

ЗАЕДНО

ФИРМЕНО ИЗДАНИЕ НА

АСАРФА МЕДЕТ



ГОДИНА 20, БРОЙ 239 4/2023



147 ГОДИНИ ОТ АПРИЛСКАТА ЕПОПЕЯ

**ПОДПИСАН Е
НОВ КОЛЕКТИВЕН
ТРУДОВ ДОГОВОР
В ДРУЖЕСТВОТО**

**УЧАСТВАХМЕ В
НАЦИОНАЛНИТЕ ДНИ
НА КАРИЕРНОТО
РАЗВИТИЕ `2023**

**ИНТЕРВЮ НА
ДИМИТЪР ЦОЦОРКОВ
ПРЕД СПИСАНИЕ
ENTERPRISE**

Изпълнение на основните натурални и технологични показатели от основните цехове - „Рудник“, „Обогатителна фабрика“ и „Водно-отпадно стопанство, пречиствателни станции, екстракция и електролиза“ спрямо плана за месец МАРТ 2023 г.



В Обогатителна фабрика е постигнато 22,27% качество на медния концентрат



Изпълнение спрямо плана за ТРИТЕ МЕСЕЦА на 2023 г. на основните натурални и технологични показатели от основните цехове - „Рудник“, „Обогатителна фабрика“ и „Водно-отпадно стопанство, пречиствателни станции, екстракция и електролиза“



ISO 9001
ISO 14001
ISO 45001
ISO 50001

INTEGRATED
MANAGEMENT

4500 Панагюрище
площадка „Асарел“

0357 60 248

pbox@asarel.com

zaedno@asarel.com

www.asarel.com

Асарел-Медет АД

asarelmedet

Asarel-Medet JSC

Asarel Medet

AsarelMedetJSC

ИЗДАВА
„АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ АД

Дежурен редактор
Анелия РАЛЕНЕКОВА

Графичен дизайн
и предпечат
Сивилиана КОТЛАРОВА

Печат
БЕЛЛОПРИНТ ООД



Средна цена
на медта
на Лондонската
метална борса
за м. март
2023 год.
/\$/тон/
8 835.72

РЪКОВОДСТВОТО И СИНДИКАЛНИТЕ ОРГАНИЗАЦИИ НА

АСАРЕЛ МЕДЕТ-АД

НАЙ-СЪРДЕЧНО ПОЗДРАВЯВАТ СЪС

147-ата ГОДИШНИНА ОТ АПРИЛСКОТО ВЪСТАНИЕ

всички настоящи и бивши работници,
специалисти и мениджъри в дружеството,
многобройните ни делови партньори,
както и жителите и гостите на община Панагюрище!

**ДА СВЕДЕМ ГЛАВИ ПРЕД ПОДВИГА
НА ГЕРОИТЕ ОТ АПРИЛСКОТО ВЪСТАНИЕ!
ТЕ ВЪЗКРЕСИХА БЪЛГАРИЯ!**

1876

Тържествен водосвет бе отслужен в „Асарел-Медет“ АД

На Светли Петък Православната църква празнува Живоприемен Източник на Пресвета Богородица. На този свят ден и по повод храмовия празник на фирмения параклис, на 21 април в „Асарел-Медет“ АД бе отслужен тържествен водосвет от архиерейския наместник на Панагюрска духовна околия ставрофорен свещеноиконом Атанас Манолов. Той поздравя присъстващите с Воскресението Христово, отправяйки молитва за здравето и благополучието на асарелци и техните семейства.

Свещеният ритуал се състоя пред параклиса „Света Богородица – Живоприемен източник“, а на него присъств-ваха инж. Николай Пелтеков – изпълнителен директор на дружеството, мениджъри, служители и работници в „Асарел-Медет“. Всички те станаха съпричастни с тайнството, запалиха свещ и се помолиха за благоденствие то на близки и колеги.

Анелия РАЛЕНЕКОВА, специалист „Комуникации“



Нов радар IBIS-FM EVO следи устойчивостта на бордовете в рудник „Асарел“

Системата сканира на всеки 30 сек. и покрива 100 % от котлована

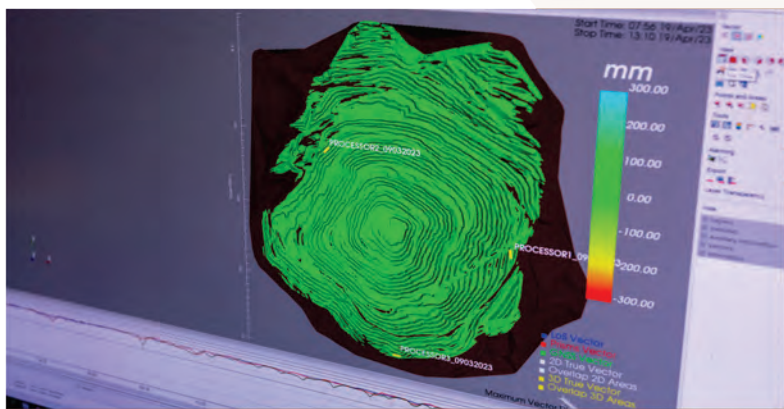
Нова радарна система IBIS-FM EVO беше въведена в експлоатация през месец март в рудник „Асарел“. Георадарът успешно се интегрира в мониторинговия софтуер IBIS Guardian и заедно със съществуващите два георадара Ibis FPM осигуряват 100% обхват за следене на устойчивостта на бордовете. IBIS-FM EVO е предназначен за измерване на премествания в реално време, с най-високо качество на данните и при всякакви метеорологични условия. IBIS-FM EVO може да измерва множество премествания на скалния масив - от бързи ускорения, свързани с риск от свличане, до ранно откриване на много бавни движения.

С въвеждане на новите технологии в радарната система, времето за сканиране е намалено до 30 секунди, четири пъти по-бързо от преди, а новата двупосочна технология на сканиране значително намалява въздействието на атмосферните вариации и прави възможно проследяването на още по-бързи движения от съществуващите до момента. Иновативното сканиране подобрява издръжливостта на системата и намалява износването и консумацията на енергия във времето.

Новата радарна система повишава нивото на безопасност за работещите и минната механизация при реализацията на плановете и проектите за дългосрочно и устойчиво развитие на рудник „Асарел“. С навлизане на минните работи на все по-голяма дълбочина, непрекъснатият мониторинг на деформациите е от съществено значение за превенция и управление на рисковите зони.

Радарните системи позволяват ранно предупреждение за прогресивни движения, които потенциално могат да доведат до свличания на земни маси.

Милен КРЪСТЕВ, геолог в отдел „Минно инженерство“



Подписан е нов Колективен трудов договор в „Асарел-Медет“ АД



Нов колективен трудов договор за периода 2023-2025 година бе подписан в „Асарел-Медет“ АД на 31 март. Подписите си под него положиха изпълнителният директор инж. Николай Пелтеков и лидерите на двата миньорски синдиката в дружеството Марко Гергински и Николай Попниколов.

Промените са базирани на подписания нов Отраслов колективен трудов договор между Българската минно-геоложка камара, ФНСМ-КНСБ и СМФ „Подгребна“.

От 1 април т.г. за служители с трудов стаж в дружеството над 10 години основният годишен отпуск се завишава с 1 ден, като за тези с трудов стаж в дружеството от 10 до 15 години отпускът става 23 дни, а за служители със стаж в дружеството над 15 години съответно 24 дни.

Увеличава се и размерът на финансовата помощ за семейството на починал работник или служител с допълнителни още 2 средни месечни брутни работни заплати за компанията. Безплатната и поевтинена храна е завишена с по 40 стотинки на всички групи работещи в дружеството при средномесечна цена на меката за предходния месец в размер на над 4 хиляди щатски долара за тон. Така сумата за поевтинена храна става 5,60 лв. на ден, за първа група - 6,50 лв. на ден, за втора - 6,80 лв. на ден, а за трета - 7,30 лв. на ден.

„Договорените условия на сключения нов Колективен трудов договор в „Асарел-Медет“ АД продължават добрите традиции при социалното сътрудничество и грижата за хората в компанията“, каза изпълнителният директор инж. Николай Пелтеков след подписването на новия КТД.

Институтът за пазарна икономика:

ПАНАГЮРИЩЕ Е В ТОП 10 ПО ЗАПЛАТИ, А БРЕЗНИК Е С НАЙ-ГОЛЯМ РЪСТ ЗА ПОСЛЕДНИТЕ 5 ГОДИНИ

Малките индустриални общини и големи икономически центрове отново са лидери по заплати. Това сочи анализ за регионално развитие на Института за пазарна икономика, наречен „265 истории за икономика“. Проучването на ИПИ се базира на данните от националната статистика за средната брутна месечна заплата на наетите лица по трудово и служебно правоотношение в 265-те общини в страната. Това включва както наетите в частния, така и в общественния сектор.

