

# ЗАЕДНО

ФИРМЕНО ИЗДАНИЕ НА

# АСАРЕЛ МЕДЕТ



ГОДИНА 19, БРОЙ 226 3/2022



## ПРОЛЕТ МОЯ, МОЯ БЯЛА ПРОЛЕТ!

**ДИМИТЪР ЦОЦОРКОВ  
Е ПЪРВИЯТ НОСИТЕЛ  
НА ОТЛИЧИЕТО  
„SDG ПИОНЕРИТЕ”**

**НАД 57 МЛН. ЛВ.  
СА ИНВЕСТИРАНИ ПО  
СТРАТЕГИЧЕСКИТЕ НИ  
ПРОГРАМИ ПРЕЗ 2021**

**УТВЪРДЕНА Е НОВА  
ОРГАНИЗАЦИОННА  
СТРУКТУРА В  
ДРУЖЕСТВОТО НИ**

Изпълнение на основните натурални и технологични показатели от основните цехове - „Рудник“, „Обогатителна фабрика“ и „Водно-отпадно стопанство, пречиствателни станции, екстракция и електролиза“ спрямо плана за месец ФЕВРУАРИ 2022 г.



В Обогатителна фабрика е постигнато 22,26% качество на медния концентрат



Изпълнение спрямо плана за ДВАТА МЕСЕЦА на 2022 г. на основните натурални и технологични показатели от основните цехове - „Рудник“, „Обогатителна фабрика“ и „Водно-отпадно стопанство, пречиствателни станции, екстракция и електролиза“



ISO 9001  
ISO 14001  
ISO 45001  
ISO 50001

INTEGRATED  
MANAGEMENT

4500 Панагюрище  
площадка „Асарел“

0357 60 248

pbox@asarel.com

zaedno@asarel.com

www.asarel.com

Асарел-Медет АД

asarelmedet

Asarel-Medet JSC

Asarel Medet

AsarelMedetJSC

ИЗДАВА  
„АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ АД

Дежурен редактор  
Лушка КАЛАЙДЖИЕВА

Графичен дизайн  
и предпечат  
Сивилиана КОТЛАРОВА

Печат  
БЕЛЛОПРИНТ ООД



Средна цена  
на медта  
на Лондонската  
метална борса  
за м. февруари  
2022 год.  
/\$/тон/  
**9 941.35**

Cu

**РЪКОВОДСТВОТО И СИНДИКАЛНИТЕ ОРГАНИЗАЦИИ НА  
АСАРЕЛ МЕДЕТ·АД  
НАЙ-СЪРДЕЧНО ПОЗДРАВЯВАТ С  
ВЪЗКРЕСЕНИЕ ХРИСТОВО**

всички работници, специалисти и мениджъри от дружеството,  
както и многобройните ни делови партньори!

НЕКА СВЕЛИЯТ ВЕЛИКДЕН НИ ДОНЕСЕ ЗДРАВЕ И СИЛИ,  
С КОИТО ЗАЕДНО ДА ПРЕОДОЛЕЕМ ВСИЧКИ ИЗПИТАНИЯ!

НЕКА БЪДЕМ ДОБРИ И ДА СИ ПОМАГАМЕ!

НЕКА МИРЪТ, ЩАСТИЕТО И ЛЮБОВТА ДА СЪПЪТСТВАТ ДНИТЕ НИ!



## ДИМИТЪР ЦОЦОРКОВ Е ПЪРВИЯТ НОСИТЕЛ НА ОТЛИЧИЕТО „SDG ПИОНЕРИТЕ“ ЗА БЪЛГАРИЯ



Председателят на Надзорния съвет на „Асарел-Медет“ АД Димитър Цоцорков е първият носител за България на световните отличия SDG Pioneers 2022. Призът се връчва от Българската мрежа на Глобалния договор на ООН за активна дейност, която допринася за напредък по Целите за устойчиво развитие. Официалната церемония, на която бяха връчени отличията, се проведе на 15 март в „Техно Меджик Ленг“ - София. Димитър Цоцорков получи приза от Огнян Траянов, председател на Българската мрежа. На второ място в конкурса авторитетното жури класира „Уникредит Булбанк“, а представители на две компании с равен брой точки останаха на трето – „Загорка“ и „Контур Глобал Марица Изток 3“.

„Приемам това отличие не като лично мое, а като признание за целия екип на „Асарел-Медет“, за фондациите „Асарел“ и „Лъчезар Цоцорков“ и не на последно място за моя баща проф. д-р Лъчезар Цоцорков“, каза Димитър Цоцорков. Той поздрави всички отличени компании, които имат голям принос към Целите за устойчиво развитие. „Последните две години ни напомниха колко безценни за нас са гуми като мир и здраве. Днес е по-важно от всякога да сме обединени от споделени ценности, да сме солидарни, човечни, чувствителни към чуждата болка, мъдри и съпричастни. Пожелавам мир и любов на всички и да се надяваме, че тази безумна война в най-скоро време ще приключи“, допълни Димитър Цоцорков.

Продължава на стр. 4

# ИНВЕСТИРАХМЕ НАД 57 МЛН. ПРОГРАМИ НА

По фирмените програми за устойчиво развитие през 2021 г. са инвестирани над 57 млн. лв., според подготвените данни за годишния финансов отчет на „Асарел-Медет“. От тях над 44 млн. лв. са били вложени по програмата „Качество, производителност и себестойност“. Останалите средства са обезпечили изпълнението на годишните ни програми - „Подобряване на здравословните и безопасни условия на труд“, „Екология“, „Повишаване на енергийната ефективност“, „Развитие на минерално-суровинната база“, „Развитие на човешкия капитал“ и „Корпоративно развитие“.

## Реализираме уникален за Балканите проект в рудника

И през изминалата година в рудник „Асарел“ продължи изпълнението на уникалния за минерално-суровинната индустрия на Балканите проект, който интегрира в обща информационна система пробивно-взривните минни дейности заедно с дигитален геоложки, структурен и хидрогеоложки модел на находище „Асарел“. Подобна дигитална система имат само водещи минни компании в света, като в „Асарел-Медет“ тя обхваща всички процеси, за които отговарят отделите „Минно инженерство“ и звено „Пробивно-взривни работи“. Изпълнител на модерното интегрирано решение е компанията Datamine. Икономическият ефект идва от прецизното планиране и изпълнение на взривните минни дейности, като проектът има важно значение както за съвременното минно планиране, така и за опазване на околната среда и безопасността на работата в рудника.

Изпълнени са първите три етапа от разработването на нов цялостен проект за отводняване и осушаване на рудника за срока на експлоатация, на база на актуализирания хидрогеоложки модел. През изминалата година са изпълнени още редица задачи, сред които е доставката на нови автобуси и високопроходими автомобили. Закупени са също и водоструйни машини за обезпечаването на поддръжката и ремонтните дейности на минното оборудване.

## Продължава модернизацията на рудоподготовката във фабриката

В обогатителна фабрика „Асарел“ продължи интензивното изпълнение на стратегическия проект за модернизация на рудоподготовката, включително с фини настройки на оборудването и обучение на експлоатационния и ремонтния персонал.

Независимо от предизвикателствата на глобалната пандемия, успешно е финализиран проектът за пълна автоматизация на управлението на технологичните процеси в обогатителната фабрика. Това е поредната стъпка на компанията за внедряване на най-модерните дигитални технологии в минното дело. Извършена е също актуализация на софтуера и надграждане на системата SIEMENS PCS7, с която от централния диспечерски пулт се контролира производственият процес във фабриката. Новата автоматизирана система е специално ориентирана за фирмените нужди и е адаптирана, за да може да се справя със спецификите на нашето производство.

През годината е доставено ново оборудване за нуждите на обогатителната фабрика, сред което са два пробовземача, топкогозиращи устройства за мелниците и система за улавяне на метални късове.

Наред с редица други дейности, през 2021 година продължи развойната и проучвателна работа за оптимизиране и стабилизиране на технологията на обогатяване и максимално извличане на мед и други полезни компоненти, както и за проучване на нови технологии за фино смилане на концентрати и камерни продукти.

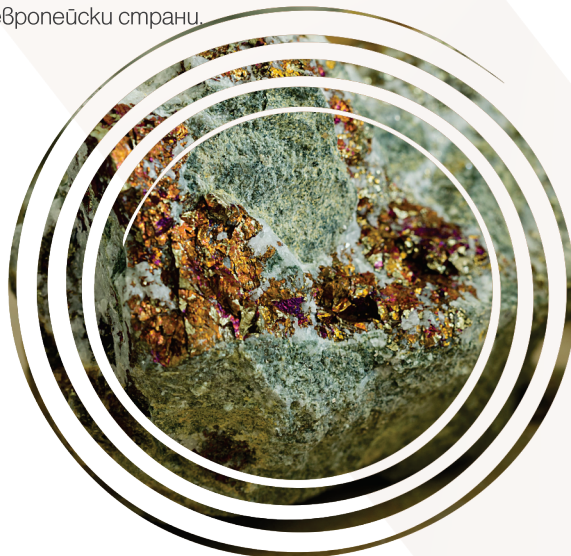
## Финализиран е стратегическият проект за надграждане на водоотливната система

В цех „Водно-отпадно стопанство, екстракция и електриза и пречиствателни станции“ е финализиран проектът за изграждане на водоснабдителната система за оборотна промишлена вода от хвостохранилище „Люляковица“. Надграждането на водоотливната система е един от стратегическите проекти за дългосрочно устойчиво развитие на дружеството. Продължи усиленото изпълнение на проекта за преместване на хвостопровода и развитие на оборотното водоснабдяване. Изградена е наливна дига №3 и дренажна завеса №8, съгласно работния проект за експлоатационно изграждане на хвостохранилището. Извършени са проектантски и инженерингови задачи, които да допринесат за производствената ефективност и осигуряването на най-висока надеждност на хидротехническите съоръжения.

През 2021 годината са извършени и редица други дейности, като сред доставеното ново оборудване са дозатворни помпи за Варно мляко и система за следене на водното ниво на Окисно насипище.

## Успешен финал за X-mine

„Асарел-Медет“ е единствената българска компания, която участва в международния проект за пилотно изпитване на нови технологии за минното дело - X-mine. Проектът приключи успешно през 2021 г. X-mine е финансиран по програма „Хоризонт 2020“ на Европейския съюз, като се изпълнява от международен консорциум за иновации, включващ научни институти, производители на оборудване и минни компании от различни европейски страни.



# ЛВ. ПО СТРАТЕГИЧЕСКИТЕ ДРУЖЕСТВОТО

## Еволюция на SAP системата

По програмата за развитие на информационните технологии през изминалата година продължи развитието на SAP – ERP системата за оперативно бизнес управление и анализ. Стартиран е технологичен проект по актуализиране на базата данни на съществуващата система чрез миграция към SAP HANA, както и изграждане на отделна платформа SAP HANA Enterprise като платформа за иновативни инструменти. Започна също внедряването на SAP BI система за обобщаване на финансовата информация от дружествата в групата, както и SAP BPC интегрирана платформа за стратегическо планиране и консолидация.

