

ЗАЕДНО

ФИРМЕНО ИЗДАНИЕ НА

АСАРЕЛ МЕДЕТ



ГОДИНА 22, БРОЙ 269 10/2025

ОТБЕЛЯЗАХМЕ 80 ГОДИНИ ОТ РОЖДЕНИЕТО НА ПРОФ. ЛЪЧЕЗАР ЦОЦОРКОВ

LIZT ALFO
DANCE CUBA



**БЛИЗО 3 000 ЗРИТЕЛИ
СПОДЕЛИХА МАГИЯТА
НА СПЕКТАКЪЛА
„КУБА ВИБРА“**

**В ПРОФЕСИОНАЛНАТА
ГИМНАЗИЯ ПОЧЕТОХА
ПАМЕТТА НА ПРОФ.
ЛЪЧЕЗАР ЦОЦОРКОВ**

**ОЩЕ 10 УЧЕНИЦИ
ПРЕКРАЧИХА ПРАГА НИ
ПО ПРОГРАМАТА
ЗА ДУАЛНО ОБУЧЕНИЕ**

Изпълнение на основните натурални и технологични показатели от основните цехове - „Рудник“, „Обогатителна фабрика“ и „Водно-отпадно стопанство, пречиствателни станции, екстракция и електролиза“ спрямо плана за месец СЕПТЕМВРИ 2025 г.



В Обогатителна фабрика е постигнато 21,62% качество на медния концентрат



Изпълнение спрямо плана за ДЕВЕТТЕ МЕСЕЦА на 2025 г. на основните натурални и технологични показатели от основните цехове - „Рудник“, „Обогатителна фабрика“ и „Водно-отпадно стопанство, пречиствателни станции, екстракция и електролиза“



Дата на редакционно приключване на броя - 31.10.2025 г.



ISO 9001
ISO 14001
ISO 45001
ISO 50001

INTEGRATED
MANAGEMENT

- 4500 Панагюрище площадка „Асарел“
- 0357 60 248
- pbox@asarel.com
- zaedno@asarel.com
- www.asarel.com
- Асарел-Медет АД
- asarelmedet
- Asarel-Medet JSC
- Asarel Medet
- AsarelMedetJSC

ИЗДАВА
„АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ АД

Дежурен редактор
Марина ТРИЧКОВА

Графичен дизайн
и предпечат
Сивилиана КОТЛАРОВА

Печат
БЕЛЛОПРИНТ ООД



Средна цена
на медта
на Лондонската
метална борса
за м. септември
2025 год.
/\$/тон/
9 952.73



БЛИЗО 3 000 ЗРИТЕЛИ СПОДЕЛИХА МАГИЯТА НА СПЕКТАКЪЛА „КУБА ВИБРА“

Близо 3 000 зрители споделиха емоцията и магията на двата спектакъла „Куба Вибра“, представени за първи път на българска сцена на 16 и 17 октомври в зала „Арена Асарел“.

С много ритъм, цвят и вдъхновение заедно отбелязахме 80 години от рождението на проф. д-р Лъчезар Цоцорков – човек, оставил след себе си неизмеримо духовно и обществено наследство.

Броени минути преди старта на неповторимите и незабравими артисти от Куба, Димитър Цоцорков, председател на Надзорния съвет на „Асарел-Медет“ АД сподели от сцената: „Ако беше сред нас, днес баща ми щеше да навърши 80.

И съм сигурен, че щеше да танцува много, да се усмихва широко и все така да гледа галеч напред и смело да мечтае. Той обичаше музиката, наслаждаваше се на танца и се радваше да споделя специалните мигове с много хора. Затова решихме да почетем паметта и делото му с една истинска, жизнерадостна и пъстра танцова фиеста. Това е празник за всички поколения, посветен на човек, който вярваше, че смисълът на човешкия живот е да оставим света по-добър след себе си. Той доказва, че с морал и почтеност може да се постигне всичко. И всеки може да го направи!“

Продължава на стр. 10



Димитър Цоцорков участва в международната конференция „Трансформиращо управление за растеж на бизнеса“

„Дългосрочният успех не е възможен без прозрачна и етична рамка на управление – тя вече не е избор, а задължение.“ С тези думи председателят на Надзорния съвет на „Асарел-Медет“ АД и председател на Българската мрежа на Глобалния договор на ООН Димитър Цоцорков се обърна към участниците в международната конференция „ESG: Трансформиращо управление за растеж на бизнеса“, организирана от Конфедерацията България в партньорство с Българската мрежа на Глобалния договор на ООН. Събитието се проведе на 1 октомври в хотел „Интерконтинентал София“.

Димитър Цоцорков подчерта, че темата за ESG е избрана, защото успехът на една компания, както и на едно общество, зависи от правилната стратегия и рамка на управление, основана на морални и етични принципи. Във форума участие взе и посланикът на Италия в София Марчело Аличела, който цитира проучване от 2023 г., според което за 26 процента от младите хора на Европа едно от най-важните условия за започване на работа е компанията да има социална кауза, като за България процентът е даже по-висок. По думите му трябва да прегадем на следващите поколения наследство от фирми, базирани на устойчивостта. В тази връзка трябва да се обърща особено внимание и на работната ръка. Инвестициите в ESG

също се стремят към подобряване на работната ръка, отбеляза посланикът. По думите му България и Италия могат да изминат общ път особено при работата с младите работници.

Продължава на стр.2



РЪКОВОДСТВОТО НА METSO ПОСЕТИ „АСАРЕЛ“

На 14 октомври „Асарел-Медет“ АД прие делегацията от Metso Corporation, водена от Саму Такалуома – президент и главен изпълнителен директор. Компанията беше посетена още от Рено Лапуант – президент за пазарен регион Европа и Централна Азия, Хелмут Цайпелт – вицепрезидент, Калин Григоров – регионален мениджър „Продажби“, и Ангел Попов – специалист „Продажби“ в Metso – България.

Гостите бяха посрещнати от инж. Николай Пелтеков – изпълнителен директор на „Асарел-Медет“ АД, инж. Иван Чолаков – директор „Производствени дейности“, и инж. Ивайло Василев – директор „Иновации, планиране и развитие“. „Нашата стратегия е да работим с оборудване, произведено от водещи световни производители, и винаги сме разчитали на доброто ни сътрудничество с Metso“, подчерта изпълнителният директор. Той допълни, че в тежката индустрия няма лесни проекти, а всяка задача е предизвикателна, защото разрешава някакъв проблем или има амбицията да е стъпка напред в развитието. „Благодарни сме на Metso за успешното сътрудничество и за напредък, който сме постигнали заедно през изминалите десетилетия“, каза инж. Пелтеков.

Ръководството на Metso разгледа Инсталацията за екстракция и електролиза на катодна мед и първа секция на Флотационното отделение. И двете са оборудвани изцяло с машини на Outotec – финландски производител, който вече е част от групата компании на Metso. Специално внимание обаче беше обърнато на новата топкова мелница



В Обогадителната фабрика. Тя е произведена от Metso, най-голямата е на Балканите и разполага с експертна автоматизирана система от най-висок клас. Гостите разгледаха също и рудник „Асарел“, като проявиха голям интерес към Циклично-поточните технологии за транспорт на руда и откривка, както и към внедрените дигитални решения за управление на процесите.

Metso е финландска компания, която е дългогодишен партньор на „Асарел-Медет“ АД и е водещ световен доставчик на техника и технологии за преработката на руди.

Ана ФИНДЖИКОВА, ръководител отдел „КОМУНИКАЦИИ“

от стр. 1

Димитър Цоцорков участва в международната конференция „Трансформиращо управление за растеж на бизнеса“

Апичели отчете като друга ключова тема веригата на доставки – една фирма не може да си позволи да губи в най-слабите си звена, тоест доставките. Той отбеляза, че както в Италия, така и в България се наблюдава ръст на стратегическите партньорства между фирмите, базирани на споделената отговорност и отговорността към околната среда. По мнението на италианския посланик сред най-важните цели на Европейския съюз трябва да бъде да не се натоварват фирмите с изисквания, които могат да забавят тяхното развитие. Политиките трябва да бъдат интелигентни, но и гъвкави, посочи той.

Председателят на Конфиндустрия България Роберто Санторели от своя страна заяви, че трябва да се мисли за предприятието не само за едно изолирано зъбно колело, а като сърцето на екосистема, създадена от хора, общности и околна среда. Това

означава управление с отговорност, даване на пример и превръщане на намеренията в резултати, отбеляза Санторели. Той допълни, че стойността на една фирма днес не се отчита само в цифри, а и с хората, с които работи – силното управление означава партньорите и доставчиците да имат еднакви етични и социални ценности.



УЧАСТВАХМЕ В ПРЕСТИЖНА КОНФЕРЕНЦИЯ НА МГУ

Форумът събра водещи учени, изследователи, студенти и представители на бизнеса от България и чужбина

Хидрогеологът Антоний Кисъв от отдел „Минно инженерство“ участва с презентация в 68-мата Международна научна конференция, организирана от МГУ „Св. Иван Рилски“. Форумът се проведе на 17 октомври и събра водещи учени, изследователи, студенти и представители на бизнеса от България и чужбина, които споделиха постижения, идеи и визии за бъдещето на минерално-суровинната индустрия и устойчивото развитие.

Конференцията беше официално открита от проф. д-р инж. Ивайло Копрев – ректор на МГУ „Св. Иван Рилски“, и проф. д-р инж. Ирена Григорова – зам.-ректор по научноизследователска дейност, които подчертаха ролята на университета като водещ национален и международен център за научен обмен и иновации в областта на минното дело, геологията и технологиите.

Програмата включваше пет научни секции и четири тематични постерни сесии, в които бяха представени над 100 научни доклада. Огромен интерес и изключително позитивни отзиви предизвика колегата ни Антоний Кисъв, хидрогеолог в отдел „Минно инженерство“, с презентацията си „Мерки за намаляване на поровото налягане в разломните зони в североизточния и източния борд на Рудник „Асарел“.

