

# ЗАЕДНО

ФИРМЕНО ИЗДАНИЕ НА

# АСАРЕЛ МЕДЕТ



ГОДИНА 19, БРОЙ 225 2/2022



# ЧЕСТИТ НАЦИОНАЛЕН ПРАЗНИК!

**300 МИЛИОНА  
ТОНА ОТКРИВКА  
ИЗВОЗИ ЦПТ-2  
ЗА 11 ГОДИНИ**

**„АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ Е ВЪВ  
ВИСОКОТЕХНОЛОГИЧНАТА  
ЕРА - ДИМИТЪР ЦОЦОРКОВ  
ПРЕД СП. „ИКОНОМИКА“**

**НАД 920 ХИЛЯДИ ТУРИСТИ  
СА ПОСЕТИЛИ ТРЕЗОРА НА  
ЗЛАТНОТО СЪКРОВИЩЕ В  
ПАНАГЮРИЩЕ ЗА 10 ГОДИНИ**

# ЧЕСТИТ НАЦИОНАЛЕН ПРАЗНИК!

РЪКОВОДСТВОТО  
И СИНДИКАЛНИТЕ ОРГАНИЗАЦИИ НА  
**АСАРЕЛ МЕДЕТ - АД**

ЧЕСТИТЯТ

Националния празник Трети март  
на всички настоящи и бивши служители,  
както и на жителите и гостите  
на община Панагюрище!

Да помним дедите си!  
Да ценим свободата си!  
Да бъдем българи!

Изпълнение на основните натурални и технологични показатели от основните цехове - „Рудник“, „Обогатителна фабрика“ и „Водно-отпадно стопанство, пречиствателни станции, екстракция и електролиза“ за месец ЯНУАРИ 2022 г. спрямо плана



В Обогатителна фабрика е постигнато 22,42% качество на медния концентрат



ISO 9001  
ISO 14001  
ISO 45001  
ISO 50001

INTEGRATED  
MANAGEMENT

4500 Панагюрище  
площадка „Асарел“

0357 60 248

pbox@asarel.com

zaedno@asarel.com

www.asarel.com

Асарел-Медет АД

asarelmedet

Asarel-Medet JSC

Asarel Medet

AsarelMedetJSC

ИЗДАВА  
„АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ АД

Дежурен редактор:  
Христо ПАЕВ

Графичен дизайн  
и предпечат:  
Сивилиана КОТЛАРОВА

Печат:  
БЕЛЛОПРИНТ ООД

**LME**

Средна цена  
на медта  
на Лондонската  
метална борса  
за м. януари  
2022 год.  
/\$/тон/  
**9 775.31**

Cu

# 300 МИЛИОНА ТОНА ОТКРИВКА ИЗВОЗИ ЦПТ-2

В края на месец януари тази година Циклично-поточната технологична линия за транспорт на откритка отчете „скромнен“ юбилей. Точно в 7 часа сутринта, на 25 януари, ЦПТ-2 регистрира 300 милиона тона откритка, извозени до Западно насипище за почти единадесет години експлоатация.

ЦПТ-2 е една от най-мащабните инвестиции на „Асарел-Медет“ АД в историята на гружеството – над 100 милиона лева. Пусната е в действие през месец март 2011 година и до момента е спестила 2 307 692 курса на автосамосвалите „БелАЗ“, които оперират в рудник „Асарел“. Разчетите показват, че след пускането в експлоатация на втората Циклично-поточната технологична линия

себестойността на извозената откритка е спаднала с 40 процента. С толкова са намалели и вредните емисии от изгорели газове от рудничните автомобили. Заедно с екологичния ефект се постига и икономически резултат заради значителното намаляване на обема на произведените тонкилометри и редуциране на разходите за строителство и поддръжка на рудничните пътища.

„Тези резултати нямаше да бъдат възможни без професионализма и всеотдайната работа на колегите от технологичния и ремонтен персонал на ЦПТ-2, за което им благодарям“, каза инж. Иван Андреев – началник на рудник „Асарел“.

*Христо ПАЕВ, специалист „Комуникации“*



## ПОКЛОН ПРЕД АПОСТОЛА НА СВОБОДАТА

Цветя от името на „Асарел-Медет“ бяха положени на паметната плоча на Васил Левски в двора на Професионалната гимназия по индустриални технологии, мениджмънт и туризъм в Панагюрище по повод 149 години от гибелта на Апостола на свободата. На 18 февруари възпоменателният букет от гружеството беше поднесен от Николай Обретенов и Теодор Шишков, ученици от 8. клас на дуалното обучение, специалност „Автотранспортна техника“.

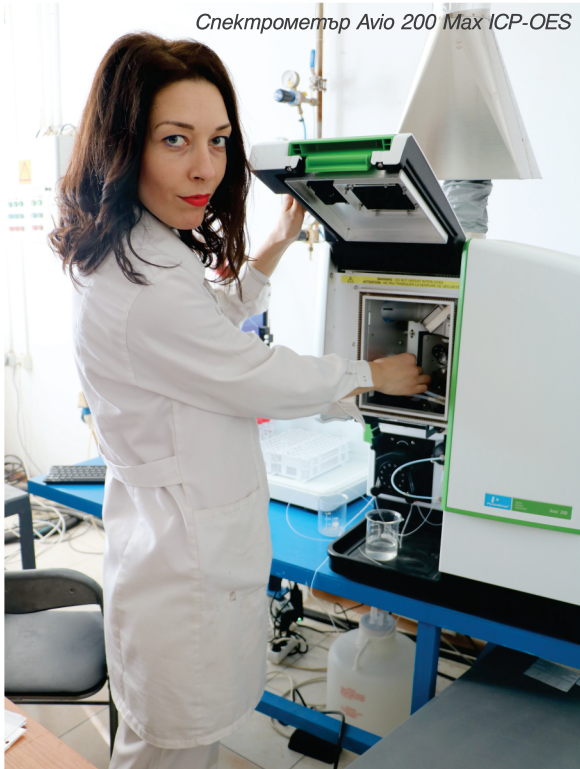


# НОВО ОБОРУДВАНЕ ВЕЧЕ „БЛЕСТИ“ И В ХИМИЧЕСКА ЛАБОРАТОРИЯ

След модернизацията на лабораторията за горивно-смазочни материали, колегите от отдел „Качествен контрол“ могат да се похвалят с ново оборудване и в Химическа лаборатория. Закупените лабораторни аналитични уреди са високотехнологични спектрометри и анализатори от ново поколение и отговарят на световните тенденции в областта на

промишлените лабораторни анализи. Ръководителят на отдела инж. Евгения Матеева за пореден път благодари на ръководството, което откликва на техните предложения за модернизация и автоматизация на технологичния процес в звено „Химическа лаборатория“.

Спектрометър Avio 200 Max ICP-OES



Апарат за атомна абсорбция PinAAcle 500



В Химическа лаборатория вече са внедрени два нови апарата за атомна абсорбция - модел PinAAcle 500 на фирма Perkin Elmer - САЩ. Те се използват за анализ на проби, съдържащи елементите мед, злато, сребро, желязо и манган, като гарантират прецизността и бърза обработка на взетите в гружеството проби. За висококачественото изследване на екологичните водни и други проби пък е осигурен новият апарат Avio 200 Max ICP-OES, последен модел спектрометър, работещ в индуктивно-свързана плазма, на американския производител Perkin Elmer, който може да установи широк кръг - до 52 елемента едновременно. Апаратът дава изключително предимство в областта на мултиелементния анализ.

Течните проби от Инсталацията за екстракция и електролиза се анализират с новозакупената титрувална система OMNIS с производител водещата в тази област фирма „Метром Швейцария“, като така се измерват набор от анализи като хлориди, остатъчна сярна киселина, мед, желязо и други. Петият нов уред е pH електрогмодул към титратор 907 Titrandо, доставен от „Метром България“, който се използва за анализ на флотореагенти.

Титрувална система OMNIS



Анализатор Elementrac CS-I



Новият анализатор Elementrac CS-i произведен от фирма ELTRA – Германия, служи за определяне на съдържанието на сяра чрез изгаряне в кислородна среда, работещ с изключителна точност и много висока производителност.

Прецизността на новите попълнения аналитична апаратура в инструменталните методи на Химическа лаборатория гарантира високо качество на лабораторните анализи, надеждна работа на екипа на отдел „Качествен контрол“, който с професионализъм и увереност продължава да гледа към нови проекти за модернизация.

Цветомира ТИНКОВА, специалист „Комуникации“

# ДИМИТЪР ЦОЦОРКОВ: „Асарел-Медет“ е във високотехнологичната ера

Днешната цивилизация се развива благодарение на науката и индустрията, а бъдещето ще отвори пътя към много зелени иновации!

Председателят на Надзорния съвет на „Асарел-Медет“ АД пред сп. „Икономика“ Бр. 1 (106) 2022 г.

**Г-н Цоцорков, мотото на „Асарел-Медет“ е „Да тръгнем първи означава да тръгнем навреме“. Какъде тръгвате първи през 2022 г.?**

Предстои официално да открием модернизацията на рудоподготовката в нашия минен комплекс. Ще имаме най-голямата топкова мелница на Балканския полуостров, която е американско производство. Разполага с уникална за Европа експертна автоматизирана система и това ще доведе до намаляване на екологичния отпечатък на тон преработена руда. В този проект сме вложили 50 млн. лв., а за последните три години инвестициите ни по програмите за устойчиво развитие са около 380 млн. лв.

**Напоследък много говорим за промяната, но какво е вашето усещане за промяна - през призмата на управляващ първата и най-голяма българска минна компания за открит добив и обогатяване на медни руди, която е и най-големият работодател в Пазарджишка област?**

Няма как да се развиваш, ако не се променяш, ако не търсиш всяка възможност да ставаш по-добър в това, което правиш. За минния бранш обаче промяната не е нещо ново. Компании като „Асарел-Медет“ разбиват митовите, че да си миньор означава по цял ден да блъскаш с кирката по заботите, след което да буташ количката с руда. В мините вече има

дронове, високотехнологични радарни системи, а компютри изчисляват най-кратките транспортни разстояния на машините и кой автосамосвал с какво да бъде натоварен. Сега идват нови предизвикателства и цели, като те също изискват да променим мисленето и стереотипите си за рудодобива.

**Модернизацията при вас е непрестанен процес. Ако първите работници в Минно-обогатителен комплекс „Медет“ от 1964 г. може да се пренесат в днешното предприятие, кое ще ги шокира?**

Това, че минните професии днес са по-леки и ни е по-лесно, отколкото на тях някога. Щастливи ще са да видят, че техният труд не е бил „разсипан“, че приносят им е запомнен и че по-младите поколения са развили това, по което са работили. При едно посещение имаше човек, който дълги години е бил минен диспечер. Когато го заведохме в сегашната диспечерна зала, започна да си спомня как по негово време са записвали данните в тетрадка, пресмятали са на ръка, говорили са по телефон с шайба. А сега всичко е дигитализирано и автоматизираната система следи дори нивото на налягане в гумите на автосамосвалите и маслото в двигателите.

## ИДВАТ НОВИ ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВА и цели, които изискват да променим мисленето и стереотипите си за рудодобива

Хубавото е, че при нас пазим част от първото оборудване, което се е използвало преди половин век, а децата и чуждестранните ни гости с любопитство разглеждат старите съветски камиони „КрАЗ“ или първите сонди „СБШ“, които изглеждат като антика. Вълнуващо е, когато най-възрастните колеги видят, че сме запазили машините, на които някога са работили. Децата също с голямо любопитство и интерес откриват света на минералите и пътя на металите до компютъра и телефона.

**Как се промени компанията след приватизацията през 1999 г. и на каква цена?**

Имаше едно телевизионно предаване „Пълна промяна“, нещо такова претърпя и „Асарел-Медет“. За последните две десетилетия сме вложили 1,4 млрд. лв. по нашите програми за дългосрочно устойчиво развитие. Постепенно подменихме старата техника, произведена в бившия соцлагер. Внедrixме минно и флотационно оборудване от най-големите световни производители, заедно с автоматизирани системи за контрол на технологичните процеси. Направихме производството много по-ефективно, по-екологично и безопасно. Такава беше и визията на моя баща проф. д-р Лъчезар Цоцорков, който гържеше да имаме най-добрите възможни технологии и да работим по международните стандарти. Някога нашите специалисти посещаваха водещи мини в целия свят, за да проучат техния опит. Сега при нас идват колеги от целия свят, за да видят как постигаме нашите резултати.

