

# ЗАЕДНО

ФИРМЕНО ИЗДАНИЕ НА

# АСАРФА МЕДЕТ



ГОДИНА 20, БРОЙ 243 8/2023

## ПРАЗНУВАХМЕ ЗАЕДНО ДНИТЕ НА МИНЬОРА



**ПОЛУЧИХМЕ  
НАГРАДАТА  
ЗА ЕКОЛОГИЯ  
НА БМГК**

**194 КОЛЕГИ  
С НАГРАДИ ЗА  
ПРОФЕСИОНАЛИЗЪМ  
И ДЪЛГОГОДИШЕН СТАЖ**

**СВЕТОВНИЯТ  
ТЕНИС НА МАСА  
ОТНОВО ИДВА  
В ПАНАГЮРИЩЕ**

Изпълнение на основните натурални и технологични показатели от основните цехове - „Рудник“, „Обогатителна фабрика“ и „Водно-отпадно стопанство, пречиствателни станции, екстракция и електролиза“ спрямо плана за месец ЮЛИ 2023 г.



В Обогатителна фабрика е постигнато 22,41% качество на медния концентрат



Изпълнение спрямо плана за СЕДЕМТЕ МЕСЕЦА на 2023 г. на основните натурални и технологични показатели от основните цехове - „Рудник“, „Обогатителна фабрика“ и „Водно-отпадно стопанство, пречиствателни станции, екстракция и електролиза“



ISO 9001  
ISO 14001  
ISO 45001  
ISO 50001

INTEGRATED  
MANAGEMENT

4500 Панагюрище  
площадка „Асарел“

0357 60 248

pbox@asarel.com

zaedno@asarel.com

www.asarel.com

Асарел-Медет АД

asarelmedet

Asarel-Medet JSC

Asarel Medet

AsarelMedetJSC

ИЗДАВА  
„АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ АД

Дежурен редактор:  
Цветомира ТИНКОВА

Графичен дизайн  
и предпечат  
Сивилиана КОТЛАРОВА

Печат  
БЕЛЛОПРИНТ ООД



Средна цена  
на медта  
на Лондонската  
метална борса  
за м. юли  
2023 год.  
/\$/тон/

**8 445.26**

Cu

# Тразнуваме Заедно

**Скъпи колеги и приятели,**

**Честит Ден на миньора!**

Благодарим на всички Вас за всеотдайната работа и за успехите, които заедно постигаме. Желаяем на Вас и Вашите семейства преди всичко много здраве, радост и успехи в личен и професионален план.

Професионалният ни празник е повод и за равностетка. А ние има с какво да се гордеем. Последните няколко години бяха голямо изпитание за всички нас. Преминахме през много трудни периоди, но за пореден път доказахме, че когато сме заедно, когато сме единни, можем да преодолеем всякакви предизвикателства.

Специално поздравяваме 194-те колеги, които на 21 август в зала „Арена Асарел“ получиха фирмени отличия като най-добри в своята професия или заради дългогодишния си стаж в компанията от 25, 30, 35 или 40 години. Вярваме, че младите колеги все така ще намират житейско и професионално вдъхновение в тяхно лице!

На 18 август почетохме нашия небесен закрилник св. Иван Рилски и запалихме свещичка за здраве и благополучие във всеки дом. Нека не забравяме неговия завет „Бъдете единни, имайте мир помежду си!“

Нека заедно продължаваме да вършим добра работа и добри дела!

**Честит празник!**

ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР  
НА „АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ АД  
Инж. Николай ПЕЛТЕКОВ

ПРЕДСЕДАТЕЛ  
НА НАДЗОРНИЯ СЪВЕТ  
НА „АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ АД  
Димитър ЦОЦОРКОВ

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА УС  
НА „АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ АД  
Инж. Делчо НИКОЛОВ

**ЧЕСТИТ ДЕН НА МИНЬОРА!**



# ПРЕДСТАВИТЕЛИ НА РЪКОВОДСТВОТО ПОСЕТИХА „МИНИ МАРИЦА – ИЗТОК“

Научно-техническият съюз по минно дело, геология и металургия поде инициатива за обмяна на опит и добри практики между водещите предприятия от открития рудодобив и възлегодобив в страната. Първата среща се състоя в „Мини Марица-изток“ ЕАД на 25 юли, като в нея участва и ръководството на „Асарел-Медет“. Предвижда се нашата компания да бъде домакин на второто гостуване, което се планира за месец октомври тази година.

Изпълнителният директор инж. Николай Пелтеков, директор „Производствени дейности“ инж. Иван Чолаков, директор „Иновации, планиране и развитие“ инж. Ивайло Василев и директор „Ремонтни дейности“ инж. Илия Добрев бяха посрещнати от заместник-изпълнителния директор на „Мини Марица-изток“ ЕАД инж. Димитър Чолаков. Той ги запозна с производствените процеси, технологичните линии за транспорт на възлища и откривка, както и с тежкото минно оборудване. Колегите останаха впечатлени от добрата организация на работа, професионализма на екипа, мащабите и добрите резултати на компанията.

Председателят на Научно-техническия съюз доц. д-р Кремена Деделянова и заместник-председателят инж. Щерьо Щерев благодариха за гостоприемството на „Мини Марица-изток“ ЕАД, където се събраха ръководствата и водещи специалисти от различни минни компании. Инж. Щерев сподели, че срещата цели да се проучи опитът на предприятията, да се създадат работни контакти между специалистите и да се обединят усилията за преодоляване на проблемите на бранша.

Отгел „КОМУНИКАЦИИ“



# „АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ С НАГРАДА ЗА ЕКОЛОГИЯ ОТ БМГК

„Минерално-суровинната индустрия безспорно има стратегическо значение за националната икономика, а една от най-големите грешки е всички компании да се слагат под един общ знаменател. Секторът има много успешни примери, но е изправен и пред различни предизвикателства, включително зелена трансформация и енергийния преход, в които трябва да бъде проактивен и съзидателен участник“, каза министърът на енергетиката Румен Радев пред над 400 бизнес лидери, минни специалисти и гости на националното честване на Деня на миньора в София на 18 август. Той подчерта, че браншът може да разчита на еднозначна и категорична подкрепа от страна на Министерството на енергетиката. Посочено беше още, че това е отрасъл, в който производителността на труда е значително над средната в страната, че разходите само за труд на минните компании са над 700 млн. лв. годишно, а зад успешните резултати стои трудът на 20 хиляди души.

По случай Деня на миньора „Асарел-Медет“ получи за десети пореден път браншовата награда „Грижа за природата“ от Българската минно-геоложка камара. Отличието се дава на компании от минерално-суровинната индустрия, които реализират значими проекти за опазване на околната среда и нямат наложени екологични санкции от контролните органи. Изпълнителният директор инж. Николај Пелтеков получи приза от инж. Стоян Тошев – изпълнителен директор на Агенцията по горите. Същата награда бе присъдена и на „Дънди Прешълс Металс“, отличието за иновации отиде при „Елаците-мед“, за производствени резултати – при „Мини Марица-изток“, а за социална отговорност – при „Геотехмин“.



Лично признание за приноса си към браншовата организация получи началникът на рудник „Асарел“ инж. Иван Андреев, който до 2017 г. беше изпълнителен директор на БМГК. Сред участниците в честването бяха още Лушка Паланкалиева – директор „Административни и регулаторни дейности“, производственият директор инж. Иван Чолаков, инж. Ивайло Василев – директор „Иновации, планиране и развитие“, инж. Мариела Джиджинкова – ръководител отдел „Екология“, Димитър Димитров – ръководител отдел „Финанси“, и представители на шестте фирмени синдикални организации към ФНСМ – КНСБ и СМФ „Подкрепа“ в „Асарел“.

Денят на миньора започна с водосвет за здраве в църквата „Св. Неделя“. Гости на празника бяха представители на национални институции, бизнес организации и кметове от минните региони, сред които и Никола Белишки – кмет на община Панагюрище.

*Ана ФИНДЖИКОВА, ръководител отдел „Комуникации“*



Председателят на Надзорния съвет Димитър Цоцорков честити Деня на миньора на всички колеги и връчи традиционната стипендия на името на проф. д-р Лъчезар Цоцорков, която се дава на изявен студент от Минно-геоложкия университет „Св. Иван Рилски“. Тази година с нея беше удостоена Елеонора Бачийска, която учи „Обогатяване и рециклиране на суровини“.

„Тази награда съчетава две много важни неща – посланието да не забравяме откъде сме тръгнали и да помним изминатия път на трудности и развитие, като ценим приноса на хората преди нас. Заедно с това е много важно да подкрепяме следващото поколение, така че младите хора да останат и да се реализират в България“, каза той при връчването на стипендията.

# ХИЛЯДИ ПЯХА С ЙОРДАНКА ХРИСТОВА, МИРО И

За първи път в Панагюрище -

Хиляди почитатели на хубавата музика пяха и танцуваха с любимите песни на поколения българи, в изпълнение на местни таланти, Йорданка Христова, Миро и супергрупата на България – „Фондацията“. Концертът на площад „20 април“ в Панагюрище на 25 август бе подарък от „Асарел-Медет“ АД за всички жители и гости на града и е част от празничната програма за професионалния и фирмен празник на компанията – Деня на миньора. Събитието беше открито от малките панагюрски съкровища – Християн Балев, Кристина Гочева, Надежда Ковачева и Виктория Манева, които изпълниха незабравими класици на Васил Наїденов, Маргарита Хранова и Емил Димитров.

Празникът ни зарадва и с уют между Виктория Манева и Йорданка Христова, които изпяха заедно „Песен моя, обич моя“.

Вечната Йорданка Христова развълнува почитателите на родната естрада с най-популярните си песни, а Миро спечели сърцата на феновете с хитовете си и изпълнението на песента за Райна Княгиня.



За още снимки -  
сканирай QR кода



# „ФОНДАЦИЯТА“ НА ПЛ. „20 АПРИЛ“ В ПАНАГЮРИЦЕ

## уникално 3D мапинг шоу

В кулминация на първата вечер от Дни на миньора `2023 се превърна атрактивното 3D мапинг шоу върху сградата на читалище „Виделина-1865“. Фасадата на духовното средище оживя със сцени от историята на Панагюрище. 3D шоуто беше специално създадено за Панагюрище от дигиталните мажъосници от MP Studio, които имат над 500 прожекции в 27 страни, но за първи път идват на панагюрска земя.

Черешката на тортата очаквано беше концертът на супергрупата „Фондацията“, заедно с трима от емблематичните рок гласове на България – Звезди от „Ахат“, Наско от Б.Т.Р. и Славин Славчев. Те изпълниха едни от най-обичаните песни като „След десет години“, „Черната овца“, „Няма връщане назад“, „Вкусът на времето“, а страховният концерт завърши с емблематичната „Клетва“.



# ФОЛКЛОРНА ФИЕСТА СЪБРА ХИЛЯДИ

„Рагвам се, че нашето фирмено тържество отново е празник за целия регион и че този ден ни зарежда с прекрасното усещане, че сме заедно, че сме единни и силни. Че екипът на „Асарел“ е като едно голямо семейство. А всичките ни успехи са благодарение на хората – на настоящите и бивши работници, специалисти и мениджъри в „Асарел“! Вие сте главните герои на успеха! Вие заслужавате и придавате смисъл на всеки наш празник!“ Така председателят на Надзорния съвет на „Асарел-Медет“ АД Димитър Цоцорков се обърна към хилядите работници и служители на гружеството, ветераните от компанията и гостите на традиционното честване на Деня на миньора в село Панагюрски колонии през последната събота на месец август.

Изпълнителният директор инж. Николаї Пелтеков благодари на целия екип на „Асарел-Медет“, че въпреки трудностите и серията от кризи, през които преминава българската икономика, гружеството посреща празника с чувството за успех! „Цифрите са категорични – през миналата година изпълнихме бизнес плана на гружество-то и постигнахме отлични технологични показатели – над 92% извличане на мед при преработката на медни руди, които са няколко пъти по-бедни от средното за света“, каза инж. Пелтеков. Той подчерта, че само за последните 10 години групата „Асарел“ е създала над 5 млрд. лева допълнително търсене на стоки и услуги в българската икономика. „Ние сме неизменно сред водещите нефинансови предприятия в страната и сред лидерите в добивната индустрия. Като един от най-големите индустриални инвеститори в България имаме огромен ефект върху икономиката и социалната среда в района на Панагюрище. А каузата на Панагюрище винаги е била и ще продължи да бъде кауза и на хората от „Асарел“, добави изпълнителният директор инж. Николаї Пелтеков.

Председателят на Управителния съвет инж. Делчо Николов сподели, че един от най-често задаваните му въпроси през последните години е бил „Кога ще се съберем пак заедно на Колониите?“ Ето, че този ден дойде и отново сме тук на нашия празник“, каза инж. Николов и пожела на всички колеги и на пенсионерите от „Асарел“ здраве, радост и още много успехи!

## ГОСТИТЕ

Празника уважиха министърът на енергетиката Румен Радев и зам.-министърът на икономиката Ивайло Шотев. Сред официалните гости бяха още народните представители Стефан Мирев, Радомир Чолаков и Небие Кабак, областният управител Валентина Кайтазова, кметът на община Панагюрище Никола Белишки и зам.-кметът Галина Матанова, председателят на Общинския съвет в Панагюрище Христо Калоянов, ставрофорен свещеноиконом Атанас Манолов, общински съветници, кметове на общини и населени места от общината и региона. Синдикатите бяха представени от президента на КТ „Подкрепа“ Димитър Манолов и лидерите на двата миньорски синдиката Владимир Топалов и Валентин Вълчев. Тържеството уважиха представители на браншови и работодателски организации, партньори на компанията, представители на медиите, общински и държавни институции, на образователни, културни и неправителствени организации. Ръководството и екипът на компанията получиха 55 поздравителни адреса. Благодарим!



