ЗАЕДНО

ФИРМЕНО ИЗДАНИЕ НА

АГАРЕЛ МЕДЕТ

ГОДИНА 18, БРОЙ 217 6/2021

ПАНАГЮРСКИТЕ ФОНТАНИ ОТНОВО ТАНЦУВАТ И ПЕЯТ

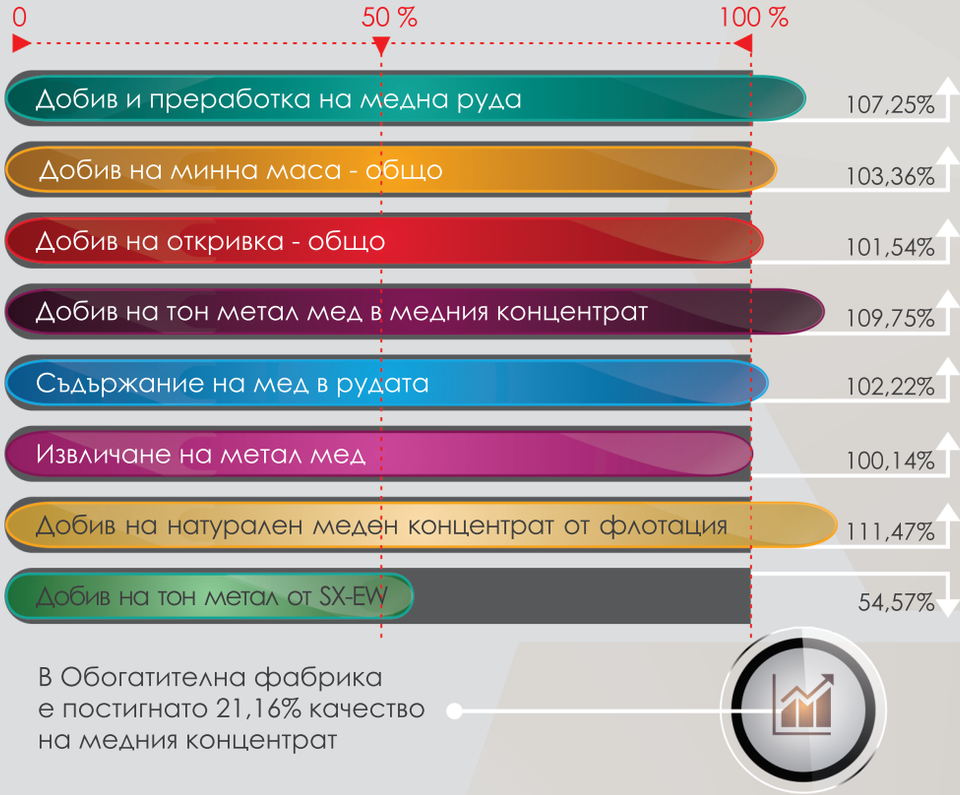


ПРИЛОЖЕНИЕ: ПРОГРАМА НА ПЕЕЩИТЕ ФОНТАНИ

УСПЕШНО ПРОДЪЛЖАВА РЕАЛИЗИРАНЕТО НА ПРОЕКТА X-MINE

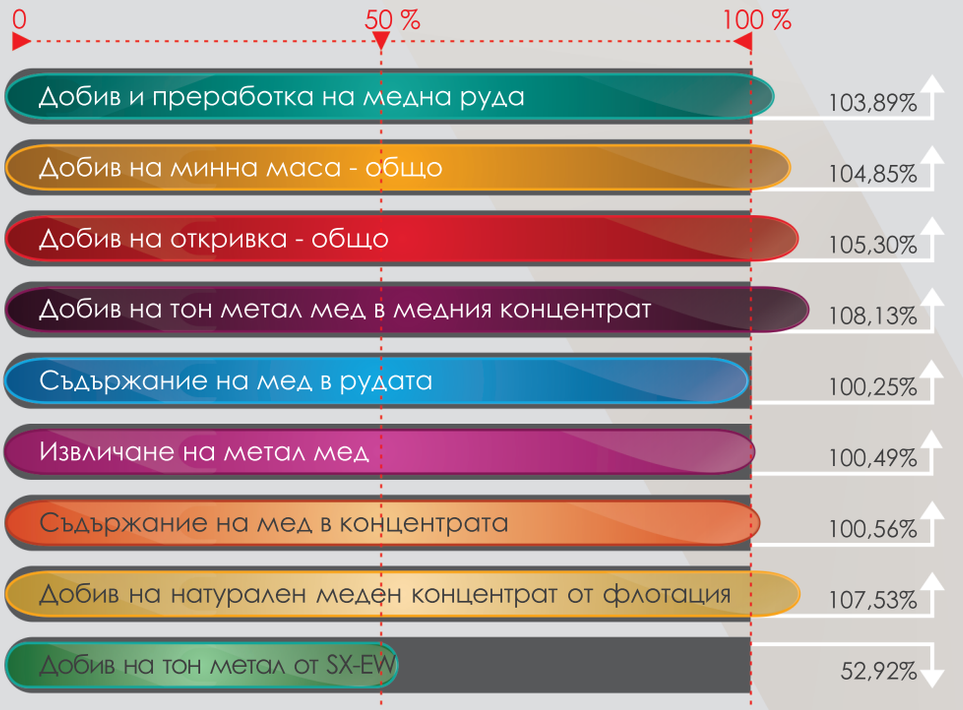
ПОСРЕЩНАХМЕ ПОСЛАНИЦИ НА ПЕТ ДЪРЖАВИ

Изпълнение на основните натурални и технологични показатели от основните цехове - „Рудник“, „Обогатителна фабрика“ и „Водно-отпадно стопанство, пречиствателни станции, екстракция и електролиза“ за месец МАЙ 2021 г. спрямо плана



В Обогатителна фабрика
е постигнато 21,16% качество
на медния концентрат

Изпълнение спрямо плана за ПЕТТЕ МЕСЕЦА на 2021 г. на основните натурални и технологични показатели от основните цехове - „Рудник“, „Обогатителна фабрика“ и „Водно-отпадно стопанство, пречиствателни станции, екстракция и електролиза“



ISO 9001
ISO 14001
ISO 45001
ISO 50001
INTEGRATED MANAGEMENT

4500 Панагюрище
площадка „Асарел“

0357 60 248

pbox@asarel.com

zaedno@asarel.com

www.asarel.com

Отдел „Комуникации“
в „Асарел-Медет“АД

ИЗДАВА
„АСАРЕЛ-МЕДЕТ“АД

Дежурен редактор:
Анелия РАЛЕНЕКОВА

Графичен дизайн
и предпечат:
Сивилиана КОТЛАРОВА

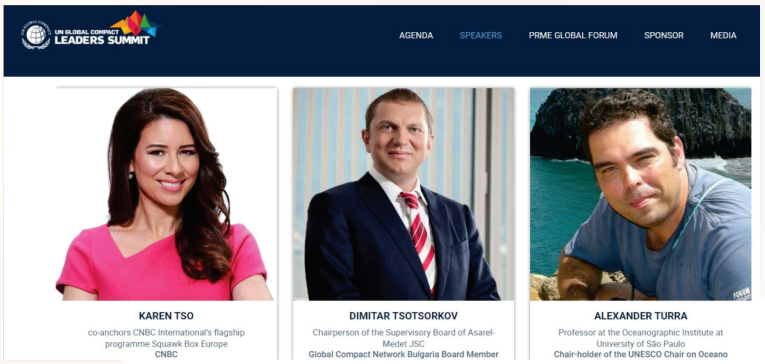
LME

Средна цена
на медта
на Лондонската
метална борса
за м. май
2021 год.
/$/тон/

10 183.97

Cu

Димитър Цоцорков участва в световния форум на Глобалния Договор на ООН



Председателят на Надзорния съвет на „Асарел-Медет“АД Димитър Цоцорков участва в световния лидерски форум на Глобалния Договор на ООН като представител на Българската мрежа на организацията. Той беше лектор в онлайн панела „Иновациите като принос към Целите за устойчиво развитие в Източна Европа“. В него участваха представители на Глобалния договор на ООН и на бизнеса от Турция, Русия, Грузия, Сърбия, Украйна и Полша, а дискусията се водеше от украинската телевизионна журналистка Олена Фролиак.

