

ЗАЕДНО

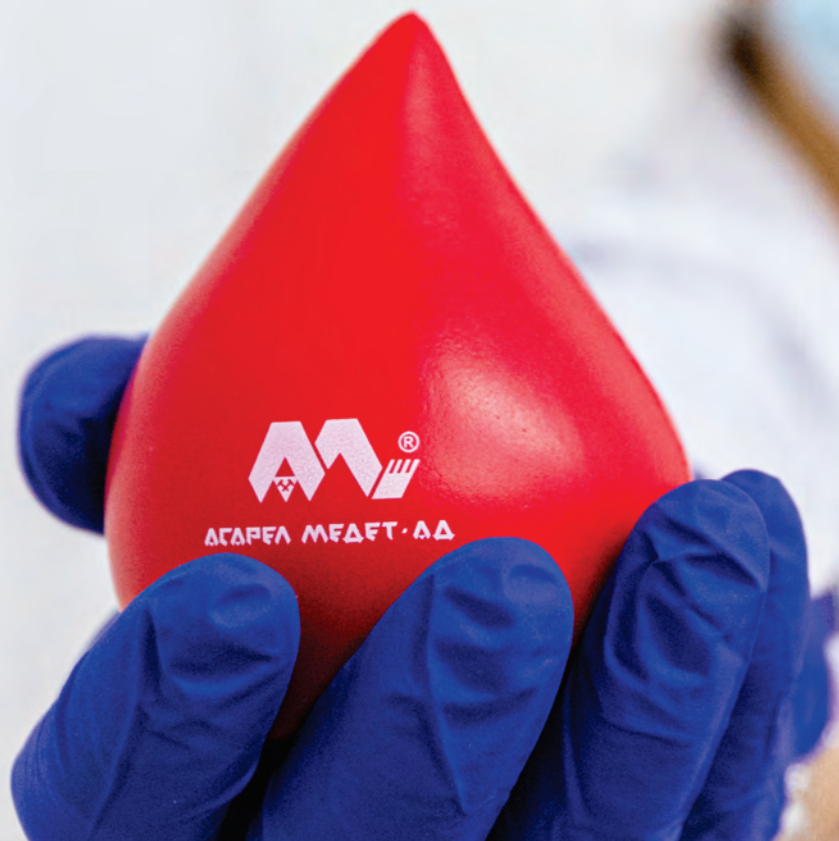
ФИРМЕНО ИЗДАНИЕ НА

АСАРЕЛ МЕДЕТ



ГОДИНА 19, БРОЙ 233 10/2022

127 колеги се включиха в акцията по кръводаряване



**МОДЕРНА КОНТРОЛНО
ИЗМЕРВАТЕЛНА СИСТЕМА
СЛЕДИ ХВОСТОХРАНИЛИЩЕ
„ЛЮЛЯКОВИЦА“**

**21 СТУДЕНТИ
ПРЕМИНАХА УСПЕШНО
ЛЯТНАТА СТАЖАНТСКА
ПРОГРАМА**

**ЕВРОПЕЙСКАТА
СЕДМИЦА НА
СПОРТА ЗАПОЧНА
ОТ „АРЕНА АСАРЕЛ“**

Изпълнение на основните натурални и технологични показатели от основните цехове - „Рудник“, „Обогатителна фабрика“ и „Водно-отпадно стопанство, пречиствателни станции, екстракция и електролиза“ спрямо плана за месец СЕПТЕМВРИ 2022 г.



В Обогатителна фабрика е постигнато 22,41% качество на медния концентрат



Изпълнение спрямо плана за ДЕВЕТЕ МЕСЕЦА на 2022 г. на основните натурални и технологични показатели от основните цехове - „Рудник“, „Обогатителна фабрика“ и „Водно-отпадно стопанство, пречиствателни станции, екстракция и електролиза“



ISO 9001
ISO 14001
ISO 45001
ISO 50001

INTEGRATED
MANAGEMENT

4500 Панагюрище
площадка „Асарел“

0357 60 248

pbox@asarel.com

zaedno@asarel.com

www.asarel.com

Асарел-Медет АД

asarelmedet

Asarel-Medet JSC

Asarel Medet

AsarelMedetJSC

ИЗДАВА
„АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ АД

Дежурен редактор
инж. Христо ЕЛКИН

Графичен дизайн
и предпечат
Сивилиана КОТЛАРОВА

Печат
„БЕЛЛОПРИНТ“ ООД



Средна цена
на медта
на Лондонската
метална борса
за м. септември
2022 год.

/\$/тон/

7 734.70

Cu

Чествахме десет години от откриването на Зала трезор на Панагюрското златно съкровище и 77 години от рождението на проф. д-р Лъчезар Цоцорков

Близки, приятели и колеги си спомниха за покойния председател на Надзорния съвет на „Асарел-Медет“, който беше голям дарител и меценат на културата у нас. Сред присъстващите на тържеството, което се състоя на 16 октомври в Исторически музей Панагюрище, бяха семейство Цоцоркови, кметът на общината Никола Белишки, председателят на Общинския съвет Христо Калоянов, заместник-кметът Галина Матанова, изпълнителният директор на „Асарел-Медет“ инж. Делчо Николов, представители на фондациите „Лъчезар Цоцорков“ и „Цоцорков род“.

„На този ден проф. Цоцорков щеше да навърши 77 години. Можем само да благодарим на съдбата, че той се роди в Панагюрище и отдаде цялата си енергия и вдъхновение за просперитета му“, каза главният уредник на Историческия музей Ирина Ботева.

Преди 10 години оригиналът на Панагюрското съкровище беше посрещнат за първи път в уникалната зала трезор, която беше изградена с дарение от „Асарел-Медет“ и проф. Цоцорков като меценат на културата. Директорът на музея доц. д-р Атанас Шопов припомни предшествашката декларация на Общинския съвет и петицията на хиляди панагюрци за завръщането на Съкровището у дома.

Арх. Петкана Бакалова разказа за творческите предизвикателства, с които проектантският екип се е сблъскал при изграждането на залата трезор, обявена за „Сграда на годината“ през 2012 г. Единствено тук тракийският шедьовър блести в 9 цилиндрични витрини от бронзирано стъкло, които преди десетилетие са били изработени за първи път в света. „Проф. Цоцорков правеше невъзможното възможно“, лаконично и красноречиво обобщи тя. „Познавам много хора с финансови възможности, но нито един с неговия възрожденски дух да дарява и да променя света около себе си“, каза още арх. Бакалова.

От името на семейството Димитър Цоцорков благодари на присъстващите и посочи, че този проект е вдъхновяващ, защото е бил направен на световно ниво. „Ако изграждането на тази зала е възможно, ако това, което направи баща ми в България и в малко Панагюрище, е възможно, то значи, че всичко е възможно, че всеки човек у нас може да постигне нещо на световно ниво в своята област“, посочи той.

Родолюбивият проект дава силен тласък за развитието на туризма в региона, като за 10 години трезорът е бил посетен от близо един милион души, посочиха музейните специалисти. Емоциите от събъждането на една мечта и първото гостуване на Съкровището в Панагюрище оживяха чрез тематична изложба и специално създаден документален филм. Заг тях стоят местни творчески екипи – лентата е дело на Ирина Ботева, Сивилиана Котларова, Любомир Котларов, Магдалена Джолова и Борислав Котларов, а музейната изложба – на Ирина Ботева и художника Манол Панчовски.

*Ана ФИНДЖИКОВА,
ръководител отдел „Комуникации“*



МОДЕРНА КОНТРОЛНО-ИЗМЕРВАТЕЛНА СИСТЕМА СЛЕДИ ХВОСТОХРАНИЛИЩЕ „ЛЮЛЯКОВИЦА“

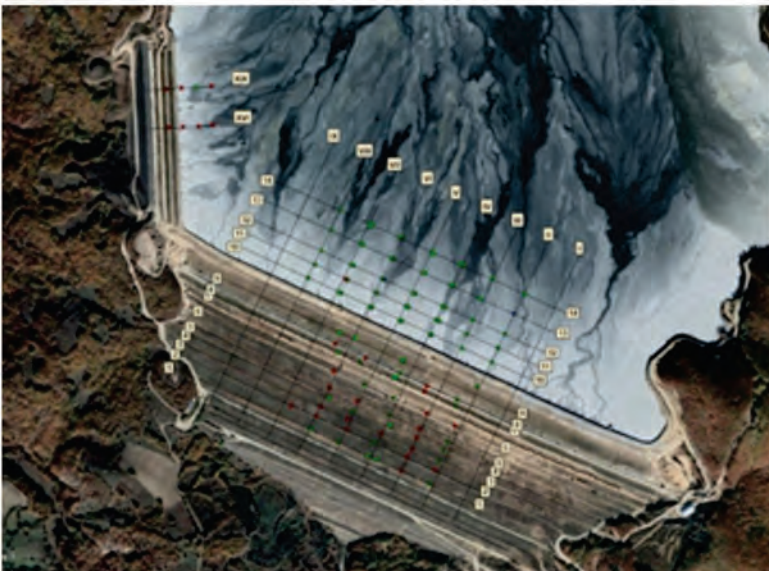
Контролно-измервателна система следи денонощно състоянието на стената и нивото на хвостохранилище „Люляковица“. Подробности за проекта публикува списание „Геология и минерални ресурси“, което запознава читателите си с историята на системата и как тя се е развивала през годините. Автори на статията са ръководителят на цех „Водно-отпадно стопанство, пречиствателни станции, екстракция и електролиза“ инж. Стоил Трошанов и миният техник инж. Владимир Догников.

