ЗАЕДНО

ФИРМЕНО ИЗДАНИЕ НА

АСАРЕЛ МЕДЕТ

ГОДИНА 18, БРОЙ 218 7/2021



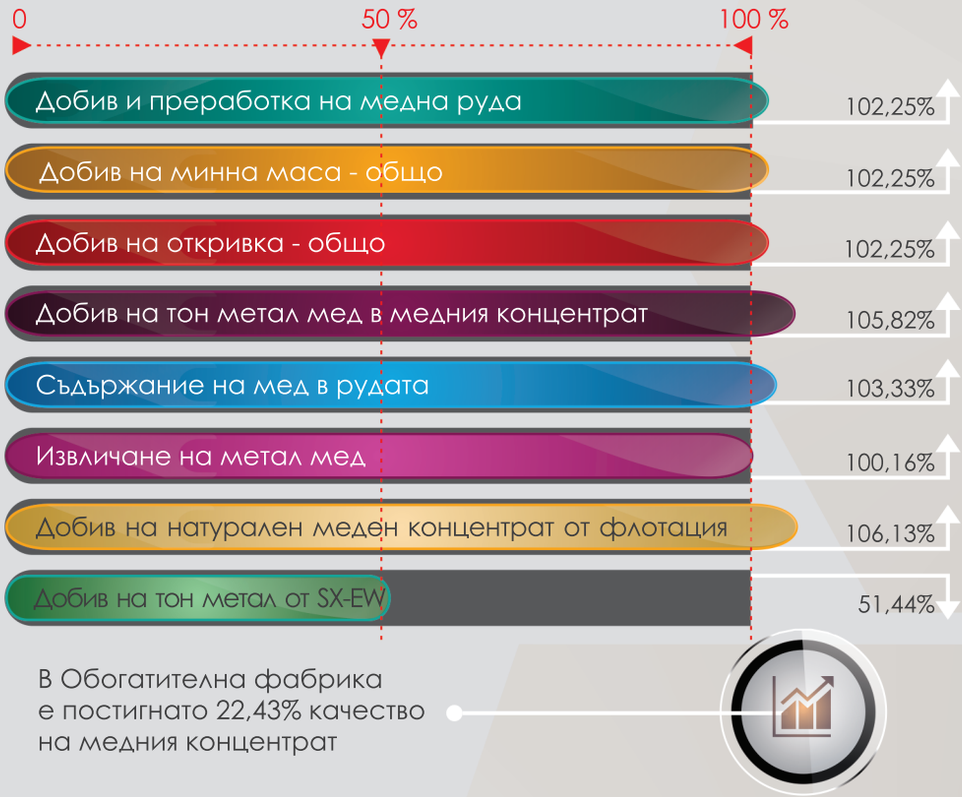
И ЗАМИРИСА НА МОРЕ!

ЗА ЦЕНАТА НА МЕДТА НА СВЕТОВНИТЕ ПАЗАРИ: ИНТЕРВЮ С НИКОЛА АНЕВ

ВЕРИФИЦИРАН Е ГОДИШНИЯТ ДОКЛАД ПО ОКОЛНА СРЕДА

АСАРЕЛСКО ДЕТЕ Е ОТЛИЧНИКЪТ НА ВИПУСКА В ПРОФЕСИОНАЛНАТА ГИМНАЗИЯ

Изпълнение на основните натурални и технологични показатели от основните цехове - „Рудник“, „Обогатителна фабрика“ и „Водно-отпадно стопанство, пречиствателни станции, екстракция и електролиза“ за месец ЮНИ 2021 г. спрямо плана



В Обогатителна фабрика е постигнато 22,43% качество на медния концентрат

Изпълнение спрямо плана за ШЕСТТЕ МЕСЕЦА на 2021 г. на основните натурални и технологични показатели от основните цехове - „Рудник“, „Обогатителна фабрика“ и „Водно-отпадно стопанство, пречиствателни станции, екстракция и електролиза“



Снимка: Христо ЕЛКИН

nqa.
ISO 9001
ISO 14001
ISO 45001
ISO 50001
INTEGRATED MANAGEMENT

4500 Панагюрище
площадка „Асарел“
0357 60 248
pbox@asarel.com
zaedno@asarel.com
www.asarel.com
Отдел „Комуникации“
в „Асарел-Медет“АД

ИЗДАВА
„АСАРЕЛ-МЕДЕТ“АД

Дежурни редактори:
Цветомира ТИНКОВА
Христо ПАЕВ

Графичен дизайн
и предпечат:
Сивилиана КОТЛАРОВА

LME

Средна цена на медта на Лондонската метална борса за м. юни 2021 год. /$/тон/

9 612.43

Cu

РЪКОВОДСТВОТО И СИНДИКАЛНИТЕ СЪВЕТИ НА

АСАРЕЛ МЕДЕТ - АД

НАЙ-СЪРДЕЧНО ЧЕСТИТЯТ ДЕНЯ НА МИНЬОРА И ПОЗДРАВЯВАТ
С ПРОФЕСИОНАЛНИЯ ПРАЗНИК
ВСИЧКИ РАБОТНИЦИ, СПЕЦИАЛИСТИ, МЕНИДЖЪРИ И ВЕТЕРАНИ
ОТ ДРУЖЕСТВОТО И МИНЕРАЛНО-СУРОВИННАТА ИНДУСТРИЯ,
КАКТО И МНОГОБРОЙНИТЕ НИ ДЕЛОВИ ПАРТНЬОРИ!

НЕКА СВ. ИВАН РИЛСКИ - ЗАКРИЛНИК НА МИНЬОРИТЕ И ВСИЧКИ БЪЛГАРИ,
ДА НИ ДАРЯВА ЗДРАВЕ, СИЛИ И ВЯРА, ЗА ДА БЪДЕМ ДОБРИ И УСПЕШНИ!

ЧЕСТИТ ПРАЗНИК!

Уважаеми колеги,

Прогнозите за непредвидимо развитие на епидемичната обстановка през лятото доведоха до трудното, но единствено възможно решение за отмяна на празничния концерт по случай Деня на миньора, който „Асарел-Медет“ обичайно провежда в края на м. август.

Притесняваме се да поемаме каквито и да било рискове на фона на динамичните промени в пандемичната ситуация. Смятаме, че нищо не е по-важно от опазването на живота и здравето на хората и това надделява над желанието на всички ни заедно да споделим емоцията от любимия празник.

Съзнаваме, че в тази обстановка нашият Ден на миньора не би могъл да се състои така, както го познаваме и харесваме - с много веселие и голям концерт за хиляди хора в Панагюрски колонии. Неизвестността промени организационните ни планове, но не и оптимизма, с който гледаме напред към едно още по-вълнуващо тържество през 2022 г.

През тази година на 18 август (сряда) ще почетем закрилника на миньорите св. Иван Рилски с водосвет, който ще бъде отслужен при фирмения параклис „Св. Богородица – Живоприемен източник“ от 10 ч. Тъй като в сряда, съгласно църковния канон, не се допуска приготвянето на месен курбан, на следващия ден ще бъде осветен курбан за здраве, който ще се раздаде в столовите на дружеството.

По случай празника отново ще наградим най-добрите в професията и колегите с дългогодишен трудов стаж. Ще поздравим отличените, като за всяка дирекция ще организираме самостоятелни тържества на 18, 19 или 20 август край нашата фирмена експозиция за историята и развитието на компанията.



Ще изразим уважението си и към пенсионираните колеги от „Асарел-Медет“. Ще ги очакваме от 23 до 27 август в Информационния ни център в Панагюрище, за да получат своя фирмен подарък. Желаещите ще трябва предварително да се запишат до 13 август – на място в Информационния център или като се свържат с отдел „Персонал“ на тел. (0357) 60 407, 60 293 или 60 367.

Благодарим за разбирането и подкрепата!

Нека св. Иван Рилски да донесе във всеки дом радост, добрина и благополучие, за да посрещаме заедно още много празници!

Бъдете здрави!