**„Асарел-Медет“ има редица награди за иновации. Но кои от въведените в практиката иновации в последните години имат най-силно влияние върху технологичната промяна на предприятието?**

Първи внедrixме автоматизирани системи за управление на технологичните процеси и продължаваме да инвестираме в дигиталната трансформация. Имаме първите в българския рудодобив циклично-поточни технологии за транспорт на руда и откривка. При тях има важен екологичен ефект, защото намалихме с 40% вредните емисии от изгорели газове на рудничните автомобили. Нашата инсталация за екстракция и електролиза е пример за кръгова икономика. „Асарел“ е единствената българска компания, която стана част от международния проект за развитие на технологиите в минното дело X-Mine.

**Казвате, че дигитализацията на „Асарел-Медет“ продължава. Може ли да смятаме, че сте в Индустрия 4.0?**

В момента от всяка точка на света можем да видим как работят машините в рудника и обогатителната фабрика и в реално време да проследим производствените показатели. Работим по най-новите интегрирани решения, инвестираме в иновации и ползваме най-доброто от напредъка на технологиите. За нас обаче най-важни остават хората. Автоматизираните системи значително облекчават работата на

колегите, но не ги възприемаме като нещо, което ще замени човека. През миналата година модернизирахме нашата автоматизирана система за управление на процесите в обогатителна фабрика „Асарел“ заедно със „Сименс“. Диспечерът получава пълната информация и преценката дали нещо трябва да се оптимизира зависи от хората в екипа. По същия начин стои въпросът с контрола на рудничните откоси. Разполагаме със супермодерна радарна система, която без прекъсване следи тяхната стабилност. На всеки три минути два радара „обхождат“ рудника и го сканират с точност до 0,2 мм. За всяко движение на земните маси над 4 мм/ч машините изпращат предупреждение по имейл и телефон до зверо „Устойчивост на откосите“. Така системата облекчава работата и намалява риска от грешки, но хората остават тези, които правят професионалната преценка.

**В Европа само „Асарел-Медет“ и шведската „Айтик“ преработват руда с толкова ниско съдържание на мед - едва 0,27%. Защо си струва?**

Опитът ни е много интересен и ценен за другите. Тетърва големите мини в света ще се сблъскват с нашите предизвикателства – да преработват ефективно все по-бедни руди при навлизане на находищата в дълбочина. Те ще трябва да вървят по път, за който ние вече имаме фирмено ноу-хау. Целта ни винаги е била да осигурим устойчиво развитие и възможно най-дълъг хоризонт на работа на мината, защото от това зависият хиляди работни места и приходи в местния бюджет и националната икономика.

**Залежите са изчерпаем ресурс. Какво сочат проучванията на този етап, какъв хоризонт за работа има „Асарел-Медет“, оттук насетне?**

На този етап хоризонтът ни е 2040 г., разбира се, при нормално развитие на световната икономика.

## ТЕПЪРВА ГОЛЕМИТЕ МИНИ В СВЕТА

ще трябва да вървят по път,  
за който ние вече имаме  
фирмено ноу-хау

**Край Панагюрище биоземеделieto се развива много добре. Как става така, че предприятието не е замърсител?**

Няма как да говорим за устойчиво развитие, ако грижата за природата не е приоритет. А европейските норми са задължителни не само за нашия, но и за всеки друг бизнес. Досега сме инвестирали близо 100 млн. лв. в екологични проекти, имаме три пречиствателни станции, а на сайта ни в реално време се виждат данните на автоматизираните ни станции за водите в района. Направихме много, за да преоразмерим хидротехническите съоръжения и да сме по-подготвени за наводнения и природни бедствия. Рагдваме се, че в Панагюрище минната индустрия се развива добре заедно с биоземеделieto и туризма.

**„Зелената сделка“ и „Асарел-Медет“ – вашето спокойствие и безпокойство?**

Спокойствие дава това, че целите на „Зелената сделка“ са невъзможни без медта като базова суровина за развитието на зелените технологии. От това България може да спечели, защото тук имаме мощности за добив и преработка на мед. Пандемията показва колко зависима е Европа от вноса на суровини, затова местните находища ще имат приоритет. Безпокойство също има, защото геоложките

проучвания в национален и глобален план драстично са намалели през последните години. Това отнема много време и няма как една нова мина да започне работа от днес за утре, независимо колко повече мед ни трябва, за да изпълним климатичните цели.

**Чуват се гласове за спиране добива на полезни изкопаеми по цялата планета. Какво би се случило, ако човечеството стигне до тази крайност?**

Това е утопия, при която се губи балансът между грижата за природата, икономическото развитие и социалните нужди. Нито можем да се върнем назад в каменната ера, нито да игнорираме, че бъдещето изисква опазване на природното равновесие и нови технологии, които да щадят околната среда и да намаляват въглеродния отпечатък. Днешната ни цивилизация е възможно благодарение на науката и индустрията, а пък бъдещето ще отвори пътя към много зелени иновации.

**„Асарел-Медет“ е компания с грижа за местната общност. Кой са инициативите, дали най-силен отпечатък?**

Ще открия инвестицията ни за развитие на местното здравеопазване, благодарение на която Панагюрище излезе на второ място по брой лекари на глава от населението в страната. Вложихме над 120 млн. лв. в проекта за създаването и развитието на МБАЛ „Уни Хоспитал“ и затова посрещнахме пандемията със супер модерна болница и силен екип от над 650 лекари, медици и немедицински специалисти. Нещо, което в условията на здравна криза, е безценен социален капитал. Важно за региона е също така, че залата трезор за Панагюрското златно съкровище и спортната зала „Арена Асарел“ помагат на развитието на туристическия потенциал.

**Хората днес са мобилни и „гласуват с краката си“, ако някъде не виждат перспективи за развитие. Как върви процесът „напред-назад“ в компанията, а и в Панагюрище?**

При нас няма текучество, а около 90% от хората са от Панагюрище, но имаме също колеги от София, Пловдив, Пазарджик... Всяка година награждаваме колегите с дългогодишен трудов стаж по случай Деня на миньора. Миналата година имаше петима, работили над 40 години в компанията. Същевременно наравно с тях работят 20-годишни момчета и момчета, които са завършили минните специалности с дуална форма на обучение в местната професионална гимназия. Дуалното обучение ни помага за задържането на една част от младите хора в общината. Болницата също привлича към региона млади и висококвалифицирани кадри, но негативните демографски тенденции са факт за всички по-малки общини в страната.

**Как мотивирате тези над 1200 души, свързани с предприятието, да остават здраво свързани?**

Само доволният работник е добър работник. Имаме добри традиции и силна социална програма, която развихме по време на пандемията. Няма как човек да си харесва работата, ако не се чувства ценен, ако не получава подкрепа в трудни моменти, ако няма сигурност за семейството му, ако няма възможности за реализация на добрите идеи. Възнаграждението отдавна не са единственият фактор при избора на работа, но е важно, че при нас те са значително над средните за минния бранш в страната.

**Кой урок от Вашия баща ви помага в най-трудни ситуации?**

Да мислим за решението, а не за проблема. Да си представяме нашата цел или мечта вече реализирана и тази визия да ни води напред. Да сме адаптивни, но също така винаги да се питаме дали дадено трудно решение е най-справедливото за всички страни.

## КАМЪКЪТ СИ ТЕЖИ НА МЯСТОТО.

*Хубаво е човек да пътува по света и да го опознава, но трябва да се върне и да приложи наученото у дома*

*Вие сте човек, получил отлично образование в Лондон. Имали моменти, когато ви се иска да загърбите всичко тук и да станете част от корпоративния свят някъде по света?*

Камъкът си тежи на мястото. Имал съм възможност да работя в чужбина, а в един момент трябваше да избирам – дали да се върна в България и Панагюрище, или да остана в чужбина. Имаш достатъчно примамливи предложения за работа, но реших да се върна при моето семейство и приятели. И започнах от най-ниското ниво в „Асарел-Медет“. Не съжалявам за това решение. Хубаво е човек да пътува по света, да види различни култури, да се запознае с различни хора. Но да се върне и да приложи наученото у дома.

**Баща сте на три деца. На какво държите да ги научите?**

Искам да имат здрава ценностна система, да са трудолюбиви и любознателни, да са почитени и да знаят, че лесен път към успеха няма.

**Ако би било възможно да се телепортирате в друго време или на друго място, какво бихте избрали...**

България и Панагюрище след 100 години.

*Татяна ЯВАШЕВА* *Александър НИШКОВ*

Публикувано в бр. 1(106) 2022 г. на сп. „ИКОНОМИКА“

## ЧИСЛАТА ГОВОРЯТ

1,4

млрд. лв. инвестиции за последните 20 години

1200

души са в екипа

7

фирмени програми за устойчиво развитие

12

награди за социална отговорност

3

награди „Инвеститор на годината“

**ДА МИСЛИМ ЗА РЕШЕНИЕТО, А НЕ ЗА ПРОБЛЕМА – този урок за справяне с най-трудните ситуации научих от моя баща**



# „АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ Е В ТОП 100 НА НАЙ-ГОЛЕМИТЕ КОМПАНИИ

„Асарел-Медет“ АД е единствената компания от община Панагюрище, която е включена в класацията „Първите в бизнеса – поглед отвътре 2021“ на списание „Мениджър“. За седма поредна година най-авторитетното бизнес издание на медийния ни пазар подреди лидерите в българската икономика по два показателя – оборот и нетна печалба. Данните са от финансовите отчети на компаниите за 2020 година.

„Асарел-Медет“ АД е на 59. място в страната по приходи, което е изкачване с 14 места нагоре в сравнение с предходната 2019 година. В топ 200 намират място само още три предприятия от региона – „Костал Аутомотив“ - Пазарджик, „Биовет“ - Пещера и „Коловаз“ - Септември. От дружествата в минния бранш пред нас в подреждането са „Дънди Прешъс Металс Челопеч“ – на 48-о и „Елаците Мед“ – на 46-о място.

По показател „нетна печалба“ „Асарел-Медет“ АД се класира на 14-о място, като отстъпва на „Дънди Прешъс Металс Челопеч“ – 4 позиция, и „Дънди Прешъс Металс Крумовград“, които заемат 7-о място в подреждането.

Лидер в класацията „Първите в бизнеса – поглед отвътре 2021“ на списание „Мениджър“ е „Аурубис България“, който измести досегашния традиционен победител „Лукойл България“. В челната петица по оборот са още „Лукойл Нефтохим“, „Бий Глас България“ и „Кауфланд“.

Приходите на компаниите от топ 200 генерират общо 87,5 милиарда лева или 73 % от brutния вътрешен продукт



на България, който е 120 милиарда лева. Приходите на първите десет в класацията са почти една четвърт от всички приходи на 200-те участника в подреждането.

Най-големият работодател в България е „Национална компания железопътна инфраструктура“, в която са заети 10927 души. На второ място е „Български пощи“ – с 9423 служители, а трети са „Кауфланд България“ с персонал от 7437 души.

Лидер сред първите 200 по печалба е „АЕЦ Козлодуй“, с регистриран положителен финансов резултат от 275,8 млн. лв., следван от „Аурубис България“ с 264,8 млн. лв. и „Вива Телеком България“ с 255,3 млн. лв.

*Христо ПАЕВ, специалист „Комуникации“*

Председателят на Надзорния съвет на „Асарел-Медет“ АД Димитър Цоцорков пред сп. „Мениджър“:

## РУДОДОБИВЪТ ЩЕ Е ДВИГАТЕЛ НА ИКОНОМИКАТА

**МЕНИДЖЪР**  
a company of VM FINANCE GROUP



Рудодобивът ще остане стабилен и ще продължи да бъде двигател за развитието на икономиката, като запази големия си принос към brutния вътрешен продукт на страната. Това казва в интервю пред сп. „Мениджър“ Димитър Цоцорков, председател на Надзорния съвет на „Асарел-Медет“ АД.

