

ЗАЕДНО

ФИРМЕНО ИЗДАНИЕ НА

АСАРЕЛ МЕДЕТ



ГОДИНА 21, БРОЙ 258 1 1/2024

55 деца участваха в „Гордея се с труда на моите родители“



**ВОДОЛАЗИ ОГЛЕДАХА
ХИДРОТЕХНИЧЕСКИ
СЪОРЪЖЕНИЯ
В ДРУЖЕСТВОТО**

**ЕКИП ОТ „АСАРЕЛ“
ПРОУЧИ СВЕТОВНИЯ
ОПИТ В НАЙ-ГОЛЕМИТЕ
АМЕРИКАНСКИ МИНИ**

**КОМПАНИЯТА НИ
ЩЕ ВЪЗСТАНОВИ
АЛЕЯТА НА СВОБОДАТА
ДО М. ОБОРИЩЕ**

Изпълнение на основните натурални и технологични показатели от основните цехове - „Рудник“, „Обогатителна фабрика“ и „Водно-отпадно стопанство, пречиствателни станции, екстракция и електролиза“ спрямо плана за месец ОКТОМВРИ 2024 г.



В Обогатителна фабрика е постигнато 21,52% качество на медния концентрат



Изпълнение спрямо плана за ДЕСЕТЕ МЕСЕЦА на 2024 г. на основните натурални и технологични показатели от основните цехове - „Рудник“, „Обогатителна фабрика“ и „Водно-отпадно стопанство, пречиствателни станции, екстракция и електролиза“



ISO 9001
ISO 14001
ISO 45001
ISO 50001

INTEGRATED
MANAGEMENT

- 4500 Панагюрище площадка „Асарел“
- 0357 60 248
- pbox@asarel.com
- zaedno@asarel.com
- www.asarel.com
- Асарел-Медет АД
- asarelmedet
- Asarel-Medet JSC
- Asarel Medet
- AsarelMedetJSC

ИЗДАВА
„АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ АД

Дежурен редактор
Христо Паев

Графичен дизайн
и предпечат
Сивилиана КОТЛАРОВА

Печат
БЕЛЛОПРИНТ ООД



Средна цена
на медта
на Лондонската
метална борса
за м. октомври
2024 год.
/\$/тон/
9 539.24



55 деца на колеги се включиха в инициативата „Гордея се с труда на моите родители“

Петдесет и пет деца на работещи в „Асарел-Медет“ АД се включиха в тазгодишното издание на инициативата „Гордея се с труда на моите родители“. Това е първото от серията събития за ранно кариерно ориентиране на Българската мрежа на Глобалния договор на ООН, което традиционно се провежда на 1 ноември, Деня на народните будители.

Малчуганите бяха посрещнати от директор „Административни и регулаторни дейности“ в компанията Лушка Паланкалева, която ги поздрави с празника и им пожела приятно пътешествие по пътя на мегта.

Първата изненада за участниците в инициативата ги очакваше в фирмената експозиция със стари минни машини, където екип на „ТехноМеджикЛенг“ показва по достъпен и атрактивен начин какви са свойствата на мегта. Може ли медна жичка да се превърне в сребро, как влияе течният азот на надут балон и дали удар с медна тръбичка може да предизвика взрив, бяха само част от химичните демонстрации на екипа от учени.

Продължава на стр. 14



Димитър Цоцорков участва в Green Transition @COP29 в Баку

Председателят на Надзорния съвет на „Асарел-Медет“ подписа меморандум с азербайджанската петролна и газова компания СОКАР (SOCAR)



Председателят на Надзорния съвет на „Асарел-Медет“ АД Димитър Цоцорков участва на 13 ноември във форума Green Transition @COP29 в Азербайджан, където каза: „Мегта е в основата на зелената трансформация - без тази суровина няма да има напредък. Мегта е във всички апарати и инфраструктура на зелената енергия“. Той се включи в дискусията „Засилване на ролята на региона на Централна и Източна Европа в зеления дневен ред на ЕС“ в българския павилион по време на Конференцията на ООН по изменение на климата (COP29) в Баку.

Като носител на наградата SDG Pioneer за принос към глобалните цели за устойчиво развитие Димитър Цоцорков даде определение за устойчивост в бизнеса: „Устойчивостта означава, че имаш план и го изпълняваш в трудни условия за период от 30 години“, каза той и добави, че лесно се постигат целите, ако работата по тях започне навреме.

Малко по-късно - в присъствието на сръжжавните глави на България и Азербайджан Румен Радев и Илхам Алиев, Димитър Цоцорков подписа меморандум с азербайджанската петролна и газова компания СОКАР (SOCAR), представявана от Ровшан Нагджа, президент на СОКАР.

Ана ФИНДЖИКОВА, ръководител отдел „Комуникации“

Водолази огледаха хидротехнически съоръжения в дружеството

Специализиран екип от водолази извърши огледи на няколко хидротехнически съоръжения, които се стопанисват от „Асарел-Медет“ АД – Контактен водоем, „Жеков вир“, „Ломашко дере“ и тунела към мини ВЕЦ „Калето“. Всички дейности бяха изпълнени под надзора на технолозите в цех „Водно-отпадно стопанство, пречиствателни станции, екстракция и електролиза“ инж. Тодор Ганджов и инж. Владимир Догников.

„Като компания, която стопанисва и експлоатира такива съоръжения, имаме ангажимент минимум веднъж на пет години да извършваме такива огледи. Но ние го правим по-често“, разказва инж. Тодор Ганджов. „Тъй като водолазите, които наемаме, не са хидроспециалисти, всичко се прави под наш надзор. Извършва се видеозаснемане, ние следим какво правят и им даваме насоки“, допълва Ганджов.

Част от профилактиката на съоръженията е тестването на хидравликите на водовземната кула на язовир „Жеков вир“, което се прави два пъти годишно. При спазване на всички правила за безопасност екип от цех „Водно-отпадно стопанство, пречиствателни станции, екстракция и електролиза“ с лодка достига до кулата, качва се на върха на 40 метра над водата и се изпробва управлението на табелните затвори, с които се прегражда тунелът. „Самото съоръжение е с дължина от 2,8 километра и диаметър от 2,6 метра, като преди

рехабилитацията се затваря, изпразва се от водата, след което се вентилира. Едва след това влиза водолаз през една решетка в кулата, за да извърши оглед“, обяснява инж. Ганджов. „Този тунел осигурява свежа вода за производствената дейност на „Асарел-Медет“ и „Елаците-Мед“, а остатъкът се подава към ВЕЦ „Калето“ за производство на ел. енергия. Имаме изградена система за мониторинг с манометри. Когато има голяма разлика в налягането преди и след предпазната решетка на тунела, е ясно, че има запушване. Тогава се спира подаването на вода по него, изпразва се и се почиства“, разказва той.

На „Ломашко дере“ с помощта на понтон се подава кабел, с който се захранва електромотор и се раздвижват съоръженията, а водолазите следят какво се случва. Цялата процедура е сложна и изисква много добра организация, защото съоръженията са доста стари – строени са през 60-те години на миналия век при изграждането на МОК „Медет“.

Екипът на цех „Водно-отпадно стопанство, пречиствателни станции, екстракция и електролиза“ успя да се справи с профилактиката само в рамките на два дни. През първия бяха изпълнени планираните дейности по огледите на „Ломашко дере“ и Контактен водоем, а през втория бяха прегледани съоръженията по „Жеков вир“ и тунела до мини ВЕЦ „Калето“, без да се нарушава технологичният процес в дружеството.

Христо ПАЕВ, експерт „Връзки с обществеността“



Екип от „Асарел“ проучи световния опит в най-големите американски мини

Екип от „Асарел-Медет“ АД посети три американски медни мини, за да се запознае с внедрените системи за мониторинг на рудничните бордове. Производственият директор инж. Иван Чолаков, инж. Иван Андреев – началник на рудник „Асарел“, инж. Димитър Щрангов – ръководител на отдел „Минно инженерство“, инж. Милен Кръстев – геолог в звено „Устойчивост на откосите“, и инж. Юлияна Григорова – инженер „Производствено планиране и развитие“, проучиха медните мини в Юта и Аризона – „Бингам Каньон“, „Моренци“ и „Багдад“. Това са едни от най-старите, най-големите и най-дълбоки мини в САЩ и света, които значително се различават по мащаб от рудник „Асарел“.

