

# ЗАЕДНО

ФИРМЕНО ИЗДАНИЕ НА

# АСАРЕЛ МЕДЕТ



ГОДИНА 20, БРОЙ 241 6/2023



## ДЕСЕТИ ЮБИЛЕЕН ФЕСТИВАЛ НА ФОЙЕРВЕРКИТЕ

**УДОСТОИХА НИ  
С НАГРАДА ЗА  
ИНВЕСТИЦИИ  
В РЕГИОНИТЕ**

**34 БЕБЕТА НА КОЛЕГИ  
ПОЛУЧИХА ЗЛАТНИ  
МЕДАЛЬОНИ  
ОТ КОМПАНИЯТА**

**ПОСРЕЦНАХМЕ  
ЦВЕТНО ДЕНЯ  
НА ОКОЛНАТА  
СРЕДА**

Изпълнение на основните натурални и технологични показатели от основните цехове - „Рудник“, „Обогатителна фабрика“ и „Водно-отпадно стопанство, пречиствателни станции, екстракция и електролиза“ спрямо плана за месец МАЙ 2023 г.



В Обогатителна фабрика е постигнато 22,64% качество на медния концентрат



Изпълнение спрямо плана за ПЕТЕ МЕСЕЦА на 2023 г. на основните натурални и технологични показатели от основните цехове - „Рудник“, „Обогатителна фабрика“ и „Водно-отпадно стопанство, пречиствателни станции, екстракция и електролиза“



ISO 9001  
ISO 14001  
ISO 45001  
ISO 50001

INTEGRATED  
MANAGEMENT

4500 Панагюрище  
площадка „Асарел“

0357 60 248

pbox@asarel.com

zaedno@asarel.com

www.asarel.com

Асарел-Медет АД

asarelmedet

Asarel-Medet JSC

Asarel Medet

AsarelMedetJSC

ИЗДАВА  
„АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ АД

Дежурен редактор  
Лушка КАЛАЙДЖИЕВА

Графичен дизайн  
и предпечат  
Сивилиана КОТЛАРОВА

Печат  
БЕЛЛОПРИНТ ООД



Средна цена  
на медта  
на Лондонската  
метална борса  
за м. май  
2023 год.  
/\$/тон/  
**8 234.28**

CUP

# „АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ АД ПОЛУЧИ НАГРАДАТА „ИНВЕСТИЦИИ В РЕГИОНИТЕ“

„Асарел-Медет“ АД получи наградата „Инвестиции в регионите“ по време на втората Национална дискусия „Демографията няма цена“, организирана от кариерната платформа Bulgaria Wants You и Esonomic.bg, под патронажа на вицепрезидента Илияна Йотова.

Грамотата прие Лушка Паланкалиева - директор „Административни и регулаторни дейности“ в компанията. По време на дискусията тя подчерта важността на доброто икономическо развитие и подкрепата за професионалното образование, така че повече млади хора да остават в по-малките населени места на страната. Г-жа Паланкалиева посочи, че има нужда от разработването на регионални демографски политики, които да отразяват спецификата на отделните общини и да допълват националната визия. Тя разказа за възможностите за кариерно развитие и за предприемачество в Панагюрище, като откри как социалните инвестиции на „Асарел-Медет“ са създали нови перспективи пред местната общност в областта на туризма, спорта и здравеопазването.

Конкретни мерки как да се задържат младите хора в България и да се завърнат сънародниците ни от чужбина дискутираха вицепрезидентът Илияна Йотова, министърът на икономиката и индустрията Богдан Богданов, зам.министърът на образованието и науката Мариета Георгиева, народни представители, кметове и хора от бизнеса. Какъв е образът на България, който стига до българите в чужбина през медиите, и как добрите новини да станат повече - това обсъдиха генерални директори, програмни редактори и водещи журналисти от национални медии.



„Асарел-Медет“ за втори път подкрепя провеждането на тази демографска дискусия, защото този въпрос касае бъдещето на нацията и настоящето на всяко българско семейство“, каза Лушка Паланкалиева и благодари на организаторите - ТВ продуцентите Андрей Арнаудов и Иван Христов. Тяната кариерна платформа Bulgaria Wants You популяризира България като добро място за житейска и професионална реализация и събира на подобни форуми хиляди млади хора от страната и чужбина.

За участието ни в кариерния форум - четете на стр. 14

Ана ФИНДЖИКОВА, ръководител отдел „Комуникации“

С генералното спонсорство на „Асарел-Медет“

## ПАНАГЮРИЩЕ ПОСРЕЩНА ХИЛЯДИ ТУРИСТИ ЗА ДЕСЕТИЯ ФЕСТИВАЛ НА ФОЙЕРВЕРКИТЕ

Отборът на Германия спечели десетото юбилейно издание на Международния фестивал по фойерверки, който се проведе от 9 до 11 юни на площад „20 април“ в Панагюрище. Второто място си поделиха тимовете на Италия и Андора. „Асарел-Медет“ АД отново бе генерален спонсор на събитието, а организатори - „Огнена хризантема“ и Община Панагюрище. Компанията ни осигури 75 хиляди лева, с които бяха покрити разходите за участието на отборите, материалите за фойерверките, транспорта, охраната и логистиката.

Отборите на Германия, Италия и Андора представиха впечатляващи шоу програми пред пълния с хиляди туристи от страната и чужбина площад „20 април“. Изпълнителният директор на „Асарел-Медет“ АД инж. Николай Пелтеков беше част от журито и на тазгодишния фестивал, като се включи в награждаването на призьорите.

Христо ПАЕВ, специалист „Комуникации“



# ВОДЕЩИ МЕНИДЖЪРИ ОТ „АУРУБИС“ РАЗГЛЕДАХА „АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ И ПАНАГЮРИЩЕ

Главният оперативен директор на групата „Аурубис“ Хайко Арнолд и изпълнителният директор на „Аурубис България“ Тим Курт, посетиха „Асарел-Медет“ и Панагюрище на 31 май. Те бяха придружавани от търговския директор на „Аурубис България“ Александър Блажев и дамите Верена Вайс и Александра Ватева. Гостите бяха посрещнати от изпълнителния директор инж. Николай Пелтеков, инж. Ивайло Василев - директор „Иновации, планиране и развитие“, и инж. Юлияна Григорова – инженер производствено планиране и развитие, които им представиха цялостната визия на компанията ни, поставените стратегически цели, инвестиционните програми за устойчиво развитие и най-значимите социални проекти в Панагюрище.

По време на работната среща беше изказана благодарност за доброто дългосрочно партньорство между „Асарел-Медет“ и „Аурубис“ и бяха обсъдени възможностите за продължаване на сътрудничеството в бъдеще. След това директор „Производствени дейности“ инж. Иван Чолаков запозна гостите с технологичните процеси в сружеството – от добива на рудата до получаването на крайния продукт –

меден флотационен концентрат, както и с автоматизираните системи в рудник „Асарел“. Специално внимание в посещението беше обърнато на първата в България Инсталация за екстракция и електролиза, където се произвежда чиста катодна мед от руднични води.



## Специалисти от „Елаците-Мед“ и „Геопроект“ посетиха дружеството

Мениджъри и специалисти от „Елаците-Мед“ и „Геопроект“ посетиха „Асарел-Медет“ АД на 2 юни. Гостите бяха посрещнати от директор „Иновации, планиране и развитие“ инж. Ивайло Василев и инж. Иван Андреев – началник на рудник „Асарел“. Гостите посетиха диспечерския пулт на рудника, където видяха как работи автоматизираната система

за управление на минните дейности и производствените процеси в дружеството. Най-голям интерес за колегите от „Елаците“ и „Геопроект“ представляваше Циклично-поточната линия за транспорт на руда – ЦПТ-3, където се запознаха с опита на „Асарел-Медет“ в процеса по преместване на полумобилната трошачка.

