

# ЗАЕДНО

ФИРМЕНО ИЗДАНИЕ НА

# АСГАРЕЛ МЕДЕТ



ГОДИНА 22, БРОЙ 261 2/2025



**ЗАГУБИХМЕ КОЛЕГА  
ПРИ ТЕЖЪК  
ИНЦИДЕНТ**

**ИЗВЪРШВА СЕ  
РЕОРГАНИЗАЦИЯ  
НА ПРОИЗВОДСТВОТО**

РЪКОВОДСТВОТО  
И СИНДИКАЛНИТЕ ОРГАНИЗАЦИИ  
НА

**АСАРЕЛ МЕДЕТ - АД**

ЧЕСТИТЯТ  
НАЦИОНАЛНИЯ ПРАЗНИК

**3 март**

на всички настоящи и бивши служители,  
както и на жителите и гостите  
на община Панагюрище!

Да помним дедите си!  
Да ценим свободата си!  
Да бъдем българи!

nqa

ISO 9001  
ISO 14001  
ISO 45001  
ISO 50001

INTEGRATED  
MANAGEMENT

- 4500 Панагюрище  
площадка „Асарел“
- 0357 60 248
- pbox@asarel.com
- zaedno@asarel.com
- www.asarel.com
- Асарел-Медет АД
- asarelmedet
- Asarel-Medet JSC
- Asarel Medet
- AsarelMedetJSC

Изпълнение на основните натурални и технологични  
показатели от основните цехове - „Рудник“, „Обогатителна  
фабрика“ и „Водно-отпадно стопанство,  
пречиствателни станции, екстракция и електролиза“  
за месец ЯНУАРИ 2025 г. спрямо плана



В Обогатителна фабрика  
е постигнато 21,59% качество  
на медния концентрат



ИЗДАВА  
„АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ АД

Дежурен редактор:  
Анелия РАЛЕНЕКОВА

Графичен дизайн  
и предпечат:  
Сивилиана КОТЛАРОВА

Печат:  
БЕЛЛОПРИНТ ООД

**LME**

Средна цена  
на медта  
на Лондонската  
метална борса  
за м. януари  
2025 год.  
/\$/тон/  
**8 977.57**

Дата на редакционно приключване на броя - 28.02.2025 г.



## Уважаеми колеги,

С дълбоко присърбие съобщаваме за тежка трудова злополука в Претоварен възел-1 към Корпуса за средно и ситно трошене, при която, за съжаление, загубихме колега. На 18 февруари почина инж. Стойо Мурджев - ръководител на „Ремонт Обогатителна фабрика, Водно-отпадно отпадно стопанство, SX и Пречиствателни станции“. Той си отиде на 54 г., след като бе част от екипа ни от 22 ноември 1991 г.

Ръководството на „Асарел-Медет“ АД изказва най-дълбоките си съболезнования на семейството, близките и колегите на инж. Мурджев! Той беше изключителен специалист, сърдечен човек, добър приятел и всеотдаен мениджър, доказал професионализма си като ръководител на един от двата ремонтни цеха на компанията. С болка свеждаме глави пред паметта му и скърбим заедно със семейството!

Причините за инцидента се изясняват в следственото дело, което е образувано от Окръжна прокуратура – Пазарджик, като „Асарел-Медет“ оказва и ще продължи да оказва пълно съдействие на разследващите органи и ще изпълни всичките си законови задължения.

Провежда се и вътрешно разследване на инцидента, който започва около 12:30 ч. на 18 февруари, когато възниква пожар в Претоварен възел-1 към Корпуса за средно и ситно трошене на руда в Обогатителна фабрика „Асарел“. От огъня са засегнати оборудването и гумено-транспортните ленти в цеха, където се извършва механична обработка на рудата, без използване на химически реагенти.

Пожарът е изгасен в 14:50 ч. със сили и техника на Аварийно-спасителната служба на компанията и на отзовалите се огнеборци с два противопожарни автомобила от РСПБЗН-Панагюрище. Своевременно са уведомени всички компетентни органи, които са пристигнали в компанията. На мястото веднага е започнало издирване за пострадали под отломките на производствена естакада, която е паднала, след като е била компрометирана от пожара. Около 18 часа, за съжаление, е потвърдено, че има починал служител на компанията, за което е уведомена Инспекцията по труда.

При пожара са причинени значителни материални щети. Започна работа по тяхното отстраняване и се извършва реорганизация на работния режим на предприятието.

Ръководството на „Асарел-Медет“ благодари на всички колеги, които участваха в гасенето на пожара и отстраняването на последиците от инцидента. Признателни сме на институциите, организациите и хората, които ни помогнаха и заявиха подкрепата си към целия екип на компанията.

В този безкрайно тежък момент е трудно да бъдат намерени думи, с които да изразим нашата покруса. Дълбок поклон пред паметта на инж. Мурджев!

**ОТ РЪКОВОДСТВОТО НА „АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ АД**

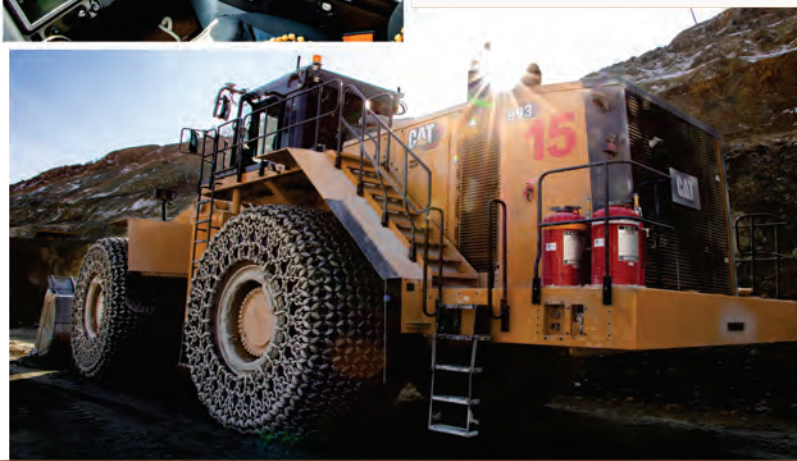
# ИМАМЕ НОВ ЧЕЛЕН ТОВАРАЧ CAT 993

В края на месец януари в рудник „Асарел“ беше въведен в експлоатация нов челен товарач Caterpillar, модел CAT 993. „Машината е изключително мобилна и поради това се ползва основно за шихтоване на руда. Предимството ѝ е, че може да подава повече от две съдържания руда от различни хоризонти, а при необходимост се ползва и за откривка“, разказа технологът на рудника инж. Радко Калоянов.

Товарачът е с обем на кофата 13 куб. м и мощност от 1088 конски сили. Тежи 144 тона, дълъг е 16,5 м и е широк 5,6 м, като габаритите му са приблизително колкото на един тип. Машината заменя стария товарач №10, който за своите 10 години върна служба е натоварил близо 58 млн. тона минна маса.

Освен че е много маневрен, товарачът разполага с безшумна и просторна кабина, има комфортна седалка и вози с много по-малко вибрации. Притежава камера за заден ход и всички удобства, които са необходими за улесняване работата на неговите оператори.

С въвеждането на CAT 993 продължава модернизацията на машинния парк в рудник „Асарел“, като целта е да се повиши ефективността, безопасността и комфорта на работа при минните процеси.



# ASTRA HD9 66.45 е новата машина за забивка на сондажи в рудник „Асарел“

Работниците по взривяване в рудника вече имат на разположение нова машина за забивка на сондажи модел ASTRA HD9 66.45. Тя влезе в експлоатация в средата на месец януари и основната ѝ цел е да извършва механизирани забивки на заредени сондажи посредством камион със специализирана уредба. Процесът се осъществява чрез люк, който се намира зад камиона, откъдето материалът се насочва в устието на сондажа. Движението на материала се извършва от два редуктора, завъртащи две вериги, на всяка от които операторът може да зададе оборотите на работа чрез контролния панел зад камиона.

Новата машина е с мощност 450 конски сили, а обемът на уредбата, с която се товари материалът, е 7 куб. м, което стига за забивката на около 20 сондажа. Досега тази дейност е извършвана от автомобил „Ивеко Тракер“ и камион „КамАЗ“, закупен през 2010 г., който е амортизиран и излиза от експлоатация, за да го замени модернизиранията ASTRA. Уредбата, в която се товари фракцията, разполага с решетки в горната част, които да не позволяват пропускане на по-големи късове.

