

ЗАЕДНО

ФИРМЕНО ИЗДАНИЕ НА

АСАРЕЛ МЕДЕТ



ГОДИНА 21, БРОЙ 255 8/2024

ПРАЗНУВАХМЕ ЗАЕДНО ДЕНЯ НА МИНЬОРА



**ПОЛУЧИХМЕ
ДВЕ НАГРАДИ
ОТ МИННАТА
КАМАРА**

**207 КОЛЕГИ
С ОТЛИЧИЯ ЗА
ПРОФЕСИОНАЛИЗЪМ
И ДЪЛГОГОДИШЕН СТАЖ**

**ПРАЗНИКЪТ СЪБРА
ХИЛЯДИ НА КОНЦЕРТ
В ПАНАГЮРСКИ
КОЛОНИИ**

Изпълнение на основните натурални и технологични показатели от основните цехове - „Рудник“, „Обогатителна фабрика“ и „Водно-отпадно стопанство, пречиствателни станции, екстракция и електролиза“ спрямо плана за месец ЮЛИ 2024 г.



В Обогатителна фабрика е постигнато 21,19% качество на медния концентрат



Изпълнение спрямо плана за СЕДЕМТЕ МЕСЕЦА на 2024 г. на основните натурални и технологични показатели от основните цехове - „Рудник“, „Обогатителна фабрика“ и „Водно-отпадно стопанство, пречиствателни станции, екстракция и електролиза“



ISO 9001
ISO 14001
ISO 45001
ISO 50001

INTEGRATED
MANAGEMENT

4500 Панагюрище
площадка „Асарел“

0357 60 248

pbox@asarel.com

zaedno@asarel.com

www.asarel.com

Асарел-Медет АД

asarelmedet

Asarel-Medet JSC

Asarel Medet

AsarelMedetJSC

ИЗДАВА
„АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ АД

Дежурни редактори
Ана ФИНДЖИКОВА
Христо ПАЕВ

Графичен дизайн
и предпечат
Сивилиана КОТЛАРОВА

Печат
БЕЛЛОПРИНТ ООД



Средна цена
на медта
на Лондонската
метална борса
за м. юли
2024 год.
/\$/тон/
9 393.57

CUP

Празнуваме Заедно

Скъпи колеги и приятели,
Честит Ден на миньора!

Благодарим на всички колеги от „Асарел-Медет“ за всеотдайната работа и за отличните резултати, които заедно постигаме. Желаем на Вас и Вашите семейства преди всичко крепко здраве, успехи в личен и професионален план и много радостни мигове с Вашите семейства и приятели.

Компанията се развива стабилно, благодарение на Вашия професионализъм, на непрекъснатите инвестиции в модернизация и нови технологии, в безопасни условия на труд, опазване на околната среда и грижа за хората. Ще продължим да изпълняваме нашата политика за социална отговорност и превръщането на община Панагюрище във все по-предпочитано място за житейска и професионална реализация.

Благодарим за добрата работа и на всички работещи в дружествата от група „Асарел“, с които заедно следваме фирмените ценности и изпълняваме корпоративната политика за дългосрочно устойчиво развитие.

Специално поздравяваме 207-те колеги, които на 30 август в зала „Арена Асарел“ получиха фирмени награди за най-добри в своята професия и за дългогодишен стаж в компанията от 25, 30, 35 или 40 години. Вярваме, че те са достоен пример за младите в нашия екип.

Благодарим на колегите, които на три пъти през тази година се включиха в потушаването на масивните горски пожари, разразили се в общините Панагюрище и Стрелча. Вашата доблест е пример, че една компания е наистина голяма, само когато хората в нея носят големи сърца.

Изказваме нашата признателност и към всички пенсионери от дружеството, които са свързали своя трудов и житейски път с рудодобива в Панагюрския край. Благодарим Ви, че сте част от голямото асарелско семейство!

Поздравяваме жителите на община Панагюрище, партньорите на дружеството и нашите колеги от минерално-суровинната индустрия на България, с които заедно празнувахме на 31 август в с. Панагюрски колонии.

Нека продължаваме да вършим добра работа и добри дела и да помним завета на св. Иван Рилски:

„Бъдете единни, имайте мир помежду си!“

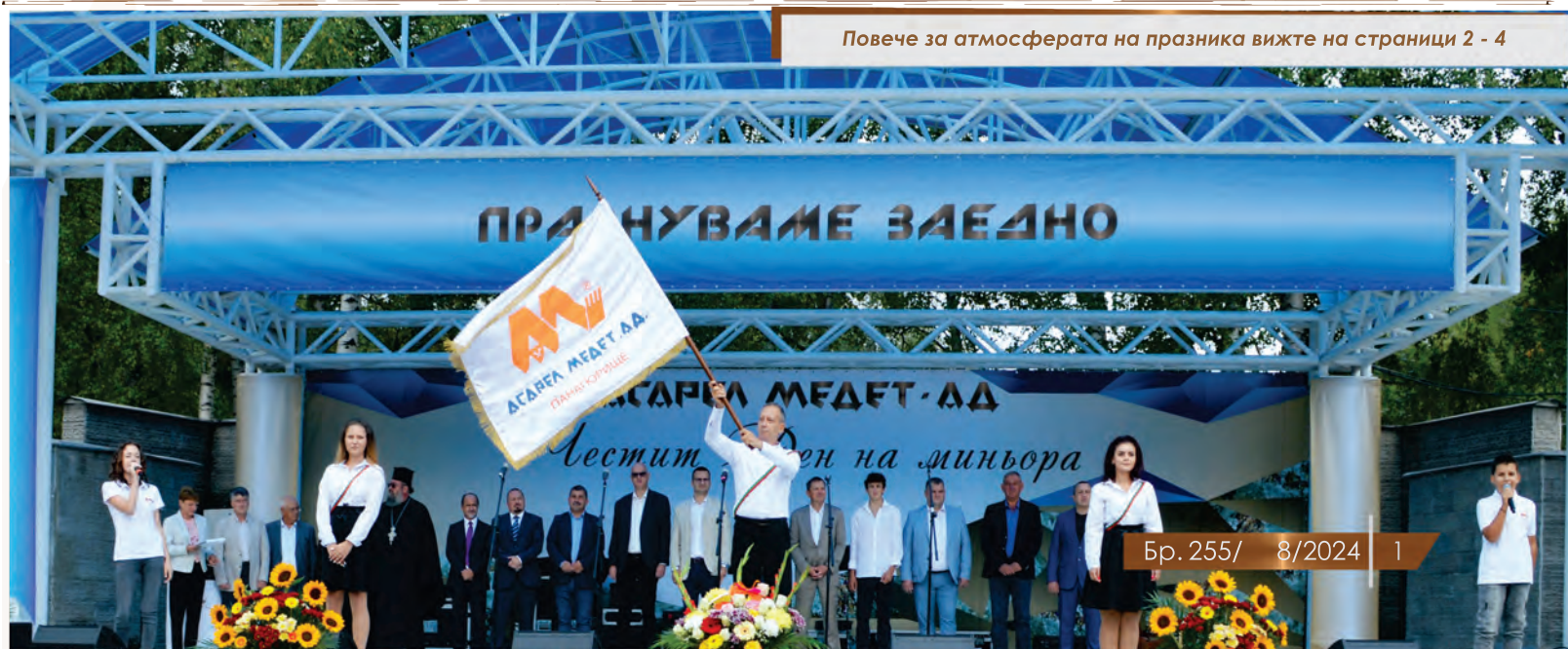
Честит празник!

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА УС
Инж. Делчо НИКОЛОВ

ПРЕДСЕДАТЕЛ
НА НАДЗОРНИЯ СЪВЕТ
Димитър ЦОЦОРКОВ

ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР
Инж. Николай ПЕЛТЕКОВ

Повече за атмосферата на празника вижте на страници 2 - 4



ДЕНЯТ НА МИНЬОРА СЪБРА ХИЛЯДИ В ПАНАГЮРСКИ КОЛОНИИ

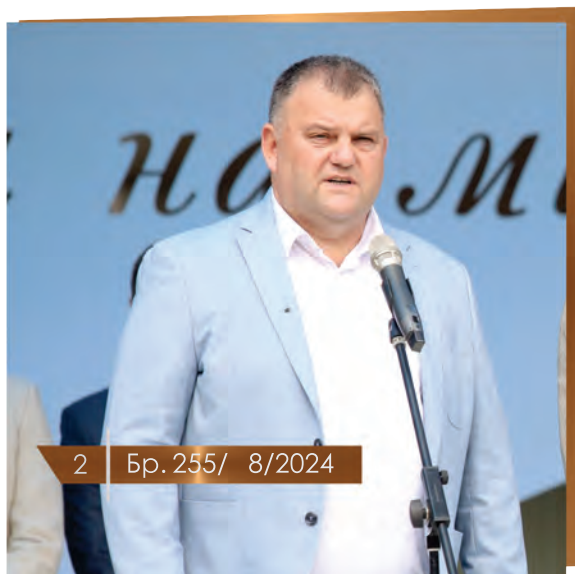
Хиляди работници и служители в „Асарел-Медет“, пенсионери от гружеството, както и много жители и гости на общината се събраха на 31 август в село Панагюрски колонии за Деня на миньора. Празникът започна с водосвет за здраве и благополучие, отслужен от архиерейския наместник на Панагюрска духовна околия ставрофорен свещеник-иконом Атанас Манолов в параклиса „Свети Иван Рилски“. Талантливите Стивани Джунова и Християн Балев изпълниха фирмената песен, създадена преди 30 години по текст на Михаил Белчев и музика на Тончо Русев. Знамето на компанията имаше честта да носи Велко Мичкюров с 39 години стаж в Обогабителна фабрика, на когото асистираха инж. Кристина Цветанкова и инж. Нели Запрянова от първия випуск на дуалното обучение.



В приветствието си председателят на Надзорния съвет на „Асарел-Медет“ Димитър Цоцорков каза:

„Това е празник на хората, които работят в компанията, в дъщерните дружества и публично-частните партньорства на „Асарел“. Празник на ветераните, които уважаваме и чийто опит продължаваме да ценим. На младите, които сега прохождат в професията и носят устрема за иновации, на нашите семейства, които ни подкрепят и ни помагат, на децата, които се гордеят с труда на своите родители. Благодаря за добрата работа на всички колеги от „Асарел“ и от дъщерните дружества, с които заедно изпълняваме корпоративната стратегия за дългосрочно устойчиво развитие, чийто основоположник е моят баща Лъчезар Цоцорков. Ние вярваме, че само когато мислим за успеха на цялата община и държава, „Асарел“ ще продължи да бъде една от водещите компании от минния бранш в Европа.“

Инж. Делчо Николов – председател на Управителния съвет, посочи: „През декември за компанията предстоят две значими годишнини – 60 години от откриването на МОК „Медет“ и 35 години от друго паметно събитие – пускането в експлоатация на Обогабителна фабрика „Асарел“ в края на преломната 1989 година. Тук има много колеги, с които добре помним откъде тръгнахме. Знаем сега с какви технологии работим и как постигаме резултати, които някога са ни изглеждали технологично невъзможни. Сплотяват ни преодолените трудности, визията за бъдещето, фирмените традиции и нашите споделени ценности.“



Изпълнителният директор инж. Николай Пелтеков поздравя екипа на „Асарел-Медет“, който стои зад постигнатите успехи:

„Получихме наградите на Българската минно-геоложка камара за най-добри производствени резултати и грижа за природата. Зад това стоят милиони инвестиции в модернизация, екология и устойчиво развитие, заедно с труда на хиляди хора. Всички ние се гордеем, че сме част от нашата успешна компания. Гордеем се заради технологиите на световно ниво, които имаме, заради резултатите на световно ниво, които постигаме, заради начина, по който постигаме тези резултати, и хората, които стоят зад тях.“



Кметът на община Панагюрище Желязко Гагов се обърна към екипа на „Асарел-Медет“:

„Благодаря Ви за това, че Ви има. Защото „Асарел“ никога не е бил само основен стопански стълб за развитие на нашия роден край. А много повече. Благодаря на ръководството, че създават такава организация и постигат финансово-икономически успехи, но заедно с това обръщат внимание и на социалната и културна дейност в общината. Ще припомня, че от 2012 година до сега са вложени над 150 милиона лева в различни инфраструктурни проекти. Панагюрище бие с ритъма на едно сърце и това сърце се нарича „Асарел-Медет“.



Доц. Иван Митев – изпълнителен директор на Българската минно-геоложка камара, заяви:

„Асарел“ е пример за модерен бизнес не само в България, а в цяла Европа. Благодаря на всички, които участваха в гасенето на пожарите. Вие сте пример за истинския дух на асарелци и българския миньор.



Владимир Топалов – председател на Синдикалната миньорска федерация „Подкрепа“:

„Идеята да празнуваме Деня на миньора, както днес, беше на проф. Цоцорков. Той казваше: „Искам всички да сме заедно. Този празник не е само на „Асарел“, а и за всички панагюрици.“

Тодор Капитанов – Вицепрезидент на КНСБ, посочи:

„Минният бранш и специално „Асарел“ са оазисът, от който всички останали браншове би следвало да пият вода по отношение на социалния диалог, колективното трудово договаряне и въобще взаимоотношенията с работниците и служителите.“



БЛАГОДАРИМ ЗА ДОБРИТЕ ДУМИ



За празника екипът на „Асарел-Медет“ получи над 60 поздравителни адреса, за които благодарим. В своето писмо президентът на Република България Румен Радев посочи:

„Вашата компания се превърна в символ на висококачествено производство, с внимание към природата и обществото. „Асарел-Медет“ има структуроопределящо значение за националната икономика, осигурявайки половината от добива на мед в страната и работа на хиляди български граждани в региона. Същевременно Вашата ангажираност към опазването на околната среда и реализирането на редица социални проекти заслужава адмирации.“

В поздравлението си до екипа на компанията **д-р Петко Николов - министър на икономиката и индустрията**, каза:

„Вашият професионализъм и дългогодишен опит са особено ценни за развитието на регионалната и националната икономика. Вярвам, че благодарение на Вашите усилия и занаягед „Асарел-Медет“ АД ще продължи да бъде лидер в минния бранш в страната и чужбина.“

Д-р Георги Тахов – министър на земеделието и храните:

„Асарел-Медет“ АД е високо уважаван работодател не само заради резултатите, които постига, а и заради участието в социално отговорни каузи. Компанията беше наградена за оказаната помощ в гасенето на пожарите. Това е кауза, която високо ценим и за която изказваме своята признателност.“



Ефектът „Асарел“ в Панагюрище:

НИСКА БЕЗРАБОТИЦА, ВИСОКИ ЗАПЛАТИ И ИКОНОМИЧЕСКИ ПОДЕМ

45 % от собствените приходи на Общината се осигуряват от минната компания

В много телевизионни предавания сме гледали за мощни локомотиви, които теглят километрични композиции с вагони, натоварени с различна продукция. Някои спасяват отдалечени територии от икономическа изолация, други свързват две страни или народи, а трети се борят с природата и пресичат труднодостъпни терени. В икономиката ситуацията е аналогична – голямата индустрия е в основата на всички производства и променя облика на регионите, в които оперира.