*Страницата подготви Христо ПАЕВ, специалист „Комуникации“*



# ТОП МЕНИДЖЪРИ ОТ „ОРИКА“ НИ БЯХА НА ГОСТИ

Мениджъри от австралийската компания „Орика“, водени от вицепрезидента за Европа, Средния Изток и Азия - Виктор Моралез Баеса, посетиха „Асарел-Медет“ на 13 юни. Те бяха придружавани от инж. Нейко Узунов - изпълнителен директор на гръщерното ни дружество „Орика Мед България“. Гостите бяха посрещнати от изпълнителния директор инж. Николай Пелтеков и инж. Иван Чолаков - директор „Производствени дейности“. Инж. Пелтеков поздрави гостите и ги запозна с визията на компанията, като сподели „тайната на успешния бизнес“, въпреки не малкото предизвикателства.

Виктор Баеса благодари за възможността той и колегите му да посетят един от лидерите в българския рудодобив и допълни, че „Орика“ се гордее с партньорството си с „Асарел-Медет“.

Гостите, сред които имаше представители на австралийската компания от четири континента, разгледаха фирмената експозиция за историята на „Асарел-Медет“ и изведените от

употреба минни машини и оборудване. След това посетиха диспечерския пулт на рудник „Асарел“, където директор „Производствени дейности“ инж. Иван Чолаков ги запозна с технологичните процеси в дружеството - от добива на рудата до получаването на крайния продукт - меген флотационен концентрат, както и с автоматизираните системи в рудник „Асарел“. Инж. Чолаков обсъди с представителите на „Орика“ възможностите за запознаване с новите им продукти и технологии за оптимизиране на взривните работи и гарантиране устойчивостта на рудничните бордове, както и допълнително обучение за извършване на ефективни взривни дейности.

След края на обиколката в предприятието, мениджърите от „Орика“ разгледаха залата трезор с Панагюрското златно съкровище, като не скриха възхищението си от тракийския шедьовър.



## Проф. Такаши Кийота от Токийския университет посети хвостохранилище „Люляковица“

Проф. Такаши Кийота от Токийския университет посети „Асарел-Медет“ АД на 14 юни, за да разгледа хвостохранилище „Люляковица“. В най-престижния университет на Япония той ръководи геотехническа лаборатория, която изучава безопасността на хидротехническите съоръжения.

По време на посещението проф. Кийота беше придружаван от г-р Николай Милев, преподавател в катедра „Геотехника“ на Университета по архитектура, строителство и геодезия в София, който наскоро представи в столицата свое полево изследване по повод земетресението в Турция. Двамата учени имат съвместни проекти за оценка устойчивостта на хвостохранилищата, като при посещението им в Панагюрище бяха обсъдени възможностите за сътрудничество при нови изследвания.

В панагюрската минна компания гостите бяха посрещнати от изпълнителния директор инж. Николай Пелтеков и инж. Иван Чолаков - директор „Производствени дейности“. След като видяха диспечерския пулт за управление на рудник „Асарел“, проф. Кийота засне с дрон хвостохранилище „Люляковица“ и се запозна с пробите от земно-механичната лаборатория, разположена на съоръжението. Началникът на цех „Водно-отпадно стопанство, Пречиствателни станции, Екстракция и електролиза“

инж. Стоил Трошанов и други специалисти разясниха детайлно как се извършва изграждането на наливните диги, как се рекултивират отработените откоси и какви възможности има автоматичната контролно-измервателна система, която денонощно следи състоянието на „Люляковица“.

През месец май Панагюрище беше домакин на националната конференция за управление и безопасност на хвостохранилищата, която беше организирана от Научно-техническия съюз по минно дело, геология и металургия. Тогава над 120 участници от страната обсъждаха добрите практики, а г-р Милев представи съвместното си изследване с проф. Кийота. Тогава професора беше поканен от страна на „Асарел-Медет“ да се запознае с хвостохранилище „Люляковица“ и да се обсъдят възможностите за съвместно сътрудничество. В Япония в момента няма работещи мини и хвостохранилища с експлоатационно изграждане, но се полагат усилия за гарантиране устойчивостта и безопасността на изградените хвостохранилища.

*Страницата подготви Христо ПАЕВ, специалист „Комуникации“*



След 33 години в „Асарел“ и близо 9 години начело на фабриката

# ИНЖ. ГЕОРГИ СЕФЕРИНКИН ПРЕДАДЕ ЩАФЕТАТА НА ИНЖ. НЕДЕЛЧО ЕЛШИШКИ

**Гордея се с постигнатото и си тръгвам с високо вдигната глава,  
казва вече бившият началник на ОФ „Асарел“**



Да ръководиш един отбор е както изкуство, така и наука. И това не е за всеки. В спорта добрият треньор далеч надхвърля изискванията за познаване на правилата на играта и придобиването на квалификация. Не по-различно е в бизнеса, където добрият ръководител знае как да общува със своя екип, да насочва, вдъхновява и води хората край себе си, за да разкрият пълния си потенциал.

От 1 юни нов старши треньор вече ръководи отбора на обогатителна фабрика „Асарел“. След 33 години в компанията и с рекордните за дружеството близо 9 години начело на ОФ, инж. Георги Сеферинкин предаде щафетата на своя наследник - инж. Неделчо Елшишки, който доскоро беше главен инженер на фабриката. И ако трябва да продължим с футболната терминология - той наследява един добре подготвен отбор от професионалисти, всеки от които знае какви са му задълженията и как да ги изпълнява по най-добрия начин.

„Доволен съм и щастлив, че дойде времето да се пенсионирам. Направил съм за себе си равностметката на това какво съм постигнал и дал на „Асарел-Медет“. Тръгвам си с гордо вдигната глава“, казва инж. Георги Сеферинкин.

Той става част от екипа на компанията на 1 август 1990 г. „Спомням си много добре първия ми ден тук. Дойдох като млад инженер по обогатяване от тогавашния Минно-геоложки институт, сега университет. Преди това завърших обогатяване в Минния техникум в Панагюрище и 33 години практикувам тази специалност. Посрещнаха ме тогавашният началник на фабриката инж. Атанас Шишков и инж. Марин Поибренски, който тогава ръководеше Мелнично-флотационния цех. Приеха ме много топло, поговорихме си за бъдещето. И започнах директно като началник-смяна с уговорката, че ще работя три месеца и ако не се получат нещата, си тръгвам. Аз сам предложих и те го приеха да не преминавам през работническите длъжности, защото като студент съм бил на стаж, но съм си работил през цялото време на трудов договор. Имах опит в рудоземската фабрика, в тази в Кърджали, бил съм в „Елаците“ и в Бобовдол. Това ми даваше основание да твърдя, че познавам много добре естеството на работа“, спомня си бившият вече началник на ОФ „Асарел“. Към професията на обогатител се насочва по съвет на своя учител по български език в Минния техникум Любомир Ралинов. „Бях силен ученик, а след това и студент. Бях стипендиант на „Медет“, след това в „Асарел“ и никога не съм съжалявал за избора на професия. Минал съм през всички стъпала на йерархията. Всички ръководители, с които съм работил, са ми дали много. През 1988 г., когато бях още студент, в МГУ дойде г-н Цоцорков, за да ни агитира да идваме като млади кадри в „Асарел“. Той вече беше събрал информация кой какъв е и ми предложи да дойда в Панагюрище, а аз приех. Г-н Цоцорков беше човек, който имаше поглед в бъдещето и знаеше как да се постигат поставените цели. Обичаше да казва, че трябва да работим винаги на максимума, все едно предприятието е лично наше. Спазвал съм тези негови съвети и не съм разочаровал никого. Другото, с което ще го помня винаги, е, че ни казваше да ходим по света, да гледаме какво правят другите, да „крадем“ идеи, технологии и да прилагаме знанията си тук, за да сме най-добрите. Искаше автоматизацията ни да е номер 1 и мисля, че сме го постигнали, на този етап. Разполагаме с много добра автоматизирана информационна система, която помага за управлението на производството и постигането на високите цели. Гордеем се с това, което сме постигнали. Всеки, който е идвал при нас, е оставал възхитен от видяното“, не крие задоволството си инж. Сеферинкин и допълва, че в един екип най-важното е да имаш уважение, лоялност и да вярваш на хората си, за да постигаш поставените цели. „Във фабриката това сме го постигнали. Осем години и девет месеца съм ръководител на ОФ „Асарел“, което е своеобразен рекорд в дружеството. Това, което винаги съм съветвал по-младите колеги, е на всеотдайност в работата. Другото задължително условие е да уважават работниците, за да спечелят тяхното доверие. От там нататък нещата се подреждат успешно“, споделя инж. Сеферинкин.