В „Асарел-Медет“ преработваме медна руда, а медта стои в основата на технологиите за зелена енергия и без нея зелената икономика на бъдещето е практически невъзможна. В същото време пред целия сектор стои предизвикателството да продължи да инвестира в иновации и дигитална трансформация, да работи по най-добрите екологични стандарти и да повишава енергийната си ефективност, включително като развива свои проекти за зелена енергия, обяснява Цоцорков.

Повечето анализатори очакват цената на медта да се тързува около сегашните върхове, подкрепена от силното търсене и сравнително свитото предлагане. А това е нещо, което може да създаде нови възможности пред България. При оценката на рисковете, включително по отношение на глобалните пазари, трябва да се имат предвид, от една страна, по-слабите икономически данни за най-големия потребител на мед в света Китай, от последните месеци. От друга, продължава несигурността и по отношение на високите цени на енергоносителите, което е възможно да доведе до забавяне на световната икономика, фалити на фирми, а от там и до по-слабо търсене на метали. Цената на енергоносителите остава много голямо предизвикателство за развитието и на българската икономика, особено за тежката базова индустрия, която в по-голяма степен е енергийно интензивна, допълни Димитър Цоцорков.

# РИОСВ разреши реконструкцията на склада за химични вещества и смеси

С решение на Регионалната инспекция за опазване на околната среда и водите - Пазарджик успешно приключи процедурата за преценяване на необходимостта от извършване на ОВОС за инвестиционно предложение „Реконструкция и увеличаване на капацитета на склад за съхранение на химични вещества и смеси „Претоварна гара гр. Панагюрище“.

Целта на проведената процедура е свързана с увеличаване капацитета на склада за съхранение на химични вещества и смеси в град Панагюрище, като е преценено, че инвестиционното намерение на гружеството не подлежи на процедура по изготвяне на Доклад за оценка на въздействието върху околната среда /ОВОС/.

Възможността и разрешението за увеличаване на количествата съхранявани реагенти е от основно и стратегическо значение за осигуряване нормалната работата на обогатителна фабрика „Асарел“ в условията на настъпила пандемична обстановка, свързана с COVID-19. По този начин е възможно съхранението на определени химични вещества и смеси в количества, обезпечаващи евентуално забавяне при бъдещи доставки.

До края на месец март предстои внасяне и на актуализиран „Доклад за политиката за предотвратяване на големи аварии“, който трябва да се утвърди от РИОСВ – град Пазарджик.

Отдел „ЕКОЛОГИЯ“



## ХИМИЧЕН АНАЛИЗ НА ПОВЪРХНОСТНИ ВОДИ ОТ РАЙОНА НА „АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ АД

През месец ЯНУАРИ пречиствателните съоръжения в дружеството функционираха нормално. Средно за периода показателите на изход пречиствателни станции са в рамките на индивидуалните емисионни ограничения /ИЕО/, определени в Комплексното разрешително на дружеството № 404-НО-ИО-А5/2018 и в Разрешителното за заустване. Състоянието на повърхностните води за периода се оценява на базата на седмични пробонабирания от 15 пункта /от повърхностните и техногенни водни потоци в района на „Асарел-Медет“ АД /с анализ на всяка проба по 4 показателя. Продължава тенденцията към запазване на доброто имисионно състояние на повърхностните води в района на дружеството.

### ОБООБЩЕНИ РЕЗУЛТАТИ НА ЕМИСИОННИТЕ И ИМИСИОННИТЕ ВЕЩЕСТВА

КОНТРОЛЕН ПУНКТ		pH	Cu mg/l	Mn mg/l	Fe mg/l
A5	изход ПСБФВ	7,20	0,004	0,008	0,005
A10	изход ПС /ПСРВ и ПСДВ/	7,40	0,002	0,015	0,007
A13	р. Асарелска – „Реките“	7,30	0,005	0,090	0,080
P6	р. Панова – „Реките“	7,20	0,009	0,060	0,148
L4	р. Люляковица	8,10	отсъства	0,030	0,108
B1	р. Банска Луда Яна	7,90	0,004	0,007	0,011
M6	р. Мареш, при гимназията	7,20	0,009	0,011	0,060
Общо екологично състояние		добро	добро	добро	добро

# ДА ОТКРИЕШ ФОРМУЛАТА „САМ

Интервюта с победителите

Представяме Ви втората част от срещите ни с хора, избрали пътя на действието. Проектът BASE – За трета поредна година програмата събра на едно място таланти, амбициозни и уверени хора. Масштабният проект се провежда от Индустриален клъстер „Средногорие“, с подкрепата През миналата година още четирима участници бяха отличени от компетентното жури и В миналия брой Ви разказахме за проектите на Петко Арбалиев и Неда Загорска, За ентузиазма и доверието, за вярата и успеха,

## За креативността на Паулина граници няма

Паулина Алваджиева, второ място от BASE – 2021

### ВИЗИТКА

Паулина Алваджиева живее в Панагюрище от 5 години. Майка е на 3-годишно момиченце – Велизара. В Работилница „Вълшебство“ Паулина сътворява ръчно изработени легла за кучета, торби, раници, чанти и детски артикули.

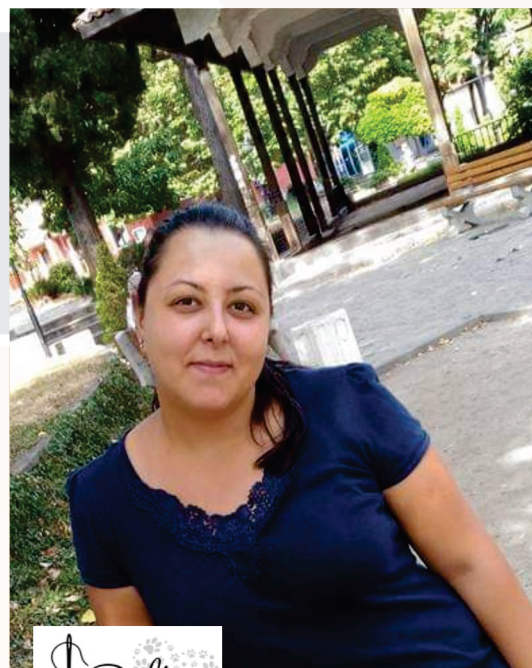
Понякога един обикновен разговор може да се окаже ключов по пътя към професионалното развитие. За комуникативната Паулина Алваджиева съдбоносен бил разказът на Христина Байрякова, победител в първото издание на проекта BASE, която благодарение на включването си в програмата, сбъдва мечтата си да отвори своята бутикова Захарна работилничка „Марая“.

„Инициативата да участвам беше нейна, за да обогатя знанията си и да си отговоря на въпросите, които ми изникваха заради вече развиващата се бизнес идея“, споделя усмихнатата Паулина. Въпреки че се записва едва ден преди крайния срок, тя успява да спечели второ място от BASE – 2021, което показва, че „има хляб“ в проекта ѝ.

„На първо четене“ младата дама създава ръчно изработени легла за кучета, торби, детски артикули... Но от страницката ѝ във Facebook – Paulina Stoyanova handmade виждаме, че креативността ѝ госта често се простира отвъд това. Там можете да откриете голямо разнообразие - от симпатични свещи от пчелен восък до плетени сладоледчета и сапунени букети. Но всичко се поднася на клиента с много любов и ярък индивидуализъм, който личи от закачливите рисунки и топлите цветове на повечето артикули.

„Виновник“ за това творческо хоби-професия се оказва... кучето. „През 2015 година търсех да купя за моето куче качествено и функционално легло, но така и не намерих на пазара. Затова си го уших сама, така че да може да се пере в перална машина всяка седмица, като му се свалят възглавниците от калъфите. От там се роди и идеята да изработвам легла за домашни любимци, с което да улесня и другите стопани. С времето исках да се развивам и започнах да шия аксесоари за дами, деца и животни“, разкрива

BASE



Паулина. Двете, заедно с Неда Загорска, за която Ви разказахме в предишния ни брой, предлагат своите артикули в Работилница „Вълшебство“, намираща се на Общински пазар – срещу входа на Градската библиотека.

За предимството на ръчно изработените продукти Паулина говори с много топлина: „Те сами по себе си са уникални, защото са сътворени с много старание, внимание и любов към всеки детайл. Творецът си подбира материалите и държи на качествената изработка, като влага цялата си енергия в това. Целта на Работилница „Вълшебство“ е хората от града да имат възможността да се докоснат до нещо уникално, което е създадено от български творци“ – споделя Паулина и ни кани да изпием по чаша чай на нейна територия. Ще го направим с вярата, че хората трябва да бъдат винаги позитивни и изпълнени с доброта, за да успеят.

# ДА ОТКРИЕШ ФОРМУЛАТА „САМ ДА СИ СИ ШЕФ“ И ДА УСПЕЕШ

Интервюта с победителите от проекта BASE – първа част

## За креативността на Паулина граници няма

Паулина Алваджиева, второ място от BASE – 2021

### ВИЗИТКА

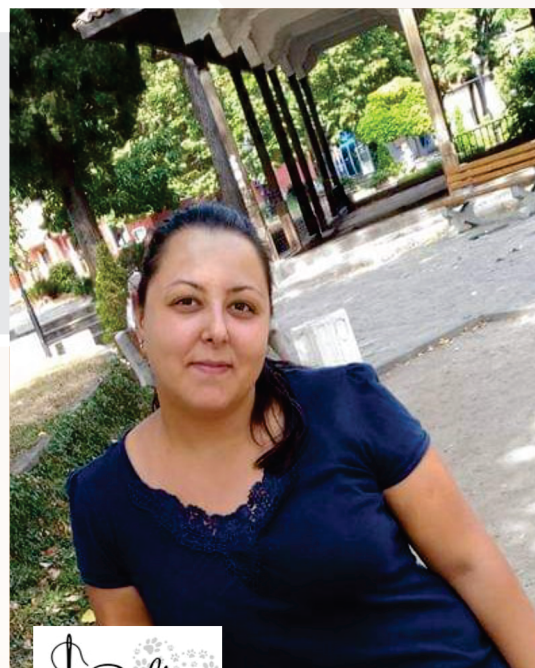
Паулина Алваджиева живее в Панагюрище от 5 години. Майка е на 3-годишно момиченце – Велизара. В Работилница „Вълшебство“ Паулина сътворява ръчно изработени легла за кучета, торби, раници, чанти и детски артикули.

Понякога един обикновен разговор може да се окаже ключов по пътя към професионалното развитие. За комуникативната Паулина Алваджиева съдбоносен бил разказът на Христина Байрякова, победител в първото издание на проекта BASE, която благодарение на включването си в програмата, сбъдва мечтата си да отвори своята бутикова Захарна работилничка „Марая“.

„Инициативата да участвам беше нейна, за да обогатя знанията си и да си отговоря на въпросите, които ми изникваха заради вече развиващата се бизнес идея“, споделя усмихнатата Паулина. Въпреки че се записва едва ден преди крайния срок, тя успява да спечели второ място от BASE – 2021, което показва, че „има хляб“ в проекта ѝ.

„На първо четене“ младата дама създава ръчно изработени легла за кучета, торби, детски артикули... Но от страницката ѝ във Facebook – Paulina Stoyanova handmade виждаме, че креативността ѝ госта често се простира отвъд това. Там можете да откриете голямо разнообразие - от симпатични свещи от пчелен восък до плетени сладоледчета и сапунени букети. Но всичко се поднася на клиента с много любов и ярък индивидуализъм, който личи от закачливите рисунки и топлите цветове на повечето артикули.

„Виновник“ за това творческо хоби-професия се оказва... кучето. „През 2015 година търсех да купя за моето куче качествено и функционално легло, но така и не намерих на пазара. Затова си го уших сама, така че да може да се пере в перална машина всяка седмица, като му се свалят възглавниците от калъфите. От там се роди и идеята да изработвам легла за домашни любимци, с което да улесня и другите стопани. С времето исках да се развивам и започнах да шия аксесоари за дами, деца и животни“, разкрива



Паулина. Двете, заедно с Нега Загорска, за която Ви разказахме в предишния ни брой, предлагат своите артикули в Работилница „Вълшебство“, намираща се на Общински пазар – срещу входа на Градската библиотека.