По този начин се осигурява също безопасността на операторите, посочи инж. Панчо Панчовки, минен инженер към звено „Пробивно-взривни работи“ в рудника.

„Предстои монтиране на камера за заден ход на камиона, с което шофьорът ще има 360-градусов поглед наоколо и ще се елиминира нуждата от още един човек, който да го насочва при изсипването на сондажите. Сред предимствата на новата придобивка са по-големият обем на коша, което позволява да се постави забивка на по-голям брой сондажи, както и максималното автоматизиране на процеса, при което се намалява физическият труд на работниците“, обясни още той.

Моделът разполага със система за задвижване бхб, система за пречистяване на изгорелите газове, автоматично следи налягането на гумите и отговаря на всички екологични и безопасни условия за работа.



Страницата подготви Анелия РАЛЕНЕКОВА, специалист „Комуникации“



# ИНВЕСТИРАХМЕ БЛИЗО 131 МЛН. ЛЕВА ПО СТРАТЕГИЧЕСКИТЕ ПРОГРАМИ ПРЕЗ 2024 Г.

От тях над 82 млн. лева са вложени в модернизация

## 2024 ГОДИНА В ЦИФРИ



### 7 ФИРМЕНИ ПРОГРАМИ ЗА УСТОЙЧИВО РАЗВИТИЕ

82,667  
МЛН. ЛВ.

Качество, производителност и себестойност



5,670  
МЛН. ЛВ.

Повишаване на енергийната ефективност



3,400  
МЛН. ЛВ.

Екология /без експлоатационни разходи/



1,594  
МЛН. ЛВ.

Подобряване на здравословните и безопасни условия на труд



4,331  
МЛН. ЛВ.

Развитие на минерално-суровинната база



0,618  
МЛН. ЛВ.

Развитие на човешкия капитал



32,496  
МЛН. ЛВ.

Корпоративно развитие



Общо изразходвани средства с включени текущи и експлоатационни разходи:

4,013 млн. лв. общо за осигуряване на здраве и безопасност

4,479 млн. лв. общо за опазванена околната среда



## РЕЗУЛТАТИ



45 763 086  
тона  
минна маса



15 028 000  
тона  
преработена  
руда



92,46 %  
извличане на  
метал мед



21,42%  
качество на  
концентрата

## В рудник „Асарел“



### Нови 5 автосамосвала на въоръжение в рудника

Пет автосамосвала с товароносимост 130 тона, верижен булдозер с обем на лемежа 8,7 м<sup>3</sup>, два малки багера с обем на кофата 0,9 м<sup>3</sup>, както и товарен автомобил за механично изграждане на забивка на взривните сондажи бяха доставени в рудник „Асарел“ през 2024 г. по инвестиционната програма „Качество, производителност, себестойност“. Доставени са също високотехнологичен грон и антени за Wi-Fi в рудника, а специализиран софтуер е внедрен за нуждите на отдел „Минно инженерство“. В Централна ремонтна база е монтирана нагъваема врата, а подобрения са осигурени по цялата технологична верига на производството и ремонтните дейности.

Равносметката показва, че по програмата са вложени общо 82, 667 млн. лв., което с почти 30 млн. лв. над отчетените средства за 2023 година.

През годината продължи изпълнението и на работната програма за отводняване и осушаване на рудник „Асарел“,

която е от основно значение за устойчивото развитие и безопасната минна работа. Финализирането на новия цялостен проект в това направление се очаква в края на март 2025 г.

Завършени са ежегодните дейности по мониторинг и периодично почистване на дренажната галерия на рудника. Извършена е и поддръжката на геотехническите радарни системи за следене устойчивостта на откосите, както и на оборудването на контролно-измервателната система, като тези дейности имат изключително важно значение за безопасността на минните дейности. Извършено е поетапно стабилизирано преоткосиране в района на южния неработен борд на Западно насилище, както и поетапно преместване на съществуващите хумусни депа, изградени на хор.1000 на Западно насилище.

Внедряването на най-съвременни дигитални технологии продължи с награждането на интегрираната информационна система в отдел „Минно инженерство“ чрез закупуване на допълнителни модули на лигера в тази област DataMine и обучението на специалистите в отдела



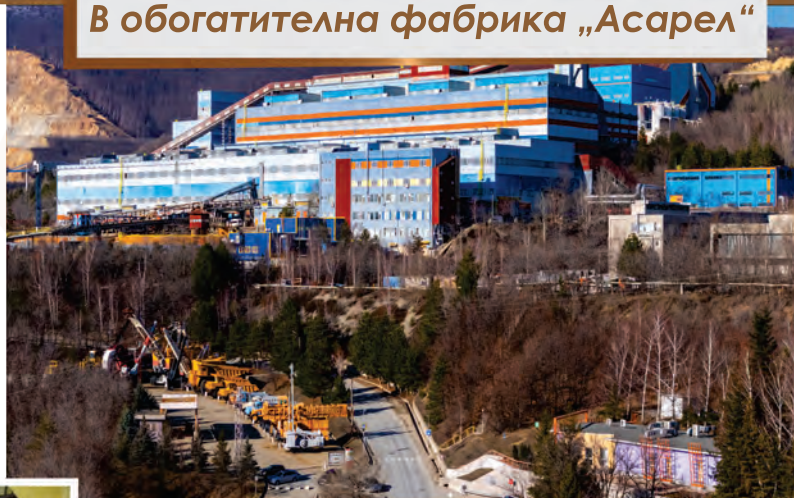
### Постигната е преработка на 15 млн. тона руда

Оптимизацията на новата топкова мелница и нейната автоматизирана експертна система продължават да са един от основните приоритети за дирекция „Иновации, планиране и развитие“ и обогатителна фабрика „Асарел“ през 2024 г. Постигнат е заложеният проектен капацитет за преработка до 15 млн. тона руда годишно.

Паралелно с това приключи рехабилитацията на старата и реализацията на проекта за нова Варова централа. Изготвен е и идеен проект във връзка с планираната доставка на нова филтър преса.

Продължиха тестовете в канадска лаборатория на проби от меден концентрат и руда с ново поколение машини Jameson Cell и IsaMill, с цел разработване на оптимизирана схема за обогатяване на медната руда. Стартиран е и експеримент с

## В обогатителна фабрика „Асарел“



нови хидроциклони в комплект със система за мониторинг на тяхната работа. Наред с това се извършва развойната и проучвателна работа за оптимизиране и стабилизиране на технологията на обогатяване, така че да се постигне максимално извличане на мед и други полезни компоненти. Сред изпълнените задачи са още подмяната на източен улей и нов улей на 3-та пречистна операция във флотация, рехабилитация на металоконструкция и подмяна на термопанели във флотационно отделение и други.

Високите технологични показатели и коефициенти на движение и натоварване на оборудването в обогатителна фабрика „Асарел“ се дължат на по-ефективното и автоматизирано управление на процеса и на модернизацията, осигуряваща подобрения по цялата технологична верига.



## В цех „Водно-отпадно стопанство, екстракция и електролиза и пречиствателни станции“

Системи от ново поколение следят хвостохранилището

В цех „Водно-отпадно стопанство, екстракция и електролиза и пречиствателни станции“ основният инвестиционен акцент през 2024 г. остава преместването на хвостопровода и развитието на системата за оборотно водоснабдяване. Състоянието на хвостохранилището се следи с автоматизирана система за мониторинг и контрол с патентовани датчици, като тя постоянно се надгражда, а за автоматичния контрол на деформациите в реално време се използва съвременна система Trimble 4D Control.

През 2024 г. на хвостохранилището са изпълнени дейности, свързани с поетапно изграждане на наливни диги, реконструкция на хвостопровода и системата за оборотно водоснабдяване, частично е изпълнен и проектът за изграждане на магистрални тръбопроводи за хвост.



## Технологии на бъдещето – проектът AGEMERA

Отключваме потенциала на Европа за критични суровини с AGEMERA

Продължава активното ни участие в научно-изследователския проект AGEMERA, чиято цел е да отключи потенциала на Европа в областта на критичните суровини, необходими за зелената енергия, дигиталните технологии, космическите проучвания и отбраната. „Асарел-Медет“ е единствената българска компания, която е част от международен консорциум, обединяващ научни организации, производители на оборудване и минни предприятия от 10 страни.

