

ЗАЕДНО

ФИРМЕНО ИЗДАНИЕ НА

АСАРФА МЕДЕТ



ГОДИНА 20, БРОЙ 244 9/2023



ЕСЕНТА ЛИ ДОЙДЕ?

**ЗА 10 ГОДИНИ СМЕ
СЪЗДАЛИ ТЪРСЕНЕ НА
СТОКИ И УСЛУГИ ЗА
НАД 5 МИЛИАРДА ЛЕВА**

**МИНЬОРИТЕ
НА 21. ВЕК СА С
ЛАПТОПИ И ДРОНОВЕ,
А НЕ С КИРКИ**

**ПРОФЕСИОНАЛНАТА
ГИМНАЗИЯ СЪБРА
87 УЧЕНИЦИ В МИННИ
СПЕЦИАЛНОСТИ**

Изпълнение на основните натурални и технологични показатели от основните цехове - „Рудник“, „Обогатителна фабрика“ и „Водно-отпадно стопанство, пречиствателни станции, екстракция и електролиза“ спрямо плана за месец АВГУСТ 2023 г.



В Обогатителна фабрика е постигнато 22,56% качество на медния концентрат



Изпълнение спрямо плана за ОСЕМТЕ МЕСЕЦА на 2023 г. на основните натурални и технологични показатели от основните цехове - „Рудник“, „Обогатителна фабрика“ и „Водно-отпадно стопанство, пречиствателни станции, екстракция и електролиза“



ISO 9001
ISO 14001
ISO 45001
ISO 50001

INTEGRATED
MANAGEMENT

-  4500 Панагюрище площадка „Асарел“
-  0357 60 248
-  pbox@asarel.com
-  zaedno@asarel.com
-  www.asarel.com
-  Асарел-Медет АД
-  asarelmedet
-  Asarel-Medet JSC
-  Asarel Medet
-  AsarelMedetJSC

ИЗДАВА
„АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ АД

Дежурен редактор
инж. Христо ЕЛКИН

Графичен дизайн
и предпечат
Сивилиана КОТЛАРОВА

Печат
БЕЛЛОПРИНТ ООД



Средна цена
на медта
на Лондонската
метална борса
за м. август
2023 год.
/\$/тон/
8 351.77

Cu

Димитър Цоцорков участва в Лидерската среща на Глобалния договор на ООН в Ню Йорк



Димитър Цоцорков – председател на Надзорния съвет на „Асарел-Медет“, участва в Лидерската среща на Глобалния договор на ООН в Ню Йорк. Форумът събира световни бизнес лидери заедно с представители на ООН, правителствени ръководители и водещи експерти от гражданското общество, за да се обсъди как да бъде ускорен напредъкът по 17-те Цели на ООН за устойчиво развитие до 2030 година.

Лидерската среща се провежда паралелно с Общото събрание на ООН и Димитър Цоцорков се включи в събитието като председател на Българската мрежа на Глобалния договор на ООН и първия българин, получил наградата за принос към устойчивото развитие *SDG Pioneer*.

Сред темите на изказванията са лидерството на бизнеса по време на кризи и ролята, която компаниите имат за насърчаване на иновациите, опазване на околната среда, постигане на климатичните цели, по-добро образование, здравеопазване, равенство на половете и защита на човешките права.

Димитър Цоцорков присъства на форума заедно с носителя на Оскар, актьор и хуманитарен активист Мат Деймън, Гари Уайт, известния основател на Water.org, изпълнителния директор на United Nations Global Compact Санда Ожиаambo, както и лидерите на множество световни компании, сред които Iberdrola, Danone, L'Oreal, BASF, Unilever, Enel, Ørsted, Heineken.

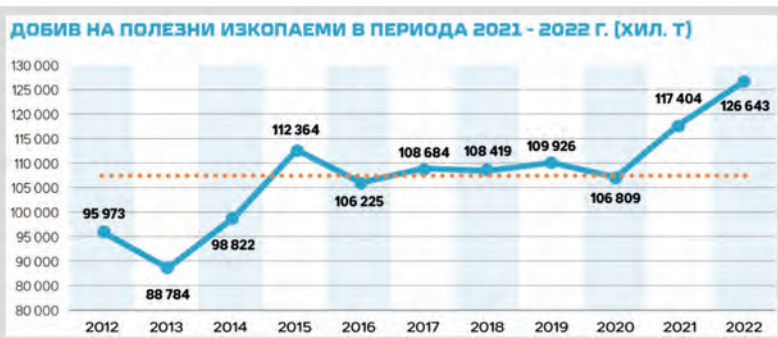
Ана ФИНДЖИКОВА, ръководител отдел „Комуникации“

Минната индустрия е произвела продукция за 4,2 милиарда лева през 2022 г.

Продукция за над 4,2 милиарда лева са произвели предприятията от минерално-суровинната индустрия на България през 2022 г., показва годишният анализ на Българската минно-геоложка камара. Отчетеният ръст е от 13% спрямо 2021 г. и достига най-високото си ниво за последните десет години. Това се дължи на няколко фактора, сред които ръста на добитите количества, особено във въгледобива и рудодобива, както и на по-високите цени на неметалните материали и суровини, отчетени през 2022 г. При разпределението на стойността на произведената продукция в отрасъла през миналата година няма съществена промяна в съотношението на отделните подотрасли. Рудодобивът традиционно заема най-висок дял – 61%. Следват го неметалните минерали и суровини с 18% и добивът на твърди горива със 17%.

Средната годишна заплата на заетите в отрасъла през 2022 г., по предварителни данни на Националния статистически институт, е 28 488 лв., като увеличението спрямо 2020 г. е с 10%. Заплащането в бранша се запазва високо – 40% над средното за страната и е на четвърто място от икономическите дейности след ИТ сектора, финанси и енергетика. С най-високи възнаграждения в бранша са работниците и служителите в подотрасъл „Рудодобив“, а с най-ниска са тези в подотрасъл „Добив на неметални материали и суровини“. Тенденцията при този показател за отрасъла е към трайно увеличение, което показва устойчивост на доходите и сигурност на заетите в минерално-суровинната индустрия.

Общият добив на полезни изкопаеми у нас през 2022 г., по данни на Министерство на енергетиката, е в размер на 126,6 млн. тона и бележи ръст от 8% спрямо предходната година. Това е най-високото ниво през последното десетилетие, което затвърждава тенденцията на растеж в сектора. Най-съществен е ръстът на въгледобива (лигнитни въглища), с 28% спрямо 2021 г., достигайки обем от 35,7 млн. т. Нарастване има и при рудодобива – с 13% или общо 41 млн. тона, което се дължи на по-големия добив на медни руди през 2022 г.



Добивът на индустриални минерали отчита ръст, но с 9%, достигайки 14 млн. тона. Най-голям дял в разпределението на добива на полезни изкопаеми през 2022 г. имат металните полезни изкопаеми с 32%. Следват го въгледобивът и добивът на инертни материали с еднакъв дял от 28%. Индустриалните минерали са 11%.

През 2022 г., по данни на Министерство на енергетиката, интензитетът на външната търговия с минерални суровини се увеличава значително, както по отношение на износа, така и на вноса. Продуктите на минерално-суровинната индустрия през отчетния период формират общо над 7 млрд. евро износ, като се отчита сериозен ръст (134%) на този показател. Това се дължи на значителното увеличение при горивата, които заемат най-съществен дял (70%) от общото количество на изнесени стоки за сектора. Растеж на износа има и при индустриалните минерали (32%), докато металните полезни изкопаеми бележат спад от 8% в стойностно изражение. Данните от 2022 г. отново показват, че се запазва тенденцията за значително превишение на вноса спрямо износа, което отразява неизползвания потенциал на отрасъла в полза на платежния баланс на страната.

Христо ПАЕВ, експерт „Връзки с обществеността“

Нова сонда беше пусната в експлоатация в рудник „Асарел“

Нова сонда Caterpillar MD6250 беше пусната в експлоатация в рудник „Асарел“. Тя е с диаметър на сондиране от 152 до 251 милиметра и максимална дълбочина на сондажа 53,9 метра. Операторската кабина е за двама човека, със съвпаема седалка за обучаващ персонал и е вибро- и шумоизолирана. Разполага със самостоятелна дизелова печка за отопление при загасен двигател, както и с парно отопление и климатик при работещ двигател. Кабината е изцяло остъклена, което осигурява максимална видимост. Седалката на оператора е с пневматично качване, подлакътници, облегалка за главата и лумбана подкрепа. Бордната контролна система показва данни за състоянието на двигателя, хидравличната и смазваща система на български език, включваща два тъчскрийн дисплея за визуализация, както и асистент за кодове на грешки и проблеми. Машината е оборудвана с хардуерен и софтуерен пакет, осигуряващ комуникация чрез съвременна клетъчна и спътникова система за следене онлайн на състоянието на основните работни параметри на машината, регистрирани в бордната система за мониторинг, с цел дистанционна, бърза и ефективна диагностика на състоянието на машината. Сондажната кула е с максимално здрава метална конструкция и възможност за сондиране под ъгъл от 0 до 30 градуса, с лесна промяна на стойността на ъгъла през 5 градуса. Двигателят е дизелов, с междинни охладители, с два стартера, покриващи нивата на вредни емисии за третиране на отработените газове.

Христо ПАЕВ, експерт „Връзки с обществеността“



ГЕНЕРАЛНИЯТ ДИРЕКТОР НА „ИНТЕРОКЕАНМЕТАЛ“ ПОСЕТИ ПАНАГЮРИЩЕ И КОМПАНИЯТА



Томаш Абрамовски – генерален директор на „Интерокеанметал“, посети Панагюрище и „Асарел-Медет“ на 21 септември. Гостът разгледа трезора на Панагюрското златно съкровище и се срещна с ръководството и специалисти от компанията. Г-н Абрамовски разказа за устава на международния междуправителствен консорциум, който е базиран в Полша и развива дейността си в областта на дълбоководните геоложки проучвания. Той се срещна с Управителния съвет на компанията - председателя инж. Делчо Николов, изпълнителния директор инж. Николай Пелтеков и г-жа Ирина Василева. Заедно с производствения директор инж. Иван Чолаков и специалисти от дружеството разгледа компанията, а инж. Юлияна Григорова – инженер „Производствено планиране и развитие“, представи пред него основните насоки от програмите за устойчиво развитие на компанията.