В условията на пандемия важно значение за добрата организация на работата в „Асарел-Медет“ имаше въведената още от края на 2015 г. десктоп виртуализация. Продължи ефективното използване на високоточната система Wenco за диспечеризация и управление на дейностите в рудник „Асарел“, както и други задачи за подобряване на информационната система в „Асарел-Медет“.

## Вложихме два пъти повече средства за енергийна ефективност

Вложените средства по фирмената програма „Повишаване на енергийната ефективност“ през 2021 г. са в размер на 1,043 млн. лв., което е над два пъти повече, отколкото през 2020 г. (0,479) млн. лв. Сред приоритетните задачи е първият етап от подмяната на промишленото осветление, което е направено в районите на ЦПТ-2 и Централна ремонтна база в дружеството.

## Започна разширяването на хотел „Каменград“

Сред приоритетните общофирмени проекти през 2021 година са дейностите по разширяването на хотел „Каменград“. Изграждането на третия етап от развитието на панагюрския хотелски комплекс официално започна през януари миналата година. Сред другите реализирани общофирмени проекти през 2021 г. е доставената нова компютърна техника, както и цифрова разговорна система.

## Изпълнихме 21 екологични задачи

Общо 21 екологични задачи са изпълнени през 2021 г. като само 8 от тях са част от концесионните ангажименти на компанията. Отчетените средства по програмата за екология на „Асарел-Медет“ възлизат общо на 4,002 млн. лв. и включват мероприятията от Програмата за опазване и възстановяване на околната среда в района на рудник „Асарел“ за периода на концесионно предоставяне, разходи за пречистване на води, заедно с други фирмени проекти и екологични дейности.

## Над 72 720 лв. са изразходвани за PCR тестове през 2021 г.

Инвестициите за подобряване на работната среда, заедно с текущите разходи за осигуряване на здравето и безопасността при работа общо достигат 2,437 млн. лв. през 2021 г. Един от основните приоритети и през изминалата година беше обезпечаването на противоепидемичните мерки в дружеството, като е продължена широката програма за безплатно профилактично тестване. За осигуряването на безплатни PCR тестове са изразходвани 72 720 лв. през 2021 г.

## Проведени са 106,33% от планираните обучения през 2021 г.

По фирмената Програма за развитие на човешкия капитал през 2021 г. са планирани средства в размер на 318 хил. лв., като поради отлагането на планираните национални и международни конференции, конгреси и семинари, от тях са усвоени 186 хил. лв. Въпреки трудностите, породени от епидемичната ситуация, през отчетния период се проведеха всички задължителни обучения. През 2021 г. са проведени 470 курса, което е 106,33% от планираните 442 за годината. През август 2021 г. стартира и новата фирмена програма „Мениджър за пръв път“, в която участват шестима специалисти, назначени за първи път на ръководни позиции, за да се обучават по теми, свързани с лидерството и ефективната комуникация.

## Над 103 млн. лв. са предвидените средства за 2022 г.

Според разчетите от плана за програмите за устойчиво развитие, планираните средства по фирмените програми за 2022 г. са над 103 млн. лв., като значителна част от тях ще бъдат инвестирани по програмата „Качество, производителност и себестойност“. Съобразно работната програма за 2022 г. е предвидено изпълнението на плана за осушаване и отводняване на рудник „Асарел“. Планира се и приключването на модернизацията на обогатителната фабрика, както и въвеждането в експлоатация на новата топкова мелница и модернизирания варова централа и успешно преминаване към новата технологична схема.



# УТВЪРДЕНА Е НОВА ОРГАНИЗАЦИОННА СТРУКТУРА В „АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ АД

Във връзка с взети решения на Управителния и Надзорния съвет на „Асарел-Медет“ АД от 15 февруари тази година, в дружеството влезе в сила нова структура. За по-добрата организация в компанията е създадена позиция Генерален директор, която е пряко подчинена на Прокуриста и се заема от инж. Николай Пелтеков.

Във връзка с тази промяна трябва да се има предвид, че:

1. На пряко подчинение на Прокуриста е отдел „Доставки и логистика“;

2. На пряко подчинение на Генералния директор са: дирекция „Производствени дейности“, дирекция „Ремонтни

дейности“, дирекция „Инвестиционни проекти и развитие“, дирекция „Човешки ресурси“, дирекция „Финансово-икономически дейности“, отдел „Строителство“ и отдел „Минно инженерство“;

3. Всички документи до Изпълнителния директор и Прокуриста /доклади, становища, обосновки, предложения и др./ от подчинените на Генералния директор директори и отдели следва да бъдат съгласувани и от него;

4. До провеждане на процедура за заемане на длъжността директор „Ремонтни дейности“, за изпълняващ длъжността е определен инж. Илия Добрев.

от стр. 1

## ДИМИТЪР ЦОЦОРКОВ Е ПЪРВИЯТ НОСИТЕЛ НА ОТЛИЧИЕТО „SDG ПИОНЕРИТЕ“ ЗА БЪЛГАРИЯ

„Асарел-Медет“ е пример как една компания може коренно да промени облика на един град“, каза при връчването на отличието Огнян Траянов. „Модерната болница, спортната зала, площади, няма да изреждам всичко. Идете и вижте сами как изглежда Панагюрище“, добави той.

Победителят от първия конкурс „SDG Пионерите“ за България ще участва във финалния световен кръг на конкурса. Носителите на глобалния приз SDG Pioneers 2022 ще бъдат обявени по време на срещата на върха на лидерите на Глобалния договор на ООН през 2022 г. в Ню Йорк, САЩ.

### ЗА КОНКУРСА

Всяка година Глобалният договор на ООН признава пионери в работата по Целите за устойчиво развитие – бизнес лидери, работещи на всяко ниво на компаниите, които използват бизнеса като сила за добро. SDG Пионерите играят важна роля за стимулиране на интереса към Глобалните цели на ООН и към това как Глобалният договор на ООН дава възможност на бизнеса да ги осъществява. Българското жури, което разгледа номинациите, беше в състав Огнян Траянов – председател на Българската мрежа на Глобалния договор на ООН, Григорий Вазов – ректор на Висшето училище по застраховане и финанси, Красимира Величкова – Български дарителски форум, Елица Баракова – фондация VCause, доц. Михаил Околийски – представител на Световната здравна организация за България и Румен Донев от Министерство на труда и социалната политика.

### За Българската Мрежа на Глобалния договор на ООН

Българска мрежа на Глобалния договор на ООН функционира като част от Глобалната мрежа и е официално прогласена на 6 май 2011 г. от Н. Пр. Бан Ки-Мун – генерален секретар на ООН. Тя е обединение на компании, неправителствени организации и образователни институции. Българската мрежа е най-активната организация в страната в сферата на корпоративната отговорност и устойчивото развитие. Тя е мрежата на отговорния бизнес, която с работата си показва, че бизнесът, посредством участието си в колективни социални проекти, е сила за добро. Мрежата е национална партньорска организация на най-голямата европейска бизнес мрежа за КСО – CSR Europe.

Христо ПАЕВ, специалист „Комуникации“  
снимки: Христо ЕЛКИН, специалист „Комуникации“



# Колеги от „Асарел-Инвестмънт“ и „Трейс Рисорсиз“ ни гостуваха за обмяна на опит

Две групи колеги от дъщерните ни джужества „Трейс Рисорсиз“ и „Асарел-Инвестмънт“ ЕАД ни гостуваха през месеците февруари и март с цел обмяна на опит. На 22 и 23 февруари Светослав Димитров – главен механик, Марио Тодоров – енергетик мина, инж. Христо Танев – експерт „Инвеститорски контрол“, и инж. Тенко Тенев – хидрогеолог, в „Трейс Рисорсиз“, се запознаха с процесите и начина на управление на водите в рудника, обогатителната фабрика и хвостохранилище „Люляковица“. Директор „Инвестиционни проекти и развитие“ в „Асарел-Медет“ АД инж. Ивайло Василев представи автоматизираните системи, които работят в различните цехове и съоръжения. Колегите се интересуваха също и от организацията на работа в склада за горивно-смазочни материали, лабораторията и дизелстанцията.

На 18 март втора група колеги от дъщерни джужества в състав Ваня Денева – прокурист на „Асарел-Инвестмънт“ ЕАД, Атанас Тасмов – управител на „Трейс Рисорсиз“ ЕАД, Светлана Йорданова – експерт „Бизнес развитие“, Борислав Борисов – експерт „Бизнес развитие“, Борис Гиздов – ръководител отел „Минно-технически“, Светослав Димитров – главен механик, и Иванка Дикова – експерт в отел „Доставки“, посетиха джужеството ни, за да обсъдят предстоящото закупуване на оборудване за ремонтно-механичен цех. Изпълняващият длъжността директор „Ремонтни дейности“ в „Асарел-Медет“ АД инж. Илия Добрев сподели своя опит с колегите, а Галя Шопова от отел „Качествен контрол“, Даниела Ранчева и Николаи Немски от отел „Доставки и логистика“ ги запознаха с процеса по снабдяването с дизелово гориво, смазочни материали и оборудване, както и с контрола на тяхното качество.



С подкрепата на „Асарел-Медет“ АД

## Американската търговска камара представи доклад за декарбонизация на електроенергийната система на България



Американската търговска камара в България представи своя изцяло нов доклад „Декарбонизацията на електроенергийната система на България 2022 – 2050 г.“ Този широкообхватен анализ включва три сценария и пакет от препоръки за политики, които способстват енергийния преход чрез удачна инвестиционна рамка. Анализът е изготвен с финансовата подкрепа на „Асарел-Медет“ АД и беше представен на 1 март в хотел „ИнтерКонтинентал София“ от Красимир Ненов, съпредседател на комитет „Енергетика и минерални ресурси“ на камарата. На събитието присъстваха и Петър Т. Иванов, главен изпълнителен директор и Иван Цанков, член на енергийния комитет на камарата. „Асарел-Медет“ АД беше представено от инж. Ивайло Василев - директор „Инвестиционни проекти и развитие“.

Докладът си поставя няколко цели - декарбонизация на електроенергетиката на страната, плавно навлизане на новите технологии за декарбонизация съобразено с пазарните

Страницата подготви Христо ПАЕВ, специалист „Комуникации“

и регулаторни изисквания, плавен и справедлив енергиен преход, запазване на устойчивостта и жизнеспособността на енергийната система на България, защита на конкурентоспособността на местната икономика, гарантиране на енергийните доставки за бизнесите и домакинствата. Анализът предлага стратегически подход за отговорен енергиен преход в посока декарбонизация на електроенергийния сектор на България. Той не фаворизира никога от наличните технологии за постигане на декарбонизация, като се води от използване на обективни данни и потвърдени допускания, които произтичат от някои от актуалните документи, касаещи развитието на енергетиката и опазването на климата, приети от Европейската комисия и България. Изследването е резултат от шестмесечна работа на екип на водещата консултантска компания за подобни анализи - Compass Lexecon.