Задокеанската обиколка започна с посещение на мина „Моренци“. Тя се намира в близост до едноименния град в щата Аризона. Това е едно от най-големите медни находища в САЩ и в света, с оценени запаси от 3,2 милиарда тона руда. Първоначално Phelps Dodge & Company са инвестирали 50 000 щатски долара през 1881 г., като са създали първото търговско рисково предприятие в Ню Йорк. По-късно през 1921 г., чрез придобиване, Phelps Dodge & Company са обединили всички минни производства в областта. Мажоритарният дял от собствеността – 72%, се държи от Freeport-McMoRan Inc., 15% притежава Summito Metal Mining Arizona Inc. и 13% са собственост на SMM Morenci Inc. През 2023 г. е направена преоценка на запасите, като се очаква те да се изчерпат до 20 години. „Първоначално добивът е бил подземен, като е стартиран през 1871 г. от минната компания Longfellow и е преобразувана в открит рудник от Phelps Dodge Corporation през 1937 г., посочва инж. Юлияна Григорова. „В първите години са използвали мулета за транспортиране на материала с каруци. По време на Втората световна война производството е почти удвоено с натиск от страна на американското правителство да се посрещнат нуждите във време на война. Първата инсталация за екстракция и електролиза на „Моренци“ е въведена в работа през 1987 г. Имало е и две топини, като последната е изведена от експлоатация през 1984 г. И двете са разрушени и премахнати“, добавя още инж. Григорова. Производството на „Моренци“ се състои от две обогатителни фабрики, които смилат 132 000 тона руда на ден, от която се добива меден и молибденов концентрат.

Продължава на стр. 8-9

Специалисти от отдел „Качествен контрол“ се включиха в обучение за пробоподготовка за рентгено-флуоресцентен анализ

Инж. Миглена Линева и Силвия Панчовска от отдел „Качествен контрол“ се включиха в специализирано обучение, организирано от производителя на използваната във всекидневната им работа апаратура за рентгено-флуоресцентен анализ - Malvern Panalytical, в град Алмело, Кралство Нидерландия. Курсът се провежда в периода 4-8 ноември и в него беше застъпена, както теоретична част за различните варианти, условия, приложимост и достоверност на резултатите, получени с различна подготовка на пробите за анализ, така и значителна практическа работа.

„По време на обучението подробно бяхме запознати с техниката и технологията на подготовка на пробите за рентгено-флуоресцентен анализ като стопени перли. Това е единственият метод за елиминирането на минераложкия ефект в рентгено-флуоресцентния анализ“, разказа инж. Миглена Линева - специалист РФА лаборатория в дружеството ни. „С наши сертифицирани референтни материали и проби от рудник „Асарел“ направихме 10 броя стопени перли, които ще използваме за създаването на нова калибровка. Така ще проверим успеваемостта на метода и влиянието му върху рутинните резултати в лабораторията“, добави тя.

По време на престоя си в Ниската земя инж. Миглена Линева и Силвия Панчовска станаха част и от специализирано обучение за работа с настолен енерго-дисперсивен рентгено-флуоресцентен спектрометър Epsilon 4.

„Запознахме се теоретично и практически с влиянието на различните параметри - ток, напрежение, среда - въздух, хелий и филтри. Изготвихме апликации с избор на оптимални настройки на уреда, в зависимост от материала и метода на пробоподготовка. Подготвиха ни за основните източници на грешки и начините и средствата за тяхното минимизиране в рутинните анализи“, обясни Силвия Панчовска - анализатор в РФА лабораторията на „Асарел-Медет“. Част от обучението в Нидерландия включваше и практическо използване на уреда за полуколичествен анализ на неизвестни проби.



Бр. 258/ 11/2024 | 3



Димитър ЦОЦОРКОВ, председател на Надзорния съвет на „Асарел-Медет“ АД, председател на Българската мрежа на Глобалния договор на ООН

ВЯРВАМ, ЧЕ ДОБРОТВОРЧЕСТВОТО Е ЗАРАЗНО, ТО НИ СПЛОТЯВА

- Господин Цоцорков, житейската философия на Вашия баща проф. д-р Лъчезар Цоцорков, който беше един от най-големите

дарители в страната, бе, че смисълът на човешкия живот е да оставим света по-добър след нас. Затова ли създадохте фондацията на името на Вашия баща и как Вие наградявате тази философия?

Семейната фондация носи името на моя баща не само, за да му отдадем заслужена почит, но и да бъде естествено продължение на неговите убеждения и пример. Създадохме я с мисията да окрилява – да помага на добрите идеи, да събъдва добри дела, да чертае мащабно и смело нови посоки, с които заедно да изграждаме един по-добър свят.

Визията на баща ми се основаваше именно на човечността и чувството за принадлежност – да споделяш своя успех с другите, да съдействаш за общия растеж и да насърчаваш единството. В тази посока се стараем да допринасяме и ние – да подпомагаме конкретни проекти и да обединяваме усилията на хората около каузите, в които вярваме.

- За четири години фондацията е подкрепила над 72 проекта с повече от 5,8 милиона лева. Защо избрахте да се фокусирате в областите образование, култура, здравеопазване и социални проекти?

Тава са областите, които са мерило и фундамент за напредъка ни като общество. Смятам, че инвестициите в образованието са тези, които ще имат най-голяма добавена стойност за страната ни в бъдеще, а културата е най-важният стълб за успеха на всяка една организация, на всяка една нация.

В същото вярваше и баща ми. Той беше убеден, че изграждането на здрава ценностна система в обществото, в семейството, в училището, както и подкрепата, обичта – това е, което ни изгражда като хора, което ни мотивира и което ни позволява да се самомотивираме за успех. Това най-добре описва възновението ни в направление „Образование“ и проектите за социално-емоционално образование на децата и младежите.

В областта на културата подпомагаме стойностни проекти както самостоятелно, така и съвместно с партньорски

организации, за да усилим обхвата, въздействието и устойчивостта на българската култура. В здравеопазването ни води разбирането, че превенцията и ранната диагностика могат да спасят хиляди животи, като приоритетна за нас е осведомеността за рака на дебелото черво. А в направление „Закрила на деца“ влизат теми като подкрепа за деца, лишени от родителска грижа, детско правосъдие, качество на предоставяните услуги, развитие на специалистите, работещи с деца. Радваме се, че постигаме резултати, но сме реалисти и отчитаме, че заедно ни предстои още много работа като общество.

- Как решавате кои конкретни каузи да подкрепите в тези области, на кого разчитате?

Следваме принципите на фондацията, като инвестираме в проекти, които наистина могат да окажат дълбок и дълготраен ефект върху хората и общностите. Избираме внимателно и с мисъл за бъдещето. Подборът на каузите, които подкрепяме, наистина е процес, в който влагаме много мисъл и грижа. Внимателно проучваме проектите, оценяваме потенциалното им въздействие и най-вече – дали те отговарят на нашите ценности и стратегически цели.

Специално искам да благодаря за добрата работа и експертизата на екипа на фондация „Лъчезар Цоцорков“, който има опит в различни области, както и за подкрепата на нашите партньори и съмишленици.

- Програмата на фондация „Лъчезар Цоцорков“ за безплатен скрининг за рак на дебелото черво е без аналог в страната. Каква беше целта Ви - да повишите осведомеността за проблема, да подпомогнете здравната система? Какво е усещането, когато чрез дейността си реално спасявате човешки животи?

Подобни проекти ни носят голямо човешко удовлетворение и дават смисъл на всичките ни усилия. Ние се постаряхме възможно най-много хора да научат за „тихия убиец“ и да си направят профилактичното изследване. Ракът на дебелото черво е второто по смъртност онкологично заболяване в страната, но когато се открие навреме, много животи могат да бъдат спасени.

А резултатите от нашата национална скринингова кампания наистина надминаха всички очаквания и нямат аналог. Само за 3 месеца бяха направени близо 94 000 безплатни теста, което буквално преизпълнява целите на гържавата за три години напред. Това е кампания, която беше организирана и финансирана изцяло с частни средства. Натрупахме опит, така че можем да предоставим на здравното министерство работещ механизъм за провеждането на ежегодни програми за ранно откриване на заболяването.



Но има и още нещо, което е много съществено – необходимата е промяна в наредбата за профилактичните прегледи и диспансеризацията, където искаме да се включи и профилактичният тест за рак на дебелото черво. Сега той изненадващо не е част от задължителните изследвания, а това може кардинално да подобри достъпа до профилактика за много хора.