Като част от проекта през юни 2024 г. бяха инсталирани два мюографски детектора за измерване на обемното тегло на територията на рудник „Асарел“. Първият е подземен, а вторият

е предназначен за измервания на повърхността и е разположен на около 50 м над подземния. Данните от тях се свалят електронно чрез WiFi връзка и се изпращат за обработка към Унгарския институт по геофизика. Обследваният район е с високо значение за рудника, тъй като обхваща най-голямата рудоопределяща разломна зона в цялото находище, а подобен вид измервания се правят за първи път на Балканския полуостров.

През изминалата година за първи път в рудник „Асарел“ бяха направени пилотни геофизични измервания върху моментното състояние на релефа в находището. Извършиха се и първите по рода си електромагнитни и магнитни проучвания с неинвазивни методи, които не засягат по никакъв начин земната повърхност. Изследванията бяха извършени от геолозите на рудника, учени от финландския институт по геофизика и геологическия институт към БАН.

„Асарел-Медет“ е първата българска компания, която интегрира две иновативни технологии на бъдещето в геоложките проучвания и управлението на добива, които допринасят за намаляване на екологичния отпечатък.

За този проект през 2024 г. компанията ни получи наградата „Иновативно предприятие на годината“ в категорията „Иновативен мениджмънт“. Отличието е признание за постиженията на „Асарел“, въздействието и ефективността на иновациите, които са внедрени в компанията, наред с други, които са в процес на разработка. Приложените критерии за оценка са високото качество и оригиналност, както и ефективността на бизнес модела.



## Проекти с външно финансиране

Подобряваме безопасните условия при работа

По процедурата „Адаптирана работна среда“ и програма „Развитие на човешките ресурси“ е одобрено финансирането на проект „Осигуряване на колективни предпазни средства, включително модернизация и/или реконструкция, и/или обезопасяване на съществуващи обекти, технологични

процеси, машини и съоръжения, свързани с подобряване условията на труд“. Дейностите включват внедряване на система за избягване на сблъсъци на минното оборудване и автомобилите в рудника и прилагане на „зелени“ модели, насочени към пестене на ел. енергия, намаляване на вредните емисии и др. Целта на проекта е устойчиво развитие на дружеството, посредством осигуряване на безопасни и здравословни условия на труд в рудника.

Успешно се реализира програмата за енергийна ефективност

## Енергийна ефективност



Изпълнението на Програмата за енергийна ефективност през 2024 г. възлиза на 5,670 млн. лв., като увеличението спрямо предходната година е двойно. Основен приоритет остава проектът за газопроводно отклонение „Асарел“, чрез което ще се извърши газифициране на нашата производствена площадка. Друг важен проект е свързан с развитието на ел. разпределителната мрежа в рудник „Асарел“, като изпълнението на проекта ще доведе до по-високо ниво на сигурност на електроснабдителната система на рудника.

Сред приоритетните задачи е и изграждането на нова руднична подстанция, за което е изготвен работен проект. Доставен е уред за откриване на високоомни кабелни повреди за звено „Ел. лаборатория и аварийна група“, който ще намали времето за диагностика при повреда в кабелните линии.

## Не технологиите, а хората стоят зад успеха

Над 20 години стажантска програма в „Асарел“

Екипът на „Асарел-Медет“ през 2024 г. обединява 1167 души, с което компанията осигурява 30% от всички работни места в общината. Данните на отдел „Персонал“ показват, че през 2024 година са проведени 564 курса и фирмени обучения, в които са обхванати 3574 участници, а наши колеги са се включили в 97 външни конференции, конгреси и специализирани форуми. По фирмената програма за развитие на човешкия капитал през 2024 г. са вложени 617 957 лв., с което се отчита ръст спрямо предходната година.

Продължава развитието на „Асарел Академия“, която предоставя възможности за личностно развитие на служителите и за усъвършенстване на техните умения за работа в екип, креативно мислене, комуникация, разрешаване на проблеми и др.

Успешно се реализира лятната стажантска програма, като през 2024 г. се навършиха 21 години от нейното първо издание. През изминалата година са привлечени 13 студенти и млади специалисти под мотото „Мечтай, вярвай, опитай“, а за периода 2004 - 2024 г. в програмата са се включили общо 729 студенти, от които 148 са останали на работа в нашия екип.



Продължава развитието и на стипендиантската програма на компанията, която е пример за социална отговорност. За учебната 2024/2025 г. са отпуснати общо 18 стипендии – на деца в училищна възраст или студенти, изучаващи приложима в дружеството специалност, които са се сблъскали с тежкото житейско предизвикателство рано да останат без родител.

През 2024 г. завърши шестият випуск абитуриенти от гуалното обучение по минни специалности в Професионалната гимназия по индустриални технологии, мениджмънт и туризъм в Панагюрище. През тази учебна година в реална работна среда се обучават общо 39 ученици от 11. и 12. клас, които имат своите наставници за усвояване на професията. Към момента 41 от успешно завършилите ученици от шестте випуска с гуално обучение вече работят в дружеството. Така проектът осигурява добре подготвени и мотивирани специалисти, като съхранява и развива човешкия потенциал на панагюрския край.



## Над 156 млн. лв. са планираните средства по стратегическите програми за устойчиво развитие за 2025 г.

Над 156 млн. лв. са предвидените средства по седемте програми за устойчиво развитие на компанията през 2025 г. Значителна част от средствата ще бъдат инвестирани по програмата „Качество, производителност и себестойност“. Предстои приемането на нов цялостен проект по програмата за отводняване и осушаване на рудник „Асарел“ на базата на втория етап на актуализирания хидрогеоложки модел и актуализираните календарни графици за развитието на рудника. Планира се доставката и на ново оборудване за рудника и обогатителната фабрика, както и бордово оборудване и софтуери на новодоставените машини за свързване към диспечерската система Wepso. Предвижда се извършването на проучвателни и инженерингови задачи, свързани с гарантирането на устойчивостта на рудника, преместване на инфраструктурни обекти и съответстващите съоръжения. Планирано е и изграждането на открита автомаивка за тежкотоварен транспорт и колесни руднични машини на територията на „Асарел-Медет“.

Ще продължат инвестиции по програмите за развитие на минерално-суровинната база, енергийна ефективност, екология, безопасност и здраве при работа, развитие на човешките ресурси и корпоративно развитие.



# 4,013 МЛН. ЛВ. СА ВЛОЖЕНИ ЗА БЕЗОПАСНОСТ И ЗДРАВЕ ПРИ РАБОТА ПРЕЗ 2024 Г.



**2,419 МЛН. ЛВ.**  
за безопасност  
и здраве



**1,594 МЛН. ЛВ.**  
за подобряване  
на работната среда



**197**  
кръводарители

Общо 4,013 млн. лв. са вложени от компанията за дейностите по осигуряване на здравето и безопасността при работа през 2024 г., като от тях 1,594 млн. лв. са инвестирани по Програма „Подобряване на здравословните и безопасни условия на труд“.

Осигуряването на безопасността на труда и грижата за здравето на работниците са основни ценности във фирмената политика на „Асарел-Медет“. През 2024 г. са осигурени около 2,419 млн. лв. за ежегодните дейности по здравна профилактика, осигуряване на работно облекло и лични предпазни средства, безплатна и поевтинена храна, застраховане и др.

Изпълнен е планът за провеждане на профилактични медицински прегледи и изследвания, които възлизат на близо 112 хил. лв. За всички желаещи е осигурена и противогрипна ваксина. В Здравна служба „Асарел“ успешно са организирани две кръводарителски акции, като в тях се включиха 197 души. Обезпечени са необходимите средства за здравни застраховки, както и задължителната комплексна застраховка „Живот“

и „Трудова злополука“. На всички работници ежегодно се осигуряват работно облекло, лични предпазни средства, поевтинена храна, както и допълнително здравно осигуряване.

Аварийно-спасителна служба „Асарел“, съвместно с Регионалната дирекция „Пожарна безопасност и защита на населението“ в Пазарджик, продължи добрата практика за ежегодни тренинги за действия при бедствия или аварийни ситуации, като организира учение на територията на МБАЛ „Уни Хоспитал“.

Освен текущите дейности, в „Асарел-Медет“ всяка година се разработва Програма за подобряване на здравословните и безопасни условия на труд. Тя е една от приоритетните седем инвестиционни програми за дългосрочно устойчиво развитие, като в нея се залагат конкретни проекти за по-добра и безопасна работна среда. По нея през 2024 г. са вложени 1,049 млн. лв. в инвестиционни проекти и още 545 хил. лв. за изпълнението на други разходни задачи. Проектите предварително се разглеждат на учредения между работодателя и синдикалните съвети в дружеството Комитет по условия на труд, както и Експертните технико-икономически съвети.