„Инвестициите в иновации имат важно значение за всяка индустрия. Трансформацията не е възможна без да мислим за необходимостта от иновации във всяка фаза на нашата дейност“, заяви Цоцорков. Той представи накратко, че „Асарел-Медет“АД добива и преработва медна руда, като произвежда катодна мед. „Това е базова суровина за развитието на дигиталните иновации, а също и за зелената трансформация – без мед няма смарт устройства или автоматизирани системи, няма електромобили, няма вятърни турбини или соларни панели. Нашето производство само по себе си има огромно значение като двигател за иновациите“, отбеляза Цоцорков.

„Асарел-Медет“ има седем фирмени инвестиционни програми, които да гарантират дългосрочното устойчиво развитие. Компанията работи с най-добрите технологични гиганти в света. От 1999 г. досега са вложени близо 1 млрд. долара в подобрения, енергийна ефективност, безопасност на труда, грижа за хората и опазването на околната среда. Използването на електричество във флотационното производство е намаляло с 15%, а чрез внедряването на циклично-поточни технологии за транспорт на руда, са намалени въглеродните емисии с 40%. В момента работим по проект, с който внедряваме най-голямата на Балканите топкова мелница, която има експертна автоматизирана система, за да повишим още повече ефективността на производството, каза Димитър Цоцорков.

Той обяви, че „Асарел-Медет“ е единствената българска компания, която участва в международния изследователски проект X-Mine, който се реализира в партньорство с научни организации, производители на оборудване и минни компании от различни европейски страни. Проектът се координира от Център за технически изследвания на Финландия. Разработват се нови сензорни технологии за геоложко проучване и се внедряват дигитални продукти за моделиране на находищата и по-ефективна преработка на рудите.

Димитър Цоцорков разказа и за важността на инвестициите в общността. Благодарение на публично-частно партньорство е направена инвестиция от компанията в болница в малката община Панагюрище, която посрещна пандемията на второ място по брой лекари на глава от населението в страната. „В условията на здравна криза, тази социална инвестиция се отплаща за всичките ни съграждани“, подчерта още той.

„Асарел-Медет“ АД е член на Националния съвет на Българската мрежа на Глобалния Договор на ООН, чиято цел е да работи за отговорното и устойчиво управление и развитие.

Отдел „КОМУНИКАЦИИ“

Участвахме в първото голямо събитие на платформата Bulgaria Wants You

„Намери причина да останеш“ бе призивът зад събитието

Вдъхновяващи известни личности дадоха хиляди причини на младите да останат в България по време на първото мащабно събитие на платформата Bulgaria Wants You, което се проведе на 12 юни. Като партньор на инициативата „Асарел-Медет“ се включи със собствен щанд. Нашият екип, воден от Бисерка Янева - директор „Човешки ресурси“, разказа повече за компанията и Панагюрище.

Гост - лекторите на събитието, представено от Иван Христов и Андрей Арнаудов, бяха топ специалисти от различни професионални сфери в бизнеса. Освен вдъхновяващи разкази те дадоха на присъстващите и ценни практически съвети за кариерно развитие и представяне на работното място.

Цветомира ТИНКОВА, специалист „Комуникации“





РЕНТГЕНОВ ЯДКОАНАЛИЗАТОР И МО В „АСАРЕЛ-МЕДЕТ“АД

Внедряването на новите технологии може да направи добива

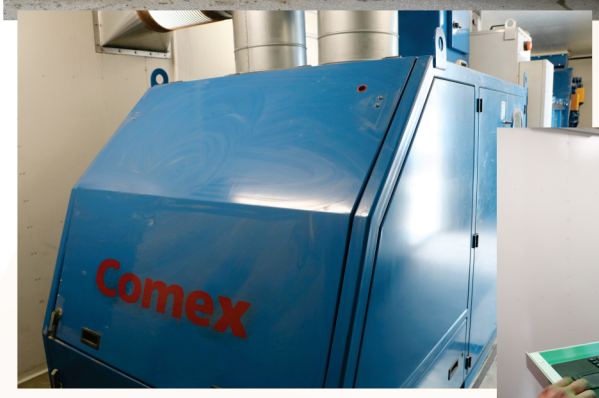
Нови сензорни технологии за геоложко проучване и цифрови приложения за моделиране на находища и по-ефективна преработка на руди бяха внедрени и тествани в „Асарел-Медет“АД като част от мащабния изследователски проект X-Mine.

Новите технологии показват как съвременното използване на рентгенови флуоресцентни (XRF), рентгенови трансмисионни (XRT) и 3D визуализиращи програма, интегрирани при сканирането на ядката и в оборудване за сортиране на минерали, могат да подобрят ефективността и устойчивостта на минните операции. По проекта бяха изпробвани анализатор на сондажна ядка и мобилен сортировач в действащи минни компании в Швеция, Гърция, Кипър и България, които са наши партньори по X-Mine. Пилотните нововъведения се оценяваха в контекста на научните, техническите, социално-икономическите индекси, жизнения цикъл, показателите за здраве и безопасност. Бяха направени инсталации и експерименти с 4 пилотни анализатора на сондажна ядка, по един за всяка мина и 2 пилотни сортировача, споделени между различните локации. Миите са с различни размери и са насочени към преработката на различни минерални суровини (цинк - олово - сребро - злато, мед - злато, злато). Четирите обекта са с различна геология и предизвикателства за оборудването, което разширява базата за непрекъснато развитие на технологията. Благодарение на проекта X-Mine, минните компании се очаква да постигнат намаляване на транспортните си разходи и въглеродните емисии, както и по-малко потребление на енергия.

Първото пилотно нововъведение по проекта X-Mine в „Асарел-Медет“АД е скенер на сондажна ядка GeoCore X10 на шведската фирма Orexplore. Данните от него бяха използвани за определяне на рудното тяло, 3D-моделиране, изчисляване на ресурсите и преглед на плана.

„Благодарение на този скенер можем да изследваме, оценим и обработим получените данни - минералогия, плътност, литология, структурна геология и геохимия, за много кратко време“, казва Десислав Иванов, който е геолог в отдел „Минно инженерство“. „Резултатите от скенера са включени в геоложки блоков модел, който е част от основата за бизнес планирането и вземане на решения. Той дава подробна информация за околорудните изменения, което води до по-добро разбиране на генезиса на находището и по-точно и по-бързо 3D моделиране и изчисляване на ресурсите“, допълва той. Оценката на първите резултати показва, че пилотното нововъведение предоставя безценна информация за сондажната ядка, която досега не е била достъпна за нашите геолози. Томографският образ е много полезен и дава подробна информация за структурата, разпределението на отделните минерали и химичния състав.







Сортировач OCXR-1000 на фирма COMEX - Полша



Зареждане на скенер GeoCore X10



Сортиране на ядките за сканиране

БИЛЕН СОРТИРОВАЧ БЯХА ТЕСТВАНИ ПО ПРОЕКТА X-MINE

по-ефективен и да даде ценна информация на геолозите



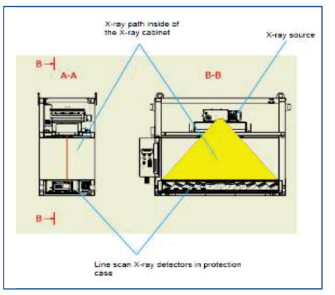
материал



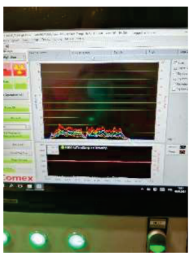
товарач



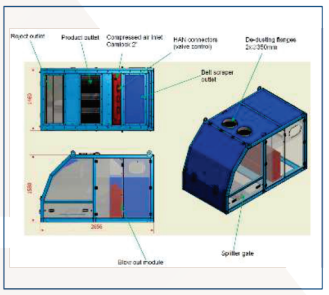
захранваща инсталация



рентгенов анализ



софтуерна визуализация



сортираща част



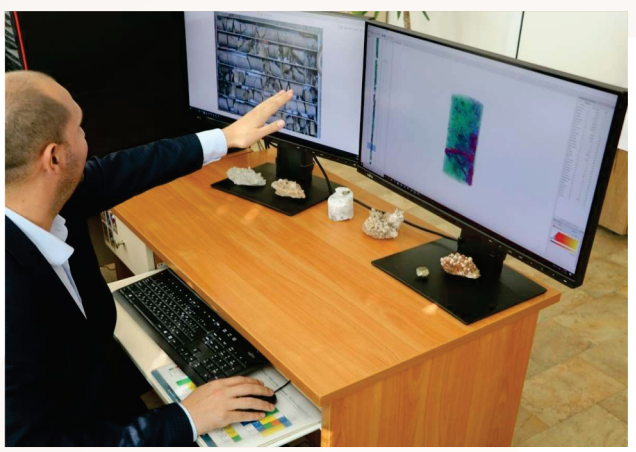
финален продукт

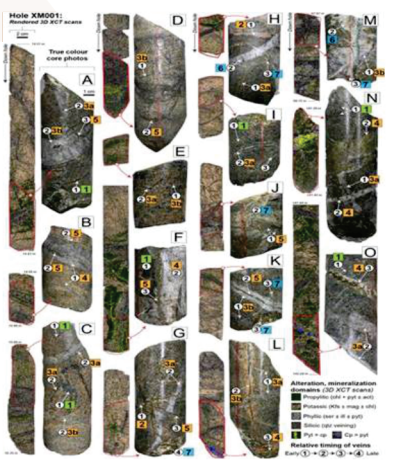
ОБЩА СХЕМА НА ВСИЧКИ ЕТАПИ НА СОРТИРАНЕ

X-MINE

ЗА ПРОЕКТА

„Асарел-Медет"АД е единствената българска компания, която е част от мащабния изследователски проект „X-Mine - минерален рентгенов анализ в реално време за ефикасен и устойчив минен добив", координиран от VTT - Технически изследователски център на Финландия. Международният консорциум за иновации обединява научни институти, производители на оборудване и минни компании от различни европейски страни.





