

# ЗАЕДНО

ФИРМЕНО ИЗДАНИЕ НА

# АСАРЕЛ МЕДЕТ



ГОДИНА 22, БРОЙ 270 1 1/2025



## 44 ДЕЦА НА КОЛЕГИ ПОСЕТИХА КОМПАНИЯТА

**ПУСНАТО Е НОВОТО  
ТРАСЕ ЗА ОБОРОТНО  
ВОДОСНАБДЯВАНЕ  
НА ОФ „АСАРЕЛ“**

**В ТОП 100 СМЕ  
НА НАЙ-ГОЛЕМИТЕ  
КОМПАНИИ  
В БЪЛГАРИЯ**

**„АСАРЕЛ БЪЛГАРИЯ  
ОУПЪН“ СЕ ЗАВРЪЩА  
ОТНОВО С ТУРНИР  
ОТ НАЙ-ВИСОК РАНГ**

Изпълнение на основните натурални и технологични показатели от основните цехове - „Рудник“, „Обогатителна фабрика“ и „Водно-отпадно стопанство, пречиствателни станции, екстракция и електролиза“ спрямо плана за месец ОКТОМВРИ 2025 г.



В Обогатителна фабрика е постигнато 21,64% качество на медния концентрат



Изпълнение спрямо плана за ДЕСЕТЕ МЕСЕЦА на 2025 г. на основните натурални и технологични показатели от основните цехове - „Рудник“, „Обогатителна фабрика“ и „Водно-отпадно стопанство, пречиствателни станции, екстракция и електролиза“



Дата на редакционно приключване на броя - 02.12.2025 г.



ISO 9001  
ISO 14001  
ISO 45001  
ISO 50001

INTEGRATED  
MANAGEMENT

- 4500 Панагюрище площадка „Асарел“
- 0357 60 248
- pbox@asarel.com
- zaedno@asarel.com
- www.asarel.com
- Асарел-Медет АД
- asarelmedet
- Asarel-Medet JSC
- Asarel Medet
- AsarelMedetJSC

ИЗДАВА  
„АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ АД

Дежурен редактор  
инж. Христо ЕЛКИН

Графичен дизайн  
и предпечат  
Сивилиана КОТЛАРОВА

Печат  
БЕЛЛОПРИНТ ООД



Средна цена  
на медта  
на Лондонската  
метална борса  
за м. октомври  
2025 год.  
/\$/тон/  
**10 696.02**

# 44 ДЕЦА СЕ ВКЛЮЧИХА В ИНИЦИАТИВАТА „ГОРДЕЯ СЕ С ТРУДА НА МОИТЕ РОДИТЕЛИ“ В „АСАРЕЛ-МЕДЕТ“

Необикновен ден в „Асарел“! С много усмивки и любопитство на 31 октомври 44 деца на служители в компанията участваха в тазгодишното издание на инициативата „Гордея се с труда на моите родители“. Традиционното събитие е част от националната програма за ранно кариерно ориентиране на Българската мрежа на Глобалния договор на ООН.

Малките гости бяха посрещнати от Лушка Паланкалиева, директор „Административни и регулаторни дейности“ в „Асарел-Медет“ АД, която им пожела вълнуващо пътешествие по пътя на медта.

Първите изненади дойдоха от минеролога Венцислав Стоилов, който показва на малките гости как минералите изглеждат под дигитален микроскоп и им разказа за чудесата, скрити в недрата на земята.

Децата влязоха в ролята на минни инженери, като инж. Иван Андреев, началник на рудник „Асарел“, им разкри тайните на автоматизираната система за управление на машините. Те видяха в реално време как работи техниката в рудника и какво е приложението на дигиталните технологии в съвременното минно дело.

*Продължава на стр. 9*



## Инж. Димитър Димитров от „Ардес Информационни Технологии“ е носител на наградата „Проф. д-р Лъчезар Цоцорков“

*Дина Темелкова спечели конкурса „Мениджър на годината 2025“*

Кои са отличените в традиционния конкурс „Мениджър на годината 2025“ обявиха организаторите от списание „Мениджър“ на официална церемония на 10 ноември в София. „Мениджър на годината“ стана Дина Темелкова – изпълнителен директор на „Телелинк Инфра Сървисис“, а специалният приз „За развитие на регионите“ на името на проф. д-р Лъчезар Цоцорков бе присъден на инж. Димитър Димитров – управител и собственик на „Ардес Информационни Технологии“ ЕООД. Наградата му бе връчена от Роси Младенова – директор „Стратегическо развитие“ на фондация „Лъчезар Цоцорков“.

Над 130 номинации бяха получени за отделните категории в 18-ото издание на конкурса „Мениджър на годината“, като от тях бяха селектирани 35 кандидатури. Лидерите на компаниите, които кандидатстват за отличието, преминават през няколко кръга на оценка, като трябва да отговорят на строги критерии за допустимост, според методологията на „Делойт“. Призът на името на проф. д-р Лъчезар Цоцорков се връчва на компании, които се открояват с ясно дефинирани цели за развитие на местните общности, изградена философия за принос към регионалното развитие, механизми за реализация на философията и измерими резултати за успешно проведени активности.

Припомняме, че проф. д-р Лъчезар Цоцорков получи наградата „Мениджър на годината“ през 2009 година, а от 2018 година насам на негово име е учредена специалната награда за развитие на регионите.

Най-интересното от тазгодишната церемония ще бъде показано в специално изработен документален филм, който ще бъде излъчен в национален ефир от Би Ти Ви.

*Христо ПАЕВ, експерт „Връзки с обществеността“*



# ПУСНАТО Е НОВОТО ТРАСЕ ЗА ОБОРОТНОТО ВОДОСНАБДЯВАНЕ НА ОФ „АСАРЕЛ“

Частично е изградено ново трасе на гравитачния водопровод от „Водна колона“ до Помпена станция – III подем, по който се осигурява обратното водоснабдяване на Обогабителна фабрика „Асарел“. Старият участък попадеше в заливаемата площ на хвостохранилището до местността Тачова сая, а новият вече е част от трасето. „Превключването беше направено по план за около 10 часа на 1 октомври, а през ноември по обекта имаше само довършителни работи“, съобщи инж. Стефан Тангъров, главен инженер на цех „Водно-отпадно стопанство, Пречиствателни станции, Екстракция и електролиза“.

Изграждането на новото трасе на обратното водоснабдяване е по проект на „Енергоексперт“ АД, а дейностите са изпълнени от „Водстрой - Пловдив“. Модернизацията гарантира за години напред надеждността на системата, в която промишлената вода се движи в затворен цикъл, като за производствения процес се използва над 92% оборотна вода.

„Оборотното водоснабдяване на Обогабителна фабрика „Асарел“ е ключова система, която започва от хвостохранилище „Люляковица“ и осигурява промишлена вода за технологичните процеси в предприятието. Включва четири помпни станции, голям резервоар с обем 35 000 куб. м и редица тръбопроводи, по които водата се транспортира чрез изпомпване или по гравитачен път“, разказа инж. Здравко Минковски от отдел „Строителство“.

Новото съоръжение намалява риска от спиране на производството поради недостиг на вода. Проектът беше изпълнен така, че по време на строителните дейности Обогабителна фабрика продължи да работи нормално. През този период водата се подаваше по съществуващия стар тръбопровод. „Първо беше изградена новата линия, а след това – при плановото спиране на деривацията за обратното водоснабдяване, системата бързо беше превключена, за да не се отрази това на производствения процес“, обясни инж. Минковски.

Новото трасе позволява бързо и безопасно изпразване и извършване на ремонти на водоснабдителната система при бъдещо надграждане на стената на „Люляковица“. Осигурява се непрекъснатост на производството, а преходът към новия тръбопровод беше планиран така, че да не се повлияе на работата на Фабриката.

Отдел „КОМУНИКАЦИИ“



# УЧАСТВАХМЕ В РЕГИОНАЛЕН СЕМИНАР ПО МОНИТОРИНГ НА МИНИ В СЕВИЛЯ

Наши мениджъри и специалисти взеха участие в 4-ия регионален семинар по мониторинг на мини, който се проведе в периода 15-17 октомври в Севиля, Испания. В групата участваха инж. Иван Андреев – началник на рудник „Асарел“, инж. Димитър Щрангов – ръководител на отдел „Минно инженерство“, Милен Кръстев – главен инженер „Геотехника“, и инж. Юлияна Григорова – инженер „Производствено планиране и развитие“.

Програмата на семинара включваше презентации относно прилагането на съвременно оборудване и интегрирани системи за следене устойчивостта на рудничните откоси и съоръжения за съхранение на минни отпадъци. Представени бяха добри практики за мониторинг, анализ на данни и контрол на риска, реални казуси в мини в Испания, Финландия и Турция. Нашите специалисти участваха в дискусии с водещи геотехнически инженери, експерти в минния бранш и производители на оборудване и софтуери за мониторинг. Сред спонсорите на събитието бяха IDS Geo Radar, дивизия на Hexagon, и TRE ALTAMIRA.

