

ЗАЕДНО

ФИРМЕНО ИЗДАНИЕ НА

АСАРЕЛ МЕДЕТ



ГОДИНА 20, БРОЙ 236 1/2023

**ВЕЛИК БОГОЯВЛЕНСКИ
ВОДОСВЕТ ЗА ЗДРАВЕ
И БЛАГОПОЛУЧИЕ
БЕ ОТСЛУЖЕН
В „АСАРЕЛ-МЕДЕТ“**



**ПРЕДСРОЧНО ПРИКЛЮЧИ
МОДЕРНИЗАЦИЯТА
НА СЪОРЪЖЕНИЯТА
ЗА НИСКО НАПРЕЖЕНИЕ**

**„АСАРЕЛ-МЕДЕТ“
Е В ТОП 100 НА
НАЙ-ГОЛЕМИТЕ
КОМПАНИИ ЗА 2022 Г.**

**БЕЙБИ БУМ `2022
32 БЕБЕТА ПРОПЛАКАХА
В АСАРЕЛСКИ СЕМЕЙСТВА
ПРЕЗ МИНАЛАТА ГОДИНА**

Изпълнение на основните натурални и технологични показатели от основните цехове - „Рудник“, „Обогатителна фабрика“ и „Водно-отпадно стопанство, пречиствателни станции, екстракция и електролиза“ за месец **ДЕКЕМВРИ 2022 г.** спрямо плана



В Обогатителна фабрика е постигнато 22,32% качество на медния концентрат



Изпълнение спрямо плана за **ДВАНАДЕСЕТЕ МЕСЕЦА на 2022 г.** на основните натурални и технологични показатели от основните цехове - „Рудник“, „Обогатителна фабрика“ и „Водно-отпадно стопанство, пречиствателни станции, екстракция и електролиза“



ISO 9001
ISO 14001
ISO 45001
ISO 50001

**INTEGRATED
MANAGEMENT**

4500 Панагюрище
площадка „Асарел“

0357 60 248

pbox@asarel.com

zaedno@asarel.com

www.asarel.com

Асарел-Медет АД

asarelmedet

Asarel-Medet JSC

Asarel Medet

AsarelMedetJSC

ИЗДАВА
„АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ АД

Дежурен редактор:
Лушка КАЛАЙДЖИЕВА

Графичен дизайн
и предпечат:
Сивилиана КОТЛАРОВА

Печат:
БЕЛЛОПРИНТ ООД



Средна цена
на медта
на Лондонската
метална борса
за м. декември
2022 год.

/\$/тон/

8 367.23

ИНЖ. НИКОЛАЙ ПЕЛТЕКОВ Е НОВИЯТ ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР НА „АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ АД

Председател на Управителния съвет продължава да бъде инж. Делчо Николов



Инж. Николай Пелтеков е новият изпълнителен директор на „Асарел-Медет“ АД от 4 януари 2023 г. Досегашният изпълнителен директор инж. Делчо Николов ще продължи да бъде председател на Управителния съвет на дружеството. В духа на фирмените политики и ценностите на „Асарел-Медет“ АД двамата и занапред ще работят за осигуряването на приемствеността и за дългосрочното устойчиво развитие на компанията.

Промяната става факт, след като Надзорният съвет на „Асарел-Медет“ АД реши да бъде увеличен броят на членовете на Управителния съвет от четири на пет и определи нов петгодишен мандат на съвета. За нов член на Управителния съвет бе избран инж. Николай Пелтеков. Надзорният съвет утвърди също решението на новия състав на Управителния съвет, с което се избира новият изпълнителен директор на компанията.

Инж. Николай Пелтеков е част от екипа на „Асарел-Медет“ от 25 години, като доказва своя професионализъм по време на кариерното си израстване като дългогодишен член на висшия мениджърски екип. На 15 февруари 2022 г. той е избран за генерален директор на „Асарел-Медет“ АД, като преди това три години е директор „Ремонтни дейности“. Започнал е своето развитие като механошлосер и механик в рудник „Асарел“, след което става началник на участък „ЦПТ и Западно насипище“. Ръководил е цех „Ремонт Обогатителна фабрика“, направление „Ремонт“ и отдел „Инженеринг на ремонт“.

Завършил е „Комплексна механизация и поточни линии“ в Минно-геоложкия университет „Св. Иван Рилски“. Роден е на 5 декември 1971 г. в гр. Панагюрище. Семеен, с една дъщеря.

Интервю с инж. Николай ПЕЛТЕКОВ четете на стр. 6

Велик Богоявленски водосвет бе отслужен в дружеството

Велик Богоявленски водосвет беше отслужен на 6 януари пред фирмения параклис „Света Богородица – Живоприемен източник“ в „Асарел-Медет“. Ритуалът беше уважен от председателя на Управителния съвет на компанията инж. Делчо Николов, изпълнителния директор инж. Николай Пелтеков, десетки работници, специалисти и мениджъри от дружеството, които запалиха свещ с молитва за здраве и благополучие, както повелява традицията за Богоявление.

„Да сте живи и здрави и Бог да гари мир и благоденствие в домовете на всички, които живеят в община Панагюрище“, пожела архиепископският наместник на Панагюрска духовна околия ставрофорен свещеноиконом Атанас Манолов.

Христо ПАЕВ, специалист „Комуникации“



ОБЩИНА КАРЛОВО БЛАГОДАРИ НА „АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ ЗА ПОМОЩТА

„Големи благодарности за всичко, което направихте, в един толкова тежък момент! Професионализмът ви наистина е от голямо значение“, каза заместник-кметът на община Карлово Данка Зидарова-Лортова при посещението си в „Асарел-Медет“ на 20 януари. Представители на Община Карлово специално посетиха компанията, за да изразят признателността си за оказаната от дружеството ни помощ при преодоляване на щетите от наводненията през месец септември миналата година.

Гостите разгледаха фирмената експозиция с изведена от експлоатация минна техника и научиха повече за производствените процеси в рудник „Асарел“ от изпълнителния директор инж. Николай Пелтеков и инж. Иван Чолаков – директор „Производствени дейности“. През есента те двамата с очите си видяха пораженията от незапомненото бедствие в карловското село Каравелово. Тогава „Асарел-Медет“ помогна за отстраняването на щетите, като спешно осигури тежка техника – верижен булдозер „Катерпилар“ CAT D8T с обем на греблото от 8,7 куб. м и челен товарач CAT 966K с обем на кофата от 4,2 куб. м, които бяха изтеглени от производството. В продължение на месец технологът от рудник „Асарел“ инж. Цветан Николаев и машинистите на пътнo-строителни машини Цветан Петров и Димитър Карабойчев помагаша за разчистването на инфраструктурата в Каравелово.

