

ЗАЕДНО

ФИРМЕНО ИЗДАНИЕ НА

АСАРЕЛ МЕДЕТ



ГОДИНА 19, БРОЙ 232 9/2022



ТЕЖКА ТЕХНИКА И ЕКИПИ ОТ „АСАРЕЛ“ ПОМАГАТ В КАРАВЕЛОВО

**ИНЖ. ДЕЛЧО НИКОЛОВ -
„ПРИЕМСТВЕНОСТТА
МЕЖДУ ПОКОЛЕНИЯТА
Е НАШ КЛЮЧ ЗА УСПЕХА“**

**ПРОФЕСИОНАЛНАТА
ГИМНАЗИЯ СЪБРА
89 УЧЕНИЦИ В МИННИ
СПЕЦИАЛНОСТИ**

**КИТАЙСКА
ДОМИНАЦИЯ НА
„АСАРЕЛ БЪЛГАРИЯ
ОУПЪН“ 2022**

Изпълнение на основните натурални и технологични показатели от основните цехове - „Рудник“, „Обогатителна фабрика“ и „Водно-отпадно стопанство, пречиствателни станции, екстракция и електролиза“ спрямо плана за месец АВГУСТ 2022 г.



В Обогатителна фабрика е постигнато 22,14% качество на медния концентрат



Изпълнение спрямо плана за ОСЕМТЕ МЕСЕЦА на 2022 г. на основните натурални и технологични показатели от основните цехове - „Рудник“, „Обогатителна фабрика“ и „Водно-отпадно стопанство, пречиствателни станции, екстракция и електролиза“



ISO 9001
ISO 14001
ISO 45001
ISO 50001

INTEGRATED
MANAGEMENT

4500 Панагюрище
площадка „Асарел“

0357 60 248

pbox@asarel.com

zaedno@asarel.com

www.asarel.com

Асарел-Медет АД

asarelmedet

Asarel-Medet JSC

Asarel Medet

AsarelMedetJSC

ИЗДАВА
„АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ АД

Дежурен редактор
Лушка КАЛАЙДЖИЕВА

Графичен дизайн
и предпечат
Сивилиана КОТЛАРОВА

Печат
„БЕЛЛОПРИНТ“ ООД



Средна цена
на медта
на Лондонската
метална борса
за м. август
2022 год.
/\$/тон/

7 960.98

Cu

ДИМИТЪР ЦОЦОРКОВ СЕ ВКЛЮЧИ В #UNITINGBUSINESS LIVE

Форумът в Ню Йорк събра бизнес лидери,
държавни ръководители и експерти по устойчивост



Председателят на Надзорния съвет на „Асарел-Медет“ АД Димитър Цоцорков се включи в събитието #UnitingBusiness LIVE, организирано от Глобалния договор на ООН. Форумът се проведе от 19 до 21 септември в Ню Йорк и събра лидери от бизнеса, държавни и правителствени ръководители и експерти по корпоративна устойчивост. Целта на форума бе споделяне на добри практики, които спомагат за изпълнение на целите за устойчиво развитие на ООН.

Димитър Цоцорков беше сред участниците на събитието като един от десетте световни SDG Пионери за 2022 г. Председателят на Надзорния съвет на „Асарел-Медет“ беше отличен от Глобалния договор на ООН в категорията за дигитална трансформация заради приноса, който иновативните решения имат за постигането на целите за устойчиво развитие в индустрията и отражението, което напредъкът на технологиите има за благосъстоянието на обществото. Глобалната награда се присъжда всяка година от 2016 г. насам, като досега това е първият мениджър от минна компания в света с престижното отличие.

Христо Паев, специалист „Комуникации“



Колеги геолози от 6 страни посетиха компанията

Геолози от България, Сърбия, Финландия, Швейцария, Чили, Испания и Замбия бяха на геоложка експедиция в рудник „Асарел“, ръководени от проф. Ирена Пейчева от Геологическия институт на БАН. Каква е спецификата на находището разказа Десислав Иванов от отдел „Минно инженерство“, а инж. Ивайло Василев - директор „Инвестиционни проекти и развитие“, даде повече информация за инвестициите на компанията. През месец септември няма как да посетиш Панагюрище и да не видиш оригинала на Панагюрското златно съкровище, затова посещението на геолозите започна от Историческия музей. Работата им продължи на 22-ия конгрес на Карпато-Балканската геоложка асоциация, който се откри официално на 7 септември в Аграрен университет, гр. Пловдив. Наши представители на събитието бяха инж. Ивайло Василев, директор „Инвестиционни проекти и развитие“, главен инженер към звено „Геология“ Десислав Иванов от отдел „Минно инженерство“ и Росица Йорданова, сътрудник по управление на европейски проекти и програми към отдел „Технологично развитие“, а компанията бе представена с рекламен щанд. Участници бяха и нашите партньори Marco Holma и Imasiku Nyambe по най-новия ни научно-изследователски проект AGEMERA, който бе представен на конгреса, провел се от 7 до 12 септември.

отдел „КОМУНИКАЦИИ“



ТЕЖКА ТЕХНИКА И ЕКИПИ ОТ „АСАРЕЛ“ ПОМАГАХА В КАРАВЕЛОВО

„Страшно е!“, „Не можеш да си представиш таква бедствие, докато не го видиш с очите си“, „Потоп!“ – това са част от думите, с които технолозите от рудник „Асарел“ инж. Цветан Николаев и машинистите на пътно-строителни машини Цветан Петров и Димитър Карабойчев описват мащаба на наводнението, което сполетя карловското село Каравелово на 3 септември.

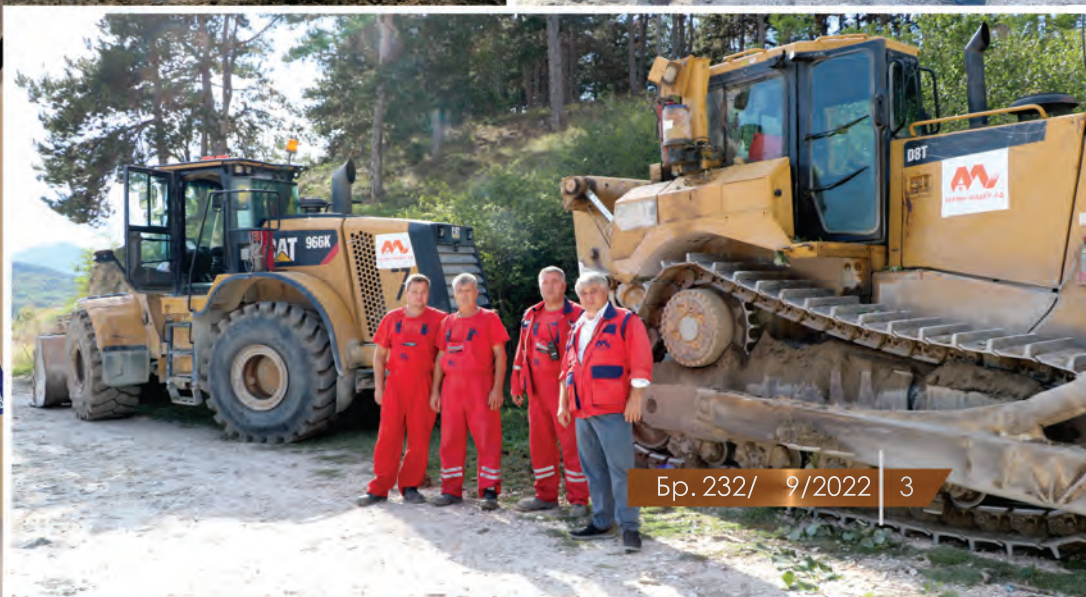
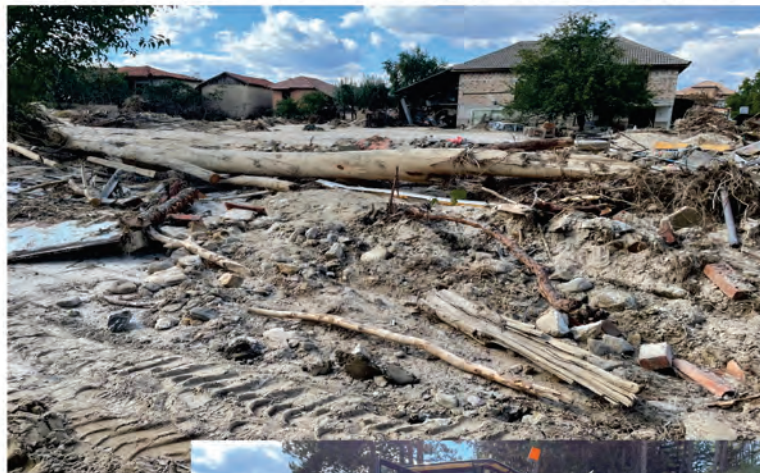
Тримата участваха в спешните възстановителни мерки и разчистването на щетите от водната стихия. По-късно към тях се присъединиха още 13 колеги - минният инженер Кирил Йончев, минният техник Николай Петков, машинистите на пътно-строителни машини Георги Байряков и Николай Кузманов, багеристът Георги Бабеков, шофьорите на цистерна Филип Фръзов, Николай Топлов, Георги Христов, както и охранителите Радмир Дишков, Валентин Гидиков, Делчо Шопов, Недялко Загарьов и Саво Площак. Тежката техника и екипите от „Асарел-Медет“ работиха по най-тежко пострадали улици в Каравелово, които бяха тотално непроходими след бедствието.