# ФАКТОРИ НА РАБОТНАТА СРЕДА

## Производственият шум и предотвратяване въздействието му върху човешкия организъм

Трудовата ни дейност преминава в различни условия и неминуюемо всеки един от нас е изложен на различни фактори на работната среда. Най-общо под фактори на работната среда /ФРС/ разбираме всички въздействия, които ни оказват влияние по време на работа. Задължение на работодателите е да ги идентифицират, оценят, измерят и предприемат мерки - колективни или индивидуални, за намаляване на вредното им въздействие върху организма. При своята работа, служителите са изложени на въздействие на фактори, които в някои случаи могат да са неблагоприятни за човешкото здраве. Такива са високите нива на шум, нездравословна температура, електромагнитни полета и др. В няколко поредни статии ще припомним някои основни фактори на работната среда. В този брой ще се спрем на фактора „Шум“.

Шумът е навсякъде около нас. По-силен или по-слаб, той е неразделна част от нашия живот и от трудовата ни дейност. Шумът се дефинира като съвкупност от звукови вълни с различна честота и амплитуда, които се разпространяват във въздуха и се възприемат от човешкото ухо. За нас от значение има физиологичната дефиниция за шума, която го определя като „всеки нежелан звук, който не само уврежда здравето, но също смущава отдиша, нарушава съня и пречи на трудовата дейност на човека - намалява вниманието, сърчността и уменията“.

Съгласно нормативните изисквания, работодателът е длъжен да извърши проверки на работните места и оборудване, а където има шум с нива близки или по-високи от допустимите да предприеме защитни мероприятия. В изпълнение на това са извършени измервания на фактори на работната среда и е направена оценка на риска на територията на „Асарел-Медет“ АД. Установените опасности и рискове, за които не могат да се реализират колективни технически средства, за намаляването им е задължително използването на лични предпазни средства. Там където се налагат такива, те са обобщени и изобразени на информационна табела, която е поставена в близост до входовете на производствени, ремонтни корпуси и др. обекти.

Работните места, оценката на риска на които показва, че работещите са или могат да бъдат експонирани на шум със стойности близки до горната стойност на експозиция за предприемане на действие, са обозначени с подходящи знаци „Задължително използване на антифони“.



**ТРЯБВА  
ДА СЕ НОСЯТ  
АНТИФОНИ**

*Въздействието на шума в работната среда може да постави работещия в рискови ситуации - с преки последствия върху безопасността, поради нечуване на предупредителни сигнали, вик за помощ, и непре-ки - поради намаляване на способността за концентрация на умората, влошено качество на труда, повишаване на риска от злополуки и др.*

## Въздействие на шума върху здравето на работещите - общо и специфично

Непряко въздействие. Производственият шум влияе на целия организъм, като преди всичко засяга: нервната система, сърдечно-съдовата система, храносмилателната система, промени в зрителния анализатор, промени в обменните процеси и ендокринната система. Характерно за шумовото въздействие са субективни оплаквания като главоболие, невротизъм, шум в ушите, световъртеж, промени в самочувствието и настроението, безпокойство и нарушения на съня.

Пряко въздействие върху слуховия анализатор:

1. Преходно (частично) понижение на слуха – остра слухова умора на слуховия анализатор. Получава се при краткотрайни шумови въздействия и в началото на трудовия стаж в шумни професии. Промените са функционални и обратими;
2. Трайно хронично увреждане на слуха (професионална твърдоухост). Изразява се с двустранна загуба на слуха с първоначално засягане на високите честоти (4000 Hz) и е с прогресиращо развитие.
3. Остра звукова травма – възниква при много интензивен шум (при взривни работи) и при резки високи шумови нива.

## Профилактични мерки - колективна и лична защита. Медицинска профилактика

На всеки работник в „Асарел-Медет“ АД е предоставена възможност да ползва помещения за почивка. Шумът в тези помещения е намален до ниво, съвместимо с тяхната функция и с условията за тяхното използване, в съответствие с нормативните изисквания. На всички служители, изложени на шумово натоварване при изпълнение на трудовата си дейност, по време на профилактичните прегледи се извършва диагностика на слуха посредством диагностичен метод „Аудиометрия“. Когато рискът, произтичащ от експозицията на шум, не може да бъде предотвратен чрез други средства, на всички служители, са осигурени подходящи лични предпазни средства за защита на слуха /изброени по-долу/, които работещите задължително трябва да използват.

Средствата за индивидуална защита от шум, предоставени на служителите на „Асарел-Медет“ АД, в зависимост от конструктивното им изпълнение, може да ги разделим на:

- външни антифони (наушници), които закриват ушната раковина отвън и в зависимост от начина на закрепване към главата се делят на: независими, с твърди и меки прикрепващи устройства към главата; вградени (монтирани) към каска или друго защитно средство;

- вътрешните антифони, които закриват външния слухов канал или прилягат към него. В зависимост от характера на използване се делят на: за многократно използване; за еднократно използване. А в зависимост от материала – твърди, еластични и влакнести.

Изборът на вида лични предпазни средства (ЛПС) е съобразен с конкретните условия на труд на всеки работещ и опазване на здравето му.

Антифоните трябва да се:

- носят винаги, когато има шум, работим с машини или извършваме дейности с експозиция на шум;
- носят винаги, когато има такова изискване за производствените цехове, корпуси или обекти,
- използват правилно, поставят правилно и съгласно приложените към тях инструкции;
- поддържат добре.



**ОТГОВОРНОСТТА ЗА ЗАПАЗВАНЕ НА ЗДРАВЕТО Е НА ВСЕКИ ЕДИН!**

Отгел „БЕЗОПАСНОСТ И ЗДРАВЕ ПРИ РАБОТА“

На 18 март се отбелязва Световният ден за рециклиране

# ЕЖЕГОДНО ПРЕДАВАМЕ ЗА РЕЦИКЛИРАНЕ НАД 150 ТОНА ИЗЛЕЗЛИ ОТ УПОТРЕБА ГУМИ

Всяка година „Асарел-Медет“ АД предава за рециклиране над 150 тона излезли от употреба гуми. С изпълнение на дейностите по разделното събиране, транспортиране, предварително съхраняване, оползотворяване, рециклиране и обезвреждане на отпадъците компанията ни не само изпълнява нормативните си задължения, но дава своя принос и за решаване на един от глобалните проблеми на съвременното човечество - регламентирано устойчиво управление на отпадъците.

Разделното събиране е съществена предпоставка за тяхното оползотворяване. Това може да означава възстановяване, повторна употреба, рециклирано съдържание. В крайна сметка се цели предотвратяване на образуването на отпадъци. Чрез оползотворяването на употребявани опаковки се подпомага разрешаването на редица екологични проблеми. Разделното събиране намалява натрупването на отпадъци в сметищата и разпиляването им в природата – никои не иска да живее до сметище, нали? Разделното събиране запазва ресурсите ни и защитава дивата природа – опазваме местообитанията за животни.

Рециклираната хартия спасява милиони дървета от изсичане. Разделното събиране помага за решаването на

климатичните проблеми – при производството на опаковки от рециклирани материали се отделя значително по-малко въглерод, който е основен виновник за глобалното затопляне. Спасените дървета поглъщат въглерод и охлаждаат атмосферата. Когато изхвърляме разделно опаковките, те се рециклират. Рециклирането използва много по-малко електроенергия, отколкото производството от първични суровини.

През 2018 година Световната организация за рециклиране (Bureau of International Recycling) обяви 18 март за Световен ден на рециклирането за първи път. Тази година денят се чества за пети път с фокус върху рециклиращите герои – почитайки отделните хора, обществата и организациите, които задвижват промяната към устойчиво използване на ресурсите чрез рециклиране. С продължаващите глобални унищожения от пожари, наводнения и суши, светът има нужда да намалява въглеродните емисии, за да смекчи последиците от изменението на климата. Рециклиращата индустрия спестява над 700 млн. тона емисии на въглероден диоксид всяка година.

Отдел „ЕКОЛОГИЯ“



## ХИМИЧЕН АНАЛИЗ НА ПОВЪРХНОСТНИ ВОДИ ОТ РАЙОНА НА „АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ АД

През месец ФЕВРУАРИ пречиствателните съоръжения в дружеството функционираха нормално. Средно за периода показателите на изход пречиствателни станции са в рамките на индивидуалните емисионни ограничения /ИЕО/, определени в Комплексното разрешително на дружеството № 404-НО-ИО-А5/2018 и в Разрешителното за заустване. Състоянието на повърхностните води за периода се оценява на базата на седмични пробонабирания от 15 пункта /от повърхностните и техногенни водни потоци в района на „Асарел-Медет“ АД /с анализ на всяка проба по 4 показателя. Продължава тенденцията към запазване на доброто имисионно състояние на повърхностните води в района на дружеството.

### ОБООБЩЕНИ РЕЗУЛТАТИ НА ЕМИСИОННИТЕ И ИМИСИОННИТЕ ВЕЩЕСТВА

КОНТРОЛЕН ПУНКТ		pH	Cu	Mn	Fe
			mg/l	mg/l	mg/l
A5	изход ПСБФВ	7,20	0,003	0,006	0,006
A10	изход ПС /ПСРВ и ПСДВ/	7,40	0,004	0,010	0,008
A13	р. Асарелска – „Реките“	7,30	0,006	0,110	0,084
P6	р. Панова – „Реките“	7,20	0,008	0,070	0,169
L4	р. Люляковица	8,10	отсъства	0,030	0,112
B1	р. Банска Луда Яна	7,90	0,005	0,008	0,017
M6	р. Мареш, при гимназията	7,20	0,007	0,010	0,080
Общо екологично състояние		добро	добро	добро	добро

# С ПОДНАСЯНЕ НА ВЕНЦИ И ЦВЕТА ПОЧЕТОХМЕ 3 МАРТ В ПАНАГЮРИЩЕ

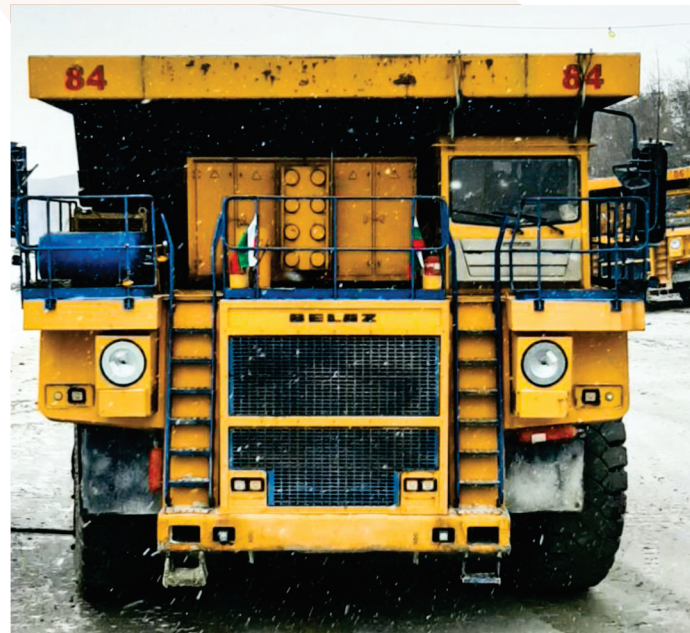
В Деня на националния ни празник 3 март ученици от панагюрските училища поднесоха венци на признателност от името на „Асарел-Медет“ АД пред паметниците на Райна Княгиня, генерал Дангевил, Павел Бобеков и Орчо войвода. Цветя бяха поднесени и на площад „20 април“ от десетки жители и гости на града по повод 144 години от Освобождението на България от турско робство.



