ЗАЕДНО

ФИРМЕНО ИЗДАНИЕ НА

АГАРЕЛ МЕДЕТ

ГОДИНА 19, БРОЙ 227 4/2022



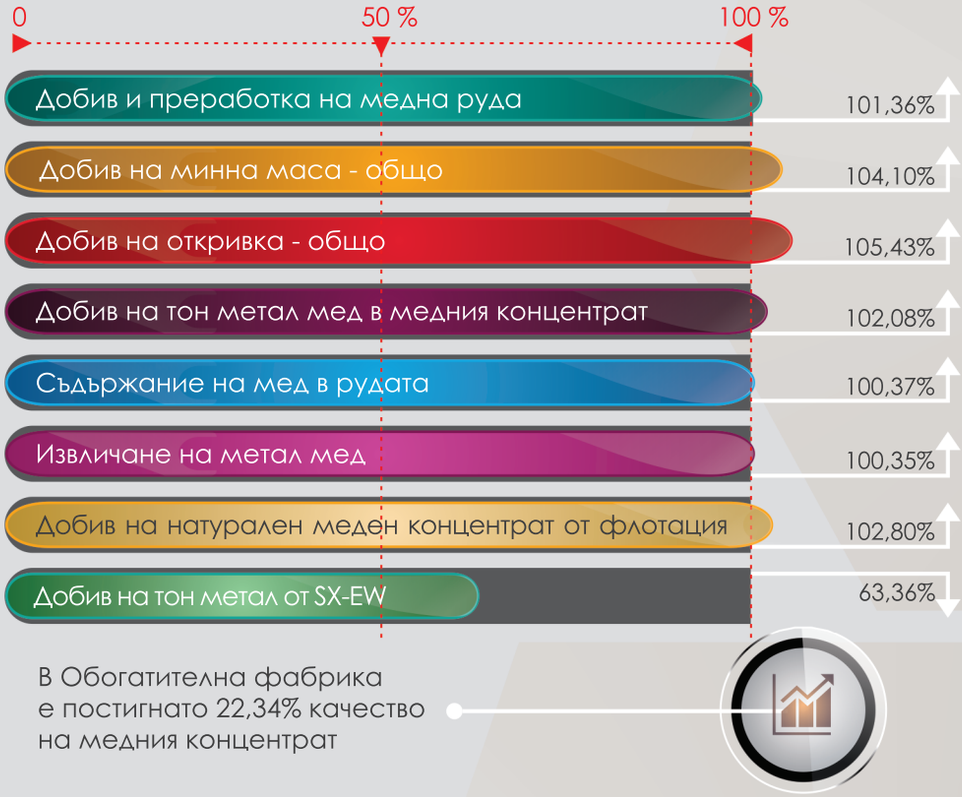
ЧЕСТИТ ПРАЗНИК, ПАНАГЮРИЩЕ!

ВНЕСОХМЕ ИНВЕСТИЦИОННО НАМЕРЕНИЕ ЗА УСТОЙЧИВОТО РАЗВИТИЕ НА КОМПАНИЯТА НИ ДО 2040 ГОДИНА

134 КОЛЕГИ СЕ ВКЛЮЧИХА В АКЦИЯТА ПО КРЪВОДАРЯВАНЕ

УЧАСТВАХМЕ В ДЕНЯ НА ОТВОРЕНИТЕ ВРАТИ В МГУ

Изпълнение на основните натурални и технологични показатели от основните цехове - „Рудник“, „Обогатителна фабрика“ и „Водно-отпадно стопанство, пречиствателни станции, екстракция и електролиза“ спрямо плана за месец МАРТ 2022 г.



В Обогатителна фабрика
е постигнато 22,34% качество
на медния концентрат

Изпълнение спрямо плана за ТРИТЕ МЕСЕЦА на 2022 г. на основните натурални и технологични показатели от основните цехове - „Рудник“, „Обогатителна фабрика“ и „Водно-отпадно стопанство, пречиствателни станции, екстракция и електролиза“



ISO 9001
ISO 14001
ISO 45001
ISO 50001
INTEGRATED MANAGEMENT

4500 Панагюрище
площадка „Асарел“
0357 60 248
pbox@asarel.com
zaedno@asarel.com
www.asarel.com
Асарел-Медет АД
asarelmedet
Asarel-Medet JSC
Asarel Medet
AsarelMedetJSC

ИЗДАВА
„АСАРЕЛ-МЕДЕТ“АД

Дежурен редактор
Цветомира ТИНКОВА

Графичен дизайн
и предпечат
Сивилиана КОТЛАРОВА

Печат
БЕЛЛОПРИНТ ООД

LME

Средна цена
на медта
на Лондонската
метална борса
за м. март
2022 год.
/$/тон/

10 237.59

Cu

РЪКОВОДСТВОТО И СИНДИКАЛНИТЕ ОРГАНИЗАЦИИ НА

АГАРЕЛ МЕДЕТ - АД

НАЙ-СЪРДЕЧНО ПОЗДРАВЯВАТ СЪС

146-ата ГОДИШНИНА ОТ АПРИЛСКОТО ВЪСТАНИЕ!

всички настоящи и бивши работници,
специалисти и мениджъри в дружеството,
многобройните ни делови партньори, както и жителите
и гостите на община Панагюрище!

ДА СВЕДЕМ ГЛАВИ ПРЕД ПОДВИГА
НА ГЕРОИТЕ ОТ АПРИЛСКОТО ВЪСТАНИЕ!
ТЕ ВЪЗКРЕСИХА БЪЛГАРИЯ!

1876

ОБЩО 134 КОЛЕГИ СЕ ВКЛЮЧИХА В ПЪРВАТА ЗА ГОДИНАТА КРЪВОДАРИТЕЛСКА АКЦИЯ

Общо 134 колеги се включиха в доброволната кръводарителска акция на „Асарел-Медет“, която се състоя в периода 28 март – 1 април, със съдействието на Районния център по трансфузионна хематология – Пловдив. Акцията е част от националната кампания „Капка по капка – живот“ и се извършва в Здравна служба „Асарел“ от 2006 година насам.

Сред хората, които се включиха в инициативата, бяха Стоян Боев от отдел „Персонал“, Ненка Стойчева и Костадинка Загорска от звено „Административни дейности“, както и Стефан Тухчиев от обогатителна фабрика „Асарел“. „За осми път дарявам кръв. Надявам се, че по този начин ще помогна на нуждаещ се човек“, сподели Стоян Боев. Редовен участник в кампанията е и Стефан Тухчиев. „По два пъти годишно дарявам кръв, защото всеки трябва да помага с каквото може“, казва той.

Продължава на стр. 6



Доставихме високопроходим автомобил Iveco с хидравличен кран

Високопроходим бордови автомобил Iveco 50C/35 беше доставен в „Асарел-Медет“АД. Машината е оборудвана с теглич и хидравличен кран и е със задвижване 4х4. Максималният хоризонтален обсег на крана е 4,7 метра, а товароподемността му е един тон. Машината ще се ползва от колегите в рудник „Асарел“ за транспортиране и обезпечаване на непрекъснатия цикъл на работа на багерите. С нея ще се доставят необходимите консумативи за зареждане с гориво и смазочни материали (по-малки разфасовки) до местоположението на всяка машина в рудника. По този начин ще се обезпечи нор-малната работа на основното минно оборудване, ще се подобри безопасността по време на работа и ще се осигури по-висока техническа готовност за изпълнение на производствената програма на рудник „Асарел”.

Христо ПАЕВ, специалист „Комуникации“











„Асарел-Медет“АД почисти коритото на реката в Баня и Бъта





Превантивно почистване на коритото на реката в района на селата Баня и Бъта беше извършено със средства, осигурени от „Асарел-Медет“. Компанията ни откликна на молбата на кметовете на двете села, като осигури финансиране за над 150 хил. лв. и сключи договор с фирма, която да реализира проекта. Така с помощта на тежка техника бяха премахнати дънери и храсти, които намаляваха проводимостта на речните легла на територията на Баня и Бъта. Кметовете на двете населени места Георги Александров и Димитър Арбалиев благодариха на „Асарел-Медет“АД и припомниха, че такова почистване на река Банска Луда Яна не е правено от дълги години. „Хората се притесняват и съвсем оправдано, защото виждаме какво се случва в различни населени места в България и едно приждане на реката може да причини големи щети“, коментира кметът на Бъта Георги Александров. „Бяхме длъжни да реагираме. Със заповед на кмета на община Панагюрище Никола Белишки беше сформирана междуведомствена комисия, която начерта мерките и определи кои участъци трябва да бъдат почистени. Тогава изпратих писмо до ръководството на „Асарел-Медет“ и тук е мястото да благодаря лично на изпълнителния директор инж. Делчо Николов, че веднага откликна на нашата молба“, допълни Георги Александров. Той обясни, че от коритото на река Банска Луда Яна в района на село Бъта са изгребани около 8 хиляди кубични метра наноси. Почистен е участък с дължина около 1 км.