Председател на УС и изпълнителен директор на „Асарел-Медет“АД, инж. Делчо НИКОЛОВ

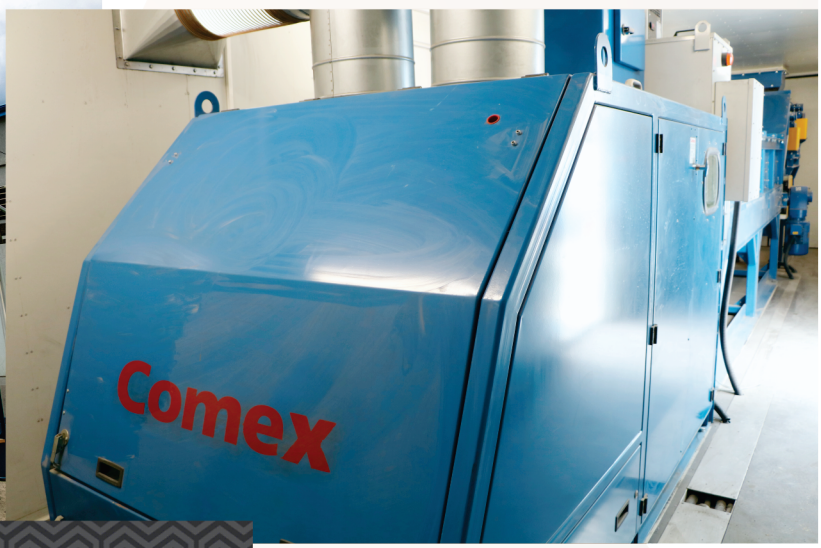
ТЕСТВАХМЕ РЕВОЛЮЦИОННИ ТЕХНОЛОГИИ ЗА УСТОЙЧИВО РАЗВИТИЕ НА МИННОДОБИВНИЯ СЕКТОР

Революционни технологии, които да допринесат за устойчивото развитие на минерално-суровинната индустрия, бяха изпробвани в „Асарел-Медет“АД по проекта X-Mine, който ще бъде финализиран до края на тази година. Дружеството ни е единствената българска компания в проекта, в който участват представители на Финландия, Швеция, България, Гърция, Кипър, Полша, Чехия, Австралия и Румъния. Проектът стартира през 2016 г., като част от европейската програма за иновации „Хоризонт 2020“.

Основната цел на X-Mine беше да се изпробват нови сензорни технологии на базата на рентгенова флуоресценция (XRF), рентгенова трансмисия (XRT) и 3D технологии за визуализиране. Всички те се интегрират с оборудване за сортиране на минералите, заедно със софтуерни системи за визуализация и управление на процеса на сортиране.

Една от иновативните технологии, които бяха изпитани като част от X-Mine, е мобилен сортировач OCXR-1000. Той е произведен за нуждите на проекта от фирма COMEX - Полша и представлява автономна система за сортиране на рудни материали с размер на зърната от 10 до около 300 mm. Сортировачът използва рентгенова трансмисия, а информацията се изпраща на компютризирана система, управляваща целия механизъм. Калибрационните настройки, включващи критерии за сортиране, размери на късовете, скорост на движение на лентата и др., позволяват на системата да определи точното време на пристигането на всеки къс до края на лентата. В нейния край е разположена шина с въздушни дюзи, с помощта на които сортировачът отделя материал с предварително избрани критерии за подбор. Подхвърлен от въздушните дюзи рудният къс или ненужният материал прескача зад преграда, отделяща свободно падащия материал от подхвърления. Падайки на две отделни транспортни ленти, двата продукта могат да се събират поотделно.





X-MINE

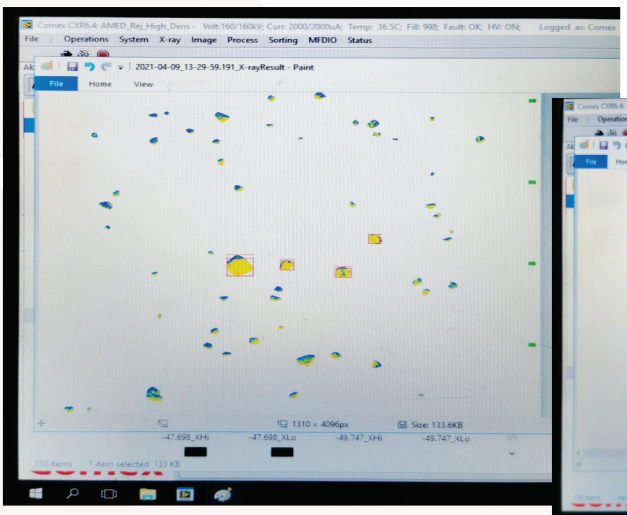


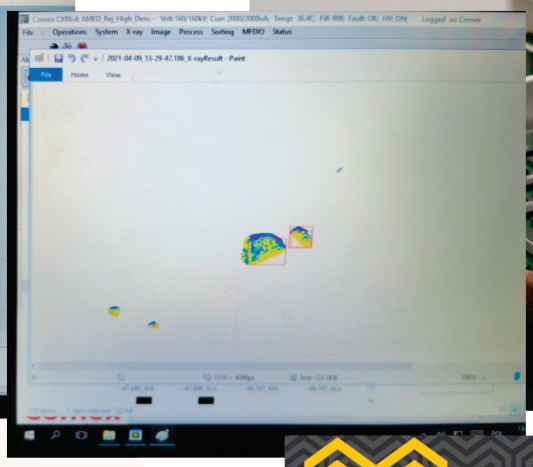


Към момента съществуват две версии на сортиращия прототип – така наречената базова версия, оборудвана с конвенционални рентгенови сензори, и версия с нови сензори, произведени специално по проекта X-Mine. В „Асарел-Медет“ беше тествана базовата версия с конвенционалните сензори. Конкретно за нашите условия резултатите с тях не са обещаващи заради финовпръснатото състояние на медните минерали в рудата с медно съдържание, което е под прага на детекция на системата.

За тестване с помощта на сензори по проекта, наши материали са изпратени в лабораторията на COMEX в Полша, където предстои анализирането им. Обещаващи резултати, дори с конвенционалните сензори, бяха представени от шведската мина „Ловисагруван“ и гръцката „Хелас Голд“. И двете находища са оловно-цинкови от жилен тип, което прави рудите по-податливи на сортиране. След получаване на резултатите от сортирането на наша руда с помощта на проектните сензори, информацията ще бъде анализирана и обобщена и едва тогава може да бъде оценена ползата и приложимостта на подобен тип сортираща установка.







По отношение на пилотния ядкоанализатор, който също беше изпробван по проекта X-Mine, от геоложкия екип на дружеството ни беше отчетено около 75 % потвърждаване на информацията от геоложкия модел по данни от химични анализи на мед. Очакванията, както и при сортиращия прототип са, че с прилагането на X-Mine сензорите работата на пилотните установки ще се подобри значително, ще падне прагът на детекция за полезните компоненти, ще се подобри тяхната ефективност и приложимост в условията на трудно обогатими руди с ниски съдържания, каквито са тези в находище „Асарел“.

Резултатите от четиригодишния проект X-Mine, финансиран по програмата Европейския съюзна „Хоризонт 2020“, бяха презентирани на онлайн финално събитие, което се състоя на 23 юни. В него участваха повече от 80 души, сред които и специалисти от „Асарел-Медет“



Венцислав СТОИЛОВ,
минералог, Обогатителна фабрика „Асарел“

Никола АНЕВ, директор „Финансово-икономически дейности“



Никола Анев е от Пловдив и е част от мениджмънта на компанията от края на 2015 г. Зодия „Овен“, роден на емблематичната за Панагюрище дата 20 април. Баща е на три деца, а в свободното си време обича да играе голф.

През 2018 г. той получи отличие като „Финансов директор на годината“ в категорията „Прогнозиране и бюджетиране“ на престижния конкурс CFO на „Ърнст енд Янг“ и „Форбс“.

„ПЕРФЕКТНА БУРЯ“ ПОКАЧИ ЦЕНАТА НА МЕДТА, НО ТЕПЪРВА ЩЕ СЕ ВИДИ ДАЛИ КРИЗАТА Е ОТМИНАЛА

Ще запомним 2020 година с глобалната пандемия. Как се отрази тя на цената на медта?

2020-а беше изключително динамична не само за медта, а изобщо по отношение на цените на борсовите индекси и на други борсови стоки.

В началото на годината, когато кризата излезе от пределите на Китай и започна да навлиза в по-сериозен мащаб в Европа и Америка, видяхме много сериозен срив на цената на медта. През февруари и март достигахме до рекордно ниски нива за последните 6 - 7 години. Първоначалните ни очаквания бяха за по-бавно V-образно възстановяване на икономиката. Радващото обаче бе, че цената на медта се възстанови изключително бързо и дори стигна до рекордни нива, каквито никога по-рано не е имало.

Може да се каже, че комбинацията от няколко фактора акумулира т.нар. „перфектна буря“, която доведе до този ръст. От една страна, след като премина първоначалният шок, на пазарите започна да навлиза оптимизъм, че бързо ще се преборим с пандемията от коронавирус. От друга страна, позитивно повлияха стимулите, които Европейската централна банка и Федералният резерв на САЩ предприеха за решаване на проблема с коронавируса и респективно за противодействие на очертаващата се, а и очаквана икономическа криза, тъй като ние бяхме в такъв цикъл. Целият ресурс, който се наля в икономиките, допълнително стимулира повишаването на цените на борсово търгуемите стоки, респективно и на медта. Не на последно място, повлия също и тенденцията за развитие на икономиката с фокус към зелените иновативни технологии, които са свързани с елиминиране на процеса на глобално затопляне и намаляване на въглеродните емисии. За да се изпълнят поставените климатични цели, се очаква медта все повече да навлиза в производства, където досега не е имало толкова голямо търсене, например производството на електромобили, зелената енергия, нови дигитални технологии. А това създава свръхочаквания и я прави изключително харесван от инвеститорите материал.