СИЛНО АСАРЕЛСКО УЧАСТИЕ НА МЕЖДУНАРОДНА НАУЧНА КОНФЕРЕНЦИЯ

Три научни доклада бяха представени от екипа на „Асарел-Медет“ по време на XVII Международна конференция по открит и подводен добив на полезни изкопаеми. Тя бе организирана от Научно-техническия съюз по минно дело, геология и металургия и се проведе от 18 до 22 септември в курорта „Св. св. Константин и Елена“. Минната общност от страната и чужбина научи повече за нашия опит при преместването на насапообразувателя на Циклично-поточната технологична линия за транспорт на откритка и какъв е производственият и екологичен ефект от въвеждането на този вид транспорт в рудник „Асарел“. От „Минно инженерство“ представиха новата радарна система за прецизно наблюдение на устойчивостта на откосите, а от отдел „Екология“ презентираха проекта за рекултивация на Окисно насипище като уникален пример за възстановяване на съоръжение за минни отпадъци още в процеса на неговата експлоатация.

„Подобни форуми за нас са много важни, защото подобряват партньорството между бизнеса и научната общност, създават по-тесни професионални контакти и ни позволяват „да си сверяваме часовника“ с най-новите достижения и заедно да вървим напред“, обобщи при закриването на конференцията изпълнителният директор инж. Николай Петеков, който получи плакет от НТС по минно дело, геология и металургия. Той посочи, че за „Асарел-Медет“ АД е било привилегия да подкрепи като генерален спонсор провеждането на

международна конференция с утвърдени традиции, но и с амбиции за развитие.

„Тазгодишното издание е посветено на 70-годишнината от основаването на Минно-геоложкия университет „Св. Иван Рилски“ и на Химикотехнологичния и металургичен университет“, посочи при откриването председателят на НТС по минно дело, геология и металургия доц. д-р Кремена Дедянова. По време на официалната сесия производственият директор инж. Иван Чолаков представи приоритетите на компанията, като подчерта, че по фирмените програми за устойчиво развитие са вложени 1,4 млрд. лв. от 1999 г. досега. В научните сесии участваха началникът на рудник „Асарел“ инж. Иван Андреев, минните инженери - инж. Николай Панчовски, инж. Цветан Николаев и началникът на смяна в рудника инж. Радко Калоянов. Екипът на отдел „Минно инженерство“, воден от ръководителя на отдела инж. Соня Скачкова, включваше инженер-маркшайдера инж. Николай Панчовски и геолога инж. Цветан Лютов, а в дискусиите по темите за опазване на околната среда се включи инж. Мариела Джиджинкова, ръководител на отдел „Екология“.

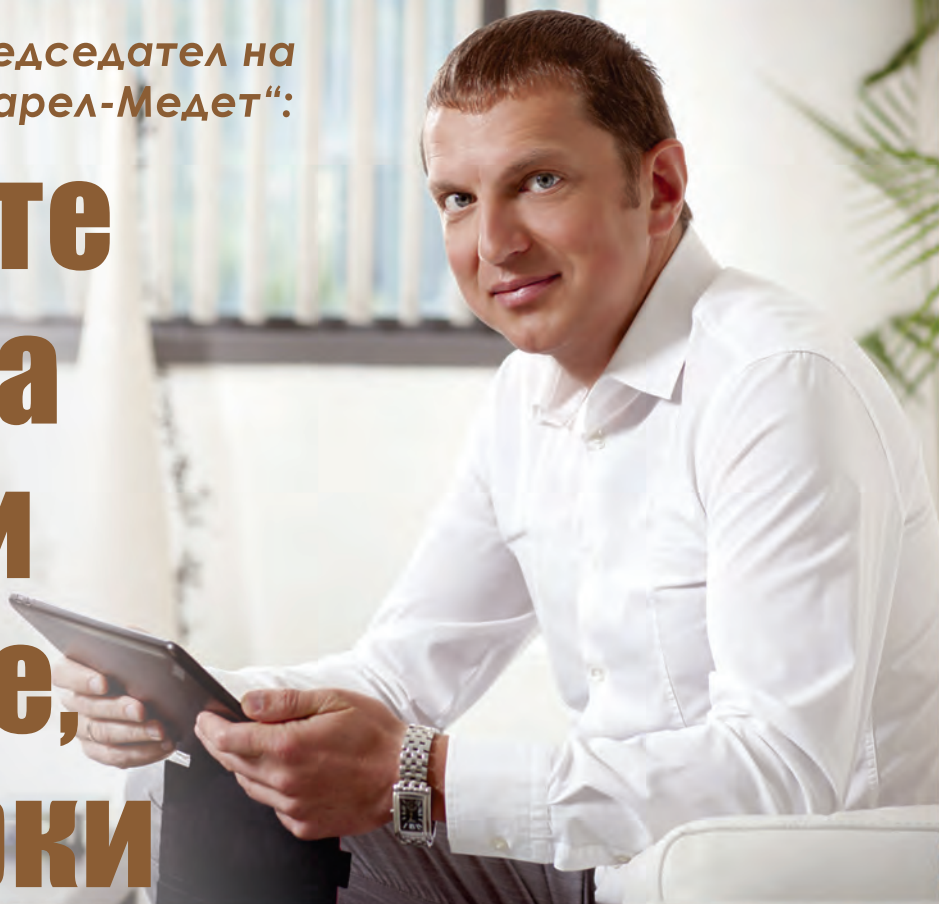
Форумът се проведе със съдействието на Министерството на енергетиката, Министерството на околната среда и водите и Министерството на икономиката и индустрията. Първото издание на конференцията е през 1986 г. в Панагюрище.

Ана ФИНДЖИКОВА, ръководител отдел „Коммуникации“



Димитър ЦОЦОРКОВ, председател на Надзорния съвет на „Асарел-Медет“:

Миньорите на XXI в. са с лаптопи и дронове, а не с кирки



Димитър ЦОЦОРКОВ е председател на Надзорния съвет на „Асарел-Медет“ АД и изпълнителен директор на „Асарел Инвештмънт“ ЕАД. През 2022 г. той стана първият българин и първият мениджър на минна компания в света, който беше награден от Глобалния договор на ООН в Ню Йорк като пионер по целите за устойчиво развитие (SDG) в областта на дигиталната трансформация.

Работи в „Асарел-Медет“ от 2001 г. Постъпва като експерт по продажби и хеджиране, а след това израства като мениджър на отдел, директор „Корпоративно развитие“ и председател на Управителния съвет на компанията. Чрез семейната фондация „Лъчезар Цоцорков“ финансира инициативи в областта на образованието, културата, здравеопазването и закрилата на децата.

- Какво е състоянието на индустрията в България в ситуация на геополитически кризи?

- Изминалата 2022 г. изправи минния бранш пред сериозни предизвикателства. Тъкмо се бяхме успокоили от кризата с коронавируса, когато избухна войната в Украйна. Минерално-суровинната индустрия по принцип е свикнала да работи в условия на кризи, но няма как да си подготвен да реагираш в случай на война и то на толкова близко разстояние до нас. Опитът, който имаме, ни помогна да се справим с рисковете и да не допуснем нарушени вериги на доставки.

Конкретно за „Асарел-Медет“ АД, 2022 г. беше успешна, макар и доста трудна година. Благодарение на всеотдайната работа и професионализма на нашия сплотен екип от работници, специалисти и мениджъри, преодоляхме всички трудности. Запазахме нашия инвестиционен темп и вложихме 73 милиона лева по седемте ни фирмени програми за устойчиво развитие. От тях 53 млн. лева бяха за изпълнението на стратегическите проекти за модернизация по програмата „Качество, производителност и себестойност“.

Останалите средства обезпечават изпълнението на годишните програми „Подобряване на здравословните и безопасни условия на труд“, „Екология“, „Енергийна ефективност“, „Развитие на минерално-суровинната база“, „Развитие на човешкия капитал“ и „Корпоративно развитие“. Като инженерно постижение се гордеем с преместването на Циклично-поточната технологична линия за откритка, която беше преместена на разстояние от близо 2 км при генивелация на терена от 50 м. Говорим за съоръжение, колкото една 5-етажна жилищна сграда. Отново искам да благодаря на всички колеги и на партньорите ни за работата по този уникален за историята на компанията проект.

- Възможна ли е зелена трансформация без миннодобивната промишленост?

- Да си задаваме въпроса дали може да има зелена трансформация без добивна промишленост е като да се питаме възможен ли е живот на Земята без достатъчно кислород в атмосферата. Няма как да си поставяме цели за декарбонизация и за зелена трансформация без минната индустрия. Както се казва, металите не растат по тръветата, а за да

от стр. 4

се превърне един минерал в литий за електромобили или един камък в меден проводник за ветрогенератори, соларни панели или кабели за електричество, трябва да се измине един много дълъг път. Той започва с геоложки проучвания, преминава през капиталоемко и сложно строителство и завършва с преработката на металния концентрат и производството на крайния продукт. За въвеждане в експлоатация на едно ново находище това означава период от 10-15 години в най-добрия случай, а на глобално ниво вече има изоставане при геоложките проучвания и откриването на нови мини.

- Кои са предизвикателствата пред минно-добивната индустрия днес?

- Най-голямото предизвикателство пред нашия бранш е да отговорим на повишените обществени очаквания и да развиваме минен бизнес от ново поколение. А това става, когато продължим да сме иновативни и да мислим за бъдещето с грижа за хората и природата. У нас все още трябва да преодоляваме остарели и неверни стереотипи за нашата индустрия, но промяната вече се случва. Хората виждат инвестициите в модернизация на производството, които и „Асарел“, и другите компании от бранша правят. Миньорите на 21. век са с лаптопи, таблети и дронове, а не с кирки, лопати и кафез с канарче, което да се „грижи“ за безопасните условия на труд. Смятам също, че е крайно време нашият бранш да извади на дневен ред работата по Националната стратегия за развитие на минерално-суровинната индустрия. Тя беше приета през 2015 г. и от тогава почти нищо не се случва за реализиране на начертаните с нея стратегически цели и политики за устойчиво развитие на бранша. А и последните години промениха коренно ситуацията – Европа осъзна необходимостта да бъде суровинно

независима, а като предизвикателство имаме глобалните цели за устойчиво развитие. Неслучайно прогнозите на експертите са, че до края на това десетилетие светът ще изпитва недостиг на метали на фона на глобалното изоставане в новите геоложки проучвания. Конкретно за България това може да създаде много нови възможности за развитие.