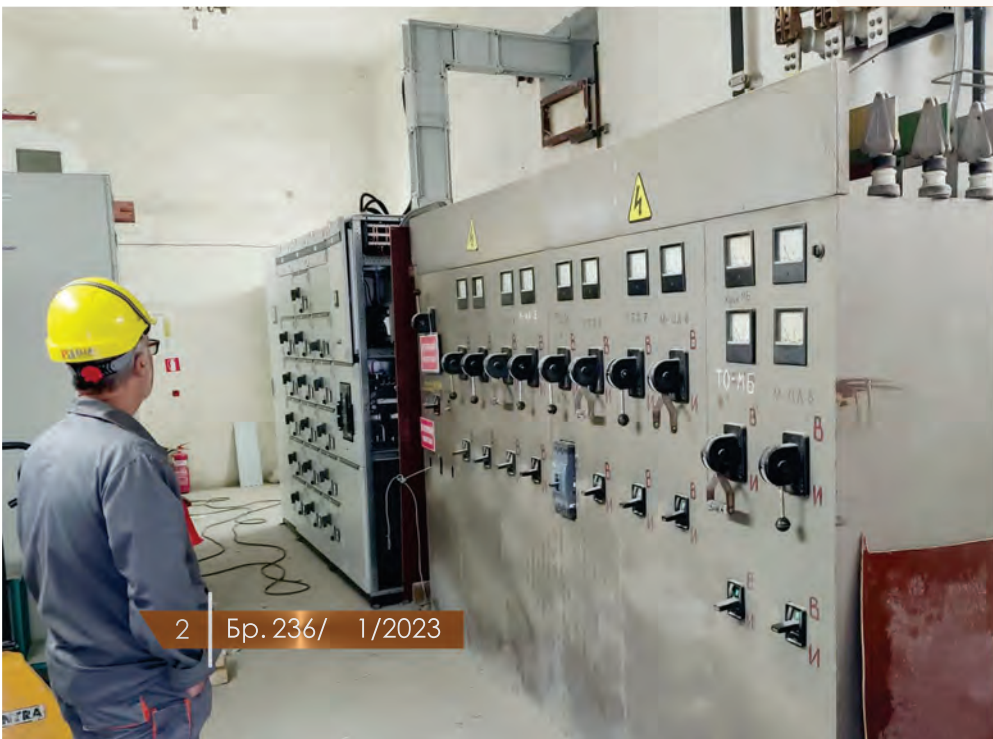
В края на миналата година кметът на община Карлово г-р Емил Кабаиванов изпрати официално благодарствено писмо до ръководството на компанията.

„Природната стихия преобърна живота на стотици наши сънародници, бяха отнесени много къщи, стопански постройки и инфраструктурни обекти. Само сплотеността на българския народ в този тежък момент ни върна надеждата, че разрухата и последствията ще бъдат преодоляни. Изказвам искрена благодарност на Вас и Вашия екип за съпричастността и помощта, която получихме при възстановяване на засенатите населени места и общинската инфраструктура. Ние няма да забравим този Ваш жест, защото помощта е ценна, когато е навреме“, се казва в благодарственото писмо от кмета на община Карлово г-р Емил Кабаиванов до „Асарел-Медет“ АД.

Отгел „КОМУНИКАЦИИ“



Предсрочно приключи проектът за модернизация на главните табла за ниско напрежение и трансформаторните уредби



Приключи проектът за реконструкция и модернизация на 20 главни табла за ниско напрежение и трансформаторни уредби в „Асарел-Медет“ АД. Задачата беше реализирана съвместно от отделите „Енергоснабдяване, енергийна ефективност и инженеринг“ и „Ремонт Обогатителна фабрика“, като беше изпълнена с два месеца предсрочно. Ръководител на проекта беше инж. Тодор Ангелов – инженер енергетик в ОФ „Асарел“, а в екипа участваха още инж. Ненко Гангуров – инженер енергетик „Енергоснабдяване, енергийна ефективност и инженеринг“ и заместник проект мениджър, инж. Добрин Карайлев – енергетик „Мелнично-флотационен цех“ и Генчо Десков – енергетик „Трошачно-транспортен цех“. Изпълнител на проекта е фирма „ЕЛИА“ АД, която извърши работното проектиране, доставката и монтажа на цялото оборудване.



от стр. 2

„Приложихме наша разработена методика и при подмяната на съоръженията беше сведена до минимум необходимостта от изключване на захранващото напрежение в подстанциите. Така всички планирани дейности бяха извършени практически без прекъсване на технологичния производствен процес в дружеството“, казаха колегите, участвали в проекта, като изтъкнаха, че съвместно с „ЕЛИА“ АД са били решени сложни инженерингови задачи.

Проектът за модернизация на главните табла за ниско напрежение и трансформаторните уредби стартира преди 3 години. В периода 2019 - 2022 г. беше монтирано и въведено в експлоатация електрооборудване за цялостна реконструкция на общо 20 подстанции с внедряване на 25 силови трансформатора тип GEAFOL Neo - EcoDesign, 24 секции типово изпитани главни табла, оборудвани с най-съвременната апаратура на SIEMENS AG - Германия, както и 22 бр. изолирани шинни мостове от серията LI на SIEMENS AG.

Въведените в експлоатация съоръжения използват най-съвременните технологии, имат висока надеждност и съответствие с изискванията за енергийна ефективност.

Отдел „КОМУНИКАЦИИ“



КАК ДА СЕ ПРЕДПАЗИМ ОТ СЕЗОННИЯ ГРИП

Сезонният грип е високотрансмитируемо и най-широко разпространеното инфекциозно заболяване в световен мащаб, което се предава по респираторен път и е причинено от три типа грипни вируси - А, В и С. Ежегодно се регистрират епидемии със зимна сезонност, обикновено през януари или февруари. За разлика от настинката сезонният грип се характеризира с внезапна поява на висока температура, кашлица и болки в гърлото, придружени с главоболие и/или болки в мускулите и ставите. Усещането е за тежко боледуване. Други признаци на заболяването могат да включват обща слабост, втрисане, изпотяване, загуба на апетит, хрема и гадене. Най-честото усложнение при сезонния грип е пневмонията. Оплакванията, свързани със симптомите на сезонния грип, продължават повече от седмица. Особено уязвими за тежко протичане и усложнения при заразяване с грипен вирус са възрастните хора и лицата с хронични заболявания. Въпреки че грипът и коронавирусът в повечето случаи протичат с типична клинична картина, за тяхното разграничаване е необходимо да се извърши лабораторно изследване. При доказване на грипен вирус от съществено значение е ранното прилагане на антивирусен лекарствен продукт за лечение. Важно е да знаем, че заразните инфекции, които се предават по респираторен път и са причинени от различни вируси, не се лекуват с антибиотици.

При симптоми на респираторно заболяване е важно да се обърнете към своя общопрактикуващ лекар, който ще назначи подходящите изследвания и терапия.

Предвид нарастващата заболяемост от грип и остри респираторни заболявания в страната, за ограничаване разпространението на вирусите, причинители на настинки и грип, е препоръчително да се прилагат общите нефармацевтични мерки като физическа дистанция, хигиена на ръцете, редовно проветряване и дезинфекция на повърхности в дома и в обекти с обществено значение със струпане на хора. Основната профилактична мярка при грип е ваксинацията.

Припомняме какво е важно да се знае за грипа:

- грипът не е обикновена настинка, а сериозна вирусна инфекция;
- грипът не бива да бъде подценяван, тъй като е възможно развитието на усложнения, сред които най-чести са пневмониите;
- не трябва да се прибегва към самолечение, погрешно е и да се започва лечение с антибиотик;
- при поява на грипозни симптоми болните следва да се обърнат за съвет и преглед към личния си лекар или друг лекар-клинист (инфекционист, пулмолог);
- важно е да се направи вирусологично изследване за грип, тъй като при положителен резултат незабавно трябва да се започне лечение с утвърдените противовирусни препарати, ефективни срещу грип;
- ранното започване на противовирусна терапия е от значение за протичането на заболяването
- важно е спазването на профилактични мерки – носене на маска, изолация, добра лична хигиена.