- Наскоро финансирахте документална поредица „Дарители“, която разкрива десетки случаи на велики български благотелители до 1944 година. Какви са приликите – и разликите, със съвременното дарителство, които лично Вие откривате? Заложено ли е у българите дарителството и грижата за другите?

Според мен не може да има същностна разлика между дарителите тогава и сега. Във всеки исторически период дарителите са хора, за които е присъщо поемането на обществена отговорност и осъзнатостта за това, че всички сме свързани. Смятам, че у всеки човек е заложена вътрешната необходимост да направиш добро, а средата, формата и методите се обуславят от спецификите на времето.

За нас беше важно да си припомним за големите български дарители, за традициите и добрите примери, които имаме. Докато ги изучавахме, си дадохме сметка, че те са подкрепяли щедро и последователно същите направления, които и ние днес подпомагаме – образование, социална дейност, здравеопазване и култура. Точно тези области са белезът за ценностната спойка на един народ, за стремежа му да просперира и да израства духовно.

„Ние не сме по-малко способни или по-различни от другите народи, които просперират. Трябва да помним откъде сме тръгнали, но и да не забравяме какво сме постигнали. Защото всъщност сме постигнали много“

- Какво си спомняте за първото добро дело, което сте направили?

Този въпрос ме връща към спомените от детството, защото от малък съм възпитаван да правя добро и да помагам на приятел или на човек в беда. Може би затова сега с голямо лично удовлетворение ме изпълни проектът ни за социално-емоционалното образование на учениците. Той е свързан с изграждането на здрава ценностна система у децата и може да има много голямо въздействие – да донесе добро и да работи за успеха на мнозина, а не само на отделното дете или млад човек.

- Вие станяхте първият българин, пионер по целите за устойчиво развитие на ООН. Смятате ли, че големият капитал трябва да бъде инициатор на иновативни подходи за преодоляване на най-належащите проблеми пред планетата?

Не само, че трябва да бъде, но смятам, че бизнесът реално е в основата на такива иновации, които ни движат напред. Дори само този пример, ако вземем – мениджър от минна компания да бъде отличен за принос към целите за устойчиво развитие. Това показва преобръщане на представите за тази индустрия, което е оценка за изминалия път на развитието, промяна и иновации.

От една страна, бизнесът търси и внедрява решения от ново поколение, които могат да му донесат реална добавена стойност, а от друга страна – успешният бизнес насърчава тези процеси. Смятам, че за всички вече е кристално ясно, че няма как гадена компания да е успешна, ако не е социално отговорна, не е етична или не се грижи за околната среда. Нещо повече – това вече не е само въпрос на регулации. Това отдавна е въпрос на обществени очаквания и ценности.

- В този смисъл какво предстои за „Асарел“, за да може развитието и модернизацията на компанията да продължи в същата траектория?

Догодина ни предстои 60-годишнина и се гордеем с изминалия път на промяна и развитие. Технологичните резултати, които сега постигаме – и то при преработката на едни от най-бедните медни руди в света, наистина са били немислими през миналия век. Но ето, че днес вече са факт.

Приоритет на всички нива продължава да бъде дигиталната трансформация, която ни позволява много по-прецизно и ефективно да управляваме процесите. Друг много силен аспект от работата ни е участието в международни научно-изследователски проекти като X-Mine и AGEMERA, защото влизаме в разработването на технологиите на бъдещето в минното дело. Там сме единствената българска компания, което за нас е важна оценка и възможност. Така получаваме достъп до иновации и уникални пилотни технологии, още докато са във фазата на изпитване и ги няма на пазара. А всичко това неимоверно развива екипа ни.

Другото ни предимството е, че имаме сплотяваща фирмена култура, приемственост и добри традиции, които ни обединяват. Характерно за нашата политика е, че поставяме на първо място грижата за хората и природата. Работихме много, за да сме предпочитан работодател, щастливи сме от младите хора, които привличаме с гуалното обучение, и от мотивацията за резултати и успех, която имат хората в нашия екип.

- Как можем, като общество, да бъдем по-съпричастни един с друг и да правим живота си по-смислен и пълноценен?

Труден въпрос – сигурно, защото има много правилни отговори, но нито един от тях не дава магически решения. Напротив, нужни са малки човешки стъпки – да протягаме ръка, когато имаме възможност, да си помагаме – всеки, колкото може, да сме съпричастни един с друг, да сме по-положително настроени, вместо да потъваме в негативизъм. Да разберем, че няма как всеки да се затваря в черупката си и после да мрънка, че не сме единни като общество. Достатъчно е да поемаме отговорност и да си даваме сметка, че много повече неща ни обединяват, отколкото разделят. Това, че сме разединени, ни пречи да успяваме повече и по-бързо. И е първото нещо, което трябва да се промени в нагласата ни.

- Заразно ли е добротворчеството? Може ли то да бъде част от обединението на едно общество?

Вярвам, че е заразно и че сплотява. Виждаме как хората спонтанно се обединяват около благотворителни каузи, как се активира гражданското общество при наболели проблеми, как все по-често имаме стойностни младежки инициативи. Когато добрите примери са достатъчно видими, това увлича хората и тук медиите също имат своята роля и отговорност.

- Каква е Вашата оптимистична теория за България?

Оптимистичната ми теория за България е изначално свързана с оптимистичната теория за българите. Не бива да се възлеждаме само в лошото. Имаме проблеми, преминаваме през сътресения, сблъскваме се с всякакви неудачи. Но ние не сме по-малко способни или по-различни от другите народи, които просперират. Трябва да помним откъде сме тръгнали, но и да не забравяме какво сме постигнали. Защото всъщност сме постигнали много неща през последните десетилетия. Осъзнаването, че страната ни се е променила към добро, ще подсилва и вярата ни в бъдещето. А аз наистина съм оптимист за България и това, че тя ще става все по-предпочитано място за живот и кариера за младите хора.

Интервю на Пламен ЕНЕВ



85 колеги се включиха във втората за годината доброволна кръводарителска акция

Общо 197 са кръводаряванията през 2024 г. в дружеството



Общо 85 колеги се включиха във втората за тази година доброволна кръводарителска акция, в която екипът на Здравна служба „Асарел“ си партнира с Районния център по трансфузионна хематология – Пловдив. Инициативата е част от националната кампания „Капка по капка – живот“. Така общият брой на кръводаряванията от служители в компанията ни през тази година достигна 197, след като в първата акция за 2024 г. се включиха 112 колеги.

Николай Калайджиев – монтьор на електронно производствено оборудване в отдел „Ремонт Рудник и ЦРБ“, е сред най-дългогодишните кръводарители в дружеството. „Започнал съм още като войник, преди 30 години и дарявам редовно“, разказа той. Неговият пример последваха и едни от най-младите попълнения в екипа на „Асарел“, сред които е и Илия Воденичаров, който съчетава работата си в енергийния отдел на дружеството с обичаите по тенис на маса. Илия е част от СКТМ „Асарел-Медет“ и се състезава за втория отбор на мъжката формация. „От четири години съм редовен кръводарител. Много колеги видях, че даряват. Моите родители също са ми казвали, че и за самия мен е полезно, а и помагаш на хората“, споделя Илия. Той добавя, че не е задължително да си активен спортист и да тренираш редовно, за да бъдеш сред дарителите. „На тези, които се притесняват да се включат, искам да кажа, че не е нещо страшно да станеш кръводарител“, казва той.

Сред участниците във втората за тази година кръводарителска акция в дружеството ни беше и колежата на Илия от отдел „Енергоснабдяване, енергийна ефективност и инженеринг“ Цветан Рабухчиев. Той вече седма година поред е сред участниците в инициативата „Капка по капка – живот“. „Нямаше конкретен повод да се реша да даря кръв. Чувствам се добре и самата процедура не е нещо опасно“, каза той и посъветва всички колебаещи се да се включат през следващата година в благородната инициатива.

Акцията се провежда с предварително записване на желаещите, а всеотдайните сестри от Здравна служба „Асарел“ следяха за спазването на графика и за състоянието на колегите, които успешно дариха кръв, давайки шанс за живот на нуждаещите се.