Сканиране и резултати от сканирането от софтуера Insight на Orexplore

Второто пилотно нововъведение по проекта X-Mine е сортировач на полската фирма Comex. „Целта на тестовете беше да се сортира рудният скрап от топковите мелници на Обогатителната фабрика, за да се освободим от колкото се може повече неруден материал, но да се запазят ценните медни минерали", обясни минералогът на дружеството ни Венцислав Стоилов, който е част от екипа по проекта.

Резултатите от четиригодишния проект X-Mine, финансиран по програма „Хоризонт 2020" на Европейския съюз, бяха презентирани на онлайн финално събитие, което се състоя на 23 юни с участието на наши специалисти.

Христо ПАЕВ, специалист „Комуникации"

ОТ ПЪРВО ЛИЦЕ: БЛИЦ АНКЕТА С РЪКО

Инж Илия ДОБРЕВ, ръководител на „Ремонт Рудник и Централна ремонтна база“:

ВЪЗХИЩАВАМ СЕ НА ХОРАТА, КОИТО С УСМИВКА СЕ НАГЪРБВАТ С ТЕЖКИ ПРОБЛЕМИ



Опишете се с три думи.
Спокоен, сериозен и весел.

Има ли невъзможни неща?
Да, ако са непосилни за човек, или такива неща, на които не можеш да повлияеш, колкото и да искаш.

Има ли човек, на когото се възхищавате и защо?
Възхищавам се на упоритите хора. На тези, които с удовлетворение и усмивка се нагърбват да разрешават тежки проблеми. Те не казват, че няма да стане, а намират начин как да стане. Казано на наш език, „ръфат“ проблема, докато не намерят решението. Работят тихо, без да се афишират, но извършват нещата правилно, качествено и в срок.

Имате ли правило, което следвате в работата и в живота?
Винаги планувай, защото хаосът не е нещо добро.

Какво си спомняте от първия Ви работен ден в „Асарел-Медет“АД?
Беше през май, преди 21 години. Още ми е пред очите колко много хора имаше между смените в рудника, не си представях, че ще е такава „манифестация“. Започнах като редови електротехник на Циклично-поточна технология -1 след пет години като учител в Минния техникум. Не е имало някакво специално отношение - каквото е било за всички, това и за мен.

Как се създава добър екип?
С много комуникация. Трябва да се създаде доверие между хората. Затова е нужно да имаш индивидуален начин на общуване с всеки човек, да знаеш с кого как да приказваш. Тогава нещата се нареждат.

Как коронакризата се отрази на Вашата работа?
Доста тежко, но в крайна сметка преодолимо. Имахме трудни моменти, но успяхме да се преорганизираме, да сме гъвкави, макар и със свръхусилия. Справихме се с това предизвикателство, дори отлично се справихме. Много благодаря на колегите!

Какво Ви зарежда с положителна енергия?
На първо място - семейството. На второ място, обичам да ми е красиво и да правя разни работи с ръцете си. А и не минава ден без да почета книга. През целия си живот съм реалист, но фантастиката като литература много ми харесва. С нея можеш да отидеш навсякъде, да си представиш всяко нещо, да го интерпретираш по собствен начин. Идеално си почиваш от напрегнатото ежедневие.

Как планирате времето си?
Доста напред и според приоритетите.

С какво не бихте направили компромис?
С безопасната работа. В никакъв случай, никога!

Довършете изречението.

Като дете исках да стана… не съм си мечтал да стана някакъв като дете. Бях спортист, а в техникума исках да стана електротехник, обикновен човек.

Любимият ми спомен от училище е… как сме много задружни и ходим заедно навсякъде - по хижи, развлечения, дори на кино.

Последната книга, която прочетох, е… „Линията на бляновете“ на Сергей Лукяненко.

Ако мога да върна времето назад, ще… макар да ми е интересно какво щеше да стане, ако бях избрал друг път, не бих го променил, доволен съм.

Най-големият ми страх е… за бъдещето на децата.

На колегите от моя екип пожелавам… да са търпеливи!

Въпросите зададе Христо ПАЕВ, специалист „Комуникации“

ВОДИТЕЛИТЕ НА РЕМОНТНИТЕ ЦЕХОВЕ

инж. Ненчо КАРААТАНАСОВ , ръководител отдел „Ремонт ОФ, ВОС, ПС и SX-EW“



ФОКУСИРАЙТЕ СЕ ВЪРХУ ЦЕЛТА, А НЕ ВЪРХУ ПРОБЛЕМИТЕ!

Опишете се с три думи.
Отговорен, дисциплиниран, комуникативен.

Има ли невъзможни неща?
Всичко е възможно, когато положиш достатъчно усилие.

Има ли човек, на когото се възхищавате и защо?
Да, на проф. д-р Лъчезар Цоцорков. Заради неговата далновидност и загриженост за хората.

Имате ли правило, което следвате в работата и в живота?
Един от съветите на проф. д-р Лъчезар Цоцорков – „Фокусирайте се върху целта, а не върху проблемите.“

Какво си спомняте от първия Ви работен ден в „Асарел-Медет“АД?
Доброто отношение, с което ме посрещнаха в бригадата в Мелнично отделение.

Как се създава добър екип?
Взаимно уважение, взискателност, доверие.

Как коронакризата се отрази на Вашата работа ?
Въведените противоепидемични мерки ни станаха навици, което не позволи на коронакризата да повлияе на качеството на работа.

Какво Ви зарежда с положителна енергия ?
Семейството.

Как планирате времето си ?
По приоритети.

С какво не бихте направили компромис?
С лъжата и безразличието към работата.

Довършете изречението.

Като дете исках да стана... летец.

Любимият ми спомен от училище са... контактите с приятели.

Последната книга, която прочетох, е... „Волоколамското шосе“.

Ако мога да върна времето назад ... ще го изживея отново.

Най-големият ми страх е... болестта.

На колегите от моя екип пожелавам... здраве и късмет!

ВОС „Люляковица“ се сдоби с всъдеход

Всъдеход с роторно-винтово задвижване, модел ЗВМ-2901, беше доставен за нуждите на ВОС „Люляковица“. Лекотоварното превозно средство може да се движи почти по всякаква повърхност, както и по вода – макар и не зверски бързо (макс. скорост – 25 км/ч на сушата и 10 км/час при плаване). Благодарение на огромното място върху товарната повърхност всъдеходът може да бъде използван също като кран, багер или линейка. За задвижването се грижи дизелов двигател.

Според производителя – Автомобилно обединение „Завод за универсални транспортни средства“ от Нижегородска област, Русия, ЗВМ-2901 има изключително добри перспективи за приложение в миннодобивната индустрия. Особено полезен би бил всъдеходът в райони, където теренте са силно непроходими и където до момента не е стъпвал човешки крак.

Машината ще ни бъде от голяма полза и ще улесни нашата работа, защото с нея ще обслужваме контролно-измервателните системи на хвостохранилище „Люляковица“, доволен е инж. Стоил Трошанов, ръководител на цех „Водно-отпадно стопанство, пречиствателни станции и Екстракция и електролиза“.



