

ЗАЕДНО

ФИРМЕНО ИЗДАНИЕ НА

АСГАРЕЛ МЕДЕТ



ГОДИНА 21, БРОЙ 249 2/2024

ЧЕСТИТА БАБА МАРТА!



**ВЛОЖИХМЕ БЛИЗО 83 МЛН. ЛВ.
В СТРАТЕГИЧЕСКИТЕ ПРОГРАМИ
ЗА УСТОЙЧИВО РАЗВИТИЕ
ПРЕЗ 2023 ГОДИНА**

**ПЪЛНА
АВТОМАТИЗАЦИЯ
НА ПРОЦЕСИТЕ ВЪВ
ВАРОВА ЦЕНТРАЛА**

**НАШИ КОЛЕГИ
УЧАСТВАТ В
МЕЖДУНАРОДНО
ОБУЧЕНИЕ**

ЧЕСТИТ НАЦИОНАЛЕН ПРАЗНИК!

РЪКОВОДСТВОТО
И СИНДИКАЛНИТЕ ОРГАНИЗАЦИИ НА

АСАРЕЛ МЕДЕТ - АД

ЧЕСТИТЯТ

Националния празник

Трети март

на всички настоящи и бивши служители,
както и на жителите и гостите
на община Панагюрище!

Да помним дедите си!
Да ценим свободата си!
Да бъдем българи!



ISO 9001
ISO 14001
ISO 45001
ISO 50001

INTEGRATED
MANAGEMENT

4500 Панагюрище
площадка „Асарел“

0357 60 248

pbox@asarel.com

zaedno@asarel.com

www.asarel.com

Асарел-Медет АД

asarelmedet

Asarel-Medet JSC

Asarel Medet

AsarelMedetJSC

Изпълнение на основните натурални и технологични показатели от основните цехове - „Рудник“, „Обогатителна фабрика“ и „Водно-отпадно стопанство, пречиствателни станции, екстракция и електролиза“ за месец ЯНУАРИ 2024 г. спрямо плана



В Обогатителна фабрика е постигнато 21,28% качество на медния концентрат



ИЗДАВА
„АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ АД

Дежурен редактор:
Цветомира ТИНКОВА

Графичен дизайн
и предпечат:
Сивилиана КОТЛАРОВА

Печат:
БЕЛЛОПРИНТ ООД

OLME

Средна цена
на медта
на Лондонската
метална борса
за м. януари
2024 год.
/\$/тон/
8 344.30

Cu

ЧЕСТИТА БАБА МАРТА ОТ БЪЛГАРСКИ ЧЕРВЕН КРЪСТ!

За седма поредна година ръководството на „Асарел-Медет“ казва „Честита Баба Марта!“ на всичките си служители с мартеници, които са изработени от Българския червен кръст в Панагюрище и са закупени благотворително от компанията. Както повелява традицията, червено-белият конец отново краси корицата на фирменото ни издание, за да стигне до всеки читател. „Асарел-Медет“ е първата компания в общината, която

е изявила желание да осигури мартенички за своя екип от БЧК, съобщи от организацията. Оказва се, че добрият пример е заразителен и днес няма голяма фирма в Панагюрище, която да не подкрепя мартенската кампания на червенокръстците. От старта на кампанията досега сме подкрепили тази кауза с 4780 лв., заг които стоят 4780 усмивки с пожелание за здраве и добрина. Нека тези мартеници носят здраве и берекет!



ГЕНЕРАЛНИЯТ ДИРЕКТОР НА SOCAR BALKANS ПОСЕТИ „АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ АД

Г-н Мурад Хейдаров, генерален директор на SOCAR Balkans, клон на азербайджанската държавна компания SOCAR, и ръководителят на офиса на SOCAR в София Росен Симитчиев посетиха „Асарел-Медет“ АД на 14 февруари. Те бяха посрещнати от председателя на Надзорния съвет Димитър Цоцорков, председателя на Управителния съвет инж. Делчо Николов и изпълнителния директор инж. Николай Пелтеков, които ги запознаха с историята и перспективите за развитие на компанията. По време на работната среща бяха обсъдени възможностите за съвместно сътрудничество във връзка с актуалната тема в Европа за намаляване на въглеродния отпечатък.

След това посетиха наблюдателната площадка на рудник „Асарел“, където изпълнителният директор инж. Николай Пелтеков ги запозна с производствения процес и предимствата на автоматизираната система за управление на рудничния транспорт. Гостите останаха впечатлени от мащабите на дружеството и високото ниво на техники, технологии и автоматизация.

SOCAR е един от най-големите доставчици на нефт и газ и работи с партньори от Обединените арабски емирства, Грузия, Русия, Турция, Украйна, Румъния и Швейцария. Според г-н Хейдаров България остава най-привлекателната страна на Балканския регион и е прозорец към



европейския пазар и по-конкретно към пазарите на Югоизточна Европа. Вече е установено успешно сътрудничество между SOCAR Balkans и България, чийто елемент е доставката на азербайджански газ до страната от находище Шах Дениз, което е най-голямото находище на природен газ в Азербайджан.

Христо ПАЕВ, експерт „Връзки с обществеността“



МОДЕРНИЗАЦИЯТА НА ВАРОВАТА ЦЕНТРАЛА ОСИГУРЯВА ПЪЛНА АВТОМАТИЗАЦИЯ НА ПРОЦЕСИТЕ

Успешно приключиха проведените в края на месец декември 72-часови проби на металната конструкция, носеща основното оборудване в старото отделение на Варовата централа в Обогабителната фабрика. Извършено е укрепване, възстановяване, замяна и рехабилитация на съоръженията, събщи главният инженер на Обогабителната фабрика инж. Тодор Пъков. Заедно с Велизар Петков – инженер „Обогатяване на полезни изкопаеми“ са били част от екипа, ангажиран с въвеждането на реновираните съоръжения в устойчив режим на работа. Проект-менеджър на тази задача е инж. Димитър Димитров от дирекция „Иновации, планиране и развитие“, а инвеститорският контрол е осъществяван от инж. Стоян Котларов и Кръстьо Кръстев от отдел „Строителство“. Пряко участие в задачата взимат колегите от отдел „Ремонт ОФ, ВОС, ПС и SX-EW“ – инж. Йосиф Бекяров инженер – автоматизация, инж. Добрин Карайлев техник, ел.машини и апарати, инж. Мариян Джунов – инженер-механик, както и Илиян Футеков, който е техник-механик в ремонтния отдел на Фабриката.

Главният инженер на Обогабителната фабрика разясни, че автоматизирани системи управляват работата както на старата част, така и на пуснатото в експлоатация ново Варово отделение. Модернизацията осигурява пълно автоматизиране на процесите на гасене на вар и получаване на варно мляко. Двете паралелни линии за гасене на вар позволяват да се достигне годишна производителност от 15 млн. тона медна руда. Създадена е възможност за независимо захранване на новото Варово отделение. Изградена е нова циркулационна линия към цех „Дезинтеграция“, която осигурява подаването на варно мляко към новата мелница и новия дезинтегратор по проекта за модернизация на Обогабителна фабрика „Асарел“.

Старата Варова централа към Обогабителна фабрика „Асарел“ е изградена за подготовката на варова суспензия /варно мляко/ за обезпечаване на нуждите на фабриката. Тя се използва в процесите на смилане и флотация за регулиране на рН на пулпа и управление на качеството на добития краен меден концентрат.



На снимката /от ляво надясно/: инж. Йосиф Бекяров, инж. Велизар Петков, инж. Тодор Пъков, инж. Мариян Джунов и Илиян Футеков



ИЗМЕНИХА ДВА КИЛОМЕТРА ТРЪБОПРОВОДИ В РАЙОНА НА ОКИСНО НАСИПИЩЕ



На снимката /от ляво надясно/: инж. Тодор Ганджов, инж. Стефан Тангъргов, г-р инж. Ангел Костов и инж. Здравко Минковски



Два нови стоманени тръбопровода, с диаметър 920 мм, в района на Инсталацията за екстракция и електролиза на катодна мед и Окисно насипище бяха монтирани за рекордно кратък срок, събщи инж. Стефан Тангъргов – главен инженер на „Водно-отпадно стопанство, Пречиствателни станции и SX-EW“. Старите тръби ще се демонтират и ще се използват вторично като наливни хвостопроводи, разказа екипът, ангажиран с изпълнението на проекта.