Христо ПАЕВ, експерт „Връзки с обществеността“

Успешно приключи проверката по спазването на изискванията на директивата СЕВЕЗО

Без констатирани несъответствия приключи проверката в „Асарел-Медет“ за спазването на изискванията на директивата СЕВЕЗО. Междуведомствената комисия, която посети дружеството ни, включваше представители на Регионалната инспекция за опазване на околната среда и водите в Пазарджик, Инспекцията по труда в областния център, Регионалната дирекция „Пожарна безопасност и защита на населението“, както и Община Панагюрище.

Директивата СЕВЕЗО дава насоки за действията, свързани с изготвянето на информация за планираните мерки за

безопасност и начините на действие в случай на голяма авария в предприятието или съоръжение с нисък или висок рисков потенциал. Съгласно нормативните изисквания, свързани с прилагането на директивата и Закона за опазване на околната среда, промишлена площадка „Асарел“ е класифицирана като предприятие с нисък рисков потенциал. Конкретните обекти, които междуведомствената комисия провери на територията на дружеството, бяха площадката за декомпресиран газ, горивно-смазочни материали и съоръженията за съхранение на керосин и сярна киселина.



„Асарел“ дари ранцеви пожарогасители за Асоциацията на доброволците в България

След като през лятото „Асарел-Медет“ подпомогна финансово Националната асоциация на доброволците в България, на 25 октомври компанията им дари също и 30 ранцеви пожарогасителя, с които да се осигури по-добрата екипировка на формированията от Панагюрище и Пазарджик. Изпълнителният директор инж. Николай Пелтеков връчи дарението на Стелиян Хараланов от ръководството на доброволческата асоциация и гл. инсп. Атанас Бобеков – началник на Районна служба „Пожарна безопасност и защита на населението“ в Панагюрище.

Кметът на община Панагюрище Желязо Гагов и гл. инсп. Румен Маргитин – началник сектор „Административен“ в Регионална дирекция „Пожарна безопасност и защита на населението“ в Пазарджик, лично благодариха на ръководството на „Асарел-Медет“ за подкрепата и си пожелаха пожарогасителите да се ползват предимно за учения, а по-рядко да влизат в употреба през следващите години.

Десет от пожарогасителите ще се използват от формированието в община Панагюрище с ръководител Таня Чалъкова, а останалите 20 ще бъдат разпределени на колегите им в Пазарджишка област. Стелиян Хараланов връчи благодарствен адрес на инж. Николай Пелтеков, в който се посочва, че подкрепата от страна на „Асарел-Медет“ засилва способността на доброволците за бърза реакция, но и заедно с това демонстрира висока социална отговорност и загриженост. „Вие сте вдъхновение за нас и всички, които работят за безопасността и добруването на хората в Република България“, се казва в благодарствения адрес от Асоциацията.

През изминалото лято „Асарел“ се включи с техника и екипи на три пъти в потушаването на големи горски пожари край селата Попинци, Баня, Оборище и гр. Стрелча, а през 2022 г. помогна за борбата с огъня край Елшица. Заедно с днешното дарение подкрепата от „Асарел“ за Националната асоциация на доброволците в България надминава 15 хиляди лева през 2024 г.

Страницата подготви Христо ПАЕВ, експерт „Връзки с обществеността“



Екип от „Асарел“ проучи световния опит в най-големите американски мини

Разполагат с площ за излужване на натрошената руда от 72 500 т/ден и система за насипване, както и система за излужване на руди с ниско съдържание. На територията на мината работят и четири инсталации за екстракция, както и три цеха за електролиза, които добиват медни катооди. Общата производителност на процесите на електролиза е приблизително 900 млн. паунда (335 917 тона) мед на година. Минното оборудване се състои от 235-тонни автосамосвали. Те се товарят от багери с обем на кофите от 47 до 57 м³, които добиват средногодишно по 785 000 тона минна маса. Проектът за разширение на обогатителната фабрика „Моренци“ е достигнал пълния капацитет през второ тримесечие на 2015 г. и е увеличил производителността на фабриката от 50 000 тона на приблизително 115 000 тона дневна преработка, което е довело до постепенно увеличение на годишната производителност над 41 милиона тона.

Втората мина, която колегите посетиха, беше „Багдад“. Тя е разположена в югоизточната част на САЩ и добива мед и молибден. Това е мината с най-големите медни запаси в целия свят, като са оценени 873,6 млн. тона руда със съдържание 0.36% Си. Намира се в щата Аризона на запад от миньорското градче Багдад и на около 160 км северозападно от гр. Финикс. В момента е собственост на Freeport-McMoRan. Първите стъпки за добив на мед са направени още през 1882 г., като през първата половина на 20-ти век собствеността е сменяна многократно. Първата обогатителна фабрика е започнала работа през 1928 г. и е преработвала рудата от подземната мина. Преминването към открит добив е започнало през 1945 г. През 1973 г. е направено разширение с инвестиции на стойност 240 млн. щатски долара, включваща доставката на нови самосвали, багери, близо 400 къщички и обогатителна фабрика. Миньорското градче Багдад е създадено от фирмата за настаняване на миньорите и техните семейства по наем. Мина „Багдад“ е домът на първия концентрат в света, добит от инсталация за излужване (през 2003 г.) и е една от мините с най-дълга продължителност на работа на инсталации за течна екстракция и електролиза в света (SX-EW от 1970 г.). Мината разполага с обогатителна фабрика, която произвежда дневно по 77100 тона меден и молибденов концентрат, инсталация за течна екстракция и електролиза (SX-EW), която произвежда близо 3 359 тона годишно медни катооди от разтвори, извлечени чрез излужване от насипище с ниско съдържание на мед и инсталация за излужване под налягане (автоклави) за преработване на молибденовия концентрат.

Третата мина, която колегите посетиха, беше „Бингам Каньон“, повече известна като Kennecott Copper Mine. Това е голямо медно-порфирно находище, разработвано по открит способ и разположено югозападно от Солт Лейк Сити, Юта. „Бингам Каньон“ е най-голямата и най-дълбоката мина в света, която се счита, че е произвела повече мед от всяка друга мина в света – повече от 18 млн. метрични тона мед“, отбелязва инж. Юлияна Григорова. Мината е собственост на Rio Tinto Group – британско-австралийска мултинационална корпорация.



Производствените дейности в Bingham Canyon Mine се ръководят от Kennecott Utah Copper Corporation, в т.ч. рудника, обогатителната фабрика, топилнята и рафинерията. Експлоатацията започва в далечната 1906 г., като достигнатата дълбочина е над 1,210 км при ширина 4 км и площ от 7,7 км². През 1989 г. Rio Tinto са закупили Kennecott Utah Copper и са инвестирани около 2 милиарда щатски долара за модернизация на производствените процеси. „Градчето Дейбрейк, в което работят миньорите и техните семейства, е изградено върху старата мина Bingham Canyon и има съвременен привлекателен вид с паркове, езера, жилищни и административни сгради, а цялата планина, която опасва мината, е собственост на Рио Тинто“, разказва още инж. Григорова.





„Бингам Каньон“ е най-голямата открита мина в света, като се вижда с невъоръжено око от Международната космическа станция. Там работят около 2 000 души, като дневно се добиват по 410 000 тона материал. Използват се електрически багери с обем на кофата до 43 m³. Рудата се товари на 231-тонни автосамосвали, след което се натрошава и транспортира с 8-километрова линия от транспортъори до обогатителната фабрика. Най-дългият транспортъор е с дължина 4,8 km. Рудата се преработва в обогатителна фабрика, където мелници намаляват нейния размер до състояние на пудра. Следва флотационен процес, който разделя отпадъка от ферометалните частици, които флотират в меден концентрат със съдържание 28% мед, заедно с малко количество сребро, злато, олово, молибден, платина и паладий. Селективно флотационно стъпало отделя молибдентата (молибденов дисулфид) от халкопирита. Полученият концентрат се третира в топилнята в близост до Магна, Юта, като филтрираният концентратен пул се транспортира с тръбопровод

на 27 километра до смелтера, където се суши и след това се инжектира заедно с кислород в пещ за флаш-топене, за да се окисли желязото и сярата. Окисленото желязо се отделя, а серният двуокисен газ се улавя и изпраща до фабрика за киселина на обекта за преобразуване в милиони тонове сярна киселина годишно. Като второстепенен продукт се получава стопен меден сулфид (molten), наречен „мате“ (матирано вещество). 70-процентовото мате се закалява с вода, за да образува пясъчна твърда фаза, а след това се инжектира с кислород във флаш-преобразуваща пещ, която произвежда молтена с 98,6 % чиста мед. Тази мед след това се лее в анодни плочи по 320 kg и се експедира с железопътен транспорт до рафинерията. Там анодните плочи се пресоват да станат плоски и се разделят с катодни основи от неръждаема стомана. Автоматизирани роботизирани колички поставят подготвените аноди във вани, които съдържат киселинен електролит. Когато ваните се захранят с ток, анодите бавно се разтварят, като освобождават медните йони, които се отлагат на катода като 99.99% чиста мед. Примесите и ценните метали се утаяват на дъното на електролитните вани като анодни шлаки, а хлорен процес на излужване извлича златото и среброто, които се топят в индукционни пещи.