## В РУДНИК „АСАРЕЛ“

# С БЪЛГАРСКИЯ ТРИБАГРЕНИК ОТБЕЛЯЗАХМЕ 3 МАРТ

Националният ни празник бе отбелязан и от колегите в рудник „Асарел“. На всички „БелАЗ“-и и багери, които бяха на смяна на 3 март, се вееха трибагренци.





# „Асарел-Медет“ АД и „Тракийски хотелиери“ ще подкрепят събития от програмата „Панагюрище – Европейски град на спорта 2022“

Възможностите за финансиране на проекти в рамките на програмата „Панагюрище – Европейски град на спорта 2022“ бяха обсъдени на информационна среща, която се проведе по инициатива на Община Панагюрище. Спортни клубове, директори на училища и детски градини и неправителствени организации се включиха в събитието. „Асарел-Медет“ АД беше представено по време на срещата от Галя Костова – прокурист на гружеството и председател на фондация „Асарел“.

„Асарел-Медет“ АД и „Тракийски хотелиери“ ще се включат като спонсори на тази представителна инициатива. Очакваме информация за планираните събития през годината, за да преценим как да разпределим нашата подкрепа“, каза пред присъстващите на събитието Галя Костова.



Кметът на община Панагюрище Никола Белишки благодари на „Асарел-Медет“ АД и „Тракийски хотелиери“ за подкрепата и допълни, че се надява и други фирми от Панагюрище да се включат като партньори в инициативата „Панагюрище – Европейски град на спорта 2022“.

До 15 март Община Панагюрище приемаше проекти по програмата, като на тази база се решава, кои ще получат финансиране.

С подкрепата на „Асарел-Медет“ АД

## 48 студенти от Американския университет участваха в състезание по маркетинг



Състезание по маркетинг организира Бизнес клубът към Американския университет в България. Събитието се провежда от 11 до 13 февруари, с подкрепата на „Асарел-Медет“ АД. Общо 48 студенти участваха в инициативата, а в тяхна подкрепа се включиха общо дванадесет водещи професионалисти от областта на маркетинга, които бяха ментори на отборите. „Вдъхновители“ бяха и представители на част от самите марки, по чиито казуси работиха младежите. В рамките на 72 часа, студентите разработваха иновативни предложения за подобряване на маркетингови стратегии на три водещи компании. Отборите представиха разработките си пред авторитетно жури от експерти. Добавена стойност на събитието е и възможността за създаване на контакти с представители на бранша и последваща практика за младежите.



## Ето и няколко малко известни факта за 1 април



- Една от версиите за началото на традицията да се шегуваме идва от Франция, по времето на Луи XIV и смяната на Юлианския календар с Григорианския. Кралят издал закон, с който въвежда датата 1 април за начало на календарната година на мястото на 1 януари. Френските поданици се възпротивили и в знак на протест на следващата година изпратили новогодишни картички на 1 април. Законът не влязъл в сила, но изпращането на картички се запомнило като шега, свързана с датата 1 април. През следващите години французите продължили да измислят различни шеги, за да отбележат деня.

- Друга история разказва, че празникът на хумора се е родил в Англия през 1860 г. Английски джентълмени били поканени на тържествена церемония по „изкъпването на белите лълове“, която трябвало да се проведе на 1 април. Англичаните не се усъмнили в странната церемония и завели и съпругите си на посоченото място. За тази шега се говорело дълго време след това, а 40 години по-късно 1 април бил наречен Денят на глупците.

- На 1 април 1957 година BBC излъчва филм за швейцарски фермери, които отглеждат спагети в градините си и са благодарни за високия добив през годината. Резултатът от тази шега бил дъжд от молби на зрители, които искали да получат семе на от растението.

- На 1 април 1965 година в Дания било пуснато съобщение в пресата, че парламентът е приел закон всички кучета в страната да се боядисат в

бяло. Имало и обосновка на решението, според която промяната се налагала, за да има по-голяма безопасност на пътя.

- На 1 април 1998 година Burger King обявяват, че пускат сандвич за леваци. В рекламата се казвало, че за да се опита истинският вкус на сандвича, той трябвало да се държи задължително с лявата ръка.

- През 2011 година Ikea прави на глупци своите фенове. Мебелната компания обявява, че пуска в продажба високи столчета за кучета с дупка на седалката за опашката и подпорки за лапите. Хората повярвали на шурата идея, тъй като рекламата гласяла, че с новото столче кучето ще стане истинска част от семейството.

- На първи април са основани и много компании, сред които производителят на дъвки „Риглис“ през 1891 г. и „Епъл“ през 1976 г.

- Първата известна връзка между първи април и шегата е в „Кентърбърийски разкази“ на Джефри Чосър.

- Освен като Ден на шегата, първи април е известен и като Денят на ядивната книга, честващ годишнина от рождението на френския гастроном и писател Жан-Антелм Брийса-Саварен.

- На първи април 1889 г. на пазара в Чикаго излиза първата успешна миялна машина. Създателката ѝ, Джоузефин Кокран, заявила, че „машината мие по-бързо от прислугата ѝ“.

# Честит 1 април

**Смехът е здраве. Колко често все това ни повтарят. Ето защо по случай Деня на хумора и сатирата – 1 април решихме да разнообразим и развеселим Вас, скъпи колеги, с малко хумор...**

**Представяме Ви нашата нова идея – Асарелци се смеят...**

На рецепцията на хотел:

- Ако ми докажете, че сте съпрузи, ще ви сложа в една стая.

Мъжът:

- Ако ми докажете, че не сме, ще съм ви задължен цял живот!



Блондинка влиза в магазин и вижда непознат предмет.

- Какво е това?  
- Термос.  
- За какво се използва?  
- Ами ако сложите в него нещо топло, то стои топло, ако сложите студено – остава студено.  
На другия ден блондинката гордо показва термоса на колегите си в работата:  
- Вижте, каква полезна вещ! Сложиш в него нещо топло – стои си топло, сложиш студено – запазва се студено.  
- А ти какво си сложила в него?  
- Две кафета и един сладолед.



Една учителка дала на учениците да напишат съчинение по тема: „Що е мързел?“. Започнала да ги проверява. Попаднала на една тетрадка, в която на първия лист било написано само заглавието. Отворила учителката на втория лист, гледа – няма нищо. Отворила на третия лист, на четвъртия – пак нищо, но когато отворила на петия, на страницата било написано с големи букви: „Ето това е мързел“.



\*\*\*\*\*

В съблекалнята на ЦСКА-София влиза старши треньорът Стойчо Младенов. Събира отбора за разбор.

– Момчета, тази събота ни очаква най-важният мач за сезона – срещу „Левски“. Стадионът ще бъде пълен, аз имам рожден ден. Една победа ще бъде най-хубавият подарък за мен.

– Сори, тренер, ама ние вече ти купихме вратовръзка, отговарят играчите.



\*\*\*\*\*

Студентски град. В стаята лежат двама младежи и разсъждават върху нещата от живота.

– Брат, трябва да мислим нещо. С тая криза, всичко скача. Дали да не си вземем тука едно прасе да си гледаме. И ще си имаме прясно и хубаво месо.

– Не знам, братче... Тая мръсотия и воня... Не се трае.

– Ееее, какво толкова бе, за два месеца ще свикне.



\*\*\*\*\*

Пред входа на Спешна помощ спира линейка. Екипът сваля жена на носилка – 80-годишна баба с хранително натравяне.

– Бабо, какво стана, какво си яла?

– Дадох ми вчера едни гъби, баба. Изпържих си ги в масълце. Друго не съм яла.

След три дни в болница изписват възрастната жена. На следващия ден друга линейка кара същата баба в Спешното. На смяна се оказва същият лекар, който я е прегледал и първия път.

– Бабо, пак ли ти. Тоя път какво стана?

– Нищо, баба. Прибрах се и си доядох гъбите, за да не идат зян.



\*\*\*\*\*

Двама шопи:

– Трябва да отслабнеш!

– Е как?! У нас дояждам на сите!

– Па земи си прасе.

– Да бе... Да му дояждам и на него!



\*\*\*\*\*

Купих си гласова навигация за колата. Всичко беше ОК, докато по радиото не почна песента: „Води ме в някоя квартална кръчма...“



\*\*\*\*\*

– Скъпа, от какво ухаеш толкова хубаво?

– От парфюма, който вчера ми подари!

– Не съм ти подарявал парфюм!

– Подарил си! Виж си портфейла!



По случай 8-ми март, списание „Хубава жена“ провело конкурс на тема: „Познавате ли жените?“. Победител станал Петьо Иванов на 10 години.

Взмутен читател пише до редакцията:

„Що за безобразие? Аз съм на 65 години и от 15-годишен познавам жените, а вие дадохте наградата на някакво дете!“

Отговарят му от редакцията:

На първия въпрос от конкурса „Къде жените са най-къдрави?“ Петьо е отговорил правилно - в Африка. А вие какво отговорихте?! Че даже сте нарисували!

На втория въпрос „Как се казва най-важният орган на жените?“ Петьо пак е отговорил правилно - Световната женска федерация. А вие какво отговорихте?! Че даже сте нарисували!

И на третия въпрос „Какво чакат жените с нетърпение всеки месец?“ Петьо пак дава верен отговор - новия брой на списание „Хубава жена“. А вие какво отговорихте? Благодарим, че не сте нарисували!



\*\*\*\*\*

– Скъпа, извинявай, не знам какво ми стана, че да ти се развикам така, а ти не беше виновна!

– Не се притеснявай, на всеки се случва... Чакай! Не го яж това, друго ще ти приготвя!



\*\*\*\*\*

– Жено, отслабнал съм, пагат ми гащите...

– Не си отслабнал, трябваше ми ластик за маската.



\*\*\*\*\*

Двама старци седели на една пейка в парка. Едния попитал:

– Пешо, какво четеш бре?

– От де да знам! - отговорил другият.

– Е как, нали четеш на глас бе?

– Е да, ама нищо не чувам.



\*\*\*\*\*

Говорят си фотографии:

– Според теб кое животно е най-гревно?

– Зебрата, разбира се...

– Как така?

– Ами всички животни са цветни, само тя е черно-бяла.



\*\*\*\*\*

На 20 е. И ме пита:

– Ще познаеш ли на какво ухае?

– На беля. На голяма беля!

\*\*\*\*\*

– Снощи с жена ми вечеряхме на свещи.

– И какво стана после?

– Доиде токът.



\*\*\*\*\*

Дядо и баба си купили радио.

Включили го в тока и се появил дим.

– Защо мълчат?

– Сега пушат. Може после да кажат нещо.



# „АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ ПОДКРЕПЯ КАМПАНИЯТА НА РОТАРАКТ - ПАНАГЮРИЩЕ И ФОНДАЦИЯ „ИСКАМ БЕБЕ“

Благотворителни урни за събиране на средства бяха поставени в столовите на Управление 1 и АБК „Рудник“. Така, желаещите да подкрепят инициативата, можеха да гарят средства и да участват в кампанията на Ротаракт - България и фондация „Искан бебе“ „С цвете в ръка срещу репродуктивните проблеми“, която се организира за втора поредна година. Събраните средства ще бъдат дарени на фондация „Искан бебе“, която ще подпомогне двойка от Панагюрище, бореца се за своето щастие. Изборът ще бъде осъществен чрез жребий в присъствието на нотариус и представители на организаторите.