Жителите на съседното село Баня също са доволни от свършеното и са впечатлени от качественото почистване на речното корито. Кметът Димитър Арбалиев благодари на „Асарел-Медет“ и Община Панагюрище, откъдето са съдействали за бързото придвижване на нужната документация по различните институции. „Почистеният участък е с дължина около 1,2 км, като целият е в урбанизираната територия на селото“, обясни кметът на Баня. „Документацията беше подготвена от отдел „Екология“ на Община Панагюрище и съгласувана с Басейнова дирекция. Обемът от работа не беше малък, но фирмата, която беше наета от „Асарел-Медет“, се справи професионално и в доста кратки срокове. Жителите на Баня са благодарни за почистването и казват, че в такова състояние реката не е била от дълги години“, допълни кметът Димитър Арбалиев.

Дейностите по почистване на речното корито в урбанизираната територия на селата Баня и Бъта бяха възложени на фирма „Балканремонт Инженеринг“, а контролът беше извършен от инж. Иван Смиляновв – инвеститорски контрол в отдел „Строителство“ на „Асарел-Медет“АД.

Христо ПАЕВ, специалист „Комуникации“





„АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ ВНЕСЕ ИНВЕСТИЦИОННО НАМЕРЕНИЕ ЗА УСТОЙЧИВОТО РАЗВИТИЕ НА КОМПАНИЯТА ДО 2040 г.

Планираните минно-технически, строително-монтажни, екологични и инвестиционни дейности ще осигурят дългосрочното устойчиво развитие на най-големия работодател в общината до края на концесионния срок

„Асарел-Медет“АД внесе в Регионалната инспекция по околната среда и водите в Пазарджик уведомление за своя комплексен проект за развитие на компанията до 2040 г. Той предвижда редица минно-технически, строително-монтажни, екологични и инвестиционни дейности, с които да се осигури дългосрочното устойчиво развитие на минното производство до края на концесионния срок.

Проектът е разработен, въз основа на актуалните данни за запасите на медна руда в находище „Асарел“ и находище „Асарел“ - участък „Запад“. Установените запаси на медна руда към началото на настоящата година възлизат на около 218 млн. тона, а количеството откривка е още 330 млн. тона. За устойчивото развитие на компанията до края на концесионния срок се предвижда добив и преработка до 15 млн. тона руда годишно при навлизане на минните работи в дълбочина и развитие на рудника в рамките на определената концесионна площ. Оптимално оползотворяване на полезните изкопаеми и дългосрочен хоризонт за развитие, респективно за заетост и социално-икономически ползи, ще се постигат, като се преработват руди с ниско средно съдържание на мед от 0,27%. Това изисква прецизно смесване (шихтоване) на добиваните руди, като тези със средно съдържание на мед от 0,313% се допълват с т.нар. „свръхбедни“ руди с минимално промишлено съдържание от 0,08% мед.

Какво предвижда проектът?

Комплексният проект за развитие на компанията до 2040 г. включва развитие на основни и съпътстващи дейности и съоръжения на компанията, но без промяна в технологиите на добив и преработка на рудата и производството на натурален меден концентрат и катодна мед.

Развитие на рудник „Асарел“

Планираното развитие на рудника е съобразено с „Актуализиран цялостен работен проект за съвместно отработване на находище „Асарел“ и находище „Асарел“ - участък „Запад“, който е съгласуван от Министерството на енергетиката. Той е разработен от „Минпроект“ и международните консултанти от AMEC, така че компанията да изпълни своите договорни задължения за оптимално и пълноценно оползотворяване на полезните изкопаеми за срока на концесията.

Планирано е поетапното развитие на рудник „Асарел“ в рамките на концесионната площ до края на концесионния срок. Минно-техническите дейности са разработени така, че да се гарантира стабилитетът на рудничните откоси и да се заложат всички необходими мерки за отводняване и осушаване на рудничния масив, което е от особено важно значение при навлизането на минните работи в дълбочина и достигане до кота 435 към 2040 г.

Управление на минните отпадъци

Управлението на минните отпадъци се извършва въз основа на утвърден План за управление на минните отпадъци. Добитата откривка (минната маса, която се отнема преди да се достигне до рудата) ще продължи да се депонира на Западно насипище, което ще се развива в рамките на концесионната площ. Около 40 млн. тона от нея ще бъдат доставени с автосамосвали, а останалата част ще се депонира посредством Циклично-поточната технологична система с производителност 5000 тона/ч. Около 42 млн. тона откривка ще се използва за запълване на отработени пространства в границите на концесионната площ.



Стената на хвостохранилище „Люляковица“ ще продължи да се изгражда чрез намиване на отпадъка от обогатителна фабрика „Асарел“, като до 2040 г. е предвидено да бъдат изградени 19 броя намивни диги, които са в рамките на концесионната площ. Заложено е изпълнението на дренажни завеси за намаляване на поровото налягане и развитие на контролно-измервателната система, която следи устойчивостта.

Екологични дейности

В комплексния проект е заложена техническата и биологична рекултивация на минните терени и съоръженията за минни отпадъци. Изготвен е Проект за освобождаване на концесионната площ, ликвидация и рекултивация. Възстановяването на отработените терени на Окисно насипище, Западно насипище и въздушния откос на хвостохранилище „Люляковица” ще се изпълнява паралелно с минните работи, каквато е настоящата практика. Към момента изцяло рекултивирано е Източно насипище, както и 349 дка от Окисно насипище, 283 дка от Западно насипище и над 981 дка от сухия откос на стената на хвостохранилище „Люляковица“. След окончателното приключване на минно-добивните работи ще бъдат рекултивирани над 2456 дка за находище „Асарел“ и 491 дка за находище „Асарел“ - участък „Запад“.

Ще продължи работата на трите пречиствателни станции на компанията - за руднични, дренажни и битово-фекални води, заедно с прилагането на превантивен подход и системен мониторинг на компонентите на околната среда в рамките на комплексния екологичен полигон на компанията.

За оптимизиране на управлението на водите в района на хвостохранилище „Люляковица“ е предвидено да се изгради ретензионен водоем „Димов дол“ в едноименното дере, непосредствено от западната страна на хвостохранилището. Целта е осигуряване на резервен обем за акумулиране на излишни водни маси при високи вълни, предизвикани от интензивни валежи и повишаване на сигурността на хвостохранилището. Този проект кореспондира с една от мерките за предотвратяване на замърсявания, предвидени в Плана за управление на речните басейни на Басейнова дирекция „Източнобеломорски район“.

Друг екологичен проект е свързан с извеждане на чистите води на р. Панова извън площите, които са предвидени за развитие на минните дейности в западната част на рудник „Асарел“. Заложена е също нова корекция на р. Асарелска. След корекцията ѝ по проекта от 1984 г., тя преминава в стоманобетоново корито в района на източния борд на обекта, като развитието на рудника ще изисква изместване на участък с дължина от 780 м.

Инвестиции за преместване на минни съоръжения

Визията за дългосрочно устойчиво развитие при максимално оползотворяване на полезните изкопаеми до 2040 г., изисква огромни инвестиционни разходи за преместване на различни производствени съоръжения, които ще бъдат засегнати при бъдещото развитие на минните работи в рудника. Инфраструктурните промени са основно в западната част и в северната част на обекта, като ще се реализират поетапно през следващите две десетилетия.

Сред най-големите дейности са преместване на сградата на централния диспечерски пулт, откъдето автоматизирано се управляват минните дейности, промяна на транспортната схема за извоз на добитата руда до фабриката, преместване на циклично-поточна система за извоз на откривка, изместване на тръбопровода за оборотно водоснабдяване в района на Окисно насипище, преместване на руднична подстанция и др.

Заетост и социално-икономически принос

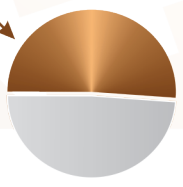
Реализацията на инвестиционното предложение ще осигури дългосрочното устойчиво развитие на най-големия работодател в общината и на приноса му към заетостта, регионалния напредък и икономическото развитие на страната.

Към началото на 2022 г. в „Асарел-Медет“АД работят 1174 души, от които над 93% са жители на региона. В производствената дейност на компанията са ангажирани 805 работници, специалисти и мениджъри в дирекциите „Производствени дейности“ и „Ремонтни дейности“.

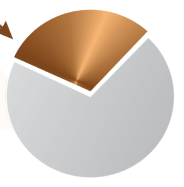
„Асарел-Медет“ осигурява над 50% от произведената стокова продукция от нефинансовите предприятия в община Панагюрище, над 30% от заетите работни места в стопанския сектор на общината, над 75% от внесените данъци върху печалбите в държавния бюджет от предприятията от община Панагюрище и над 36% от всички приходи в бюджета на община Панагюрище.

„АСАРЕЛ-МЕДЕТ“АД ОСИГУРЯВА:

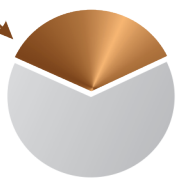
Над **50%** от произведената стокова продукция от нефинансовите предприятия в община Панагюрище



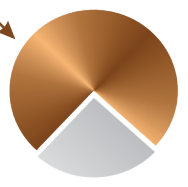
Над **30%** от заетите работни места в стопанския сектор на община Панагюрище



Над **36%** от всички приходи в бюджета на община Панагюрище



Над **75%** от внесените данъци върху печалбите в държавния бюджет от предприятията в община Панагюрище



Информация за уведомлението е публикувана на интернет страниците на „Асарел-Медет“ и РИОСВ - Пазарджик, изпратена е до органите на местното самоуправление в Панагюрище и до кметове на населени места от община Панагюрище. В рамките на законоустановената процедура предстои произнасяне на Регионалната инспекция по околната среда и водите, която ще разпореди какви да са следващите действия по проекта.