В рамките на конференцията се проведоха и няколко ключови паралелни събития, които привлякоха огромен интерес. Сред тях бяха информационни срещи по национални и европейски проекти, които представиха успешните модели за интеграция между академичната подготовка и реалната индустриална среда, както и иновативни подходи в докторантското образование. Особено внимание беше отделено на научните постерни сесии, които демонстрираха въдъхновение, научна зрялост и новаторство.

Участници от водещи компании като „Асарел-Медет“, „Елаците-Мед“, „Геотехмин“, „Геострой“, „Геотрейдинг“, „ДГПМ“, IMDEX, „Регионална газова компания“, „Овергаз“ и други партньори на университета потвърдиха значението на подобни форуми за обмяна на опит и изграждане на бъдещи съвместни инициативи.

68-мата Международна научна конференция на МГУ показва, че когато науката, образованието и индустрията си подадат ръка се раждат решения за устойчиво, интелигентно и по-зелено бъдеще.

Христо ПАЕВ, експерт „Връзки с обществеността“



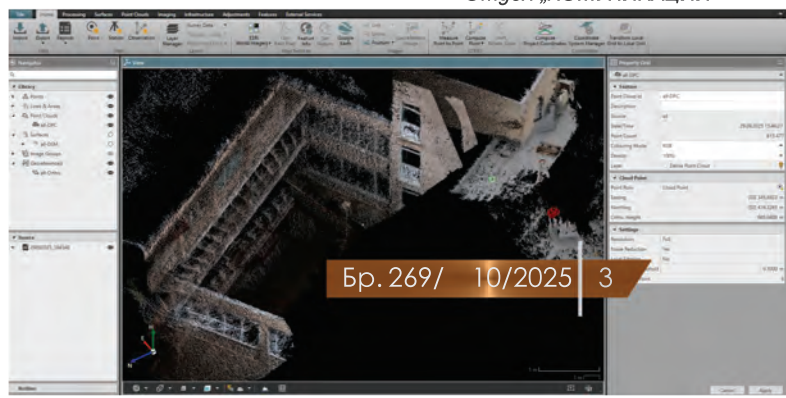
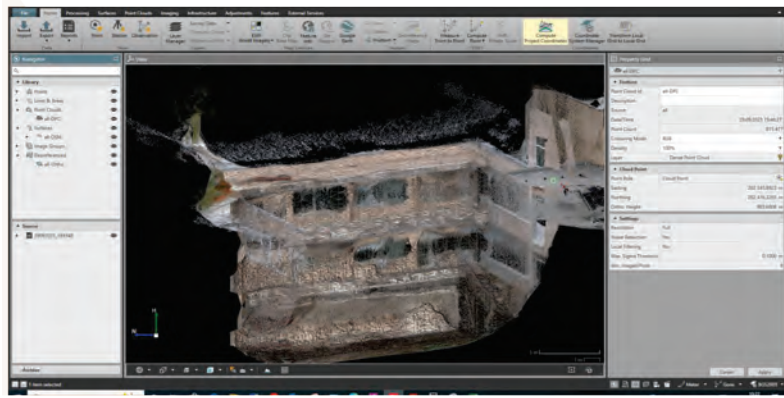
Два нови GNSS приемника за маркшайдерите ни

Два нови GNSS приемника с вградена цифрова фотокамера – Leica GS18i са най-новото оборудване, получено през септември в отдел „Минно инженерство“ на „Асарел-Медет“ АД. „Освен камера, инструментите имат вграден компенсатор на наклона, който гарантира висока точност на работа при наклонен щок“, разказа инж. Стоянка Скачкова, главен маркшайдер на компанията. Leica GS18i са иновативни инструменти и ще повишат качеството и безопасността на работа на специалистите в звено „Маркшайдерство“. „По-ефективното използване на системата, многократно ще намали времето за обработка на моделите и подготовка на работните данни за оперативно управление“, допълни инж. Скачкова.

Производствената ефективност от въвеждането на модерните приемници в експлоатация се изразява във възможността за повишаване ефективността на работа чрез съкращаване на времето за заснемане на труднодостъпни места посредством използване на вградената камера, повишаване на точността и безопасността на работа чрез функцията за работа с наклонен щок и използването на автоматичния компенсатор на наклона.

Leica е водеща немска компания, специализирала се в производството на оптични системи. Лидер в производството на геодезична техника – тотални станции, GNSS системи, лазерни скенери, мобилно сканиране, нивелири, локатори за подземни инсталации, безпилотни летателни апарати.

Отдел „КОМУНИКАЦИИ“



МГУ „СВ. ИВАН РИЛСКИ“ ЧЕСТВА СВОЯ ПАТРОНЕН ПРАЗНИК

На 16 октомври Минно-геоложият университет „Св. Иван Рилски“ чества своя патронен празник с тържествена церемония в аула „Максима“, която събра представители на държавните институции, академичната общност, минерално-суровинната индустрия и медиите. Празникът, посветен на светеца – закрилник на миньорите и университета, беше белязан от послания за духовност, приемственост и стремеж към иновации.

Директор „Административни и регулаторни дейности“ в „Асарел-Медет“ АД Лушка Паланкалиева присъства на тържеството и честити празника на академичното ръководство и студентите. Тя поздравя тазгодишния носител на стипендията „Лъчезар Цоцорков“ – Михаил Стоянов, като му пожела още много нови успехи. Заедно със стипендията, отличеният студент получи и покана за стаж в компанията ни.

„Това е много специален университет. Не само като профил, а и като еталон на пряката връзка между теория и практика – на образование и бизнес. Тук се изучава професия на бъдещето, защото без добивната индустрия нито една индустриална революция – нито настоящата, нито бъдещите – не би била възможна“, заяви в приветствието си заместник министър-председателят и министър на иновациите и растежа Томислав Дончев.

Ректорът на университета проф. д-р Ивайло Копрев поздравя студентите, преподавателите и гостите, като подчерта, че Минно-геоложият университет вече 72 години е водещ център за инженерно образование и научни изследвания в областта на природните ресурси. „Нашата мисия не е само да подготвяме специалисти, а да изграждаме личности с морал и ценности. Университетът е не просто образователна институция, а духовно средище, което възпитава поколения инженери в духа на св. Иван Рилски“, каза проф. Копрев.



Министърът на енергетиката Жечо Станков поздравя първокурсниците и подчерта значението на техния избор: „Избрали сте пътя на можещите, на знаещите – път, който ще ви отведе в един от най-перспективните сектори в България“, каза той, изразявайки увереност, че бъдещите инженери ще имат ключова роля в енергийния преход и развитието на страната.

На тържеството присъстваха представители на най-големите компании от минерално-суровинната и енергийна индустрия на България. Проф. Копрев благодари на преподавателите, настоящите и фирмите партньори за тяхната подкрепа и отправи послание към студентите – да пазят духа на знанието, да следват примера на своя патрон и да продължат да граят бъдещето на българската наука и индустрия.

Празникът завърши с традиционния ритуал по тържественото приобщаване на студентите първокурсници към общността на миньорите и геолозите в България.

„Асарел Академия“ продължава да привлича нови участници през 2026 г.

Висок остава интересът към обученията в „Асарел Академия“, споделиха колегите от отдел „Персонал“. В списъците за 2026 година вече се включват и много нови работници, служители и ръководители на звена и отдели, които досега не са били част от „Асарел Академия“. До края на тази година се очаква общият брой на преминалите през различните теми на обучителната програма да достигне до 420 души, част от които са присъствали на повече от една тема.

Обученията комбинират теоретична постановка и практическо участие в дискусии, казуси, ролеви игри и бизнес симулации, които помагат на участниците да решават реални работни предизвикателства и да повишават ефективността си в работата.

Лекциите в Академията се водят от д-р Боян Пиперков, специалист „Оценка на представянето“. Той разказа, че през следващата година предстои нов каталог с обучителни теми, като примерни заглавия са: „Нови хоризонти пред високоефективните екипи“; „Обратната връзка като супер сила. Как да говорим така, за да ни чуват?“; „Стрес гетокс – стратегии за баланс и продуктивност“. Наградените модули ще имат изцяло ново съдържание, отговарящо на актуалните нужди на служителите и ще бъдат насочени към практическо усъвършенстване и развитие на професионални умения.

АСАРЕЛ
АКАДЕМИЯ

Ефективна комуникация и
междупersonностно въздействие



ПОДГОТВЕН Е ПЪРВИЯТ ДОКЛАД ЗА УСТОЙЧИВО РАЗВИТИЕ НА „АСАРЕЛ-МЕДЕТ“

На 10 октомври т.г. бе приет първият Доклад за устойчиво развитие на „Асарел-Медет“ АД, който е изготвен в съответствие с новите европейски стандарти за докладване на устойчивостта. С това продължаваме дългогодишната си ангажираност да оповестяваме своя напредък по фирмените програми за устойчиво развитие и приноса си за просперитета на Панагюрския край и страната. В този пилотен доклад са отразени дейностите на компанията през 2024 г., като се прави важна стъпка към интегрирането на най-добрите практики, още преди да са влезли в сила съответните законодателни изисквания.

Приоритетите, целите и действията на „Асарел-Медет“ в областта на опазването на околната среда, устойчивото управление и социалната отговорност са тясно свързани с десетте принципа на Глобалния договор на ООН и Целите за устойчиво развитие. Компанията последователно интегрира тези принципи в своята стратегия и оперативна дейност, като по този начин допринася за развитието на обществото и икономиката.

В областта на биологичното разнообразие и екосистемите приоритетите на „Асарел-Медет“ са:

- Избягване или свеждане до минимум на засягането на биологичното разнообразие;
- Възстановяване на нарушени терени чрез екологична рекултивация;
- Подобряване на местообитанията на чувствителни видове в района;
- Участие в иновативни проекти за подобряване и изследване на състоянието на биоразнообразието в района.

