

# ЗАЕДНО

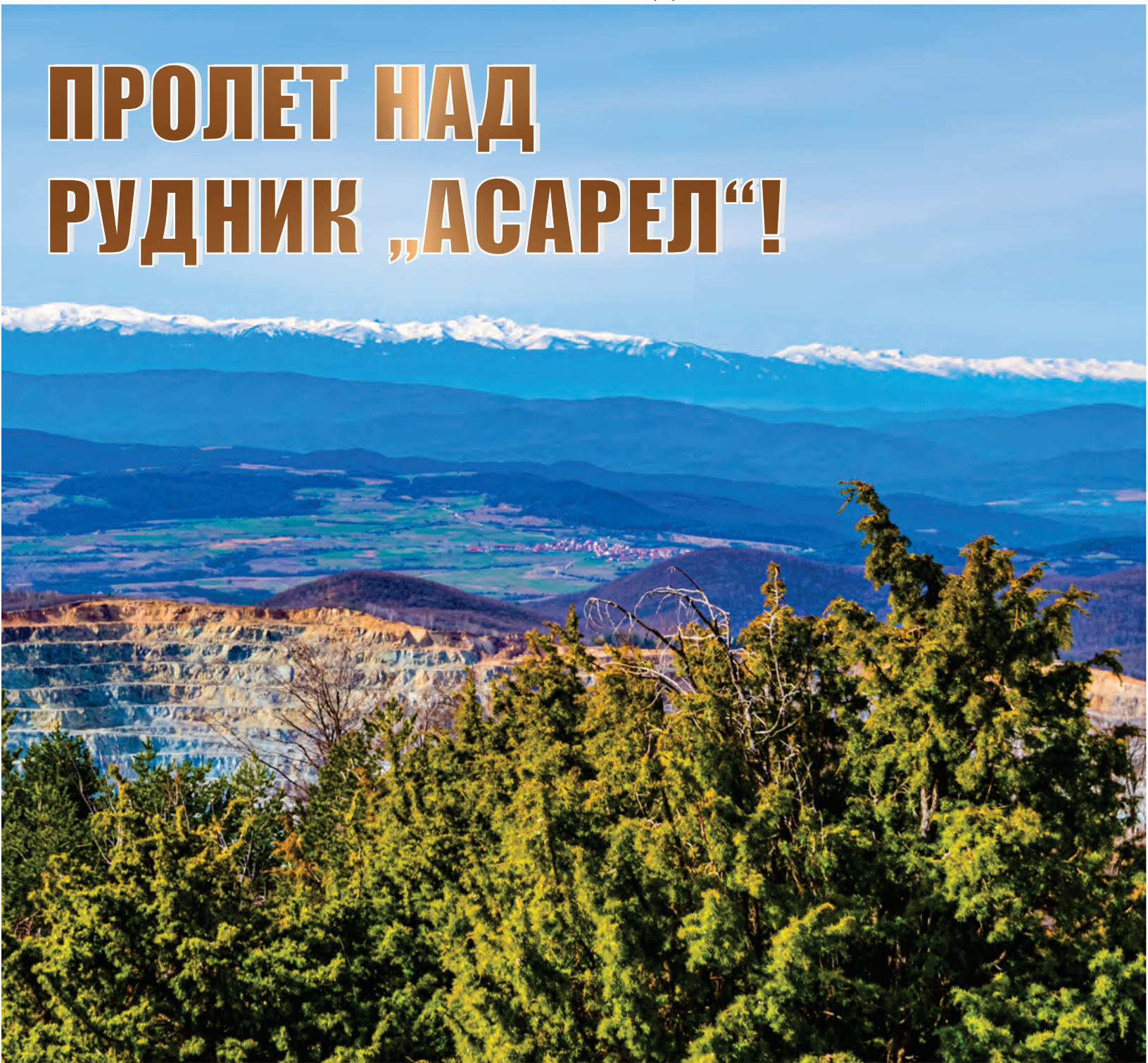
ФИРМЕНО ИЗДАНИЕ НА

# АСАРЕЛ МЕДЕТ



ГОДИНА 20, БРОЙ 238 3/2023

## ПРОЛЕТ НАД РУДНИК „АСАРЕЛ“!



**ПРОВЕДОХМЕ  
ЕКОЛОГИЧНИ  
КОНСУЛТАЦИИ  
С ОБЩЕСТВЕННОСТТА**

**ИНВЕСТИРАХМЕ 74 МЛН. ЛВ.  
ПО СТРАТЕГИЧЕСКИТЕ  
ПРОГРАМИ ЗА УСТОЙЧИВО  
РАЗВИТИЕ ПРЕЗ 2022 Г.**

**„МЕРИМ РЪСТ С  
НАЙ-ДОБРИТЕ В СВЕТА“ -  
ИНЖ. ПЕЛТЕКОВ  
ПРЕД СП. „ИКОНОМИКА“**

**Изпълнение на основните натурални и технологични показатели от основните цехове - „Рудник“, „Обогатителна фабрика“ и „Водно-отпадно стопанство, пречиствателни станции, екстракция и електролиза“ за месец ФЕВРУАРИ 2023 г. спрямо плана**



В Обогатителна фабрика е постигнато 22,51% качество на медния концентрат



**Изпълнение спрямо плана за ДВАТА МЕСЕЦА на 2023 г. на основните натурални и технологични показатели от основните цехове - „Рудник“, „Обогатителна фабрика“ и „Водно-отпадно стопанство, пречиствателни станции, екстракция и електролиза“**



ISO 9001  
ISO 14001  
ISO 45001  
ISO 50001

**INTEGRATED  
MANAGEMENT**

4500 Панагюрище  
площадка „Асарел“

0357 60 248

pbox@asarel.com

zaedno@asarel.com

www.asarel.com

Асарел-Медет АД

asarelmedet

Asarel-Medet JSC

Asarel Medet

AsarelMedetJSC

ИЗДАВА  
„АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ АД

Дежурен редактор:  
Цветомира ТИНКОВА

Графичен дизайн  
и предпечат:  
Сивилиана КОТЛАРОВА

Печат:  
БЕЛЛОПРИНТ ООД



Средна цена  
на медта  
на Лондонската  
метална борса  
за м. февруари  
2023 год.  
/\$/тон/

**8 955.20**

РЪКОВОДСТВОТО И СИНДИКАЛНИТЕ ОРГАНИЗАЦИИ НА

**АСАРЕЛ МЕДЕТ - АД**

НАЙ-СЪРДЕЧНО ПОЗДРАВЯВАТ С

**Възкресение Христово**

всички настоящи и бивши работници, специалисти и мениджъри от дружеството, както и многобройните ни делови партньори!

НЕКА СВЕЛИЯТ ВЕЛИКДЕН НИ ДОНЕСЕ  
ЗДРАВЕ И СИЛИ, С КОИТО ЗАЕДНО  
ДА ПРЕОДОЛЕЕМ ВСИЧКИ ИЗПИТАНИЯ!

НЕКА БЪДЕМ ДОБРИ И ДА СИ ПОМАГАМЕ!

НЕКА МИРЪТ, ЩАСТИЕТО И ЛЮБОВТА  
ДА СЪПЪТСТВАТ ДНИТЕ НИ!

## „Асарел-Медет“ проведе екологични консултации с обществеността

Ръководството на „Асарел-Медет“ АД благодари на всички жители на община Панагюрище, които се включиха в обявените от дружеството екологични консултации и така отправиха своите въпроси и предложения за допълване на заданието, по което предстои да бъде извършена оценка за въздействието върху околната среда на проект „Разширяване на промишлената площ на „Асарел-Медет“ АД, гр. Панагюрище“ и на инвестиционното предложение „Комплексен проект за развитие на „Асарел-Медет“ АД до 2040 г.“ Заданието предвижда да се направи оценка на въздействието върху компонентите на околната среда, включително повърхностни и подземни води, въздух, почви, биологично разнообразие, както и да се оцени влиянието върху здравето на хората и социално-икономическото развитие.

„Признателни сме, че участвате още на този най-ранен етап при изготвяне на екологичната оценка, а именно - още при изготвянето на заданието и определянето на това, върху което ще стъпят експертите, за да направят доклад за въздействието върху околната среда. Ние всички, заедно с нашите семейства, живеем в град Панагюрище и селата от общината и се интересуваме не само от икономическото развитие на региона, а и от опазването на околната среда. Очакваме този диалог, защото отговорно заставаме зад нашата работа, заставаме зад нашите инвестиции в най-модерно минно оборудване и екологични технологии, заставаме зад стандартите, които спазваме, а също така и зад социалните проекти, които не само обещаваме, а както се вижда - изпълняваме“, подчерта изпълнителният директор инж. Никола Пелтеков по време на срещата в Панагюрище на 27 февруари.