## ДРУГИТЕ ЗА НАС

**Румен РАДЕВ,**  
министър на енергетиката

„Асарел-Медет“ е доказателство, че почетените, знаещите и можещите успяват. А Панагюрище е пример за цяла България какви трябва да бъдем – да работим с уважение към миналото и отговорност към бъдещето.

**Никола БЕЛИШКИ,**  
кмет на община Панагюрище

Благодаря на всички работещи в „Асарел-Медет“, на целия мениджърски екип, че винаги сте били съпричастни и сте се отзовавали, когато общината изпитва кризи. И в най-тежките дни, когато през миналата година бяха пожарите, когато са дните на безводие заради аварии по магистралния водопровод, тогава единствените, които са до нас, това са „Асарел“. Благодаря и за това, че само преди дни в разговор с ръководството отново беше протегната ръка за решаване на проблема с водоснабдяването на Панагюрище. Но, както се казва, важното е всички да се научим и да правим така, че от своето да даваме за общото. Само тогава ще сме силни. Само тогава нашето общество ще просперира.

**доц. Иван МИТЕВ,**  
изпълнителен директор на БМГК

„Асарел“ е двигател на националната икономика. Пожелавам здраве на цялото асарелско семейство и нека дълги години празникът да бъде все така очакван.

**Димитър МАНОЛОВ,**  
президент на КТ „Подкрепа“

Аз и колегите ми в КТ „Подкрепа“ носим „Асарел“ в сърцата си и никога няма да забравим как навремето заедно с екипа на „Асарел“, успяхме да запазим предприятието да не последва съдбата на други такива, които вече ги няма. Без проф. Лъчезар Цоцорков, светла му памет, нищо от това нямаше да се случи и „Асарел“ нямаше да е този мотор на българската икономика.

**Валентин ВЪЛЧЕВ**  
председател на ФНСМ-КНСБ

Успехът на „Асарел“ е резултат от непрекъснатото развитие и модернизация. Благодарение на това, дружеството заема своето достойно място на световната карта и е доказателство, че минерално-суровинната индустрия е ресурсната основа на българската икономика и двигател за развитието на регионите.

# ЗА ПРАЗНИКА НА „АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ АД

В истинска фолклорна фиеста се превърна концертът след официалната част на сцената в село Панагюрски колонии. Самодейни формации от читалищата в Бъта и Оборище демонстрираха таланта си в организираното надиграване и надпяване. Сцената в курорта даде шанс за изява и на местните таланти Виктория Манева, Стойко Шопов и Кристина Гочева. Сред гостите на празника бяха още духовият оркестър „Делчо Радивчев“ и младежкия духов оркестър към читалище „Виделина“, панагюрската формация за народни танци „Средногорска жарава“, Регионален клуб „Традиция“ и Мотоклуб „Железни братя“.

Като герои във фолклорна приказка се почувстваха зрителите при изпълненията на Николина Чакаргъкова и Неврокопския танцов ансамбъл. Традиционното фирмено хоро поведе председателят на Надзорния съвет Димитър Цоцорков, а знаменосец тази година бе Иван Шопов, който в навечерието на празника получи отличие за непрекъснатата си 40-годишна кариера в „Асарел-Медет“ АД.

Деси Добрева „разходи“ почитателите си из всички фолклорни области на България със съвременни аранжimenti на обичайни песни, а празничната програма през втория от Дните на миньора `2023 събра на една сцена Симона Загорова и Глория.

Вкусно допълнение към програмата бе специалният „говежди курбан“, приготвен бързо, лесно и вкусно от майстора на черпак Ути Бъчваров и сварен в казан от автентична асарелска мек. Най-малките посетители също забравиха за скуката заради забавленията и игрите, организирани в детския кът. Дълга бе опашката пред любимците на тийнейджърите – инфлуенсърите Калоян Димитров - BALLAN и Надежда, които в продължение на час се снимаха с феновете си и раздаваха автографи.

По стара традиция тържественото честване започна в параклиса „Свети Иван Рилски“ с водосвет за здраве и благополучие, отслужен от ставрофорен свещениконом Атанас Манолов и свещеници от Панагюрска духовна околия.



За още снимки - сканирай QR кода



# Празничен водосвет беше отслужен в „Асарел-Медет“

Празничният ден на 18 август в „Асарел-Медет“ започна с водосвет за здраве и благополучие, отслужен от ставрофорен свещеноиконом Атанас Манолов – архиерейски наместник на Панагюрска духовна околия, пред фирмения параклис „Света Богородица Живоприемен източник“. Ритуалът беше уважен от десетки работници, специалисти и мениджъри от групеството, които запалиха свещ с молитва за здраве и благополучие.

„Нека Господ и свети Иван Рилски да закрилят всички, които живеят в община Панагюрище и да ни дарят с мир, здраве, благоденствие и един по-добър живот“, каза след водосвета отец Атанас Манолов. Той освети празничен рибен курбан, който беше раздаден по обяд в трите столови на групеството.



# Ръце и сърца '2023



## малки портрети на големи хора

Успехът не е ключът към щастието, а щастието е ключът към успеха. Ако обичате това, което правите, успехът е само въпрос на време. През тази година 194 работници, служители и мениджъри от „Асарел-Медет“ АД получиха награди за дългогодишен стаж или професионални успехи. Всеки един от тях обича работата си и я върши с професионализъм и отдаденост. Някои са започнали преди 40 г., други преди броени години, но вече са спечелили уважението и признанието на колегите си. Представяме Ви част от тези ръце и сърца, заедно с техните вдъхновяващи истории.

# 194 колеги получиха награди за професионализъм и дългогодишен стаж



„Асарел-Медет“ АД спазва традицията и раздаде 194 награди по повод професионалния си празник. На тържествена церемония в зала „Арена Асарел“ на 21 август отличия получиха определените от своите колеги за най-добър в професията, както и тези, които имат 25, 30, 35 и 40 години непрекъснат трудов стаж в „Асарел“ и съществените дружества.

Благодарствени грамоти получиха 23-ма колеги, които участваха в различни доброволчески инициативи, както и в преодоляването на щетите от наводненията в карловското село Каравелово.

Веднага след тях своите отличия получиха служителите с 4 асарелски десетилетия в трудовата си книжка – Валерий Господинов, Иван Шопов, Иван Пиронков, Лилияна Ерова, Мария Банъозова, Иван Кавърков и Нонка Барзекова.

Наградите за най-добри мениджъри бяха присъдени на инж. Стоил Трошанов, инж. Ненчо Караатанасов, инж. Мариела Джиджинкова, инж. Здравка Кърпаров, инж. Тодор Маринов и инж. Георги Матанов.

## Димитър ЦОЦОРКОВ:

### Вие сте героите на тази компания!

За мен е огромна чест, привилегия и удоволствие да съм на това награждаване. Защото в „Асарел-Медет“ - в годините, в които и аз съм работил в компанията, а те са вече над 23 - винаги съм се чувствал като в едно семейство. И това не е клише, не е празна приказка! Защото и компанията като цяло, и ръководството, и самите вие, заедно сме направили много, за да се чувстваме и да бъдем като едно семейство. Едно семейство, което от дълги години е заедно и което знае, че още много години ще бъде заедно занапред - то може да преодолее всякакви трудности, всякакви предизвикателства. Какво ли не видяхме през последните три години - пандемия, война, финансова нестабилност и кризи, но „Асарел-Медет“ си е тук от над 50 години и ще продължи да бъде тук.

Поздравления на наградените! Това е седмица за празнуване - нека добре да се веселим, защото Вие го заслужавате. Вие сте героите на тази вечер и на тази компания. Без Вас всички технологии и всички икономически резултати, които имаме, нямаше да са същите. Без Вас „Асарел-Медет“ нямаше да е това, което е, и нямаше да има бъдеще!

Благодаря Ви и искам да пожелая на Вас и Вашите семейства много здраве и успехи. Нека още много дълги години да бъдем семейство заедно!

# Отличия получиха 23 колеги, участвали в доброволчески инициативи

Общо 22 колеги от рудник „Асарел“ и отделите „Доставки и логистика“ и „Фирмена сигурност“ получиха благодарствени грамоти от ръководството на „Асарел-Медет“ АД по време на тържествената церемония в зала „Арена Асарел“ на 21 август, когато бяха отличени колегите с дългогодишен стаж и професионални постижения. Признанието е за всеотдайността и професионализма, който те показаха при отстраняването на щетите от наводненията в карловското село Каравелово през месеците септември и октомври 2022 г. В помощ на пострадалите хора тогава в населеното място се включиха минните инженери Цветан Николаев и Кирил Йончев, минният техник Николай Петков, машинистите на пътно-строителни машини Цветан Петров,

Димитър Карабойчев, Николай Кузманов, Георги Байряков и Георги Йовчев, Георги Бабеков – машинист на еднокотов багер, шофьорите на цистерна Филип Фръгов, Николай Топлов и Георги Гидиков, охранителите Валентин Гидиков, Танчо Трочев, Радимир Дишков, Саво Площак, Недялко Загарьов, Делчо Шопов, Кръстьо Гърнев и Динчо Шотлеков, както и шофьорите Виктор Барев и Стойно Самоховов.

Благодарствена грамота от ръководството на „Асарел-Медет“ получи и колегата от звено „Административни дейности“ Събо Марински, който беше отличен за личната си инициатива за борба със стършелите на територията на дружеството. През миналата година пак по негова инициатива в „Асарел-Медет“ бяха поставени и два фирмени пчелина.



от стр. 10

Изпълнителният директор инж. Николай Пелтеков поздравил наградените и благодари на целия екип за добрата работа и за успеха, който постигаме заедно. Инж. Делчо Николов – председател на Управителния съвет, каза: „През последните три трудни години никога не съм се съмнявал, че можем да се справим с всички предизвикателства. Благодаря Ви за Вашата всеотдайност, търпение и професионализъм!“. Председателят на Надзорния съвет на „Асарел-Медет“ Димитър Цоцорков, подчерта, че екипът на „Асарел“ е като едно семейство и затова

може да преодолее всякакви трудности и че не технологиите, а хората са героите на компанията.

Общо седем колеги бяха отличени с почетния знак „За заслуги“ към „Асарел-Медет“ – Мария Грозанова, Петър Пайтаков, Илия Утев, Павлин Арнаудов, Иван Режов, Луко Муховски и Делчо Чернев. Според установените фирмени правила отличието се получава от всеки, който има над 20 години непрекъснат трудов стаж и през последните десет от тях поне пет пъти е бил отличаван като „Най-добър в професията“.

Отдел „КОМУНИКАЦИИ“



инж. Павлин АРНАУДОВ, техник ел. машини и апарати

## Той не се страхува да се „изцапа“ в правилни решения

Павлин Арнаудов е като главния герой от сериала „доктор Хаус“ в професията си. Той разнищва и най-заплетените жички и случаи, докато не открие източника на проблема – и не го оправя. Очевидно ремонтите му се получават... През последните 10 години от 20-годишния му стаж 5 пъти е награждаван като най-добър в професията си, което е и условието да бъдеш носител на Почетен знак „За заслуги“ към „Асарел-Медет“.

Екипът, за който Павлин отговаря, знае, че зад гърба си има човек, на когото може да се разчита. Героят ни е от онези хора, които знаят, че невинаги са прави. Разказва, че в работата често силата на опита на колегите му е онзи решаващ фактор, който чертае пътя на верните решения по схемите на двигателите на багерите. А разтълкуването на тези сложни инструкции прилича на реденето на пъзел, където всяко парченце рано или късно си намира мястото. Именно този момент е най-любим за Павлин – когато ремонтираната машина „тръгне“ и той види, че усилията на екипа не са напразни.



За разлика от работата, в личния живот на колегата ни няма неизвестни. Служебен разговор го свързва с любовта на живота му тук, на „Асарел-Медет“. И днес признава, че въпреки работата е „тема табу“, а и така трябва да правят истински щастливите семейства. По-късно съдбата му „оставя“ и най-голямото щастие – син, който днес е на година и пет месеца. Иска да го научи „да бъде добър, но не наивен човек“. Павлин признава, че покрай грижите за

малкия, почти не остава лично време за хобита, но когато се прибере въкъщи и види очите на момчето си, забравя за целия стрес на работното място.

Как така един голям камион, една тънка жичка ще го спре? – на подобни въпроси ежедневно отговаря носителът на почетен знак „За заслуги“, който никога не е помислял да смени работата си, защото Панагюрище и „Асарел-Медет“ са „страхотно място“ за едно младо семейство, свързало съдбата си тук.

Цветомира ТИНКОВА, специалист „Комуникации“

Диригентът на ВОС „Люляковица“ инж. Стоил ТРОШАНОВ:

## Наградата е за отличната работа на моя екип, не лично моя!



Посредственият ръководител обяснява. Добрият ръководител показва. А отличният ръководител вдъхновява. И екипът, който стои зад него, с времето се превръща в една много добре смазана машина. В „Асарел“ един от отделите, който е синоним на перфекционизъм,

е този на ВОС „Люляковица“, начело на който стои инж. Стоил Трошанов. През тази година той беше отличен като най-добър мениджър по време на тържествената церемония в зала „Арена Асарел“, която се проведе на 21 август.