Как да се предпазим от сезонния грип:

1. На първо място специалистите поставят съня – осигурете си 8 часа в денонощието пълноценен сън и почивка. Недостатъчният сън предразполага към отслабване на имунитета и спомага за лесното заразяване с вируси.
2. Правете инхалация с лайка, мащерка, риган – комбинацията е смятана за убиец на патогени в синусите, устата, трахеята и белите дробове.
3. Консумирайте чесън.
4. Намалете част от млечните продукти, захарта и полуфабрикатите за няколко седмици.
5. Приемайте много витамин С – лимони, цитрусови плодове.
6. Пийте много вода.
7. Посещавайте „Солна стая“.
8. Хранете се пълноценно и балансирано.
9. Спортувайте.
10. Грижете се за психическото си здраве.

Здравна служба „АСАРЕЛ“

Изследване за грип А и В с експресни имунохроматографски тестове

Във Вирусологичната лаборатория на „Уни Хоспитал“ се извършва изследване с експресни имунохроматографски тестове за грип А и В, както и за грип А+В и COVID-19 – комбиниран тест, като резултатите са готови в рамките на 15 минути. Поради сходната симптоматика на двете заболявания е важно своевременното уточняване на диагнозата, което е от значение за правилното назначаване на терапия.

Телефони за повече информация за изследване за грип А и В с експресни имунохроматографски тестове: 0357/88 571; 0357/88 160; 0878 286 553.



ИЗПЪЛНЕНИ СА 23 ЕКОЛОГИЧНИ ЗАДАЧИ ПРЕЗ 2022 ГОДИНА

Общо 23 екологични задачи са изпълнени през 2022 г., като от тях само 8 са част от концесионните ангажименти на компанията. Програмата за екология възлиза на 3,747 млн. лв. и включва мероприятия от Програмата за опазване и възстановяване на околната среда в района на рудник „Асарел“ за периода на концесионно предоставяне, заедно с други фирмени проекти и екологични дейности.

Отводняване и рекултивация на Окисно насипище

Приоритетен остава проектът за развитие, отводняване и рекултивация на Окисно насипище - задачата е преходна и продължава и през 2023 г. с техническа и биологична рекултивация на съоръжението в района на р. Свинарски дол. Общо за 2022 г. е извършена техническа и биологична рекултивация на площ от 45 дка.

Рекултивация на сухия откос на хвостохранилище „Люляковица“

Задачата е част от концесионните ни ангажименти. През 2022 г. са изпълнени дейности по техническа и биологична рекултивация на сухия откос на хвостохранилището в размер на 68 дка. Събиране и депониране на почвен материал не е извършвано.

Опазване на водите

Продължава реконструкцията на хидротехнически съоръжения на промишлената площадка – извършени са дейности по проектирането и изграждането, като задачата се изпълнява поетапно и ще продължи и през 2023 г.

Управление на отпадъци

Извършен е поетапен четирикратен мониторинг за съответствието на минните отпадъци от Западно и Окисно

насипища и хвостохранилище „Люляковица“. Осъществен е мониторинг по Комплексното разрешително на Инсталацията за екстракция и електролиза на катодна мед и Плана за управление на минни отпадъци. Той включва анализи на повърхностни води, подземни води, почви, шум в околната среда. През 2022 г. е направен също мониторинг и на утайка от пречиствателните станции.

Еко мониторинг

Ежегодно Научно-изследователският институт към СУ „Св. Климент Охридски“ прави екологични оценки на околната среда, които са част от функционирането на фирмения Комплексен екологичен полигон. През 2022 г. са проведени наблюдения и измервания, програмни процедури и лабораторни анализи на проби по утвърдените методики и актуализирани стандарти. Организацията и изпълнението им са в съответствие с нормативните актове в българското и европейското екологично законодателство за контрол и оценка на околната среда. Съобразени са с изискванията за използване на акредитирани технически средства и стандартни методики. Част от задачата е да се направят анализи и заключения за качествата на въздушната среда при разнотипни обстановки, за специфичните структурни и динамични особености на хидрохимичните потоци, за екологоехимичното състояние на речните наноси и фитомониторингови оценки. Извършена е също оценка на риска от водна ерозия в басейните на реките Мареш, Асарелска, Панова и Люляковица. Така се осигурява необходимата информация за състоянието на отделните компоненти на околната среда през 2022 г. и получаването на системни и съпоставими екологични оценки през отделните години.

Отгел „ЕКОЛОГИЯ“

ХИМИЧЕН АНАЛИЗ НА ПОВЪРХНОСТНИ ВОДИ ОТ РАЙОНА НА „АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ АД

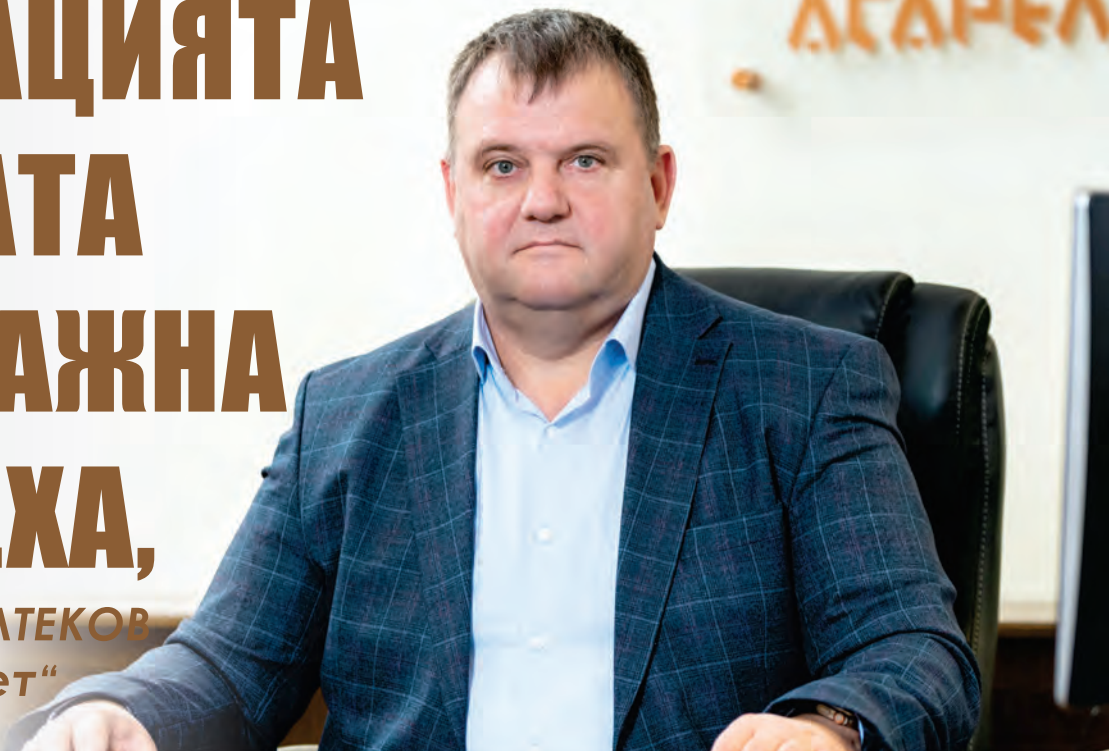
През месец ДЕКЕМВРИ пречиствателните съоръжения в дружеството функционираха нормално. Средно за периода показателите на изход пречиствателни станции са в рамките на индивидуалните емисионни ограничения /ИЕО/, определени в Комплексното разрешително на дружеството № 404-НО-ИО-А5/2018 и в Разрешителното за заустване. Състоянието на повърхностните води за периода се оценява на базата на седмични пробонабирания от 15 пункта /от повърхностните и техногенни водни потоци в района на „Асарел-Медет“ АД /с анализ на всяка проба по 4 показателя. Продължава тенденцията към запазване на доброто имисионно състояние на повърхностните води в района на дружеството.