След посещението и представянето на използваните системи за минен мониторинг, участниците в семинара имаха

възможност да се запознаят с платформата IDS smart data и интерфейса TREmap. Мениджърите от „Асарел-Медет“ участваха в онлайн среща с екипа от Колумбия, работещ по проект Minerva, който оказва денонощен съпорт на мина Atalaya Rio Tinto. Те предоставят мониторингов анализ на рудника и хвостохранилището с лицензиран софтуер Guardian SM и ежедневни доклади до мениджъра по устойчивост Сузана Родригес, която единствено е оторизирана да взема решения. Мината в момента извършва мащабни разработки, като планира да премине и към подземен добив след няколко години, след като се съединят двете находища Cerro Colorado и San Dionisio. Програмата на форума включваше и визита в най-старата мина в света Atalaya Rio Tinto, открита 1000 години преди Христа, където са тези находища.

Този комбиниран подход от семинар и посещение в мина беше уникална платформа за добиване на задълбочен поглед върху съвременните технологии за мониторинг, споделяне и научаване от реални световни полеви практики, дискусии с професионалисти от бранша и лидери, и проучване на развиващите се практики при мониторинг на мини.

*Инж. Юлияна ГРИГОРОВА,  
инженер „Производствено планиране и развитие“*





# 172 ПРИЧИНИ ДА ВЯРВАМЕ В ЧОВЕЧНОСТТА

През ноември приключи есенната кръводарителска акция в „Асарел-Медет“, в която се включиха 92-ма колеги. Инициативата е част от националната кампанията „Капка по капка – живот“ и екипът на Здравна служба „Асарел“ си партнира с Районния център по трансфузионна хематология – Пловдив.

Така – заедно с доброволците от пролетната кампания, кръводарителите в дружеството за 2025 година станаха общо 172-ма. Всеки един от тях ни дава причина да вярваме в човечността!

Сред кръводарителите на 11 ноември беше ръководителят на отдел „Персонал“ Нели Мърхова, която сподели, че за втори път дарява и възнамерява да участва и в следващи кампании. Част от доброволците бе и нейният съпруг, който от години е кръводарител – Вельо Мърхов от отдел „Строителство“. В последния ден на есенната кампания, започнала на 14 октомври, се включиха още Николай Калайджиев от отдел „Ремонт рудник и ЦРБ“, който отдавна не брои за кой път става кръводарител, и Стефан Мулешков от „Ремонт ОФ, ВОС, ПС и SX и EW“, който вече над 10 пъти дарява кръв безвъзмездно. Сред доброволците бяха Кристин Цветанков от отдел „Инженеринг на ремонта“, Ненчо Ненчев от „Водно-отпадно стопанство, Пречиствателни станции и SX-EW“ и Иван Джубелиев от отдел „Ремонт Рудник и ЦРБ“.

Всеки един от колегите ни е част от една благородна общност, която показва, че доброто не е жест, а постоянен избор.

Благодарим на всички кръводарители за тяхното милосърдие и съпричастност!

Вашият пример доказва, че когато споделяме от сърце, спасяваме животи и изграждаме общество, в което доброта и човечността ни обединяват – в името на живота.

Марина ТРИЧКОВА, специалист „Комуникации“



## Припомняме какво е важно да се знае за грип

Настъпването на първите хладни дни често е съпроводено и с първите случаи на настинка и грип сред малки и големи. Зачервено гърло, хрема и кашлица са сред основните симптоми, с които се сблъскваме. Какво обаче отличава грипа от обикновената настинка, има ли разлика в лечението и как да се предпазим от тях, ще ви припомним в следващите редове.

**Какво е грип** – това е остро респираторно заболяване, което засяга дихателната система, включително носа, гърлото и белите дробове. То е причинено от вируси от семейство РНК вируси и се характеризира с това, че е силно заразен. Обикновено се разпространява чрез въздушни капчици, които се отделят, когато заразен човек кашля, киха или говори, а също и чрез контакт със замърсени повърхности, като това напомня за важността на редовното миене на ръцете и поддържането на добра хигиена. Липсата на адекватно лечение може да доведе до усложнения като пневмония, бронхит и синусит.

**Причинители:** грипът се причинява от грипните вируси тип А, В и С, докато настинката може да бъде породена от различни вируси, като най-често виновник е риновирусът.

**Разлика между грип и настинка** – въпреки че двете респираторни заболявания често се бъркат заради сходните си симптоми, грипът и настинката са две различни състояния, всяко е индивидуално по тежест, причинители и начин на протичане.

**Основни симптоми по които да разберете дали имате грип или настинка:** грипът започва внезапно, в рамките на 1 до 4 дни след заразяването и признаците не могат да останат незабелязани –

висока, често над 38 градуса, температура, обикновено силно и непрекъснато главоболие, придружено от чувство на натиск зад зоната на очите, суха, гразнеща кашлица, която може да бъде болезнена, болки в мускулите и ставите, които карат човек да усеща слабост и източеност. **Настинката** обикновено има по-постепенно начало, основно с хрема, запушен нос, кихане и леко възпалено гърло, главоболието и мускулните болки са по-редки, а високата температура е необичайна.

**Методи за диагностициране на грипа** – симптоматиката му е ясно изразена и рядко е подвеждаща, но заради правилното лечение и намаляване на риска от усложнения, добре е да бъде потвърдена чрез **консултация с лекар, тестове за грип, комбинирани тестове или лабораторен тест**. Не забравяйте, че ако сте диагностицирани с грип, сте силно заразни за околните!

**Лечение на грипа** – състои се в облекчаване на симптомите и повишаване на защитните сили на имунната система, чрез т.нар. нестероидни противовъзпалителни медикаменти – ибупрофен, парацетамол и др., намаляващи високата температура и болката. Антивирусни лекарства се купуват само с рецепта и са особено препоръчителни за хора в рисков групи, като възрастни, бременни жени и хора с хронични заболявания. Важно е да се знае, че **антибиотиците не са ефективни** при лечението на грип.

Въпреки че нямат лечебен характер, почивката и домашните лекове могат значително да подобрят състоянието на организма и да допринесат за бързото възстановяване от грипа.

**Ваксинацията против грип** е най-ефективният начин за предпазване от това заразно заболяване, затова е важно да се защитим и да укрепим организма си!

# АКТУАЛИЗИРА СЕ МРЕЖАТА ЗА МОНИТОРИНГ НА ВОДИТЕ

Екологичната постфактум оценка за реализираните дейности до 2012 г. по проекта „Разширяване на промишлената площ на „Асарел-Медет“ и инвестиционното предложение „Комплексен проект за развитие на „Асарел-Медет“ АД до 2040 г.“ бяха одобрени с Решение на Регионалната инспекция по околната среда и водите в Пазарджик. В това свое решение компетентният орган поставя конкретни условия и мерки, които трябва да бъдат изпълнявани във всички фази на проекта, а дружеството ни вече ги реализира като част от своята екологична програма.

Една от тези мерки е актуализирането и осъвременяването на мрежата от пунктове за мониторинг на повърхностните и подземните води, така че тя да отразява развитието на производствената дейност на компанията. В рамките на работата по тази задача се извършва пълен преглед на съществуващите хидротехнически съоръжения, както и оценка на тяхното функционално и техническо състояние. Целта е да се оцени необходимостта от тяхната реконструкция или изграждането на допълнителни съоръжения.

Аналогичен подход се прилага и към пунктовете за мониторинг на подземните води, включително с оглед и оценка на състоянието на сондажите, а при нужда – тяхното почистване и възстановяване.

За дейностите е изготвена специализирана оценка по договор между „Асарел-Медет“ АД и „ПОВВИК“ АД, така че да се представи и анализира систематизираната и обобщена информация за хидроложките, хидрогеоложките и геоложките характеристики на района. Обхванати са водосборите на реките Асарелска, Панова, Люляковица и Банска Луда Яна (Меченска), като са използвани данни от Комплексния екологичен полигон на дружеството, доклада за постфактум оценка на въздействието на реализираното разширение и оценката на въздействието върху околната среда на бъдещите дейности до 2040 година.

Така компанията не само изпълнява нормативните изисквания, но продължава да развива и усъвършенства системата си за мониторинг и управление на водните ресурси в района на промишлена площадка „Асарел“.

Отдел „ЕКОЛОГИЯ“

„Асарел-Медет“ АД разполага с три пречиствателни станции, като тези за дренажни и руднични води работят в интегриран режим



## КОМПАНИЯТА НИ ПОЛУЧИ ОТЛИЧИЕ ОТ „ЧУДЕСАТА НА БЪЛГАРИЯ“



„Асарел-Медет“ АД получи награда от инициативата „Чудесата на България“, организирана от вестник „Стандарт“. Спектакълът „България – страна на чудесата“ се проведе навръх Деня на будителите – 1 ноември, в столичния театър „Иван Вазов“. Прокуристът на „Асарел Инвестмънт“ Ваня Денева получи отличието от вицепрезидента на движението за опазване на европейското културно и природно наследство Europa Nostra Греъм Бел.