Колегите имаха възможност да се запознаят с практиките за мониторинг на устойчивостта на рудничните бордове и програми за отводняване и осушаване. „И трите посетени мини са с огромни размери и е естествено да използват много по-голям брой полеви инструменти, хидротехнически и отводнителни съоръжения, софтуери и персонал. Ние работим по подобен начин, но съобразно нашите мащаби. Също така си партнират със същите консултанти, които ние ползваме, така че сме на една вълна“, обясниха колегите, които посетиха трите мини в Аризона и Юта.

Христо ПАЕВ, експерт „Връзки с обществеността“

ЗА ДЕЙБРЕЙК

Дейбрейк е замислено и планирано градче върху повече от 16 km², разположено в окръг Саут Джордан, Юта. В началото е било собственост на Kennecott Land, а на покъсен етап е разработено от компанията Gary H. Miller, като развитието и разширението продължава и в момента. Първоначално на мястото на Дейбрейк е била разположена мината Bingham Canyon с всички нейни съоръжения, където са добивали мед, злато, сребро и други минерали. Kennecott Land са извършили цялостно изчистване на бившата мина и нейните околности, а Агенцията по опазване на околната среда е оценила високо проекта и се е произнесла, че земята не вреди върху здравето на хората. През 2021 г. неразработената част, състояща се от 4 km², е продадена на недвижими имоти Gary H. Miller. Очаква се изграждането и разширението на градчето да продължи през следващите 20 години и ще се състои от общо 20 000 жилищни сгради и приблизително 850 km² площ на търговските обекти. Всички домове са с енергоефективен сертификат Energy Star, като това е първата община от такъв размер в региона, която спазва тези стандарти и е проектирана и изградена с перспектива за устойчивост. Много от строителите на жилищата в общината предлагат варианти със соларни и термо панели, възобновяеми строителни материали и енергоефективни уреди. Много домове имат оптична връзка. Строителството на жилища е доста интензивно, което се потвърждава и от пазарно проучване Zonda, според което една от шест жилищни сгради в област Солт Лейк през 2022 г. се намират в Дейбрейк. Населението в окръг Саут Джордан е нараснало от 50 148 през 2010 г. на 80 139 в края на 2022 г. Като част от разширението на Дейбрейк е

планирано преместването на бейзболния екип „Пчелите на Солт Лейк“ (Salt Lake Bees) и неговия стадион, което ще приключи през 2025 г. Стадионът ще включва мегаплекс театри и други обекти за забавление, както и голям брой апартаменти. Дейбрейк е така разположен, че паркът, спирките за влака и училището винаги да са на разстояние от 5 минути пеша. Шопинг центърът, простиращ се върху 110 000 m² също е в непосредствена близост. Направено е голямо езеро (около 4 km²) със зелени площи, а железопътната линия, наречена The Loop е с дължина 35 km. В централната част на Дейбрейк има фитнес, два плувни басейна и два детски басейна. Има също заграден парк за кучета, градска градина, десетки паркове, езера, с развито каране на немоторни лодки, риболов и други възстановителни дейности.



„Асарел-Медет“ АД планира да възстанови Алеята на свободата от Панагюрище до местността Оборище

Изпълнителният директор на „Асарел-Медет“ АД инж. Николай Пелтеков подписа на 20 ноември Меморандум за сътрудничество с кмета на община Панагюрище Желязко Гагов и председателя на Общинския съвет Иван Лалов. По случай 60-годишния юбилей на дружеството през 2025 г. и в чест на 150-годишнината от Априлското въстание през 2026 г. компанията поде инициатива да се възстанови Алеята на свободата, започваща от изхода на град Панагюрище до паметника в местността Оборище. „Асарел-Медет“ АД има готовност да финансира изцяло и да изпълни родолюбивия проект, като на всички етапи ще си сътрудничи с Община Панагюрище.

Като дарител за изграждане на залата трезор на Панагюрското златно съкровище, компанията ще продължи да покрива в пълен размер разходите за ежегодното гостуване на оригинала в местния Исторически музей. В Меморандума се предвиждат подкрепа за дългосрочното устойчиво развитие на вече създадените публично-частни партньорства в областта на здравеопазването и спорта, развитие на гуалното обучение и редица нови образователни инициативи. Ще продължи подпомагането на досегашните съвместни дейности, реализирани с дарителски средства, включително финансиране за събития от културния календар на общината, осигуряване на Дриновска стипендия за обучение на изявен студент в чужбина, подкрепа на местните даровити деца по проекта „Звезден клас“ и дейността на Асоциацията на спортните клубове в общината.

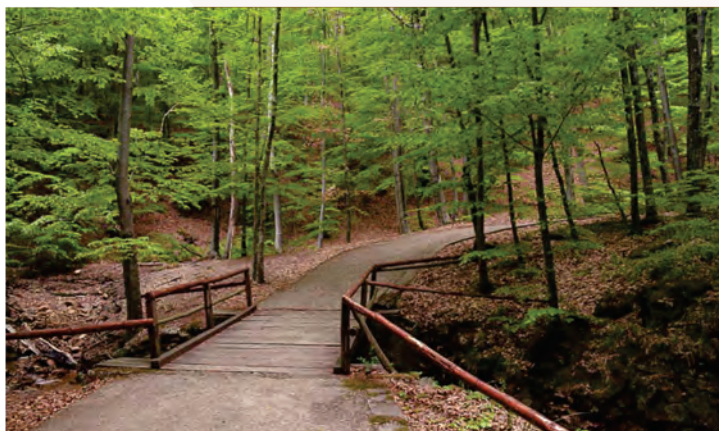
Отчитайки потребностите от балансирано развитие и нуждите на различните заинтересовани страни, „Асарел-Медет“ ще продължи да подпомага и проекти за инфраструктурни подобрения, които са иницирани от кметовете и институциите от населените места в общината.

Друга важна договореност е, че „Асарел-Медет“ и Община Панагюрище се ангажират още съвместно да анализират възможностите за газификация, като осигурят привличане на частна инвестиция за доставка на природен газ и изграждане на местна газоразпределителна мрежа за обществени и битови нужди.

„Уверени сме, че с общи сили ще допринесем за устойчивото развитие на община Панагюрище и благосъстоянието на нейните жители“, каза изпълнителният директор на „Асарел-Медет“ инж. Николай Пелтеков след подписването на меморандума.

„Благодаря на „Асарел“, че гледаме в една посока, с дългосрочна визия за развитие на нашата община. Хубави неща сме планирали да се случат през следващите години. Предстои да отбележим 150 години от обявяването на Априлското въстание и сърдечно ви благодаря, че подехте тази инициатива за възстановяването на Алеята на свободата до местността Оборище“, посочи кметът Желязко Гагов.

Надявам се, че партньорството между нас и напред ще бъде все така ползотворно. Благодаря на „Асарел-Медет“, че винаги сте до нас, че подкрепяте всички значими инициативи, но можем да разчитаме на вас и в трудните моменти“, заявя председателят на ОБС Иван Лалов.



ГАЛЯ КОСТОВА СЕ ВКЛЮЧИ ВЪВ ФОРУМА „БИЗНЕСЪТ И РЕГИОНИТЕ“ НА СП. BGLOBAL



Успешният опит на „Асарел-Медет“ в дуалното обучение и социалната програма в помощ на гимназистите „Образование за всички“ на фондация „Асарел“ - това бяха акцентите в изказването на прокуриста Галя Костова по време на форума „Бизнесът и регионите“, организиран от сп. BGGlobal на 31 октомври в столицата.

В интересния разговор за предизвикателствата пред качеството на образованието в българските училища и университети тя участва заедно с двама народни представители - бившия министър-председател акад. Николай Денков и бившия министър на труда и социалната политика Деница Сачева, изпълнителния директор на „Заедно в час“ Траян Траянов и заместник-кмета на Бургас Михаил Ненов. Данни, които показват регионалните разлики при успеха на учениците, но и много ясната връзка между качеството на образованието и конкурентоспособността на местните икономики бяха представени от Светла Костадинова от Института за пазарна икономика, която предложи на вниманието на политиките и възможни решения.