Отгел „БЕЗОПАСНОСТ И ЗДРАВЕ ПРИ РАБОТА“



# ТЕХНИЧЕСКА И БИОЛОГИЧНА РЕКУЛТИВАЦИЯ СЕ ИЗВЪРШВА ВЪРХУ ЧАСТ ОТ ЗАПАДНО НАСИПИЩЕ

От южната страна на съоръжението за съхранение на откритка, върху преоткосан участък с площ от 150 декара, се реализира проект, с който по класически способ нарушените терени от „промишлен пейзаж“ постепенно ще се превърнат в китна зелена горичка с мек тревен килим и разнообразие от дървесна и храстова растителност. За създаване на подходяща среда за развитие на растителността, основата от руднична откритка е третирана с вар, след което внимателно е положен пласт от почва. С използване на подходяща механизация прецизно е разпръснат „букет“ от минерални торове, създаващи подходяща хранителна среда за тревните семена и младите фиданки.

В борбата за предотвратяване на ерозията по склона се включват тревни смеси със специално подбран състав и дълъг вегетационен период. Разнообразната горска

растителност се състои от над 150 000 броя дръвчета и храсти. Първите резултати от дейността по възстановяване на минния терен вече са налице.

Предизвикателство представлява техническата и биологичната рекултивация на около 43 декара стръмен откос с наклон 34 – 35 градуса, разположен на северния склон на Западно насипище.

Тук задачата се изпълнява успешно с прилагане на съвременни геосинтетични материали – армиращи мрежи за подобряване стабилността на откоса. Върху армиращата мрежа се полага хумусна почва, върху която се разпръскват минерални торове и тревни семена. За не допускане разпилване на ценната хумусна почва и отмиване на семената при интензивен дъжд, се използва противоерозионна геосинтетична мрежа, със свеж зелен цвят.

*Информацията предостави инж. Стойо БОСНЕВ, звено „Минно строителство“*

*Засаждане на първите фиданки*



*Противоерозионната мрежа*



*Част от откоса е укрепен с армираща мрежа. В далечината вече се полага хумус.*

*Тревата вече пониква*



# ТОП МЕНИДЖЪРИ ОТ КАЗАХСТАН ПОСЕТИХА „АСАРЕЛ“

Мениджъри на водещи минни компании от Казахстан посетиха „Асарел-Медет“ АД на 29 януари. Начело на групата беше Баймакхан Молдабеков – производствен директор на златната мина АК Altynalmas JSC, а заедно с него беше екип от минни инженери и геолози, както и генералният мениджър на Datamine International за Централна Азия, Азис Кукунов с негови колеги.

Целта на гостите беше да се запознаят с производствените процеси и софтуерните продукти DataMine, чието внедряване предстои при тях. Визията за устойчивото развитие на нашата компания представиха инж. Ивайло Василев – директор „Иновации, планиране и развитие“, инж. Иван Чолаков – директор „Производствени дейности“, и инж. Юлияна Григорова – инженер „Производствено планиране и развитие“. При посещението на наблюдателната площадка на рудник „Асарел“, както и в диспечерната зала и флотационното отделение на Обогастителна фабрика „Асарел“ инж. Иван Чолаков ги запозна с мащабите на мината, производствените процеси, системите за автоматизация и дигитализация, чрез които се осигурява ефективен добив и преработка на руди със съдържание на мед от 0,27 %.

Важна част от визитата беше обмяната на опит между казахстанските специалисти и нашия отдел „Минно инженерство“, и специалисти от звено „Пробивно-Взривни дейности“, като в срещата участва и началникът на рудник „Асарел“ инж. Иван Андреев. Разяснено беше, че в „Асарел-Медет“ поетапно е внедрена цялостна информационна система, базирана на софтуерните продукти на Datamine International. При нас се работи с последните актуални версии на софтуерните модули Studio RM (Resource Modeling) – за оценка на запасите и ресурсите, Studio OP (Open Pit) – продукт, който е специално разработен за средносрочно и краткосрочно планиране в откритите рудници, и NPV Scheduler – за стратегическо планиране в откритите рудници с разширена функционалност. Добавени са били също и новите модули OreController, StudioSurvey, Sirovision, DataBlast

Designer, Datablast Analysis, Blastpad Charging, MineTrust, Studio EM, Fusion DB и DH Logger.

Благодарение на всичко това е постигнат необходимият интегритет между всички дейности, свързани с геоложкото и ресурсно моделиране, минното планиране, маркшајдерство, хидрогеология, устойчивост на откосите, пробивно-взривни дейности, управление, отчетност, анализи, контрол и стратегически инженеринг на миннодобивните дейности в рудник „Асарел“. Изградена е централизирана база данни, която осигурява съхранението на голям обем данни, създавани и обработвани в отдел „Минно инженерство“. Така се осигурява лесен достъп на потребителите до информацията, като се извършва контролна дейност от ръководителите на отделните звена и мониторинг в реално време. Създаването на централизирана база данни повишава ефективността и качеството на управление на специализираната информация. Интегрираната система при нас обхваща повече от 20 работни места в отдел „Минно инженерство“, включително звената „Геолози“, „Маркшајдерство“ и „Устойчивост на откосите“, както и „Пробивно-Взривни дейности“ в рудник „Асарел“.

В заключение, от наша страна беше потвърдено, че интегрираната система има голям принос за устойчивото развитие на компанията, тъй като е базирана на найновите тенденции в технологиите и е много перспективна. Г-н Баймакхан благодари за споделения опит и посочи: „Бихме желали да изразим искрената си благодарност за топлото и мило посрещане. За нас беше огромно удоволствие да се запознаем на място с производствените процеси и да разберем по-добре високото ниво на професионализъм и ефективност на вашите производствени процеси. Пътуването ни до България остави у нас ярки и положителни впечатления и ще се радваме да засилим нашето бизнес партньорство с вашата компания. Убедени сме, че нашето сътрудничество ще продължи да се развива успешно и занапрег“.

*Информацията е предоставена от инж. Юлияна ГРИГОРОВА, инженер „Производствено планиране и развитие“*



# МЕНИДЖЪРИ ОТ „АСАРЕЛ“ ПОСЕТИХА ОБОГАТИТЕЛНА ФАБРИКА В ПОЛША

Мениджъри и специалисти от „Асарел-Медет“ АД посетиха на 18 февруари обогатителна фабрика „Полковице“, която е част от KGHM Polska Miedz S.A. в Полша. В работната група взеха участие инж. Неделчо Елшишки – началник на обогатителна фабрика „Асарел“, инж. Георги Матанов – ръководител отдел „Технологично развитие“, инж. Велizar Петков – инженер обогатяване на полезни изкопаеми, инж. Ангел Йовчев – инженер-механик основен ремонт и сменно дежурство, и инж. Юлияна Григорова – инженер производствено планиране и развитие.

За осъществяване на визитата съдейства председателят на Надзорния съвет на фабриките на KGHM в Полша Войчех Бочар, а главният технолог на ОФ „Полковице“ Евелина Кашинска-Пилут и началникът на фабриката Роберто Кукич се погрижиха за самото посещение и провеждането на технологични дискусии. Основата цел на командировката беше да се проучи представянето на ново поколение флотационни машини, както и запознаване с технологичната верига на обогатяване, експлоатация и поддръжка на оборудването в ОФ „Полковице“, и иновативните проекти, по които работят. KGHM е един от нашите партньори в консорциума по проект AGEMERA, което още повече сближава екипите ни и дава възможност за обмен на идеи и припознаване на общи цели.

Концернът KGHM има минни производства в няколко държави, като три са в Полша – в Любин, Полковице и Рудна, а останалите са Сиера Горда в района на Антофогаста Чили, Карлота в Аризона САЩ, Робинзон в Невада САЩ и Събъри в Онтарио Канада.

Посетената фабрика към полската мина „Полковице-Шиерошовице“ е комплексна и много добре организирана. Процесите непрекъснато се модернизират и надграждат, за да могат да преработват не само добиваните понастоящем руди, но и тези, които предстои да бъдат добивани от съседно богато находище в непосредствена близост до областта – „Глогув Гленбоки-Пшемислови“. Медната руда в „Полковице-Шиерошовице“ е полиметална, като освен медта със средно съдържание 1,65 %, другият важен метал е среброто. Проектната годишна производителност на фабриката е 9 млн. тона, като в момента преработват по 8 млн. тона руда, постъпваща от подземната мина „Полковице-Шиерошовице“ чрез подемна шахта, разположена непосредствено до входа на фабриката и чрез железопътен транспорт от по-отдалечена шахта. Мината притежава и металургични комбинати. Прилаганите технологии в KGHM правят възможно ефективно извличане на мед и сребро, както и други съпътстващи елементи от добивания материал.