А за тази година имаме очаквания или свръхочаквания?

Имаме умерен оптимизъм. След надминаването на психологическата граница от 10 хил. долара на тон, вече има известно понижаване, успокояване и задържане на нивата. Може би една от причините е, че суровината става прекалено скъпа за големите икономики и Китай, например, започна да отваря своите резерви за мед с цел задържане на ръста.

Смятам, че цената на медта няма да расте стремглаво, а вероятно ще се задържи на някакви нива около текущите. Това е възможен консенсус в средносрочен план както за оптимистите, така и за песимистите на пазара. Иначе една много висока цена сама по себе си няма устойчив фундамент от чисто икономическа гледна точка, за да се задържи твърде дълго.

Климатичните цели за въглероден неутралитет до 2050 г. несъмнено дърпат цената на медта нагоре. Напоследък става много популярен изразът „медта е новият петрол“. Така ли е?

Би могла да се направи подобна корелация, макар че мащабът между двете суровини е коренно различен. От гледна точка на предлагането и навлизането в технологиите – да, медта ще навлезе в много нови позиции и на много места, където до момента не е била. Чисто технологично тя е необходима суровина за електромобилите, за технологиите за вятърна и соларна енергия, но все пак говорим за много по-малък мащаб в сравнение с петрола и неговите продукти, които са много по-всеобхватни като разпространение.

Високата цена на медта се счита за барометър за икономиката. Дали рекордите са индикатор за възстановяване на

БЛИЦ

В хората ценя: *добронамерението, трудолюбието и желанието за развитие.*

Да си лидер означава: *хората да те възприемат като човек, който може да им бъде добър пример за развитие - било в професионален или личен план; човек, на когото хората могат да разчитат за постигане на техните индивидуални цели.*

Добре свършената работа: *свършена в срок, с необходимото качество и с минималния възможен ресурс.*

Почивам си най-добре: *сред природата, с хобито си и със семейството си.*

Ядосвам се: *все по-рядко и все по-бързо ми минава.*

Очаквам: *по-доброто.*

Доверявам се: *на хората.*

Харесвам: *живота си.*

Не правя компромиси със: *своите ценности.*

Уча децата си: *да бъдат добри хора.*

икономиката, или все още има очаквания за икономическа криза?

Не бих бил уверен в твърдението, че високите цени на металите задължително реферират към едно възстановяване на икономиката към момента. Все още е рано да се каже. Основният тест за това ще бъде как ще се развият процесите след спирането на стимулите от страна на големите централни банки. Това ще бъде истинската проверка за нивото на конкурентно възстановяване и конкурентоспособност на икономиката в глобален аспект. Смятам, че ни очакват много предизвикателства през следващите няколко години.

Как тези глобални процеси влияят на „Асарел“?

Ние сме една от компаниите, които в периода на глобална пандемия могат да се похвалят с добри резултати – не само заради цената на медта на международните пазари, но и заради антикризисния мениджмънт. Имаме оптимизация на себестойността спрямо предходната година, а това е показателят, върху който самите ние можем да повлияем с ефективността на работата си. Върху цените на Лондонската метална борса няма как да имаме влияние не само при позитивен, но и при неблагоприятен развой.

Най-важното по време на пандемията беше да съхраним хората здрави и да запазим непрекъснатостта на производствените процеси. От здравословно-безопасна гледна точка имахме пренастройване в една нова система на работа. Но показахме, че сме достатъчно гъвкави и можем да реагираме при такъв форсмажор, какъвто е случаят с коронавирусната пандемия. Взехме стратегически решения много бързо и то за неща, за които абсолютно никой няма опит до момента. Смятам, че кризисното ръководене на компанията през тази година беше на много високо ниво.

Какво да открои в работата на финансово-икономическата дирекция?

Изискванията към работата на отделите във финансово-икономическа дирекция непрекъснато се повишават. Ние имаме привилегията, но в същото време и предизвикателството да работим с една от четирите най-големи международни одиторски компании, в случая с „Делойт“. Така че трябва непрекъснато да се усъвършенстваме, за да отговорим на променящите се стандарти и изисквания за качество, отчетност, финанси и начин на работа, който не само е световно признат, но също и приляга на компания като „Асарел“.

По време на пандемията, освен професионализма и качеството на работа, основният ни фокус беше да се съхрани живота и здравето на хората и мисля, че се справихме с новия начин на работа и противоепидемичните мерки.

Благодаря на ръководството, че компанията реагира изключително адекватно спрямо хората в този труден момент и дори развихме социалните си политики. Благодаря на всичките ми колеги от дирекцията за усърдието и старанието, което положиха през миналата и през настоящата година. Благодаря, че във всички нови предизвикателни задачи, които изскачат пред екипа на „Асарел-Медет“, аз мога да разчитам на тяхната експертиза, както те винаги могат да разчитат на мен.

Въпросите зададе Ана ФИНДЖИКОВА, ръководител отдел „Комуникации“

С подкрепата на „Асарел-Медет“АД

Връчиха осмите национални награди „Икономика на светло“

Асоциация на индустриалния капитал в България (АИКБ) връчи Осмите национални награди „Икономика на светло“. Отличията бяха раздадени на официална церемония, която се проведе на 1 юли в София Хотел Балкан, с финансовата подкрепа на „Асарел-Медет“АД. Сред официалните гости на събитието беше директор „Човешки ресурси“ в компанията ни Бисерка Янева.

Конкурсът има за цел да открои и награди водещи институции и личности с активна позиция и принос в ограничаването на сивите практики. Така за поредна година АИКБ поощрява предприемането на активни действия в борбата с неформалната икономика и популяризира градивната роля на бизнеса в обществото за подобряване на социално-икономическата среда.



АСАРЕЛСКИТЕ СПАСИТЕЛИ С УЧЕНИЕ В ЦЕХ „ЕКСТРАКЦИЯ И ЕЛЕКТРОЛИЗА“

Ежегодното пожаро-тактическо учение се извърши на територията на „Асарел-Медет“ на 23 юни. Екипите на Регионална дирекция „Пожарна безопасност и защита на населението“ - Пазарджик, Аварийно-спасителната служба и Здравната служба на дружеството ни проиграха овладяване на извънредна ситуация с възникването на „пожар“ на територията на цех „Екстракция и електролиза“. След „потушаването“ на въображаемите пламъци, първа долекарска помощ на „пострадал“ работник оказаха медицинските екипи в дружеството. Съгласно утвърдения план, ръководител на симулацията бе старши инспектор Борис Стойнов, началник група „Оперативен център“ към регионалната дирекция. Той коментира, че учението е проведено успешно и похвали доброто взаимодействие на екипите в процеса на работа.

Цветомира ТИНКОВА, специалист „Комуникации“





Правила за поведение при пожар в полски и горски фонд на територията на „Асарел – Медет“АД

- ✓ *Определете посоката на вятъра и напуснете района*, който ще попадне в обсега на пожара.
- ✓ *Съобщете за пожара на Аварийно-спасителната служба и Пожарна безопасност на телефони: вътрешен 160 или 0357 60 372* /когато пожарът е възникнал на територията на дружеството или в близост до тези звена/ или на Районната служба по пожарна безопасност и защита на населението - Панагюрище на тел. 112.
- ✓ *Ако сте блокирани от огъня, потърсете естествени препятствия* - просеки, пътища, поляни, сечища или други голи места. Използвайте водата, ако има наблизо река – намокрете дрехите и тялото си или се потопете в нея.
- ✓ *Покрийте откритите части на тялото, пред устата и носа си поставете намокрена кърпа или плат. Придвижвайте се приведени.*
- ✓ *Ако горящата площ е малка, опитайте се сами да изгасите пожара*, като използвате върхна дреха или сноп набързо начупени клони, с които удряйте пламъците. Ограничете пожара, като съберете сухите клони и листа по пътя на разпространението на горенето. Дрехите не се свалят – те поемат част от топлината.
- ✓ *При действията си изхождайте от обстоятелството, че пожарът се разпространява по-бързо по посока на вятъра и по склон – от ниските части към върха.*

Отдел „БЕЗОПАСНОСТ И ЗДРАВЕ ПРИ РАБОТА“

ВЕРИФИЦИРАН Е ГОДИШНИЯТ ДОКЛАД ПО ОКОЛНА СРЕДА

Не са установени нарушения по изследваните показатели

Съгласно Закона за опазване на околната среда „Асарел-Медет“АД ежегодно изготвя Годишен доклад по околна среда, който касае дейностите, за които на компанията е предоставено Комплексно разрешително. Докладът съдържа няколко раздела, в които са публикувани резултатите от екологичния мониторинг за периода 2016-2020 г. Оценката на експертите е, че не са констатирани нарушения и превишения на нормите, които са регламентирани в нашето Комплексно разрешително № 404-Н0/2010 г.