Той е уверен, че неговият наследник Неделчо Елшишки ще се справи с предизвикателствата. „Младите са умни, перспективни, нужно им е малко време за навлизане в динамичния ритъм, който е в „Асарел“, и ще успеят. Работата ще ми липсва, но аз имам един принцип, че като дойде този ден, в който да се пенсионираш, правиш си равностметката и даваш път на младите. С каквото мога допълнително да им съдействам и помагам – насреща съм. Това, че съм пенсионер, не значи, че се изолирам. „Асарел“ си остава слабост за мен за цял живот и ще ми е трудно без него. Не

права планове за бъдещето. На първо време се нуждая от една хубава почивка. Вероятно ще идем някъде на екскурзия, за да може да се отърся от голямото напрежение. Имам две внучета и ще имам повече време за тях. Ще се отдам на любимото ми хоби – риболова. Там най-добре релаксирам – тишина и спокойствие, сядаш и гледаш водата, а главата ти се освобождава от напрежението“, споделя инж. Сеферинкин и пожелава на колегите си да бъдат борбени, да се уважават и да работят все така заедно като добър екип.

### Наследникът инж. Неделчо ЕЛШИШКИ:

От осем-девет години сме заедно с инж. Сеферинкин. Аз съм научил много от него, той е научил нещо от мен. Ние сме един колектив, помагаме си. Минали сме през хубаво и лошо. Наистина отговорността ми става по-голяма, но тази отговорност не е само лично моя, а се поделя с колегите от екипа. Досега аз съм му бил дясната ръка, допълвали сме се, разпределяли сме си задачите, защото реално един човек не може да свърши всичко. Затова сме един екип, за да си помагаме. Ние, ръководителите сме на върха на пирамидата, но най-важни са хората, които изпълняват възложените задачи. Без тях не можем и не е редно ние да поемем целия блясък на успешните резултати, които постигаме. Гордеем се с всички колеги от фабриката, защото работата се увеличи и за да задържим нивото, е нужна повече работа, дисциплина и концентрация.



### РЕКОРДИ

Освен че е близо 9 г. е начало на обогатителната фабрика в дружеството инж. Георги Сеферинкин може да се похвали и с друг рекорд. За този период няма месец, през който ОФ „Асарел“ да не е изпълнила заложените производствени показатели. „За да се случи това, е нужно много добро разбиране и комуникативност между всички нас. Все пак във фабриката работят 140 човека технологичен и още 126 човека ремонтен персонал“, казва той.

инж. Неделчо ЕЛШИШКИ, инж. Делчо ЧЕРНЕВ, инж. Георги СЕФЕРИНКИН и инж. Велizar ПЕТКОВ



### ПРИЕМСТВЕНОСТТА

Според инж. Георги Сеферинкин младите кадри, които постъпват на работа в „Асарел“, трябва да започват малко по-рано, за да навлязат по-добре в материята. „Знаеш, че от 1 май, например, се пенсионира 5 човека. За да се получи приемственост е нужно техните наследници да започнат работа поне половин година по-рано. Това е минимумът, за да навлязат в материята, поне по отношение на работата в обогатителната фабрика“, казва инж. Сеферинкин.

Христо ПАЕВ,  
специалист „Комуникации“



# Пожаро-тактическо учение събра огнеборците в „Петролно стопанство“ на „Асарел-Медет“

Ежегодното пожаро-тактическо учение се проведе успешно на 30 май на територията на „Асарел-Медет“. Специалисти от Регионална дирекция „Пожарна безопасност и защита на населението“ в Пазарджик и Аварийно-спасителната служба на дружеството взеха участие в симулацията на извънредна ситуация, предизвикана от „пожар“ в склада за петролни продукти.

За „инцидента“ беше сигнализирано в 11 часа от началника на склада Пламен Шопов. Под командването на инж. Красимир Кръстев, екипът на огнеборците беше на мястото само четири минути след получения сигнал. „Пламъкът“ се оказа от аварирал кран, а ролята на „пострадал“ в учението изигра Илия Калоянов, магазинер в склада за петролни продукти.

Ръководител на симулацията беше старши инспектор Петър Шарков, началник на група „Оперативен център“ при Регионалната дирекция в Пазарджик. Той отбеляза отличното сътрудничество и координация между пожарникарите по време на учението. Шарков поздравя Аварийно-спасителна служба „Асарел“ и екипа на „Петролно стопанство“ за бързата и адекватна реакция при овладяването на симулирания пожар.

Тези тренинги са много важни, защото проверяват нашата подготовка за реакция при извънредни ситуации, каза инж. Красимир Кръстев, ръководител на фирмената Аварийно-спасителна служба, който благодари на колегите си огнеборци.

Отгел „КОМУНИКАЦИИ“



По случай Световния ден на околната среда

# Проведохме еко кампания с ученици

Информационният център на „Асарел-Медет“ посрещна четвъртокласници от ОУ „Проф. Марин Дринов“ по повод Световния ден на околната среда, който отбелязваме на 5 юни. Традиционен партньор в тази инициатива е Центърът за професионално и личностно развитие (ЦПЛР) в Панагюрище.

Учениците бяха посрещнати от инж. Мариела Джиджинкова, ръководител на отдел „Екология“, която им разказа защо е важно екологичното образование и как да пазим околната среда чиста не само днес, а във всеки един ден от живота си. Разговорът завърши с интересни въпроси за ползите от рециклирането, на които учениците отговориха с лекота.

Г-жа Надежда Оловенекова, старши учител по биология и здравно образование към ЦПЛР, изнесе увлекателна презентация за борбата със замърсяването с пластмаса. Директорът на Центъра г-жа Негялка Наплатанова поздравя децата и ги призова непременно да засалят своето цвете и семената на горска ягода, които всички участници в екоинициативата получиха в Информационния център на „Асарел-Медет“.

В края на часа четвъртокласниците, с класен ръководител г-жа Нели Крайчева, изработиха тематичен постер с послания, посветени на Деня на околната среда.

Анелия РАЛЕНЕКОВА,  
специалист „Комуникации“



## ХИМИЧЕН АНАЛИЗ НА ПОВЪРХНОСТНИ ВОДИ ОТ РАЙОНА НА „АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ АД

През месец МАЙ пречиствателните съоръжения в дружеството функционираха нормално. Средно за периода показателите на изход пречиствателни станции са в рамките на индивидуалните емисионни ограничения /ИЕО/, определени в Комплексното разрешително на дружеството № 404-НО-ИО-А5/2018 и в Разрешителното за заустване. Състоянието на повърхностните води за периода се оценява на базата на седмични пробонабирания от 15 пункта /от повърхностните и техногенни водни потоци в района на „Асарел-Медет“ АД /с анализ на всяка проба по 4 показателя. Продължава тенденцията към запазване на доброто имисионно състояние на повърхностните води в района на дружеството.

### ОБВОЩЕНИ РЕЗУЛТАТИ НА ЕМИСИОННИТЕ И ИМИСИОННИТЕ ВЕЩЕСТВА

КОНТРОЛЕН ПУНКТ		pH	Cu	Mn	Fe
			mg/l	mg/l	mg/l
<b>A5</b>	изход ПСБФВ	7,63	0,006	0,045	0,079
<b>A10</b>	изход ПС /ПСРВ и ПСДВ/	7,08	0,002	0,005	0,045
<b>A13</b>	р. Асарелска – „Реките“	6,73	0,028	0,049	0,057
<b>P6</b>	р. Панова – „Реките“	6,80	0,025	0,046	0,070
<b>L4</b>	р. Люляковица	7,54	0,005	0,015	0,038
<b>B1</b>	р. Банска Луда Яна	7,49	0,007	0,019	0,048
<b>M6</b>	р. Мареш, при гимназията	6,78	0,015	0,001	0,034

# ПОСРЕЦНАХМЕ ЦВЕТНО ДЕНЯ НА ОКОЛНАТА СРЕДА

Световният ден на околната среда за единнадесета поредна година се превърна в празник за компанията. Посрещнахме 5 юни с фирмената кампания #КодЗелено, която е свързана със зелен дрескод и цветно настроение.