от стр. 1

Общо 134 колеги се включиха в първата за годината кръводарителска акция

Обективът на отдел „Комуникации“ запечата участието в кръводарителската акция на ръководителя на отдел „Технологично развитие“ инж. Георги Матанов, Катя Ангелова - мениджър инвестиционни проекти рудник, минералога на дружеството ни Венцислав Стоилов, Стойко Славчев от отдел „Енергоснабдяване, енергийна ефективност и инженеринг“, Ганка Ставрева - обогатителна фабрика „Асарел“, както и Спас Ставрев - цех „Водно-отпадно стопанство, Пречиствателни станции и Екстракция и електролиза“.

Сред доброволците в първата за годината кръводарителска акция беше 30-годишният Кръстьо Акрабов от отдел „Ремонт Рудник и ЦРБ“, който през тази кампания дари кръв за тридесет и втори път. „Приемам го като лична своя кауза. Моят дядо - Деян Акрабов, също беше сред редовните кръводарители и аз следвам неговия пример. Участвам в такива кампании по два - три пъти в годината“, сподели Кръстьо Акрабов.

Благодарение на всички колеги, които се включиха в кръводарителската кампания, на страхотните медицинските сестри от здравна служба „Асарел“ и професионалния екип от Районния център по трансфузионна хематология - Пловдив, десетки нуждаещи ще получат шанс за живот.

Христо ПАЕВ, специалист „Комуникации“























Четири сезона експерти оценяват биоразнообразието

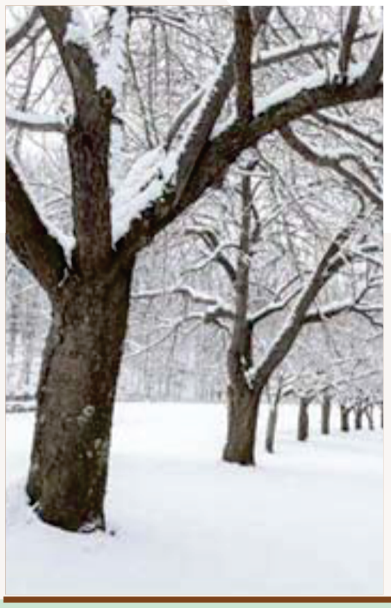
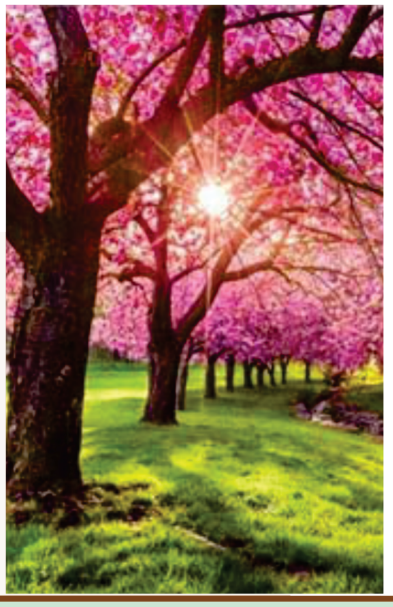
Екип от експерти по биоразнообразие е ангажиран да направи проучване на флората и фауната в района на компанията. Изследванията обхващат четирите сезона, за да се уловят съответните специфики. Изпълнението на проекта е възложено на „ЕФ СИ ДЖИ ПОВВИК“, която е най-голяма консултантска фирма у нас по въпросите, свързани с екологичното регулиране и опазването на биоразнообразието.

Проучванията вече стартираха през есента на миналата година и продължиха през зимата. Сега на дневен ред е наблюдението на пролетния сезон, а проектът ще завърши с летен мониторинг през месец юли тази година. Обхватът включва мащабни полеви наблюдения на растенията и животните в района, като еколозите отчитат не само видовете, но и тяхната етология (поведение).

Проучванията включват наблюдение на различни групи от фауната, заедно с обследване на флората и природните местообитания. Наблюдава се състоянието на сухоземната безгръбначна фауна; макрозообентос и водни безгръбначни; ихтиофауна; херпетофауна – земноводни и влечуги; орнитофауна; бозайници без прилепи; прилепи; флора и природни местообитания.

Набраната информация има фундаментално значение за определяне на бъдещи практически и превантивни мерки, свързани с опазването на биоразнообразието в района. Идентично четирисезонно проучване беше направено през 2014 г., което позволява да се направи съпоставка на резултатите.

Отдел „ЕКОЛОГИЯ“



ХИМИЧЕН АНАЛИЗ НА ПОВЪРХНОСТНИ ВОДИ ОТ РАЙОНА НА „АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ АД

През месец МАРТ пречиствателните съоръжения в дружеството функционираха нормално. Средно за периода показателите на изход пречиствателни станции са в рамките на индивидуалните емисионни ограничения /ИЕО/, определени в Комплексното разрешително на дружеството № 404-НО-И0-А5/2018 и в Разрешителното за заустване. Състоянието на повърхностните води за периода се оценява на базата на седмични пробонабирания от 15 пункта /от повърхностните и техногенни водни потоци в района на „Асарел-Медет“АД /с анализ на всяка проба по 4 показателя. Продължава тенденцията към запазване на доброто имисионно състояние на повърхностните води в района на дружеството.

ОБОБЩЕНИ РЕЗУЛТАТИ НА ЕМИСИОННИТЕ И ИМИСИОННИТЕ ВЕЩЕСТВА

КОНТРОЛЕН ПУНКТ		pH	Cu	Mn	Fe
			mg/l	mg/l	mg/l
A5	изход ПСБФВ	7,29	0,003	0,006	0,014
A10	изход ПС /ПСРВ и ПСДВ/	7,54	0,030	0,031	0,114
A13	р. Асарелска – „Реките“	6,90	0,007	0,100	0,083
P6	р. Панова – „Реките“	6,74	0,009	0,080	0,160
L4	р. Люляковица	7,15	отсъства	0,040	0,110
B1	р. Банска Луда Яна	7,50	0,006	0,009	0,018
M6	р. Мареш, при гимназията	7,07	0,008	0,030	0,030
	Общо екологично състояние	**добро**	**добро**	**добро**	**добро**

Българската мрежа стартира конкурс за проекти в обществена полза „Творци на бъдещето“

Отговорният бизнес ще подкрепи идеи на свои служители за решаване на социалнозначими проблеми



Българската мрежа на Глобалния договор на ООН стартира конкурс за колективни проекти в обществена полза, по идеи на служители на компаниите, които предлагат иновативен подход или допринасят за напредъка по теми като опазване на околната среда, образование, добро здраве и други обществено значими проблеми. Идеите, събрали най-много заявки за включване от компаниите, ще бъдат реализирани като колективни проекти на Българската мрежа. Конкурсът се провежда с подкрепата на Пощенска банка. Няма такса за участие за компании и служители.

„Бизнесът има визионерска и обществено полезна роля. Нашата роля е да бъдем иновативни не само спрямо продуктите и услугите, които създаваме, но и изпреварващо да разпознаваме обществените предизвикателства и възможности, да търсим, мечтаем, експериментираме, намираме и предлагаме решения“, убеден е Огнян Траянов, председател на организацията.

Конкурсът „Творци на бъдещето“ е предназначен за организации – членове на Глобалния договор на ООН в България, които могат да не са част от Българската мрежа. Той е насочен към техните служители, а заявяването на участие е на ниво компания. Всяка организация, включила се в „Творци на бъдещето“, провежда предварителна вътрешна селекция на проектите на своите служители и изпраща до 5 от тях към Мрежата.

Конкурсът ще даде възможност за популяризиране на Целите за устойчиво развитие и конкретните дейности на компанията по тях сред една от най-значимите и взискателни заинтересовани страни – собствените служители.

„Стартираме този конкурс, тъй като сме убедени, че бизнесът е движещата сила, която може да доведе до значима промяна. Целите за устойчиво развитие за пръв път адресират отделния човек, обединявайки и бизнеса, и правителствата. Само заедно можем да намерим решение за тях, като действаме днес, за да променим бъдещето“, сподели Дарина Георгиева, изпълнителен директор на Българската мрежа.

Проектите, които ще бъдат предлагани от служителите, трябва да носят решение по някоя от Целите за устойчиво развитие, а именно:

- Околна среда. Запазване на биоразнообразието.
- Качествено образование и връзка на образованието с бизнеса; lifelong learning; дигитални умения.
- Антикорупция. Фалшиви новини.
- Добро здраве: работодателят като достоверен източник на здравна информация и мерки; психическо здраве; спорт; здравословно хранене и др.
- Сигурна работа и икономически растеж – work-life balance, учене през целия живот; нови отношения фирма – служители и др.
- Друга от Целите, разпозната като важна за бизнеса и обществото.

Успешните проекти трябва да отговарят на задължителни условия, каквито са приложимост в повече от една компания или регион, степен на новост или иновативност, участие на различни заинтересовани страни, вкл. местни общности, устойчивост във времето и резултатите.

Включете се и Вие!