Приблизителната обща дължина на новите тръбопровода е около 2 километра. Задачата е изпълнена само за една година благодарение на координираните действия на проект-менеджъра г-р инж. Ангел Костов от дирекция „Иновации, планиране и развитие“, инвеститорският контрол на обекта – инж. Здравко Минковски от отдел „Строителство“, както и инж. Тодор Ганджов – технолог по управление на водите, от страна на експлоатацията.

„Това е рекордно кратък срок, предвид мащабите на задачата. Подобни проекти изискват два пъти повече технологично време. Благодаря на всички от екипа, както и на колегите от отдел „Доставки и логистика“, защото без тяхното ефективно съдействие нямаше да успеем да се справим“, сподели инж. Стефан Тангъргов. Той допълни, че превключването на тръбопроводите е извършено на два етапа, без да се пречи на производствената дейност в гружеството. „В зимните месеци и при ниски температури е предизвикателство да се работи с открити водопроводи“, разказа още инж. Тангъргов.

Страницата подготви Цветомира ТИНКОВА, специалист „Комуникации“
Снимки: инж. Христо ЕЛКИН, специалист „Комуникации“

Smart технологии в действие

ПРОВЕДЕ СЕ ОБУЧЕНИЕ ПО НОВАТА ВЕРСИЯ НА ИНФОРМАЦИОННАТА ПРОГРАМА DATABLAST

Софтуерът спестява ресурси и позволява различни симулации за избягване на грешки

Колеги от отдел „Минно инженерство“ и звено „Пробивно-взривни работи“ на рудник „Асарел“ заедно участваха в едноседмично обучение за работа с актуализирания софтуерен модул DataBlast на интегрираната система за управление на сондажните дейности. Обучението се проведе от 12 до 16 февруари, като лекторът по програмата Фернандо Загати беше осигурен от Datamine International LTD - Великобритания.

Програмата DataBlast е част от интегрираната система MineTrust на DATAMINE – един от световните лидери в областта на информационните технологии за минно-добивната дейност. DataBlast предоставя единна база от данни на всички геолози и маркшайдери, благодарение на която се оптимизира работата и се подобрява координацията между отделните звена. Системата дава възможност за прецизно проектиране на сондажите за взривни полета, като позиционирането на сондите се следи от специална GPS-система. Това позволява максимално точна реализация на разработения проект при добър синхрон между различните екипи.

Чрез DataBlast могат дистанционно, от компютър, да се дават команди, като съевременно се проследява цялата информация от сондата в рудника. Благодарение на внедрения нов модул геолозите могат през таблет да добавят номер и да отразяват съдържанието на избития вече сондаж, както и да засичат точното разстояние до ръба. Новата система позволява екипът на звено „Пробивно-взривни работи“ да симулира в реално време различни тестови взривявания, така че да се предотвратят грешки в процеса на реалната работа в рудник „Асарел“.



DataBlast обобщава информацията за геоложките, маркшайдерските и пробивно-взривните дейности. „Така колегите от всички звена по веригата могат непрекъснато да следят какво се случва в рудника и да използват получената информация. Всичко това, освен че подобрява работата, спестява много време и ресурси. Има подобрения в качеството на работата на всички ни. Станали сме по-точни и много по-експедитивни“ – сподели инж. Стоянка Скачкова – главен инженер маркшайдер в отдел „Минно инженерство“.



Наши колеги участват в международно обучение

Инж. Мариела Джиджинкова – ръководител на отдел „Екология“ и инж. Юлияна Григорова – инженер „Производствено планиране и развитие“ в „Асарел-Медет“, участват в първата за страната ни международна обучителна програма на Глобалния договор на ООН. Дистанционната програма е наречена SDG Ambition Accelerator, като целта е да обучи експерти от различни страни как да се интегрират глобалните цели за устойчиво развитие в бизнес плановете на компаниите. Програмата ще помогне и за по-плавния преход към новите европейски ESG регулации за отчитането на етичен, екологичен и социално отговорен бизнес.

Страницата подготви Цветомира ТИНКОВА, специалист „Комуникации“
Снимки: инж. Христо ЕЛКИН, специалист „Комуникации“

Обученията стартираха на 6 февруари и ще продължат три месеца. Те дават достъп до задълбочено съдържание, разработено от експерти по темата, заедно с интерактивни сесии на живо, специализирани сесии по заявка и други възможности за обмяна на опит.

Програмата на Глобалния договор на ООН SDG Ambition Accelerator вече е достигнала до над 80 страни и 1600 компании от 40 индустрии, а от началото на 2024 г. за първи път се осъществява и в България. В тазгодишното обучение има представители на 19 компании от 4 държави – България, Сърбия, Гърция и Грузия.



ИНВЕСТИРАХМЕ БЛИЗО 83 МЛН. ЛЕВА ПО ОТ ТЯХ ОКОЛО 73 МЛН. ЛЕВА СА



2023 ГОДИНА В ЦИФРИ



7 ФИРМЕНИ ПРОГРАМИ ЗА УСТОЙЧИВО РАЗВИТИЕ



Общо изразходвани средства с включени текущи и експлоатационни разходи:



3,259 млн. лв. общо за осигуряване на здраве и безопасност



3,690 млн. лв. общо за опазване на околната среда



РЕЗУЛТАТИ



45 042 917
тона
минна маса



100,26%
преработена
руда



92,27 %
извличане на
метал мед



22,16%
качество на
концентрата

СТРАТЕГИЧЕСКИТЕ ПРОГРАМИ ПРЕЗ 2023 Г. ВЛОЖЕНИ В МОДЕРНИЗАЦИЯ



В рудник „Асарел“

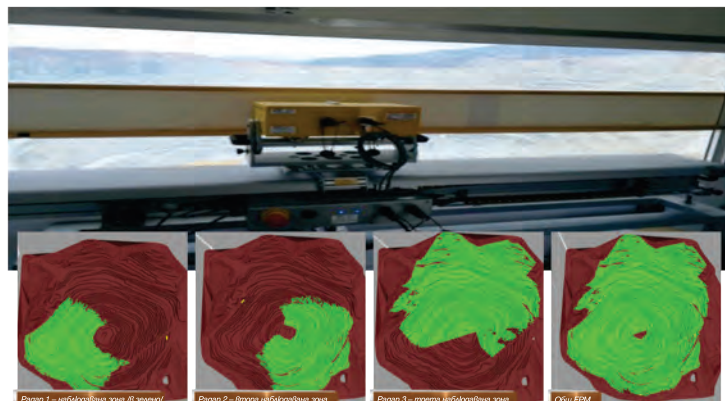


Нов електрически багер заработа в рудника

Електрически хидравличен багер LIEBHERR с обем на кофата от 17 м³ и дизелова сонда за добивни сондажи Caterpillar MD6250 бяха доставени в рудник „Асарел“ през 2023 г. по инвестиционната програма „Качество, производителност, себестойност“. По нея са вложени общо 54,590 млн. лв., с които са осигурени подобрения по цялата технологична верига на производството.

През годината продължи също изпълнението на работната програма за отводняване и осушаване на рудник „Асарел“, която е от основно значение за устойчивото развитие и безопасната минна

работа. Завършени са ежегодните дейности по мониторинг и периодично почистване на дренажната галерия. Радарната система за мониторинг на рудничните откоси е надградена с трети радар, който улавя движения на масива от няколко десети от милиметъра, а също така има автоматична сигнализация. Така се осигурява 100% покритие на наблюдаваната площ, с което се намалява рискът от нарушение на стабилитета на рудничните бордове. През 2023 г. е изготвен и работният проект за развитието на следващия етап от Западното насипище.



Радар 1 – наблюдавана зона В земелу

Радар 2 – втора наблюдавана зона

Радар 3 – трета наблюдавана зона

Общ БТМ

В обогатителна фабрика „Асарел“

Оптимизация на новата топкова мелница

Оптимизацията на новата топкова мелница и нейната експертна автоматизирана система беше един от основните приоритети за дирекция „Иновации, планиране и развитие“ и обогатителна фабрика „Асарел“ през 2023 г. През годината приключи изпълнението на проекта за реконструкция и модернизация на Варовата централа. Двете задачи са част от стратегическия проект за модернизация на рудоподготовката за достигане на годишна преработка до 15 млн. т руда. Наред с това беше извършена реконструкция на помпените станции на два съгъстителя и продължи проучването на нови технологии за фино смилане на концентрати и камерни продукти. Наши проби от меден концентрат бяха изпратени в канадска лаборатория за провеждане на тестове с ново поколение машини Jameson Cell и IsaMill.

Продължава на стр. 6

Бр. 249/ 2/2024 5



ИНВЕСТИРАХМЕ БЛИЗО 83 МЛН. ЛЕВА ПО СТРАТЕГИЧЕСКИТЕ ПРОГРАМИ ПРЕЗ 2023 Г.

