

# ЗАЕДНО



ФИРМЕНО ИЗДАНИЕ НА

# АСАРЕЛ МЕДЕТ

ГОДИНА 19, БРОЙ 229 6/2022



## ФЕЕРИЯ ОТ ОГНЕНИ ЦВЕТА ОЗАРИ ПАНАГЮРИЩЕ НА МЕЖДУНАРОДНИЯ ФЕСТИВАЛ ПО ФОЙЕРВЕРКИ

**ДИМИТЪР ЦОЦОРКОВ  
Е ПЪРВИЯТ БЪЛГАРИН  
С ПРЕСТИЖНО ОТЛИЧИЕ  
ОТ ГЛОБАЛНИЯ ДОГОВОР**

**29 БЕБЕТА НА КОЛЕГИ  
ПОЛУЧИХА ЗЛАТНИ  
МЕДАЛЬОНИ  
ОТ КОМПАНИЯТА**

**#КодЗелено  
В „АСАРЕЛ-МЕДЕТ“  
ЗА ДЕНЯ НА  
ОКОЛНАТА СРЕДА**

Изпълнение на основните натурални и технологични показатели от основните цехове - „Рудник“, „Обогатителна фабрика“ и „Водно-отпадно стопанство, пречиствателни станции, екстракция и електролиза“ спрямо плана за месец МАЙ 2022 г.



В Обогатителна фабрика е постигнато 22,23% качество на медния концентрат



Изпълнение спрямо плана за ПЕТЕ МЕСЕЦА на 2022 г. на основните натурални и технологични показатели от основните цехове - „Рудник“, „Обогатителна фабрика“ и „Водно-отпадно стопанство, пречиствателни станции, екстракция и електролиза“



ISO 9001  
ISO 14001  
ISO 45001  
ISO 50001

INTEGRATED  
MANAGEMENT

4500 Панагюрище  
площадка „Асарел“

0357 60 248

pbox@asarel.com

zaedno@asarel.com

www.asarel.com

Асарел-Медет АД

asarelmedet

Asarel-Medet JSC

Asarel Medet

AsarelMedetJSC

ИЗДАВА  
„АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ АД

Дежурни редактори  
Цветомира ТИНКОВА  
инж. Христо ЕЛКИН

Графичен дизайн  
и предпечат  
Сивилиана КОТЛАРОВА

Печат  
БЕЛЛОПРИНТ ООД



Средна цена  
на медта  
на Лондонската  
метална борса  
за м. май  
2022 год.  
/\$/тон/

**9 362.81**

Cu

# ДИМИТЪР ЦОЦОРКОВ Е ПЪРВИЯТ БЪЛГАРИН С ОТЛИЧИЕ ОТ ГЛОБАЛНИЯ ДОГОВОР НА ООН В НЮ ЙОРК ЗА ПРИНОС КЪМ УСТОЙЧИВОТО РАЗВИТИЕ



Димитър Цоцорков, председател на Надзорния съвет на „Асарел-Медет“ АД, стана първият българин, който получава отличие от Глобалния договор на ООН в Ню Йорк за принос към устойчивото развитие. Наградата се присъжда от 2016 г., като за първи път сред отличените е мениджър от минна компания. А това превръща признанието в знаково не само за нашата компания, но и за минерално-суровинната индустрия у нас и в света.

Глобалния договор на ООН обяви кои са отличените десет световни бизнес ръководители за 2022 г. по време на Лигерската среща, състояла се на 2 юни в Ню Йорк. Наградените бяха определени измежду националните призъори от жури, включващо представители на гражданското общество, академичните среди, Глобалния договор на ООН, администрацията на ООН и предишните носители на приза SDG Pioneers, съобщиха от международната организация.

Димитър Цоцорков беше награден в категорията за дигитална трансформация заради отражението, което напредъкът на технологиите има за устойчивото развитие на индустрията и благосъстоянието на обществото.

Председателят на Надзорния съвет на „Асарел-Медет“ АД достигна до финалния кръг на глобалния конкурс, след като беше отличен за Пионер на SDG (Sustainable Development Goals – цели за устойчиво развитие) в националния конкурс, проведен от Българската мрежа на Глобалния договор на ООН през март тази година.

*Продължава на стр. 4 и 5*

С генералното спонсорство на „Асарел-Медет“:

## ГЕРМАНИЯ, ПОЛША И НОРВЕГИЯ УЧАСТВАХА ВЪВ ФЕСТИВАЛА ПО ФОЙЕРВЕРКИ

Отборите на Германия, Полша и Норвегия се включиха в осмото издание на Международния фестивал по фойерверки, който се проведе от 10 до 12 юни на площад „20 април“ в Панагюрище. „Асарел-Медет“ АД отново бе генерален спонсор на събитието, а организатори са „Огнена хризантема“ и Община Панагюрище. Компанията осигури 75 хиляди лева, с които се покриха разходите за участието на отборите, материалите за фойерверк шоуто, транспорт, охрана и логистика.

Отборът на Норвегия грабна първото място на Международния фестивал по фойерверки, който отново бе посетен от внушителен брой туристи.

„След двете години на пандемия интересът към събитието е огромен“, каза управителят на „Огнена хризантема“ Иван Иванов. Той обясни, че още от месец април е започнал да получава обаждания от фенове на фойерверките, които се интересували кога през тази година ще се проведе първенството. Фестивалът е привлякъл туристи от Гърция, Северна Македония, Албания и други съседни държави. Хотелите в Панагюрище, Стрелча и Старосел бяха пълни за дните на първенството, а голяма част от туристите, пристигнали само за зарята, бяха принудени да нощуват гругаде. Най-голямата изненада за панагюрци, както и за почитателите на фойерверките, бе в последния ден на фестивала, след награждаването на отборите, с невероятното фойерверк шоу – подарък от екипа на „Огнена хризантема“.

*Продължава на стр. 16*

снимка: Мариана СТЕФАНОВА



# Звено „Топлоснабдяване“ извършва лятна профилактика на отоплителните съоръжения

## Започна монтажът на нов подемен кран

Звено „Топлоснабдяване“ извършва лятна профилактика на отоплителните съоръжения, като ги подготвя за следващия сезон. През този период екипът е ангажиран с поддръжката на инсталациите за топлопроизводство и топлопренос, декомпресиране и газоразпределение на природен газ, соларното производство на битова гореща вода и други текущи дейности.

Обслужването на съоръженията за топлопроизводство и топлопренос включва почистването на филтрите на отоплителната инсталация и подмяната на дефектирани клингеритени уплътнения, ако се установят такива. Нашите специалисти координират работата на лицензираните фирми, които проверяват измервателните уреди и настройката на регулиращата и защитна арматура, монтирана на съоръженията за декомпресия на природен газ и на отоплителната инсталация. Извършва се още обслужване, а при необходимост и ремонт, на слънчевите системи за битова гореща вода, които са разположени на покривите на административни сгради в компанията.

Тъй като през зимата на площадка за декомпресиране на природен газ се полага голямо количество пясък и сол, след приключване на отоплителния сезон, мястото щателно се почиства и измива, а от трасето на площадковия газопровод се премахват сухите треви, за да се предотврати възникването на пожари в горещините. За разлика от двусменния си режим на работа през зимата, извън отоплителния сезон звеното е с графика на редовната смяна.

Освен новия работен режим, лятото донесе и нова придобивка за екипа - през месец юни започна монтажът на подемен кран, с който ще обслужват мембранните разширителни съдове.

инж. Мартин ДЕЛИБАШЕВ,  
отдел „Енергоснабдяване, енергийна ефективност и инженеринг“



Подмяна на замърсен филтър на омокотителна станция



Почистване на филтър на отоплителна инсталация

## Обменихме опит с испанската мина „Матса“ в Андалусия

Екип от „Асарел-Медет“ посети испанската мина „Матса“ в Андалусия. В работната група участваха инж. Ивайло Василев, директор „Инвестиционни проекти и развитие“, инж. Божидар Машев – ръководител проект по управление на водите, инж. Стефан Тангъргов – главен инженер в цех „Водно-отпадно стопанство, Пречиствателни станции и SX-EW“, и инж. Юлия Григорова – инженер „Производствено планиране и развитие“. Целта на визитата бе запознаване с работата на пречиствателната станция в мината, както и с прилаганата там технология за пречистване на сулфати от водещата компания METSO-OUTOTEC.