Над 200 медоносни цветя вече радват домовете на колегите, които се включиха в тази традиционна инициативата. Благодарим за снимките, които ни изпратихте, и за доброто настроение, които нашият фотообектив успя да запечата в екологичния ден.



Димитър ЦОЦОРКОВ, председател на Надзорния съвет на „Асарел-Медет“ АД пред списание BGlobal:

## ДОКАЗАЛИ СМЕ СЕ КАТО ДОБЪР РАБОТОДАТЕЛ И ТОВА ПРИВЛИЧА ХОРАТА

Във време, когато бизнесът като цяло е изправен пред проблеми с осигуряването на квалифицирани кадри, в „Асарел-Медет“ виждаме отличните резултати от нашата дългосрочна визия за инвестиции в развитието на хората и от социалните ни проекти в община Панагюрище.

И към момента при нас ежедневно постъпват молби от хора с различен образователен профил, знания и умения, които искат да станат част от екипа ни - без да сме обявили никакви свободни позиции. На практика имаме своеобразна „листа на чакащите“ в различните професионални направления и тя се актуализира непрекъснато.

Ценим много, че хората ни възприемат като добро място за своята професионална реализация и им благодарим за този интерес, защото това е оценка за нашите усилия. Как стана възможно? Заг всеки подобен успех стои дългосрочна визия за инвестиции в развитието на хората, но също така и един дълъг път на доказване с дела, а не с думи. Хората от региона, а и от страната ни познават като добър и отговорен работодател, което ни превърна в предпочитан работодател. Знаят, че реално правим това, което обещаваме и осигуряваме стабилност и благосъстояние.

Например, тази година нашата стажантска програма ще навърши 20 години от първия випуск студенти, които дойдоха на летен стаж в компанията през 2004 година. Оттогава сме посрещнали над 700 младежи, а със 140 от тях сме колеги в компанията.

Когато през 2014 година обяснявахме защо е важно да си партнираме с местната Професионална гимназия и сами да изграждаме нашите бъдещи кадри чрез програма за дуално обучение, мнозина подхождаха с недоверие. Стартирахме този проект във време, в което дори държавата все още нямаше ясно как да прави с професионалното обучение и как да го организира. Днес се гордеем, че нашите наставници вече са обучили пет випуска абитуриенти по минни специалности в реална работна среда. Младежите могат да започнат кариерното си развитие при нас веднага след гимназията, а нерядко продължават да учат задочно и висше образование. Още по-важното е, че този проект помага да се съхрани и развива човешкият потенциал на Панагюрския край, а младите хора да виждат потенциал за своята реализация тук, където са родени.

Факт е, че ние осигуряваме възнаграждения, които са значително над средните за страната и бранша, но също така съзнаваме, че в днешно време важна е не само заплатата. Наред с това са възможностите за развитие, мотивацията, уважението към труда на всеки или най-общо - грижата за хората, които стоят зад добрите бизнес резултати. Един човек върши работата си с желание, когато чувства подкрепата на ръководството, когато се гордее с компанията и гледа на професията си като част от своя личен път на успеха. Все по-важно за добрите работодатели е да осигуряват баланс между работата и личния живот, да насърчават участието в благотворителни инициативи и да изграждат мотивиращи взаимоотношения, защото това е основата на една силна, подкрепяща и развиваща фирмена култура. Много привлекателно за младите е да работят с най-модерната техника, да участват в различни проучвания за технологиите на бъдещето, да виждат, че



компанията им допринася много за развитието на техния регион, особено ако това е мястото, в което живеят. А нашите социални инвестиции помогнаха на Панагюрище все повече да се откроява като отлично място за житейска и професионална реализация – и заради инвестициите в туризма и потенциала за предприемачество, и заради богатия спортен и културен календар, и заради отличното здравеопазване и образователни възможности. Това днес се вижда и оценява добре, но нямаше да е възможно, ако мислехме „от днес за утре“ и не инвестирахме с мисъл за бъдещето и грижа за хората.

Факт е, че ние осигуряваме възнаграждения, които са значително над средните за страната и бранша, но също така съзнаваме, че в днешно време важна е не само заплатата. Наред с това са възможностите за развитие, мотивацията, уважението към труда на всеки или най-общо - грижата за хората, които стоят зад добрите бизнес резултати. Един човек върши работата си с желание, когато чувства подкрепата на ръководството, когато се гордее с компанията и гледа на професията си като част от своя личен път на успеха. Все по-важно за добрите работодатели е да осигуряват баланс между работата и личния живот, да насърчават участието в благотворителни инициативи и да изграждат мотивиращи взаимоотношения, защото това е основата на една силна, подкрепяща и развиваща фирмена култура. Много привлекателно за младите е да работят с най-модерната техника, да участват в различни проучвания за технологиите на бъдещето, да виждат, че компанията им допринася много за развитието на техния регион, особено ако това е мястото, в което живеят. А нашите социални инвестиции помогнаха на Панагюрище все повече да се откроява като отлично място за житейска и професионална реализация – и заради инвестициите в туризма и потенциала за предприемачество, и заради богатия спортен и културен календар, и заради отличното здравеопазване и образователни възможности. Това днес се вижда и оценява добре, но нямаше да е възможно, ако мислехме „от днес за утре“ и не инвестирахме с мисъл за бъдещето и грижа за хората.

# 34 бебета, родени в семействата на наши колеги, получиха фирмени медальони

Общо 32 бяха семействата на наши колеги, чиито деца получиха златни медальони от „Асарел-Медет“. Тържествената церемония се проведе в ресторанта на хотел „Каменград“ на 31 май, в навечерието на Международния ден на детето. Медальони получиха децата, които са родени през 2022 и началото на 2023 година, като отличени бяха и няколко семейства, чиито рожби се родиха през 2021 г., но не успяха да присъстват на миналогодишното тържество. Сред гечицата имаше и две двойки близници, с което броят на наградените стана 34.

Медальоните бяха връчени от Галя Костова – председател на фондация „Асарел“ и прокурор на „Асарел-Медет“. Тя пожела на децата да растат палави и жизнерадостни, да станат добри хора, които познават и ценят корените си. А на техните родители - да ги подкрепят по пътя на мечтите и заедно да имат много споделени щастливи мигове. Директор „Административни и регулаторни дейности“ в „Асарел-Медет“ Лушка Паланкалиева, също поздравя щастливите родители, а на децата пожела на първо място - да са здрави. Да имат щастливо детство, а като пораснат – да живеят с достойнство и уважение, да имат непоклата тима вяра в доброто и сами да градят своя успех.

Върху фирмения медальон, изработен от местния златар Николай Семов, са изписани името на детето и годината му на раждане. С цирконий са обозначени датата и месецът, а стрелките показват точния час, в който бебето е проплакало, което прави всяко от бижутата уникално.

Интересен факт сред датите на раждане на децата бе доминиращото число 22, като девет от момичетата и момчетата имаха рожден ден на 22-ри, а това са една четвърт от всички наградени деца. Нека това число да им носи много късмет!

*Анелия ПАЛЕНЕКОВА, специалист „Комуникации“*



# СЛАДКИ ИЗНЕНАДИ ЗА МАЛЧУГАНИТЕ ОТ ОБЩИНАТА

И тази година спазихме традицията и зарадвахме децата от детските градини в общината с вкусни торти по случай Международния ден на детето.

Радост внесохме и в Детското отделение на МБАЛ „Уни Хоспитал“, където също получиха торта за празника. А че изненадата много се е харесала виждаме от всички снимки, които направихме, а и от тези, които ни предоставиха.