В цех „Водно-отпадно стопанство, екстракция и електролиза и пречиствателни станции“

Системи от ново поколение следят хвостохранилището

В цех „Водно-отпадно стопанство, екстракция и електролиза и пречиствателни станции“ основният инвестиционен акцент през 2023 г. е преместването на хвостпровода и развитието на системата за обратно водоснабдяване. Доставена е машина за челно заваряване на тръбопроводи и фитинги. На хвостохранилище „Люляковица“ са изпълнени всички заложиени дейности по изграждането на наливните диги, като са изградени колектор и канавки за гържовни води. Безопасността на съоръжението се следи денонощно, благодарение на автоматизирана система с патентовани датчици, която продължава да се надгражда.



Технологии на бъдещето – проектът AGEMERA

Отключваме потенциала на Европа за критични суровини с AGEMERA

Продължи активното ни участие в научно-изследователския проект AGEMERA, чиято цел е да отключи потенциала на Европа в областта на критичните суровини, необходими за зелената енергия, дигиталните технологии, космическите проучвания и отбраната. „Асарел-Медет“ е единствената българска компания, която е част от международен консорциум, обединяващ научни организации, производители на оборудване и минни предприятия от 10 страни.

Като част от проекта през миналата година в лабораториите на „Асарел“ бяха изследвани бокситни проби от Босна и Херцеговина. През есента започна техническото планиране на специализираните проучвания, които ще се проведат през тази година в рудник „Асарел“. Изследванията ще се извършат чрез иновативен мюографски телескоп, който ще може да определи контрастът между два типа скали в специфични геоложки структури. Телескопът ще пристигне в „Асарел-Медет“ АД, след като вече извърши подобни изследвания в находища в Полша и Босна и Херцеговина.

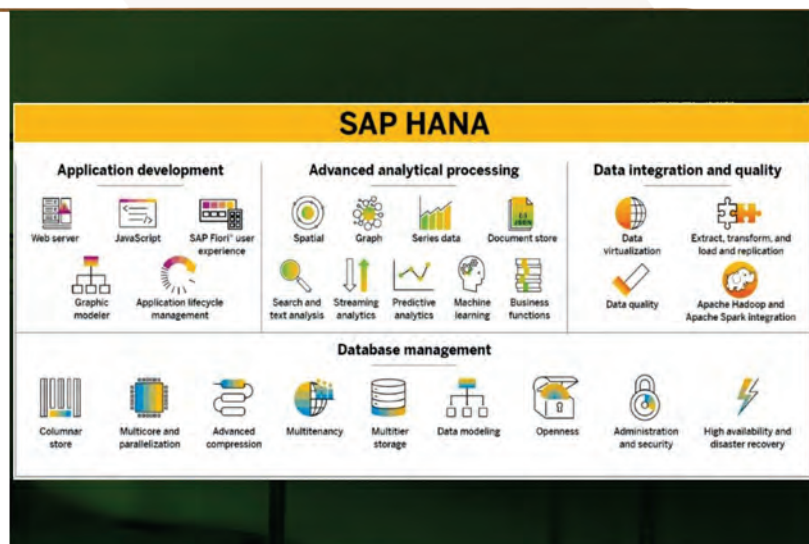


Революционни дигитални системи за управление

Революция за SAP - ERP системата

Развитието на внедрената в дружеството SAP-ERP система за оперативен бизнес управление и анализ продължи и през 2023 г. Стартиран беше технологичният проект за миграция към новата версия SAP HANA, както и за изграждане на нова отделна платформа SAP HANA Enterprise, която ще предоставя иновативни инструменти.

Разширен е обхватът на Интегрираната система за безопасност, която включва система за видео наблюдение, контрол на достъпа и пожароизвестяване, както и на GPS системата за мониторинг на автомобилния парк на дружеството.



Енергийна ефективност

Успешно се реализира програмата за енергийна ефективност

Програмата за енергийна ефективност през 2023 г. възлиза на 2,004 млн. лв. Един от приоритетите касае изпълнението на работния проект за газопроводно отклонение „Асарел“, чрез което ще се извърши газифициране на нашата производствена площадка. За звено „Ел. лаборатория и аварийна група“ е доставен уред за изпитване на силови трансформатори, което намалява времето за диагностика на повредите.

Не технологиите, а хората стоят зад успеха

Повишават се средствата за развитие на човешкия капитал

Екипът на „Асарел-Медет“ през 2023 г. обединява 1156 души, с което компанията осигурява 30% от всички работни места в общината. Данните на отдел „Персонал“ показват, че през 2023 година са проведени 438 фирмени курсове и обучения, а наши колеги са се включили в 80 външни конференции, конгреси и специализирани форуми.

Продължава развитието на „Асарел Академия“, която предоставя възможности за личностно развитие на служителите и за усъвършенстване на техните умения за работа в екип, креативно мислене, комуникация, разрешаване на проблеми и др.

Успешно се реализира лятната стажантска програма, в която се включиха 15 студенти. Продължава и стипендиантската програма на компанията, която е пример за социална отговорност. По благотворителния проект на фондация „Асарел“, „Образование за всички“ бяха отпуснати общо 59 стипендии за двата учебни срока за учениците в неравностойно социално положение.



През 2023 г. завърши петият випуск абитуриенти от гуалното обучение по минни специалности в Професионалната гимназия по индустриални технологии, мениджмънт и туризъм в Панагюрище. През тази учебна година в реална работна среда се обучават общо 51 ученици от 11. и 12. клас, които имат своите наставници за усвояване на професията. Така проектът осигурява добре подготвени и мотивирани специалисти, като съхранява и развива човешкия потенциал на панагюрския край.

Над 134 млн. лв. са планираните средства по стратегическите програми за устойчиво развитие през 2024 г.

Над 134 млн. лв. са предвидените средства по седемте програми за устойчиво развитие на компанията през 2024 г. Значителна част от средствата ще бъдат инвестирани по програмата „Качество, производителност и себестойност“. Предстои приемането на нов цялостен проект по програмата за отводняване и осушаване на рудник „Асарел“. Планира се доставката и на ново оборудване за рудника и обогатителната фабрика. Ще продължат инвестициите по програмите за развитие на минерално-суровинната база, енергийна ефективност, екология, безопасност и здраве при работа, развитие на човешките ресурси и корпоративно развитие.



3,259 МЛН. ЛВ. СА ВЛОЖЕНИ ЗА БЕЗОПАСНОСТ И ЗДРАВЕ ПРИ РАБОТА ПРЕЗ 2023 Г.



2,381 МЛН. ЛВ.
за безопасност
и здраве



888 ХИЛ. ЛВ.
за подобряване
на работната среда



255
кръводарители

Общо 3,259 млн. лв. са вложени от компанията за дейностите по осигуряване на здравето и безопасността при работа през 2023 г., като от тях 888 хил. лв. са инвестирани по Програма „Подобряване на здравословните и безопасни условия на труд“.

Осигуряването на безопасността на труда и грижата за здравето на работниците са основни ценности във фирмената политика на „Асарел-Медет“ АД. През 2023 г. са осигурени около 2,381 млн. лв. за ежегодните дейности по здравна профилактика, осигуряване на работно облекло и лични предпазни средства, безплатна и поевтинена храна, застраховане и др.

Изпълнен е планът за провеждане на профилактични медицински прегледи и изследвания, които възлизат на близо 94 хил. лв. За всички желаещи е осигурена и противогрипна ваксина. В Здравна служба „Асарел“ успешно са организирани две кръводарителски акции, като в тях се включиха 255 души. Обезпечени са необходимите средства за здравни застраховки, както и задължителната комплексна застраховка „Живот“ и „Трудова злополука“. На всички работници ежегодно се осигуряват работно облекло, лични предпазни средства, поевтинена храна, както и допълнително здравно осигуряване.

Аварийно-спасителна служба „Асарел“, съвместно с Регионалната дирекция „Пожарна безопасност и защита на населението“ в Пазарджик, продължи добрата практика за ежегодни тренинги за действия при бедствия или аварийни ситуации, като организира учение на територията на „Петролно стопанство“.

Освен текущите дейности, в „Асарел-Медет“ всяка година се разработва Програма за подобряване на здравословните и безопасни условия на труд. Тя е една от приоритетните седем инвестиционни програми за дългосрочно устойчиво развитие, като в нея се залагат конкретни проекти за по-добра и безопасна работна среда. По нея през 2023 г. са вложени 776 хил. лв. в инвестиционни проекти и още 112 хил. лв. за изпълнението на други разходни задачи. Проектите предварително се разглеждат на учредения между работодателя и синдикалните съвети в дружеството Комитет по условия на труд, както и Експертните технико-икономически съвети.