В община Панагюрище мощният двигател на местната икономика е „Асарел-Медет“ АД. Компанията е най-големият работодател, най-големият данъкоплатец, а социалните проекти променят облика на средногорския град. Добивната индустрия традиционно заема водещо място в икономиката на Панагюрище още от средата на 20. век. „Асарел-Медет“ АД е неизменно сред 100-те най-големи нефинансови предприятия в страната по приходи от продажби и в топ 3 на компаниите в минерално-суровинната индустрия. Анализ на Института за пазарна икономика за 2022 г. сочи, че добавената стойност на добивната промишленост в Панагюрище достига над 260 млн. лв., което е 57 % от добавената стойност на всички предприятия в общината. А добавената стойност на един нает в компаниите в Панагюрище е 67 хил. лева, което е с 30% над средното за предприятията в страната. Причината за високата средна производителност на труда е водещата роля на минната индустрия в местната икономика, посочват от ИПИ. Добавената стойност на един нает в рудодобива на Панагюрище е устойчиво над 200 хил. лв., което е 5-6 пъти над средните нива за преработващата промишленост на национално ниво.

Дългогодишните капиталови инвестиции в минната индустрия и високата производителност на труда логично водят и до високи възнаграждения. Панагюрище е трайно сред 10-те общини в страната с най-висок размер на средната работна заплата. Възнагражденията в Панагюрище изпреварват с над 15% средните нива в страната и с близо

50% средните заплати в област Пазарджик. Безработицата в община Панагюрище се задържа на нива от 5,4% през 2022 и 2023 г., като е чувствително под нивата за област Пазарджик и около средната за страната. Групата „Асарел“ играе значима роля на местния пазар на труда. Най-големите работодатели в община Панагюрище са „Асарел-Медет“ и МБАЛ „Уни Хоспитал“. Общо в групата „Асарел“ директно са наети над 2,2 хил. души, като тя осигурява 29% от всички работни места и 32% от всички работни места в частния сектор в община Панагюрище, сочи анализът на Института за пазарна икономика.

Община Панагюрище има сравнително високи нива на финансова автономност, което е следствие от профила на местната икономика и присъствието на голяма добивна компания в района, заключават анализаторите. По закон половината от концесионните плащания остават в общинските бюджети, което прави рудодобива значим фактор във формирането на бюджетите на общините. През 2023 г. собствените приходи на община Панагюрище достигат над 12 млн. лв., като това са 34% от всички постъпления в местния бюджет. По този показател (финансова автономност) община Панагюрище е в топ 20 на страната. „Асарел-Медет“ е най-големият данъкоплатец в Панагюрище, като формира значителна част от собствените приходи в местния бюджет. През 2023 г. приходите от концесионни плащания в бюджета на общината достигат 4,4 млн. лв. Към тези средства следва да се добавят и над 500 хил. лв., платени от компанията през годината под формата на местни данъци и такси. През 2023 г. общият данъчен принос на „Асарел-Медет“ към бюджета на община Панагюрище достига близо 5 млн. лв., като компанията вече устойчиво формира 40-45% от собствените приходи в местния бюджет. Увеличението на концесионните плащания през 2024 г. предполага и повишение на приноса на компанията в бюджета на община Панагюрище, посочват в анализа си икономистите от Института за пазарна икономика.

Христо ПАЕВ, експерт „Връзки с обществеността“



„АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ С ДВЕ НАГРАДИ ОТ МИННАТА КАМАРА ЗА ДЕНЯ НА МИНЬОРА

Компанията получи отличия за най-добри производствени резултати и за екологична грижа

Две браншови награди получи „Асарел-Медет“ АД от Българската минно-геоложка камара по случай професионалния празник на работещите в минерално-суровинната индустрия. Националното честване на Деня на миньора по традиция се провежда на 18 август и беше организирано от БМГК, Научно-техническият съюз по минно дело, геология и металургия и националните миньорски синдикати.

„Асарел“ получи за единадесети пореден път браншовата награда „Грижа за природата“ от Българската минно-геоложка камара. Отличието се дава на компании от минерално-суровинната индустрия, които реализират значими проекти за опазване на околната среда и нямат наложени екологични санкции от контролните органи през изминалата година. Изпълнителният директор инж. Николай Пелтеков получи приза от инж. Стоян Тошев, изпълнителен директор на Агенцията по горите, заедно с благодарствена грамота за оказаната помощ при гасенето на горските пожари в общините Панагюрище и Стрелча. Компанията беше отличена също за постигнати най-добри производствени резултати през 2023 г., като наградата беше връчена от заместник-министъра на енергетиката Красимир Ненов.

„Благодаря на всички колеги от екипа на „Асарел-Медет“, чийто труд стои зад производствените резултати, отличните технологични показатели, грижата за природата, инвестициите и иновациите през миналата година“, каза инж. Пелтеков. Той честити Деня на миньора на всички работещи в минерално-суровинната индустрия и заедно с ректора на Минно-геоложкия университет „Св. Иван Рилски“ проф. д-р Ивайло Копрев връчи традиционната студентска стипендия „Проф. д-р Лъчезар Цоцорков“, присъждана от фондация „Асарел“. Тази година с нея беше удостоена Красимира Георгиева, която изучава специалност „Хидрология и инженерна геология“ и е член на Студентския съвет на Минно-геоложката Алма Матер. Изпълнителният директор на „Асарел-Медет“ пожела здраве, целеустременост и много нови успехи, като я покани на стаж в компанията.

Денят на миньора започна с водосвет за здраве в църквата „Св. Неделя“. Гости на празника бяха представители на национални институции, бизнес организации и кметове от минните региони, сред които бе и кметът на Панагюрище Желязко Гагов.

Председателят на Българската минно-геоложка камара инж. Драгомир Драганов представи браншовите резултати, като обърна внимание на приетия Европейски законодателен



акт за суровините с критично значение. „В глобален план тяхното търсене се очаква да се увеличи около 6 пъти до 2030 г. и до 15 пъти до 2050 г.“, подчерта той ролята за развитието на зелената икономика и дигиталните технологии. „Добивната индустрия има стратегическо значение и е решаващ фактор за стопанската стабилност и енергийната сигурност на страната“, посочи заместник-министърът на енергетиката Красимир Ненов, който заяви подкрепа за инициативите за устойчиво развитие. „Минерално-суровинният бранш е базата и сърцето на всичко, което след това се случва в икономиката на страната“, заяви президентът на КНСБ Пламен Димитров, който говори за предизвикателствата пред бранша и нужда от приемането на индустриална стратегия на България. Александър Загорев, конфедерален секретар на КТ „Подкрепа“, каза: „Аз съм минен инженер, син съм на минен инженер и се гордея с това, което постигаме и с единението, което има при нас.“

В националното честване на миньорския празник от „Асарел-Медет“ АД се включиха още инж. Рагко Шуманов - директор „Одит и контрол“, инж. Иван Чолаков - директор „Производствени дейности“, инж. Ивайло Василев - директор „Иновации, планиране и развитие“, инж. Иван Андреев - началник на рудник „Асарел“, инж. Стоил Трошанов - началник на цех „Водно-отпадно стопанство, Пречиствателни станции, Екстракция и електролиза“, ръководителят на отдел „Екология“ инж. Мариела Джиджинкова, както и представители на двете фирмени синдикални организации към КНСБ и СМФ „Подкрепа“.

Христо ПАЕВ, експерт „Връзки с обществеността“



Водосвет по случай Деня на миньора бе отслужен на 19 август



Водосвет по повод Успението на св. Иван Рилски и Деня на миньора отслужи пред фирмения параклис „Света Богородица Живоприемен източник“ архиерейският наместник на Панагюрска духовна околия ставрофорен свещеноикonom Атанас Манолов. Той поздравил присъстващите с празника и се помолил за здравето и благополучието на всички жители на община Панагюрище. Ритуалът беше уважен от изпълнителния директор на „Асарел-Медет“ инж. Николай Пелтеков и десетки работници, служители и мениджъри в дружеството. Беше осветен и празничен курбан, който беше раздаден в трите столови на дружеството.

„Нека Бог Ви дари мир, здраве, благоденствие и спокоен живот“, каза след водосвета отец Атанас Манолов.

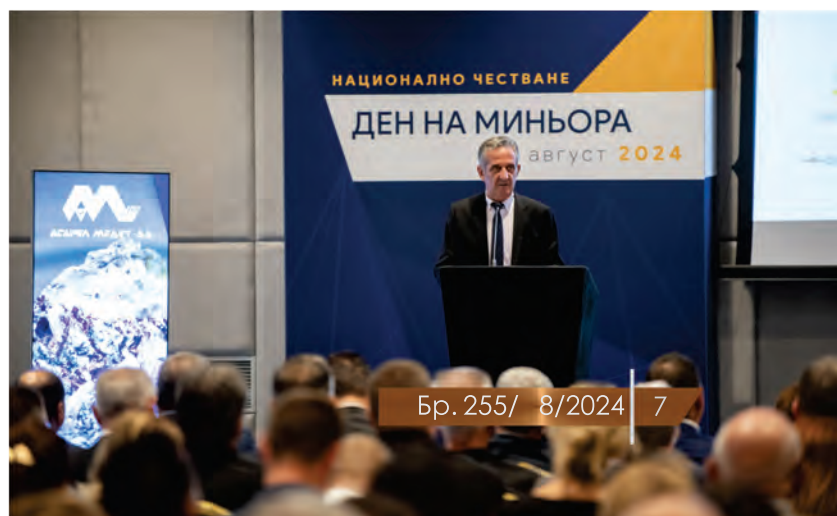


Минната индустрия е произвела продукция за близо 4,2 милиарда лева през 2023 г.

Продукция за близо 4,2 милиарда лева са произвели предприятията от минерално-суровинната индустрия на България през 2023 г. Данните бяха изнесени от ръководството на Българската минно-геоложка камара по време на Националното честване на Деня на миньора на 18 август. Отчетено е намаление в размер на 4% спрямо 2022 г., което се дължи основно на сериозния спад в добива на лигнитни въглища с 41%. Общата тенденция е стойността на произведената продукция в добивната промишленост да нараства постоянно и стабилно с по около 13% годишно и общо 34% за периода 2020-2023 година.

През миналата година 800 милиона лева е приносът, който индустрията има към държавния бюджет, под формата на концесионни такси, ДДС, данък върху печалбата и данък върху доходите на физическите лица и принос към осигурителните фондове, по данни на Института за пазарна икономика. В това число дори не влизат акцизите, местни данъци и такси и дарения към общини, които компаниите правят, а само приходите от концесионни възнаграждения са в размер на 132,5 млн. лв. През 2023 г. средната годишна работна заплата в добивната промишленост достига близо 33 хил. лв., което е с над 40% по-висока от средната за страната. В сравнение с предходната година, отчетеният ръст е 15%. Минерално-суровинната индустрия е сред четирите сектора с най-високи възнаграждения – след ИТ сектора и този на енергетиката.

Общият добив на полезни изкопаеми в България през 2023 г., по данни на Министерство на енергетиката, е в размер на 119,8 млн. тона, като се отчита намаление от 5% спрямо предходната година. Въпреки това, добивът се задържа на ниво над средните стойности за страната. При разпределението на добива, металните полезни изкопаеми запазват своя най-голям дял с 36%. Следват го добивът на инертни материали с 35%, като твърдите горива остават на трето място с 18%. Индустриалните минерали са 11%.



Красимира Георгиева е студентът от Минно-геоложкия университет „Св. Иван Рилски“, който през тази година беше отличен с престижната стипендия на името на проф. д-р Лъчезар Цоцорков. Тя се присъжда ежегодно от фондация „Асарел“ от 2017 г. насам на изявен студент и се връчва тържествено по време на националното честване на Деня на миньора.

Красимира е на 21 години, родом от София, третокурсник по специалността „Хидрология и инженерна хидрогеология“. Освен парична премия стипендията ѝ включва и покана за студентски стаж в „Асарел-Медет“ през лятото на 2025 г., когато компанията ще чества 60-годишен юбилей. Като активен студент, член на Студентския съвет, тя участва в организирането на Деня на отворените врати на Минно-геоложката Алма Матер. Включва се в представянето на университетската експозиция от минерали и посрещането на първокурсниците. Според доц. д-р Ирена Григорова, заместник-ректор по научно-изследователската дейност на Минно-геоложкия университет, Красимира не само е изявен студент, но и млад човек, който може да служи за пример.

Желаем ѝ още много успехи!

Носителката на студентската стипендия „Проф. д-р Лъчезар Цоцорков“
Красимира Георгиева от МГУ „Св. Иван Рилски“:

ТОВА Е ЧЕСТ ЗА МЕН

„Ако човек прояви желание и инициатива
е повече от вероятно да успее“

- Как приемаш отличаването ти със стипендията на името на проф. Лъчезар Цоцорков?

- Като голяма чест и с много благодарност. Тази стипендия е поредната причина, поради която смятам, че от усилията ми има смисъл.

- Едно младо момиче и минно-геоложката наука – това споделена любов ли е?

- Всъщност попаднах в тази сфера случайно. Докато се ориентирах какво искам да уча и накъде да се насоча, интересът ми беше спечелен от Минно-геоложкия университет. Реших, че искам да се реализирам в индустрията и така започна моят път в тази област.

- Учиш хидрогеология и инженерна геология. Защо тази специалност е перспективна?

- Много е широк работният спектър на човек, завършил тази специалност, особено ако е наистина добър в работата си. Перспективна е, защото е неотложно необходима. Водата е много ценен ресурс и грижата за нейното разумно потребление и опазване ще е стратегически важна за бъдещето.

- Какво е бъдещето на минните професии според един бъдещ инженер от Минно-геоложкия университет?

- Минната индустрия съществува открай време, като ще се развива и в бъдеще. В непрестанно изменящия се свят тя постоянно подлежи на иновации и промени и ще продължава да се усъвършенства.

- Как си представяш ролята на дигиталната трансформация, автоматизираните технологии и изкуствения интелект в своята бъдеща професия?

- Вярвам, че с напредъка на времето и технологиите, дигиталната трансформация ще застигне повечето професии, включително и моята, което не задължително е нещо негативно. Смятам че изкуственият интелект може да бъде изключително полезен, ако бъде приложен в правилните условия.



- Виждаш ли възможности за добра кариера и развитие в България?

- Да, възможност за развитие и реализация в България има. Търсенето на кадри както в областта на хидрогеологията, така и в минната индустрия като цяло се увеличава все повече. Ако човек прояви желание и инициатива, е повече от вероятно да успее.

- Като част от Студентския съвет помагаш за подготовката на новата академична учебна година. Какъв съвет ще дадеш на първокурсниците, които ще посрещнете в Минно-геоложкия университет?

- Участвайте, интересувайте се и пробвайте. Сега е най-добрият момент да проявявате креативност и да се включвате във възможно най-много проекти, конкурси и занимания. Бъдете активни, задавайте въпроси, търсете решения и ги създавайте.

- Как си представяш себе си след 10 години?

- Трудно ми е да си изградя ясна представа за себе си след 10 години. Единствено се надявам да съм постигнала поне половината от сегашните си цели и стремежи. Да съм се наградил в личен и кариерен план и да продължа стремежа си към по-добро.