Изпратете Вашето предложение за проект до 15 май 2022 г. на имейли: ovk@asarel.com и tstinkova@asarel.com.

Моля да потвърдите заявката си за участие и на един от следните телефони:

0357 60 248 или 0357 60 263 – отдел „Комуникации“, „Асарел-Медет“АД.

Какво получава победителят и избраният проект?

Авторите на отличените проекти ще бъдат поканени като основни консултанти в планирането и реализацията им, както и да ги представят на подходящи международни форуми. Българската мрежа ще даде публичност на авторството на проектите.

Очакваме Вашите креативни предложения за колективни проекти в обществена полза!

КАПИТАЛ КАРИЕРИ

Инж. Мирослав Коев – инженер автоматизация в „Асарел-Медет“АД, пред изданието „Капитал - Кариери":

„Най-голямо удовлетворение ми носи успехът при нов проект“

Какво може да бъде направено, така че производственият процес да се случва по-ефективно? Как да се намали себестойността на продукцията? Как да се оптимизират процесите, за да протичат за по-кратко време, безопасно и максимално автоматизирано? Това са само малка част от въпросите, на които инж. Мирослав Коев – инженер автоматизация в „Асарел-Медет“АД, ежедневно търси отговор.

Професионалният му път в компанията започва през 2011 година като монтьор на електронно производствено оборудване. Но обстановката в „Асарел“ тогава не е нещо ново и непознато за Миро и на работното си място „плува в свои води“. „Завършил съм бакалавърска и магистърска степен в Минно-геоложкия университет „Св. Иван Рилски“, специалност „Автоматизация, информационна и управляваща техника“, и съм участвал в стажантската програма на дружеството, разказва той и допълва: „Не бях най-добрият студент, но доколкото ми е известно съм един от малкото, които работим и се развиваме по специалността. Работил съм като техник автоматизация, а в момента съм на позицията инженер автоматизация. Спомням си първия си работен ден, като че ли е било вчера“, споделя инж. Мирослав Коев. „Започнах в Инсталацията за екстракция и електролиза на катодна мед от руднични води. Бях добре приет от целия екип и ми беше много интересно да разуча техническите средства и решения. Сега съм част от отдел „Автоматизация“. Работният ми ден започва с проверка за нормалното функциониране на процесните контролни системи и сървърите, след което продължава с изпълнението на текущите задачи. Най-голямото предизвикателство за мен и колегите ми е да се справим с някоя проблемна ситуация по оборудването, а най-голямо удовлетворение ми носи да приключим успешно нова разработка или проект“, казва инж. Мирослав Коев. Според него, за да си успешен в тази професия, трябва да си много добре технически подготвен, да притежаваш необходимите знания и умения и не на последно място да можеш да работиш в екип.

Сред най-интересните, от професионална гледна точка, проекти, по които е работил Мирослав, е реконструкцията и модернизацията на Циклично-поточната технологична линия за транспорт на руда - ЦПТ-3. „Това се случи през 2015 година. Харесаха ми приложените от KRUPP технически решения, както и приложните софтуери за управление на съоръжението“, споделя инж. Коев. Тогава той и колегите му от екипа надграждат внедрената автоматизирана система, като извършват хардуерни и софтуерни промени и добавки в програмируемите логически контролери, както и в SCADA системата за мониторинг и контрол на съоръжението.

Въпреки че технологиите напредват значително през последните години, според Мирослав Коев човешкият фактор ще си остане много важен, специално за минния бранш. „Безспорно електронните компоненти, използвани в съвременните технически средства за автоматизация, се



развиха много“, казва той. „При софтуерните решения развитието дори е още по-засилено. Появиха се облачни структури, интернет на нещата, засили се използването на виртуализацията, компютрите повишиха драстично изчислителната си мощност, комуникационните възможности на техниката се повишиха. Но лично аз не мисля, че точно в минния бранш скоро ще бъдат постигнати изцяло автоматични /безлюдни/ производства. Дори да бъде внедрен изкуствен интелект, който да управлява техниката, все пак ще бъде необходим оперативен ремонтен и технологичен персонал“, допълва инж. Мирослав Коев. Една от неговите професионални мечти е да работи по внедряването на процесна контролна система от изцяло ново поколение, реализирана с квантови компютри и размита логика на управление. Такава система би реализирала управление от най-високо ниво, премахвайки ограниченията на сегашното поколение хардуер, операционни системи и приложен софтуер. Според инж. Мирослав Коев след десет години системите за изцяло автоматичен мониторинг и контрол ще изглеждат по този начин. Те биха намерили приложение в производства, в които е затруднено или невъзможно да се поддържат благоприятни за човека условия за работа.

ЗА СТАЖАНТСКАТА ПРОГРАМА

Първото издание на стажантската програма на „Асарел-Медет“АД се провежда през 2004 г. От тогава 680 младежи от различни висши учебни заведения са участвали в инициативата, като 134 от тях вече са част от екипа на компанията. За 2022 година приемът на документи за участие в стажантската програма ще бъде в периода 1 април – 31 май. Нужните документи са заявление, автобиография и мотивационно писмо, в което кандидатите да посочат предпочитаната област за професионално развитие и желания период за провеждане на стажа.

ДУАЛНО ОБУЧЕНИЕ

Готови за бъдещето!

#ЗАЕДНО



- Виждал ли си частите на електрически двигател?
- Искаш ли да придобиеш умения за монтаж, поддръжка, ремонт, техническо обслужване и диагностика на електрически машини и двигатели?
- Искаш ли да усвояваш своята бъдеща професия под ръководството на *наставници в „Асарел-Медет“?*

Ако всичко това ти е интересно и търсиш добри перспективи за работа, за теб е дуалното обучение по специалността „Минна електромеханика“ на Професионалната гимназия по индустриални технологии, мениджмънт и туризъм в Панагюрище с прием през учебната 2022/2023 година.

Подготви се за бъдещето заедно с най-големия работодател в Панагюрище и развий своите професионални умения още докато си ученик. Така, заедно с дипломата за средно образование, ще получиш и трета степен на професионална квалификация по професията „Минен техник“.

КАКВО КАЗАХА НАЙ-МЛАДИТЕ НИ КОЛЕГИ

Валентин Данков, специалност „Минна електромеханика“, випуск 2020 г.

„Свикнахме с колегите, опознахме се. Те ни възприеха като техни колеги, ние тях - като наши учители. Така обучението стана по-лесно и се сприятелихме!“

Иван Обретенов, специалност „Минна електромеханика“, випуск 2020 г.

„Работата в „Асарел-Медет“ ме запозна с много нови хора и научих много нови неща, които само на теория – няма как да ги усвоиш! Доволен съм от дуалното обучение!“

ЩЕ СЕ РАДВАМЕ ДА ПОСРЕЩНЕМ

- ☑ мотивирани ученици, които имат желание да се учат,
- ☑ отговорни са към поставените задачи,
- ☑ спазват инструкциите и харесват работата в екип.

НАУЧИ ПОВЕЧЕ ЗА ДУАЛНОТО ОБУЧЕНИЕ И СПЕЦИАЛНОСТТА „МИННА ЕЛЕКТРОМЕХАНИКА“

Професионална гимназия по индустриални технологии, мениджмънт и туризъм - Панагюрище
e-mail: pgtlpsu@abv.bg; тел.: 0357/ 99492
www.pgitmt.com

Информационен център на „Асарел-Медет“АД
гр. Панагюрище,
ул. „Георги Бенковски“5
infocenter.asarel@gmail.com

„Асарел-Медет“АД
e-mail: pbox@asarel.com
тел.: 0357/ 60 367; 60 449
www.asarel.com

Присъединете се към фейсбук групата на „Асарел-Медет“ и следвайте нашите страници във:

ФОТОСПОМЕН

Нели Запрянова и Кристина Цветанкова от специалността „Обогатителни, преработващи и рециклационни технологии“ от випуск 2019 застанаха пред обектива ни по време на еко акция по почистване на 24 април 2019 г. в местността „Оборище“. Втората им снимка е от същото място през 2021 г., като момичетата вече са част от нашия екип и ги виждаме в работното облекло на „Асарел-Медет“. Инициативата за еко ден на дуалното беше повторена и през април тази година, след редакционното приключване на априлското ни фирмено издание. Повече за тазгодишната акция четете в следващия ни брой.



„За нас двете беше голямо удоволствие, че бяхме част от първия випуск дуално обучение и за възможността да прилагаме на практика наученото в училище. Сега тези знания ни помагат много в работата и в университета. Искаме да пожелаем на учениците от дуалното обучение да бъдат здрави и жадни за знания! Тук има страхотни професионалисти, от които могат да научат много.“ – споделиха двете момичета.



Четирима ученици от дуалното се върнаха от практическо обучение в Ирландия

„Да отидем в Ирландия за нас беше както сбъдната мечта, така и голяма възможност“ – споделиха най-младите ни колеги







Четирима ученици от специалността „Минна електромеханика“ в Професионалната гимназия по индустриални технологии, мениджмънт и туризъм в Панагюрище се завърнаха от столицата на Ирландия - Дъблин. До 1 март 11-класниците от дуалното обучение Гергана Илкова, Илия Воденичаров, Добрин Шикеров и Тодор Чамов бяха част от практическо обучение по проект на програмата „Еразъм +“, наречен „Професионалният опит – предпоставка за успешна трудова реализация“. Ръководители на групата са Магдалена Гоешкова – координатор на проекта, и Пепа Цвяткова – старши учител по английски език. Общо 16 възпитаници на Професионалната гимназия участваха в обучението. Проектът цели по-добра професионална подготовка на учениците чрез практика в друга страна от Европейския съюз, като така се улеснява преходът от обучението към пазара на труда.