„Призът се връчва за обновяване и съхранението на културно-историческото наследство в Панагюрище, за изграждането на уникалната зала трезор, която позволи Панагюрското златно съкровище да се връща ежегодно у дома“, обясниха организаторите от вестник „Стандарт“. „Вече 15 години отбелязваме невероятните чудеса на България. За популяризирането им са нужни специални приятели – партньори, които осигуряват истинска подкрепа и дават всичко от себе си, за да може това да продължава“, отбеляза Греъм Бел след връчването на отличията.

## Професионална гимназия „Проф. Лъчезар Цоцорков“ участва във форум за дуалното обучение

Как дуалното обучение в професионалното образование се налага като успешен модел на взаимодействие между училището, бизнеса и сържавата. Това бе централната тема на дискуссионния форум „Професионално и дуално: Образование+“, организиран от бизнес списание Business Global и информационно-аналитичния сайт Mediapool, който се проведе в началото на ноември в София. В приветствията си към участниците главните редакторки на двете издания – Красимира Георгиева и Стояна Георгиева, изтъкнаха необходимостта от поставянето на проблемите на професионалното образование и дуалното обучение в централна тема на развитието на българската икономика. В първия панел от форума опита си в дуалното образование споделиха ученици и директори на гимназии.

Сред участниците в събитието беше директорът на Професионална гимназия по индустриални технологии, мениджърът и туризъм „Проф. Лъчезар Цоцорков“ инж. Лушка Апостолова. Тя разказа за старта на дуалния модел на образование през 2015 г., по инициатива на „Асарел-Медет“ АД и в партньорство с други водещи компании от региона – „Оптикоелектрон Груп“, „Оптикс“ и „Астроида“. Инж. Апостолова сподели, че от 2017 г. ученици от гимназията провеждат обучението си в реална



работна среда. Нейното учебно заведение не открива пречки, дори рекламата първата година я направили работодателите. „Ходихме във всички училища в общината, а на третата година вече не беше нужно да обикаляме и да рекламираме, защото записалите се вече сами правеха рекламата“, разказа тя. Директорът на Професионална гимназия „Проф. Лъчезар Цоцорков“ няма притеснение за изпълнение на план приема, защото максималните три паралелки са пълни.

## Новият регионален мениджър на Orisa Хуан Миранда посети „Асарел-Медет“



Новият регионален бизнес мениджър на Orisa и член на Борда на директорите на „Орика Мед България“ Хуан Миранда посети „Асарел-Медет“ на 5 ноември.

Гостът беше посрещнат от изпълнителния директор инж. Николай Пелтеков и директор „Производствени дейности“ инж. Иван Чолаков, които го запознаха с историята на „Асарел-Медет“ АД, ключовите етапи в развитието на дружеството и стратегическите проекти за развитието. В разговора беше поставен акцент върху устойчивото управление на ресурсите, инвестициите в модерни технологии и отговорното отношение към хората и околната среда.

В рамките на визитата беше организирано и посещение на наблюдателната площадка на рудник „Асарел“. На място инж. Иван Чолаков представи пред Хуан Миранда основните производствени процеси – от добива на рудата до производството на меден концентрат. Гостът имаше възможност да се запознае с мащаба на дейността, с използваната техника и с прилаганите решения за безопасност и ефективност.

Страницата подготви Христо ПАЕВ, експерт „Връзки с обществеността“

# ПРЕДСТАВИХМЕ СЪВРЕМЕННИ ПОДХОДИ ЗА УСТОЙЧИВО РАЗВИТИЕ В МИННАТА ИНДУСТРИЯ

На 24 октомври 2025 г. в Музея по минералогия, петрология и полезни изкопаеми към Софийския университет „Св. Климент Охридски“ се проведе публична лекция на тема „Porphyry deposits – from exploration to mining“, организирана от Студентския чатър на Society of Economic Geologists (SEG).

Събитието привлече интереса на студенти, преподаватели и специалисти от минната и геоложката общност. Гост-лектори бяха инж. Десислав Иванов – главен геолог на „Асарел-Медет“ АД, и Тим Айрлънд. Те споделиха своя професионален опит и визия за бъдещето на геоложките проучвания и устойчивото развитие на минната индустрия.

Инж. Десислав Иванов е геолог с над 15 години професионален опит в търсенето, проучването и добива на полезни изкопаеми. Завършил е геология в Софийския университет, а по-късно е специализирал управление на човешките ресурси. Вече повече от десетилетие той е част от екипа на „Асарел-Медет“ АД, където заема длъжността главен инженер, геология в отдел „Минно инженерство“.

В рамките на лекцията си, озаглавена „Устойчиво развитие чрез съвременни практически методи за търсене и проучване на полезни изкопаеми. „Асарел-Медет“ – проект за успешна професионална реализация“, инж. Иванов представи богатия си практически опит и усилията на компанията за интегриране на иновации и устойчиви практики в минния сектор.

По време на презентацията инж. Иванов разказа за развитието на „Асарел-Медет“ АД като една от водещите минни компании в България, класирана сред Top 100 на най-успешните предприятия в страната. Той подчерта, че дружеството инвестира активно в дигитализация, автоматизация и екологични технологии, като само за периода 1999–2025 г. инвестициите надхвърлят 1 милиард щатски долара. Сред реализираните иновации, които бяха представени, се открия:

- намаляване с 40 % въглеродни емисии с помощта на две поточни линии от транспортъори;

- внедряване на автоматизирана диспечерска система с висока прецизност за управление на минния парк;
- изграждане на инсталация за екстракция и електролиза (SX/EW) – технология от последно поколение;
- намаляване на енергийните разходи във флотацията с 15%.

Особен интерес предизвика представянето на два европейски проекта, в които компанията активно участва – X-Mine – целящ проучване на нови методи за бърз и точен рентгенов анализ на сондажна ядка и ефективно сортиране на материали, и AGEMERA – проект, с който се разработват и тестват иновативни и неинвазивни геофизични методи за проучване, чрез които да се детайлизира европейската карта на критичните материали и да се идентифицират нови зони за геолого-проучвателни дейности.

В своето изложение инж. Иванов акцентира върху трите основни направления, които определят устойчивото развитие на компанията – икономическа, социална и екологична отговорност. Той подчерта, че „Асарел-Медет“ следва дългосрочна визия за балансирано развитие, основано на иновации, безопасни условия на труд и отговорно отношение към природата и местните общности.

„Бизнесът може да бъде двигател на положителна промяна, когато поставя човека и околната среда в центъра на своята стратегия“, сподели инж. Иванов пред участниците.

Освен техническите и екологичните аспекти, лекторът обърна специално внимание и на професионалната реализация на младите специалисти. Той насърчи студентите да развиват своите умения и да търсят възможности за стажове и работа в минния сектор, където науката и технологиите вървят ръка за ръка с отговорното отношение към природните ресурси.

Събитието завърши с оживена дискусия и въпроси от публиката, която прояви голям интерес към темите за иновативните проучвателни методи, устойчивото управление на ресурсите и новите професионални перспективи пред младите геолози.

Марина ТРИЧКОВА, специалист „Комуникации“



По покана на „Асарел-Медет“ АД

# Националният съвет на Българската мрежа на Глобалния договор на ООН заседава в Панагюрище

Панагюрище беше домакин на едно от ключовите събития за отговорния бизнес в България – заседанието на Националния съвет на Българската мрежа на Глобалния договор на ООН. Срещата се проведе на 17 октомври в Хотел & СПА Каменград, а „Асарел-Медет“ АД беше домакин на събитието. По време на заседанието бяха обсъдени постигнатите успехи през 2025 г. – разширяване на партньорствата между бизнеса, институциите и гражданския сектор, реализацията на съвместни проекти в областта на околната среда, образованието и социалната отговорност, както и нарастващата активност на мрежата в подкрепа на Целите за устойчиво развитие на ООН.

Членовете на Националния съвет очертаха и амбициозен план за 2026 г. Сред приоритетите са развитие на повече партньорства между компаниите – споделяне на добри практики и общи инициативи, организиране на нови обучения за устойчиво управление, нефинансово отчетане и корпоративна отговорност, подкрепа за малките и средни предприятия, които желаят да интегрират устойчивостта в своята дейност, както и реализиране на още инициативи, които да покажат на практика, че устойчивостта не е разход, а печеливша бизнес стратегия и конкурентно предимство.



Домакинството на „Асарел-Медет“ АД е поредно признание за активната роля на компанията в областта на корпоративната устойчивост и прозрачността. Като част от Българската мрежа на Глобалния договор на ООН, гружеството последователно прилага високите стандарти за отговорно управление, грижа за хората и опазване на околната среда.

*Христо ПАЕВ, експерт „Връзки с обществеността“*

## „Асарел-Медет“ участва в Базар на професиите



На 21 ноември в „София Тех Парк“ се проведе Базарът на професиите, в който „Асарел-Медет“ участва заедно с още 14 големи компании. Над 2000 ученици от 30 училища посетиха най-голямото публично изложение за професии, което се организира за единадесети път от Българската мрежа на Глобалния договор на ООН.