Освен на компонентите на околната среда, докладът обръща внимание и на използваните ресурси за битови и производствени нужди, които остават в нормата. Налично е също съответствие при разходите на електро и топлоенергия през изминалата година. Не са констатирани нарушения при количествата на вредни емисии в околната среда, като за получаване на резултатите е използван методът на измервателната стойност. Изследваните показатели – води, въздух, шум са в нормите. Не са констатирани нарушения при управлението на отпадъците - от тяхното образуване и третиране да последващото им предаване за оползотворяване и обезвреждане.

Отдел „ЕКОЛОГИЯ“





ХИМИЧЕН АНАЛИЗ НА ПОВЪРХНОСТНИ ВОДИ ОТ РАЙОНА НА „АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ АД

През месец ЮНИ пречиствателните съоръжения в дружеството функционираха нормално. Средно за периода показателите на изход пречиства-телни станции са в рамките на индивидуалните емисионни ограничения /ИЕО/, определени в Комплексното разрешително на дружеството № 404-НО-И0-А5/2018 и в Разрешителното за заустване. Състоянието на повърхностните води за периода се оценява на базата на седмични пробонабирания от 15 пункта /от повърхностните и техногенни водни потоци в района на „Асарел-Медет“АД /с анализ на всяка проба по 4 показателя. Продължава тенденцията към запазване на доброто имисионно състояние на повърхностните води в района на дружеството.

ОБОБЩЕНИ РЕЗУЛТАТИ НА ЕМИСИОННИТЕ И ИМИСИОННИТЕ ВЕЩЕСТВА

КОНТРОЛЕН ПУНКТ		pH	Cu	Mn	Fe
			mg/l	mg/l	mg/l
А5	изход ПСБФВ	7,35	отсъства	0,005	0,008
А10	изход ПС /ПСРВ и ПСДВ/	7,60	0,003	0,008	0,010
А13	р. Асарелска – „Реките“	7,10	0,005	0,050	0,060
Р6	р. Панова – „Реките“	7,20	0,011	0,070	0,070
L4	р. Люляковица	8,15	отсъства	0,008	0,012
В1	р. Банска Луда Яна	8,10	отсъства	0,006	0,060
М6	р. Мареш, при гимназията	7,20	0,010	отсъства	0,0192
	Общо екологично състояние	**добро**	**добро**	**добро**	**добро**

Единадесет ученици от дуалното обучение получиха дипломите си за средно образование





Единадесет ученици от дуалното обучение на „Асарел-Медет“ по специалността „Автотранспортна техника“ получиха дипломите си за средно образование на церемонията на Професионалната гимназия по индустриални технологии, мениджмънт и туризъм, в читалище „Виделина“ на 23 юни. Това е третият випуск на успешно завършилите дуалната система на обучение в дружеството младежи. Директор „Човешки ресурси“ Бисерка Янева поздрави учениците за дипломирането и пожела на всички много бъдещи успехи



Син на наш колега е първенецът на Професионалната гимназия

Първенецът на випуск 2020/2021 на Професионалната гимназия по индустриални технологии, мениджмънт и туризъм е Радостин Петров. Той е син на колегата инж. Петър Петров, който е апаратчик в цеха за електролиза. Младежът завърши специалността „Компютърни техники и технологии“ с отличен успех 5.80 – най-високият за целия випуск, като беше отличен за това при връчването на дипломите. Новината с нас сподели бащата на Радостин, който не скри вълнението си. „Проф. Цоцорков ни учеше да сме винаги първи“, каза инж. Петров и посочи, че се гордее с постижението на момчето си. Синът му Радостин ще про-дължи да се развива по специалността си, като изучава компютърно програмиране. Пожелаваме му успех и попътен вятър!

Звездна вълна от млади таланти заля Панагюрище

С подкрепата на „Асарел-Медет“ АД наградиха най-изявените деца и младежи за 2020 година

Инициативата „Звезден клас“ за поредна година събра носителите на регионални, национални и международни отличия на 6 юли в Градския парк. Галина Матанова – зам.-кмет „Хуманитарни дейности“, приветства младите дарования и им благодари, че не спират да прославят родния си край. Сред „кръстниците“, които с радост наградиха децата и младежите, бе директор „Човешки ресурси“ Бисерка Янева. Тя връчи медалите на шампионите, достигнали най-високите върхове в областта на спорта: „Да, ние сме известни с Панагюрското златно съкровище, но аз съм убедена, че тези деца са истинското съкровище, което ще ни прославя навсякъде по света“, сподели тя.

Общо наградените таланти на церемонията са 121. Освен обществено признание те получиха и финансово стимулиране, като средствата за това са осигурени от Общината, „Асарел-Медет“АД и „Оптикс“АД. От 2012 г. със сключването на дарителски договор компанията ни удвоява сумата, която Община Панагюрище определя за подпомагане на младите дарования.



Страницата подготви Цветомира ТИНКОВА, специалист „Комуникации“

Над 60 ученици от Професионалната гимназия стажуваха пробно







Ученици от осми, девети и десети клас, обучаващи се в минни специалности по дуалната система на обучение на Професионалната гимназия по индустриални технологии, мениджмънт и туризъм, изкараха своя пробен стаж в дружеството на 25 и 28 юли. Заедно с ръководителите инж. Демичка Мехтерова и инж. Ненчо Ненчев, двете групи посетиха експозицията за историята и развитието на „Асарел-Медет“, видяха автоматизираната диспечерска система на фабриката, както и цеха за екстракция и електролиза на катодна мед.

Проектът е финансиран по Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж“. Това е второто посещение на учениците на пробен стаж в дружеството. По същата програма през месец май те разгледаха нашата сбирка на изведени от експлоатация минни машини, автоматизирания диспечерски пулт на рудник „Асарел“ и Централна ремонтна база.

Цветомира ТИНКОВА, специалист „Комуникации“

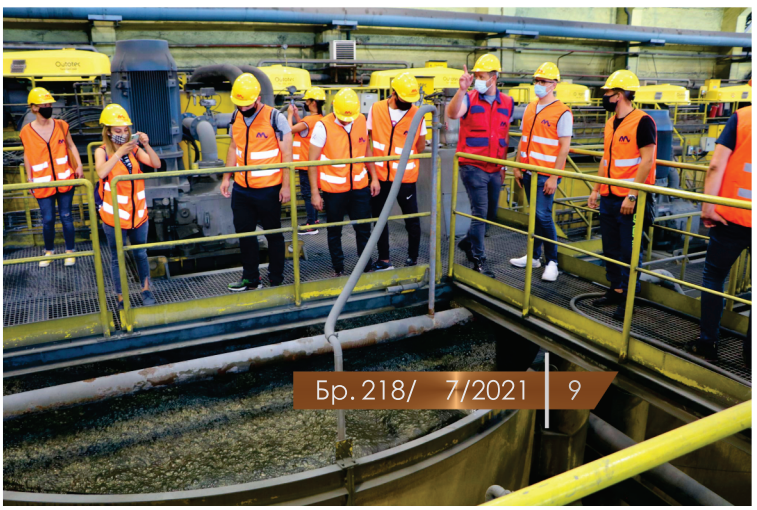
Студенти бяха на учебна практика в „Асарел-Медет“АД



Дванадесет студенти от Минно-геоложки университет „Св. Иван Рилски“ проведоха учебна практика в „Асарел-Медет“АД на 16 юли. Младежите са в 3 и 4 курс по специалността „Обогатяване и рециклиране на суровини“. Водени от своите преподаватели д-р Теодора Янкова и инж. Люпчо Димитров те посетиха Мелнично и Флотационно отделение на Обогатителна фабрика „Асарел“. Главният инженер на фабриката Неделчо Елшишки разясни на младежите процесите по смилане, обогатяване и извличане на медния концентрат. Студентите се запознаха с автоматизираната система за управление на процесите в ОФ „Асарел“ и останаха впечатлени от видяното. След края на обиколката във Фабриката, младежите разгледаха фирмените експозиции за историята и развитието на „Асарел-Медет“АД и се снимаха за спомен пред изведените от употреба минни машини и оборудване.

Христо ПАЕВ, специалист „Комуникации“





Посрещнахме студентите от първия етап на Стажантската програма

На 1 юли бе даден стартът на Стажантска програма на „Асарел-Медет“ за 2021 г. Прага на дружеството прекрачиха 15 студенти от различни висши учебни заведения в страната.

Директор „Човешки ресурси“ Бисерка Янева пожела на всички да се докажат на работните места като попиват знания от най-добрите и да не се страхуват да задават въпроси.