- Как страната ни може да се възползва максимално и да бъде водещ играч на европейските и световни пазари?

- За съжаление, ние сме богати, но на бедни находища. Въпреки това можем да имаме по-силна роля на европейските пазари, като проучваме своя геоложки потенциал, инвестираме в растеж и висока добавена стойност за икономиката на страната. За това, на първо място, е нужна държавна политика за осигуряване на суровинната независимост на страната и визия за подкрепа на сектора. Това ще даде кураж на инвеститорите, че в България ще осъществяват успешно своите проекти в предвидими срокове. На бизнеса у нас са нужни политическа стабилност, нормативна сигурност, визия за развитие и решимост. От своя страна развитието на индустрията ще създаде стабилност и възможности за по-добро и балансирано регионално развитие. Всеки може да види примери за това не само в Панагюрище, но и в други общини. От няколко години го виждаме и в Брезник, където оперира дъщерното ни дружество „Трейс Росирсиз“. Според проучванията на Института за пазарна икономика Брезник е сред общините с най-висок ръст на работните заплати през последните 5 години. Това е резултат от инвестициите там и от ефекта при доставчиците и свързаните дейности, по-конкретно в сферата на строителството.

 Венцислав САВОВ

 Юлиян ДОНОВ

Интервюто е публикувано в бр.8/23 на сп. МЕНИДЖЪР NEWS



ПРИКЛЮЧИХА ПРОФИЛАКТИЧНИТЕ ПРЕГЛЕДИ - ВСЕКИ С ОТГОВОРНОСТ ЗА СВОЕТО ЗДРАВЕ

В рамките на три месеца – май, юни и септември, се проведоха задължителните периодични медицински прегледи и изследвания на работещите в „Асарел-Медет“ АД за настоящата 2023 година. Сега е важно всеки да осъзнае нуждата от стриктно спазване на лекарските предписания и да продължи да гледа на профилактиката като основна предпоставка за добро здраве, кондиция и успешна житейска реализация.

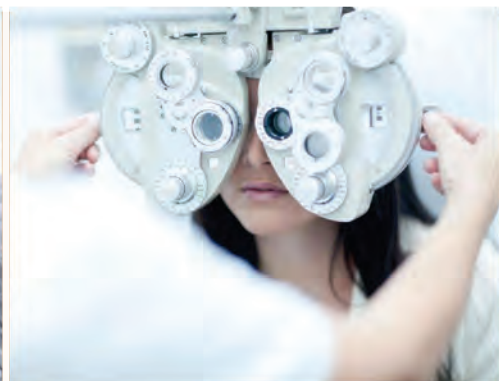
Прегледите отново бяха извършени от лекарски екип на МБАЛ „Уни Хоспитал“ в Здравна служба „Асарел“. Те се организират ежегодно, като приоритет е да се осигури превантивна грижа за здравето на работещите.

Всеки от етапите беше с продължителност от две седмици, като първата част включваше лабораторни и клинични изследвания и електрокардиограма. През втората седмица бяха организирани прегледи при интернист, невролог, офталмолог, и УНГ специалист с аудиометрично изследване. За всички важна част от профилактиката е ехографският преглед на коремните органи, като това е от изключително значение за ранната диагностика и своевременно лечение на заболява-

нията. През пулмолог с функционално изследване на дишането преминаха колегите с хронично заболяване на дихателната система, работещите при специфични условия на труд или тези, които имат оплаквания.

И тази година всеки имаше възможност да провери своя BMI /индекс на телесната маса/. Той показва нормалните стойности на теглото и определя степените на затлъстяване, според ръста и теглото. Тази величина не зависи от възрастта, пола или други индивидуални характеристики. Според Световната здравна организация нормалните стойности на BMI са в диапазона 18,5 – 24,99 BMI. Наднорменото тегло е над 25 BMI, като предзатлъстяване е в границите 25 – 29,99 BMI, а затлъстяването – над 30 BMI. При необходимост, всеки може да бъде насочен към специализирана консултация, така че да получи насоки за правилен хранителен и двигателен режим.

През месец септември в МБАЛ „Уни Хоспитал“ бяха организирани специализираните медицински прегледи за жените от дружеството, като те включваха преглед от акушер-гинеколог с цитонамазка и ехомамография на млечните жлези.



КАПКА ПО КАПКА - ДОБРО!

Кръвта няма цена, както приятелството, любовта и човешкият живот! Кръвта е ценна за тези, които се нуждаят от нея. Вашата кръв може да помогне - днес! Доброволното кръводаряване е най-висш хуманен жест.

Милиони по света сължат своя живот на хора, които никога не са срещали - хора, които даряват своята кръв по своя воля.

Втората доброволна кръводарителска акция за 2023 г. ще се проведе от 16 до 20 октомври в Здравна служба „Асарел“ от 9:00 до 12:30 часа. Това е съвместна инициатива с Регионалния център по трансфузионна хематология /РЦТХ/ - Пловдив. Кампанията е с предварително записване на желаещите, като се изисква спазване на часовете в определения график.

За изминалите седем години - от 2017 г. досега - в доброволческите ни фирмени кампании са отчетени общо 1589 кръводарявания. В пролетната акция през април се включиха 132-ма колеги, а в двете кампании през миналата година - 257 асарелци. Аплодисменти за всички хора с големи сърца!

Страницата подготви
Здравна служба „Асарел“

Дарете кръв, спасете живот!

Преди да дари кръв, всеки колега преминава медицински преглед. Кръводарителите получават по два дни отпуск съгласно Кодекса на труда, като те се ползват в деня на прегледа и кръводаряването, както и в деня след него. Колегите получават също и еднократно материално стимулиране, съгласно Колективния трудов договор.

Като и досега, кръводаряването се извършва след уведомяване на прекия ръководител, като желаещият да дари кръв съгласува с него писмената си молба за ползването на полагащия се отпуск. Заедно със служебната бележка за извършено кръводаряване, тя се представя в отдел „Персонал“.

Съгласно сключения договор, РЦТХ-Пловдив се задължава да осигури с кръв и кръвни биопродукти служителите на „Асарел-Медет“ АД и членовете на техните семейства (съпруг, съпруга, деца и родители), нуждаещи се от спешно кръвопреливане. Това касае здравните заведения, които обслужват РЦТХ-Пловдив и ОТХ-Пазарджик, като е в рамките на дарените единици кръв, получени от акцията за безвъзмездно кръводаряване в дружеството.

УСПЯВАМЕ, ЗАЩОТО ВНЕДРЯВАМЕ ИНОВАЦИИ

Възприемаме всяка наша инвестиция като много важна за устойчивото ни развитие, казва инж. Николай Пелтеков – изпълнителен директор на „Асарел-Медет“ АД



- Инж. Пелтеков, Вие сте започнали от механошлосер в „Асарел“ и сте изминали цялата стълбца до изпълнителен директор на дружеството. Кое надделява – удовлетвореност от постигнатото или огромната отговорност да управлявате най-голямата минна компания за открит добив у нас?

- Не може да се каже дали удовлетворението или отговорността надделяват. Гордея се с това, което съм постигнал през всички тези години, заедно с колегите от екипа на „Асарел“. А това да бъда избран за изпълнителен директор е не само оценка, но също отговорност и предизвикателство за мен да следвам успешния пример на предходните ни ръководители.

- Кой е проектът, в който сте участвал, който е оставил най-голяма следа у Вас, за тези близо 26 години, откакто сте в „Асарел“?

- Първата циклично-поточна технологична линия на компанията, която беше и първата в българския рудодобив. Този начин за извозване на минна откритка тогава беше абсолютна новост в нашия сектор, а екологичният и

икономически ефект наистина са сериозни. Участвал съм във всички етапи – от проекта, през реализацията, до експлоатацията и ръководството на екипа на съоръжението. Говорим за периода от есента на 1998 г. до лятото на 2006 г., когато се срещнах с хора, на чиято работоспособност и до днес се възхищавам. Този проект си остана „детската ми любов“ в професионалната сфера, може би защото беше първият ми голям проект. След това по същия начин гледах и на втората, и на третата Циклично-поточни технологични линии, които внедрихме в рудник „Асарел“. Благодарение на тях постигнахме значимо намаляване на въглеродния отпечатък в години, когато ние имахме дългосрочната визия за такова развитие, макар че темата не беше толкова силно във фокуса на общественото внимание, както е сега. Но когато говорим за ЦПТ, както ние ги наричаме, това не означава, че при останалите проекти, в които съм участвал – включително в модернизацията на фабриката, не съм влагал всичко от себе си и че не помня детайлно всички проекти, по които съм работил.



- В момента върви модернизация на обогатителната фабрика. Колко важна е тази инвестиция за развитието на компанията?

- Всяка инвестиция, включително и тази, възприемаме като много важна за устойчивото ни развитие. И от всяка инвестиция очакваме да постигне заложените параметри и ефекта, който сме планирали. Усилията ни са насочени към това да оптимизираме максимално технологичните си резултати и чрез експертната автоматизирана система да подобрим рудоподготовката. „Асарел“ затова е успявал през годините – защото инвестира в иновативни, енергоефективни и природосъобразни производства, машини и процеси. Следваме тази визия.

- Как Ви гледате на устойчивото развитие, което е много ясно застъпено във всички дейности на „Асарел“?

- Устойчивото развитие е единство на икономическата ефективност, екологичната грижа и социалната отговорност, с което допринасяме за благосъстоянието на обществото. За мен това означава правилни инвестиции в развитието на хората и технологиите, или иначе казано – инвестиции с мисъл за бъдещето.

Рядко виждаме такава тясна връзка между местна общност и компания, както между „Асарел“ и Панагюрище. Тъй като сте роден в града и сте прекарвали цялата си кариера в добивното предприятие сте точният човек, който може да каже от двете страни кое прави тези отношения толкова специални.

Като баща и като жител на община Панагюрище мога да кажа, че при нас има всичко необходимо за едно младо семейство, а и за всички възрастни групи, за един добър и спокоен живот. Говорим за възможности за професионална реализация и частна инициатива, образование, здравеопазване, спорт и културни събития... Като се погледнат обективните статистически индикатори, оценката е, че Панагюрище е в топ 10 по средни заплати в страната и е една процъфтяваща община.