Комплексът в Андалусия включва три подземни мини с обща производителност 4,15 млн. тона медна руда годишно, със съдържание на мед от 0,8% до 3,1%. Непосредствено до обогатителната фабрика се намира пречиствателната станция, която е модернизирана през 2015 година с инвестиция от 14,5 млн. евро. Основният режим на работа е пречистване на оборотните води и връщането им в производствения процес. Предизвикателство за испанската мина е сухият и горещ климат, който води до недостиг на води и големи изпарения в изградените водоеми за съхранение на пречиствените води. Това налага стриктното спазване

на технологичния регламент и максимално оползотворяване на отпадните води с включването им във водооборота. Характеристиките на пречистваната вода са съпоставими с водата, пречиствана в „Асарел-Медет“ АД. Същият технологичен процес за пречистване на руднични води от сулфати е внедрен от METSO-OUTOTEC и в мина Agnico-Eagle Kittilg, Финландия.

„Асарел-Медет“ ще продължи да проучва и награджда внедрените технологии за пречистване на водите и включването им в оборотния цикъл на промишленото водоснабдяване, което е важно за устойчивото развитие на дружеството.

Дирекция „ИНВЕСТИЦИОННИ ПРОЕКТИ И РАЗВИТИЕ“



# „АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ УЧАСТВА В КОНФЕРЕНЦИЯ ЗА ЗЕЛЕНИЯ ПРЕХОД GREEN TRANSITION

Президиумствата на Зелената сделка бяха обсъдени на 10 юни по време на международната конференция „Green Transition 2022: Иновации, инвестиции и справедлив преход“. Организатори бяха медиите Dir.bg и 3E-news, а сред компаниите, които подкрепиха събитието, бе и „Асарел-Медет“ АД. Второто поредно издание на форума събра на едно място европейски и български лидери, водещи експерти, представители на бизнеса, неправителствения сектор и медиите.

От страна на „Асарел-Медет“ по време на Green Transition участва инж. Ивайло Василев – директор „Инвестиционни проекти и развитие“. Той се включи в сесията „Региони в развитие“ и запозна участниците с приноса на компанията ни за устойчивото развитие на нашия регион.

„Зеленият преход е президиумство, но и голяма възможност за устойчиво развитие и зелени иновации. Нашата формула е да приоритизираме дигиталната трансформация и внедряването на автоматизирани системи от световните технологични гиганти. Другият важен аспект е участието ни в научноизследователските проекти по програма „Хоризонт“. „Асарел“ е единствената българска компания в международния изследователски консорциум, ръководен от финландски научен институт. По проектите X-Mine и AGEMERA се тестват нови технологии, считани за бъдещето на минното дело заради по-малкия екологичен отпечатък, като се прави проучване за потенциала на Стария континент по отношение на критичните материали, които са необходими за европейския зелен преход“, каза инж. Ивайло Василев. „Смятам, че ние - българите - трябва да имаме повече самочувствие и да си поставяме амбициозни цели. В Панагюрище успяваме да покажем как в един неголям български град, как в една българска компания могат да се правят неща на световно ниво“, каза той и даде за пример наградата на председателя на Надзорния съвет Димитър Цоцорков от Глобалния договор на ООН. „Това е признание за целия ни екип, за нашите инвестиции в устойчивост и за това как иновациите в индустрията и дигиталната трансформация помагат за постигането на целите за устойчиво развитие. Ние вярваме, че двигател на промяната са хората, затова даваме голямо поле за иновации в компанията с програма за предложения с полезен ефект. Разбирането ни е, че когато бизнесът успява, успяват и регионите, и България, и хората на България. А за да се развива устойчиво, бизнесът има нужда от предвидима среда, добър бизнес климат и



дългосрочна визия“, каза в заключение инж. Василев по време на една от четирите тематични сесии.

Green Transition започна с две общи сесии, които бяха открити от президента Румен Радев, който в изказването си посочи важността на разработките на Минно-геоложкия университет и на Техническия университет по въпросите за зеления преход.

Във форума участваха още европейският комисар по сближаване и реформи Елиза Ферейра, комисарят по икономика Паоло Джентилони, комисарят по иновации, научни изследвания, култура, образование и младеж Мария Габриел, президентът на Европейската инвестиционна банка Вернер Хойер и др.

Сред основните говорители беше консултантът по устойчиво развитие Боян Рашев, който обърна внимание, че целите на зеления преход изискват да разбираме важността на базовите индустрии, защото без достъпна енергия и метали трансформацията не е възможна. „Нужно е да обърнем внимание също и на образованието, защото днес младите не знаят откъде идват частите за смартфона, който използват. На бизнеса му трябва да спуснат отгоре директиви, а свобода, за да остане лидер в процеса на зеления преход и да инвестира в устойчивото развитие“, обобща още той.

Отгел „КОМУНИКАЦИИ“

## Инж. Ивайло Василев участва в кръгла маса за зелената икономика и енергийния преход

Директор „Инвестиционни проекти и развитие“ на „Асарел-Медет“ инж. Ивайло Василев се включи в кръгла маса за зелената икономика, енергийната ефективност и енергийният преход, организирана от софийския офис на Европейския съвет за външна политика /ЕСВП/. Събитието се състоя на 2 юни в хотел „Милениум“ в град София. На него присъстваха представители на бизнеса, както и енергийни експерти, а темата бе свързана с представянето на резултатите от изследователски

проект относно плановете на българския бизнес за декарбонизация.

Основната цел на кръглата маса беше да се обсъдят резултатите от проведените експертни разговори с представители на различни икономически сектори. Обобщената информация ще бъде представена от екипа на държавната администрация и на парламентарно представени политически партии, за да бъде отчетена при формирането на националните политики.

# Димитър Цоцорков е първият българин с отличие от Глобалния договор на ООН в Ню Йорк за принос към устойчивото развитие

„Благодаря на целия екип на „Асарел-Медет“, защото това е признание за усилията, инвестициите и добрата работа на всички колеги! Наградата от Глобалния договор на ООН показва, че някогашните стереотипи за минното дело могат да бъдат разбити, тъй като нашата индустрия е не само поле, но и двигател за много иновации, а медта е базова суровина за развитието на зелените технологии на бъдещето“, каза Димитър Цоцорков. Според него съвременните дигитални решения позволяват на бизнеса да управлява много по-ефективно своите процеси, да намалява въглеродния отпечатък и да се грижи много по-добре за опазването на околната среда, енергийната ефективност и управлението на ресурсите.

„Внедряваме най-новите интегрирани решения, инвестираме в иновации и ползваме най-доброто от напредъка на технологиите, но най-важни остават хората, защото те носят заряда за промяна и развитие“, каза председателят на Надзорния съвет на „Асарел-Медет“. Той посочи, че приема отличието, като признание за визията на баща си проф. д-р Лъчезар Цоцорков, за добрата работа на целия екип и инвестициите в нови технологии. „Последните две години ни напомниха колко безценни за нас са думи като мир и здраве. Сега е по-важно от всякога да сме обединени от споделени ценности, да сме солидарни, човечни и чувствителни към чуждата болка, да сме мъдри и съпричастни“, допълни още Димитър Цоцорков и открои социалните проекти и приноса за обществото, които имат фондациите „Асарел“ и „Лъчезар Цоцорков“.

„Днес, когато ни застъпват криза след криза, ясно се вижда, че бизнесът продължава да бъде адаптивен и гъвкав,



да създава блага, да компенсират дефицити“, каза Огнян Траянов, председател на Българската мрежа на Глобалния договор на ООН. „Бизнесът днес е стълб, пилон на нормалността и гаранция, че ще бъдат положени всички усилия, за да има развитие и устойчивост“, убеден е той. Изборът на представител на България показва оценката за бизнеса в страната ни като важен фактор за постигането на целите за устойчиво развитие, посочиха още от Българската мрежа на Глобалния договор на ООН. Това е особено валидно във времена на глобални кризи, в които бизнесът не абдикира, а доказва с действията си какво може да се направи, за да се постигне промяна, която да служи на обществото като цяло, заявиха от българската организация.