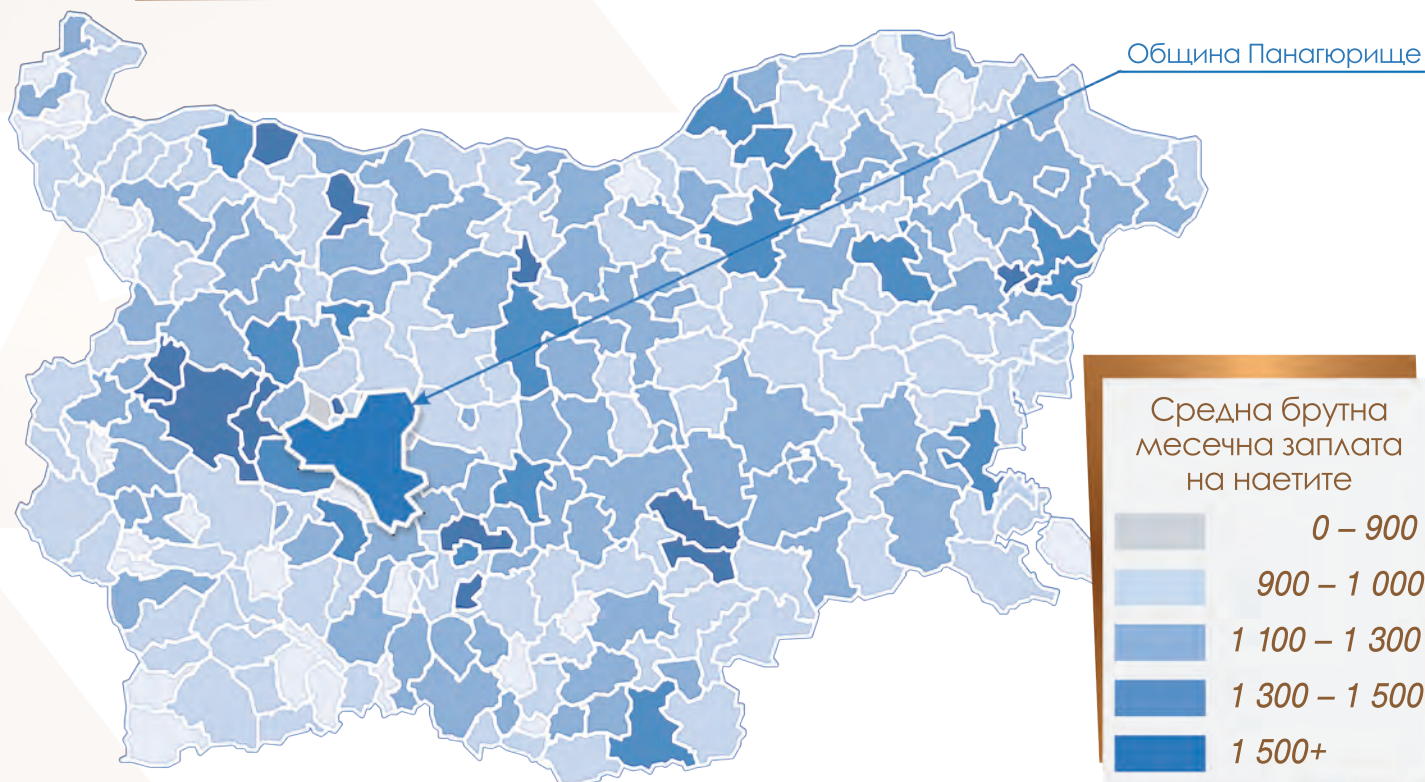
Класацията показва, че община Панагюрище отново е в първата десетка по нива на заплащане за 2021 г. Най-високата средна брутна месечна заплата в България е отчетена в една от най-малките общини с голям работодател – Челопеч (2 930 лв.). На второ място е средната заплата в община Козлодуй (2 431 лв.), следвана от община Пирдоп (2 205 лв.) и Столична община (2 144 лв.). На пета позиция е енергийният център Раднево (2 040 лв.), а топ 10 в страната се допълва от Гълъбово (1 985 лв.), Девня (1 947 лв.), Панагюрище (1 860 лв.), Елин Пелин (1 745 лв.) и Божурище (1 717). За поредна година най-високите заплати в страната са в малки общини с големи работодатели – водещи са общините в Средногорieto, на чиято територия има развита добивна и свързана с нея преработваща промишленост, както и в общините с много големи предприятия в енергийния сектор.

Положителните процеси от последните години водят до ръст на средната заплата във всяка община в страната в периода 2017-2021 г. Средната заплата на наетите лица в 183 общини в страната се е завишила между 40% и 60% за пет години. Начело отново са малки общини, като в топ 5 влизат Крумовград и Брезник, където средната заплата нараства съответно с 89% и 97% за периода 2017-2021 г. Последното е провокирано от инвестициите в добивната индустрия и ефекта при доставчиците и свързаните дейности, по-конкретно в сферата на строителството. Големите общини – София, Пловдив и Варна, също бележат добър ръст – в рамките на 40-45%, принос за което имат и новите работни места в дигиталната сфера.

На фона на бързото възстановяване на българската икономика през 2021 г. във всички общини в страната без една се отбелязва ръст на средната работна заплата (виж карта на годишната динамика). Спад има единствено в ловешката община Угърчин, с 14%. Редица малки общини отбелязват значителен ръст на заплащането в контекста на икономическия ръст през 2021 г., най-видимо в Каолиново (+39%), Кнежа (+38%), в резултат на силното представяне на земеделието и преработването на масла. В Столична община повишението е с 12%, а от водещите икономически центрове най-добре се представя Пловдив с 14% ръст.

Христо ПАЕВ, специалист „Комуникации“

Средна брутна месечна заплата на наетите, 2016-2021 г.



74 колеги от „Мини Марица-изток“ ЕАД посетиха „Асарел-Медет“

Седемдесет и четирима колеги – членове на синдикалната структура на ФНСМ-КНСБ в „Мини Марица-изток“ ЕАД, посетиха „Асарел-Медет“ на 29 март. Гостите бяха водени от Валентин Вълчев – председател на Федерацията на независимите синдикати на миньорите, Огнян Атанасов – вицепрезидент на КНСБ, и Георги Господинов – председател на фирмената секция на ФНСМ-КНСБ в държавното предприятие.

Колегите от „Мини Марица-изток“ бяха посрещнати от изпълнителния директор инж. Николай Пелтеков, който ги запозна с историята и производствената дейност на „Асарел-Медет“ АД. С кратка презентация директор „Човешки ресурси“ Бисерка Янева представи най-мащабните социални проекти на нашата компания, реализирани през последните години – залата трезор с Панагюрското златно съкровище, спортна зала „Арена Асарел“ и модернизацията на панагюрската болница. Гостите разгледаха фирмената експозиция с изведени от употреба минни машини, където си направиха снимка за спомен. След това посетиха диспечерския пулт на рудник „Асарел“, където се запознаха с основните технологични характеристики на рудника и възможностите на диспечерската система Wenco.

Колегите от „Мини Марица-изток“ останаха удовлетворени от видяното по време на посещението и казаха, че са впечатлени от модерното оборудване в рудник „Асарел“.

ОБРАТНА ВРЪЗКА

Дни след посещението бе получено писмо от Дарина Колева, председател на КНСБ - Управление в „Мини Марица-изток“ ЕАД, в което благодари на изпълнителния директор на „Асарел-Медет“ инж. Николай Пелтеков за добрата организация и професионализъм по време на визитата. „Вашето лично отношение, отношението на останалите членове от екипа Ви, дава възможност за прилагане на подобни добри практики и разработване на нови идеи в минно-добивната индустрия. Надявам се, че и напред ще имаме нови поводи за успешна съвместна дейност“, пише г-жа Колева в писмото си до „Асарел“.

Христо ПАЕВ, специалист „Комуникации“



„Асарел“ участва в Деня на кариерното развитие на МГУ „Св. Иван Рилски“

Мултифункционалната сграда ProAuto в София събра 140 студенти от Минно-геоложкия университет „Св. Иван Рилски“. На 6 април те имаха възможността да се запознаят с примера на топ мениджърите в минната индустрия.

Производственият директор на „Асарел-Медет“ инж. Иван Чолаков им разказа за своя кариерен път в компанията и за възможностите, които има днес пред младите минни специалисти. На събитието присъстваха още директор „Ремонтни дейности“ инж. Илия Добрев и Бисерка Янева, директор „Човешки ресурси“ в компанията. За своето кариерно развитие пред младежите говориха изпълнителният директор на

„Елаците мез“ инж. Драгомир Драганов, инж. Цветомир Велков - генерален мениджър на „Дънди Прешъс Металс Челопеч“, и инж. Любомир Хайнов - генерален мениджър на „Дънди Прешъс Металс Крумовград“.

„Какви са автоматизираните процеси в „Асарел“ и „Каква е реализацията на студентите от специалност „Електроенергетика“ - това бяха първите въпроси, на които инж. Иван Чолаков даде отговори. Младежите бяха още по-любопитни, когато получиха информация за стажантската ни програма от Стоян Боев, експерт „Обучение и квалификация“, който ги очакваше на фирмения ни щанд.

Отдел „КОМУНИКАЦИИ“



4 Бр. 239/ 4/2023



Състоя се среща за стратегическо планиране на Българската мрежа на Глобалния договор на ООН



Преседателят на Надзорния съвет на „Асарел-Медет“ АД Димитър Цоцорков ръководи срещата за стратегическо планиране на Българската мрежа на Глобалния договор на ООН на 30 април. Компаниите обсъдиха широк кръг идеи за нови инициативи, с реализирането на които да се допринесе за напредък по четирите приоритетни направления: права на човека, трудови норми, опазване на околна среда и антикорупция.