За предимството на ръчно изработените продукти Паулина говори с много топлина: „Те сами по себе си са уникални, защото са сътворени с много старание, внимание и любов към всеки детайл. Творецът си подбира материалите и държи на качествената изработка, като влага цялата си енергия в това. Целта на Работилница „Вълшебство“ е хората от града да имат възможността да се докоснат до нещо уникално, което е създадено от български творци“ – споделя Паулина и ни кани да изпием по чаша чай на нейна територия. Ще го направим с вярата, че хората трябва да бъдат винаги позитивни и изпълнени с доброта, за да успеят.

# ДА СИ СИ ШЕФ“ И ДА УСПЕЕШ

от проекта BASE – втора част

Бизнес академия за стартиращи предприемачи, пасна като дялан камък на героите от нашия разказ. от общината, за да се обучават от професионалисти и да завързват нови контакти в света на бизнеса. на „Асарел-Медет“, фондация „Америка за България“ и Община Панагюрище. получи паричните награди, които за трети път бяха осигурени от дружеството ни. а този път Ви срещаме с Паулина Алваджиева и Цвета Татарова-Гагова. прочетете за историите им – от първо лице.

## Да започнеш от нулата по време на пандемия

Цвета Татарова-Гагова, второ място от BASE - 2021



### ВИЗИТКА

Цвета Татарова-Гагова е инженер по образование. Омъжена е и е майка на три деца. Отскоро се занимава с дизайн и производство на собствен бранд инфинити шалове и аксесоари.



Изработването на предпазна маска във време на пандемия може да се превърне и в бизнес начинание. Доказват го инфинити шаловите на Цвета Татарова-Гагова. На страницата ѝ във Facebook - Flower in love art можете да откриете стилни комплекти от маски, шалове и други артикули, изработени с желание и любов към природата.

„Всъщност, когато стартирах бизнеса си, все още работех като специалист продажби във фирма за производство на взривни вещества за граждански цели. Не беше лесно да съчетавам работа, деца и бизнес, особено когато започна ковид пандемията. Затвориха се градини и училища, а след година опит да удържим фронта, се наложи да напусна работа и да се фокусирам върху децата и разработването на бизнес идеята си. Пандемията ме вдъхнови и създадох колекция от шалове, към които въградихме дискретно джобче с цип, където слагаме специално създадената в идентичен дизайн с шала маска“, сподели Цвета. „Самата форма на инфинити шала е по-специфична. Представява нещо като пръстен. Няма начало и край и е за хора, които искат да се открийт. Шаловите и аксесоарите, които изработвам, са много цветни, модерни, създадени за динамични хора, които искат да добавят настроение към облеклото си“, разказва тя.

Въпреки оригиналната идея и възможностите за развитие, не винаги е лесно да правиш собствен бизнес: „Не обичам

гумата трудности, предпочитам да я заместя с предизвикателства. Когато стартирах, видях, че макар да имам красив продукт, това не беше достатъчно. Трябваше да имаш още много качества, за да реализираш продукта си на пазара – бизнес мислене, маркетинг и търговски познания, активност в социалните мрежи и така нататък. Посещавам най-различни обучения. Пробвам нови и различни неща, опипвам почвата и преценявам кое работи за мен и моите клиенти и кое не“, казва младата гама, която научила за проекта BASE от статия в панагюрска медия. „Обучението дойде в много подходящо време за мен, защото стартирането на собствен бизнес е нещо ново и определено различно от това да работиш за някой груг. Изискват се много знания, опит и контакти“, сподели Цвета, за която лекторите от Бизнес академията са се оказали изключително вдъхновяващи личности.

Следващата цел, която си поставя, е да създаде свой сайт и да замени платовете, които използва, с рециклирани тъкани. „Трябваше да пазим природата!“, изтъква тя с убеждението, че онлайн търговията предоставя неограничени възможности за продажба и реклама не само в България.

Предимството „сам да си си шеф“ е „монета с две страни“, според Цвета: „Звучи примамливо, но е изключително отговорно и изисква страхотна дисциплина. С оглед на това, че за мен е важно да разполагам с времето си – което с три деца, вярвайте ми, е задължително условие – тази концепция е предимство“ – сподели тя и допълни, че така човек носи лична отговорност не само за успехите, но и за неуспехите си. „Но трябва да стане и да продължи напред, въпреки трудностите“, смята Цвета, според която всеки, който има желание и идеи, е добре да рискува, за да сбъдне мечтата си.

Цветомира ТИНКОВА, специалист „Комуникации“

Представяме Ви втората част от срещите ни с хора, избрали пътя на действието. Проектът BASE – Бизнес академия за стартиращи предприемачи, пасна като дялан камък на героите от нашия разказ.

За трета поредна година програмата събра на едно място таланти, амбициозни и уверени хора от общината, за да се обучават от професионалисти и да завързват нови контакти в света на бизнеса. Масштабният проект се провежда от Индустиален клъстер „Средногорие“, с подкрепата на „Асарел-Медет“, фондация „Америка за България“ и Община Панагюрище.

През миналата година още четирима участници бяха отличени от компетентното жури и получиха паричните награди, които за трети път бяха осигурени от дружеството ни. В миналия брой Ви разказахме за проектите на Петко Арбалиев и Неда Загорска, а този път Ви срещаме с Паулина Алваджиева и Цвета Татарова-Гагова.

За ентузиазма и доверието, за вярата и успеха, прочетете за историите им – от първо лице.

## Да започнеш от нулата по време на пандемия

Цвета Татарова-Гагова, второ място от BASE - 2021



### ВИЗИТКА

Цвета Татарова-Гагова е инженер по образование. Омъжена е и е майка на три деца. Отскоро се занимава с дизайн и производство на собствен бранд инфинити шалове и аксесоари.



Изработването на предпазна маска във време на пандемия може да се превърне и в бизнес начинание. Доказват го инфинити шаловите на Цвета Татарова-Гагова. На страницата ѝ във Facebook - Flower in love art можете да откриете стилни комплекти от маски, шалове и други артикули, изработени с желание и любов към природата.

„Всъщност, когато стартирах бизнеса си, все още работех като специалист продажби във фирма за производство на взривни вещества за граждански цели. Не беше лесно да съчетавам работа, деца и бизнес, особено когато започна ковид пандемията. Затвориха се градини и училища, а след година опит да удържим фронта, се наложи да напусна работа и да се фокусирам върху децата и разработването на бизнес идеята си. Пандемията ме вдъхнови и създадох колекция от шалове, към които въградихме дискретно джобче с цип, където слагаме специално създадената в идентичен дизайн с шала маска“, сподели Цвета. „Самата форма на инфинити шала е по-специфична. Представява нещо като пръстен. Няма начало и край и е за хора, които искат да се открийт. Шаловите и аксесоарите, които изработвам, са много цветни, модерни, създадени за динамични хора, които искат да добавят настроение към облеклото си“, разказва тя.

Въпреки оригиналната идея и възможностите за развитие, не винаги е лесно да правиш собствен бизнес: „Не обичам

гумата трудности, предпочитам да я заместя с предизвикателства. Когато стартирах, видях, че макар да имам красив продукт, това не беше достатъчно. Трябваше да имаш още много качества, за да реализираш продукта си на пазара – бизнес мислене, маркетинг и търговски познания, активности в социалните мрежи и така нататък. Посещавам най-различни обучения. Пробвам нови и различни неща, опипвам почвата и преценявам кое работи за мен и моите клиенти и кое не“, казва младата дама, която научила за проекта BASE от статия в панагюрска медия. „Обучението дойде в много подходящо време за мен, защото стартирането на собствен бизнес е нещо ново и определено различно от това да работиш за някой друг. Изискват се много знания, опит и контакти“, сподели Цвета, за която лекторите от Бизнес академията са се оказали изключително вдъхновяващи личности.

Следващата цел, която си поставя, е да създаде свой сайт и да замени платовете, които използва, с рециклирани тъкани. „Трябва да пазим природата!“, изтъква тя с убеждението, че онлайн търговията предоставя неограничени възможности за продажба и реклама не само в България.

Предимството „сам да си си шеф“ е „монета с две страни“, според Цвета: „Звучи примамливо, но е изключително отговорно и изисква страхотна дисциплина. С оглед на това, че за мен е важно да разполагам с времето си – което с три деца, вярвайте ми, е задължително условие – тази концепция е предимство“ – сподели тя и допълни, че така човек носи лична отговорност не само за успехите, но и за неуспехите си. „Но трябва да стане и да продължи напред, въпреки трудностите“, смята Цвета, според която всеки, който има желание и идеи, е добре да рискува, за да сбъдне мечтата си.

Цветомира ТИНКОВА, специалист „Комуникации“

# За Осми март от първо лице



Разни хора, разни мнения. За едни Международният ден на жената 8 март е най-обикновен ден, за други е отживелица от соца (въпреки че началото му няма нищо общо със социалистическия строй), а за трети си е истински повод за празник и проява на заслужено уважение към нашите майки, съпруги и баби. И тъй като в народопсихологията на българина е дълбоко вкоренено да има мнение за всичко, отговорът на този въпрос в крайна сметка опира до особено популярното напоследък „всеки сам си преценя“.

В навечерието на 8 март Ви срещаме с няколко дами, които са част от предимно мъжкия екип на „Асарел-Медет“ АД. Някои от тях тепърва прохождат в професията и съчетават работата в „Асарел“ с уроците в Професионалната гимназия, други вече са направили първите си професионални стъпки, а трети са натрупали достатъчно опит и за тях няма тайни в занаята. Вижте как изглеждат през техните очи Международният ден на жената, миньорската професия и взаимоотношенията в мъжки колективи.

**Мария ИЛКОВА**, дуално обучение:  
**ЛЕСНО СЕ РАБОТИ В МЪЖКИ КОЛЕКТИВ,  
КОГАТО СЕ ПОЗНАВАТЕ ДОБРЕ С КОЛЕГИТЕ**



Международният ден на жената е истински празник за Мария Илкова. Тя е едно от най-младите попълнения в екипа на „Асарел-Медет“, като част от проекта за дуално обучение, който компанията ни реализира съвместно с Професионалната гимназия по индустриални технологии, мениджмънт и туризъм в Панагюрище. Мария и нейната сестра Гургана изучават „Минна електромеханика“ и уверено вървят по стъпките на своя баща – Кръстю Илков, който е монтьор на електронно производствено оборудване в дружеството ни. „Двете са голямата ми гордост и се радвам, че ще ме наследят в професията“, не крие радостта си щастливият татко.

За Мария първият спомен от „Асарел-Медет“ е още от ранните детски години, когато посещава компанията. „Това, което ми направи най-голямо впечатление тогава, беше как работниците се стараят да отговорят възможно най-подробно на всички наши въпроси“, казва Мария Илкова.

Тя избира специалността „Минна електромеханика“ и от 2020 година е част от екипа на „Асарел“. „Лесно се работи в мъжки колектив, когато се познавате добре с колегите“, споделя тя и допълва, че за нея няма мъжка и женска работа. Първите спомени от 8 март са свързани с детската градина и тържествата, в които е участвала. Идеалният празничен ден започва с цветето, защото „Жената е цветето, което никога не увяхва, а винаги цъфти в по-ярки цветове“. След 20 години се вижда като един успял човек, работещ професията, която харесва, и доволен от постигнатите резултати. „Любовта на една жена минава през дома, цветята и комплиментите“, споделя Мария и допълва, че жената, която я вдъхновява, е нейната майка.