Ръководството на компанията се отзова на молбата на кмета на община Карлово г-р Емил Кабаиванов и изпрати на мястото верижен булдозер „Катерпилар“ CAT D8T с обем на греблото от 8,7 куб. м и челен товарач CAT 966K с обем на кофата от 4,2 куб. м, които бяха изтеглени от производството.

На 13 септември инж. Иван Чолаков – директор „Производствени дейности“, се среща на място с асарелския екип и обсъди как е организирана работата на едрогабаритната техника. В хуманитарния център „Квартала“ на Каравелово той предостави дарение от компанията, съдържащо хранителни продукти, ученически пособия и играчки за детската градина. „Благодарим Ви за помощта! Да сте живи и здрави!“, казаха местните доброволци, които приемат помощи от различни краища на страната.

#Заедно #ДаПомогнем

Ана ФИНДЖИКОВА, ръководител отдел „Комуникации“





инж. Делчо НИКОЛОВ: ПРИЕМСТВЕНОСТТА МЕЖДУ ПОКОЛЕНИЯТА Е НАШ КЛЮЧ ЗА УСПЕХА

“ Дилемата на ръководителя „Хората или задачите“ решавам... в полза на хората, защото зная, че те няма да изпуснат от поглед задачите.

”

Изпълнителният директор и председател на Управителния съвет на „Асарел-Медет“ АД, в рубриката „Лидерите“ на сп. „Икономика“

Инж. Делчо Николов е председател на Управителния съвет и изпълнителен директор на „Асарел-Медет“ АД.

Родом е от Панагюрище. Завършил е „Минно инженерство“ в Минно-геоложки университет „Св. Иван Рилски“ в София. Идва в екипа на „Асарел-Медет“ през 1980 г., като през годините израства като ръководител на участък, началник на рудник „Асарел“, ръководител на направление за технологично развитие и директор „Производствено-технически дейности“.

През 2011 г. става генерален директор на компанията, от 2014 г. е изпълнителен директор, а през 2017 г. е избран и за председател на Управителния съвет на „Асарел-Медет“ АД. Член е на Управителния съвет на Българска минно-геоложка камара и на Научно-техническия съюз по минно дело, геология и металургия.

- Когато целият ти професионален път е свързан само с една компания... значи някога си поел по правилния път и си прогължил да вървиш по него.
- Като млад инженер „Асарел-Медет“ ми изглеждаше като... компания, в която искам да се развивам... От дългогодишния опит и от сегашната ми гледна точка... е компания, с която се гордея заради голямото значение, което имаме за развитието и днешния модерен облик на Панагюрище и региона.
- Разбрах, че да си лидер... означава да изграждаш доверие и да вдъхновяваш хората около себе си да си поставят и постигат все по-високи цели.
- Изпълнителният директор като жонгльор... между проектите на настоящето и въпросите на бъдещето, между интересите на акционерите, работещите и дългосрочното устойчиво развитие на компанията.
- Днешният бизнес свят в едно изречение... прилича на карането на велосипед – ако не вървиш напред и спреш на едно място, падаш на земята.

от стр. 4

- Формулата на „Асарел-Медет“ за справяне с кризи... готвим се предварително за бурята, като разумно оценяваме рисковете, следим глобалните тенденции и мислим дългосрочно - с хоризонт поне 10 години напред.
- Най-голямата трудност, предизвикателство пред компанията, вследствие на геополитическите трансформации... каква ще е цената на зеления преход и как ще осигурим непрекъсваемост на веригата от доставки.
- Най-сигурната почва под краката в тежък момент... идва от силата на опита и това, че сме добър екип.
- При усещането, че си върху тънък лег... остани здраво стъпил на земята и не губи представа за реалната картина.
- Моето основно правило в управлението на компанията... е да се чуят различни гледни точки, за да стигнем до най-правилните решения.
- Технологичното обновление и модернизацията... са задължителни за нашия бизнес и затова даваме пример с дигиталните иновации и инвестициите в дългосрочното устойчиво развитие на компанията и региона.
- Хората обаче... са това, което стои зад добрите идеи и големите успехи, независимо колко модерни са технологиите.
- Ключовият момент в системата за мотивация, която в „Асарел-Медет“ създадохме,... е конструктивното социално сътрудничество и грижата за хората, които могат да разчитат на компанията и в добри, и в не толкова добри времена.
- Моят най-силно мотивиращ ме фактор да продължавам напред... е доверието на хората от екипа, които за изминалите 42 години са опознали мен, както и аз тях.
- Дилемата на ръководителя „Хората или задачите“ решавам... в полза на хората, защото зная, че те няма да изпуснат от поглед задачите.
- „Зеленият“ бизнес повеи и грижата за природата... са част от нашата фирмена култура и неслучайно девизът ни е „От природата - за хората, от хората - за природата“.
- Социалните инвестиции... са част от разбирането ни за общия успех, защото инвестициите в по-добро здравеопазване, образование, туризъм, култура и

ОСНОВНО ПРАВИЛО
В УПРАВЛЕНИЕТО
НА КОМПАНИЯТА
е да се чуят различни
гледни точки, за да стигнем
до най-правилните решения.

спорт създават нови възможности за хората от региона и за просперитет на общината.

- Здравето и болницата... оценихме колко са безценни при пандемията. Здравето е най-важното за всеки човек, а благодарение на нашата инвестиция от 120 млн. лв. в изграждането и развитието на МБАЛ „Уни Хоспитал“, Панагюрище излезе на второ място по брой лекари на глава от населението в страната.
- Приемственост на поколенията и кадрите в „Асарел-Медет“... това е една от причините за нашия успех.
- „Асарел-Медет“ и Панагюрище като общ дом... над 93% от колегите са хора от региона и съвсем естествено се чувстват много свързани с компанията и Панагюрище.
- За нас е празник, когато... празнуваме заедно.
- Денят на миньора... е ден, който ни събира заедно с ветераните от компанията, със семействата и с хората от региона.
- Личното време за семейството, децата, внуците... е малко и се старая да го използвам най-пълноценно.
- Права енергийното си „презареждане“... когато съм с близките, сред природата.
- Поговорка, сентенция, мисъл, която обобщава моята житейска или бизнес философия:... За да успееш, трябва умът ти да е в работата, а работата да е в сърцето ти.
- И за да приключим с усмивка този разговор... Бизнес преговори. Ще процедираме по следния начин. Първо вие ще кажете каква цена предлагате, след това аз ще кажа цената, която ние предлагаме. Ще се посмеем заедно и след това ще започнем да говорим сериозно.