Първият вариант на контролно-измервателната система е изграден още през 1989 г., когато са били монтирани уреди за автоматично измерване на депресионна крива и поровото налягане с датчици. Поставен е и сеизмограф за задействане на системата и измерване на налягането в случай на земетръс. През 2000 г. е изградена нова автоматизирана контролна система, която е разширена през 2019 г., като са прокарани сондажи в плажа до 250 метра навътре от поредната наливна дига. Цялата информация от датчиците е интегрирана в специално създадена програма, чрез която в реално време се наблюдава нивото на депресионната линия и поровото налягане. Ежедневно специалисти по земна механика вземат проби от постъпващия хвост, които се осредняват за седмицата, след което се определя зърнометричният състав и се съпоставя с проектния.

инж. Стоил ТРОШАНОВ



инж. Владимир ДОДНИКОВ



Веднъж годишно по време на изграждане на намивните диги се вземат проби от плажа до около 200 м навътре и се определя зърнометричният състав на отложения хвост, обемна и относителна плътност, ъгъл на вътрешно триене и кохезия. Всички изследвания се обобщават в доклади, които се предават на главния проектант, обясняват в статията си за „Геология и минерални ресурси“ инж. Стоил Трошанов и инж. Владимир Додников. През 2014 г. в дружеството ни е интегриран дигиталният продукт Trimble 4D Control продукт, към който е включен мониторингът на хвостохранилище „Люляковица“ чрез автоматизирана тотална станция. Това позволява да се наблюдават в реално време провежданите измервания, както и да се анализират тенденциите в поведението на стената въз основа на всички предишни измервания до момента.

През последните две години са внедрени и редица модерни технологии за визуални обследвания, като облитане с дрон, при което заснеманията се извършват ежемесечно. Инсталирани са камери за видеонаблюдение на характерни точки, като това позволява своевременно да се вземат решения при експлоатацията на хвостохранилището. При повърхностния мониторинг предстои етапно надграждане на автоматизираната система чрез 6 броя нови тотални станции, 198 броя стълбове с репери и призми и 24 броя изходни точки.

Развитието на системата за мониторинг, внедряването на нови технологии и натрупаният опит осигуряват нормалните условия за експлоатация на хвостохранилище „Люляковица“, заключават инж. Стоил Трошанов и инж. Владимир Додников в статията си за списание „Геология и минерални ресурси“.

*Христо ПАЕВ, специалист „Комуникации“
снимки, инж. Христо ЕЛКИН, специалист „Комуникации“*



ИСТОРИЯТА НА ЕДИН УСТОЙЧИВ УСПЕХ

BUSINESS
BG GlobalДИМИТЪР ЦОЦОРКОВ,
„АСАРЕЛ-МЕДЕТ“УСТОЙЧИВ
УСПЕХНАШИЯТ
НАЙ-ЦЕНЕН
АКТИВ
СА ХОРАТА

Мотото на нашата компания е:
„Да тръгнем първи, означава
да тръгнем навреме“,
казва **Димитър ЦОЦОРКОВ**,
председател
на Надзорния съвет
на „Асарел-Медет“ АД

- Как се чувствате като представител на компания от малка държава, попаднал в елитния Глобален клуб на SDG пионерите?

- Това отличие не е случайно, като имаме предвид огромния брой талантиливи млади хора от България и успешни предприемачи. По-скоро бяхме приятно изненадани от това, че бе присъдено въпреки стереотипите по отношение на минната индустрия – че е остаряла, не е ефективна, че е мръсна. Но сякаш вече целият свят осъзнава необходимостта от признание на компаниите, независимо от коя индустрия, които спазват всички норми за опазване на околната среда, безопасните условия на труд. Успехът се дължи изцяло на екипа на „Асарел-Медет“ и най-вече на визията на моя покоен баща, който преди десетилетия осъзна необходимостта да се развиваме по отговорен начин.

- Защо устойчивото развитие е важно за Вас?

- Устойчивото развитие е част от ценностната система на всеки лидер, защото човек, който не е осъзнал своята връзка с околната среда, с обществото, според мен не трябва да бъде лидер. Аз мисля в този формат – не само какво се случва днес, а какво искаме да се случи в следващите поколения.

- Някои смятат, че изпълнението на мерки за устойчиво развитие от страна на бизнеса намалява печалбите. Други са на мнение, че това в крайна сметка е икономически изгодно. Вие към коя група спадате?

- Наскоро четох статия в „Харвард Бизнес Ревю“, в която имаше изследване на 500 публични компании. То показва, че тези, които спазват цели за устойчиво развитие, са по-успешни икономически от такива, които наблягат на краткосрочната финансова полза.

Една съвременна компания не може да оперира, без да мисли балансирано за спазването на критериите за опазване на околната среда, морално-етични норми, здравето на работното място. Тези стандарти ще се налагат все по-стриктно и особено сега, когато живеем в дигитален свят и всяка стъпка на компаниите е прозрачна за обществото. Компания, която не прилага мерки за устойчиво развитие, на практика ще отпадне, ще бъде забравена от хората. Никои няма да иска да работи с нея и в нея.

- Вашият покоен баща проф. Лъчезар Цоцорков бе известен с грижата си за другите още преди устойчивото развитие да стане модерен тренд. Каква част от настройката си по тези въпроси сте наследили от него?

- Работихме заедно в продължение на 22 години и определено мога да кажа, че неговата далновидност е нещо
Продължава на стр. 5

от стр. 4

рядко срещано в бизнеса. Тя, освен че е част от моето ДНК, пряко и преносно, стана част от ДНК-то на екипа и на компанията. Самите резултати, устойчивите успехи показват, че това е бил правилният път. И не говоря само за финансови успехи, а за такива в сферата на културата, образованието, здравеопазването, въобще за благополучието на Панагюрище като цяло. Особено сега, когато целият свят започна да възприема темата за устойчивото развитие и то стана незаобиколимо, сме още по-горди, че продължаваме делото на моя баща.

- **Колко по-трудно е да спазваш целите за устойчиво развитие, когато идваш от добивната индустрия?**

- Мотото на нашата компания е: „Да тръгнем първи, означава да тръгнем навреме“. Ние отделяхме средно около 50% от финансовия резултат и след приватизацията вложихме общо над 1 млрд. долара в най-модерните технологии за добив, за опазване на околната среда и в обществото. Този подход беше наложен от моя покоен баща, който още преди 30 – 40 години беше достатъчно далновиден, за да прозре, че това е единственият път към дълготраен успех. Така че сега за нас е лесно да правим успешен бизнес в едно от трите находища с най-ниско съдържание на мед в света – около 0,27%.

На практика нашата подготовка започна много отдавна и действително не е трудно, когато тръгнеш навреме. Най-радостното е, че в крайна сметка цялото общество се убеди, че тази визия е правилна.

- **Вашето отличие е в сферата на дигитализацията. Как се отнасяте към иновациите и насърчавате ли ускореното им въвеждане?**

- *Както казах, това е въпрос на дългогодишна визия. Няма как да инвестираме в модерни технологии, без да отделяме за това голяма част от финансовия си резултат. Ако не го бяхме правили, щяхме вече да сме преустановили работата си – целият регион щеше да бъде лишен от доходи, работни места, от определено качество на живот.*

Затова участваме в експериментални и пилотни проекти. Един такъв е паневропейският X Mine, чиято цел е дигитализиране, с помощта на изкуствен интелект, на пробите от проучвателното сондиране. Така се намаляват отпадъците и по-ефективно се изземват находищата. А всяко находище е изчерпаем природен ресурс и колкото по-добре се планира разработването му, толкова по-голям ще бъде ефектът върху икономиката и обществото.