„Това е признание по-скоро за отличната работа на моя екип, а не лично моя“, казва инж. Трошанов. Той е от хората, за които можем да кажем, че познават всеки квадратен сантиметър от хвостохранилище „Люляковица“ и ръководи своите хора с виртуозността на диригент на симфоничен оркестър. „Тайната на успешния екип е да подбереш хора, които си харесват работата, обичат я и я вършат с удоволствие. Такива смятам, че съм събрал в моя екип и им имам

пълно доверие. Общо взето всеки от тях има качества, на които гържа и които самият аз смятам, че притежавам – да са трудолюбиви, да са изпълнителни, да обмислят внимателно своите действия. Това е тайната“, споделя инж. Стоил Трошанов, който вече над 40 години е част от екипа на „Асарел-Медет“ АД. Достатъчно признание за неговите лични и управленски качества е и фактът, че той е част от Управителния съвет на компанията.

„Като по-млад ръководител гържах да контролирам всички процеси, но с годините натрупах достатъчно опит и мога да кажа, че познавам в детайли всички обекти, за които отговарям. Така че част от задачите ги делегирам на хората от моя екип и съм сигурен, че те ще се справят перфектно“, споделя инж. Трошанов. Сред любимите му занимания са разходките сред природата и често организира тимбилдинги в планината за екипа на „Люляковица“, в които се включват и неговите внуци. „Досега не са ме питали какво работи дядо, но ако се стигне до този въпрос някой ден ще им обясня, че работя при най-големите камиони в България и се грижа за съоръжение, което да остане надеждно и сигурно след нас“, казва ръководителят на ВОС „Люляковица“ и допълва, че се гордее с модерните контролно-измервателни системи, които са внедрени на асарелското хвостохранилище. „Чрез тях следим състоянието на съоръжението под повърхността, системите са едни от най-модерните в България, но човешкият фактор си остава най-важен“, казва той и добавя, че всеки ръководител е като диригент – ръководи, а хората от неговия екип работят в синхрон с него. И резултатите са налице.

Христо ПАЕВ, експерт „Връзки с обществеността“

# Не се спъвай два пъти в един и същи камък



**инж. Тодор МАРИНОВ, ръководител на отдел „Управление на паричния поток и риска“**

Вече повече от 17 години Тодор Маринов се събужда сутрин преди алармата в 6 часа. Първата му работа, още преди кафето, е да разбере отговора на най-често задавания „асарелски въпрос“, а именно: „Колко е цената на медта?“. Към него, лично за себе си, прибавя и: „Какви са тенденциите в световните пазари на

метали?“. Едва след извършения анализ и какво може да се очаква за геня, той се облича и отива на работа. В екипа си вижда съвестни и коректни хора, които не бягат от трудностите. Грешките прощава и, когато са осъзнати, те правят човек по-силен, но „номерът е да не се спънеш два пъти в един и същи камък“. Той е като същински пророк и магьосник на числата - неслучайно е удостоен тази година с наградата „Най-добър мениджър“.

Пристига в „Асарел“ през 2006-а, а преди това е бил част от стажантската програма на компанията. Трудовият му път започва от Обогащителната фабрика, а малко по-късно става част от звеното по хеджиране в „Асарел-Медет“, където ръководител му е бил Георги Ралчев, който днес е част от екипа. На бюрото на Тодор стои една внушителна кула от документи – всеки лист показва при какви цени е затворила борсата предишния ден и какви възможности за хеджиране се предоставят за бъдещ период. Обясни ни, че обича „числата да са му под ръка“. „Списъкът“ датира от 7 април 2015 г., а двамата с Георги Ралчев се шегуват, че до пенсия има още госта да се реди по бюрото. Част от екипа са още Нонка Джевелкова и Ралица Станчева, с които по време на срещата мимоходом се водеха разговори за милиони, размерът на които се съобщаваше както сметка за телефон.

Личи си, че отговорността на отдела е огромна и ежедневно се изправят през редица предизвикателства. Едно от най-големите идва през 2009-а година, когато като „най-добър“ е награден целият отдел по управление на риска. Макар и не на ръководна позиция по онова време, Тодор ни разказа в детайли за последициите от световната финансова криза върху „Асарел-Медет“. Именно успешната хеджингова политика, която са приложили с колегите му и сключените добри търговски сделки с банките са предотвратили финансов колас на дружеството тогава, казва той. Според Тодор дългосрочно перспективите за медта са добри, което е свързано с постепенното преминаване на пазара от излишък в дефицит.

Ръководителят на отдела за управление на паричния поток и риска бори стреса, като често пътува и гледа мачове на живо, както подobaва на бивш член на ФК „Оборище“. На въпроса: „Защо е такава съдбата на родния футбол?“, той отговаря, че не само футболът, но и спортът като цяло не е държавна политика, което се наблюдава през последните 30 години. Смята, че днешното поколение спортисти искат да постигнат високи резултати с малко усилия, а дори при най-малката трудност някои от тях се отказват. А по въпроса за бързото забогатяване, той дава следното мнение: „Не искам да разочаровам никого, но хората трябва да приемат, че няма да са богати. Светът е устроен така, че 99% от нас утре пак трябва да работят и да работят!“ – заявява той. Тодор Маринов вярва, че с пари не могат да се купят здраве, щастие и истински приятели, а в живота си самият той се определя като щастлив човек!

Цветомира ТИНКОВА, специалист „Комуникации“

## НАЙ-ДОБЪР В ПРОФЕСИЯТА

### ДИРЕКЦИЯ „ПРОИЗВОДСТВЕНИ ДЕЙНОСТИ“

#### Рудник „Асарел“

Цилко Иванов Нейчев – машинист на еднокорпусен багер  
Илия Ангелов Караджов – сондър  
Петър Дойчев Терзийски – машинист на пътно-строителни машини  
Петър Иванов Цветанков – машинист на пътно-строителни машини  
Дело Хараланов Кисов – шофьор на тежкотоварен автомобил – 12 и повече тона  
Жеко Дамянов Димитров – машинен оператор на транспортно-технологична машина  
Делчо Луков Тухчиев – машинен оператор на транспортно-технологична машина  
инж. Петър Георгиев Бистреков – бомбаджия и охранител на взривни полета  
Стоян Динков Порязов – шофьор на специален автомобил – над 120 тона  
Мирослав Милчев Методиев – помпиер  
Георги Петров Поповски – работник, обслужващ спомагателни съоръжения

#### Обогащителна фабрика „Асарел“

Николай Иванов Конкьов – машинен оператор обработка на руда – отговорник „Задвижваща станция“  
Георги Иванов Василски – машинен оператор на транспортно-технологична машина  
Димитър Николов Недев – оператор на мелница  
Стоян Маринов Панчовски – оператор на мелница  
Димитринка Цветкова Петканска – оператор на пулт за управление и свързка  
Иван Атанасов Балев – флотационен работник  
Филип Велков Чардаков – реагентчик  
Цвятко Делчов Тухчиев – филтърджия  
Петка Николова Димитрова – реагентчик  
Стефан Велков Тухчиев – старши флотierer  
Йордан Стоилов Найденов – оператор на мелница  
Мария Георгиева Арбалиева – кранист  
инж. Кръстьо Николов Чамов – лаборант

#### Цех „ВОС, ПС и SX-EW“

Николай Цветков Манчоров – машинист на пътно-строителни машини, участък „Люляковица“  
Ненчо Иванов Ненчев – машинен оператор на инсталации и съоръжения за обогатяване на руди, участък „Люляковица“  
Стайо Луков Гарноев – машинен оператор, участък „Люляковица“  
Георги Янков Шикиров – електромеханошлосер, участък „Люляковица“  
инж. Стоян Цветков Цветков – машинен оператор, участък „Люляковица“  
Ангел Стоилов Гърбешков – апаратчик електролиза, участък „Екстракция и електролиза“  
Трендафил Спасов Трендафилов – електромеханошлосер, участък „Екстракция и електролиза“  
Добрин Атанасов Мърхов – оператор на екстрактор, участък „Екстракция и електролиза“  
инж. Николай Николов Карамусалов – електромеханошлосер, участък „Пречиствателни станции“  
инж. Иван Илиев Бимбашов – електромеханошлосер, участък „Пречиствателни станции“

### ДИРЕКЦИЯ „РЕМОНТНИ ДЕЙНОСТИ“

#### Отдел „Ремонт Рудник и ЦРБ“

инж. Георги Красимиров Арнаудов – електромонтьор  
инж. Петко Иванов Димитров – електромонтьор  
Бончо Стойчев Куртев – монтьор на минни съоръжения  
Ангел Запрянов Запрянов – автомонтьор  
Марин Иванов Лазаров – заварчик  
инж. Светомир Добринов Гръблев – машинен оператор по вулканизация на каучукови изделия  
Стойо Николов Каменски – шофьор на автокран - 75 т  
Русанка Петрова Найденова – кранист  
инж. Иван Ангелов Генчев – електромеханик

#### Отдел „Ремонт ОФ, ВОС, ПС и SX-EW“

Лука Стоянов Златанов – механошлосер  
Тодор Петров Богоев – заварчик  
Георги Петров Пенчев – машинен оператор по вулканизация на каучукови изделия  
Иван Димитров Гърбешков – механик на машинни инструменти  
инж. Стоян Стойчев Чонов – електромонтьор  
инж. Илия Методиев Утев – електромеханик  
инж. Михаил Иванов Караиванов – монтьор на електронно производствено оборудване  
Валентин Стоянов Данков – електромеханик

#### Отдел „Енергоснабдяване, енергийна ефективност и инженеринг“

Стойко Николов Славчев – машинен оператор на ел. инсталация и подстанция, звено „Подстанции и мрежи“  
Васил Йотов Бочев – електромеханошлосер, „Ел. лаборатория и аварийна група“  
Ненчо Стоянов Мирчев – оператор на газокомпресорни агрегати, звено „Топлоснабдяване“

Продължава на стр. 15

Жена в мъжки екип? Оцелей и остани себе си!

## Тук сме много по-напред от други мини в света,

казва инж. Юлиана ГРИГОРОВА, която координира фирмените програми за устойчиво развитие



**Юлиана ГРИГОРОВА**, инженер  
производствено планиране и развитие

Не е тайна, че в „Асарел“ има жени, които успяват в мъжки професии. Те са смели, напреднавши и имат увереността, че умеят да вършат „мъжките работи“ не по-зле от мъжете. Има и жени, които прекарват часове в офиса, но познават отблизо производствените процеси и винаги са готови да съдействат. Какви качества трябва да притежаваш, когато координираш инвестиционни проекти на два езика и си заобиколена предимно от мъже, разказва инж. Юлиана Григорова, която тази година е отличена като най-добър специалист.

Тя е инженер, производствено планиране и развитие в дирекция „Иновации, планиране и развитие“, а професионалната ѝ кариера в „Асарел-Медет“ датира от 2000 г. По професия е машинен инженер, но тук започва като административен секретар и преводач и постепенно е привлечена към екипа, който работи по инвестиционните проекти, иницирани от покойния проф. д-р Лъчезар Цоцорков.

През 2002 г. компанията получава грант от Американската агенция за търговия и развитие за извършване на предпроектно проучване за подобрения в дружеството. Избран е американският изпълнител SRK Consulting и инж. Григорова поема координацията на проекта. „На база на препоръките от проучването реализирахме първия етап на подобрения, включващи цялостно преоборудване в рудника, както и поэтапна модернизация в обогатителната фабрика и лабораториите. От тогава досега са изпълнени много други подобрения в дружеството ни на световно ниво. Радвам се, че съм била част от целия този процес, оценявам каква сериозна школа е било всичко това за мен и изпитвам удовлетворение от всеки реализиран проект. Преговаряли сме до 3 ч. през нощта, посещавала съм стотици пъти рудника, фабриката, ремонтната база, хвостохранилището, складовете, лабораториите... „Висяла“ съм на разтоварващия ръкав на насипообразователя на ЦПТ-2 по време на едно обучение за работа с новата преса за вулканизация, влизала съм дори в топкова мелница“, спомня си Джулката, както си позволяват да я наричат колегите в компанията.

От 2007 г. тя поема цялостната координация на фирмените програми за устойчиво развитие и съдейства при извършването на проучвания и реализацията на приоритетни проекти.

„Важно за „Асарел-Медет“ е да си сверява часовника с водещите минни предприятия, да следи новите тенденции, да проучва и прилага високоефективни техники и технологии, за да има бизнес успех. Една от нашите основни задачи е да проучваме най-добрите световни практики, като посещаваме мини, заводи, изследователски центрове и лаборатории по света. Участиваме и в международни и световни конгреси, конференции и специализирани изложения и винаги се връщаме с полезни идеи и предложения за подобрения“, разказва Юлиана.

Още си спомня първото чуждестранно посещение през 2003 г., когато е част от екипа, посетил четири американски медни мини в Аризона. Това остава у нея силен отпечатък – особено заради огромния размер на мините спрямо нашите мащаби, невизданите дотогава модерни машини и открити складове с купища концентрат, които чакат по-високи цени на медта, за да бъдат реализирани.

Друг ярък спомен има от 2015 г., когато посреща рождения си ген в перуанските Анди. Там посещават мина на близо 4000 метра надморска височина. „Били сме също в мини в Канада, ЮАР, Чили, Бразилия, Швеция, Финландия и др. Трудно е да дам оценка и да споделя впечатления в едно изречение, но според мен в много отношения сме по-напред. Ние преработваме руди с много ниски съдържания на мед и постигаме показатели, каквито другите мини постигат при много по-добри природни дадености“, споделя тя.