Най-младите ни колеги не скриха вълнението си от преживяното: „Да отидем в Ирландия за нас беше както сбъдната мечта, така и голяма възможност. Мечта за откриване на нови светове, а и възможност за усъвършенстване в сфери, важни за нашия живот“, споделиха те. Те разказаха, че обучението им е било свързано с придобиването на много нови знания и умения за работа с различни програми. Един от най-големите плюсове, според четиримата младежи, е бил в това, че са практикували свободно английски език, като са преминали „границата на срама“ от говоренето на различен от българския език.

„Дъблин е невероятно красив град“ – възкликнаха с усмивка те и разказаха, че са посетили много забележителности, които са ги оставили без дъх...

Отдел „КОМУНИКАЦИИ“

ДЕН НА ОТВОРЕНИТЕ ВРАТИ В МИННО-ГЕОЛОЖКИЯ УНИВЕРСИТЕТ

Перспективите пред младите за успешна професионална реализация представи екипът на „Асарел-Медет“АД по време на Деня на отворените врати в Минно-геоложки университет „Св. Иван Рилски“ на 15 април. Стотици деца и младежи разгледаха щандовете на водещи компании от минерално-суровинната индустрия на страната. Огромен интерес предизвика щандът на „Асарел-Медет“. На него деца и младежи научиха отговорите на важни въпроси, свързани с компанията, а един от най-интересните бе за пътя на медта. През тази година в партньорство с „Техно Меджик Ленд“ изненадахме посетителите с интересни физични и химични експерименти за свойствата на този незаменим в ежедневието и промишлеността метал. Посетителите на щанда ни посрещна директор „Човешки ресурси“ Бисерка Янева. Експертът по обучения от отдел „Персонал“ Стоян Боев разясни по-подробно на студентите начините за кандидатстване в стажантската ни програма, която стартира през юли.





Четиридесет ученици от дуалното обучение на „Асарел-Медет“, придружени от Демичка Мехтерова и Лушка Маслева, посетиха събитието на МГУ. Те разгледаха изцяло реновираната зала „Асарел“, където бяха поздравени от г-жа Янева. Тя им пожела да продължат обучението си, започнало от Професионалната гимназия, в залите на МГУ, за да имат успешна професионална реализация в „Асарел-Медет“. След обиколката си в университета, със съдействието на „Асарел-Медет“, учениците от дуалното обучение се насладиха и на изложбата „Раждането на Луната – геоложка история“ в Националния музей „Земята и хората“.

Цветомера ТИНКОВА, специалист „Комуникации“

23 ученици получиха стипендии по проекта „Образование за всички“

По традиция 23 ученици - от 8. до 12. клас, от двете панагюрски гимназии получиха стипендии от фондация „Асарел“. Заради действащите тогава противоепидемични мерки те бяха отличени в периода 22 - 25 март в Информационния център на „Асарел-Медет“. Всички те имат отличен успех и по-малко от 5 неизвинени отсъствия през изминалия първи учебен срок. Резултатите от проекта „Образование за всички“ показват, че въпреки пандемията и онлайн обучението, учениците, обхванати от проекта, са показали отличен среден успех. Данните са от анализите на педагозите на СУ „Нешо Бончев“ и Професионалната гимназия по индустриални технологии, мениджмънт и туризъм в Панагюрище за първия срок на учебната 2021/2022 година.

СТИПЕНДИАНТИТЕ

От Професионалната гимназия по индустриални технологии, мениджмънт и туризъм: Лорена Ланджева, Никол Воденичарова, Венеса Машонова, Василена Маслева, Георги Байряков, Кристияна Предьова, Ани Василева, Ана Илиева, Габриел Калпаков, Ивелина Гугова, Александра Димитрова, Ваня Шиндарова, Стилиян Домухчиев, Костадин Карабойчев, Методи Маринов, Пепа Кекова, Габриела Чопаринова, Тодор Чамов, Петя Панчовска, Пепа Хантова.

От СУ „Нешо Бончев“: Виктория Ламбрева, Цветелина Капитанска, Мария Даскалова.





Зарадвахме 5 късметлийки от дружеството в края на осмомартенската ни кампания

Пет дами от дружеството спечелиха ваучери за пазаруване от томболата ни в края на осмомартенската кампания на „Асарел-Медет“. Наградите се дават от магазините, които са привлекли най-голям интерес сред дамите за празника на жената. Една от късметлийките е Пепа Чопаринова, която вече пет години е кранист в Обогатителната фабрика. Това е първата ѝ награда, спечелена от томбола. „Реагирах спонтанно. Бях в съблекалнята на работа и слушах видеото от томболата, което колегите бяха пуснали от групата на „Асарел-Медет“ във фейсбук. Моят номер беше четвърти подред. Когато разбрах че печеля, бях много изненадана“, разказва лъчезарната дама. Пепа признава, че харесва професията си и с удоволствие работи с колегите. Желае им високи резултати, да печелят в томболи, да се радват на здраве, щастие и късмет.



ПРОВЕДЕ СЕ ОСМАТА ОТЧЕТНО-ИЗБОРНА КОНФЕРЕНЦИЯ НА ФИРМЕНАТА СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЯ КЪМ КНСБ

За председател на Изпълнителния съвет отново бе избран Марко Гергински

38 делегати от компанията участваха в VIII Отчетно-изборна конференция на Териториалната синдикална организация „Асарел-Медет“ към Федерацията на независимите синдикати на миньорите (ФНСМ) от КНСБ. Тя се проведе на 25 март в хотел „Каменград“ под мотото „Големите крачки са плод на малки, но упорити стъпки“, като в нея се включи лично председателят на ФНСМ Валентин Вълчев. На конференцията присъстваха още изпълнителният директор на „Асарел-Медет“ инж. Делчо Николов, Николай Попниколов - председател на фирмената синдикална организация към СМФ „Подкрепа“ и Николай Цветанов – експерт в ПОК „Съгласие“.

За председател на Изпълнителния съвет с пълно мнозинство делегатите избраха Марко Гергински, а за зам. - председатели Иван Загорски, инж. Тодор Ангелов и Цвета Джунова. Председател на Финансово-контролната комисия е Стоянка Калоянова, а членове са Мария Грозданова и Анета Пелтекова-Хитова. Единодушно за председател на Стачния комитет бе определен Иван Загорски.

В обръщението си към делегатите г-н Гергински благодари за доверието и очерта основните насоки за бъдещето на организацията през новия петгодишен мандат. Мисията на синдикалната организация е да представлява и защитава хората на наемния труд, което изисква непрекъсната и упорита работа, за да бъде силна страна в процеса на колективното договаряне с работодателя.

Председателят на ФНСМ-КНСБ Валентин Вълчев поздрави ръководството и делегатите, като заяви: „Синдикалната организация е създадена, за да отговаря на нуждите на работниците. Към следването на този ракурс трябва да се работи с целия инструментариум, който ни е даден от закона – диалог, колективно договаряне, предприемане на протестни действия като крайна мярка за защита на интересите на работниците“. Той определи като отличен доклада на председателя Марко Гергински, защото „в него имаше и добро, и критика, и насоки за бъдещото развитие“. Според г-н Вълчев в асарелската синдикална структура има много добър



организационен живот и уставът на ФНСМ се спазва стриктно. „Винаги ще разчитаме, че при проблеми ще сме заедно“, каза още лидерът на миньорския синдикат към КНСБ.

Изпълнителният директор на „Асарел-Медет“АД инж. Делчо Николов също поздрави делегатите с думите: „Пожелавам ползотворна работа на всички, здраве и лично и професионално добруване. Дано ползотворният диалог между ръководство и синдикална организация продължи и занапред. И дано да става все по-конструктивен, задълбочен и успешен. Продължаваме да вървим напред заедно, защото само така ще сме силни!“. Поздрав към конференцията отправи също и Николай Попниколов, председател на фирмения синдикален съвет към СМФ „Подкрепа“.

В заключение, Марко Гергински се обърна към присъстващите с думите: „Като хора, заемащи отговорни длъжности, сме призвани да осигурим по-добър начин на живот на нашите колеги и съграждани. Нека със своите действия и гражданска позиция спомогнем за утвърждаване на демокрацията и социалния мир на работните си места. Да помним, че ние сме такива хора, каквито решим да бъдем. И оценката на живота ни зависи от пътя, който сме изминали, а не от мястото, до което сме стигнали.“

Дарина ДЕЧЕВА, секретар на ТСО „Асарел-Медет“ ФНСМ-КНСБ

Списание „Минно дело и геология“ стана на 75

Поздравихме ветераните от Научно-техническия съюз с празника им

Ден на благодарността към ветераните от Научно-техническия съюз по минно дело, геология и металургия и 75-годишнината на списание „Минно дело и геология“ бяха чествани на 29 март в София. Поздрави за двойния празник отправиха инж. Ивайло Василев, директор „Инвестиционни проекти и развитие”, и инж. Стойо Боснев, ръководител на отдел „Минно инженерство“ в „Асарел-Медет“.