Ръце и сърца '2024



малки портрети на големи хора

Как се измерва успехът? В пари? В златни медали? В спокоен живот, на който се наслаждаваш по залез слънце? Всичко е въпрос на лично светоусещане и собствени цели. Но бизнесът не е спорт и великите постижения не се постигат от един човек, а от екип от хора. Хора с големи сърца. През тази година 207 работници, служители и мениджъри от „Асарел-Медет“ получиха награди за дългогодишен трудов стаж и професионални успехи. Техните истории са различни, но и донякъде идентични, защото при всеки един полученото признание е резултат от много усилия, труд и постоянство. Представяме Ви част от тези ръце и сърца, заедно с техните вдъхновяващи разкази.

„АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ АД РАЗДАДЕ 207 НАГРАДИ ЗА ПРОФЕСИОНАЛИЗЪМ И ДЪЛГОГОДИШЕН СТАЖ



„Асарел Медет“ АД спазва традицията и раздаде 207 награди по повод професионалния си празник. На тържествена церемония в зала „Арена Асарел“, която се проведе на 30 август, отличия получиха определените от своите колеги за най-добър в професията, както и тези, които имат 25, 30, 35 и 40 години непрекъснат трудов стаж в „Асарел“ и търчерните дружества. Признателност към целия екип на компанията изразиха председателят на Надзорния съвет Димитър Цоцорков, инж. Делчо Николов – председател на Управителния съвет, и изпълнителният директор инж. Николай Пелтеков.

Фирменото тържество започна с награждаването на 21 колеги, които помогнаха за потушаването на трите горски пожара през това лято – край село Попинци, гр. Стрелча, както и между селата Баня и Оборище. Веднага след тях своите отличия получиха доайените на компанията. Служителите с 4 асарелски десетилетия в трудовата книжка са Сийка Димитрова от отдел „Качествен контрол“, заедно с Иван Гергинеков и Георги Милев от „Асарел Ремонт“ ООД.

Отличните производствени резултати, дигиталната трансформация, екологичната грижа, реализираните инвестиционни проекти и доброто финансово управление донесоха наградите за най-добри мениджъри на началника на Обогастителна фабрика „Асарел“ инж. Неделчо Елшишки, ръководителя на отдел „Автоматизация“ инж. Георги Чуклев, ръководителя на отдел „Екология“ инж. Мариела Джиджинкова, проект-мениджъра от дирекция „Иновации, планиране и развитие“ инж. Катя Ангелова, ръководителя на отдел „Строителство“ инж. Здравка Кърпаров и ръководителя на отдел „Финанси“ Димитър Димитров.



Носителите на Почетен знак инж. Георги Чуклев и инж. Мариела Джиджинкова, които бяха отличени и като „Най-добър мениджър“.

Двама от тях – инж. Мариела Джиджинкова и инж. Георги Чуклев, станаха и тазгодишните носители на почетния знак „За заслуги“ към компанията. Според установените фирмени правила отличieto се получава от всеки, който има над 20 години непрекъснат трудов стаж в „Асарел-Медет“ и през последните десет от тях поне пет пъти е бил определян като „Най-добър в професията“. Така наградите открояват приноса на ръководителите и екипите по екология и автоматизация в компанията, както и постигнатите резултати в тези две приоритетни направления за устойчиво развитие.

21 колеги получиха благодарствени грамоти за участие в потушаването на горски пожари

Общо 21 колеги от дирекция „Производствени дейности“ и отделите „Безопасност и здраве при работа“, „Фирмена сигурност“ и „Комуникации“ получиха благодарствени грамоти от ръководството на „Асарел-Медет“ АД по време на тържествената церемония в зала „Арена Асарел“ на 30 август, когато бяха отличени колегите с дългогодишен стаж и професионални постижения. Признанието е за всеотдайността и професионализма, които те показаха при потушаването на три горски пожара през това лято – край село Попинци, гр. Стрелча, както и между селата Баня и Оборище.

В помощ на пожарникари и доброволци от цялата Пазарджишка област се включиха главният инженер Кирил Йончев, Димитър Гергински, Стефан Данчев и Никола Чамов, които са началник-смяна в рудника, минният инженер Радко Калоянов, Иван Калоянов – минен техник, булдозеристите Цветан Петров, Николай Чалъков и Николай Кузманов, багеристите Николай Велчев и Георги Бабеков, както и шофьорите на цистерна Георги Христов, Спас Ставрев и Иван Гарноев. Заедно с тях в борбата с пламъците се включиха огнеборците от Аварийно-спасителна служба „Асарел“ инж. Красимир Кръстев, Иван Фасулков и Никола Петков, охранителите Севдалин Михов и Стоян Лулчев, шофьорът Тодор Каменски, както и инж. Христо Елкин от отдел „Комуникации“, който помогна на огнеборците да следят ситуацията отвисоко с помощта на дрон.

Колегите бяха подпомогнати и от фирмите „Водстрой - Пловдив“ с управител Атанас Слазов и панагюрската „ВИП 2010“ с ръководител Петьо Гевечанов, които осигуриха транспорт за булдозера до мястото на пожара.



За професията на огнеборца Иван Фасулков разказва на стр. 13. Той получи награда „Най-добър в професията“ и беше отличен за участието си в борбата с горските пожари през юли.

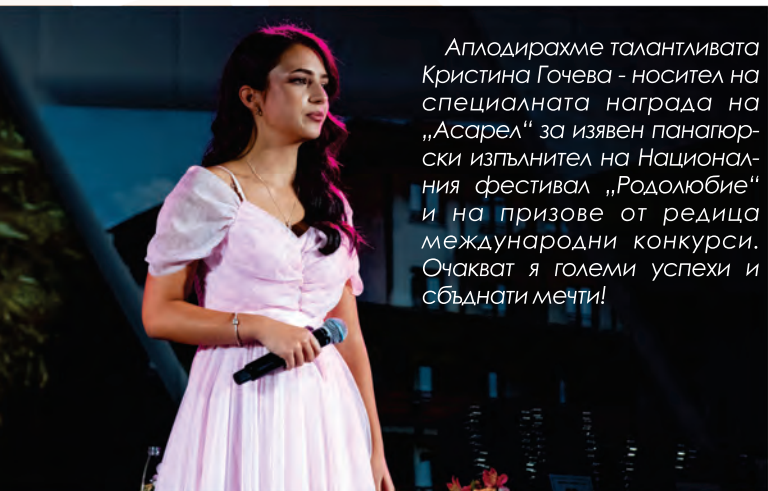


Фирмената песен по текст на Михаил Белчев и музика на Точно Русев тази година изправи на крака всички колеги в изпълнение на местните таланти Стивани Джунова и Християн Балеv. Дватама са лауреати на много национални отличия, а Хриси е син на колегата Иван Балеv от екипа на Обогабителна фабрика „Асарел“.

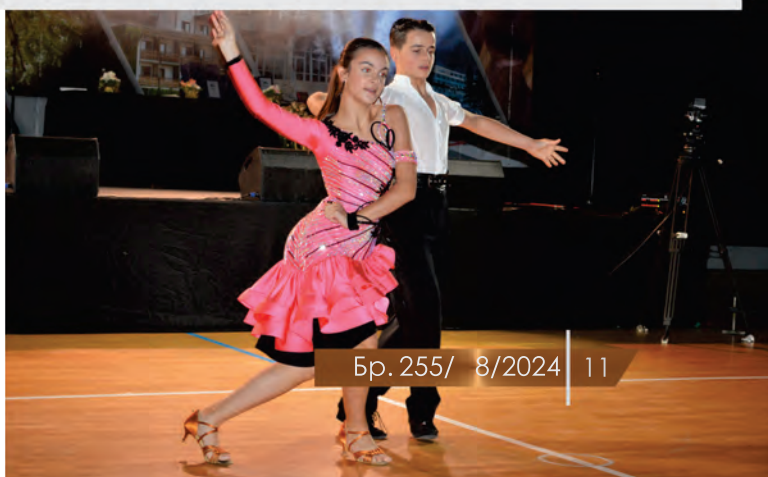
Изявената танцова двойка Елеонора Спасова и Николай Цанев поздрави екипа на „Асарел“ по време на награждаването. Двамата са деца на две асарелски семейства – Лили и Кънчо Спасови и Марияна и Иван Цаневи. За Ели вечерта беше особено специална, защото можеше да аплодира как майка ѝ получи отличие като най-добър специалист в отдел „Доставки“.



Братята Лазар и Марин Лазарови от Централна ремонтна база получиха заедно призове „Най-добър в професията“. Повече за тях четете на стр. 22.



Аплодирахме талантливата Кристина Гочева - носител на специалната награда на „Асарел“ за изявен панагюрски изпълнител на Националния фестивал „Родолюбие“ и на призове от редица международни конкурси. Очакват я големи успехи и сбъднати мечти!



ДА СЕ БОРИШ СЪС СТИХИИТЕ НА РЪБА НА РИСКА

Красимир, Иван и Цветан не се страхуват да влязат в огъня или да се борят с двуметрови снежни преспи



Те умеят да дават отпор на двете от четирите природни стихии и не се страхуват да влязат в тях в най-горещия летен ден и в най-студените и снежни зими. Инж. Красимир Кръстев, Иван Фасулков и Цветан Петров са трима от общо 1 200 работници, служители и мениджъри в „Асарел-Медет“. По стечение на обстоятелствата на тях понякога им се налага да се борят с пламъци, наводнения и снежни бедствия далеч от територията на панагюрската минна компанията. Само през това лято на три пъти екип от огнеборци и тежка техника от „Асарел“ се включиха в борбата с пламъците в региона, а кметовете на Панагюрище и Стрелча изпратиха благодарствени адреси до ръководството на компанията за оказаната навременна помощ за локализирането на пожарите.

„Вашият професионализъм, отговорност и организационни умения бяха решаващи за ограничаване и потушаване на огнената стихия. За пореден път показахте изключителна задълженост за опазването на природата в община ни дом – община Панагюрище“, посочва кметът Желязко Гагов.

Кметът на община Стрелча също благодари на ръководството и колегите, участвали в борбата с големия горски пожар. „Думите не стигат, за да изразя признателността си към всички, които изпълниха професионалния си и чисто човешки дълг за защита на хората“, казва инж. Георги Павлов.



С най-голям опит в овладяването на стихии е Цветан Петров. Той е булдозерист в рудника и когато в далечната 1989 година започва работа в МОК „Медет“, първоначално като шофьор на „БелАЗ“, едва ли е предполагал, че един ден съдбата ще го изпрати да спасява затрупани от сняг села, да прокарва горски просеки или да чисти дворове от тиня и камъни, донесени от мощни наводнения. За него в рудник „Асарел“ разказват, че

няма работа, която да му е възложена и да не я е свършил перфектно. Управлява мощния булдозер Caterpillar с лекота и неслучайно редовно е избиран от колегите си за най-добър в професията. През тази година Цветан Петров получи благодарствена грамота от ръководството на „Асарел-Медет“ АД за 35 години всеотдайна работа в компанията.

„Най-важното е да харесваш и обичаш това, което правиш. Не е достатъчно само да се качиш на машината и да я подкараш. Трябва да я усещаш и не на последно място да си обичаш работата. Не от всеки може да стане добър булдозерист. Ако нямаш желание, по-добре си потърси нещо друго. Аз винаги съм искал да работя на големи машини“, споделя Цветан. Доколко той е добър в професията си достатъчно говори и фактът, че е сред редовните участници в спасителни мисии по време на бедствия. Булдозерът и Цветан Петров бяха част от екипа, който овладя големия пожар на връх Бунаи през 2011 година, а през 2016 година, заедно с още трима асарелци, се бориха със снежните преспи край Велинград и бяха посрещнати като освободители от жителите на бедстващите села. „Тогава доста често работихме на ръба на риска, но когато познаваш добре машината и нейните способности, няма проблеми“, казва Цветан. През есента на 2022 г. той е един от хората, които се включват в разчистването на карловското село Каравелово, което бе сред най-тежко пострадалите от наводненията. „Страшно беше навсякъде. Във велинградските села хората бяха откъснати от света. Нямаха хляб, нямаха как да им доставят лекарства. В село Бозево цялото село вървеше след булдозера, докато отваряхме пътя. В Каравелово също беше голяма трагедия. Не можеш да си представиш такова бедствие, докато не го видиш с очите си“, казва Цветан, на когото през тази година отново му се наложи да се бори с пламъците при масштабните пожари край селата Попинци, Баян, Оборище и Стрелча.

Неотлъчно край Цветан Петров по време на такива бедствени ситуации са и колегите от Аварийно-спасителна служба „Асарел“, начело с техния ръководител инж. Красимир Кръстев. Той сбъдва детската си мечта – да стане огнеборец. „Живеем на една улица разстояние от пожарната в Пазарджик и не съм имал съмнение къде искам да се реализирам. Когато завърших академията, тогава Висш институт за подготовка на офицери и научно-изследователска дейност, нямаше свободни места в Пазарджик и ме разпределиха в Брезово.“ Още в първия му работен ден се налага да реагира на сигнал за пожар в стопанска постройка, която е близо до жилищата на хората. „Най-тежкото в нашата професия е, когато не можеш да помогнеш, когато има загуба на човешки живот“, споделя той и разказва как през 2005 г. е трябвало да евакуира човек, който не искал да напусне дома си.



„След това евакуирахме хората от ромската махала в село Дълго поле, община Каляново, и един баща беше понесъл малкото си дете на рамене. Изпусна го и то изчезна под водата, но с помощта на един колега успяхме да го извадим. Все още поддържам връзка с хората, с които съм работил в Брезово и често си припомням различни случки, казва инж. Красимир Кръстев, който от 2016 г. вече е част от екипа на „Асарел“. „Когато тръгваме по сигнал, не мисля за риска, а най-важното е да събера цялата информация, за да действаме правилно. Най-важна е

Продължава на стр. 13

от стр. 12

екипната работа, взаимодействието и комуникацията между отделните служби, доброволците и най-вече компетентни действа. Това е рецептата за справяне със ситуацията. Приоритетът ни е да направим всичко възможно пламъците да не достигнат до населени места и жилищни сгради. Няма значение дали в тях живее или не живее никои. Тези къщи са строени с години и са ценни за техните собственици. Но човешкият живот е над всичко, категоричен е ръководителят на Аварийно-спасителна служба „Асарел“ инж. Красимир Кръстев. Въпреки че като офицер има възможност за кариерно развитие и израстване в системата на Пожарната, избира да стане част от екипа на дружеството. „Имах поглед към визията и начина на работа на ръководството на компанията, защото още докато работех в Пазарджик, хора от „Асарел“ са ни помагали в различни бедствени ситуации. А да организираш нещо такова, съвсем не е лесно, както изглежда на пръв поглед. Ръководството трябва да е наясно къде изпраща хората си, да им осигури заместници. Заедно с това трябва да се реорганизира производството, за да не се усети липсата на хората, които гасят пожар или прокарват просеки. Не можеш да пратиш наред пламъците човек, който допреди час е товарил руда или е правил пътища в рудника. Използваме и грон, за да видим дали насочваме машините в правилна посока, да видим огънат дали е висок или нисък, накъде духа вятърът и накъде вървят пламъците“, споделя инж. Красимир Кръстев и пожелава на колегите си от Аварийно-спасителна служба „Асарел“ да бъдат здрави. „Ние сме един отбор. И дори един от тях да е болен, това веднага се отразява на нашата работа“, казва той.