За себе си казва, че учи много неща в движение и харесва разнообразието, тъй като всеки проект е специфичен и интересен и това я предпазва от монотонния коловоз. Тя е човек на детайлното организиране, планиране и приоритизиране, но често успява да върши и по няколко неща едновременно, което е типично за зодия „Близнаци“.

Изключително организирана е, подготвя се старателно за всяка среща с външни партньори, не се плаши от екстремни ситуации, а работните обувки и каска са винаги в бойна готовност. „При тази динамика човек трябва да е достатъчно гъвкав и балансиран, за да се справи и да успее да се съхрани“, разкрива Джулия.

Вероятно заради такива ситуации обича тишината, разходките и почивката сред природата. Опитва се да медитира, оцветява мандали, обича да чете, свири понякога на китара. Бяга далече от негативни хора и кълъки, но цени приятелите си и намира време за тях. Нейната най-голяма радост, обич и пъстрота в живота са дъщеря ѝ и 4-годишната ѝ внучка, които живеят отвъд океана и много ѝ липсват.

За наградата си тя казва, че се чувства поласкана, но и отговорна за гласуваното доверие. „Ние сме малък, но сплотен колектив и си помагаме. Според мен всеки е уникален в своята сфера на експертиза и заслужава признание. Пожелавам си да сме здрави, упорити и успешни, да сме добри и да вярваме в доброто“, обобщава за финал инж. Юлиана Григорова.

## Русанка НАЙДЕНОВА, кранист, отдел „Ремонт рудник и ЦРБ“: Докато превземаш върхове, условието е да мечтаеш!



„Агренилът е спойката“ между Русанка Найденова и професията „кранист“, за която и днес тя разказва с трепет. Преди повече от три десетилетия седемнадесетгодишното момиче от Математическата

гимназия поставя три големи хикса на всички формули и геометрични задачи и започва работа в дружеството. По време на първия си ден в комбината тя чува шума на крана във флотационния цех и вниманието ѝ моментално е привлечено от него. Тогава си поставя за цел, че един ден ще стане кранист. Като всеки врял и кипял пътешественик по душа, героинята ни се отклонява от пътя си и сменя няколко „мъжки“ професии до заветната цел. През годините изтървава три пъти срока за обучение за кранист, защото е била по майчинство. След завръщането си на работа обаче научава за още един такъв курс и го преминава. В момента, в който го завършва, Русанка веднага си подава молбата за преместване. С изненада научава, че има само едно свободно място за тази длъжност, което, по всичко личи, че е било предназначено за нея... Една сбъдната мечта! – така определя работата си Русанка днес. А когато човек обича това, което прави, признанието винаги идва. Тази година тя е отличена като „Най-добър в професията“ и получи своята награда на 21 август на тържеството в спортната зала.

Вече седем години Русанка гордо натиска копчетата от дистанционното на крана в ремонта на рудника. Работи с десеткни мъже, които са зорко следени дали са върнали заетите от тях инструменти – нещо, в което лично се убедихме при писането на очерка! Но от целия работен процес тя най-много обича моментите, когато е там – горе, заедно с любимата машина. Русанка не се страхува от височините, дори напротив – обожава да покорява върхове не само в работата, но и когато е на път... Като член на управата на фирмената секция „Туризм“ тя демонстрира завидни организационни и контролни умения и при реализирането на всяка екскурзия или преход. Много методично и уверено обикаля със списък на хората, събира и връща пари и настанява туристите в хотела. Отскоро е създала и група във вайбър, където обявява подробностите около следващите туристически дестинации. Записването на колеги, желаещи да се включат в разходките, приключва за по-малко от ден...

За 50-годишния си юбилей, който отбеляза в навечерието на Нова година, Русанка получи подарък – огромна торта със заграничен паспорт. Сподели ни, че когато е на път, тя намира смисъла, а животът ѝ е низ от покорени върхове в работата и сред природата. Докато катери, ако случайно падне и се спъне, няма да обвини за това съдбата, нито кармата, защото умее да се справя с предизвикателствата самостоятелно и с присъщата за нея усмивка. Качества, в които е възпитала своята креативна дъщеря Ани, а днес предава и на прекрасния си внук – Крум. Но при едно условие – докато падат и стават, никога да не спират да мечтаят!

Цветомира ТИНКОВА, специалист „Комуникации“

от стр. 13

### НАЙ-ДОБЪР В ПРОФЕСИЯТА

#### ДИРЕКЦИЯ „ОДИТ И КОНТРОЛ“

##### Отдел „Качествен контрол“

Мария Димитрова Арбалиева – контролър качество  
Мария Кръстева Желязкова – контролър качество  
Лазаринка Трифонова Кърпарова – лаборант, Химическа лаборатория

##### Отдел „Безопасност и здраве при работа“

Радко Луков Костурков – шофьор на противопожарен автомобил и минен спасител, Аварийно-спасителна служба

##### Звено „Ловно стопанство“

Георги Луков Калоянов – дивечовъд - охранител

#### ОТДЕЛИ КЪМ ПРОКУРИСТ

##### Отдел „Доставки и логистика“

Иван Стоянов Кавърков – механошлосер, звено „Складово стопанство, продажби и наемни отношения“, „Петролно стопанство“  
Нонка Нешова Хамбарска – началник склад, звено „Складово стопанство, продажби и наемни отношения“, склад „Авточасти“  
Христо Атанасов Генев – механошлосер, звено „Складово стопанство, продажби и наемни отношения“, склад „Оборудване“

#### ОТДЕЛИ, ПРЯКО ПОДЧИНЕНИ НА ИЗПЪЛНИТЕЛНИЯ ДИРЕКТОР

##### Отдел „Фирмена сигурност“

Генади Цветанов Петров – старши сътрудник по охрана  
Светослав Иванов Ангелов – старши сътрудник по охрана  
Стоян Георгиев Колешански – охранител  
Никола Върбанов Петкански – охранител  
Павел Костадинов Шондев – сътрудник по охрана

#### ДИРЕКЦИЯ „ИНОВАЦИИ, ПЛАНИРАНЕ И РАЗВИТИЕ“

##### Отдел „Информационни и телекомуникационни технологии“

Георги Димитров Митов – телефонен техник по обслужване и ремонт

#### ДИРЕКЦИЯ „АДМИНИСТРАТИВНИ И РЕГУЛАТОРНИ ДЕЙНОСТИ“

##### Звено „Офис обслужване, деловодство и архив“

инж. Веселина Станимирова Колева – административен секретар на дирекция

##### Звено „Административни дейности“

Светослав Николов Вулев – работник по почистване и рекултивационна дейност  
Петър Димитров Хаинов – работник по почистване и рекултивационна дейност

#### НАЙ-ДОБЪР ГЛАВЕН ИНЖЕНЕР

инж. Димитър Стоянов Щрангов – главен инженер, Рудник „Асарел“

#### НАЙ-ДОБЪР МИНЕН ИНЖЕНЕР

инж. Кирил Митков Йончев – минен инженер, Рудник „Асарел“  
инж. Делчо Динков Чернев – инженер обогатяване на полезни изкопаеми, Обогатителна фабрика „Асарел“  
инж. Марин Делчев Поибренски – минен инженер, участък „Екстракция и електролиза“

#### НАЙ-ДОБЪР НАЧАЛНИК СМЯНА

инж. Радко Иванов Калоянов – началник смяна, Рудник „Асарел“  
инж. Николай Янков Узунов – началник смяна, Обогатителна фабрика „Асарел“  
инж. Костадин Нейков Костов – началник смяна, участък „Люляковица“

#### НАЙ-ДОБЪР ДИСПЕЧЕР

инж. Дойчо Луков Бабеков – инженер, минен диспечер  
Иван Кузов Реджов – инженер, минен диспечер, Обогатителна фабрика „Асарел“

#### НАЙ-ДОБЪР ИНЖЕНЕР, РЕМОНТНИ ДЕЙНОСТИ

инж. Пенко Иванов Палашев – инженер – механик, отдел „Ремонт Рудник и ЦРБ“  
инж. Стойко Димитров Мурджев – инженер – механик, отдел „Ремонт ОФ, ВОС, ПС и SX-EW“  
инж. Йосиф Димитров Беяров – инженер автоматизация, отдел „Ремонт ОФ, ВОС, ПС и SX-EW“  
инж. Петко Георгиев Чуклев – инженер автоматизация, отдел „Ремонт Рудник и ЦРБ“

Продължава на стр. 17

# АПЛОДИСМЕНТИ ЗА МЛАДИТЕ, КОИТО УСПЯВАТ!

Дуалното обучение в „Асарел“ е не само сред първите в страната, но се сочи за един от най-успешните примери за партньорство между бизнеса и професионална гимназия. И докато други индустриални компании у нас тепърва развиват тази форма, при нас през тази година се дипломира петият випуск. Вече 22-ма млади колеги са част от екипа ни и работят редом с някогашните си наставници.

Този разказ е за тях – за най-младите колеги, които вървят по пътя на успеха. За тези, които започват трудовия си път с амбиция, но и с вече шлифовани умения. Израснали са в професията, защото са попили тънкостите ѝ от хора с опит, а после са продължили да се развиват. И сега са аплодирани като най-младото поколение „Най-добри в професията“ в „Асарел“.

В отгел „Ремонт Рудник и ЦРБ“ откриваме Ангел Запрянов, който е автомонтьор и е част от първия випуск младежи, завършили дуалния модел на обучение по специалност „Автотранспортна техника“. Въпреки че официално се присъединява към екипа ни през 2019 г., Ангел е бил под опеката на своите наставници в ремонтната база няколко години – още като ученик, който е усвоявал професията си в реална работна среда. Тази година той получава признанието на своите колеги, които го определят като най-добър в професията. За първия си работен ден казва, че „това е бил един нормален ден, изпълнен с ежедневните задължения, каквито е имал още по време на учебната си практика“. Това може би е и най-кратката дефиниция за ползата от дуалното обучение и „лятия старт“, който то дава на младите в професията.

„Беше 1 август 2019 г., но не се чувствах като новобранец, когато започнах на трудов договор. Това, което усвоих по време на обучението, ме направи уверен и ми помага в професията до днес. Наставникът, който ни пое от самото начало като дуални ученици – инж. Марин Брандйски, е и сегашният ми ръководител. С останалите колеги също се познавах от практиката. Благодаря им за това, че не крият нищо от „занаята“, а с желание ни предават всичките си знания и всеки гледа да е полезен със своите умения, което е истински ценно за мен“, споделя Ангел. „Благодарен съм за оценката на колегите – това означава, че съм успял да приложа наученото и вече съм пълноценна част от екипа, като и напред ще се стремя да се усъвършенствам“, допълва той.

„Ангел е едно от трите момчета, които останаха в Централната ремонтна база от първия випуск на дуалното обучение, заедно с Владислав Зубев и Цветан Кузманов. От всички съм изключително доволен, а вече и тримата са избрани за най-добър в професията. Това е не защото са млади и искаме да ги стимулираме, а защото наистина го заслужават“, казва инж. Милен Кузманов, инженер механик в „Ремонт Рудник и ЦРБ“. Първият випуск беше изключително успешен и искам да пожелаем на всички нови ученици да взимат пример от тях и да се учат на работа, постоянство и професионализъм“, обобщава той.

Успехите на първия випуск съвсем не са случайност, а дуалното продължава да „вади“ добри кадри. Доказателство за това е наградата за най-добър в професията на Валентин Данков, който работи като електромеханик в отгел „Ремонт ОФ, ВОС, ПС и SX-EW“. Той е част от втория випуск на дуалното обучение, като завършва специалността „Минна електромеханика“.



**Ангел ЗАПРЯНОВ, автомонтьор**

„Трудовия си договор в „Асарел-Мегет“ подписах през септември 2020 г., но работих и през лятото на 2018 и 2019 г. – това е допълнителна възможност, която ни предлага дуалното обучение. Когато ни посрещнаха в първия официален работен ден, ни попитаха дали имаме предпочитания за разпределянето по работни места. Аз отговорих – където и да е, стига да има работа“, спомня си с усмивка Вальо. „Казват: „Внимавай какво си пожелаваш“ и излезе вярно. Първата ни задача беше да почистим огромен кран с Ф250. От тогава до днес съм тук, в екипа на „КИП и А“, а затъналите до лакти ръце в масло са неизбежна част от нашето ежедневие, но не се оплаквам. Доволен съм, че имам възможността да видя толкова много техника, благодарение на която, без да преувеличавам, научавам по нещо ново всеки месец. Модернизацията улеснява работата на хората, но за нас, които се занимаваме с ремонта на машините, винаги ще е предизвикателство да изучаваме новата техника и непрекъснато развиващите се дигитални технологии, без които производството няма да е толкова съвременно и да върви напред“, разказва Валентин. В момента той е студент в Техническия университет в Габрово по специалност „Електроенергетика и електроснабдяване“. Смята, че възможността да научиш нещо ново не идва даром, а трябва сам да имаш желанието да се учиш и да надграждаш уменията си. Още по време на дуалното си обучение черпи опит от всички наставници, а по-късно и от ръководителите, с които работи – Йосиф Бекяров, Илия Утев, Добрин Карайлев, Петър Узунов и др. Вальо благодари на своите колеги за добрата оценка и им желае най-вече здраве и повече спокойни дни, без екстремни ситуации в работата.