*Информацията е предоставена от инж. Юлияна ГРИГОРОВА – инженер „Производствено планиране и развитие“*



# ДАРИТЕЛСКИ ДОГОВОР МЕЖДУ „АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ И ОБЩИНА ПАНАГЮРИЩЕ ЗА БЛИЗО 4 МЛН. ЛВ.



На 31 януари изпълнителният директор на „Асарел-Медет“ АД инж. Николай Пелтеков подписа дарителски договор за 2025 година с кмета на община Панагюрище Желязко Гагов. Това е изпълнен ангажимент по сключения през есента на миналата година Меморандум за сътрудничество, според който до края на месец януари ежегодно трябва да се сключва конкретен договор за проектите през годината. Стойността на дарителското споразумение за 2025 година е 3,984 млн. лева, като се предвижда до 3,6 млн. лв. да се вложат в местни инфраструктурни проекти. Най-значимият от тях е възстановяването и благоустройството на Алеята на свободата като привлекателна туристическа пътека, която започва от изхода на Панагюрище и стига до паметника в историческата местност Оборище, където през 1876 г. се е състояло Първото българско Велико Народно събрание.

За този роголюбив проект са предвидени 3 млн. лв., а реализацията му е планирана до месец април 2026 година. Това е инициатива, която „Асарел-Медет“ поде по случай 60-годишнината на компанията и посвети на предстоящата година 150-годишнина от Априлското въстание. В дарителското споразумение за 2025 г. са планирани също подобрения в спортна зала „Арена Асарел“ в Панагюрище, които да подпомогнат нейното устойчиво развитие. Компанията ще продължи традиционната си подкрепа за развитието на местните спортни клубове и ще подпомогне значими образователни инициативи, важни събития от общинския културен календар, читалищни прояви и празници на населените места от община Панагюрище.

*Христо ПАЕВ, експерт „Връзки с обществеността“*



## Димитър Цоцорков с награда „Пазител на наследството“

*Отличието му бе присъдено за дългогодишния принос на фондация „Лъчезар Цоцорков“ за опазване на културното наследство*

Наградата „Пазител на българското наследство“ беше присъдена на председателя на Надзорния съвет на „Асарел-Медет“ и съосновател на фондация „Лъчезар Цоцорков“ Димитър Цоцорков от Националната кампания „Чудесата на България“.

Отличието е за дългогодишния принос на фондация „Лъчезар Цоцорков“ в разкриването, опазването, социализирането и експонирането на културно-историческото наследство на България, посочиха организаторите на националната кампания.

Фондация „Лъчезар Цоцорков“ продължава делото на големия българин проф. д-р Лъчезар Цоцорков, който казваше, че мисията на всеки човек е да остави света по-добър след себе си, посочиха организаторите. От името на Димитър Цоцорков отличието получи Светла Цачевска, програмен директор „Култура“ във фондацията, като грамотата бе връчена от проф. Андрей Чорбанов, председател на парламентарната Комисия по образование и наука. Това стана по време на Националната дискусия „15 години Чудесата на България - SOS за културното

наследство“, която се проведе на 10 февруари в София. Сред участниците във форума бяха вицепрезидентът Илияна Йотова, министърът на културата Мариан Бачев и министърът на регионалното развитие Иван Иванов.



# ЕКИПИТЕ

Екипът е този, който превръща големите мечти в реалност  
 – Джон Максвел –

## ЛИДЕРСКО ИНТЕРВЮ

Онова, което е зад нас е важно, както и онова, което е пред нас. Но най-важно е това, което е в нас. Във всеки човек в екипа, в който работим или който създаваме.

Поглед навътре към една компания с екип от над 1000 души дава лидерското интервю с инж. Николай Пелтеков, изпълнителен директор на „Асарел-Медет“. Вътре се случват най-ценните неща.

## СЕМЕЙСТВО ОТ НАД 1000 ДУШИ

*За мен е важно хората да имат съзнанието за своя професионален успех, за ценността на своя труд, за това, че с работата си изграждат своето благополучие и помагат за развитието на своя регион.*

### инж. Николай ПЕЛТЕКОВ:

Избрах този път и никога не съм си представял, че ще работя нещо друго.

В Панагюрище знаем как да сме сплотени.



### Интервю на Максим МАЙЕР

- Господин Пелтеков, първо кой, после какво. Убеден ли сте, че това е правилното подреждане на лидерските приоритети? До какви резултати води подобно разбиране?

- Така се усъвършенстват знанията и уменията на всеки в екипа и се развива общият капацитет. Индивидуалният подход е наистина важен, когато един лидер дава импулс и предизвиква служителите си да надскочат себе си. Но фокусът върху „кой“ не трябва да замъглява „какво“ искаме да

постигнем. Въпросът не е да намерим работа на някакъв човек, а да постигнем напредък, като мотивираме хората да развиват себе си и компанията.

- Как бихте отговорили на човек, който не вярва, че може да има семейство от над 1000 души? Откъде идва и как се поддържа семейният дух и култура в „Асарел-Медет“?

- Най-лесно е да покания такъв човек да ни посети. Фирмената ни култура, лидерството, споделените трудности и общите успехи, целият изминат път – всичко това ни прави много задржани. В компанията имаме синове, гъщери, внуци,

**Фирмената ни култура, лидерството, споделените трудности и общите успехи, целият изминат път – всичко това ни прави много задружни.**

а може би вече и правнучи на онези, които преди 60 години са започвали работа при едни съвсем различни условия. Над 93% от всички хора в екипа ни са от община Панагюрище, където чувството за общност е много силно развито.

- *Каква е ролята на традициите в работата с хората. Какво не се е променило от първия ден на компанията досега? Какво има в ДНК-то на „Асарел-Медет“, което я прави много различна от всички останали компании?*

- Наред с иновациите и технологичните резултати, които постигаме в производството, определяща за нас е социалната политика, насочена към хората, семействата и местната общност. А традициите несъмнено ни сплотяват, също както и трудностите. В такива моменти е важно да искаме, да можем и да знаем как да се справим. Екипът ни се гордее, че постигаме резултати на световно ниво, като преработваме едни от най-бедните медни руди в света, както се гордее и със социалните ни инвестиции, които създават нови възможности в община Панагюрище.

- *Как и защо хората избират да дойдат да работят в „Асарел-Медет“, какво ги привлича? Как Вие разбрахте, че това е Вашата компания, в която искате да прекарате живота си?*

- Самият аз много рано избрах професионалния си път. Точно, когато трябваше да си избирам гимназията, откривах паралелка по автоматизация на производството в някогашния Минен техникум в Панагюрище. Имаше приеман изпит по математика, а аз бях добър по математика и винаги съм имал интерес към техниката. Избрах този път, после продължих в Минно-геоложкия университет и никога не съм си представял, че ще работя нещо друго. Иначе днес хората са привлечени от добрия социален стандарт, който компанията осигурява, но и от новите технологии, дългосрочния и стабилен хоризонт за професионално развитие, а и от Панагюрище, което е едно все по-привлекателно място за живот, кариера и бизнес, включително за младите хора.

- *Всички поколения в компанията – какво ви дава това многообразие? Какво най-младите взимат от по-опитните и обратното?*

- Дава ни нужния опит и мотивация за развитие. Младите се учат от по-опитните колеги, могат да получат наготово работещи решения, без да се налага сами да откриват „топлата вода“. А самите те са естествени двигатели на промяната и внасят нова енергия и стремеж към иновации.

- *Знанието е най-важният икономически ресурс на всяка компания. Как развивате и обогатявате този ресурс?*

- Това отново показва колко важни са приемствеността между поколенията, програмата за развитие на човешкия капитал, възможностите за учене през целия професионален път и насърчаването на иновациите. Младите колеги, които са дошли при нас чрез програмата за дуално обучение, още от ученици са обучавани от най-опитните в професията. Имаме стажантска програма за студенти, социална стипендиантска програма и фирмена академия с курсове и обучения.