*Продължава на стр. 6 и 7*



# ИНВЕСТИРАХМЕ 74 МЛН. ЛВ. ПО СТРАТЕГИЧЕСКИТЕ ПРОГРАМИ ЗА УСТОЙЧИВО РАЗВИТИЕ ПРЕЗ 2022 Г.

Инвестираните средства по стратегическите фирмени програми за устойчиво развитие през 2022 г. са 73, 954 млн. лв. според годишния финансов отчет на „Асарел-Медет“. От тях над 52 млн. лв. са вложени по програмата „Качество, производителност и себестойност“. Останалите средства са обезпечили изпълнението на другите ни годишни програми „Подобряване на здравословните и безопасни условия на труд“, „Екология“, „Повишаване на енергийната ефективност“, „Развитие на минерално-суровинната база“, „Развитие на човешкия капитал“ и „Корпоративно развитие“.



## Изключително инженерно постижение!

Екипът се гордее с изключителното инженерно постижение през 2022 г. – преместването на ново стъпало на насипообразувателя на Циклично-поточната технологична линия за транспорт на откритка.

Впечатляващото със своите габарити минно съоръжение е преместено на разстояние около 2 км при преодоляване на денивелация от 50 метра, което се прави за първи път в историята на компанията.



## Нов уред за – дистанционно наблюдение, в участък „Люляковица“

Състоянието на хвостохранилище „Люляковица“ се следи с автоматизирана система за мониторинг и контрол с патентовани датчици, която постоянно се надгражда. Независимо от това на всяко тримесечие се извършват високоточни

## Нова техника в рудник „Асарел“

Четири нови автосамосвала „БелАЗ 75131“ с товарносимост 130 тона и една поливооросителна машина „БелАЗ 75131“ с обем на цистерната от 119 куб. м. бяха пуснати в експлоатация в рудник „Асарел“. Наред с това са въведени в работа система за дистанционно взривяване, система за зареждане на дизелово гориво от дизеловози, доставени са кабини за ЦПТ-2, товарен бус с кран, телескопичен повдигач, както и друга техника за нуждите на колегите от рудник „Асарел“.

Продължава експлоатацията на двете циклично-поточни технологии за транспорт на руда и откритка, благодарение на които се намаляват разходите за транспорт и същевременно се редуцират екологичният отпечатък и въглеродните емисии от рудничния транспорт.

ръчни геодезични измервания. През отчетния период за участък „Люляковица“ са доставени два колесни багера, а благодарение на новия уред – за дистанционно наблюдение, се осигурява максимално ниво на защита и надзор на обекта.

## Иновативна IT платформа

Информационните и телекомуникационните технологии са неделима и стратегически важна част от модела за устойчиво развитие на компанията и дъщерните дружества.

## Над 104 % изпълнение на плана в Обогастителната фабрика

Изминалата година е успешна и за обогастителна фабрика „Асарел“, където колегите са постигнали изпълнение на производствения план от 104,20%. Продължи интензивната работа по стратегическия проект за модернизация на рудоподготовката. Проведени са пусково-наладъчни работи в експлоатационни условия на новата топкова мелница, която е и най-голяма на Балканите. Тя разполага с високо ниво на автоматизация чрез дигиталната експертна система.

В обогастителна фабрика „Асарел“ продължи също развойната и проучвателна работа за оптимизиране и стабилизиране на технологията на обогатяване и максимално извличане на мед и други полезни компоненти.



## Минни проекти от бъдещето

### X-Mine – иновативни технологии

„Асарел-Медет“ е единствената българска компания, която участва в международен проект за пилотно изпитване на нови технологии за минното дело X-Mine, който приключи успешно през 2021 г. и продължи да бъде отчитан и проследяван през 2022 г. Благодарение на този проект се очаква минните компании да постигнат намаляване на транспортните си разходи и въглеродните емисии, както и по-малко потребление на енергия.

## Проектът AGEMERA и критични материали в Европа

В консорциум с още 19 други организации, дружеството е партньор и по новия международен научно-изследователски проект AGEMERA. Целта му е да отключи потенциала на Европа в областта на критичните материали чрез извършване на модерни геоложки и геофизични проучвания. Критичните материали са от стратегическо значение за икономиката на ЕС, но към настоящия момент не се добиват или се добиват трудно в Европа, поради което се налага внос от други страни.



## Пет пъти повече средства за енергийна ефективност

Вложените средства по фирмената програма „Повишаване на енергийната ефективност“ през 2022 г. са в размер на 5,508 млн. лв., което е над пет пъти повече, отколкото през 2021 г., когато те възлизат на 1,043 млн. лв. Една от приоритетните задачи през годината е реконструкцията на шест електрически уредби с главни табла за ниско напрежение, като проектът е изпълнен предсрочно.

Продължава на стр. 4

## ИНВЕСТИРАХМЕ 74 МЛН. ЛВ. ПО СТРАТЕГИЧЕСКИТЕ ПРОГРАМИ ЗА УСТОЙЧИВО РАЗВИТИЕ ПРЕЗ 2022 Г.

### Над 2,36 млн. за здраве и безопасност при работа

2,368 млн. лв. са инвестициите през 2022 г. за подобряване на работната среда, заедно с текущите разходи за осигуряване на здравето и безопасността при работа. За превенция на разпространението на COVID-19 през годината са изразходвани около 58 хил. лв. за PCR тестване на работниците. Ежегодно се извършват и профилактични медицински прегледи за превенция на социално значими заболявания. В Здравна служба „Асарел“ 257 колеги с големи сърца дариха кръв по време на поредните две кръводарителски акции в дружеството.

И през изминалата година значителна част от заложените средства по бюджета на отдел „Безопасност и здраве при работа“ се изразходват за работно облекло, лични предпазни средства, осигуряване на безплатна и поевтинена храна, както и за допълнително здравно осигуряване. Успешно продължи работата и на изградената ефективна система за социално сътрудничество между работодателя и работещите. Проектите и мерките в тази област се иницират и разглеждат от Комитета по условия на труд /КУТ/ и от Експертни технико-икономически съвети /ЕТИС/.

### С 12% повече обучения през 2022 г.

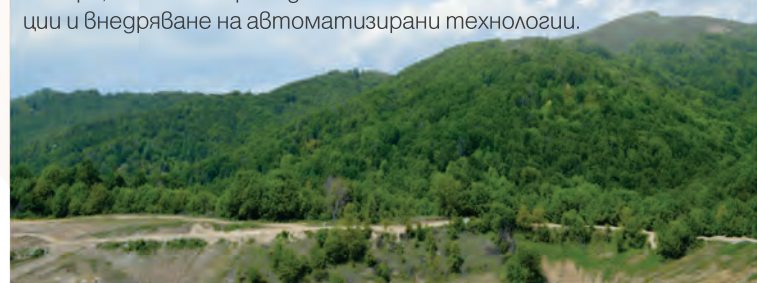
Основен елемент от политиката за управление на човешките ресурси в „Асарел-Медет“ е програмата за обучение и повишаване на квалификацията на работещите. През изминалата година са проведени 527 курса и обучения, което е с 12% повече в сравнение с 2021 г. През 2022 г. беше разработена и внедрена нова обучителна програма „Асарел Академия“ за подобряване на меките умения (soft skills) на работещите. Успешно приключи и второто издание на програмата „Мениджър за първи път“ през декември 2022 г., по която се обучават шестима специалисти, които за първи път са на ръководни позиции в компанията. Осемнадесетото издание на Стажантска програма на „Асарел-Медет“, привлече 21 студенти на летен стаж в компанията, а вече общо 140 бивши стажанти са част от голямото ни асарелско семейство. Успешно се изпълняват и стипендиантската програма на компанията, която е пример за социална отговорност. Всяка година „Асарел-Медет“ АД присъжда и две специални стипендии – Дриновска стипендия за талантлив студент от община Панагюрище в чужбина и стипендия „Проф. д-р Лъчезар Цоцорков“ за изявен студент от Минно-геоложкия университет „Св. Иван Рилски“. През отчетния период проектът за дуално обучение привлече 36 ученици от местната професионална гимназия за работа в реална работна среда в дружеството. Проектът осигурява добре подготвени и мотивирани специалисти, които остават да живеят и работят в Панагюрския роден край, като от старта му в дружеството, вече са наети 22 колеги. Успешно се развива и социалният проект „Образование за всички“, за ученици в неравностойно социално положение, които учат в средните училища в Панагюрище. Разносметката показва, че инвестициите за развитие на човешкия капитал през 2022 г. възлизат на 325 273 лв.

Информацията резюмира Цветомира ТИНКОВА, специалист „Комуникации“



### 23 екологични задачи през 2022 г.

Само 8 от изпълнените 23 екологични задачи през изминалата година са част от концесионните ангажименти на „Асарел-Медет“. Програмата за екология на „Асарел-Медет“ възлиза общо на 3,763 млн. лв., която включва екологични дейности и експлоатационните разходи за съоръженията. През 2022 г. е извършена рекултивация на 113 гка минни терени. Успешно се изпълнява и редовният мониторинг по условията на Комплексното разрешително, както и еко мониторингът, който ежегодно се осъществява от Научно-изследователският институт към СУ „Св. Климент Охридски“. Резултатите от него се обобщават в тримесечни бюлетини за състоянието околната среда и се предоставят на обществеността чрез информационни табла. През изминалия отчетен период „Асарел-Медет“ за поредна година получи наградата „Грижа за природата“ на Българската минно-геоложка камара, която се присъди за отсъствие на екологични санкции и внедряване на автоматизирани технологии.