Продължава на стр. 17

от стр. 16

За да не решите, че за успеха на младите задължителна част е дуалното обучение, разказът ни продължава с брат на Валентин – Стойно Данков от отдел „Информационни и телекомуникационни технологии“, който през тази година е избран за най-добър специалист. Още един млад човек, пред когото увлечението по модерните технологии открива много възможности за успешна реализация. Казва, че компютрите го влекат от малък и логично записва „Компютърни системи и технологии“ в Професионалната гимназия, а сега му предстои дипломиране по същата специалност в Технически университет – Габрово. Това е още една прилика с по-малкия му брат Вальо.



**Валентин ДАНКОВ, електромеханик**  
**и Стойно ДАНКОВ, IT специалист**

„Работата на IT специалиста в минна компания съвсем не е свързана само с поддръжка на компютрите в административната или със стоене пред монитора“, казва Стойно. Дигиталните технологии са навсякъде в производството, включително при управлението на всички машини, дори тежкотоварните. Така първата му по-сериозна задача, след запознаването с екипа и навлизането в работната среда, е била не къде да е, а в рудника. „От тогава си казах, че няма да е скучно. Няколко години по-късно все още съм на това мнение“, споделя Стойно. Той благодарни на колегите, които са го избрали за най-добър, въпреки че е най-младият в IT отдела на „Асарел“. „Това показва, че оценяват работата ми. Благодаря на всеки един от тях, защото и до ден днешен научавам неща, които са нови за мен, а със сигурност има и още много какво да уча“, обобщава той.

Септември 2018 е месецът, в който Валентин Данков започва своето практическо обучение в „Асарел“ като ученик от дуалното. Това е и месецът, в който брат му Стойно започва стаж в отдел „Информационни и телекомуникационни технологии“. Дали е случайност или не, но точно пет години по-късно и двамата са избрани за най-добри в своите професии. Поуката е, че успяваш, когато влагаш усилие, имаш желание да се учиш и потенциал да се развиваш. Но и когато има кой да те подкрепя. Защото младите имат нужда от свобода да летят, но и от стабилност, която да им дава опора.

Анелия ПАЛЕНЕКОВА, специалист „Комуникации“

от стр. 15

### НАЙ-ДОБЪР ЕКСПЕРТ/СПЕЦИАЛИСТ

инж. Петър Петров Биволаров – техник - механик, отдел „Ремонт Рудник и ЦРБ“  
инж. Павлин Георгиев Арнаудов – техник ел. машини и апарати, отдел „Ремонт Рудник и ЦРБ“  
инж. Занко Ангелов Яков – техник ел. машини и апарати, отдел „Ремонт Рудник и ЦРБ“  
инж. Георги Кръстев Гелин – механик на машинни инструменти, отдел „Ремонт Рудник и ЦРБ“  
инж. Цветана Василева Караколева – инженер ел. контрол и мониторинг, отдел „Енергоснабдяване, енергийна ефективност и инженеринг“  
Луко Радев Муховски – техник - механик, отдел „Ремонт ОФ, ВОС, ПС и SX-EW“  
инж. Добрин Стойков Карайлев – техник ел. машини и апарати, отдел „Ремонт ОФ, ВОС, ПС и SX-EW“  
Петър Янков Узунов – техник ел. машини и апарати, отдел „Ремонт ОФ, ВОС, ПС и SX-EW“  
инж. Георги Петров Марински – техник ел. машини и апарати, отдел „Енергоснабдяване, енергийна ефективност и инженеринг“  
инж. Христо Русинов Русинов – техник ел. машини и апарати, отдел „Енергоснабдяване, енергийна ефективност и инженеринг“  
Иван Стоянов Цанев – специалист, отдел „Инженеринг на ремонта“  
инж. Петър Ненчев Паланкалиев – експерт инженеринг, отдел „Инженеринг на ремонта“  
инж. Владислав Георгиев Бозаджиев – техник автоматизация, отдел „Автоматизация“  
инж. Павел Петров Господов – техник екология, отдел „Екология“  
инж. Цветан Делчев Чернирадев – инспектор здраве и безопасност при работа, отдел „Безопасност и здраве при работа“  
Соня Александрова Делирадева – инспектор обществено здраве – медицинска сестра, отдел „Безопасност и здраве при работа“  
Донка Спасова Караджова – инспектор на МОЛ, отдел „Вътрешен одит“  
Петя Ангелова Варадинова – специалист доставки, отдел „Доставки и логистика“  
Кристин Луков Цветанков – специалист доставки, отдел „Доставки и логистика“  
Анелия Ненчева Палашева – специалист продажби, отдел „Доставки и логистика“  
Петър Стефанов Пайтаков – експерт търговия, отдел „Доставки и логистика“  
инж. Жельо Иванов Желев – инспектор автомобилни транспорт, отдел „Доставки и логистика“  
Таня Тодорова Караколева-Бояджиева – организатор на склад „Оборудване“, отдел „Доставки и логистика“  
инж. Иван Делчев Тухчиев – техник инвеститорски контрол, отдел „Строителство“  
инж. Атанас Георгиев Лалов – техник инвеститорски контрол, отдел „Строителство“  
инж. Радослава Христова Македонска-Додникова – техник инвеститорски контрол, отдел „Строителство“  
инж. Вельо Петков Мърхов – техник инвеститорски контрол, отдел „Строителство“  
Нонка Христова Джевелекова – експерт финансови и стопански анализи, отдел „Управление на паричния поток и риска“  
Таня Първанова Константинова – заместник главен счетоводител, отдел „Счетоводен“  
Магда Георгиева Джунова – старши счетоводител, отдел „Счетоводен“  
Георги Луков Загорски – ръководител на звено, отдел „Фирмена сигурност“  
Стойно Стоянов Данков – компютърен техник, анализи на компютърни системи, отдел „Информационни и телекомуникационни технологии“  
инж. Петър Петров Радичев – специалист минно планиране, отдел „Минно инженерство“  
инж. Николай Иванов Панчовски – инженер маркшайдер, отдел „Минно инженерство“  
инж. Иван Димитров Белишки – гл. инженер, минно планиране, отдел „Минно инженерство“  
инж. Лушка Георгиева Копрившка – геолог, инженерна геология развитие на МСБ, отдел „Технологично развитие“  
инж. Юлиана Христова Григорова – инженер производствено планиране и развитие, Дирекция „Иновации, планиране и развитие“  
Христо Илиев Паев – експерт връзки с обществеността, отдел „Комуникации“  
Ангел Луков Шишков – експерт организация на труда, отдел „Персонал“  
инж. Милица Веселинова Иванова – специалист управление на персонала, отдел „Персонал“

### НАЙ-ДОБЪР МЕНИДЖЪР

инж. Стоил Спасов Трошанов – началник на цех „ВОС, ПС и SX-EW“, Дирекция „Производствени дейности“  
инж. Ненчо Георгиев Караатанасов – ръководител на отдел „Ремонт ОФ, ВОС, ПС и SX-EW“ – Дирекция „Ремонтни дейности“  
инж. Мариела Николаева Джиджинкова – ръководител на отдел „Екология“ – Дирекция „Одит и контрол“  
инж. Здравка Христова Кърпаров – ръководител на отдел „Строителство“ – към Прокурист  
инж. Тодор Димитров Маринов – ръководител на отдел „Управление на паричния поток и риска“ – към Прокурист  
инж. Георги Пандали Матанов – ръководител на отдел „Технологично развитие“, Дирекция „Иновации, планиране и развитие“

Творецът от „Ершов смесител“ Стайо ГАРНОЕВ:

## Рисувал съм и върху ботуш, когато ме намери вдъхновението



Стайо ГАРНОЕВ, машинен оператор в Цех „Водно-отпадно стопанство, Пречиствателни станции, Екстракция и електролиза (SX-EW)“

Картините на художниците са поемени без думи. А творбите на колежката Стайо Гарноев са самобитни разкази по чудомировски, в които има красота, самоирония, хумор и жадна за радост гуша. Някои казват, че стилът му е наивистичен, други го наричат Панагюрския Рубенс, но за мнозина той е просто Стайо – със свой уникален стил, изграден по пътя на самоучението.

Има осем самостоятелни изложби и е член на Дружеството на пазарджишките художници и Съюза на българските художници. В края на 2011 г. получава голямата награда за живопис „Георги Машев“. Оказва се, че въпреки безспорния му талант, той така и не е приет в художествена гимназия, където да шлифова диаманта, подарен му от съдбата. И цял живот изкарва прехраната с ръцете си, но не с рисуване.

Тридесет години Стайо Гарноев е част от екипа на „Асарел-Медет“, а от месец юли вече е пенсионер. През тази година е отличен и като най-добър в професията от своите колеги. „До 1993 г. работех в Инструментален завод, но беше период на криза. Тогава съкратиха съпругата ми от работа, а на нас не ни плащаха редовно заплатите. Мината беше сред най-стабилните предприятия и отидох на работа там - в Мелничното отделение на обогатителната фабрика. После съм бил реагентчик, механошлосер, заминавах се с облицовките на мелници, бях заварчик и кранист“, обобщава трудовия си път Стайо. От 2010 г. той работи на съоръжението „Ершов смесител“ – мястото, от където с автоматизирана система на Siemens се управлява обратното промишлено водоснабдяване на компанията.

Убеден е, че тайната на успешния екип е заложена в човечността и толерантността на хората. „Всеки си има своите чудатости, всеки си е по башка луд“ и ако няма разбирателство, ако не се правят отстъпки, няма как да има добър екип. Важното е да помогнеш, когато стане бяла. Когато видиш, че някой се е свил, нещо го мъчи - ти да му подагеш ръка. Важно е младите, които идват след нас, да имат мерак да работят, защото без мерак не става нищо“, казва Стайо и допълва, че колежите ще му липсват.

Талантът му се проявява още на невръстна възраст, когато за малко да загуби зрението си. „Бил съм на 3 г., когато съм си изпуснал камшончето във варницата. Решил съм да си го взема и съм паднал в нея. Прогледнал съм чак след три месеца,

а баща ми, за да ме залесва, ми е рисувал патици и други живописки. От тогава съм започнал да рисувам из целия двор – патица до патица. И сега това животно присъства в моите картини. В училище видях, че имам гарба и ме поощряваха. Кандидатствах за художествена гимназия, но тогава имаше много кандидати за много малко места. Пробвах и след казармата, но пак не се получи. Не съжалявам, самоук художник съм. В моите картини има хумор, гротеска, наистина жените са по-пищни, но всичко това го правя, за да се позамисли човек“, казва художникът, който не гържи да го харесват, защото рисува за себе си.

Всъщност, през последните 6 години не е рисувал, нито е участвал в изложби, а е реновирал бащината си къщата, която е на 150 години. „Министерството“ - така той и неговите приятели наричат наследствения му дом, който се е превърнал в произведение на изкуството.

„Вдъхновението ме намира по всяко време, но сега акълът ми е в друго. Навремето, когато работех в Мелнично отделение, много ми се рисуваше, а в главата си имах хиляди картини“, казва Стойо. Спомня си, че понеже не можел да рисува на работа, скицирал върху ботуша. Един колега - Ненчо Караатанасов, който тогава бил млад механик, а днес ръководи ремонтните дейности в обогатителна фабрика „Асарел“, взел, че му донесъл листове и моливи. Насърчил го да рисува, като обещал да запази скиците с вяра, че след време ще са много ценни, спомня си с усмивка Стайо.

Според него днес живеем в един нов Златен век - с много талантливи художници, поети, певци и музиканти. За съжаление, те не са оценени от държавата, а масовата публика дори не знае, че ги има. Пита се - защо по телевизията след новините вечер има спортни емисии, а няма минути за култура? „Защо тези предавания са сбутани в най-негледаните часове – или около полунощ, или в работно време“, казва Стайо Гарноев. „Имам много талантливи приятели. Това, че държавата не ги оценява, не значи, че ги няма“, категоричен е Панагюрският Рубенс, който доскоро работеше като оператор в Ершов смесител“.



### БЪДЕЩЕТО

„Най-хубавите години предстоят“, казва с усмивка Стайо Гарноев и добавя, че като пенсионер ще има повече време за любимите книги. „Няма да бързам за работа, децата вече са пораснали и са поели по своя път. Ще се виждаме и с колежите, все пак те са ми били като семейство много години, няма как да прекъснем връзка. Пожелавам им да са здрави и да се радват на хубавите мигове“, казва колоритният художник.

**Геологът инж. Лушка КОПРИВШКА**  
**26 руднични хоризонта по-късно:**

## Пожелавам си само здраве - на мен, на семейството и на колегите



Един от най-ценените, любознателни и положителни хора в компанията е инж. Лушка Копрившка - геолог, който отговаря за развитието на минерално-суровинната база в отдел „Технологично развитие“. Тази година тя е с дъщеря награда - получава отличия като „Най-добър специалист“ и за 35 години трудов стаж в компанията.

„Започнала съм работа през далечната 1980 година. В началото тук всичко беше зелени поля-

ни и два - три фургона“, разказва Лушка Копрившка. И продължава: „Тогавашно нямаше рудник, а се водеше опитно-добивен участък „Асарел“ към рудник „Медет“. Първият човек, който посреща 18-годишната бъдеща геоложка е тогавашният геолог на участъка - Кула Чамова. За нея и сега се сеща с умиление: „И сега не се забравяме и продължаваме приятелските си отношения - след толкова много години си оставахме приятели с нея“.