Форумът беше открит от Дарина Георгиева, изпълнителен директор на Българската мрежа, която представи резултатите от специално проведено социологическо проучване за нагласите на младите хора към професиите на бъдещето. За първи път в рамките на Базара се провеждат и специализирани работилници. Тази година инж. Венцислав Стоилов, минералог в „Асарел-Медет“, участва съвместно с TechnoMagicLand в три последователни работилници на тема „Пътят на мекта“. Там учениците проследиха как един природен ресурс се превръща в ключов елемент за съвременните технологии и зеления преход.

Базарът на професиите поставя във фокус професиите на бъдещето, устойчивото развитие и отговорния бизнес, като свързва ученици, родители, учители, компании и институции в общ разговор за уменията и ценностите, от които има нужда утрешният ден. За своите 11 издания Базарът на професиите се утвърди като място, където мечтите за бъдещата професия срещат реалността.

*инж. Христо ЕЛКИН, специалист „Комуникации“*



# 44 ДЕЦА СЕ ВКЛЮЧИХА В ИНИЦИАТИВАТА „ГОРДЕЯ СЕ С ТРУДА НА МОИТЕ РОДИТЕЛИ“ В „АСАРЕЛ-МЕДЕТ“

Главният инженер Кирил Йончев помогна на децата да поздравят екипа и във фирмения радиоэфир прозвучаха развълнувани детски гласове. „Лека работа и да има много мед“, пожелаха момичетата и момчетата, сред които и Преслав, чийто баща Янко Янков беше на смяна в рудника като шофьор на 130-тонен автосамосвал.

Последва посещение на фирмената експозиция със стари минни машини, която предизвика истински фурор – децата с интерес разгледаха техниката от миналото и не пропуснаха възможността за обща снимка.

Научни открития ги очакваха и в Инсталацията за екстракция и електролиза на катодна мед, където инж. Матей Тодорев им демонстрира как от отпадни води се ражда мед с чистота 99,99%. Там те разгледаха отблизо метала, който намира приложение във всички сфери на техниката, високите технологии и нашето съвремие. Особено внушителна бе гледката към рудника, който децата разгледаха с любопитство – сякаш всяко от тях откриваше малка тайна за стойността на труда.

„Тате, ти на кой етаж работиш?“, попита 7-годишния Иван баща си Даниел Карамусалов, който работи в Обогабителна фабрика „Асарел“. „Фабриката ни е висока като жилищен блок, но всичко е само на един етаж, защото вътре машините са огромни“, отговори таткото пред изумения поглед на своето момче.

Обиколката завърши с „черешката на тортата“ и много емоции в Аварийно-спасителна служба „Асарел“, където ги очакваше фирменият екип на огнеборците, ръководен от инж. Красимир Кръстев. Момичетата и момчетата се превърнаха в истински малки герои – гасиха „пожари“ и с ентузиазъм се качиха в противопожарния автомобил.

Вече тринадесета година инициативата „Гордея се с труда на моите родители“ вдъхновява и обединява семейства около ценностите на труда, знанието и уважението към всяка професия. От своето начало досега над 10 000 деца в цялата страна са имали възможност да се докоснат до работното място на своите родители и да осъзнаят, че трудът не е просто задължение, а източник на гордост и смисъл.

*Марина ТРИЧКОВА, специалист „Комуникации“*



# 16 гимназисти получиха стипендии по проекта „Образование за всички“

Стипендии по проекта „Образование за всички“ получиха на 10 ноември 16 ученици от Професионална гимназия по индустриални технологии, мениджмънт и туризъм „Проф. Лъчезар Цоцорков“ и СУ „Нешо Бончев“. Те са завършили учебната 2024/2025 година с отличен успех и по-малко от пет неизвинени отсъствия, което им осигури признанието от фондация „Асарел“. Стипендиите бяха връчени в Информационния център на „Асарел-Медет“ АД в Панагюрище от Нели Мърхова – ръководител на отдел „Персонал“. Тя поздравя учениците за постигнатите резултати и ги насърчи да продължат да се развиват с амбиция и отговорност.

Проектът „Образование за всички“ е част от дългосрочната политика на „Асарел-Медет“ за подкрепа на младите хора и образованието в община Панагюрище. Чрез него компанията поощрява стремежа към знания, трудолюбието и добрата дисциплина сред учениците. „Образование за всички“ стартира през учебната 2012/2013 година, а осигурените от фондация „Асарел“ средства за неговата реализация до момента са близо 130 000 лв.



Стипендиите получиха:

От Професионална гимназия „Проф. Лъчезар Цоцорков“: Вяра Момчилова, Димитър Панчовски, Димитър Димитров, Иван Шопов, Димитър Мухлев, Елена Влашкалиева, Николета Христовска, Даная Петрова, Стефани Павлова, Цветелина Делова, Евелина Брандийска, Николета Дюлгярова и Павлина Велева.

От СУ „Нешо Бончев“: Алекс Гавлак, Пламен Петков и Пенка Шопова.

С подкрепата на „Асарел-Медет“ АД

## Училищата в Попинци и Поибрене с обновени кабинети по география и икономика

Учениците от Основно училище „Отец Паусий“ в с. Попинци и Основно училище „Свещеник Недельо Иванов“ в с. Поибрене вече учат в обновени кабинети по география и икономика. Реновирането и оборудването стана възможно благодарение на финансовата подкрепа от „Асарел-Медет“ АД, реализирана по силата на меморандума за партньорство и ежегодния дарителски договор с Община Панагюрище. В рамките на проекта кабинетите бяха основно освежени, модернизирани и оборудвани с мултимедия, карти, атласи и други дидактични средства, които да подпомагат по-интересното и нагледно преподаване.

Гост на двете събития беше Христо Шиндаров – директор „Одит и контрол“ в „Асарел-Медет“ АД, който поздравя преподавателите и учениците в двете училища и изрази удовлетворение от успешната реализация на проекта.

Подкрепата за образованието в малките населени места е сред устойчивите приоритети в социалноотговорната политика на „Асарел-Медет“ АД. Компанията работи в партньорство с Община Панагюрище за подобряване на образователната инфраструктура и разширяване на възможностите за качествено обучение на децата от региона.



Страницата подготви Христо ПАЕВ, експерт „Връзки с обществеността“



# „АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ АД В ТОП 100 НА НАЙ-ГОЛЕМИТЕ КОМПАНИИ В БЪЛГАРИЯ

„Асарел-Медет“ АД е единствената компания от община Панагюрище, която попадна в първата стотица на публикуваната наскоро класация на бизнес седмичника „Капитал“ – К100, за най-големите предприятия в страната. В съзвездието на най-големите предприятия, освен „Асарел-Медет“ АД, има още една компания от Пазарджишка област – „Костал България Аутомотив“. В топ 300 се класират само още 3 дружества от региона. Това са септемврийската „Коловага“, „ВП Бранс“ – Пещера, както и панагюрската „Градус“, която заема 253-о място.

„Асарел-Медет“ АД е на 61-а позиция по приходи от продажби, „Елаците-Мед“ е на 63-о място, а „Дънди Прешъс металс – Челопеч“ – на 58-о.

Според класацията на най-големите в България за 2024 година, „Асарел-Медет“ е в топ 40 по рентабилност, както и по размер на активи. Дружеството се нарежда и сред най-големите работодатели в страната.

Лидер в подреждането по приходи за 2024 година за поредна година е „Лукойл Нефтохим Бургас“, а след него се нарежда металургичният гигант „Аурубис България“ – Пирдоп. Първата петица се допълва от „Лукойл България“, „Акспо България“, която търгува с газ и ел. енергия, и Националната електрическа компания.

*Христо ПАЕВ, експерт „Връзки с обществеността“*



## Коледната украса засия на площад „Лъчезар Цоцорков“

Празничното настроение в Панагюрище вече е факт, след като на площад „Лъчезар Цоцорков“ засия коледната украса, финансирана от „Асарел-Медет“ АД.

Посетителите на градския парк, както и жителите и гостите на Панагюрище, вече могат да усетят коледния дух около зала „Арена Асарел“, да се потопят в светлината и цветовете на празничната декорация и, разбира се, да си

направят селфи за спомен. С топлото излъчване на светещите фигури и празничните композиции, украсата превръща пространството около „Арена Асарел“ в любимо място за разходка, срещи с приятели и семейни моменти в навечерието на Коледа.

Нека коледната украса да носи радост и светлина в сърцата на всички!



# „АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ АД ВНЕДРЯВА ИНОВАЦИИ ЗА ИЗВЛИЧАНЕ НА МЕД ОТ БЕДНИ РУДИ



*Устойчивото развитие е дългосрочна стратегическа цел на компанията*

**П**рез 2025 г. „Асарел-Медет“ АД отбелязва 60 години от началото на своята производствена дейност – юбилей, който утвърждава компанията като пионер и лидер в модерния минен добив в България. В продължение на шест десетилетия „Асарел-Медет“ успешно съчетава традиция и иновации, превръщайки се в двигател на регионалното развитие и в значим фактор за националната икономика.