ОБООБЩЕНИ РЕЗУЛТАТИ НА ЕМИСИОННИТЕ И ИМИСИОННИТЕ ВЕЩЕСТВА

КОНТРОЛЕН ПУНКТ		pH	Cu mg/l	Mn mg/l	Fe mg/l
A5	изход ПСБФВ	7,28	0,017	0,050	0,072
A10	изход ПС /ПСРВ и ПСДВ/	7,20	отсъства	0,022	0,026
A13	р. Асарелска – „Реките“	6,83	отсъства	0,044	0,044
P6	р. Панова – „Реките“	7,08	0,020	0,036	0,100
L4	р. Люляковица	8,05	отсъства	0,026	0,022
B1	р. Банска Луда Яна	7,94	отсъства	0,020	0,035
M6	р. Мареш, при гимназията	7,64	отсъства	0,001	0,012
Общо екологично състояние		добро	добро	добро	добро

МОТИВАЦИЯТА НА ХОРАТА Е НАЙ-ВАЖНА ЗА УСПЕХА,

инж. Николай ПЕЛТЕКОВ
от „Асарел-Медет“



Инж. Николай Пелтеков е изпълнителен директор на „Асарел-Медет“ АД от 4 януари тази година. През 2022 г. той стана генерален директор на панагюрската минна компания, след като три години преди това беше директор „Ремонтни дейности“.

Изпълнителният директор на „Асарел-Медет“ постъпва в предприятието преди 25 години като механошлосер и механик и минава през всички стъпала на йерархията. Става началник на участък в рудник „Асарел“. След това ръководи цех „Ремонт Обогатителна фабрика“, направление „Ремонти“ и отдел „Инженеринг на ремонта“. Завършил е „Комплексна механизация и поточни линии“ в Минно-геоложкия университет „Св. Иван Рилски“.

За да се осигурят приемствеността и устойчивото развитие, инж. Пелтеков ще работи тясно с досегашния изпълнителен директор инж. Делчо Николов, който остава председател на Управителния съвет, както и с председателя на Надзорния съвет Димитър Цоцорков.

- Инженер Пелтеков, в София и в други икономически сектори компаниите се оплакват от липса на кадри. В „Асарел-Медет“ срещате ли проблем с намирането на работници?

- Вероятно ще ви изненадам, но при нас има „листа на чакащи“, а в момента за всяка свободна позиция кандидатстват по 15 - 20 души. Знаем, че хората искат да работят при нас и ни ценят като работодател. Заг това обаче стои дълъг път на развитие и доказване, а и доста преодолени стереотипи за минната индустрия.

Много от младите специалисти идват при нас чрез стажантската ни програма, която развиваме вече 20 години. Всеки пети от студентите остава на работа при нас и имаме хора на ръководни позиции, които са започнали като стажанти. Пионери сме при дуалното обучение и нашите наставници вече са обучили четири випуска абитуриенти в реална работна среда. Така че младежите започват кариерното си развитие при нас още след гимназията, като нерядко продължават да учат заочно висше образование.

Знаете, че при избора на професия днес са важни не само заплатата, работната среда, достъпът до нови технологии и кариерните възможности, но също средата за живот и балансът между работата и личното време. Предимство е, че нашите социални инвестиции от последното десетилетие

превърнаха Панагюрище в много по-привлекателно място – заради професионалните перспективи, здравеопазването, богатия културен календар, туристическия потенциал. Инвестицията ни в развитието на местната болница привлече млади специалисти и семейства от други региони, а и повече младежи от общината виждат перспектива да останат и да се реализират в мястото, където са родени.

- Какво включват „принципите на учещата се организация“ на практика?

- Основният ни принцип касае именно развитието – и на хората, и на компанията. Мотото ни е „Да тръгнем първи, означава да тръгнем навреме“, така че на всички нива насърчаваме служителите да се развиват като хора и професионалисти и да търсят иновации, защото това е в основата на общия ни успех.

Също така е важна приемствеността - фирменото ноу-хау, знанието и традициите да се предават от едно поколение на следващото, което да награжда и усъвършенства постигнатото. А опитът ни през годините показва, че най-гобратата формула е сами да изграждаме и развиваме кадрите си, така че всеки да получава шанс да се обучава и израства през различни позиции, ако има способности, постига резултати и дава добър пример.

от стр. 6

- Как се отразява напредването на технологии върху работните процеси и ангажираността на хората? Ще изместят ли технологиите човека в минно-добивната индустрия?

- Технологичният напредък в минната индустрия е огромен. Автоматизираните системи, които днес имаме, ни позволяват модерно управление, мониторинг и контрол на работните процеси в реално време. Това облекчава труда на хората и повишава безопасността на труда. Имаме много по-висок екологичен стандарт, по-ефективна преработка на полезните компоненти, намаляване на отпадъка и на въглеродния отпечатък, което стои в основата на устойчивото развитие.

За да се развива компанията, трябва да сме в крак с най-новите технологии във всички аспекти на дейността ни, но няма как машините да изместят човека. Той е главната движеща сила на успеха – този, който стои дори зад най-съвършената технология и който създава иновациите.

Действително младите хора обичат да работят с новите технологии и ние им даваме тази възможност. Участваме също в международни научно-изследователски проекти, по които пилотно тестваме технологии на бъдещето за минната индустрия. В момента работим по проект, който изследва европейския потенциал по отношение на критичните суровини, които са необходими за зеления преход.

- Под какви форми инвестира компанията в човешки капитал?

- Когато кажем, че „Асарел-Медет“ е предпочитан работодател, много хора са чували само за нивото на заплатите, които са значително над средните за бранша и страната. Но това е базата, върху която развиваме успешен модел на социално сътрудничество, система за атестация

и допълнително стимулиране при постигнати резултати или предложения с полезен ефект.

Наред с това нашата програма за обучение и развитие на човешкия капитал е със силни традиции. Имаме „Асарел Академия“, която предлага обучения за развитие на уменията, провеждаме професионални курсове, тренинги за новите мениджъри, участваме в специализирани конференции. Имаме свои спортни секции и арт клуб на служителите, както и наши благотворителни и доброволчески прояви.

- Като какъв тип лидер се самоопределяте?

- За мен успешният лидер трябва да е ефективен, да дава добър личен пример и да мотивира хората.