В ежегодната Програма „Екология“ се включват задачи, които осигуряват възстановяването на нарушени от минните дейности терени и опазване на биоразнообразието. Така компанията допринася за изпълнението на Стратегията на Европейския съюз за биологичното разнообразие.

Като част от програма „Екология“ приоритетно се изпълняват дейности по рекултивация с използване на местни растителни видове. През 2024 г. са рекултивирани общо над 22.2 ха, от тях 19.2 ха при Западно насипище, 2.7 ха при Хвостохранилище „Люляковица“ и 0.3 ха при Окисно насипище. Тази задача продължава и през 2025 г., като е планирано да бъдат рекултивирани още около 9.1 ха. Като последващ рекултивацията етап се изпълняват дейности по отглеждане на рекултивирани терени, които в зависимост от насажденията могат да включват плевене, поливане и попълване при необходимост. Като част от стратегията за управление за екологичните въздействия компанията изпълнява набор от мерки, вкл. за опазване на биологичното разнообразие. Част от тези мерки представляват регулярни мероприятия, сред които са:

- Ограничаване на осветяването на съседни терени, извън площите на рудника;
- Недопускане на движението и работата на техниката на компанията извън промишлената площадка;



- Използване на характерни за района гървесни и хрестонови видове при рекултивация;
- Преместване на мъртва гървесина, подходяща за развитието на ларви на твърдокрили бръмбари, в съседни територии от тези, предвидени за усвояване.

Редица мерки е предвидено да бъдат изпълнени до края на 2026 година, така че да се подобрят местообитанията на чувствителни видове в района на „Асарел-Медет“. Това включва дейности за осигуряване на алтернативни убежища за прилепи и птици, което включва вече поставените най-малко къщички в съседните на концесията горски територии.

В партньорство между „Асарел-Медет“ и ДГС - Панагюрище се изпълнява и проект, по който бяха залесени 3 дка черен бор в землището на с. Свобода. Дейностите се изпълняват по иновативна технология, с която се цели подобряване на почвените условия на площите. Понастоящем се извършват поддържащи мероприятия, като оценката показва, че насаждението се развива добре. Подходът е пионерен за страната, а ние сме първата българска компания, която подкрепя прилагането на този метод.

Компанията планира да интегрира пряко биоразнообразието в стратегията и модела на стопанската си дейност. За тази цел до 2030 г. в Декларацията на ръководството към Интегрираната система за управление по отношение на околната среда ще се включи темата, свързана с биологичното разнообразие и екосистемите, а в програма „Екология“ ще се залага провеждането на ежегоден мониторинг.

Нашата визия за устойчиво развитие е ясна - да продължаваме да бъдем двигател на икономическия растеж, стабилен социален партньор на местната общност и пионер в устойчивите практики в минната индустрия. Ще продължим да работим с грижа за природата, хората и бъдещето, защото вярваме, че устойчивото развитие не е само крайна цел, а начин на живот и работа за общия успех.

УСПЕХЪТ ИДВА ТОГАВА, КОГАТО РЕЗУЛТАТИТЕ НИ СЕ ПРЕВРЪЩАТ В ДОБРО ЗА ПАНАГЮРИЩЕ И БЪЛГАРИЯ

Инж. Николай Пелтеков, изпълнителен директор на „Асарел-Медет“ АД, пред Money.bg



от Венцислав Савов

/// За Панагюрище и Средногорието „Асарел-Медет“ е не просто работодател, а двигател за развитие – инвестираме в инфраструктура, здравеопазване, образование, спорт и култура, защото вярваме, че устойчивият бизнес трябва да върви ръка за ръка с грижата за хората и общността ///

Инж. Пелтеков, разкажете ни накратко за Вашия професионален път дотук, каква е основната Ви мисия в работата.

Целият ми професионален път е свързан с „Асарел-Медет“ АД. Наг 25 години съм в компанията и съм преминал по всички стъпала на фирмената йерархия, преди да стана изпълнителен директор. Мисията ми е да постигаме общите си фирмени цели, а всички работещи в компанията да идват с желание на работа, да сме удовлетворени от това, което вършим и всеки ден да награждаме постигнатото.

Да си даваме сметка, както казваше и проф. Цоцорков, че нищо не е толкова добро, че да не може да се подобри още. За мен е важно да съхраняваме постигнатото през годините, да го награждаме с нови технологии и решения и да създаваме сигурност и перспектива за нашите служители и за младите хора, които идват след нас.

Вярвам, че истинският успех идва тогава, когато резултатите от нашата работа се превръщат в добро за хората, за общността и за България.

„Асарел-Медет“ е най-голямата и водеща българска минна компания за открит добив и обогатяване на медни руди. Какъв е приносът ѝ за региона, както и за българската икономика?

На този въпрос най-добре могат да отговорят хората от Панагюрище и общината. Достатъчно красноречив е и анализът на Института за пазарна икономика, който оценява пълното въздействие от дейността на групата „Асарел“ върху вътрешното търсене в националната икономика. Само от 2014 до 2023 г. сме създали преки въздействия и вторични ефекти по веригата на стойността за общо 6,2 млрд. лв.

Ние сме един от най-големите индустриални инвеститори и данъкоплатци в България, като приносът ни за 10 години е повече от 440 млн. лв.

И това е факт още преди през тази година да се повиши размерът на публичните задължения, които „Асарел-Медет“ АД

заплаща към държавния бюджет. Тук имаме едно решение, чиито ефекти върху инвестиционния темп и бизнес климата първа ще се оценяват, но въпреки това ние останаме силно ангажирани с каузата за развитие на нашата община.

Помагаме на културата, образованието, спорта и здравеопазването. През миналата година подписахме меморандум за партньорство с община Панагюрище за период от 4 години, който е на стойност около 5 милиона лева. Последният ни значим проект е реновирането на Професионалната гимназия по индустриални технологии, мениджмънт и туризъм в Панагюрище, която от 15 септември вече носи името на проф. Лъчезар Цоцорков. Имаме голям проект за възстановяване на Алеята на свободата, който е посветен на предстоящата 150-годишнина от Априлското въстание.

В този смисъл, приносът на „Асарел-Медет“ е много посочен.

Създаваме висока добавена стойност, изнасяме продукция, плащаме стотици милиони левове данъци и такси към държавата и гарантираме заетост на хиляди хора в региона. От друга страна, за Панагюрище и Средногорието „Асарел-Медет“ е не просто работодател, а двигател за развитие – инвестираме в инфраструктура, здравеопазване, образование, спорт и култура, защото вярваме, че устойчивият бизнес трябва да върви ръка за ръка с грижата за хората и общността.

Така съчетаваме индустриалния принос с отговорност към бъдещето на региона.

Компанията работи по амбициозна инвестиционна програма до 2040 г. Какъв е нейният мащаб? Посочете основните приоритети, заложили в нея и как те ще променят облика на компанията?

Програмата за развитие до 2040 г. е една от най-мащабните в историята на „Асарел-Медет“. Говорим за инвестиции за над 1 милиард лева, които ще бъдат насочени към модернизация на производството, внедряване на иновации и устойчиво управление на запасите от полезни изкопаеми.

Приоритетите ни винаги са били устойчивото развитие на компанията, опазването на околната среда и грижата за хората.

Това е наш девиз и основен принцип.

Тези инвестиции не са само в техника и съоръжения – те са и в хората. Залагаме на обучението на новите поколения минни специалисти, развитие на дуалното обучение и подобряване на работната среда. Всичко това ще запази и надгради облика на „Асарел-Медет“, така че компанията да остане водеща, конкурентоспособна и отговорна и през следващите десетилетия.

„Асарел-Медет“ участва в международни проекти като X-Mine и AGEMERA. Как подобни инициативи допринасят за дългосрочната Ви стратегия?

Управлението на минна компания прилича на карането на велосипед. Ако не вървиш напред – падаш. С участието ни в такива международни научно-изследователски проекти, каквито са X-Mine и AGEMERA, целим винаги да сме на гребена на вълната, да сме в час с най-новите технологии за проучване, добив и преработка на руда. Това ни дава възможност да черпим опит от водещи научни институти и партньори от бранша.

Така имаме достъп до най-новите технологии и добри практики в минната индустрия на европейско и световно ниво, защото целта ни е да внедряваме иновации за по-ефективно оползотворяване на суровините, за намаляване на екологичния отпечатък и за дигитализация на процесите.

Подобни инициативи ни помагат да бъдем част от глобалния технологичен прогрес и същевременно да изграждаме устойчиво бъдеще за „Асарел-Медет“ и за целия регион. Те дават нови знания и възможности на нашите специалисти и ни помагат да останем конкурентоспособни и адаптивни в една бързо променяща се среда.

„Асарел-Медет“ има амбицията да се позиционира като лидер в устойчивите политики в сектора. Какви усилия полагате в тази посока?

Устойчивото развитие не е еднократно действие, а дълъг и продължителен процес. Само когато следваш най-новите постижения и технологии, може да си устойчив и да издържиш на тежките условия в минната промишленост и на все по-ниските съдържания на мед в рудата. Влагаме значителни инвестиции в технологии за по-ефективно използване на ресурсите, намаляване на въглеродния отпечатък и прилагане на най-високи екологични стандарти.

Работим активно по рекултивацията на минните терени, опазване на водите и биоразнообразието, както и за въвеждане на дигитални решения, които повишават ефективността и безопасността.

Не по-малко важно е, че устойчивостта за нас означава и социална отговорност – подкрепяме образованието, здравеопазването, спорта и културата в региона, защото вярваме, че дългосрочният успех на компанията е неразривно свързан с развитието на общността.

Нашата амбиция е да покажем, че модерното минно дело може да бъде едновременно конкурентоспособно и отговорно към хората и природата.

Как успявате да съчетаете успешно социални и екологични ангажменти с икономическата рентабилност на дейността Ви?

В „Асарел-Медет“ вярваме, че социалната отговорност, опазването на околната среда и икономическата рентабилност не са противоположни цели, а взаимно допълващи се. Минните компании не избират къде да развият своята дейност, а работят там, където е находището.