### Над 138 млн. лв. са предвидените средства по стратегическите програми за 2023 г.

Според разчетите от плана по стратегическите програми за устойчиво развитие за 2023 г. са предвидени над 138 млн. лв., като значителна част от тях ще бъдат инвестирани по програмата „Качество, производителност и себестойност“. През 2023 г. ще продължи да се изпълнява програмата за осушаване и отводняване на рудник „Асарел“. Планира се да приключи проектът за модернизация на обогатителна фабрика „Асарел“, с въвеждане в редовна експлоатация на новата топкова мелница. Предвижда се и доставката на ново лабораторно оборудване, както и реализирането на приоритетни проекти в областта на информационните технологии в „Асарел-Медет“.

С подкрепата на „Асарел-Медет“ АД

# Държавно горско стопанство Панагюрище залеси 3 декара по иновативен проект

От 3 до 9 април тази година отбелязваме Седмицата на гората - Честит празник на всички лесовъди!

Държавно горско стопанство Панагюрище залеси 3 декара с черен бор в землището на село Свобода чрез иновативен метод за подобряване на почвените условия на площите. Проектът се осъществява с подкрепата на „Асарел-Медет“ на база подписано партньорско споразумение.

„Тъй като почвите в този район са бедни и липсва влага, беше извършено изгребване на скална маса, направа на траншеи и насипани с хумус“, обясни инж. Рашко Генчев – старши лесничей на горскостопански участък Стрелча към Държавно горско стопанство Панагюрище. Изградено е и подземно капково напояване с дължина 868 метра.

„Това е първият етап от проекта, през следващите месеци предстои фиданките да бъдат поливани механизировано, за да преодолееят очакваното продължително тримесечно

засушаване“, допълни инж. Генчев. Площите са залесени с черен бор, защото е пионерен вид, който след години създава благоприятен микроклимат за поява на традиционните местни дървесни видове. Първите резултати от иновативния проект ще станат ясни още тази есен, когато ще се извърши ежегодната инвентаризация на създадените горски култури.

Проектът предвижда в периода 2023-2025 г. да бъде извършвано ръчно плевене и разрохкване в терасите, както и няколкократно поливане в зависимост от климатичните условия.

Методът е новост за страната, а „Асарел-Медет“ АД е първата българска компания, която подкрепя прилагането на поредния иновативен подход за по-ефективно и устойчиво развитие на горските екосистеми.

Отдел „ЕКОЛОГИЯ“



## ХИМИЧЕН АНАЛИЗ НА ПОВЪРХНОСТНИ ВОДИ ОТ РАЙОНА НА „АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ АД

През месец ФЕВРУАРИ пречиствателните съоръжения в дружеството функционираха нормално. Средно за периода показателите на изход пречиствателни станции са в рамките на индивидуалните емисионни ограничения /ИЕО/, определени в Комплексното разрешително на дружеството № 404-НО-ИО-А5/2018 и в Разрешителното за заустване. Състоянието на повърхностните води за периода се оценява на базата на седмични пробонабирания от 15 пункта /от повърхностните и техногенни водни потоци в района на „Асарел-Медет“ АД/ с анализ на всяка проба по 4 показателя. Продължава тенденцията към запазване на доброто имисионно състояние на повърхностните води в района на дружеството.

### ОБООБЩЕНИ РЕЗУЛТАТИ НА ЕМИСИОННИТЕ И ИМИСИОННИТЕ ВЕЩЕСТВА

КОНТРОЛЕН ПУНКТ		pH	Cu	Mn	Fe
			mg/l	mg/l	mg/l
A5	изход ПСБФВ	7,15	0,018	0,027	0,025
A10	изход ПС /ПСРВ и ПСДВ/	7,24	отсъства	0,012	0,009
A13	р. Асарелска – „Реките“	6,55	0,012	0,022	0,069
P6	р. Панова – „Реките“	6,54	0,014	0,033	0,054
L4	р. Люляковица	7,38	0,002	0,001	0,029
B1	р. Банска Луда Яна	7,42	0,007	0,009	0,041
M6	р. Мареш, при гимназията	6,95	0,006	0,002	0,036
Общо екологично състояние		добро	добро	добро	добро

# „Асарел-Медет“ проведе екологични консултации с обществеността

от стр. 1

Освен провежданите писмени консултации със заинтересовани страни, допълнително бяха проведени и присъствени срещи за консултация, като в община Панагюрище такива бяха организирани и в селата Бъта, Баня, Попинци, Оборище и Панагюрски колонии.

Процедурата следва указанията на Регионалната инспекция по околната среда и водите в Пазарджик, която обедини извършването на екологичната оценка по двата проекта на „Асарел-Медет“ АД. Първият от тях касае процедура, произтичаща от Решение по ОВОС, издадено през 2012 г. от министъра на околната среда и водите, с което се одобрява реализацията на ИП „Разширение на промишлената площ на „Асарел-Медет“ АД“. През 2021 г. това решение на екоминистерството беше отменено от съда след жалби по процедурата заради неправилно определен обхват на заинтересованите страни. Издаденото решение за предварително изпълнение на Решението по ОВОС от 2012 г. обаче не беше оспорено и междувременно проектът е реализиран, поради което сега предстои да се направи т.нар. последваща оценка в съответствие с указанията на компетентните органи по околна среда – Министерството на околната среда и водите и Регионалната инспекция по околната среда и водите – Пазарджик. Вторият проект, предмет на процедурата, е инвестиционното предложение „Комплексен проект за развитие на „Асарел-Медет“ АД до 2040 г.“, който също ще бъде изпълняван изцяло в рамките на концесивната площ. Регионалната инспекция по околната среда и водите – Пазарджик издаде указание да бъдат обединени двете производства и за тях да се изготви общо задание за обхват и съдържание на доклада за оценка на въздействието върху околната среда.

Както в Панагюрище, така и в другите населени места, главният юристконсулт на компанията Лушка Паланкачиева разясни процедурата и представи дейностите, които се включват в изпълнение на проект и бъдещето инвестиционно намерение. Тя подчерта, че постфактум оценката предоставя и възможност да се оценят реалните екологични резултати и ефектът от икономическата роля и социалните инвестиции на „Асарел“. Какво конкретно е включено в заданието за бъдещата екологична оценка, представи ръководителят на експертния екип по ОВОС Радослава Костадинова от „Еф Си Джи ПОВВИК“. Тя обясни методологията, по която ще се разглеждат въздействията върху компонентите и факторите на околната среда. В Общината и Кметствата предварително беше представена пълната документация по заданието, а мястото, датата и часовете на срещите бяха съгласувани с кметовете на съответните населени места.

Председателят на Общинския съвет Христо Калянов информира, че заданието е разгледано от постоянната комисия Екология, туризъм, селско и горско стопанство, към местния парламент и становището на съветниците е, че нямат препоръки и предложения за допълването му. Кметът на общината Никола Белишки обърна внимание на социално-икономическото развитие на региона и посочи, че няма бележки от общинските експерти по обхвата на оповестеното задание или други постъпили предложения. „Радвам се, че има хора с активна гражданска позиция и общината ни привлича млади хора, които искат да се развият тук“, каза той.



Първата среща от поредицата консултации се проведе в пенсионерския клуб на село Бъта на 22 февруари, като кметът на селото Георги Александров посочи: „Природата ни е надарила за наш късмет с едно богатство, от което всички трябва да се възползваме. Ако проследим историческите сведения, още траките са добивали медни руди в нашия район и така продължава до ден днешен. Много наши близки, познати и приятели работят в комбината и бих могъл да кажа, че са доволни. По отношение на мерките за опазване на околната среда - приветствам усилията и на ръководството, и на всички заети в дружеството. Всички помним преди 2000 г. каква течеше реката в селото, всички можем да видим как изглежда в момента. Достатъчно е да кажа, че миналата година почистихме коритото на реката така, както никога досега“. По време на дискусиата бяха разяснени нормите за проектиране на съоръженията, така че да са безопасни, отговорено беше на въпрос за залесяването, повдигната беше темата за резултатите от проверките на контролните органи и се постави искане за изграждане на два тенискорта и закупуване на климатици за детската градина.

На срещата в село Попинци във връзка с поставени въпроси беше пояснено, че проектите не засягат имоти, които са собственост на частни лица, и всички дейности са само в рамките на концесивната площ за добив и преработка на медни руди, която е определена от Министерския съвет. Не се касае за нови минни проекти в общината, а за устойчиво развитие на „Асарел-Медет“ АД на територията, която е определена за това, посочи главният юристконсулт на компанията.