Инж. Мариела Джиджинкова откри първата си изложба в Информационния център

В навечерието на Световния ден за опазване на околната среда официално бе открита тематична изложба от бижута, сувенири и предмети, изработени от рециклирано стъкло. Майсторката, която вдъхва живот на иначе отпадните и непотребни за повечето от нас материали, е инж. Мариела Джиджинкова, ръководител на отдел „Екология“ в „Асарел-Медет“. Предпремиерата на изложбата бе на 4 юни, а първите, които имаха възможността да се докоснат до магията на стъклото, бяха младежи от Центъра за подкрепа на личностното развитие, както и осмокласници от дуалното обучение. Пред всички тях инж. Джиджинкова разказа какво удоволствие ѝ доставя да твори със стъкло, но и колко е важно да рециклираме и да пазим околната среда чиста.

Специални гости на събитието бяха инж. Трендафил Велов и Цветана Чочева от Регионалната инспекция по околната среда и водите в Пазарджик, които направиха викторина с въпроси за рециклирането и наградиха най-знаещите и активни участници.

В духа на кампанията #КодЗелено + #BeeHappy Дечка Мангова, учител в Професионалната гимназия и символичен домакин на изложбата, разказа на учениците интересни факти за пчелите и колко важни са те за нашата планета. Всички присъстващи получиха от „Асарел-Медет“ семена на медоносни растения и тематични значки, символ на подкрепата ни към пчеларството и опазването на пчелите.

След ученическата среща, последва и официалното откриване на изложбата, на което присъстваха колеги, близки и приятели на Мариела. Тя благодари на всички за проявения интерес и ги посвети в своята страст и кауза – да опазва околната среда не само като професионалист на работното си място, но и като рециклира и създава произведения на изкуството от отпадни материали в свободното си време.

Анелия РАЛЕНЕКОВА, специалист „Комуникации“











ХИМИЧЕН АНАЛИЗ НА ПОВЪРХНОСТНИ ВОДИ ОТ РАЙОНА НА „АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ АД

През месец МАЙ пречиствателните съоръжения в дружеството функционираха нормално. Средно за периода показателите на изход пречиства-телни станции са в рамките на индивидуалните емисионни ограничения /ИЕО/, определени в Комплексното разрешително на дружеството № 404-НО-И0-А5/2018 и в Разрешителното за заустване. Състоянието на повърхностните води за периода се оценява на базата на седмични пробонабирания от 15 пункта /от повърхностните и техногенни водни потоци в района на „Асарел-Медет“АД /с анализ на всяка проба по 4 показателя. Продължава тенденцията към запазване на доброто имисионно състояние на повърхностните води в района на дружеството.

ОБОБЩЕНИ РЕЗУЛТАТИ НА ЕМИСИОННИТЕ И ИМИСИОННИТЕ ВЕЩЕСТВА

КОНТРОЛЕН ПУНКТ		pH	Cu	Mn	Fe
			mg/l	mg/l	mg/l
А5	изход ПСБФВ	7,30	отсъства	0,005	0,007
А10	изход ПС /ПСРВ и ПСДВ/	7,60	0,004	0,008	0,010
А13	р. Асарелска – „Реките“	7,20	0,005	0,050	0,040
Р6	р. Панова – „Реките“	7,60	0,020	0,080	0,090
L4	р. Люляковица	8,30	отсъства	0,008	0,016
В1	р. Банска Луда Яна	8,10	отсъства	0,007	0,020
М6	р. Мареш, при гимназията	7,30	0,010	отсъства	0,019
	Общо екологично състояние	**добро**	**добро**	**добро**	**добро**

#КодЗелено + #BeeHappy в „Асарел-Медет“

По традиция в „Асарел-Медет“ отбелязваме Световния ден за опазване на околната среда с фирмената ни кампания „Да мислим зелено! Да живеем зелено! Да бъдем в зелено!“ или накратко – обявяваме #КодЗелено!

Тази година заедно с „Кауфланд България“ посветихме този ден на опазването на пчелите и на един древен и магичен занаят – пчеларството. Така към нашия призив – служителите да дойдат на работа в „зелен“ дрескод, прибавихме жълто – от „главните герои“ на инициативата – меда и пчелите.

Деветото издание на кампанията премина под слогана #КодЗелено + #BeeHappy и се проведе на 4 юни, за да внесе много цветно настроение в последния работен ден от седмицата. За всички, които „прегърнаха“ зелено-жълтата ни идея, осигурихме медоносни саксийни цветя, които да посадят в домовете си. Тази година добавихме и тематични значки в зелено и жълто с логото на #КодЗелено + #BeeHappy. Така всеки получи възможността да постави зелен аксесоар и върху фирменото си работно облекло.

Благодарим на всички колеги, които ни изпратиха свои снимки или позираха пред нашите фотографи. Има максима, че снимките „казват повече от 1000 думи“, затова ги оставяме те да разкажат за доброто настроение от цветния и усмихнат #КодЗелено + #BeeHappy!

Анелия РАЛЕНЕКОВА, специалист „Комуникации“























Кампания „Здравословни работни места“

ОБЛЕКЧЕТЕ НАТОВАРВАНЕТО!

Стартира поредната инициатива на Европейската агенция по здраве и безопасност при работа, която е насочена към предпазване от мускулно-скелетни смущения. Инициативата ще продължи до 2022 г., като целта на информационната кампания е да се повиши осведомеността за това как можем да се предпазим на работното място. Именно с мускулно-скелетните увреждания са свързани три от четирите най-често идентифицирани рискови фактори за здравето и безопасността при работа. Такива са повтарящите се движения на китките или ръцете, продължително седене, вдигането или преместването на тежки товари.

Какво представляват мускулно-скелетните смущения?

Най-общо това са увреждания на телесни структури: мускули, стави, сухожилия, ставни връзки, нерви, локална кръвоносна система. Те могат да бъдат причинени от въздействие на работни процеси, работна среда, неправилно оборудване, липса на обучение, умения и опит. Възникването им най-често се дължи на комбинация от различни фактори, като сред основните причини са:

- Висока интензивност и продължителност на натоварването.
- Работна среда: физически климат – висока или ниска температура и влажност, въздушни течения; осветление – отблясъци и сенки; шум; вибрации.
- Неправилно оборудване и неподходящи лични предпазни средства и екипировки.
- Стрес – работа под напрежение, недружелюбно поведение на партньори, колеги или ръководители.

Специалистите приканват с повишено внимание към риска от мускулно-скелетни увреждания да се отнасят особено новите работници, които все още не са запознати със спецификата на работа, нямат необходимите умения или им липсва достатъчно обучение. Вижте какво трябва да знаете за причините, въздействията и превенцията.

ПРИЧИНИ и ВЪЗДЕЙСТВИЯ

- *липса на екипировка или неправилна екипировка*
- *статична или неправилна поза без опора*
- *извит гръб*
- *оставане в една и съща поза дълго време*



- *претоварване, изкривяване, изкълчване в китките, раменете и кръста*
- *болки в горните крайници, рамото и кръста*

- *неподходящо оборудване и организиране на работното място*
- *темпо на повторенията при натоварване на китките*



- *болки във врата, гърба, раменете, китките, и пръстите на ръцете*
- *тендовагинит*
- *синдром на карпалния тунел на китката.*
- *усукване на гръбначния стълб*

- *неправилно пренасяне на оборудване и материали*
- *неправилно вдигане, носене и преместване на тежести при навеждане и неизползване на оборудване*
- *наведен гръб*



- *дискови хернии и кифоза на гръбначния стълб*
- *физиологични изкривя-вания*
- *дискови хернии*
- *сколиоза*

- *неправилно вдигане на тежести – странично изкривяване*



- *болки в гръбначния стълб, в кръста, трайни изкривявания на гръбнака, развитие на сколиоза, дископатии*

- *вибрации, шум*
- *високи обороти на работа*

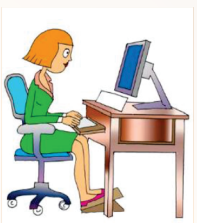


- *нервно разстройство, болки в мускулите, ставите на пръстите, китките, лактите, раменете и гърба, напрежение в цялото тяло, поява на умора, загуба на слух.*

ПРЕВЕНЦИЯ



- *Използвайте напълно окомплектована правилна екипировка, съответстваща на конструкциите и дейностите - ръкавици, сбруи, позициониращи въжета, обувки.*



- *Организирайте работното пространство, за да достигате лесно до всички нужни предмети.*
- *Използвайте ергономично оборудване – стол, мишка, клавиатура и др. в съответствие с ръста и правилната позиция на ръцете и краката.*
- *Променяйте позицията на тялото.*
- *Почивайте редовно.*