Образователната дискусия на форума стартира, след като инж. Кристина Цветанкова от Обогабителна фабрика „Асарел“ и инж. Тодор Ганджов от ВОС „Люляковица“ разказаха за своя личен опит като млади хора. Двамата говориха за дуалното обучение и стажантската програма за студенти на компанията. Те изтъкнаха важноста на социалните инвестиции за добрия стандарт на живот в общината, така че тя да бъде привлекателна за младите хора.

Като човек от Панагюрище Кристина сподели, че завършването на дуалното обучение и предложението за работа в „Асарел“ са ѝ позволили да намери професия, която обича, като така е останала да се развива в родния си град. Тодор разказа друга житейска история - как заедно със съпругата си са дошли да живеят в Панагюрище от Разлог след студентските програми в „Асарел“ и МБАЛ „Уни Хоспитал“. „В града на Панагюрското златно съкровище истинското съкровище за нас са хората, които са най-ценният капитал за всеки успешен бизнес и регион“, обобщи Галя Костова темата за подкрепата на образованието като инвестиция с мисъл за бъдещето.

Участниците в студентската експедиция на медията впечатлени от Панагюрище

С впечатленията на трима студенти от Минно-геоложкия университет „Св. Иван Рилски“ от Крумовград, Панагюрище и Етрополе започна Петата национална конференция „Бизнесът и регионите“, организирана от бизнес списанието BGGlobal на 31 октомври в София. „Панагюрище ни показа, че младите хора имат бъдеще в България далеч от големия град, без да се лишават от удобствата му“, обобщиха впечатленията си от града ни младежите.

Анна Пенчева, която учи „Геология и проучване на полезни изкопавания“, Димитър Димитров със специалност „Геология и геоинформатика“, и Александър Димитров - студент в четвърти курс „Подземно строителство“, участваха в тридневна „миньорска“ експедиция. В началото на месеца те се запознаха с производствените технологии на „Асарел-Медет“, „Елаците Мед“ и „Дънди Прешъс Металс“.

„В „Асарел“ много се впечатлих от мюонните детектори, които внедряват техните геолози, и от Инсталацията за добив на катодна мед“, обобща Митко, след като и тримата подчертаха значението на добива на метали за зеления преход и устойчивото развитие.

Страницата подготви Ана ФИНДЖИКОВА, ръководител отдел „Комуникации“





„АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ АД В ТОП 100 НА НАЙ-ГОЛЕМИТЕ КОМПАНИИ

„Асарел-Медет“ АД е единствената компания от община Панагюрище, която попадна в първата стотица на публикуваната наскоро класация на бизнес седмичника „Капитал“ – К100, за най-големите предприятия в страната. В това съзвездие, освен „Асарел-Медет“ АД, има още две компании от Пазарджикска област – „Биовет“ и „Костал България Аутомотиб“. В топ 300 се класират само още 3 сдружества от региона. Това са септемврийската „Коловаг“, „ВП Брандс“ – Пещера, както и панагюрската „Градус“, която заема 299-о място.

„Асарел-Медет“ АД е на 61-а позиция по приходи от продажби, „Елаците-Мед“ е на 66-о място, а „Дънди Прешъс метас – Челопеч“ – на 89-о.

Според класацията на най-големите в България за 2023 година, „Асарел-Медет“ е в топ 30 по рентабилност, както и по размер на активи. Дружеството се нарежда и сред стоте най-големи работодатели в страната.

Лидер в подреждането по приходи за 2023 година за поредна година е „Лукойл Нефтохим Бургас“, а след него се нарежда металургичният гигант „Аурубис Пирдоп“. Първата петница се допълва от „Лукойл България“, „Астра Биоплант“ и Националната електрическа компания.



Мениджъри от „Аурубис България“ разгледаха производството ни

Група мениджъри от „Аурубис България“, водени от ръководителя на направление „Рафинерия“ г-р инж. Марин Ранчев, посетиха „Асарел-Медет“ АД на 15 ноември. Гостите бяха посрещнати от директор „Производствени дейности“ в сдружеството инж. Иван Чолаков, който представи накратко дейността на компанията.

При посещението в рудник „Асарел“ и диспечерския пулт инж. Иван Чолаков ги запозна с производствената верига и високото ниво на автоматизация и ефективност в добива и

обогатяването на рудите. От особен професионален интерес за гостите беше Инсталацията за екстракция и електролиза, която произвежда катодна мед от руднични води с чистота 99,99%.

Мениджърите от „Аурубис“ посетиха и Обогатителна фабрика, където ръководителят на цеха инж. Неделчо Елшишки ги запозна с автоматизираната система за управление, която контролира процесите по смилане, обогатяване и флоатация на медната руда.



С подкрепата на „Асарел-Медет“

Студенти решаваха бизнес казуси в състезание по маркетинг

Второто издание за тази година на състезанието по маркетинг Business Challenge, организирано от Бизнес клуба на Американския университет в България, се оказа истински творчески маратон, обединяващ студенти от различни дисциплини. Събитието се проведе от 15 до 17 ноември с финансовата подкрепа на „Асарел-Медет“ АД. Отборите - общо 12 на брой, се съревноваваха в симулирана бизнес среда и решаваха различни казуси, свързани с маркетинга и продажбите на реални компании.

Събитието беше белазано от високи нива на ентузиазъм, креативност и жажда за учене, а участниците прекараха границите и приложиха знанията си по нови начини.

Страницата подготви Христо ПАЕВ, експерт „Връзки с обществеността“



Томи Вер Елст от „Сенсата Технолоджис България“ е носител на наградата „Проф. д-р Лъчезар Цоцорков“

Хесус Кабайеро спечели конкурса „Мениджър на годината `2024“



Кои са отличените в традиционния конкурс „Мениджър на годината 2024“ обявиха организаторите от списание „Мениджър“. В последното издание по традиция бе присъден и специалният приз на името на проф. д-р Лъчезар Цоцорков „За развитие на регионите“. Отличieto на тазгодишния носител Томи Вер Елст - генерален мениджър на „Сенсата Технолоджис България“, бе връчено от председателя на Надзорния съвет на „Асарел-Медет“ АД Димитър Цоцорков. Това се случи на официална церемония, която се проведе на 4 ноември, в Софийската опера и балет.

От мотивите на журито стана ясно, че носителът на специалната награда тази година се откроява с впечатляващи резултати, измерени чрез изготвената от компанията „Делойт“ методология за конкурса. Системата за оценка включва постижения в области като устойчива заетост, зелени инвестиции, инициативи със значимо въздействие за развитие на местните общности.

Хесус Кабайеро - главен изпълнителен директор на „СОФ Кънект“ АД, получи статуетката на победител в конкурса „Мениджър на годината“. Престижното отличие бе връчено от изпълнителния директор на „Нестле България“ Петър Стоилов в присъствието на останалите финалисти от „златната десетка“ на класацията. Най-интересното от тазгодишната церемония ще бъде показано в специално изработен документален филм, който ще бъде излъчен в национален ефир от Би Ти Ви.

Припомняме, че проф. д-р Лъчезар Цоцорков е вторият носител на наградата „Мениджър на годината“, като я получи през 2009 година, а от 2018 година насам на негово име е учредена специалната награда за развитие на регионите.

С подкрепата на „Асарел-Медет“

Връчиха наградите „Мистър и Мисис Икономика“

Конфедерацията на работодателите и индустриалците в България и списание „Икономика“ раздадоха Оскарите на бизнеса на тържествена гала церемония, която се състоя на 19 ноември в София. Събитието се проведе с финансовата подкрепа на „Асарел-Медет“ АД, а сред официалните гости бяха изпълнителният директор инж. Николай Пелтеков и мениджъри от компанията.

Изпълнителният директор на „МТГ Делфин“ Светлин Стоянов е носителът на наградата „Мистър Икономика“ за 2024 г. Отличieto „Мисис Икономика `2024“ спечели Камелия Славейкиова, председател на борда на директорите на Shell България.