Татяна ЯВАШЧЕВА

Публикувано в бр. 109, м. август 2022 г. на сп. „ИКОНОМИКА“



Дарявате кръв - спасяват нечий живот!

Всеки ден 600 души в България се нуждаят от кръв, като 200 от тях са деца.

Втората за 2022 г. акция за безвъзмездно и доброволно кръводаряване ще се проведе на 17, 18, 19, 20 и 21 октомври от 9 до 12,30 часа в сградата на Здравна служба „Асарел“.

Даряването на кръв е най-висш хуманен жест и милиони хора по света дължат своя живот на това. Всеки ден 600 души в България се нуждаят от кръв, като 200 от тях са деца. Ежегодно в „Асарел-Медет“ АД, съвместно с Районен център за трансфузионна хематология – гр. Пловдив, се провеждат две кампании за доброволно и безвъзмездно кръводаряване.

Съгласно сключения договор, при необходимост РЦТХ - Пловдив се задължава да осигури с кръв и кръвни биопродукти служителите на „Асарел-Медет“ АД и членовете на

техните семейства (съпруг, съпруга, деца и родители), в случай че те се нуждаят от спешно кръвопреливане в здравните заведения в региона, които се обслужват от пловдивския център.

С всяка изминала година броят на кръводарителите в дружеството ни се увеличава. Хиляда шестстотин и седем служители на „Асарел-Медет“ и дъщерни дружества са участвали в традиционната акция по кръводаряване в дружеството за последните шест години. От 2006 година насам компанията ни два пъти годишно се включва в националната кампания „Капка по капка - живот“, което е уникална инициатива за бранша.

Отгел „БЕЗОПАСНОСТ И ЗДРАВЕ ПРИ РАБОТА“

Наводнения и земетресения - как да сме в безопасност

Наводнението е бегствие, при което временно се залива значителна територия с огромно количество вода, вследствие на повишаването на нивото на водните басейни и речните корита. Това заливане може да е в резултат на действията на природни сили или в резултат на човешка дейност, прекомерно изсичане на гори, строителство в близост до речните корита и язовири. Кои са правилните действия при наводнение?

Когато сте в дома си, запазете самообладание. Изключете газта и електричеството и уведомете вашите близки и съседи за опасността. При повишаване нивото на водата, без възможност за безопасна евакуация, трябва да се качите на по-горните етажи или на покрива на сградата. Задължително е да съобщите на тел. 112 или да известите близките си за положението. При пристигане на спасителните екипи, поддържайте връзка с тях.

Когато сте навън, ако се намирате близо до корито на пълноводна река или в дъре, незабавно се отдалечете и се придвижете към най-близкото възвишение. Не заставайте под или над мостове, подлези, надлези и други обекти, от които високата вода може да ви отнесе. Не пресичайте бързотечащи и залети площи, освен ако сте сигурни, че водата е до коленете ви. Пресичайте само при спокойна вода. Не пресичайте бързотечащи и залети площи, без да сте подсигурени с помощно въже за преминаване и осигурително въже за тялото. Не пийте вода от наводнени водоизточници.

Земетресението представлява разклащане на земната повърхност, породено от разместването на част от земната кора и внезапното освобождаване на голямо количество енергия. Вероятността човек да загине при земетресение е около 25 пъти по-малка, отколкото при автомобилна катастрофа, сочи статистиката. Въпреки това е добре да знаем как да се предпазим, за да не изпадне в паника.

В зависимост от своята сила, земетресенията могат да предизвикат повреди и разрушения на сградите и съоръженията, да прекъснат електричеството, топло- и газоснабдяването, водопроводите и канализационните мрежи, телефонните и други комуникации, пътища, жп линии, пристанища и летища.

Кои са действията за осигуряване на безопасността при земетресения? Превантивните мерки са осигуряване на резерв от храна и вода, топла греха за всеки в къщата,

фенерче, телефон, чантичка за документи и особено ценни вещи и аптечка с необходимите лекарства. Да не се поставят тежки, лесно падащи предмети на високи места. Да не се задръства входът на жилището.

При усещане на първия трясък – запазете самообладание! Не се паникьосвайте и не хуквайте към стълбищата и асансьорите. Не бива да напускате сградата, освен в случаите, когато може да го направите за около 10-15 секунди. Заемете най-безопасното място в сградата – под рамката на входната врата, близо до вътрешна стена, колона, под стабилна маса, чин или легло. Ако сте на улицата, застанете далеч от сгради и далекопроводи. В обществения транспорт е по-добре да изчакате края на труса в превозното средство.

След земетресението – изчакайте излъчването на информации за затихване на земните трусове и за отминалата опасност. Може да се влиза в сградите само след основен оглед и проверка, направена от компетентните органи. Използвайте телефонните линии само за кратки съобщения до близките си и за да ги уведомите, че сте живи и здрави.

Здравна служба „Асарел“



С подкрепата на „Асарел-Медет“ АД

Горско стопанство-Панагюрище внедрява иновативен подход за подобряване на почвите за залесяване

Държавно горско стопанство – Панагюрище внедрява иновативен метод за подобряване на почвените условия на площите, които предстои да бъдат залесени. Проектът се осъществява с подкрепата на „Асарел-Медет“ на база подписано партньорско споразумение. Методът предвижда добавяне на хумусен материал и изграждане на подземно капково напояване.

Резултатите от проведени до момента залесителни мероприятия показват, че процентът на прихващане на залесените по стандартния начин култури е доста нисък. Причината за това са особеностите на почвените, климатичните и релефни условия в района на Панагюрище. Иновативният метод предстои да се тества в землището на село Свобода. Там почвата е канелена горска, суха и бедна, а средният наклон на терена е 12 градуса.

Първият етап от дейностите, които ще са обект на финансиране от страна на „Асарел-Медет“ АД през есента на

тази година, ще включва техническа рекултивация чрез изработка на изкопи с размери 50/50 см и разстояние между тях от 3,5 м, внасяне на хумусен материал, изготвяне на проектно решение и изграждане на подземно капково напояване с обща дължина 855 м. През пролетта на 2023 г. ще бъдат засадени 750 броя фиданки от черен бор, а при необходимост, през следващите три години площите ще бъдат попълвани със същия вид бор. Проектът предвижда в периода 2023-2025 г. да бъде извършено ръчно плевене и разрохкване в терасите, както и неколкостранно поливане в зависимост от климатичните условия.

Методът е иновативен за страната, а „Асарел-Медет“ АД е първата българска компания, която подкрепя прилагането на поредния иновативен подход за по-ефективно и устойчиво развитие на горските екосистеми.

Отгел „ЕКОЛОГИЯ“



ХИМИЧЕН АНАЛИЗ НА ПОВЪРХНОСТНИ ВОДИ ОТ РАЙОНА НА „АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ АД

През месец АВГУСТ пречиствателните съоръжения в дружеството функционираха нормално. Средно за периода показателите на изход пречиствателни станции са в рамките на индивидуалните емисионни ограничения /ИЕО/, определени в Комплексното разрешително на дружеството № 404-НО-ИО-А5/2018 и в Разрешителното за заустване. Състоянието на повърхностните води за периода се оценява на базата на седмични пробонабирания от 15 пункта /от повърхностните и техногенни водни потоци в района на „Асарел-Медет“ АД /с анализ на всяка проба по 4 показателя. Продължава тенденцията към запазване на доброто имисионно състояние на повърхностните води в района на дружеството.