- *Използвайте колички за пренасяне на товари.*
- *Натоварвайте равномерно ръцете.*
- *Заемайте правилна поза.*
- *Избягвайте навеждане при вземане на товар.*
- *Повдигайте с изправен кръст*
- *Използвайте техника за повдигане и пренасяне.*
- *Повикайте помощ.*



- *Пренасяйте оптимални количества тежести и товари.*
- *Запазете правилна стойка.*
- *Равномерно натоварвайте двете ръце с оптимални тежести.*



- *Използвайте правилни ЛПС – ръкавици за добър захват, обувки за за стабилна походка.*
- *Използвайте подходяща техника и ЛПС – антифони, антивибрационни ръкавици, обувки, притягащи изолиращи колани.*
- *Правете почивки*

Отдел „БЕЗОПАСНОСТ И ЗДРАВЕ ПРИ РАБОТА“

УЧАСТВАХМЕ В ПРЕСТИЖНА КОНФЕРЕНЦИЯ ЗА УСТОЙЧИВО РАЗВИТИЕ НА БИЗНЕСА

Престижна конференция, част от поредицата за успешни практики в различни бизнес сектори MySuccess.bg на списание ENTERPRISE, се проведе на 8 юни в София. Темата на форума бе „Възстановяване и нови перспективи за устойчиво развитие на бизнеса“, а водещи експерти по въпросите на корпоративната социална отговорност представиха приоритетите на промяната, катализирана и от Covid-19, политиките на европейско ниво и динамиката на развитието на сектора в България.

„Как се справя с пандемията минна компания с 24-часов режим на производството?“ „Трудно ли се опазват доходите на хората в ситуация на здравна криза?“ и „Запазва ли „Асарел“ инвестициите си в най-модерни технологии на фона на коронавируса?" бяха само част от въпросите, на които Бисерка Янева, директор „Човешки ресурси“ в „Асарел-Медет"АД, даде отговор в рамките на събитието. Освен присъстващите на живо, голям брой участници се включиха и онлайн, като също имаха възможността да задават въпроси към лекторите.

Пред присъстващите Бисерка Янева представи дейността на „Асарел-Медет“, както и мащабните инвестиции, които компанията измерва не само чрез възвръщаемост, а чрез глобалните цели за устойчиво развитие, които защитава и следва. Основен акцент в представянето ѝ бе как дружеството посрещна пиковете на пандемията и какви мерки са предприети за запазване темпа на работа и здравето на работещите. „Най-голямата ценност за нас са хората. В разгара на кризата с коронавируса приоритет за дружеството ни бе да ги запазим живи и здрави, да опазим доходите им и техните работни места“. На въпрос от публиката „Какво подтиква „Асарел-Медет“ да продължава с дългосрочните инвестициии както в модерни техно-логии, така и в различни социални проекти?“ Янева отговори, че пред „Асарел“ не стои друг избор. „Като компания, която иска да е визионер в бранша и да работи за едно устойчиво развитие, което да остане след нас не само утре, но и след години, е задължително да се правят дългосрочни планове и иинвестиции, които да оставят добавена стойност за поколенията“, сподели още тя.





Д-р Марина Стефанова, автор и създател на онлайн платформата CSR AdviceBox, представи традиционния преглед на състоянието на корпоративната социална отговорност в България. Заедно с д-р Жюстин Томс от Нов български университет, направиха и тематичен work shop, като представиха вдъхновяващи лидери и концепции за лидерството, част от книгата им „Лидери за ново начало“.

За реализиране на принципите на корпоративната социална отговорност в България съществена роля има и държавата. Примери за това дадоха Елена Каменова от Министерството на труда и социалната политика и Елена Пищовколева от Министерството на икономиката.

Кулминация на събитието бе онлайн включването на Мария Алексиу, член на CSR Europe Steering Committee, председател на CSR Greece и старши съветник устойчивост на Titan Group. Тя представи европейската рамка за корпоративна социална отговорност и посочи, че обществото е в процес на пълна трансформация, катализирана заради пандемията. „За промяната е необходима подготовка, която трябва да започне с уеднаквяване на стандартите за социална отговорност, подкрепа на малките и средни предприятия, насърчаване на сътрудничеството и подобряване на диалога. Няма как организациите или правителствата да се справят с този преход сами“, заключи Мария Алексиу.

За финал Миглена Димитрова от Българска фондова борса представи мозъчния тръст за зелени финанси и отговорно инвестиране, който е в процес на учредяване.

Анелия РАЛЕНЕКОВА, специалист „Комуникации“

ПОСРЕЩНАХМЕ ПОСЛАНИЦИ НА ПЕТ ДЪРЖАВИ

Дипломатите участваха в младежка дискусия за лидерството



Петима посланици на европейски държави, заедно с представители на международни организации у нас, посетиха „Асарел-Медет“АД на 27 май. Сред гостите бяха посланиците на Австрия – Андреа Вике, Нидерландия – Беа Тен Тъшър, Ирландия – Мартина Фийни, Албания – Доника Ходжа, Грузия – Тамара Лилуашвили, Джейн Муита – представител на УНИЦЕФ за България, и Сандра Мишкеди – директор на Унгарския културен институт в България. Те разгледаха производствения ни комплекс, като повод за това станаха инвестициите на „Асарел-Медет“ в социални проекти, които подпомагат устойчивото развитие на региона и създават нови перспективи пред младите хора.

Дипломатите бяха в Панагюрище, за да участват в младежката дискусия по проекта „Лидери за ново начало“, която бе организирана в хотел „Каменград“ в партньорство с „Асарел-Медет“. Марина Стефанова и Жюстин Томс, автори на книгата „Лидери за ново начало“, откриха дискусията за това какво трябва да е бъдещото поколение лидери. Във форума се включиха представители на местните младежки организации, сред които Ротаракт клуб - Панагюрище, Ученически парламент, Лео Клуб, Българския Младежки Червен кръст в Панагюрище.









Присъстваха също участници в дуалното обучение в „Асарел-Медет“ и стипендианти по проекта „Образование за всички“ на фондация „Асарел“. Дипломатите и младежите обсъдиха колко важни са вдъхновяващите лидери за устойчивото развитие, а също и какви предизвикателства срещат жените-лидери.

Председателят на Надзорния съвет на „Асарел-Медет“АД Димитър Цоцорков поздрави участниците в конференцията и посъветва младежите да следват мечтите си. *„Всеки един от вас може да успее, стига да има вътрешна мотивация. Хора като Илон Мъск и Бил Гейтс не са станали това, което са, за един ден. Те са се борили над десет години, за да стигнат върха“*, каза Димитър Цоцорков. *„Половината от завършилите Харвард младежи не се реализират, защото не са повярвали в себе си, че могат да успеят, след като са се провалили веднъж. Останалите 50 % са опитали втори, трети път и са постигнали своята цел. Аз вярвам, че хората от следващата вълна, която ще промени света, ще дойдат от тук, от България, а защо не и от тази зала“*, допълни председателят на Надзорния съвет на „Асарел-Медет“АД Димитър Цоцорков.

„Вие сте щастливи, че живеете в толкова красива страна като България. Бъдете все така вдъхновени и следвайте мечтите си“, каза в приветствието си към участниците в младежката конференция посланикът на Нидерландия у нас Беа Тен Тъшър.

„Разберете кои сте и какво искате да постигнете. И ще успеете“, посъветва младежите посланикът на Австрия Андреа Вике.

„Младите хора носят промяната, вие сте носителите на промяната. Останете в България, както аз преди 30 години реших да остана в Албания и съм горда с това мое решение“, каза посланикът на Албания Доника Ходжа.

„Следвайте мечтите си. Аз бях едва на 13 години, когато реших, че искам да стана дипломат. И постигнах тази моя мечта“, каза посланикът на Ирландия Мартина Фийни.

„Всеки има своите лидери, които са го вдъхновили. За мен това бяха моите родители. Аз съм родена в Кения, където животът е доста труден. Родителите ми работеха денонощно, за да ни осигурят по-добър живот, да получим добро образование. Понякога лидерите са хора, които ги няма в медиите“, каза Джейн Муита - представител на УНИЦЕФ за България.

„Важното е да тръгнете към своята цел и да не се отказвате. Не спирайте да се образовате и да разширявате възможностите си“, каза Сандра Мишкеди от Унгарския културен институт в България.

Като част от съпътстващата програма гостите посетиха музейния трезор на Панагюрското златно съкровище и разгледаха експозицията за панагюрската златарска школа през Възраждането. Те видяха спортна зала „Арена Асарел“ и многопрофилна болница „Уни Хоспитал“, които са изградени в резултат на публично-частно партньорство. Гостите се включиха в розобер от биологично сертифицирани насаждения край панагюрското село Бъта и разбраха как се произвежда биологичното розово масло в дестилерията на местната семейна фирма „Ина“.