## ИНЖ. НИКОЛАЙ ПЕЛТЕКОВ

е изпълнителен директор на „Асарел-Медет“ АД от 2023 г., където работи над 25 години. Завършил е Минно-геоложкия университет „Св. Иван Рилски“. Професионалното му развитие започва като механошлосер и механик, за да премине през всички стъпала от началник на участък в рудника и ръководител на ремонтен отдел до директор „Ремонтни дейности“ и изпълнителен директор на компанията.

**Няма как да градиш доверие, ако не спазваш дадените обещания или ако не даваш добър личен пример**

Насърчаваме колегите да учат висше образование и в момента имаме над 50 задочници в компанията. Системно проучваме чуждестранния опит и най-добрите практики в другите компании. Миналата година наши специалисти посетиха най-големите мини в Северна Америка, за да си сверим часовника. Много ценни в това отношение са и международните научно-изследователски проекти като X-Mine и AGEMERA, в които сме единствените представители на българския бизнес, защото чрез тях имаме достъп до технологии и иновации в минното дело, които още не са на пазара, а са във фаза на разработването и тестването. Именно това партньорство с академичните среди на европейско ниво стои зад наградата ни за иновационен мениджмънт в „Иновативно предприятие на годината“ през 2024 г.

- *Кои са новите професии, които прогресът наложи в минната индустрия. Има ли дейности и професии, които в бъдеще ще дойдат при вас и как ще се подготвите за тях?*

- Смятам, че в нашия бизнес дигиталната трансформация значително улеснява труда на хората, но не може да го замени. Новите технологии преобразяват професиите в минния бранш, правят ги по-привлекателни и безопасни, а процесите стават много по-прецизни, екологични и устойчиви. Обаче дори да имаме автономни руднични автомобили, пак ще ни е необходим оператор, който да ги управлява и да отчети спецификата на нашите условия. Разполагаме с експертни автоматизирани системи от най-висок клас, но знанието на хората остава движещата сила, която стои зад всяка промяна или иновация.

- *Да държиш на думата и да спазваш поетите обещания - това ли е най-прекият път към доверието? Вие като лидер как разбирате, че екипът Ви вярва и стои зад Вас?*

- Няма как да градиш доверие, ако не спазваш дадените обещания, или ако не даваш добър личен пример. Ако не си почтен, ако не успяваш да оцениш постиженията на хората в професионален план, или ако загубиш човечността във взаимоотношенията си с тях. Колкото го вярата на екипа, мога да дам последния пример - през месец декември за първи път в историята си имахме протестно спиране на производството заради непосилния за нас минен данък в проектобюджета на служебното правителство. Имахме инфарктни няколко часа, за да оценим ситуацията, да вземем решение и да говорим с хората. Тогава видяхме безусловна подкрепа за решението на ръководството. Както казах, в Панагюрище знаем как да сме сплотени.

- *Стивън Кови казва, че раят е състояние, а не място. Към какво състояние се стремите в „Асарел-Медет“, за са се чувстват хората удовлетворени и щастливи? Постигате ли го?*

- За мен е важно хората да имат съзнанието за своя професионален успех, за ценността на своя труд, за това, че с работата си изграждат своето благополучие и помагат за развитието на своя регион. Дали го постигаме? Вярвам в това, защото умеем да работим заедно, да отстояваме позициите си заедно, но и да празнуваме заедно. На 30 август тази година ще отбележим 60-годишния юбилей на компанията, но още сега искам да благодаря на всички колеги и на пенсионерите от гружеството, които са участвали в изграждането и развитието на „Асарел-Медет“ и винаги ще

Интервюто е публикувано в рубриката **HR Factor „ЕКИПИТЕ“**, бр. 53, Януари, 2025 на сп. **BGlobal**

# ПОКЛОН ПРЕД АПОСТОЛА НА СВОБОДАТА

**„Асарел-Медет“ почете паметта на Васил Левски.**

Цвета от името на компанията бяха положени на 19 февруари пред паметната плоча на Апостола в двора на Професионалната гимназия по индустриални технологии, мениджмънт и туризъм в Панагюрище по повод 152 години от гибелта на бележития българин.



## „Асарел-Медет“ АД с отличие за борбата с големите горски пожари

Оказаната помощ с хора и тежка техника в борбата с големите горски пожари край Панагюрище и Стрелча през лятото донесе на „Асарел-Медет“ АД наградата на Главна дирекция „Пожарна безопасност и защита на населението“ за партньорство през 2024 г. Ежегодната церемония, на която се отличават огнеборците и спасителите с най-високи годишни резултати, се проведе на 17 февруари в Министерството на вътрешните работи, а призове на пожарникарите на годината връчи вътрешният министър Даниел Митов.

Ръководителят на Аварийно-спасителна служба „Асарел“ инж. Красимир Кръстев прие отличието за компанията и изпълнителния директор инж. Николай Пелтеков. „Асарел-Медет“ АД беше единственият отличен представител на бизнеса, а признанието идва заради осигуряването на тежка специализирана техника за направа на просеки за ограничаване разпространението на горенето, както и подпомагане на пожарогасителните действия с цистерни с вода.

„Участвахме не само през миналото лято, но и в гасенето на тежките пожари край Лесичово и край Елшица през 2022 г., когато за една нощ направихме просека, за да предпазим Попинци от огъня. Помагали сме във всякакви ситуации – от гасене на пожар в местния завод за пластмасови изделия, до борба със снежните преспи във Велинградско или разчистване на щети от наводненията в Каравелово“, разказа инж. Кръстев, който лично беше сред номинираните в конкурса за пожарникар на годината през 2020 г. Професионализмът му пролича и през януари, когато ръководи работата на Аварийно-спасителна служба „Асарел“ при ограничаване, овладяване и потушаване на пожара във фирмената база на претоварната гара в Панагюрище.



„Поздравявам всички колеги, чието доброволчество, смелост и отзивчивост стоят зад получената награда. Много пъти сме помагали и ще продължим да го правим. С очите си сме виждали как в мигове на изпитания решаващи се оказват доброто сътрудничество, човешката съпричастност и подкрепата от институциите и бизнеса“, заяви на 17 февруари изпълнителният директор инж. Николай Пелтеков.

*Христо ПАЕВ, експерт „Връзки с обществеността“*

## МАРТЕНИЦИ ЗА ЗДРАВЕ ОТ БЪЛГАРСКИ ЧЕРВЕН КРЪСТ

„Асарел-Медет“ АД отново подкрепи благотворителна кампания на Българския червен кръст в Панагюрище. За осми път станяхме част от инициативата на местните червенокръстци за набиране на средства по случай Баба Марта, а закупените мартенички за здраве ще достигнат до всички колеги в компанията чрез нашето фирмено издание.

Това е един от традиционните проекти, които реализираме заедно с БЧК. „Асарел-Медет“ АД беше първата компания, която преди години зарадва служителите си с мартенички в подкрепа на добрата кауза и за радост примерът ни беше последван и от други местни фирми. В традиция се превърна също и коледният благотворителен базар на червенокръстците, с който всяка година подпомагаме нуждаещи се деца и възрастни хора от общината, а много колеги участват не само с дарения, но и със свои ръчно изработени изделия.



## „ЗАЩОТО СИ ПРЕКРАСНА...“

Денят на жената се чества в световен мащаб, за да се отбележи силата на духа и на женствеността. От някога е считан за полъх от едно отминало време, но всъщност този празник носи със себе си наследството на всички онези наши майки, съпруги, дъщери и сестри, които в миналото са проправили пътя до тук. Днес жената е независима, може да упражнява своята професия наравно с мъжете, да бъде равнопоставен партньор в брака, има правото да гласува и да бъде избрана... А зад всичко това стоят митинги, демонстрации и десетки пламенни речи на трибуни пред развълнувано и вдъхновено множество. История, сградена от малки триумфи.

В днешните модерни времена акцентът се е преместил значително от извоюването на права към отстояването и себедоказването. Барьерите остават в главите ни, а основното предизвикателство сякаш пада върху това да смогнем с високите левти, които си поставяме или приемаме доброволно. От време на време трябва да си припомним някои традиционни роли, за да опазим женствеността си в шурма ни към един „мъжки“ свят. Нужно е да закрепим баланса - в нас самите, в семейството, в обществото. А постигането на хармонията е умение, което всяка жена е добре да развие и овладее.