Това е пример за пионерски проект, което не означава, че не интегрираме постоянно и утвърдени технологии. Веднага давам пример за пълната автоматизация на фабриката с помощта на „Сименс“, за въвеждането на SAP Hana, която е най-модерната ERP система с интернет на нещата, и т.н.



Ако не отделяхме голяма част от финансовия си резултат за инвестиции в модерни технологии, вече щяхме да сме преустановили работата.

- **Каква е 2022 година за „Асарел-Мегет“ при толкова кризи, които върхлетяха България и света?**

- Действително наблюдаваме незапомнена инфлация, флукутации на цените и политическата обстановка, защото и тя влияе за стабилността.

Виждали сме много кризи досега и имаме много начини да смекчим негативните ефекти от тези удари. Цената на медта, която беше висока през годината, помогна, но през последните месеци тя спада с бързи темпове. Това е сигнал за задаваща се световна рецесия, което не е добро за никого. Много неща не са в нашия контрол, но сме подготвени и за негативен сценарий тази година. Имаме заделен ресурс. Имаме начин да запазим най-ценния си актив – хората. През тази година вече увеличихме възнагражденията с по-голям процент от инфлацията. Изпълняваме по план и инвестиционната програма, която тази година включва модернизация на фабриката и устойчиво развитие на производството. Оптимисти сме, но сме нащрек и за по-лоши сценарии.

- **Какъв лидер сте? Как успявате да мотивирате останалите да следват Вашите убеждения?**

- *Аз съм заедно с този екип от десетилетия и мога да си позволя по-голямо доверие към хората, с които работя. Познаваме се изключително добре, знаем си метода на работа. Така че моят стил е с малко повече делегиране,*

защото съм напълно уверен в професионализма на нашите мениджъри. Разбира се, това не отменя редовните срещи и обсъждания на по-сложните теми. Но като цяло екипът се справя чудесно и резултатите го показват.

- **Липсата на квалифицирани кадри е огромен проблем пред българската икономика. Как в „Асарел“ успявате да привлечате и задържате качествени служители и какъв е подходът Ви към този процес?**

- *Грижата за хората е водеща и обръщаме специално внимание на служителите, не само по отношение на техните заплати и възнаграждения, които са сред най-високите в индустрията, да не говорим за страната. Ние гледаме холистично на добруването на хората, като обръщаме внимание на екипа, на условията на живот в града. Стандартът на живот не е само заплатата и особено младите хора го осъзнават. Затова превърнахме Панагюрище – и това е част от нашата стратегия за устойчиво развитие,*

Продължава на стр. 6



НАД \$ 1 МЛРД.

Е ИНВЕСТИРАЛ „АСАРЕЛ-МЕДЕТ“
В УСТОЙЧИВО РАЗВИТИЕ ОТ ПРИВАТИЗАЦИЯТА
НА КОМПАНИЯТА ДО СЕГА



> **2000 ДУШИ**

РАБОТЯТ ЗА ГРУПАТА „АСАРЕЛ“

(БЛИЗО 1200 СА ЗАЕТИ ДИРЕКТНО В
МИННООБОГАТИТЕЛНИЯ КОМПЛЕКС)

В град с голям брой културни мероприятия, отлично здравеопазване и цяла палитра спортни дейности, за да стане привлекателно място за живот. Неслучайно имаме огромен лист на чакащите, които искат да започнат работа в нашата компания.

Не спираме дотук. Първи в страната въведохме дуалното образование, имаме 18 летни стажантски програми, за да могат младите хора да видят, че сме атрактивен работодател не само с високи възнаграждения, но и с условията за работа.

Имаме вътрешна програма за израстване в компанията. Наскоро стартирахме Академия „Асарел“, програма за оценка и обучение на перспективни млади специалисти, които биват насърчавани да израстват и като лидери. Каквито и специализирани познания да имаш, е изключително важно да умееш да работиш с хора, да проявяваш емпатия, докато следиш производствената програма. Защото, колкото и прекрасно да работи нашият екип, той има нужда от поэтапно обновяване. Това обновяване е част от устойчивото развитие – хората може да се сменят, но визията остава, защото обучаваме младите си таланти да работят по вече доказалия се балансиран подход.

- Мнозина смятат, че Панагюрище няма да бъде същият, ако го няма „Асарел“. На какво се дължат огромните инвестиции в обществото, които правите там?

- Голяма част от причините вече засегнах. Но трябва да кажа, че човек не може да гледа само вътре в компанията, особено ако тя е голяма и с големи възможности. Всички вече разбраха, че трябва да се гледа цялото общество. Всички да се развиват. И така ефектът е многократно по-голям.

- Зеленият преход е немислим без суровинната индустрия, но остава усещането, че в Европа не оценяваме важността на добивния сектор в тази трансформация. Зависимостта на ЕС от трети страни по отношение на критични материали забавя технологичното му развитие. Как може да се промени това според Вас?

- Особено след войната в Украйна Европа вече се събуди и осъзна, че е зависима от суровини. Било то метални полезни изкопаеми или енергийни ресурси. Новата технология и зелената икономика са практически невъзможни без стратегически метални полезни изкопаеми, като мед, никел, литий и т.н. За нещастие особеностите на едно минно производство са дълъг процес на проучване на залежите, обсъждане със заинтересованите страни и други времеемки процедури. На практика минава повече от десетилетие, докато стартира такова производство.

ЕС трябва много по-бързо първо да проучи и след това да развие своя потенциал, за да не плати твърде висока цена. Като го няма метала, не можеш да правиш кабели, електромобили, вятърни турбини и др. Положението в Европа никак не е завидно в момента, но се вижда събуждане – по европейски малко бавничко, с полемика в различните държави. Личи си, че се започва. Ние например, сме част от нов европейски проект, заедно с БАН за проучване на потенциала за критичните суровини.

Това е само първа стъпка. Европа е много стриктна по отношение на своите амбициозни зелени цели, но те не са изпълними в тези краткосрочни времеви хоризонти, защото просто цената не излиза. Да се надяваме, че в Брюксел ще са по-бързи в промяната на някои от тези политики, и аз съм оптимист в това отношение.

Продължава на стр. 7



от стр. 6

- А не трябва ли да се облекчи бюрокрацията при одобряването на минно производство, защото сам казахте, че у нас започването на добив отнема над 10 години, докато в Австралия става за месеци, когато всички условия са изпълнени?

- Логиката в Австралия и други подобни държави, които са лидери в нашия сектор, е, че ако има законодателство, което се спазва стриктно, не би трябвало този процес да продължава дълго. Особено в ерата на дигиталната икономика, където всичко е прозрачно. Когато една минна компания се ангажира да спазва стриктните норми и контролът на спазването е видим от обществото, тогава и то ще се увери, че няма нередности. Няма да вярва на лъжи и популистки пропаганди, а на измервателни уреди, резултатите от които се генерират онлайн.

Обществените настроения срещу добива се дължат на няколко фактора според мен. От една страна, има липса на информация за дейността на минните компании, нещо, което може да се каже, че и ние дължим като усилие. От друга, в Източна Европа като цяло има недоверие в институционалната среда. Хората си мислят, че нещо се прикрива, че има някаква схема. Аз съм убеден, че по-голямата прозрачност, базирана на отчетни инструменти, ще повлияе положително. Говоря за директни измервателни уреди, например в един воден поток, като данните се генерират без посредник във фийда. Ние го направихме в община Панагюрище с 24-часови данни онлайн. Тогава хората ще разберат, че никои не ги лъже.

Ние сме голяма компания и чрез своите действия сме убедили региона, в който оперираме, че работим по правилния начин. Но и самата държава, чрез своите институции, трябва да поеме една по-ангажирана роля по отношение на прозрачността. Тя да убеди хората, че сериозно контролира тези производства. Да поеме отговорност, че след като една компания е декларирала, че спазва определени норми, държавата гарантира, че това действително се случва.

Давайте пример с Австралия, която аз съм посещавал. Там нагласата на обществото е различна може би защото институциите гарантират, че правилата се спазват от всички. Там и правосъдната система е по-ефективна.

- Кое е най-важното за изграждането на един устойчив свят?