## ЗА НОВИТЕ ТЕХНОЛОГИИ В „АСАРЕЛ-МЕДЕТ“

Дигиталната трансформация е един от приоритетите за устойчиво развитие на „Асарел-Медет“, като компанията ни разполага със супермодерни автоматизирани системи от световните технологични гиганти. През миналата година тя стана част от международния научно-изследователски проект X-Mine, по който се тестваха технологии, считани за бъдещето на минното дело, защото намаляват екологичния отпечатък още в етапа на геоложкото сондиране и сортиране на рудите. През 2022 г. „Асарел-Медет“ ще участва в нов международен проект, по който ще се проучват критичните суровини за зеления преход в Европа.

Дроните отдавна не са новост при минното планиране, а компанията разполага с първите в българския рудодобив циклично-поточни технологии за транспорт на руда и откривка, които имат голям екологичен ефект. Новите технологии позволяват от всяка точка на света в реално време да се

следят машините в рудника и обогатителната фабрика и да се оптимизират процесите. „Асарел“ има първата автоматизирана система в българския рудодобив за съвременно управление на технологичните процеси. Автоматизирана система следи също устойчивостта на рудничните откоси, като на всеки три минути два радара „обхождат“ рудника и го сканират с точност до 0,2 мм. За всяко движение на земните маси над 4 мм за час машините изпращат предупреждение по имейл на специалистите, а това създава качествено ново ниво на безопасност.

В „Асарел-Медет“ може да се види уникален за Балканите проект, който интегрира в обща информационна система пробивните минни дейности заедно с 3D геоложки, структурен и хидрогеоложки модел на находището, за да се осигури максимално прецизното планиране на добива и оползотворяване на ресурсите. В партньорство със Siemens - България през 2021 г. компанията разви автоматизираната система за управление в обогатителната фабрика, а през тази година внедрява нова експертна система за оптимизиране на смилането на рудите. С технологията на Siemens се управляват още обратното промишлено водоснабдяване в затворен цикъл, както и трите пречиствателни станции на компанията.

„Автоматизираните системи правят технологична революция в нашия отрасъл, значително облекчават работата на колегите, подобряват безопасността на труда и опазването на природата, но не ги възприемаме като нещо, което може да замени човека“, каза по повод получената награда за дигитална трансформация председателят на Надзорния съвет на „Асарел-Медет“ АД Димитър Цоцорков.



# Да влезеш в елитния клуб на Глобалния договор на ООН

BG Global  
РЕДАКЦИОНЕН  
АНАЛИЗ

Отличието на Димитър Цоцорков е сред най-престижните корпоративни признания в света

Отличието, което Димитър Цоцорков, председател на Надзорния съвет на „Асарел-Медет“ АД, получи на 2 юни т.г. от Глобалния договор на ООН, е сред най-престижните признания в корпоративния свят. То идва от най-голямата световна инициатива за корпоративна устойчивост и обхваща над 12 000 членове. Доброволната инициатива на бившия генералния секретар на ООН Кофи Анан обединява бизнес и неправителствени организации, академични институции, градове и агенции на ООН в истински глобален форум в подкрепа на устойчивия растеж и гражданската отговорност.

10-те принципа на Глобалния договор на ООН са насочени към прилагане на отговорни бизнес практики в сферата на правата на човека, трудовите норми, опазването на околната среда и борбата с корупцията.

От 2016 г., с прекъсване от една година, през 2020-а заради пандемията, Глобалният договор отличава по 10 бизнес лидери, които са направили силно впечатление с работата си през съответната година по някои от принципите, които инициативата отстоява.

Сред отличените през годините са имена като Карине Буено от Santander Brazil, Сонай Аїкан от Colgate Palmolive, Дилън Макниъл от Royal Philips, Мег Паркър Йънг от Thomson Reuters, Жан-Луи Часе от Suez, Емануел Аюлин от L'Oréal, Тереза Селест от BASF, Таня Конте Консетиньо от Schneider Electric South America, Соня Кабир от Microsoft, Патрик Пояне от Total и др. През тази година носители на отличието, заедно с Димитър Цоцорков, в десетката на Пионер на SDG (Sustainable Development Goals – цели за устойчиво развитие) са:

- **Густаво Чирляно**, главен изпълнителен директор, Sofis Solutions, Уругвай
- **Дениз Хилс**, директор по устойчиво развитие за Латинска Америка, Natura & Co, Бразилия
- **Виктор Иванчик**, главен изпълнителен директор, Астарта - Киев, Украйна
- **Вера Кармебак**, мениджър по устойчиво развитие, RA International, Обединени арабски емирства
- **Рамкришна Мукавили**, главен изпълнителен директор, Maithri Aquatech Pvt Ltd, Индия
- **Дейвид Ор**, ръководител на търговски и инвестиционни сметки, Mott MacDonald, Обединено кралство
- **Габриел Тан**, директор, GUAVA Amenities Pte Ltd, Сингапур
- **Чонг Тонг**, администратор по наука и технологии, State Grid Corporation, Китай
- **Аїрис ван Ванрой**, програмен мениджър Корпоративна социална отговорност, EMMA Safety Footwear, Холандия

Включването на Димитър Цоцорков в този елитен клуб на световни бизнес лидери е уникално за България по няколко причини. На първо място е от изключителна важност за самата компания „Асарел-Медет“, която успява да внедрява устойчиви практики на световно равнище. Тя, разбира се, не е единствената, която го прави у нас, но е една от малкото такива с българска собственост. Обичайно в България тези стандарти се прилагат от местните звена на международни корпорации, които спазват общ протокол за действие.

На второ място изпъква фактът, че през годините тази награда се връчва предимно на компании от новата икономика - зелени, технологични или от бизнеси, които традиционно се определят като иновативни. На този фон отличието за Цоцорков е знак, че в един традиционно считан за „мръсен“ отрасъл, какъвто е минната индустрия, една българска компания може да покаже пътя за трансформацията. При това на световно ниво!



## 10-ТЕ ПРИНЦИПА НА ГЛОБАЛНИЯ ДОГОВОР

### Права на човека

1. Зачитане и подкрепа за опазването правата на човека.
2. Гаранция за необвързване с действия, нарушаващи правата на човека.

### Трудови норми

3. Приемане свободата на сдружаване и ефективно признаване на правото на колективно договаряне.
4. Премахване на всякакви форми на насилствен и принудителен труд.
5. Ефективно премахване на детския труд.
6. Изкореняване на дискриминацията по отношение на правото на труд и на професия.

### Околна среда

7. Подкрепа за превантивните подходи в опазването на околната среда.
8. Подемане на инициативи, стимулиращи поемането на по-голяма отговорност към околната среда.
9. Насърчаване развитието и разпространението на технологии, щадящи околната среда.

### Антикорупция

10. Подкрепа на антикорупционни инициативи и политика на прозрачност.

10-те принципа на Глобалния договор на ООН са насочени към прилагане на отговорни бизнес практики в сферата на правата на човека, трудовите норми, опазването на околната среда и борбата с корупцията.

Не на последно място трябва да се отбележи, че темата за устойчивото развитие на бизнеса не е просто поредната престижна значка, която амбициозни изпълнителни директори напират да получат. Тя се превръща в новото нормално за световната търговия и постепенно придобива задължителен характер сред всички сектори на глобалната икономика.



# Инж. Иван Смилянoв е новият ръководител на отдел „Безопасност и здраве при работа“

Инж. Иван Смилянoв е новият ръководител на отдел „Безопасност и здраве при работа“ в „Асарел-Медет“ АД. Той е роден в Пещера и е завършил Минно-геоложки университет „Св. Иван Рилски“, специалност „Хидрогеология и инженерна геология“. В компанията ни е от 2008 г., като е работил на различни позиции в отделите „Технологично развитие“, „Минно инженерство“ и „Строителство“.