Постоянните инвестиции в модерни технологии ни позволяват едновременно да работим по-ефективно и да намаляваме въздействието върху околната среда.

В същото време в „Асарел-Медет“ АД 93% от работещите живеят в община Панагюрище – тук са нашите семейства, нашите близки и приятели. И за нас опазването на природата е водещ приоритет. Именно това съчетаване на икономическа ефективност с отговорност към хората и природата гарантира устойчивото развитие на компанията и нейната конкурентоспособност в дългосрочен план.

Какво е влиянието на „Асарел-Медет“ върху социално-икономическото развитие на региона?

Влиянието ни върху социално-икономическото развитие на региона е ключово. Ние сме един от най-големите работодатели и данъкоплатци, гарантираме заетост и стабилни доходи на хиляди семейства, а чрез нашите партньори и доставчици създаваме широка верига от заетост и добавена стойност.

В групата „Асарел“ директно са наети над 2 хил. души, което означава всеки четвърти от всички работещи в община Панагюрище или почти 30% от всички наети конкретно в частния сектор. Компанията ни категорично е най-големият данъкоплатец и дарител в община Панагюрище. През 2024 г. постъпленията от „Асарел“ осигуряват над 43% от собствените приходи в местния бюджет. Благодарение на добре развитата икономика, община Панагюрище е в топ 20 в страната по ниво на финансова автономия, което е резултат от жизнения профил на местната икономика и значителния принос на „Асарел-Медет“ АД в нея. Вярваме, че успехът на бизнеса е пряко свързан с благополучието на общността. Така че се стремим да превръщаме икономическите резултати в устойчиво развитие и по-добро качество на живот за хората в Панагюрище и Средногорието.

Продължава на стр. 8





от стр. 7

Кои са основните предизвикателства пред компания от ранга на „Асарел-Медет“ у нас? Какви са възможните решения за тях.

Сблъскваме се с различни проблеми и предизвикателства, но основна за целия ни бранш е нуждата от предвидима регулаторна рамка и добър бизнес климат. Минният бизнес е капиталоемък и има дългосрочен хоризонт на развитие, затова е много важно да има ясни процедури, правила и предвидимост, така че да не е поставен в по-неблагоприятни условия от други страни.

Европейският законодателен акт за суровините с критично значение извежда като приоритет местните геоложки проучвания и осигуряването на суровини от собствени източници, но тук не виждаме особен напредък в тази

посока, въпреки че това е залог и за суровинната независимост и за конкурентоспособността на икономиката.

Пред нас като компания стои предизвикателството как да сме ефективни при все по-бедните запаси от медна руда, защото ние работим с едни от най-ниските съдържания в света – от едва 0,27% мед. Това е глобален въпрос, например сега в рудодобива в България мините работят с два пъти по-ниски съдържания от тези през 80-те години.

А визията за бъдещето би трябвало да е ясна – нужни са метали, за да се осигури базата за конкурентоспособна икономика, развитие на дигиталните технологии и надеждни вериги за доставки.

Каква според Вас е перспективата пред сектора в национален и световен мащаб, особено на фона на динамичното му развитие в последните години?

Аз винаги съм бил оптимист. Минно-добивният сектор е изправен пред нова ера на трансформация. От една страна, търсенето на метали и суровини нараства в световен мащаб заради зеления преход, електромобилността и дигитализацията – това открива големи възможности за индустрията. От друга, секторът е подложен на силен натиск да бъде по-екологичен, по-ефективен и социално отговорен. В България имаме добри примери, наред с богат опит и традиции в минното дело, но предизвикателствата са свързани с предвидимостта на регулаторната среда, усвояването на по-бедни руди, въвеждането на иновации и подготовката на ново поколение специалисти. Перспективата според мен е положителна – тези компании, които инвестират в технологии, устойчиви практики и човешки капитал, ще бъдат лидерите на утрешния ден както у нас, така и на световната сцена.

Публикувано в сайта **money.bg**, Октомври, 2025 г.



ПРЕДСТАВИТЕЛИ НА МИНИСТЕРСТВОТО НА ЕНЕРГЕТИКАТА ГОСТУВАХА В КОМПАНИЯТА

Двадесет и седем представители на Дирекция „Природни ресурси, концесии и контрол“ в Министерство на енергетиката, начело с директора им Румен Биков, посетиха „Асарел-Медет“ АД на 2 октомври. Гостите бяха посрещнати от изпълнителния директор инж. Николай Пелтеков, директор „Административни и регулаторни дейности“ Лушка Паланкалиева, директор „Производствени дейности“ инж. Иван Чолаков, директор „Одит и контрол“ Христо Шиндаров и директор „Финансово-икономически дейности“ Момчил Михайлов.

Визитата започна с посещение на фирмената експозиция, където гостите се запознаха с историята и развитието на „Асарел-Медет“ АД. Представителите на Министерството бяха впечатлени от Инсталацията за екстракция и електролиза на катодна мед – първата в България и най-модерна на Балканите, изградена от компанията ни. Участниците в посещението научиха повече за технологичните решения, свързани с устойчивото извличане на мед от гренажни води. Информационният тур на гостите включваше още посещение на Обогатителна фабрика „Асарел“, както и наблюдателната площадка на рудник „Асарел“.



След посещението си в компанията специалистите от Министерството на енергетиката разгледаха изградената с дарителски средства от „Асарел-Медет“ и проф. д-р Лъчезар Цоцорков зала трезор за Панагюрското златно съкровище.



Ръководството на Германско-Българската индустриално-търговска камара посети „Асарел-Медет“

На 26 септември „Асарел-Медет“ АД посрещна ръководството на Германско-Българската индустриално-търговска камара (ГБИТК) – най-голямата двустранна бизнес организация в страната.

Групата беше водена от д-р Хорст Щюер, президент на Управителния съвет на Камарата. С него бяха Соня Миклай, главен управител на ГБИТК, Таня Гергинова, ръководител „Администрация и връзки с институциите“, както и д-р Мариана Чолакова, Почетен консул на ФРГ в Пловдив и представител на Камарата.

Гостите бяха посрещнати от Лушка Паланкалиева, директор „Административни и регулаторни дейности“, и инж. Ивайло Василев, директор „Иновации, планиране и развитие“. Те запознаха гостите с дейността на компанията и обсъдиха ключови аспекти от устойчивото развитие и приноса към местната икономика.

Представителите на Германско-Българската индустриално-търговска камара бяха особено впечатлени от

машабния напредък и еволюцията на минните машини, изложени в откритата фирмена експозиция, както и от оборудването, което работи в момента в „Асарел-Медет“.



БЛИЗО 3 000 ЗРИТЕЛИ СПОДЕЛИХА МАГИЯТА НА СПЕКТАКЪЛА „КУБА ВИБРА“

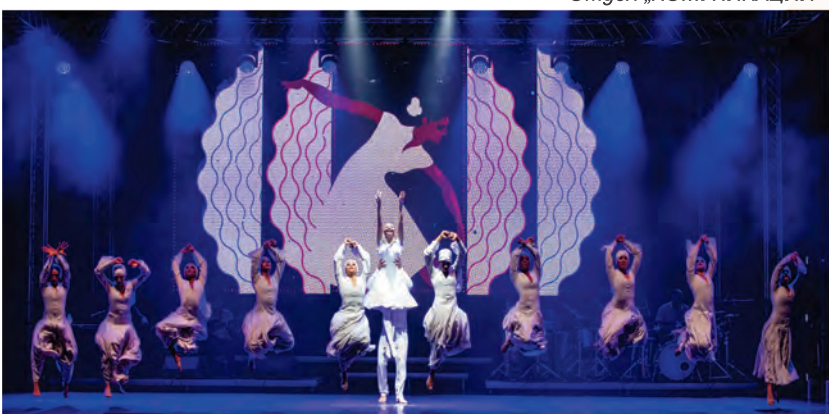
Танцовият бисер от Карибите, който е печелил оващи от Бродуей до Банкок, даде възможност на жителите и гостите на Панагюрище да се докоснат до магията на представлението, определено от The New York Times като „забележително и изненадващо“. Събитието предизвика изключителен интерес не само сред хората от общината и региона, но и сред любители на горещите ритми от страната. Заради юбилейния повод и изчерпването на местата само за един ден, бе осигурена втора дата, така че още повече хора да се докоснат до неповторимото изкуство на кубинските танцьори и музиканти.

„Куба Вибра“ обединява класическите кубински ритми със съвременни танцови стилове като балет, латино джаз, суинг, рокенрол и фламенко. Спектакълът бе структуриран в две части, разделени с антракт. В първата част публиката заживя с историята на кубинския танц, в който испанските и африканските мотиви се сляха в пламтяща хармония. Във втората част сцената бе център на вихър от ча-ча-ча, мамбо, салса, румба и конга – танци, които се преплетоха в цветна мозайка от ритъм, енергия и страст. Всяко изпълнение беше посрещано с бурни аплодисменти, а сцената бе озарена от неземния глас на Yaima Saez Вејагапо, чиято вокална виртуозност завладя публиката. Финалът на спектакъла изправи всички на крака в продължителни, заслужени оващи.

„Куба Вибра“ е шедьовър с 200 представления, в 80 града на 4 континента и над 200 000 зрители, а хореографът Лизт Алфонсо е обявена за една от 100-те най-влиятелни жени в света. Ден преди спектаклите, на 15 октомври, танцьорите от Lizt Alfonso Dance Cuba проведоха открит урок по латино танци в „Арена Асарел“. В него се включиха десетки панагюрци – деца и възрастни. Под ръководството на Лизт Алфонсо и нейната трупа, участниците усвоиха първите стъпки на ча-ча-ча, мамбо, латино суинг и латино джаз.

Сърдечно благодарим на всички, които бяхте част от това незабравимо преживяване, организирано от „Асарел-Медет“ АД и Фондация „Алчезар Цоцорков“!