Колкото до подкрепата на „Асарел“ – това не е някакъв еднократен жест или случаен проект, а визия да помагаме за „събъждането“ на най-значимите местни проекти с дългосрочна добавена стойност за хората от целия регион. Говорим и за залата трезор за Панагюрското съкровище, която доведе до подем в туризма, и до инвестициите ни в хотелската инфраструктура и публично-частните партньорства за изграждането на спортната зала и МБАЛ „Уни Хоспитал“. С грижата за хората и природата е свързан и девизът на „Асарел“ – „От природата – за хората, от хората – за природата“.

- Добивната индустрия в глобален мащаб придобива все по-голямо значение, заради нуждата от суровини за развитието на високите технологии. Това означава ли, че бъдещето на сектора е безоблачно?

- Не може да се каже, че е безоблачно. Кризата с работната ръка неминуемо ще засегне индустрията като цяло, а не малко проблеми произтичат от нормативната уредба и нежеланието на някои заинтересовани страни да разберат нуждата от суровини. Нашият бранш е изправен и пред редица глобални предизвикателства – много по-високи обществени очаквания, сложни регулационни процедури и забавяне в темпа на геоложките проучвания и откриването на нови минни обекти в световен мащаб, което ще променя и занаята пред пазара на суровини.

- Дигитализацията и автоматизацията отдавна са навлезли в бранша. Това намалява ли значението на хората в процеса или изменя ролята им в него?

- Не намалява значението на хората, а създава условия за развитие на нови минни професии. Както знаем, а и вече сме виждали в някои мина по света – автомобилите в рудника могат да се движат без шофьори, а и багерите могат да работят сами, но само за определено време. За „Асарел“ хората винаги ще са на първо място.

- Вие самият сте пример за изграждане на кадри, но в цялата страна има недостиг на квалифициран персонал. Какъв модел сте възприели в „Асарел“ за решаване на този проблем?

- Разчитаме много на успешния модел на дуалното обучение и партньорството ни с местната Професионална гимназия – тази година вече имаме пети випуск абитуриенти и програмата дава отлични резултати. Много добре се развива и стажантската ни програма, която през това лято навърши 20 години от първото си издание. Всеки пети от студентите остава на работа при нас и имаме хора на ръководни позиции, които са започнали като стажанти. Ние не усещаме дефицит на кадри, защото сме се доказали като добър, привлекателен и социално отговорен работодател. Наред с това, не спираме да инвестираме в развитието на хората от компанията и да мислим за бъдещите поколения минни специалисти. Впечатлението ми е, че трябва да се задълбочи връзката на образователната система с бизнеса, а и по-добре да бъде използван капацитетът на висшите учебни заведения в България в помощ на българския бизнес.

- Каква е дългосрочната Ви визия за развитието на компанията?

- Няма промяна във визията ни за дългосрочно устойчиво развитие – да постигаме бизнес успех с принос за благосъстоянието на обществото, а хората от екипа ни да са удовлетворени, щастливи и горди, че са част от постиженията на модерна минна компания.

Интервю, Пламен ЕНЕВ

БЛИЦ

- Какъв лидер сте – делегиращ или такъв, който иска да участва във всеки процес?

- За да е успешен, един лидер трябва да балансира между двете.

- Как мотивирате хората да Ви следват?

- С личен пример.

- Какво щяхте да работите, ако не бяхте в минната индустрия?

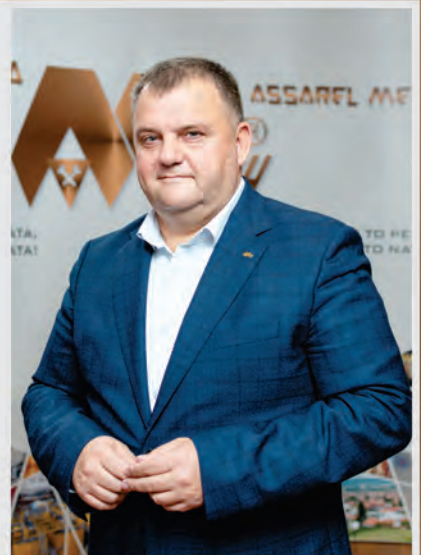
- Щеше да е нещо, свързано с машини.

- Как намирате баланс между работата и личния живот?

- С добро планиране.

- Какво Ви зарежда?

- Постигнатите резултати и времето със семейството и приятелите. Смятам, че за да е успешен човек в работата, всичко в личния му живот трябва да е наред.





УПРАВЛЕНИЕ НА ОКОЛНАТА СРЕДА

ВИД ЗА БЪЛГАРСКИ МИНЕН БРАНД СТАНДАРТ, ИСПОЛНИ И ВЪЗЛОЖАМИ УСЛОВИЯ НА ТРЪД

ЪРВАТА В БЪЛГАРСКАТА ТЕЖКА ИНДУСТРИЯ НА СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ ОСНОВНИ МЕЖДУНАРОДНИ СТАНДАРТИ, ЧЛЕНЕНИ НА КАЧЕСТВОТО, ЧИСТА СРЕДА И БЕЗОПАСНОСТ НА ТРЪДА

ТА КОМПАНИИ, КОИТО СЕ ПРИСЪДИЛИ ЗА ГОДИШНО РАЗЛИЧИЕ НА МАКЕДОНСКИТЕ И ОТ БЪЛГАРСКА МИННО-ГЕОЛОЖКА СЪВЕТ

ENVIRONMENTAL DEVELOPMENT POLICY AND STANDARDS IMPLEMENTATION

POLICY IS A LINK BETWEEN THE THREE PLANES: ECONOMIC RESPONSIBILITY, ENVIRONMENTAL RESPONSIBILITY AND SOCIAL RESPONSIBILITY. NATIONAL SAFETY AND HEALTH, HUMAN CAPITAL DEVELOPMENT, BONDING AND PARTNERSHIP.

ASAREL MEDDET JSC CONTINUOUSLY IMPROVES AND CREATES THE BEST MANAGEMENT AND PRODUCTION PRACTICES.

ASAREL MEDDET JSC IMPLEMENTED THE FIRST STANDARD FOR QUALITY MANAGEMENT IN THE BULGARIAN MINING INDUSTRY.

ASAREL MEDDET JSC IMPLEMENTED THE FIRST STANDARD FOR ENVIRONMENTAL PROTECTION AND FOR OCCUPATIONAL SAFETY.

ASAREL MEDDET JSC IMPLEMENTED THE FIRST MANAGEMENT SYSTEM WITH INTERNATIONAL STANDARDS FOR PROTECTION AND OCCUPATIONAL SAFETY.

ASAREL MEDDET JSC IS THE FIRST COMPANY WHICH JOINTLY IMPLEMENTED THE MANAGEMENT SYSTEM IN THE BULGARIAN MINING INDUSTRY.

ASAREL MEDDET JSC IS THE FIRST COMPANY WHICH JOINTLY IMPLEMENTED THE MANAGEMENT SYSTEM IN THE BULGARIAN MINING INDUSTRY.

ASAREL MEDDET JSC IS THE FIRST COMPANY WHICH JOINTLY IMPLEMENTED THE MANAGEMENT SYSTEM IN THE BULGARIAN MINING INDUSTRY.

ASAREL MEDDET JSC IS THE FIRST COMPANY WHICH JOINTLY IMPLEMENTED THE MANAGEMENT SYSTEM IN THE BULGARIAN MINING INDUSTRY.

ASAREL MEDDET JSC IS THE FIRST COMPANY WHICH JOINTLY IMPLEMENTED THE MANAGEMENT SYSTEM IN THE BULGARIAN MINING INDUSTRY.

ASAREL MEDDET JSC IS THE FIRST COMPANY WHICH JOINTLY IMPLEMENTED THE MANAGEMENT SYSTEM IN THE BULGARIAN MINING INDUSTRY.

ASAREL MEDDET JSC IS THE FIRST COMPANY WHICH JOINTLY IMPLEMENTED THE MANAGEMENT SYSTEM IN THE BULGARIAN MINING INDUSTRY.

ASAREL MEDDET JSC IS THE FIRST COMPANY WHICH JOINTLY IMPLEMENTED THE MANAGEMENT SYSTEM IN THE BULGARIAN MINING INDUSTRY.

ASAREL MEDDET JSC IS THE FIRST COMPANY WHICH JOINTLY IMPLEMENTED THE MANAGEMENT SYSTEM IN THE BULGARIAN MINING INDUSTRY.

ASAREL MEDDET JSC IS THE FIRST COMPANY WHICH JOINTLY IMPLEMENTED THE MANAGEMENT SYSTEM IN THE BULGARIAN MINING INDUSTRY.

ASAREL MEDDET JSC IS THE FIRST COMPANY WHICH JOINTLY IMPLEMENTED THE MANAGEMENT SYSTEM IN THE BULGARIAN MINING INDUSTRY.

ASAREL MEDDET JSC IS THE FIRST COMPANY WHICH JOINTLY IMPLEMENTED THE MANAGEMENT SYSTEM IN THE BULGARIAN MINING INDUSTRY.

ASAREL MEDDET JSC IS THE FIRST COMPANY WHICH JOINTLY IMPLEMENTED THE MANAGEMENT SYSTEM IN THE BULGARIAN MINING INDUSTRY.

ASAREL MEDDET JSC IS THE FIRST COMPANY WHICH JOINTLY IMPLEMENTED THE MANAGEMENT SYSTEM IN THE BULGARIAN MINING INDUSTRY.

ASAREL MEDDET JSC IS THE FIRST COMPANY WHICH JOINTLY IMPLEMENTED THE MANAGEMENT SYSTEM IN THE BULGARIAN MINING INDUSTRY.

ASAREL MEDDET JSC IS THE FIRST COMPANY WHICH JOINTLY IMPLEMENTED THE MANAGEMENT SYSTEM IN THE BULGARIAN MINING INDUSTRY.

ASAREL MEDDET JSC IS THE FIRST COMPANY WHICH JOINTLY IMPLEMENTED THE MANAGEMENT SYSTEM IN THE BULGARIAN MINING INDUSTRY.

ASAREL MEDDET JSC IS THE FIRST COMPANY WHICH JOINTLY IMPLEMENTED THE MANAGEMENT SYSTEM IN THE BULGARIAN MINING INDUSTRY.

ASAREL MEDDET JSC IS THE FIRST COMPANY WHICH JOINTLY IMPLEMENTED THE MANAGEMENT SYSTEM IN THE BULGARIAN MINING INDUSTRY.

ASAREL MEDDET JSC IS THE FIRST COMPANY WHICH JOINTLY IMPLEMENTED THE MANAGEMENT SYSTEM IN THE BULGARIAN MINING INDUSTRY.