Христо ПАЕВ, специалист „Комуникации“



Зарадвахме с вкусни торти малчуганите от детските градини в общината




ЦДГ „Брезичка“


ОДЗ „Първи юни“

И тази година не пропуснахме да спазим първоюнската си традиция и да зарадваме хлапета от детските градини в общината с вкусни торти по случай Първи юни.

За Детското отделение на МБАЛ „Уни Хоспитал“ също имаше торта за празника, а по детските личица от предоставените ни снимки виждаме, че изненадата е донесла много усмивки и добро настроение!


ОДЗ „Звънче“


МБАЛ „Уни Хоспитал“


Детска градина „Райна Княгиня“


Детска градина, с. Поибрене


ЦДГ „Мечо Пух“ с. Оборище

Първоюнска кампания в партньорство с УНИЦЕФ

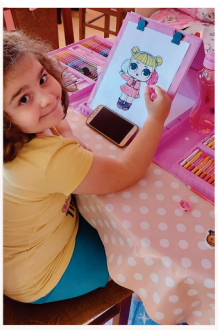
Децата ни получиха подаръци от „Асарел-Медет“

За Първи юни, Международния ден на детето, екипът на отдел „Персонал“ подготви специална изненада за малчуганите, родени в семейства на наши колеги. Подаръци имаше за малките, големи и още по-големи момичета и момчета до 14-годишна възраст.

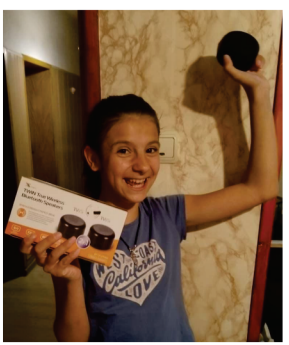
Пилотното издание на тази инициатива бе осъществено съвместно с УНИЦЕФ, тъй като „Асарел-Медет“ е дарител на международната организация за защита на правата на детето. Подаръците, които получиха хлапетата от различните възрастови групи, бяха съобразени с техните нужди и интереси, а за най-малките имаше и страхотни опознавателни играчки, предоставени от УНИЦЕФ. По случай най-жизнерадостния празник „Асарел“ осигури за всички, които вече могат да четат, специалното издание на Конвенцията за правата на детето, което е разработено от международната организация.







Няколко снимки от наши колеги, споделени в социалните мрежи







27 асарелски бебета получиха фирмени медальони

27 бебета на наши колеги получиха златни медальони от „Асарел-Медет“ на тържествена церемония, която се проведе на 17 юни в зала „Луда Яна“ на хотел „Каменград“. Наградени бяха децата, които са родени през 2020 и началото на 2021 година. Сред отличените бяха и няколко семейства, чиито рожби се родиха през 2019 г., но поради противоепидемичните мерки не успяха да присъстват на миналогодишното тържество.

Медальоните бяха връчени от Галя Костова – председател на фондация „Асарел“ и прокурист на „Асарел-Медет“. Тя пожела на децата да растат здрави и щастливи и да познават и ценят корените си. Директор „Човешки ресурси“ в „Асарел-Медет“ Бисерка Янева, председателят на СМФ „Подкрепа“ в дружеството Николай Попниколов и Дарина Дечева, представител на фирмената синдикалната организация към КНСБ, също поздравиха щастливите родители и пожелаха с всяка година броят на бебетата да се увеличава.

Върху фирмения медальон, изработен от местния златар Николай Семов, са изписани името на детето и годината му на раждане. С цирконий са обозначени датата и месецът, а стрелките показват точния час, в който бебето е проплакало, което прави всяко от бижутата уникално.

Желаем здраве и безгрижно детство!

Анелия РАЛЕНЕКОВА, специалист „Комуникации“










Бейби бум `2019



Бейби бум `2021



Бейби бум `2020



Как малките удоволствия връщат вкуса към живота

Разказва ни Анелия Палашева – майсторът на фигури от хартия и полимерна глина, а и на много други неща…

От нищо – нещо прави Анелия Палашева от отдел „Доставки и логистика“, която първоначално пристига в компанията като стажант. Хартията за нея е начин на себеизразяване не само в думи, но и във форми. Основно обича да твори с полимерна глина, с помощта на която обикновените чаши се декорират с причудливи картини. Младата дама намира хобитата си за малко удоволствие, от което не иска да се лишава, защото само така поддържа свеж своя вкус за живота. Споделя, че от малка винаги покрай нея е било създавано нещо красиво и това я вдъхновило за творчески изяви. Първото нещо, което е сътворила сама, е била бродирана картинка. Постепенно започнала да прави цветя от хартия. Харесало ѝ и решила да се интересува по-сериозно от други приложни изкуства с различни техники и материали като декупаж. Чрез него по-прецизните ръце вдъхват живот на различни предмети като трансфер върху текстил, пренасяне на картина върху тениски, чанти, кецове и други. Интересна за нея е техниката на студеното порцеланово напукване, което служи за създаване на ефект върху различни предмети. Докато разгръща таланта си Анелия се среща с полимерната глина, която определя като изключително пластична. Разказва, че така с нея могат да се изработват всякакви декорации за бижута или други предмети.



















За Анелия тези хобита са се превърнали в ежедневие, което я зарежда с много положителни емоции и ѝ действа релаксиращо. И все пак, за всичко това е необходимо време, желание и сръчност, смята тя. Като любопитен към живота човек, Анелия е винаги готова да експериментира с нови идеи. Иска и всички около нея да са доволни, за което допринася с творчеството си. Мечтае да си завърши магистратурата и да се реализира по специалността, която изучава. Въпреки напрегнатото ежедневие обаче ще продължава и занапред да развива хобито си, като се обогатява с нови знания. Смята, че човек не се ражда креативен, а после се появява интересът му към дадена област. За това смята, че са нужни постоянство и труд, както и да се развива усетът за красивото. Като истински творец търси естетиката и доброто около себе си, навсякъде и във всичко. Това желае и на колегите ни.

Цветомира ТИНКОВА, специалист „Комуникации“

*Ако сте креативни или имате интересно хоби, случка или преживяване, за които искате да разкажете, не се колебайте да ни пишете на **zaedno@asarel.com**! Защото споделената идея връща вкуса към живота!*

Рязане на ленти и куп спортни отличия в разгара на лятото

„Ключът към успеха е да виждаме постижима цел дори в невъзможните мечти“, казва изпълнителният директор на „Асарел-Медет“ д-р инж. Лъчезар Цоцорков в интервю за юнското ни фирмено издание през 2006 г. Повод е професионалният му юбилей – 20 години начело на компанията. Пред читателите ни той разкрива какъв е ключът за успеха: „не случайността, конюнктурата или късметът, а целенасоченото изграждане и развитие на личността, упоритият труд, непримиримостта към посредствено свършената работа, всеотдайността при решаването както на най-рутинните задачи, така и на все по-високи и амбициозни планове.“ За пътя към успеха се говори и на проведения в „Асарел-Медет“ семинар на Българската стопанска камара, на който представяме политиката си за професионално развитие на кадрите и новите предизвикателства, идващи с иновациите в бранша. С успех завършват инвестициите за обновяване на техниката в рудник „Асарел“, а екип от рудника отива на обучение в заводите на Liebherr в Германия и Швейцария. Колегите от изследователска лаборатория пък ни радват с красиви снимки от морска Варна, а спортистите ни се включват в Петия работнически фестивал „Балканите канят за мир“, давайки надежди за още много успехи.

Голям успех за компанията ни е прерязването на лентата на четири нови обекта за 150 млн. лв. през 2011 година. Това става топ новина не само за фирменото ни издание, но и за медиите, посетили „Асарел-Медет“ в последния ден на месец май преди 10 години. Паметен за историята на дружеството е моментът, в който е открита единствената в България и най-модерната в Европа Инсталация за екстракция и електролиза на катодна мед от руднични води с чистота на медта от 99,99 %. С мощно разбиване на бутилка шампанско официално е даден старт и на новата Циклично-поточна технология за транспорт на руднична откривка с капацитет от 5000 тона за час. Тържествено е открита и Пречиствателна станция за дренажни води, а избраната за съоръжението австрийска технология е една от най-съвременните в минния бранш. Маратонът с откриване на нови инвестиции завършва с Мини ВЕЦ „Калето“, преработваща води на яз. „Жеков вир“. Успехи отново има не само на инвестиционния, а и на спортния фронт. Рекорден брой отличия донасят спортистите ни от Международния работнически фестивал в Албена. Сред предприятия от 19 страни „Асарел“ заема почетното 6-о място в крайното класиране за купата на КНСБ. Радват ни усмивките не само на спортистите, но и на малчуганите от детските градини в общината, за които традиционно осигуряваме празнични торти по повод Международния ден на детето.