Д-р инж. Кремена Деделянова, председател на Научно-техническия съюз по минно дело, геология и металургия, благодари на ветераните от научната общност и посочи, че и занапред нау-ката ще помага на индустрията при преодоляването на предизвикателствата. Тя връчи традиционните почетни отличия, като първата награда бе за проф. Надежда Давчева-Илчева, първата българка - обогатител, завършила в Чехия и участвала в изграждането на поколения минни специалисти.

За 75-годишния път на списание „Минно дело и геология“ разказа доц. д-р Иван Митев, изпълнителен директор на Българска минно-геоложка камара, който благодари на поколенията автори, редактори, рецензенти и партньори.

„Нашата индустрия осигурява топлото и светлото и дава суровините за технологиите на бъдещето“, обобщиха научните ветерани от бранша и отново посочиха колко е важно минното дело за суровинната независимост на страната. На чаша вино те се върнаха към спомените от миналото, но не забравиха да погледнат и към бъдещето – с пожелание новите минни специалисти да наследят тяхната упоритост, сила и желание за развитие.

Ана ФИНДЖИКОВА, ръководител отдел „Комуникации“

В ЕВРОПА СЕ ВОДИ ВОЙНА, А МЕДТА ИМА ПО-ДОБРИ ПОЗИЦИИ ОТ ЗЛАТОТО

Цената на медта достигна най-високата си стойност за всички времена от 10 730 щатски долара/тон (4,87 долара/фунт) на 7 март и въпреки малкото отстъпление продължава да се движи по устойчивата си двугодишна възходяща траектория, отчете в края на март Mining Journal. Има прогнози, че червеният метал може да преодолее важния от психологическа гледна точка праг от 5 щатски долара за фунт (11 023 долара/тон).

Зависимостта между златото и медта отразява икономическите и политически настроения, посочват още от изданието. Според популярната поговорка „медта има докторска степен по икономика, със способност да предсказва повратни точки в глобалната икономика“. Тази поговорка произтича от широкото използване на метала - от производство на електроенергия и изграждане на електроразпределителните мрежи до iPhone. Това прави „д-р Мед“ ранен показател за глобален оптимизъм. За разлика от него, цената на златото в исторически план се е облагодетелствала от противоположни фактори, като благородният метал печели от политически и икономически сътресения.

При цената на медта се наблюдава ясно изразена тенденция за възходящото движение, откакто падна до 4800 щатски долара/тон през март 2020 г. За разлика от това, въпреки пандемията от COVID и войната в Украйна, очакванията за златото (особено на относителна база) до голяма степен са подвеждащи, смятат от Mining Journal.

В своята наскоро публикувана информационна услуга за мед, S&P Global Market Intelligence (SPGMI) се съгласяват, че военните действия на Русия в Украйна „добавят напрежение към пазара на мед, който вече е стресиран от ниските видими запаси и опасенията за доставките в Латинска Америка“. SPGMI очакват цените на медта да продължат да бъдат високи тази година, въпреки че „в краткосрочен план те ще бъдат най-вече обект на развитието на конфликта Русия - Украйна“.

SPGMI отбелязват още, че Русия е петият по големина производител на рафинирана мед в света, като около 30% от износа ѝ отива за Китай, а по-голямата част от останалата част традиционно се експедира за Европа.

По информация от Mining Journal

СКАЛА С „ЖИВОТИНСКИ ПРИНТ“ В РУДНИК „АСАРЕЛ“

Скала като леопардова кожа (някои я оприличават като глава на леопард) впечатлява в рудник „Асарел“. В геоложките среди образуването е известно с жаргонното име „далматинеца“. Според вещи в генетичните особености на медно-порфирните находища става въпрос за т. нар. хидротермална брекча или ксенолит от вместващите субвулканското тяло скали (в случая андезити и андезитови туфи), заграбен от проникващите на средна дълбочина кисели магми, застинали преди пълното му разтопяване.

В случая едната скала е образувана по-рано (по-тъмната). Следва внедряване на друга магма (по-светлата), която заграбва късове от скалата, в която се внедрява. Течната фаза се опитва да разтопи (асимилира) твърдата. Това е запечатана картина в момент, в който асимилацията не е завършена, защото внедряващата се магма е застинала.

Благодарим на нашия минералог Венцислав Стоилов за ценната експертна информация по темата.





Тук е храмът на Съкровището и на златните колеги!

„Златни“ събития бележат ежедневието на панагюрци, а златните ръце на колегите овладяват модерни компютърни системи. За всичко това и още повече четем в априлските броеве на фирменото ни издание от 2007, 2012 и 2017 година.

Връщайки лентата назад, всичко върви „постарому“ - колегите продължават да дават 110% от себе си и получават допълнителни награди, както на 22 март 2007 година със завършването на мащабната модернизация на Обогатителна фабрика „Асарел“. Дата, която влезе в летописа на дружеството с пускането на новия флотационен ред за медна пречистна операция като последен етап от продължилата над две години генерална реконструкция на технологичната система в Обогатителната фабрика. Пукна пролет и технологичният персонал запретна ръкави пред следващото предизвикателство - овладяването на новите автоматични устройства, които улесняват работата и създават възможности за бърза реакция в различни ситуации. Светкавични са и операциите на канадската автоматизирана диспечерска система Wetco, която с точността на швейцарски часовник решава как в своя оптимален алгоритъм от задачи да „привърже“ багери, самосвали и товарачни машини. В рудник „Асарел“ през 2007 година Wetco навърши една година! Но системата не може без уменията и опита на цялата смяна от работници, координирани от диспечерите на рудника, които с гордост показват „новата“ си стара придобивка. След всички тези постижения как да не тропнеш едно хоро с колегите от фирмената секция „Танци“, които заедно с народните ритми, усвояват и тези на „ча-ча“ и „джайв“. Сигурни сме, че за добрият тонус допринасят и апетитните ястия от фирмения стол, които ни привличат на четвъртата страница, на изданието. Но, да се върнем на музикална тема... Създадена с подкрепата на дружеството ни песен влезе в учебник по музика преди 15 години - това е химнът на националния фестивал за патриотична песен „Родолюбие“.

Паметен за родния край остава денят, в който за първи път оригиналът на Панагюрското златно съкровище се завърна тук и заблестя в новия си храм - изградената със средства на дружеството и проф. Цоцорков зала трезор. И така великденските празници бяха особено тържествени и знакови за панагюрци. Лентата на залата трезор официално бе прерязана на 16 април 2012 г., а оригиналът на съкровището бе посрещнат от стотици панагюрци.

Още една стара мечта на панагюрци се сбъдна през април 2012 година - четиризвезденият дом на миньора „Каменград“ с първия СПА център в Панагюрище отвори врати след реконструкция. Две знакови събития, с които затваряме страницата на априлските броеве от 2012 г.

На страниците на априлското издание от 2017 година излиза статистика, че заплатите в региони с минен добив са 3-4 пъти по-високи, а нивата на безработица са осезаемо по-ниски там, където се развива минна индустрия. За тези и за още други интересни анализи четем в публикуваното резюме от доклад на „Индъстри Уоч“, направен по поръчка на Българска минно-геоложка камара, за да се покаже какво е общото въздействие на индустрията. Със задружни сили стартира и третият етап от изграждането на „Хоризонт 1000“ на Западно насипище, като през април 2017 г. е извършено преместване на част от конструкцията на „Циклично-поточна технологична линия 2“ за транспорт на откривка. Като „златни“ могат да се определят и постиженията на малките ни тенисисти от СКТМ „Асарел-Медет“, които заедно с мъжкия ни отбор преминават през противниците като буреносен облак в недалечната 2017 г. По нищо на успехите им не отстъпваха и малките ни „импулсчета“ от клуба за спортни танци, които завоюваха един златен и два сребърни медала в категория „Изгряващи звезди“ в Пловдив. Фотинските водопади и средновековната крепост Перистера пък бяха априлските дестинации на фирмена секция „Туризъм“ в разгара на пролетта, когато фонтаните край „Арена Асарел“ бяха включени в престижната национална фотоизложба - конкурс „Фонтаните на България“. Безценен урок по родолюбие ни подари и талантливата Габриела Шкодрева, която грабна „Живия пламък“ на едноименния конкурс, който всяка година се провежда в „Златно Панагюрище“, което от 2012 година насам блести с още по-ярка светлина...