Продължава на стр. 7



от стр. 6

Кметът на селото Стоянка Ставрева каза, че няма постъпили предложения и очаква да се изпълнят изискванията на Регионалната инспекция по отношение на биологичното разнообразие, както е заложено в заданието.

Интересните дискусии продължиха също и в село Баня, където общинският съветник Иванка Димитрова благодари за навременното почистване на коритото на реката през миналата година и призова компанията да инвестира в развитието на туризма в селото. Главният юристконсулт отговори на въпросите за юридическото естество на процедурата. „Факт е, че заданието е обемно като съдържание, защото изискването е за пълнота на информацията, която се предоставя на засегнатата общественост още на най-ранен етап“, каза Лушка Паланкалиева. Бъдещият доклад ще съдържа нетехническо резюме, посочиха от експертния екип.

В село Оборище кметът Милко Ангелов посочи, че има пълно доверие в професионализма на екипа и техническия капацитет на „Асарел-Медет“ АД и че приветства развитието на дружеството, защото то е фактор за добрия стандарт на живот, привличането и задържането на младите хора. Той посочи, че компанията е финансирала изграждането на водопровода до селото от м. Златьовица, а прокурисът на компанията Галя Костова разясни, че вече се проектира реновирането на автобусните спирки, благоустрояването на района около чешмата и изграждането на детска площадка с уреди за спорт на открито, което беше поставено като искане за помощ през лятото на миналата година.



„По заданието нямаше съществен интерес, въпреки че лично съм се опитал да вляза в контакт с тези хора, които знам, че са будни в селото. Във връзка с чистотата на водите - при мен няколко пъти са се обаждали хора, които виждат, че има замърсяване на реката. Лично аз, съвместно с бътовския кмет, сме ходили до там, откъдето излизат водите от Вашето предприятие. Забележки не сме имали и замърсяванията са били от други източници. Нямам обратна информация какви са били източниците, но мога да кажа, че не е било от Вас. От десетина години живея постоянно в с. Баня и лично аз не съм забелязал замърсявания - така, както са били преди десетки години, в самото начало на производството“, посочи кметът на селото Димитър Арбалев. По този повод експертите обясниха, че официално ще поискат данни от Регионалната инспекция за всички потенциални източници на замърсяване по поречието на реката, а от страна на присъстващите беше коментирано, че местните села също нямат пречиствателни станции за битовите води, които отиват в реката.

Жители на село Оборище присъстваха и на консултацията в Панагюрище. При нея беше изразена висока оценка за социалните инвестиции на компанията, като бяха поставени въпроси за юридическите аспекти на процедурата, опазването на компонентите на околната среда и здравето на хората, нуждата от опростяване на сложната документация, оценката на нулевата алтернатива и др., които са включени в обхвата на заданието. Всички постъпили предложения, свързани с обхвата и съдържанието на доклада за екологичната оценка, ще бъдат взети предвид по предвидения в закона ред, посочи ръководителят на екипа по ОВОС Радослава Костадинова от „Еф Си Джи ПОВВИК“.

*Ана ФИНДЖИКОВА, ръководител на отдел „Комуникации“*

В Панагюрски колонии кметският заместник Благо Шиндаров посочи, че няма препоръки към обхвата и съдържанието на заданието, а присъстващите коментираха, че много от тях са дошли тук заради развитието на минната индустрия и добре познават компанията, защото е местна.



## С подкрепата на „Асарел-Медет“ АД Асоциацията на индустриалния капитал връчи наградите в конкурса „Икономика на светло“

Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) връчи десетите юбилейни награди в конкурса „Икономика на светло“ на официална церемония, която се проведе на 13 март в „София Хотел Балкан“. „Асарел-Медет“ подкрепи събитието като генерален спонсор, а сред гостите на церемонията беше директор „Човешки ресурси“ в дружеството ни Бисерка Янева.

Целта на ежегодния и добил вече популярност конкурс е да открие стимулиращи примери за успехи в борбата с неформалната икономика и да отличи водещи институции и личности с активна позиция и принос в ограничаването на сивата икономика. Наградите са част от цялостната дейност на АИКБ за повишаване обществената нетърпимост към сивата икономика, поощряване предприемането на активни действия в тази посока и популяризиране градивната роля на бизнеса в обществото за подобряване на социално-икономическата среда.



Снимка: Асоциация на индустриалния капитал в България

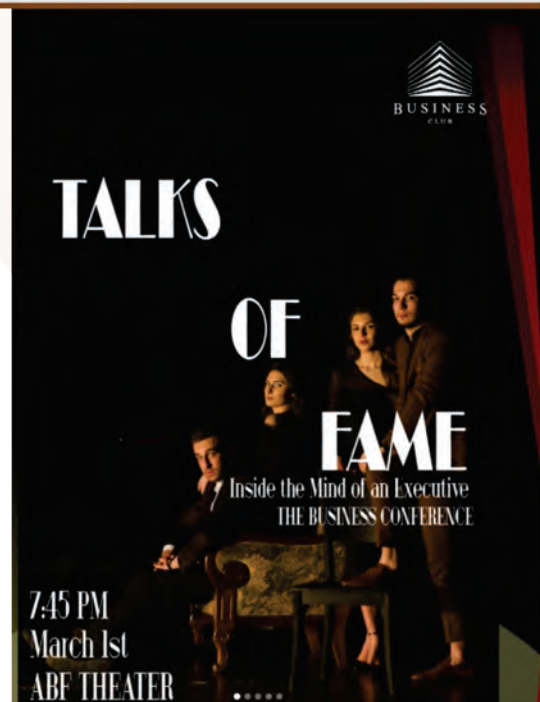
## Асарелска сребърна монета за 95-годишния юбилей на инж. Димо Киров



Ръководството на „Асарел-Медет“ АД уважи 95-годишния юбилей на инж. Димо Киров. Ветеранът, който въпреки достолепната си възраст, продължава да работи като консултант в „Мини Марица-изток“, е участвал в едни от най-важните проекти в дружеството ни. Сред тях са реконструкцията на ЦПТ-1 и преобразуването в ЦПТ-3 през 2013 година, както и преместването на насипообразувателя на ЦПТ-2 през лятото на 2022 година. Лично изпълнителният директор на дружеството инж. Николай Пелтеков и председателят на Управителния съвет инж. Делчо Николов поздравиха юбиляра и му подариха фирмена сребърна монета и колаж със снимки от проектите, по които е работил в „Асарел-Медет“. Сред гостите на празника бяха още инж. Ангел Ангелов – ръководител на отдел „Ремонт Рудник и ЦРБ“, инж. Петър Дерменджиев – ръководител на отдел „Инженеринг на ремонта“, Николай Панчовски – минен инженер ЦПТ, както и бившият началник на рудник „Асарел“ и понастоящем пенсионер, инж. Ангел Шишков. Те пожелаха на инж. Димо Киров здраве и бодр дух, за да отпразнуват заедно и 100-годишния му юбилей.

## С подкрепата на „Асарел-Медет“ АД Студенти и млади предприемачи обсъдиха пътя към успеха

Млади предприемачи се срещнаха със студенти от Американския университет в България и споделиха своя опит за пътя към успеха. Събитието се проведе на 1 март и беше организирано от Бизнес клуба към учебното заведение, с подкрепата на „Асарел-Медет“ АД. Бизнес конференцията Talks of Fame: Inside The Mind of an Executive имаше за цел да запознае студентската общност с едни от най-успешните млади българи в сферата на бизнеса, които говориха за личния и професионалния си опит, както и за трудностите, които са срещнали по пътя към върха. Събитието се проведе под светлините на прожектори, с червен килим и усещане за звездна вечер, през която всеки се почувства специален. На финала студентите имаха възможността да поговорят лично с панелистите и да получат отговори на всички въпроси, които ги вълнуват.



## „Асарел-Медет“ и Професионалната гимназия подписаха нов договор за дуално обучение

Изпълнителният директор на „Асарел-Медет“ АД инж. Николай Пелтеков и директорът на Професионалната гимназия по индустриални технологии, мениджмънт и туризъм в Панагюрище инж. Лушка Апостолова подписаха на 2 март нов договор за провеждане на професионално обучение чрез работа. Контрактът е за срок от 5 години - до учебната 2026/2027 г. включително.

Инж. Пелтеков припомни, че „Асарел-Медет“ АД е сред първите предприятия в страната, които въведоха формата на обучение чрез работа. „Радвам се, че партньорството ни с Професионалната гимназия в Панагюрище ще продължи и през следващите пет години. Дуалното обучение е сред най-успешните ни проекти, защото осигуряваме квалифицирани кадри за бизнеса, но заедно с това създаваме условия за младите хора в община Панагюрище да останат и да се реализират тук“, допълни той.