Отгел „КОМУНИКАЦИИ“



С редица информационно-мотивационни инициативи

В ПРОФЕСИОНАЛНАТА ГИМНАЗИЯ ПОЧЕТОХА ПАМЕТТА НА ПРОФ. ЛЪЧЕЗАР ЦОЦОРКОВ



Паметта на патрона си и 80-годишнината от рождението му почетоха в Професионалната гимназия по индустриални технологии, мениджмънт и туризъм „Проф. Лъчезар Цоцорков“. Първата от информационно-мотивационните инициативи бе запознаване на всички класове с биографията и постиженията на проф. Цоцорков. Поход до параклиса „Света Богородица“ се проведе на 11 октомври, в чието начало бе носен българският трибагреник. Под мотото „Победа и пак победа!“ на 12 октомври на стадион „Орчо Войвода“ представители на училището се включиха във футболния турнир „За малките и голямата игра“, организиран от фенклуба на ЦСКА – Панагюрище.

Другата инициатива, свързана със стимулиране физическата активност на гимназистите, бе организираната на 15 октомври училищна щафета. Слънцето, усмивките и аплодисментите създадоха невероятна атмосфера, в която учениците показаха, че духът на екипността и борбеността са живи във всеки клас. Под ръководството на преподавателите по физическо възпитание и спорт, участниците демонстрираха бързина, издръжливост и отлична екипна работа. Напреварата премина в няколко възрастови категории, а съучениците активно подкрепяха своите отбори с бурни аплодисменти и възгласи. Състезанието беше оспорвано до последния метър, а в спортната инициатива се включиха класни ръководители и други учители от гимназията, с което направиха всяка обиколка още по-възвуща.

„Визията на ПГИТМТ – поглед отвътре и отвън“ бе темата на мотивационна дискусия, състояла се на 14 октомври, а „Да оставиш следа след себе си“ темата на училищния конкурс за есе и рисунка. На 16 октомври – рождения ден на проф. Цоцорков – бе открито обновеното фоайе в училището и бяха погнесени цветя пред бюст-паметника му.



Още 10 ученици прекрачиха прага на „Асарел“ по програмата за дуално обучение

Десет възпитаници на Професионалната гимназия по индустриални технологии, мениджмънт и туризъм в Панагюрище се присъединиха към екипа на „Асарел-Медет“ АД, след като подписаха своите трудови договори по програмата за дуално обучение в дружеството. Те са ученици от 11. клас, изучаващи специалност „Минна електромеханика“. Паралелно с тях по 3 дни седмично, в реална работна среда ще се обучават още 12 ученици от 12. клас от специалност „Автотранспортна техника“.

В първия си работен ден момчетата и момичетата бяха приветствани от Нели Мърхова – ръководител на отдел „Персонал“, и Стоян Боев, експерт „Обучения“, които им пожелаха здрава и успешна учебна година.

С всички единадесетокласници бяха сключени трудови договори с регламентирано възнаграждение при 7-часов работен ден, при два работни дни седмично. Учениците получават още работно облекло, допълнителни фирмени обучения, карти за безплатно пътуване и за безплатна храна, както и заплащания за празници в зависимост от



НИЕ, МОЖЕЩИТЕ

„Ние, можещите, водени от незнаещите, вършим невъзможното за благо на неблагодарните. И сме направили толкова много, с толкова малко, за толкова кратко време, че сме се квалифицирали да правим всичко от нищо.“ Съвсем наскоро разбрах, че тази толкова ценена от мен мисъл на Константин Иречек е стояла на видно място в кабинета на Лъчезар Цоцорков, мениджър на световно ниво, уважаван стопански геец и още по-уважаван благодетел на съвременна България. Не го познавах лично, защото вече си беше отишъл от този свят, но вече си бях създал някаква сравнително ясна представа за тази толкова необичайна в обълчената ни действителност фигура, която всеки ден си е припомняла доброволно избрания житейски път – да върши невъзможното за благо на неблагодарните. Във времето на мъчително пробождащата ни демокрация се появиха доста бизнесмени, богати хора с различен морален и социален компас, които съвсем не се ползваха с добро име в обществото, да не използвам по-тежки думи. И в повечето случаи – с пълно основание. Криминална закалка, мрачни политически обвързаности, демонстративен разврат от всякакво естество. Имащи възможността да бъдат Медичи, новите икономически лидери на страната поголовно се оказаха измамници, неспособни не само да виждат по-далеч от собствената си трапеза, но и да разберат елементарната истина, че няма как да си пълноценно щастлив в общество от нещастни и бедни хора.

Лъчезар Цоцорков, изглежда, го е разбирал.

Със сигурност има много общо със семейните му устои, не само възпитанието на родителите, но и наследството на стария панагюрски възрожденски род, от който произхожда – революционери, военни герои, учени, общественици, даващи всичко по своите сили, включително живота си, за добруването на своята родина, независимо дали тя е под османска власт, дали е княжество, царство или социалистическа република. Подобен корен не се изтръгва дори в трудните условия и бедността, в която е израснал Лъчезар Цоцорков. Дете на разделени родители, майка му – преследвана от народната власт заради „неподходящ“ произход и принудена да учи в гранични райони на страната, баща му – с отчуждена собственост, включително и на любимото му кино, което строи и поддържа в центъра на Панагюрище, но без никога да се оплачат, от каквото и да било. Лъчезар изражда кариерата си буквално от нулата, само благодарение на личностните си качества. Завършва гимназия в родното Панагюрище, после учи в Техническия университет в София, през 1971 г. постъпва на работа в Ремонтно-механичния цех на Минно-обогатителен комплекс „Медет“, от 1979 до 1985 г. ръководи изграждането на нова площадка и модернизира завод „Оборище“, от 1986 г. е главен директор на Технологичен минно-обогатителен комплекс „Асарел-Медет“, работи за изграждане и пускането в експлоатация на новите мощности на рудник и обогатителна фабрика „Асарел“, което се случва на 6 декември 1989 г., буквално дни след демократичните промени. От 1991 г. е изпълнителен директор на „Асарел-Медет“ ЕАД, а през 1998 г. заедно с 2756 свои колеги от предприятието дава началото на инвестиционното гружество „Асарел-Инвест“ АД, в което по-късно мажоритарен дял придобива австрийската компания „Фьост Алпине Интертрейдинг“.



Дружеството „Асарел Инвест“ АД в конкуренция с известна чуждестранна компания от бранша печели търга за приватизация на 75% от капитала на „Асарел-Медет“ ЕАД през юни 1999 г. През 1999 г. става изпълнителен директор и член на Съвета на директорите на „Асарел-Медет“ АД, а после е председател на Надзорния съвет на „Асарел-Медет“ АД от месец юли 2014 г. до смъртта си на 16 май 2017 г.

Това е, разбира се, само суха статистика, но зад нея се крие много. За да бъде „Асарел“ едно от малкото не просто оцелели, но и проспериращи предприятия в посткомунистарна България, се изискват усилия, граничещи с чудо. Не ми се влиза в подробности около чудовищния политически натиск и опитите да бъде завзето предприятието, единните усилия на работещите и ръководителите за неговото спасение, невиджаните средства, вложени в модернизация напред масовите умишлени фалити и буквално унищожение, международните контакти и международен престиж. Някои ген изследователите ще отделят необходимото място и за историческия принос лично на Лъчезар Цоцорков за запазването на социалния мир в преходната епоха. През цялото това време този вече богат човек следва веруването си, че човек е наистина богат единствено когато споделя и дава. Затова, вместо да си купува яхти, строи болници. Вместо именния гради културни институции, спортни зали, образователни бази, организира международни фестивали, подпомага научни изследвания и експедиции, грижи се за културно-историческото наследство и още, и още. Ако трябва да се изброи цялата филантропска дейност на Лъчезар Цоцорков, ще се получи като оня списък с корабите от „Илиада“ – нито е необходимо в подобен текст, нито пък аз съм Омир. Които иска, може да влезе в сайта на фондация „Лъчезар Цоцорков“ и да се хване за главата, там е описано всичко. Впрочем геца та му, с които ще си говорим само след няколко страници, непоколебимо продължават и развиват тази и без това грандиозна благотворителна и общественополезна дейност, това също казва много за героя ни.

Всъщност най-много и най-точно за онова, което представлява начинът му на мислене и функциониране, казва самият той. Ще цитирам само няколко от неговите размисления, на които имах възможността да попадна.



„Преппочитам да говоря за себе си чрез и след делата си.“
(декември 1973 г., Панагюрище)

„Бях изумен да открия при колко много хора високото самочувствие е правопропорционално на лошотията, малолуието, невежеството и духовната пустота.“ (август 1979 г., София)

„Достигнах до извода, че добрите и интелигентни хора имат нужда да се обучат, за да се справят с лошите, посредствените и простаците.“ (март 1980 г., София)

„Често се чудя какво кара хората да се влияят, оправдават или впечатляват, че било сутрин рано или вечер късно, било работно или извънработно време, било хубаво или лошо време, било пролет, лято, есен или зима. За мен времето винаги е хубаво и подходящо за работа, спорт и хоби.“ (януари 1986 г., Панагюрище)

„Личностните, човешките и професионалните качества на хората не са подвластни на политиката.“ (септември 1990 г., Панагюрище)

„Може да има в институциите на гържавата хора, които не заслужават уважение, но да не уважаваеш институциите, значи да не уважаваеш България.“ (октомври 1991 г., София)

„Колкото повече завистници и зложелатели са писали и разпространявали зловерни слухове, доноси и клевети против мен и са предизвиквали проверки, толкова повече са се виждали моята почтеност и професионализъм и се е издигал авторитетът ми.“ (март 1993 г., Панагюрище)

„Всеки човек заслужава да има до себе си човека на живота си, своята половинка, някой, на когото, независимо от хода на времето, изпитвайки дълбока вътрешна необходимост, събуждайки се всяка сутрин, да казва: „Обичам те!“, и да чуе искреното „И аз!“ Преппоставка за това е наличието на хармония и съвпадение на повечето от интересите, целите и ценностните системи на партньорите в живота. Когато гаден човек има до себе си точния човек, няма желание за авантюри.“ (юни 1995 г., Панагюрище)

„Оглеждайки се понякога назад, си давам сметка, че много важна причина да се съсредоточа в работата и да постигам успехи, това е и жена ми, която поради своята почтеност никога и с нищо не ме е изложила, всеотдайна майка и добра къщовница. И двамата с нея в интерес на децата си сме правили много компромиси с личния си избор.“ (септември 1995 г., Пазарджик)

„И при най-високи лични резултати и постижения не мога да се чувствам истински щастлив, ако виждам около себе си бедни и нещастни хора.“ (май 1997 г., Панагюрище)

„Рушветите, връзките и късметът на т.нар. щастливи овчарчета могат да дадат само конюнктурни резултати за някои хора, но не могат да прикрият трайно тяхната същност и наличието на духовна и нравствена посредственост, ако ги има. В крайна сметка тези хора животът поставя на мястото им. Тези, които дават рушвети, не са уважавани даже от тези, които взимат рушветите, както и обратното.“ (май 2004 г., София)

„Човек трябва да помага и да дава на нуждаещите се не само когато има и когато му е добре, но и когато на него не достига, и когато самият той има нужда от помощ, минимум 10% от това, което има.“ (май 2005 г., Панагюрище)

Които разбрал – разбрал.