Цветомира ТИНКОВА, специалист „Комуникации“

НАЗАД КЪМ ВОДЕЩИТЕ НОВИНИ В АПРИЛСКИЯ ФИРМЕН БЮЛЕТИН ПРЕДИ 5, 10 И 15 ГОДИНИ

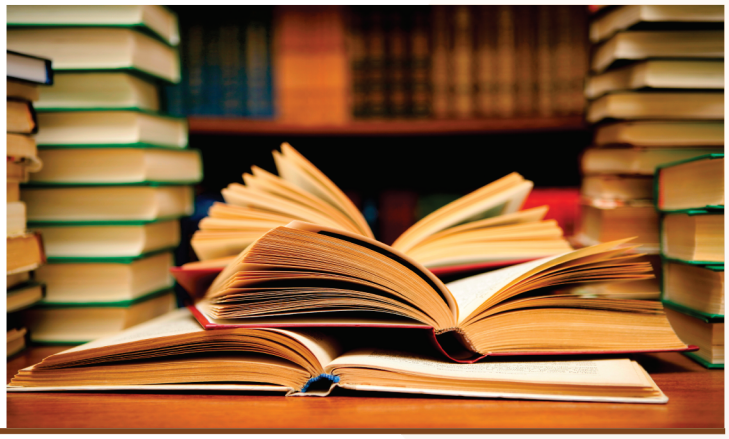


АКЦИЯТА „ПОДАРИ КНИГА“ СТАРТИРА В ИНФОРМАЦИОННИЯ ЦЕНТЪР

По повод Деня на светите братя Кирил и Методий, на българската азбука, просвета и култура и на славянската книжовност – 24 май, в Информационния център на „Асарел-Медет“ в Панагюрище ще се проведе благотворителната акция „Подари книга“. От 1 до 31 май всеки, който желае, може да дари книги за читалищата от общините Панагюрище и Стрелча, както и за къщичките за книги, поставени от Арт клуб „Асарел“.

Молим Ви книгите да бъдат в добро състояние, за да зарадват своите нови читатели.

За повече информация: Информационен център на Асарел-Медет„АД гр. Панагюрище, ул. Георги Бенковски„ №5, имейл: infocenter.asarel@gmail.com.



НОВИ КНИГИ ОТ МИННО-ГЕОЛОЖКИЯ УНИВЕРСИТЕТ



„ОСНОВИ НА КРЪГОВАТА ИКОНОМИКА“

гл. ас д-р Весела Петрова

Трудът на гл. ас д-р Весела Петрова е учебно помагало за студентите от образователно-квалификационна степен „Магистър“ при МГУ „Св. Иван Рилски“. Това е първото помагало в областта на кръговата икономика, издадено в катедра „Икономика и управление“. Проследява се историческото развитие на концепцията за кръговата икономика, нейните характер, въздействие, индикатори и други. В края на учебното помагало са предложени 10 реални казуса, представящи добри практики на реализирани кръгови бизнес модели.

„ТЕХНОЛОГИИ ЗА ИЗВЛИЧАНЕ НА ЦВЕТНИ И БЛАГОРОДНИ МЕТАЛИ ОТ МЕЖДИННИ МЕТАЛУРГИЧНИ ПРОДУКТИ“,

гл. ас д-р инж. Теодора Янкова

Книгата е посветена на изучаването на технологиите за извличане на цинк, сребро, олово и мед. Съдържанието обхваща и общи сведения за металургическите процеси и технологии, металургия на цинка и методи за неговото получаване. Посочена е информация за тенденциите при преработката на цинкови концентрати, а също и за влиянието на желязото в технологичните схеми, както и друга интересна и полезна информация. Предназначена е за инженер-обогатители, докторанти и студенти, обучаващи се като бакалаври по специалността „Обогатяване и рециклиране на суровини“ и като магистри по специалността „Управление на добива и преработката на минерални суровини и въглища“ в МГУ „Св. Иван Рилски“.



Дамите на „Асарел-Медет“ запазиха шансове за медали във Висшата лига



Три победи и две загуби записа отборът на СКТМ „Асарел-Медет“ във втория етап от Висшата лига за жени, който се проведе от 1 до 3 април във Варна. В първия мач дамският ни тим в състав: Нелиа Тушлекова, Алики Киофи и Кристина Драганова, с треньор Пламен Павлов, надделя над „Стоянстрой Пловдив“ с 4:1. Последва загуба с 1:4 от „Ардино“ и драматична победа с 4:3 над миналогодишния шампион „Корабостроител Варна“. В последните си два мача дамите на СКТМ „Асарел-Медет“ отстъпиха с 0:4 от „Комфорт Варна“ и спечелиха убедително с 4:0 двубоя с „Две могили“.

В момента асарелки делят третото място във временното класиране на Висшата лига с „Корабостроител Варна“, с равен брой точки. Интригата за медалите се запазва до последния кръг, който ще се проведе в Пловдив от 27 до 29 май.

Христо ПАЕВ, специалист „Комуникации“

Националите по тенис на маса спечелиха евроквалификацията в „Арена Асарел“



Българският национален отбор по тенис на маса спечели всичките си мачове от евроквалификацията, която се проведе от 31 март до 2 април в зала „Арена Асарел“. Родните национали в състав Петьо Кръстев, Денислав Коджабашев, Теодор Александров и Йоан Величков премериха сили срещу тимовете на Косово, Норвегия, Латвия и Исландия. В първия си мач воденият от треньора Константин Парапанов национали спечелиха с убедителното 3:0 срещу Косово, като дадоха на съперниците си само един гейм. В дебюта си за мъжкия национален отбор 14-годишният Йоан Величков се представи отлично и спечели първия си мач с 3-1. Втората среща на родните тенисисти завърши със същия резултат - 3:0 срещу Латвия. Последва нов успех срещу Исландия, отново с 3:0 и без загубен гейм. В последната решителна за първото място среща с Норвегия, състезателите на треньора Константин Парапанов отново бяха на ниво и спечелиха с категоричното 3-0. Така българите постигнаха четири победи, без да допуснат загуба в индивидуалните двубои.

За следващия етап от квалификациите за европейското първенство в Швеция догодина жребият прати отбора на България в група В6 срещу тимовете на Израел и Люксембург.

Христо ПАЕВ, специалист „Комуникации“

За втора поредна година Надежда Ковачева спечели наградата на „Асарел-Медет“ на фестивала „Родолюбие“



Надежда Ковачева е носителят на наградата на „Асарел-Медет“АД от XVII Национален фестивал за млади изпълнители на българска патриотична песен „Родолюбие`2022“. Тя успя да впечатли журито, което бе в състав: председател доц. Етиен Леви и членове Нели Рангелова и Наско Стоянов от БГ Радио, с изпълненията си на песните „Лале ли си, зюмбюл ли си“ и „Как искам времето да върна“.

Тя е възпитаник на школа „Евгений Зумпалов“ и работи с музикалните педагози Нона Немигенчева и Пепа Филина. Наградата бе връчена от прокуриста на „Асарел-Медет“ Галя Костова.

Лушка КАЛАЙДЖИЕВА, специалист „Комуникации“



СЪБИТИЯТА В „АРЕНА АСАРЕЛ“ ПРЕЗ МАЙ

ДАТА	СПОРТ, СЪБИТИЕ	ВИД МЕРОПРИЯТИЕ	ОРГАНИЗАТОР
17.05.-18.05.2022 г.	Тенис на маса	Републиканско първенство	Спортна Академия „МВР“
20.05.-22.05.2022 г.	Таекуондо	Държавно първенство	СК Таекуондо „Один“
21.05.-22.05.2022 г.	Хандбал	Турнир по минихандбал	ХК „Панагюрище“
25.05.2022 г.	Хандбал	Зонален финал 14 г.	ХК „Панагюрище“
28.05.-29.05.2022 г.	Шахмат	Традиционен турнир	ШК „Оборище“

Програмата е предоставена от „Спорт Инвест Панагюрище“.
Тя не е окончателна и са възможни промени.
За допълнителна информация: зала „Арена Асарел“.

НОВОТО ПАНАГЮРСКО СЪКРОВИЩЕ

Уни Хоспитал

Д-Р ЯВОР ДРЕНСКИ Е НОВИЯТ УПРАВИТЕЛ НА ПАНАГЮРСКАТА МНОГОПРОФИЛНА БОЛНИЦА

„Потенциалът на МБАЛ „Уни Хоспитал“ е в най-ценният ни капитал – висококвалифицираните медицински екипи“, заяви д-р Дренски при поемането на поста си

Д-р Явор Дренски бе избран за управител на МБАЛ „Уни Хоспитал“ на Общо събрание, проведено на 30 март. От началото на 2019 година д-р Дренски е изпълнителен директор на инвестиционната компания на лечебното заведение - „Асарел Панагюрище Здраве“, като ще продължи да съвместява двете ръководни длъжности.

По традиция новият управител бе представен от инж. Делчо Николов, изпълнителен директор на „Асарел-Медет“ и председател на Съвета на директорите на „Асарел Панагюрище Здраве“. „Благодаря, че се справяте успешно с трудностите и имате подкрепа в наше лице“, обърна се към медицинския персонал инж. Николов. „Вярваме, че като управител д-р Дренски ще отговори на предизвикателствата на времето“, допълни той. „Убеден съм, че болницата има голям потенциал със своя най-ценен капитал – висококвалифицираните ни медицински екипи, благодарение на които „Уни Хоспитал“ ще продължава да бъде гаранция за качество и отлична медицинска помощ“, каза д-р Дренски.

От 2010 до 2016 г. д-р Дренски е изпълнителен директор на МБАЛ „Токуда Болница София“. Той е част от екипа на японската болница от самото създаване, като последователно заема постовете Административен директор (2005 - 2009) и Медицински директор (2009 - 2010). В периода 2002 - 2005 г. е началник „Болнична помощ“ в НЗОК. Д-р Дренски има богат опит като международен консултант в областта на здравеопазването към глобални компании като Bearing Point, 3M, Deloitte Touche Tohmatsu и др.