През август очакваме още петима младежи, приели предизвикателството за летен стаж при нас

Цветомира ТИНКОВА, специалист „Комуникации“



За стажа в „Асарел-Медет“ от първо лице



В разгара на лятото е време за ваканция – всеки крои планове да отскочи до морето или пък да се отдаде на почивка някъде високо в планината. За нас, студентите обаче, това е и подходящо време за трупане на трудов опит. Затова започваме да се оглеждаме за стажантски програми, в които да се включим. Аз съм студентка в Софийски университет, специалност „Българска филология“. Точно завърших първи курс и не се поколебах да кандидатствам за стаж, когато разбрах, че тази година „Асарел-Медет“ отново ще отвори вратите си за младите хора и ще им даде възможност да се развиват в професионално отношение.

Общо 15 студенти прекрачихме прага на дружеството през първия етап от стажантската програма, която започна на 1 юли. Разпределени сме в различни екипи, цехове и отдели - „Обогатителна фабрика“, „Ремонт Рудник и ЦРБ“, „Автоматизация“, „Инженеринг на ремонта“, „Информационни и телекомуникационни технологии“, „Комуникации“ и други, но ни обединява желанието да се уча от менторите си и да се докажем на работните си места. И дори условията на пандемия, към които се налага да се приспособяваме всеки ден, не успяха да пречупят ентусиазма, с който се впуснахме в това вълнуващо приключение, наречено „Стаж на Асарел“.

През първата ми работна седмица в отдел „Комуникации“ се сблъсках с реалната работна среда, възложиха ми интересни задачи и аз се опитвах да се трудя наравно с останалите. Благодарение на екипа, който бе изключително отзивчив, се справях с трудностите, които възникваха по време на работния процес. Те бяха готови да отговорят на всеки мой въпрос, а когато това не бе достатъчно – демонстрираха нагледно, като проявяваха търпение и разбиране. В началото бях притеснена относно това дали ще успея да се справя с всички отговорности, но постепенно започнах да се чувствам комфортно, което пък според мен, е ключово за една професия – ако бъдеш щастлив на работното си място, то ти ще бъдеш мотивиран да вършиш задълженията си качествено, а постигнатите резултати накрая ще бъдат удовлетворяващи.

Независимо, че времето, в което имах възможността да работя в „Асарел-Медет“АД, беше кратко, за мен то беше оползотворено по възможно най-добрия начин. Научих много за собствените си качества, за това как да организирам задълженията си, за да бъде самият процес на работа по-приятен, по-лесен и по-ефективен, и най-вече как да вярвам в това, което правя. А ето как видяха „Асарел“ отвътре някои от другите колеги - стажанти...

„Основната ми мотивация да кандидатствам за стажантската програма се формира от желанието ми да бъда част от това голямо предприятие и да се докосна до процеса на работа в „Асарел-Медет“, сподели **Константин Цветков**, стажант към отдел „Инженеринг на ремонта“.

Мариела Джунова, която се бори с компютърните системи и комуникационните мрежи, казва, че освен практическите знания, които ще ѝ помогнат както в следването ѝ в Техническия университет, така и бъдещото ѝ кариерно развитие, иска да добие повече увереност и да усъвършенства работата си в екип.

А според **Ивелина Паланкалиева**, която за втора година е част от лятната стажантска програма на „Асарел-Медет“, компанията дава големи възможности за развитие и цялостната обстановка предразполага човек да идва на работа с желание. Тя смята, че прекараното време в дружеството ѝ е помогнало да надгражда възможностите си и да прилага теоретичните си знания на практика. Нейният ментор, Маргарита Стоева – технически организатор в отдел „Ремонт Рудник и ЦРБ“, сподели за своята стажантка, че тя буквално е „хвърлена на дълбокото“ – учи се в движение и не намира време за думите „не мога“. И така – поне до следващото лято!

Виктория МАНЕВА, стажант „Комуникации“

50 колеги на 50 години

В нумерологията 5 е числото на сляпата съдба, смятано от едни за най-свещеното и благодатното, а от други - за най-несигурното, опасното и ненадеждното. 55 години след старта на „Асарел-Медет“АД, 50 наши колеги отбелязват своя 50-годишен юбилей. Явно това е силен набор, защото сред тях са Николай Пелтеков, Илия Добрев, Николай Минеков, Димитър Щрангов, Милко Кърпаров, Пенко Евтимов, Цветан Николаев, Елиян Николов и др. За някои от тях това е повод за равносметка, за други са новото 40, а за трети са само цифри от календара. Едни стават част от компанията по волята на сляпата съдба, а други и през следващите 50 години ще продължат да търсят новото, уникалното и вълнуващото. Срещаме Ви с трима наши колеги, които през 2021 година отбелязват половинвековен юбилей.

За усмихнатата Соня годините са само статистика



Като главен инженер маркшайдер в отдел „Минно инженерство“, Соня Скачкова няма време да мисли за отлитащите години, които, очевидно, не са проблем за нея.

По повод юбилея не прави равносметки, защото признава, че в забързаното ежедневие животът така те повлича, че забравяш да мислиш за бъдещето. Щастливия повод отпразнува семейно, на почивка в Сандански с децата, които за нея са най-ценното нещо и най-голямото постижение в живота.

Сред най-оригиналните подаръци, които получава за рождения си ден, е екскурзия в с. Лещен – подаръка намира в пощенската си кутия. Но истински незабравим за нея си остава жестът от колегите: „Докато бях в Сандански на рождения си ден получих уникална снимка по вайбър от геолозите – държаха надпис с големи букви: „Честит Юбилей, Соня!“. Много ме трогна този жест на внимание от тяхна страна“ – споделя винаги усмихнатата Соня.

Инж. Иван Андреев пък ѝ звъннал по телефона и решил да се пошегува с нея, като я „затрупа с работа в почивния рожден ден“. Не на шега, Соня получава и огромен букет от колегите от рудника за празника.

Признава, че има много мечти, но винаги те са повече от възможностите.

„Мъжкото момиче“ в рудника работи в дружеството от 1990-а година. Тя не отстъпва по нищо на колегите си от силния пол и не се притеснява всеки ден да гази до колене в „дупката“.





А извън работата най-обича да топи умората с народни танци.

Соня Скачкова е доказателството, че времето може да спре, а годините са само ненужна статистика, отразена в личната карта.

Цветомира ТИНКОВА, специалист „Комуникации“

Рубриката продължава на стр.12

от стр.11

50 колеги на 50 години

Огнеборецът Нато Пашов: Моята работа е да нямам работа


ЦДГ „Брезичка“

Мъдрите хора казват, че огнеборците не спасяват просто едни сгради и имущество, а сърцата на хората. Един от тези, които са призвани да спасяват сърцата на хората, е Нато Пашов, който през месец ноември тази година ще празнува 50-годишен юбилей. Винаги усмихнат, позитивен и способен да извади усмивка на лицето и на пенсиониран професор по висша математика.

Нато Пашов е част от Аварийно-спасителната служба в „Асарел-Медет“АД от 1997 година. „Не съм предполагал някога, че ще стана огнеборец, защото моят баща беше стругар и аз реших да следвам неговия път“, връща лентата Нато. Той завършва „Студена обработка на металите“ в някогашния техникум „Никола Белопитов“ в Панагюрище, но няма и един работен ден като стругар. „Пожарникар станах малко на инат, мои приятели се бяха ориентирали към тази професия и реших и аз да опитам“, разказва Нато. „Първият ми случай в „Асарел“ беше пожар на Слънчева поляна. Колегите от Панагюрище бяха реагирали, но им беше свършила водата. Тръгнахме със ЗИЛ-а и успяхме заедно да овладеем пламъците. Понякога чувам по наш адрес, че нищо не правим по цял ден и това донякъде е така. Но истината е, че нашата работа е да нямаме работа. И когато нямаме работа, това означава, че сме си свършили работата“, усмихва се Нато. Той и колегите му провеждат учения всяка седмица и са подготвени да реагират във всяка една ситуация. „Въпреки това предпочитам да напълня 20-30 пожарогасителя днес, вместо да се налага да реагираме на пожар или на някакъв друг инцидент“, признава Нато Пашов. Дори и в най-напрегнатите професионално ситуации обаче той успява да запази своя позитивизъм. „Когато отивам на произшествие, никога не е с настройката, че ще заваря нещо лошо. Винаги си мисля как бързо ще овладеем ситуацията и никой няма да пострада. Радостното е, че през последните години нещата доста се промениха.



Колегите работят с все по-модерни машини и оборудване, които изискват все по-малко човешка намеса. Условията за труд са такива, че безопасността е на първо място. Срещаме се постоянно с колегите, те ни съдействат, защото разбират, че превенцията е много важна и е по-добре нещо, което е рисково, да се поправи на момента, отколкото след това да се борим с последствията“, допълва огнеборецът.