От старта на проекта в Професионалната гимназия в Панагюрище са приети общо 183 ученици в дуална форма на обучение в минни паралелки. През учебната 2022/2023 година в реална работна среда в „Асарел-Медет“ се обучават общо 36 младежи. Общо 76 ученици от четири випуска са преминали през предизвикателството „дуално обучение“, а 22 от тях вече са част от екипа на „Асарел-Медет“ и работят рамо до рамо с бившите си наставници. Отзивите от ръководителите на вече назначените на работа младежи са изключително добри, което показва, че проектът успява да осигури добре подготвени и мотивирани млади специалисти.



За качеството на подготвените кадри говори и фактът, че през 2022 г. Цветан Кузманов, който е от първия випуск с дуална форма на обучение по специалността „Автомобилна техника“, беше избран за „Най-добър в професията“ от своите колеги.

От старта на проекта за дуално обучение през 2014 г. до 31 декември 2022 г. за успешната му реализация са инвестирани общо 636 238 лева. Те са изразходвани за ремонти на сградата и кабинетите, учебни табла, оборудване за електролаборатория, възнаграждение на учениците, работно облекло и лични предпазни средства, оборудване и ремонт на учебните зали в „Асарел-Медет“ АД, обучения на наставници и др. Само за 2022 г. изразходваните средства за реализацията на проекта са в размер на 110 715 лева.

## 27 гимназисти със стипендии от фондация „Асарел“



Двадесет и седем ученици от двете панагюрски гимназии получиха за пореден път стипендии от фондация „Асарел“ по проекта „Образование за всички“. Традиционната церемония по връчване на стипендиите се състоя на 22 март в Хотел & СПА „Каменград“.

Отличени бяха двама възпитаници на СУ „Нешо Бончев“ и още двадесет и петима от Професионална гимназия по индустриални технологии, мениджмънт и туризъм – Панагюрище. Гимназистите са завършили първия срок на учебната 2022/2023 година с отличен успех и с по-малко от 5 неизвинени

отсъствия. Стипендиите бяха връчени официално от прокуриста на „Асарел-Медет“ АД и председател на фондацията Галя Костова в присъствието на учители и родители.

Проектът на компанията „Образование за всички“ стартира през учебната 2012/2013 година, а осигурените от фондация „Асарел“ средства за неговата реализация до момента възлизат на над 120 000 лв.

### СТИПЕНДИИТЕ ПОЛУЧИХА:

**от СУ „Н. Бончев“** - Виктория Ламбева и Цветелина Капитанска;

**от Професионална гимназия по индустриални технологии, мениджмънт и туризъм** - Зорница Вайсилова, Стефани Павлова, Никол Воденичарова, Ванеса Машонова, Василена Маслева, Велислава Патърчанова, Георги Байряков, Кристиана Предьова, Камелия Пъкова, Стела Скачкова, Симеон Новаков, Теди Райчев, Даная Попова, Ана Илиева, Ивелина Гугова, Ани Василева, Габриел Калпаков, Александра Димитрова, Ваня Шиндарова, Петко Тухчиев, Стилиян Домухчиев, Снежанка Стоянова, Костадин Карабойчев, Теодор Зяпков, Пепа Кекова.

Страници 8 и 9 подготви Христо ПАЕВ, специалист „Комуникации“

• ЛИДЕРИТЕ •

**АСАРЕЛ МЕДЕТ АД**

Инж. Николай Пелтеков е изпълнителен директор и член на Управителния съвет на „Асарел-Медет“ АД от 4 януари 2023 г. Той е част от екипа на компанията от 25 години и доказва своя професионализъм по време на кариерното си израстване като дългогодишен член на висшия мениджърски екип. От февруари 2022 г. е генерален директор на „Асарел-Медет“, а преди това три години е директор „Ремонтни дейности“. Започнал е своето развитие като механошлосер и механик в рудник „Асарел“, след което става началник на участък в рудник „Асарел“. Ръководил е цех „Ремонт Обогатителна фабрика“, направление „Ремонти“ и отдел „Инженеринг на ремонта“. Завършил е „Комплексна механизация и поточни линии“ в Минно-геоложкия университет „Св. Иван Рилски“. Роден е в Панагюрище.



## инж. Николай ПЕЛТЕКОВ: Мерим ръст с **НАЙ-ДОБРИТЕ В СВЕТА**

*Феноменът „листа на чакащите“ за работа в една компания е оценка за работата и от хората, които са извън нея*

- Четвърт век в „Асарел-Медет“ означава, че още в началото съм избрал правилната компания.
- На върха ме отведоха трудът и постоянството. Но гледам на себе си като „човек от един екип“, а не като „човек на върха“. До никои такъв връх човек не може да достигне сам, а застава там заедно с други хора.
- Когато вече си на първата линия в управлението тежестта е по-голяма, отговорността също.
- Моят личен измерител за професионализма е човек силно да харесва това, което прави, и това да личи от резултатите, които постига.
- Кариерното израстване в „Асарел-Медет“ е белег за професионализъм и доверие.
- Приемствеността е задължителна за нашата фирмена политика. Изпитвам голямо уважение към това, което е постигнато от предходните изпълнителни директори.

Летвата за мен е вдигната много високо и целта ми е да продължа тази успешна линия.

- Хората в една компания правят чудеса, когато са мотивирани, имат обща цел и чувстват подкрепата на ръководителите си.
- Ключов момент в управлението на едно голямо предприятие като „Асарел-Медет“, структуроопределящо за своя регион, е социалната отговорност и инвестициите за просперитета на региона, в който живеят над 93% от хората в нашия екип.
- След дълги години работа, свързана с различни аспекти на ремонтната дейност в „Асарел-Медет“, ще кажа, че един ремонт трябва да е правилно планиран и да се извършва само от професионалисти.
- Скоростта на технологичното обновление зависи от способността на хората да го възприемат. Зависи и от мащабността – на работата, мисленето и инвестициите.

от стр. 10

- Моето „златно“ правило, което ми дава опора в работата, е да бъда честен в отношенията си с хората.

- От проф. Лъчезар Цоцорков научих много! Научих, че трябва да се мисли мащабно и дългосрочно, да се сравняваме с най-добрите в света и решенията да се взимат от хора, които знаят и могат.

- Феноменът „листа на чакащите“ за работа в една компания е оценка за работата на компанията от хората, които са извън нея.

- „Асарел-Медет“ е предпочитан работодател, защото сме минна компания на световно ниво и сме доказали грижата си за хората и региона, в който живеем.

- Общото между асарелци с голям трудов стаж и тези, които сравнително отскоро са в компанията, е, че умеем да постигаме мечтите си.

- Моята визия за „Асарел-Медет“ - да продължим да я развиваме като модерна компания с успешни хора и принос за обществото. Заедно с другия бизнес и институциите да работим за задържането на младите хора в Панагюрище и за това те да имат добри възможности за своята професионална и житейска реализация в родното си място.

- Балансът между инвестициите за развитие на предприятието и социалните инвестиции е труден, но важен. Само когато една компания се развива устойчиво, тя може да дава пример не само с иновациите, но и със своите социални проекти.

- Някои от добрите принципи, „изковани“ в „Асарел-Медет“: „Да тръгнем първи, означава да тръгнем навреме“ е нашето мото, което отразява стремежа ни към иновации. Другият е убеждението ни, че нищо не е дотолкова добро, че да не може да се подобри още повече, както казваше проф. Цоцорков. Част от фирменото ни

**СКОРОСТТА НА  
ТЕХНОЛОГИЧНОТО  
ОБНОВЛЕНИЕ  
ЗАВИСИ ОТ  
СПОСОБНОСТТА НА ХОРАТА  
ДА ГО ВЪЗПРИЕМАТ**

ДНК е осъзнатото разбиране да се грижим за околната среда и да търсим подобрения във всички аспекти на нашата дейност.

- Отвъд клишето, че са най-ценният капитал, хората са човеци, а не капитал. Това са различни хора с различни способности и различни съдби, които на работното си място очакват да са ценени именно като различни хора и добри професионалисти.

- Зелената практика, която най-силно толерирам, е засаждането на дръвчета за възстановяване на горите, защото има съвсем пряк и дългосрочен зелен ефект. Заедно с това – внедряването на екологични технологии и автоматизирани системи за мониторинг на околната среда, за да има превантивен подход, а не да се действа постфактум.

- Ако имам един ген, в който ми е дадена свободата и силата да направя каквото си поискам, то всяка минута от него ще работя за един по-добър свят.

Татяна ЯВАШЕВА

Публикувано в рубриката „Лидерите“, бр. 2/2023 г. на сп. „ИКОНОМИКА“

## Петима асарелски делегати се включиха в конгреса на КТ „Подкрепа“

Петима делегати от синдикалната секция на СМФ „Подкрепа“ в „Асарел-Медет“ АД взеха участие в 11-ия Конгрес на Конфедерация на труда „Подкрепа“. Форумът се проведе на 8 и 9 февруари в НДК, а наши представители бяха почетният председател на СМФ „Подкрепа“ в сдружеството ни Иван Александров, председателят Николай Попниколов, председателят на стачния комитет Иван Бимбашов, Атанас Плачков и Димитър Велев.