За 2024 г. са предвидени 2,729 млн. лв. за проекти, които да подобрят работната среда в компанията. Заедно с текущите разходи за осигуряване на здраве и безопасност при работа, планираните средства се очаква да достигат 5,311 млн. лв., което ще е значителен ръст спрямо отчетените средства през миналата година.

Отдел „БЕЗОПАСНОСТ И ЗДРАВЕ ПРИ РАБОТА“



ИЗПЪЛНЕНИ СА 21 ЕКОЛОГИЧНИ ЗАДАЧИ



2,619 МЛН. ЛВ.
по програма
„ЕКОЛОГИЯ“

2023 г.



3,690 МЛН. ЛВ.
общо - инвестиционни
и експлоатационни
разходи за екология

Общо 21 екологични задачи са изпълнени през 2023 г., като от тях 8 са част от концесионните ангажименти на компанията. Инвестиционните и експлоатационни разходи за екология на „Асарел-Медет“ през миналата година възлизат общо на 3,690 млн. лв. От тях Програмата за опазване и възстановяване на околната среда в района на рудник „Асарел“ за периода на концесионно предоставяне е на стойност 2,619 млн. лв.

Програмата за екология обезпечава необходимите дейности по рекултивация, мониторинг и опазване на компонентите на околната среда.

Подробности за изпълнението на Програма „ЕКОЛОГИЯ“, бяха публикувани в брой 248 на фирменото ни издание, който излезе през януари 2024 г.



Екип на Софийския университет извърши екологичните анализи за 2023 г.

Научно-изследователският сектор към Софийския университет „Св. Климент Охридски“ подготви анализите по програмата за мониторинг на околната среда през 2023 г., което е част от работата на фирмения Комплексен екологичен полигон. Оценката на компонентите на околната среда в района на сдружеството стартира през далечната 1988 г., като към онзи момент такъв тип мониторингова система е първата в България и е прецедент относно мащабността на провежданите изследвания.

С приключването на дейностите през миналата година „Асарел-Медет“ вече разполага с данни за период от 35 години, което позволява да се проследят екологичните резултати във времето и да се планират нови мерки за устойчивото развитие на сдружеството и целия район.

Задачата за екологичен мониторинг и анализ ще продължи и през 2024 г. В отчета за миналата година са представени данни за различните компоненти на околната среда. Изведена е експертна оценка за състоянието на атмосферния въздух и качествата на въздушната среда при разнотипни обстановки. Направен е екологичен анализ за състоянието на водите, като са отчетени специфичните структурни и динамични особености на хидрохимичните потоци. Като част от работата е извършена фитомониторингова оценка на въздушната и почвена среда, което позволява да се определи състоянието на почвите. Резултатите, които са част от Комплексния екологичен полигон, са базирани на серия от наблюдения, измервания и лабораторни анализи, които са извършени с акредитирани технически средства и стандартизирани методики.

Подкрепяме еко проект на панагюрска детска градина



Фондация „Асарел“ ще гари 1000 лв. на панагюрската детска градина „Пролет“, за да подкрепи проект, който насърчава екологичното образование на малчуганите. Градината участва в Международната програма „Екоучилища“, подкрепена от Министерство на образованието и науката и Министерство на околната среда и водите, както и от Световната Фондация за екологично образование (FEE) и Българската мрежа на Глобалния договор на ООН. С дарението ще се помогне за закупуването на кошчета за разделно събиране на отпадъците, както и за компостер на територията на детската градина.

НАЙ-КАЧЕСТВЕНИТЕ ХОРА

ПЪТЯТ НИ НАПРЕД ЗАВИСИ ОТ ВСЯКА СТРАНА, ОТ ВСЯКА КОМПАНИЯ И ОТ ВСЕКИ ЧОВЕК

Аз съм от хората, които смятат, че България ще става все по-привлекателно място за живот и работа. Затова се надявам, че талантите ни ще избират да останат тук и ще получават добри възможности, казва Димитър Цоцорков, председател на Надзорния съвет на „Асарел-Медет“ АД и председател на Българската мрежа на Глобалния договор на ООН

Интервю на Максим МАЙЕР

- Господин Цоцорков, кой е първият Ви спомен от „Асарел-Медет“? Какво се промени от тогава досега?

- Първият ми спомен е от стария гържавен рудник „Медет“. Бяхме на пионерски лагер в близката местност Панагюрски колонии и ни заведеха на посещение - разгледахме административната сграда, авторемонтната работилница и фабриката. Но от онова време досега минният бранш претърпя коренна трансформация - той е все по-дигитален, много модерен и щадящ околната среда. Все по-привлекателен е за младите и все по-приоритетен за икономиката, особено предвид европейската осъзнатост за нуждата от суровинна независимост и директивата за критичните суровини за зеления преход.

- Инвестициите, които „Асарел Медет“ прави в технологии и производство се измерват в милиарди левове. В какво се измерват инвестициите в хората? Защо хората са най-големият капитал на компанията?

- Хората са тези, които могат да видят новите възможности, да мечтаят и да направят промяна към по-добро, като така развиват и себе си, и компанията. А инвестициите в тях се измерват чрез успеха на бизнеса. Измерват се чрез личната удовлетвореност - дали човекът има усещане за професионален успех и мотивация да става по-добър в това, което прави.

Ако хората не са щастливи на гадено работно място, те ще потърсят други перспективи за себе си. Затова са много важни фирмената култура и социалната политика, които днес са част от профила на всеки добър работодател. Те не само задържат добрите специалисти, но и привличат групите. Своеобразен индикатор за нас е приемствеността -

ясно е, че ако на теб не ти харесва някъде, няма да си пратиш детето да учи същата специалност. При нас виждаме как много млади хора вървят по стъпките на своите родители - значи инвестициите ни в хората са в правилна посока, щом успяваме да мотивираме и следващото поколение.

- В „Асарел-Медет“ работят над 1000 човека, на различна възраст, с различен опит, на различен позиции. Какво ви обединява всички асарелци? Какво от ценностите на компанията искате да пренесете през годините?

- Много пъти съм казвал, че екипът на „Асарел“ е като голямо семейство. При нас има колеги, които са трето и четвърто поколение миньори. Работим заедно, празнуваме заедно, помагаме си в трудни времена и знаем, че във всеки един момент има на кого да разчитаме. Обединява ни каузата, че нашият труд е ценен и значим, и че помага за доброто развитие на община Панагюрище. Това е домът за 94% от хората в компанията и целта ни е регионът да бъде добро място за живеене, да е привлекателно място за професионална и житейска реализация. Днес всички живеем в едно глобално село, можем да пътуваме навсякъде, да се срещаме с различни хора и култури, но в ДНК-то на хората от Панагюрище е да носят България и своето родно място в сърцата си, независимо накъде ги е отвел животът. Този местен патриотизъм дава силна спойка и живее в поколенията през годините.

- Преди 10 години в Професионалната гимназия по индустриални технологии, мениджмънт и туризъм в Панагюрище бе открита първата паралелка за дуално образование и тази година шести випуск ще започне работа в „Асарел Медет“. Защо тази инициатива е толкова важна за вас? Какви качества развивате в екипа, за да се подготви за бъдещето?

ДИМИТЪР ЦОЦОРКОВ е председател на Надзорния съвет на „Асарел-Медет“ АД от 2017 г.

и председател на Българската мрежа на Глобалния договор на ООН от 2023 г.

Заради приноса си в дигиталната трансформация е отличен като един от десетте глобални пионери по целите за устойчиво развитие през 2022 г.

Така става първият българин и първият мениджър на минна компания в света с това признание от Глобалния договор на ООН в Ню Йорк.

Димитър Цоцорков е основател на семейната фондация „Лъчезар Цоцорков“, която финансира инициативи в областта на образованието, културата, здравеопазването, закрилата на детето и доброволческите дейности.

Член е на настоятелствата на Минно-геоложкия университет „Св. Иван Рилски“ и на Американския университет в България.

Член е на Инициативния комитет на „Обществото на бъдещето“.

от стр. 10

Инвестициите в хората се измерват чрез успеха на бизнеса и чрез личната им удовлетвореност.

- Това е един от проектите, които са резултат от визионерството на моя баща Лъчезар Цоцорков, вечна му памет. Той е прозрял, че бизнесът ще има проблем с осигуряването на достатъчно квалифицирани кадри и че за регионите ще бъде предизвикателство да задържат своите млади хора. В момент, когато дори сържавата все още нямаше яснота как да се организира професионалното образование в реална работна среда, този проект стартира в Панагюрище, като зад него застанаха „Асарел-Медет“, местната власт, другият бизнес в общината и Професионалната гимназия.