Той е сред най-редовните участници в различни доброволчески инициативи в компанията ни. „За един нуждаещ се човек е по-добре да му кажеш добра дума, да му помогнеш за нещо, да го накараш да се усмихне, а не просто да му подхвърлиш едни пари“, споделя Нато и допълва, че винаги с удоволствие се включва в благотворителни начинания. Огнеборецът е категоричен, че 50 не са години, а просто цифри. „Имам прекрасно семейство, съпруга и две страхотни деца, но ако можех да върна времето назад, би ми се искало светът като цяло да бъде малко по-добър, хората да превъзмогнат егото си, да бъдат по-добри и открити помежду си“, казва Нато Пашов и допълва, че мечтае да преживее нещо, което не е виждал до момента и което няма логично обяснение.



Христо ПАЕВ, специалист „Комуникации“

Рубриката продължава на стр.13

от стр.12

Годините научили Дечка на още търпение



Винаги скромна и готова да помогне е Дечка Дюлгярова. И въпреки, че е преживяла много, е запазила човечността и разбирането към околните. По повод юбилея си пожелава само да е здрава, защото всичко друго се постига с много труд и постоянство.

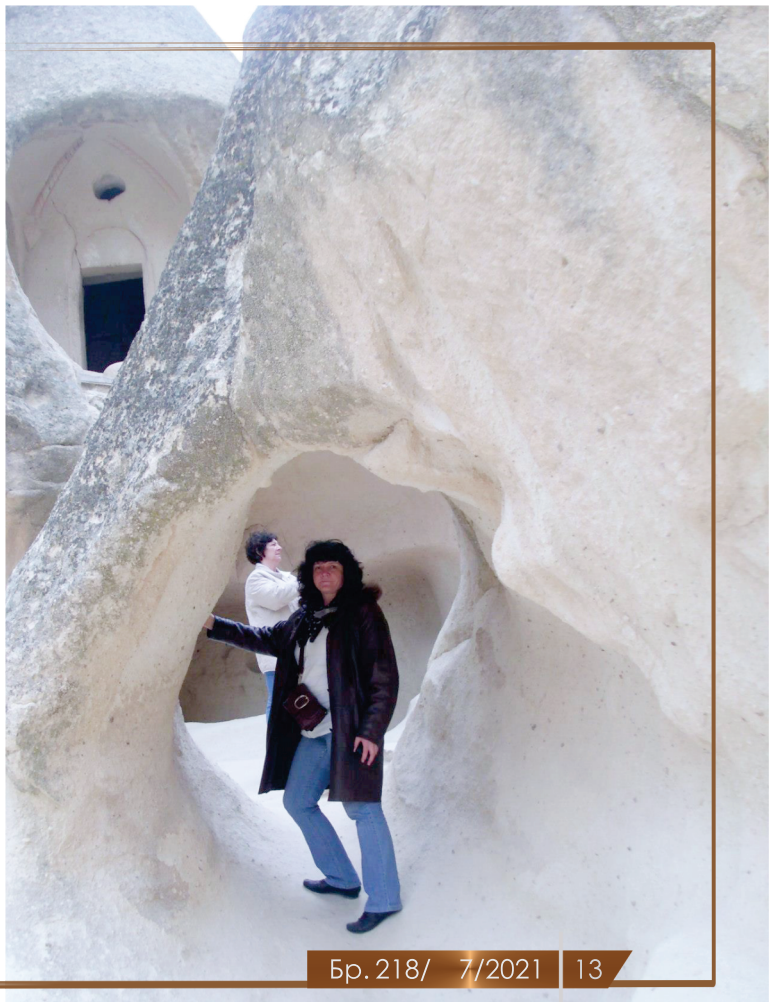
Дечка е завършила „Автоматизация на производството“ в Институт по машиностроене и електротехника, филиал на Техническия университет в София. Тя случайно попада в „Асарел-Медет“, но от 2000 година, се грижи за Интегрираната система за управление в дружеството, съгласно изискванията на международните стандарти. Спомня си за матричния принтер, с който е работила преди десетки години, както и за стотиците цветни хартиени копия на документите, носени за информация по отдели и цехове.

На прага на юбилея се чувства по-уравновесена от преди и удовлетворена от постигнатото в работата: „Най-щастлива съм, когато преминат външните одити от сертифициращите организации безпроблемно, защото това е оценката за нашия труд“, споделя Дечка. Признава, че прецизността в работата се отразява и в живота ѝ извън дружеството, където всичко е планирано по график. Привикнала е и с лекота помни всякакви цифри и номера, които изникват пред нея. Същото внимание към детайла прилага и при шиенето на гоблени, което е нейно любимо хоби. Другата нейна страст са туризмът и пътуванията до различни известни и не толкова известни дестинации.

Равносметката на Дечка за живота досега, е че е натрупала мъдрост и още повече търпение, защото, както казва, с годините се научаваш по-лесно да приемаш хората такива, каквито са.

Цветомира ТИНКОВА, специалист „Комуникации“





Родолюбива пейка и къщичка за книги в градинката срещу училище „Нешо Бончев“





„Вазова пейка – място за родолюбие“ вече има край панагюрското Средно училище „Нешо Бончев“. Идеята за това е на ученици, които собственоръчно изписват емблематичните думи: „Всичко българско и родно любя, тача и милея“ на пейка в градинката срещу училището. Инициативата им получава подкрепа не само от техните учители, но и от Арт клуб „Асарел“. Така до Вазовата пейка беше поставена една от Къщичките за книги, които са дело на Клуба. В нея всеки, който желае, може да остави своите книги, а първата родолюбива колекция беше подарък от „Асарел-Медет“.

Бисерка Янева, директор „Човешки ресурси“ на компанията, присъства на откриването на 17 юни и остави в къщичката колекция от знакови произведения за деца и възрастни на Иван Вазов. Тя поздрави училището за инициативата, като пожела хубавата идея да има още последователи.

Поздравления за начина, по който почитат паметта на Народния поет и приноса му към българската литература, младежите получиха и от Дарина Дечева от Арт клуб „Асарел“.

Фондация „Лъчезар Цоцорков“ финансира реставрацията на Хаджидимитровата къща



Хаджидимитровата къща в Панагюрище, която е част от музейния комплекс, ще бъде реставрирана с финансовата подкрепа на фондация „Лъчезар Цоцорков“. В момента се изработва технически проект за ремонт на сградата и обновяване на експозицията. Очаква се реставрацията да приключи през месец април 2022 година, като акцентът на артефактите, които ще бъдат изложени в нея след изпълнението на проекта, ще бъде периодът от 19 век и първата половина на 20 век.

Хаджидимитровата къща е построена през 1895 г. и в нея са експонирани колекции по грънчарство, медникарство, златарство, резбарство, художествени произведения и ръкописи.

„С обновяването на експозицията се надяваме да продължим да привличаме туристи в Исторически музей - Панагюрище трайно и устойчиво във времето“, коментираха от ръководството на музея.

Христо ПАЕВ, специалист „Комуникации“

С подкрепата на „Асарел-Медет“

Деца ловиха риба в река Луда Яна

Над 10 деца се включиха в традиционното лятно риболовно състезание, което се проведе на 10 юли, по поречието на река Луда Яна в село Бъта. Всички участници получиха подаръци и награди, които бяха осигурени с финансовата подкрепа на „Асарел-Медет“АД.

„Денят на риболовното състезание винаги е изпълнен с много веселие и спортен дух, както и с грижа за природата – уловените рибки бяха връщани във водата“, разказа секретарят на Народно читалище „Никола Й. Вапцаров – 1927 г.“ в с. Бъта, Мария Кършева.

Това бе финалното събитие от забавната Ваканционна седмица в селото, която се организира за малчуганите от местното читалище и кметството.

Виктория МАНЕВА, стажант „Комуникации“

Дъх на море, счупени рекорди и нови производствени мощности

Мирис на море, трудови рекорди и инвестиции в нови производствени мощности изпълват страниците на юлските броеве на фирменото ни издание през 2006, 2011 и 2016 година. Традиционно по това време на годината погледите на всички са насочени към източната граница на България с мечти за морски бриз и студена бира на плажа. А през 2006 година възможностите за работещите в „Асарел“ да отдъхват през лятото се увеличават с още една. Официално е открит хотел „Корал“ в Созопол. Лентата е прерязана от тогавашния изпълнителен директор инж. Лъчезар Цоцорков с пожеланието първите му посетители да се превърнат в дългогодишни приятели на хотела. И докато едни кроят планове за почивка, други постигат рекордни резултати по добив на минна маса в рудник „Асарел“. Смяна Б, с минен диспечер Димитър Панайотов и началник смяна Милко Кърпаров, е произвела над 55 милиона тона минна маса на 15 юли 2006 г. и близо 53 милиона тона ден по-късно. Мениджъри от дружеството ни участват в работно посещение в медните фабрики „Рудна“ и „Полковице“ в Полша, а за трета поредна година в компанията ни пристигат участници в Стажантската програма на дружеството. 21 младежи и девойки са разпределени по работни места и получават възможност да прилагат на практика наученото в университета. „Златен ритон“ за инвестиции е връчен от Сдружението на предприемачите на „Асарел-Медет“АД, а изпълнителният директор д-р инж. Лъчезар Цоцорков и тогавашният кмет Георги Гергинеков подписват анекс към дарителския договор.