Рамо до рамо със своя ръководител по време на бедствия е огнеборецът Иван Фасулков, който от 16 години е част от екипа на „Асарел-Медет“ и през тази година беше отличен като най-добър в професията от своите колеги. „Още от дете исках да съм пожарник и мечтата ми се сбъдна“, споделя Иван. Той и колегите му от Аварийно-спасителната служба често се отзовават на сигнали за големи пожари в района на Панагюрище. Сред най-сериозните е този в района на завода за пластмасови изделия „Бунай“ през 2012 година, когато над 600 квадратни метра производствени площи изгоряха, а на огнеборците им бяха нужни над 3 часа, за да овладеят пламъците. „Когато реагираме на сигнали за горски пожари, трябва да мислим не само за нас, а и за

хората около нас“, споделя Иван Фасулков. „Има много хора, които се включват като доброволци да помагат, а не всеки от тях е обучен, не всеки е минал курс. Някои са неподготвени и ние ги пазим от падащи дървета и техниката, която обикаля край тях. Няма да забравя големия пожар между селата Калугерово и Елшица през 2022 г., когато аз бях дежурен през нощта. Тогава вървах с един фенер пред булдозера, пробивах си път през храсти и дървета напред, а колегата следеше само

светлината на фенера и прокарваше просеки. Видях как за броени секунди пламъците се вдигнаха над 10-12 метра, разказва Иван Фасулков и добавя, че пожарите през това лято в цялата страна са резултат от безотговорността на хората. „Навсякъде се изхвърлят угарки, фасове, бутилки, а всичко това е предпоставка за пожар. Пожелавам си повече разум у хората, а на колегите от Аварийно-спасителната служба да имат по-малко излизания по тревожни ситуации“, завършва огнеборецът.

Христо ПАЕВ, експерт „Връзки с обществеността“

НАЙ-ДОБЪР В ПРОФЕСИЯТА

ДИРЕКЦИЯ „ПРОИЗВОДСТВЕНИ ДЕЙНОСТИ“

Рудник „Асарел“

Георги Кирилов Йончев – машинист, еднокочов багер
Илия Ангелов Караджов – сондър
Христо Иванов Реджов – машинист, пътно-строителни машини
Николай Стоянов Кузманов – машинист, пътно-строителни машини
Пламен Запрянов Бангъзов – шофьор, тежкотоварен автомобил - 12 и повече тона
Нено Владимиров Пашов – машинен оператор, транспортно-технологична машина /отговорник ЦПТ/
Делчо Луков Тухчиев – машинен оператор, транспортно-технологична машина
Иван Николов Вагашев – бомбаджия/работник по взривяване
Димитър Пенчев Чернирадев – шофьор, специален автомобил - над 120 т
Иван Георгиев Терзийски – помпиер
Георги Петров Поповски – работник, обслужващ спомагателни съоръжения
Марин Иванов Нонов – механик, минни машини

Обогатителна фабрика „Асарел“

Димо Петров Бараков – машинен оператор, транспортно-технологична машина
Тодор Георгиев Домусчиев – машинен оператор, транспортно-технологична машина
Атанас Трендафилов Бонев – оператор, мелница
Никола Стоянов Марков – оператор, мелница
Пенко Стоянов Евтимов – оператор, мелница
Мария Николова Ушева – флотационен работник
Кристина Петрова Цветанкова – реагентчик
Пондъ Георгиев Пърлев – филтърджия
Велко Кръстев Мичкоров – старши флотierer
Димитър Цветанов Донов – кранист
Нонка Петрова Йорданова – лаборант

Цех „ВОС, ПС и SX-EW“

Атанас Тодоров Плачков – машинист, пътно-строителни машини - ВОС „Люляковица“
Янко Славчев Чолаков – машинен оператор инсталации и съоръжения за обогатяване на руди - ВОС „Люляковица“
Филип Неделчев Домусчиев – машинен оператор - ВОС „Люляковица“
Николай Йорданов Кемилев – електромеханошлосер - ВОС „Люляковица“
Григор Васков Алексков – електромеханошлосер - ВОС „Медет“
Петър Радов Петров – апаратчик електролиза - SX-EW
Петър Запрянов Ликов – електромеханошлосер - SX-EW
Стоян Цветанов Джунов – машинен оператор - „Пречиствателна станция“

ДИРЕКЦИЯ „РЕМОНТНИ ДЕЙНОСТИ“

Отдел „Ремонт Рудник и ЦРБ“

Добрин Иванов Добрев – електромонтьор
Димитър Дойчев Димитров – електромонтьор
Богомил Георгиев Чардаков – монтьор, минни съоръжения
Лазар Иванов Лазаров – автомонтьор
Марин Иванов Лазаров – заварчик
Георги Стоянов Гергински – машинен оператор, вулканизирание на каучукови изделия
Маргарита Григорова Стоева – технически организатор
Николай Станимиров Биволаров – механик, машинни инструменти
Атанас Ангелов Дончев – шофьор, автокран - 7 т

Отдел „Ремонт ОФ, ВОС, ПС и SX-EW“

Стоян Иванов Новаков – механошлосер
Владимир Найденов Цанков – заварчик
Спас Николов Николов – машинен оператор, вулканизирание на каучукови изделия
Добри Ненчев Станчев – механик, машинни инструменти
Стоян Стойчев Чонов – електромонтьор
Илия Методиев Утев – електромеханик
Павел Димитров Годжевъргов – монтьор, електронно производствено оборудване
Нешо Любенов Грамчев – електромеханик

Отдел „Енергоснабдяване, енергийна ефективност и инженеринг“

Николай Минков Амджамов – машинен оператор, ел. инсталация и подстанция
Димитър Стойков Ендаров – електромеханошлосер
Цветан Николаев Барухчиев – електромеханошлосер
Ангел Иванов Шопов – оператор, газокомпресорни агрегати
Аделина Костова Хамбарска – технически секретар

Продължава на стр. 15

Знаменосецът Велко Мичкюров:

„Асарел“ се промени пред очите ми

Децата от дуалното са добри хора и добри работници, казва той

Годината е 1985-а. Най-големият по това време открит меден рудник в Европа и трети в света „Медет“ вече върви към своя залез през 1992 година. Рудодобивът постепенно намалява, свива се производството, а хората вече намират препитанието си в новия рудник „Асарел“ и строят усилено новата обогатителна фабрика, която ще бъде открита само 4 години по-късно. Неволен свидетел на всички тези исторически за българската минна индустрия събития е 19-годишният по онова време Велко Мичкюров. Той е сред завършилите тогавашния Минен техникум в Панагюрище, а МОК „Медет“ му е добре познат покрай летните практики в обогатителната фабрика. „Това съм учил и знаех, че това ще работя. В „Медет“ останах около 3 години, след което ме прехвърлиха в Обогатителна фабрика „Асарел“ и така е до днес“, казва Велко, който през тази година за пореден път беше избран от колегите си за най-добър в професията. Като най-възрастния сред отличените, той получи честта да бъде знаменосец на Деня на миньора, който отбелязахме на 31 август в село Панагюрски колонии.

„За тези 39 години работа станах свидетел на цялата технологична промяна, която „Асарел“ претърпя. Пред мен се случи внедряването на новите флотационни машини и автоматизацията. Това подобри значително производителността на предприятието и се постигна едно съвсем друго ниво на работа“, казва Велко Мичкюров, който вече 20 години е старши флотierer във Фабриката. Според него отговорността и комуникацията с екипа са в основата на добре свършената работа. „Най-важното е мотивацията. А самият факт, че си на „Асарел“ е достатъчен да имаш такава. През последните години към нас се присъединяват все повече млади колеги от дуалното обучение. Те са много добре подготвени и имат желание за работа. За нас, опитните, остава да им помагаме и да им даваме нужните насоки. Съветвам ги да бъдат отговорни и възискателни към всичко, което вършат. Да имат сериозно отношение. Защото във Фабриката резултатите от нашата работа се виждат ежедневно. Тук не можеш да се скриеш или да гледаш отстрани. Има много добри деца от дуалното, вслушват се в нас. Но най-важното е, че всички те са добри хора и добри работници. Дуалното обучение определено работи и показва много добри резултати“, споделя Велко. Отличието „Най-добър в професията“ приема като оценка за целия път, който е изминал в „Асарел“, а и като един добър завършек на трудовата си биография. След по-малко от година на Велко Мичкюров му предстои пенсиониране, но е спокоен, че от Професионалната гимназия в Панагюрище идват отлично подготвени кадри, с които „Асарел“ го очаква само добро бъдеще.

„Никога не съм съжалявал, че тръгнах по този път. На всички колеги желая да са здрави - те и техните семейства, да се развиват професионално и да постигат още по-сериозни успехи в работата“, завършва знаменосецът на „Асарел-Медет“ за 2024 г.

Христо ПАЕВ, експерт „Връзки с обществеността“



ЗНАМЕТО – МОСТ МЕЖДУ ПОКОЛЕНИЯТА

Велко Мичкюров развя фирменото знаме по време на честването на Деня на миньора в село Панагюрски колонии. Негови асистентки бяха инж. Кристина Цветанкова и инж. Нели Запрянова, които са от първия випуск с дуална форма на обучение в „Асарел“ и са част от екипа на компанията от 2019 г. Двете също работят в Обогатителна фабрика, а първите си стъпки в професията са направили с помощта на Велко.



Цветана ЧАМОВА, инспектор по обществено здраве в Здравна служба „Асарел“:

Професията на медицинската сестра е необикновена, за необикновени хора



„Професията на медицинската сестра е необикновена - за необикновени хора. Тя изисква призвание, любов, всеотдайност и себеотрицание в името на здравето и живота“, казва с усмивка Цветана Чамова, която тази година е наградена за „Най-добър специалист“. Тя е част от екипа на Здравна служба „Асарел“ и вече 14 години се грижи за здравето и безопасността на всички работещи в компанията. Изключително лъчезарна, контактна и винаги готова да помогне – това е Цеца в очите на колегите. „Наскоро попаднах на една много истинска мисъл – това как караш хората да се чувстват, говори много за теб. Замислих се и отговорът ми хареса – най-малкото е, че те се усмихват“, казва тя.

Може би всеки един човек от компанията е имал среща с Цеца Чамова. За работата си казва, цитирайки колега: „За всеки проблем има решение. Спешен документ няма, има спешен пациент“. И допълва: „При нас всяка минута е ценна. Забавянето носи риск за нечий човешки живот. Тук е моментът да благодарим на своите колеги за ежедневната отговорност и всеотдайност при спазването на изискванията за здраве и безопасност при работа“.

Очите ѝ грейат, а наградата ѝ отива. Цеца не пропуска да сподели, че тя е един от щастливците, които работят това, което винаги са искали. „Щастлива съм, че съм част от „Асарел-Медет“. Компанията ежегодно показва своята задълженост към здравето, на всеки един от своите служители, като организира профилактични прегледи“, казва тя и допълва: „Все още българинът не осъзнава, че профилактиката е много ценна, а „Асарел“ залага именно на превенцията“.

За семейството си казва, че тя и съпругът ѝ са щастливи хора, защото са се справили с най-важното предизвикателство в живота – отгледали са прекрасна дъщеря, на която предстои скоро да се дипломира като магистър фармацевт. „Природата ме зарежда много. Обичам да се разхождам, да се грижа за цветята си, които не са никак малко, и не на последно място – обичам да чета“, споделя Цеца за свободното си време.

„Благодаря на колегите си за тази висока оценка. Приемам я с удоволствие. Наградата обаче носи след себе си и задължението да продължавам да се надграждам и да се развивам в професията“, казва тя и допълва: „Това признание не е само за мен, то е за целия екип на Здравната служба, защото – когато се подкрепяме, когато си помагаме и сме съпричастни един с друг, всички сме по силни“. Цеца е прекрасен събеседник. Тя е интересна, лъчезарна и здраво стъпила на земята. Човек, който знае какво иска и как да го постигне. Пожелаваме ѝ още много щастливи мигове със семейството и успехи в професията.

Лушка КАЛАЙДЖИЕВА, специалист „Комуникации“

от стр. 13

НАЙ-ДОБЪР В ПРОФЕСИЯТА

ДИРЕКЦИЯ „ОДИТ И КОНТРОЛ“

Отдел „Качествен контрол“

Невенка Димова Минкова – контрольор, качество
Стоянка Стоилова Цуцкова – анализатор, лаборатория
Цонка Делчева Велчева – лаборант

Отдел „Безопасност и здраве при работа“

Иван Стоянов Фасулков – шофьор на противопожарен автомобил, минен спасител

Звено „Ловно стопанство“

Христо Ганчев Христов – ловен надзирател, ветеринарен лекар

ДИРЕКЦИЯ „АДМИНИСТРАТИВНИ И РЕГУЛАТОРНИ ДЕЙНОСТИ“

Отдел „Персонал“

Милка Делчева Костуркова – административен секретар
Димитър Николов Узунов – работник по почистване и рекултивационна дейност
Георги Кръстев Раленков – работник по почистване и рекултивационна дейност

ОТДЕЛИ КЪМ ПРОКУРИСТ

Отдел „Доставки и логистика“

Милена Дамянова Тильовска – магазинер, оператор въвеждане на данни - звено „Складово стопанство, продажби и наемни отношения“
Иванка Матеева Дунчева – магазинер - звено „Складово стопанство, продажби и наемни отношения“
Иван Стефанов Динков – кранист - звено „Складово стопанство, продажби и наемни отношения“
Цанко Димитров Ангелов – шофьор на лек автомобил до 9 места

Отдел „Строителство“

Десислава Николаева Колибанекова-Гевечанова – организатор, обработка на производствена информация

ПРЯКО ПОДЧИНЕНИ НА ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР

Отдел „Фирмена сигурност“

Станислав Иванов Цанов – старши сътрудник, охрана
Никола Нанчев Нанчев – охранител
Велко Петров Койчев – охранител
Асен Дамянов Йонев – охранител
Никола Стоянов Лулчев – охранител

НАЙ-ДОБЪР ЕКСПЕРТ/СПЕЦИАЛИСТ

Марин Валентинов Брандийски – техник, механик - отдел „Ремонт Рудник и ЦРБ“
Атанас Рашков Байков – техник, ел. машини и апарати - отдел „Ремонт Рудник и ЦРБ“
Илиян Цветков Футеков – техник, механик - отдел „Ремонт ОФ, ВОС, ПС и SX-EW“
Добрин Стойков Карайлев – техник, ел. машини и апарати - отдел „Ремонт ОФ, ВОС, ПС и SX-EW“
Николай Тодоров Раков – техник, ел. машини и апарати - отдел „Ремонт ОФ, ВОС, ПС и SX-EW“
Яко Радков Геров – техник, ел. машини и апарати - отдел „Енергоснабдяване, енергийна ефективност и инженеринг“
Стоян Панчов Панчовски – техник, механик - отдел „Енергоснабдяване, енергийна ефективност и инженеринг“
Георги Петров Марински – техник, ел. машини и апарати - отдел „Енергоснабдяване, енергийна ефективност и инженеринг“
Недялка Минчева Цоцоркова – специалист - отдел „Инженеринг на ремонта“
Мартин Николаев Кацарев – търговски представител - отдел „Инженеринг на ремонта“
Галия Иванова Шопова – инспектор, метрология - отдел „Качествен контрол“
Цветан Делчев Чернирадев – ръководител технически надзор на съоръжения с повишена опасност - отдел „Безопасност и здраве при работа“
Цветана Иванова Чамова – инспектор по обществено здраве - медицинска сестра - отдел „Безопасност и здраве при работа“;
Валери Стоянов Шишков – техник, екология - отдел „Екология“;
Мирела Красиминова Димитрова – инспектор на МОЛ - отдел „Вътрешен одит“;
Милена Младенова Гетова – специалист, доставки - звено „Снабдяване с машини“ - отдел „Доставки и логистика“;
Георги Динчев Гущеров – специалист, доставки - звено „Снабдяване с резервни части“ - отдел „Доставки и логистика“

Продължава на стр. 17

УСПЕХЪТ НА „ПЪРВИТЕ“ МИНАВА ПРЕЗ ОБУЧЕНИЕ, ПОСТОЯНСТВО И ТРУД

„Да тръгнем първи, означава да тръгнем навреме“ – фирменото мото на „Асарел-Медет“, олицетворява напълно разказа за двамата ни герои. Двама млади колеги, които за първи път получават званието „Най-добър в професията“ и които са преминали през няколко етапа в своя кариерен път в „Асарел-Медет“. Това са Стоян Боев – експерт по обучението и квалификация в отдел „Персонал“, и Кристина Цветанкова – реагентчик в Обогабителна фабрика „Асарел“.