Проектът е много важен за нас, защото е инвестиция в бъдещето на компанията, в благополучието на семействата и доброто развитие на региона. Някога дадохме пример и сега се гордеем с резултатите, докато други тепърва прохождат в тази област. Сега споделяме опита си с много колеги от цялата страна, защото виждаме как доброто образование помага на регионите да останат жизнеспособни.

- Може ли Панагюрище, градът в който Вашето семейство инвестира от много години и в който „Асарел-Медет“ създава възможности за висок жизнен стандарт, да стане модел за развитие и на други градове в България?

- Може и трябва. Смятам, че има възможности за по-добро сътрудничество между бизнеса и общините, така че да се

реализират успешни публично-частни партньорства по важни проекти. Целта е да има дългосрочна добавена стойност и да се откриват нови възможности за хората – за тяхната професия, за семейството или бизнеса им.

Това се случи при нас с проекта за МБАЛ „Уни Хоспитал“, която промени кардинално местното здравеопазване, а спортната зала издигна на друго ниво общинския спортен календар. Дарението за залата трезор на Панагюрското съкровище и инвестициите ни в местната хотелска инфраструктура доведоха до подем в туризма. Всичко това е свързано с работни места, с приходи в общинския бюджет и с нови ниши за предприемачество. По време на пандемията особено ясно се видя как голямата индустрия дава стабилност и е основа за просперитет. Това все повече се забелязва на картата на страната и личи при общините, които успяват да привлекат нови инвестиции. Друг фактор е, че обичайно големият бизнес осигурява по-добри доходи, а когато домакинските бюджети са високи, имаме подем при малкия бизнес, вдига се стойността на недвижимите имоти, идват големи вериги хипермаркети, разнообразяват се предлаганите услуги. Така че ключът е в доброто взаимодействие, но в лидерството и визията за развитие.

Дуалното образование е един от проектите, които са резултат от визионерството на моя баща Лъчезар Цоцорков. В момент, когато държавата все още нямаше яснота как да се организира професионалното образование в реална работна среда, този проект стартира в Панагюрище.

- *Вие станяхте първият представител на добивната индустрия в света, обявен от Глобалния договор на ООН за пионер на устойчивото развитие. Ако се пренесем напред в годините в каква планета и в каква в страна искате да живеем. Какво можем и трябва да направим още за устойчивото развитие на България?*

- Иска ми се да живеем в общество с по-малко противоречия, конфликти и войни. А по отношение на България, на първо място, не бива да си казваме, че сме малка страна и от нас нищо не зависи. Напротив, пътят ни напред зависи от всяка страна, от всяка компания и от всеки човек. Глобалните цели на ООН за устойчиво развитие са една пътна карта, която ни казва как да имаме по-добро образование и здравеопазване, грижа за околната среда и климата, равнопоставеност между хората, повече иновации и умна инфраструктура. Всеки трябва да си дава сметка за това и да прави малки или по-големи стъпки в правилната посока, а на национално ниво – да видим къде сме сега и какво сме постигнали – защото не сме постигнали малко, но също и къде искаме да стигнем.

- *Обществото на бъдещето е организация, която списание BGLOBAL създаде и която работи за доброто бъдеще на България в следващите 10, 20, 50 години. Вие сте член на Инициативния комитет и подкрепяте дейността. Вярвате ли, че можем решително да ускорим движението на България в следващите години? Кои са нашите най-силни страни и предимства, които трябва да развиваме?*

- Инвестициите в по-добро образование, но и в подкрепа на българската култура, в развитието на здрави, креативни и конкурентоспособни млади хора – това за мен е най-големият залог за бъдещия успех на България.

Нужна е промяна на гледната ни точка към самата България. Аз съм един от хората, които смятат, че тя ще става все по-привлекателно място за живот и работа.

Затова се надявам, че талантите ни ще избират да остават тук и ще получават тук добри възможности.

Няма как да се движим по-бързо напред без споделени и общи цели, трябва ни по-малко разделение, повече критично мислене и по-развита гражданска инициатива. Не само да се бием в гърдите, че обичаме страната си, но истински да я харесваме, да говорим добре за нея, да я правим по-популярна и обичана от другите. И нещо много важно – трябва ни лидерство за разрешаване на демографските проблеми и нови проекти, които да правят живи нашите региони.

- *Кое е следващото голямо нещо, което очаквате да се случи в света?*

- Надявам се да е мир. Очаквам технологичните проби и иновациите в биотехнологиите все повече да се превръщат в ежедневие.

- *Кое е следващото голямо нещо, което планирате да се случи във Вашата компания?*

- Приоритетен за нас е проектът за устойчивото развитие на компанията до 2040 година, така че всичките ни усилия са насочени сега в тази област. Сам по себе си това е огромен проект, който изисква много инвестиции и добро планиране, но ще осигури заетостта и социално-икономическите ползи за региона.

- *Как разчитате знаците на Вселената?*

- Трудно и не се опитвам да гадая. Доверявам на обективни данни, но и на човешката интуиция и емпатията към хората.

- *На кого е бъдещето?*

- Дано да е на човешкия, а не на изкуствения интелект. Бъдещето е на нас – хората, които сега възпитаваме хората на бъдещето.

Интервюто е публикувано в специалното издание на сп. BGlobal, HR Factor - „Хората, които правят разликата“, бр. 41 / (01) 2024



Виждаме как много млади хора при нас вървят по стъпките на своите родители – значи инвестициите ни в хората са в правилна посока, щом успяваме да мотивираме и следващото поколение.

На Ледения континент

Дарената от „Асарел-Медет“ машина „Маниту“ е незаменима за полярните експедиции

За седма поредна година дарената от „Асарел-Медет“ АД многофункционална машина „Маниту“ подпомага работата на българските полярни експедиции в Антарктида. Екипажът на военния научно-изследователски кораб „Св. св. Кирил и Методий“, заедно с логистичната група на нашата антарктическа база, натовариха металните отпадъци, които се бяха натрупали на брега до българската база през последните 30 години. Само за 2 дни „Маниту“-то пренесе около 20 тона скрап и осигури чиста среда за работата на българските учени на Южния полюс, каза в интервю за БТА командирът на кораба капитан втори ранг Николай Данаилов.

„В хода на провеждане на годишното осигуряване на Антарктида и на нашата база на остров Ливингстън, успяхме с моя екипаж от „Св. св. Кирил и Методий“ и с логистиците от „Св. Климент Охридски“ да натоварим около 20 тона метална скрап. Смело можем да потвърдим, че приключихме с екологичната операция по натоварване на скрап от българския бряг, събиран повече от 30 години“, сподели той.



Ученици научиха повече за професията на шофьора на БелАЗ



Как се добива руда и лесно ли се управлява 130-тонен „БелАЗ“ в рудника разказа на седмокласници от ОУ „Проф. Марин Дринов“ колежата Захари Добрев. Гостуването се осъществи по покана на г-жа Кристина Ралчева, класен ръководител на 7.б клас в учебното заведение. Колежата ни сподели как минава работният му ден в „Асарел-Медет“ АД. Седмокласниците научиха повече за стъпките на работния процес и видяха какво е приложението на учебните дисциплини в реалния живот. Захари пожела на бъдещите гимназисти да мечтаят и да учат, за да сполучат.

Сдружение „Диабет“ и Районен център по трансфузионна хематология благодарят на „Асарел-Медет“!



130 трибагеника в рудника

130-тонните автосамосвали, електрическите багери и пътно-строителните машини на компанията ще бъдат украсени с нови 130 знамена по случай Трети март. Инициативата за националния празник е на екипа рудник „Асарел“.



ЧУ ЛИ...? Любопитно от минни издания

ЕВРОПЕЙСКИЯТ ПАРЛАМЕНТ ОПРЕДЕЛИ МЕДТА КАТО СТРАТЕГИЧЕСКА СУРОВИНА ОТ КРИТИЧНО ЗНАЧЕНИЕ

В края на миналата година Европейският парламент гласува Закон за критичните суровини, който има за цел да намали сроковете за издаване на разрешения за европейските проекти в областта на добива и рециклирането. Медта беше включена в списъка с материалите, които са от критично значение за бъдещето на зелената енергия, дигиталните технологии, космическите науки и отбраната. Наред с това медта намери място и в съкратения списък с т.нар. стратегически суровини, за които се очаква повишено търсене в бъдеще.