Същия ден се състоя и първото заседание на новоизбрания Национален съвет, чиито председател е Димитър Цоцорков. Той благодари на предшественика си – Огнян Траянов, както и на целия екип на Мрежата за отличната работа и подчерта, че глобалните принципи и целите за устойчиво развитие са неизменна част и от социалната политика и на „Асарел-Медет“.

Александра Тарац, регионален мениджър от Централата на Глобалния договор в Ню Йорк, се включи онлайн в срещата, за да приветства новия Национален съвет и целия екип на Българската мрежа. В презентацията си тя припомни принципите за дейността на борда: независимост, ефективност, прозрачност и отчетност.



Димитър Цоцорков беше единодушно избран за нов председател на Българската мрежа на Глобалния договор на ООН на 21 февруари 2023 г. През миналата година той стана първият българин и първият мениджър от минна компания в света с отличие от Глобалния договор на ООН в Ню Йорк за принос към устойчивото развитие.

„Асарел-Медет“ АД се присъедини към Десетте принципа на Глобалния договор още през 2003 година и е сред основателите на Българската мрежа на организацията през 2010 г. В Националния съвет, освен нашата компания, през новия мандат участват още „Овергаз“, „Софарма“ и фондация ВCause, а „Аурубис България“, „Солвей соди“ и „Лидл България“ са новите попълнения.

Цветомира ТИНКОВА, специалист „Комуникации“

Димитър Цоцорков участва в мащабен кариерен форум във Великобритания

Събитието „Кариера и живот – защо в България“, подкрепено от „Асарел-Медет“ АД, събра над 2500 заинтересовани българи в Лондон

Димитър Цоцорков беше сред специалните гости на най-мащабния кариерен форум за българите в чужбина – „Кариера и живот – защо в България“, организиран от платформата Bulgaria Wants You. Събитието се проведе на 2 април в сградата на Кралското географско дружество, с подкрепата на „Асарел-Медет“ АД.

От сцената Ondaatje theatre председателят на Надзорния съвет на „Асарел-Медет“ АД изрази благодарност към човека, създал компанията и довел я на световно ниво в индустрията – неговият баща проф. д-р Лъчезар Цоцорков.

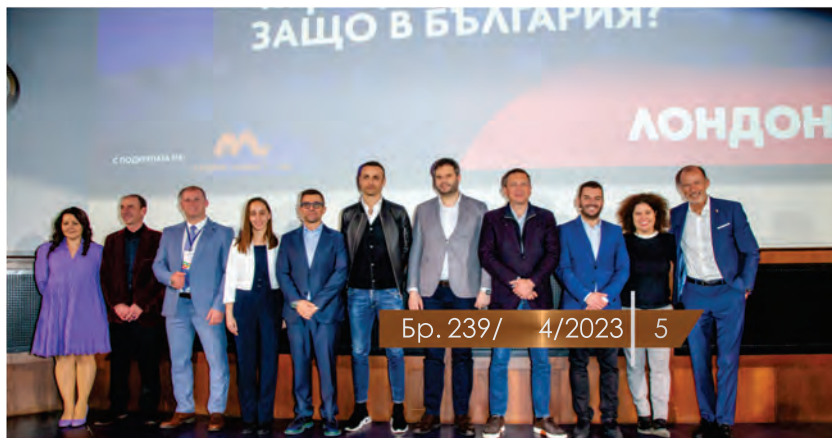
„Той е в основата на успеха на „Асарел-Медет“, който не се измерва само във финансови и икономически успехи – компанията е сред най-успешните в България и в световната минна индустрия, благодарение на грижата за хората и нашата стратегия за устойчиво развитие. Най-ценен и важен фактор за една компания и за една държава – това са хората. Инвестирали сме над 1 млрд. долара в най-модерните технологии и в грижата за хората и за регионите, където правим бизнес. Осъзнавайки това, моят баща имаше визията и започна стратегията, като това превърна компанията в това, което е днес. Той имаше амбицията да направи в България нещо, което да са на световно ниво и наистина успя да го направи.“ – сподели още Димитър Цоцорков.

Над 2 хиляди българи, които живеят и работят на Острова, посетиха форума през деня. Участие в изложбена площ с

презентационни щандове взеха и представители на най-отговорните работодатели в България, чиито условия на труд и икономически стимули са на европейско ниво.

Събитието беше открито от водещите и създатели на платформата Иван Христов и Андрей Арнаудов. Своеобразен домакин бе княз Кирил Преславски, който поздрави всички участници и призна, че е особено развълнуван да се включи и подкрепи инициативата на Bulgaria Wants You.

Кулминацията на събитието беше лекторският панел, в който се включиха холивудският актьор и първият българин с „Оскар“ Димитър Маринов, легендата на българския футбол Димитър Бербатов, Димитър Цоцорков и представители на други компании в различни индустрии у нас.



ПРЕДСТОЯТ ГОДИШНИТЕ ПРОФИЛАКТИЧНИ ПРЕГЛЕДИ

ДА БЪДЕМ ОТГОВОРНИ КЪМ СВОЕТО ЗДРАВЕ

През месец май ще се проведе първият етап от задължителните периодични медицински прегледи за работещите в „Асарел-Медгет“, а вторият и третият им етап ще се организират през юни и септември. Профилактичната кампания отново ще се осъществи по график в Здравна служба „Асарел“ с партньорството на МБАЛ „Уни Хоспитал“.

На задължителните медицински прегледи подлежат всички работещи в компанията по време на цялата си трудова дейност, като това е много важен аспект от грижата за здравето и превенцията на социално значимите заболявания.

Първият етап на клиничните изследвания ще е от 9 до 12 май, вторият - от 5 до 9 юни, а третият - от 4 до 8 септември. Те ще са в часовия диапазон от 7 до 11 часа, а медицинските прегледи ще са в следващата седмица - от 8 до 16 часа, с прекъсване за обедна почивка на лекарите от 12.15 до 13 часа. Работещите, които са обхванати в първия етап, ще минават през лекарски прегледи от 15 до 19 май, във втория - от 12 до 16 юни, а в третия - от 11 до 15 септември. Така екипът от лекари ще може да се запознава и с резултатите от предварително направените изследвания.

Пакетът от лабораторни и клинични изследвания за всеки работещ включва пълна кръвна картина, биохимия, количествено изследване на антитела срещу SARS-Cov-2 /IgG/, изследване на урина и ЕКГ. И на трите етапа ще се прави проверка на BMI /индекс на телесната маса/, който показва нормалните стойности на теглото и съответно

степените на затлъстяване, базирани на съотношението между ръста и теглото.

След изследванията всички служители ще преминат през медицинска консултация с екип от лекари на МБАЛ „Уни Хоспитал“ - интернист, пулмолог с функционално изследване на дишането, невролог, очен лекар, ехография на коремни органи, УНГ с аудиометрично изследване и измерване на соматичните показатели. Осигурен е ехографски преглед на коремните органи, което е от изключително голямо значение за ранната диагностика на заболяванията и провеждане на своевременно лечение. Преглед от специалист пулмолог с функционално изследване на дишането ще преминат тези, които имат хронично заболяване на дихателната система, работещите при специфични условия на труд или по субективни оплаквания от страна на служителите.

Допълнително, през месец септември за всички жени от групеството ще се организират профилактичен преглед от акушер-гинеколог и ехомамография по график в МБАЛ „Уни Хоспитал“, за което ще се разпространи актуална информация.

Особено важно е всеки един от нас да осъзнае значимостта от стриктното спазване на лекарските предписания и да възприеме ефективната превенция и профилактика като основна предпоставка за добро здраве, кондиция и успешна житейска реализация.

Отгел „БЕЗОПАСНОСТ И ЗДРАВЕ ПРИ РАБОТА“



КАПКА ПО КАПКА – ДОБРО!

Партньорството между „Асарел-Медгет“ АД и Районния център за трансфузионна хематология в Пловдив продължава и през настоящата година с първата акция по доброволно кръводаряване. Тя се проведе в Здравна служба от 24 до 28 април, след редакционното приключване на фирмения ни бюлетин. Колко са колегите, които дариха кръв, и защо за тях това е важна кауза - четете в следващия ни брой.



НАБЛИЖАВА СВЕТОВНИЯТ ДЕН НА ПЧЕЛИТЕ



Предстои Световният ден на пчелите, който ще се отбележи на 20 май. Той е обявен с резолюция на ООН през декември 2017 година, като целта е да се информира обществеността за значението на пчелите и тяхната ключова роля в опрашването на растенията и живота на Земята като цяло. Учени и изследователи от цял свят насочват усилията си, за да отговорят на въпроса защо пчелите намаляват, а все повече организации си партнират с големи компании в инициативи, целящи опазването на пчелите и подпомагането на пчеларите.

С мисъл за околната среда, както и за опазването на биоразнообразието, „Асарел-Медет“ нееднократно се включва в кампании, подкрепящи опазването на пчелите и пчеларството. Като част от Българската мрежа на Глобалния Договор на ООН се включихме в групово осиновяване на пчелни кошери, заедно с останалите фирми, членуващи в Мрежата. С инициативата ни „Код Зелено“, посветена на Деня на околната среда на 5 юни, всяка година приличаме вниманието към важността на темите, свързани с опазването на природата в ежедневието ни. В компанията ни този ден винаги е свързан не само с зелено - жълтия грескод и много усмивки, но също така с цветята и семената на медоносни растения, които колегите ни получават.