ASAREL MEDDET JSC IS THE FIRST COMPANY WHICH JOINTLY IMPLEMENTED THE MANAGEMENT SYSTEM IN THE BULGARIAN MINING INDUSTRY.

ASAREL MEDDET JSC IS THE FIRST COMPANY WHICH JOINTLY IMPLEMENTED THE MANAGEMENT SYSTEM IN THE BULGARIAN MINING INDUSTRY.

ASAREL MEDDET JSC IS THE FIRST COMPANY WHICH JOINTLY IMPLEMENTED THE MANAGEMENT SYSTEM IN THE BULGARIAN MINING INDUSTRY.

ASAREL MEDDET JSC IS THE FIRST COMPANY WHICH JOINTLY IMPLEMENTED THE MANAGEMENT SYSTEM IN THE BULGARIAN MINING INDUSTRY.

ASAREL MEDDET JSC IS THE FIRST COMPANY WHICH JOINTLY IMPLEMENTED THE MANAGEMENT SYSTEM IN THE BULGARIAN MINING INDUSTRY.

ASAREL MEDDET JSC IS THE FIRST COMPANY WHICH JOINTLY IMPLEMENTED THE MANAGEMENT SYSTEM IN THE BULGARIAN MINING INDUSTRY.

ASAREL MEDDET JSC IS THE FIRST COMPANY WHICH JOINTLY IMPLEMENTED THE MANAGEMENT SYSTEM IN THE BULGARIAN MINING INDUSTRY.

ASAREL MEDDET JSC IS THE FIRST COMPANY WHICH JOINTLY IMPLEMENTED THE MANAGEMENT SYSTEM IN THE BULGARIAN MINING INDUSTRY.

ASAREL MEDDET JSC IS THE FIRST COMPANY WHICH JOINTLY IMPLEMENTED THE MANAGEMENT SYSTEM IN THE BULGARIAN MINING INDUSTRY.

ASAREL MEDDET JSC IS THE FIRST COMPANY WHICH JOINTLY IMPLEMENTED THE MANAGEMENT SYSTEM IN THE BULGARIAN MINING INDUSTRY.

ASAREL MEDDET JSC IS THE FIRST COMPANY WHICH JOINTLY IMPLEMENTED THE MANAGEMENT SYSTEM IN THE BULGARIAN MINING INDUSTRY.

ASAREL MEDDET JSC IS THE FIRST COMPANY WHICH JOINTLY IMPLEMENTED THE MANAGEMENT SYSTEM IN THE BULGARIAN MINING INDUSTRY.

ASAREL MEDDET JSC IS THE FIRST COMPANY WHICH JOINTLY IMPLEMENTED THE MANAGEMENT SYSTEM IN THE BULGARIAN MINING INDUSTRY.

ASAREL MEDDET JSC IS THE FIRST COMPANY WHICH JOINTLY IMPLEMENTED THE MANAGEMENT SYSTEM IN THE BULGARIAN MINING INDUSTRY.



Инж. Иван ЧОЛАКОВ, директор „Производствени дейности“ в „Асарел-Медет“ АД:

НА ЛЕСНОТО ЧОВЕК БЪРЗО СЕ УЧИ

Производственият директор в „Асарел-Медет“ АД инж. Иван Чолаков се усмихва на журналистическия въпрос дали се чувства по-удобно „с ботуши в производството“, или пред компютъра в офиса. Първо, защото миньорските ботуши поне от десетилетие са заменени с удобни работни обувки. И второ, защото еднакво комфортно се чувства и на двете места. Работният му ден започва рано сутринта с преглед на данните от автоматизираните системи за управление на рудника, обогатителната фабрика и хвостохранилището, а после включва обиколка из производствените цехове, които са като един малък град. Това може да стане и виртуално, защото всички производствени зони са с видео наблюдение, а данните са достъпни нон стоп в реално време.

„Модерната техника и дигиталните технологии много промениха работата на хората и начина на управление на процесите“

„Благодарение на направените инвестиции сега се преработват руди със средно съдържание на мед, което е няколко пъти под средното за света, а извличането е по-голямо. Това означава, че полезните изкопаеми се оползотворяват по-пълноценно, има по-добър контрол и ефективно управление на процесите, по-безопасна, енергийно ефективна и екологична работа“, разказва производственият директор, който от 27 години е част от екипа на компанията.

Инж. Чолаков се гордее с двете Циклично-поточни технологични линии за транспорт на руда и откривка в рудник „Асарел“, където диспечерска система управлява натоварването на техниката, автоматично генерира „адресите“ на машините и праща задания за работа на сондите. Радарна система контролира устойчивостта на рудника, следи за деформациите и улавя движения от няколко десети на милиметъра. В обогатителната фабрика има автоматично

управление на реагентите и на флотационните машини за основен концентрат, онлайн контрол на зърнометрията и съдържанията на полезен компонент. Друга автоматизирана система управлява обратното промишлено водоснабдяване, а на хвостохранилището има контролно-измервателна система за нивото на водата и поровото налягане.

„С новите машини и дигиталните технологии израснахме много“, казва инж. Чолаков и допълва:

„Най-важното за успеха си остават хората – тяхната всеотдайност, мотивация и професионализъм.“

Отбелязва, че за четвърт век условията на труд също са коренно различни – като се започне от работното облекло и се стигне до електрониката и климатизацията на машините, та до социалните придобивки.

Смята, че за миньорската професия са задължителни добрите взаимоотношения и комуникацията – всеки да знае общите цели и да разбира как неговата работа рефлектира върху труда на хората преди и след него по технологичната верига. За да бъде „успешна брънка в машината“ на променящия се минен бизнес, на един човек трябва да му се работи, да е мислещ и да иска да се развива. „Хората, които работят при нас, съумяват бързо да се научат на новите технологии. На лесното човек бързо се учи“, казва производственият директор на „Асарел-Медет“. Той е категоричен, че в България имаме минни специалисти на световно ниво и това е ценен капитал за развитието на индустрията у нас. Самият той обича да чете не само за иновации, но и да се връща към стари проекти. Но защо, след като минната индустрия е в нова ера? Защото е имало добри идеи, за които се е смятало, че са технически невъзможни. Но заради технологичния скок напред вече може да им е дошло времето.

ПРОФЕСИОНАЛНАТА ГИМНАЗИЯ СЪБРА 87 УЧЕНИЦИ В МИННИ СПЕЦИАЛНОСТИ

Четиридесет и осем от тях ще учат в реална работна среда в „Асарел-Медет“ АД

С пожелания за здрава и успешна учебна година започна празничният 15 септември в Професионалната гимназия по индустриални технологии, мениджмънт и туризъм в Панагюрище. Директорът на училището инж. Лушка Апостолова удари символично първия звънец и отправи своето приветствие към всички учители и ученици, като им пожела „На добър час“. Кметът на община Панагюрище Никола Белишки и заместник-кметът Галина Матанова уважиха тържеството. Сред официалните гости беше и легендарният съдия по футбол Атанас Узунув, който преряза лентата на новата спортна площадка в двора на учебното заведение.

Поздрави за началото на учебната година в Професионалната гимназия отправи и изпълнителният директор на „Асарел-Медет“ АД инж. Николай Пелтеков, който е възпитаник на бившия минен техникум. Той поздрави специално осмокласниците от специалност „Минна електромеханика“, като им пожела успех в предизвикателството дуално обучение.

Сред най-развълнуваните на първия учебен ден беше новият помощник-учител по английски език Ребека Уинтън. Тя е тук по програма „Фулбрайт“, с подкрепата на „Асарел-Медет“ АД, фондация „Лъчезар Цоцорков“ и „Оптикоелектрон“ АД. Ребека е на 22 г., с бакалавърска степен по история, здравни и образователни науки от колежа „Алегени“ в щата Пасадена. От 2019 до 2022 година тя е била капитан на колежанския си отбор по хокей. Има и учителски опит – преподавала е право и изкуство на ученици в началния етап в Роуд Айлънд.

По традиция и през тази учебна година от ръководството на „Асарел-Медет“ АД бяха наградени общо 24 ученици с отличен успех от минни специалности, обучаващи се в дуална форма на обучение. Те получиха подарък от компанията ни, с пожеланието да бъдат все така трудолюбиви и успешни.

През учебната 2023/2024 година в Професионалната гимназия по индустриални технологии, мениджмънт и туризъм ще се обучават общо 87 ученици по минни специалности, заявени от „Асарел-Медет“ АД, като 13 от тях за пръв път прекрачват прага на учебното заведение. Общо 48 младежи от 11. и 12. клас пък ще се обучават в реална работна среда под ръководството на опитни наставници от предприятието. Дуалното обучение стартира през 2014 година, като пет випуска абитуриенти вече завършиха. 28 от някогашните ученици вече са част от екипа на минната компания.

Христо ПАЕВ, експерт „Връзки с обществеността“





Ефектът „Асарел“ за 10 години: Компанията създава търсене на стоки и услуги за над 5 милиарда лева

**Над 400 млн. лв. са платените данъци, осигуровки
и концесионни възнаграждения за периода 2012-2021 г.**

Създадено съвкупно търсене на стоки и услуги за над 5 милиарда лева, платени над 400 милиона лева данъци, осигуровки и концесионни възнаграждения, най-значим стопански субект в община Панагюрище, лидер в цялата област Пазарджик по отношение на общо изплатените възнаграждения на персонала и платените данъци в гържавния бюджет. Така експертите на Института за пазарна икономика обобщават в едно изречение ефекта от дейността на предприятията от групата „Асарел“. Изготвената от тях оценка на социално-икономическото въздействие от дейността на „Асарел-Медет“ обхваща периода от 2012 до 2021 г. и се базира на официална информация от Търговския регистър и Националния статистически институт.

От анализа на ИПИ става ясно, че в последните 10 години „Асарел-Медет“ е неизменно сред 70-те най-големи нефинансови предприятия в страната по приходи от продажби и в топ 3 на компаниите в добивната индустрия. През 2021 г. компанията реализира приходи в размер на близо 550 млн. лв., което е 15,3% от приходите в добивната индустрия в страната и 21,4% от приходите в добива на цветни и благородни метали. „Асарел-Медет“ е сред най-големите индустриални инвеститори в България, като компанията има огромен ефект върху икономиката и социалната среда в района на Панагюрище.