Делегатите преизбраха Димитър Манолов за нов мандат като президент, а за вицепрезидент най-голяма подкрепа получи Йоанис Партениотис. Сред гостите на конгреса бяха президентът Румен Радев, служебният министър-председател Гълъб Донев, кметът на София Йорданка Фандъкова и други.

Христо ПАЕВ, специалист „Коммуникации“



# „Асарел-Медет“ АД - компания, обречена да успява

## ЧЕСТИТ ДЕН НА МИНЬОРА!



Награждаване на участниците в борбата с горските пожари

Успехът на един бизнес отдавна не е само разказ за резултатите от годишните отчети, а сбор от вдъхновяващи истории за приноса към обществото и за хората, които заедно пишат своите лични истории за житейски и професионален успех. Това е формулата, която важи за „Асарел-Медет“ – панагюрската минна компания, която през 2022 г. потвърди, че е обречена да успява.

### Устойчивото развитие на минна компания: мисията възможна

Председателят на Надзорния съвет на „Асарел-Медет“ Димитър Цоцорков стана първият българин, който получи отличие от Глобалния договор на ООН в Ню Йорк за приноса си към целите за устойчиво развитие. През 2022 г. той бе избран за един от десетте световни носители на наградата SDG Pioneers, определени от администрацията на ООН, представители на гражданското общество, академичните среди и предишните носители на приза.

Глобалната награда се присъжда от 2016 г., като това е първият мениджър от минна компания в света с престижното отличие. Знакът е, че ако управляваме добре тежката индустрия, имаме шанс да мислим в още по-голям мащаб за устойчивото развитие като баланс между икономическия растеж, грижата за природата и социалната отговорност.

„Благодаря на целия екип на „Асарел-Медет“, защото тази награда е признание за усилията, иновациите и добрата работа на всички“, каза Димитър Цоцорков при обявяването на отличието. Той посвети наградата на покойния си баща проф. д-р Лъчезар Цоцорков, като откри неговата визия за инвестиции с мисъл за бъдещето. „Някогашните стереотипи за минното дело вече се преодоляват. Тази индустрия е поле и двигател за много иновации, а медта е

базова суровина за развитието на зелените технологии“, посочи още председателят на Надзорния съвет. Според него съвременните дигитални решения позволяват на бизнеса да управлява много по-ефективно своите процеси, да намалява въглеродния отпечатък и да се грижи по-добре за опазването на околната среда, енергийната ефективност и управлението на всички ресурси.

### Пътна карта, а не еднократно действие

Вече две десетилетия в компанията се работи с разбирането, че устойчивото развитие не е еднократно действие, а пътна карта с ясни цели и дългосрочен хоризонт. „Асарел-Медет“ има 7 фирмени програми за устойчиво развитие, като по тях през 2022 г. са вложени над 73 млн. лв., показват предварителните данни. С това през 21. век вече са инвестирани около 1,5 млрд. лв. за модернизация на производствения процес, развитие на минерално-суровинната база, енергийна ефективност, опазване на околната среда, безопасност на труда, развитие на човешкия капитал и корпоративно развитие. На практика това са стотици реализирани проекти – от различен калибър, но в една посока. Знаков пример са двете циклично-поточни технологии за транспорт на руда и откривка в панагюрската мина. Те намаляват емисиите от автомобилите в рудника с 40% и редуцират транспортните разстояния. Друг успех е инсталацията за екстракция и електролиза, която е пример за кръгова икономика, защото произвежда чиста катодна мед от практически отпадни продукти.

### Технологичната революция в мината

Отличието на Димитър Цоцорков от Глобалния договор на ООН е в областта на дигиталната трансформация. За минните специалисти това е голямо признание, защото е свързано с внедряването на нови и много скъпи технологии.

Продължава на стр. 13

от стр. 12



Дали може и без тях? Не, ако се развива минно производство от ново поколение. Старите мини са работели и без модерните автоматизирани системи за контрол на процесите, но стандартите им са били коренно различни, а настоящите резултати са изглеждали мираж.

Екипът на „Асарел-Медет“ днес се гордее със супермодерните си автоматизирани системи от световните технологични гиганти, които позволяват управление, мониторинг и контрол на работните процеси в реално време. Нещо повече – компанията се включва в международни научноизследователски проекти за нови разработки. „Асарел-Медет“ е единственият български участник в иновативния европейски проект X-Mine, по който се тестваха технологии, считани за бъдещето на минното дело. Сега компанията е част от нов научноизследователски проект – AGEMERA, който изследва европейския потенциал по отношение на критичните суровини, нужни за зеления преход.

## Не технологиите, а хората стоят зад успеха

„Внедряваме най-новите интегрирани решения, инвестираме в иновации и ползваме най-доброто от напредъка на технологиите, но най-важни за успеха са хората, защото те носят заряда за промяна и развитие“, каза Димитър Цоцорков по повод наградата за дигитална трансформация. „Автоматизираните системи правят технологична революция в нашия отрасъл, значително облекчават работата на колегите, подобряват безопасността на труда и опазването на природата, но не ги възприемаме като нещо, което може да замени човека“, смята още той.

„За да се развива компанията, трябва да сме в крак с най-новите технологии във всички аспекти на дейността ни, но хората ще продължат да бъдат главната движеща сила на успеха – тези, които стоят дори зад най-съвършената технология и създават иновациите“, потвърждава също инж. Николай Пелтеков, който е изпълнителен директор на „Асарел-Медет“ от началото на 2023 г. За да се осигури устойчивото развитие на компанията, той ще работи в тясно взаимодействие с досегашния изпълнителен директор инж. Делчо Николов, който е председател на Управителния съвет, както и с председателя на Надзорния съвет Димитър Цоцорков.

Приемствеността е в духа на фирмената култура, а инж. Пелтеков е пример за успешно кариерно развитие в компанията. Родом е от Панагюрище и за 25 години в „Асарел-Медет“ преминава през всички стъпала на йерархията.

*Продължава на стр. 14*



Като млад специалист е започнал като механошлосер и механик, след което става началник на участък в рудник „Асарел“, ръководи „Ремонт Обогатителна фабрика“ и отгел „Инженеринг на ремонта“, преди да стане директор „Ремонтни дейности“ и Генерален директор. Убеден е, че най-добрата формула за компанията е сама да изгражда и развива кадрите си, така че всеки да получава шанс да се обучава и израства през различни позиции, ако има способности, постига резултати и дава добър пример.

### Бизнес с изключителен принос за своя регион

„Наш приоритет са новите технологии и инвестициите в развитието на хората“, обобщава инж. Делчо Николов, председател на Управителния съвет на „Асарел-Медет“.



Инж. Делчо НИКОЛОВ и областният управител Трендафил ВЕЛИЧКОВ

Той подчертава, че минерално-суровинната индустрия има дългосрочен хоризонт на развитие и осигурява стабилност и благосъстояние на регионите, в които се развива. В минно-обогатителния комплекс пряко работят около 1200 души, като 93% от тях са от община Панагюрище. Още толкова са работещите в дъщерни и смесени джужества.

Група „Асарел“ създава над 60% от произведената продукция и над 70% от добавената стойност на индустрията в Панагюрище, сочи анализ на Института за пазарна икономика, направен през 2022 г. Той показва, че минната компания има изключително дълбоко социално-икономическо въздействие върху развитието на своя регион. Сред най-големите инвестиции, които променят облика на общината, са дарителската зала трезор за Панагюрското златно съкровище, новата хотелска инфраструктура и публично-частните партньорства за изграждането на модерната многопрофилна болница и спортната зала в Панагюрище.

Благодарение на инвестицията в модерната МБАЛ „Уни Хоспитал“ една неголяма българска община посрещна пандемията на второ място по брой лекари на глава от населението в страната, показва още изследването на ИПИ. А във времето на локдауните в туристическия бранш минната компания продължи да инвестира в хотелската си инфраструктура, за да развива местния потенциал в тази област.

### „Ловци на митове“ по панагюрски

За десетте години след откриването на дарителската зала трезор на Панагюрското златно съкровище в средногорския град близо 1 милион души са посетили експозицията на тракийския шедьовър. Оригиналът на Съкровището се завърна у дома в Панагюрище и през миналата година, когато само за месец и половина го видяха над 7 хиляди туристи от страната и чужбина, отчетоха от музея.

Сам по себе си проектът на залата трезор е истинско архитектурно съкровище. Голямата му добавена стойност обаче е силният тласък, който дава за развитието на местния туризъм. Така се развива митът, че туризмът не може да се развива в хармония с рудодобива. Напротив - туристическите посещения в местния музей се увеличават над три пъти още за първите четири години, за да продължат с бързи темпове нагоре и да повишат сериозно броя на нощувките в средногорския град. Рекордът на туристическите посещения в Панагюрище засега се държи от 2019 г., когато на глава от населението той е 7 пъти над средния за страната, показва изследване на Института за пазарна икономика.