С подкрепата на фондация „Цоцорков род“

## ИЗЛОЖБА С РЕЛИКВИ ОТ АПРИЛСКОТО ВЪСТАНИЕ Е ПРЕДСТАВЕНА В ДИМИТРОВГРАД

По случай 3-ти март и 146-годишнината на Априлското въстание, Исторически музей-Панагюрище гостува в Исторически музей-Димитровград, по покана на неговото ръководство, с изложбата „Реликви от Априлската епопея“. Експозицията бе открита на 2 март, като са представени над 80 подвижни културни ценности. Изложбата се допълва с вещи и въстаническо снаряжение от фондация „Цоцорков род“ и регионален клуб „Традиция“ - Панагюрище.

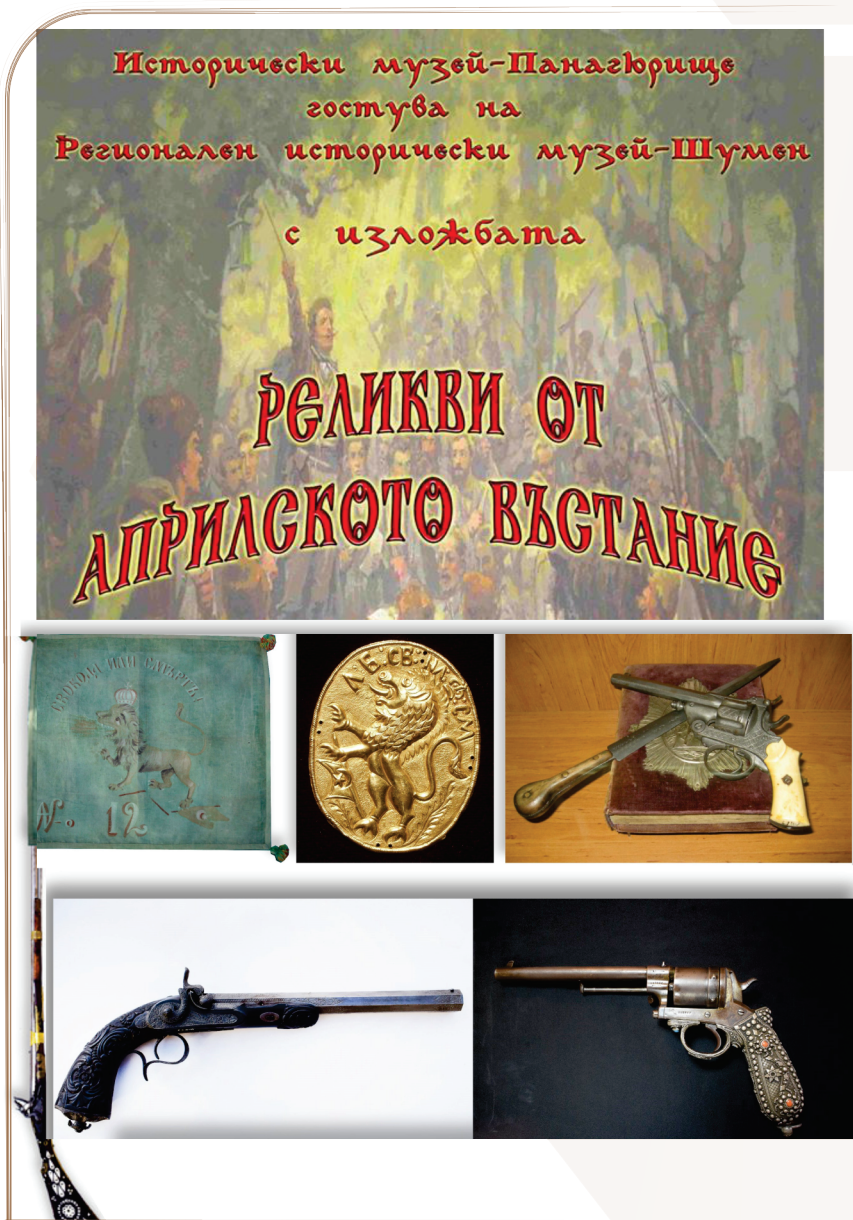
Посетителите на музея имат рядката възможност да се докоснат до реликвите, принадлежащи на героите от Април 1876 година. Акцент в изложбата са револверът на Райна Княгиня и автобиографията, написана в Русия през 1877 г., както и част от въоръжението на поп Груйо Бански - заклинателят на оборищенци.

Сред експонатите са кокардите - лъвчета за униформите на въстаниците, между които се отличава златното лъвче на Георги Нейчев - участник на събранието на Оборище.

Интерес предизвикват оригиналното въоръжение и снаряжение на въстаниците и тяхната униформа. В обособена възстановка е пресъздаден битът на панагюрци през XIX век, където могат да се видят традиционно панагюрско женско и мъжко облекло от XIX век.

Изложбата ще остане в Димитровград до 15 май 2022 г.

Страницата подготви отдел „КОМУНИКАЦИИ“



С подкрепата на фондация „Лъчезар Цоцорков“

## МЛАДИ ПРОФЕСИОНАЛИСТИ ЩЕ ДЕБЮТИРАТ В БЛАГОЕВГРАДСКИЯ ТЕАТЪР

Проектът е финансиран по програма „Дебюти“ на Национален фонд „Култура“ и фондация „Лъчезар Цоцорков“ и е пилотен за театъра, който има намерение всяка година да дава възможност за изява на дебютиращи млади професионалисти.

Директорът на Драматичния театър „Никола Вапцаров“ в Благоевград Маргарита Мачева, споделя в свое интервю пред БТА, че младите творци имат нужда от някой, който да им се довери и да им даде възможност да разгърнат потенциала си. Ето защо през месец март започнаха репетиции на ново представление, което е първа професионална изява за режисьора Никола Йорданов, костюмографа Сияна Пейчинова, хореографа Емилия Тончева и театроведа Румяна Моллова. По представлението работят още двама млади творци – Никол Трендафилова (сценограф) и Давид Кокончев (композитор).

Младият екип ще постави на сцената на благоевградския театър спектакъла „Заровеното дете“ от Сам Шепърд. Представлението изследва много сериозни травми в семейството и любопитни линии на персонажите, като основна тема е това, което потискаме, когато крием някаква тайна, когато потиснем своите чувства и какво се случва с нас, как се отразява на живота ни, разказа Маргарита Мачева. По гумите ѝ работата по спектакъла поставя големи задачи пред актьорите, които трябва да преминават през сериозни персонажи.



## КОАЛИЦИЯ ЗА МЕДИЙНА ГРАМОТНОСТ ТЪРСИ СЪЗДАТЕЛИТЕ НА НОВИТЕ УМЕНИЯ В УЧИЛИЩЕ



МЕДИЙНА ГРАМОТНОСТ ПРЕЗ МОЯ ПРЕДМЕТ  
КОНКУРС ЗА УЧИТЕЛИ



Конкурсът е част от кампанията „Дни на медийната грамотност 2022“, която се осъществява с подкрепата на Програма за малки грантове към Посолството на САЩ и в партньорство с Министерството на образованието, Министерството на културата, Фондация „Лъчезар Цоцорков“, УНИЦЕФ - България, Фондация „Америка за България“ и Програма „Европа“ на Столична община. Могат да участват

всички учители в България, които разбират и приемат важноността на медийната грамотност за техните ученици.

Участниците трябва да разработят и приложат урок по медийна грамотност през предмета, който преподават, като използват наръчник, в който са включени 9 примерни урока, които могат да бъдат прилагани, както през дистанционно, така и при присъствено обучение. Принципите, върху които стъпват уроците, са подходящи за всеки един учебен предмет. Те са насочени към развитието на критичното мислене, търсене и анализ на информация, екипна работа, решаване на проблеми, създаване на позитивно и качествено дигитално съдържание и етично и безопасно общуване в онлайн среда.

Учителите, които искат да се подготвят добре за конкурса, могат да участват в безплатните онлайн обучения „Медийна грамотност през моя предмет“. Това е практическа обучителна програма, която подготвя учителите да развият медийната грамотност на своите ученици, независимо от предмета или от средата – онлайн или на живо.

Целта е развитието на критичното мислене и творческите заложби, на първо място, на децата и младежите в дигитално-медийния свят, но и на всички останали възрастни групи в България, а крайният срок за участие е 30 април 2022 г.



АСАРЕЛ МЕДЕТ·АД

## СТАЖАНТСКА ПРОГРАМА 2022

### ЗАПОВЯДАЙТЕ НА СТАЖ В „АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ АД

Ние сме водеща минна компания за добив и обогатяване на медни руди, със значим принос в развитието на община Панагюрище и Българската икономика.

Успяваме заедно!



### С КАКВО СТАЖЪТ ПРИ НАС Е ЦЕНЕН

- Ще опознаеш една от най-големите индустриални компании в страната.
- Ще научиш много за иновациите в българската минерално-суровинна индустрия, част от които сме създали самите ние;
- Ще се запознаеш със света на минералите на находище „Асарел“;
- Ще разбереш откъде идва медта – една от основите на съвременните технологии;
- Ще имаш свои задачи и предизвикателства, които ще те мотивират да усъвършенстваш уменията си;
- Ще работиш с професионалисти, от които ще придобиеш ценни знания;
- Ще се убедиш, че в Панагюрище има отлични възможности за развитие на младите хора;
- Ще създадеш нови приятелства.

### КАКВО ВИ ПРЕДЛАГАМЕ

- Да бъдете част от нашия екип за период от 1 до 3 месеца (юли-септември);
- Да работите рамо до рамо с доказани професионалисти;
- Да участвате в актуални проекти;
- Да получите шанс за работа след стажа при показани добри резултати;
- Платен стаж и сертификат за успешно завършен стаж.

### МОЖЕТЕ ДА КАНДИДАТСТВАТЕ

ако сте дипломант или студент след трети курс в сферата на: минно-геоложките науки, електро и минно инженерство, автоматизация и информационни технологии, финансово-счетоводни дейности и управление на човешките ресурси

### КАК ДА КАНДИДАТСТВАТЕ

Не пропускайте своята възможност и изпратете молба, автобиография и мотивационно писмо, в което посочете желанието от Вас период на стажа на:

e-mail: [sboev@asarel.com](mailto:sboev@asarel.com)  
пощенски адрес: 4500 гр. Панагюрище  
ПЛОЩАДКА „АСАРЕЛ“  
Документите адресирайте до:  
Дирекция „Човешки ресурси“ -  
отдел „Персонал“  
За справки телефон: 0357/60 367

Срокът за подаване на документи е от 1 април до 31 май 2022 г.