**Любка ВЪЛЧЕВА**, специалист в отдел „Финанси“:  
**ЦВЕТЕ ОТ ГРАДИНАТА  
Е С НАЙ-ГОЛЯМА СТОЙНОСТ ЗА МЕН**



Студентската скамейка е трамплинът към „Асарел-Медет“ АД за Любка Вълчева от отдел „Финанси“. През 2018 година тя участва в Стажантската програма на дружеството и от тогава е част от екипа на компанията. За нея 8 март е празник на майката, на жената, която е дарила живот. „Смятам, че житейския път на една жена се осмисля тогава, когато тя стане майка“, казва Любка и добавя, че най-добрият подарък за една дама са цветята. „Цветето от градината у дома ми е най-любимото и носи много голяма стойност за мен“, споделя тя. Първият спомен от 8 март е от тържество в детската градина. На това тържество Любка е в ролята на лале. От възление си забравих стихотворението, но танца го помнех. Бяхме подготвили за нашите майки „Валс на цветята“, а след това им подарихме ръчно изработени картички и стрък цветето“, спомня си тя. „Любовта на жената минава през сърцето. Тя трябва да бъде обгрижвана, да се чувства уважавана и ценена. Тогава тя ще е и обичана“, казва Любка Вълчева и допълва, че за създаването на едно семейството се нужни двама души, които да се допълват и подкрепят, да искат да градят своето бъдеще заедно. Да бъдат едно цяло. „Свикнали сме мъжът да се определя като глава на семейството, но какво е той без една подкрепяща го жена. Моят майка е първият ми учител в живота. Силна, добра, всеотдайна и обичаща. Научила ме е на толкова много и продължава да ме учи да вярвам, да се боря и никога да не се отказвам от мечтите и целите си. Тя е жената, която ме вдъхновява“, споделя Любка. За нея няма женски и мъжки професии. Жените са добри в една сфера, а мъжете в друга. Всеки трябва да намери своята сфера на работа, това, което най-добре умеет, и да се чувства удовлетворен от това което прави. „Никога не съм мислила за бъдещето. Много ми е далечно. Радвам се на настоящето и ценя всеки ден, прекаран с любимите хора. Трябва да се наслаждаваме на всеки един момент, точно тук и сега“, казва младата финансистка.

**Елена СТАНЧЕВА,**

технически секретар в рудник „Асарел“:

**ЖЕНАТА ЗАСЛУЖАВА****ВСЕКИ ДЕН ДА БЪДЕ ПРАЗНИК ЗА НЕЯ**

„Жената заслужава всеки ден да бъде празник за нея, но за съжаление 8 март е само веднъж в годината“, казва Елена Станчева, която е една от малкото дами в суровия мъжки свят на рудник „Асарел“. Първият спомен, свързан с компанията, е от площадка „Медет“, където е била по заместване. „Колегите не ме познаваха и не знаеха как ще работят с мен. Трябваше ми време, за да спечеля доверието им“, спомня си Елена, през чиито ръце като технически секретар ежедневно преминава цялата производствена информация на рудника. В „Асарел“ също започва по заместване на - 29 март 1993 г., като покрива болна колежка от „Личен състав“. И така до днес. „Мисля, че не е много лесно да работиш в мъжки колектив и е всекидневно предизвикателство да оставаш жена в истинския смисъл на думата“, споделя тя и допълва, че за нея отдавна няма професии само за силния пол или само за дами. „Има много „мъжки“ момичета, с традиционно мъжки професии, които се справят по-добре от мъжете“, категорична е Станчева. Смята, че през последните години Международният ден на жената се е превърнал по-скоро в ритуал. „Когато има любов, няма нужда от ритуали, за да я потвърждаваш“, казва тя и допълва, че жената е ядрото на всяко едно семейство и може да направи всичко за близките си, ако усеща, че е обичана и уважавана. И ако получи цветето на 8 март. „За мен това означава много“, казва тя и допълва, че любовта на всяка жена минава през сърцето и тя винаги усеща, когато е обичана от мъжа до нея. А за всеки представител на силния пол „Жената е вдъхновение и смисъл“.

**Лушка КОЧЕВА, медицинска сестра**

в здравна служба „Асарел“:

**ПОЕЗИЯТА И КАРТИННИТЕ СА ПОТРЕБНОСТ НА ДУШАТА, ТЯ НЕ ПОДЛЕЖИ НА АНАЛИЗ**

Стиховете и рисуването са любимо хоби, страст и потребност на душата за медицинската сестра Лушка Кочева. В „Асарел“ попада директно от рецепцията на хотел „Каменград“. „Първият ми работен ден беше на 5 февруари 2003 г.“, спомня си тя. „Имаше продължително боледуваща медицинска сестра в здравната служба и ме назначиха „по заместване“. Дойдох от „Каменград“ с двусантиметров маникюр, с грим, тълга очна линия, копринена пола и черна фицтова шапка.

Продължава на стр.19

**КАТО ДЕТЕ МИМА БОГДАНОВА РАСТЕ С „ПРИКАЗКИ“ ОТ РУДНИК „АСАРЕЛ“**

Детските години са свързани с безгрижие, игри и приказки за Снежанка, Пепеляшка или седемте козлета. При децата от асарелски семейства е малко по-различно. Често Вечерната разгумка преди лягане е свързана с истории за руда, откривка, багери и „БелАЗ“-и. Такива разкази е слушала като дете и Мима Богданова – координатор на мрежа от база

данни в отдел „Информационни и телекомуникационни технологии“. „Спомените ми са много. Още от малка слушах как гядо и баща ми говорят за „Асарел“. Беше ми интересно какво представлява рудникът. Много исках и аз да отида, за да го видя на живо. И така преди 13 години за първи път имах възможността да посетя „Асарел“ заедно с баща ми. Бях много щастлива, че желанието ми се сбъдна и още тогава знаех, че някой ден искам да се върна отново“, споделя Мима. Мечтата се сбъдва през 2019 г., когато като подава документи за участие в Стажантската програма и е разпределена към отдел ИТТ. „След края на програмата продължих следването. Бях впечатлена от дружеството и знаех, че това е моето място“, казва тя. През 2021г. лятната стажантска програма беше отново актуална и с голямо желание се включих в нея. Надявах се да попадна пак в същия отдел, защото там виждах един сплотен екип от професионалисти и прекрасни хора. Следвам принципа, че отношение не се подарява, а се заслужава. Стара се да се отнасям с хората така, както бих искала те да се държат с мен. Досега винаги съм усещала специалното отношение на колегите си. Не знам дали се дължи на това, че съм представител на нежния пол, но със сигурност бих казала, че когато отношенията между колеги са приветливи, то и работата върви с лекота“, споделя Мима Богданова и добавя, че в днешно време вече няма разграничения на мъжки и женски професии. „За мен е важно да има равни дози професионализъм, отговорност и хъс за работа, без значение от пола. Разбира се, една жена винаги трябва да остави по-силния пол да бъде кавалер и да помага“, споделя тя. Според нея жената е съвкупност от живот, грижа, отговорност и финес. Затова тя заслужава внимание и уважение всеки ден, а 8 март ни дава възможност да отправим благодарността си и да поднесем цветето на любимите дами. „Дали ще е подарък или закуска в леглото, няма значение. На този ден дори един красив комплимент, поднесен с внимание и нежност, би бил напълно достатъчен да зарадва жената и да я накара да се почувства щастлива“, казва Мима. Според нея отношението е ключовото, с което една жена може да бъде впечатлена и спечелена. Не случайно дамите са нежният пол. Те имат нужда от внимание и да усещат закрилата на мъжа до себе си. „Като допълнение“, казва тя, малко шоколадово блокче никога не е излишно“. „Жената винаги е била в основата на всичко. Тя дава живот, тя е тази, която превръща къщата в дом и сплотява семейството“, споделя Мима и добавя, че първите неща, за които се сеща, когато чуе „Осми март“ са картичките, които е изработвала в детската градина и цветята, които е късала, прибирайки се въщици - за майка, баба и леля.

Христо ПАЕВ,  
специалист „Комуникации“

Бр. 225 2/2022 11

## ЗА ДЕСЕТ ГОДИНИ

# Над 920 хиляди туристи са посетили залата трезор с Панагюрското златно съкровище



Човек е толкова голям, колкото са големи мечтите му. И ако за някои те се изчерпват с хубава кола, вила на морето или яхта, за други целта са звездите. И непреходните неща, които остават за поколенията. Такава бе и една от мечтите на покойния проф. д-р Лъчезар Цоцорков – Панагюрското златно съкровище да се завърне в Панагюрище за първи път след откриването му през м. декември 1949 г. от братя Дейкови. И когато - на 1 ноември 2010 г. пред препълнената зала на

панагюрския театър, аплодиращ албума „Музикално съкровище от Панагюрище“ - той обяви, че работи за осъществяването на тази своя мечта, всички знаеха, че рано или късно Съкровището ще си гоиде у дома. Защото, както потвърждава директорът на Историческия музей в Панагюрище доц. Атанас Шошов, „с каквото се захванеше проф. Цоцорков, го правеше както трябва и го вършеше докрай“.

Година и половина по-късно, навръх Великден, мечтата на поколения панагюрци се сбъдна, а Съкровището бе подслонено в специално изградената за целта зала трезор в Историческия музей. Средствата в размер на над 8 милиона лева бяха дарени от „Асарел-Медет“ АД и от тогавашния председател на Надзорния съвет на дружеството проф. д-р Лъчезар Цоцорков като меценат на културата.

Тази сбъдната мечта продължи да живее и с годините се превърна в успешен и устойчив музеен проект, който разкрива много нови възможности за туризма, предприемачеството и хората в региона. Съгласно гарителското споразумение между Община Панагюрище, местния Исторически музей и Националния исторически музей, всяка година оригиналът на златното съкровище се завръща в Панагюрище за по един месец. През останалото време в трезора е експонирано едното от двете точни златни копия. То беше специално изработено от Лабораторията за анализи, консервация и реставрация на НИМ и беше дарено на местния музей от „Асарел-Медет“ АД и проф. Цоцорков. Второто копие пък и до днес радва посетителите на Националния исторически музей в столицата, когато оригиналът на тракийския шедевър пътува по света и у нас

## ЦИФРИ

Залата трезор беше отличена в конкурса „Сграда на годината“ през 2012 г. Проектирана е от „Архитектура и наследство“ ООД – Пловдив, отговаря на най-високите стандарти в областта на музейното дело и гарантира изключително висока степен на сигурност. За изграждането ѝ са използвани близо 1500 кубически метра специален бетон. В панагюрската експозиция за пръв път всеки един от съдовете се показва в отделна витрина. Това позволява на посетителя да се наслади дори и на най-дребните детайли и орнаменти, изработени от древните майстори. Експерти твърдят, че самите витрини нямат аналог в световната музейна практика. Те са от бронирано стъкло и са проектирани и изработени в Германия. Представяват цилиндри с диаметър 60 сантиметра и височина 3,20 метра.

## ВПЕЧАТЛЕНИЯ

За десетте години, през които оригиналът на Панагюрското златно съкровище се завръща у дома, уникалната експозиция е посещавана от президенти, министри, дипломати, прочути спортисти, хиляди ученици и обикновени туристи. Техните впечатления са увековечени в две книги за отзиви. „Благодарим, че сбъднахте възродяването на нашата национална гордост“, пишат през месец април 2012 г. Веска, Ади и Соня. След тях впечатленията си споделя и тогавашният посланик на Япония Макото Ито. „Благодаря за възможността да разгледам този уникален музей. Панагюрското съкровище е безценно наследство“, пише дипломатът, а 8-годишната Евгения е категорична „Този град е страхотен“. „Златото беше златно!“, допълва и 10-годишната Боряна.

## ЗЛАТНИТЕ МОМИЧЕТА

През месец декември 2019 г. златните момичета на България по художествена гимнастика се снимаха с Панагюрското златно съкровище. Искрено вярваме, че този световен шедевър им донесе късмет и на олимпийските игри в Токио, където ансамбълът ни се окичи със златните олимпийски медали.



Директорът на Историческия музей в Панагюрище доц. д-р Атанас Шопов:

## Посетителите идват в трезора като на поклонение



- Доц. Шопов, през април се навършват десет години от откриването на залата трезор. Как завръщането на оригинала на Панагюрското златно съкровище промени туристическия облик на града?

- С откриването на залата трезор за Панагюрското златно съкровище се създадоха условия за тотална промяна в представянето на това национално богатство, на цялостната музейна визия.

Туристопотокът значително се увеличи, интересът към нашия град като цяло се повиши, промени се визията не само на Историческия музей, а на града и цялата община. Първото завръщане у дома на Панагюрското златно съкровище през 2012 г. се превърна в един истински празник и от тогава всяко завръщане на Съкровището у дома е своеобразен Великден за нас и нашия град.