- Според мен са две неща – образованието на младите хора и културата. Неслучайно нашите фондации работят все по-активно в тези две посоки. На тях се градят впоследствие и разбирането за света, и ценностната система, и посоката на развитие. Освен теб и твоята компания има и други компании, и други хора. Ако мислиш и за тях, освен за себе си, всички ние като общество ще бъдем много по-добре.

- Как си представяте бъдещето на „Асарел“, България и света след 20 г.?



Димитър Цоцорков

е председател на Надзорния съвет на „Асарел-Медет“ АД от 20 ноември 2017 г. Роден е през 1975 г. в Панагюрище, завършил е езикова гимназия в Пазарджик. Има две бакалавърски степени – по икономика и финанси и по компютърни науки, от Американския университет „Ричмънд“ в Лондон. Магистър е по информационен мениджмънт и финанси от Университета „Уестминстър“ в Лондон. Работил е като агент по продажби и маркетинг в London Electricity и мениджър по експедиране в Glencore UK Ltd., Лондон. В „Асарел-Медет“ е от 2001 г. като експерт по продажби и хеджиране, след което става ръководител на отдел и директор „Корпоративно развитие“. Член на УС на „Асарел-Медет“ АД от 2014 г., а от 2015 г. до 20 ноември 2017 г. е негов председател. Изпълнителен директор е на дъщерното дружество „Асарел Инвестмънт“ ЕАД. Семеен, с три деца.



- Наблюдаваме големи турбуленции. Особено в Европа, която ще плати висока цена и заради Зеления преход, и заради войната. Въпреки това аз съм убеден, че с навлизането на новите технологии, с компании и личности пионери като нашата светът ще избегне по-голямата част от лошите сценарии. Ще бъде едно много по-добро място. Скокът в технологиите ще бъде толкова голям с навлизането на изкуствения интелект, квантовите компютри и т.н., че ще съумеем да задоволим всички нужди. Не само материални, но и за устойчивото развитие.

- Технологиите отварят света, а политиците го затварят. Кой ще надделее според Вас?

- Едното не може без другото, така че трябва диалог между бизнеса и политиците. Както технологичното развитие не може без метали, така и развитието на индустрията не може да е успешно и устойчиво без визията на държавата. Просто едната страна трябва да разбере другата, а за целта трябва да си говорят и помагат.

Интервю: Пламен ЕНЕВ
Фотограф: Тони ТОНЧЕВ

Материалът е публикуван в бр. 7/2022 г. на сп. Business Global.



127 колеги се включиха във втората за 2022 г. акция по кръводаряване

Канка по канка, живот се спасява. 127 асарелски сърца се включиха във втория етап на кръводарителската акция в „Асарел-Медет“ АД, която е съвместна инициатива с Регионалния център по трансфузионна хематология /РЦТХ/ – гр. Пловдив, и се реализира в периода 17-21 октомври.

Акцията се проведе с предварително записване на желаещите и при стриктно спазване на определения график. Преди да дари кръв, всеки колега премина задълбочен медицински преглед.

Партньорството между „Асарел-Медет“ АД и пловдивския регионален център датира от 2006 г.

В първата кръводарителска акция за 2022 г., която се проведе в периода 28 март – 1 април, участваха общо 130 работници и служители на „Асарел-Медет“ и дъщерни сдружества. Така общият брой на колегите, които се включиха в двете кръводарителски акции през тази година, достигна 257.

257 спасители! Благодарим Ви, колеги! Бъдете здрави!

Отдел „КОМУНИКАЦИИ“



Двудневно специализирано обучение се проведе в „Асарел-Медет“

Двудневно специализирано обучение за работа в ограничени пространства се проведе в Аварийно-спасителна служба „Асарел“. Специалисти от „Дрегер Сейфти България“ ЕООД запознаха с нормативните разпоредби, които регламентират тази дейност, екипите на отдел „Безопасност и здраве при работа“, цех „Водно-отпадно стопанство, Пречиствателни станции и SX-EW“, Обогабителна фабрика „Асарел“ и отдел „Строителство“. Разгледани бяха възможните рискове и мерки за защита, оценката на риска, контрола върху качеството на въздуха и възможностите за извършване на спасителни действия при работа в ограничени пространства.

Практическите занятия се проведоха на площадката пред Аварийно-спасителната служба, където беше разположен специален мобилен тренажор. През хоризонталния и вертикален тренировъчен лабиринт преминаха всички колеги, които бяха включени в обучението. Машина за генериране на дим и източник на топлина успява да пресъздаде реална аварийна ситуация, в която трябваше да бъде „спасяван“ тренировъчен манекен. На участниците в курса е направена демонстрация за правилно използване на лични предпазни средства, включително противогаз, раменно-бедрен колан (сбруя), въздушни дихателни апарати и самоспасители.

Отдел „БЕЗОПАСНОСТ И ЗДРАВЕ ПРИ РАБОТА“



Предадохме за рециклиране общо 133 тона излезли от употреба автомобилни гуми

И тази година „Асарел-Медет“ АД изпълни изискванията на наредбата за третиране на излезли от употреба автомобилни гуми. От началото на 2022 г. до момента гружеството ни предаде за рециклиране близо 133 тона на фирма „Екомедиана – 2010“, с която имаме сключен договор за тази дейност.

Гумите могат да се рециклират на 100%, а химическите и физическите им свойства ги превръщат в ценни суровини. Те се състоят основно от каучук, метал и текстил. Не са опасни и вредни, когато се преработват, превозват и съхраняват правилно. Чрез регенериране гумата се връща в употреба – удължава се нейният живот, вместо да се превърне в отпадък. По такъв начин, от една страна, се намалява количеството отпадъци, а от друга страна, спадат пуснатите на пазара на нови гуми, от които след това да се образуват нови отпадъци.

Чрез рециклиране излезлите от употреба гуми се преработват в специални инсталации, където се раздробяват механично и се смилат до гумени гранули. Отстраняват се металът и полиамидните влакна, вложени при производството на новите гуми. Полученият гумен гранулат се използва за направата на различни изделия – протившокови настилки за спортни и детски площадки, погони покрития за животни, различни гумено-технически изделия и други.

В нашата компания организацията по товаренето и предаването на излезлите от употреба гуми се извършва съвместно от отдел „Доставки и логистика“, отдел „Екология“ и отдел „Финанси“. С това „Асарел-Медет“ АД дава своя принос за решаване на един от глобалните проблеми на съвременното човечество – регламентирано устойчиво управление на отпадъците от излезли от употреба гуми до пълното им оползотворяване.

Отдел „ЕКОЛОГИЯ“



ХИМИЧЕН АНАЛИЗ НА ПОВЪРХНОСТНИ ВОДИ ОТ РАЙОНА НА „АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ АД

През месец СЕПТЕМВРИ пречиствателните съоръжения в дружеството функционираха нормално. Средно за периода показателите на изход пречиствателни станции са в рамките на индивидуалните емисионни ограничения /ИЕО/, определени в Комплексното разрешително на дружеството № 404-НО-ИО-А5/2018 и в Разрешителното за заустване. Състоянието на повърхностните води за периода се оценява на базата на седмични пробонабирания от 15 пункта /от повърхностните и техногенни водни потоци в района на „Асарел-Медет“ АД /с анализ на всяка проба по 4 показателя. Продължава тенденцията към запазване на доброто имисионно състояние на повърхностните води в района на дружеството.

ОБЩЕНИ РЕЗУЛТАТИ НА ЕМИСИОННИТЕ И ИМИСИОННИТЕ ВЕЩЕСТВА

КОНТРОЛЕН ПУНКТ		pH	Cu mg/l	Mn mg/l	Fe mg/l
A5	изход ПСБФВ	7,20	отсъства	0,040	0,130
A10	изход ПС /ПСРВ и ПСДВ/	7,40	отсъства	отсъства	отсъства
A13	р. Асарелска – „Реките“	6,60	отсъства	отсъства	отсъства
P6	р. Панова – „Реките“	6,60	отсъства	0,089	0,245
L4	р. Люляковица	7,80	отсъства	отсъства	отсъства
B1	р. Банска Луда Яна	7,50	отсъства	отсъства	отсъства
M6	р. Мареш, при гимназията	6,70	0,016	0,024	0,179
Общо екологично състояние		добро	добро	добро	добро

Енергийният преход е най-голямото предизвикателство пред минния бранш



Елена БЛАГОЕВА – студент в МГУ „Св. Иван Рилски“, специалност „Компютърни технологии в инженерната дейност“, носител на стипендията „Лъчезар Цоцорков“ за 2022 г. Тя получи наградата си на 20 октомври, когато се чества патронният празник на МГУ.