ОБОБЩЕНИ РЕЗУЛТАТИ НА ЕМИСИОННИТЕ И ИМИСИОННИТЕ ВЕЩЕСТВА

КОНТРОЛЕН ПУНКТ		pH	Cu mg/l	Mn mg/l	Fe mg/l
A5	изход ПСБФВ	7,20	отсъства	0,040	0,130
A10	изход ПС /ПСРВ и ПСДВ/	7,40	отсъства	отсъства	отсъства
A13	р. Асарелска – „Реките“	6,60	отсъства	отсъства	отсъства
P6	р. Панова – „Реките“	6,60	отсъства	0,089	0,245
L4	р. Люляковица	7,80	отсъства	отсъства	отсъства
B1	р. Банска Луда Яна	7,50	отсъства	отсъства	отсъства
M6	р. Мареш, при гимназията	6,70	0,016	0,024	0,179
Общо екологично състояние		добро	добро	добро	добро

ПРОФЕСИОНАЛНАТА ГИМНАЗИЯ СЪБРА 89 УЧЕНИЦИ В МИННИ СПЕЦИАЛНОСТИ

Тридесет и осем от тях ще учат в реална работна среда в „Асарел-Медет“ АД

С пожелания за здрава и присъствена учебна година започна празничният 15 септември в Професионалната гимназия по индустриални технологии, мениджмънт и туризъм в Панагюрище. Директорът на училището инж. Лушка Апостолова удари символично първия звънец и отправи своето приветствие към всички учители и ученици, като им пожела „На добър час“. Гости на тържеството бяха кметът на община Панагюрище Никола Белишки и заместник-кметът Галина Матанова.

Поздрави за началото на учебната година в Професионалната гимназия отправи и Бисерка Янева, директор „Човешки ресурси“ в „Асарел-Медет“ АД. „С първия училищен звънец започва едно вълнуващо приключение за вас. Заради пандемията дълго време се обучавахте онлайн. Вълнението, което виждам в очите на всички днес, е доказателство, че нищо не може да замени живото общуване - да сте заедно в час и в свободното време, да създавате нови приятелства“, каза Бисерка Янева. Тя поздрави специално осмокласниците от специалност „Минна електромеханика“, като им пожела успех в предизвикателството дуално обучение.

Сред най-развълнуваните на първия учебен ден беше новият помощник учител по английски език Нимра Зубайр. Тя е тук по програма „Фулбрайт“, с подкрепата на „Асарел-Медет“ АД, фондация „Лъчезар Цоцорков“ и „Оптическоеlectron“ АД. Нимра е на 24 г., с бакалавърска степен по политически науки и магистърска степен по публична администрация от Университета на Хюстън в щата Тексас. Тя призна, че е впечатлена от България и Панагюрище. „Хората са прекрасни, а храната е превъзходна. Щастлива съм, че ще бъда тук през следващата година“, каза тя.

По традиция и през тази учебна година от ръководството на „Асарел-Медет“ АД бяха отличени общо 27 ученици с отличен успех от минни специалности, обучаващи се в дуална форма на обучение. Те получиха подаръци от директор „Човешки ресурси“ Бисерка Янева, която им пожела да бъдат все така трудолюбиви и успешни.

През учебната 2022/2023 година в Професионалната гимназия по индустриални технологии, мениджмънт и туризъм ще се обучават общо 89 ученици по минни специалности, заявени от „Асарел-Медет“ АД, като 13 от тях за пръв път прекрачват прага на учебното заведение. Общо 38 младежи от 11. и 12. клас пък ще се обучават в реална работна среда в компанията, под ръководството на наставници.

Христо ПАЕВ, специалист „Коммуникации“



Снимки: инж. Христо ЕЛКИН, специалист „Коммуникации“

Асарел Академия – следваща стъпка в грижата за личностното и професионално развитие на асарелци

Бисерка Янева – Директор „Човешки ресурси“: Чрез Асарел Академия се доказва, че „Асарел-Медет“ АД се стреми да бъде „в крак с времето“ не само при техническите иновации, но и при развитието на човешките ресурси. Не са много организациите, които могат да се похвалят с вътрешни обучителни академии.

Каква е същността на Асарел Академия

Главната цел на Академията е да систематизира, развие и подкрепи съществуващите обучителни механизми в „Асарел-Медет“ АД. Тя ще предоставя възможности за обучение и развитие на персонала на гружеството, ориентирани предимно към развитието на меките умения (социални и комуникативни компетентности, лична ефективност и самоусъвършенстване), които отговарят на оперативните и стратегически цели на организацията.

„Меките умения“ (soft skills) – силата, която се подценява, а всъщност е толкова важна

Меките умения накратко са способностите на хората да общуват помежду си и да работят добре заедно. Служители, които преминават обучения по теми, развиващи меките умения, работят по-добре в екип, комуникират ефективно, справят се по-добре при възникваща конфликтна ситуация, следователно биха били значително по-ефективни на работното си място.

Откъде се ражда идеята

Бисерка Янева – Директор „Човешки ресурси“: Академията не е плод на хрумване, а съвкупност от редица анализи, проучвания, усърдна работа, за да се достигне в крайна сметка до завършена система, със собствени правила и процедури.

Повод е и стартиралата през лятото на 2021 г. обучителна програма „Мениджър за първи път“ по инициатива на Директор „Човешки ресурси“ – Бисерка Янева. През двата модула успешно преминаха шестима нови ръководители (в момента втората група нови мениджъри е в процес на обучение). Положителната обратна връзка от участниците допълнително подхрани идеята за по-обширна визия относно достъпността до обучения, развиващи меките умения.

Как работи Асарел Академия?

Академията ще поддържа каталог на обучителни теми, с представяне на целта и очаквания полезен ефект от обучението, целевата група и метода на обучение по съответната тема. Обучителният каталог ще бъде актуализиран ежегодно и обогатяван с нови теми от получени предложения. Това, както и стриктното проследяване на резултатите от всяко обучение, ще осигури ефективността на програмата.

В обученията могат да бъдат включени служители и ръководители, работещи в „Асарел-Медет“ АД, работата на които е пряко свързана с необходимостта от усъвършенстване на меките им умения. Това става по преценка на прекия им ръководител или след изявяване на желание от страна на служителя. Броят на обученията, в които



преките ръководители могат да включат служителите от своите екипи по предоставения им годишен каталог, е до три. Участниците в обученията се включват в групи от не повече от 10 човека. Занятията се провеждат по предварително изготвен график, който е съобразен с производствената необходимост. След като даден служител е преминал курс по една обучителна тема, това не означава, че той/тя не може да бъде включен отново в същата тема през следващата година (естествено с нов материал за обучение).

Д-р Б. Пиперков, специалист „Оценка на представянето“ в отдел „Персонал“: Ежедневно се налага в работата ни (и не само) да използваме уменията си за комуникация, вземане на решения, управление на времето и др. Когато не се стремим да подобряваме тези умения, ние забавяме нашето себеусъвършенстване. Всеки един от нас трябва да се научи да отдава все по-голямо значение на обученията – да свикнем, че е нещо нормално, нещо, без което не можем, „нещото“, което ни прави по-добри в работата ни и в общуването с другите хора.

Нашето обещание към колегите, включени в групите е, че ще бъдат обучени на ниво, отговарящо на всички световни тенденции. По време на обученията ще бъдем отворени към всякакъв вид предложения, свързани с подобряване функциите на Академията.