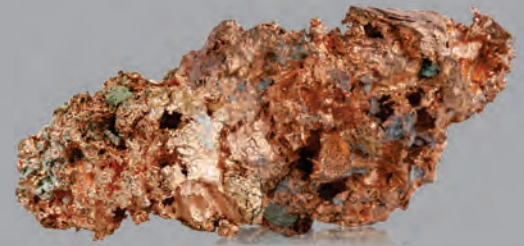
Новата директива има за цел да намали зависимостта на Евросъюза от Китай по отношение на редките земни елементи, необходими за производството на чисти технологични продукти, включително електрически автомобили и вятърни турбини. Гласуваният текст поставя амбициозни цели за Европа, като залага тя сама да добива вътрешно не по-малко от 10% от тези суровини и да преработва 40% от годишното си потребление на ключови минерали до 2030 г. Друга цел е в европейската икономика да се рециклират 25% от критичните суровини, попадащи в отпадъците в същия срок. Заявката е нито един чуждестранен доставчик да не осигурява повече от 65% от всяка стратегическа или критична суровина като мед, литий, кобалт или титан.

Уеднаквява се също времето за издаване на разрешения в Европейската общност. Общата продължителност на една процедура не трябва да надвишава 27 месеца за проекти за добив и 15 месеца за проекти, свързани с преработка и рециклиране.

България може да добива доста от тези метали и да печели от тази дейност. Страната ни е трета по добив на медна руда и четвърта по добив на злато в Европа, а минно-добивната индустрия в страната ни има голям неизползван потенциал за растеж, показва Доклад за ресурсната независимост на България, изготвен от Съвета за икономически и публични политики към Университета за национално и световно стопанство. Българската добивна промишленост трябва да бъде изпреварващ играч в изпълнението на стратегическите цели на Европейския съюз в сектора. Страната ни е причислявана към „минните“ тържави и има създадената база, върху която да надграждаме, което е отлична предпоставка за устойчив и прогресивен икономически растеж и добър стандарт.

Ако приемем, че стратегическите минерали и метали ще бъдат „новия петрол“, България трябва да подкрепи вътрешния капацитет за добив, преработка на суровини и материали, посочват икономистите от Съвета за икономически и публични политики. Анализаторите предлагат да бъде обособена Изпълнителна агенция „Добивни дейности и управление на подземните богатства“ към Министерство на енергетиката. На практика тя трябва да координира и дори да води инвестиционен процес, в който участват редица министри, директори на агенции към Министерския съвет и директори на дирекции към други министерства, без да има политическа тежест.

Още за Директивата за суровините – портал „Европа“
<https://www.consilium.europa.eu/bg/infographics/critical-raw-materials/>

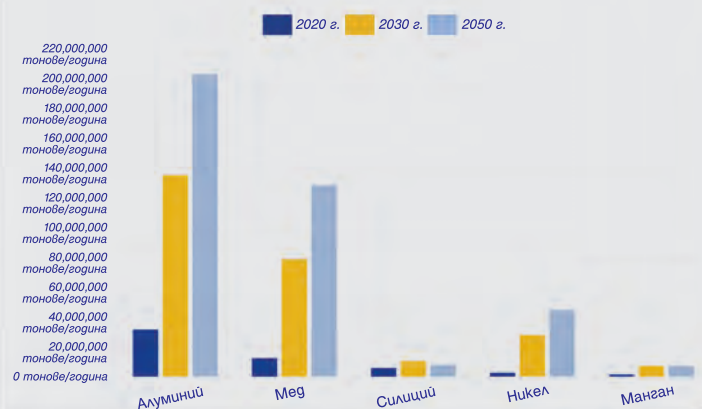


СУРОВИНИТЕ ОТ КРИТИЧНО ЗНАЧЕНИЕ

Сред тях, освен медта и алуминият, са литият, фосфорът, магнезият, манганът, стронцият, берилият, германият, природният графит, танталът, металният титан, хелият, волфрамът, кобалтът и други. От списъка с 34-те критични суровини е създаден специален списък на стратегическите суровини /на графиката - оцветените в жълто/, където медта също е включена. Това са материалите, чието значение се очаква да нараства по отношение на доставките или за които има сложни изисквания за производство и по тази причина те са изложени на по-голям риск от проблеми с доставките. Този списък ще бъде преразглеждан редовно, съобщават от Европейския парламент.



Графиката показва петте суровини от критично значение, за които в ЕС има най-голямо търсене през 2020 г., и прогнозира търсенето на тези пет суровини от критично значение към 2030 г. и 2050 г.





Март лъха на свобода и усещане за жена

През заледената пътека на зимното време стигаме до февруарските броеве на фирменото ни списание през 2009, 2014 и 2019 г. С езика на статистиките и цифрите и с патриотизъм в сърцето си спомняме, че свободата е ценност, която ражда родолюбиви идеи и бизнес успехи.

Инициативата „Подкрепа за родния край“ носи второто място на „Асарел-Медет“ в категорията „Инвеститор в обществото“ на конкурса на Българския форум на бизнес лидерите през 2009 г, където участват над 60 проекта. Но проблемът с ниската цена на метала по онова време остава наболял. При очакван годишен спад на производителността с между 30% и 50% браншовите съвети за тристранно сътрудничество в минната индустрия разглеждат антикризисни мерки. „Едно работно място в минната индустрия създава допълнителни 3-4 работни места в други сектори на икономиката“ – заявява на заседанието тогавашният изпълнителен директор проф. Цоцорков, който по онова време е председател на Българска минно-геоложка камара. За силата на доброто планиране говорят обученията по оперативна програма: „Развитие на човешките ресурси“. И докато някои планират, други шият знамена. В навечерието на националния ни празник четем за един „белазджия“ през погледа на неговата съпруга – учителката Елисавета Георгиева, която извежда патриотични знамена и ги дарява. Това е история за безкористни жестове, свобода и обич, която ни сгръбва в студените дни.

„... Да помним святата истина, че всеки човек е свободен, когато сам реши да бъде свободен!“ – четем в поздрав за Трети март във февруарското списание през 2014 г. Това е тази свобода, която въпреки опасните ледени висулки през зимата, огрява бъдещето с много нови реализирани проекти. От фирменото списание научаваме, че над 63,5 млн. лв. са инвестирани по стратегическите програми за развитие за 2013 г. Приоритетни проекти за гружеството са тези, които са свързани с внедряването на нови високоефективни технологии. Днес няма и следа от „двуардеробната“ компютърна система „ИЗОТ“, която преди десет години все още се мярка като далечна птица в спомените на ИТ отдела ни. Четирисезонният мониторинг на птиците в района пък се оказва новата задача на отдел „Екология“ за годината.

И така, неусетно, прелитаме през не толкова далечната 2019 година, за да разберем, че фондация „Приложни изследвания и комуникации“ ни отличава с марката „Високи постижения в иновациите“. На дневен ред е участието на компанията в международния проект X-mine, развиващ 3D и други минни решения от бъдещето. Гордеем се и с постиженията на младите ни надежди от отбора на годината – СКТМ „Асарел-Медет“. А с подписването на новия Отраслов колективен трудов договор между Българска минно-геоложка камара и миньорските синдикати, минималната работна заплата в бранша става 784 лв. „Асарел-Медет“ е компанията, предоставяща най-високи доходи в сферата на минерално-суровинната индустрия, заявява тогавашният изпълнителен директор инж. Делчо Николов в интервю за в. „Стандарт“ през 2019 г.

Освен месец на свободата, март е и „най-женският“ период от годината, когато се обръщаме с благодарност към майките, нежните половинки и колежките. А, както знаете, едно цвете за празника и добра дума разтопяват и най-дебелия сняг в женското сърце.