„Истината е, че аз съм от щастливците, винаги съм работила в много добри колективи - с разбиране, с взаимно уважение, с хора, от които съм научила много. Нямам колега, с когото да не съм си запазила приятелските си отношения“, доверява ни Лушка. За 35 години в компанията тя е преминала през всички стъпала на развитие в своята област. Започнах като колектор, вземах проби и помагах на геолозите. Геолог станях чак като завърших висшето си образование, специалност „Проучване на полезни изкопаеми“. Това, че познавах цялата верига на работа, ми помагаше и после, когато станях началник на отдела през 1997 година“.

За работните си дни инж. Копрившка разказва, че са различни, но и много динамични. „Няма два еднакви дни, няма и скука. Когато дойдох тук, беше взривно първото поле за засичане на хоризонт 975, а сега сме на кота 585. Или иначе казано, рудникът е свързан с 26 стъпала надолу за времето, в което съм тук“, обобщава изминалото време тя.

Любимата ѝ сентенция е сложена на бюрото: „Човек има право да гледа някого от високо, само когато му помага да се изправи“. Хората, които я познават, знаят, че тя много обича да чете. Любов, която има още от дете. Сега предпочита в свободното си време да пътува и да гледа малкото си внуче. За пътешествията си казва, че е посетила дестинации като Италия, Испания, Тунис, Кападокия, Санторини, а за себе си споделя: „Аз съм любопитна за света около нас и обичам да виждам нови места“.

А какво си пожелава занапред? „Само здраве - на мен, на семейството, на колегите!“, казва тя 26 руднични хоризонта по-късно.

Лушка КАЛАЙДЖИЕВА, специалист „Комуникации“

### ОТЛИЧИЯ ЗА:

#### 40 ГОДИНИ ТРУДОВ СТАЖ

##### ДИРЕКЦИЯ „ПРОИЗВОДСТВЕНИ ДЕЙНОСТИ“

###### Цех „ВОС, ПС и SX-EW“

Валерий Янков Господинов – електромеханошлосер  
Иван Георгиев Шопов – началник смяна

##### ДИРЕКЦИЯ „РЕМОНТНИ ДЕЙНОСТИ“

###### Отдел „Ремонт Рудник и ЦРБ“

Иван Костадинов Пиронков – автомонтър

##### ДИРЕКЦИЯ „ОДИТ И КОНТРОЛ“

###### Отдел „Качествен контрол“

Лиляна Илиева Ерова – контролор качество

##### ДИРЕКЦИЯ „АДМИНИСТРАТИВНИ И РЕГУЛАТОРНИ ДЕЙНОСТИ“

###### Звено „Офис обслужване, деловодство и архив“

Мария Димитрова Бангъзова – технически организатор архив

##### ОТДЕЛИ КЪМ ПРОКУРИСТ

###### Отдел „Доставки и логистика“

Иван Стоянов Кавърков – механошлосер

##### „АСАРЕЛ-РЕМОНТ“ ООД

Нонка Иванова Барзекова – монтър ел. оборудване

#### 35 ГОДИНИ ТРУДОВ СТАЖ

##### ДИРЕКЦИЯ „ПРОИЗВОДСТВЕНИ ДЕЙНОСТИ“

###### Рудник „Асарел“

Антон Стоянов Ильов – механик на минни машини

###### Цех „ВОС, ПС и SX-EW“

инж. Манол Николов Кроссаров – монтър на електронно производствено оборудване

##### ДИРЕКЦИЯ „РЕМОНТНИ ДЕЙНОСТИ“

###### Отдел „Ремонт ОФ, ВОС, ПС и SX-EW“

Илия Стоянов Илиев – механошлосер  
инж. Петър Спиридонов Симеонов – механик на машинни инструменти

###### Отдел „Енергоснабдяване, енергийна ефективност и инженеринг“

Стойчо Иванов Пенчев – машинен оператор на ел. инсталация и подстанция  
инж. Цветана Василева Караколева – инженер, електрически контрол и мониторинг

##### ДИРЕКЦИЯ „ОДИТ И КОНТРОЛ“

###### Отдел „Качествен контрол“

Нонка Георгиева Илиева – контролор качество  
Юлия Димитрова Дундарова – анализатор лаборатория

##### ОТДЕЛИ КЪМ ПРОКУРИСТ

###### Отдел „Доставки и логистика“

Никола Цвятков Марински – оператор на пътно-строителни машини

###### Отдел „Счетоводен“

Милка Христова Котова – старши счетоводител

##### ДИРЕКЦИЯ „ИНОВАЦИИ, ПЛАНИРАНЕ И РАЗВИТИЕ“

###### Отдел „Технологично развитие“

инж. Лушка Георгиева Копрившка – геолог, инженерна геология и развитие на минерално-суровинната база

##### ДИРЕКЦИЯ „АДМИНИСТРАТИВНИ И РЕГУЛАТОРНИ ДЕЙНОСТИ“

###### Звено „Офис обслужване, деловодство и архив“

Венка Николова Реджова – технически секретар на председателя на Надзорния съвет  
инж. Милка Делчева Костуркова – административен секретар на дирекция

###### Звено „Административни дейности“

Парашкева Герова Велева – работник по почистване и рекултивационна дейност

Продължава на стр. 21

**Дарина ДЕЧЕВА - секретар на фирмената организация на КНСБ  
и двигател на Арт клуб „Асарел“, след 30 години стаж в компанията:**

## КАТО ДАР И МИЛОСТИНЯ Е ДАРИНА



**Дарина ДЕЧЕВА**, секретар на фирмената организация на КНСБ

Дарина има мисия! Облечена в черно и цветно крещяща отвътре... Мисията е равна на детската мечта, която звучи простиичко – „да помагам на хората“. Исква да е автентична и лишена от грим, такава ще я видим и тук. Баща ѝ е учител по математика и син на правнучката на Неѝо Крачунов, последният укривател на легендарния Георги Бенковски. Онзи смел български овчар, поискал да избере смъртта пред позора на името „предател“. Точната наука е нещо, което и до сега я ужасява, въпреки че

има златен медал за пълно отличие от гимназията. Заради едно 5.50 на изпит по химия в далечната 1990 г. не е приета да учи медицина, въпреки че е определена като „първа резерва“. Всичко в живота ѝ обаче е предначертано, макар и на пръв поглед да е бягащо в крайности. Такива са морските вълни /миди и пясък/, които Дарина е събрала в кутия в офиса си, за да може от време на време да чува синьото безбрежие. Отдавна не брои „отличия“ – нито своите, нито чужди. Отдавна не ги и преследва.

Прага на „Асарел“ тя прекрачва преди 30 години. Две ярки събития са се запечатали в съзнанието ѝ от този мразовит първи работен за 1993 година ден – срещата с покойния проф. Лъчезар Цоцорков и думите, които ѝ е казал и неподходящото облекло, с което е била облечена за една производствена площадка – елегантна пола и ботушки на висок ток. Последното бързо бива изместено от сърцатата ѝ отдаденост като лаборант в здравната служба. Участвала е в закупуването и доставката на оборудването. А посвещаването ѝ на професията стига дотам, че ходи на работа две седмици, преди да роди, за да проследи изпълнението на задачата по изграждане на лабораторията... След време това звено се закрива и тогава Марко Гергински – председател на фирмената синдикална организация към ФНСМ-КНСБ, „ѝ подава ръка“. „Той ме научи, че хората имат нужда от споделяне, че трябва да си при тях, а не да чакаш те да дойдат при теб!“ – сподели тя.

Дарина изглажда ръбове и детайли, както в работата, така и в отношенията си с другите. В самоусъвършенстването си тя върви по предначертана стълба. Завършва специалността „Клиничен лаборант“ и преминава през „Социални дейности“, за да стигне точната специалност, която я кара „да се намери“ – „Психология“. Докато учи, си поставя за

цел, че тя няма да бъде просто консултант, който ще „раздава съвети“, а терапевт, който ще „превързва хората“. За нея психологията е „стълбата, след която следва пътят“. И до днес върви по него – не прекъсва нито за миг усъвършенстването си и не плаща за дипломи, а за знания. Знае, че знанието, не дипломата, води до човека. И го „вади наяве“. Специализирала е детска и юношеска психотерапия и това я кара да се чувства „на точното място“ и в компанията – когато разпознае чистотата на „детето“ насреща си. Част от мисията ѝ е и Студио за психотерапия „Вътрешната стая“, което изгражда сама - с много любов и лишения - от нулата.

За съжаление, пътят на твореца много често е изтъкан от болки, макар това да го прави креативен. Такава е и Дарина. Дарина мрази да пише! Когато го прави, създава текстове с лична позиция. За нея поезията е: „Да облечеш болката в думи. Когато напишеш нещо, което е красиво, не спира да те боли по-малко, просто знаеш, че не си станал жесток... поезията е не да продължиш болката, а да я спреш готук, до себе си“ – заключва тя. Като „сенки“ и „светлописи“ могат да бъдат описани двата „периода“ в поезията ѝ. Днес смята, че надеждата трябва да я намира навсякъде и във всичко, но преди всичко в себе си.

Арт клуб „Асарел“ за Дарина е едно голямо сърце от три съставни части – Томи Наплатанов, Стайо Гарноев и Дарина Дечева. Когато трите съставни части са дишали като едно, никой не е питал „Накъде?“... Гордее се с реализираните инициативи. Откроява срещата с поета Калин Донков, който рядко се съгласявал на публични изяви, но дошъл за първи път в Панагюрище по инициатива именно на Арт клуба. Казва, че за нашето фирмено арт общество са необходими и нови членове, които търси, и допълнителни средства, защото може да прави и по-големи проекти.

От три години Дарина е жури на Националния литературен конкурс за непубликувана поезия за деца, организиран от Общинска библиотека „Стоян Дринов“, гр.Панагюрище и вече се чувства „удобно, на себе си“. Запитана на кой етап от живота си е в момента, тя отговори така: „На етап „детето“ - като чистота. Чистота в мислите, чистота в отношенията, чистота в думите, чистота в действията. Когато си с чистотата на детето в себе си, само тогава няма да се подхлъзнеш. Много хора са ми казвали: „Как да избереш между доброто и злото? – Не е толкова трудно. Изборът е, когато кажеш какво не искаш! Аз съм разбрала и съм казала какво искам. В момента работя по един детски проект – за добродетелите“ – казва Дарина и се усмихва. А ние нямаме търпение за поредното чудо, което ще се роди от душата .

### БОЖЕСТВЕНО СТИХОТВОРЕНИЕ

Боже, учи ме на малко,  
на толкова малко, моля те –  
да става дъхът ми писалка,  
с която да рисувам полети.  
Мънички полети... Такива,  
че да разместят Вселената  
и да отекне, най-жива,  
в душата. Първо на мене си.  
Да са такива, че вятърът  
да е единствена кожа.  
Полет ми дай, Боже. Нататък  
е смелост,  
колкото можеш.

**Дарина Дечева**

инж. Луко САПУНКОВ, техник  
на електрически машини и апарати:  
**Работата е интересна и е  
пълна с предизвикателства, но  
екипът ни е подготвен за тях**



Какво е да си енергетик и да отговаряш за екип от най-малко шестима души, които трябва да реагират навреме при всеки проблем? Отговаря ни инж. Луко Сапунков, който работи в цех „Ремонт ОФ, ВОС, ПС и SX-EW“ на участък „Люляковица“. Че чувството за отговорност му е в кръвта, че не се отказва пред трудностите и държи на гумата си – това се знае отдавна. Затова разговорът ни се връща към по-малко известното – преди 30 години, когато става част от екипа на компанията. Започва работа тук през 1993 година като електрошлосер, а през 2012 г. завършва висшето си образование със специалност „Електроенергетика“ и става електромеханик, а по-късно – техник на ел. машини и апарати. „И така вече 10 години съм на тази длъжност“, споделя с усмивка инж. Сапунков, като допълва: „Всеки ден е предизвикателство. Всеки ден идва с нещо ново, с което ти трябва да се справиш“, казва той, като допълва, че сега работят с новата помпена станция на хвостохранилището, която има автоматизирана система и модерно оборудване.

Разговорът върви леко и неусетно. С нескрито любопитство приканвам своя събеседник да разкаже как преминава един работен ден за него. „Денят ми започва със сутрешна оперативка, на която получавам информация от началник смяната за текущи нередности през смяната или за дефектирани машини и съоръжения, след което планираме ремонтите. Ако няма належач ремонт, работим по ремонти, които са планирани за месеца. Работата ни е интересна и е пълна с предизвикателства, но екипът ми е подготвен за тях“, отговаря той.

Покрай темата за трудностите, разговорът някак естествено се завърта и към най-трудния момент в живота му – преди няколко години, когато здравословното състояние на съпругата му се влошава и семейството е изправено пред голямо изпитание. Сега, усмихва се той, вече всичко е наред. Но не пропуска да благодари на колегите, на преките си ръководители и на цялото ръководство на компанията – на всички, които са го подкрепили и са били до него в този толкова труден момент. В неговия случай пожеланията за здраве съвсем не са обичайно клише. „Нека да са здрави и да бъдат все така усърдни в работата си“, пожелава инж. Сапунков на своите колеги и на всички в компанията по случай празника. Здраве и нови успехи пожелаем и ние на неговото задружно семейство и на добрия екип, с който работи!