#мечтай

#вярвай

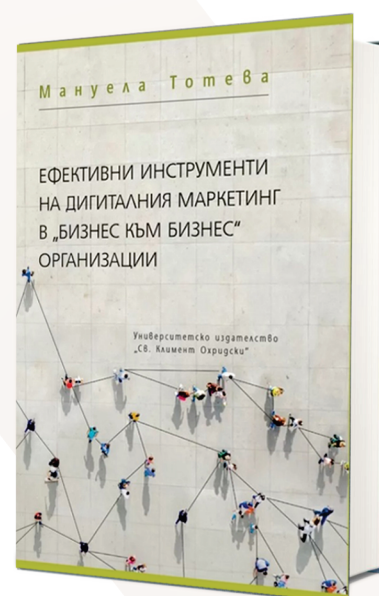
#опитай

## „Ефективни инструменти на дигиталния маркетинг в „бизнес към бизнес“ организации

Тази ценна книга на Университетско издателство „Св. Климент Охридски“ с автор Мануела Тотева разглежда редица важни въпроси като, например, влиянието на цифровите технологии върху развитието на маркетинговите комуникации, разтълкувани са понятията „бизнес комуникация“ и „култура“, комуникационните инструменти на директния дигитален маркетинг, както и много други полезни изследвания в областта на маркетинга и връзките с обществеността.

„...Струва ми се, че това е първата по рода си книга, в която са анализирани инструментите на дигиталния маркетинг в софтуерната индустрия на големите софтуерни фирми, работещи на пазарите в България и Германия...“ – проф. д-р Теодора Петрова, Факултет по журналистика и масова комуникация, СУ „Св. Климент Охридски“.

„...Генезисът на авторския интерес към темата е практика, като същевременно научното изследване е апробирано в работната среда. Изводите от него ще помогнат на бъдещите изследователи и бизнес експерти да използват по-добре инструментите на дигиталния маркетинг...“ – доц. д-р Атанас Георгиев, декан на Стопанския факултет, СУ „Св. Климент Охридски“.





# Награди, интересни модернизации и Панагюрското златно съкровище си е у дома

С награди за инвестиции, модернизации и новината, че Панагюрското златно съкровище се завръща на Великден у дома, започват първите страници на мартенския броеве на фирменото ни издание от 2007, 2012 и 2017 година. Но да започнем от самото начало, а именно от далечната 2007 година. Водещата новина е модернизацията на флотационно отделение на обогатителна фабрика „Асарел“, която влиза в своя последен етап. Чрез нов сондажно оборудване се нормализира количеството и качеството на взривената минна маса в рудника. Извършени са няколко ремонта, с които се подобрява работата на водоснабдителните системи за свежа и оборотна вода. Доставени са нови машини LIEBHERR в компанията. Не е пропуснато и участието ни в няколко международни специализирани изложения в Лайпциг, които са насочени към технологиите за опазване на околната среда и енергийната ефективност. Не са забравени и 50-годишните юбилари в компанията, които са представени на страниците на бюлетина. На фона на българския трибазарник разбираме, че за втора поредна година работници и специалисти от компанията ни са участвали в националното честване на 3-и март на връх Шипка. Патруличната двудневна екскурзия е организирана от новоучредената фирмена секция по туризъм.

„Нека светлината на Христовото Възкресение озари живота ни, за да творим добро!“ Броят от 2012 година сияе с изключителна празничност. Това се дължи не само на факта, че е Великден, но и на историческата новина, че Панагюрското златно съкровище най-накрая се завръща у дома в Панагюрище. Специално построената за целта зала трезор в двора на Исторически музей - Панагюрище е „главният виновен“ за това историческо събитие. Проектирана, изградена и изцяло финансирана от „Асарел-Медет“ и с-р инж. Лъчезар Цоцорков, изпълнителен директор на компанията могава. От страниците на изданието става ясно още, че е извършен основен ремонт на Циклично-точна технологична линия за откривка при критично ниски зимни температури. Като част от дългосрочната екологична стратегия на компанията е започнат нов проект, който гарантира висок стандарт на качеството на пречиштените води. Проведено е обществено обсъждане на инвестиционно предложение за разширяване на производствената площ на „Асарел-Медет“, а четиринадесет млади работници и служители поставят началото на Общинската младежка мрежа на Конфедерацията на труда „Подкрена“.

Великденски пожелания за здраве и благоденствие ни посрещат от първата страница на фирменото ни издание и през 2017 година. Компанията ни заслужено е наградена в категорията „Социална инвестиция“ в конкурса „Инвеститор на годината“. Плакета с гордост получава изпълнителният директор инж. Делчо Николов. Успешният старт на проекта за дуално обучение в компанията ни е повод за посещение в „Асарел-Медет“ АД на министрите на икономиката, както и на образованието и на науката. Подновен е отрасловият колективен трудов договор в минния бранш до 2019 година, а колегите от рудник „Асарел“ реализират проект за отводняване с уникална практика 700-метров кладенец. Над 500 души преминават през фирмената ни шанс по време на Дните на кариерата в НДК. Утвърдена е нова структура на управлението в „Асарел-Медет“ АД, като е създадена нова дирекция „Инвестиционни проекти“. Стартира Стажантска програма 2017, а премиерно в панагюрското кино „Модерен театър“ е прожектиран филмът на проф. Любомир Халачев „Бойните маршове на България“. Проектът е подкрепен от фондация „Цоцорков род“. Изложбата „35 x 2 музикални срещи по света“ с лични фотографии на проф. с-р Лъчезар Цоцорков отново достига до своите почитатели, като е подредена в Исторически музей - Панагюрище. В края на мартенския брой от 2017 г., но не на последно място като важност, е статията, че фондация „Асарел“ за поредна година връчва стипендии на учениците с отличен успех в Панагюрище. От снимката глеят 24 усмивки на младите хора, които напълно заслужено са получили поредно признание.

Лушка КАЛАЙДЖИЕВА, специалист „Комуникации“

# НАЗАД КЪМ ВОДЕЩИТЕ НОВИНИ В МАРТЕНСКИЯ ФИРМЕН БЮЛЕТИН ПРЕДИ 5, 10 И 15 ГОДИНИ

### ВЪТРЕШНОФИРМЕН БЮЛЕТИН

№ 45 3/2007

### ЧЕЗОВО СОНДАЖНО ОБОРУДВАНЕ В РУДИК „АСАРЕЛ“ СЕ НОРМАЛИЗИРА КОЛИЧЕСТВОТО И КАЧЕСТВОТО НА ВЗРИВЕНАТА МИННА МАСА

Първобитно работещо в рудник „Асарел“ сондажно оборудване на фирмата „Асарел-Медет“ АД, което е в експлоатация от 2007 г., е заменено с ново сондажно оборудване, което е в експлоатация от 2017 г. Новото сондажно оборудване е в експлоатация от 2017 г. Новото сондажно оборудване е в експлоатация от 2017 г.

### ПОСЛЕДНИ КЪМ ОБНОВИВАНЕТО НА ФЛОТАЦИОННО ОТДЕЛЕНИЕ НА ООБ „БЕЛСА“

Последните работи по обновяването на флотационно отделение на ООБ „Белса“ са завършени. Новото оборудване е в експлоатация от 2017 г. Новото оборудване е в експлоатация от 2017 г.

### КАМПАНИИТЕ ЗА РАБОТА НА ДЪРЖАВНИТЕ ЧЕСТИ

Компанията участва в кампанията за работата на държавните чести. Кампанията е организирана от 2017 г. Кампанията е организирана от 2017 г.

### КЪМ ПЪРВОТО ЗАСЕДАНЕ НА ОБЩОТО СЪБРАНИЕ НА АКЦИОНЕРИТЕ

Компанията участва в първото заседание на общото събрание на акционерите. Заседанието е организирано от 2017 г. Заседанието е организирано от 2017 г.

### ДВЕ НОВИ СОБИЩА ЗА РАБОТНИЦИТЕ В РУДИК „АСАРЕЛ“

Компанията организира две нови събития за работниците в рудник „Асарел“. Събитията са организирана от 2017 г. Събитията са организирана от 2017 г.

### ВЪТРИ ЗАРАБАТВАЩИ ЕЛЕКТРИЧНИ БУЛБИ „ЛЕНКЕР 8 90 W“ СЪЩЕ ВЪЗВЕД В ЕКСПЛОАТАЦИЯ В РУДИК „АСАРЕЛ“

В рудник „Асарел“ са въведени в експлоатация електрически булби „Ленкер 8 90 W“. Булбите са въведени в експлоатация от 2017 г. Булбите са въведени в експлоатация от 2017 г.

### ЧЕСТИТ 50-ГОДИШЕН ЮБИЛЕЙ!

Компанията чества 50-годишния юбилей. Юбилеят е организиран от 2017 г. Юбилеят е организиран от 2017 г.

### АСАРЕЛСКО УЧАСТИЕ НА МЕЖДУНАРОДНО ИЗЛОЖЕНИЕ В ЛАЙПЦИГ

Компанията участва в международно изложение в Лайпциг. Изложението е организирано от 2017 г. Изложението е организирано от 2017 г.

### ШИПКА И НА СТРАНИЦАТА НА ПОДГОТВЕНА

Компанията участва в честване на връх Шипка. Честването е организирано от 2017 г. Честването е организирано от 2017 г.

### АГСАРЕЛ МЕДЕТ АД

ВЪТРЕШНОФИРМЕН БЮЛЕТИН

№105 03/2012

### НОВ ПРОЕКТ ГАРАНТИРА ВИСОК СТАНДАРТ НА КАЧЕСТВОТО НА ПРЕЧИШЕНИТЕ ВОДИ

Нов проект гарантира висок стандарт на качеството на пречиштените води. Проектът е организиран от 2012 г. Проектът е организиран от 2012 г.

### ПАНАГЮРСКОТО ЗЛАТНО СЪКРОВИЩЕ СЕ ЗАВРЪЩА НА ВЕЛИКДЕН!

Панагюрското златно съкровище се завръща на Великден. Събитието е организирано от 2012 г. Събитието е организирано от 2012 г.

### МИНИ-ПЛОТНА ИНСТАЛАЦИЯ ЗА ФЛОТАЦИОННИТЕ ТЕСТОВЕ РАБОТИ В ОБОГАТИТЕЛНАТА ФАБРИКА

Мини-плотна инсталация за флотационните тестови работи в обогатителната фабрика. Инсталацията е организирана от 2012 г. Инсталацията е организирана от 2012 г.

### ПРОВЕД С ОБЩЕСТВЕНО ОБСУЖДАНЕ НА ИНВЕСТИЦИОННО ПРЕДЛОЖЕНИЕ

Проведено е обществено обсъждане на инвестиционно предложение. Обсъждането е организирано от 2012 г. Обсъждането е организирано от 2012 г.

### НАЦИОНАЛНИ ДНИ НА КАРИЕРАТА 2012

Компанията участва в националните дни на кариерата. Дните са организирано от 2012 г. Дните са организирано от 2012 г.

### АГСАРЕЛ МЕДЕТ АД ЗАЕДНО

ВЪТРЕШНОФИРМЕН БЮЛЕТИН

№105 3/2017

### НАЦИОНАЛНИ ДНИ НА КАРИЕРАТА 2017

Компанията участва в националните дни на кариерата. Дните са организирано от 2017 г. Дните са организирано от 2017 г.