Тази година „Асарел-Медет“ ще развие партньорството си с платформата „Истински мед“, ще видим каква ще е „реколтата“ от първите фирмени кошери, поставени на територията на компанията, и ще проучим възможностите за партньорски инициативи с местни производители на пчелни продукти. А ако се чудите къде да бъдете на 20 май - в Южния парк на София, ще се проведе Ден на пчелите, организиран от платформата „Истински мед“. Ще бъде интересно и полезно!

Анелия РАЛЕНЕКОВА, специалист „Коммуникации“



ХИМИЧЕН АНАЛИЗ НА ПОВЪРХНОСТНИ ВОДИ ОТ РАЙОНА НА „АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ АД

През месец МАРТ пречиствателните съоръжения в дружеството функционираха нормално. Средно за периода показателите на изход пречиствателни станции са в рамките на индивидуалните емисионни ограничения /МЕО/, определени в Комплексното разрешително на дружеството № 404-НО-ИО-А5/2018 и в Разрешителното за заустване. Състоянието на повърхностните води за периода се оценява на базата на седмични пробонабирания от 15 пункта /от повърхностните и техногенни водни потоци в района на „Асарел-Медет“ АД/ с анализ на всяка проба по 4 показателя. Продължава тенденцията към запазване на доброто имисионно състояние на повърхностните води в района на дружеството.

ОББОЩЕНИ РЕЗУЛТАТИ НА ЕМИСИОННИТЕ И ИМИСИОННИТЕ ВЕЩЕСТВА

КОНТРОЛЕН ПУНКТ		pH	Cu	Mn	Fe
			mg/l	mg/l	mg/l
A5	изход ПСБФВ	7,39	0,015	0,017	0,033
A10	изход ПС /ПСРВ и ПСДВ/	7,00	0,003	0,018	0,011
A13	р. Асарелска – „Реките“	6,77	0,009	0,016	0,057
P6	р. Панова – „Реките“	6,54	0,011	0,029	0,060
L4	р. Люляковица	7,70	0,001	0,007	0,052
B1	р. Банска Луда Яна	7,64	0,003	0,013	0,048
M6	р. Мареш, при гимназията	7,16	0,020	0,011	0,001

ENTERPRISE интервю

ОБЩЕСТВОТО И БИЗНЕСЪТ, КОИТО ПРИНАДЛЕЖАТ КЪМ ESG БЪДЕЩЕТО

Димитър Цоцорков, Председател на Надзорния съвет на „Асарел-Медет“ АД;

Визията ни е да сме лидер в бранша, който задава посоката и стандартите на устойчивото развитие



- Г-н Цоцорков, миналата година Вие станяхте първият българин, който е част от десетте бизнес лидери, отличени като пионери по целите за устойчиво развитие на ООН. Наскоро бяхте избран и за председател на Българската мрежа на Глобалния договор на ООН. Как се получава подобно признание и не поставя ли твърде високи критерии за Вас и за компанията, която управлявате?

- Самите ние си поставяме високи критерии и затова избираме високите очаквания. Това наистина е голямо признание не само за мен, но и за целия екип на „Асарел-Медет“. Награда е за усилията, инвестициите и добрата работа на всички колеги през годините. Не на последно място, това е признание и за моя баща проф. д-р Лъчезар Цоцорков, който имаше визията за това, което е нашата компания в момента за Панагюрище и България.

Той обичаше да казва, че нищо не е толкова добро, че да не може да се подобри още – ето така гледаме към високите критерии и големите очаквания. Точно това е залегнало в нашата фирмена политика и култура. Търсим възможностите за подобрения. Работим по седем програми за устойчиво развитие и целта ни е с всяка година да ставаме по-ефективни, по-екологични, с още по-безопасни условия за работа, а колегите да се чувстват удовлетворени на работното си място. Смятам, че принципите на Глобалния договор и целите за устойчиво развитие са преди всичко силна вяра, че ни очаква едно по-добро бъдеще, което да постигнем заедно. Въпреки че понякога изглежда трудно, въпреки че изглежда далеч в бъдещето, ние ще продължим да правим нашите малки или по-големи стъпки в правилната посока, за да вдъхновяваме още много представители на бизнеса с тази визия.

- Минната индустрия като че не се приема сред браншовите, които се считат за символ на промяната и устойчивото развитие... Как успявате да разбияте този стереотип?

- Ако преди 10 години някой беше казал, че мениджър на минна компания ще бъде сред десетте световни пионери по целите за устойчиво развитие, вероятно нямаше да го приемат насериозно. Но днес това е факт. Има обаче и стереотипи, които не отчитат дългия път, който сме изминали, както и промяната, която претърпя нашия бранш. А точно големият бизнес има капацитет и ресурси за големи проекти, т.е. за големи стъпки в правилната посока. Важно е също да изградим разбирането, че промяната не е еднократно действие. Това е бавен и системен процес, който започва от правилното стратегическо планиране, но зависи от промяната на нагласите. И тук трябва да отчетем и признаем отговорността не само на тържавата, и на нашия бранш. От нас се очаква да градим мостове към заинтересованите страни, да обясняваме проектите и приоритетите по-достъпно и широко, да създаваме доверие и да го оправдаваме. Защото митовите около минната индустрия продължават да са много – като започнем от миньорите, които бутат колички с почернени от прах лица, та до старите представи за едно остаряло производство без бъдеще. Част от тях живеят заради липсата на информация, други се дължат на неразбиране или на нежелание за диалог. Истината е, че през последните две десетилетия минната индустрия у нас създаде много привлекателни работни места и възможности за развитие на регионите. Останахме стабилни в кризата, продължихме да инвестираме и показваме, че нашето производство не само има потенциал за иновации, но често е двигател за развитието им.

- Как се измерва и отчита устойчивостта на една компания?

- Смятам, че няма алтернатива на етичния бизнес, съвременните стандарти на работа или целите за устойчиво развитие. А напредъкът по тях се измерва с конкретни резултати при опазването на околната среда, безопасността на труда, енергийната ефективност, удовлетвореността на хората от компанията и на местната общност. Важна е също визията за дългосрочно развитие. Например, ние работим със средно съдържание на мед в рудата от 0,27 %. Поддържаме го, като смесваме по-богатите руди, които са с 0,33% мед, с т. нар. свръхбедни руди от 0,08%. Какво ще стане, ако не го правим? Първо, тези запаси ще бъдат загубени, второ – ще се превърнат в отпадък, трето – ще се скъси животът на мината и ще се пропуснат много социално-икономически ползи. С толкова бедни руди работи само още една компания в Европа – шведската „Айтмик“. В тържави като Чили и Австралия, където добивът на мед е сред ключовите сектори в икономиката, руди с такова съдържание се смятат за отпадък. Ако не бяхме инвестирали в модернизация през последните две десетилетия, сега нямаше да можем да преработваме руди с толкова ниско съдържание на мед и на практика щяхме да сме затворили. Така че не може да си успешен, ако не инвестираш непрекъснато в подобрения, които развиват компанията и хората в нея.

- Устойчивата трансформация в една компания се случва и измерва и с промяна в мисленето на хората. Какъв е пътят да се случи това?

- Това действително е сложен, а и деликатен процес. Мотивацията на хората и развитието на техния потенциал несъмнено трябва да бъде в центъра на организацията. Хората отдавна не търсят само и единствено добри заплати, макар че те са много важни. Искат да бъдат ценени на работното място, да получават подкрепа от своя работодател в трудни моменти и да виждат, че с работата си допринасят за по-доброто развитие на родното място. При нас 93 % от екипа са хора, които живеят в Панагюрище и населените места от общината. И тези хора са най-заинтересовани компанията да се развива устойчиво, да се внедряват все по-модерни и щадящи околната среда технологии и оборудване, да има перспективи за младите, които също да остават и да се развиват в общината. Младите са естествени носители на желанието за промяна и е важно да насърчаваме тяхната инициативност, осигурявайки приемственост между поколенията.

- Каква е Вашата визия за устойчиво развитие в „Асарел-Медет“?

- Седемте ни програми за устойчиво развитие са за технологична модернизация, енергийна ефективност, опазване на околната среда, безопасност на труда, развитие на човешките ресурси, развитие на минерално-суровинната база и корпоративно развитие. Визията ни е да сме модерна минна компания и да сме лидер в бранша, който задава посоката и стандартите на устойчивото развитие.

- Къде е България на европейската и световната карта по отношение на ESG политиките?

- Все повече компании правят зелени инвестиции, не защото са притиснати, а защото виждат необходимостта от тях.

Продължава на стр. 10

ENTERPRISE интервю

ОБЩЕСТВОТО И БИЗНЕСЪТ, КОИТО ПРИНАДЛЕЖАТ КЪМ ESG БЪДЕЩЕТО

от стр. 9

Виждаме отлични проекти в различни области, които променят регионите, в които компаниите оперират. Разбира се, имаме още много дълъг път да извървим, но смятам, че стъпките, които отговорният бизнес прави, са в правилната посока.

- Готов ли е бизнесът в България за по-устойчиви модели, решения и проекти? Кой, според Вас, е най-големият проблем, който стои пред страната ни?