„Приемам това предизвикателство като оценка на моята работа за тези 15 години, през които съм част от екипа на „Асарел-Медет“, каза инж. Иван Смилянoв. „Ще направя всичко, което зависи от мен, за да оправдая доверието, което ми е гласувано от ръководството. Отговорността е голяма. Най-важното за мен са две неща - както хората да идват спокойни на работа, така и да се прибират вкъщи живи и здрави при семействата си. В работата ми като ръководител на отдел БЗР акцентите ще бъдат най-вече върху спазването на правилата за безопасност, здравето на персонала и извършването на превантивна дейност. Защото по-добре хиляди пъти да бъдат повтаряни правилата и проверявани като изпълнение, отколкото постфактум да се констатира нарушение и налагат санкции - тогава вече е късно“, каза инж. Иван Смилянoв.

Част от свободното си време той посвещава на шахмата и смята, че както в работата, така и в шахматната игра за постигането на краен успех са нужни добра предварителна подготовка и стриктно спазване на правилата за изграждане и провеждане на предначертаната стратегия.

*Христо ПАЕВ, специалист „Комуникации“*

## ДА БЪДЕМ ОТГОВОРНИ КЪМ СВОЕТО ЗДРАВЕ

### Започнаха годишните профилактични прегледи

През юни се проведе първият етап от задължителните профилактични медицински прегледи за работещите в „Асарел-Медет“, които се извършват от лекари-специалисти от МБАЛ „Уни Хоспитал“. Вторият и третият етап на тазгодишната здравна кампания предстоят през юли и август.

Пакетът от лабораторни и клинични изследвания за всеки работещ включва пълна кръвна картина, биохимия, количествено изследване на антитела срещу SARS-Cov-2 /IgG/, изследване на урина, ЕКГ и измерване на BMI. Изследванията ще се правят по график в Здравна служба „Асарел“ от 5 до 8 юли и от 23 до 26 август включително, всяка сутрин между 7 и 11.00 ч. Седмица след това се преминава през профилактичните прегледи, като лекарите се запознават и с резултатите от предварително направените изследвания. Лекарите от МБАЛ „Уни Хоспитал“ отново ще преглеждат във фирмената здравна служба, като вторият етап на профилактичната кампания ще бъде организиран от 11 до 15 юли, а третият - от 29 август до 2 септември, включително, от 8 до 16 ч. с обедна почивка за лекарския екип от 12:15 до 13 ч.

За всички служители е осигурена медицинска консултация с интернист, пулмолог с функционално изследване на дишането, невролог, очен лекар, ехография на коремни органи, УНГ с аудиометрично изследване. Всички работници и служители ще имат възможността да преминат ехографски преглед на коремните органи, което е от изключително голямо значение за ранната диагностика на заболяванията и провеждане на своевременно лечение.

Допълнително, през септември за всички жени от дружеството ще се организира профилактичен преглед от акушер-гинеколог и ехомаммография в МБАЛ „Уни Хоспитал“.

Особено важно е всеки един от нас да осъзнае значимостта от стриктното спазване на лекарските предписания и да възприеме ефективната превенция и профилактика като основна предпоставка за добро здраве, кондиция и успешна житейска реализация.

*Отдел „Безопасност и здраве при работа“*



На снимката - от ляво надясно: г-р Киро Цанев, г-р Гергана Иванова, г-р Сашка Дестанова, г-р Славка Кацарова, г-р Анастасия Мараджийска, г-р Людмила Кънчева, г-р Благовеста Георгиева

# Инж. Мариела Джиджинкова откри своята втора изложба в Информационния център на „Асарел-Медет“

По случай Световния ген за опазване на околната среда в Информационния център на „Асарел“ в Панагюрище се проведе открит урок с ученици от Професионалната гимназия по индустриални технологии, мениджмънт и туризъм, които учат специалност „Обогатителни, преработващи и рециклиционни технологии“. Заедно с това бе открита втората тематична изложба от бижута, картини и сувенири, изработени от отпадно стъкло. Всеки един предмет на изкуството е създаден от сръчните ръце на инж. Мариела Джиджинкова, ръководител на отгел „Екология“ в „Асарел-Медет“, която разказа на присъстващите за магията да твориш със стъкло, каква е професията на еколога и колко е важно да пазим природата.

Специален гост на събитието беше Цветана Чочева от Регионалната инспекция по околната среда и водите в Пазарджик, която разказа на учениците повече за рециклирането и инициативите за опазване на природата. На срещата с учениците присъства целият екип на отгел „Екология“ в „Асарел-Медет“ АД, а в духа на фирмената кампания #КогЗелено за всеки посетител бяха осигурени семена от медоносни растения, символ на подкрепата ни към пчеларството и опазването на пчелите.



инж. Христо ЕЛКИН, специалист „Комуникации“



## ХИМИЧЕН АНАЛИЗ НА ПОВЪРХНОСТНИ ВОДИ ОТ РАЙОНА НА „АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ АД

През месец МАЙ пречиствателните съоръжения в дружеството функционираха нормално. Средно за периода показателите на изход пречиствателни станции са в рамките на индивидуалните емисионни ограничения /ИЕО/, определени в Комплексното разрешително на дружеството № 404-НО-ИО-А5/2018 и в Разрешителното за заустване. Състоянието на повърхностните води за периода се оценява на базата на седмични пробонабирания от 15 пункта /от повърхностните и техногенни водни потоци в района на „Асарел-Медет“ АД /с анализ на всяка проба по 4 показателя. Продължава тенденцията към запазване на доброто имисионно състояние на повърхностните води в района на дружеството.

### ОБОБЩЕНИ РЕЗУЛТАТИ НА ЕМИСИОННИТЕ И ИМИСИОННИТЕ ВЕЩЕСТВА

КОНТРОЛЕН ПУНКТ		рН	Cu	Mn	Fe
			mg/l	mg/l	mg/l
A5	изход ПСБФВ	6,94	0,010	0,031	0,027
A10	изход ПС /ПСРВ и ПСДВ/	7,10	0,001	0,036	0,086
A13	р. Асарелска – „Реките“	6,45	0,022	0,102	0,152
P6	р. Панова – „Реките“	6,63	0,019	0,070	0,193
L4	р. Люляковица	6,90	0,005	0,038	0,040
B1	р. Банска Луда Яна	7,10	0,025	0,063	0,097
M6	р. Мареш, при гимназията	7,00	0,027	0,006	0,059
Общо екологично състояние		добро	добро	добро	добро



# #КодЗелено за Световния ден на околната среда в „Асарел-Медет“

С усмивки и интересен греског започна работната седмица в „Асарел-Медет“ на 6 юни. Поводът бе отбелязването на Световния ден на околната среда, който отново премина под зелено-жълтата шапка на фирмената информационна инициатива **#КодЗелено**.

**#КодЗелено** се провежда от 2013 г. и сега чества своята 10-годишнина с нова инициатива за отглеждане на пчелни семейства в района на предприятието. Тази година отново се обърна внимание на личното участие и приноса на всеки

човек в грижата за природата. Колегите, които гоидоха на работа със зелено-жълт греског, получиха медоносни цветя, а до всички в компанията – заедно с месечното фирмено списание за месец юни – достигнаха семена на медоносни растения, които очакваме да покълнат като цветен килим в градините на много семейства.

Благодарим за снимките, които ни изпратихте, и за доброто настроение, което нашият фотообектив запечата!



# „Асарел-Медет“ с отличие от фондация „Америка за България“



Отличие за най-добър партньор получи „Асарел-Медет“ по време на годишната конференция на BASE на 18 юни, организирана от фондация „Америка за България“. Наградата се присъжда заради продължаващата вече четвърта поредна година морална и финансова подкрепа за Бизнес академия за стартапи предприемачи /BASE/ първо в Панагюрище, а през настоящата година и в гр. Стрелча.

„Асарел-Медет“ осигури наградния фонд за участниците, който, до момента, възлиза общо на 40 000 лева. Наградата бе връчена от Нанси Шилър от фондация „Америка за България“ на Директор „Човешки ресурси“ Бисерка Янева.

Наградите бяха изработени от златните ръце на ръководителя на отдел „Екология“ в „Асарел-Медет“ инж. Мариела Джигжинкова, която бе класирана на второ място в първото издание на BASE в Панагюрище. Тя сподели, че благодарение на участието си в проекта, е успяла да превърне в успешен бизнес хобито си – изработка на бижута и сувенири от рециклирано стъкло под бранда „СтъклоТворилница“.