През 2021 г. „Асарел-Медет“ осигурява работа на близо 1,2 хил. души, което е 6,2% от всички наети в добивната индустрия в страната и 18,5% от наетите в добива на цветни и благородни метали. В последните 10 години компанията е устойчиво сред 100-те най-големи работодатели в страна-

та и в топ 3 на работодателите в добивната индустрия. Разходите за възнаграждения в компанията достигат 72 млн. лв. през 2021 г., което нарежда „Асарел-Медет“ сред 30-те нефинансови предприятия от частния сектор в страната с най-висок директен принос за домакинските бюджети при около 1200 пряко заети в минното производство. През последните 10 години компанията е изплатила възнаграждения на стойност над 550 млн. лв., като голяма част от този ресурс е останал в семействата на работниците от района на Панагюрище, които съставляват 93 % от нейния екип.

„Асарел-Медет“ АД има и огромен регионален ефект. Компанията е в топ 3 на най-големите компании в област Пазарджик по отношение на реализираните приходи и броя на наетите лица и оформя в значителна степен социално-икономическия профил на Панагюрище. Дружеството е категорично на първо място в цялата област Пазарджик по отношение на общо изплатените възнаграждения на персонала и платените данъци в гържавния бюджет.

Групата „Асарел“ безспорно е най-значимият стопански субект в община Панагюрище. Общите приходи на групата надхвърлят 670 млн. лева през 2021 г., като близо 100 млн. лева са генерирани от дейности извън добива. В рамките на десетилетието броят на наетите в предприятията от групата е между 2000 и 2500 лица, като след 2016 г. броят е устойчиво над 2200 лица. Относителната тежест на поддържаните работни места в общинската икономика плавно нараства от около 30% от наетите в нефинансовите предприятия през 2012 г. до 40% през 2021 г.

Продължава на стр. 13



„В периода от 2012 до 2021 г. можем да оценим преките въздействия от дейността на групата „Асарел“ на около 3,3 млрд. лева, а непреките допълнителни въздействия – на над 1,8 млрд. лева, или съвкупно над 5,1 млрд. лева допълнително търсене на стоки и услуги в българската икономика. В периода 2012-2021 г. предприятията от групата „Асарел“ са платили корпоративен данък от близо 136 млн. лева, социални осигуровки и подоходен данък от около 210 млн. лева и концесионно възнаграждение в размер на 54 млн. лв. Общо това са над 400 млн. лв. платени данъци, осигуровки и концесионни възнаграждения за последното десетилетие“, посочват от Института за пазарна икономика.

Значителният икономически принос на групата „Асарел“, направените инвестиции в социалната сфера и големият принос към местните финанси водят до трансформацията на редица социални сектори в общината. Водещи в това отношение са инвестициите в здравеопазването, образованието, туризма, културата и спорта.

Развитието на туристическата инфраструктура и легловата база на територията на общината, както и подкрепата за големи проекти в сферите на културата и спорта, провокират допълнителен интерес към Панагюрище. Цифрите са категорични – реализираните нощувки в Панагюрище се увеличават от около 22 хил. през 2015 и 2016 г. до близо 48 хил. през 2019 г. Въпреки негативните ефекти от пандемията, през 2022 г. се отчита рекорд, като реализираните нощувки в Панагюрище преминават границата от 50 хил., достигайки до 52,3 хил. регистрирани нощувки в рамките на годината.

Достъпът до здравни услуги в община Панагюрище чувствително се подобрява през последните години, което безспорно е резултат от развитието на МБАЛ „Уни Хоспитал“. Броят на болничните легла се увеличава от около 150 в периода 2011 - 2015 г. до около 340 легла в периода 2016 - 2021 г. Най-отчетливият показател за трансформацията на здравеопазването в Панагюрище е ръстът на броя на лекарите в местната болница. Докато в периода 2011 - 2014 г. в общината има около 70 лекари, през 2016 - 2018 г. техният брой вече е в рамките на 170 - 180, а през 2019 - 2021 г. броят на лекарите надвишава 200.

„Асарел-Медет“ играе важна роля в оформянето на образователния профил на община Панагюрище. През 2014 г. стартира дуалното обучение, което има вече пет завършили випуска абитуриенти, а 28 от някогашните ученици вече са част от екипа на минната компания. Тази година „Асарел-Медет“ удължи партньорство си с Професионалната гимназия по индустриални технологии, мениджмънт и туризъм в Панагюрище по програмата за професионално обучение за период от още пет години. През учебната 2023/2024 година там ще се обучават общо 87 ученици по минни специалности, заявени от „Асарел-Медет“. Общо 48 младежи от 11. и 12. клас пък усвояват професията си в реална работна среда под ръководството на опитни наставници от предприятието.

Ролята на групата „Асарел“ в регионалната заетост също е значителна. В рамките на десетилетието броят на наетите в предприятията от групата е между 2000 и 2500 лица, като след 2016 г. той е устойчиво над 2200 лица. Относителната тежест на поддържаните работни места в общинската икономика нараства през годините от около 25% от всички наети по трудово и служебно правоотношение в Панагюрище през 2012 г. до близо 30% през 2021 г.

Продължава на стр. 14



Данните от Преброяване'2021 показват, че в групата „Асарел“ работят около 25% от всички заети, тоест от всички жители на Панагюрище, които полагат труд и получават някакво възнаграждение, независимо от формата или от населеното място, в т.ч. влизат и пътуващите за работа извън пределите на общината. Ефектът е осезаем и на областно ниво – наетите в групата „Асарел“ са 3,8% от всички наети в област Пазарджик и 5% от наетите в частния сектор в областта. Възнагражденията в групата – както в мината и свързаните дейности, така и здравеопазването, туризма и спорта – са чувствително по-високи от средните за наетите на трудов договор, като разликата през 2021 г. достига 80%. По-високите средни заплати, заедно със значителния дял в заетостта в регионалния пазар на труда превръща групата „Асарел“ в доминиращ източник на доходи в община Панагюрище и в област Пазарджик. Получените общо от заетите в групата възнаграждения устойчиво са малко над 50% от общо изплатените заплати за всички наети по трудово и служебно правоотношение в община Панагюрище

в периода от 2016 г. досега. През последните 10 години групата „Асарел“ има най-голям принос към работещите в цялата област Пазарджик.

Цялостният икономически „отпечатък“ от дейността на групата „Асарел“ върху българската икономика може да се представи чрез импулса от допълнително търсене на стоки и услуги за всички останали отрасли на националното стопанство. Работата на предприятията в групата „Асарел“ предполага използване на разнообразни ресурси – от инвестиции и строителство, през суровини, материали, горива, специализирани услуги, до труда на наетите лица. Така възниква сложна мрежа от взаимодействия с широк кръг партньори, доставчици и изпълнители в различни сектори на икономиката. В този смисъл, разходите за дейността в групата „Асарел“ се превръщат в приходи и заетост за други стопански субекти по веригата на стойността, а заплатите на наетите – в потребление на стоки и услуги, посочват от Института за пазарна икономика.

„АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ ЗА БЪЛГАРИЯ

- В последните 10 години „Асарел-Медет“ е неизменно сред 70-те най-големи нефинансови предприятия в страната по приходи от продажби и в топ 3 на компаниите в добивната индустрия.
- „Асарел-Медет“ е сред най-големите индустриални инвеститори в България. Към края на 2021 г. балансовата стойност на дълготрайните материални активи на компанията е над 380 млн. лв.
- През 2021 г. „Асарел-Медет“ осигурява работа на близо 1,2 хил. души, което е 6,2% от всички наети в добивната индустрия в страната и 18,5% от наетите в добива на цветни и благородни метали. В последните 10 години компанията е устойчиво сред 100-те най-големи работодатели в страната и в топ 3 на работодателите в добивната индустрия.
- Разходите за възнаграждения в компанията достигат 72 млн. лв. през 2021 г., което нарежда „Асарел-Медет“ сред 30-те нефинансови предприятия от частния сектор в страната с най-висок директен принос за домакинските бюджети.

„АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ ЗА ОБЩИНА ПАНАГЮРИЩЕ

- Общо в групата „Асарел“ директно са наети над 2,2 хил. души, или 29,4% от всички наети в община Панагюрище и 33,8% от всички наети конкретно в частния сектор.
- Общо в групата „Асарел“ се формират над 90 млн. лв. под формата на брутни трудови доходи на наетите лица, в т.ч. над 60 млн. лв. в „Асарел-Медет“ АД и над 25 млн. лв. в МБАЛ „Уни Хоспитал“ ООД. Това означава, че групата „Асарел“ носи над половината от брутните трудови доходи на всички наети лица в общината Панагюрище.
- Групата „Асарел“ е лидер и в рамките на област Пазарджик по отношение на приноса към домакинствата на работещите. Общо за периода 2012-2021 г. групата „Асарел“ отчита брутни разходи за персонала от над 700 млн. лв.

„АСАРЕЛ“ ЗА ОБЩИНСКИЯ БЮДЖЕТ

- „Асарел-Медет“ е категорично най-големият данъкоплатец в община Панагюрище. Общо за период от 10 г. „Асарел-Медет“ е изплатила концесионни възнаграждения към бюджета на община Панагюрище в размер на близо 27 млн. лв. През 2021 г. концесионните плащания към общината надвишават 3 млн. лв., а през 2022 г. доближават близо 4 млн. лв. За периода 2012-2021 г. компанията е платила местни данъци и такси в размер на над 4,5 млн. лв. Общо приносът на компанията към бюджета на община Панагюрище през 2022 г., без да отчитаме направените дарения към местния бюджет, достига над 4,3 млн. лв.
- Приносът на „Асарел-Медет“ към бюджета на община Панагюрище е съществен и се покачва през последните години. Докато през 2018 г. изплатените от компанията към местния бюджет концесионни възнаграждения и местни данъци и такси представляват 35% от собствените приходи на община Панагюрище, през 2022 г. те достигат 39% от собствените приходи на общината.
- Общо за 10 години в периода 2012-2021 г. даренията от компанията към общината и местни институции и инициативи достигат над 16 млн. лв. Така общият принос на „Асарел-Медет“ към бюджета на община Панагюрище и местните институции и общности през 2022 г. е в размер на над 6,4 млн. лв. под формата на концесионни възнаграждения, платени местни данъци и такси и направени дарения.
- За периода 2012-2021 г. приносът на компанията към бюджета на община Панагюрище и местните институции и общности се оценява на над 47 млн. лв. Това са средства, които допълват ефекта от изплатените трудови доходи на работещите в групата „Асарел“ и имат директно отношение към качеството на живот в района.