Държа на честността, професионализма и уменията да се работи в екип. За това всеки трябва да е наясно какво се очаква от него, да разбира своята роля и да поема отговорността си.

Смятам, че когато работниците имат подкрепата на ръководството, те наистина могат да направят чудеса. А добрите резултати идват, когато работата се върши с желание, иначе е по-добре да не се захващаш с нея.

- Какви ще са предизвикателствата при управлението на хора в бъдеще в минно-добивната индустрия?

- Новото поколение минни специалисти ще е още по-отдадено на дигиталната трансформация.

Но пред лидерите на бъдещето ще си остане същото предизвикателство – как да мотивират хората, така че да са успешни и щастливи на работното си място, за да разкрият пълния си потенциал. При управлението на хора това е било актуално винаги – и преди 50 години, и днес.

Интервю на Николина ФИЛИПОВА от Karieri.bg

Приключи обучението на втората група по програма „Мениджър за първи път“

Общо 12 участници успешно преминаха през двата модула на програмата „Мениджър за първи път“ през изминалата 2022 година. На 14 декември 2022 г. получиха своите сертификати колежите инж. Тодор Минчев, началник смяна в

Обогатителната фабрика, инж. Марин Брандийски – техник-механик към отдел „Ремонт Рудник и ЦРБ“, Петър Узунов – техник „Машини и апарати“ и Генчо Десков – техник „Ел. машини и апарати“ към отдел „Ремонт ОФ, ВОС, ПС и SX-EW“.

Продължава на стр. 8



„АСАРЕЛ АКАДЕМИЯ“ СТАРТИРА С ГОЛЯМ ИНТЕРЕС КЪМ КАТАЛОГА ОТ ОБУЧЕНИЯ

Служителите на „Асарел-Медет“ АД получиха уникалната възможност да бъдат включени в обучителни групи за усъвършенстване на т.нар. „меки умения“. Иновативният подход бе внедрен миналата година, като сега предстои 158 колеги от дружеството да преминават през една или повече от деветте теми. Общо сформирани обучителни групи са 39, като 28 от тях са за служители, а 11 - за ръководители.

„Асарел Академия“ е ценно допълнение към Програмата за управление на човешките ресурси в „Асарел-Медет“, която е една от 7-те фирмени програми за устойчиво развитие. Академията също така е доказателство, че за ръководството е приоритет непрекъснато да развива човешкия капитал на компанията.

На 12 януари стана факт първото обучение на тема „Работа в екип“. В тази тема бяха включени най-голям брой колеги, като предстоят още седем обучения.

Д-р Боян Пиперков, специалист „Оценка на представянето“ в отдел „Персонал“, който води обученията: „Меките умения, които чрез Академията ще се стремим да развиваме, просто казано, са личностни качества, които са задължителна част от профила на добрия мениджър и успешния специалист. Те влияят пряко на взаимоотношенията и комуникацията с нашите колеги и партньори. Усъвършенстването на способностите ни да разрешаваме конфликти, да водим преговори, да управляваме времето, да се справяме по-добре със стреса, несъмнено ще имат положително влияние не само върху нас като членове на екипите, в които работим, но и върху личния ни живот.

Моят апел към всички колеги е да проявяват самоинициатива за включването си в обучителните групи за следващата година, а нашето обещание е, че обученията ще бъдат интересни и завладяващи и ще бъдат в полза за професионалното ви развитие.“

Отдел „ПЕРСОНАЛ“



от стр. 7

Приключи обучението на втората група по програма „Мениджър за първи път“

По уважителни причини на събитието не успяха да присъстват инж. Иван Раленков – началник - смяна в рудника, и инж. Йосиф Бекяров – инженер „Автоматизация“ към „Ремонт ОФ, ВОС, ПС и SX-EW“, които също преминаха курса успешно.

Припомняме, че програмата стартира през август 2021 г. с обучения по темите „Лидерство и мотивация“ и

„Ефективност в комуникацията, даване и получаване на обратна връзка“. Вторият модул включваше изготвяне на персонална оценка и според резултатите от нея участниците бяха насочвани към две от следните теми: „Работа в екип“, „Управление на конфликти“, „Аргументация и дискусия“ или „Анализ и методи за разрешаване на проблеми“. Всяка от темите е съставена от три сесии.

Д-р Боян Пиперков, специалист „Оценка на представянето“ в отдел „Персонал“, треньор във Втория обучителен модул: „След обратната връзка, която получихме от втората група участници по програмата „Мениджър за първи път“, мнението ми е, че тя е повече от необходима за всеки нов мениджър. В процеса на работа с колегите обсъждахме и намирахме правилните подходи, чрез които да се справят с ежедневните си проблеми, свързани с ръководеното на хора. Дизайните на обученията бяха обогатени с допълнителни казуси и активности. В бъдеще ще продължим да развиваме програмата.“

Отдел „ПЕРСОНАЛ“



16 момичета и 16 момчета проплакаха в асарелски семейства през миналата година

Тридесет и две бебета са проплакали в семействата на наши колеги през 2022 година, като този път момичетата и момчетата са поравно – по 16, а годината започва и завършва с деца, които празнуват имен ден на Никулден. На Божоявление в семейството на Панка Вълчева и Иван Гарванов се ражда Никоела, а на 22 декември 2022 г. проплаква Николай – най-скъпоценният коледен подарък за семейството на Милоцвета Драганова и Кръстьо Гърнев. Подаръци за св. Николай ще очакват още едно момиченце и едно момченце, които са родени през пролетта и лятото

на 2022 г. – Никол и Николай. Картината на най-харесваните имена за миналата година се допълва от едно момченце Ивайло и две момиченца Ивайла. Пълен паритет има при гордите татковци – седем колеги от рудник „Асарел“ и още седем от „Ремонт ОФ, ВОС, ПС и SX-EW“ са черпили за рожба през миналата година, а трима – в отдел „Фирмена сигурност“.

Да са живи, здрави и жизнерадостни всички момичета и момчета от набор 2022, които със своите усмивки правят голямото ни асарелско семейство още по-щастливо!



НИКОЕЛА, родена на 6 януари, дъщеря на Панка Вълчева и Иван Гарванов. Мама работи в отдел „Доставки и логистика“, а татко е техник-механик в „Ремонт ОФ, ВОС, ПС и SX-EW“.



ПРЕСЛАВ, роден на 22 януари, син на Цвета Розлекова и Никола Робов. Мама е специалист към отдел „Строителство“.



БОРИСЛАВ, роден на 24 януари, син на Лина Дуракова и Стоян Чонов. Таткото е електромонтьор в „Ремонт ОФ, ВОС, ПС и SX-EW“.



ВЕЛИЗАР, роден на 25 януари, син на Стоянка и Стефан Илчеви. Таткото е електромонтьор в „Ремонт ОФ, ВОС, ПС и SX-EW“.



НЕВЕН, роден на 17 февруари, син на Петя и Невен Настеви. Таткото е част от екипа на отдел „Екология“.



ЦВЕТАЛИ, родена на 18 февруари, дъщеря на Станка и Иван Михови. Таткото е механизер в „Ремонт ОФ, ВОС, ПС и SX-EW“.



ДАРИНА, родена на 1 март в семейството на Надка Романкова и Геро Иванов. Таткото работи като охранител в екипа на отдел „Фирмена сигурност“.