Компанията е сред малкото в световен мащаб, които работят устойчиво с руди с изключително ниско съдържание на мед – едва 0,27 % в тон руда. В глобалната минна индустрия съдържанието на полезния компонент в рудата е решаващо за рентабилността на всяка мина. За сравнение – средното съдържание на мед в рудите, които се добиват в световен мащаб днес, е около 0,6 - 0,8 %, а в някои по-нови проекти дори надхвърля 1 %. На този фон добивът от руди с едва 0,27 % мед на тон е изключително рядък и се счита за едно от най-големите предизвикателства в съвременното

минно дело. И все пак, няколко водещи компании в света успяват да превърнат подобни находища в устойчиво работещи проекти, а една от тях е панагюрската „Асарел-Медет“ АД.

## ПРЕДПРИЯТИЕТО Е СРЕД ПИОНЕРИТЕ В СВЕТОВЕН МАЩАБ,

доказали, че чрез модерни технологии и значителни инвестиции може успешно да се извлече мед от руди с изключително ниско съдържание. Успешната експлоатация на такива находища е възможна благодарение на комбинация от няколко ключови фактора – прилагане на нови технологии, мащабна инфраструктура, ниски производствени разходи и постоянни инвестиции в модернизация и ефективност. „Асарел-Медет“ АД заема достойно място сред този ограничен кръг световни лидери. Компанията доказва, че устойчивият добив е възможен, когато зад него стоят стратегическа визия, технологични решения и ангажираност към хората и обществото.

„Нашата компания е успешна благодарение на няколко фактора. На първо място – мащабни и постоянни инвестиции в модерни технологии и иновации, високи стандарти за ефективност, безопасни условия на труд, грижа за природата и не на последно място професионализмът на екипа“, казва изпълнителният директор инж. Николай Пелтеков. Примерът на „Асарел-Медет“ АД доказва, че дългосрочната визия, иновациите и социалната отговорност могат да вървят ръка за ръка и да създават стойност за бизнеса, хората и обществото.



„Истината е, че една мина не се изгражда, не се променя и не се развива от днес за утре. За последния четвърт век инвестициите по нашите седем стратегически програми за устойчиво развитие са за над 1 млрд. долара“, добавя председателят на Надзорния съвет Димитър Цоцорков. „Благодарение на това увеличихме запасите и утвържихме живота на рудника с десетилетия, като на този етап хоризонтът ни за работа е до 2040 година. Това е много важно както за икономиката на страната, така и за нашия регион, за нашия екип и партньорите ни“, казва той.

Значителна част от инвестициите на „Асарел“ са в иновации. Това гонеше на компанията

### ДВЕ НАГРАДИ ОТ КОНКУРСА „ИНОВАТИВНО ПРЕДПРИЯТИЕ НА ГОДИНАТА“

за последните години. През 2017 г. „Асарел-Медет“ АД беше отличено за уникалния екологичен проект за техническа и биологична рекултивация на минно съоръжение в процес на експлоатация, а в края на 2024 г. панагюрската компания получи поредно признание. Този път отличието беше за участието в международните научно-изследователски проекти X-Mine и AGEMERA, които се финансират по програма „Хоризонт 2020“ на Европейския съюз. Технологиите, разработени по проекта X-Mine, се считат за бъдещето на минното дело, защото имат голям принос към целите за устойчиво развитие. Благодарение на тях се очаква до 20% намаление на транспортните разходи, 7% намаление на преработената откритка, от 10 до 30% по-ниско потребление на енергия и намаление на въглеродните емисии. Новите технологии позволяват по-добро минно планиране и по-ефективни производствени процеси, при които се намалява отпадъкът и се извличат оптимално полезните елементи. „Асарел-Медет“ АД е единствената българска компания, която е партньор и по проекта AGEMERA. Неговата цел е да бъдат разработени и тествани иновативни и неинвазивни геофизични методи за проучване, чрез които да се детайлизира европейската карта на критичните материали. С участието си в иновативни проекти, които се считат за бъдещето на минното дело, „Асарел-Медет“ АД доказва, че устойчивото развитие е дългосрочна стратегическа цел на компанията. Тези инициативи не само оптимизират ефективността и опазват околната среда, но и създават добавена стойност за обществото, като допринасят за постигането на глобалните цели за устойчиво развитие и утвърждават Панагюрище и България на картата на модерната минна индустрия.



### ЕФЕКТЪТ „АСАРЕЛ“ В ЦИФРИ

Анализ на Института за пазарна икономика (ИПИ) сочи, че пълното въздействие от дейността на групата „Асарел“ върху вътрешното търсене в националната икономика за 10-годишен период (2014-2023) е в размер на 6,2 млрд. лв. Оценката включва както преките въздействия от дейността, така и вторичните ефекти по веригата на стойността в страната. Групата „Асарел“ е един от най-големите данъкоплатци в България. Общият ѝ данъчен принос в последното десетилетие достига 440 млн. лв., в т.ч. над 71 млн. лв. през 2023 г., платени под формата на корпоративен данък, концесионни възнаграждения, осигурителни вноски и данък върху доходите на наетите, както и местни данъци и такси.

Високият данъчен принос е факт още преди през тази година да се повиши размерът на публичните задължения, които „Асарел-Медет“ АД трябва да заплаща към държавния бюджет. Решение, чиито ефекти върху инвестиционния темп и бизнес климата ще се оценяват от догодина.



### „АСАРЕЛ“ ЗА ПАНАГЮРИЩЕ

Регионалният ефект от дейността на групата „Асарел“ също е значителен, става ясно от анализа на ИПИ. Директно са наети над 2 хил. души, което означава всеки четвърти от всички работещи в община Панагюрище или 29,4% от всички наети конкретно в частния сектор. Компанията категорично е най-големият данъкоплатец в община Панагюрище. През 2024 г. концесионните вноски към местния бюджет достигат най-високата си точка и формират 38,5% от собствените приходи на община Панагюрище, а заедно с платените местни данъци и такси осигуряват над 43% от собствените постъпления. Благодарение на добре развитата икономика, Община Панагюрище е в топ 20 в страната по ниво на финансова автономия, което е резултат от жизнения профил на местната икономика и значителния принос на „Асарел-Медет“ АД в нея. През 2024 г. собствените приходи на Община Панагюрище достигат над 13,6 млн. лв., като това са близо 32% от общите постъпления в местния бюджет. Средно за всички 265 общини в страната делът на собствените приходи в местните бюджети е под 25%.

Материалът е публикуван в **КАПИТАЛ**, в специалното издание „K100: Най-големите компании в България 2025“, октомври 2025 г.



Николай Господинов, ръководител направление „Доставки и строителство“

## 30 ГОДИНИ ОТДАДЕНОСТ, 30 КНИГИ И БЛАГОДАРНОСТ

Тридесет години в „Асарел-Медет“ и тридесет гарени книги – така Николай Господинов избира да отбележи своя професионален юбилей. Жестът е символичен, дълбоко личен и едновременно с това насочен към бъдещето. След спектакъла „Куба Вибра“, в спокойна съботна сутрин, той за пореден път си дава сметка колко много му е дала компанията – като развитие, като среда и възможности в личен и професионален план. Това го вдъхновява да върне част от полученото, като дари 30 специализирани учебници по корпоративни финанси, инвестиционен мениджмънт и туризъм на фирмената библиотека, за да бъдат полезни на колегите, стажантите и учениците от Професионалната гимназия по индустриални технологии, мениджмънт и туризъм „Проф. Лъчезар Цоцорков“.

Професионалният път на Николай Господинов започва като бобиньор в Енергоремонтен цех на площадка „Медет“. С годините преминава през различни етапи и отговорности, а днес заема позицията ръководител направление „Доставки и строителство“ – роля, която изпълнява от няколко месеца и която обединява стратегически проекти и значими инфраструктурни дейности.

През годините Николай е убеден, че в основата на добрите взаимоотношения с колегите стоят лоялността, поддържането на доверие и ефективната и отворена комуникация. За него това се постига чрез професионализъм, отгледеност, личен пример и отношение към хората – основни принципи в работата му.

Тридесетте години, прекарани в компанията, са време на значителни промени и трансформации. „Асарел-Медет“ преминава през приватизация и няколко световни икономически кризи, но същевременно реализира мащабни инвестиции – в модерни минни машини, технологии, оборудване, реконструкция на Обогабителната фабрика, удължаване живота на рудника, изграждане на ЦПТ за извоз на руда и откривка, на SX-EW инсталацията, както и редица социални проекти за Панагюрище. Николай е свидетел и участник в този процес на развитие, който променя компанията не само структурно и технологично, но и като дух и мислене.

Според него успешният служител в „Асарел-Медет“ трябва да притежава професионализъм, отгледеност и умение да работи в екип. В собственото му развитие най-силен отпечатък остава проф. д-р Лъчезар Цоцорков, както и всички колеги, с които е работил през годините.



Към младите хора, които днес започват своята кариера, Николай отправя съвет: да вярват, че няма невъзможни неща, да преследват мечтите си, да четат много, да работят с хъс, да поддържат здравословен начин на живот и да съхраняват добротата в себе си.

Като представител на трето поколение работници в компанията, той описва своята работа като съдба, кауза и отговорност. Най-важните ценности, които е получил, са честност, отговорност и отгледеност.