„Всички ние имаме нужда по-често да си повтаряме важното. Да не забравяме да се поздравяваме за победите си, да не спираме да търсим отговорите вътре в себе си, да питаме, да се вглеждаме, да чуваме сърцето. Има нещо повече от привидния ден, натезал от задължения. Нещо повече, което ние сами трябва да търсим посветено. Дори когато съвсем не ни се занимава с нищо. Защото трябва да си пазим огънчето! Да си знаем истините на сърцето. Ние сме духовни същества. Имаме нужда от смисъл, пламък, вдъхновение и любов, за да тъчем златно пано от съществуването.“

Нека ти напомня колко необикновена си! Позволи ми да говоря на сърцето ти. Усети как думите могат да гаят. Ласка искам да ти подаря! И нека тази ласка е нежно напомняне да държиш светло вътре в себе си. Да разпалваш мечтите си по-често. Да пълниш дните си с повече усмивки и слънца. Да отметнеш воала на сивия ден и да напълниш очите си с цветовете.

Защото животът е пъстър, величествен, ярък! И всеки ден е красив, свещен дар. А от теб зависи какво ще направиш с миговете му и как ще използваш възможностите му.“

Това е част от вдъхновяващото начало на книгата „Защото си прекрасна!“, чиято авторка Моника Василева ни представя 150 истории за вдъхновенията, майчинството, геца, семейството, любовта и трудностите. Всяка гама, която работи в гружеството, ще получи книгата като подарък от компанията, заедно с ваучер за пазаруване от местни търговски обекти в подкрепа на малкия бизнес в Панагюрище. Вместо покупка може да избере и приятни процедури в СПА центъра на хотел

„Каменград“. Срокът на фирмения осмомартенски ваучер за пазаруване е от 1 до 21 март, а СПА услугите ще могат да се ползват до края на месец април.

Една мъдрост гласи, че жените изпадат в различни настроения, а шоколадът е подходящ за всяко едно от тях. За да внесем нотка добро настроение в ежедневието и на нашите гама, като комплимент за празника, жените ще получат и мини кутия с белгийски шоколадови бонбони.

Анелия РАЛЕНЕКОВА, специалист „Комуникации“





# СНЕЖНИ ПРЕСПИ, ПОМОЩ ПРИ БЕДСТВИЯ, И МАРТЕНИЦА ЗА ЗДРАВЕ

„Произвеждаме електроенергия за националната мрежа“ е заглавие то, което стои на първата страница на фирменото ни издание преди 15 години. Малката водоелектролическа централа „Калето“ е пусната в редовна експлоатация на 29 януари 2010 г., като инвестиционната процедура е за оползотворяване на енергийния потенциал на водите на река Тополница, преминаващи през водоема „Жеков вир“. По програмата за повишаване на енергийната ефективност се отчитат ефективни мерки за оптимизация на разходите за 2009 г., а осигуряването на добри условия на труд носи на „Асарел-Медет“ наградата „Прометей“ на КНСБ. Проф. д-р Лъчезар Цоцорков получава престижното отличие от тогавашния председател на синдиката д-р Желязко Христов. 2010 година идва и с обилни снеговалежи, за справянето с които „Асарел“ мобилизира жива сила и тежка техника. По-тежка е обаче ситуацията в Хаити, където след тежко земетресение загиват хиляди жители, а компанията ни се включва в червенокръстката акция за подпомагане на бедстващите в далечната сръжба.

От февруарския брой на 2015 година научаваме за подобрените условия за работещите в добивния бранш, според новия отраслов колективен трудов договор. Той е подписан от тогавашния председател на Българската минно-геоложка камара проф. д-р Лъчезар Цоцорков и председателите на двете браншови синдикални организации инж. Владимир Топалов и инж. Валентин Вълчев. Паралелно с това е подписано и споразумението към Колективния трудов договор в „Асарел“. Признанията на национално ниво продължават и компанията ни печели отличие на социалното министерство, което я нарежда на трето място в класацията по условия на труд сред големите фирми в България. С нашата подкрепа отличия получават и общо 256 деца с изяви дарби и таланти, част от проекта „Звезден клас“, който насърчава призьори в областта на науката, изкуството и спорта. С изкуство е свързана и новината, че Информационният център на „Асарел“ се превръща в галерия за рисунките на децата на наши колежи, участвали във второто издание на инициативата „Гордея се с труда на моите родители“. В изложбата се включват малки художници от 6 до 16 години, които пресъздават работните места на своите майки и бащи, а произведението им зреят и днес във фирмената експозиция на дружеството.

Корицата на фирменото ни издание преди 5 години е илюстрирана със сръчните ръце на младите червенокръстци, благодарение на които всички наши колеги получават мартеничка с бюлетина. Работливи са и ръцете, които се включват в проекта за модернизация на фабриката, като през 2015 година проследяваме напредъка по реконструкцията на цех „Дезинтеграция“ и изграждането на нов шести дезинтегратор. На помощ се отзовават наши колеги, които с тежка минна техника помагат за преодоляването на снежния капан в гр. Брацигово. Благодарности към „Асарел-Медет“, от името на всички местни жители, отправя кметът на община Брацигово Надежда Казакова, за оказаната помощ в тежкото бедствие. В навечерието на националния празник четем за петима наши колеги, които са родени на 3 март и споделят що е то патриотизъм в днешно време. Преди 5 години се срещаме с Христина Байрякова и инж. Маршела Джиджинкова, които печелят съответно първа и втора награда от провела се с помощта на компанията ни „Бизнес академия за стартиращи предприемачи“ – BASE. Двете дами споделят за пътя си към успеха, а ние споделяме мотото на ръководител от отдел „Екология“ инж. Джиджинкова, която печели награда за изработката на бижута от рециклирано стъкло: „Нека хората не спират да следват мечтите си, защото никога не е късно да открият пътя към тях“.

Анелия РАЛЕНЕКОВА, специалист „Комуникации“

# НАЗАД КЪМ ВОДЕЩИТЕ НОВИНИ ВЪВ ФЕВРУАРСКИЯ ФИРМЕН БЮЛЕТИН ПРЕДИ 5, 10 И 15 ГОДИНИ

The collage features several key pages from the company's internal bulletin:

- Top Left:** "ПРОИЗВЕЖДАМЕ ЕЛЕКТРОЕНЕРГИЯ ЗА НАЦИОНАЛНАТА МРЕЖА" - Article about the commissioning of the "Kaleto" hydroelectric power plant.
- Top Right:** "СЪС СЪДЕЙСТВО НА 'АСАРЕЛ-МЕДЕТ' АД ОБЩИНА БРАЦИГОВО ПРЕОДОЛЯ СНЕЖНИЯ КАПАН" - Report on the company's assistance in Brașov during a snow emergency.
- Middle Left:** "ЖИВА СИЛА И ТЕЖКА ТЕХНИКА СЕ ВКЛЮЧВА В СПРАВЯНЕТО НА РАЙОНА" - Photo and text about snow removal efforts.
- Middle Right:** "ПРЕДСТАВИТЕЛИ НА КТ 'ПОДПРЕДА' УЧАСТВА В ДВУДНЕВЕН КОНФЕРЕНС НА СИНДИКАТА" - News about a trade union conference.
- Bottom Left:** "СЪС СЪДЕЙСТВО НА 'АСАРЕЛ-МЕДЕТ' АД ОБЩИНА БРАЦИГОВО ПРЕОДОЛЯ СНЕЖНИЯ КАПАН" - Another report on the snow emergency response.
- Bottom Center:** "ДОСТАВЕНИ СА ДВЕ НОВИ ЦИСТЕРНИ ЗА ДИЗЕЛОВО ГОРИВО" - News about the delivery of fuel tanks.
- Bottom Right:** "ГСТИ ОТ 'НАОЛИН' РАЗГЛЕДАХА ЦПТ-ТО" - Report on a visit from Naolin.

С подкрепата на „Асарел-Медет“ АД

## Панагюрище беше домакин на финалите по мини футбол

От 7 до 9 февруари в зала „Арена Асарел“ в Панагюрище се проведеха финалите на престижния турнир по мини футбол Winter Masters 2025, организиран от Българската асоциация мини футбол (БАМФ). Напреварата се проведе с финансовата подкрепа на „Асарел-Медет“ АД и събра 16-те най-добри отбора в страната, които спечелиха квоти от предишните шест турнира от веригата, провеждани по-рано през годината. Панагюрище се включи с три отбора – „Асарел-Медет“, „Демони“ и „Кобрите“.

След три дни оспорвани битки титлата бе спечелена от отбора на Ati Consult Orbit от София, който триумфира във финала срещу Рајкомерс след драматично изпълнение на дузпи. Третото място в напреварата зае отборът на Лев Инс, който също демонстрира високо ниво на мини футбол и се нареди сред най-добрите в страната. Общо над 100 отбора взеха участие в турнирите от веригата Winter Masters, което затвърждава този формат като ключова платформа за развитие на мини футбола в България.