- Колко пъти през тези 10 години Съкровището си е идвало в Панагюрище и колко туристи са успели да го видят през този период?

- За тези десет години съкровището е идвало тук осем пъти. Една година беше на гости в Лувъра, а после и в Япония. През 2020 година заради пандемията не дойде, но се надяваме, че през тази година отново ще имаме възможността да му се насладим. Благодарение на дареното от проф. Лъчезар Цоцорков и „Асарел-Медет“ златно копие на съкровището този трезор посреща гости целогодишно. Смятам, че тук съкровището грее със своята отразена светлина. За десет години над 920 хиляди човека са посетили Историческия музей и залата трезор.

- Преди 2012 година правени ли са опити за завръщане на Съкровището в Панагюрище?

- От колегите съм слушал и съм чел в медиите, че преди 2012 г. е имало постъпления оригиналът на съкровището да

си дойде у дома, но ни е отказвано. Основната причина е, че тогава не сме разполагали с подходяща зала, където да бъде изложено. Сега, когато вече разполагаме с трезора, който е уникална по рода си зала и друга такава в България няма, идват хора от цялата страна и чужбина и споделят, че те сгръжат да видят Панагюрското златно съкровище именно тук, където е открито. В Панагюрище съкровището въздейства по особен начин, самата обстановка преграждолага да се пренесеш назад в древната епоха.

- Когато през 2010 г. проф. Лъчезар Цоцорков сподели с панагюрската общественост, че следващата му цел е да върне Съкровището у дома, повярвахте ли, че това е възможно да се случи?

- Ще отговоря не само като директор на музея, но и като човек, който познаваше много добре проф. д-р Лъчезар Цоцорков. Когато той обяви, че неговата мечта е Съкровището да си дойде у дома, знаех, че е въпрос на време това да се случи. Той беше такъв човек, че с каквото и да се захванеше, го докарваше до успешен край, без значение колко време и усилия би му коствало това.

- Спомняте ли си първия път, когато се докоснахте лично до Съкровището?

- Моето първо съприкосновение беше през 2012 г., когато Съкровището се завърна за пръв път. Но тогава бяхме по-скоро странични наблюдатели, имаше изключителни мерки за сигурност. Вече през 2013 година, когато трябваше да го посрещна като директор на музея и да участвам в неговото експониране във витрините, вълнението у мен и колегите беше голямо. В такива моменти ръцете на човек треперят. Посрещнахме Съкровището като нещо извънземно, вълнувахме се и това личеше по лицата на всички. Това вълнение го виждаме и по лицата на всички туристи. Те идват в нашия музей като на поклонение.

Христо ПАЕВ, специалист „Комуникации“

ТАЗИ ЕКСПОЗИЦИЯ Е ДАРЕНИЕ ОТ



АСАРЕЛ МЕДЕТ АД  
И

д-р инж. Лъчезар Димитров Цоцорков  
меценат на културата

Учредители: АСАРЕЛ МЕДЕТ АД  
100% АСАРЕЛ МЕДЕТ АД  
100% АСАРЕЛ МЕДЕТ АД  
100% АСАРЕЛ МЕДЕТ АД  
100% АСАРЕЛ МЕДЕТ АД

Много благодарен съм за дарението на  
музея и за възможността да  
посрещна съкровището в днешния панорамен  
трезор. Сякаш се намирам в древна епоха и  
всички са ми в един свят.

Михаил Цоцорков

24.04.2022 г.  
Панагюрище

Чула го дарим, те  
сбърнахте възрожденето  
на нашата национална  
гордост!

Александра Доч, София

Бр. 225/ 2/2022 13

22.04.2022 г.



## ЧУ ЛИ...? ЛЮБОПИТНО ОТ МИННИ ИЗДАНИЯ

### МОЖЕ ЛИ АВТОМАТ „КАЛАШНИКОВ“ ДА ПРОБИЕ МЕДНА ТОПКА?

Авторите на YouTube канала *Demolition Ranch* заснеха на видео необичаен тест. Те се опитаха да пробият с автомат „Калашников“ медна топка с диаметър 20 сантиметра.

Целта, по която стрелят във видеото, е топка, изцяло направена от мед, която тежи не по-малко от 20 кг, имайки предвид колко трудно я вдига авторът на видеото. Всички знаем обаче, че медта е доста мек и пластичен метал. „Калашников“ от калибър 5,45 би трябвало, ако не да я пробие, то поне да остави големи вдлъбнатини. Реалността обаче се оказва съвсем друга, пише „Российская газета“.

При стрелба с АК-105 куршумът остава върху топката незначителна следа, а парче от него дори остава отгоре. Няма проникване в дълбочина на мишената, което е много неочаквано.

Тогава авторите на видеото се опитват да пробият топката с други оръжия: пистолет, винтовка СВД, няколко автомата американско производство. А резултатът е още по-лош, отколкото при стрелбата с АК-105 - по металната топка остават незначителни точки. На този фон руският „Калашников“ не се представя зле.

Но авторите на видеото решават да довършат неразрушимата медна топка и се качват на... танк! Британският лек разузнавателен танк *Scorpion*, който използват във видеото, има 76-мм оръдие. С него стрелят по мишената, която досега никак не се дава. Изстрел! А след това авторът отива да провери резултата от това начинание.



Топката и сега е запазила формата си, но вече само наполовина. Вижда се попадение, което с огромната си сила е създавало вдлъбнатина. Всъщност горната част на топката я няма. Стабилната мишена е пометена като тесто. Трябва да отбележим, че тази топка наистина се оказва „костелив орех“ за стрелковите оръжия. Автоматите и винтовките не успяха да нанесат забележими щети и само танковото 76-мм оръдие я деформира сериозно. Между другото, според авторите на видеото, такова парче мед им е струвало \$3000, или 2600 евро.

## НАЙ-ГОЛЕМИЯТ ПРОИЗВОДИТЕЛ НА МЕД В ЕВРОПА: „ЯДРЕНАТА ЕНЕРГИЯ ТРЯБВА ДА БЪДЕ ОПРЕДЕЛЕНА КАТО „ЗЕЛЕНА“

Индустриите в Евросъюза могат да работят, използвайки чиста енергия, само ако Съюзът реши да определи някои инвестиции в атомни електроцентрали като устойчиви. Това заявиха от ръководството на най-големия производител на мед в Европа *KGHM Polska Miedz* пред *Vlootberg*. Полският *KGHM* е голям потребител на електроенергия в страна, в която 70% от производството на енергия идва от въглищата. Компанията търси решения за производство с по-малко емисии, за да може да изпълни плана си да бъде въглеродно неутрална до 2050 г.

„Няма друг логичен начин индустриите в ЕС да се развиват, освен ако не използват ядрена енергия“, заявява главният изпълнителен директор на полския производител на мед *Мартин Хлудзински*. По думите му някои европейски производители на стомана и желязо не могат да се справят с високите сметки за ток.

През септември 2021 година *KGHM* обяви споразумение с американската компания *NuScale Power* за разработване и изграждане на първия малък ядрен реактор в Полша. Въпросът дали ядрената енергетика трябва да се счита за „зелена“ обаче създава спор между държавите - член и на ЕС. Мненията са на два полюса, като някои силно подкрепят идеята - Полша и Франция, например. Други, като Австрия и Германия, не смятат възможността за производство на ядрена

енергия за устойчива. В началото на тази година Европейската комисия започна експертни консултации по отношение на ядрената енергетика. Австрия се противопостави на идеите за ядрената енергетика и не подкрепя идеята да бъде определена като „устойчива“. Германия също разкритикува понятието. „За пореден път ясно изразихме отказа си от използването на ядрената енергия. Това е рисковано и скъпо“, заяви вицеканцлерът и министър на икономиката *Робърт Хабек*.

В началото на месец февруари Европейската комисия класифицира ядрената и газовата енергия като преходни източници на зелена енергия, които допринасят за прехода към икономика без въглерод. Нови инвестиции в атомни електроцентрали са разрешени до 2045 г., в газова инфраструктура - до 2030 г. Това се посочва в документ, наречен „Таксономия на ЕС“ - класификация на икономическите дейности по отношение на съответствието им с изискванията на прехода към икономика без въглерод. Съветът на ЕС и Европейският парламент имат четири месеца да проучат „Таксономията“, изготвена от Европейската комисия и да изразят мотивирани възражения, ако има такива. Възраженията на Съвета на ЕС, ще бъдат взети предвид само ако поне 72% от страните от ЕС, в които живее най-малко 65% от населението на съюза, се изкажат против препоръките на ЕК.



# Сибирски студ, рекорди и реализирани инвестиционни програми

# НАЗАД КЪМ ВОДЕЩИТЕ НОВИНИ ВЪВ ФЕВРУАРСКИЯ ФИРМЕН БЮЛЕТЕН ПРЕДИ 5, 10 И 15 ГОДИНИ

Сибирски сняг и студ, счупени рекорди и реализирани инвестиционни програми изпълват страниците на февруарските броеве на фирменото ни издание през 2007, 2012 и 2017 година. На 7 януари 2007 година отшел „Минно инженерство“ отчита, че от старта на „Асарел-Медет“ на 6 май 1976 година са добити общо 500 милиона тона минна маса. От тях 170 милиона тона са руда. За първи път в България е произведена и въведена в действие комплектна типово изпитана подстанция като едно цяло съоръжение. Проектът е част от модернизацията на Обогастителна фабрика и е реализиран съвместно от „Нипроруда“, „Елиа“ и „Асарел-Медет“ АД. Цели 107 задачи са включени в програмата „Качество, производителност и себестойност“, на обща стойност близо 39 милиона лева. Доставени са осем нови „БелАЗ“ - а, една сонда и три поливооръжителни машини. По програмата за отстраняване на стари екошети започва изпълнение на инжекционна завеса под Източно насипище. Изпълнен е и първият етап от почистването на коритото на река Мареш. С нов компютърен кабинет, дарение от „Асарел-Медет“ АД, се сдобива професионалната гимназия „Атанас Буров“ в Панагюрище, а подарък за подаръка е сертифицирането на учебното заведение по ISO 9001.

С новината, че е подписано допълнително споразумение по Колективния трудов договор започва фирменото ни издание през 2012 година. Регламентирани са допълнителни възнаграждения за всички работещи в предприятието. Незапомнен студ и сняг затруднява работата в рудник „Асарел“. Благодарение на съвместните усилия на ремонтния и технологичния персонал тежката обстановка е овладяна. Базер ветеран RH120C и член товариач CAT992D чупят рекордите по отработени моточасове. За 17 години работа базерът е добил над 80 милиона тона минна маса, а товариачът „едва“ 64 милиона тона. Впечатляващите резултати нямаше да бъдат факт без добрата експлоатация и качествени ремонти, извършени от ремонтния и технологичния персонал в рудника. Близо 66 милиона лева са инвестирани по седемте фирмени програми за дългосрочно устойчиво развитие. На пълни обороти работи новата Циклично-поточна технологична линия за откривка - ЦПТ-2, с капацитет 5 хиляди тона на час. Доставени са верижни машини за рудник „Асарел“, стартира и втори етап от модернизацията на Обогастителна фабрика. Десет години преди Зелената сделка да стане приоритет на Европейския съюз, в „Асарел“ е изградена слънчева инсталация за топла вода в административно-битовия комплекс на рудника, Централна ремонтна база, Обогастителна фабрика и Централен лабораторен корпус. Паралелно с инвестициите в производството са извършени голям обем строителни дейности по разширението на хотел „Каменград“ и други туристически обекти, собственост на дружеството. Завършено е строителството и на нов жилищен блок в Панагюрище.