ДОБРИН, роден на 16 март в семейството на Габриела Петрова и Николай Гузов. Мама е флотационен работник в обогатителна фабрика „Асарел“.



АЛЕКСАНДРА, родена на 22 март, дъщеря на Даяна и Мариян Джузови. Татко е инженер, механик в „Ремонт ОФ, ВОС, ПС и SX-EW“.



НИКОЛАЙ, роден на 3 април, син на Ваня Хаилова и Павел Арнаудов. Мама е от екипа на отдел „Инженеринг на ремонта“, а татко е техник - електрически машини към отдел „Ремонт Рудник и ЦРБ“.



СОФИЯ, родена на 18 май в семейството на Калина Иванова и Стоян Делибашев. Таткото е минен диспечер в обогатителна фабрика „Асарел“.



ЛОРА, родена на 10 юни в семейството на Нели Шипкова и Йордан Динов. Таткото е филтърджия в обогатителна фабрика „Асарел“.



ХРИСТИЯНА, родена на 10 юни в семейството на Петя и Христо Грънчарови. Таткото е шофьор на специален автомобил към рудник „Асарел“.



МИЛЕН, роден на 19 юни в семейството на Петя и Йосиф Кръстеви. На снимката малкият Милен е в компанията на батковците си Даниел и Лазар. Таткото е механизатор в „Ремонт ОФ, ВОС, ПС и SX-EW“.



НИКОЛ, родена на 18 юли, дъщеря на Мария Илиева и Георги Шикиров. Таткото е електромеханошлосер към цех „ВОС, ПС, SX-EW“.



МИХАИЛ, роден на 22 юли, син на Ангелина и Дамян Димитрови. Татко Дамян е специалист „Доставки“ в отдел „Доставки и логистика“. На снимката малкият е с щастливата си кака Божидара.



ДАНИЕЛ, роден на 3 август, син на Красимира и Валери Шишкови. Таткото е част от екипа на отдел „Екология“.



ИВАЙЛА, родена на 20 август, дъщеря на Неделина и Ильо Гулекови. Таткото е аналитик-компютърни комуникации в екипа на отдел „Информационни и телекомуникационни технологии“.



САНЯ, родена на 24 август, дъщеря на Маргаритка и Христо Чопаринови. Таткото работи като помпнер в рудник „Асарел“.



ИВАЙЛО, роден на 1 септември, син на Деница и Иван Узунови. Таткото е шофьор на специален автомобил в рудник „Асарел“.



ПЕТЪР, роден на 14 септември, син на Цветана и Петър Мулешкови. Таткото е монтьор в „Ремонт ОФ, ВОС, ПС и SX-EW“.



ДИЛЯНА, родена на 22 септември в семейството на Веселина Червенкова и Радимир Дишков. Мама е флотационен работник в ОФ „Асарел“, а таткото е охранител в отдел „Фирмена сигурност“.



ЗЛАТЕЯ, родена на 5 октомври, дъщеря на Гургана и Цветан Узунови. Таткото е шофьор на специален автомобил в рудник „Асарел“.



ЦВЕТАН, роден на 12 октомври, син на Мария Тривчкова и Пейчо Петров. Таткото е машинист на еднокотов багер в рудник „Асарел“.



ПЕТЪР, роден на 14 октомври, син на Ивелина и Петър Биволарови. Таткото е техник-механик в „Ремонт Рудник и ЦРБ“, а малкият следва фамилната традиция и носи трите имена на баща си и дядо си.



БОРИЛ, роден на 28 октомври, син на Станислава и Стоил Милушеви. Мама е геолог от отдел „Минно инженерство“, а таткото е ръководител на проекти в дирекция „Инвестиционни проекти и развитие“.



ИВАЙЛА, родена на 19 ноември, дъщеря на Динка Тренчева и Иван Воденичаров. Таткото е машинист на еднокорфов багер в рудник „Асарел“.



ГАБРИЕЛА, родена на 22 ноември, дъщеря на Боряна и Стайо Реджови. Таткото е шофьор на специален автомобил в рудник „Асарел“.



НИКОЛАЙ, роден на 22 декември, син на Милоцвета Драганова и Кръстьо Гърнев. Таткото е охранител към отдел „Фирмена сигурност“.

Материалите за „БЕЙБИ БУМ“ подготви Лушка КАЛАЙДЖИЕВА, специалист „Комуникации“

Част от бебетата на нашите колеги получиха златни фирмени медальони на тържество, което се проведе на 3 юни в Парк хотел „Асарел“.



Асарелските футболисти с бронзови медали от турнир на КТ „Подкрепа“

Отборът по мини футбол на „Асарел-Медет“ спечели бронзовите медали на първия турнир, организиран от Конфедерация на труда „Подкрепа“. Двубоите се проведоха през месец декември на Спортния комплекс Winbet Sport & Event Centre в София. В турнира се включиха общо 11 мъжки отбора от цялата страна, както и 3 дамски. Асарелският тим представляваше областната структура на КТ „Подкрепа“ – Пазарджик и беше воден от председателя на синдикалната секция на СМФ „Подкрепа“ в сдружеството Николай Попниколов. Отборът беше в състав Владислав Зубев, Стоян Славеев, Янко Янков, Иван Раленков, Тодор Минчев, Кръстьо Кроснаров, Илиян Керкенияков и Добри Киров. С убедителни победи в

груповата фаза асарелци се класираха за следващия етап и достигнаха до полуфиналите, където загубиха драматично с 2:3, след отсъдена спорна дузпа в последната минута срещу отбора на Федерация „Металургия“.

Победител в първия национален турнир по минифутбол на Конфедерация на труда „Подкрепа“ стана отборът на Федерация „Строителство, индустрия и водоснабдяване - „Подкрепа“. На финала те победиха безапелационно с 5:0 отбора на Федерация „Металургия“ и взеха златните медали.

Янко Янков от отбора на „Асарел-Медет“ стана голмайстор на турнира с 18 отбелязани гола.

Христо ПАЕВ, специалист „Комуникации“



ПОКЛОН ПРЕД ГЕРОИТЕ!

С венец „Асарел-Медет“ АД изрази почитта си към знаменоската на Априлското въстание Райна Княгиня. Поклонението по повод 167 години от рождението на великата панагюрка се състоя на 18 януари пред паметника на едноименния площад. Венец от името на компанията бе поднесен и на 14 януари, когато бе отбелязването на 184-та годишнина на Нешо Бончев, като традиционно на този ден изразихме уважението си и към проф. Марин Дринов и положихме венец и пред неговия бюст-паметник в градския парк на Панагюрище. Ден по-рано, на 13 януари, бяха положени венци и пред двата руски паметника в село Оборище по повод 145 години от боевете край селото и освобождаването на Панагюрския край.

Отдел „КОМУНИКАЦИИ“





МАЛКИТЕ СТЪПКИ И ГОЛЕМИТЕ РЕЗУЛТАТИ

„Наградата от ООН задължава, но за мен не е нито начало на нещо ново, нито край, защото устойчивото развитие е непрестанен процес.“
Димитър ЦОЦОРКОВ,
председател
на Надзорния съвет
на „Асарел-Медет“ АД

Текстът е част от специалния проект на Forbes – „Уроците на 2022“. В него Ви срещаме с 11 предприемачи, хора от различни сфери, които разказват своите уроци от 2022-а.