Вече 34 години „Мистър и Мисис Икономика“ отличава български предприемачи, мениджъри, икономисти и финансисти, допринесли за високите успехи и развитието на българската икономика. Символ на конкурса е статуетката „Рибарят и златната рибка“ на маестро Ставри Калинов. През 2022 г. носител на голямата награда „Мистър Икономика“ стана председателът на Надзорния съвет на „Асарел-Медет“ АД Димитър Цоцорков.

От името на ESGNews.bg – първата специализирана медия за популяризиране на ESG в България, бе гадена и наградата „Устойчив бизнес“ за г-р инж. Боряна Манолова, главен изпълнителен директор на Siemens за България, Северна Македония и Украйна.

Страницата подготви Христо ПАЕВ, експерт „Връзки с обществеността“





55 деца на колеги се включиха в инициативата „Гордея се с труда на моите родители“



В диспечерския пулт на рудник „Асарел“ две от децата влязоха в ролята на минен диспечер и се свързаха по радиостанцията със своите родители. „Лека работа, тате, и да направя много курсове“. С това пожелание Велислава и Деница се обърнаха към своя баща Станко Дюлгяров - шофьор на „БелАЗ“ №89. Трогателно пожелание за спорна работа получи и груг водач на автосамосвал - Нено Пашов, чийто син Теодор също се включи по радиостанцията и поздрави всички от смяната в рудника.

Още за магията на химичните процеси децата научиха в Инсталацията за екстракция и електролиза на катодна мед. Ръководителят на цеха инж. Николай Минков им демонстрира как той и колегите му произвеждат медни листове с чистота 99,99% от отпадни води.

Последната спирка от обиколката на участниците в „Гордея се с труда на моите родители“ беше Аварийно-спасителна служба „Асарел“. Там децата се включиха в тренинг за гасене на пожар и след като подадоха сигнал на спешния фирмен телефон, помогнаха на огнеборците да овладееят „стихията“.

Това е дванадесето поредно издание на инициативата „Гордея се с труда на моите родители“, като от неговото начало над 10 хиляди деца в цялата страна са опознали работното място на своите родители в десетки различни сфери от бизнеса и обществеността професии. Проектът цели да покаже, че трудът е потребност и ценност, че всяка професия е необходима за обществото и успехът е възможен чрез образование и квалификация.

Христо ПАЕВ, експерт „Връзки с обществеността“



Бащата на Анджелина Джоли впечатлен от Панагюрското златно съкровище

Прочутият холивудски актьор и баща на сексимвола Анджелина Джоли – Джон Войт, беше сред първите посетители на музея „Гети“ в Лос Анджелис, които имаха възможността да се насладят на Панагюрското златно съкровище. Антиките гостуват зад океана, като част от експозицията „Древна Тракия и античният свят: Съкровища от България, Румъния и Гърция“ и ще останат в САЩ до националния ни празник 3 март 2025 г.

Директорът на музея „Гети“ Тимоти Потс показва уникалните златни находки на гостите, а експерти разказаха историята на почти всички предмети. Експозицията изследва културните отношения между траките и техните съседи в продължение на две хилядолетия (около 1700 г. пр. Хр. 300 г. сл. Хр.). Тя включва над 200 предмета, сред които изкусно изработени метални изделия от злато, сребро и бронз, керамика,

нагписи, каменни релефи и други произведения на изкуството, показващи Тракия и връзките ѝ с други древни култури в Средиземноморието и отвъд него.

На официалното откриване на изложбата присъства вицепрезидентът на Република България Илиана Йотова. Тя подари копие от ритон от Панагюрското златно съкровище на директора на музея „Гети“ Тимоти Потс, а копие на фиалата получи кметът на Лос Анджелис Карън Бас.

Преди да замине за САЩ, оригиналът на Панагюрското златно съкровище беше изложен в продължение на месец в залата трезор в Историческия музей на Панагюрище, изградена с дарителски средства от „Асарел-Медет“ АД и проф. д-р Лъчезар Цоцорков в качеството му на меценат на културата. За този период над 13 хиляди туристи преминаха през музея, за да се насладят на тракийския шедьовър.



Над 78 хиляди човека са гледали Международния фестивал на фойерверките в Панагюрище



Над 78 хиляди жители и гости на Панагюрище са гледали Международния фестивал на фойерверките, който се проведе в периода 20-22 септември, с финансовата подкрепа на „Асарел-Медет“ АД. Според организаторите на събитието – „Огнена хризантема“ ЕООД, промяната на времето на провеждане и съвпадението с почивните дни в края на месец септември са привлекли още повече публика в сравнение с предходни години. По информация от Районното управление на МВР в Панагюрище през трите дни на провеждане на фестивала през Панагюрище са преминали над 15 хиляди автомобили от други населени места. Отчетен е и значителен ръст на организираниите туристически групи, които са съчетали посещенията на историческите обекти в града с фойерверк шоуто, което показаха отборите на Португалия, Франция и Германия.

СКТМ „Асарел-Медет“ с отличен старт при мъжете

С четири победи от четири мача стартира вторият отбор на СКТМ „Асарел-Медет“ – мъже в първия кръг от първия турнир на А група за Южна България. Двубоите се проведоха в залата на „Стоян строї Пловдив“, а асарелци бяха в състав Илия Воденичаров, Димитър Стоименов, Павел Костадинов и Стефан Газов. Те започнаха с убедителното 3:0 срещу тима на „Пиргон 2000“, победиха с по 3:1 „Марек 76 – Дупница“ и ЧОО – Пловдив, след което надделяха драматично с 3:2 над домакините „Стоян строї Пловдив“, които са участници във Висшата лига на България през сезон 2023-2024 г.

На 23 и 24 ноември в залата на „ЦСКА-София“, първият отбор на СКТМ „Асарел-Медет“ – мъже започна сезона във „Висша лига“ на България. Амбициите и на двете формации са за призови места и през този сезон, след вицешампионската титла във Висшата лига през изминалия.

Дамската формация на СКТМ „Асарел-Медет“ също стартира във Висшата лига по тенис на маса на 23 и 24 ноември, като домакин на двубоите беше гр. Варна.



Как се представиха първите формации на СКТМ „Асарел-Медет“ четете в следващия брой на нашето фирмено издание през месец декември.

Георги Ефтимов спечели стипендия на Round Table 3 Plovdiv

Състезателят от първия отбор на СКТМ „Асарел-Медет“ и редовен участник в стажантската програма на компанията ни Георги Ефтимов спечели една от стипендиите на Round Table 3 Plovdiv. Организацията, която подкрепя талантливи младежи, ежегодно присъжда парични премии на изявени студенти, с цел да насърчи техни проекти, идеи или програми. Имената на победителите бяха обявени в Деня на народните будители – 1 ноември на тържествена церемония в Малката базилика на Филипопол.

Георги Ефтимов, който е студент в Техническия университет – филиал Пловдив, споделя, че с предоставената финансова подкрепа планира да обнови личния си компютър със специализирани програми, така че да може да изпълнява допълнителни учебни проекти и задачи. Освен това смята да инвестира и в подмяна на екипировката за любимия си спорт – тенис на маса.

Георги Ефтимов е носител на престижната награда на името на проф. д-р Лъчезар Цоцорков за най-перспективен млад български състезател по тенис на маса, която се връчва ежегодно по време на Международния турнир „Асарел България Оупън“, който се провежда в зала „Асарел“ в Панагюрище. Има шампионски и вицешампионски титли на България по тенис на маса за всички възрасти, както отборно, така и индивидуално. В момента е част от отбора на спортен клуб по тенис на маса „Асарел-Медет“ и напълно безвъзмездно тренира и най-малките любители на популярната игра.





АРЕНА АСАРЕЛ

СЪБИТИЯТА В „АРЕНА АСАРЕЛ“ ПРЕЗ ДЕКЕМВРИ

ДАТА	СПОРТ, СЪБИТИЕ	ВИД МЕРОПРИЯТИЕ	ОРГАНИЗАТОР
7.12.2024 г.	Волейбол	Държавно първенство	ВК „Пан-Волей“
7.12.2024 г.	Хандбал	Зонален турнир 14 г.	ХК Панагюрище
14.12.2024 г.	Волейбол	Държавно първенство	ВК „Пан-Волей“

Програмата е предоставена от „Спорт Инвест Панагюрище“.

Тя не е окончателна и са възможни промени.

За допълнителна информация: зала „Арена Асарел“.