### РИЧОВОСТВОТО И СЪДИКАЛНИТЕ СЪВЕТИ НА АГСАРЕЛ МЕДЕТ АД

Компанията участва в речовоството и съдикалните съвети. Съветите са организирано от 2017 г. Съветите са организирано от 2017 г.

### НАЦИОНАЛНИ ДНИ НА КАРИЕРАТА 2017

Компанията участва в националните дни на кариерата. Дните са организирано от 2017 г. Дните са организирано от 2017 г.

### АГСАРЕЛ МЕДЕТ АД ЗАЕДНО

ВЪТРЕШНОФИРМЕН БЮЛЕТИН

№105 3/2017

### НАЦИОНАЛНИ ДНИ НА КАРИЕРАТА 2017

Компанията участва в националните дни на кариерата. Дните са организирано от 2017 г. Дните са организирано от 2017 г.

### АГСАРЕЛ МЕДЕТ АД ЗАЕДНО

ВЪТРЕШНОФИРМЕН БЮЛЕТИН

№105 3/2017

### НАЦИОНАЛНИ ДНИ НА КАРИЕРАТА 2017

Компанията участва в националните дни на кариерата. Дните са организирано от 2017 г. Дните са организирано от 2017 г.

### АГСАРЕЛ МЕДЕТ АД ЗАЕДНО

ВЪТРЕШНОФИРМЕН БЮЛЕТИН

№105 3/2017

### НАЦИОНАЛНИ ДНИ НА КАРИЕРАТА 2017

Компанията участва в националните дни на кариерата. Дните са организирано от 2017 г. Дните са организирано от 2017 г.

### АГСАРЕЛ МЕДЕТ АД ЗАЕДНО

ВЪТРЕШНОФИРМЕН БЮЛЕТИН

№105 3/2017

### НАЦИОНАЛНИ ДНИ НА КАРИЕРАТА 2017

Компанията участва в националните дни на кариерата. Дните са организирано от 2017 г. Дните са организирано от 2017 г.

### АГСАРЕЛ МЕДЕТ АД ЗАЕДНО

ВЪТРЕШНОФИРМЕН БЮЛЕТИН

№105 3/2017

### НАЦИОНАЛНИ ДНИ НА КАРИЕРАТА 2017

Компанията участва в националните дни на кариерата. Дните са организирано от 2017 г. Дните са организирано от 2017 г.

### АГСАРЕЛ МЕДЕТ АД ЗАЕДНО

ВЪТРЕШНОФИРМЕН БЮЛЕТИН

№105 3/2017

### НАЦИОНАЛНИ ДНИ НА КАРИЕРАТА 2017

Компанията участва в националните дни на кариерата. Дните са организирано от 2017 г. Дните са организирано от 2017 г.

### ХИМИЧЕН АНАЛИЗ НА ПОВЪРХНИЦИТЕ ВОДИ ОТ РАМОНА НА „АСАРЕЛ-МЕДЕТ“

Компанията участва в химичен анализ на повърхностните води. Анализът е организиран от 2017 г. Анализът е организиран от 2017 г.

### НАЦИОНАЛНИ ДНИ НА КАРИЕРАТА 2017

Компанията участва в националните дни на кариерата. Дните са организирано от 2017 г. Дните са организирано от 2017 г.

# ЧУ ЛИ...? Любопитно от минни издания

## ОТ ДЪЛБИНИТЕ НА ВРЕМЕТО

### Египетски археолози откриха сграда от древен минен комплекс в Синай

Уади ал Насаб е бил най-голямото древноегипетско съоръжение за извличане на мед чрез топене на Синайския полуостров.

Египетска археологическа експедиция е открила останките на уникална сграда от пясъчник на предприятие за добив мед и тюркоаз от времето на Средното древноегипетско царство отпреди повече от 4000 години, съобщи Министерството на туризма и антиките, цитирано от БТА.

Постройката е намерена при разкопки в района на Уади ал Насаб в Южен Синай в близост до мини за тюркоаз и храм на богинята Хатор - повелителката на тюркоаза.

Новооткритата сграда е служила и като административен център за миньорите, които са посещавали Синай, за да търсят тюркоаз и медна руда. Първоначалните проучвания показват, че тя е построена по време на Средното царство и е била ползвана с малки изменения на интериора по време на Новото царство, както и при Късния римски период.

Постройката с площ 225 квадратни метра се намира в центъра на Уади ал Насаб над дървен кладенец, който е снабдявал района с вода. Тя се състои от две основни зали, две стаи и стълби, които водят към покрива. Подът е покрит с плочи от пясъчник. Археолозите са открили пещи за добив на метал, медна руда и шлага.



Уади ал Насаб е бил най-голямото древноегипетско съоръжение за извличане на мед чрез топене на Синайския полуостров, като количеството на медна шлага се изчислява на 100 000 тона. Мястото е известно и с уникални скални надписи от Средното и Новото царство.

## ИЗГУБЕНО МЕДНО СВИТЪЧНО СЪКРОВИЩЕ



На 14 март 1952 г. археолог открива мистериозен меден свитък, който рязко контрастира с всички други свитъци от Мъртво море, открити по-рано в пещерите Кумран. Материалът, неговият автор, писменост, език и стил предполагат, че той е влязъл в пещера №3 по различно време от останалите 14 свитъка, направени от пергамент и папирус. Според професор Ричард Фройнд „Медният свитък е може би най-уникалният, най-важният и най-малко разбираемият от намерените подобни в Мъртво море“.

През 1955 г., неспособни да разгърнат ръждясалия експонат, изследователите трябваше да разбият безценния артефакт, за да получат достъп до съдържанието му. Езикът в него почти не прилича на езика, на който са написани другите свитъци от Мъртво море. Датировката му е от 25-100 г. сл. Хр. и съдържа списък с 64 места за намиране на приказни съкровища. В него се споменават огромни тайници със злато, сребро, свещенически дреци на стойност над милиард долара при днешните цени.

## Зарадвахме дамите в дружеството по случай 8 март

И през 2022 година подкрепяме търговски обекти в Панагюрище с ваучери за пазаруване

По случай международния ден на жената 8 март и през 2022 година зарадвахме дамите в компанията ни с ваучери за пазаруване на стойност 50 лв. Заедно с това и през настоящата година дамите получиха брандиран подарък от ръководството и синдикалните организации в „Асарел-Медет“. От 1 до 31 март дамите имаха възможност да пазаруват стоки от търговски обекти в Панагюрище, като

по този начин се насърчава и развитието на бизнеса на местно ниво. Отделно, жените в дружеството имат възможност да се насладят и на СПА и други процедури от специална оферта на хотел „Каменград“, която е валидна до края на месец април. След финала на осмомартенската ни кампания, за поредна година ще има томбола с награди и още много изненади за дамите от фирмения ни колектив.

# СКТМ „Асарел-Медет“ запази шансове за медал във Висшата лига

Фирменият ни мъжки отбор по тенис на маса запази шансовете си за медал във Висшата лига. На 20 и 21 февруари зала „Арена Асарел“ беше домакин на втория етап от първия кръг на първенството за мъже. СКТМ „Асарел-Медет“ започна ударно – с победа 4:1 над вицешампиона „Дунав“ – Русе. Последва загуба от „Марек Дигеста“ – Дупница, нова победа над „Тетрон“ – Плевен и поражение от „Боровец“ – Горна Оряховица.

Отборът ни бе в състав Асен Попниколов – капитан, Даниел Иванов, Павел Костадинов и Димитър Стоименов. Илия Воденчаров не взе участие, тъй като бе в Ирландия по проект на Професионалната гимназия по индустриални технологии, мениджмънт и туризъм в Панагюрище. Така интригата за медалите във Висшата лига по тенис на маса се запазва до последния кръг на 28 и 29 май, домакин на който ще е Дупница.



## Поредно силно представяне на панагюрските самбисти на Държавния шампионат

На 5 и 6 март зала „Арена Асарел“ в Панагюрище за седми пореден път прие най-значимото състезание по самбо за годината – държавния шампионат за мъже, жени и бойно самбо. Тази година за първи път се проведе и шампионат по бойно самбо за младежи до 20 години. По безапелационен начин, без да оставят дори минимален шанс на съперниците си, Мария Оряшкова и Иван Хърков завоюваха златните медали. Мария бе наградена от Иван Нетов и от бронзовата медалистка по борба на Олимпийските игри в Токио 2021 Евелина Николова, която беше гост на състезанието. Злато завоюва и Тодор Каловски в бойното самбо, в категория до 64 г.

„Изключително съм благодарен на треньорите Милена Хъркова и Александър Фръгов, както и на Асоциация на спортните клубове, „Асарел-Медет“ и Община Панагюрище за помощта, която оказват, за да могат да се провеждат тези състезания“, коментира след края на състезанието Иван Нетов, който беше и главен съдия на турнира.

Състезанието премина при перфектна организация и отлични условия в зала „Арена Асарел“.

Страницата подготви отдел „КОМУНИКАЦИИ“





## СЪБИТИЯТА В „АРЕНА АСАРЕЛ“ ПРЕЗ АПРИЛ

ДАТА	СПОРТ, СЪБИТИЕ	ВИД МЕРОПРИЯТИЕ	ОРГАНИЗАТОР
29.03 - 02.04.2022 г.	Тенис на маса	Европейски отборни квалификации	БФ „Тенис на маса“, СКТМ „Асарел-Медет“
31.03 - 08.04.2022 г.	Волейбол	Подготвителен лагер	ВА „Стойчев-Казийски“
02.04 - 08.04.2022 г.	Баскетбол	Тренировъчен лагер	БК „Септември“
03.04 - 08.04.2022 г.	Баскетбол	Тренировъчен лагер	БК „Славия“
09.04 -10.04.2022 г.	Хандбал	Финал Купа България	ХК „Панагюрище“
11.04 -15.04.2022 г.	Футбол	Републиканско първенство	Спортна асоциация МВР

**Всички мероприятия ще се провеждат при спазване на въведените общи противоепидемични мерки в страната!**

Програмата е предоставена от „Спорт Инвест Панагюрище“. Тя не е окончателна и са възможни промени.  
За допълнителна информация: зала „Арена Асарел“.



НОВОТО ПАНАГЮРСКО СЪКРОВИЩЕ

# Уни Хоспитал

## В ПАНАГЮРСКАТА БОЛНИЦА ЗАПОЧНАХА СКРИНИНГОВИ ПРЕГЛЕДИ ЗА ТРИ ВИДА ОНКОЛОГИЧНИ ЗАБОЛЯВАНИЯ



През месец март в МБАЛ „Уни Хоспитал“ започнаха скринингови прегледи и изследвания за три вида онкологични заболявания – рак на млечна жлеза, рак на маточната шийка и рак на дебелото и правото черво. Прегледите се организират от РЗИ Пазарджик и се финансират от Министерство на здравеопазването по Национална програма за превенция на хроничните незаразни болести 2021 – 2025 г.

Основни целеви групи на скрининговите прегледи са:

- здравно неосигурени лица – жени с фамилна анамнеза (първа линия родство – майка, сестра, гърщеря, баба) за рак на гърдата;
- полово активни жени от 25 до 60 г. за рак на маточната шийка;
- лица с фамилен колоректален карцином над 50 г. за необходимостта от провеждане на хемокулт - тест чрез профилактичен преглед за рак на дебелото и правото черво.