### Перспектива за младите

„При избора на професия днес са важни не само заплатата, работната среда, достъпът до нови технологии и кариерните възможности, но също средата за живот и балансът между работата и личното време. Предимство е, че нашите социални инвестиции от последното десетилетие превърнаха Панагюрище в много по-привлекателно място – заради професионалните перспективи, здравеопазването, богатия културен календар, туристическия потенциал. Инвестицията ни в развитието на местната болница привлече млади специалисти и семейства от други региони, а и повече младежи от общината виждат перспектива да останат и да се реализират в мястото, където са родени“, казва изпълнителният директор инж. Николай Пелтеков.

Инж. Николай ПЕЛТЕКОВ



Пример за това дава Мария Илкова, отличничката на четвъртия випуск дуално обучение, завършил в панагюрската Професионална гимназия през 2022 г. Тя прие поканата да започне работа в „Асарел-Медет“ и продължи задочно да учи в Минно-геоложкия университет.

от стр. 14

Цветан Кузманов пък е от първия випуск дуални ученици и работи като автомонтъор в Централна ремонтна база. През 2022 година той стана първият, който е тръгнал от дуалното обучение, за да получи фирмената награда за най-добър в професията само три години след началото на кариерата си в компанията.

### Компания с голямо сърце

Хора и тежка техника от „Асарел-Медет“ на два пъти през 2022 г. трябваше да помагат за гасенето на големи горски пожари – край селата Калугерово и Лесичово в края на юли и край панагюрското село Елшица през август. „Благодаря на ръководството и на всички работници и служители, за изключителния принос, който имахте за овладяването на огнената стихия. Истината е, че без вашата техника и генонощната работа на вашите момчета, трудно щяхме да се справим“, каза тогава областният управител на Пазарджик Трендафил Величков.

Общо 24 асарелци – огнеборци, булдозеристи, минни инженери, охранители и шофьори, получиха фирмени награди за Деня на миньора заради борбата си с пожарите. През септември компанията се отзова на апела за помощ и в карловското село Каравелово, където отново хора и тежка минна техника помогнаха за преодоляването на щетите от незапомненото наводнение. Пример за това, че големите компании са такива, когато в тях работят хора с големи сърца.

Публикувано в бр.13/2023 г. на сп. NOBLESSE OBLIGE на БСК



Цветан КУЗМАНОВ

Зала трезор на Панагюрското златно съкровище





# СТАЖАНТСКА ПРОГРАМА

## Успяваме заедно!

### КАНИМ

Мотивирани дипломанти и студенти, завършили трети курс, които изучават:

- минно-геоложки науки
- електро- и минно инженерство
- автоматизация
- информационни технологии
- финансово-счетоводни дейности
- управление на човешките ресурси

### КАКВО ПРЕДЛАГАМЕ?

- Стаж от 1 до 3 месеца (юли-септември);
- Работа с доказани професионалисти;
- Участие в актуални проекти;
- Шанс за работа при показани добри резултати;
- Заплащане и сертификат за успешно завършен стаж.

#мечтай  
#вярвай  
#опитай

## С КАКВО СТАЖЪТ ПРИ НАС Е ЦЕНЕН ЗА СТУДЕНТИТЕ?

- Ще опознаят една от най-големите индустриални компании в страната
- Ще научат много за иновациите в българската минерално-суровинна индустрия, част от които сме създали самите ние
- Ще се запознаят със света на минералите на находище „Асарел“
- Ще разберат откъде идва медта – една от основите на съвременните технологии
- Ще имат свои задачи и предизвикателства, които ще ги мотивират да усъвършенстват уменията си
- Ще работят с професионалисти, от които ще придобият ценни знания
- Ще се убедят, че в Панагюрище има отлични възможности за развитие на младите хора
- Ще създадат нови приятелства.



## НАЧИНИ НА КАНДИДАТСТВАНЕ:

Изпратете молба, автобиография и мотивационно писмо, в което да посочите желан период на стажа на:

e-mail: [sboev@asarel.com](mailto:sboev@asarel.com)

Пощенски адрес:  
4500 гр. Панагюрище  
ПЛОЩАДКА „АСАРЕЛ“

Документите адресирайте до:  
Дирекция „Човешки ресурси“ - отдел „Персонал“  
Срокът за подаване на документи е от 1 април до 31 май 2023 г.  
За справки телефон: 0357/60 367





# Протест, бодри крачки и закачки в мартенските ни броеве

Мартенски пролетен полъх струи от страниците на фирменото ни списание в третите броеве на 2008, 2013 и 2018 година. Бизнесът и образованието в „Асарел-Медет“ вървят „ръка за ръка“ както днес, така и преди 15 години. На страниците на фирменото ни списание от март 2008 година се съобщава за подписването на споразумение между МГУ „Св. Иван Рилски“ и управителния съвет на Българска минно-геоложка камара, с което се осигуряват висококвалифицирани кадри за нуждите на минната индустрия в България. С бодри крачки колегите от фирмената ни секция „Туризъм“, „превзеха“ крепостта „Царевец“. Рекордни резултати са отбелязали колесни товарачи в рудника, сред които най-големият по онова време в света - CAT 994D, който е навъртял 6900 моточаса за една година, а още толкова е изработил и друг негов „колега“ - CAT 992D. „Това са рекордни резултати за България, а според специалистите на Caterpillar се считат и за отлично постижение в световен мащаб“ - твърдят от списание CAT Magazine, чиито материал е публикуван във фирменото ни списание. Но, както често се получава, успехите на едни поражда интересите на други...

Смесени чувства предизвиква мартенският брой на фирменото ни списание от 2013 година. На страниците му е публикувана декларация от името на синдикалните организации на „Асарел-Медет“, както и на структурите им в национален мащаб - КНСБ и КТ „Покрепа“, във връзка с провения се по-рано през същата година протест на пл. „20-април“ в Панагюрище, организиран от неизвестна политическа формация с неизвестен, а и вече несъществуващ партиен вестник. „Тук, в столицата на Априлското въстание, организирано пристигна един автобус с вероятно платена група от София и други места - активисти на новосформираната Политическа партия „Свободен народ“ и на нейния едноименен „жълт“ вестник. Става дума за партия, която е регистрирана на 1 март тази година и зад която вероятно се крият интересни за правораздавателната ни система лица...“ - се посочва още в декларацията. На страница пета от мартенското фирмено списание през 2013 година е поместен обширен материал относно дейностите на „Асарел-Медет“ за опазването на водите, благодарение на шестте мониторингови станции, трите модерни пречиствателни станции за руднични, дренажни и отпаднобитови води, рекултивацията на терени, както и относно процесите на управление на водните потоци. „Повече движение“ пък е аелът на туристите ни, които на 23 и 24 февруари същата година се отправиха на преход към Северозападни Родопи. Поредна стъпка към успеха бе и прерязването на лентата на новия могава бизнес център и хотел „Земята и хората“ на Българска минно-геоложка камара - символ на единството на минерално-суровинния бранш.

Впечатлени от работата на едно „успешно и модерно управлявано българско предприятие“ останаха 21 представители на водещи британски компании, по време на обиколката си в дружеството, научаваме от мартенския брой на фирменото ни списание през 2018 година. Двадесет и девет ученици от Професионалната гимназия пък се вдъхновиха от обучението „Мотивация за учене“ по програмата за дуално обучение. Интересни и забавни материали по случай първи април, придаваха още настроение на страниците на мартенското ни фирмено списание през годините. А равностметката по повод деня на шегата, а и на лъжата е, че понякога в живота нищо не е такова, каквото изглежда и не винаги гласът „на площада“ е гласът народен...

Цветомира ТИНКОВА, специалист „Комуникации“

# НАЗАД КЪМ ВОДЕЩИТЕ НОВИНИ В МАРТЕНСКИЯ ФИРМЕН БЮЛЕТЕН ПРЕДИ 5, 10 И 15 ГОДИНИ





## ПАНАГЮРСКАТА БОЛНИЦА – ПЪРВАТА В БЪЛГАРИЯ, КОЯТО ПРИЛАГА ПРОГРАМАТА „ЗДРАВНИ ГРИЖИ С ЧУВСТВО“

Д-р Явор Дренски, управител на МБАЛ „Уни Хоспитал“ в интервю за в-к „24 часа“ разказва за програмата „Здраве с чувства“, насочена към отношението и грижата за пациентите

Тези три компонента са залегнали във философията на болничния мениджмънт за развитие на МБАЛ „Уни Хоспитал“. Истината е, че болницата е сложен организъм. Тя е не само материална база или висококачествена апаратура от последно поколение. Това, което ни отличава, е че най-важната цел пред целия ни екип и наша мисия е здравето и лечението на болните с максимално добро отношение към всеки един от тях. Разковничето е в симбиозата между лекарите, професионалистите по здравни грижи, условията за пациентите, прилагането на съвременни подходи в лечението и високотехнологичната апаратура, с която разполагаме. Вярвам, че силата на една болница е както в уменията и знанията на нейните специалисти, така и в удовлетвореността, с която изписваме пациентите и техните позитивни спомени за престоя и лечението.