С едно от най-големите си „съкровища“ се сдобива „Асарел-Медет“ на 11 юни преди 5 години - открита е модерната многопрофилна болница „Уни Хоспитал“. Социалната инвестиция е за над 90 млн. лв., които впоследствие достигат 120 млн. лв. „Този проект е нашият пореден пример как с обединените усилия на Общината, бизнеса и държавата може да се ускори решаването на важни за хората проблеми в малките населени места. Това е нашият пример за корпоративна социална отговорност с дългосрочна добавена стойност“, казва проф. д-р Лъчезар Цоцорков, при официалното прерязване на лентата. Към колекцията си с награди „Асарел“ прибавя и тази за цялостен принос към българската икономика, получена от КРИБ. И като е тръгнало на златна тематика – „Оригиналът на Панагюрското златно съкровище се завръща у дома“ е още една водеща новина от юнското ни издание през 2016 г. В зелено пък са следващите страници на бюлетина, за което говорят зелените тоалети на колегите ни, част от инициативата по повод Световния ден за опазване на околната среда. Аплодираме второто място в комплексното класиране за асарелските спортисти от Международния работнически фестивал, където имаме пълна доминация в тениса на маса и куп медали от останалите спортове. А от последните страници греят усмивките на щастливите ни колеги, чиито новородени деца получават златен медальон от компанията.

Анелия РАЛЕНЕКОВА, специалист „Комуникации“

НАЗАД КЪМ ВОДЕЩИТЕ НОВИНИ В ЮНСКИЯ ФИРМЕН БЮЛЕТИН ПРЕДИ 5, 10 И 15 ГОДИНИ





СЪБИТИЯТА В „АРЕНА АСАРЕЛ“ ПРЕЗ ЮЛИ

ДАТА	СПОРТ, СЪБИТИЕ	ВИД МЕРОПРИЯТИЕ	ОРГАНИЗАТОР
29.06 - 04.07.2021 г.	Волейбол	Държавни първенства – финал	ВК „Пан Волей"
06 - 12.07.2021 г.	Баскетбол	Лагер	СК „Дете- Спорт“ – Сдружение
16 - 23.07.2021 г.	Баскетбол	Лагер	Go Ball Masterclass
13 - 31.07.2021 г.	Волейбол	Лагер – Национален отбор – жени – Украйна	Владимир Орлов – Ст. треньор
26 - 31.07.2021 г.	Баскетбол	Лагер	БК „Септември“

Всички мероприятия ще се провеждат при спазване на въведените общи противоепидемични мерки в страната!

Програмата е предоставена от „Спорт Инвест Панагюрище“. Тя не е окончателна и са възможни промени. За допълнителна информация: зала „Арена Асарел“.

Златното момиче на българското самбо Мария Оряшкова с признание от „Асарел-Медет“



Гордостта на България - самбистката Мария Оряшкова гостува в „Асарел-Медет“ на 9 юни. Поводът за нейната визита бе рекордната ѝ 10-а европейска титла в самбото, за което получи най-искрени поздравления от ръководството на компанията. Лично изпълнителният директор инж. Делчо Николов приветства шампионката и нейния треньор Иван Нетов и връчи парична награда на Мария за усилията и неуморния труд, който полага, за да прославя България и Панагюрище. „Мария, ти си феномен, за нас е изключителна гордост, че те познаваме и се гордеем с успехите ти. Вярваме, че те ще се множат и занапред както в самбото, така и в другите спортове, в които показваш талант. Надявам се, че дори и след като приключи славната ти кариера, към която предстои да добавиш още титли, ще се върнеш в родния си край, за да възпиташ и вдъхновиш много бъдещи шампиони“, пожела инж. Делчо Николов на златното ни момиче.

По време на посещението си в дружеството Мария подписа и традиционния договор като стипендиант на „Асарел-Медет“, в рамките на който компанията ни продължава да я подкрепя не само като успешен спортист, а и по пътя на нейното обучение. Между всички професионални ангажименти, с които Мария е затрупана, тя упорито се готви за защитата на своята докторантура в Националното спортна академия, която ѝ предстои през ноември.

Желаем успех на нашата шампионка Мария и нека с лекотата, с която успява да победи своите съперници, да покорява още много върхове!



Детски турнир по шахмат в чест на 24 май

Превърналият се в традиция отборен турнир по шахмат за деца, се проведе и тази година на 25 май. Поводът бе 24 май – Деня на светите братя Кирил и Методий, на българската писменост, просвета и култура.

Основно участие в организацията имаше фирмената ни секция по шахмат, като в турнира взеха участие общо 4 тима - отбор на Първолаците, Оборище 1, Оборище 2 и отбора на Основно училище „Отец Паисий“ в село Попинци. Децата имаха възможността сами да избират имената на своите отбори и капитани, а в ролята на безкомпромисен главен съдия влезе Гинка Юрукова.

След много битки и напрежение шампиони станаха титулярите на Оборище. Младите състезатели очакваха с нетърпение финалния кръг, след който ги очакваха и наградите. Нашите колеги Петьо и Донка Караджови бяха организирали сладка изненада с торта, пица и лакомства за всички състезатели след награждаването, като по този начин двойно зарадваха децата.

Всички участници получиха награди, специално изработени от Николай Немигенчев, а Петьо Караджов връчи и плакети на капитаните на отборите.





Страницата подготви Анелия РАЛЕНЕКОВА, специалист „Комуникации“

Интервю на д-р Красимира Чачова-Ранчева и д-р Ангел Проданов:

„Уни Хоспитал“ се утвърди на здравната карта в национален мащаб

Д-р Красимира ЧАЧОВА-РАНЧЕВА е управител на МБАЛ „Уни Хоспитал“ от декември 2018 година. Има завършени специалности по Вътрешни болести и Пневмология и фтизиатрия, магистър по „Здравен мениджмънт“. Член е на Българското дружество по белодробни болести.

Д-р Ангел ПРОДАНОВ е прокурист на МБАЛ „Уни Хоспитал“ от март 2018 година. Има придобита специалност по Анестезиология и интензивно лечение, магистър по „Здравен мениджмънт“, асистент е в Медицински Университет - Пловдив, Катедра по анестезиология, спешна и интензивна медицина.



- На 11 юни се навършват 5 години от официалното откриване на МБАЛ „Уни Хоспитал“, каква е равносметката Ви за този период?

Д-р Чачова-Ранчева, управител на „Уни Хоспитал“:

- Извървяхме дълъг път – свидетел и участник съм на процеса, през който старата общинска болница се превърна в супермодерно лечебно заведение. За нас като екип основна цел за тези пет години е да предложим най-пълноценна и комплексна грижа за здравето на нашите пациенти – от доказани специалисти, прилагащи най-иновативни методи на лечение с помощта на медицинска техника и апаратура от последно поколение, следвайки мисията ни – Всичко за здравето под един покрив!

Д-р Проданов, прокурист на „Уни Хоспитал“:

- Около 18 000 пациенти средно на година успешно се лекуват в клиниките, отделенията и лабораториите ни. Тези цифри, които запазват своята устойчивост през този период за нас означават, че пациентите ни имат доверие.

Аз съм част от лекарския екип на болницата от 5 години, което ми дава възможност към днешна дата, когато съм и част от нейното ръководство, да отбележим преобразяването на лечебното заведение и неговото утвърждаване в модерна високотехнологична болница, спечелила доверието на хиляди пациенти.Неслучайно, за тези 5 години болницата се утвърди като универсално, реномирано лечебно заведение в национален мащаб.

- Повече от година светът е в пандемия от КОВИД-19. Как се справя болницата в Панагюрище в тези условия?

Д-р Чачова:

- Имахме много трудни моменти и бяхме изправени пред сериозни изпитания, но мисля, че се справихме като екип. Излекувахме стотици пациенти, въпреки сложния ход на протичане на болестта, вследствие на което мнозина загубиха битката с болестта. Това е лична трагедия, в която ние като лекари сме съпричастни и често загубата за нас е не по-малка. Но заедно се изправяме пред предизвикателствата и продължаваме да ги посрещаме.