Цветомира ТИНКОВА, специалист „Комуникации“

НАЗАД КЪМ ВОДЕЩИТЕ НОВИНИ ВЪВ ФЕВРУАРСКИЯ ФИРМЕН БЮЛЕТИН ПРЕДИ 5, 10 И 15 ГОДИНИ

The collage features several magazine covers and articles:

- Top Left:** "БЮЛЕТИН" №188 02/2009. Article: "БЪЛГАРСКИТЕ ФОРМИ НА БИЗНЕС ЛИДЕРИТЕ НИ ОТЛИЧА КАТО ИНВЕСТИТОР В ОБЩЕСТВОТО".
- Top Middle:** "БЮЛЕТИН" №128 02/2020. Article: "63,5 МЛН. ЛЕВА СА ОТЧЕТИНИ ПО ПРОГРАМИТЕ ЗА УСТОЙЧИВО РАЗВИТИЕ ПРЕЗ 2013 ГОДИНА".
- Top Right:** "БЮЛЕТИН" №128 02/2020. Article: "3 март - 124 години от Освобождението на България".
- Middle Left:** "БЮЛЕТИН" №128 02/2020. Article: "63,5 МЛН. ЛЕВА СА ОТЧЕТИНИ ПО ПРОГРАМИТЕ ЗА УСТОЙЧИВО РАЗВИТИЕ ПРЕЗ 2013 ГОДИНА".
- Middle Middle:** "БЮЛЕТИН" №128 02/2020. Article: "3 март - 124 години от Освобождението на България".
- Middle Right:** "БЮЛЕТИН" №128 02/2020. Article: "63,5 МЛН. ЛЕВА СА ОТЧЕТИНИ ПО ПРОГРАМИТЕ ЗА УСТОЙЧИВО РАЗВИТИЕ ПРЕЗ 2013 ГОДИНА".
- Bottom Left:** "БЮЛЕТИН" №128 02/2020. Article: "63,5 МЛН. ЛЕВА СА ОТЧЕТИНИ ПО ПРОГРАМИТЕ ЗА УСТОЙЧИВО РАЗВИТИЕ ПРЕЗ 2013 ГОДИНА".
- Bottom Middle:** "БЮЛЕТИН" №128 02/2020. Article: "3 март - 124 години от Освобождението на България".
- Bottom Right:** "БЮЛЕТИН" №128 02/2020. Article: "63,5 МЛН. ЛЕВА СА ОТЧЕТИНИ ПО ПРОГРАМИТЕ ЗА УСТОЙЧИВО РАЗВИТИЕ ПРЕЗ 2013 ГОДИНА".

Мъже говорят за жени:

За нежното лице на „Асарел-Медет“

„Жестовите са езикът, на който говорят мъжете, а красноречието се владее от жените“ – това е нещо като неписано правило, което обаче е останало назад във вековете.... Защото вчера не е днес. Днес жената е синоним и на думата „действие“, не само на красноречието. Тя е все-странно развита личност. Жената уверено стъпва в рудника и работи с тежки машини в обогатителната фабрика. Носи отговорност, изследва, организира, прави сметки за милиони, поддържа реда и уютната атмосфера в офиса...

Много са професионалните лица на жените в „Асарел-Медет“, за които избрахме да говорят представители на „силния“ пол. Оказва се, че с усмивка и признателност те ще разбият стереотипите за различията между половете в работния процес.

Честит празник на всички дами в „Асарел-Медет“! Този букет е поздрав за всички силни момичета в една мъжка компания, а за колегите – ценен наръчник за „оцеляване“ в женския свят. Все пак, за разлика от цветята, думите не увяхват!

БЪДЕТЕ ТАКИВА, КАКВИТО СТЕ!

За жените в „Асарел-Медет“, които успяват, говори директор „Иновации, планиране и развитие“ инж. Ивайло ВАСИЛЕВ



Директор „Иновации, планиране и развитие“ инж. Ивайло Василев споделя, че има отлично взаимодействие с дамите в звено „Инвестиционни проекти“, отделите „Технологично развитие“, „Минно инженерство“ и „Информационни и телекомуникационни технологии“.

„Съществува едно широко разпространено мнение, че в тежката индустрия някои професии са чисто „мъжки“. Но аз категорично не съм съгласен!“, споделя той. Смята, че днес голяма част от момичетата, още при постъпването си в университета, се насочват повече към специалности, които са в сферата на т.нар. „обществени професии“ – развитие на човешките ресурси, право, административни услуги, педагогика и т.н. Но също така казва, че днес имаме силни примери за жени в тежката индустрия, като например, в миннодобивната дейност, където има прекрасни жени-инженери. „Прави ми впечатление, че през последните години много жени печелят родните класации за икономика, финанси, иновативни награди“, казва инж. Василев.

Според него в „Асарел-Медет“ има много вдъхновяващи жени в сферата на точните и аналитичните науки. Дружеството ни е печелило редица престижни награди, с ключово участие на наши специалисти жени, казва той.

А кое е едно от силните качества на „нежната половина“ от компанията в работата? Инж. Василев без колебание откроява комуникативността. Признава, че в напрегнати ситуации често колежките намират по-подходящия подход за общуване с екипа и съумяват да изведат комуникацията на конструктивно ниво. „Жените сте по-емоционални, но тази чувствителност ви прави по-емпатични. Има моменти, в които всички ние, независимо от пола, трябва просто да реагираме човешки. Да обърнем внимание, да внесем спокойствие и да дадем подкрепа“, посочи директор „Иновации, планиране и развитие“. На дамите от екипа на компанията пожела: „Да бъдат такива, каквито са и да правят това, което правят в момента, защото го правят добре. Да са усмихнати и позитивни!“



КЪМ ДАМИТЕ – С РЕСПЕКТ И БЛАГОДАРНОСТ!



Какво мислят мъжете за жените с каски и работно облекло споделя началникът на обогатителна фабрика „Асарел“ инж. Неделчо ЕЛШИШКИ

В Обогатителна фабрика „Асарел“ жените стъпват „твърдо с кубинките“, според началника им инж. Неделчо Елшишки. Но, макар да са облечени в „грескода на производството“, те носят всички ценни дамски качества, на които разчитат колегите им в една „мъжка“ производствена реалност – гъвкавост, предпазливост и деликатност.

„Близко 20% от работещите във Фабриката са жени, като по-голямата част от тях по професия са кранист, флотуер и реагентчик“, разказва инж. Елшишки. Той с усмивка се хвали с дамите в своя екип: „Жените кранисти не се притесняват да управляват подемни съоръжения с товароносимост до 80 тона. А лекотата, с която преместват едрогабаритни товари и изпълняват всички съпътстващи сложни маневри, карат всички нас – мъжете, да изпитваме респект и уважение към тях!“, допълва той.

Само докато наблюдава отстрана работата на колежките с грайферните кранове за концентрат, човек трудно би осъзнал обема и сложността на извършваната работа, с много на брой операции. За една смяна, през която се изпълнява експедиция на меген концентрат, тези машини загребват между 160 и 220 броя кофи или между 700 и 1000 тона концентрат. „За да се постигнат тези резултати, е необходимо човекът до машината да бъде изключително организиран, премерен и внимателен, но и да познава в детайли процеса на работа. Жените в екипа ни прекрасно се справят с това!“, разказва началникът на Фабриката.

При управлението на технологичния процес във Флотационно отделение жените по нищо не отстъпват на мъжете. „Те работят прецизно. Характерно за нежния пол е, че следят всичко да се случва по установения ред, без отклонения от технологичните правила и норми“, казва инж. Елшишки. Споделя, че трудно би отделил приноса на мъжете или жените във фабриката, защото само заедно като екип могат да се справят отлично. „Техническите организатори и лаборантите допълват останалата част от екипа, с който ние мъжете работим ежедневно. Пожелавам на всички жени в дружеството да бъдат все така силни и с високо вдигната глава, защото ние разчитаме на тях!“, завършва разговора ни началникът на Обогатителна фабрика „Асарел“.



Медет“ с благодарност!



ЗА ЖЕНИТЕ КАТО ЗА ЦЕНАТА НА МЕДТА



Жените умеят да предвиждат ситуациите с няколко хода напред, казва ръководителят на отдел „Управление на паричния поток и риска“ инж. Тодор Маринов

Жените добре ли боравят с милиони? – питаме директно ръководителя на отдел „Управление на паричния поток и риска“ инж. Тодор Маринов. В дирекция „Финансово-икономически дейности“ той е заобиколен от много дами.



Но е категоричен, че с тях се работи лесно. Човекът, който „се събужда“ с данните за цената на медта, не смята, че дамите са „с широки пръсти“. Напротив, от 17-годишния си опит в „Асарел-Медет“ се е убедил, че в сметките и оценката на финансовите рискове колежките му нямат равни. „Те умеят да предвиждат ситуациите с няколко хода напред като на шахматното поле“, казва той. И изтъква още „силни“ страни на „слабия“ пол: „Добре образовани са и са отговорни по отношение на изпълняваните задачи, спазват законите и приетите вътрешни правила и процедури“. Оценява, че тази отговорност и стриктната работа са много важни за успеха на компанията. Затова и заключава за финал: „Жените за „Асарел“ са важни като цената на медта!“

БЛАГОДАРИМ ВИ!