### ЗЛАТНАТА ОБУВКА

Седмица по-късно, от 14 до 16 февруари, зала „Арена Асарел“ беше домакин на турнир по мини футбол за ветерани. Честта на Панагюрище защити тимът на „Кобрите“, който се класира на трето място. Призът за голмайстор на турнира грабна колежата Кръстьо Кроснаров от отбор „Панагюрище“.



С подкрепата на „Асарел-Медет“ АД

## Три детски формации на ФК „Оборище“ участваха в турнира „Петричка пролет“

С три отбора се включи ФК „Оборище“ - Панагюрище в петия детски футболен турнир „Петричка пролет“, който се проведе от 19 до 23 февруари в град Петрич. Малките футболисти бяха организирани в три формации – родени 2015, 2016 и 2017 година. Децата бяха придружавани от внушителна група от родители и треньорите си Васил Тачев, Стоян Нонов и ГенADI Хърков. Ръководството на клуба благодари на „Асарел-Медет“ за оказаната финансова помощ за участието в турнира.



Страницата подготви Христо ПАЕВ, експерт „Връзки с обществеността“



## СЪБИТИЯТА В „АРЕНА АСАРЕЛ“ ПРЕЗ МАРТ

ДАТА	СПОРТ, СЪБИТИЕ	ВИД МЕРОПРИЯТИЕ	ОРГАНИЗАТОР
01- 02.03.2025 г.	Таекуондо	ДЛОШ Таекуондо	СК Один
01.03.2025 г.	Самбо	ДЛОШ юноши и девойки до 18 г.	СК Бойни спортове БФ Самбо
02.03.2025 г.	Самбо	ДЛОШ младежи и девойки до 20 г.	СК Бойни спортове БФ Самбо
08.03.2025 г.	Хандбал	Зонално - 11 г.	ХК Панагюрище
12-16.03.2025 г.	Фехтовка	Държавно първенство	БФ Фехтовка
20.03.2025 г.		Концерт дискотека	Диско маратон
22.03.2025 г.	Тенис на маса	А група жени ДП	СК Тенис на маса Панагюрище
22.03.2025 г.	Хандбал	Зонално -19 г.	ХК Панагюрище
23.03.2025 г.	Самбо	ДЛОШ кадети	СК Бойни спортове БФ Самбо
27 - 30.03.2025 г.	Карате	КАРАТЕ	ФБК
28 - 30.03.2025 г.	Волейбол	Волейболен камп	ВК ЛЕВСКИ СОФИЯ
30.03 - 04.04.2025 г.	Баскетбол	Лагер Славия	БК Славия
31.03 - 06.04.2025 г.	Кикбокс	Лагер кикбокс	СК МАСАРУ

Програмата е предоставена от „Спорт Инвест Панагюрище“.

Тя не е окончателна и са възможни промени.

За допълнителна информация: зала „Арена Асарел“



НОВОТО ПАНАГЮРСКО СЪКРОВИЩЕ

# Уни Хоспитал

За 4 февруари - Световен ден за борба с рака

## ФЛАШМОБ ВЪВ ФОРМАТА НА МНОГОЦВЕТНО СЪРЦЕ НАПРАВИХА ОТ ОНКОЛОГИЧНИЯ ЦЕНТЪР НА БОЛНИЦАТА

Онкологичният център на МБАЛ „Уни Хоспитал“ отбеляза 4 февруари - Световния ден за борба с рака, с особено емоционално събитие. В двора на болницата лекари, пациенти, служители на лечебното заведение и деца от Лео Клуб - Панагюрище „нарисуваха“ многоцветно сърце и пуснаха цветни балони във въздуха. Този жест на подкрепа и солидарност е към хората, които се борят с онкологични заболявания.

Събитието е организирано от г-р Росица Кръстева, г.м. – доказан специалист в областта на медицинската онкология и началник на Онкологичен център „Уни Хоспитал“. За г-р Кръстева и нейния екип подобни събития поставят акцент върху нуждата от обществено осведомяване, подкрепа и разбиране на предизвикателствата, с които се сблъскват онкологичните пациенти. „Тази инициатива е част от нашата мисия да създадем подкрепяща среда и информираност на обществото относно онкологичните заболявания. Ние вярваме, че всяко действие, колкото и малко да изглежда, има значение. За нас, като екип, е важно не само да предоставяме най-доброто лечение, но и да показваме съпричастност и подкрепа към пациентите ни, техните семейства и обществото като цяло“, сподели г-р Кръстева.

Флашмобът е символ на обединение и надежда. Многоцветното сърце, нарисувано от всички участници, символизира многообразието на човешката съдба и силата на общността, а цветните балони – надеждата на пациентите.

Световният ден за борба с рака е повод още веднъж обществото да подчертае важността на ранната диагностика и

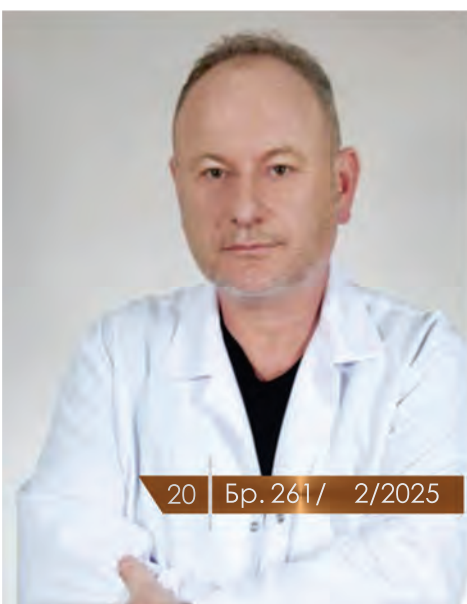


превенцията при онкологичните заболявания, както и съпричастността и силата на общността.

Децата от Лео Клуб – Панагюрище участваха в още едно събитие, посветено на 4 февруари. То се проведе в централното фоайе на МБАЛ „Уни Хоспитал“, където медицински специалисти и пациенти от Онкологичния център бяха поздравени с музикални изпълнения, носещи послания за надежда и сила.

## ДВЕ УНИКАЛНИ ЗА СТРАНАТА НИ ПРОЦЕДУРИ СЕ ИЗВЪРШВАТ В МБАЛ „УНИ ХОСПИТАЛ“

*Интервенциите са радиочестотна аблация (РЧА)  
на костни тумори и тънкоиглена биопсия на костни тумори*



Д-р Сергей Стоянов, ортопед-травматолог и консултант към МБАЛ „Уни Хоспитал“, извършва две уникални за страната ни процедури – радиочестотна аблация (РЧА) на костни тумори и тънкоиглена биопсия на костни тумори. Той е специалист с над 25 години опит и е единственият в България, който прилага РЧА като златен стандарт при лечение на остеоид-остеом.

„Радиочестотната аблация намира своето приложение и в други аспекти и разновидности на туморните заболявания на опорно-двигателния апарат – някои форми на остеобластома и хондробластома и помощен метод при други. Също добре приложим при хронична болка при някои ортопедични заболявания като коксартроза, гонартроза, тенисов лакът и болки в пета“, акцентира г-р Стоянов.

Част от квалификацията на специалиста включва и консултации и лечение на мекотъканни и костни туморни образувания, провеждане на биопсично уточняване, включително тънкоиглена биопсия. От 2003 г. до 2008 г. г-р Стоянов работи в УСБАЛО „Проф. Бойчо Бойчев“ в Горна баня. Шестнадесет години работи като ортопед травматолог в Аджикадем Сити Клиник Болница Токуда. От 5 години има самостоятелна практика в София и договор с НЗОК.

За повече информация: 0357 88 581; 0878 286 553.

Информацията е предоставена от МБАЛ „Уни Хоспитал“



СПЕЦИАЛНА ОФЕРТА

## -25% РАННИ ЗАПИСВАНИЯ

Планирайте своята почивка с до 25% отстъпка в Хотел „Антеа“.  
Разположен на скалите с панорамна гледка към стария град на Созопол, хотелът предлага уют, веселба и незабравими моменти.



Периоди за настаняване: валидна за определени периоди с престой  
между 1 май и 30 юни 2025 г. и от 1 септември до 30 септември 2025 г.

**РЕЗЕРВИРАЙТЕ СЕГА**



+359 876 110 110

anteahotel.bg



Снимка: ИЖ. Христо ЕАКНН