Последната книга, която е прочел, е „Принципи“ на Рей Далио, а житейското му мото е кратко и изпитано във времето: „Независимо дали положението е добро или лошо, то ще се промени.“

Марина ТРИЧКОВА, специалист „Комуникации“

## Коледа със „С вкуса на Панагюрище“

Тази година решихме да поднесем Коледа, която ухае на дом, на традиция и на споделена топлина. Събрахме 12 рецепти – любими ястия на служители и приятели от общността ни – за да ги превърнем в специален подарък за целия екип на „Асарел-Медет“ и нашите партньори. Те оживяват в кутия, създадена така, че удобно да стои на кухненския плот и да бъде верен помощник по време на готвене.

Под мотото „С вкуса на Панагюрище“ издирихме местни кулинарни съкровища – стари рецепти, предавани през поколения, и нови интерпретации на любими класици. Всеки, който се включи и ни изпрати своята рецепта, вече получи признание – защото зад всяка рецепта стои лична история, семеен спомен, жест на щедрост. Заедно съхраняваме богатството на панагюрската кухня и го подаряваме напред – с благодарност и празнично настроение.





# ДЕТСКИ УСМИВКИ, БУНТОВНИ ПЕСНИ И СЪБЪДНАТА МЕЧТА ЗА ПАНАГЮРСКОТО ЗЛАТНО СЪКРОВИЩЕ

# НАЗАД КЪМ ВОДЕЩИТЕ НОВИНИ В НОЕМВРИЙСКИЯ ФИРМЕН БЮЛЕТИН ПРЕДИ 5, 10 И 15 ГОДИНИ

С нов високоскоростен реанимационен автомобил IVECO се хвали Здравна служба „Асарел“ от първата страница на бюлетина в далечната 2010 година. Медицинското оборудване се състои от апарат за измерване на кръвно налягане и пулс, бифазен дефибрилатор с вграден ЕКГ монитор и принтер, окомплектован с външни електроди за дефибрилация. Високоскоростният реанимационен автомобил е изключително надеждно средство за придвижване по рудничните пътища, дори при сурови зимни условия. Успешно са преминали и 72-часовите проби на цялостното оборудване по част „Отопление, Вентилация и климатизация“ в Инсталацията за екстракция и електролиза на мед. Раздадени са годишните награди на Сдружението на предприемачите, като най-успешните в бизнеса за поредна година са удостоени с приз „Златен ритон“. Годината остава и паметна културна следа: месец ноември носи премиерата на двоятния албум „Музикално съкровище от Панагюрище“, реализиран благодарение на дарителството на проф. д-р Лъчезар Цоцорков. Голямата зала на театъра е препълнена, когато той споделя, че съхраняването на панагюрските бунтовни и народни песни е само една от многото му мечти за Панагюрище и че „още малко трябва да поработим“, за да се събдне и друга голяма мечта на панагюрци – завръщането на Панагюрското златно съкровище у дома. По-малко от половин година след тези гуми това става факт и залата трезор посреща тракийския шедьовър.

Завъртаме машината към 2015 година. Още от първа страница на изданието ни зарежда настроение, детски усмивки и щастие. Шестнадесет деца посещават работните места на мама и татко по инициативата „Гордея се с труда на моите родители“. Проектът е на Българската мрежа на Глобалния договор на ООН, а целта е да бъде ежегоден и да обхваща предприятия в цялата страна. Вицепрезидентът на монголската компания Mongolyn Alt Corporation Цогт Галсан и Керленбаяр Юра, директор на дирекция „Въвеждане на проекти“ са на посещение в „Асарел-Медет“. Целта е да видят на място как функционира Инсталацията за екстракция и електролиза на катодна мед. Продължава и утвърдената инициативата „Образование за всички“, като фондация „Асарел“ присъжда стипендии на осемнадесет отлични ученици от Професионалната гимназия. Годината завършва с гордост за целия регион – новата многофункционална спортна зала „Арена Асарел“, инвестиция на стойност 15,5 милиона лева, е номинирана в конкурса „Сграда на годината“.

Преминавайки към 2020 година, вече усещаме променения ритъм на света – време на предизвикателства и несигурност, породени от пандемията от коронавирус. Въпреки това, в бюлетина намират място новини, които носят увереност и развитие. „Асарел-Медет“ става единствената българска компания, участваща в международния проект X-MINE за внедряване на високотехнологични решения в минната индустрия. В рудник „Асарел“ е въведен в експлоатация нов дизелов багер Liebherr R9250-437 – по-маневрен, по-бърз и добре познат на операторите.

Годината е белязана и от почт към личността и делото на проф. Лъчезар Цоцорков – поставени са три негови бронзови бюст-портрета, изработени от скулптора Вежди Рашидов, които днес напомнят за визията и приноса му. Връщането на Панагюрско златно съкровище през есента на 2020 година се превръща в символичен завършек на това десетилетно пътуване през страниците на корпоративната история. Близко 13 хиляди души имат възможността да се докоснат до него, а присъствието му в Панагюрище напомня за устойчивата връзка между миналото, настоящето и бъдещето на региона.

Лушка КАЛАЙДЖИЕВА, специалист „Комуникации“



С подкрепата на „Асарел-Медет“ АД

## „АСАРЕЛ БЪЛГАРИЯ ОУПЪН“ 2026 ОТНОВО ОТ НАЙ-ВИСОК РАНГ И 100 ХИЛ. \$ НАГРАДЕН ФОНД

През 2026 г. международният турнир по тенис на маса „Асарел България Оупън“ отново ще бъде част от елитния календар на световния тенис на маса като нагпревара от най-висок ранг WTT Contender. Планираните дати за провеждане на WTT Contender Panagyurishte Presented by Asarel 2026 са от 8 до 13 септември, когато Панагюрище отново ще събере някои от най-добрите състезатели в света. Нагпреварата ще предложи и впечатляващ награден фонд от 100 000 щатски долара – най-високото равнище за турнир от този ранг. Това е сериозна предпоставка за участие на водещи тенисисти от различни континенти и за изключително силна конкуренция. Турнирът ще се проведе с финансовата подкрепа на „Асарел-Медет“ АД, който и през 2026 г. ще бъде генерален спонсор на събитието. Последователната подкрепа на компанията за тениса на маса превърна Панагюрище в утвърдена дестинация на световната спортна карта и даде силен стимул за развитието на спорта в региона.

След успешните издания и на детските международни турнири в зала „Арена Асарел“, които през последните години привлякоха стотици млади таланти от над 20 държави, Панагюрище се превърна в притегателна точка не само за професионалните спортисти, но и за следващото поколение звезди на тениса на маса.



## СКТМ „Асарел-Медет“ ще зимува в подножието на върха във Висшата лига по тенис на маса

На 15 и 16 ноември в Дупница се проведе поредният кръг от държавното първенство по тенис на маса за мъже и жени. Дамите на СКТМ „Асарел-Медет“ – в състав Нелия Тушлекова, Анджелия Ратич, Димитра Цекура и Ема Накова, записаха две убедителни победи с по 4:1 срещу „Машстрой

Марица“ и „Металик“ – Перник, и отстъпиха с 2:4 на миналогодишния шампион „Комфорт“. Във временното класиране асарелки са на 3-то място и остават в битката за медалите.

Мъжката формация на СКТМ „Асарел-Медет“ в състав Георги Ефтимов, Даниел Иванов, Петър Василев и Томас Колдас записа две загуби с по 1:4 срещу „Дунав“ – Русе и „Роко“ – Шумен, но постигна и една категорична победа с 4:0 над „Боровец“ – Горна Оряховица. Мъжете заемат 4-то място във временното класиране на Висшата лига.

„Целта и пред двете формации е влизане в тройката и медали“, коментира председателят на СКТМ „Асарел-Медет“ Асен Попниколов.

Държавното първенство продължава през март 2026 г., а ние вярваме, че нашите състезатели ще се върнат още по-силни след зимната пауза.



Страницата подготви Христо ПАЕВ, експерт „Връзки с обществеността“

# ЯНКО ЯНКОВ – ЧОВЕКЪТ, КОЙТО ГРАДИ ХАРАКТЕРИ ЧРЕЗ ФУТБОЛ



На пръв поглед Янко Янков е един от многото специалисти, които ежедневно движат огромните машини в „Асарел-Медет“ АД. Като шофьор на „БелАЗ“ той носи отговорност за мощности, които впечатляват със своя мащаб. Но след края на работния ден Янко сменя кабината на тежкия камион със зеления терен на спортното игрище – мястото, където започва другата му мисия. Там той е треньорът на ДФК „Левски Панагюрище“ – клуб, създаден през февруари 2025 година, в който работи рамо до рамо с още няколко съмишленици, обединени от любовта към детския футбол.

За Янко футболът не е просто спорт, а средство за възпитание. „Идеята ни е една – да учим децата на дисциплина, характер и любов към играта“, казва той. И тази философия личи във всяка тренировка. Заниманията на малките футболисти, които се провеждат на тренировъчното игрище в Професионалната гимназия по индустриални технологии, мениджмънт и туризъм „Проф. Лъчезар Цоцорков“ започва с много хъс – загрявка, упражнения за координация, работа с топка, игрови ситуации и накрая – любимият мач, който всяко дете очаква с нетърпение. Тренировките са три до четири пъти седмично, а Янко подбира упражненията внимателно – според възрастта, възможностите и развитието на всяко дете. „Не сравнение, а растеж – това е важното“, подчертава той. И го доказва всеки ден с подхода си: търпелив, човечен и в същото време възискателен.