Бъдещето...

След приключване на първата година работа на Академията ще бъде направен подробен анализ. Ако получените обратни връзки са позитивни, амбицията е да бъдат разработени теми, в които да бъдат включени членовете на висшия мениджърски екип. Също така се обмислят и варианти за провеждането на онлайн обучения.

д-р Боян ПИПЕРКОВ, специалист „Оценка на представянето“

Мисия „Стажант“

Ако искате да си намерите хубава работа след завършването на университета, ще е необходимо нещо повече от добри оценки и участие в извънкласни дейности. Работодателите гледат с добро око на тези неща, но ще бъдат особено впечатлени, ако в резюмето си добавите и участие в стажантска програма. Благодарение на стажа студентите могат да натрупат необходимия опит чрез практика в реална работна среда, за да придобият самочувствието на истински професионалисти.

Чудесно е, че в малък град като Панагюрище се предоставят възможности за развитие на младите хора. Всяко лято през месец юли „Асарел-Медет“ отваря врати, за да посрещне студенти от различни ВУЗ-ове, и да им даде шанс да придобият нови знания и да изградят трудови навици. Тази година общо 21 студенти се включихме в стажантската програма на дружеството – мотивирани и ентузиазирани за това, което ни предстои.

София ПАШОВА

„Това, което ме накара да кандидатствам за стаж, е желанието ми да се докосна до компания от мащабите на „Асарел-Медет“, да усетя атмосферата на работа тук, да се запозная с нови хора и да трупам опит, което е всъщност най-важното нещо за млад човек като мен“, сподели София Пашова, която следва „Счетоводство“ в Пловдивския университет „Паисий Хилендарски“. За стажа разбира от социалните мрежи и за секунда не се поколебава да кандидатства. От първия ѝ ден в отдел „Доставки и логистика“ София се сблъсква с реалната работа. Нейните задължения са свързани със снабдяването с материали по заявки, придвижването на кореспонденцията на отдела към други звена от организационно-управленската структура и т.н. Трудностите посреща с усмивка: „За справянето с тях изключително важна роля играе екипът, който ме прие топло, внедриха ме в тяхната добре смазана машина и при възникнал казус винаги са насреща за съдействие“. София носи фолклора в сърцето си и неслучайно нейната голяма страст са народните танци. На въпроса „Как се виждаш след 5 години“ тя отговаря, че иска да бъде реализиран професионалист в сферата на счетоводството, а защо не и в съвсем различна насока – обича предизвикателствата и смята, че точно те гредят стълбичката към успеха.



Валентина СТОЙЧЕВА

Валентина Стойчева е стажант в отдел „Качествен контрол“. Тя е завършила специалността „Биотехнологии“ в Софийски университет „Св. Климент Охридски“, а в момента следва магистратура „Безопасност на храните“ в Университет за хранителни технологии, гр. Пловдив. Посреща ни в химичната лаборатория, където всеки ден се учи на нови неща: „Дават ми интересни задачи, постоянно правим различни анализи – взимаме проби за определяне на активността на калциевия оксид в хидратни и негасени проби, определяме съдържанието на меден оксид в руди, вече работя достатъчно добре дори и с апаратурата.“ Валентина е благодарна на колегите си, които са отзивчиви и непрестанно ѝ помагат да разбере същината на работата в лабораторията. Тя е убедена, че, ако днес не успее да се справи с нещо, ще се усъвършенства, за да може утре да го направи както трябва.

В свободното си време Валя обича да си почива, като рисува и гледа филми. „Надявам се, че стажът в „Асарел-Медет“ ще даде начален тласък на моя професионален път и ще работя усърдно, за да постигам удовлетворяващи резултати.“

Димитър ФИЛИН

Димитър Филин, който тази година ще бъде студент в четвърти курс в Техническия университет, гр. София, разказва с вълнение за своето преживяване в отдел „Информационни и телекомуникационни технологии“: „Екипът е страхотен, колегите са изключително сплотени. Задачите ни се изразяват в поддръжката на компютърните системи и офис техниката.“ Друго нещо, което е привлякло Митко да се включи в стажантската програма в „Асарел-Мегет“, е това, че дружеството се намира край рогното Панагюрище и по този начин ще се чувства полезен на своята общност.

Неговото хоби е колоезденето, затова често може да го срещнете с велосипеда по улиците на града.



Виктория МАНЕВА

Аз съм Виктория Манева – студентка по специалността „Българска филология“ в Софийски университет „Св. Климент Охридски“. Моите интереси са предимно творчески насочени – всеки, който ме познава, знае, че музиката е моята стихия. Друга вълнуваща за мен сфера е тази на връзките с обществеността – едно, бих я нарекла, нестандартно изкуство, за което също е необходимо да бъдеш креативен.

За втора поредна година бях част от отдел „Комуникации“ и няма да крия, че отново останах удовлетворена от времето, прекарано тук. Смятам, че надградих наученото от миналогодишния си стаж и се сблъсках с още куп интересни задачи, които провокираха у мен желанието да изпълня всяка от тях като истински професионалист. Също така си дадох сметка кои са трите най-важните неща, които правят процеса на работа приятен и ефективен:

Заедно можем повече – доверието и подкрепата на работния екип са предпоставка за личностното и професионалното развитие, затова съм благодарна на колегите от отдел „Комуникации“ за отзивчивостта и приятелската атмосфера, която заедно създадохме по време на стажа ми;

За да бъдеш лидер, трябва да бъдеш инициативен – нашето професионално развитие не зависи от ментора или мениджъра, а от нас самите, от решението да променим или подобрим нещо, от поставянето на идеи и предложения, от отговорното подхождане към различни задачи;

Светът обича смелите – не бива да се страхуваме от това да излезем от зоната си на комфорт, защото именно тогава човек се учи и развива най-продуктивно.

Виктория МАНЕВА, стажант „Комуникации“

Виктория Манева започна своето музикално приключение в „Гласът на България“ на 18 септември. Тя успя да преодолее кастингите „на тъмно“ и продължи напред в отбора Дара.

Талантливата Виктория от малка е лауреат на национални и международни конкурси по пеене. Тя е дъщеря на колежата от отдел „Фирмена сигурност“ Георги Манев и е стипендиант на „Асарел“.

Браво, Виктория! Ти успяваш във всичко, с което се захванеш, защото влагаш талант, труд и сърце!

Ние сме с теб!



Нежното лице на панагюрския рудодобив

Носителката на стипендията „Лъчезар Цоцорков“ Карина Гелова мечтае за семейство и успешна кариера в минния бранш



Те са млади, иновативни, жадни за знания и готови да работят от сутрин до мрак, за да променят света около себе си. Но за разлика от голяма част от своите връстници не бленуват кариера в IT индустрията или банкирането, а в минното дело.

Пет поредни години фондация „Асарел“ отличава със стипендия на името на проф. д-р Лъчезар Цоцорков едни от най-добрите студенти в Минно-геоложкия университет „Св. Иван Рилски“. Една от тях е Карина Гелова, която през тази година завърши специалността „Управление на ресурси и производствени системи“ в МГУ и беше сред участниците в тазгодишната стажантска програма на „Асарел-Медет“ АД.

„Избрах Минно-геоложкия университет, защото предлага образование, което е конкурентоспособно на пазара на труда, както в България, така и в чужбина и има много голяма възможност за кариерно развитие. Специалността ми дава професионалната квалификация „Инженер-менеджър“, което означава широк спектър за реализация“, споделя Карина.