- Защо избрахте Минно-геоложкия университет и тази специалност?

- Като всеки един млад човек на крехката 18-годишна възраст, ще излъжа, ако кажа, че не се озовах на един кръстопът. Мисля, че за всеки на тази възраст е плашещо да осъзнае, че решението, което е на път да вземе, е в тясна зависимост с бъдещата професионална, лична реализация и удовлетвореност. Най-трудно се взимат решения, когато не си ограничен от нищо. Аз съм човек, който се стреми да разгледа всяка една ситуация от различни ъгли. За Минно-геоложкия университет „Св. Иван Рилски“, научих още в много ранна възраст, тъй като леля ми и баща ми са инженери. Осъществих интерес към физика, математика и технологии. Не бях типичното момиче. Минно-геоложкия университет е бутиков университет, единственият, който предлага такава подготовка. Дава възможност да се докоснеш до всички сфери по време на следването. Ако трябва да кажа едно предимство, с което да побудя интерес у младите, то ще кажа: средата. Средата, тъй като преподавателите са квалифицирани специалисти, но в същото време приятелски настроени и отзивчиви. Избрах специалността „Компютърни технологии в инженерната дейност“, тъй като първо това е една сфера, в която няма застои, съвременните технологии се развиват ежедневно, а аз съм от типа хора, които обичат да се развиват, да напредват и да растат. Втората причина, но не по важност е, че в минната индустрия има тенденция да навлизат все по-нови технологии, както и компютризирано управление на повечето процеси.

- Според Вас какви са предизвикателствата и бъдещето на българската и световна минна индустрия?

- Наскоро четох интервю по темата. Трудно е да се каже и определи с точност кое би оглавяло челната позиция. Може би най-голямото предизвикателство пред минната индустрия е как би се справила с енергийния преход. Повечето компании са предприели някои стъпки. Мините по света изпускат по-малко въглероден диоксид във въздуха, тъй като инвестират във възобновяема енергия и електрифицират превозните средства в находищата. Броят на страните, заявяващи постигане на нулеви емисии през следващите години, расте

стремглаво всеки ден. В същото време е необходим ефективен икономически път, водещ до чиста, динамична и устойчива енергийна икономика от възобновяеми източници като слънчева и вятърна енергия, вместо ископаеми горива. Друг основен проблем е, че все по-малко млади хора се насочват и имат интерес към тази индустрия, тъй като имат нереалистична представа за индустрията като цяло. В това отношение Минно-геоложкия университет „Св. Иван Рилски“ се опитва и смятам, че успява да даде достатъчно информираност на своите студенти и млади хора относно това какво представлява минният бранш и да подготвя квалифицирани кадри.

- Кои са най-важните предпоставки един млад човек да се реализира и да бъде удовлетворен в работата си?

- На първо място бих казала личностно развитие, отговорност, упоритост и постоянство. Личностно развитие, защото хората сме личности навсякъде, не можеш да избягаш от себе си. Смятам, че личността е тясно обвързана с професионалното развитие. Колкото и да се опитваш да поставяш граница, вероятно се постига само фиктивна такава. Ако в личностната характеристика присъстват черти като „упоритост, отдаденост, честност, отговорност, справедливост, постоянство“, то такъв ще бъдеш и в работен план. Чрез въпитанието ставаш склонен към придобиване на навици, тук говорим за тези полезни навици, които могат да носят само дивиденди. И не на последно място - самокритичност и правилна оценка, тоест, ако сте се порязали на нож, не обвинявайте ножа, а несръчността си. Ако трябва да уточня за себе си, удовлетвореността при мен идва, когато видя крайния резултат, само тогава човек може да си даде равностметка за положения труд и да бъде напълно удовлетворен.

- Какво знаете за „Асарел-Медет“ и с какво свързвате фигурата на покойния проф. Цоцорков?

- Разбира се, в университета по време на своето обучение, преподавателите са се стремили винаги да ни запознаят с възможностите за кариерно развитие в бранша. Знам, че „Асарел-Медет“ АД е дружество за открит добив и обогатяване на медни руди от находище „Асарел“ близо до Панагюрище. Нуждата от мед за зелената икономика е от изключително значение, както и технологиите на бъдещето, които ще работят в полза на дългосрочното устойчиво развитие. Проф. Лъчезар Цоцорков, доколкото съм запозната, е един от учителите на Българската минно-геоложка камара, като е и преизбран за неин председател. Знам, че има активно участие и принос за устойчивото развитие на минната индустрия и поставяне основите на съвременен модел на социален диалог с миньорските синдикати, допринесъл за запазване на социалния мир в трудни за страната години. Има голям принос научноизследователската и развойната дейност.

- За какво ще използвате стипендията? И защо смятате, че избраха Вас за нейн носител?

- Ако трябва да бъда честна не съм мислила над този въпрос. Най-вероятно бих ги инвестирала в обучение или курс в технологичната сфера, за усъвършенстване. На втория въпрос, ще се опитам да погледна нещата от моята перспектива. През цялото си обучение до достигане на бакалавърска степен, винаги съм се стремяла да давам всичко от себе си, много от колегите, учейки фундаментални науки през първите 2 години, реагираха „Това не ми е интересно, няма да ми потрябва никъде“. Докато аз смятам, че всяко нещо може да

Нови 26 ученици прекрачиха прага на „Асарел“ по програмата за дуално обучение

Двадесет и шест възпитаници на Професионалната гимназия по индустриални технологии, мениджмънт и туризъм в Панагюрище вече са най-младите кадри в екипа на „Асарел-Медет“ АД, след като подписаха своите трудови договори по програмата за дуално обучение в дружеството. Това са учениците от 11. клас, които се обучават по специалностите „Минна електромеханика“ и „Пътностроителна техника“.

В първия си работен ден момчетата и момичетата бяха приветствани от Стоян Боев, експерт „Обучения“, който им пожела здрава, успешна и присъствена учебна година. Инж. Цветан Чернирадев запозна учениците с правилата за здраве и безопасност при работа в компанията.

Това е шестият випуск от дуалното обучение на панагюрската професионална гимназия, която става част от екипа на „Асарел-Медет“ АД. С всички единадесетокласници бяха сключени трудови договори с регламентирано възнаграждение при 7-часов работен ден, при два работни дни седмично. Учениците получават още работно облекло, допълнителни фирмени обучения, карти за безплатно пътуване и за



безплатна храна, както и доплащания за празници в зависимост от постигнатия успех в училище. През настоящата учебна година в „Асарел“ ще се обучават общо 36 ученици от 11. и 12. клас, като бъдещите абитуриенти ще усвоят професията си в реална работна среда по три дни седмично.

Шестима ученици от дуалното бяха на практическо обучение в Португалия



Шестима ученици от специалността „Минна електромеханика“ в Професионалната гимназия по индустриални технологии, мениджмънт и туризъм в Панагюрище бяха в португалския град Брага. До 15 октомври Стоян Грънчаров, Николай Шишков, Стилиян Домухчиев, Илиан Джамбазов, Иван Попов и Кристиан Цуцков участваха в практическо обучение по проект „Професионално образование и мобилност“ на програма „Еразъм +“. Ръководители на групата бяха инж. Магдалена Гоешкова - координатор на проекта, и Пенка Цвяткова - преподавател по английски език. Общо 15 възпитаници на Професионалната гимназия са преминали през обучението. Проектът цели по-добра професионална подготовка на учениците чрез практика в друга страна от Европейския съюз, като така се улеснява преходът от обучението към пазара на труда.

от стр. 10

бъде интересно и полезно, а и животът е колено и не знаеш в коя посока ще те завърти и какво ще ти предложи. Търсейки интересното и полезното във всяка сфера, ме доведе до отличен успех и познания, за да бъда подготвена.

- **За какво мечтаете?**

- Когато бях малка, мечтаех за много и различни неща - да стана лекар, адвокат или дори най-тривиалните неща, за които едно дете може да мечтае. Мечтите са това как се виждаме след постигането на дадена цел. Мечтая на първо място да продължа образованието си, което е първото стъпало към постигане на следващата мечта, а именно кариерното развитие. Движещата мечта е семейството, защото сам човек е за никъде. И все пак има една поговорка: „Внимавай какво си пожелаваши, защото може да ти се сбъдне“. Всяка една възможност или загуба дава началото на още други мечти след себе си.

- **Какви са бъдещите Ви планове за кариерно развитие?**

- От 2 години работя в Институт по информационни и комуникационни технологии към Българска академия на науките, който работи в приоритетни направления на тематична област „Информатика и ИКТ“. Има и разработки в сферата на минната индустрия. Бих желала, освен кариерно развитие, да продължа образованието си след придобиване на магистърска степен.