Пътят на Стоян започва преди 13 години, когато се включва в стажантската програма на компанията, а няколко години по-късно вече е част от екипа на отдел „Персонал“. За своята работа той казва, че е динамична и всеки ден се налага да се сблъсква с различни предизвикателства, за справянето с които е нужно да си гъвкав и да притежаваш богат набор от умения. „Работата с хора не е никак лесна, нужно е спокойствие и търпение, да умееш да изслушваш хората и да ги разбираш, за да вникнеш в проблемите им и да помогнеш за тяхното разрешаване“, казва Стоян. Основните му задължения са свързани с обучението на хората от екипа, стипендиантската програма, организацията на ежегодната стажантска програма, както и реализацията на проекта за дуално обучение. Говори скромно, но с нескрито удовлетворение заради успешната реализация на дуалните ученици. Спомня си за 2014 година, когато стартира разяснителната кампания за пилотния за страната ни проект за дуално обучение, съвместно с Професионалната гимназия в Панагюрище. Боев участва в подготовката на документите и изпълнението на изискванията от различните институции още от самото начало и не крие, че е имало моменти, в които всички са мислили, че трудно ще успеят. „С общи усилия и мобилизация успяхме да отговорим на критериите и да осигурим на учениците подходящи условия за учене в реална работна среда, както и да подберем и обучим кадри, които да бъдат техни наставници“, спомня си още той. Тази година в „Асарел“ завърши шестият випуск дуални ученици, а в момента в дружеството ни работят 28 младежи от досегашните паралелки. Към тях през септември ще се присъединят още 14 и така общия им брой ще стане 42. Статистически погледнато, от общо 110 ученици, участвали в програмата за дуално обучение, всеки трети остава на работа и успява да се реализира в компанията.

За успешната реализация на младежите говори и това, че всяка година има поне по един успешно завършил дуалното обучение, който получава наградата „Най-добър в професията“.

„Според мен това е показателно за успеха на този тип обучение и е пример за добрата връзка между бизнеса и образователните институции“, споделя още Боев. В своя емоционален разказ за „приключението“ дуално обучение Стоян разказва, че всеки път, когато е отивал до работните места на учениците, за да ги провери как се справят, той се е обръщал към своя ръководител с думите „Отивам да видя



гецата“. „В крайна сметка за нас те бяха едни деца, които израснаха пред очите ни. Запознах се със своите професии, придобиха нужните умения и се превърнаха в едни наистина добри специалисти и наши колеги“, обобщава той.

Ако за Стоян „да тръгне пръв“ означава да е част от хората, успешно реализирали проект за обучение на млади минни специалисти, то за инж. Кристина Цветанкова първата крачка е направена в момента, в който става част от първия випуск дуални ученици в „Асарел“. „Ние бяхме първите, не знаехме какво ни очаква. Ние бяхме тези, които трябваше да „отпъкнат пътеката“ на идващите след нас. Притеснение имаше, но увереността, която ни вдъхна господин Боев, отзивчивостта му и стремежът да отговори на всичките ни въпроси, които никак не бяха малко, ни направиха по-смели и уверени в себе си“, разказва тя за старта на своето обучение. Днес инж. Цветанкова има зад гърба си пет години трудов стаж в компанията. Тя е успешно дипломиран бакалавър по специалността „Обогатяване и рециклиране на суровини“ и изучава магистратура по „Инженерна безопасност“ в МГУ „Св. Иван Рилски“.



от стр. 16

Криси си спомня своя първи официален работен ден на 1 август 2019 г., когато пътувайки за работа, е изключително притеснена, но и до днес помни широката усмивка на колежката ѝ Рагка Барова от Обогатителна фабрика „Асарел“. Тя ѝ ми разказа как е започнала работа на своята възраст, вдъхна ѝ сили и кураж и това намали притеснението. Влизайки в цеха се запознах и с мъжката част от колектива, които ме приеха добре още от първия ден. Въпреки че за тях бях младо момиче, ми позволиха да контролирам флотационния процес и реагентовия режим, както и да следя показателите“, спомня си Криси. Споделя още как след края на работния ден си е направила 15 минутна равнометка за случилото се и е усетила в себе си страх дали ще успее да запомни цялата нова информация и процесите, с които се е запознала. Ставайки сутринта си казва – „Ще се справя и ще докажа, че едно момиче може да се справи в мъжки бранш точно толкова добре, колкото и мъжете“. Спомня си как влиза в цеха, взема 3-4 листа и една химикалка и започва да си води записки. Записва си откъде минава всяка една тръба и къде отива, прави чертежи и описва всички нови неща, които научава. „В един момент усетих, че не ми е нужно да записвам, защото вече се чувствах готова и уверена, че всичко мога да направя и сама“, връща се назад Криси.

На въпроса кой общ спомен извън работното място биха споделили, без колебание и двамата разказват за техния „еко ген“. „Освен на трудови навици и спецификата на избраната от учениците специалност, се стремим да ги включваме и приобщаваме към различни фирмени инициативи, каквато е и традиционното почистване на местността „Оборище“, разказва Стоян Боев. Криси си припомня как са декорирали къщички за птици и са ги закачали по дърветата – „Бяхме много щастливи, но и удовлетворени от това, което свършихме, защото аз смятам, че доброто е заразно и много се радвам, че тази инициатива, в която бяхме първи, се запази през годините и се осъществява и до днес“, развълнувано признава тя.

Общо между двамата е и отношението им към получената награда. Те не крият благодарността от главното доверие, но смятат, че отличието е общо.

„Благодарна съм на моите колеги, но смятам, че това признание е за целия колектив. Те много често взимат тази награда, а аз мога да съм горда от това, че имам честта да се уча от най-добрите в професията“, признава Кристина. Стоян пък заключава простичко „Благодаря ви, колеги, тази награда е за положения труд от целия отдел.“

Пожеланието на Стоян Боев към предстоящия седми випуск дуални ученици е да бъдат постоянни, да следват мечтите си и да постигат успехи заедно с „Асарел“ и Професионалната гимназия. Посланието на Криси, като част от „първите“, е да бъдат здрави и в един момент да станат нейни колеги. „Надявам се един ден да бъда част от техните наставници и да имам честта да ги обучавам“, с усмивка заключава тя.

Анелия РАЛЕНЕКОВА, специалист „Комуникации“

от стр. 15

НАЙ-ДОБЪР В ПРОФЕСИЯТА

...НАЙ-ДОБЪР ЕКСПЕРТ/СПЕЦИАЛИСТ

Лилия Николова Спасова – специалист, доставки - звено „Доставки основни материали“ - отдел „Доставки и логистика“
 Анелия Ненчева Палашева – специалист, продажби - звено „Складово стопанство, продажби и наемни отношения“ - отдел „Доставки и логистика“
 Таня Тодорова Караколева-Бояджиева – организатор, склад „Оборудване“ - звено „Складово стопанство, продажби и наемни отношения“ - отдел „Доставки и логистика“
 Николай Неделков Немски – експерт, търговия - отдел „Доставки и логистика“
 Здравко Благоев Минковски – инженер, инвеститорски контрол - отдел „Строителство“
 Стоян Ангелов Котларов – техник, инвеститорски контрол - отдел „Строителство“
 Стефка Димитрова Вакарелова - Юрукова – счетоводител - отдел „Счетоводен“
 Милка Христова Котова – старши счетоводител - отдел „Счетоводен“
 Ралица Атанасова Станчева – счетоводител - отдел „Управление на паричния поток и риска“
 Николай Георгиев Чамов – техник, минен - отдел „Технологично развитие“
 Красимир Николов Кърпаров – главен инженер, геотехника - отдел „Минно инженерство“
 Недка Стоянова Кузманова – специалист, минно планиране - отдел „Минно инженерство“
 Иван Димитров Дюлгяров – геолог, ресурсен - отдел „Минно инженерство“
 Денислав Стоянов Делов – системен администратор - отдел „Информационни и телекомуникационни технологии“
 Цветан Георгиев Мангов – програмист, софтуерни приложения - отдел „Информационни и телекомуникационни технологии“
 Ненко Стоянов Търкаланов – компютърен техник, анализи на компютърни системи - отдел „Информационни и телекомуникационни технологии“
 Стоян Иванов Боев – експерт, обучения и квалификации - отдел „Персонал“
 Боян Бойчев Пиперков – специалист, оценка на представянето - отдел „Персонал“
 Христо Тодоров Елкин – специалист, комуникации - отдел „Комуникации“

НАЙ-ДОБЪР МИНЕН ИНЖЕНЕР

Панчо Иванов Панчовски – инженер, минен - Рудник „Асарел“
 Велизар Марков Петков – инженер, обогатяване на полезни изкопаеми - Обогатителна фабрика
 Николай Панчов Дачкинов – инженер, минен - цех „ВОС, ПС и SX-EW“

НАЙ-ДОБЪР ИНЖЕНЕР, РЕМОНТНИ ДЕЙНОСТИ

Милен Иванов Кузманов – инженер, механик - отдел „Ремонт Рудник и ЦРБ“
 Мариян Николаев Джунов – инженер, механик - отдел „Ремонт ОФ, ВОС, ПС и SX-EW“
 Йосиф Димитров Бекяров – инженер, автоматизация - отдел „Ремонт ОФ, ВОС, ПС и SX-EW“
 Ненко Радков Гандуров – инженер, енергетик - отдел „Енергоснабдяване, енергийна ефективност и инженеринг“
 Цветана Василева Караколева – инженер, ел. контрол и мониторинг - отдел „Енергоснабдяване, енергийна ефективност и инженеринг“

НАЙ-ДОБЪР ДИСПЕЧЕР

Димитър Иванов Панайотов – инженер, минен диспечер - Рудник „Асарел“
 Николай Златков Райчев – инженер, минен диспечер - Обогатителна фабрика

НАЙ-ДОБЪР НАЧАЛНИК СМЯНА

Иван Луков Раленекос – началник смяна - Рудник „Асарел“
 Атанас Тодоров Минчев – началник смяна - Обогатителна фабрика

НАЙ-ДОБЪР ГЛАВЕН ИНЖЕНЕР

Стефан Георгиев Тангърров – главен инженер на цех „ВОС, ПС и SX-EW“

НАЙ-ДОБЪР МЕНИДЖЪР

Неделчо Георгиев Елшишки – началник, Обогатителна фабрика - Дирекция „Производствени дейности“
 Мариела Николаева Джиджинкова – ръководител отдел „Екология“ - Дирекция „Одит и контрол“
 Здравка Христова Кърпаров – ръководител отдел „Строителство“ - към Прокурорист
 Димитър Жеков Димитров – ръководител отдел „Финанси“ - към Прокурорист
 Катя Георгиева Ангелова – мениджър, инвестиционни проекти - Дирекция „Иновации, планиране и развитие“
 Георги Борисов Чуков – ръководител отдел „Автоматизация“ - Дирекция „Ремонтни дейности“

Един неразделен клас 35 години по-късно в задочен разговор с младежите от дуалното обучение

„Един неразделен клас“, както се пее в песента – хора, които са учили заедно в Минния техникум в Панагюрище, после заедно са започнали работа в „Асарел-Медет“ през 1989 година и сега заедно получиха награди за 35-годишен непрекъснат трудов стаж в компанията по случай Деня на миньора.

Техническите организатори на Обогабителна фабрика „Асарел“ и на „Ремонт Обогабителна фабрика“ Мариана Брандийска и Наталия Дачкинова, Цветана Калпакова от отдел „Строителство“, Василка Юрукова от отдел „Качествен контрол“, Генчо Титеряков от звено „Административни дейности“, монтьорът на електронно производствено оборудване Иван Карайлев и електромеханикът Иван Иванов от „Ремонт Обогабителна фабрика“ са част от последния випуск на социалистическата образователна система. В тяхната класна стая са били и други настоящи колеги – Николай Гребчев, Дончо Калпаков, Петко Джевелеков и Златко Цуцекков, които влизат в предприятието няколко години по-късно. Тогаващите ученици имали договори за работа след завършването, а по време на обучението идвали на практика и получавали добри ученически стипендии.

Годината е 1989 година – преломна не само за страната, но и за компанията – тогава ударно завършили строителството на Обогабителна фабрика „Асарел“, открита със скромно тържество в началото на месец декември. Покойният проф. д-р Лъчезар Цоцорков считаше това за един от най-големите си професионални успехи. Иначе финансирането спирало и фабриката била с неясно бъдеще – можело дори да стане за скрап. Такава съдба после имали други сходни обекти, които може да били в по-напреднал етап на строеж от панагюрския. Можем да си представим едно хипотетично, но напълно различно бъдеще за хората, компанията и социално-икономическата картина в община Панагюрище.

Тридесет и пет години след онзи успех задочно срещаме някогашните съученици с въпросите на най-младото поколение минни специалисти – младежите от дипломиралия се тази година шести випуск на дуалното обучение в Професионалната гимназия в Панагюрище, наследник на някогашния Минен техникум.

Как се промени „Асарел“ – интересуват се тези, които завършиха същата специалност „Минна електромеханика“, но 35 години по-късно. Самите те вече приеха поканата за работа и от началото на септември вече са най-младите колеги в нашия екип.