Екипът на „Асарел-Медет“ желае на всички деца лятото да бъде изпълнено с много игри, забавления и усмивки!



С подкрепата на „Асарел-Медет“ АД

## Панагюрският клуб „Млад огнеборец“ участва в републиканското в Албена

Деца от клуб „Млад огнеборец“ към училище „20 април“ - гр. Панагюрище се включиха в XXII Републиканско състезание на Младежките противопожарни отряди, което се проведе от 2 до 5 юни в курортен комплекс Албена. Средствата за участието им бяха осигурени от „Асарел-Медет“ АД, а ръководителят на Аварийно-спасителната служба в дружеството ни инж. Красимир Кръстев помагаше със съвети и насоки на малките огнеборци. В ежегодната надпревара сили премериха над 300 деца от цяла България.

През първия ден те се бориха за медалите в дисциплината „Бойно разгръщане на състезателна пътека“, а след това и в дисциплината „400 м щафетно бягане с препяствия“.

Организатори на съревнованието бяха Главна дирекция „Пожарна безопасност и защита на населението“ - МВР и Българската федерация по пожароприложен спорт в партньорство с Министерство на образованието и науката и Министерство на младежта и спорта.



# Минно-геоложкият университет „Св. Иван Рилски“ отбеляза тържествено своята 70-годишнина

С подкрепата на „Асарел-Медет“ АД беше изграден православен параклис



По случай 70-годишния юбилей на Минно-геоложкия университет „Св. Иван Рилски“ на 12 юни тържествено беше осветен Православен храм „Св. Иван Рилски“ в кампуса на Минно-геоложката Алма Матер. „Асарел-Медет“ АД е сред най-големите дарители за изграждането на параклиса, а на освещаването му присъства изпълнителният директор на компанията инж. Николай Пелтеков.

Църковният ритуал беше проведен от Негово Преосвещенство Белоградчишкия епископ Поликарп – викарий на Софийския митрополит и от Негово Преосвещенство Агрианополския епископ Евлогий – игумен на Рилската света обител.

Ден по-късно, на 13 юни, тържествено беше чествана 70-годишнината на Минно-геоложкия университет „Св. Иван



Рилски“. Академичната общност отличи 8 минни компании, които бяха удостоени с почетни знаци за активното си участие и приноса си в развитието на образованието, науката и материалната база. Награда на „Асарел-Медет“ АД получи изпълнителният директор инж. Николай Пелтеков, а почетен знак беше присъден и на председателя на Управителния съвет инж. Делчо Николов, който е част от университетското настоятелство.

Отдел „КОМУНИКАЦИИ“

## Проведе се международна юбилейна конференция „70 години ХТМУ“



науките - Институтът по електрохимия и енергийни системи „Академик Евгени Бугевски“, Институтът по обща и неорганична химия, Институтът по физикохимия „Академик Ростислав Каишев“ и Институтът по полимери, като отличията бяха приети от техните директори.

През месец юни се проведе и тържествена церемония по повод 70-ата годишнина на Университета. Представител на компанията на официалното събитие бе инж. Ивайло Василев, директор „Иновации, планиране и развитие“.

Лушка КАЛАЙДЖИЕВА, специалист „Комуникации“

В рамките на два дни, в края на месец май, деветдесет и четири екипа от седем страни взеха участие в международна юбилейна конференция „70 години Химико-технологичен и металургичен университет“. На научния форум, който се проведе с подкрепата на „Асарел-Медет“ АД, гостуващите учени представиха свои доклади в дванадесет различни области.

На събитието с Почетен знак на университета бяха удостоени четирима дългогодишни партньори на висшето учебно заведение от Българската академия на



# Антоний Кисъов участва в исторически възстановки в Търново и Пловдив

Колегата Антоний Кисъов – хидрогеолог в звено „Устойчивост на откосите“, се включи в две исторически възстановки, които се проведоха през месец юни във Велико Търново и Пловдив.

От 9 до 11 юни Антоний и колегите му от Регионален клуб „Традиция“ в Панагюрище участваха в Международния фестивал „Средновековен Търновград“, който се проведе на крепостта „Царевец“. Групата представи бойно снаряжение и уреди за мъчение и изтезания, които представляваха атракция за много от посетителите.

Седмица по-късно Антоний Кисъов взе участие и в международния фестивал „Пловдив – древен и вечен“. Въпреки лошото време, групата от Панагюрище успя да пресъздаде двора на болярина Рафаил – последният защитник на крепостта „Красен“, паднала под османско владичество през 1396 г.

*Христо ПАЕВ, специалист „Комуникации“*



## Представихме фирмения проект „Заедно с теб“ на среща на Съвета на жените в България



На онлайн среща, организирана от Съвета на жените в бизнеса в България (СЖББ) „Асарел-Медет“ представи социалната си стипендиантска програма „Заедно с теб“. Дискусията се състоя в рамките на Европейския месец на разнообразието - месец май - и в нея участваха победителите в националните награди на СЖББ от 2022 година. Представител на компанията бе Галя Костова, която отбеляза, че програмата се развива от 1999 г. и подпомага работещи родители и деца от асарелски семейства, които са се сблъскали с ранна

загуба на майка или баща. Тя поясни, че проектът включва осигуряване на стипендия, която според възрастта на детето е от 60 до 90 процента от размера на минималната месечна работна заплата за страната. Децата получават възможност за подпомагане за целия период на своята училищна възраст, с въведено от 5 клас мотивиращо изискване за минимален успех и редовно посещение на учебните занятия. Подкрепата може да бъде продължена и по време на висшето образование, в случай че младежите изберат за свое кариерно развитие приложима за сдружеството специалност.

„В „Асарел-Медет“ работят близо 1200 работници и специалисти, над 95 процента от тях живеят в община Панагюрище. Процентът на жените е около 17 процента за последните три години, което отразява спецификата на тежката индустрия“, отбеляза още Галя Костова.

На срещата бяха представени инициативи и на други български и международни компании, насърчаващи присъствието на жени на мениджърски позиции, както и свързани с подкрепа на млади родители, които съчетават работата с отглеждането на дете, също така и програми за осигуряване на разнообразие в работните екипи.

Вторите годишни награди на СЖББ ще бъдат връчени в началото на ноември, а през септември ще бъде обявено начало за кандидатстването на компаниите, стана ясно още на онлайн срещата.

*Лушка КАЛАЙДЖИЕВА, специалист „Комуникации“*



# УЧЕНИЦИ ОТ ДУАЛНИТЕ ПАРАЛЕЛКИ СТАЖУВАХА ПРОБНО В КОМПАНИЯТА

Възможностите за професионална реализация в „Асарел-Медет“ научиха 24 ученици от Професионалната гимназия по индустриални технологии, мениджмънт и туризъм в Панагюрище по време на пробното си стажуване в гружеството. Заедно с групата бе и техният преподавател инж. Ненчо Ненчев.

Осмокласниците и деветокласниците по специалност „Минна електромеханика“ се запознаха с историята и развитието на гружеството във фирмената експозиция на „Асарел-Медет“. Те разгледаха модерното флотационно оборудване на Обогабителната фабрика и цеха за екстракция и електролиза на катодна мед, която е с най-високата степен на чистота – 99,99%.

Това е петото поред пробно стажуване на ученици в гружеството, като проектът е финансиран по Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж“.

Отдел „КОМУНИКАЦИИ“



## ВКЛЮЧИХМЕ СЕ В КАРИЕРНИЯ ФОРУМ НА BULGARIA WANTS YOU В СОФИЯ

„България те иска! Тук имаш всичко!“ - прозвуча от зала „Джон Атанасов“ на София Тех Парк на 11 юни по време на мащабния форум „София: Карiera и живот - Защо в България“. Като основен партньор от създаването на платформата Bulgaria Wants You, за трета поредна година „Асарел-Медет“ се включи в събитието, което отново привлече млади и перспективни хора от цялата страна. Посетителите на щанда ни се запознаха с възможностите за кариерно развитие и социалните проекти на компанията ни, благодарение на които стотици млади хора останаха да живеят и работят в родния ни край.