Д-р Явор Дренски завършва медицина през 1992 година в МУ – София. Медицинското му образование продължава със специализация по Акушерство и гинекология, работи 8 години като лекар. Завършил е магистърска програма по „Здравен мениджмънт“ през 2009 година, има и магистърска степен по финанси от 2003 г. Преминал е редица специализации в областта на болничния мениджмънт и болничните финанси - специализирал е в САЩ, Швейцария, Унгария, Великобритания, Япония и др.

През 2013 година е един от основателите и първи председател на



Националното сдружение на частните болници. През 2016 г. е председател на Управителния съвет на Българската асоциация за персонализирана медицина, а в последствие и Изпълнителен директор, какъвто е и досега. През 2015 г. е отличен с наградата „Болничен мениджър на 2015“. През ноември същата година е удостоен и с наградата Мениджър на годината в кампанията на в. „Стандарт“, „Дарик радио“ и Министерството на здравеопазването „Млад Медик“ за активна подкрепа в развитието на младите лекари и професионалисти по здравни грижи.



В БОЛНИЦАТА НИ УСПЕШНО БЕ ОПЕРИРАНА 3-КИЛОГРАМОВА МИОМА

Екипът на д-р Мерал Ефендиева, началник на Отделението по акушерство и гинекология в МБАЛ „Уни Хоспитал“, успешно оперира и отстрани 3-килограмова миома с няколкогодишна давност. Хистеректомията с аднексите е продължила 4 часа, постоперативният период е протекъл нормално и пациентката постепенно се е върнала към нормалния си начин на живот, споделиха от отделението.

„Операцията на тумор с големината на новородено е предизвикателство както за нас като специалисти, така и за пациентката, затова навременната диагностика е от изключително значение. Близо 70% от жените около 50-годишна възраст имат миома и много често за това няма симптоми, което за пореден път показва колко е важен ежегодният профилактичен преглед при гинеколога“, сподели д-р Ефендиева.

В Отделението по акушерство и гинекология на лечебното заведение се извършват оперативни интервенции като лапаротомия при различни гинекологични заболявания - миома на матката, кисти на яйчниците, неопластични заболявания на женските полови органи; ендоскопска гинекологична хирургия - хистероскопия и лапароскопия - предпочитан диагностичен оперативен метод при безплодие, яйчникови новообразувания, субсерозни и субмукозни миомни възли, ендометриоза, вътрематочни синехии, ендометриален полип.

Информацията е предоставена от МБАЛ „Уни Хоспитал“

АИ АСАРЕЛ ИНВЕСТМЪНТ

11 местни инициативи в община Брезник ще получат подкрепа от „Асарел-Инвестмънт“ през 2022 година

Необичайно висок брой предложения бяха подадени през 2022 година от кандидати за финансиране на идеи, свързани с местното развитие в община Брезник. Средствата се осигуряват от „Асарел-Инвестмънт“ЕАД чрез Договор за сътрудничество с Общината. Сред кандидатите се отличават традиционни участници, които в продължение на години получават подкрепа от „Асарел-Инвестмънт“, за да реализират своите проекти. Но освен партньорите с предишен опит, този път се включиха и редица нови кандидати, които за първи път подават документи.



Процесът по кандидатстване през 2022 година се отличава с наличието на много амбициозни и добре обмислени идеи. Техните равностойни качества затрудниха комисията, която трябваше да избере кои инициативи ще получат финансиране в общ размер на 25 000 лева. Това е половината от традиционното годишно дарение на фирмата в подкрепа на дейности по направления като образование, култура, спорт, инициативи на селата и други.

Така зелена светлина за реализация до края на годината получават общо 11 проекта. Два от тях трябваше да се случат миналата година, но изпълнението им беше отложено и се очаква да приключи съвсем скоро. От 2021 година остана да се довърши ремонтът на емблематичната чешма с форма на лула в село Велковци. След одобрението на новите проекти, подобна дейност предстои да се извърши и по чешмите в селата Брезнишки извор и Бегуновци. От миналата година тече ремонтът на читалището в село Садовик. Наред с него, частично реновирано ще е и читалището на село Слаковци.

Читалището и музеят в Брезник също ще разполагат със средства за своите идеи. В името на детското творчество през 2022 година продължава подкрепата за фестивала „Видовденчета“, за проектите на Средно училище „Васил Левски“ и за неформалният училищен клуб „Пътешественици из етнографията на Граово“.

Ноевци - най-голямото село в общината, ще работи по най-мащабния проект за тази година. Местните хора са се обединили около идеята на доброволни начала с дарения на труд, материали и финансови средства да вдъхнат нов живот на занемарено пространство в центъра на селото. Те получава съдействие и от „Асарел-Инвестмънт“, за да изградят кът за отдих, който след завършването си ще включва пейки, перголи, осветителни тела и други удобства. Акцент в проекта е поставянето на статуя на кукер. Тя ще напомня за Сурвакарските игри, които до днес са най-пълноценно запазеният, най-уважаваният и характерен за тази част от България ритуал.

Останалите 25 000 лева от годишното фирмено дарение обичайно са предназначени за инфраструктурен проект, определен от Община Брезник. Администрацията избра да ги използва за изготвяне на идейни, технически и работни проекти за строително-монтажни дейности, целящи изграждане на нови и подобряване състоянието на съществуващи обекти.

Мария ДИМИТРОВА, стажант в „Асарел-Инвестмънт“

ОБЩИНА БРЕЗНИК

АСАРЕЛ-ИНВЕСТМЪНТ·ЕАД

ДОГОВОР ЗА СЪТРУДНИЧЕСТВО

2022 г.

УСТОЙЧИВО РАЗВИТИЕ, НОВИ ВЪЗМОЖНОСТИ ПРЕД ЖИТЕЛИТЕ НА ОБЩИНАТА, ПЪЛНОЦЕННО РЕАЛИЗИРАНЕ НА ПОТЕНЦИАЛА НА ОБЩИНА БРЕЗНИК

С аромат на пролет в "Каменград" Хотел и СПА:

Yon-Ka арома фюжън
/терапия със затоплено масло/

50 мин.
60 лв.

Минерална вана + лечебен масаж
/противовъзпалително и успокояващо/

60 мин.
60 лв.

Рефлексотерапия + масаж на лице
/за свежо и релаксирано лице/

50 мин.
50 лв.

Римски масаж с мед и мляко
/за имунитет и тонизиране/

50 мин.
65 лв.

Запазете своя час на СПА рецепция или на тел +359 3576 0555.
Офертата не се комбинира с други промоции или отстъпки.

www.asarel.com



Снимка: Сивилиана КОТЛАРОВА

Информация за програмата на фонтаните
ще намерите в приложение на бюлетина

ПРОГРАМА - КАЛЕНДАР

НА МУЗИКАЛЕН ТАНЦУВАЩ ФОНТАН ПРИ „АРЕНА АСАРЕЛ“ - ПАНАГЮРИЩЕ

ЗА ПЕРИОДА ОТ 24.04.2022 Г. ДО 31.10.2022 Г.



ПРОГРАМА

НА МУЗИКАЛЕН

ПРИ „АРЕНА АСА







АПРИЛ / APRIL

п/m	в/t	с/w	ч/t	п/f	С/S	Н/S
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	

21:30 ч. - 22:00 ч.
П1 П2 П3

МАЙ / MAY

п/m	в/t	с/w	ч/t	п/f	С/S	Н/S
30	31					1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29

21:30 ч. - 22:00 ч.
П1 П2 П3

АВГУСТ / AUGUST

п/m	в/t	с/w	ч/t	п/f	С/S	Н/S
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

21:00 ч. - 21:30 ч.
П1 П2 П3

СЕПТЕМВРИ /

п/m	в/t	с/w	ч/
			1
5	6	7	8
12	13	14	15
19	20	21	22
26	27	28	29

20:00 ч. -
П1 П2

П1 Програма 1 - „ВЕЧНА КЛАСИКА“ и атракция на водната стена с песента „Вода“ на Елица Тодорова и Стоян Янкулов-Стунджи

П2 Програма 2 – „ХИТ
с песента „We are th

- КАЛЕНДАР

ТАНЦУВАЩ ФОНТАН

РЕЛ“ - ПАНАГЮРИЩЕ



ЮНИ / JUNE

п/m	в/t	с/w	ч/t	п/f	С/S	Н/S
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30			

21:30 ч. - 22:00 ч.
П1 П2 П3

ЮЛИ / JULY

п/m	в/t	с/w	ч/t	п/f	С/S	Н/S
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

21:30 ч. - 22:00 ч.
П1 П2 П3



SEPTEMBER

t	п/f	С/S	Н/S
2	3	4	
9	10	11	
16	17	18	
23	24	25	
30			

20:30 ч.
П3

ОКТОМВРИ / OCTOBER

п/m	в/t	с/w	ч/t	п/f	С/S	Н/S
31					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

19:00 ч. - 19:30 ч.
П1 П2 П3



ОВЕ“ и атракция на водната стена
е champions“ на Queen

П3 Програма 3 – „ФИЛМОВА МУЗИКА“ и атракция на водната стена по тема от филма „Карибски пирати“