За отличния успех, който има по време на следването, е номинирана от академичния съвет на МГУ и впоследствие отличена със стипендията „Лъчезар Цоцорков“. „За мен проф. Цоцорков ще остане завинаги една изключителна личност, която може да бъде пример на всеки човек в обществото. С неговата любов към България, желанието му да се развиват успешно поколенията и страната той е показал колко е важно човек да бъде образован. Негови са думите: „Ще успеем, когато се научим да даваме“ и смятам, че всеки може да следва този принцип за една по-добра България и по-добро бъдеще. Думите му и извършените дела успяват да ме докоснат и да ме накарат да искам да следвам неговите примери. Надявам се не само аз, а и много други мои връстници да са успели да се вдъхновят от него“, казва Карина Гелова и допълва, че най-важните предпоставки един млад човек да бъде удовлетворен в работата си, са предизвикателствата, с които трябва да се справя ежедневно. Да има възможност да се самоусъвършенства с всеки изминал ден и, не на последно място, идва възнаградението, което поддържа мотивацията. А че кадрите в минния бранш са достатъчно добре заплатени говорят и анализите на Института за пазарна икономика, които са достатъчно

категорични – в първата десетка на общините с най-добри възнаградения пет са от региони с традиции в рудодобива.

За младите попълнения в екипа на „Асарел-Медет“ работата е предизвикателство. „Все по-малко са хората, които искат да се занимават с тежка работа“, споделя Карина Гелова. „Но технологиите все повече улесняват труда на човека. Смятам, че бъдещето на българската индустрия зависи от бъдещето на големите компании, които работят в страната ни. Световната минна индустрия има голям потенциал за растеж, а технологиите продължават да напредват, което ще увеличи търсенето на металите“. След един месец стажуване в отдел „Инженеринг на ремонта“ Карина споделя, че престоят в „Асарел-Медет“ е бил изключително полезен за нея. „Видях една компания, която е изключително напреднала технологично и която дава възможност за реализация на много млади хора, настоящи и бъдещи студенти, както и ученици от дуалното обучение. Когато си в кухнята, може да видиш колко важна е работата в екип, как всеки служител си върши неговите задължения, но и как всичко е взаимно свързано, всеки човек е ценен и се работи в екип. Това е изключително важно нещо. А в „Асарел“ всички работят в екип“, споделя Карина Гелова и допълва, че представата за миньора с кирката е госта остаряла и вече няма нищо общо с действителността. „Видяното в „Асарел“ ме мотивира и амбицира допълнително“, признава тя и допълва, че се възхищава на хората, които всеки ден искат да научават по нещо ново, да се развиват.

Гогол е казал, че младостта е щастлива с това, че има бъдеще. А с такива млади хора като Карина Гелова вярваме, че „Асарел-Медет“ и минния бранш в България ги очаква добро бъдеще.

МЕЧТИТЕ

След 20 години Карина Гелова се вижда като успял професионалист в минния бранш, с щастливо семейство и две деца. „Искам да ги науча, че няма нищо по-важно от личната реализация и желанието да бъдеш успешен“, казва носителката на стипендията „Лъчезар Цоцорков“ за 2021 г.

Публикувано в MEDIAPOL.BG на 18 август 2022 г.

СТАЖАНТСКАТА ПРОГРАМА

Общо 21 студенти се включиха в стажантската програма на „Асарел-Медет“ за 2022 г. Те бяха посрещнати от Бисерка Янева, директор „Човешки ресурси“, която им пожела много успехи, с които да се утвърдят като следващото поколение специалисти в компанията.

Стажантите бяха част от екипите на производствените цехове и отделите „Информационни и телекомуникационни технологии“, „Доставки и логистика“, „Инженеринг на ремонта“, „Качествен контрол“, „Персонал“, „Екология“ и др.

Стажантската програма стартира в „Асарел-Медет“ през 2004 г., когато в нея се включват 15 студенти. През следващите години техният брой постепенно се увеличава, за да надхвърли над 700 общо за периода 2004 – 2022 г. Към момента в компанията работят 135 млади специалисти, които са стартирали своето професионално развитие с летен стаж. Това прави близо 20% от всички участници в програмата или 12% от целия екип на „Асарел-Медет“.

„АСАРЕЛ“ С 5 ТИТЛИ ОТ РАБОТНИЧЕСКАТА СПАРТАКИАДА

Отборът на „Асарел“ се върна с 5 титли и 1 второ място от Третата спартакиада на индустриалните работници, която се организира от КНСБ в курорта „Св. св. Константин и Елена“.

Браво, колеги!

Компанията ни участва с компактен състав и само в 5 от общо 10-те дисциплини, но маратонът от златни медали отреди на нашия тим третото място в генералното класиране. Начело в отборната надпревара излязоха многобройните и силни отбори на „Елаците мег“ и „Мини Марица изток“.

„Асарел“ стигна до титлите в мини футбола, тениса на маса при жените и мъжете, спортната табла и петанка при мъжете, а в оспорваната шахматна надпревара се класира на второ място. Истински фурор в петанка предизвикаха колегите Събо Мехтеров и Тодор Ангелов, които губеха на финала с 1:12, но направиха невероятен обрат и спечелиха с 13:12.

Много радост на нашите донесе титлата в мини футбола, където на финала асарелци надделяха след дузпи срещу „Дънди Прешъс Металс“ – Крумовград, а на полуфинала преодолеля един от тимовете на „Мини Марица изток“. „Играхме силно и късметът беше на наша страна“, каза капитанът Иван Раленков, който откри представянето на вратаря на нашия тим Мариян Джунов. „Той има огромна заслуга, защото хвана три от дузпите“, посочи Раленков. Финалната битка е била оспорвана и в редовното време, завършило 3:3 след драматичен обрат за нашите.

На фона на оспорвания турнир по мини футбол, доминацията на панагюрци беше напълно очаквана при женския и мъжкия тенис на маса, където за нашия тим победата извоюваха Асен Попниколов, Стоян Лалков, Илия Воденичаров, Аелия Раленекова и Кръстина Иванова.

Талисман на отбора ни това лято беше 10-месечният Лъчезар, син на Иван и Аелия Раленкови. Тамкото е началник смяна в рудник „Асарел“, а мама Ани е част от екипа на „Комуникации“.

Ана ФИНДЖИКОВА, ръководител „Комуникации“





Снимки от Деня на миньора, старта на дуалното обучение и тест драйв из рудничните пътища ни връщат преди 5, 10 и 15 години

С много настроение, усмивки, празнични снимки и награди са изпъстрени първите страници на септемврийските броеве на фирменото ни издание през 2007, 2012 и 2017 година. Всяко заглавие неизменно е повлияно от Деня на миньора.

Така в броя от 2007 година съобщаваме, че „Асарел-Медет“ оглавява класация на най-динамичните български компании според списание Business Week. Празничните статии продължават и с новината, че изпълнителният директор д-р инж. Лъчезар Цоцорков е награден с плакет за значимия си личен принос към развитието на курортното селище Панагюрски колонии от кмета на община Панагюрище Георги Гергинеков. На страниците за качество и производителност четем за съвременен програмен продукт, който следи натовареността на възлите в ЦПТ. В изпълнение на иновационната програма за обновяване на машинния парк е доставена нова минна техника в рудник „Асарел“. Наши специалисти участват в деветата научно-техническа конференция по открит и подводен добив на полезни изкопаеми във Варна. Повлияни от срещата си с тях, руски специалисти гостуват на компанията. От страниците ни се усмихват млади лица, победители във футболния турнир, посветен на празника, както и студенти, които са участвали във фирмената стажантска програма. Връщайки се към далечната 2007 година, си припомняме, че тогава е открит възстановеният с помощта на компанията храм „Света Богородица“, намиращ се на едноименния хълм край Панагюрище. Страниците са тържествени, с много хора и настроение, защото „Асарел-Медет“ чества Деня на миньора с отлични резултати и впечатляващ празник.