Над 85 компании от различни сектори на икономиката участваха в кариерния форум, а известни и вдъхновяващи лектори споделиха своя опит, натрупан по стълбата на успеха!

Цветомира ТИНКОВА, специалист „Комуникации“



## СТУДЕНТИ ОТ ЖЕНЕВА ПОСЕТИХА „АСАРЕЛ-МЕДЕТ“

Магистри, докторанти и постдокторанти от група по минерални ресурси към Департамента по наука за Земята на Университета в Женева посетиха „Асарел-Медет“ АД в началото на месец юни. Те участваха в геоложка екскурзия, която обхваща активни български находища в Средногорието и Родопския масив и бе финансирана от SEG (Society of Economic Geologists).

Женевските студенти бяха придружавани от Калин Кузманов, преподавател от университета в Женева, и Стоян Георгиев от Геологическия институт към БАН. Характеристиките на находище „Асарел“ те обсъдиха заедно с Десислав Иванов – главен инженер „Геология“ в отдел „Минно инженерство“.

Отдел „КОМУНИКАЦИИ“



# Николай Попниколов бе преизбран за председател на фирмената структура към СМФ „Подкрепа“

Фирмената структура на Синдикалната миньорска федерация „Подкрепа“ отново ще се оглавява от Николай Попниколов. Той беше преизбран на XI редовна отчетно-изборна конференция, която се проведе на 16 юни в хотел „Каменград“. Попниколов получи подкрепата на всички присъстващи делегати, а за негов секретар отново беше избран Димитър Велев. Също чрез гласуване, с пълно мнозинство, бе прието и предложението за назначаване на втори секретар, чиито пост бе зает от Димитър Ташев. За членове на контролно-ревизионната комисия бяха избрани Доника Костуркова, Мария Бангъозова и Искра Минчева, а за председател на стачния комитет – Иван Бимбашов.

Николай Попниколов благодари за гласуването му доверие и обеща заедно със своя екип да работи още по-упорито и през следващия мандат за благо на всички служители и работници в компанията.

Председателят на СМФ „Подкрепа“ инж. Владимир Топалов откри конференцията и поздрави участниците, като изтъкна значението, което „белите лястовици“ – синдикалната организация на „Асарел-Медет“ и покойния проф. д-р Лъчезар Цоцорков, са имали за подписването на първия отраслов Колективен трудов договор преди повече от три десетилетия. Сред участниците във форума бяха още почетният председател и драйвен на асарелския синдикат към „Подкрепа“ Иван Александров, заместник-председателят на СМФ „Подкрепа“ Стоян Стоянов, новият председател на областната структура Димитър Хаджидимитров, зам.-председателят за Пазарджишки регион Росица Палешникова и дългогодишният синдикален лидер Никола Минчев.

Кметът на община Панагюрище Никола Белишки благодари на „Асарел-Медет“ и синдикалистите от компанията за подкрепата в трудни за общината моменти. „Благодаря за оказаната подкрепа и през изминалата година в бедствията с пожарите, както и за всички дарителски дейности, които продължават да се случват. Знайте, че в наше лице винаги сте имали и ще имате партньор, така че всички бъдещи общи цели, които касаят благодействието и на общината, и на предприятието ще бъдат подкрепени от нас и заедно ще ги реализираме“, заключи Никола Белишки.

Изпълнителният директор на „Асарел-Медет“ инж. Никола Пелтеков и Лушка Паланкалиева – директор „Административни и регулаторни дейности“, поздравиха новото „старо“ ръководство и синдикалния съвет на фирмената организация на СМФ „Подкрепа“ в дружеството.

„Уверен съм, че диалогът ни ще продължи да бъде все така честен, все така конструктивен и успешен. Знаете, че в нашата компания разчитаме много на доброто взаимодействие с двете синдикални организации. Решени сме не само да пазим, но и да развиваме и надграждаме добрите традиции, които имаме в областта на социалното сътрудничество. Няма проблеми и предизвикателства, с които да не можем да се справим, ако сме заедно! Благодаря ви за това, че винаги сте подкрепяли важните стратегически цели на компанията. Благодаря и на всички колеги, които отделят от своето време и енергия, за да участват активно в социалния диалог. Знаете, че в лицето на ръководството на „Асарел“ имате не само партньор, но и съмишленик, който ще подкрепи всяко ваше разумно и социално отговорно предложение“, посочи инж. Пелтеков.

*Анелия РАЛЕНЕКОВА, специалист „Комуникации“*



# ЧУ ЛИ...? Любопитно от минни издания

## РОБОТИ, ВУЛКАНИ И МЕДНАТА РЕВОЛЮЦИЯ

Работата в мините става все по-технологична. Добивът постепенно преминава под земята дори и там, където традиционно е бил открит, например в чилийската Чукикамата, която работи от началото на миналия век. Трябва да се използват по-сложни техники за копаене. В Оуи Tolgoi, например, Rio Tinto използва сложен метод за достъп до по-дълбоки находища: блокова пещерна система. Масата от руда се нарязва отдолу, пада под собствената си тежест, а след това парчета скала се транспортират на повърхността през система от тунели. Този метод позволява да се намалят разходите и популярността му расте. В индустрията се обсъждат още по-нови, футуристични технологии, като например използването на подземни роботи, които могат да достигнат до труднодостъпни находища.

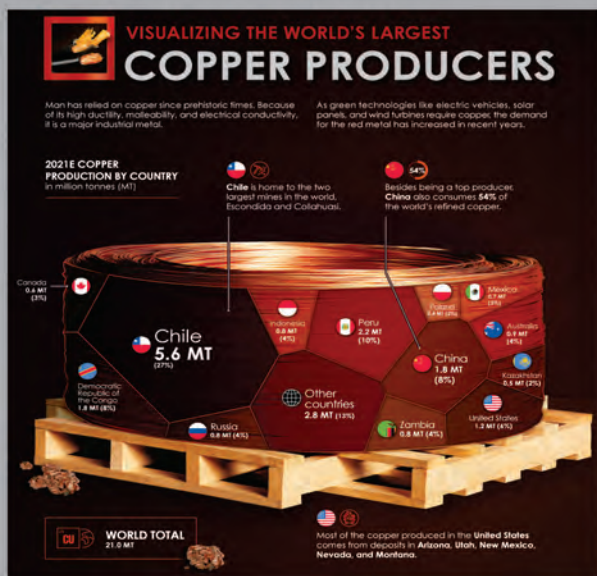
Учените обръщат внимание, че са възможни напълно нови принципи на добив на мед. Субвулканичните соли могат да станат източник на метал. Това са течности, които се натрупват под вулкана по време на неговата активност - те

са предшественици на рудата, която още не се е втвърдила. Експертите смятат, че такива соли има под почти всеки вулкан и ако технологията бъде овладяна, може да стане по-печеливши от традиционния добив.

Standartnews.com



## КОИ СА НАЙ-ГОЛЕМИТЕ ПРОИЗВОДИТЕЛИ НА МЕД?



Още от древни времена медта присъства в бита на хората. Това е основен индустриален метал с много приложения, заради високата си пластичност, ковкост и електропроводимост. Много нови технологии, които са от важно значение за борбата с изменението на климата, ато слънчеви панели и вятърни турбини, разчитат на червения метал. Но откъде идва медта, която използваме? Инфографиката, публикувана във Visual Capitalist показва страните с най-голямо производство на мед в света през 2021 г., като данните са от Геоложката служба на САЩ.

Чили е най-големият производител на мед в света с 27% от световното производство. Освен това в страната се намират двете най-големи мини в света - Escondida и Collahuase. След Чили се нарежда друга южноамериканска страна - Перу, от която идва десет на сто от световното производство. Демократична република Конго и Китай си поделят третото място с по 8% от световното производство. Освен че е водещ производител, Китай е и голям консуматор - потребява 54% от световната рафинирана мед.

Северна, Южна и Централна Америка също доминират в производството на метала. В тези региони се намират общо 15 от 20-те най-големи медни мини.