**- Д-р Дренски, като мениджър на МБАЛ „Уни Хоспитал“ кое отличава болницата на здравната карта в България?**

- Не бих преувеличил като използвам думата „уникална“ за МБАЛ „Уни Хоспитал“. Болницата е единствена по рода си и като замисъл, и като реализация. От една страна, тя е съвкупната мечта на поколения панагюрци и хората в региона да имат модерна болница, в която специалистите, лечението и грижите за пациентите да са на изключително високо ниво. Важно е да подчертая, че болницата дори надскочи очакванията и се отличи на здравната карта на България не само като избор номер 1 за пациентите от региона, но и от цялата страна. За 6 години болницата категорично се утвърди като водещо лечебно заведение и подкрепям твърдението си със статистика – над 70% от пациентите, които се лекуват при нас, са от други населени места. Това показва, че потенциалът и възможностите ни да предоставяме качествена медицинска грижа са припознати от пациентите на национално ниво.

**- Как успявате да предоставяте качествена медицинска грижа за пациентите на фона на нелеки казуси в здравния сектор като недостига на специалисти и др.?**

- Качеството е един от водещите принципи в нашата работа, бих казал основен елемент. Като мениджър с дългогодишен опит в ръководенето на лечебно заведение съм твърдо убеден, че бъдещето на една болница е в тясна зависимост от усъвършенстването качеството на обслужване, като гарантира, че медицинските грижи към пациентите са на възможно най-високото ниво. Наскоро открих програма на Американския институт по качество на медицинското обслужване „Здравни грижи с чувства“. Подходът включва постоянно обучение за съпричастност и внимание към пациентите, а именно грижа с отношение, високо качество и удовлетвореност.

**- Разкажете ни още за програмата, която споменахте и прилагате в МБАЛ „Уни Хоспитал“ – „Здравни грижи с чувства“?**

- Най-важна е целта ѝ и постигнатият резултат. Доказан факт е, че когато се отнасяме към пациента с емпатия, когато болният човек усети, че получава съпричастност и внимателно отношение, той пълно естествено става част от процеса на лечение. А когато пациентът е пълноценен участник в терапията си, резултатите за излекуването му са много по-добри. Програмата от своя страна е структурирана така, че предвижда обучение на всеки един член на екипа на болницата – от регистратора до изпълнителния директор. Стремежът е да се предават и научат 11 лесни и логични елемента. На първо място – как да се предостави оптимално обслужване, за да се подобри изживяването на пациента от положените здравни грижи.

Продължава на стр. 19



На второ място да се достигне до детайлно и ясно разбиране за това какви са очакванията на пациентите от модерното здравеопазване, което осигуряваме. Пациентите са потребители на здравни услуги – те се нуждаят от медицинска помощ и имат определени очаквания, след като са избрали да постъпят за лечение в нашата болница. На 3 и 4 място програмата поставя темите как персоналът да създаде позитивна представа за себе си както за пациентите, така и за колегите си, да оценяват важността на първото и последващо впечатление, както и обратната връзка от пациентите или техните близки. Отзивите за нашата работа са част от процеса на обезпечаване на качество, на което болничния ни мениджмънт и лично аз много гържим. Отзивите от пациентите и техните семейства е критерият за оценка на предоставяните от нас услуги и важна насока какво бихме могли да подобрим.

Програмата акцентира и върху поставянето на пациентите в центъра на лечебния процес – винаги техните интереси и потребности да са на първо място. Развиваме компетенции и умения за изграждане на грижовни взаимоотношения; учим се да използваме положителни и гравитни комуникационни техники и практики, когато разговаряме с пациентите или с колегите от екипа. Целта е да се осигури най-доброто обслужване за пациентите, така че да надскочим очакванията им чрез качествена грижа и внимание. Последният 11 компонент касае поведението и подходът в случай на недоволен пациент или близък.

МБАЛ „Уни Хоспитал“ е първата и единствената болница в България, чийто екип преминава през обучението „Здравни грижи с чувство“ и прилага тази програма. Уверен съм, че ще постигнем отлични резултати, защото това не е първата подобна инициатива в болницата. Медицинските и административните ни екипи регулярно преминават обучения с цел развитие на своя потенциал и по-добро обслужване на пациентите.

Модерната апаратура, с която разполагаме, високкоквалифицираните ни специалисти и положителните оценки, които получаваме постоянно, биха били невъзможни без емпатия и уважително отношение към пациентите. Това е приоритет номер 1 за нас в лечението хората, които са ни избрали. Стремим се да го постигаме всеки ден, следвайки философията на „Здравни грижи с чувство“, да усъвършенстваме отношението към пациентите и да оформим положително възприятие за целия процес по престой и лечение при нас. Както учи и самата програма изграждането на „взаимоотношения, базирани на съпричастност“ – винаги вземаме предвид чувствата, емоциите и възприятията на пациентите и адаптираме грижите си спрямо това.



Програмата се отразява положително на екипа – тези хора всеки ден са заедно и са като семейство. Положителните професионални взаимоотношения подобряват климата, качеството на работа, развиват капацитета на отделния специалист и подобряват нивото на работа, която всеки извършва.

#### **- Как ще успеете на практика да приложите философията на програмата, за която разказвате?**

- Чрез обучение, дисциплина и много старание. Аз съм част от екипа на МБАЛ „Уни Хоспитал“ от началото на 2019 година като изпълнителен директор на „Асарел Панагюрище Здраве“ АД – дружеството собственик на болницата. Познавам в детайли всички процеси, специалистите, базата. С екипа ми си поставихме амбициозни цели, които успяхме да постигнем и да разгърнем потенциала на болницата, вярвам, че ще се справим и сега. Най-важната задача пред МБАЛ „Уни Хоспитал“ е да задържи и повиши високото ниво на предлаганите медицински услуги и качеството на работа в болницата.

Обучението по програмата „Здравни грижи с чувство“ е интерактивно, включва видеопрограми и свободни дискусии. Резултатите ще проследяваме в процеса на работата, ще се учим, ще оптимизираме процеси и правила там, където виждаме, че е необходимо, ще награждаме. Длъжни сме да се променяме към по-добро, защото и здравеопазването, каквото го познавахме, се промени. Пациентите днес са много по-информирани, тяхната роля в никакъв случай не е пасивна в процеса на достъп и оказване на медицинска помощ. Напротив, пациентите ни са все по-ангажирани и очакват грижи и медицинско обслужване с най-високо качество от лечебните заведения на всички нива.

*МБАЛ „Уни Хоспитал“ е една от най-модерните частни болници в сърцето на България. Мотото на лечебното заведение „Всичко за здравето под един покрив“ обобщава мисията му да предложи на пациентите пълноценна, качествена и комплексна медицинска грижа. В МБАЛ „Уни Хоспитал“ доказани в своята област специалисти прилагат най-съвременните методи на лечение с помощта на медицинска техника и апаратура от последно поколение. Името на болницата „Уни Хоспитал“ е знак и символ за универсална медицинска грижа и уникална медицинска техника. От създаването си до момента – вече шест години, медицинските екипи на МБАЛ „Уни Хоспитал“ са фокусирани върху предоставянето на качествено и комплексно лечение на всички социалнозначими заболявания. Болницата е призната на национално ниво и най-важната ѝ цел в момента е да запази високото си ниво на медицинско обслужване.*

Информацията е предоставена от МБАЛ „Уни Хоспитал“





## СЪБИТИЯТА В „АРЕНА АСАРЕЛ“ ПРЕЗ АПРИЛ

ДАТА	СПОРТ, СЪБИТИЕ	ВИД МЕРОПРИЯТИЕ	ОРГАНИЗАТОР
01 - 02.04.2023 г.	Кикбокс	Национално първенство	СК по кикбокс „Оптикс“
06 - 09.04.2023 г.	Тенис на маса	Държавни лични, отборни първенства 13 г.	СКТМ Панагюрище
06 - 13.04.2023 г.	Волейбол	Подготвителен лагер	ВА „Стойчев-Казийски“
21 - 22.04.2023 г.	Волейбол, футбол	Работническо първенство - Тийм билдинг	СБН „ЛУКОЙЛ“
22.04.2023 г.	Волейбол	ДП Мини волейбол	ВК „Пан-волей“
24 - 28.04.2023 г.	Футзал	Републиканско първенство	СА „МВР“

Програмата е предоставена от „Спорт Инвест Панагюрище“.  
Тя не е окончателна и са възможни промени.  
За допълнителна информация: зала „Арена Асарел“.

ЗАЕДНО



БЕРИГА ХОТЕЛИ ТРАКИЙСКИ ХОТЕЛИЕРИ

★★★★  
KAMENGRAD  
HOTEL & SPA



+ 359 357 62 877

KAMENGRAD-TH.COM  
RESERVATIONS@KAMENGRAD-TH.COM



Снимка: инж. Христо ЕЛКИН