## Участвахме в кариерния форум на Bulgaria Want You

Живот и кариера: Защо в България – отговорите на тези въпроси дадохме с участието на „Асарел-Медет“ като генерален спонсор на форума, организиран от платформата Bulgaria Wants You. Щандът на компанията привлече хиляди гости на събитието, които се интересуваха от Стажантската програма и възможностите за кариерно развитие. Директор „Човешки ресурси“ Бисерка Янева бе сред лекторите на събитието. За да отговори на въпроса „Защо в Панагюрище“ тя представи приноса на компанията за младите и развитието на региона, като даде за пример част от кадрите в екипа.

„Защо точно в „Асарел“? „Асарел“ е един от най-предпочитаните работодатели и то не само за хората от региона, а и за цялата страна...“ – посочи Бисерка Янева.

Патрон на кариерното събитие бе вицепрезидентът Илияна Йотова, която се включи в дискусията за демографските проблеми в страната и поздрави ръководството и екипа на „Асарел-Медет“, като подчерта: „Поздравявам Ви от сърце за това, което правите, защото всъщност направихте нещо изключително важно, което държи хората в региона. Това е не само стандартът на работа и заплащането, а нещо друго много важно – това е социалната инфраструктура, която изградихте!“

По време на кариерния форум, воден от телевизионните продуценти Иван и Андрей, младите хора се срещнаха с българи, успели и у нас, и зад граница.



## УСМИВКИ ЗА ПЪРВИ ЮНИ

Всички деца на работещи в „Асарел-Медет“ АД, които са на възраст до 14 години, получиха фирмен подарък по случай 1 юни – Деня на детето. Изненадите, осигурени от отдел „Персонал“, включваха пъзели, хвърчила, дженги, бутилки за спорт, сакове и други подаръци, разпределени в четири възрастови групи за малките, големите и още по-големите момичета и момчета.

Благодарим на колегите, които ни изпратиха тези прекрасни фотографии.



Станислава ГАРБАНОВА, 2 г. 7 м.



Радина ХАИНОВА, 2 г. 7 м.



Николай ПАНЧОВСКИ, 2 г.



Цвети ГЕОРГИЕВА, 3 г.

## ЗАРАДВАХМЕ МАЛЧУГАНИТЕ ОТ ОБЩИНАТА

Сладки изненади очакваха малчуганите от общината по време на ежегодната инициатива на „Асарел-Медет“ по случай Международния ден на детето. Вкусни торти получиха всички детски градини в Панагюрище и населените места от общината, както и Детско отделение в МБАЛ „Уни Хоспитал“.

Екипът на „Асарел-Медет“ АД желае на всички деца безгрижно и щастливо детство!



# 29 БЕБЕТА НА КОЛЕГИ ПОЛУЧИХА ЗЛАТНИ МЕДАЛЬОНИ

29 бебета, родени в семействата на колеги, получиха златни медальони като символ на принадлежността им към голямото асарелско семейство. Малчуганите са проплакали за първи път през настоящата и изминалата година. Своите медальони получиха и деца на колеги, родени през 2019 и 2020 г., които не са могли да присъстват на тогавашните церемонии. Прокуристът на „Асарел-Медет“ и председател на фондация „Асарел“ Галя Костова раздаде златните бижута на семействата и разказа за вълнението си от щастливото събитие. „Благодаря Ви, че споделяте Вашето щастие със всички нас! Желая на малките Ви съкровища да имат безгрижно и щастливо детство. Да пораснат добри и достойни хора, с вяра в доброто и много сбъднати мечти“.

Директор „Човешки ресурси“ Бисерка Янева, заедно с председателят на фирмената синдикална организация „Подкрепа“ Николай Попниколов и Дарина Дечева – представител на фирмената синдикална организация към КНСБ, също поздравиха щастливите родители.

Върху фирмения медальон, който изработен от местния златар Николай Семов, са изписани името на детето и годината му на раждане. С цирконий са обозначени датата и месецът, а стрелките показват точния час, в който бебето е проплакало, което прави всяко от бижутата уникални.

*Отгел „КОМУНИКАЦИИ“*



# „Асарел-Медет“ АД стана част от Управителния съвет на КРИБ

„Асарел-Медет“ АД беше избрано за член на Управителния съвет на Конфедерацията на работодателите и индустриалците в България, като в Управителния съвет на бизнес организацията компанията ни ще се представлява от председателя на Надзорния съвет Димитър Цоцорков. В 29-членното ръководство влизат едни от най-големите и уважавани компании и представители на българския бизнес, заявиха от КРИБ.

Общото събрание единодушно преизбра Кирил Домусчиев за председател с нов 4-годишен мандат. Силно представителство в Управителния съвет имат компаниите от Българска минно-геоложка камара, сред които са още „Минстрой Холдинг“, „Геотехмин“, „Геотрейдинг“, „Елаците мед“ и „Сименс - България“. Част от ръководството е също и „Аурубис“ - Пиргон.



## С нашата подкрепа ще се изгражда православен храм в Минно-геоложкия университет

На 14 юни в Минно-геоложкия университет „Св. Иван Рилски“ се проведе тържествена церемония „Първа копка“ за изграждане на православен храм, който ще носи името на небесния закрилник и покровител на българския народ, на минерално-суровинната индустрия и на Минно-геоложки университет – Св. Иван Рилски. Сред гарителите за изграждането на православния храм е и „Асарел-Медет“, а на събитието присъства директор „Човешки ресурси“

Бисерка Янева. В речта си пред гостите на церемонията проф. Копрев отбеляза, че решението да бъде изграден храмът е дълго обмисляно благородно дело и добави: „За нас Минно-геоложки университет не е само място за образование, а е и духовно средище, където се стремим да възпитаваме и на чест, достойнство, честност и взаимопомощ“ – посочи той като благодари на гарителите за подкрепата.



## Студенти проведоха учебна практика в Обогадителна фабрика „Асарел“

Студенти от Минно-геоложкия университет от специалността „Обогатяване и рециклиране на суровини“ бяха на учебна практика в „Асарел-Медет“ АД на 20 юни. Групата бе ръководена от гл. ас. д-р Теодора Янкова. Младежите разгледаха фирмените експозиции, а веднага след това се отправиха към Обогадителната фабрика „Асарел“, където бяха посрещнати от началника ѝ инж. Георги Сеферинкин. Студентите се запознаха с автоматизираната система за управление на технологичните процеси и с работата на финландските флотационни машини.



# Магистри от Софийския университет посетиха „Асарел-Медет“ АД

Магистри по специалността „Отговорно и устойчиво управление“ в Софийския университет „Св. Климент Охридски“, водени от техния преподавател г-р Марина Стефанова, посетиха „Асарел-Медет“ АД и Панагюрище на 26 май. Повод за визитата беше желанието им да разгледат една просперираща българска компания, която допринася за устойчивото развитие на региона, в който оперира.

Гостите разгледаха двете фирмени експозиции, а с историята и развитието на „Асарел-Медет“ АД през годините ги запозна Ана Финджикова - ръководител отдел „Комуникации“. След това, придружавани от директор „Човешки ресурси“ в „Асарел-Медет“ АД Бисерка Янева, студентите посетиха диспечерския пулт на рудник „Асарел“. Там инж. Стоил Милушев - ръководител проекти към дирекция „Инвестиционни проекти и развитие“, представи процесите по добив и преработка на рудата. Как от нищо се прави нещо, а именно как от омеднени води се произвежда катодна мед, гостите научиха от инж. Николай Минков, в Инсталацията за екстракция и електролиза. Визитата им в Панагюрище завърши с посещение на Историческия музей в града, където се докоснаха до магията на тракийското изкуство и разгледаха залата трезор с експозицията на Панагюрското златно съкровище.



**Ето какво споделиха част от студентите след посещението си:**

- „Асарел-Медет“ показва, че има начин и в България да се прави бизнес с мисъл и за хората, природата, и бъдещето“;
- „Надявам се занапред и всички други големи компании в България да следват ценностите на социално-отговорния бизнес“;
- „Впечатлена съм от дългосрочната визия на „Асарел-Медет“ и въведените иновативни решения в различни аспекти на дейността“;
- „Компания с тези размери се усеща като семейна. Изключителната принадлежност, която показват работещите в „Асарел-Медет“, е белег за висока екипна култура, която е развивана поколения наред“;
- „Устойчивост, икономическа ефективност, екологична грижа, социална отговорност, развитие на човешкия капитал, инвестиции в обществото, партньорство-всичко това е „Асарел Медет““;
- „Истинско вдъхновение за мен беше да видя на практика ефекта от устойчивото лидерство“.