„Нека да започнем първо с това как „Асарел“ не се промени за 35 години. И тогава, както и сега, политиката на дружеството за инвестиране в нови кадри и за подкрепа на служителите е основна част от фирмената култура“, казва Наталия Дачкинова. Тя оценява, че компанията е запазила конкурентоспособността и водещата позиция в индустрията през всички тези години. „Това не е даденост и изисква непрестанни усилия от страна както на мениджмънта, така и на служителите за подобряване на много технологии и процеси“, оценява техническият организатор на един от двата ремонтни цеха в предприятието. Някогашните съученици Цветана Калпакова и Мариана Брандийска допълват картината – има устойчивост при фирмената култура и традициите, но и кардинална промяна в други аспекти, включително безопасността на труда и битовите условия за работниците. „Сега е много по-лесно“, обобщава Мариана, която е свидетел на целия път на развитието на Обогабителната фабрика. „Асарел“ доста се промени в положителен аспект, включително автоматизацията, пътищата,

ВИПУСК 1989



„7 момичета и 29 момчета завършват „Минна електромеханика“ преди 35 години в панагюрския Техникум по минна промишленост „Иван Манев“. Момчето с учебника на снимката е Томи Наплатанов, който вероятно лично щеше да напише тази статия като специалист в отдел „Комуникации“, ако не си беше отишъл от този свят преди три години. А че разказът ни е за неговия неразделен клас, се разбира, едва след като последната дума вече беше написана. За да се потвърди, че в този свят няма нищо случайно.

ВИПУСК 2024



Специалност „Минна електромеханика“, ПГИТМТ - Панагюрище

инфраструктурата и озеленяването“, казва и Цветана, която упражнява инвеститорски контрол на фирмени строителни обекти.

„Усещате ли приятелство и подкрепа в екипа?“, пита ги Нели Тачева, която е единственото момиче, завършило тази година на фона на седем в някогашния клас. „Да! И това отново е част от културата ни, а не е даденост или късмет“, отговаря задочно Наталия. „Винаги съм усещала подкрепа от своите ръководители и колеги“, потвърждава и Мариана. „Трябва да уважаваш и да цениш това, което прави другият“, отговаря техническият организатор на Обогабителната фабрика на Николай Шишков – пълен отличник от новия випуск, който пита каква е основата на колегиалността. „За мен е много важно да подаваш ръка, да услужиш с каквото можеш, да бъдеш в помощ на колега“, казва Мариана и обобщава, че човек цял живот се учи. Съветът им е младите да не се притесняват да попитат, ако не знаят. „Не е срамно да не



Цветана КАЛПАКОВА, инвеститорски контрол, отдел „Строителство“, и Мариана БРАНДИЙСКА, технически организатор, ОФ „Асарел“

знаеш, срамно е да се правиш, че знаеш. Всеки един от етапите на моето професионално развитие ми е дал по нещо“, казва и Цветана, в отговор на Стоян Домухчиев. Тя 14 години е била на различни позиции в рудника, последвали 7 години в Обогабителната фабрика и 14 години в отдел „Строителство“. Благодарни са за подкрепата на колегите и на ръководството, особено по време на заочното обучение в университета. Казва – „всичко, което съм изградила в живота си, го дължа и на „Асарел-Медет“.

За да отговори на Стоян Грънчаров – също пълен отличник в гуалното обучение, Наталия Дачкинова разкрива, че и извън работата съучениците поддържат връзка, макар че не се виждат толкова често, колкото би им се искало. „Естествено е животът да ни разпръсне, но хубавите спомени остават“, казва Цветана.

„Един от запомнящите се моменти беше първият ми Ден на миньора. На сцената на Панагюрски колонии давах награди за 25 години трудов стаж и аз се изумих как е възможно толкова време да си на едно място..., а сега ми се струва като миг“, припомня си тя в отговор на Петко Тухчиев. Сега се и за забавна случка в рудника. Тогава се внедряваха примитивна от гнешна гледна точка система за управление на минните дейности, а току-що завършлата девойка трябвало да монтира предавател на 110-тонен автосамосвал. Наложило се да „стопира“ машината, но шофьорът се припознал – решил, че вижда сестра си в рудника и стреснато изскочил от кабината. Забавен спомен има и Мариана, която също не може да повярва, че са минали 35 години от първата седмица в „Асарел“. Тогава „новобранците“ получили уж безобидна задача – да почистят таблата за пускане на мелниците в обогатителната фабрика. Резултатът се оказал плачевен – докато чистели, успели да спрат оборудването на Мелнично отделение. За тяхна изненада нямало навикване, а опитните работници и ръководството заключили, че „децата“ ще се научат. „Ние бяхме мотивирани и любопитни, а колегите от своя страна проявяваха разбиране и подкрепа“, връща се назад и Наталия.

Въпросът за вписването в екипа, загаден от Виктор Антоф, е много важен, защото без екипна работа няма добри резултати, убедени са всички. „Най-важното е колективът, в който си отишъл, да те приеме и да ти помогне да научиш това, което не знаеш“, казва Цветана. Младите ще имат успех, ако се стремят да са полезни, не спират да се развиват, а от въщи и училище са научени на уважение, дисциплина и отговорност. „Днешните ученици имат много по-добри условия от нас и получават по-голямо внимание“, оценява Мариана Брандийска, която признава, че човек може да научи много от жизнерадостта на новото поколение. „Децата знаят и имат добро бъдеще“, смята тя. И допълва: „След време някой от тях може да ни стане началник и така трябва да бъде. Пожелавам им го“.

Ана ФИНДЖИКОВА, ръководител отдел „Комуникации“

ОТЛИЧИЯ ЗА:

РАБОТЕЩИ В ДРУЖЕСТВОТО, НАВЪРШВАЩИ 40 ГОДИНИ ТРУДОВ СТАЖ

ДИРЕКЦИЯ „ОДИТ И КОНТРОЛ“

Отдел „Качествен контрол“

Сийка Петкова Димитрова – лаборант

„АСАРЕЛ-РЕМОНТ“ ООД

Иван Нешов Гергинеков – електромеханошлосер

Георги Милев Милев – бояджия, шлосер

РАБОТЕЩИ В ДРУЖЕСТВОТО, НАВЪРШВАЩИ 35 ГОДИНИ ТРУДОВ СТАЖ

ДИРЕКЦИЯ „ПРОИЗВОДСТВЕНИ ДЕЙНОСТИ“

Рудник „Асарел“

Георги Василев Коларов – машинен оператор, транспортно-технологична машина

Дончо Иванов Воденичаров – шофьор, специален автомобил - над 120 тона

Панчо Милчев Бояджиев – машинист, еднокорфов багер

Христо Иванов Реджов – машинист, пътно-строителни машини

Христо Кирилов Киров – машинист, еднокорфов багер

Цветан Георгиев Петров – машинист, пътно-строителни машини

Обогатителна фабрика „Асарел“

Атанас Тодоров Минчев – началник смяна

Коста Иванов Чопаринов – шофьор, самосвал

Мариана Стоянова Брандийска – технически организатор

Христо Петров Найденов – машинист, пътно-строителни машини

Бончо Тодоров Богоев – оператор, мелница (пенсионер)

Цех „ВОС, ПС и SX-EW“

Стоян Цветанов Джунов – машинен оператор, Пречиствателна станция

Филип Неделчев Домусчиев – машинен оператор

Христо Цвятков Карамаринов – машинист, булдозер

Иван Стоянов Кацаров – електромеханошлосер (пенсионер)

ДИРЕКЦИЯ „РЕМОНТНИ ДЕЙНОСТИ“

Отдел „Ремонт Рудник и ЦРБ“

Лука Стойчев Цветков – монтьор, електронно производствено оборудване

Милен Иванов Кузманов – инженер, механик

Николай Иванов Петров – автомонтъор (посмъртно)

Нистор Иванов Хаинов – автомонтъор

Пепа Делчева Шиндарова – кранист

Отдел „Ремонт ОФ, ВОС, ПС и SX-EW“

Александър Иванов Станчев – електромонтъор

Валентин Атанасов Александров – механошлосер

Георги Стефанов Бонев – електромонтъор

Димитър Атанасов Говедаров – електромонтъор

Иван Костадинов Иванов – електромеханик

Иван Луков Карайлев – монтьор, електронно производствено оборудване

Наталия Станчева Дачкинова – технически организатор

Никола Димитров Божков – механошлосер

Танчо Лазаров Пърлев – електромонтъор

Христо Василев Цоневски – монтьор, електронно производствено оборудване

Марко Атанасов Гоешков – електромонтъор

Отдел „Енергоснабдяване, енергийна ефективност и инженеринг“

Ангел Николов Маринов – електромеханошлосер

Васил Йотов Бочев – електромеханошлосер

Ганчо Николов Христов – машинен оператор, ел. инсталация и подстанция

Стефан Иванов Тропчев – електромеханошлосер

Отдел „Инженеринг на ремонт“

Кръстьо Петров Михлюзов – специалист

ДИРЕКЦИЯ „ОДИТ И КОНТРОЛ“

Отдел „Качествен контрол“

Албена Стефанова Кекова – контролър, качество

Василка Ангелова Юркова – контролър, качество

Мария Кръстева Желязкова – контролър, качество

Продължава на стр. 21

ЗА ПРОФЕСИЯТА С ЛЮБОВ

Майка и дъщеря говорят за истински ценните неща в живота

2024 година е знакова за Сийка и Мирела Димитрови - майка и дъщеря, които заедно посрещат предизвикателствата на живота и заедно се радват на постигнатите успехи. Тази година се навършват точно 40 години, откакто Сийка започва работа тук - в Химическа лаборатория. „Годината е галечна, но сякаш беше вчера, когато се срещнах с първия ми ръководител Алма Наїденова, която беше строга, но изключително справедлива, много добър професионалист и химик“, споделя Сийка. През годините преминава още през лабораторията в Топлосилов цех, Изследователска лаборатория и ГСМ-лабораторията, където е и в момента. В годините на преход и структурни реформи попада в колектива на Централна ремонтна база, където няколко години работи в Инструменталната на Авторемонтната работилница. „В моя трудов път срещнах много добри колеги и приятели. Според мен няма лоши хора, важни са отношението и подходът към всеки един от тях“, обобщава тя.

„През годините в предприятието е имало и трудни моменти, но винаги сме вървели напред и нагоре. Сега условията на труд и грижите за работниците са на много високо ниво. ГСМ-лабораторията е модерна и много добре оборудвана, а да анализираш продуктите с апарати от толкова висок клас е удоволствие“, разказва още Сийка. „Щастлива съм, че колегите на дъщеря ми я оценяват и удостояват с награда като „Най-добър специалист“. Съветвам я да уважава и цени опита на другите и винаги да бъде усмихната, да подхожда с добротата към хората, защото една усмивка отваря много врати“, заключава емоционално майката. Споделя ни още, че обича да пътешества до далечни дестинации, да се среща с различни култури и да създава незабравими спомени със семейството, да чете книги и да се наслаждава на всеки миг, прекаран с внучето.

Мирела Димитрова, която е родена на 18 август - Деня на миньора, е трето поколение „асарелец“, след като родителите на майка ѝ се пенсионират тук. Тя научава за стажантската програма на компанията от майка си, кандидатства и през 2014 година е разпределена в отдел „Вътрешен одит“. Първият ми работен ден стартира с голям интерес и желание да научавам всеки ден по нещо ново. Работата беше доста динамична и ми даде възможност да общувам с много хора, както и да се запозная с трудовия процес в предприятието отблизо“, разказва Мирела. Споделя, че е усетила професията на одитор още от първия си ден в компанията и е щастлива, че днес е част именно от този екип. „Благодарна съм на колегите, че нито за миг не се поколебаха да ми споделят техните знания и с удоволствие ме въведоха в процеса на работа“, заключава тя. Не скрива благодарността си към колегата, с когото работи най-близо - Донка Караджова, с която днес се разбират дори само с поглед. „Голяма част от нещата, които знам, съм ги научила от нея и знам, че никога няма да ме подведе“, споделя Мирела. Десет години след постъпването си на работа в „Асарел“ тя е признателна за оценката и



гласуваното доверие от колегите. Оценява ценните им съвети, насоките и всеотдайността в своето обучение.

„Радвам се, че с майка ми сме отличени в една и съща година и гордо ще застанем една до друга. Тя е човекът в живота ми, от когото съм взела всички добродетели, продължавам да черпя житейски опит и съм безкрайно благодарна“, споделя Мирела, като не скрива емоциите си. Разказва ни, че всяка свободна минута се стреми да прекарва със сина си Пламен, който е смисълът на нейния живот. „Уча го да бъде честен, достоен и добър човек, така както майка ми е научила мен“, казва тя.

Знакова година и още как. Майка, която вижда как трудът и всеотдайността на детето са оценени, и дъщеря, която има примера на майка си, отдала 40 години от своя живот на любимата професията, уважавана и ценена от всички свои колеги. „Какво да си пожелаея? Аз, майка ми, детето ми и близките ми да са здрави и да са добре. Не ми е нужно повече“, усмихнато завършва разказа си Мирела. А на ръката ѝ грее годежен пръстен - още един символ, че 2024 година е специална и скъпоценна. Явно нищо не е просто плод на случайността.

Валери Шишков от отдел „Екология“: Щастлив съм, че работя по специалността си и трупам професионален опит



Какво е да си еколог в „Асарел-Мегет“? Какво ти дава тази професия? За това разказва Валери Шишков, който тази година е номиниран за „Най-добър специалист“ в отдел „Екология“.

„Завършил съм специалност „Екология и опазване на околната среда“ в Минно-геоложки университет „Св. Иван Рилски“. Кариерата ми започна през 2012 година в отдел „Екология“, когато се включих в лятната ста-

жантска програма на компанията“, спомня си Валери и допълва: „Тук съм вече дванайсет години. Щастлив съм, че имам възможността да работя по специалността си и да трупам професионален опит“.

Определя работата си като динамична и много интересна. „Гумените ботуши и каската са неизменна екипировка в нашия отдел“, казва с усмивка екологът, който заедно с колегите си участва в контрола за опазване на околната среда, взимането на речни проби и мониторинга на съоръженията. Доволен е, че работи с изключителни професионалисти, които споделят същата страст към професията като него. Нещо повече – няма как да се грижиш добре за природата, ако не си отгледан на това и в ежедневието си. „Екологията е интересна наука и когато човек има интерес към нея, той може да доразвие знанията и уменията си ежедневно. За мен това е ключът към успешната професионална реализация“, убеден е Валери. Категоричен е, че „Асарел-Мегет“ е една от компаниите, в които се спазват всички необходими екологични норми в съответствие със съвременните практики за устойчивост и социална отговорност.

А как си почива екологът Валери Шишков – един щастливо женен мъж със син на две години. Рецептата включва приятната компания на семейството и приятелите, заедно с дълги разходки сред природата. Не обича да прави дългосрочни планове и смята, че каквото му е писано, рано или късно ще стане. Убеден е, че като хора трябва повече да оценяваме това, което имаме, и да сме щастливи от малките неща в живота си.

На колегите си от отдел „Екология“ Валери благодари за гласуваното доверие, като подчертава, че много ценя това, че са сплотен екип. „Желя им здраве и нека да продължават да мечтаят, да преследват и реализират своите мечти“, гласи неговият празничен поздрав към целия екип на „Асарел-Мегет“.