Мирослав МАЙЕР, редактор във Forbes

Това беше истинска изненада – лидер на компания от минната индустрия бе обявен сред десетте пионери по целите за устойчиво развитие на Глобалния договор на ООН. Това се случва на 2 юни 2022 г. в Ню Йорк, а сред отличените е Димитър Цоцорков, председател на Надзорния съвет на българската „Асарел-Медет“ АД. Така фамилията Цоцорков става известна в Глобалния договор на ООН. Синът Димитър получи едно от най-престижните корпоративни признания в света и награди успехите на баща си, покойния проф. д-р Лъчезар Цоцорков.

Въпреки постоянните успехи на компанията и сериозната подготовка на документите за кандидатстване Димитър Цоцорков не предполага, че ще намери място сред топ 10 на пионерите по целите за устойчиво развитие.

„В минната индустрия все още има различни стереотипи, много от хората не могат да си представят

напредъка, който браншът постига през последните години. Но ето, че бе оценен капацитетът, който големият бизнес има, за да помогне за промяната и устойчивото развитие“, казва Цоцорков.

Той е първият мениджър от минна компания в света, обявен за пионер по целите за устойчиво развитие. Наградата е в категория „Дигитална трансформация“. Оценен е приносът на иновативните решения в „Асарел-Медет“ за устойчивото развитие, напредъка на технологиите в компанията и тяхното отражение върху благосъстоянието на обществото.

Наградата се присъжда всяка година от 2016 г. насам по инициатива на бившия генерален секретар на ООН Кофи Анан. Тя обединява бизнес и неправителствени организации, академични институции, градове и агенции на ООН в истински глобален форум в подкрепа на устойчивия растеж и гражданската отговорност.

от стр. 14

Димитър Цоцорков достига до финалния кръг, след като е избран за пионер по целите за устойчиво развитие в националния конкурс, проведен от Българската мрежа на Глобалния договор на ООН през март 2022 г.

„Приех наградата като отговорност, защото да си първият мениджър на минна компания в света, който получава това отличие, наистина задължава. Но тя за мен не е нито начало на нещо ново, нито край, защото устойчивото развитие е непрестанен процес“, казва Димитър Цоцорков.

Отличието е обективна оценка за пътя, по който минава компанията, за професионалните качества на предприемача Димитър Цоцорков. Постигнатото дотук е важна част от много ясна стратегия за развитие, погледната от проф. д-р Лъчезар Цоцорков. Неговата визия и размах продължава синът му Димитър и превръща „Асарел-Медет“ в световно име в минната индустрия, а района, в който развива бизнес, Панагюрище – в пример как индустрията и обществото могат да вървят ръка за ръка.

„Покойният ми баща смяташе, че смисълът на човешкия живот е да оставим света по-добър след себе си и това беше мерилото за неговите каузи“, казва предприемачът.

„Асарел-Медет“, компанията, която управлява Димитър Цоцорков, води множество устойчиви политики с успешни резултати. В находище „Асарел“ преработват бедни руди със средно съдържание от 0.27% мед и ако не се инвестира непрекъснато в иновации, няма как да има дългосрочен хоризонт за работа, заетост, ползи за икономиката и високи екологични стандарти. Има седем фирмени програми за устойчиво развитие, като най-големите проекти са за модернизация, екологична грижа, енергийна ефективност и безопасност на труда.

Всеки от проектите се оценява не само с бизнес индикатори, но и дали намалява въглеродния отпечатък, спестява ли ресурси, намалява ли отпадъците, осигурява ли по-добра грижа за хората и природата.

Пет месеца след наградата от Глобалния договор на ООН Димитър Цоцорков е стъпил още по-здраво на земята с амбиция да зарази колкото се може повече предприемачи, бизнеси и хора да развиват устойчивост.



„Моля се да има мир и да гледаме в една посока. Вярвам, че всеки може да направи промяна към по-добро в живота си и така да помогне на себе си, на хората около себе си и на мястото, където живее. Не е задължително да търсим някаква грандиозна промяна, защото малките стъпки са най-важни. Стига да са в правилна посока и да са постоянни, те водят до големи резултати. Видяхме, че светът става все по-сложен и отговорността, но и възможностите за положителна промяна, които имат лидерите на големи институции и предприятия, са все по-големи. Те трябва много да мислят и да предвиждат събитията, да виждат буквално зад ъгъла и да не отстъпват от стратегическите си цели за устойчиво развитие и иновации“, казва Димитър Цоцорков

Публикувано във **Forbes** на 27 декември 2022 г.



„АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ Е В ТОП 100 НА НАЙ-ГОЛЕМИТЕ КОМПАНИИ

„Асарел-Медет“ АД е единствената компания от община Панагюрище, която е включена в класацията „Първите в бизнеса – поглед отвътре 2022“ на списание „Мениджър“. За осма поредна година едно от най-авторитетните бизнес издания на медийния ни пазар подреди лидерите в българската икономика по два показателя – оборот и нетна печалба. Данните са от финансовите отчети на компаниите за 2021 година.

„Асарел-Медет“ АД е на 59-о място в страната по приходи. В топ 200 намират място само още три предприятия от региона – „Костал Аутомотив“ – Пазарджик, „Биовет“ – Пещера и „Коловаг“ – Септември. От гружествата в минния бранш пред нас в подреждането са единствено „Елаците Мед“ – на 45-о място.

По показател „нетна печалба“ „Асарел-Медет“ АД се класира на 21-о място, като отстъпва на „Елаците Мед“ – 6 място, „Дънди Прешъс Металс Челопеч“ – 7 позиция, и „Дънди Прешъс Металс Крумовград“, които заемат 11-о място в подреждането.

Лидер в класацията „Първите в бизнеса – поглед отвътре 2022“ на списание „Мениджър“ за поредна година е „Аурубис България“. В челната петица по оборот са още „Българска независима енергийна борса“, „Лукойл България“, „Астра Биоплант“ и АЕЦ „Козлодуй“.

Приходите на компаниите от топ 200 генерират общо 120,1 милиарда лева или 86 % от брутния вътрешен продукт на България, който е 139 милиарда лева. Ръстът спрямо 2020 г. е респектиращ – 27 % или 32,6 милиарда лева. Приходите на първите десет в класацията са над една четвърт от всички приходи на 200-те участника в подреждането. Друг интересен факт е, че сред първите десет в подреждането има седем гружества, опериращи в областта на енергетиката и горивата, а общият им брой в класацията е 49.

Най-големият работодател в България е „Национална компания железопътна инфраструктура“, в която са заети 10 848 човека. На второ място е „Български пощи“ – с 9 170 служители, а трети са „Кауфланд България“ с персонал от 7 831 човека.

Лидер сред първите 200 по печалба е АЕЦ „Козлодуй“, с регистриран положителен финансов резултат от 890 млн. лв. – над три пъти по-висок от печалбата през 2020 г. Тройката допълват други две енергийни гружества – „Национална електрическа компания“ с печалба от 650 млн. лв. и „Български енергиен холдинг“ с почти 321 млн. лв.