- Бизнесът не просто е готов, а нещо повече – активно търси и работи по внедряването на по-устойчиви модели и решения. Първо, те пряко са в интерес на бизнеса, второ – имат принос за цялото общество и са инвестиция в бъдещето. А колкото го най-големите проблеми на страната ни, смятам, че на първо място ни е нужна визия за разрешаване на демографските проблеми, както и за задържането и развитието на младите хора тук. Нужни са инвестиции в образованието, защото то ще има най-голяма добавена стойност за обществото ни в бъдеще.

Колкото го потребностите на бизнеса, на него на първо място му е нужна предвидимост. По отношение на нашия бранш, например, сържавата, а и Европейският съюз трябва да решат каква да е визията за развитие – дали искаме по-голяма суровинна независимост или пък ще бъдем зависими от външни доставчици. България може да се възползва от нови възможности, защото има изграден капацитет за производство на мед, а това е базова суровина за зеления преход. Нашата компания например сега участва точно в такъв международен научно-изследователски проект, който проучва потенциала по отношение на критичните суровини за зеления преход.

- А потребителите, служителите искат ли вече бизнесът да предприеме повече действия в посока ESG? И изобщо доколко са наясно с моделите, които се следват?

- Смятам, че служителите на всяка компания искат да имат почтен и отговорен работодател, а обществените очаквания стават все по-големи. Отчитането на управленските, екологични и социални практики вече е въпрос не само на пожелания или самоинициатива на компаниите, но също и на регулаторни изисквания, и на основа за диалог с гражданското общество. Тази прозрачност несъмнено

влие на мотивацията и ангажирането на служителите. Влияе и при привличането на новото поколение кадри, за което все по-голямо значение имат каузите, които се подкрепят от бизнеса, или какъв е духът на организационната култура.

- Как лидерите с „устойчиво мислене“ помагат за решаването на обществените проблеми?

На първо място – като се чувстват част от обществото и поемат отговорността да бъдат визионери, които могат да направят света около себе си по-добро място. А отговорът може реално да се види в Панагюрище. Благодарение на устойчивото развитие на „Асарел“, нашата община също се развива. Ще спомена само три от най-мощните ни социални проекти, които са с дългосрочна добавена стойност и допринасят за това Панагюрище да е едно все по-добро място за живеене. На първо място модернизацията на болницата, която преди нашата инвестиция едва оцеляваше, а панагюрци пътуваха до Пловдив, Пазарджик или София, за да получат качествена медицинска помощ. Благодарение на публично-частно партньорство с Община Панагюрище болницата вече е модерен медицински комплекс, който се ползва не само от живеещи в нашия край, а и от цяла България. Ползата от този проект се вижда най-вече в годините на пандемия, когато общината беше на второ място в страната по брой лекари на глава от населението. Това е абсолютен прецедент заради лидерството на областните центрове и съвсем различното положение с кадрите в много от по-малките общини в страната. Благодарение на изградената многофункционална спортна зала „Арена Асарел“ Панагюрище вече заема трайно място на спортната карта на България. Залата приема по около 80 събития годишно, сред които финали за национални купи, международни турнири и концерти. Третият проект, реализиран от „Асарел“ с дългосрочна добавена стойност, е залата трезор за Панагюрското златно съкровище. Тя промени коренно туристическия облик на града, а ежегодното завръщане у дома на оригинала на Съкровището привлича туристи от цяла България. Освен фирмената фондация „Асарел“, създадохме и фамилна фондация „Лъчезар Цоцорков“, с която подкрепяме проекти в областта на образованието, културата, здравеопазването и доброволческите инициативи.

Тематичен брой за ESG на сп. Enterprise, месец април 2023 г.

“ Няма алтернатива на етичния бизнес, съвременните стандарти на работа или целите за устойчиво развитие. А напредъкът по тях се измерва с конкретни резултати при опазването на околната среда, безопасността на труда, енергийната ефективност, удовлетвореността на хората от компанията и на местната общност. ”



Професионалната гимназия в Панагюрище посрещна 60-годишнината си с нова електролаборатория



На 7 април официално бе открита изцяло обновената електролаборатория за ниско напрежение в Професионалната гимназия по индустриални технологии, мениджмънт и туризъм в Панагюрище.

Изпълнителният директор на „Асарел-Медет“ инж. Николай Пелтеков, който също е възпитаник на това училище, поздрави директорът на гимназията г-жа Лушка Апостолова и пожела погледите на учениците винаги да са изпълнени с любопитство и желание за нови знания.

На тържеството присъстваха много бивши възпитаници и преподаватели, отдали част от себе си на някогашния Минен техникум. Сред официалните гости бяха кметът на община Панагюрище инж. Никола Белишки, доц. д-р Даниела Парашкевова, преподавател в МГУ „Св. Иван Рилски“ и бивш възпитаник на училището, както и началникът на Регионалното управление на образованието в Пазарджик г-жа Дора Дулчева-Величкова. Тя отправи специални благодарности към „Асарел-Медет“ с думите: „Вие сте примерът, че бизнесът трябва да върви ръка за ръка заедно с обучението. Изказвам моите адмирации за това, което правите, а то е в полза на цялото ни общество“.

По случай 60-годишнината на гимназията учениците от 10., 11. и 12. клас от специалност „Минна електромеханика“ представиха презентации на тема „Нашето дуално обучение в „Асарел-Медет““. С усмивка те разказваха за практиката си в компанията и благодариха за възможността да са част от дуалното ни обучение. „Много са мотивирани учениците! Това се дължи на факта, че имат много практически дейности и най-вече - на работата им в „Асарел-Медет“, сподели инж. Ненчо Ненчев, учител по професионална подготовка в специалност „Минна електромеханика“. Той разказа за изграждането на електролабораторията, голямата помощ от страна на учениците и желанието им за работа.

инж. Христо ЕЛКИН, специалист „Комуникации“

„Асарел-Медет“ участва в Национални дни на кариерата `2023

Какви са възможностите за стаж и професионална реализация в „Асарел-Медет“ АД. Това бяха основните въпроси, които вълнуваха посетителите на щанда на нашата компания по време на Национални дни на кариерата `2023, организирани от сайта jobtiger. Събитието се проведе на 1 април в столичния Гранд хотел „Милениум“ и събра над 60 компании от различни сфери на икономиката и обучителни организации. Представители на „Асарел-Медет“ АД по време на форума бяха директор „Човешки ресурси“ Бисерка Янева и колежите от отдел „Персонал“ Стоян Боев и Бойко Гатев. Най-голям интерес сред младите хора, които посетиха щанда на нашата компания, предизвика стажантската програма на дружеството. Други се интересуваша от свободните позиции и възможностите за професионален старт и кариерно развитие във водещата компания в българския рудодобив.

Христо ПАЕВ, специалист „Комуникации“



ЩО Е ТО ПАТРИОТИЗЪМ В ДНЕСНО ВРЕМЕ?



Можем ли да кажем, че днес съществува родолюбие в онази чиста и съвършена форма, в която е съществувала любовта към родината преди десетилетия? Днес патриотите по-малко патриоти ли са от предците си? Истината е, че няма еднозначен отговор. Всяко време има своя патриотизъм. Нашето поколение, за щастие, не е изправено пред предизвикателствата, които са стояли пред дедите ни, но не бихме могли да кажем, че милеем за страната си по-малко от тези, които са дали живота си за нея.

В навечерието на годишнината от Априлското въстание зададохме на колеги въпросите какво е за тях патриотизъм в днешно време и как възприемат любовта към Родината, а ето и какво ни споделиха те.

Рубриката подготви Анелия РАЛЕНЕКОВА, специалист „Комуникации“

Катя АНГЕЛОВА, мениджър инвестиционни проекти

Патриотизмът... аз предпочитам българската гума „родолюбие“. На пръв поглед отговорът е кратък и лесен – това е любовта към Родината. Съдържанието на родолюбието, патриотизма зависи, от една страна, от историческите условия на времето, но и в голяма степен от ценностите на хората. Преди години, във времето на Априлското въстание, любовта към Родината се е изразявала в безкористна и всеотдайна работа за страната и народа и в готовността за саможертва и защитата на родната земя. Патриотите са вдигали въстания и са освобождавали България. Ние днес имаме щастие да живеем в мир и няма необходимост да жертваме своя живот за благо на бащините земя и народ.

Родолюбието и преди, и сега има смисъл на любов към родния език, към земята, природата, проявата на уважение към културните ценности на своята страна, нейната история, традиции и към сънародниците си. В днешно време родолюбието е в съзнанието и отговорността на всеки един от нас, независимо от неговата възраст, пол, професия или обществено положение, че може и трябва да бъде полезен на Родината си. В този смисъл родолюбието не е фанатична и показна „любов“ към България и към нашия народ, то не се изразява в това да пишеш или публикуваш в социалните мрежи лозунги и портрети, да проповядваш омраза „в името на Родината“, да се татуираш с образи на бележити личности.