Лушка КАЛАЙДЖИЕВА, специалист „Комуникации“

от стр. 19

ОТЛИЧИЯ ЗА:

... НАВЪРШВАЩИ 35 ГОДИНИ ТРУДОВ СТАЖ

Отдел „Екология“

Мариела Николаева Джиджинкова – ръководител на отдел

ОТДЕЛИ КЪМ ПРОКУРИСТ

Отдел „Счетоводен“

Недялка Ненцова Караатанасова – старши счетоводител

Отдел „Строителство“

Добрин Николов Добрев – техник, инвеститорски контрол
Цветана Ненова Калпакова – техник, инвеститорски контрол

ДИРЕКЦИЯ „ИНОВАЦИИ, ПЛАНИРАНЕ И РАЗВИТИЕ“

Отдел „Технологично развитие“

Георги Пандали Матанов – ръководител отдел

Отдел „Минно инженерство“

Мария Николова Николова – инженер, маркшайдер
Недка Стоянова Кузманова – специалист, минно планиране

ДИРЕКЦИЯ „АДМИНИСТРАТИВНИ И РЕГУЛАТОРНИ ДЕЙНОСТИ“

Звено „Административни дейности“

Бончо Луков Стаменов – работник по почистване и рекултивационна дейност
Генчо Кирилов Титеряков – работник по почистване и рекултивационна дейност
Мария Нешова Дранчилова – работник по почистване и рекултивационна дейност

„АСАРЕЛ-РЕМОНТ“ООД

Христо Любенов Караманов – управител
Тодор Стоянов Беломачев – началник Електроремонтен цех
Христо Любомиров Лингов – оператор металорежещи машини, шлосер
Недка Христова Шопова – монтьор на ел. оборудване
Велко Маринов Дупелов – заварчик
Димитър Добрев Годжевъргов – оператор металорежещи машини, шлосер
Добрин Георгиев Димитров – монтьор на ел. оборудване, шлосер

„АСАРЕЛ-ТРАНС“ООД

Атанас Георгиев Ланджев – шофьор на автобус
Павлин Тодоров Стайков – машинист, пътно-строителни машини

РАБОТЕЩИ В ДРУЖЕСТВОТО, НАВЪРШВАЩИ 30 ГОДИНИ ТРУДОВ СТАЖ

ДИРЕКЦИЯ „ПРОИЗВОДСТВЕНИ ДЕЙНОСТИ“

Рудник „Асарел“

Георги Николов Ботев – шофьор, специален автомобил - над 120 тона
Николай Спасов Загорски – шофьор, специален автомобил - над 120 тона
Стоян Динков Порязов – шофьор, тежкотоварен автомобил - 12 и повече тона

Обогатителна фабрика „Асарел“

Лазар Христов Навуцанов – машинен оператор, транспортно-технологична машина
Николай Янков Узунов – началник смяна

ДИРЕКЦИЯ „РЕМОНТНИ ДЕЙНОСТИ“

Отдел „Ремонт Рудник и ЦРБ“

Бончо Стойчев Куртев – монтьор, минни съоръжения
Тодор Геронтиев Тодоров – автомонтьор

Отдел „Енергоснабдяване, енергийна ефективност и инженеринг“

Ненчо Стоянов Мирчев – оператор, газокомпресорни агрегати
Стоян Стойков Стойковски – машинен оператор, ел. инсталация и подстанция

ДИРЕКЦИЯ „ОДИТ И КОНТРОЛ“

Звено ИСУ

Иван Георгиев Чолаков – асистент одитор

Отдел „Фирмена сигурност“

Георги Христосков Кукев – патрул, служби за сигурност
Мирослав Атанасов Рабухчиев – охранител
Николай Димитров Манчоров – охранител

Продължава на стр. 22

ВИНАГИ „БРАТ ЗА БРАТА“ КЪМ УСПЕХИТЕ!

Представяме Ви братята Лазар Иванов Лазаров и Марин Иванов Лазаров – отличени с призовете за „Най-добър в професията“

„Помогнете на лодката на брат си да премине и Вашата собствена ще стигне до брега.“

Индустиска поговорка

Имало едно време двамата братя... Те били винаги рамо до рамо в радост и несгоди – Лазар и Марин Лазарови. Израснали с истории от работното ежедневие в „Асарел-Медет“, разказвани от баща им – Иван Лазаров. Той се пенсионирал от компанията през далечната 2006 г. след дългогодишна работа като шофьор на „БелАЗ“. Разказите, които звучели като приказки, слушал и третият брат – Георги. Най-голям в многодетното семейство е Лазар. Той избрал да тръгне по стъпките на баща си в „Асарел-Медет“. Започнал работа като автомонтърор в отдел „Ремонт Рудник и ЦРБ“ през 2011 г. И до днес трупа професионални постижения в същия цех. Най-малкият брат – Марин, пък от години работел като заварчик, но обмислял варианти да смени работното място. В една прохладна вечер през 2021 г. Лазар се прибрал в семейната къща в китното село Оборище. Свалил работния гащеризон. Набързо си взел душ и седнал до брат си на вечеря. Разказал на Марин, че в „Асарел-Медет“ е публикувана обява за свободно работно място за заварчик и му предложил да кандидатства. Марин не можел да повярва – бил е само на няколко крачки от това да осъществи плановете си! Събудил се на другата сутрин и набързо подготвил автобиография, мотивационно писмо, както и всички необходими документи, за които се сетил, за кандидатстване по обявата за работа... На следващата година Марин станал заварчик в „Асарел-Медет“. Съдбата му отредила да бъде рамо до рамо с Лазар в отдел „Ремонт Рудник и ЦРБ“. А Лазар става пръв помощник и източник на подкрепа за по-малкия си брат при първите му стъпки на новото работно място. Такава подкрепа, каквато само брат за брат си може да даде и да я получи обратно в точния момент.



Не съдбата, не красивите приказки, а тругът и качествата на Лазар и Марин им отредили да получат едновременно отличия „Най-добър в професията“ през 2024 г. Те се превърнали в пример за брат им – Георги. И той, по фамилна традиция, също е част от екипа на компанията като машинист на пътно-строителни машини в рудника. Днес навярно четете тази статия и се гордее с успехите на онези двамата мъже, с които делят една кръв, споделят делници и празници в една и съща компания... дълго и щастливо!

Това не е приказка за трима братя и техния баща, а реална история, зад която стоят ръцете и сърцата на членовете на цяла една фамилия в голямото семейство на „Асарел-Медет“. Както в приказките, така и в реалността, когато братята вървят заедно към успехите, те се удвояват. Умножава се и празникът за цялото им семейство в навечерието на Деня на миньора. Честито, Лазарови!

Цветомира ТИНКОВА, специалист „Комуникации“

Над 860 пенсионирани колеги получиха подарък и покана за Деня на миньора



от стр. 21

ОТЛИЧИЯ ЗА:

...НАВЪРШВАЩИ 30 ГОДИНИ ТРУДОВ СТАЖ

ОТДЕЛИ КЪМ ПРОКУРИСТ

Отдел „Доставки и логистика“

Петър Иванов Стоянов – ръководител звено „Транспорт“

ДИРЕКЦИЯ „ИНОВАЦИИ, ПЛАНИРАНЕ И РАЗВИТИЕ“

Отдел „Минно инженерство“

Иван Димитров Белишки – главен инженер, минно планиране

„АСАРЕЛ-ТРАНС“ ООД

Димитър Василев Петкански – техник-механик, експлоатация на автомобилния транспорт

РАБОТЕЩИ В ДРУЖЕСТВОТО, НАВЪРШВАЩИ 25 ГОДИНИ ТРУДОВ СТАЖ

ДИРЕКЦИЯ „ПРОИЗВОДСТВЕНИ ДЕЙНОСТИ“

Рудник „Асарел“

Димитър Луков Карабойчев – машинист, пътно-строителни машини

Димитър Недьов Кроснаров – сондьор

Стоян Илиев Джамбазов – шофьор, специален автомобил - над 120 тона

Илия Желязков Караджов – машинист, пътно-строителни машини

ДИРЕКЦИЯ „ИНОВАЦИИ, ПЛАНИРАНЕ И РАЗВИТИЕ“

Отдел „Технологично развитие“

Румяна Живкова Илиева – административен секретар

НАЙ-ДОБРИТЕ МЕНИДЖЪРИ: ЕКИПНИЯТ ДУХ И ДОВЕРИЕТО СА В ОСНОВАТА НА УСПЕХА

В спорта треньорите са също толкова важни, колкото и спортистите. Така е и в бизнеса. Колкото и да е образован и кадьрен един специалист или работник, без опитното рамо на добрия ръководител, той не може да расте в професията и да реализира своя потенциал.

През тази година шестима мениджъри от „Асарел-Медет“ бяха наградени за професионални постижения. Каква е тайната да бъдеш добър ръководител, лесно ли е да си мениджър в „Асарел“ и как мотивират хората си, вижте в следващите редове.

Инж. Мариела ДЖИДЖИНКОВА, ръководител на отдел „Екология“

- *Кои са трите Ваши правила за добрата работа на един екип?*
- Работата в екип се случва естествено, когато всеки в екипа знае какво прави, има нужните способности, нищо не възпрепятства работата и има желание за съвместна работа.
- *Как мотивирате Вашия екип?*
- С открито и честно отношение, с екипен дух и доверие.
- *Какво е да си мениджър в „Асарел“ - стрес или страст?*
- Когато обичаш това, което правиш, и го правиш със сърце, приемаш проблема като предизвикателство, работиш с професионалисти, които също като теб имат мотивация, това според мен е страст.
- *Вие от кой тип ръководител сте - контролирате целия работен процес или делегирате права на хората си, за да си свършат работата по най-добрия, според тях, начин?*
- Няма как работата да бъде свършена от един човек. Затова са екипите. Делегирането е стратегически процес. Но той е разпределение на права и отговорности, а не даване на задачи. Делегирането е доверие, взехва чувство за отговорност в служителите и им дава възможност да проявят инициатива и да се развиват.



- *Как ще завършите изречението „Когато служителите говорят, мениджърът...?“*
- Ги изслушва, разбира неизречения смисъл и е готов да даде отговор.
- *Добрият мениджър е...?*
- На първо място добър човек, подкрепящ, открит и честен.

Димитър ДИМИТРОВ, ръководител на отдел „Финанси“

- *Кои са трите Ваши правила за добрата работа на един екип?*
- Спазвай обещанията си и поетите ангажименти към колегите, бъди искрен и честен с тях, давай и търси обратна връзка за свършената работа.



- *Как мотивирате Вашия екип?*
- С коректно и справедливо отношение и похвали.
- *Какво е да си мениджър в „Асарел“ - стрес или страст?*
- Страст, която успява да се справи със стреса.
- *Вие от кой тип ръководител сте - контролирате целия работен процес или делегирате права на хората си, за да си свършат работата по най-добрия, според тях, начин?*
- От типа, който делегира права на колегите си и им помага, когато е необходимо.
- *Как ще завършите изречението „Когато служителите говорят, мениджърът...?“*
- Изслушва внимателно и е съпричастен с проблемите на своите колеги.
- *Добрият мениджър е...?*
- Специалист в това, което прави, добър ментор и отборен играч.

Инж. Неделчо ЕЛШИШКИ, началник на ОФ „Асарел“



- *Кои са трите Ваши правила за добрата работа на един екип?*
- Подходящи хора и среда, взаимно уважение и обща цел.
- *Как мотивирате Вашия екип?*
- Създавайки здравословна работна среда.
- *Какво е да си мениджър в „Асарел“ - стрес или страст?*
- Привилегия.
- *Вие от кой тип ръководител сте - контролирате целия работен процес или делегирате права на хората си, за да си свършат работата по най-добрия, според тях, начин?*
- Давам свобода на хората си, за да свършат работата по най-добрия начин, след което се информирам за резултата.
- *Как ще завършите изречението „Когато служителите говорят, мениджърът...?“*
- Изслушва и взема най-правилното решение.
- *Добрият мениджър е...?*
- Човек, който мотивира хората да покажат най-доброто от себе си.

НАЙ-ДОБРИТЕ МЕНИДЖЪРИ: ЕКИПНИЯТ ДУХ И ДОВЕРИЕТО...

Инж. Катя АНГЕЛОВА, проект мениджър, дирекция „Иновации, планиране и развитие“

- Кои са трите Ваши правила за добрата работа на един екип?

- Преди да отговоря на въпросите, бих искала най-напред да благодаря на ръководството и на своя екип за поредното признание.

Трите правила за добра работа са определяне на ясни цели, екипна структура и екипни роли. Ефективна комуникация и обратна връзка чрез справедливост и уважение към другите, градивна критика, сътрудничество, подкрепа, откритост и честност, доверие, ангажираност и отговорност, управление на конфликтите. Планиране и фокус върху успешното изпълнение на целите.

- Как мотивирате Вашия екип?

- Със самомотивация и личен пример. Със създаване и поддържане на екипен дух, лоялност и справедливост. С благодарност и отдаване на признание и осигуряване на възможности за развитие.

- Какво е да си мениджър в „Асарел“ - стрес или страст?

- Стресът е неизменна част от нашето ежедневие, въпросът е да се справяме успешно с него. Да си мениджър в „Асарел“, разбира се, е и страст, и признание, но преди всичко – огромна отговорност. Отговорност както пред организацията, която ти е дала възможността за реализация и израстване, организация с многогодишна и успешна история, настояща и бъдеща. Отговорност пред хората, с които работиш, отговорност преди всичко пред самия себе си

- Вие от кой тип ръководител сте - контролирате целия работен процес или делегирате права на хората си, за да си свършат работата по най-добрия, според тях, начин?

- Представянето и успехът на мениджъра са резултат от представянето и успеха на неговия екип. Затова делегирам и давам права на хората от екипа си, за да си вършат работата по най-добрия начин, но задължително контролирам изпълнението, анализирам заедно с тях хода на изпълнение, взетите решения и резултатите, изслушвам, информирам и подкрепям членовете на екипа.

- Как ще завършите изречението „Когато служителите говорят, мениджърът...?“

- СЛУША! Активно изслушване и обсъждане, доброто общуване, ефективната комуникация е основата за вземане на правилните решения и важен етап за постигането всеки екипен успех. Ако мога да цитирам известния автор на книги по теория на управлението и бизнес мениджмънта Питър Дракър: „Най-важното в общуването е да чуеш онова, което не е било казано“.

- Добрият мениджър е...?

- Ориентиран към резултати. Добър комуникатор, организатор и мотиватор, иновативно настроен, но и гъвкав и способен на промяна, когато е необходимо за постигане на по-добър резултат. Притежаващ мъдрост, познание, смелост и отговорност, гъвкавост, честност, емпатия, човечност и справедливост, подкрепящ и оценяващ, умеещ да изказва признателност и благодарност и не на последно място – иновативно настроен, притежаващ духовност и добро чувство за хумор. Май го изкарах почти свръхчовек, но смятам, че това са качества, които трябва да притежава един добър мениджър.



Инж. Здравка КЪРПАРОВ, ръководител на отдел „Строителство“

- Кои са трите Ваши правила за добрата работа на един екип?