Димитър СТОЯНОВИЧ

Публикувано в специалното издание „Дарителите“ на списание **L'EUROPEO**, Октомври, 2025 г.

СВЕТЛИНА ИЛЧЕВА ЗА ВТОРИ ПЪТ Е НОСИТЕЛ НА ДРИНОВСКАТА СТИПЕНДИЯ



За втори път Светлина Илчева беше отличена с престижната Дриновска стипендия, присъждана от Община Панагюрище и „Асарел-Медет“. Тя изучава „Съвременно визуално изкуство“ в нидерландския университет „Ханзе“ и е специализирала в САЩ.

От името на „Асарел-Медет“, стипендията бе връчена на нейния баща Иван Илчев от Лушка Паланкалиева, директор „Административни и регулаторни дейности“ на 20 октомври. Дриновската стипендия е учредена съвместно от Община Панагюрище и „Асарел-Медет“ АД през 2009 година по повод 170-годишнината от рождението на проф. Марин Дринов – бележит учен, държавник и просветител. Тя се присъжда ежегодно на изявени студенти от Панагюрище, които се обучават във водещи университети в чужбина и имат отличен успех. Размерът на стипендията е 5000 лева, осигурени от „Асарел-Медет“ по силата на ежегоден дарителски договор с Община Панагюрище.

Пожелаваме на Светлина Илчева здраве, вдъхновение и още много успехи по пътя на знанието!

Лушка КАЛАЙДЖИЕВА, специалист „Комуникации“

Стартира традиционната кръводарителска акция в „Асарел“

Есенната акция по доброволно кръводаряване в „Асарел-Медет“ започна на 14 октомври. Инициативата се провежда два пъти в годината, като част от националната кампания „Капка по капка – живот“ и отново се осъществява в партньорство със специалисти от Районния център за трансфузионна хематология в Пловдив.

Сред първите в Здравна служба „Асарел“ беше Недялка Караатанасова, старши счетоводител, която сподели, че дарява за десети път. Сред редовните участници в инициативата е и Кръстьо Акрабов от отдел „Ремонт рудник и ЦРБ“, който разказа, че е дарявал десетки пъти. „Дядо ми беше кръводарител и съм приел този акт като своя лична мисия, в която да помагам, на тези които имат нужда“, каза той.

Сред доброволците беше Иван Динков от отдел „Качествен контрол“, който неизменно е кръводарител от 2000-та година. Добър пример дадоха и колегите Стилян Шопов от отдел „Ремонт рудник и ЦРБ“, Иван Дюлгяров от отдел „Технологично развитие“, както и минералогът Венцислав Стоилов от Обогастителна фабрика „Асарел“.

До края на деня преминаха общо 24 колеги, като за по-добрата и безопасна организация в здравната служба е въведено предварително записване на часове. Всеки колега, който има желание да даде кръв, може да го направи и на 4 и 11 ноември от 09:00 до 12:30 часа.

Благодарим на всички кръводарители, чието милосърдие и активност показват, че добротата ни обединява в името на живота!



НАЙ-ГОЛЯМАТА ЗАЛА В МГУ „СВ. ИВАН РИЛСКИ“ НОСИ ИМЕТО НА „АСАРЕЛ-МЕДЕТ“

От октомврийския брой на вътрешнофирмения бюлетин от далечната 2010 година научаваме, че най-голямата лекционна зала в Минно-геоложкия университет вече носи името „Асарел-Медет“. Председателят на Българската минно-геоложка камара проф. д-р Лъчезар Цоцорков участва в официалното откриване на Международна конференция за устойчиво развитие на минната индустрия, чийто домакин за пръв път е страната ни. Провежда се теоретично и практическо обучение на колежите ни специалисти, определени за експлоатация и поддръжка на инсталацията за добив на катодна мед чрез екстракция и електролиза в Испания. В „Асарел-Медет“ успешно са внедрени системи за управление на качеството ISO 9001:2008 – за пръв път в минната промишленост и ISO 14001:2004 – за пръв път в страната.

Завъртаме машината на времето до Юбилейната 2015 година. Водещото заглавие ни препраща към Европейския ген на минералите, който е повод в рамките на цяла седмица над 150 деца от училища в Панагюрище и селата от общината да посетят компанията и да се запознаят с минералното богатство на находище „Асарел“. Проходна автомивка започва работа, стартиран е първият етап от проекта за отводняване и осушаване на рудник „Асарел“, провеждат се 72-часови тестове на реконструираната първа секция на флотационното оборудване. По случай 70-годишния си юбилей, председателят на Надзорния съвет на „Асарел-Медет“ АД проф. Лъчезар Цоцорков подарява на жителите от общината уникална изложба. Спортна зала „Арена Асарел“ отваря врати за 70 снимки на улични музиканти от цял свят, събирани под надслов „35x2 музикални срещи по света“. Фондация „Цоцорков род“ дарява 70 чешми на общините Панагюрище и Стрелча. Проф. Цоцорков получава наградата „Следовник на народни будители“, която се връчва на будни българи, които подпомагат дейността на културните институции.

На 16 октомври 2020 година почитаме 75-ата годишнина от рождението на проф. Лъчезар Цоцорков с премиера на филма „Танцът на пингвините“. Председателят на Надзорния съвет на „Асарел-Медет“ Димитър Цоцорков споделя: „Признавателен съм на целия екип, че посвети филма на проф. Цоцорков и се радвам, че животът сбъдна мечтата на баща ми да стъпи на Антарктида“. Лидери на КНСБ се срещат с актива и изпълнителния директор на компанията инж. Делчо Николов. Основният извод на експертите от службата по трудова медицина „Медико“ е, че няма професионални заболявания сред работещите в компанията. Част от „Реформ Юнион клуб“ гостува в „Асарел-Медет“, като посещението е в рамките на изнесено заседание на организацията в Панагюрище и се осъществява по покана на нейния председател и председател на Надзорния съвет на компанията Димитър Цоцорков. Нови информационни дисплеи са монтирани на входовете на Управление 1 и Административно-битовия комплекс на рудник „Асарел“ – идеята е да тече информация за предстоящи взривни работи – ген, час и хоризонт.

Марина ТРИЧКОВА, специалист „Комуникации“

НАЗАД КЪМ ВОДЕЩИТЕ НОВИНИ В ОКТОМВРИЙСКИЯ ФИРМЕН БЮЛЕТИН ПРЕДИ 5, 10 И 15 ГОДИНИ

MEЖДУНАРОДНА КОНФЕРЕНЦИЯ ЗА УСТОЙЧИВО РАЗВИТИЕ НА МИННАТА ИНДУСТРИЯ

С НАШИ ЗНАНИ И ВИСОКА КАЧЕСТВЕНА ПРЕДИ ОТКРИВАНЕТО НА НОВАТА SX-EV (ИСТАЛАД)