- **Бихте ли участвали в Стажантската програма на „Асарел-Медет“? Защо?**

- Разбира се! Аз съм човек, който обича да пробва, експериментира, да опитва и да се сблъсква с новости, защото това е възможност, от която човек може да придобие опит от квалифицирани практики на място. Стажантската програма на „Асарел-Медет“ АД би ми дала възможност да се докосна до тези бранш в детайли.

Въпросите зададе Цветомира ТИНКОВА, специалист „Комуникации“

С подкрепата на „Асарел-Медет“ АД

Представиха иновациите в бранша на международна научна конференция



„Асарел-Медет“ подкрепи 65-а Международна научна конференция на Минно-геоложкия университет „Св. Иван Рилски“, на която се представиха иновациите в бранша. Традиционният научен форум се състоя в залата, която носи името на „Асарел-Медет“ в Минно-технологичния факултет. На конференцията присъстваха десетки учени, компании и специалисти от България, Австрия, Германия, Северна Македония, Монголия и Австралия.

Ректорът на МГУ проф. Ивайло Копрев откри форума и посочи, че конференцията е била проведена за първи път през 1957 година и на нея науката, бизнесът и образованието могат да споделят последните постижения и тенденции за развитие на минерално-суровинната индустрия.

В откриващата сесия Десислав Иванов – главен инженер „Геология“ в „Асарел-Медет“, представи участието ни в международния изследователски проект AGEMERA, където сме единствената българска компания, заедно с представителите на още 9 страни. Проектът се ръководи от финландски научен институт и целта му е чрез иновативна комбинация от сензорни методи и съвременно геомоделиране да проучва и развива потенциала на Стария континент за осигуряване на критичните суровини за зеления преход.

От „Асарел-Медет“ в конференцията се включиха още Бисерка Янева – директор „Човешки ресурси“, инж. Ивайло Василев – директор „Инвестиционни проекти и развитие“, инж. Иван Дюлгяров от отдел „Минно инженерство“, инж. Кирил Йончев от екипа на рудник „Асарел“, инж. Велизар Петков от Обогабителна фабрика „Асарел“, инж. Ненко Гандуров от отдел „Енергоснабдяване, енергийна ефективност и инженеринг“, инж. Стоил Узунов от Централна ремонтна база, инж. Йосиф Бекяров от „Ремонт Обогабителна фабрика, ВОС и SX-EW“, г-р Боян Пиперков и Стоян Боев от отдел „Персонал“.

Ана ФИНДЖИКОВА, ръководител отдел „Коммуникации“



Проект AGEMERA на хоризонта!

Официално се проведе първата среща по проект AGEMERA в Университета по приложни науки в Оулу, Финландия.

Представители на компанията са главен инженер към звено „Геология“ Десислав Иванов от отдел „Минно инженерство“ и Росица Йорданова, сътрудник по управление

на европейски проекти и програми към отдел „Технологично развитие“.

„Асарел-Медет“ АД е единствената българска компания, която е част от иновационния проект – AGEMERA, който ще допринесе за постигане на целите за устойчиво развитие.

Подробности за проекта очаквайте в следващия брой



Запознахме се с новите разработки и иновативни решения на FLSmidth

Мениджъри от гамската компания FLSmidth посетиха „Асарел-Медет“ на 13 октомври. Екипът на утвърденото предприятие със 140-годишен опит в технологиите и производството на оборудване за минно-обогатителни предприятия, цементовата и хартиената индустрия гостува в България по покана на председателя на Надзорния съвет Димитър Цоцорков.

Гостите бяха приветствани от изпълнителния директор инж. Делчо Николов, който отбеляза, че стремежът ни е да бъдем в крак с най-новите технологии и затова проучваме възможности за подобрения. На работната среща присъстваха още генералният директор на „Асарел-Медет“ инж. Николай Пелтеков, директор „Производствени дейности“ инж. Иван Чолаков, директор Инвестиционни проекти и развитие“ инж. Ивайло Василев, ръководител отдел „Технологично развитие“ инж. Георги Матанов, главният инженер на обогатителната фабрика инж. Неделчо Елшишки и инж. Юлияна Григорова - „Инженер производствено планиране и развитие“.

От своя страна FLSmidth представи амбициозната си програма за устойчиво развитие „Мисия нула“, целяща намаляване на екологичното въздействие на минно-обогатителните предприятия, включително намаляване на отпадъците и въглеродните емисии, свиване на консумацията на ел. енергия и вода, постигане на високи стандарти за безопасност и др. Гостите презентираха своите нови разработки и иновативни технологии в сферата на рудоподготовката, флотацията на минерали и автоматизацията, като част от тях могат да намерят приложение в нашите процеси. След проведените дискусии, беше посетен диспечерският пулт на рудник „Асарел“, където производственият директор представи спецификата на рудник „Асарел“ и диспечерската система за автоматично управление на минните дейности. Работното посещение продължи в цеховете за рудоподготовка и флотация в обогатителната фабрика, както и в централната диспечерска зала. Там гостите останаха силно впечатлени от постиганите технологични показатели при преработката на бедни медни руди и от това, че работните параметри се следят в реално време чрез автоматизираната диспечерска система.

В заключителната среща бяха обсъдени възможностите за съвместно сътрудничество и сферите, в които FLSmidth биха могли да допринесат за надграждане и оптимизиране на технологичните процеси и за устойчивото развитие на „Асарел-Медет“ в дългосрочен план.

*Юлияна ГРИГОРОВА,
„Инженер производствено планиране и развитие“*



21 студенти преминаха успешно лятната стажантска програма на „Асарел-Медет“ АД

Лятната стажантска програма на „Асарел-Медет“ АД стартира на 1 юли и приключи на 30 септември. Общо 21 студенти бяха част от екипа на компанията през 2022 г., като бяха разпределени по работните места според изучаваната от тях специалност. В рамките на три месеца младите хора имаха възможност да приложат на практика познанията си и да направят първите си професионални стъпки. Всеки стажант имаше определен наставник, който го напътстваше и му възлагаше задачи, с които да придобие практически умения.

Лятната стажантска програма на „Асарел-Медет“ АД се провежда за 18-а поредна година. След приключването ѝ, броят на участвалите младежи надхвърли 700, като 135 от тях вече работят в дружеството.



ЯНА КУШЛОВА Е НОСИТЕЛ НА ДРИНОВСКАТА СТИПЕНДИЯ

Тази година Дриновската стипендия беше присъдена на Яна Кушлова, която учи специалност „Физика“ в лондонския университет „Роял Холуей“. Стипендията беше тържествено връчена на 20 октомври, когато се честват годишнината от рождението на бележития възрожденец и патронният празник на ОУ „Проф. Марин Дринов“.

Галя Костова, прокурист на „Асарел-Медет“, поздрави стипендиантката, като ѝ пожела много здраве и сбъднати мечти, а наградата от нейно име приеха родителите ѝ Мария и Марин Кушлови.

Дриновската стипендия е учредена от Община Панагюрище и „Асарел-Медет“ АД по повод 170-ата годишнина от рождението на проф. Марин Дринов, като се присъжда ежегодно от 2009 г. С нея се награждават изявени студенти от Панагюрище, които се обучават в престижни университети в чужбина. Средствата са в размер на 2000 евро и се осигуряват от „Асарел-Медет“ АД по силата на дарителски договор.

Традицията беше спазена и празникът беше отбелязан в Дриновата къща, а в градския парк бяха поднесени венци и цветя пред паметниците на бележитите панагюрски възрожденци проф. Марин Дринов и Нешо Бончев.



Студенти от „Лесотехническият университет“ проведоха практическо обучение в дружеството

Група студенти в 4. курс - специалност „Екология и опазване на околната среда“, и техни преподаватели от „Лесотехническият университет“ в София, посетиха „Асарел-Медет“ на 18 октомври.

Визитата им беше свързана с провеждане на практическо обучение, като акцентът бяха мероприятията, свързани с управлението на минните отпадъци, дейностите по тяхното последващо третиране и технологията за пречистване на руднични и дренажни води в пречиствателните станции.

Студентите посетиха диспечерския пулт на рудник „Асарел“, където се запознаха с различните етапи от производствения процес, както и с проекта за рекултивация на Окисно насипище. Особен интерес у гостите предизвикаха внедрените иновативни технологии за оползотворяване на омеднени разтвори чрез инсталацията за екстракция и електролиза на катодна мед.