- Ясно разпределение на задачите и отговорностите, искреност и трудолюбие.

- Как мотивирате Вашия екип?

- Когато си част от екипа на „Асарел“, мисля, че няма нужда от допълнителна мотивация.

Самият факт, че си част от една компания, която е сред най-предпочитаните работодатели в страната, е достатъчен.

- Какво е да си мениджър в „Асарел“ - стрес или страст?

- Когато обичаш работата си и си обграден от хора, които са отлични професионалисти, стресът преминава в страст.

- Вие от кой тип ръководител сте - контролирате целия работен процес или делегирате права на хората си, за да си свършат работата по най-добрия, според тях, начин?

- Имам пълно доверие на хората от моя екип, които са отлично подготвени професионалисти, и знам, че ще си свършат работата по възможно най-добрия начин. От моя страна мога да им давам насоки, когато смятам, че нещо може да се случи по-добре или когато те ме потърсят по даден проблем.

- Как ще завършите изречението „Когато служителите говорят, мениджърът...?“

- Изслушва внимателно всички гледни точки и взема последното решение.

- Добрият мениджър е...?

- Добър човек, обграден с добри хора, които са и много добри професионалисти.

Инж. Георги ЧУКЛЕВ, ръководител на отдел „Автоматизация“

- Кои са трите Ваши правила за добрата работа на един екип?

- Определяне на целите, добро внимателно планиране, спокойно последователно изпълнение.

- Как мотивирате Вашия екип?

- При определяне на задачите се подчертават очакваните ползи за производство. Обсъждат се начини за повишаване надеждността на оборудването и не на последно място евентуалните нови знания и умения, които могат да се придобият в процеса на изпълнение.

- Какво е да си мениджър в „Асарел“ - стрес или страст?

- Желание за изпълнение на задачите по най-добрия начин.

- Вие от кой тип ръководител сте - контролирате целия работен процес или делегирате права на хората си, за да си свършат работата по най-добрия, според тях, начин?

- Опитвам се да съм максимално близо, за да подкрепям колегите и да поемам отговорностите.

- Как ще завършите изречението „Когато служителите говорят, мениджърът...?“

- Изслушва, уточнява подробностите и обобщава.



С подкрепата на „Асарел-Медет“ АД ЗЛАТНОТО СЪКРОВИЩЕ СЕ ЗАВЪРНА В ПАНАГЮРИЩЕ

Деветте съда от Панагюрското златно съкровище се завърнаха в Панагюрище и бяха експонирани в залата трезор на Историческия музей в Панагюрище. Малко преди обяд на 9 август, под засилена полицейска охрана, антиките бяха транспортирани от столицата. Един по един съдовете бяха поставени в специално изработените за експозицията витрини на залата, изградена с през 2012 г. с дарителски средства от „Асарел-Медет“ АД и проф. д-р Лъчезар Цоцорков в качеството му на меценат на културата. Антиките ще останат в Панагюрище до 10 септември, когато ще отпътуват обратно за София. И през тази година всички разходи за завръщането на съкровището в Панагюрище се поемат от „Асарел-Медет“ АД.

През месец ноември Златното съкровище ще отпътува за Щатите, за да бъде експонирано в художествения музейен комплекс „Гети“, където ще остане до март 2025 г. В музея милиардерът Жан Пол Гети е изложил и предоставя на публиката за безплатно разглеждане около 50 000 произведения на изкуството, сред които скулптури, картини, рисунки, фотографии, ръкописи и др.



Студентската стипендия „Проф. Марин Дринов“

Община Панагюрище обявява процедура за набирание на кандидати за студентската стипендия „Проф. Марин Дринов“ за учебната 2024-2025 година.

Учредената от Община Панагюрище и „Асарел-Медет“ АД стипендия на името на проф. Марин Дринов е за студенти от община Панагюрище, които се обучават във висше учебно заведение в чужбина. Стипендията се отпуска ежегодно – за периода на учебната година.

Размерът на годишната стипендия е 2000 евро. Средствата за стипендията се осигуряват от „Асарел-Медет“ АД чрез сключване на дарителски договор с Община Панагюрище.

ЗА СТИПЕНДИЯТА МОГАТ ДА КАНДИДАТСТВАТ:

- студенти, родени и жители на община Панагюрище;
- студенти от всички специалности, които се обучават в редовна форма във висше учебно заведение в чужбина както за бакалавърска, така и за магистърска степен;
- студенти, които са завършили предходната учебна година с успех не по-нисък от много добър 5.00;
- студенти, които не са получавали стипендията две последователни учебни години.

Кандидатът с най-висок успех е с предимство пред останалите при равни други условия.

Подробности за кандидатстването можете да намерите на сайта на Общината.

Международният фестивал по фейерверки тази година ще се проведе на 20, 21 и 22 септември в Панагюрище.

Започналото през 2013 година първенство се наложи като събитие, което привлича хиляди гости в града ни.

Организатори на фестивала са Община Панагюрище и „Огнена хризантема“ ЕООД, а генерален спонсор е „Асарел-Медет“ АД.



„АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ СПЕЧЕЛИ ТУРНИРА ПО МИНИ ФУТБОЛ ЗА ДЕНЯ НА МИНЬОРА

Отборът по мини футбол на „Асарел-Медет“ спечели турнира по случай Деня на миньора, който се проведе на 25 август на изкуственото игрище до стадион „Орчо войвода“ в Панагюрище. Общо пет тима се включиха в надпреварата – „Кобрите“, „Сърдити старчета“, „Амигос“, „Всичко коз“ и организаторите от „Асарел-Медет“. Двубоите се проведоха по системата всеки срещу всеки, като единствено асарелските футболисти постигнаха четири победи от четири

мача и спечелиха златните медали. Среброто остана за „Кобрите“, а на трето място се класираха „Сърдити старчета“.

Заедно с купите и медалите бяха раздадени и индивидуални призове, като за „Звезда на турнира“ беше обявен Митко Димитров от „Асарел-Медет“. Най-добър вратар стана Иван Бански, защитник № 1 Нешо Манчев, а най-добър нападател Иван Вражев.



44 шахматисти се включиха в турнира за Купата на миньора

Общо 44 състезатели се включиха в тазгодишното издание на турнира по шах за Купата на миньора. Организатори на събитието, което се проведе на 25 август в Хотел & SPA „Каменград“, бяха шахматна секция „Асарел“ и шахматен клуб „Оборище“ – Панагюрище. Победител в турнира стана Кирил Димов – със 7 точки, а негови подгласници станаха Петьо Караджов – с 6 точки, и Стоян Томов – с 5,5 т.

При децата до 8 години медали получиха Петър Динков, Димитър Бакърджиев и Иван Терзийски, а при 10-годишните бяха отличени Николай Савлеков, Стилиян Узунов и Десислав Сократиев. При 12-годишните призовата тройка е Сава Троански, Мартин Узунов и Цветиана Маринска. При дамите най-добре се представиха Гинка Юркова, Зорница Вайсилова и Невена Реджова, а при сеньорите Георги Танчев, Бончо Иванов и Атанас Начев. Бяха връчени и три награди за старание – на Калоян Кралчев, Калоян Должев и Иван Попов.

„Турнирът премина в приятелска и спортна обстановка и за пореден път доказа, че панагюрските турнири са желана дестинация“, коментираха организаторите от шахматна секция „Асарел“.



СЪБИТИЯТА В „АРЕНА АСАРЕЛ“ ПРЕЗ СЕПТЕМВРИ

ДАТА	СПОРТ, СЪБИТИЕ	ВИД МЕРОПРИЯТИЕ	ОРГАНИЗАТОР
01.09 – 07.09.2024 г.	Баскетбол	Лагер	БК „Септември“
10.09 – 15.09.2024 г.	Тенис на маса	WTT FEEDER PANAGYURISHTЕ PRESENTED BY ASAREL	„Асарел България Оупън“, БФТМ
26.09 – 29.09.2024 г.	Карате	Подготвителен лагер	ФБКШ

Програмата е предоставена от „Спорт Инвест Панагюрище“.

Тя не е окончателна и са възможни промени.

За допълнителна информация: зала „Арена Асарел“.

„Арена Асарел“ отново става дом на елита в тениса на маса

От 11 до 15 септември за осми път Панагюрище ще се превърне в арена на интригуващи битки, паметни спортни истории и безброй емоции, или с други думи – в арена на „Асарел България Оупън“. Някои от най-добрите състезатели в тениса на маса отново ще акостираат в „Арена Асарел“, за да зарадват почитателите на обичания в целия регион спорт. И тазгодишното издание е с награден фонд от \$40 000, което е абсолютният максимум за турнир от тази серия, организиран от Международната федерация по тенис на маса и техните нови партньори World Table Tennis.

Основните спонсори са „Асарел-Медет“ АД и пенсионно-осигурителна компания „Съгласие“. Сдружение „Асарел България Оупън“ отново успешно си сътрудничи с Община Панагюрище, Българската федерация по тенис на маса, а част от финансирането се поема от Министерството на младежта и спорта.

„Панагюрският“ отпечатък в Париж

На Олимпийските игри „Асарел България Оупън“ имаше своето „дейно участие“. Миналагодишният шампион в Панагюрище Симон Гози от Франция беше част от състава на домакините, спечелил бронзовите медали в отборната надпревара при мъжете. Легендата Ма Лонг от Китай, който публиката в „Арена Асарел“ аплодира през 2018 г., триумфира със златото в отборната надпревара. Друг истински приятел на Панагюрище – Андерс Линг от Дания, също впечатли в Париж, но беше спрял на 1/8 финалите от японеца Томаказу Харимото. Талантливият азиатец също има своята история в Панагюрище – той победи на турнира през 2019 г., тогава все още само на 16 години. За тима на Германия на Олимпиадата се бори и Дмитрий Овчаров, който многократно е участвал в българската надпревара.

Тази година предстои момичетата от Страната на изгряващото слънце да дойдат в Панагюрище с най-голямата делегация. А дали някоя от 11-те японки ще бъдат сред медалистите в Лос Анджелис през 2028-а, ще разберем след 4 години. Но историята показва, че Панагюрище много често е бил арена на сблъсъци между настоящи и бъдещи олимпийски медалисти.





Ден на миньора в очакване на колега № 100:

ЕКИПЪТ В БРЕЗНИК СЕ РАЗРАСТВА, ОЧАКВА ГО РАБОТА С НАЙ-НОВОТО ОТ СВЕТА НА МИННОТО ОБОРУДВАНЕ



стъпки в миналото сякаш изведнъж дадоха своя видим резултат. Напредъкът по проекта стана още по-ясно осезаем, когато започна строителството, хората на обектите се увеличиха, пристигнаха модерни машини и рязко пролича ефектът от дълъг усърден труд в много посоки.

С този прогрес се поздравя екипът на гружеството в навечерието на Деня на миньора. „Дадохме много от себе си, много постигнахме, но няма да се отпускате! Телърва ни чака още сериозна работа“ – каза управителят на фирмата инж. Ченко Геров. И напомни, че техниката, плановете и целите са нищо без хората, които стоят зад тях. Те са нищо без отговорността и увереността в собствените ни възможности. Като служители на „Брезник Минералс“ празника посрещнаха 58 души, а наскоро бяха обявени нови 36 свободни позиции. Не е далеч моментът, когато там ще посрещнат и колега номер 100. Всеки четвърти служител е решил да стане родител, след като е започнал работа в компанията. Само в последните 3 години са се родили 13 деца във „фирменото ни семейство“, гордее се екипът на „Брезник Минералс“.

Информацията е предоставена от „Брезник Минералс“

Как се отбелязва Денят на миньора в Брезник? Отговорът: Със 72-часови проби на най-новото оборудване в областта на подземното минно дело. Предстоящата възможност на обекта да заработи последната гума на техниката заема централно място в ежедневието на „Брезник Минералс“. Множество малки

Как се отбелязва Денят на миньора в Брезник? Отговорът: Със 72-часови проби на най-новото оборудване в областта на подземното минно дело. Предстоящата възможност на обекта да заработи последната гума на техниката заема централно място в ежедневието на „Брезник Минералс“. Множество малки



НОВОТО ПАНАГЮРСКО СЪКРОВИЩЕ

Уни Хоспитал

НАЙ-ГОЛЯМОТО СЕМЕЙСТВО В „УНИ ХОСПИТАЛ“ – ФАМИЛИЯ СТАНКОВИЧ

Повече от четири години фамилията Станкович е част от голямото семейство на МБАЛ „Уни Хоспитал“. Д-р Весна Станкович е лекар в Спешно отделение, големият ѝ син Марко и снахата Мария са медицински сестри съответно в Отделението по анестезиология и интензивно лечение и Отделението по пластично-възстановителна и естетична хирургия, а малкият ѝ син – Стеван – е медицинска сестра в Отделението по гърдна хирургия. „България е моя втора родина, защото баща ми е българин, от Западните покрайнини, а аз, сестра ми и децата ми също сме с българско гражданство“, споделя лекарката. „Причината да, дойдем да работим и живеем тук е свързана с липсата на работа в Сърбия, немалоко наши колеги – медицински специалисти – са без работа и това е сериозен проблем. Радвам се, че в България освен да сбъдна детската си мечта – да помагам и да лекувам хората, намерих колеги и приятели“, разказва д-р Станкович. И тя, и синовете ѝ завършват образованието си в Сърбия, но истински упражняват професията си само в България. В западната ни съседка д-р Станкович работи като консултант в голяма фармацевтична компания. По препоръка и със съдействието на българския консул в Ниш, Станкович взимат решението да се преместят през 2015 година.



Фамилия Станкович пристига в Панагюрище броещи седмици след обявяването на пандемията от COVID-19 и всички са на „първа линия“. Преди това няколко години работят в друга българска частна болница, но след като се явяват на интервюта и са одобрени в рамките на два месеца поетапно всички се преместват в „Уни Хоспитал“. „Градът много ни харесва – малък е, спокоен е, но най-важното за нас е болницата и това, че има къде да практикуваме медицина.“ Съругът на д-р Весна Станкович – Небойша, я подкрепя безрезервно, и вече има статут на постоянно пребиваващ, което му помага да си намери работа в Панагюрище. Всички живеят в жилища, предоставени от лечебното заведение. Оценяват високо подкрепата на цялото ръководство на болницата, за да могат да живеят близо един до друг, с възможност да си помагат и да се подкрепят. „Фамилията ни е голяма и за нас като родители е много важно да можем да сме в подкрепа на децата си, когато те имат нужда от нас“, споделя д-р Станкович.

Най-младият член на фамилията е Уна, която е гърщеря на Марко и Мария и вече е на 2 години. Отскоро ходи на детска ясла в Панагюрище и е лъчезарно и усмихнато дете. „Щастлива съм, когато и децата ми са щастливи“, обяснява д-р Станкович и подчертава, че с подкрепата на колегите си от Спешно отделение, придобива ценен професионален опит.

ЗАЕДНО



БЕРИГА ХОТЕЛИ ТРАКИЙСКИ ХОТЕЛИЕРИ



*Small moments
Lasting memories*

www.kamengrad-th.com

+359 879 801 901

reservations@kamengrad-th.com

Снимка: инж. Христо ЕЛКИН