Смятам, че родолюбието, патриотизмът в днешно време е не само в това да се гордееш със собствените си или тези на сънародниците си постижения. Родолюбие е да уважаваш страната и мястото в което живееш, да спазваш законите на страната и да си плащаш данъците, да не хулиганстваш и да не рушиш, да уважаваш труда и живота и да проявяваш толерантност и грижа към другите около теб; да пазиш



природата, да изхвърляш боклука си на определеното за това място; да пишеш на кирилица, да използваш, когато е възможно, български гуми, вместо чуждици, да запознаваш децата си с произведенията и достиженията на българската култура, изкуство и наука; когато си в чужбина – да се стремиш да показваш България и българите по най-добрия начин, както и да проявяваш уважение към културните ценности и постижения и на всички други хора и народи по света. Родолюбие е също така да гласуваш и да избираш за кого да гласуваш, след което да изискваш от Правителството и институциите да си вършат добре работата. Родолюбие е и да полагаш усилия и да възпитаваш у децата и внуците си тези ценности и чувството на принадлежност и отговорност към обществото. В този смисъл смятам, че ние, панагюрци, сме особено благодетелствани, тъй като сме закармени с достатъчно ярки примери от нашата история и нашето настояще.

Ако трябва да обобщя само в едно изречение – смятам, че родолюбието е отговорността на всеки един от нас за настоящето и за бъдещето – нашето и на тези след нас.



Ангел АНГЕЛОВ, ръководител на отдел „Ремонт Рудник и ЦРБ“

пуснат пост във Facebook с цитат от някой бележит българин. Лично за мен като човек, в който тече кръвта на родове от бунтовно Оборище и Македонска България, патриотизмът винаги е бил много високо в ценностната ми система. Но, за да си истински патриот, на първо място трябва да обичаш безусловно родината/гържавата и да я пазиш както с гуми, така и с деля. А гържавата – това сме ние хората, които живеем в нея и искаме тя да върви напред и нагоре, затова истинският патриотизъм за мен се изразява в това да помагаш с каквото можеш за благодействието и по-добрия живот на сънародниците ти, да пазиш и подгържаш построеното, да пазиш чисто и да не замърсяваш природата и т.н. Това е чистият и безусловен патриотизъм, всичко останало е псевдопатриотизъм, който се проявява по време на националните празници и най-често е съпроводен с тежки трапези, обилно количество алкохол и ориенталски ритми.

За съжаление, прекалено комерсиалният и дигитализиран свят, в който живеем в момента, доведе до това, че за една много голяма част от хората патриотизмът се свежда до това да сложат трибагреника на терасата на 3 март, да пуснат на стереоуредбата „Райна Попгеоргиева“ и да

Кристин ЦВЕТАНКОВ, специалист доставки

Темата за мен като човек, който е живял дълго време (12 години) в чужбина е толкова еднозначна. За мен това означава всичко!

Преди всичко бих искал да изкажа благодарност към „Асарел-Медет“ АД за това, че ми дадоха възможността да се трудя, да се опитвам да бъда полезен и да предавам опита и знанията, които съм натрупал, тук – в моя роден град Панагюрище. Това за мен обединява в едно думите патриотизъм и родолюбие, тъй като няма нищо по-ценно от това да се реализираш в родното си място. Разбира се нещата по темата не са еднозначни за всички и се опитвам да разбирам хората, минали по-различен от моят път и мисля, че това по никакъв начин не ме прави по-малко обичаш родината си.

По-конкретно – ако трябва да отговоря на въпроса „какво е за мен патриотизъм в днешно време“ – това е да гласуваш, да си активен гражданин, да защитаваш аргументирано позициите си, да не си лицемер, придавайки си фалшив вид за това, в което вярваш, да си силен с делата си, а не с



приказките си и да обичаш семейството, приятелите и близките, защото си оценил колко много са важни за теб.

И накрая ще разкажа нещо много лично. Най-тежко ми е било, когато съм гледал зарята и честванията в Панагюрище по телевизия и не съм могъл да присъствам, често съм плакал... Днес съм щастлив, с това, което имам!

Павел ГОСПОДОВ, еколог

На първо място, патриотизмът е въпрос на лично усещане за всеки човек. За мен родолюбието трябва да върви ръка за ръка с ценностната система на личността, именно защото през годините на турско робство това е силата, която е запазила духа и вярата на народа.

На моите деца и поколенията след нас трябва да се разкаже, покаже и обясни, какви подвизи и саможертви са правели нашите предци – в името на един по-добър живот. Как с цената на живота и саможертвата са пазели и изграждали през годините българския дух, традиции и битие.

Всъщност това е най-важното за мен. Поколенията след нас да знаят от къде идват, за да продължат да вървят по пътя, утъпкан от нашите деди, в името на всичко свято, за което са се борили векове наред.

Продължава на стр. 14



ЩО Е ТО ПАТРИОТИЗЪМ В ДНЕШНО ВРЕМЕ?

Тодор ГАНДЖОВ, технолог
управление на водите, цех „ВОС, ПС И SX-EW“



За мен патриотизмът се изразява в това чрез делата и действията си да правим и отстояваме страната, в която сме родени и живеем, да бъде едно по-добро място. В основата на това нещо стоят възпитанието, образованието, ценностната система, принципите и идеалите на дадена личност или народ. Любовта към родината е като мост на времето, желанието за опазването ѝ в условията на все по-глобализиран свят да се предава от поколение на поколение, от минало през настояще и в бъдеще. Именно с патриотичния дух и подвига си, предците ни и национални герои като Левски и Ботев са направили така, че днес да сме свободни. Наш дълг и задължение е като хора с национално самочувствие да запазим и предадем любовта към Отечеството на децата ни и на тези след нас.

Родолюбието не е определен ген в годината или кампания с определен наслов, то трябва да е в нас, да живеем с него, да го пазим, съхраним и предаваме. Ежедневно да правим дори и малки неща, които да оставят голяма следа.

С РОДОЛЮБИЕ В СЪРЦАТА

Стойко Шопов спечели наградата на „Асарел-Медет“ на фестивала „Родолюбие“

Стойко Шопов спечели специалната награда на „Асарел-Медет“ за панагюрски изпълнител на осемнадесетото издание на Националния фестивал за млади изпълнители на българска патриотична песен „Родолюбие“. Тя му бе връчена на 23 април от прокуриста на компанията ни Галя Костова. Талантливият панагюрец изпълни песента „Дале ли си, зюмбюл ли си“, която му донесе и златен медал в четвърта възрастова група. Изпълнението му беше шлифовано майсторски, благодарение на музикалния му педагог Нона Немигенчева, която бе удостоена с приза за най-добър музикален ръководител на фестивала.

Голямата награда на „Родолюбие“ за 2023 година – Гран При „Живият пламък“, спечели панагюрката Надежда Ковачева, чиито музикални ръководители са Нона Немигенчева и Пела Филина. Надежда впечатли журито на емблематичния фестивал с изпълненията си „Споменът“ и „По никое време“. Миналата година тя стигна до полуфинала на телевизионното шоу „Звездите в нас“ в ролята на Уитни Хюстън. Талантливата певица получаваше специалната награда на нашата компания през предишните две издания на фестивала, а сега, освен най-



престижната статуетка и златен медал в четвърта възрастова група – беше удостоена и с наградата на Българското национално радио – участие като солист в концерт с Биг бенда на БНР.

През тази година участниците в „Родолюбие“ бяха оценявани от жури с председател Мая Райкова – музикален редактор в БНР, и членове – композиторът Хайгашош Агасян и певицата Теди Кацарова. Журито определи не само победителите във всяка от възрастовите групи, но и носителите на специалните призове. Организатори на фестивала са Община Панагюрище и Център за подкрепа за личностно развитие в Панагюрище.

По традиция, за начало и финал на този празник на патриотичната песен прозвуча химнът на фестивала – „Българию, обичам те“, създаден през 2006 г. с финансовата подкрепа на „Асарел-Медет“. А даровити млади изпълнители от всички краища на страната за поредна година се събраха на панагюрската сцена, за да покажат, че родолюбието живее в сърцата им.

Цветомира ТИНКОВА, специалист „Комуникации“



Арт клуб „Асарел“ се включи в инициативата Ден на европейските автори



Дарина Дечева от Арт клуб „Асарел“ чете пред децата от 2а клас на ОУ „Проф. Марин Дринов“ книгата „Патилата на метлата“ - на световноизвестната английска писателка Джулия Доналдсън. Събитието беше по случай Деня на европейските автори - 27 март. В края на часа децата чуха предварително записано видеообръщение от Мария Донева, която е българският преводач на книгите на Джулия Доналдсън. Учениците, от своя страна, колективно написаха мило обръщение - поздрав към Мария, което да бъде изпратено в знак на благодарност. Децата не само се забавляваха с текста, но и откриха сами поуците в него.

С любезното съдействие на издателство „Жанет-45“ - Пловдив, Арт клуб „Асарел“ подари книгоразделители на всички деца от 2а клас в ОУ „Проф. Марин Дринов“, а училищната библиотека получи 11 нови книги и 50 книгоразделители. Общинската библиотека „Стоян Дринов“ - партньор на Арт клуб „Асарел“ по различни инициативи, също получи дарение от 50 книгоразделители. 10 от тях бяха оставени в читалнята и подарени на всички деца и младежи, които посетиха библиотеката на 27 март. Останалите 40 ще бъдат подарени заедно с безплатни читателски карти на първолази от Панагюрище.

Денят на европейските автори е нова инициатива на еврокомисаря Мария Габриел, която цели да насърчи четенето сред младото поколение, разкривайки пред учениците богатството на европейската литература.