Лушка КАЛАЙДЖИЕВА, специалист „Комуникации“

от стр. 19

## ОТЛИЧИЯ ЗА:

### 35 ГОДИНИ ТРУДОВ СТАЖ

#### „АСАРЕЛ-РЕМОНТ“ООД

Спас Георгиев Богоев – механик  
Гергана Николова Нушева – монтьор ел. оборудване  
Васил Георгиев Шуманов – снабдител, шофьор и шлосер

#### „АСАРЕЛ-ТРАНС“ООД

Венислав Иванов Паланкалиев – шофьор на линейка  
Тодор Стоянов Ильов – шофьор на линейка  
Нено Иванов Велев – шофьор на тежкотоварен автомобил /посмъртно/  
Никола Стойков Мурджев – шофьор на автобус  
Стоян Недялков Моллов – автомонтьор

### 30 ГОДИНИ ТРУДОВ СТАЖ

#### ДИРЕКЦИЯ „ПРОИЗВОДСТВЕНИ ДЕЙНОСТИ“

##### Рудник „Асарел“

Елена Станиславова Станчева – организатор, обработка на производствена информация  
Пламен Запрянов Бангъзов – шофьор на тежкотоварен автомобил - 12 и повече тона

##### Обогатителна фабрика „Асарел“

Ангел Стоянов Станчев – оператор на мелница  
Димитър Минков Спасов – старши флотierer  
Кръстьо Петров Карабойчев – машинен оператор на транспортно-технологична машина  
Петър Стефанов Юруков – оператор на мелница

##### Цех „ВОС, ПС и SX-EW“

Кръстьо Димитров Цуцек – електромеханошлосер  
Стайо Луков Гарноев – машинен оператор

#### ДИРЕКЦИЯ „РЕМОНТНИ ДЕЙНОСТИ“

##### Отдел „Ремонт Рудник и ЦРБ“

Маньо Георгиев Шопов – монтьор на минни съоръжения

##### Отдел „Ремонт ОФ, ВОС, ПС и SX-EW“

Васил Дойчинов Делирадев – механошлосер  
Добри Ненчев Станчев – механик на машинни инструменти  
инж. Илия Методиев Утев – електромеханик  
Красимир Делчев Дюлгяров – механошлосер  
Луко Радев Муховски – техник - механик  
инж. Луко Стоянов Сапунков – техник на електрически машини и апарати  
Николай Делчев Петришки – механошлосер

##### Отдел „Енергоснабдяване, енергийна ефективност и инженеринг“

Белчо Генчев Петков – машинен оператор на ел. инсталация и подстанция  
Лука Николов Тенкеджиев – оператор на газокомпресорни агрегати и електрошлосер

#### ДИРЕКЦИЯ „ОДИТ И КОНТРОЛ“

##### Отдел „Безопасност и здраве при работа“

Дарина Павлова Дечева – оператор, въвеждане на данни в компютър  
инж. Стоян Велков Манев – инспектор здраве и безопасност при работа

##### Отдел „Качествен контрол“

Доника Лукова Костуркова – специалист  
инж. Иван Стойков Илчев – специалист

#### ОТДЕЛ „ФИРМЕНА СИГУРНОСТ“

Михаил Георгиев Дейков – старши сътрудник по охраната

#### ОТДЕЛИ КЪМ ПРОКУРИСТ

##### Отдел „Доставки и логистика“

Янко Стойков Николов – кранист

#### ДИРЕКЦИЯ „ИНОВАЦИИ, ПЛАНИРАНЕ И РАЗВИТИЕ“

д-р инж. Ангел Иванов Костов – минен инженер  
инж. Димитър Петков Димитров – минен инженер

##### Отдел „Минно инженерство“

инж. Веселин Панков Дундаров – специалист информационни системи

Продължава на стр. 22



## 862 пенсионирани колеги получиха подарък и покана за Деня на миньора



от стр. 21

### ОТЛИЧИЯ ЗА:

#### 30 ГОДИНИ ТРУДОВ СТАЖ

##### ДИРЕКЦИЯ „АДМИНИСТРАТИВНИ И РЕГУЛАТОРНИ ДЕЙНОСТИ“

##### Звено „Административни дейности“

Петър Игнатов Кузманов – работник по почистване и рекултивационна дейност

##### „АСАРЕЛ-РЕМОНТ“ ООД

Борислав Ненов Чуклев – механик

Петко Георгиев Дюлгяров – шлосер и шофьор

##### „АСАРЕЛ-ТРАНС“ ООД

Георги Иванов Терзийски – шофьор на автобус

#### 25 ГОДИНИ ТРУДОВ СТАЖ

##### ДИРЕКЦИЯ „ПРОИЗВОДСТВЕНИ ДЕЙНОСТИ“

##### Цех „ВОС, ПС и SX-EW“

Иван Димитров Иванов – машинен оператор

##### ОТДЕЛИ КЪМ ПРОКУРИСТ

##### Отдел „Доставки и логистика“

инж. Пламен Иванов Шопов – началник склад

##### „АСАРЕЛ-ТРАНС“ ООД

Стоян Димитров Начев – техник-механик, експлоатация на автомобилния транспорт

## Футболни турнири за Деня на миньора

Шампионска купа за асарелските футболисти и бронзови медали за малките „войводи“ от футболния турнир по случай Деня на миньора

Завърши мъжкия турнир по мини футбол, организиран от футболната секция в „Асарел-Медет“. Традиционно събитието се провежда в навечерието на Деня на миньора, но поради пандемията спортната проява липсваше на панаяорци няколко поредни години. Тази година асарелци се завърнаха ударно, защитавайки своята титла, като не допуснаха нито една загуба до финала. Те спечелиха първо място в своята група, а в изключително оспорван полуфинален двубой успяха да затворят мача с 2:1 в своя полза срещу отбора на „Генералите“. На финала футболистите от „Асарел-Медет“ бяха безапелационни и надиграха с 4:2 „Свален гард“. На трето място се класираха „Кобрите“, а наградите на всички призьори връчи Евгени Кривчев, дългогодишен председател на секцията по мини футбол в „Асарел“.

Ден по-рано, на 19 август, тренировъчният терен на стадион „Орчо войвода“ беше изпълнен с детски глъч по повод детския турнир по футбол 7. „Идеята за два съвместни турнира по повод Деня на миньора бе замислена след няколкогодишното отсъствие. Като организатор имам желание да превърна тази традиция в един хубав спортен празник не само за нас, но и за децата“, каза председателят на фирмената секция „Футбол“ - Иван Раленков. „Искам да благодаря на „Асарел-Медет“, че отново застанаха зад нас и ни подкрепиха в това начинание, както и на кмета Никола Белишки, който ни предостави спортната база и оборудване напълно безвъзмездно“, каза още той.

Продължава на стр. 23



# Асарелските футболисти с първо място от Trakia CUP

Денят е събота – 22 юли, а на футболните игрища в гр. Септември температурите оттавна бяха надвишили 35 градуса. Ентусиазирани футболисти обаче не липсваха, а сред тях бяха и колегите от фирмената секция по мини футбол. Поводът беше третият от Веригата турнири за Южна България - Trakia CUP, организиран от Българската асоциация по мини футбол. Участието на момчетата беше

под въпрос поради отсъствието на водещи играчи, които изпълняват служебните си ангажименти и не можеха да се включат, но надежда винаги има. Сформирана се отбор с подкрепа от приятели и футболисти, неведнъж помагали на тима на „Асарел-Медет“. Водени освен от жаждата за победа и от благотворителна цел, в помощ на 8-годишната Йоана, за лечението на която отиват всички събрани средства по време на турнира.

Панагюрци спечелиха първото място в своята група, а в тежък полуфинален сблъсък срещнаха своите съграждани от „Детони“. След изключителен феърплей от страна на опонентите, асарелци се поздравиха с победа с 3:1.

Интересен беше и финалът срещу „Перспектива“, в който след равностойна игра се стигна до краен резултат 1:1 в редовното време. Дузпите влязоха в сила, за да решат шампиона, а след две майсторски спасявания на добре познатия ни вратар Мариан Джунов, „Асарел-Медет“ заслужено грабна титлата. С извоюваното първо място футболистите ни спечелиха и правото за участие на финалния турнир за Южна България Trakia Masters 2023, а при евентуална победа и там, ги очаква квота за EURO CUP през септември. Със своето представяне колегата Мариан Джунов добави към отборната купа и приза за най-добър вратар на турнира.

Анелия РАЛЕНЕКОВА, специалист „Комуникации“



от стр. 22

Панагюрище посрещна деца от няколко елитни школи, а първо място зае ФА „Арес“- София. Местните деца от ДФК „Войводите“ загубиха полуфиналния двубой от шампионите, но успяха да покажат панагюрски дух и борбеност, печелейки спора за третото място след дузпи с ФК „Марица“ - Белово. Малките „войводи“ бяха точни и в петте си удара от бялата точка, а вратарят им успя да спаси една от дузпите, с което осигури бронзови медали за своя отбор. С това свое спасяване, както и с представянето си на целия турнир, 10-годишният Николай Кочев заслужи и приза за най-добър вратар.

Победителите бяха наградени от кмета на община Панагюрище - Никола Белишки, който поздравя организаторите и благодари на всички деца, треньори и родители, които дойдоха в града ни, за да уважат спортния празник. Той отчете и помощта на „Асарел-Медет“, с които общината успешно си партнира в подобни инициативи, с цел развитието на града ни и на бъдещите поколения.

Анелия РАЛЕНЕКОВА, специалист „Комуникации“



С подкрепата на „Асарел-Медет“ АД

# СВЕТОВНИЯТ ТЕНИС НА МАСА ОТНОВО ИДВА В ПАНАГЮРИЩЕ

Над 150 тенисисти от 35 държави се включиха  
в седмото издание на турнира „Асарел България Оупън“

Над 140 тенисисти от 35 държави се включиха в седмото издание на международния турнир по тенис на маса „Асарел България Оупън“. Началото му бе дадено на 29 август, а финалните срещи ще се проведат на 1, 2 и 3 септември в зала „Арена Асарел“. Генерален спонсор на турнира е „Асарел-Медет“ АД. По традиция, на най-перспективните млади български тенисисти ще бъдат връчени почетни плакети, както и парични премии, които да им помогнат за подготовката и участието в международни турнири. Наградата е на името на проф. д-р Лъчезар Цоцорков.

За седмото издание на турнира сдружение „Асарел България Оупън“ отново успешно си сътрудничи с Българската федерация по тенис на маса, а традиционно част от финансирането се поема и от Министерството на младежта и спорта.

В Панагюрище се събират някои от най-добрите майстори на малкото топче като представителите на топ 50 – френската звезда Симон Гаузи и датчанинът Андерс Линд. Своята титла при мъжете от 2022 г. ще има възможността да защити представителят на Китай – Джоу Кихао, а сънародникът му Джоу Каи, който изгуби миналогодишния финал, също е сред заявените азиатци. При дамите впечатление прави състезаващата се за Люксембург китайка Сия Ни, която е под номер 40 в световната ранглиста. Втора в основната схема е 42-та в ранкинга Сабине Винтер от Германия. Българския флаг ще защитават националите ни при мъжете и жените.

Многократният държавен шампион Петьо Кръстев повежда колоната при мъжете, като освен него зрителите в „Арена Асарел“ ще имат възможността да гледат един от младите ни таланти Рагослав Котев, както и държавния ни шампион на двойки и смесени двойки Владимир Петков. Дебют в подобен ранг състезание ще направи и представителят на панагюрската школа в тениса на маса Георги Ефтимов, който през миналата година получи приза „Лъчезар Цоцорков“. При жените ще стискаме палци на целия национален отбор при девойките до 19 години, които тази година влезе в осмицата на Европа, а именно: Сиделя Мутлу, Цветелина Георгиева, Виктория Персова и Дамла Хасанова. Както и на състезателките ни с ранкинг Мария Йовкова и Калина Христова.

Наградният фонд отново покрива максимума от \$40 000, който е предвиден за турнир от тази серия, организиран от Международната федерация по тенис на маса и техните партньори World Table Tennis. Входът в залата за първите три квалификационни дни беше свободен, а от петък – 1 септември, билетите са с цена 10 лева за възрастни. Деца и младежи до 18 години ще влизат свободно в хода на цялото състезание.

*Кои са големите победители в седмото издание на турнира и кои панагюрски таланти получиха приза „Лъчезар Цоцорков“ четете в следващия брой на фирменото ни издание.*

*Христо ПАЕВ, експерт „Връзки с обществеността“*



## СЪБИТИЯТА В „АРЕНА АСАРЕЛ“ ПРЕЗ СЕПТЕМВРИ

ДАТА	СПОРТ, СЪБИТИЕ	ВИД МЕРОПРИЯТИЕ	ОРГАНИЗАТОР
29.08 – 03.09.2023 г.	Тенис на маса	WTT FEEDER PANAGYURISHTЕ PRESENTED BY ASAREL	БФТМ, СКТМ „Асарел-Медет“
09.09.2023 г.	Игри	Тийм билдинг	„Уча се“ ЕООД Теодора Кирова
05 – 13.09.2023 г.	Волейбол	Подготвителен лагер	ВА „Стойчев – Казийски“
10 – 16.09.2023 г.	Баскетбол	Лагер	БК „Септември“
22.09.2023 г.	Хандбал	Национално първенство	ХК „Панагюрище“
23.09.2023 г.	Волейбол	Турнир „Победителите“ – „Те са“	ВК „Пан – Волей“
30.09 – 01.10.2023 г.	Джудо	ДЛШ Юноши и девойки – старша възраст	ОСК „Панагюрище“, БФ „Джудо“

Програмата е предоставена от „Спорт Инвест Панагюрище“.