ЗАЕДНО - В ДЕЛНИК И В ПРАЗНИК, И КОГАТО СТАНЕ НАПЕЧЕНО

Спомени, запечатани в снимки, купи и медали и мечти за широки хоризонти струят от страниците на септемврийските броеве на фирменото ни издание преди 5, 10 и 15 години.

Усецането за сплотеност ни кара да се взираме надалеч. От септемврийския брой в далечната 2008 година научаваме за хилядите навъртени километри от наши представители, които и днес проучват най-добрите световни практики в минния бранш. Силно асарелско присъствие бележи 21-ия Световен минен конгрес, събрал учени и мениджъри от цял свят в Полша. В Щатите представители от ръководството ни обменят опит с екипа на CATERPILLAR, като проучват работата на колегите от мина „Робинзон“ в Невада. И докато отгледът ни по енергийна ефективност пресмята плюсовете и минусите на възобновяемата енергия по време на визитата си в Австрия, специалисти от Швейцария разглеждат с интерес асарелските рудни образци по време на геоложката си практика при нас. „Асарел-Медет“, ти си обич и съдба... „звучи“ от последната страница на фирменото ни издание през 2008-а година, където колеги и партньори позират за спомен пред обекта на ни. С гуми на благодарност, тогавашният кмет на Община Панагюрище Георги Гергинеков поздравява ръководството ни, което безвъзмездно дарява 500 000 лева от „Асарел-Медет“ за закупуването на тръби за магистралния водопровод.

С признателност за професионализма, четем за рекордния брой отличия, раздадени по случай Деня на миньора през 2013 г. Щастливите лица на 200 колеги греят от първа страница на септемврийския брой, където „Човекът, който спаси човека“ – колегата Ангел Пенев, ни дава урок по хуманност. Съпричастността и благородството са дълбоко залегнали фирмени ценности... Благодарение на екипа на компанията ни, на 6 и 7 септември 2013 г. са загасени пожари в землището на с. Попинци. Само месец по-рано, дружеството ни помага и при гасенето на пламъци в Лесичово. И докато едни борят стихии, други побеждават на спортния фронт. 12 купи и 10 първи места в 9 вида спорт носи откритата миньорска спартакиада преди 10 години. Но спортът не е единственото поприще, в което сме първи. Заслужени отличия – златни значки „Покорители на 10-те планински първенци“ получават петима колеги от фирмената секция „Туриزم“ в Деня на туризма – 25 август. Българският туристически съюз връчва престижните награди на Нели Ставрева, Игнат Игнатов, Маргарита Игнатова и семейството на Нина и Иван Радулови. С много плам пенсионираният ни колежка Нина пише за авзустовските приключения на туристическата ни секция.

„Човек никога не трябва да забравя да е лоялен към каузите, под които стои неговото име, и към хората, които му вярват“ – е една от мислите на покойния проф. Цоцорков, от книгата му, за която четем в септемврийския ни брой от 2018 година. Заветите на основния строител на компанията „Асарел-Медет“ и до днес отекват в делата на ръководството ни. И така, навърх първия учебен ден 10 отличници от Професионалната гимназия получават таблети и телефони от „Асарел-Медет“ като допълнителен стимул за показаните добри резултати. Багер, магарето Събка и над 50 доброволци пък чистят заедно Бъта, в рамките на националната кампания „Да изчистим България за един ден“. Белег за заедност и споделеност е и традиционното ни фирмено хоро на Деня на миньора, което е запечатано на първа страница в септемврийското ни издание, отпреди 5 години. То е като символ на усецането, че сме заедно – и в делник, и в празник, в добри, и в напрежнати моменти.

Цветомира ТИНКОВА, специалист „Комуникации“

НАЗАД КЪМ ВОДЕЩИТЕ НОВИНИ В СЕПТЕМВРИЙСКИЯ ФИРМЕН БЮЛЕТИН ПРЕДИ 5, 10 И 15 ГОДИНИ



Ефектът „Асарел“ за 10 години: Община Панагюрище на второ място в страната по брой лекари на глава от населението

Община Панагюрище заема второ място в страната по брой лекари на глава от населението за 2022 година. Своеобразната класация е изготвена от Института за пазарна икономика и е част от поредицата „265 истории за икономика“. Данните се базират на информация от Националния статистически институт за броя лекари и легла в лечебните заведения във всяка община през 2022 г. както и динамиката им през предходните пет години.

В Панагюрище един медик се грижи за 104 човека, а първото място е за Плевен, където един лекар се пада на 83 човека. На трето място е Пловдив (109) и Чирпан (127). С най-много жители на един лекар са общините Аврен (8221), Лозница (7954), Тунджа (6866) и Самуил (5794), като в първите две това всъщност е цялото население на общината. Общо за страната се падат по 218 души на лекар, а само в 24 общини този резултат е по-благоприятен, като това са основно големи областни центрове, в които са концентрирани повечето лекари. В столицата се падат по 179 жители на лекар, посочват от ИПИ. През 2022 г. лекарите в страната са общо 25 999 или с 5 лекари по-малко от предходната година. Очаквано най-много са медиците в големите областни центрове – Столична община (7163), Пловдив (2948) и Варна (2209). Макар и да не е толкова голяма по население, веднага след тях се нарежда община Плевен с 1335 лекари, като високият резултат вероятно се дължи на големия медицински университет разположен в града. Видно е, че наличието на медицински университет е силен фактор за задържане на лекари на територията на общината и на областта – той осигурява по-широка медицинска практика, множество възможности за работа, специализация и развитие на младите лекари. В Панагюрище броят на лекарите е 205.

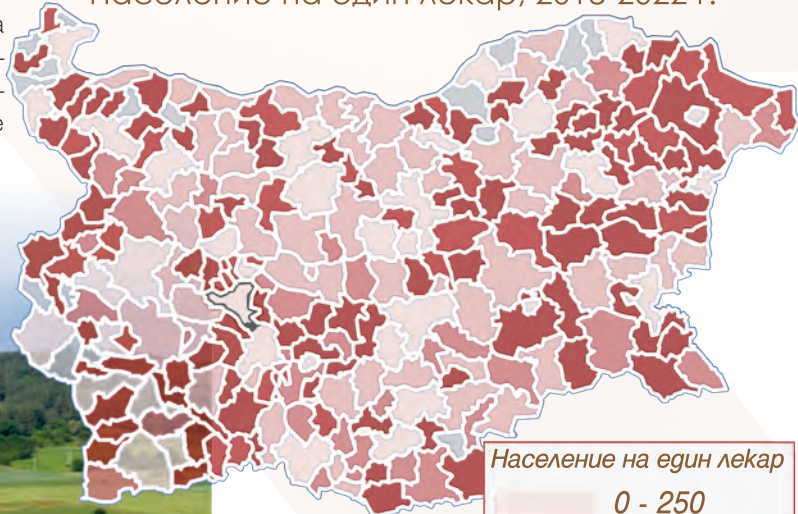
На другия полюс на разпределението са разположени 16 общини без нито един лекар, а след тях 28 със само един. Важно е и да се отбележи, че в страната има неразпределени 354 лекари, които работят в повече от една община и съответно не принадлежат към нито една конкретна, както и 375 лекари, живеещи на територията на Столична община, но обслужващи населението на област София.

Друг индикатор, който дава поглед върху достъпа до здравеопазване на местно ниво, е броят легла в лечебните заведения в общините. Общо леглата в страната са 54 707, като сред общините на челните позиции отново се нареждат Столична община (11 407), Пловдив (5335), Варна (2661) и Плевен (2149). Същевременно в по-голямата част от общините – 151 – няма нито едно болнично легло, което е нормално, предвид че повечето лечебни заведения за болнична помощ се намират в предимно по-големи градове. В Панагюрище броят на леглата е 340.

За периода 2018 - 2022 г. броят на болничните легла у нас се е увеличил с 1534 или малко под 3% като и тук ръстът е по-скоро концентриран в ограничен кръг общини – спад се наблюдава в 21 от общините, в които има болнични легла, а ръст – в 33, от които повечето са големи областни центрове, в които съответно има повече и по-големи лечебни заведения.

Христо ПАЕВ, експерт „Връзки с обществеността“

Население на един лекар, 2018-2022 г.



Население на един лекар

0 - 250
250 - 500
500 - 1 000
1 000 - 1 500
1 500 +

Картата представя население на 1 лекар по данни от НСИ, към 2022 г.

Още данни можете да намерите в платформата на Института за пазарна икономика „265 истории за икономика“ на адрес <http://www.265obshtini.bg>



НОВОТО ПАНАГЮРСКО СЪКРОВИЩЕ

Уни Хоспитал

В панагюрската болница се извършва лазерно и ултразвуково отстраняване на камъни в бъбреците



Проф. Ненчо Смилов д.м. е хирург и уролог с над 25 годишен клиничен опит. Член е на Българско урологично дружество, Българска асоциация по ултразвук в медицината, Европейската асоциация по урология. Професионалните му интереси са в областта на ранната диагностика на простатния карцином, мини-инвазивната урология, лапароскопските методи в урологията и онкологичната урология, реконструктивна урология, лазери в урологията, ендouroлогични процедури за лечение на уролитиаза.

В тези случаи пациентите могат да потърсят уролог, защото бъбречната криза е спешно състояние и изисква незабавно лечение. Причината за това е, че запушването на бъбрека, ако не бъде лекувано, може да доведе до загуба на функция на органа. По-големите камъни в бъбрека, които не могат да мигрират, не налагат спешно лечение, но бавно и постепенно увреждат бъбречната функция.

- Как лекуват това състояние?

В Клиниката по урология на МБАЛ „Уни Хоспитал“ предлагаме целия спектър на миниинвазивни и конвенционални методи на лечение. Разполагаме с пълния набор ендоскопска (за безкръвно лечение) апаратура.

За разбиването на камъни по целия ход на пикочните пътища използваме два вида източник на енергия – Холмиум лазер и ултразвукова фрагментация. Холмиум лазерът има безспорни предимства, като осигурява бързо и с малка травма за околните тъкани лечение на камъните в бъбреците, уретерите и пикочния мехур. Води до фрагментирането им на помалки парченца, които могат да бъдат отделени спонтанно.