Панагюрски полъх от Антарктида, иновативни проекти и исторически рекорди изпълват фирменото ни издание преди 5, 10 и 15 г.

НАЗАД КЪМ ВОДЕЩИТЕ НОВИНИ В ОКТОМВРИЙСКИЯ ФИРМЕН БЮЛЕТИН ПРЕДИ 5, 10 И 15 ГОДИНИ

Панагюрски полъх от Антарктида, производствени рекорди, чуждестранни гости и престижни форуми изпълват страниците на фирменото ни издание през месец октомври през 2007, 2012 и 2017 г.

Първият изцяло есенен месец, в далечната вече 2007 г., е белязан от рекордни резултати в историята на „Асарел-Медет“ АД. За деветте месеца на годината планът за извозена минна маса е изпълнен с цели 6,8 млн. тона. Това е възможно благодарение на съвместните усилия на целия екип на рудник „Асарел“ начело с инж. Иван Чолаков, който по това време е началник рудник. По същото време е внедрена новата тогава цифрова телефонна система на дружеството - Siemens, модел HiPatch, серия 3000, която се използва и досега. Тя е от хибриден тип и предлага пълната гама от съвременни за онова време комуникационни възможности с висока производителност.

Атрактивен макет на Панагюрското златно съкровище е експониран в Градския исторически музей, като изработката му е реализирана изцяло с финансовата подкрепа на „Асарел-Медет“. Деветте съда са изработени в мащаб 2:1 и са с около 650 гр златно покритие. Официално са представени като част от изложбата „Панагюрското златно съкровище и археологическото наследство на Панагюрския край“.

Пет години по-късно – през октомври 2012 година, „Асарел-Медет“ е домакин на 240 представители на минния бранш от Австрия, Албания, Сърбия, Босна и Херцеговина, Македония, Румъния и България. Организатор на събитието е „Метсо Майнинг & Констракшън“. В знак на дългогодишното успешно партньорство вицепрезидентът на „Метсо“ Луис Сантос връчва почетен плакет на генералния директор инж. Делчо Николов. Тогавашият изпълнителен директор гр инж. Лъчезар Цоцорков е отличен за личния му принос за ползотворното сътрудничество между двете компании, а генералният мениджър на „Метсо“ Курт Шобър подарява на ръководството на „Асарел-Медет“ макет на петата трошачка за ситно трошене Hр4.

„Асарел-Медет“ допринася за вписването на Панагюрище в картата на Антарктида. От 2012 г. на най-студения континент на Земята учени и туристи могат да посетят ледниковите скали „Панагюрище“, Чепинска седловина, морския залив Юндола и дори ледник „Клептуза“. Всичките 500 български имена са утвърдени с президентски указ. Партньорството ни с Българския антарктически институт датира още от 1995 г., когато дружеството ни помага финансово за изграждането на българската база „Св. Климент Охридски“ на остров Ливингстън, а в годините след това подкрепя антарктически експедиции.

Делегация от град Жодино, Беларус, посещава „Асарел-Медет“ през 2017 година. Гостите от „БелАЗ“ провеждат делова среща с изпълнителното ръководство на компанията, след което се запознават с историята и развитието на дружеството ни. През октомври същата година ни гостуват и студенти от най-стария минен университет в света - Минната академия във Фрайберг (създаден през 1765 г.). Младежите разглеждат обстойно обогатителна фабрика „Асарел“, където засипват с въпроси главния инженер Неделчо Елшишки. Гостите не крият възхищението си от видяното и са категорични, че „Асарел-Медет“ е на световно ниво. През същия месец стартира проектът X-MINE, а „Асарел-Медет“ е единствената българска компания, която участва в него. X-MINE предоставя уникалната възможност на компании и организации, извършващи активни проучвателни дейности, добив на метали и геолошко картиране, да работят съвместно с експерти в изработката на авангардни аналитични инструменти и производствени решения.

Христо ПАЕВ, специалист „Комуникации“



„АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ АД СЕ ВКЛЮЧИ В КОНФЕРЕНЦИЯТА „БИЗНЕСЪТ И РЕГИОНИТЕ“

Какви са предизвикателствата пред развитието на българските региони в новата икономическа среда? Как стратегическите компании и бизнеса с висока добавена стойност продължават да развиват регионите в условията на икономическа несигурност и глобална криза? Отговор на тези въпроси потърсиха участниците в конференцията „Бизнесът и регионите – Променената България“, която беше организирана от списание BGLOBAL в партньорство с Българската стопанска камара и Института за пазарна икономика.

Събитието се проведе с подкрепата на „Асарел-Медет“ АД,

като в дискусиата се включи директор „Инвестиционни проекти и развитие“ инж. Ивайло Василев. Той представи инвестициите на компанията по 7-те програми за устойчиво развитие и внедрените дигитални технологии, с които се оптимизират всички минни процеси. Разгледани бяха социалните измерения, които инвестициите на „Асарел“ имат за развитието на туризма, спорта и здравеопазването в общината.

Община Панагюрище е един от добрите примери, в които е видимо как инвестициите на големия бизнес в социални проекти създават нови възможности за местното развитие.



Посланикът на Косово посети дружеството ни

Посланикът на Република Косово у нас Н. Пр. Делфин Плана посети „Асарел-Медет“ на 26 септември. Той беше в Панагюрище по покана на управителя на МБАЛ „Уни Хоспитал“ г-р Явор Дренски, който го придружаваше по време на обиколката в дружеството ни.

Дипломатът беше посрещнат от изпълнителния директор на „Асарел-Медет“ АД инж. Делчо Николов, който запозна госта с дейността и перспективите за развитие пред компанията. Двамата обсъдиха възможностите за партньорство, след което посланик Плана посети Рудник „Асарел“. В диспечерския пулт дипломатът имаше възможност да види на живо автоматизираното управление на основните технологични процеси, а инж. Делчо Николов го запозна с процеса по добив и извличане на мед от рудата. „Много впечатляващо“, каза Делфин Плана след видяното в „Асарел-Медет“ и допълни, че това няма да бъде последното му посещение в Панагюрище и компанията.



ЕВРОПЕЙСКАТА СЕДМИЦА НА СПОРТА СЕ ПРОВЕДЕ В ЗАЛА „АРЕНА АСАРЕЛ“

Осмото издание на Европейската седмица на спорта **#BeActive** стартира на 23 септември в зала „Арена Асарел“, в Панагюрище. Кметът на общината Никола Белишки и заместник-министърът на младежта и спорта Петър Бучков символично дадоха началото на спортния празник, който се провежда едновременно в общо 42 европейски държави и събра над 71 милиона участници.

„Асарел-Медет“ АД беше представено по време на събитието от директор „Човешки ресурси“ Бисерка Янева. Тя поздравя организатори и спортисти и пожела европейската инициатива да привлече още повече млади хора, да ги мотивира да спортуват ежедневно и да бъдат активни. „Нашата компания е подкрепила и ще продължи да подкрепя всички значими спортни събития, които се случват в Панагюрище. През тази година застанахме зад инициативата „Панагюрище – Европейски град на спорта 2022“ и съм изключително радостна, че нашият град беше домакин на много атрактивни състезания. Пожелавам успех на всички и се надявам, че все повече млади хора ще се докоснат до магията на спорта“, каза Бисерка Янева.

Сред гостите беше и управителят на дъщерното ни дружество „Тракийски хотелиери“ Николай Иванов, който поздравя участниците в инициативата, като им пожела да бъдат активни и да спортуват заедно.

Кметът на община Панагюрище Никола Белишки каза, че изборът именно от Панагюрище да стартира Европейската седмица на спорта е признание за труда и хъса, с който тренират всички местни спортисти. Той благодари на „Асарел-Медет“ и „Тракийски хотелиери“ за подкрепата за инициативата „Панагюрище – Европейски град на спорта 2022“. „Надявам се, че и напред заедно ще продължим да работим за устойчивото развитие на спорта в нашата община и за постигане на още много нови успехи“, каза кметът Никола Белишки.

Заместник-министърът на младежта и спорта Петър Бучков поздравя общинското ръководство за усилията, които полага за местните клубове. „Европейската седмица на спорта е една много ценна инициатива, която стимулира активния и здравословен начин на живот“, каза заместник-министър Бучков и подари плакет на кмета Никола Белишки.

След края на официалната част в зала „Арена Асарел“ се проведе демонстрация по десет вида спорт. В тях се включиха състезатели от клубове, които членуват в Асоциация на спортните клубове в Панагюрище.