Рекордни студове намират челно място във фирменото ни издание и през 2017 г. Наврх Ивановден на диспечерския път на рудник „Асарел“ е отчетена температура на въздуха от минус 19,2 градуса и пориви на вятра от над 20 метра в секунда. Въпреки екстремните условия колегите в рудника съумяват да изпълнят заложените в производствения план показатели. Топменджърите от „Сименс“ посещават „Асарел-Медет“ АД и Панагюрище и оставят впечатлени от видяното в предприятието и МБАЛ „Уни Хоспитал“. Болницата получава и поредната награда, от мотаванския областен управител на Пазарджишка област Стефан Мирев. Той отличава дружество „Асарел Панагюрище Здраве“ като инвеститор на годината за вложените над 90 милиона лева в модернизацията на панагюрската болница. Впечатляваща и сложна рехабилитация на деривационен тунел „Калето“ извършват колегите от цех „ВОС, ПС и SX-EW“ с помощта на екип от водолази. Със специални полимерни материали са запълнени пукнатините по стоманобетонната облицовка по протежението на тунела, който свързва водоземната кула на язовир „Жеков вир“ с водната кула и апаратната камера. 280 талантлив панагюрчета са отличени в церемонията „Звезден клас“. Даровитите деца получават финансов стимул от „Асарел-Медет“ АД за постижението си през годината в областта на науката, изкуството и спорта.

Христо ПАЕВ, специалист „Комуникации“

The collage consists of numerous small images and text snippets from the company's internal magazine. The pages are titled 'ВЪТРЕШНОФИРМЕН БЮЛЕТЕН' and feature various articles and photos. Key headlines and topics include:

- ЧЕСТИ НАЦИОНАЛНИ ПРАЗНИЦИ**: Celebrations and company events.
- СЪРУВАТА ЗИМА БЕ СПИРА РАБОТАТА В РУДНИКА**: Reports on winter conditions and production challenges in the mine.
- 3 500 000 ЛЕВА СА ИНВЕСТИРАНИ ЗА БЕЗОПАСНОСТ И ЗДРАВЕ ПРЕЗ 2016**: A major investment program for safety and health.
- ГОЛОЗИ ОТ 'РАДЕН ИЛИНИНИ' ПОСТИЖА 'АСАРЕЛ-МЕДЕТ' АД**: Recognition of achievements and awards.
- ПРЕДСТАВИТЕЛНИ СТОИЛИ ЗА РИДНИЧНИ И ДЕРИВАЦИОННИ ВОДОУСЪЩЕ СЪЩЕЩНОСТИ ОТ СЕДИМ ПАИТ**: Technical reports on water management.
- С ПОМОЩТА НА ВОДОЛАЗИ РЕХАБИЛИТИРА ДЕРИВАЦИОННИЯ ТУНЕЛ „КАЛЕТО“**: A project to rehabilitate the Kaleto tunnel.
- ТАЙ КЕЛЕНДЖЪРИ ОТ 'СИМЕНС' ПОСЕЩАВАТ 'АСАРЕЛ-МЕДЕТ' АД В ПАНАГЮРИЩЕ**: A visit by Siemens technicians.
- БОЛНИЦАТА ПОЛУЧАВА И ПОРЕДНАТА НАГРАДА**: Recognition of the company's hospital.
- РЕХАБИЛИТИРАЦИЯ НА ДЕРИВАЦИОННИЯ ТУНЕЛ „КАЛЕТО“**: Detailed report on the tunnel rehabilitation project.
- СЪРУВАТА ЗИМА БЕ СПИРА РАБОТАТА В РУДНИКА**: Another report on winter work in the mine.
- ТАЙ КЕЛЕНДЖЪРИ ОТ 'СИМЕНС' ПОСЕЩАВАТ 'АСАРЕЛ-МЕДЕТ' АД В ПАНАГЮРИЩЕ**: Another mention of the Siemens visit.
- БОЛНИЦАТА ПОЛУЧАВА И ПОРЕДНАТА НАГРАДА**: Another mention of the hospital award.
- РЕХАБИЛИТИРАЦИЯ НА ДЕРИВАЦИОННИЯ ТУНЕЛ „КАЛЕТО“**: Another mention of the tunnel project.
- ТАЙ КЕЛЕНДЖЪРИ ОТ 'СИМЕНС' ПОСЕЩАВАТ 'АСАРЕЛ-МЕДЕТ' АД В ПАНАГЮРИЩЕ**: Another mention of the Siemens visit.
- БОЛНИЦАТА ПОЛУЧАВА И ПОРЕДНАТА НАГРАДА**: Another mention of the hospital award.
- РЕХАБИЛИТИРАЦИЯ НА ДЕРИВАЦИОННИЯ ТУНЕЛ „КАЛЕТО“**: Another mention of the tunnel project.

# ОБСЪЖДАТ ОКРУПНЯВАНЕ НА ДЪРЖАВНИТЕ УНИВЕРСИТЕТИ

Бизнесът не е съгласен с планираното вливане  
на Минно-геоложкия университет в единен политехнически ВУЗ

Масшабно окрупняване на държавни висши учебни заведения планира Министерството на образованието и науката. Идеята все още е на етап предварителни разговори, но вече среща категоричното неодобрение на университетите, които са нарочени за сливане. Сред тях е и Минно-геоложкия „Св. Иван Рилски“. Според медиите, една от идеите на образователното министерство е МГУ да стане част от единен политехнически университет, заедно с Университета по архитектура, строителство и геодезия (УАСГ), Лесотехническият университет (ЛТУ), ХТМУ, Университета по хранителни технологии (УХТ) в Пловдив, Висшето строително училище „Любен Каравелов“ и Висшето училище по телекомуникации и пощи в София. Друг тиражиран вариант на тези планове сочеше, че Минно-геоложкия университет се обмисля да бъде обединен само с Химикотехнологичния и с Лесотехническият университет.

„Обединяването е удар срещу Минно-геоложкия университет и удар срещу националната сигурност на България“, каза в официална позиция по темата ректорът на МГУ „Св. Иван Рилски“ проф. Ивайло Копрев. От редица други университети също реагираха против.

„Заличаването на нашия университет чрез включването му в нова мегаструктура е удар срещу минерално-суровинния и енергиен отрасъл, срещу възможността за бъдещо развитие на България и, в края на краищата, срещу националната ни сигурност. Подготвяното окрупняване е в противоречие със заложената в Стратегията за развитие на висшето образование идея, че обединяването на висши училища ще става единствено на доброволен принцип, чрез създаване на консорциуми за висше образование, без загуба на тяхната автономност“, изтъква проф. Копрев. Според него не е възможно предвижданите образователни промени да доведат до повишаване нивото на висшето образование. „Намаляването на „количеството“ на университетите няма да доведе до повишаване на „качеството“. Напротив – то ще се влоши от механичното сливане на университети“, смята той. „Качеството на висшето образование е функция от компетенциите на академичния състав в съответния университет, а обучението в МГУ е международно признато и се извършва в тясно партньорство с бизнеса. Потвърждава го и класацията на Станфордския университет (САЩ), в която преподаватели от МГУ за втора поредна година са сред престижните два процента топ учени в света с най-голям принос в развитието на съвременната наука“, се казва в позицията на проф. Ивайло Копрев.

Отдел „КОМУНИКАЦИИ“



Ръководството на „Асарел-Медет“, заедно с други водещи минни компании, Българска минно-геоложка камара, Американската търговска камара, Индуриален клъстер „Средногорие“, КРИБ, Глобалния договор на ООН и други организации изпратиха свои подкрепящи позиции за запазване на автономността на Минно-геоложкия университет.

„Вярваме, че заедно с Минно-геоложкия университет „Св. Иван Рилски“ даваме отличен пример за взаимодействие по оста „наука - бизнес - образование“. Убедени сме, че този модел може успешно да се използва и от други по-малки профилирани университети, които са доказано по-гъвкави в сътрудничеството си с бизнеса от съответния икономически сектор“, пише в подкрепящото писмо на ръководството на „Асарел-Медет“. „За нас като представители на бизнеса са особено важни автономността и бъдещото устойчиво развитие на Минно-геоложкия университет, защото от това ще зависи националният ни научен и кадрови капацитет в тази област. Заедно с минната академична общност дискутираме предизвикателствата, пред които ни изправят бъдещето на зеления преход, кръговата икономика и нуждата от суровини за постигането на целите по декарбонизация на страната и Европейската общност“, казват още председателят на Надзорния съвет Димитър Цоцорков и изпълнителният директор инж. Делчо Николов. Посочва се, че към момента в компанията работят 195 възпитаници на МГУ „Св. Иван Рилски“ и че 80 % от задочните ни студенти също са от този университет. Всяка година летен стаж тук имат най-много младежи от Минно-геоложката Алма матер, а от 18 години насам студентите провеждат и свои учебни практики в компанията. „Без автономен Минно-геоложки университет ще се обезличи значението на минно-геоложките професии за националната икономика“, гласи позицията на „Асарел-Медет“.

## Подкрепихме благотворителна инициатива на Българския младежки червен кръст в Панагюрище



Пет хиляди мартеници с благотворителна цел изработиха членовете на Българския младежки червен кръст в Панагюрище. „Асарел-Медет“ АД подкрепи инициативата на младежите, като закупи 1600 мартеници, които стигат до работещите в компанията заедно с фирменото ни издание.

Традиционният за младите червенокръстци благотворителен мартенски базар ще се проведе в продължение на няколко дни, пред Хотел & SPA „Каменград“. Събраните средства ще бъдат използвани за подпомагане на деца с детска церебрална парализа.

По традиция на 1-ви март червенокръстци ще зарадват с червено-белите символи за здраве своите приятели от Дневен център за деца и/или младежи с увреждания „Дъга“ и Дневен център за възрастни хора с увреждания „Св.св. Козма и Дамян“.

Христо ПАЕВ, специалист „Комуникации“

# Фирменият отбор по мини футбол се окичи с бронза на Efbet Winter Masters

Фирменият отбор по мини футбол се класира на престижното трето място на турнира Efbet Winter Masters, който се провежда на 29 и 30 януари в зала „Арена Асарел“. Включиха се общо 12 отбора, разделени в три групи. Два от тимовете защитаваха честта на Панагюрище – „Асарел-Медет“ и „Кобрите“. Получиха се много оспорвани двубои с участието на едни от най-силните отбори по мини футбол в България, но над всички отново бяха „Ами Консулт Орбит“, които грабнаха златните медали и купата за победител на турнира. На второ място се класира тимът на „Денис и приятели“, а бронзовите медали останаха за „Асарел-Медет“.

За звезда на турнира бе избран Димитър Димитров от шампионите. Голмайстор за пореден път стана капитанът на „Денис и приятели“ Денислав Езекиев. Георги Кременлиев донесе още един приз за „Асарел-Медет“, вкарвайки най-красивия гол в турнира.

## НА ФИНАЛА

Отборът по мини футбол на „Асарел-Медет“ получи покана и се включи във финалния турнир от серията Efbet Winter Masters, който се провежда от 18 до 20 февруари в зала „Арена Асарел“. Фирменият тим се класира на 3. място в предварителната група и не продължи в следващия етап на турнира.



**efbet**

#МиниФутболМаксимумТръпка

## Шахматната ни секция организира Осми открит турнир



Осми открит турнир по шахмат ще се провежда на 28 и 29 май в зала „Арена Асарел“. Организатори на събитието са шахматна секция „Асарел-Медет“ и клуб по шах „Оборище“ - Панагюрище. Турнирът ще се провежда в 6 кръга по Швейцарската система. За съставяне на двойките ще се използва утвърдената от международната федерация по шах FIDE компютърна програма Swiss Manager. Всеки състезател ще има по 60 минути за завършване на партията, с 30 секунди добавено време на ход. Времето за игра ще се измерва с дигитални часовници. Предварителното записване на желаещите да участват е задължително, заявиха организаторите. Заявки се приемат до 25 май, осигурен е награден фонд, като призьорите ще получават купи и парични награди. Таксата за участие в турнира е 25 лева.

С подкрепата на фондация „Асарел“

## Изложба разказва за раждането и геоложката история на Луната

Изложба за геоложката история и раждането на Луната беше открита на 28 януари в музей „Земята и хората“, в София. Експозицията е организирана от Националния център за научни изследвания (CNRS), Франция, с финансовата подкрепа на фондация „Асарел“. Изложбата разказва за образуването на Луната, в контекста на геоложката еволюция на Земята и Слънчевата система, скалите и минералите, образуващи нашата планета и голяма част от обектите около нас. Вълнуващата геоложка история е представена в постери, 3D модели, холограми, видеопроекции, образци от минерали, скали и метеорити, сред които и парче от най-стария метеорит в Слънчевата система. Посетителите ще научат, че естественният спътник на Земята се е образувал след сблъсък на две планети, разрушени при този удар, както и че оттогава се развива, както и нейните минерали и скали.