За по-големи камъни в бъбреците прилагаме процедура, наречена PNL (Percutaneous NephroLithotomy) – перкутанна нефролитотомия. При нея чрез един малък разрез, около 0,5 - 1 cm в областта на кръста, се прониква в бъбрека и камъкът се фрагментира с помощта на ултразвук. Предимството на метода е, че всички малки парченца се отнемат от бъбрека през работния инструмент и не се разчита на спонтанното им елиминиране, тъй като при големи камъни възможността за спонтанно елиминиране силно намалява.

- Проф. Смилов, разкажете повече за едно от най-разпространените бъбречни заболявания - уролитиазата.

Уролитиазата е бъбречно-каменна болест. Заболяването е хронично-рецидивиращо и засяга все по-голяма част от населението. Характеризира се с образуване на камъни по хода на пикочните пътища. Те могат да бъдат с различна локализация – в бъбрека, уретерите, пикочния мехур.

- Какви са оплакванията на пациентите, които Ви търсят за помощ?

Обикновено пациентите разбират, че са получили т.нар. бъбречна криза. Тя се изразява в движението на камъка от бъбрека по хода на уретера и запушване на бъбрека. Оплакванията са много силна и нетърпима болка в поясна област, която се разпространява към корема напред и към слабините. Понякога кризата е съпроводена с гадене, повръщане, висока температура.

Когато камъните са с по-големи размери, те не могат да се придвижват по пътя на урината. В тези случаи пациентите отново се оплакват от болка в поясна област, но тя е с много по-слаб интензитет. Може да бъде описана и като тежест.

Представители на посолството на Китай ни бяха на гости

Представители на Посолството на Китай в страната ни посетиха МБАЛ „Уни Хоспитал“ на 3 септември.

„За мен е чест и удоволствие да Ви посрещна от името на мениджърския екип и да Ви приветствам от името на управителя на лечебното заведение д-р Явор Дренски. Всички ние възлагаме големи надежди на предстоящия научен и практически обмен в областта на медицината с академичните среди и специалистите от Китай“. С тези думи приветства гостите г-н Николай Господинов, директор „Финансова дейност“ в болницата.

По време на работната среща беше обсъдено сътрудничеството с пилотния и първи по рода си у нас съвместен проект между Провинция Дзянси и болницата в Панагюрище за създаването на Център по китайска народна медицина.

Информацията е предоставена от МБАЛ „Уни Хоспитал“



Трето място за „Асарел-Медет“ в комплексното класиране от спартакиадата на индустриалните работници

Общо четири златни, едно сребърно и три бронзови отличия записа „Асарел-Медет“ в отборната надпревара на Четвъртата открита спартакиада за индустриални работници. Извоюваните победи осигуриха 50 точки на асарелци, които заеха трето място в комплексното класиране, само на 9 точки от „Елаците-Мед“ и на 19 от шампионите – „Мини Марица-изток“. Спортното съревнование за работници се проведе от 11 до 15 септември в курортен комплекс „Св.св. Константин и Елена“.

Очаквано първите две шампионски титли донесоха тенисистите на маса, които бяха безапелационни както при мъжете, така и при жените. Третото злато осигуриха гамите в дисциплината петанк, а най-сладка се оказа победата в мини футбола. Асарелските футболисти се състезаваха по системата „всеки срещу всеки“, като допуснаха една единствена загуба от общо шест изиграни мача. Поражението от добре познатия им съперник „Мини Марица-изток“ разочарова панагюрци в техния последен мач. Това обаче не успя да помрачи общата им радост, тъй като предварително бяха извоювали първото си място с отлично представяне и недопуснат гол в останалите мачове.

Сребърното отличие за „Асарел-Медет“ бе спечелено в женския плажен волейбол, а мъжете успяха да се преборят за бронзовите медали. Трето място спечелиха и жените в дисциплината гартс, а със същия успех се поздравиха и мъжете в шахмата.

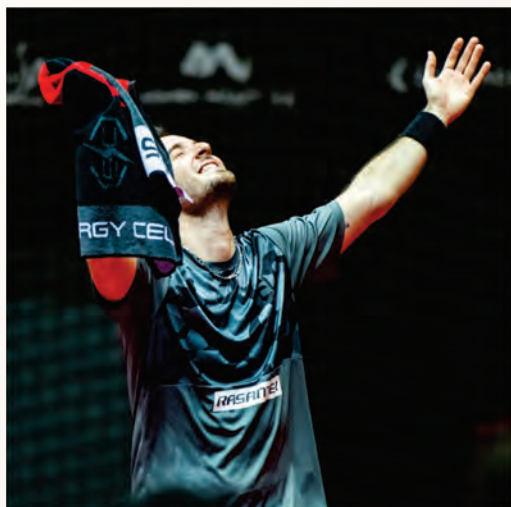
Към отборните успехи Георги Ефтимов и Кръстина Иванова добавиха и шампионски титли в индивидуалната надпревара по тенис на маса, а в шахмата Петьо Караджов донесе сребърен медал. Към актива си с отличия „Асарел“ добави и тази за феърплей – жени, която организаторите бяха отредили за панагюрската компания.

Спартакиадата събра общо 350 индустриални работници, които се състезаваха в 9 дисциплини: мини футбол, плажен волейбол, тенис на маса, шахмат, теглене на въже, гартс, петанк, спортна табла и щафета „Бързи заедно“.

Анелия РАЛЕНЕКОВА, специалист „Комуникации“



Французин спечели сърцата на публиката в седмото издание на „Асарел България Оупън“



Симон Гози от Франция се превърна в голямата звезда на WTT Feeder Panagyurishte Presented by Asarel 2023. Международният турнир по тенис на маса се проведе от 29 август до 3 септември в зала „Арена Асарел“ с генералното спонсорство на компанията ни. Французинът бе втори поставен в

основната схема, а на финала сломи с 3:0 гейма Чен Уаню от Китай. Още от старта на тенис двубоите в Панагюрище Симон показва сърцата игра и въпреки тежките си жребий успя да пребори китайката конкуренция и да спечели първото място. „Грабът е малък, но през цялото време чувствах любовта на феновете. В залата отношението беше същото – още от първите двубои усещах подкрепата им. А с всяка изминала победа ставаха все по-шумни, беше наистина невероятно“, сподели развълнуваният французин.

Най-доброто българско представяне в „Арена Асарел“ направи Мария Йовкова, а по традиция най-изявените млади български таланти в тениса на маса бяха наградени със стипендия на името на проф. д-р Лъчезар Цоцорков. Отличията им бяха връчени от почетния председател на сдружение „Асарел България Оупън“ Иван Александров. Тазгодишните носители са Цветелина Георгиева от Ардино и Мирослав Шмидт от Варна. Цвети, заедно с националния отбор за девойки, успя да влезе в осмицата на Европа, а Мирко донесе радост за панагюрската публика, печелейки първото за страната издание на международния детски супер турнир през май.

В крайната равностметка Азия отстъпи в единоборството си с Европа, като Китай спечели златото в две от общо пет дисциплини. При дамите номер 8 в схемата Хе Джоудзя не остави шансове на съотборничката си от китайския национален отбор Хан Фейер. Наградите им връчи инж. Ивайло Василев, директор „Иновации, планиране и развитие“ в „Асарел-Медет“. Шампионката на сингъл Хе Джоудзя, заедно със своя партньор Джоу Каи, донесоха втората титла за Китай при смесените двойки. Сестрите Ана и Катажина Везжин от Полша поднесоха изненада в категорията двойки жени, надделявайки над китайките Хе и Хан. При мъжките двойки турнирът бе спечелен от тандема Антоан Ашар (Франция) и Ангерс Линг (Дания), които предоставиха истинско зрелище, побеждавайки в петгеймов триплър Джоу и Као от Китай.

Неочакван, но изключително специален гост за „Асарел България Оупън“, се оказа бившият световен шампион Вернер Шлагер. Точно 20 години след световната си титла, спечелена в Париж, именитият австриец бе в Панагюрище като треньор и получи подарък изненада от организаторите. „Именно домакинството на подобни състезания тласка тениса на маса, а и всеки един спорт напред. Разполагаме с великолепна зала, а и хотелите са съвсем близо до нея. Накратко – имате всички условия за един прекрасен турнир и съответно предпоставките много деца да бъдат запалени по спорта“, сподели пред нас Вернер Шлагер.

Анелия РАЛЕНЕКОВА, специалист „Комуникации“



Аделина Слаеева и Петър Дерменджиев спечелиха турнира по тенис на корт за двойки

8 дуета взеха участие в мини първенството

Двойката Аделина Слаеева/Петър Дерменджиев спечели турнира по тенис, който се проведе на 23 септември, на корта на хотел „Каменград“, с организатор фирмената секция по тенис на корт в „Асарел-Медет“, която е с председател Кристиан Цветанков. До финала на състезанието стигнаха двойките Аделина Слаеева/Петър Дерменджиев и Николай Чамов/Йордан Зянков. Дуото Слаеева/Дерменджиев спечели оспорваната битка с 4:1, 4:0.





СЪБИТИЯТА В „АРЕНА АСАРЕЛ“ ПРЕЗ ОКТОМВРИ

ДАТА	СПОРТ, СЪБИТИЕ	ВИД МЕРОПРИЯТИЕ	ОРГАНИЗАТОР
30.09 – 01.10.2023 г.	Джудо	ДЛШ Юноши и девойки ст. възраст	ОСК „Панагюрище“, БФ „Джудо“
07.10.2023 г.	Волейбол	Турнир „Стоицев“	ВК „Пан-Волей“
07 – 08.10.2023 г.	Тенис на маса	Държавно първенство момчета и момичета до 15 г.	СКТМ „Панагюрище“
14 – 15.10.2023 г.	Джудо	ДЛШ Мъже и жени	ОСК „Панагюрище“, БФ „Джудо“
21.10.2023 г.	Джиу-джицу	Национална купа	МВР + Клуб по ПЛЗ „Войводите“
22.10.2023 г.	Таекуондо	Турнир на приятелството	СК по таекуондо „Один“

Програмата е предоставена от „Спорт Инвест Панагюрище“.

Тя не е окончателна и са възможни промени.

За допълнителна информация: зала „Арена Асарел“.

ЗАЕДНО



ВЕРИГА ХОТЕЛИ ТРАКИЙСКИ ХОТЕЛИЕРИ



★★★★★
EXCLUSIVE RENT



**FOR RESERVATIONS:
RESERVATIONS@SOKOL-TH.COM**

SOKOL-TH.COM



www.asarel.com



Снимка: инж. Христо ЕЛКИН