Нови рекорди извират от страниците на фирмения бюлетин пет години по-късно. През юни 2011 г. са произведени над 3,8 милиона тона минна маса и е отчетено преизпълнение на плана от 110 %. Екипажът на багер „Либхер“ № 7 е добил 981 милиона тона, което е нов трудов рекорд в историята на рудник „Асарел“. Постижението е на багеристите Владимир Димитров, Радко Коларов, Никола Барухчиев и Никола Муховски. Въведената в експлоатация Циклично-поточна технология за откривка (ЦПТ-2) също показва характер и постига впечатляващи резултати още през първите няколко месеца работа. Уникален ремонт на стрела на багер „Либхер“ е извършен от екипа на „Ремонт Рудник и ЦРБ“, ръководен по онова време от инж. Петър Дерменджиев. Със собствени сили е изработена инструментална екипировка за обезпечаване на монтажно-демонтажните операции, което съкращава времето за престой на багера от 10 на 2 дни. За осма поредна година в дружеството пристигат участници в Стажантската програма, като този път те са цели 42 студенти в различни специалности. Връх Мальовица се оказва сравнително лесно препятствие за членовете на фирмената ни секция „Туризъм“, а млади геолози от Будапеща се запознават с рудник „Асарел“ и Инсталацията за екстракция и електролиза.

Нови технологични мощности – инвестиция за над 60 милиона лева, са открити през месец юли 2016 година. Лично тогавашният министър на енергетиката Теменужка Петкова прерязва лентата на ЦПТ-3 за транспорт на руда. Пуснати в експлоатация са също електрически багер Komatsu, два булдозера Caterpillar и четири 130-тонни автосамосвала „БелАЗ“. Докато ЦПТ-3 набира сили за изпълнение на плана, ЦПТ-2 – за транспорт на откривка, претърпява основен ремонт. Изпълнени са общо 42 дейности, само в рамките на 12 дни. Нови 30 студенти престъпват прага на „Асарел-Медет“АД като част от Стажантската програма, а други 500 младежи посещават щанда на компанията ни по време на форума „Дни на кариерата“ в София. Изцяло модернизираната МБАЛ „Уни Хоспитал“ започва прием по общо 224 клинични пътеки, по всички 35 медицински специалности в своите клиники и отделения. Съвместно с Държавно горско стопанство – Панагюрище са залесени над 66 декара гори в района на Средногорието – край селата Левски, Поибрене и край гр. Стрелча, а над 250 деца се включват в първата тенис академия Asarel Bulgaria Open.

Христо ПАЕВ, специалист „Комуникации“

НАЗАД КЪМ ВОДЕЩИТЕ НОВИНИ В ЮЛСКИЯ ФИРМЕН БЮЛЕТИН ПРЕДИ 5, 10 И 15 ГОДИНИ





СЪБИТИЯТА В „АРЕНА АСАРЕЛ“ ПРЕЗ АВГУСТ

ДАТА	СПОРТ, СЪБИТИЕ	ВИД МЕРОПРИЯТИЕ	ОРГАНИЗАТОР
02.08 - 17.08.2021 г.	Баскетбол	Лагер Национален отбор мъже	БФ „Баскетбол"
12.08 - 15.08.2021 г.	Айкидо	Семинар	МОО Съюз България
22.08 - 28.08.2021 г.	Баскетбол	Лагер	БК „Септември“
24.08 - 03.09.2021 г.	Волейбол	Подготвителен лагер	ВА „Стойчев – Казийски“

Всички мероприятия ще се провеждат при спазване на въведените общи противоепидемични мерки в страната!

Програмата е предоставена от „Спорт Инвест Панагюрище“. Тя не е окончателна и са възможни промени. За допълнителна информация: зала „Арена Асарел“.

Отборът по мини футбол на „Асарел-Медет“ участва във финалите на „Лига България“

Фирменият ни отбор по мини футбол получи специална покана за участие в последния финален футболен турнир, част от серията „Лига България“. Поводът за страхотния шанс, предоставен от Българската Асоциация по Мини Футбол, бе представянето на футболистите ни на турнира „Панагюрище рита“, който се проведе в началото на годината и донесе вицешампионска титла за панагюрци след драматично изпълнение на дузпи.

Отборът на „Асарел-Медет“ стартира колебливо в груповата фаза на турнира, който се проведе от 1 до 5 юли в Несебър. Поради отсъствието на няколко от титулярите на фирмения ни отбор, към асарелския тим се присъединиха футболисти, играещи в първия и дублиращия отбор на ФК „Оборище“. Първият им мач завърши с равен резултат 4:4 срещу отбора на „Светците“ от Свети Влас. Последва загуба от пернишкия тим „Вагончето“ и категорична победа с 5:2 срещу първенеца в групата „Любимец 13“ – Варна. Шансът нашият тим да продължи към елиминационната фаза на финалите бе да покаже най-добри показатели сред всички отбори, класирали се на трето място. Разлика от само един гол раздели панагюрци от участие в осминафиналите, въпреки че бяха сочени от организаторите като един от фаворитите за призовите места.

„Изказвам своите най-искрени благодарности на „Асарел-Медет“ за участието ни във финалите по мини футбол за купата на България. За съжаление, липсата на турнири в последната година и половина и отсъствието на няколко от титулярите се оказаха решаващи за представянето ни.



Излязохме със самочувствие на терена, но тук бяха най-добрите 28 отбора по мини футбол в страната, които определено имаха доста добра подготовка и солиден брой турнири зад гърба си. Въпреки поражението, всички си тръгваме с поука от турнира, а аз съм сигурен, че панагюрският тим отново ще печели шампионски титли и ще покаже къде е реалното му място“, сподели капитанът на отбора Иван Раленеков след края на надпреварата.

Анелия РАЛЕНЕКОВА, специалист „Комуникации“

Баскетболните ни национали с лагер в Панагюрище



Националният отбор на България по баскетбол (мъже) избра Панагюрище и зала „Арена Асарел“ за своя летен подготвителен лагер. Старши треньорът Росен Барчовски събира 16 състезатели на 2 август, но сред тях няма да бъде голямата звезда на родния баскетбол в момента – Александър Везенков, който има ангажименти с клубния си тим „Олимпиакос“.

Лагерът на националите ще продължи до 17 август, като в последните два дни от подготовката момчетата на Росен Барчовски ще посрещнат за две контролни срещи сръбския „Борац Чачак“.

Източник: bgbasket.com

НОВОТО ПАНАГЮРСКО СЪКРОВИЩЕ

Уни Хоспитал



Д-р Красимира Чачова-Ранчева в интервю за в. „24 часа“:

„ВСИЧКО ЗА ЗДРАВЕТО ПОД ЕДИН ПОКРИВ“ ОПРЕДЕЛЯ УНИКАЛНОСТТА НА „УНИ ХОСПИТАЛ“

- Логото на болницата е „Новото панагюрско съкровище“, какво влагате в това? Как това лого се вписа в първите 5 успешни години на „Уни Хоспитал“?

- Животът и здравето са най-голямата ценност за всеки един от нас.

„Уни Хоспитал“ е Новото панагюрско съкровище, защото е наистина уникален проект за българското здравеопазване, с който една сравнително малка община може да се гордее. Обичайно, такива многомилионни инвестиции се правят в големите и областните градове, но тук сме свидетели на уникален модел на публично-частно партньорство. Благодарение на инвестираните от „Асарел-Медет“ над 120 млн. лева обликът на общинското здравеопазване изцяло се промени като двигател за това бяха визията и родолюбието на покойния проф. Лъчезар Цоцорков.

Преди 5 години не само Панагюрище, а и целият регион получи достъп до най-висок стандарт на медицинска грижа – в болница, която е оборудвана с техника от последно поколение. Тогава никой от нас не си представяше, че през 2020 година ще дойде глобална пандемия. Но, когато това се случи, Панагюрище посрещна пандемията на второ място по брой лекари от глава на населението. Знаете какви бяха репортажите от много общински болници – дефицит на техника, недостиг на лекари на фона на изключителен натиск към здравната ни система... Не си представям как щяхме да посрещнем коронавируса, ако бяхме някогашната болница с 15-ина лекари, без достатъчно оборудване и възможности.

- Кое е уникалното на болницата в грижата за пациентите? Кои са направленията, в които сте най-добри?