## Представители на 15 фирми от Германската търговска камара посетиха компанията и МБАЛ „Уни Хоспитал“

Представители на 15 фирми, членуващи в Германско-Българската индустриално-търговска камара, посетиха „Асарел-Медет“ и МБАЛ „Уни Хоспитал“ на 27 май. Поводът за визитата беше желанието да видят как работи едно модерно минно предприятие и да се запознаят с най-мощния социален проект на компанията ни – модернизацията на панагюрската болница, днес МБАЛ „Уни Хоспитал“.

В „Асарел-Медет“ гостите разгледаха двете фирмени експозиции, където директор „Човешки ресурси“ Бисерка Янева ги запозна с историята и развитието на дружеството. След това те посетиха диспечерския пулт на рудник „Асарел“, където инж. Стоил Милушев – ръководител проекти в дирекция „Инвестиционни проекти и развитие“, ги запозна с процеса по добив и преработка на рудата.

„Много впечатляващо, промените изцяло представите ми за минния бранш“, призна един от гостите, който беше присигнал от Бургас, за да види „Асарел-Медет“ АД.

В МБАЛ „Уни Хоспитал“ гостите бяха посрещнати от директор „Административни дейности“ г-р Румяна Вълкова и г-р Росица Кръстева - началник на Онкологичния център и на отделението по медицинска онкология в здравното заведение. Д-р Захари Захариев, началник на Отделението по лъчелечение в МБАЛ „Уни Хоспитал“, запозна представителите на бизнеса с предимствата на модерното оборудване, с което разполагат работещите в него медици, и което позволява в „Уни Хоспитал“ да се прилагат всички актуални методи за лечение на различни социалнозначими заболявания.



Страницата подготви: Христо ПАЕВ, специалист „Комуникации“

Консултантът по устойчиво развитие Боян Рашев:

# Каква страна искаме да бъде България - африканска или скандинавска?

Каква страна искаме да бъде България - африканска или скандинавска? Проектът на Наредба за определяне на концесионното плащане за добив по Закона за подземните богатства предвижда рекордно голям скок на концесионните плащания - както за метали, така и за всякакви други материали, които са основата на индустрията, вкл. нефт и газ.

Графиката показва изменението на средните съдържания на мед в рудите на мините по света. Ясно се вижда как от 1990 г. спадът е с 1,6% до 0,9 - 1,0% днес, с тенденция за продължаващ спад в бъдеще. В Чили вече масово се добива мед от гигантски открити рудници със съдържания около 0,6 - 0,7%. Затова пък най-новата огромна мина на Ivanhoe Mines в Конго вади руда със 6% съдържание на метала.

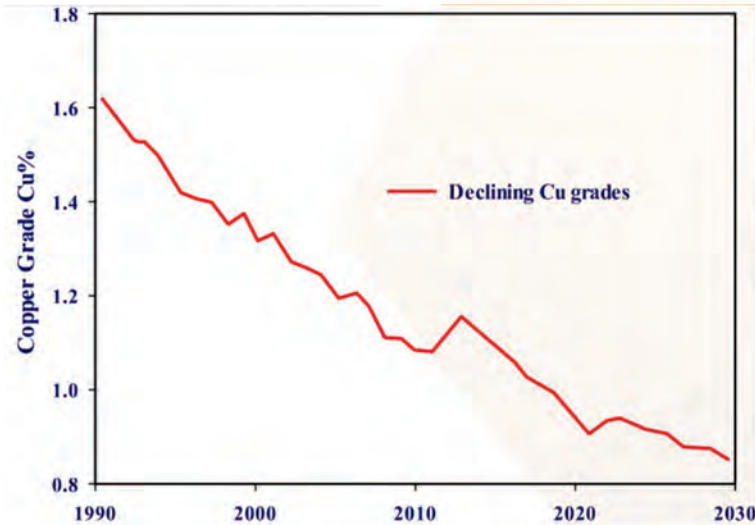
България добива големи количества медна руда - най-вече в „Елаците“ и „Асарел“. Нашите средни съдържания обаче изобщо не могат да се покажат на тази графика - те са около и под 0,25% и попадат под минимума на скалата. Това значи, че нашите компании трябва да бъдат около 3-4 пъти по-ефективни в работата си, за да докарат себестойност на добива, сравнима със средната за света. И това трябва да се случи в условията на рекордни енергийни цени, високи заплати и осигуровки и най-стриктните регулации за опазване на околната среда, здравето и безопасността в света.

Стана ли ясно колко безумна е идеята да си мерим концесионните такси с Африка и Латинска Америка?

На световно ниво има два базови и фундаментално различни подхода към управление на природните богатства.

Първият залага на високи преки приходи (относително високи концесионни такси) за държавата или местните общности и преразпределението им през бюджета към конкретни бенефициенти. Този подход е характерен за страните от Африка, Латинска Америка и Азия, където има изключително богати находища, работят основно чужди компании, заплатите, осигуровките (ако изобщо има такива) и корпоративните данъци са ниски, изискванията и разходите за условията на труд, здраве, безопасност и опазване на околната среда са доста ограничени. Приходите от концесии в такива страни формират голям дял от държавните бюджети, които обаче си остават много малки като цяло. Този подход се използва и в някои богати страни, щати и провинции (Западна Европа, Източните САЩ) с изричната цел да възпрепятства нежеланото развитие на добивната индустрия и/или да я ограничи само до изключително печеливши дейности. С развитието на геополитическата обстановка напоследък гори и на такива места започва да се говори за завръщане на добива.

Вторият подход залага на ниски преки приходи (относително ниски концесионни такси) за държавата или местните общности. Този подход е характерен за най-развитите добивни икономики в света – скандинавските страни, Австралия, Канада и много щати в САЩ. В Норвегия и Финландия например концесионна такса за добив на метални руди изобщо няма, а в Швеция е 0,2% от стойността на металите. Там добивната индустрия се разглежда не толкова като източник на средства за бюджета, а като двигател на регионалното развитие и основа за тежката индустрия и цялата икономика. Освен това се смята и за гарант за



енергийната и суровинна сигурност и независимост. Характерни за този подход са големият брой местни компании, високи заплати и осигуровки, тежки изисквания и големи разходи за условията на труд, здраве, безопасност и опазване на околната среда. Въпреки силната добивна индустрия, приходите от концесии в такива страни формират миниатюрен дял от държавните бюджети, но те са пълни. Далеч по-важна е ролята на този бизнес като основа на икономиката и регионалното развитие.

Към момента България прилага нещо средно между двата, но е по-близо до скандинавския подход и трябва да продължи да го прави, ако искаме поне някои от провинциалните ни региони да останат сравнително богати, а и други да се развият. Неслучайно, минните ни общности са с най-високи средни заплати, нива на инвестиции и локални приходи за общинските бюджети и изобщо с най-висок стандарт на живот извън големите градове.

Назаем от [mediapool.bg](http://mediapool.bg) от 22 май 2022 г.



## ВИЗИТКА

Боян РАШЕВ е консултант по устойчиво развитие и управляващ партньор на Denkstatt – България.

Коментарът му по повод проектонаредбата за концесионните плащания бе цитиран от различни медии, след като бе публикуван във фейсбук.



# С модерни решения и спортни постижения през юнските месеци

Модерни нови багери влизат в рудника, докато колегите трупат спортни постижения. За тези и още новини четем в юнските месеци на фирменото издание от 2007, 2012 и 2017 година.