НАЙ-ГОЛЯМАТА ЛЕКЦИОННА ЗАЛА В МИННО-ГЕОЛОЖКИЯ УНИВЕРСИТЕТ ВЕЧЕ НОСИ ИМЕТО „АСАРЕЛ-МЕДЕТ“

ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПОКЪВЪНИТЕ ПОКАЗАТЕЛИ НА РАБОТНА ПРОГРАМА ЗА СЪПЪРЪЖАЮЩО СЪРЪЖИЕ

ДЕКЛАРАЦИЯ НА ВИКТОРИЯ ПЕТКОВА, ДИРЕКТОР ЗА БСУ

АСАРЕЛ МЕДЕТ АД. ВЪТРЕШНОФИРМЕН БЮЛЕТИН

НАД СЪВЕЩАНИЕТО „АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ ЧЕ ПОСЛУЖИ ЕВРОПЕЙСКИЯ ДЕН НА МИНЕРАЛИТЕ

ПРОФ. Д-Р ЛЪЧЕЗАР ЦОЦОРКОВ ПОЛУЧИ НАГРАДАТА „СЛЕДОВНИК НА НАРОДНИ БУДИТЕЛИ“

КОНЦЕРТ НА BONEY M ПИЕ СЕ ПРОВЕДЕ В ЗАЛА „АРЕНА АСАРЕЛ“

„35x2 МУЗИКАЛНИ СРЕЩИ ПО СВЕТА“ НА ПРОФ. Д-Р ЛЪЧЕЗАР ЦОЦОРКОВ

ЗАЕДНО ФИРМЕНО ИЗДАНИЕ НА АСАРЕЛ МЕДЕТ

ПОЧЕТОКЪМЕ 75 ГОДИНИ ОТ РОЖДЕНИЕТО НА ПРОФ. ЦОЦОРКОВ С ФИЛМА „ТАНЦЪТ НА ПИНГВИНИТЕ“

ПОСВЕТИХА „ТАНЦЪТ НА ПИНГВИНИТЕ“ НА ПРОФ. ЦОЦОРКОВ

В „АСАРЕЛ“ ВИДАХМЕ ТИХИТЕ ГЕРОИ НА БЪЛГАРИЯ

НИМА ПРОФЕСИОНАЛНИ ЗАБОЛЯВАНИЯ В ДРУЖЕСТВОТО

ЛИДЕРИ НА КНСБ СЕ СРОЧНАХА С АКТИВА И ИЗПЪЛНИТЕЛНИЯ ДИРЕКТОР НА „АСАРЕЛ-МЕДЕТ“

„АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ СПЕЧЕЛИ НАЦИОНАЛНИЯ ТУРНИР ПО МИНИ ФУТБОЛ НА КТ „ПОДКРЕПА“



Фирменият отбор по мини футбол постигна впечатляващ успех в IV-то издание на Националния турнир, организиран от КТ „Подкрепа“, който се провежда в периода 17-19 октомври. В надпреварата участваха общо 12 отбора от предприятия с действащи синдикални структури на „Подкрепа“, разпределени в три групи. Асарелци демонстрираха отлична подготовка, силен колективен дух и спортна класа, като преминаха през всички фази на турнира без загуба. Още в груповата фаза отборът на „Асарел-Медет“ впечатли с убедителни победи – 8:2 срещу втория тим на „Топлофикация“, 2:0 срещу „Горубсо-Маган“ и 6:1 срещу втория състав на НЕК. На четвъртфиналите асарелските футболисти записаха нов разгром – 6:0 срещу НФ „Металургия“. В полуфиналната среща „Асарел-Медет“ се наложи над първия отбор на „Топлофикация“ с минималното, но напълно заслужено 1:0, а финалът срещу „ВМЗ-Сопот“ се превърна в истинска футболна драма. След изоставане с 0:2 на полувремето, асарелци показаха характер, изравниха до 2:2, допуснаха нов гол, но в края на двубоя се мобилизираха напълно и постигнаха заслужена победа с 4:3.

Така отборът на „Асарел-Медет“ затвърди репутацията си на един от най-силните отбори по мини футбол в страната и за пореден път доказва, че отборният дух, упоритостта и желанието за победа са неразделна част от ДНК-то на асарелското семейство.

ЗАВЪРНАХМЕ СЕ С ВИЦЕШАМПИОНСКА ТИТЛА ОТ СПАРТАКИАДАТА ЗА ИНДУСТРИАЛНИ РАБОТНИЦИ

Шестата открита спартакиада на индустриалните работници се провежда в Албена от 24 до 28 септември 2025 г. „Отборът на „Асарел-Медет“ АД спечели вицешампионската титла с 56 точки в генералното отборно класиране“, разказа инж. Тодор Ангелов, председател на спортните секции в компанията. Асарелци защитиха шампионската си титла от миналата година по мини футбол и отново спечелиха първото място. На първо място в отборната надпревара се класираха и мъжете в тениса на маса, които също защитиха първото си място от 2024 година, неотстъпвайки на конкурентите си.

С втори места от Спартакиадата се поздравиха шахматистите ни, женският ни отбор по тенис на маса и женският ни тим по петанк. Трети места завоюваха женският и мъжкият ни отбор по волейбол. Също трети станаха женският ни отбор по дартс, женският ни отбор по петанк и смесената ни двойка на петанк. С пети места се поздравиха мъжкият тим по петанк, мъжкият отбор по спортна табла и щафетата ни „Бързи заедно“. Девети остана отборът ни по дартс при мъжете.

В индивидуалната надпревара по тенис на маса при мъжете и жените „Асарел-Медет“ отново бе безспорен лидер с първите места на Георги Ефтимов и Маринела Славова. Петьо Караджов, председател на шахматната секция в компанията, зае трето място в индивидуалното състезание по шахмат.

Спартакиадата се организира от Федерацията на независимите синдикати на миньорите, Националната синдикална федерация „Метал – електро“, Националната федерация на труда „Химия и индустрия“ и Българска работническа федерация „Спорт и здраве“, с подкрепата на Министерството на младежта и спорта на Република България.

Поздравления за всички, които имат принос за спортния успех за „Асарел-Медет“!



АРЕНА АСАРЕЛ

СЪБИТИЯТА В „АРЕНА АСАРЕЛ“ ПРЕЗ НОЕМВРИ

ДАТА	СПОРТ, СЪБИТИЕ	ВИД МЕРОПРИЯТИЕ	ОРГАНИЗАТОР
27.10 - 04.11.2025 г.	ФЕХТОВКА	Лагер	БФ по Фехтовка
31.10 - 02.11.2025 г.	ТЕНИС НА МАСА	Гранд финал, Андро лига и детски турнир	СКТМ „Асарел-Медет“
08.11.2025 г.	ДЖУДО	ДОП мъже / жени	БФ по Джудо
15.11.2025 г.	САМБО	Балканиада	БФ по Самбо
15 - 23.11.2025 г.	КАРАТЕ	Лагер	БФ по Карате

Програмата е предоставена от „Спорт Инвест Панагюрище“.

Тя не е окончателна и са възможни промени.

За допълнителна информация: зала „Арена Асарел“.

ФАСТИНГ И ПОЛЗИТЕ ОТ ПЕРИОДИЧНОТО ГЛАДУВАНЕ

Съвременните специалисти в областта на диетологията, лечебното и здравословно хранене, инструктори и други, ангажирани със здравословния начин на живот, налагат нова тенденция в хранителните режими през последните няколко години. Все по-често се говори за така наречения фастинг и неговите невероятни ползи за организма.

Фастинг (периодично гладуване)

Режимът има множество разновидности, което позволява гъвкавост и пригаждането му в ежедневието и на най-заемите, ангажирани, вечно намиращи оправдания хора. Важно е да се има предвид, че това не е универсален хранителен режим, което означава, че не е подходящ при някои пациенти и крие своите рискове при неспазване на някои от основните правила.

Режимът се състои от две основни фази:

- ♦ **Фаза на гладуване (фаза на фастинг):** продължителността на тази фаза е много по-голяма от продължителността на фазата на прием на храна, като по време на фастинга не се приемат храни и напитки, а само вода, чай (чист, непогладен) и кафе (чисто, без захар, мляко, подсладител и други).
- ♦ **Фаза на прием на храна:** в зависимост от вида на режима продължителността на тази фаза варира, като се препоръчва придържане към обичайното хранене, а не лакомо наваксване на пропуснатите храненияя.

Най-често срещаните разновидности на периодичното гладуване включват:

Метод 12/12: Това е възможно най-облекчената форма на режима и се препоръчва за начинаещи, която изисква от вас осигуряване на 12-часов интервал на гладуване, което никак не е трудно, като се има предвид, че по-голямата част от времето обикновено я прекарваме в сън. Всъщност много хора практикуват тази форма на фастинг и дори не подозират, че правят нещо добро за здравето си. Примерен ден от режима 12:12 включва първо хранене например в 7 сутринта и вечеря не по-късно от 7 вечерта.

Метод 16/8: Тази разновидност налага малко по-продължителен интервал на гладуване, но също е подходяща за начинаещи, сблъскващи се за първи път с подобен режим. В случай, че обикновено не закусвате, този режим е идеален за вас, тъй като може да си позволите дори късна вечеря. Например в случай, че първото ви хранене е по обяд (например в интервала между 12 и 1 часа по обяд), то последното ви хранене трябва да се състои в интервала между 8 и 9 вечерта.

Метод 20/4: Този вид фастинг се изпълнява малко по-трудно, тъй като налага пропускане на едно до две храненияя. Примерен план за фастинг по метода 20/4 включва например първо хранене в един часа по обяд и последно хранене в пет часа следобед или първо хранене в 8 сутринта и последно хранене в 12 по обяд.

Режим 5:2 (алтерниращ режим): Този режим със сигурност не се препоръчва за начинаещи, тъй като е необходима предварителна поетапна подготовка на организма за гладуването. Не е добра идея човек, който до вчера се е хранил по над пет пъти на ден с големи количества храна, изведнъж да започне да гладува по 24 до 36 часа дневно. В основата на метода 5:2 или алтерниращия метод се корени идеята за гладуване в два дни от седмицата и пет дни нормално хранене. Вие сами определете гладните дни, като по време на фастинга се препоръчва



прием на не повече от 500 калории. Друга разновидност на алтерниращия режим е редуване на дните за гладуване с дните на нормално хранене (например понеделник, сряда и петък гладуване, а през останалите дни нормално хранене). Тази разновидност изисква повече планиране, дисциплина, издръжливост и съобразяване с условията на труд (ако извършвате тежка физическа дейност няма да ви е никак лесно при цял ден глад).

Целта на фастинга е посредством гладуването да се активират процесите на метаболизма и да започнете да изгаряте мазнини за продукция на необходимата енергия. Лесно може да се познае дали човек изгаря предимно въглехидрати или мазнини. При хората, изгарящи главно въглехидратите, гладът започва да се усеща скоро след последното хранене (в рамките на два до три часа). За стартиране на процесите на изгаряне на мазнините е необходимо значително понижение нивата на инсулин, което се осъществява след достатъчно продължително гладуване (средно между 8 и 12 часа в зависимост от индивидуалните особености).

ПОЗИТИВНИ ЗДРАВНИ ЕФЕКТИ НА ФАСТИНГА

Прием на по-малко количество калории; загуба на излишни килограми и коремни мазнини; намаляване на риска от развитие на инсулинова резистентност, метаболитен синдром, захарен диабет; поддържане на добро сърдечно здраве; намаляване риска от развитие на неопластични образувания (рак); предпазване и поддържане в изправност на мозъчната дейност; забавяне на процесите на стареене; намаляване на възпалението в организма.