Профилактиката на онкологичните заболявания цели да предотврати възникването им и да отстрани рисковите фактори за появата на заболяване. Тя е насочена към ранно откриване на заболяването, преди пълното разгръщане на клиничната симптоматика и чрез ранно лечение – подобряване на прогнозата и намаляване на честотата на тежките симптоми и хронифициране на заболяването.

Прегледите ще се извършват след предварително записване на час всеки ден от 13:00 до 15:00 часа и при спазване на противоепидемичните мерки.

Тел. за записване на час: 0357/88 581

## ВНЕДРЕНА Е НОВА ИНФОРМАЦИОННА СИСТЕМА

В стремежа си към постоянно усъвършенстване на качеството на управление на всички процеси в МБАЛ „Уни Хоспитал“ бе внедрена иновативна информационна система с възможност за използване на постиженията на изкуствения интелект и обучението на машините. С нея ще бъде възможно извършването на телемедицина в сътрудничество с международни медицински екипи, експресно бързо второ мнение по документи и образни изследвания на пациенти, консултация на чуждестранни пациенти, преди пристигането им за лечение у нас. Медицинският туризъм в „Уни Хоспитал“ ще бъде подсилен чрез дигиталните иновации, след успешното акредитиране на болницата по единствената в света система за оценка на качеството за лечение на пациенти от чужбина Global Healthcare Accreditation (GHA). Изкуственият интелект и MachineLearning ще спомогнат значително за по-бързо поставяне на диагнозата на пациента, прилагане на

последните световни постижения при лечението, поддържа на високата квалификация на медицинските екипи.

С новата информационна система също така ще бъде възможно да се извършва прецизно планиране на лечебната и административната дейност, щателно документиране и проследяване на всяка терапевтична и оперативна дейност, а най-голямото предимство е високата аналитична стойност. Чрез подобни иновативни дигитални решения ръководството на болницата може да бъде по-ефективно във вземането на решения, основани на доказателства, дълбок анализ на BigData и навременно интерпретиране на медико-статистическите показатели. Всяко подобрене в управлението на процесите във всяко едно лечебно заведение е подобрене и в лечението на пациентите и техния достъп до навременна, качествена и цялостна медицинска помощ. А това е и кредито ни: „Всичко за здравето под един покрив!“

## Д-Р ЕМИЛИЯ БАДАЛАНОВА КОНСУЛТИРА ПАЦИЕНТИ В МЦ „ПАНАГЮРИЩЕ“

Д-р Емилия Бадаланова преглежда пациенти:

- С КОВИД-19 и съмнения за КОВИД-19;
- С пост-КОВИД синдром;
- С други инфекциозни заболявания.

Прегледите се извършват с медицинско направление (Талон №3) за консултация по НЗОК, или чрез заплащане на Регистратурата на лечебното заведение.

Д-р Бадаланова е доказан специалист по Инфекциозни болести и лекар в Спешно отделение на МБАЛ „Уни Хоспитал“.

МЦ „Панагюрище“ има сключени договори с почти всички застрахователни компании в страната, по които включително се извършват и консултации със специалистите от Центъра.

Консултациите се организират при спазване на всички противоепидемични мерки и след предварително записан час.

Телефон за допълнителна информация и за предварително записване на час - 0357/88 581.



# АИ АСАРЕЛ ИНВЕСТМЪНТ

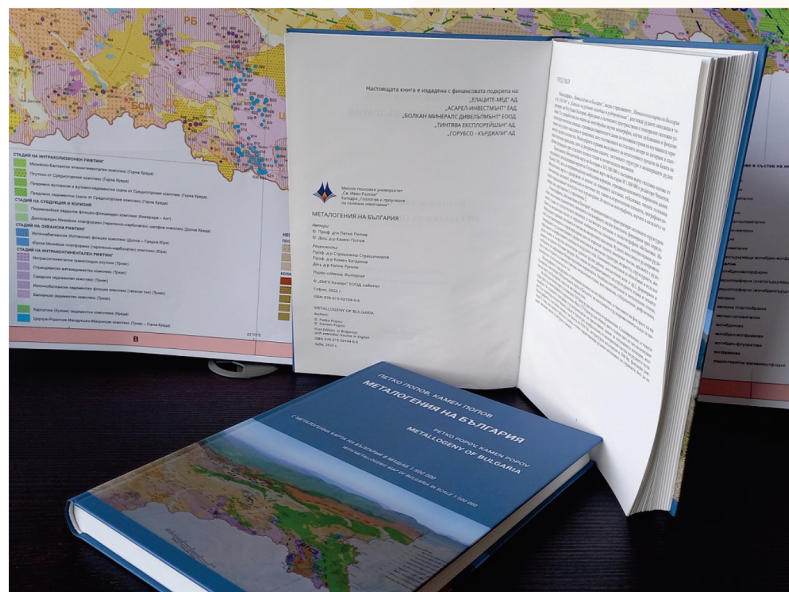
## Енциклопедия на минералния потенциал на България е най-новото печатно издание, подкрепено от „Асарел-Инвестмънт“

С подкрепата на „Асарел-Инвестмънт“ ЕАД беше издадена книгата „Металогения на България“. Тя се разпространява придружена от металогенна карта в мащаб 1:500 000 и каталог на находищата в България.

Автори на изданието са проф. г.г.н Петко Н. Попов и доц. г-р Камен П. Попов от Минно-геоложкия университет. Тяхната монография представлява изчерпателен справочник, който събира на едно място информацията от множество проучвания, научни публикации и налични геоложки данни. Изданието си поставя за цел да бъде базов източник на информация за минералния потенциал на страната, за характера на различните по състав и генетичен тип минерални находища и за основните закономерности в тяхното формиране и разпространение.

„Вярваме, че книгата „Металогения на България“ и металогенната карта на България ще бъдат особено полезни на българската геоложка и минна общност и тяхното издаване ще предостави богата енциклопедична информация на специалистите от бранша“, написаха авторите в обръщение към „Асарел-Инвестмънт“ ЕАД. Дружеството споделя убеждението, че този научен труд допринася за развитието на специализираната геоложка литература в България. Затова „Асарел-Инвестмънт“ застана редом с други утвърдени компании от бранша и подкрепи финансово издаването на книгата.

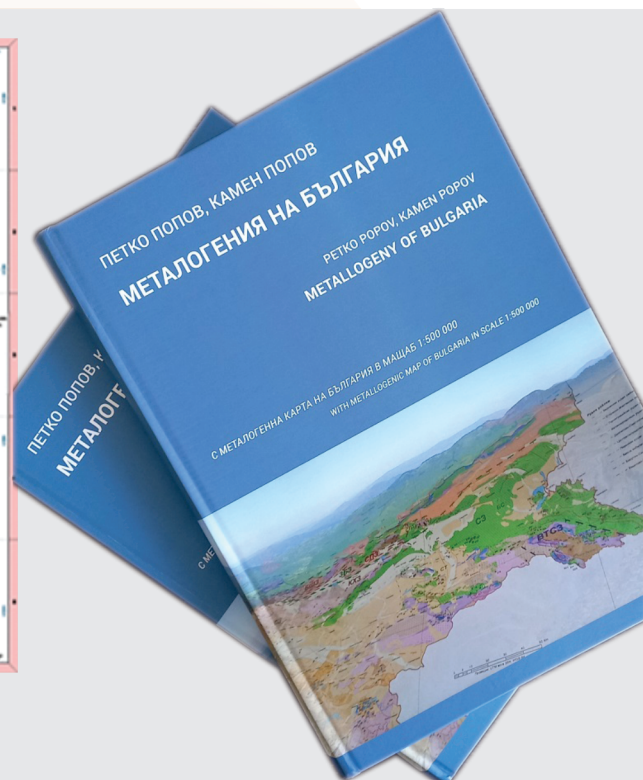
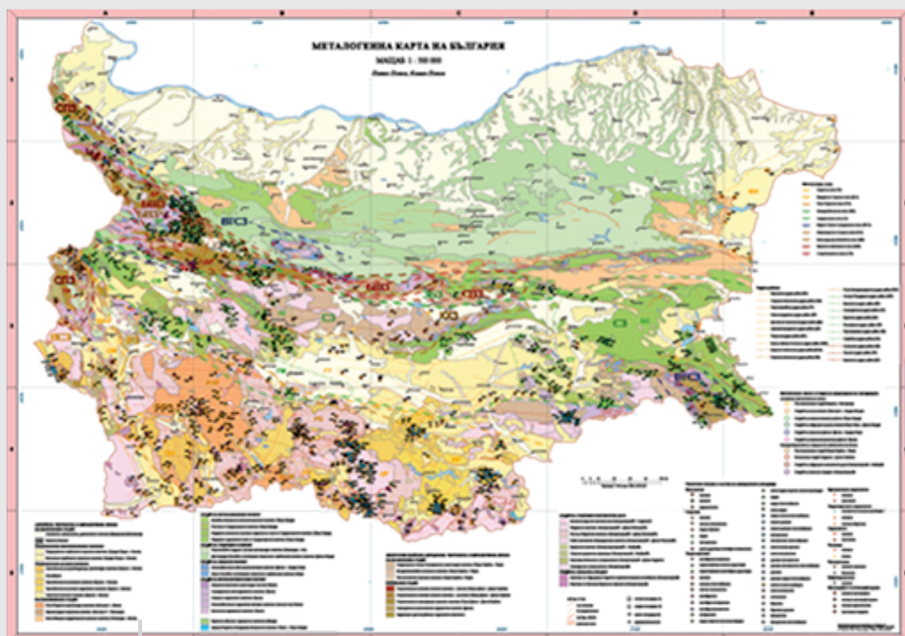
Трудът на проф. Петко Попов и доц. Камен Попов вече е наличен в печатно тяло с твърди корици заедно с голяма карта в размер 841 x 1189 мм. Скоро книгата ще се предлага в книжарниците и ще достигне до ключови



библиотеки в страната. Дотогава всеки може да я поръча чрез Минно-геоложкия университет или като се свърже директно с доц. Попов.

За създаването на монографията, съставителите стъпват на своя дългогодишен опит, който ги е превърнал в авторитетни учени. Сред примерите за приноса им към геологията е участието в колектив, създал книгата „Геология и металогения на Панагюрския руден район“ (2012 г.).

*Мария ДИМИТРОВА, стажант в „Асарел-Инвестмънт“*





## АБИТУРИЕНТСКИ БАЛОВЕ 2022 С ТРАКИЙСКИ ХОТЕЛИЕРИ

Избор на локация

/София, Панагюрище, Созопол, Боровец/

Селекция висококачествени храни и напитки

Преференциални условия за хотелско настаняване

Фото и видео заснемане

Професионален DJ и озвучаване

Гост изпълнители и танцьори

Празнична украса

Покани

*Куперта*

*от*

*65 лв.*

ОЧАКВАМЕ ВАШИТЕ ЗАПИТВАНИЯ НА  
[EVENTS@THRACIAN-HOTELIERS.COM](mailto:EVENTS@THRACIAN-HOTELIERS.COM)