Money.bg



## НСО БРОДЯТ В РУДНИК „АСАРЕЛ“

Неидентифицирани скачащи обекти са забелязани в рудник „Асарел“ и на Западно насипище. По първоначални данни от свидетели обектите са с рога, наподобяващи антени за цифрова телевизия и, на този етап, са благоприятно разположени към хората.

Благодарности за снимката на колежата Владимир ТОМОВ



# ГОСТИ ОТ ЧУЖБИНА, НОВИ ИНИЦИАТИВИ И СРЕБЪРНО СЪКРОВИЩЕ

„Асарел-Медет“ е сред петте български компании, отличени за най-добри работодатели в Централна и Източна Европа - с тази новина започва броят ни от далечната 2008 година. Класацията събира мнения на 120 хиляди служители, 3 хиляди мениджъри и HR специалисти от 591 компании. Хубавите новини не спират дотук. Продължаваме и с визита от страна на 48 геолози, които проявяват голям интерес към страниците на бюлетина. Фирмените хотели в Китен и Созопол привличат с изгодни оферти и хубаво време. Профилактичните прегледи, както и традиционната инициатива „Капка по капка – живот!“ също са представени във фирменото издание. Много спорт, учебни практики и пенсионерски празненства - все хубави новини, които разнообразяват юнския брой от 2008 година. Слънчева снимка с усмихнати детски лица украсява последната страница на бюлетина. Поводът е 1 юни и празничните торти, които компанията ни раздава на децата от градините в общината. Традиция, която се е запазила и до днес.

Завъртаме колелото на времето и се озоваваме пет години по-късно, през 2013 година. Още от първа страница разбираме, че в Панагюрище стартира поредният грандиозен проект, а именно - изграждането на спортната зала. Обособена е работна площадка, отслужен е водосвет, направена е първата копка. Петнадесети Балкански конгрес по преработване на минерални суровини се провежда в Созопол. С два професионални доклада се представя делегацията от „Асарел-Медет“. Нашите представители участват не само в научните сесии, но и успяват да опознаят древен Созопол. Месец юни, през далечната 2013 година ще се запомни и с група ветерани-строители, които ръководството посреща на територията на компанията. Постава се началото на инициативата, посветена на 5 юни – Световния ден на околната среда, като за първи път се организира детски хепънинг под мотото: „Да съхраним и обогатим“. Кампания, която се отбелязва и до днес. С много дух, цялостен и чар Минно-геоложкият университет чества своята 60-годишнина. От страниците на бюлетина разбираме за походите на колегите от фирмена секция „Туризм“, както и за новата стихосбирка на колежката ни Дарина Дечева - „Имало и други полети“.

През 2018 година водещата новина е отгадената почит към покойния председател на Надзорния съвет на компанията проф. Лъчезар Цоцорков. Организирано е поклонение пред паметната му плоча върху Мемориалната стена в Исторически музей – Панагюрище. Тринадесет асарелски бебета получават своите фирмени медальони на специално тържество в ресторант „Каменград“. Чилийска компания е на обмяна на опит в нашето дружество, а студенти от Аграрния университет в Пловдив позират пред фирмената експозиция. Посещенията не спират дотук – седмокласници от три училища от Панагюрище гостуват на „Асарел-Медет“, а геолози от Кардиф разглеждат с голям интерес фирмената експозиция, като се запознават с историята и развитието на компанията. Посрещаме „цветно“ Деня на околната среда, а г-р Неделя Щонова провежда обучения по здравословно лидерство. Шест купи и второ място печели отборът на компанията от петнадесетия Международен работнически спортен фестивал. Победители сме в инициативата „Игри за добрини“ по тенис на маса.

От последната страница на фирменото издание си припомняме, че Панагюрското сребърно съкровище отново е у дома, като се завръща за първи път 115 години след откриването му край града. Благодарение на финансовата подкрепа на „Асарел-Медет“ е извършена консервация и реставрация на експонатите, които са част от експозицията на Националния археологически музей в София. Ето как и България, и светът научават, че Панагюрище се гордее не само със Златното си съкровище, но и с негов сребърен побратим.

Лушка КАЛАЙДЖИЕВА, специалист „Комуникации“

# НАЗАД КЪМ ВОДЕЩИТЕ НОВИНИ В ЮНСКИЯ ФИРМЕН БЮЛЕТИН ПРЕДИ 5, 10 И 15 ГОДИНИ



# Фирменият отбор по мини футбол спечели злато в Чавдар

Петият традиционен спортен празник на община Чавдар „Заедно в спорта“ се състоя на 11 юни. Футболистите към спортната секция по Мини футбол извоюваха златни отличия, като на финала победиха отбора на домакините с резултат 2:0.

Турнирът се проведе на обновения спортен комплекс в двора на ОУ „Св. св. Кирил и Методий“ - с. Чавдар, а в него се включиха много отбори и индивидуални участници в дисциплините футбол, тенис на корт, тенис на маса, волейбол, шахмат и белот.

Освен гордостта от първото място, асарелци грабнаха и отличието за най-добър вратар на турнира, което отиде при колегата Мариян Джунов.

Победителите бяха отличени с купа, грамота и парична награда, а фирменото присъствие беше подсилено и от Аделина Славеева, административен секретар на дирекция в дружеството, която взе участие в турнира по тенис на корт.

Честито на победителите, желаем им още много спортни успехи!



# Най-малките тенисистки на СКТМ „Асарел-Медет“ с бронз от държавните финали

Държавното отборно и индивидуално първенство по тенис на маса до 11 години се проведе от 9 до 11 юни в Момчилград. В него своя отборен дебют направиха най-малките момичета на СКТМ „Асарел-Медет“. Те бяха в състав – Ема Накова, Катерина Салкина, Пламена Димитрова и Моника Йосифова. Младите тенисистки завоюваха първо място в своята група.

В индивидуалната надпревара Ема Накова спечели своята група с три чисти победи. На полуфинала Ема отстъпи на опитната Белослава Балканска от „Комфорт“ – Варна, която в същата възраст спечели и първото място на провеля се в Панагюрище супертурнир за деца WTT Youth Contender Panagurishte Presented By Asarel.

Катерина Салкина и Пламена Димитрова се класираха сред първите 16 момичета, но отпаднаха на осминафинален етап. Младите надежди бяха водени от Нелиа Тушлекова-Накова, която е основен играч в женския тим на СКТМ „Асарел-Медет“, а Ема Накова усилено върви по стъпките на майка си.

Пожелаваме им това да е първият от многото спортни успехи, които им предстоят!



## СЪБИТИЯТА В „АРЕНА АСАРЕЛ“ ПРЕЗ ЮЛИ

ДАТА	СПОРТ, СЪБИТИЕ	ВИД МЕРОПРИЯТИЕ	ОРГАНИЗАТОР
02 - 08.07.2023 г.	Баскетбол	Лагер	БК „Септември“
09 - 15.07.2023 г.	Баскетбол	Лагер	СК „Дател-Спорт“
16 - 29.07.2023 г.	Баскетбол	Детски лагер	„ДАРБИ“ София

Програмата е предоставена от „Спорт Инвест Панагюрище“.

Тя не е окончателна и са възможни промени.

За допълнителна информация: зала „Арена Асарел“.