- Самият факт, че в болницата има 30 диагностично-терапевтични клиники и лаборатории е впечатляващ. Нашият слоган „Всичко за здравето под един покрив“ е определящ за уникалността на болницата. Името ни е свързано с универсална медицинска грижа, която се предлага от високо квалифициран медицински персонал с помощта на модерна апаратура.

Прилагаме персонализиран подход към всеки пациент, съобразявайки се с пола, възрастта, физическото състояние, ежедневните му потребности във всеки един аспект. Ежеседмично се извършват обучения на медицинските екипи за изграждане на фирмена култура и етика, поддържане на високо медицинско качество и стандарти.

- Имате нова супермодерна техника, която липсва в много от големите софийски болници. Разкажете за възможностите и различните терапии, които са успешни и предпочитани.

- Неслучайно през 2019 година „Уни Хоспитал“ беше удостоена с национална награда за инвестиции във високи технологии в медицината. Болницата разполага с два мултимодални линейни ускорителя последно поколение TrueBeam STX единият, от които с ъпгрейд за радиохирургия (приставка Edge) и уредба за брахитерапия с висока мощност на дозата Flexitron. От началото на 2021 г. Отделението по лъчелечение е единственото в страната, което разполага със системата Varian Calypso за провеждане на радиохирургия при ранен простатен карцином. Заедно с това разполагаме с последно поколение хибриден апарат – Позитронно-емисионен томограф с компютърен томограф - ПЕТ скенер (ПЕТ-КТ). Технологията дава възможност да се намали времето за изследване, което води до по-ниско лъчево натоварване и по-голям комфорт на пациента. Образната ни диагностика разполага с ядрено-магнитен резонанс, 128-срезов компютърен томограф, дигитален мамограф. Имаме 6 операционни зали, една от които е оборудвана със супер модерен роботизиран ангиограф.

Продължава на стр.19

от стр.18

- Какви са медицинските ви кадри? Гостуват ли чуждестранни специалисти - на живо и в онлайн връзки?

- В болницата работят над 160 лекари, от които над 115 са с една или две специалности. Колегите от Онкологичния център имат трайни отношения с водещи немски онколози, което дава възможност за консултации тип „второ мнение".

Наскоро, например, в Клиниката ни по съдова хирургия, начело с доц. д-р Андриан Тонев, бе извършено ендоваскуларно лечение на аневризма на абдоминална аорта и двете илиачни артерии, съвместно със специалисти от Полша – на практика операционният екип бе разделен от 1400км, но с помощта на новите технологии, пациентът получи медицинска помощ на най-високо ниво. А преди две седмици имахме посещение в Отделението по ортопедия и травматология и Отделението ни по физиотерапия и рехабилитационна медицина относно 3D принтиране на стави.

- Признателни пациенти от цялата страна говорят за онкологичния център на болницата, какво е различното, което се предлага в лечението на пациентите с диагноза рак?

- Благодарностите към Онкологичния ни център, който включва Отделение по медицинска онкология, Отделение по лъчелечение и Отделение по нуклеарна медицина са заслужени. Д-р Росица Кръстева, която е началник на Центъра, успя да изгради мултидисциплинарен екип, извършващ консултация и обсъждане на пациентите със злокачествени заболявания от Туморен борд. В отделението по медицинска онкология се прилагат всички съвременни методи за системна антитуморна терапия – химиотерапия, таргетна терапия, ендокринна терапия, биологична терапия. Психосоциалната грижа е гарантирана от висококвалифициран екип от клинични психолози. Осъществява се широк спектър от психологични услуги с цел подобряване на качеството на живот, като те са достъпни както за пациентите, така и за техните близки.

- Като специалист по вътрешни болести и пулмология сте на първа линия в борбата с COVID-19, с какво се срещнахте в практиката? Кога пациент трябва задължително да влезе в болница? Имате ли различен протокол за лечение? Имате ли проследяваща терапия за пациенти, прекарали по-тежко инфекцията?

- В първите месеци не знаехме срещу какво точно се изправяме, но ежедневно се убеждавахме в непредсказуемостта и коварството на това заболяване. Обличайки предпазното облекло и влизайки в КОВИД отделението, усещането е за тревожност и драматичност. Много често виждахме пациенти, които във втората и третата вълна само за два - три дни драстично се влошаваха и се налагаха интензивни грижи. Това, което лично за мен обаче в нито един от пациентите не се променяше беше надеждата в очите им, че болестта ще отмине и ние сме хората, на които те разчитат и вярват. Успяхме да помогнем на стотици пациенти да се справят със заболяването. Това е нашата голяма отговорност – да работим екипно, всеотдайно и солидарно. В цялата страна стана известен случаят от „Уни Хоспитал", при който пациент живее втори живот след като беше хоспитализиран близо 4 месеца, от които 50 на апаратна вентилация. За този човек, както и за всичките над 80 000 пациенти, лекувани за 5 години в лечебното заведение, „Уни Хоспитал" е Новото панагюрско съкровище.

- Как се справя като цяло здравната система в пандемията?

- Според мен, една от основните слабости в борбата с КОВИД-19 е липсата на ясно изграден протокол. Затова създадохме екип от пулмолози, инфекционист, реаниматори, вирусолог, физиотерапевт, с които обсъждахме и изградихме собствен алгоритъм на поведение и лечение. С колегите следим внимателно международните алгоритми на водещите лечебни заведения в света, които публикуват своя опит при лечението на коронавируса. В повечето европейски държави протоколите за лечението на пациентите с КОВИД-19, включващи профилактично, амбулаторно, вътреболнично и интензивно лечение трябваше да бъдат многократно актуализирани. Сега наблюдаваме пост-КОВИД прояви при нашите пациенти, за които разработихме пост-КОВИД рехабилитационни пакети.

Д-р Красимира ЧАЧОВА-РАНЧЕВА е управител на МБАЛ „Уни Хоспитал" от декември 2018 година. Има завършени специалности по Вътрешни болести и Пневмология и фтизиатрия, магистър по „Здравен мениджмънт". Член е на Българското дружество по белодробни болести.

Информацията е предоставена от МБАЛ „Уни Хоспитал"



Пътешественици от Брезник гостуваха на Панагюрище



През 2019 година група ученици от училището в град Брезник ни предложиха да ги придружим в образователното приключение, което са замислили. Основен двигател и вдъхновител на дейността им е едно емблематично лице за града. Това е госпожа Нели Асенова - историк, бивш преподавател в училището, който и до днес събира около себе си активни хора от различни възрасти.

Тогава - преди две години - госпожа Асенова ни разказа, че в ръководения от нея клуб към училището непрекъснато говорят за природата, историята, етнографията и културата на района, в който живеят. Но не е достатъчно само да обсъждат, ами ще е полезно и да добият лични впечатления от забележителностите наоколо. Затова се нуждаят от помощ с осигуряването на транспорт.

С потвърждението, че ще им помогнем да реализират своята идея започна участието на „Асарел-Инвестмънт“ в проекта, наречен „Пътешественици в Граово“. Съдействахме с автобус и с високопроходими автомобили, когато беше необходимо. Така децата успяха да видят интересни места, дори в най-отдалечените кътчета на община Брезник. Идеята беше, след като обиколят тази част от България, да гостуват на Панагюрище. За съжаление, ограниченията, наложени във връзка с пандемията от коронавирус, забави реализацията на финалния елемент от нашето съвместно пътуване.

Ето че през месец юли 2021 година пътешествениците потеглиха от най-западната част на Средногорието - подножието на планините Завала и Вискяр, за да дойдат в Същинската Средна гора.

По пътя от Брезник към Панагюрище бяха отговорни големи ученици, които слушат беседи от своя ръководител, поднасят цветя на паметници и разглеждат исторически забележителности. А вечерта бяха просто щастливи пораснали деца, които завършват деня си в басейна на хотел „Каменград“ и комфорта на парк-хотел „Асарел“.

„Децата са много доволни!“, казва Нели Асенова. „Благодарни са, че им осигурихте възможност за това пътуване и за всичко останало. Много рядко може някой да направи такъв жест за тях. Всичко, което видят, им остава като спомен. Няма как да не го оценяват. Или ще го оценят след време. Всичко има значение!“

Така затворихме поредната страница от съвместния ни проект с пътешествениците, за да продължим да мислим за други полезни инициативи. Поздравихме ги за желанието да търсят нови пътища с пожелание: „На добър път!“

Елица ГЕОРГИЕВА, „Асарел-Инвестмънт“





За страхотно лятно настроение не ви трябва нищо друго освен весела компания от щури и любими приятели и Хотел "Корал", гр. Созопол, в който да отседнете.

Не пропускайте възможността да се насладите на една вълшебна морска почивка с 20% отстъпка от Цени рецепция.



Попитайте за свободни стаи на reservations@coral-th.com или 0876 110 110

www.asarel.com



Снимка: Христо ЕЛКИН