„Асарел-Медет“ поздравя Дочка Кацарева за юбилейните 60 г. на сцена



Младежката театрална студия при Народно читалище „Виделина – 1865“ в Панагюрище представи постановката „Параκληсът на майстор Делян“. Три вечери – на 24, 27 и 28 март, зрителите имаха възможност да се насладят на една възбуждаща история за призиванието, възбуждащия се дух и силата на любовта. Постановката е авторски юбилеен спектакъл на Дочка Кацарева, с който тя отбелязва 60 години на сцената. Сред гостите на събитието на 28 март бяха директор „Човешки ресурси“ в „Асарел-Медет“ Бисерка Янева и Дарина Дечева от Арт клуб „Асарел“.

След края на представлението Бисерка Янева поздравя театралите от младежката студия към читалище „Виделина – 1865“, като им пожела здраве, енергия и вдъхновение за още много нови успешни представления пред многобройна публика. Тя подари красив букет, който актьорите обещаха да предадат на ръководителя си Дочка Кацарева. Пълният салон изпрати участниците в пиесата с аплодисменти за възбуждащото преживяване.

Страницата подготви Христо ПАЕВ, специалист „Комуникации“



ФИШИНГ АТАКА! ЩО Е ТО И КАК ДА СЕ ПРЕДПАЗИМ ОТ НЕЯ?

КАКВО Е ФИШИНГ АТАКА И КАК ДА СЕ ПРЕДПАЗИМ?

Phishing е кибер атака, която използва прикрити имейли, директни съобщения и уебсайтове, които приличат на реални и имат за цел да извлекат чувствителна информация и достъп до важни акаунти на своите жертви. По този начин потърпевшите биват подмамени да споделят своите пароли за онлайн банкиране, PayPal, Amazon, gmail и др. Често това става, през маскирани страници или съобщения, наподобяващи известни платформи, институции и компании, които жертвите използват в действителност. Измамниците ги подтикват да актуализират данните на кредитната си карта през изпратен от тях линк, в опит да откраднат тази ценна информация и по-късно да я използват, за да правят неоторизирани плащания.

Фишингът е едно от най-старите видове киберпрестъпления. Започва да се прилага още през 90-те години на миналия век. Този вид атаки все още са широко разпространени и имат висока ефективност.

КАК РАБОТИ ТОЗИ ВИД КИБЕРАТАКИ?

Най-често жертвите получават онлайн съобщения, които изглеждат сякаш са изпратени от компания, на която те имат доверие и често използват услугите и.

В много от случаите тези имейли или съобщения твърдят, че потребителският акаунт на жертвата е спрял поради проблем с плащането.

Недоброжелателните изпращачи канят жертвите си да кликнат върху линк в съобщението, да актуализират данните си за плащане и по този начин споделят своите детайли за кредитните си карти, но не на реалната компания, а на атакуващия.

В много от случаите, злонамерените съобщения започват без поименно обръщение, например само „Здравейте“. Ако в действителност имате акаунт и работите с дадена компания, при контакт с вас тя няма да използва общ поздрав, а ще използва поименно обръщение.

Киберпрестъпленията стават все по-находчиви и интелигентни. Много уебсайтове биват хакнати и тяхната база данни с лична информация за клиентите им свалена. Тя може да бъде използвана при създаването на атаки, например за адресиране по име на жертвата, за да направят фишинга по-достоверен и съответно успешен.

ВИДОВЕ ШИРОКО РАЗПРОСТРАНЕНИ ФИШИНГ АТАКИ

• Email phishing

Една от най-разпространените атаки, която изпраща хиляди имейли и приканват жертвите си да отворят линк в имейла към фишинг сайт, в който са подканени да си въведат паролата или данните от картата и така тези данни да се използват за кражба.

• Spear phishing

Това е една от най-опасните фишинг атаки. Те използват подвеждащи имейли, които вместо да бъдат изпращани на случаен принцип до хиляди получатели, са насочени към групи хора, които имат нещо общо помежду си. Те могат да работят в една и съща компания, да бъдат клиенти на даден уебсайт или да използват една и съща финансова институция. Привидно имейлите са изпратени от хора или институция, с която жертвата е запозната и от която по принцип получава съобщения. Обикновено се поисква паролата за уж разрешаване на проблем.



• Whaling

Този тип атаки са прецизно създадени и насочени към ръководители на компании на високо ниво, като изпълнителни директори, финансови директори, мениджъри на изключително важни проекти с достъп до информация на високо ниво в институциите. Тези атаки използват внимателно събрана лична информация от интернет и социалните мрежи. Те имат за цел да ги подлъжат, за да разкрият чувствителна информация и корпоративни данни.

• Smishing

При този тип атаки се използват текстови съобщения, за да измамят своите жертви да изпратят пари или да кликнат на съмнителен линк.

• Vishing

При този вид фишинг, измамниците се опитват чрез гласово обаждане да убедят хората да споделят информация, представяйки се за служители на банка или финансова институция.

• Angler phishing

Bug кибератака, която се представя като сътрудник обслужване на клиенти на финансова институция или услуга в социалните мрежи. Целят да достигнат до ядосан клиент и да използват разочарованието на жертвата, за да ги примамят да споделят достъпа до своите идентификационни данни за банковия им акаунт и ценна лична информация, като проявяват разбиране и любезност.

• Как да избегнем Фишинг атаките?

- Бъдете винаги добре информирани за новите методи за кибер атаки, за да се защитите от измами.

- Винаги достъпвайте уебсайтовете, като въведете техния домейн в нов прозорец с браузър, вместо да кликвате директно на линк от имейл.

- Проверете дали страницата има катинарче с HTTPS в адресния бар.

- Проверете хедъра на имейла, за да се уверите, дали подателят използва реалния домейн и мейл сървър.

- Използвайте двуфакторно идентифициране (2FA), когато това е възможно, както и приложения, като Google Authenticator вместо SMS верификации (за да избегнете Sim Swap атака, целяща да придобие телефонния ви номер и карта).

- Никога не предоставяйте паролата си по телефона или в отговор на непокликана интернет заявка. Ако смятате, че контактът може да е легитимен, преди да отговорите - свържете се лично с институцията през техния уебсайт или телефон и проверете истинността на съобщението.

- Ако използвате онлайн финансови услуги, периодично преглеждайте техните онлайн дейности и се информирайте за всички новости и промени.

• Какво да направите, ако станете жертва?

Ако смятате, че може да сте жертва на киберпрестъпление, свържете се с ИТТ отдела на „Асарел-Мегет“ АД.

Панагюрско злато на държавното по тенис на маса в „Арена Асарел“

Хората са казали, че „у дома и стените помагат“, още повече що се касае за спорт. Това важи с пълна сила за панагюрските тенисистки Нелиа Тушлекова и Кръстина Иванова, които спечелиха златни медали при дамските двойки на Държавното индивидуално първенство по тенис на маса. Турнирът се проведе в спортна зала „Арена Асарел“, където от 24 до 26 март феновете на малкото топче се насладиха на играта на най-добрите български състезатели.

Представителката на СКТМ „Асарел-Медет“ Нелиа Тушлекова и нейната партньорка на двойки Кръстина Иванова, която е дъщеря на нашите колеги Милица и Станислав Иванови, имаха изключително тежък четвъртфинален мач. След драматичен обрат те успяха да затворят срещата с 3:2 в своя полза срещу шампионката на смесени двойки Виктория Персова и нейната съотборничка от „Стоянстрой“ – Теодора Филчева. По пътя към златото панагюрският тандем не срещна особено затруднение и така заслужено се окичи с титлата.



Втори медал за СКТМ „Асарел-Медет“ донесе Есин Сауд, която заедно с Калина Христова /Варна/ завоюва сребро на двойки.

„Много съм доволен от всички състезатели на клуба. При мъжете Даниел Иванов се класира пети, а 19-годишният Георги Ефтимов достигна осминафиналите, което си е сериозно постижение с оглед на факта, че в първенството участваха 120 състезатели. Пред нас сега стои нелеката задача да се борим за призовата тройка както при мъжете,

така и при жените в „Ефбет Висша лига“, каза председателят на Управителния съвет на СКТМ „Асарел-Медет“ и капитан на мъжкия тим Асен Попниколов. Друго, което с радост съобщава той е, че подготовката за Международния турнир за деца YOUTH CONTENDER PANAGYURISHTЕ, част от World Table Tennis сериите, тече с пълна сила. Той ще се проведе от 15 до 21 май в зала „Арена Асарел“, а в следващия ни брой ще разберем дали българчетата са успели да се преборят с азиатската доминация.

Анелия ПАЛЕНЕКОВА, специалист „Комуникации“

Фестивалът по фейерверки започва на 9 юни, „Асарел-Медет“ е генерален спонсор



Десетото издание на Международния фестивал по фейерверки - Панагюрище 2023 ще се проведе от 9 до 11 юни. Генерален спонсор на събитието е „Асарел-Медет“ АД, а организатори са Община Панагюрище и „Огнена хризантема“ ЕООД.