Машината на времето ни отвежда и през месец септември 2012 година. И тук първата страница е посветена на фирмената празник. Още в началото четем, че компанията получава награда за корпоративна социална отговорност, като за първи път националното честване се провежда извън София. Повод за гостуването в Раднево е 60-годишнината на „Мини Марица изток“. Над 250 състезатели взимат участие във Втория международен турнир по тенис на маса „За купите на „Асарел-Медет“ в Панагюрище. Фирмената секция по туризъм също е активна, като организира тридневен преход в Пирин. Аварийно-спасителната ни служба получава лиценз за дейността си от Областно управление „Пожарна безопасност и защита на населението“, а минни специалисти от Украйна посещават компанията за обмяна на опит.

Завъртаме времето до 2017 година, за да ни посрещне новината, че фондация „Асарел“ дарява мултимедийни проектиори на училищата от общината. Провежда се първият етап от обучението на наставниците по проекта за дуално обучение, първият випуск единадесетокласници идват на обучение в реална работна среда през учебната 2017/2018 година и за първи път с нашата подкрепа в Професионалната гимназия идва американец като помощник-учител по английски език по програмата за образователен обмен „Фулбрайт“. Панагюрище посреща топ тенисисти в третото издание на ASAREL BULGARIA OPEN, а по инициатива на „Мото Пфое“ двадесет журналисти от национални ежедневници и специализирани издания тестват новия джип Range Rover Velar по пътищата в рудник „Асарел“.

Лушка КАЛАЙДЖИЕВА, специалист „Комуникации“

НАЗАД КЪМ ВОДЕЩИТЕ НОВИНИ В СЕПТЕМВРИЙСКИЯ ФИРМЕН БЮЛЕТИН ПРЕДИ 5, 10 И 15 ГОДИНИ



КИТАЙСКА ДОМИНАЦИЯ НА „АСАРЕЛ БЪЛГАРИЯ ОУПЪН“

Шестото издание на турнира по тенис на маса в Панагюрище WTT Feeder PANAGYURISHTЕ Presented by Asarel 2022 премина с превъзходство на китайските състезатели, като четири от петте титли бяха спечелени от представителите на азиатската държава.

Най-перспективните родни таланти Георги Ефтимов, Сиделя Мутлу и Йоан Величков получиха традиционния приз на името на проф. д-р Лъчезар Цоцорков. Отличията им бяха връчени от почетния председател на сдружение „Асарел България Оупън“ Иван Александров. В емоционален статус във фейсбук Сиделя Мутлу благодари на своя наскоро починал баща, който преди 3 години я довел за пръв път на турнира, както и на „Асарел-Медет“ за подкрепата. „За мен беше чест да бъда част от това състезание“, написа талантливата тенисистка. Йоан Величков също благодари в социалните мрежи на „Асарел-Медет“ за отличието „Лъчезар Цоцорков“ и за подкрепата.

Международният турнир по тенис на маса в Панагюрище започна с квалификации на 30 август, като се завърна успешно след двегодишна пауза. От първото си издание през 2015 г. Asarel Bulgaria Open превърна Панагюрище в столица на тениса на маса у нас. Престижното състезание традиционно се осъществява с генералното спонсорство на „Асарел-Медет“ АД.

Най-доброто българско представяне беше достигането на Петьо Кръстев и Мария Йовкова до четвъртфиналите на смесени двойки, където отстъпиха на шампионите Шу Хайдонг и У Янчен. В турнира участваха още Теодор Александров, Денислав Коджабашев, Йоан Величков, Калина Христова, Цветелина Георгиева и Сиделя Мутлу. Коджабашев и турската му партньорка Сибел Алтънкая направиха фурор в квалификациите на смесени двойки, като отстъпиха на бъдещите шампиони Шу и У от Китай.

При мъжете Джоу Кихао стана шампион на турнира след успех над сънародника си Джоу Каи с 4:2 гейма. Агина Дякону от Румъния се опита да наруши китайското превъзходство при дамите и по пътя към финала отстрани три състезателки от най-голямата световна сила в тениса на маса, но в битката за трофея беше надиграна от Чен Синтон с 4:0.

Единственият финал без състезатели от Китай беше при женските тандеми. Камил Люц и Притиха Паваде от Франция го спечелиха след успех с 3:1 гейма над двойката Джоу Дзинги/Джен Дзян от Сингапур. Те бяха наградени от директор „Инвестиционни проекти и развитие“ в „Асарел-Медет“ инж. Ивайло Василев.

Надпреварата при мъжките двойки беше спечелена от Шу Хайдонг и Као Уей, а Шу Хайдонг триумфира и в турнира на смесени двойки със своята съотборничка У Янчен. Във финала те надделяха над сънародниците си Лен Ютон Лян Янин с 3:2 гейма.

Поздравяваме всички организатори и доброволците, които за пореден път превърнаха турнира в истински спортен празник!



ТУРНИР ПРЕЗ СЪЛЗИ

Панагюрският ASAREL Bulgaria Open
достигна върховете в тениса на маса

ASAREL MEDET ASAREL MEDET



Текст: Ростислав РУСЕВ
Фотографии: „Асарел Медет“

НИКОГА НЕ Е КЪСНО ЗА ЧУДЕСА

Спортът е любов, за която никога не е късно. Има един човек, Иван Александров, бил е профсъюзен шеф в миннообогатителна компания „Асарел-Медет“ АД. Казва: „Аз съм на 72 години. Започнах да играя тенис на маса на 50. Влюбих се! Когато градихме прекрасната зала в Панагюрище, покойният вече г-н Лъчезар Цоцорков ме попита: „Какво ще правим?“. Отвърнах: „Аз ще правя турнир по тенис на маса.“ Написахме писмо до международната федерация (ITTF), пратили на инспекция австралиец и китърка, добре.“

На 20 август 2015 г. Бойко Борисов откри залата, изпълнена от две хиляди души народ. Датата стана и рожден ден на турнира ASAREL Bulgaria Open. Започна се с 95 състезатели от 24 страни, включително от Топ 10 и азиатци, достатъчно солидно.

Нормалният въпрос „Кой е най-емоционалният миг за вас в историята на турнира?“ провокира признание от Александров: „Когато с г-н Цоцорков излязохме да награждаваме през 2015-а, се разплаках... Ето и сега сълзите ми се появиха докато разказвам...“

Не владея достатъчно гумите, за да ви предам напълно чувството, но... Бате Иван говори за турнира като за свое дете. Мечтателят, необходим за всяка „ливада“. Казва: „Всъщност със седмици не спях, премислях, защото няхах опит. Давал съм и лични пари... Но главното е - събрах екип от обичащи спорта.“

От какво се прави ливада?
Нима не знаеш?

Трева

и една пчела -
и да мечтаеш.

Ако пчелата не пристига,
то и мечтата стига.

Емили ДИКИНСЪН, свръхкласика.

Четете, четете, достатъчно е да
обичате спорта.

Какво трябва, за да се роди и
устои един перфектен между-
народен турнир в обрелена
България? Щедър инвеститор,
поне няколко професионалисти
и най-малко един мечтател. Осо-
бено ако състезанието никне от
нищото.

ОТ НУЛАТА ДО ЕЛИТА

Началото е страшно трудно, хората се учат, докато действат. Но бързо създават трагичия. И то каква.

Стига се до турнирите от 2018 и 2019 г., когато вече е в световния елит, а гледанията на мачовете по телевизията и интернет надминават 66 милиона по цялата планета. Таванът - 190 000 долара награден фонд, 276 участници, 43 страни от всички континенти, трима олимпийски шампиони накуп. Как ви звучи в Панагюрище да дойдат 87 от Топ 100 при мъжете и жените, включително осем от най-добрите 10 в световната ранглиста?