Слънчевият юни донесе равностметката за рекордни производствени резултати, отчетени в доклада на Съвета на директорите на „Асарел-Медет“ АД за 2006 година. Акцентът е бил върху постигнатите рекордни за тогавашната история на дружеството годишни резултати при добива и преработката на медна руда. Добити са общо 42 408 хил. т минна маса, с ръст от 22,22% спрямо 2005 г., преработената медна руда е била 13 004 хил. т, с ръст от 12,5% спрямо 2005 година, а извличането на мед е било 93,80% при качество 24,55%. Неслучайно „Асарел-Медет“ е на първо място при компанияте от добивната индустрия в Топ 100 класацията на вестник „Капитал“ за 2006 година. Критериите на авторитетния седмичник при класирането са общият размер на приходите от дейността, нетната печалба и броят на заетия персонал. Принос за тези резултати определено дава и модернизацията на производството, която показва отлични резултати още преди 15 години. Неслучайно едно от заглавията е: „Топ мениджърът на „Орика“ се впечатли от постиженията ни“. Наши специалисти се включват в международни минни конгреси и работни визити, които „свервяват часовниците“ на екипа ни за най-новите и съвременни тенденции. Бриджорите ни пък се включват в Световните работнически спортни игри „За мир и солидарност“, като се завръщат от курорта „Албена“ с престижна купа.

От страниците на юнския брой през 2012 година също лъха на купи, медали и щастливи лица на победители! Тенис на маса, мини футбол на трева, шахмат и спортен бридж са само една малка част от асарелските постижения. По-назад не остава и фирмената секция „Туризъм“, която организира поход в Стара планина по маршрут: с. Антон – хижите „Бенковски“, „Вежен“, „Ехо“, „Козя стена“ – местността „Беклемето“ – заслон „Орлово гнездо“. Върховете бележим и в областта на културата. В навечерието на 24 май, преди 10 години, престижното отличие „Меценат на годината“ получава покойният проф. Цоцорков от тогавашния министър Вежди Рашидов. Признанието е за личната подкрепа, която оказва за реализацията на значими културни проекти.

Философията за света, живота и делото на проф. Цоцорков оставят траен отпечатък в спомените на всички, които го познаваха. В обръщение по повод кончината му на 16 май 2017 г., на първа страница на фирменото юнско издание ръководството уверява колегите, че „доброто социално сътрудничество, грижите за работещите в компанията и техните семейства, опазването на околната среда и устойчивото развитие на Панагюрския край ще бъдат в основата на нашите бъдещи успехи“. А според изследване на „Денкшат България“ „Панагюрище е град, който живее.“ Изводите бяха направени на базата на изготвената „Оценка на въздействието на „Асарел-Медет“ върху община Панагюрище“, която разглежда развитието на региона след започването на рудодобива през 1964 година. Експертите са категорични, че заради мащабните инвестиции на компанията в развитието на туризма, спорта и здравеопазването Панагюрище се развива по начин, който осигурява отлични възможности за адаптация и социално-икономически просперитет. И за финал, нека цитираме част от думите на проф. Цоцорков, който пред списание „Мениджър“ казва: „Има един единствен критерий, по който избирам коя кауза да подкрепям. Дали тази кауза ще направи света по-добър след нас!“ Житейска мисия, която той показва, че е възможна!

Цветомира ТИНКОВА, специалист „Комуникации“

## НАЗАД КЪМ ВОДЕЩИТЕ НОВИНИ В ЮНСКИЯ ФИРМЕН БЮЛЕТИН ПРЕДИ 5, 10 И 15 ГОДИНИ

**ВЪТРЕШНОФИРМЕН БЮЛЕТИН** № 48 62007

**АСАРЕЛ МЕДЕТ АА** ВЪТРЕШНОФИРМЕН БЮЛЕТИН №108 66201

**АСАРЕЛ МЕДЕТ АА** ВЪТРЕШНОФИРМЕН БЮЛЕТИН №108 66237

**МЕНИДЖЪР** № 229/ 6/2022 15

## Германия, Полша и Норвегия участваха във фестивала по фейерверки

„Тази година участниците са много сериозни отбори. Имат голям опит, защото годишно всеки един от тях участва в 8 до 10 такива първенства по цял свят“, обясни управителят на „Огнена хризантема“. Той благодари на „Асарел-Медет“ АД за подкрепата и припомни, че без помощта на проф. д-р Лъчезар Цоцорков състезанието нямаше да бъде факт. „През 2013 г. имах среща с г-н Цоцорков, на която му предложих да организираме първенство по фейерверки. Като далновиден човек той прегърна идеята и каза, че това ще бъде нещо много добро за бизнеса в Панагюрище и региона“, разказа Иван Иванов. Той благодари на ръководството на компанията, че продължава да стои зад този емблематичен за града проект, който популяризира Панагюрище като туристическа дестинация. Във времена на криза „Асарел“ е подкрепил провеждането на фестивала, като е откликнал на необходимостта от увеличаване на финансирането, за да се получи истински празник на фейерверките, на който всички ние станаме свидетели.

Генералният директор на „Асарел-Медет“ АД инж. НиколаЙ Пелтеков беше част от журито на тазгодишния фестивал и се включи в награждаването на отборите победители.



Благодарим на нашия колега Манол КРОНАРОВ, който ни изпрати своите красиви фотографии на фейерверките



На финала на Висшата лига по тенис на маса

## Дамите се окичиха с бронзови медали, мъжете финишираха в топ 5

Дамският отбор по тенис на маса „Асарел-Медет“ се окичи с бронзови медали във Висшата лига на България. От 27 до 29 май в Пловдив се проведе финалният етап от първенството. Асарелки бяха в състав Нелиа Тушлекова, Алики Киофи и Кристина Драганова, с треньор Пламен Павлов. Те започнаха ударно с три поредни победи - убедителното 4:0 срещу „Стоянстрой - Пловдив“, 4:2 срещу бъдещите сребърни медалистки „Юнак Ардино“ и пак с 4:2 срещу „Корабостроител - Варна“. На следващия ден дамите на СКТМ „Асарел-Медет“ отстъпиха на бъдещия шампион „Комфорт - Варна“ с 2:4 и надделяха драматично с 4:3 над „Две могили“, което в крайна сметка им донесе бронзовите медали в първенството.

По същото време в Дупница се проведе и последният финален етап от Висшата лига по тенис на маса за мъже. СКТМ „Асарел-Медет“ беше в състав Даниел Иванов, Илия Воденичаров, Павел Костадинов, Димитър Стоиленов и Асен Попниколов - капитан. Асарелци постигнаха две победи - над отборите на „Стоянстрой - Пловдив“ и „Роко - Шумен“, и загубиха драматично с 4:3 от бъдещите бронзови медалисти „Луковит“. В крайна сметка мъжкия тим на „Асарел-Медет“ завърши в първата петица по тенис на маса, от над 130 отбора. „Благодаря на „Асарел-Медет“ АД за подкрепата през целия сезон. Догодина със сигурност ще сме още по-добри и ще гоним медалите, които ни се изплъзнаха буквално за две-три игрови точки“, каза след края на първенството Асен Попниколов - капитан на мъжкия ни тим и председател на Управителния съвет на СКТМ „Асарел-Медет“ АД.



## Николай Тодоров спечели турнира по шах, посветен на Априлската епопея

Осемдесет и четири участници, разпределени на над 40 маси, се включиха в осмото издание на Международния открит турнир по шахмат, посветен на Априлската епопея. Организатори на събитието, което се проведе на 28 и 29 май в зала „Арена Асарел“, бяха шахматен клуб „Оборище“, с подкрепата на шахматна секция „Асарел“. Сред участниците имаше шахматисти от Турция, Гърция и Северна Македония. Най-малкият състезател, който се включи в турнира,

беше Васил Иванов - на едва 6 години, а най-опитният Кръстьо Михайлов, е роден през 1939 г.

След изключително атрактивни и оспорвани мачове победител стана Николай Тодоров, а за най-добър местен състезател награда получи Цветомир Парпулов.

*Страницата подготви Христо ПАЕВ, специалист „Комуникации“*





АРЕНА АСАРЕЛ

## СЪБИТИЯТА В „АРЕНА АСАРЕЛ“ ПРЕЗ ЮЛИ

ДАТА	СПОРТ, СЪБИТИЕ	ВИД МЕРОПРИЯТИЕ	ОРГАНИЗАТОР
04.07 - 09.07.2022 г.	Баскетбол	Лагер	СК „Дата-спорт“ Сдружение
17.07 - 23.07.2022 г.	Баскетбол	Лагер	БК „Септември“
24.07 - 30.07.2022 г.	Баскетбол	Лагер	ДАРБИ София

Програмата е предоставена от „Спорт Инвест Панагюрище“.