Тя не е окончателна и са възможни промени.

За допълнителна информация: зала „Арена Асарел“.

## Нашата колежка Аделина Славеева с второ място от силен турнир по тенис на корт

Нашата колежка от дирекция „Иновации, планиране и развитие“ Аделина Славеева стигна до финала на един от най-силните турнири за любителски тенис в България за тази година Kings' Valley Open. В мача за титлата тя отстъпи на плевенчанката Стела Манолова. Двубоите се проведоха на кортовете на едноименния СПА комплекс край Казанлък, с участието на множество силни играчи от всички краища на България.



# АИ АСАРЕЛ ИНВЕСТМЪНТ

## ИНЖ. ЧЕНКО ГЕРОВ Е НОВИЯТ УПРАВИТЕЛ НА „ТРЕЙС РИСОРСИЗ“

Инж. Ченко Геров поема управлението на „Трейс Ресорсиз“ ЕООД, а промяната влезе в сила от месец август 2023 г. Досегашният управител инж. Атанас Тасмов е с нови функции в компанията-майка „Асарел-Инвестмънт“.

Ченко Геров е минен инженер, възпитаник на Минно-геоложкия университет „Св. Иван Рилски“. В средното училище е изучавал компютърни технологии, а магистърската му теза по специалността „Мениджмънт и бизнес администрация“ е защитена в Университета за национално и световно стопанство.

По пътя на своето професионално развитие е натрупал опит в подземни мини в България, Армения, Гърция и други. Беше част от проекта на „Трейс Ресорсиз“ още при първите стъпки на фирмата в Брезник. По-късно продължи да е пряко ангажиран с работните процеси по разработването на находище „Милин камък“, но като част от екипа на компанията – майка „Асарел-Инвестмънт“.

Сега инженер Геров се връща в Брезник в качеството си на управител на „Трейс Ресорсиз“ с амбицията да утвърждава дружеството като пример за устойчив бизнес със силен социален ангажимент.

Неговият предшественик – инж. Атанас Тасмов, занапред ще е ръководител на направление „Техническо“ в „Асарел-Инвестмънт“. Той ще отговаря за инженерната работа по всички нови проекти, които инвестиционното дружество развива.

Атанас Тасмов е строителен инженер с дългогодишен опит в Панагюрище. През 2015 година той застана начело на проекта в Брезник. По време на неговото ръководство компанията сключи Договор за концесия с Министерството на енергетиката, с което стана възможно стартирането на инвестицията в находището за златосъдържащи руди „Милин камък“.



Изминати бяха всички стъпки от етапа на подготвителни и допълнителни геологопроучвателни работи, за да се стигне до началото на процеса на строителство на рудничния комплекс. Той разшири екипа на дружеството и фирмата се превърна в значим икономически фактор в региона. С неговия подпис бяха преведени първите концесионни плащания, които осигуряват стотици хиляди левове годишни приходи за Община Брезник.

Елица ГЕОРГИЕВА, „Асарел-Инвестмънт“

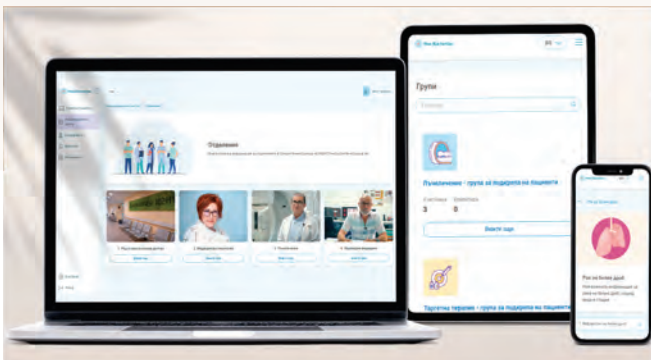


## НОВОТО ПАНАГЮРСКО СЪКРОВИЩЕ

# Уни Хоспитал

## ОНКОЛОГИЧНИЯТ ЦЕНТЪР В БОЛНИЦАТА СТАРТИРА ИНОВАТИВНА ОНЛАЙН ПЛАТФОРМА В ПОМОЩ НА ПАЦИЕНТИТЕ СИ

Иновативна онлайн платформа Sineo-UniHospital за пациенти стартира в Онкологичния център на МБАЛ „Уни Хоспитал“ в навечерието на 7-ата годишнина от създаването на лечебното заведение. Тя позволява на болните да имат системно бърз и удобен контакт с лекуващия си екип, да бъдат проследявани, информирани и консултирани.



„Това е уникална възможност, която позволява на Онкологичния център да предложи една изключително добра грижа на високо компетентно и професионално ниво. Тя осигурява на пациентите достъп до ценна информация за заболяването и терапията им, дава им възможност за участие в групи за пациентска подкрепа, в която да задават въпроси към лекуващия си екип, както и за онлайн консултации“. Това обясни г-р Росица Кръстева, началник на Онкологичен център „Уни Хоспитал“, при официалното представяне на възможностите на платформата, която става достъпна за пациентите през август.

Д-р Явор Дренски, управител на МБАЛ „Уни Хоспитал“, акцентира, че платформата Sineo-UniHospital ще даде възможност на пациентите да бъдат много добре информирани, както и да участват активно в процеса на лечението си. „Борбата с това коварно заболяване е мултидисциплинарна и имайки възможност да комуникират интерактивно с лекарите и психолозите, и едновременно с това да бъдат включени в пациентски групи, те ще срещат допълнителна подкрепа“, допълни той.

„Досега няма такава платформа, в която са обхванати всички сложни комуникации между лекар, болница и пациенти. Всичко се прави в името на идеята пациентът да бъде максимално обгрижен. Той не само има възможност да чете, но и да участва интерактивно – да задава въпроси на лекуващия го екип в хода на терапията си, което е много важно от психологическа гледна точка. Лекарите получават максимална

възможност да използват съвременните технологии в името на пациента, а болницата – да оптимизира модела си на работа и да покаже съвсем различни нива на обслужване на болните“, подчерта г-р Петър Велев, управител и собственик на групеството „Синео“, разработило платформата.

В Информационния център на платформата пациентът може да намери структурирана информация за отделните видове рак според локализацията им. Те са комбинирани с отговори на най-често задаваните за диагнозата въпроси и речник на основните медицински термини, с които пациентът се среща в хода на лечението си.

Терапиите са представени на ясен и достъпен за пациента език с текст и видео, подбрани от лекарите. Има и подробна информация за спецификите на трите отделения - Медицинска онкология, Лъчетерапия и Нуклеарна медицина.

Едно от най-важните неща, които пациентът научава, е какъв е редът в Онкологичния център. Платформата дава възможност за участие в групи за пациентска подкрепа и онлайн консултации с онколог и психолог.

Платформата Sineo е white-label решение на CredoWeb – ново поколение интерактивна комуникационна платформа за медицински специалисти от 2013 г. В нея участват 500 000 пациенти, 30 000 лекари, 2500 организации. Използва се от повече от 50 фармацевтични компании като технология и експертиза в комуникацията, съдържанието и прожекмент мениджмънта.



Д-р Явор Дренски, управител на МБАЛ „Уни Хоспитал“, акцентира, че платформата Sineo-UniHospital ще даде възможност на пациентите да бъдат много добре информирани, както и да участват активно в процеса на лечението си. „Борбата с това коварно заболяване е мултидисциплинарна и имайки възможност да комуникират интерактивно с лекарите и психолозите, и едновременно с това да бъдат включени в пациентски групи, те ще срещат допълнителна подкрепа“, допълни той.

„Досега няма такава платформа, в която са обхванати всички сложни комуникации между лекар, болница и пациенти. Всичко се прави в името на идеята пациентът да бъде максимално обгрижен. Той не само има възможност да чете, но и да участва интерактивно – да задава въпроси на лекуващия го екип в хода на терапията си, което е много важно от психологическа гледна точка. Лекарите получават максимална

възможност да използват съвременните технологии в името на пациента, а болницата – да оптимизира модела си на работа и да покаже съвсем различни нива на обслужване на болните“, подчерта г-р Петър Велев, управител и собственик на групеството „Синео“, разработило платформата.

В Информационния център на платформата пациентът може да намери структурирана информация за отделните видове рак според локализацията им. Те са комбинирани с отговори на най-често задаваните за диагнозата въпроси и речник на основните медицински термини, с които пациентът се среща в хода на лечението си.

Терапиите са представени на ясен и достъпен за пациента език с текст и видео, подбрани от лекарите. Има и подробна информация за спецификите на трите отделения - Медицинска онкология, Лъчетерапия и Нуклеарна медицина.

Едно от най-важните неща, които пациентът научава, е какъв е редът в Онкологичния център. Платформата дава възможност за участие в групи за пациентска подкрепа и онлайн консултации с онколог и психолог.

Платформата Sineo е white-label решение на CredoWeb – ново поколение интерактивна комуникационна платформа за медицински специалисти от 2013 г. В нея участват 500 000 пациенти, 30 000 лекари, 2500 организации. Използва се от повече от 50 фармацевтични компании като технология и експертиза в комуникацията, съдържанието и прожекмент мениджмънта.

## НАД 50 ПРОФЕСИОНАЛИСТИ ПО ЗДРАВНИ ГРИЖИ ПОЛУЧИХА ПОДАРЪЧНИ ВАУЧЕРИ

От месец март до момента ръководството на МБАЛ „Уни Хоспитал“ подари над 50 ваучера на професионалисти по здравни грижи от лечебното заведение за 2 нощувки за двама в „Каменград“ Хотел и СПА.

Д-р Явор Дренски, управител на болницата, подчерта, че медицинските сестри, акушерките, лаборантите са особено важни за изграждането на успешен болничен екип, осигуряващ високопрофесионална и качествена медицинска помощ на пациентите. През следващите месеци ще продължи изборът на случаен принцип на медицински специалисти, които да получават специалните ваучери.

Инициативата е част от цялостния процес в лечебното заведение за устойчиво развитие, подобряване ефективността на трудовите отношения и повишаване качеството на живот.

Информацията е представена от МБАЛ „Уни Хоспитал“





Николай ИВАНОВ – управител на „Тракийски хотелиери“ ЕООД:

## Фокусът ни е да предлагаме висококачествени услуги с уникални и персонализирани изживявания за всеки гост

Открит бе обновеният Хотел Антеа\*\*\*\* в Созопол



- Към края на лятото сме. Вие лично, какво очаквате от този летен сезон след обновяването на хотел Antea?

- Старая се винаги да мисля позитивно и сега също съм изпълнен с оптимизъм за текущия летен сезон. След пълната трансформация на хотел Antea, гостите могат да се насладят на едно несравнимо изживяване. От уютта на стаята с пленителна гледка към морето или града, декорирани в тон с интериора на целия хотел и умело предавайки морския дух на гривен Созопол, до кулинарните изживявания, които ги очакват в ресторанта, уникално разположен на няколко скали докосващи морето.

Енергията, която дава местоположението на хотела, съчетана с отлично обслужване и подобрени кулинарни изкушения, ще накара нашите клиенти да се отдадат на една заслужена почивка и да създадат незабравими спомени.

Мисля, че при наличие на добра локация и отличен завършен продукт, интерес винаги ще има, както и търсене от страната и чужбина!

- Какво е необходимо, за да се развива успешен туризъм по Южното ни Черноморие?

- За успешното развитие на туризма по Южното Черноморие е необходим цялостен подход, включващ подобряване

на инфраструктурата, насърчаване на устойчив и екологично отговорен туризъм, подобряване на качеството на услугите и разнообразието от туристически атракции за привличането на различни групи посетители. Освен това, не на последно място разбира се, от ключово значение е инвестирането в обучение и усъвършенстване на знанията и уменията на персонала.

- Според вас достижима ли е скоро целта „Созопол - дестинация за четири сезона“?

- Считам, че „Созопол - дестинация за четири сезона“ е напълно постижима цел и то не в много далечното бъдеще, стига да можем да разширим предлаганите туристически атракции, да включим културни, спортни и други подходящи събития, които могат да привлекат посетители и извън топлия сезон. Морето, също като планината, е хубаво във всеки сезон, стига предлагането да е атрактивно и да успее да събуди интерес в потребителя.

- Веригата „Тракийски хотелиери“ оперира с няколко хотела в различни дестинации в България, по какъв начин успявате да привличате туристите?

- Нашата маркетингова стратегия за привличане на туристи включва комбинация от различни методи – социални мрежи, дигитален маркетинг, активно участие в хотелиерски събития в страната и чужбина, поддържане на контакти с най-широка база туроператори и агенти, за да достигнем до възможно най-голям брой потребители, за които нашия продукт би бил от интерес.

Фокусът ни е да предлагаме висококачествени услуги с уникални и персонализирани изживявания за всеки гост. Доказано е, че няма по-добра реклама от доволения клиент и ние се стремим да задоволим нуждите на всички наши посетители, което би ги превърнало в наши лоялни клиенти и биха ни препоръчали на свои приятели и познати.

За повече информация посетете : <https://anteahotel.bg/>



ЗАЕДНО



БЕРИГА ХОТЕЛИ ТРАКИЙСКИ ХОТЕЛИЕРИ



8300 SOZOPOL, BULGARIA  
+ 359 876 110 110

[ANTEAHOTEL.BG](http://ANTEAHOTEL.BG)

[RESERVATIONS@ANTEAHOTEL.BG](mailto:RESERVATIONS@ANTEAHOTEL.BG)

Снимка: инж. Христо ЕЛКИН