Присъствието на десетки китайски и японски тенисисти, на китайски и японски спонсори е най-показателно, че в Панагюрище има спортен смисъл.

Например в Катар плащат самолетни билети и суми за участие на звезди. Панагюрище не прави нищо подобно. Но пак игват.

„Един познат ми казва: „Вървя из центъра на Панагюрище и гледам до мен – Ма Лонг! Ма Лонг!“, сподели Александров.

За запознатите с тениса на маса ще е скверно да се обяснява, а за останалите: Ма е олимпийски шампион индивидуално от Рио 2016 и Токио 2020, рекордните в историята 64 месеца е №1 в световната ранглиста, първият с Голям шлем, с прозвище Диктатора, да речем – Лионел Меси в своя спорт.

„Най-елитните турнири в света са 6, следват още 6, които са почти толкова престижни, и т. н. Панагюрище стигна до втората шестица - заяви директорът на турнира Цветозар Христов. - Гледам реклама по „Евроспорт“ за тенис на маса: Дюселдорф, Токио и Панагюрище. И Панагюрище! Световната федерация оценява турнира по скала до 100, като 100 никога не е имало. ASAREL Bulgaria Open никога не е падал под 95. И е бил сред най-добрите пет турнира в света по оценка.“

Когато не е изпълнен някой от многобройните критерии, се удържат пари от организаторите. От Панагюрище не е удържан и лев.

КЛЮЧОВИЯТ БЛАГОДЕТЕЛ

Сега... В съвременния спорт мечти не стигат, трябва и пари, „пчела“. Без „Асарел-Медет“ нямаше да има нищо. Тук каквото и да се напише, ще звучи в жанр „похвално слово“, фактите са рекламни, това е. Но и зад фирмите стоят хора, а и чувства. Затова – добра гума за един човек, който вече не е сред нас.

Проф. д-р Лъчезар Цоцорков. Роден в Панагюрище, още на 26 години, през 1971-а, постъпва в „Медет“ като стипендиант на предприятието. Стига до изпълнителен директор и председател на Надзорния съвет, той е „баща“ на настоящия формат на компанията. Отиде си от света през 2017 г. като носител на орден „Стара планина“ – I степен, остави памет на голям дарител. „Баща“ и на злата, и на турнира по тенис на маса, никога не е отказал подкрепа на спорта.

„Ако не беше той... – казва Александров. – От него съм се учил да няма задна скорост, само напред. Той е в основата на всичко в турнира. И на всичко в Панагюрище.“

Неговото дело в бизнеса и спорта продължава синът Димитър Цоцорков, вече председател на Надзорния свет на компанията, в която работи от 2001-а, също от 26-годишен, като баща си.

Усещате ли? Панагюрци, семейна приемственост, подкрепа, емоции, общност, традиция, дори съвпадения в години. Да, не е само „трева и пчела“.

И един обобщаващ факт от Александров: „Асарел-Медет“ губля общинския бюджет за спорт. Колкото гаде общината, компанията удвоява.“

Продължава на стр. 19



Щастие от медалите в Панагюрище



УСМИВКИТЕ НА ДЕЦАТА

„Такъв елит никои не е очаквал – сподели Анелия Раленекова (известна в спортните среди с моминската си фамилия Карова), родна звезда в тениса на маса и панагюрска гордост. - Била съм на световни и европейски първенства и не съм си помисляла, че такива имена ще дойдат тук. Почувствах много голяма гордост за моето Панагюрище! Като се напълнят трибуните, е впечатляващо преживяване. Дмитрий Овчаров (Германия) е голямо име, но по-сържан, не излъчва емоции. Тук обаче се разчувства, говори ни на руски колко е впечатлен, стана наш приятел и сам прояви желание да е посланик на турнира по света.“

Особен чар придават децата доброволци. Двайсетте малчугани имат задачата да връщат топките. Сред тях е имало и ... шестгодишен. „Това са местни деца и те се вдъхновяват от спорта и за спорта – добавя Анелия. – Как чакат пред съблекалните да видят, да пипнат звездите...“

През 2019 г. любимец на турнира стана малкият Александър, прикован в инвалидна количка от церебрална парализа, но влюбен в тениса на маса. „Подариха му тениска на неговия idol Ма Лонг. Всички плакахме“, изповява Анелия.



Особен чар на турнира придават децата доброволци

И наплив за автографи



ЗАЛА ЧУДО

Зала „Арена Асарел“ побира до 2000 зрители, много-функционална е, има всички условия за елитен спорт, фитнес, ресторант, дори пеещ фонтан. Издигната е чрез публично-частно партньорство с 15,5 млн. лв., теренът е предоставен от общината, а главен инвеститор е „Асарел-Медет“ АД. Градена е с риолит, мрамор и скала. Предоставя условия за 30 вида спорт и повечето вече я опитаха. Строена е по най-модерни технологии, отговаря на изискванията за световни и европейски първенства.



И НОВО НАЧАЛО С НОВ ОПТИМИЗЪМ

През 2020 и 2021 г. турнир няма, ясно защо. Успоредно световната федерация промени условията за рейтинг на състезанията, добави и нови изисквания. „Не отговаряме само на едно – за да се получи елитна категория, турнирът трябва да е в много голям град с оглед рекламен ефект, публика и т. н.“, информира Цветозар Христов. От спортна гледна точка Панагюрище изглежда идеално място – всичко е на „една ръка“ разстояние, спокойно е в името на спортната концентрация, базата е чудесна, хотелът, град с 16 000 жители, има си всичко. Обаче турнирът по неволя слезе със стъпало в категорията. Вече се казва WTT Feeder PANAGYURISHTE Presented by ASAREL.

Имат право да играят ограничен брой тенисисти от Топ 50, явно няма да идват олимпийски шампиони, а повечко млади. Назраният фонд ще е „само“ 40 000 долара. Но забележете – „Асарел-Медет“ покрива финансовия таван, повече не е разрешено за категорията. Съвсем същото компанията стори и когато надпреварата влезеше в елита – нямаше как над 190 000. Печалбата? Разходите – материални, приходите – предимно морални.

Сега турнирът беше от 30 август до 4 септември – сподели Асен Попниколов, наследник на Иван Александров като

председател на Сдружение „Асарел България Оупън“, основен организатор на събитието. - Беше голямо предизвикателство да покрием изискванията и да запазим турнира, но най-важното е, че традицията продължава. Пак имаше стотици състезатели от десетки държави от цял свят, но няма да говорим за конкретни цифри. Използвам случая да благодаря на другите наши приятели и партньори, без които този турнир щеше да бъде невъзможен и най-вече на ПОК „Съгласие“ и Николаи Караджов, който се грижи техническото обезпечаване на събитието да бъде на световно ниво.“

И тук още нещо извън „тревата и пчелата“. Турнирът можеше да се премести в София, да остане елитен. Но вижте къде са родени Цоцоркови, вижте емоцията на Александров, да споменем и гордостта на хората на Панагюрище и става ясно защо турнирът жертва рейтинг, но не се премести. А днес всеки запитан казва в смисъл – оптимист съм, че нещата ще се върнат и отново ще бъдем при най-големите.

Накрая – Анелия сега се грижи за бебе. Синът се казва Лъчезар. Също като покойния „баща“ на компанията Цоцорков. Едно име затваря кръга от приемственост, топлина и жива мечта.



*От природата - за хората,
от хората - за природата!*

АИ АСАРЕЛ
ИНВЕСТМЪНТ



**Вила Сокол е идеалното място за празнуване на
вашето лично събитие или тиймбилдинг.**

★★★★★

EXCLUSIVE RENT

**Направете резервация сега на
+359 876 101 101**