Тя не е окончателна и са възможни промени.

За допълнителна информация: зала „Арена Асарел“.



НОВОТО ПАНАГЮРСКО СЪКРОВИЩЕ

# Уни Хоспитал

## МБАЛ „УНИ ХОСПИТАЛ“ ЧЕСТВА 6 ГОДИНИ ОТ ОТКРИВАНЕТО СИ И 130 ГОДИНИ ОТ СЪЗДАВАНЕТО НА БОЛНИЦА В ПАНАГЮРИЩЕ

С водосвет за здраве и презентационен форум на 10 юни бяха отбелязани 130 години от създаването на първото лечебно заведение в Панагюрище – болница с 20 легла, и 6 години от откриването на МБАЛ „Уни Хоспитал“, правоприменик на МБАЛ „Събо Николов“. Архиепископският наместник на Панагюрска духовна околия свещеноиконом Атанас Манолов се помоли за здраве и пожела благополучие на целия екип на лечебното заведение, отслужвайки тържествен ритуал. На него присъстваха кметът на Панагюрище, ръководството на болницата, представители на Българския лекарски съюз, водещи в страната лекари и др.

„През всичките тези години болницата е била център за развитие на здравеопазването в региона. В последните години се наложи и като водещо лечебно заведение в цялата страна, предпочитано от пациентите“, приветства гостите на празника г-р Явор Дренски, управител на МБАЛ „Уни Хоспитал“.

„В началото е скромно лечебно заведение с 20 легла, но виждаме какви мащаби имаме днес. Това е благодарение на всички онези, които стъпка по стъпка са извървяли този път. Тук всеки е дал от себе си – от всеки един ръководител, от общинското ръководство, от подкрепата, оказана от стратегическия партньор и основен инвеститор „Асарел-Медет“, така че смятам, че в ден като днешния трябва да се върнем и назад“, изтъкна кметът на община Панагюрище Никола Белишки. „Продължавайте все така устремени напред да гоните най-високите стандарти в медицината не само на национално, но и на европейско и световно ниво“, пожела на целия екип на болницата г-н Белишки.

Д-р Ангел Проданов, прокурист и директор „Медицинска дейност“, в лечебното заведение, представи историята на болницата по време на презентационен форум, подчертавайки, че днес нямаше да има празник, ако не беше делото на проф. Лъчезар Цоцорков – инициатор и двигател за реализацията на проекта за създаването на МБАЛ „Уни Хоспитал“. „Проф. Цоцорков бе истински визионер, провидял бъдещето и мястото в него на модерно лечебно заведение, успял да обедини за тази кауза огромна обществена подкрепа и гражданско доверие“, акцентира г-р Проданов.

Управителят на болницата г-р Явор Дренски сподели в началото на своята презентация, че лечебното заведение е пример не само в областта на медицината, но и модел как публично-частното партньорство между Община Панагюрище и „Асарел-Медет“ АД може да бъде успешно и да носи полза на общността и пациентите. Д-р Дренски посочи, че от 2016 година до момента в болницата са лекувани над 97 000 пациенти, извършените операции са над 16 000, а ражданията надхвърлят 1000. МБАЛ „Уни Хоспитал“ има много потенциал и целта на ръководството е той да бъде изцяло в услуга на пациентите, не само в страната, но и от чужбина. Това е и първата болница в България, която получи акредитация за международен здравен туризъм от Global Healthcare Accreditation - златен стандарт в медицината, за всички, които искат да работят с чуждестранни пациенти.

Информацията е предоставена от МБАЛ „Уни Хоспитал“



„Над 70% от преминалите през болницата не са от област Пазарджик, което показва, че лечебното заведение е признато от пациентите в цялата страна, има национално значение и с гордост носи своето име“, заяви още г-р Дренски

Дейността и екипът на Онкологичния център и Отделението по медицинска онкология представи началникът им г-р Росица Кръстева, която подчерта, че индивидуалният подход към всеки пациент е водещ за целия екип на центъра. Интересни клинични случаи, предимствата на използваната модерна апаратура и мултидисциплинарния подход в работата си посочиха в своите презентации началникът на Отделението по лъчелечение г-р Захари Захариев, началникът на Клиниката по съдова хирургия доц. г-р Андриан Тонев и началникът на Отделението по пластично-възстановителна и естетична хирургия г-р Регина Хатър. Донорската програма на МБАЛ „Уни Хоспитал“ презентира г-р Тодор Шопов от Отделението по анестезиология и интензивно лечение.

Д-р Дренски благодари на всички членове на екипа на лечебното заведение, подчертавайки, че те стоят зад всичко, което е МБАЛ „Уни Хоспитал“ към момента, отдали са живота си в името на пациентите и са двигателят, който води болницата напред. Д-р Дренски пожела техният устрем да продължава, за да могат още страдащи българи и лекуващи се у нас чужденци да имат възможност да се докоснат до високото качество, което предоставя екипът на болницата.



# АН АСАРЕЛ ИНВЕСТМЪНТ СТАТУЯ НА СУРВАКАР БЕШЕ ИЗДИГНАТА В БРЕЗНИШКО СЕЛО С ПОДКРЕПАТА НА „АСАРЕЛ-ИНВЕСТМЪНТ“

Само за няколко седмици най-голямото село в община Брезник промени облика на центъра си. Местна фондация със силна подкрепа от жителите на село Ноевци се зае със задачата да изгради кът за отгих, посветен на сурвакарската традиция.

За да реализират целта си, организаторите се обърнаха към „Асарел-Инвестмънт“ ЕАД и получиха финансова подкрепа чрез Договора за сътрудничество между фирмата и община Брезник. След като се набавиха нужните материали, ентузиастите от Ноевци с доброволен труд преобразиха една изоставена площ като я превърнаха в приветливо място са сбирки. Резултатът от труда им беше осветен с водосвет и с тържествено откриване на събора на селото на 11 юни.

Кътът за отгих е изграден до читалището в Ноевци. Поставени са перголи с пейки, подменена е настилката и пространството е освежено с подходящо озеленяване. Соларни лампи осветяват нощем новата местна придобивка. Предстои в съседство да бъде изградена и пещ за обществено ползване.

Основната атракция на къта за отгих е статуя на сурвакар с човешки ръст. Местните кукери са увековечени чрез този паметник, който поставя на пиадестал желанието на ноевчани да покажат обичаите си и да съхранят културната си идентичност. Бетонната фигура гържи факла и гега. Украсена е с характерния за сурвакарите колан с големи звънци. Монументът е изработен и предосъставен на селото безвъзмездно от Евгени Димов. Това е най-мощният проект на този автор досега, а също така – със своите 3 метра височина – това е най-високата скулптура на сурвакар в страната.

Село Ноевци има внушителна сурвакарска група. Над 100 човека участват в местния празник Сурова, с който по стар стил се отбелязва посрещането на Новата година.



Някогашната повеля в зимния маскарад да участват само мъже, отгавна е осъвременена и сега в състава влизат много жени и деца. Всеки от тях носи ръчно направени специфични за селото маски и костюми, с които под звуците на хиляди звънци изпълняват танц, прогонващ злото и предизвикващ усмивки. Свидетелства за празничните игри в селото са представени чрез фоторазказ, монтиран на гърба на перголите в новото тематично място за срещи. Представени са „най-страшните, най-интересните и най-забавните“ снимки на поколения сурвакари, съобщават от фондацията, която реализира проекта.

Изграждането на това място е една от инициативите, които „Асарел-Инвестмънт“ ЕАД подкрепя в община Брезник през 2022 година. В предишни години чрез традиционния Договор за сътрудничество с местната власт, фирмата е помагала на Ноевци с подкрепа за техните идеи в областта на спорта и туризма. Финансиране е осигурявано за развитие на местното читалище, както и на основното училище в селото.



# Незабравими летни изживявания в хотел Корал



Резервирайте вашата лятна почивка на  
[reservations@coral-th.com](mailto:reservations@coral-th.com) или на тел. +359 876 110 110



Снимка: д-р Николай РАДУЛОВ