Целите за сезона са ясни: развитие на техниката, тактиката, но най-вече на отборния дух. ДФК „Левски Панагюрище“ е млад клуб, но амбициите му са големи – да помага на всяко дете да направи своята крачка напред, да вярва в собствените си сили и да носи цветовете на отбора с гордост.

Голяма част от малките футболисти са деца на работещи в „Асарел-Медет“ – колеги на Янко. Това създава свой особен кръг на доверие: родителите го познават и му вярват. Извън чисто футболните умения Янко се стреми да им предаде ценности: „Труд, уважение и гоброта. Да се подкрепят, да бъдат честни, да не се предават.“ Това е духът на „Левски“, който той носи и предава нататък.

Към родителите отправя приятелски съвет: да бъдат опора, а не съдия. Защото всяка детска мечта се нуждае от подкрепа – тиха, постоянна и вярваща. „Любовта от родителите е особена сила за всяко дете, което мечтае да бъде шампион.“

Така, между смяната в рундика и шумните детски стъпки на терена, Янко Янков успява да съчетае два свята. И доказва, че истинските победи не са само на табло – те са в характерите, за чието изграждане помага всеки ден.

Марина ТРИЧКОВА, специалист „Комуникации“

## Шахматна секция „Асарел“ организира коледен турнир

Юбилейното десето издание на шахматния турнир „Купа на Будителя“, организирано от шахматна секция „Асарел“ и шахматен клуб „Оборище“, предложи оспорвани партии и силни емоции. Купата тази година спечели Георги Аргиров, който завърши турнира с впечатляващ актив от 6,5 точки. Само на половин точка зад него се нареди Петър Динков, а третото място заслужи Вероника Йорданова с 5,5 точки.

Шахматните събития в календара продължават и през декември. На 14 декември в зала „Луда Яна“ на хотел „Каменград“ ще се проведе Коледен шахматен турнир „Шахматна Коледа – Панагюрище“. Организатори отново са шахматна секция „Асарел-Медет“ със съдействието на шахматен клуб „Оборище“. Турнирът ще се играе в 7 кръга по Швейцарска система, по правилата на FIDE, и се очаква да събере както утвърдени състезатели, така и млади таланти, за които шахматът е не просто хоби, а страст и начин на мислене.

С подобни инициативи „Асарел-Медет“ АД продължава да насърчава развитието на шахмата в региона и да подкрепя смислените каузи, които развиват концентрацията, стратегическото мислене и спортния дух у децата и младите хора.

Христо ПАЕВ, експерт „Връзки с обществеността“



Д-р Петя Хвалабогова:

# ДОВЕРИЕТО МЕЖДУ ЛЕКАР И ПАЦИЕНТ Е В ОСНОВАТА НА ДОБРОТО ЛЕЧЕНИЕ

Д-р Хвалабогова проведе профилактични АГ прегледи през октомври на дамите, работещи в „Асарел-Медет“

– Д-р Хвалабогова, колко често е препоръчително жените да преминават през профилактичен гинекологичен преглед?

– Това е строго индивидуално, но при по-младите жени е добре профилактичната цитонамазка да се прави два пъти годишно, защото при по-младия организъм процесите протичат по-бързо. Ако има някакво отклонение от нормата, то за една година може да се развие в по-голяма степен, отколкото при по-възрастните жени.

– Какви са основните рискови фактори за заболяванията на женската полова система, които наблюдавате сред работещите жени?

– Те са много различни. Не можем да посочим един конкретен фактор, който води до определени заболявания. Има жени, които прекарват цял ден на бюро и не развиват т.нар. статични заболявания, а други – при същите условия – могат да развият такива. Всичко е индивидуално и трудно може да се направи подобно обобщение.

– Каква е ролята на цитонамазката и колко надежден метод е тя за ранно откриване на рак на маточната шийка?

– Цитонамазката е основен скринингов метод за ранно откриване на възпалителни и предракови заболявания на маточната шийка – дори още преди самото заболяване да се е развило. При неблагоприятен резултат трябва да се пристъпи към следващо изследване – колпоскопия, с която вече може да се докаже наличието на променени клетки и да се започне ранно лечение, което дори може да бъде проведено в амбулаторни условия, без да е необходима хоспитализация на пациентката.

Профилактика е и поставянето на ваксина против HPV (човешки папиломен вирус). Пример за успешна профилактика с ваксината е Австралия – там ракът на шийката на матката практически се счита за почти изчезнал, защото австралийски учени създадоха тази ваксина и я въведоха като задължителна на момичетата и на момчетата, и благодарение на нея в Австралия това заболяване е почти изкоренено. Хубаво е, че и в нашата страна тя вече се прилага и при момчетата, но за съжаление, все още не е влязла като задължителна в имунизационния календар.

– Налага ли се допълнително изследване (ехография, HPV тест и др.) при съмнителни резултати от профилактичния преглед?

– Разбира се. При всички съмнителни резултати задължително трябва да се направят допълнителни изследвания като всяко от посочените има своето място в диагностичния процес.

– Какви съвети бихте дали на жените за поддържане на добро репродуктивно и хормонално здраве?

– В последно време се наблюдават много репродуктивни проблеми при младите жени. Аз лично не зная на какво точно се дължи това, но се забелязва по-ранно изчерпване на яйчниковия резерв. Много се говори по темата – днешните жени често отлагат първото си раждане, защото искат да



Д-р Петя Хвалабогова е специалист по акушерство и гинекология с над 30-годишен опит. За втора поредна година извършва профилактичните гинекологични прегледи за жените, работещи в „Асарел-Медет“ АД

се реализират професионално. Освен това средата, храната, грехите, дори отоплението в домовете ни – всичко това има влияние. Например доказано е, че подовото отопление, което беше много модерно, може да повлияе негативно на репродуктивната функция при мъжете. Нещата са комплексни. Аз бих казала, че за една жена е много важно да стане майка в период, когато е достатъчно млада, за да може след това да се върне и да се докаже на работното си място. Това зависи не само от нея, но и от разбирането на обществото и подкрепата на работодателите.

– Как влияят стресът и работната среда върху гинекологичното здраве на жените?

– Не бих казала, че стресът оказва директно влияние върху гинекологичното здраве. Но при силен и продължителен стрес може да се наруши хормоналния баланс. Той е много крехък – всички жлези с вътрешна секреция са свързани в една система. Например не може да има заболяване на щитовидната жлеза, а яйчниците да работят перфектно – всичко е взаимосвързано.

– Забелязвате ли тенденция към по-голяма информираност и отговорност на жените към собственото им здраве в последните години?

– Абсолютно да. Често при прегледа дискутираме проблемите с пациентките и въпросите, които ми биват задавани, ми подсказват, че жените в България са все по-отговорни за своето здраве. Тук е мястото да изкажа безкрайната си благодарност на ръководството на „Асарел-Медет“ АД за това, че за втора поредна година ми гласува доверие да провеждам профилактичните прегледи на жените, работещи за компанията. Благодаря и на целия екип на Здравната служба за проявеното внимание, както и на ръководството на „Уни Хоспитал“, което ми предостави възможността да извършвам тези прегледи. И най-вече – благодаря на всички жени, които за втора година ми се доверяват. Смятам, че ние сме като едно голямо семейство, в чиято основа е доверието. Без доверие не може да се постави правилна диагноза, нито да се проведе ефективно лечение.

Марина ТРИЧКОВА, специалист „Комуникации“



НОВОТО ПАНАГЮРСКО СЪКРОВИЩЕ

# Уни Хоспитал

## СЕДЕМ ЛЕКАРИ ОТ ПАНАГЮРСКАТА БОЛНИЦА БЯХА ОТЛИЧЕНИ В НАЦИОНАЛНАТА КЛАСАЦИЯ „ЛЕКАРИТЕ, НА КОИТО ВЯРВАМЕ“

Седем лекари от МБАЛ „Уни Хоспитал“ бяха включени в престижната селекция „Лекарите, на които вярваме“ за 2025 година – националния алманах на вестник „24 часа“, който всяка година отличава медиците, получили най-важното признание – доверието на своите пациенти.

Инициативата се провежда от 2011 г. насам и е сред най-значимите в българското здравеопазване. Номинациите се основават изцяло на обратната връзка от пациенти, които посочват лекари, оказали им не само професионална помощ, но и подкрепа, внимание и човешко отношение.

Отличените лекари от МБАЛ „Уни Хоспитал“ за 2025 г. са:

- *д-р Александър Новоместски, началник Отделение по педиатрия*
- *д-р Абдул Али Хахтан, педиатър*
- *доц. Бойко Атанасов, началник на Клиника по хирургия*

- *д-р Росица Кръстева, началник на Онкологичен център и Отделение по медицинска онкология*
- *д-р Регина Хатър, началник Отделение по пластично-възстановителна и естетична хирургия*
- *д-р Олга Стоянова, началник на Отделение по образна диагностика*
- *д-р Калоян Павлов, гастроентеролог*

Официалното представяне на Алманаха се състоя на 17 ноември в София. Събитието отбеляза 15-ото издание на инициативата и премина под темата „Профилактика 360 градуса: превенция през целия живот“, с акцент върху ролята на съвременния информиран пациент, развитието на персонализираните терапии и иновациите в медицината.