Христо ПАЕВ, специалист „Комуникации“





АРЕНА АСАРЕЛ

СЪБИТИЯТА В „АРЕНА АСАРЕЛ“ ПРЕЗ НОЕМВРИ

ДАТА	СПОРТ, СЪБИТИЕ	ВИД МЕРОПРИЯТИЕ	ОРГАНИЗАТОР
01.11.2022 г.	Волейбол	ДОП Девойки младша възраст	ВК „Пан-Волей“
05.11.2022 г.	Шахмат	Детски турнир по случай 1 ноември	ШК „Оборище“
05.11.2022 г.	Волейбол	Турнир по проект – Супер финал момичета	ВК „Пан-Волей“
11.11-13.11.2022 г.	Таекуондо	Турнир България Оупън	СК по таекуондо „Один“
13.11.2022 г.	Хандбал	Б РХГ Жени	ХК „Панагюрище“
19.11.2022 г.	Волейбол	Волейболен турнир - Той е	ВК „Пан-Волей“
19.11-20.11.2022 г.	Джудо	ДОП Момчета, момичета, мъже и жени	БФ „Джудо“ ОСК „Панагюрище“
24.11- 26.11.2022 г.	Джудо	Лагер	Шун джудо клуб
26.11-27.11.2022 г.	Самбо	Турнир "Орчо войвода" по проект	СК „Бойни спортове“
27.11.2022 г.	Джудо	Турнир Джудо Панагюрище	ОСК „Панагюрище“

Програмата е предоставена от „Спорт Инвест Панагюрище“.

Тя не е окончателна и са възможни промени.

За допълнителна информация: зала „Арена Асарел“.



НОВОТО ПАНАГЮРСКО СЪКРОВИЩЕ

Уни Хоспитал

НАШИ СПЕЦИАЛИСТИ СТАНАХА ЧАСТ ОТ ЛИГАТА „ЛЕКАРИТЕ, НА КОИТО ВЯРВАМЕ“

Четирима лекари от МБАЛ „Уни Хоспитал“ станаха част от 12-ото издание на лигата „Лекарите, на които вярваме“ – инициатива на вестник „24 часа“. На официална церемония сертификат получиха над 300, от включените 700 лекари в престижната класация. Специалистите от „Уни Хоспитал“, които бяха посочени от пациенти са:

- д-р Полина Узунова, началник на Отделението по педиатрия;
- д-р Цветолюб Митев, началник на Отделението по гастроентерология;
- д-р Дончо Ташков, лекар в Отделението по анестезиология и интензивно лечение;
- д-р Първан Войнов, лекар в Отделението по пластично-възстановителна и естетична хирургия.

По традиция тържествената церемония следва издаването на алманаха „Лекарите, на които вярваме“. Той стана най-ценната семейна книга, защото събира имената на 700 топлекари от всички специалности. Класацията е изключително ценена и от медицинските специалисти. В нея може да попадне всеки лекар, посочен от пациент.

В книгата има задълбочени ревюта за всичко, навлязло в медицината през тежките пандемични години – дистанционно наблюдение на пациента, изкуствен интелект, дигитални терапии, новости в кардиологията, неврологията, инфекциите и останалите социално значими болести. С интервю и специализирана статия в алманаха участваха и д-р Явор Дренски, управител на МБАЛ „Уни Хоспитал“, и д-р Росица Кръстева, началник на Онкологичния център и Отделението по медицинска онкология.



ЛЕКАРИ ОТ НАШАТА БОЛНИЦА С АКТИВНО УЧАСТИЕ В МЕЖДУНАРОДНА КОНФЕРЕНЦИЯ „ИНОВАЦИИ В ОНКОЛОГИЯТА“



Д-р Росица Кръстева, началник на Онкологичен център „Уни Хоспитал“, и д-р Захари Захариев, началник на отделение по Лъчелечение, участваха в четвъртото издание на ежегодната международна конференция „Иновации в онкологията“, която се проведе в Солун, Гърция, в началото на октомври, 2022.

Д-р Кръстева представи постиженията в областта на лечението и проследяването на пациенти с белодробен карцином в Онкологичен център „Уни Хоспитал“. Д-р Захариев запозна колегите си с прилагането на радиохирургията като иновативен метод в отделението по Лъчелечение. Д-р Таня Златанова от отделение Медицинска онкология в Аджибадем Сити Клиник Болница Токуда, запозна присъстващите с основните акценти от Световната конференция за рака на белия дроб, проведена през август 2022 във Виена, Австрия. Д-р Айнура Чангалова и д-р Божидар Илиев, специалисти в отделението по Медицинска онкология на „Уни Хоспитал“, презентираха интересни клинични случаи от практиката си за карцином на бял дроб и карцином на млечна жлеза, които предизвикаха подчертан интерес и говедоха го интересни дискусии.

Конференцията е международен научен форум от високо ниво и събира най-добрите медицински специалисти в името на развитието на иновациите в онкологията. Екипът на Онкологичен център „Уни Хоспитал“ за поредна година участва в конференцията и запозна колегите си от цял свят с най-добрите практики, които постоянно прилага в работата си.

АИ АСАРЕЛ ИНВЕСТМЪНТ

Ретро ревю на брезнишката чаршия стана част от Европейските дни на наследството с подкрепата на „Асарел-Инвестмънт“

Общинският исторически музей в Брезник представи по атрактивен начин една малко позната страница от историята и културата на града. Идеята беше реализирана като проект, подкрепен чрез Договора за сътрудничество между „Асарел-Инвестмънт“ и Община Брезник.

В рамките на Европейските дни на наследството музеят организира събитие, което по достоен начин включи Брезник в европейските културни инициативи. В края на месец септември 2022 година градът се върна в началото на 20. век, като си припомни как е изглеждала брезнишката чаршия с нейните госпожи и господа, с нейните дюкяни и работилници. Беше изложен фоторазказ за развитието на тази част от България чрез акцент върху европеизирането, възникването на нови социални прослойки, формирането на нов градски елит и цялостното икономическо и културно развитие в края на 19. и началото на 20. век.

Безспорно най-впечатляващо беше представянето на градското облекло от този период. Редом до професионални модели, на подиума дефилираха местни лица - служители на музея, сътрудници и доброволци от Брезник. Те направиха жива изложба чрез ревю на тоалети, които са били актуални преди 2 века.

За да стане възможен този спектакъл, беше извършена продължителна работа в рамките на проекта, подкрепен от „Асарел-Инвестмънт“ и Община Брезник. Беше издирена и събрана информация за динамичните промени в бита, облеклото и нравите на брезничани на границата между двете столетия. На основата на множество автентични фотоси на реални личности, живели в Брезник по това време, професионален дизайнер изработи реплики на тоалетите им, доближаващи се максимално до истинските модели. Така по време на ревюто публиката видя официални и ежедневни тоалети, сред които дори и първата в Брезник булчинска рокля в бяло. За да бъдат по-пълно отразени тенденциите в модата през този период, в ревюто се включиха и костюми от реквизита на Пернишкия театър. В допълнение бяха представени колекция дизайнерски шапки.

Гостите на представянето на проекта „Традиции и модерност“ бяха поканени на своеобразна възстановка на някогашната брезнишка чаршия, където да се почерпят в прословутото кафене, да опитат прясно опечен хляб от емблематична местна фурна и да погледат демонстрация на специфични занаяти. Атмосферата и доброто настроение на всички посетители беше подчертана от изпълнение на живо на музикантите от Духовия оркестър към Двореца на културата в Перник.

Няколко седмици по-късно Общинският музей в Брезник оповести, че е създаден филм, отразяващ подготовката и



Фотограф: Милен МИЛАНОВ



Фотограф: Христо РАЙКОВ

провеждането на събитието. Той ще се използва с образователна цел, за да представя темата и напред пред следващите поколения. Откриването на музейната експозиция с облеклата и филмовата премиера станаха част от тържественото отбелязване на духовния празник на града, честван на Петковден.

През 2022 година се реализираха проекти с финансова помощ от „Асарел-Инвестмънт“ чрез шестият поред Договор за сътрудничество с Община Брезник. Четири от тези шест гарения са включвали подкрепа за местния музей. Още с първия договор през 2017 година организацията получи значима подкрепа за инициативите си. След това всеки път, когато музеят е представял идея, тя е получавала финансиране.



EXCLUSIVE RENT

Вила Сокол Боровец
Перфектното място за
вашето ексклузивно събитие



За информация : +359 876 101 101

Снимки: инж. Христо ЕЛКИН