Какви ги „забъркват“ дамите в лабораториите, разказва ръководителят на отдел „Качествен контрол“ инж. Божидар МАШЕВ

Какво е да ръководиш 40 гама в няколко лаборатории? Питаме инж. Божидар Машев, който ръководи най-гамският измежду всичките отдели – „Качествен контрол“.



„Истината е, че – когато поех тази позиция – се притеснявах, че ще ръководя „най-женския“ отдел. Но много бързо всичките ми притеснения изчезнаха! Оказа се, че не е никак лошо да се работи с жени, дори на моменти е предимство“, признава той. И така – за него „оцеляването“ в женска среда от предизвикателство се превръща в предимство. Казва, че в много отношения жените са по-директни, което прави разрешаването на проблемите по-лесно. „И преди съм го казвал, че колежките в „Асарел“ са много мъжки момичета и понякога имат повече кураж от мъжете. Половината от тях работят на смени, като извършват нелек физически труд“, допълва той. Според него прецизността на химичните анализи е като „втора природа на жената“, затова те са много успешни в тази професия. На жена с колби може да се погледне и като рисков фактор, шегува се инж. Божидар Машев, като казва, че чувството за хумор помага във всяка ситуация. И със същата си широка усмивка казва на „нежния“ си екип простичкото: „БЛАГОДАРИ!“

Панагюрски талант участва в благотворителното издание на „Като две капки вода“



11-годишният Християн, син на Иван Балеv от Обогаителната фабрика, участва в благотворителното издание на „Като две капки вода“ по Нова телевизия. Той откри тв шоуто, като заедно с Веселин Маринов изпълни песента Adesso tu на Ерос Рамацоти. Християн учи пеене при панагюрския вокален педагог Нона Немигенчева и е участвал в наши фирмени концерти за Деня на миньора и Коледа. Сега той подкрепи кампанията на УНИЦЕФ срещу насилието над деца и спечели много симпатии на зрителите от цялата страна. Желаям му още много успехи!

Наближава световният турнир за деца WTT Youth Contender Panagyurishte'2024

От 7 до 10 март в спортна зала „Арена Асарел“ ще се проведе второто издание на детския световен турнир по тенис на маса WTT Youth Contender Panagyurishte'2024 - Presented by Asarel. Организатор на събитието е екипът, който всяка година реализира супертурнира „Асарел България Оупън“.

Участие в детския турнир ще вземат едни от най-добрите млади надежди в този спорт. Ще стискаме палци на 47 български деца, които ще премерят сили в общо 12 дисциплини, разпределени в 5 възрастови групи – от 11 до 19 години. Тази година броят на участниците надхвърля 200, а държавите, които те ще представляват, са 25. Ще се включат Ема Накова и Димитър Димитров, представляващи панагюрски клубове.



Георги Ефтимов от СКТМ „Асарел-Медет“ ще участва в престижно състезание



Един от най-талантливите и перспективни състезатели по тенис на маса Георги Ефтимов ще участва в Европейските университетски игри. Георги, който е част от отбора на СКТМ „Асарел-Медет“, е студент в Техническият университет в София. Той е носител на наградата на името на проф. Лъчезар Цоцорков за най-перспективен млад български тенисист, присъдена му на „Асарел България Оупън“ през 2023 г. Георги беше част от стажантската програма на „Асарел-Медет“ през миналата година, като влезе в екипа на отдел „Ремонт Обогаителна фабрика“.



СЪБИТИЯТА В „АРЕНА АСАРЕЛ“ ПРЕЗ МАРТ

ДАТА	СПОРТ, СЪБИТИЕ	ВИД МЕРОПРИЯТИЕ	ОРГАНИЗАТОР
02 – 03.03.2024 г.	Самбо	ДЛОШ Юноши и девойки до 18 г. ДЛОШ Младежи и девойки до 20 г.	СК „Бойни спортове“ БФ „Самбо“
04.03.2024 г.	Волейбол	Държавно първенство	ВК „Пан-волей“
06 – 10.03.2024 г.	Тенис на маса	Международен турнир за деца WTT YOUTH CONTENDER PANAGYURISHTE	СНЦ „Асарел България Оупън“
16.03.2024 г.	Хандбал	Зонален турнир 14 г.	ХК „Панагюрище“
16.03.2024 г.	Хандбал	Зонален турнир 12 г.	ХК „Панагюрище“
16.03.2024 г.	Хандбал	Национална група 19 г.	ХК „Панагюрище“

Програмата е предоставена от „Спорт Инвест Панагюрище“.

Тя не е окончателна и са възможни промени.

За допълнителна информация: зала „Арена Асарел“.



НОВОТО ПАНАГЮРСКО СЪКРОВИЩЕ

Уни Хоспитал

ПАНАГЮРСКОТО ЧИТАЛИЩЕ СВЕТНА В БЯЛО ЗА СВЕТОВНИЯ ДЕН ЗА БОРБА С РАКА

Инициативата е на Онкологичния център към МБАЛ „Уни Хоспитал“



В символична бяла светлина бе осветено читалище „Виделина – 1865“ в Панагюрище, а повод за това стана Световният ден за борба с рака, който отбелязваме на 4 февруари. Събитието се организира от Онкологичния център към МБАЛ „Уни Хоспитал“ в знак на подкрепа към пациентите с онкологично заболяване и техните близки.

Целта на инициативата беше да се повиши осведомеността сред хората за важността на профилактиката, навременната грижа и консултацията със специалист, както и за симптомите, свързани с онкологичните заболявания, които не бива да се подминават.

Вечерта откри началникът на Онкологичния център г-р Росица Кръстева, която благодари на Община Панагюрище, че припознават тази идея, както и на всички, които подкрепят дейността на Онкологичния център.

„Стремим се да покажем, че ракът в днешно време се лекува, той е диагноза, с която може да се живее. Ракът може да бъде лекуван най-успешно в първи и втори стадий, затова най-доброто, което хората могат да направят, е да бъдат отговорни към своето здраве и да провеждат профилактичните си прегледи“, акцентира г-р Кръстева и пожела на всички светлината, огряла сградата, да бъде символ на доброто, знанието и надеждата.

Д-р Кръстева обясни, че целта им като специалисти не е само да предоставят най-добрата грижа и лечение на пациентите, но и да ги подкрепят, като прилагат т.нар. психосоциален модел. Тя припомни дългогодишната инициатива на Онкологичния център към МБАЛ „Уни Хоспитал“ – „Победителите“ – серия от обществени събития, които доказват, че навременната диагностика и правилното лечение могат да превърнат пациентите в победители, които да преминат през злокачественото заболяване като запазят качеството си на живот.

Д-р Кръстева получи специални благодарности от общинското ръководство и от ръководството на лечебното заведение за организацията на поредното събитие в подкрепа на пациентите. „Благодаря на екипа на Онкологичния център на МБАЛ „Уни Хоспитал“ за професионализма и отгадеността им в работата, за това, че предоставят качествена медицинска грижа на изключително високо ниво“, сподели Николай Господинов, директор „Финансова дейност“ на МБАЛ „Уни Хоспитал“.

В емоционалния финал на събитието се превърнаха разказите на онкопациенти, които вдъхнаха кураж и увереност на всички, които също трябва да се справят с предизвикателствата на болестта.



В БОЛНИЦАТА ПРАВЯТ КОМБИНИРАН БЪРЗ ТЕСТ ЗА ГРИП, КОВИД, И РЕСПИРАТОРНИ ПАТОГЕНИ

Комбиниран бърз хроматографски имуноанализ за качествено откриване на SARS-CoV-2, Influenza A+B, RSV - Респираторен синцитиален вирус, Adenovirus и M. pneumoniae антигени в проби от назофарингеален секрет се извършва в Лабораторията по микробиология на МБАЛ „Уни Хоспитал“. Предимствата на теста са, че резултатът излиза в рамките на 15 минути, има висока чувствителност, специфичност и точност, като се извършва разпознаване на пет патогена едновременно, подчерта г-р Гергана Мизгова, началник на лабораторията.

На фона на февруарската грипна епидемия Националният център по заразни и паразитни болести продължи да наблюдава и разпространението на SARS-CoV-2 в страната. Така се следи за варианти с ускорено разпространение, променена вирулентност и имуногенност, които са с повишено значение за общественото здраве.

За повече информация: 0357 88 581; 0878 286 553.

Информацията е предоставена от МБАЛ „Уни Хоспитал“



ВЕРИГА ХОТЕЛИ ТРАКИЙСКИ ХОТЕЛИЕРИ



THRACIAN HOTELIERS
All seasons hotels

FOR RESERVATIONS:
RESERVATIONS@SOKOL-TH.COM
WWW.SOKOL-TH.COM