В тазгодишното издание са включени над 800 лекари, дентални лекари, фармацевти и медицински сестри от цялата страна. Церемонията беше уважена от редица представители на институциите и здравната общност, сред които министър-председателят Росен Желязков, министърът на здравеопазването доц. Силви Кирилов, председателят на Комисията по здравеопазване проф. Костадин Ангелов, председателят на Българския лекарски съюз д-р Николай Брънзалов, ръководители на НЗОК, представители на ИА „Медицински надзор“, директори на болници и ректори на медицинските университети.

Признанието от пациентите е сред най-стойностните отличия в медицинската професия. Неговото значение надхвърля професионалните успехи, защото свидетелства за доверие, уважение и благодарност, които са най-силната връзка между лекар и пациент



## ТРИМА ДУШИ ПОЛУЧИХА ШАНС ЗА ЖИВОТ СЛЕД ДОНОРСКА СИТУАЦИЯ

На 12 ноември в МБАЛ „Уни Хоспитал“ беше реализирана донорска ситуация, при която близките на 45-годишен мъж в мозъчна смърт взеха благородното решение да дарят неговите органи и да дадат възможност за лечение на пациенти в критична нужда. Експлантацията беше извършена в болницата от екип, ръководен от д-р Радослав Костадинов, с координацията на д-р Алексей Лещански, координатор по донорство в „Уни Хоспитал“.

През нощта черният дроб беше трансплантиран на 38-годишен пациент във Военномедицинска академия. След определянето на подходящи реципиенти за двата бъбрека – 21-годишен мъж и 42-годишна жена – във ВМА бяха извършени и двете бъбречни трансплантации. Така трима души получиха надежда за нов живот. „Донорската ситуация е изпитание – професионално и човешко, но нашият екип работи мотивирано, за да може този дар да достигне до хората, за които това означава нов живот. Най-важният урок остава решението на близките – акт на добротата, който променя човешки съдби и показва, че дори в най-тежките моменти, когато хората губят своя близък, могат да бъдат съпричастни към другите“, подчерта д-р Лещански.

По информация от МБАЛ „Уни Хоспитал“

Той благодари на всички медицински специалисти, участвали в донорската ситуация в болницата, както и на д-р Дончо Ташков за напътствията и подкрепата.

МБАЛ „Уни Хоспитал“ изразява най-дълбока признателност към семейството на донора за проявеното благородство. Болницата благодари на ИА „Медицински надзор“ за професионалната координация, както и на екипите на ВМА за експертизата и бързата организация.

Тази донорска ситуация е четвъртата, реализирана в „Уни Хоспитал“, като това отново показва как професионализмът, последователността и човешката отгаденост могат да се обединят в името на най-ценното – живота.





# 11 ГОДИНИ КОЛЕДНА БЛАГОТВОРИТЕЛНА КАМПАНИЯ В ОБЩИНА БРЕЗНИК

От зимния празничен сезон на 2015 година досега запалването на коледните светлини в град Брезник е съпътствано от благотворителна кампания, организирана съвместно от „Асарел-Инвестмънт“ ЕАД и Община Брезник. Превърна се в традиция призивът на гружеството заедно всички жители, гости и работещи в града да отделят по 1 лев за коледна благотворителна кампания. От своя страна към всеки лев дарение фирмата прибавя още три лева. Средствата са за Общината, а за дарителите има подарък. Той представлява календар за следващата година.

През 2026 година коледната кампания е в периода между 24.11.2025 г. и 19.12.2025 г. В последните шест години интересът към календарите е толкова голям, че се налага доброволческата акция да бъде прекратена предсрочно, защото тиражът на календарите се изчерпва бързо. Първите резултати за тази година показват, че в рамките на два дни бяха раздадени 1/5 от подготвените 1000 броя календари. Това е знак, че може да се очаква отново подаръците да свършат бързо.

Събраните средства от индивидуални дарения на граждани и техният утроен размер, добавен от фирмата, ще бъдат предоставени на Община Брезник. Те могат да бъдат използвани за подкрепа на дейности в сферата на образованието, културата, здравеопазването, спорта, туризма, социалните и младежки дейности или за инициативи, свързани с разкриване на нови възможности пред местната общност.

В Брезник „Асарел-Инвестмънт“ е представен чрез дъщерното си гружество „Брезник Минералс“ ЕООД. Затова дарения за кампанията се приемат в Информационния център на „Брезник Минералс“ в града, както и в партньорски търговски обекти. Пунктовете за дарения и раздаване на календари са доброволно участващи организации, които популяризират кампанията и увеличават обхвата на фирмените послания: „От природата – за хората, от хората – за природата“ и „Коледата е благодарност, щедрост и съпричастност“.



## Дарение от „Брезник Минералс“ улеснява местната власт при преодоляването на ситуацията с недостиг на вода

В края на месец октомври 2025 г. Общинският съвет в Брезник даде съгласие да приеме дарение, направено от „Брезник Минералс“ ЕООД. Чрез него безвъзмездно беше предоставен термоизолиран камион-цистерна, който може да транспортира и съхранява питейна вода. Решението за този жест беше анонсирано от фирмата шест седмици по-рано, когато градът изпитваше остър недостиг на съдове за осигуряване на алтернативно водоснабдяване и все още не беше намерено устойчиво решение за гарантиране на безпроблемното протичане на учебните занятия в училището и детската градина на Брезник.

Стойността на дарението и съпътстващите разходи надхвърлят 50 000 лева. Те са поети изцяло от „Брезник Минералс“. Чрез тези средства беше дадена възможност на

Общинската администрация да ползва водоносната за своите нужди и по свое усмотрение, без да се налага да е зависима от други външни организации при снабдяването с вода в критични моменти. Цистерната е марка „Мерцедес“, има обем 15 500 литра и отговаря на санитарните и техническите изисквания за превоз на питейна вода. Изработена е от неръждаема стомана, устойчива е на корозия, позволява ефективно дезинфекциране и при правилна експлоатация позволява по-дълго запазване на качествата на течностите в нея. Притежава сертификат за контакт с храна, съгласно регламентите на ЕС и българското законодателство. Общината трябва да се погрижи за осигуряването на санитарно разрешително от РЗИ-Перник, както и да поеме логистичните въпроси, свързани с използването, транспортирането и пълненето на съда с чиста вода.

Информацията е представена от „Брезник Минералс“



Добре дошли в

# LIBERA DOME

Твоето убежище на свобода и спокойствие



Първият уелнес център в България със 6 иновативни технологии от Metawell на Gharieni за превенция, дълголетие и грижа за ума и тялото

## ПРЕЗ ДЕКЕМВРИ ВСИЧКИ ПРОЦЕДУРИ ЩЕ БЪДАТ НА ПРЕФЕРЕНЦИАЛНА ЦЕНА

**MLX I3 DOME** 30 мин ~~30 лв~~ **90 лв** €15.34 €46.02

Инфрочервена термодетоксикация, автофагия, LED хромотерапия

- Детокс на организма
- Възстановяване на енергийния баланс
- Стимулация на имунната система

**ZESTOS DRY FLOAT** 30 мин ~~30 лв~~ **85 лв** €15.34 €43.46

Суха флотация, усещане за безтегловност и воден масаж

- Дълбока релаксация и намаляване на стреса
- Подобрява качествата на съня
- Детокс на организма

**WELNAMIS** 30 мин ~~30 лв~~ **70 лв** €15.34 €35.79

Водно легло с бинаурални честоти и вибрации

- Регенерация на клетките
- Баланс на нервната система
- Възстановяване на енергийния баланс

**RELOUNGE ZERO G** 30 мин ~~30 лв~~ **105 лв** €15.34 €53.69

TENS, HAN, MMF, термомодуляция и вибрации

- Облекчава болки в гърба, врата и раменете
- Подпомага мускулната релаксация
- лицензиран, с FDA сертификация

**MLX QUARTZ** 50 мин ~~90 лв~~ **150 лв** €15.34 €76.69

Псамотерапия, динамичен масаж и тибетски купи

- Дълбока релаксация и намаляване на стреса
- Облекчава болка и напрежение
- Стимулация на имунната система

**RLX SATORI** 30 мин ~~30 лв~~ **69 лв** €15.34 €35.28

Вибро-акустична невромодуляция с бинаурални ритми

- Дълбока релаксация и умствен баланс
- Намалява стреса и подобрява концентрацията
- „Освежава“ ума и успокоява нервната система

ИЗИСКВА СЕ ПРЕДВАРИТЕЛНА РЕЗЕРВАЦИЯ ЗА ВСИЧКИ ПРОЦЕДУРИ

Локация: Каменград Хотел и СПА,  
Панагюрище, България

Контакти :+359 88 929 9709  
reservations@kamengrad-th.com



Снимка: инж. Христо ЕЛКИН