НОВОТО ПАНАГЮРСКО СЪКРОВИЩЕ

Уни Хоспитал

ДОКАЗАНИ СПЕЦИАЛИСТИ ОТ ПАНАГЮРСКАТА БОЛНИЦА СА ЧАСТ ОТ ЛИГАТА „ЛЕКАРИТЕ, НА КОИТО ВЯРВАМЕ“



Шестима лекари – доказани специалисти от МБАЛ „Уни Хоспитал“ – станаха част от лигата „Лекарите, на които вярваме“, инициатива на в. „24 часа“. Изданието беше 14-о поред и през 2024 година включи над 700 от най-добрите лекари в страната. 300 от тях получиха на официална церемония един от най-ценните сертификати в работата си – този на доверието.

Лекарите от МБАЛ „Уни Хоспитал“, които станаха част от тазгодишното издание на лигата, създадена и организирана от в. „24 часа“, са:

- г-р Ангел Проданов, прокуриснт и специалист по анестезиология и интензивно лечение;
- г-р Румяна Вълкова, директор „Административна дейност и човешки ресурси“, началник на Спешно отделение;
- г-р Росица Кръстева, началник на Онкологичния център и Отделението по медицинска онкология;
- г-р Захари Захариев, началник на Отделението по лъчелечение;
- г-р Керим Апти, началник на Клиниката по урология;
- г-р Александър Новоместски, началник на Отделението по педиатрия.

Както всяка година, в лигата „Лекарите, на които вярваме“ се включват единствено медици, номинирани от своите пациенти заради качеството на работата им. Темата на новия годишен алманах и церемонията бяха пробивите в медицината, световните трендове и здравните грижи – революционните технологии в хирургията, работата с изкуствен интелект и индивидуалните лекарства за отделния пациент.



РЕПУБЛИКАНСКИ КОНСУЛТАНТ ПО ХИРУРГИЯ ПРЕГЛЕЖДА ПАЦИЕНТИ В „МБАЛ „УНИ ХОСПИТАЛ“

Доц. г-р Бойко Атанасов, гм, началник на Клиниката по хирургия в МБАЛ „Уни Хоспитал“, ще консултира пациенти в лечебното заведение всеки делничен ден, само след предварително записване на час. Доц. Атанасов е републикански консултант по хирургия и специалист с над 20 години медицински опит. Има опит в конвенционалните и лапароскопски операции в областта на онкохирургията, дебелочревната, хепатобилиарна и панкреатична хирургия, както и ендокринна хирургия. Извършва диагностика и лечение на хемороидална болест. Доц. Атанасов е преподавател в Медицински университет – Пловдив в Катедрата по пропедевтика на хирургическите болести и ръководител на секция „Обща хирургия“. Професионалните му интереси са в областта на роботизираната хирургия, миниинвазивната хирургия, експерименталната хирургия. Автор е на монографии, множество научни публикации в областта на хирургията.

Телефон за предварително записване на час: 0357 88 581; 0878 286 553.

Информацията е предоставена от МБАЛ „Уни Хоспитал“





Китайски производители на индустриално оборудване гостуваха на групата „Асарел“

Впечатляващ рудник, добри хора - това е оценката на гостите след визитата в Брезник и Панагюрище

„Успех на проекта в Брезник!“ - пожелаха партньорите ни от Китай със символичен жест, съпътстващ подписването на договор за партньорство между дружество „Брезник Минералс“ – част от групата „Асарел“, и компания от конгломерата СИТІС. След финализирането на документите, гостите подариха сувенир с цвете, което в тяхната култура е знак за благополучие, здраве и успех.

„Брезник Минералс“ ще си партнира с китайската фирма за доставка на оборудване за най-новата обогатителна фабрика в България, която предстои да бъде изградена край Брезник. Поръчката е възложена на представител на корпорация от Топ 100 на Forbes за 2023 година. От 2019 година насам китайската инвестиционна корпорация СИТІС е най-големият държавен конгломерат с един от най-широкообхватните чуждестранни активи в света.

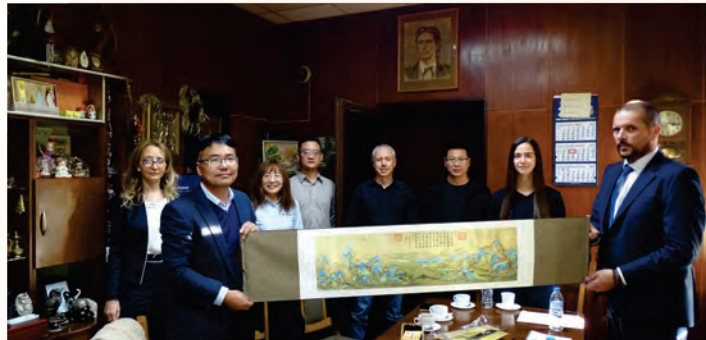
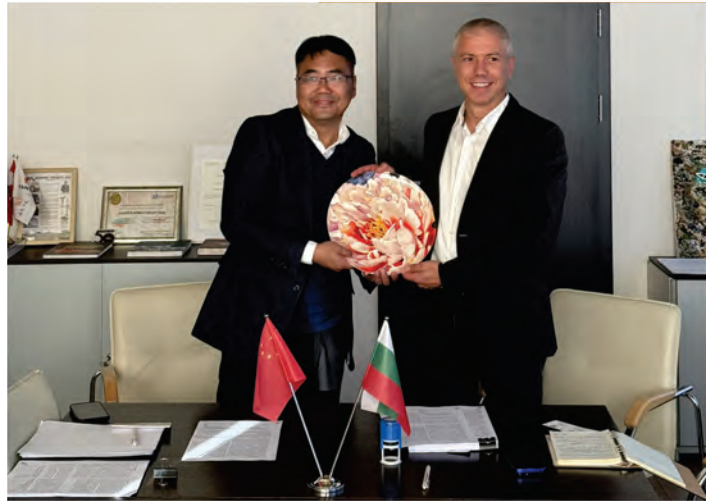
Минно-добивният проект в Брезник ще работи с гъщерна компания на китайската корпорация. На тази база през 2024 година СИТІС НІС (СИТІС Heavy Industries Co. Ltd.) ще стартира производството на машините, които ще бъдат използвани при обработката на рудата от находище „Милин камък“. Договорът между двете фирми беше финализиран и подписан в София на 4 ноември 2024 година между Хуанг Куанг – заместник генерален директор на СИТІС НІС, и инж. Ченко Геров – управител на „Брезник Минералс“.

Ден по-късно – на 5 ноември, представителите на СИТІС посетиха „Асарел-Медет“ АД. Изпълнителният директор инж. Николай Пелтеков ги запозна с производствената дейност на дружеството и реализираните мащабни социални проекти. На работна среща бяха обсъдени възможностите за партньорство и по групи проекти. Часове преди да отлетят обратно към своята столица с над 20 милиона жители, представителите на китайската държава компания разгледаха и Панагюрище, който е с население под 20 хиляди жители. Но впечатлението, които добиха специалистите от СИТІС НІС при визитата си в „Асарел“, ги накара да дадат кратка, точна и еднозначна оценка: Nice view. Amazing Mine Site. Good people. („Хубава гледка. Впечатляващ рудник. Добри хора.“)

В още по-малкия град Брезник (под 4 хиляди души) подробно се запознаха докъде е стигнало развитието на проекта, който ще бъде снабден с предлаганото от тях високотехнологично оборудване. Партньорството с азиатски индустриален лидер беше представено и пред кмета на града Васил Узунов. Той лично приветства гостите и им разказа, че с присъствието си в Брезник „Асарел“ довежда експерти и технологии от цял свят. След водещи български и европейски производители, градът ще посрещне най-доброто и от азиатската промишленост. Кметът на Брезник подари на гостите дърворезбован герб на града, а по време на работната среща бяха коментирани и други възможности за инвестиции в града.

Гостите от своя страна потвърдиха, че СИТІС въвежда напреднали технологии и прилага последните научни международни практики в производството на оборудване за тежката промишленост, но добавиха и артистичен щрих към визитата си като поднесоха на градоначалника китайска живопис, изпълнена с характерните изразни средства – в традиционен стил с акцент върху природата и прецизност на изпълнението.

Информацията е предоставена от „Брезник Минералс“





Изживейте магията на Коледа и Нова Година в Хотел Каменград!

2024
Christmas

Тази Коледа не забравяйте да вземете и децата!



24/12-26/12

Happy new year!
2025

Какво ще кажете за един последен танц преди полунощ?



29/12-02/01

Снимки: инж. Христо ЁЛКИН