Изложбата ще остане в музей „Земята и хората“ до 7 септември.

## Рждането на Луната геоложка история



**28.01. - 07.09.2022**

откриване на 28.01.2022 г. от 16 ч.

Зала "Гигантски кристали"

Бр. 225/ 2/2022 | 17 Луната



## СЪБИТИЯТА В „АРЕНА АСАРЕЛ“ ПРЕЗ МАРТ

ДАТА	СПОРТ, СЪБИТИЕ	ВИД МЕРОПРИЯТИЕ	ОРГАНИЗАТОР
05.03 - 06.03.2022 г.	Самбо	ДЛОШ мъже и жени ДЛОШ Бойно самбо – мъже и младежи	БФ „Самбо“, СК „Бойни спортове“
07.03.2022 г.		CARTOON CIRCUS – Детски спектакъл	Цирк Иванов
12.03.2022 г.	Тенис на маса	В1 РГ Мъже	СКТМ „Асарел-Медет“
19.03 - 20.03.2022 г.	Джудо	ДЛШ Младежи и девойки до 23 г.	БФ „Джудо“, ОСК „Панагюрище“
25.03 - 27.03.2022 г.	Тенис на маса	ДИП мъже и жени	СКТМ „Асарел-Медет“
26.03 - 27.03.2022 г.	Самбо	ДЛОШ Юноши, девойки 18 г. ДЛОШ Младежи и девойки 20 г.	БФ „Самбо“, СК „Бойни спортове“
29.03 - 02.04.2022 г.	Тенис на маса	Европейски отборни квалификации	БФ „Тенис на маса“
31.03 - 08.04.2022 г.	Волейбол	Подготвителен лагер	ВА „Стойчев-Казийски“

**Всички мероприятия ще се провеждат при спазване на въведените общи противоепидемични мерки в страната!**

Програмата е предоставена от „Спорт Инвест Панагюрище“. Тя не е окончателна и са възможни промени.  
За допълнителна информация: зала „Арена Асарел“.



НОВОТО ПАНАГЮРСКО СЪКРОВИЩЕ

# Уни Хоспитал

## ЛЕКАР НА ГОДИНАТА ЗА ПАНАГЮРСКАТА БОЛНИЦА Е Д-Р СЛАВКА КАЦАРОВА

Лекар на годината за 2021 година на МБАЛ „Уни Хоспитал“ е г-р Славка Кацарова – специалист по пневмология и фтизиатрия и лекар в Отделението по вътрешни болести и COVID сектора в него.

На церемония в болницата, състояла се на 14 февруари, управителят г-р Красимира Чачова-Ранчева връчи наградите за 2021 година. Д-р Чачова подчерта, че отличията – плакети и почетни значки, се присъждат за висок професионализъм, утвърждаване авторитета на лечебното заведение и всеотдайност към пациентите.

Имената на отличените бяха определени на два етапа – на първия всяко отделение имаше право на номинация в съответната категория. До втория тур достигнаха пет лекари, три сестри, четирима санитарни и пет служители в административно направление. Чрез тайно гласуване от началници на клиники, отделения, лаборатории и мениджърския екип на Болницата бяха определени победителите.

Най-добър професионалист по здравни грижи стана Цветелина Наїденова – старша медицинска сестра на Клиниката по съдова хирургия. Като най-добър санитар за 2021 година беше наградена Мариана Кузманова, а най-добър служител – административно направление – е Стойна Стойковска – експерт ТРЗ.



Специална награда – почетна грамота за най-голям принос в утвърждаването на „Уни Хоспитал“ като водещо лечебно заведение получи г-р Росица Кръстева, началник на Онкологичния център и Отделението по медицинска онкология.

Д-р Чачова благодари на всички за отдадеността, професионализма и грижата към пациентите, споделяйки, че в условията за втора поредна година на световна пандемия от COVID-19, всеки от тях е доказал, че заслужава признание.

## УСПЕШНО СЕ ПОСТАВЯТ ПЕЙСМЕЙКЪРИ

„Уни Хоспитал“ е единственото лечебно заведение в Пазарджишка област, където се извършва кардиостимулация



Повече от три години специалистите в инвазивния сектор на Отделението по кардиология на МБАЛ „Уни Хоспитал“ поставят успешно пейсмейкъри, за да се помогне на пациентите с ритъмно-проводни нарушения на сърцето.

Кардиостимулацията е лечебна процедура, при която се имплантират различни стимулиращи системи (стимулатор и електрод) поради тежки ритъмно-проводни нарушения на сърцето. Към този метод спадат и по-високотехнологичните системи като кардиовертер дефибрилатори и ресинхронизиращата кардиостимулация. При извършването на кардиостимулация се съчетават хирургически и инвазивни дейности, чрез които под ключицата на пациента се имплантира пейсмейкърът. У нас терапията се провежда в 17 клиники в големите градове, като в област Пазарджик „Уни Хоспитал“ е единственото лечебно заведение, в което тя се извършва.

Информацията е предоставена от МБАЛ „Уни Хоспитал“

Деятността на Отделението по кардиология включва:

- Имплантация на постоянни пейсмейкъри – тип PM (VI, VI – R, VDD, DDD, DDD – R)
- Имплантация на автоматичен кардиовертер-дефибрилатор – ICD (еднокухинни и двукухинни)
- Ресинхронизираща терапия – CRT – P
- Имплантация на ресинхронизираща система за стимулация с кардиовертер дефибрилатор – CRT – D
- Имплантация на електрокардиостимулатори, които са съвместими с IMR (Ядрено-магнитен резонанс)

В момента НЗОК покрива 100% от стойността на устройствата с изключение на ICD и CRT-D, където реимбурсацията от Здравната каса е частична. За имплантирането на пейсмейкър са необходими два дни болничен престой. Възстановяването е бързо и още на следващия ден след имплантацията пациентът може да се обслужва сам и да се върне към всекидневието си. Устройството може да остане в човешкото тяло до 10 години, като през това време работи със специална литиева сребърно-ванадиева хибридна батерия. След този период устройството може да се замени с ново. Два пъти годишно пейсмейкърът трябва да бъде проверяван от специалист по кардиостимулация, а през останалото време пациентът се наблюдава от личния лекар и кардиолог. В „Уни Хоспитал“ ежесечно се провеждат консултативни прегледи за пациенти с пейсмейкъри.

За допълнителна информация: 0357/88 581

# АИ АСАРЕЛ ИНВЕСТМЪНТ

## „Асарел-Инвестмънт“ направи ново дарение от 50 000 лева за инициативи на активните хора от община Брезник

През месец януари беше подписан традиционният годишен Договор за сътрудничество между „Асарел-Инвестмънт“ ЕАД и Община Брезник. Чрез него компанията за шести пореден път безвъзмездно предоставя дарение в размер на 50 000 лева. Неговата цел е благополучие и повишаване на стандарта на живот в община Брезник.

Годишното дарение е само един от начините, с които „Асарел-Инвестмънт“ подкрепя местни инициативи. То е отделен традиционен елемент в общата дарителска политика на компанията за региона, в който осъществява своята дейност. В Брезник фирмата е представена от гръщерното си дружество „Трейс Рисорсиз“ ЕООД.

В договора за 2022 година се запазва обичайното насочване на средства към две основни посоки. Половината от средствата ще бъдат използвани за значим проект, който ще бъде определен по предложение на Община Брезник. Останалите 25 хиляди лева ще са за подкрепа на малки проекти, постъпили като предложение от местната общност.

Финансирането е насочено към пет приоритетни направления: култура и самодейност; образование и младежки дейности; спорт и туризъм; подпомагане на селата; и инфраструктура. От 2017 година до началото на 2022 година чрез Договора за сътрудничество са били подкрепени 10 предложения на администрацията на общината и близо 40 инициативи на читалища, училища, църковни настоятелства, клубове и други.



ОБЩИНА БРЕЗНИК



АСАРЕЛ-ИНВЕСТМЪНТ ЕАД

### ДОГОВОР ЗА СЪТРУДНИЧЕСТВО

2022 г.

**УСТОЙЧИВО РАЗВИТИЕ, НОВИ ВЪЗМОЖНОСТИ ПРЕД  
ЖИТЕЛИТЕ НА ОБЩИНАТА, ПЪЛНОЦЕННО  
РЕАЛИЗИРАНЕ НА ПОТЕНЦИАЛА НА ОБЩИНА  
БРЕЗНИК**

от стр.11

**Лушка КОЧЕВА, медицинска сестра в здравна служба „Асарел“:**

### ПОЕЗИЯТА И КАРТИНТЕ СА ПОТРЕБНОСТ НА ДУШАТА, ТЯ НЕ ПОДЛЕЖИ НА АНАЛИЗ

Първият ми спомен е студеният вятър, който ме „награби“ още на спирката пред управлението и ме „стоварил“ със сила в Здравната служба, едва се опомних. Помня и топлото посрещане на колежките - всички отвориха своите шкафчета и започнаха да вдаят работни дрехи, с които да ме облекат. Гореспоменатият вятър, който ми „помогна“ да стигна до Здравната, беше достатъчно красноречив и още на следващия ден вече бях „по асарелски“ на работа. Работих и на „бензино-станцията“ година и три месеца, докато трайно се освободи място в Здравна служба. Така неусетно изминаха 19 години.“

За Лушка Международният ден на жената е празник, в който и най-малкото цветенце може да изпълни всяка дама с радост и щастие, да я накара да се почувства специална. Ден, в който чува най-много „Обичам те“, „Честит празник“, „Благодаря за грижите“, и сърцето ликува. Ден за усмивки и блясък в очите. Ден за цветя и подаръци. Ден за много, много изказана и неизказана обич.

Най-доброто начало на празничния ден е една червена роза, която да я накара да се усмихне. „За мен няма подходящи и неподходящи подаръци за 8 март, важни са чувствата и жестът“, споделя Лушка Кочева и допълва, че през последните години в този празник се вижда все повече лицемерие и фалш, повече показност и помпозност, което се усеща, но по-важно е, че любовта човекешка все още е жива. Категорична е, че любовта не се купува, тя не е стока. Пътят на онази, истинската любов минава единствено и само през сърцето. Мястото е само там. „Тя разбива и лекува сърца, реже и слага крила, отнема и дава живот“, допълва тя. За нея жената е ядрото на всяко семейство, носител на живот, пазител, мъдрец и балансатор, обединител, основен двигател,

мотиватор, но и...разрушител. „Жената е цвете, нуждаещо се от любов, грижи, закрила и топлина. Без тях загнива... или сменя градинаря“.

Според Лушка в последно време границите между типично мъжки и женски професии прогресивно се размиват. „Дали жената не стъпва накриво тук и това да изиграе лоша шега? Не губи ли малко по малко от своята женственост, навлизайки все повече в царството на тестостерона? Не реже ли клона, на който седи? Не, че не може да справи с мъжките професии, но е въпрос на далновидност и вслушване в дълбоките природни инстинкти“, разсъждава тя и допълва, че жените, които са я вдъхновявали през годините, са нейната майка и Жана Д'арк. Всяка свободна минута тя посвещава на семейството си, но и на любимото хоби - поезията и рисуването. „За мен те са потребност на душата, не подлежат на анализ“, категорична е Лушка Кочева.



В РИМИ

#### Цветя за теб

Цветя за тебе, майчице любима  
цветя за теб – с поклони до земя!  
За онава, което ти си съградила,  
а цената...знаеш я сама!

Цветя за тебе, дъще моя мила,  
за теб – че има те на тоя свят  
и любов и щастие си ме дарила  
и можеш да ми бъдеш бря!

Цветя за тебе, истинската, святата  
силна, вярна, нежна и добра!  
Цветя за тебе, непознатата  
цветя за теб – достойната Жена!



За всички пътешественици, които нямат търпение да направят своите планове за лято 2022, имаме добра новина- офертата на Хотел "Корал", Созопол, е вече тук! Усетете полъха на морския бриз, открийте свободата и се насладете на истинска почивка!

За информация и резервации:  
[reservations@coral-th.com](mailto:reservations@coral-th.com) или 0876 110 110



Снимка: Сивилиана КОТЛАРОВА