„Уни Хоспитал“ стана първата болница в страната сертифицирана за управление на риска, свързан с КОВИД-19. За нас това беше особено важно, защото ни даде увереност, че работим в максимални условия на безопасност, както за медицинския персонал, така и за пациентите.

Д-р Проданов:

- Ковид-19 е невероятно предизвикателство – предизвикателство за професионализма на всеки лекар и медицински специалист, и предизвикателство пред всяка болница като структура, способна да посрещне неизвестностите на пандемичната обстановка и успешно да ги преодолява. И мисля, че нашата болница, нашият екип доказа, че го може.

От първия ден на обявяване на световната пандемия, спазваме указанията на отговорните институции като РЗИ, РЗОК, Министерство на здравеопазването. Колегите следят внимателно международните алгоритми на водещите лечебни заведения в света, които публикуват своя опит при лечението на коронавируса. Самите ние придобихме опит, но все още ни предстои път, преди да можем да се поздравим, че сме се справили с болестта. Важно е да акцентираме, че в „Уни Хоспитал“ работи Ваксинационен кабинет – важна част от процеса по ограничаване мащабите на заболеваемостта.

- Кои са успехите, с които Болницата може да се похвали за изминалите 5 години?

Д-р Чачова:

- Естествено, на първо място, това са излекуваните пациенти и всички онези, на които сме успели да облекчим страданието и повишим качеството на живот. Благодарността на пациентите ни е сред най-важните признания за нас. Заедно с това се радваме на всяка награда, която получаваме. Десет от най-уважаваните ни специалисти са в националната Лига на в. „24 часа“ „Лекарите, на които вярваме“. Получихме награди за иновации в здравеопазването, за инвестиции във високи технологии в медицината, за качество и безопасност, пациентска награда, за социална отговорност. Бяхме удостоени със Сертификат „Добра болница“ от Центъра за защита правата в здравеопазването и пациентски организации „Заедно с теб“, Ротари ПРИЗнание за борбата с КОВИД-19. Всичко това, ни дава сили и увереност, че сме на прав път.

Продължава на стр.19

5 години
НОВОТО ПАНАГЮРСКО СЪКРОВИЩЕ
Уни Хоспитал

ВСИЧКО ЗА ЗДРАВЕТО ПОД ЕДИН ПОКРИВ

Екипът на лечебното заведение получи специално поздравление от управителя д-р Красимира Чачова-Ранчева, която припомни, че на 11 юни 2016 година се сбъдна една от мечтите на хората от региона – да имат нова модерна болница. „Пожелавам от сърце на всички колеги да продължим заедно да даваме най-доброто от себе си, да преминаваме успешно всички предизвикателства, както досега“, каза в приветствието си до целия персонал на лечебното заведение д-р Чачова. Изложба във фоайето на болницата с картини на д-р Станислав Бадаланов и акустични изпълнения на китара на д-р Иван Панайотов – и двамата лекари в Спешно отделение, бяха само част от програмата за празника.

За 5 години в лечебното заведение са лекувани над 80 000 пациенти, а извършените операции са повече от 12 000. „Уни Хоспитал“ уверено се превърна в едно от водещите лечебни заведения в страната и първи избор за пациентите. По традиция през целия месец юни болницата организира Дни на отворените врати, по време на които проявяващите интерес се консултират със специалисти от всички клиники и отделения.















от стр.18

Д-р Проданов:

- Пет години са много кратък период от историята на лечебното заведение. Но е безспорен факт, че за хората от региона и за нас като екип изграждането на една от най-модерните болници на Балканите доказа и продължава да доказва във времето визионерския поглед на инвеститора – „Асарел-Медет“АД – фактор за стабилност и благосъстояние.

- Какво си пожелавате за следващите 5 години?

Д-р Чачова и д-р Проданов:

- Пожелаваме си преди всичко здраве – на пациентите ни, на близките и семействата ни. В професионален план работим усилено за успешното национално и международно акредитиране на болницата. Това разширява хоризонта ни сериозно и дава възможност да развиваме медицински туризъм.

Въпросите зададе Марина ТРИЧКОВА, експерт „Връзки с обществеността“, МБАЛ „Уни Хоспитал“

Информацията е предоставена от МБАЛ „Уни Хоспитал“

АСАРЕЛ ИНВЕСТМЪНТ

От природата - за хората,
от хората - за природата

ЧАСТ ОТ
„АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ АД





УСТОЙЧИВА МИННА ИНДУСТРИЯ

Технологични иновации, ефективност на производството, активна проучвателна дейност, най-добри практики

ГРИЖА ЗА ОКОЛНАТА СРЕДА

Отговорно отношение, съвременен подход, добро управление и стриктен контрол

СИГУРНОСТ, КОРЕКТНОСТ

Насърчаване на инициативността и екипната работа, внимание към всички аспекти на здравословните и безопасни условия на труд





тел.: +359 2 808 25 10
1680 София, бул. „България“ 102
www.asarel-investment.com







НАСЛАДЕТЕ СЕ НА СУПЕР КОМБИНАЦИИТЕ НА ЛОБИ БАР "КАМЕНГРАД"

7:00-10:00

Кафето събужда тялото и доброто настроение. Всичко става по-хубаво след чаша кафе. Това е първото нещо, за което си мислите рано сутрин, нали? Кафето е асоциирано с комфорта и уюта, то събира хората заедно. Няма друга напитка, която може да сгрее душата и да ви позволи да започнете деня си подобаващо...

ФРЕШ & КАФЕ

3.50

КРОАСАН & КАФЕ

1.90

МИНЕРАЛНА ВОДА & КАФЕ

2.50

Всички оферти са валидни за посочения часови диапазон до 30.07.2021г.

ПРОГРАМА

НА МУЗИКАЛЕН ТА

ПРИ „АРЕНА АСАРЕ







Май / May

п/m	в/t	с/w	ч/t	п/f	с/S	н/S
31					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

21:30 ч. - 22:00 ч.
П1 П2 П3

Юни / June

п/m	в/t	с/w
	1	2
7	8	9
14	15	16
21	22	23
28	29	30

21:30 ч.
П1

Август / August

п/m	в/t	с/w	ч/t	п/f	с/S	н/S
30	31					1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29

21:00 ч. - 21:30 ч.
П1 П2 П3

Септември

п/m	в/t	с/w
		1
6	7	8
13	14	15
20	21	22
27	28	29

20:00 ч.
П1

П1 Програма 1 - „ВЕЧНА КЛАСИКА“ и атракция на водната стена с песента „Вода“ на Елица Тодорова и Стоян Янкулов-Стунджи

П2 Програма 2 – „ХИТО
с песента „We are the

- КАЛЕНДАР

АНЦУВАЩ ФОНТАН

ЕЛ“ - ПАНАГЮРИЩЕ



Е

ч/t	п/f	С/S	Н/S
3	4	5	6
10	11	12	13
17	18	19	20
24	25	26	27

- 22:00 ч.
П2 П3

ЮЛЫ / JULY

п/m	в/t	с/w	ч/t	п/f	С/S	Н/S
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

21:30 ч. - 22:00 ч.
П1 П2 П3



Е / SEPTEMBER

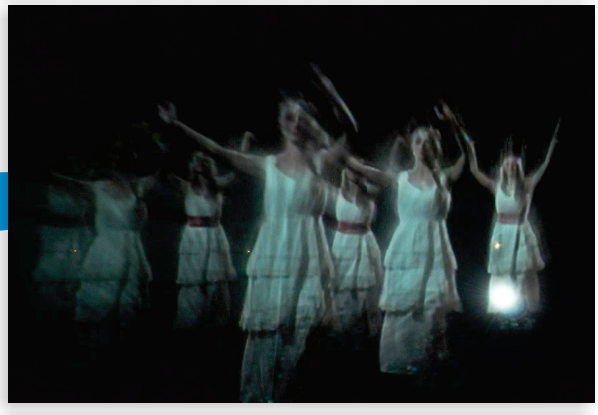
ч/t	п/f	С/S	Н/S
2	3	4	5
9	10	11	12
16	17	18	19
23	24	25	26
30			

- 20:30 ч.
П2 П3

ОКТОМВРИ / OCTOBER

п/m	в/t	с/w	ч/t	п/f	С/S	Н/S
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

19:00 ч. - 19:30 ч.
П1 П2 П3





ВЕ“ и атракция на водната стена
champions“ на Queen

П3 Програма 3 – „ФИЛМОВА МУЗИКА“ и атракция на водната стена
по тема от филма „Карибски пирати“

www.asarel.com



Колаж: Сивилиана КОТЛАРОВА