Христо ПАЕВ, специалист „Комуникации“





Януарският старт на годината: лавина от усмивки и награди по време на маратон от обученията и проекти

Първият ни брой през 2008-ма започва с новината за най-високото гържавно отличие – орден „Стара планина“, връчен на г-р инж. Лъчезар Цоцорков, който тогава е изпълнителен директор на компанията. Това е признание за постиженията му в минния бранш, за приноса му в развитието на Панагюрище и подкрепените дарителски инициативи. Продължаваме с награди, макар и от друг калибър – „Асарел-Медет“ печели приз за най-красива коледна украса в общинския конкурс „За повече светлина“, където се откроява светещата премяна на хотел „Каменград“. Към хубавите мигове на Коледа ни връщат също пъстрите снимки от фирмените коледни тържества. Януари завихря колоритен маратон от международни форуми – от конференция на Минната академия в Германия, през работни срещи в Амстердам до синдикален конгрес в Тайланд. Организиран е традиционният ни маратон от обученията за придобиване на нови знания и разширяване на професионалната квалификация на всички служители в компанията. Продължава маратонът на усилната мо-дернизация в Обогабителна фабрика „Асарел“, където се работи по корпуси „Дезинтеграция“, „Ситно трошене“, Мелнично и Флотационно отделение.

Пет години по-късно, от първия брой през 2013 г., си припомним как „Асарел“ публично представя изпълнението на своите 7 фирмени програми за устойчиво развитие на форум в „Каменград“. Компанията отчита успешна година – инвестициите са за над 50 милиона лева, а натуралните и финансово-икономически показатели от бизнес плана на дружеството са изпълнени. Януари без награда не може и „Асарел“ получава националната награда за безопасни условия на труд, като заема първо място в катеорията „Големи предприятия“. Този път лавината от усмивки идва от снимките на бебетата, които красят рубриката „Бейби Бум“. През 2012 г. в семействата на колегите са се родили над 20 момичета и момчета, като сред тях са три двойки близнаци.

През 2018 година водещата ни новина е за богоявленския водосвет, отслужен за здраве и бекет пред фирмения параклис „Света Богородица - Живоприемен източник“. Традиция, която продължава и до днес. Тридесет и шест мениджъри участват в обучението „Здравословно лидерство“, като вдъхновяващата лекция е на г-р Неделя Щонова. Красиви къщички за птици са поставени на територията на компанията - дело са на децата, участвали в традиционната ни инициатива „Гордея се с труда на моите родители“. Друга добра традиция са фирмените кръводарителски акции, за които отново ни благодарят от Районния център по трансфузионна хематология в Пловдив. Традиционни са и многобройните спортни победи, които си припомним през януари, когато председателят на Надзорния съвет Димитър Цоцорков и изпълнителният директор инж. Делчо Николов са отличени за цялостен принос към развитието на панагюрския спорт. Януари е месец и за поклон - пред паметника на загиналите за освобождението на Панагюрския край в с. Оборище, пред Знаменоската на Априлското въстание Райна Княгиня и възрожденците Нешо Бончев и Марин Дринов. Има месеци, в които традициите продължават да бъдат това, което винаги са били. И януари, за щастие, е един от тях.

Лушка КАЛАЙДЖИЕВА, специалист „Комуникации“

НАЗАД КЪМ ВОДЕЩИТЕ НОВИНИ В ЯНУАРСКИЯ ФИРМЕН БЮЛЕТИН ПРЕДИ 5, 10 И 15 ГОДИНИ



СЪБИТИЯТА В „АРЕНА АСАРЕЛ“ ПРЕЗ ФЕВРУАРИ

ДАТА	СПОРТ, СЪБИТИЕ	ВИД МЕРОПРИЯТИЕ	ОРГАНИЗАТОР
04.02 - 05.02.2023 г.	Таекуондо	Държавно първенство	СК по таекуондо „Один“
12.02.2023 г.	Хандбал	„Б“ РХГ Жени	ХК „Панагюрище“
12.02.2023 г.	Самбо	ДЛОШ мъже и жени ДЛОШ Бойно самбо – мъже, младежи 20 г.	СК „Бойни спортове“ БФ „Самбо“
25.02.2023 г.	Хандбал	Турнир национална група – девойки 19 г.	ХК „Панагюрище“

Програмата е предоставена от „Спорт Инвест Панагюрище“.

Тя не е окончателна и са възможни промени.

За допълнителна информация: зала „Арена Асарел“.



НОВОТО ПАНАГЮРСКО СЪКРОВИЩЕ

Уни Хоспитал

Момиченце е първото бебе за 2023 година, родено в нашата болница

Иоанна Кирилова Борговска е първото бебе, родено в МБАЛ „Уни Хоспитал“, за 2023 година. Момиченцето е първото дете в семейството на Нели Костадинова и Кирил Борговски. Малката принцеса се роди на 3 януари в 01:03 часа, с тегло 3260 грама и височина 49 см. Последното бебе, родено в болницата през 2022 г., бе момче с тегло 3110 г и височина 51 см.

Целият екип на Отделението по акушерство и гинекология в лечебното заведение пожелава на щастливите семейства безброй поводи да се радват на своите рожби, а те да растат здрави, умни и да станат добри хора.

През 2022 година бебетата, които са проплакали в нашата болница, са 173, от които и една двойка момиченца, близначки.

Според народното поверие, когато годината започне с момиче, тя ще е плодородна.



Поставиха сензор за непрекъснато проследяване на кръвната захар



Системата ежедневно предоставя по 288 измервания на глюкозата, без да е необходимо убождане на пръстите. Най-голямото предимство за пациентите са алармите за ниска и висока кръвна захар, които ги предпазват от животозастрашаващи състояния като хипогликемична кома и кетоацидоза.

Статистиката, която мобилното приложение изготвя, включва и показателя TIR (Time In Range), цитиран като новия златен стандарт за оценка контрола на захарния диабет според ADA (Американската Диабетна Асоциация).

От тази година НЗОК покрива и разходите по сензорите за непрекъснат глюкозен мониторинг за пациенти със захарен диабет тип 1.

Д-р Христо Чалъков, началник на Отделението по ендокринология и болести на обмяната в МБАЛ „Уни Хоспитал“, отправя специални благодарности към Николай Герев и „Декском“, благодарение на чието дарение беше подоброено качеството на живот на първия пациент с такъв сензор, поставен в „Уни Хоспитал“.



АИ АСАРЕЛ ИНВЕСТМЪНТ

*От природата - за хората,
от хората - за природата*

ЧАСТ ОТ
„АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ АД



УСТОЙЧИВА МИННА ИНДУСТРИЯ

Технологични иновации, ефективност на производството, активна проучвателна дейност, най-добри практики



ГРИЖА ЗА ОКОЛНАТА СРЕДА

Отговорно отношение, съвременен подход, добро управление и стриктен контрол



СИГУРНОСТ, КОРЕКТНОСТ

Насърчаване на инициативността и екипната работа, внимание към всички аспекти на здравословните и безопасни условия на труд



тел.: +359 2 808 25 10
1680 София, бул. „България“ 102

www.asarel-investment.com

ЗАЕДНО



БЕРИГА ХОТЕЛИ ТРАКИЙСКИ ХОТЕЛИЕРИ

villa
SOKOL



EXCLUSIVE RENT



+ 359 876 101 101

SOKOL-TH.COM

RESERVATIONS@SOKOL-TH.COM



Снимки: инж. Христо ЕЛКИН