## СЕКЦИЯ „ТУРИЗЪМ“ ОТКРИ СЕЗОНА НА ПЪТЕШЕСТВИЯТА

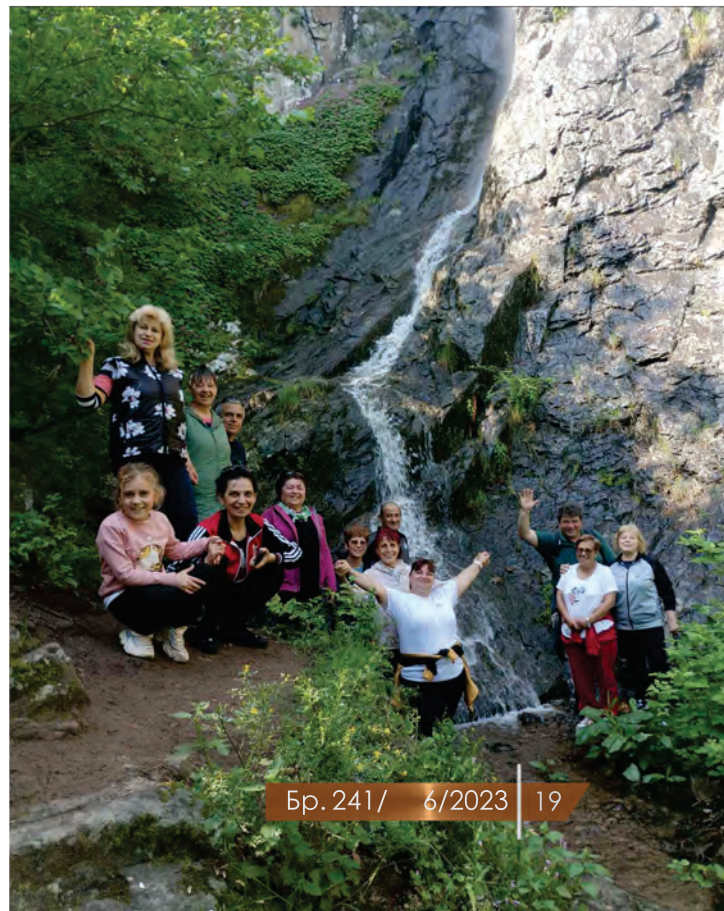
С поредица от екскурзии и преходи фирмената ни секция по туризъм откри сезона на пътешествията. Като за загорявка, на 22 април, колегите се отправиха към панагюрския параклис „Св. Харалампий“, където начертаха следващия план за разходки из красотите на България...

Месец по-късно, на 20 май, туристите си подариха незабравима събота край Устинския водопад. Той се намира в северните скатове на Родопите, в едноименно село, разположено между Перущица и Кричим. Красивата природа и спокойствие заредиха с настроение асарелци, които малко по-късно се отправиха към историческия град Перущица. Там посетиха местния музей, където видяха изложени-те артефакти от гревността и любопитната информация за местното население. Колегите разгледаха също и църквата в града, както и Дановото училище, което е построено през 1850 година със собствени средства на родолюбивите и жадни за просвета перущенци. На финала на едnodневната разходка, туристите ни видяха и руините на Червената църква - „Света Богородица“.

Много положителни емоции донесе и последната екскурзия на колегите от секция „Туризм“, които на 24 юни се отправиха към пещерата Добростански бисер, с преход от село Добростан. Повече за емоциите от живописната им разходка, четете в следващите броеве на фирменото ни списание.

*Цветомира ТИНКОВА, специалист „Комуникации“*

*Снимката предостави Русанка НАЙДЕНОВА, кранист в Централна ремонтна база и касиер на фирмена секция „Туризм“*





НОВОТО ПАНАГЮРСКО СЪКРОВИЩЕ

# Уни Хоспитал

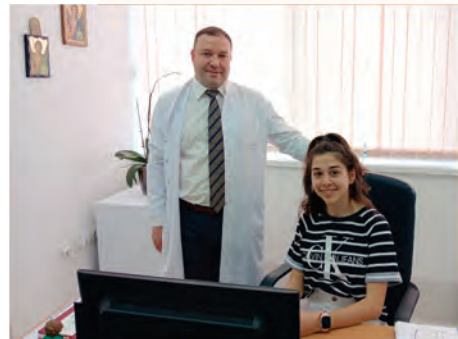
## 7 УЧЕНИЦИ ОТ СУ „НЕШО БОНЧЕВ“ УПРАВЛЯВАХА ЗА ДЕН БОЛНИЦАТА ПО ПОВОД НЕЙНАТА СЕДМА ГОДИШНИНА

Екипът на МБАЛ „Уни Хоспитал“ отбеляза 7 години от официалното откриване на лечебното заведение. Управителят на болницата г-р Явор Дренски приветства медицинските екипи с висока оценка и благодарност за работата им: „Благодаря на всеки един от Вас за Вашия висок професионализъм и всекидневна посветеност на опазването на живота и битката за здравето и качеството на живот на пациентите, които ни избраха и ни се довериха в своите най-трудни и тежки моменти. Нека помним един от заветите на проф. г-р Лъчезар Цоцорков - „Каквото и да се прави, трябва да се прави на световно равнище, иначе няма смисъл. Може да е нещо малко, но да блести като бижу.“ Вярвам, че пазим жив този негов стремеж и работим за своето човешко и професионално израстване заедно в „Уни Хоспитал“!“

В празничния ден управлението на „Уни Хоспитал“ бе в ръцете на единадесетокласници от СУ „Нешо Бончев“. Управител за 1 ден на лечебното заведение стана Христо Кръстев. С работата на г-р Ангел Проданов, прокурист и директор „Лечебна дейност и качество“, се запозна отблизо Тания Узунова. Д-р Румяна Вълкова показа какво е да си директор „Административна дейност и човешки ресурси“ на Кирил Павлов. В спецификата на работата на финансовия директор на

болницата Николай Господинов навлезе Лъчезар Чонков. Д-р Росица Кръстева, началник на Онкологичния център и Отделението по медицинска онкология, сподели част от професионалното си ежедневие с Йоана Кукова, а г-р Захари Захариев, началник на Отделението по лъчелечение, разказа повече за дейността си на Габриела Щрангова. Петя Пулехова остана впечатлена от работата на анестезиолога, която показа г-р Дончо Ташков, ръководител на донорската програма в болницата и лекар в Отделението по анестезиология и интензивно лечение.

В знак на доброто сътрудничество между училището и лечебното заведение г-р Дренски връчи почетния знак на болницата на г-жа Веска Барова, директор на учебното заведение. Менеджърският екип на „Уни Хоспитал“ пожела на тийнейджърите да бъдат сред онези млади хора, които вдъхновяват и са пример за връстниците си.

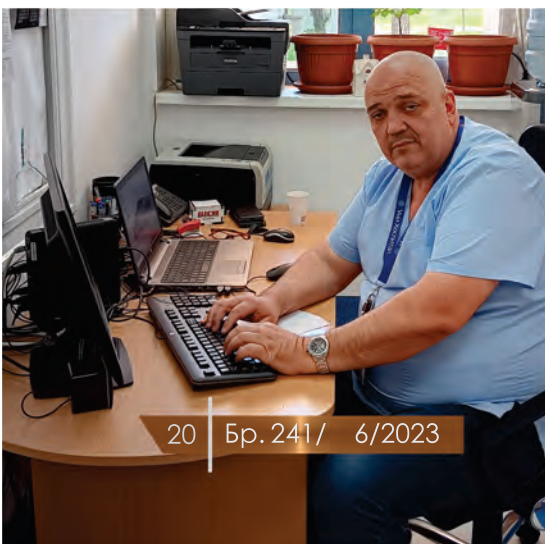


## Клиничната лаборатория на „Уни Хоспитал“ подписа Меморандум за сътрудничество с EFLM

*Специалисти от цяла Европа ще могат да се обучават в Клинична лаборатория на лечебното заведение*

Клиничната лаборатория на „Уни Хоспитал“ стана първата в страната лаборатория за добра клинична практика, след подписването на Меморандум за сътрудничество с EFLM - Европейската федерация по клинична химия и лабораторна медицина. Д-р Васил Василев, началник на Клинична лаборатория, сподели, че основната цел е насърчаване на възможностите за практическо обучение и изследвания в областта на клиничната химия и лабораторната медицина. Стажанти и специалисти от цяла Европа ще могат да обогатят практическите си знания и умения от различни диагностични области и методи с помощта на високкоквалифицираните специалисти на лабораторията в „Уни Хоспитал“.

*Информацията е представена от МБАЛ „Уни Хоспитал“*



ЗАЕДНО



БЕРИГА ХОТЕЛИ ТРАКИЙСКИ ХОТЕЛИЕРИ



Antea

H O T E L

OPENING SOON...

RSVP: +359 876 110 110

Sozopol, Bulgaria

/ex Coral Hotel/

Снимка: д-р Николай РАДУЛОВ