Фастингът не е просто поредната диета, чиято основна цел е удоволствие след качването на кантара, а е начин на живот, който редица нации и общества следват (например в Япония).

Периодичното гладуване подобрява цялостно и дългосрочно общото здравословно състояние на организма, намалява заболяемостта, подобрява качеството на живот и удължава неговата продължителност

Храненето е един от малкото фактори, които са под наш контрол и макар и често да не сме сигурни в качеството на храната, то нейното количество е изцяло под наша власт.

Разумното, рационално, умерено, балансирано хранене, съчетано с периоди на гладуване води след себе си невероятни ползи за здравето на клетъчно и молекулно ниво.



НОВОТО ПАНАГЮРСКО СЪКРОВИЩЕ

Уни Хоспитал

В категория „Ти си нашето бъдеще“

Д-Р НИКОЛЕТА ШОПОВА С ОТЛИЧИЕ „ЛЕКАР НА ГОДИНАТА 2025“

В навечерието на Световния ден на сърцето (29 септември) Регионалната колегия на Българския лекарски съюз – Пазарджик отличи д-р Nicoleta Шопова с приза „Лекар на годината 2025“ в категория „Ти си нашето бъдеще“. Отличието е показателно, тъй като д-р Шопова специализира кардиология и посвещава професионалния си път на превенцията, грижата и навременната диагностика на сърдечносъдовите заболявания.

Историята е не само професионална, но и дълбоко човешка. Д-р Nicoleta Шопова и нейният съпруг д-р Тодор Шопов са родом от Панагюрище. И двамата са учили в СУ „Нешо Бончев“, където срещат любовта един в друг и откриват призванието си в медицината, насърчени от своите учители по биология и химия. След успешното завършване на Медицински университет – Пловдив, двамата избират да се завърнат в родния град и да започнат професионалния си път в МБАЛ „Уни Хоспитал“. Днес д-р Шопова специализира кардиология, а д-р Шопов е анестезиолог-реаниматор в Отделението по анестезиология, реанимация и интензивно лечение.

Зад всяка награда стоят истории, вдъхновения и уроци. Ето какво споделя д-р Nicoleta Шопова за своя път в медицината, за пациентите и за избора да остане в родния си град:

– Д-р Шопова, какво Ви вдъхнови да изберете медицината и конкретно кардиологията?

– За мен, лекарската професия е призвание. Просто знаеш, че ще бъдеш лекар и не се представяш в друг образ. Относно специалността „Кардиология“ – винаги съм избирала най-амбициозните за мен пътища и тук не направих изключение.

– Как се чувствате като отличена с наградата „Лекар на годината 2025“ на Регионалната колегия на БЛС – Пазарджик в категория „Ти си нашето бъдеще“?

– Чувствам се щастлива и съм признателна за даденото отличие. Истината е, че всеки млад лекар, който работи от сърце, го заслужава.

– Има ли хора, които са оказали влияние върху професионалното Ви развитие досега?

– Първите хора, оказали влияние, са моите родители, които още от малка са ме насърчавали да уча и да развивам своята най-добра версия. Винаги са били до мен – от първия учебен ден, до дипломиран лекар.

Моят вдъхновител, гравивен критик и човекът, който всеки ден ми показва, че за да си добър лекар е важно да обичаш – моят съпруг, оказва най-голямо влияние в кариерното ми развитие чрез своя собствен пример.

– Какво е най-ценното, което научавате от своите пациенти и как то влияе върху начина, по който лекувате?

– Връзката с пациента е двустранен процес. За него е важно да чувства емпатия, да бъде изслушан и не на последно място, да му бъде назначено най-правилното лечение. Доверието е ключовият елемент в тези отношения.

– Какво Ви мотивира да останете и работите в родния си град, вместо да потърсите професионална реализация другаде?

– Приоритетите, които съм си определила към този момент, са решаващи за това да работя в родния си град. Смятам, че болницата ни предоставя добра възможност за развитие.

– Кой е най-важният урок, който сте научила като млад лекар – както в професионален, така и в личен план?

– Всяка ситуация има различни гледни точки и е важно да сме широкооскроени.

Когато се прибираш вкъщи – не вземай напрежението от работата със себе си.

Най-важният урок, който съм взела от д-р Ганева и д-р Гребенаров – да не се отказва помощ на този, който я търси.

– Как съчетавате ролята на майка и лекар – кои са най-големите предизвикателства и радостти?

– Винаги има начин за постигане на баланс, всичко зависи от правилното приоритизиране. Най-голямото предизвикателство е да не забравям себе си сред многото задължения. Най-голямата радост е да знам, че двете ми момичета ме очакват вкъщи.

– Какво послание бихте отправили към младите хора, които избират медицината днес?

– Практикувайте професията, която ще ви донесе удовлетворение и ще ви мотивира да се развивате. Не си поставяйте граници.

Световният ден на сърцето ни напомня, че най-важното е да пазим неговия ритъм жив – чрез профилактика, здравословен начин на живот и доверие в медицината. В лицето на д-р Nicoleta Шопова виждаме млад лекар, който със знанията и човечността си е посветен именно на тази кауза. Наградата „Лекар на годината 2025“ е признание за нейната отдаденост и избор да лекува там, където са корените. Тя е пример, че бъдещето на медицината се гради със сърце.





ПРЕДСТАВИТЕЛИ НА „БРЕЗНИК МИНЕРАЛС“ ЕООД ПОСЕТИХА БАЗАТА НА СИТИС В КИТАЙ

В края на м. септември 2025 г. представители на „Брезник Минералс“ ЕООД осъществиха работно посещение в производствените мощности на CITIC HEAVY INDUSTRIES CO., LTD. в гр. Луоян, Китай. Посещението бе проведено в рамките на процеса по изпълнение на договора за доставка на мелници, предназначени за бъдещата обогатителна фабрика за преработка на руда от находището „Милин камък“.

Основната цел на визитата беше да се извърши проверка на напредъка по изпълнението на поръчката, както и оценка на качеството и съответствието на произведените съоръжения с договорните изисквания и приложимите стандарти. По време на посещението бяха извършени визуални инспекции на отделни етапи от производството, включително механична обработка, съгласяване и контрол на качеството.

Визитата беше проведена в работна и конструктивна атмосфера, при пълно съдействие от страна на CITIC HEAVY INDUSTRIES CO., LTD. Екипът на „Брезник Минералс“ ЕООД, съвместно с представители на „Асарел Инвестмънт“ ЕАД, получи необходимата техническа информация и достъп до документацията, свързана с производството на оборудването.

CITIC HEAVY INDUSTRIES CO., LTD. е утвърден производител на тежко индустриално оборудване с дългогодишен опит на международните пазари. Компанията прилага вътрешни системи за управление на качеството и безопасността, в съответствие с действащите индустриални стандарти.

Проверката потвърди, че изпълнението на договора протича съгласно договорените срокове и технически изисквания, като производството на мелниците е успешно завършено и предстои тяхната доставка. Посещението беше важна стъпка в процеса по контрол и проследяване на изпълнението,



насочена към гарантиране на качеството и безопасността на бъдещата експлоатация на оборудването.

Тази дейност е част от системния подход на „Брезник Минералс“ ЕООД за осигуряване на прозрачност, контрол и високо ниво на качество при изпълнението на проекта за изграждане на минно-обогатителния комплекс „Милин камък“. Компанията продължава да работи в тясно сътрудничество с всички свои партньори, за да осигури успешната и безопасна реализация на проекта в съответствие с най-добрите индустриални практики.

Информацията е предоставена от „Брезник Минералс“





Добре дошли в

LIBERA DOME

Твоето убежище на свобода и спокойствие



Първият уелнес център в България със 6 иновативни технологии от Metawell на Charleni за превенция, дълголетие и грижа за ума и тялото

ПРЕЗ ОКТОМВРИ ВСИЧКИ ПРОЦЕДУРИ ЩЕ БЪДАТ НА ПРЕФЕРЕНЦИАЛНА ЦЕНА

MLX 13 DOME 30 min ~~60 лв~~ ~~90 лв~~ €30.68 €46.02

Инфрочервена термодетоксикация, автофагия, LED хромотерапия

- Детокс на организма
- Възстановяване на енергийния баланс
- Стимулация на имунната система

ZESTOS DRY FLOAT 30 мин ~~60 лв~~ ~~85 лв~~ €30.68 €45.46

Суха флотация, усещане за безтегловност и воден масаж

- Дълбока релаксация и намаляване на стреса
- Подобрява качествата на съня
- Детокс на организма

WELNAMIS 30 мин ~~60 лв~~ ~~70 лв~~ €30.68 €35.79

Водно легло с бинаурални честоти и вибрации

- Регенерация на клетките
- Баланс на нервната система
- Възстановяване на енергийния баланс

RELOUNGE ZERO G 30 мин ~~60 лв~~ ~~105 лв~~ €30.68 €53.69

TENS, HAN, MMF, термомодуляция и вибрации

- Облекчава болки в гърба, врата и раменете
- Подпомага мускулната релаксация
- лицензиран, с FDA сертификация

MLX QUARTZ 50 мин ~~130 лв~~ ~~150 лв~~ €66.47 €76.69

Псамотерапия, динамичен масаж и тибетски купи

- Дълбока релаксация и намаляване на стреса
- Облекчава болка и напрежение
- Стимулация на имунната система

RLX SATORI 30 мин ~~60 лв~~ ~~89 лв~~ €30.68 €35.28

Вибро-акустична невромодуляция с бинаурални ритми

- Дълбока релаксация и умствен баланс
- Намалява стреса и подобрява концентрацията
- „Освежава“ ума и успокоява нервната система

ИЗИСКВА СЕ ПРЕДВАРИТЕЛНА РЕЗЕРВАЦИЯ ЗА ВСИЧКИ ПРОЦЕДУРИ

Локация: Каменград Хотел и СПА,
Панагюрище, България

Контакти: +359 88 929 9709
spa@kamengrad-th.com

Снимка: инж. Христо ЕЛКИН