Отборите, които тази година ще творят цвят, феерия и красота в небето над Панагюрище, са Андора, Германия и Италия. По регламент условията за всички участници са еднакви. Отборите ще представят 2-минутно свободно фейерверк шоу, което няма да се оценява. След това ще имат 3 до 7 минути, в които да представят своето състезателно шоу. Подсигурени са еднакви по вид ефекти и материали. Големината на бомбите е идентична за трите отбора, а броят на фейерверките е равен. При изпълненията на състезателите от особено значение при тези условия ще е таланта и уменията да се представи изкуството на фейерверките.

По традиция във всяка една от вечерите на фестивала ще има богата концертна програма, осигурена от Община Панагюрище.

Христо ПАЕВ, специалист „Комуникации“



СЪБИТИЯТА В „АРЕНА АСАРЕЛ“ ПРЕЗ МАЙ

ДАТА	СПОРТ, СЪБИТИЕ	ВИД МЕРОПРИЯТИЕ	ОРГАНИЗАТОР
01.05.2023 г.	Хандбал	Първенство по минихандбал	ХК „Панагюрище“
04 - 05.05.2023 г.	Тенис на маса	Висша лига Мъже	СКТМ „Асарел-Медет“
09 - 12.05.2023 г.	Карате	Подготвителен лагер	Дима Янева - Гл.секретар ФБКШ
15 - 21.05.2023 г.	Тенис на маса	Международен турнир за деца WTT YOUTH CONTENDER PANAGYURISHTE	СНЦ Асарел България Оупън
27.05.2023 г.	Джу-джицу	Национален семинар по джу-джицу	Клуб по ПЛЗ „Войводите“
27 - 28.05.2023 г.	Самбо	ДЛОШ Момчета, момичета 10-12 г. ДЛОШ Момчета, момичета 13-14 г.	БФ „Самбо“ СК „Бойни спортове“
28.05.2023 г.	Шахмат	Турнир Априлско възстание	ШК „Оборище“
28 - 29.05.2023 г.	Тенис на маса	Висша лига Жени	СКТМ „Асарел-Медет“

Програмата е предоставена от „Спорт Инвест Панагюрище“.

Тя не е окончателна и са възможни промени.

За допълнителна информация: зала „Арена Асарел“.



НОВОТО ПАНАГЮРСКО СЪКРОВИЩЕ

Уни Хоспитал

ПАНАГЮРСКАТА БОЛНИЦА ПОКРИ ОТНОВО МЕЖДУНАРОДНИТЕ СТАНДАРТИ ЗА ВИСОКОКАЧЕСТВЕНА МЕДИЦИНСКА ПОМОЩ

Успешно бяхме сертифицирани по ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 и ISO 22525:2020 от MG Global



Акредитиращата организация MG Global сертифицира успешно МБАЛ „Уни Хоспитал“ за ефективно управление на качеството (ISO 9001:2015), за опазване на околната среда (ISO 14001:2015) и за безопасни условия за труд (ISO 45001:2018) в областта на предоставяне на медицински услуги чрез диагностика, както и за лечението, рехабилитацията и предоставянето им в програми за медицински

туризъм (ISO 22525:2020). Сертификацията е доказателство, че лечебното заведение планира, обезпечава, управлява и предоставя висококачествена медицинска помощ на пациентите, разполага с модерна апаратура, поддържа най-високо ниво на компетентност на персонала и има всички необходими възможности за обучението на студенти и специалисти.

„Покриването на международните стандарти, заедно с акредитацията от Global Healthcare Accreditation (GHA), е пореден етап от изпълнението на цялостната ни политика за създаване на всички условия за постигане на ефективно лечение в условията на пълна безопасност за пациентите“, акцентира управителят на МБАЛ „Уни Хоспитал“ г-р Явор Дренски.

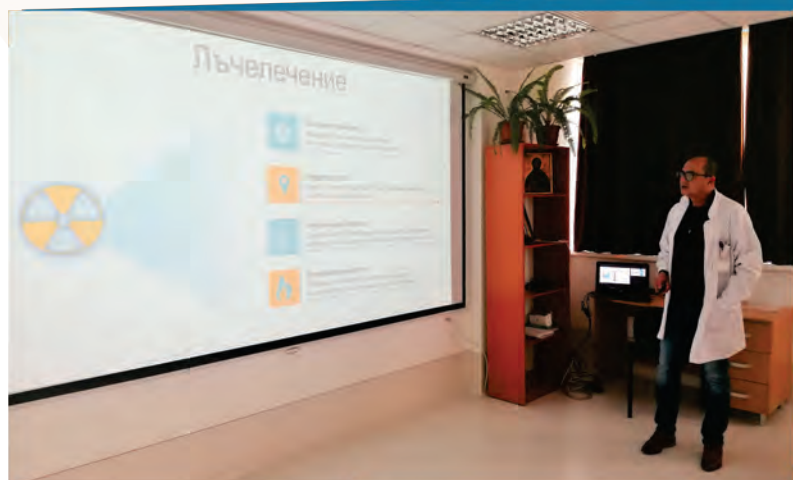
Стандартите удостоверяват постоянството в качеството на дейността в болницата, съгласно европейските директиви и специфичните правила и норми, като сертифицираните дейности са обект на постоянна проверка и актуализация всяка година. Изпълнението и спазването на изискванията на стандартите гарантират непрекъснато усъвършенстване не само в медицинската сфера, но и в цялостното управление на дейностите в болницата и грижите за пациентите.

Д-р Захари Захариев представи „Иновативни технологии в лъчелечението“

Началникът на Отделението по лъчелечение в МБАЛ „Уни Хоспитал“ г-р Захари Захариев представи презентацията „Иновативни технологии в лъчелечението“. Пред колегите си той припомни, че Отделението е оборудвано с последно поколение апаратура - два мултимодални линейни ускорителя от последно поколение TrueBeam STX, единият от които с ългрейд за радиохирургия (приставка Edge).

Д-р Захариев изтъкна, че основните предимства за пациентите при лечението им с помощта на линейните ускорители е възможността за изключително прецизно облъчване, което е максимално щадящо за околните здрави тъкани. Сред акцентите в лекцията бе процесът по лъчелечение, който се осъществява с помощта на вънрените в ускорителите системи:

- Система за проследяване отместването на простата в реално време Calypso;
- Система за автоматизирана радиохирургия на мозък HyperArc;
- Система за дихателен мониторинг RPM Gating;



- Система за следене повърхността на тялото по време на облъчването Optical Surface Monitoring System.

Презентацията е част от политиката на лечебното заведение за академично сътрудничество, професионален и научен обмен с медицинската общност в региона.

ПРОГРАМА - КАЛЕНДАР

НА МУЗИКАЛЕН ТАНЦУВАШ ФОНТАН
ПРИ „АРЕНА АСАРЕЛ“ - ПАНАГЮРИЩЕ

ЗА ПЕРИОДА

ОТ 16.04.2023 г. ДО 29.10.2023 г.



ПРОГРАМА

НА МУЗИКАЛЕН Т

ПРИ „АРЕНА АСАРИ

ОТ 16.04.2023 Г

април / APRIL

п/м	в/т	с/в	ч/т	п/ф	с/с	н/с
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

 21:00 ч. - 21:30 ч.
 П1
 П2
 П3




май / MAY

п/м	в/т	с/в	ч/т	п/ф	с/с	н/с
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

 21:30 ч. - 22:00 ч.
 П1
 П2
 П3

август / AUGUST

п/м	в/т	с/в	ч/т	п/ф	с/с	н/с
					5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

 21:00 ч. - 21:30 ч.
 П1
 П2
 П3

септември

п/м	в/т	с/в	ч/т
4	5	6	7
11	12	13	14
18	19	20	21
25	26	27	28

 20:00 ч.
 П1
 П2

 П1 Програма 1 - „ВЕЧНА КЛАСИКА“ и атракция на водната стена с песента „Вода“ на Елица Тодорова и Стоян Янкулов-Стунджи

 П2 Програма 2 – „ХИТ“ с песента „We are th

- КАЛЕНДАР

АНЦУВАШ ФОНТАН

ЕЛ“ - ПАНАГЮРИЩЕ

. ΔΟ 29.10.2023 г.



ЮНИ / JUNE

п/м	в/т	с/в	ч/т	п/ф	С/С	Н/С
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

21:30 ч. - 22:00 ч.
 П1 П2 П3

ЮЛИ / JULY

п/м	в/т	с/в	ч/т	п/ф	С/С	Н/С
31					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

21:30 ч. - 22:00 ч.
 П1 П2 П3



/ SEPTEMBER

п/м	в/т	с/в	ч/т	п/ф	С/С	Н/С
					1	2
7	8	9	10			
15	16	17				
22	23	24				
29	30					

20:30 ч.
 П2 П3

ОКТОМВРИ / OCTOBER

п/м	в/т	с/в	ч/т	п/ф	С/С	Н/С
30	31					1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29

19:00 ч. - 19:30 ч.
 П1 П2 П3



ОБЕ“ и атракция на водната стена
е champions“ на Queen

П3 Програма 3 – „ФИЛМОВА МУЗИКА“ и атракция на водната стена
по тема от филма „Карибски пирати“



ЗАЕДНО



БЕРИГА ХОТЕЛИ ТРАКИЙСКИ ХОТЕЛИЕРИ

★★★★
KAMENGRAD
HOTEL & SPA



+ 359 357 62 877

KAMENGRAD-TH.COM
RESERVATIONS@KAMENGRAD-TH.COM



Снимки и колаж: Сивилиана КОТЛАРОВА

