

ЗАЕДНО

ФИРМЕНО ИЗДАНИЕ НА

АГАРЕЛ МЕДЕТ



ГОДИНА 18, БРОЙ 213 2/2021



**ДОБРЕ ДОШЛИ,
ПРЕДВЕСТНИЦИ
НА ПРОЛЕТТА
И НАДЕЖДАТА!**

**ПРЕЗ 2020 ГОДИНА
ИНВЕСТИРАХМЕ 75 МЛН. ЛВ.
ПО ФИРМЕНИТЕ ПРОГРАМИ
ЗА УСТОЙЧИВО РАЗВИТИЕ**

**В НАВЕЧЕРИЕТО
НА ОСМИ МАРТ:
ЗА СИЛАТА
НА „СЛАБИЯ ПОЛ“**

**КОГАТО
НЕ ИСКАШ
ДА ПЕЧЕЛИШ
НА ВСЯКА ЦЕНА**

ЧЕСТИТ НАЦИОНАЛЕН ПРАЗНИК!

РЪКОВОДСТВОТО
И СИНДИКАЛНИТЕ ОРГАНИЗАЦИИ НА
АСАРЕЛ МЕДЕТ - АД
ЧЕСТИТЯТ

Националния празник Трети март
на всички настоящи и бивши служители,
както и на жителите и гостите
на община Панагюрище!

Да помним дедите си!
Да ценим свободата си!
Да бъдем българи!



ISO 9001
ISO 14001
ISO 45001
ISO 50001

**INTEGRATED
MANAGEMENT**

4500 Панагюрище
площадка „Асарел“

0357 60 248

pbox@asarel.com

zaedno@asarel.com

www.asarel.com

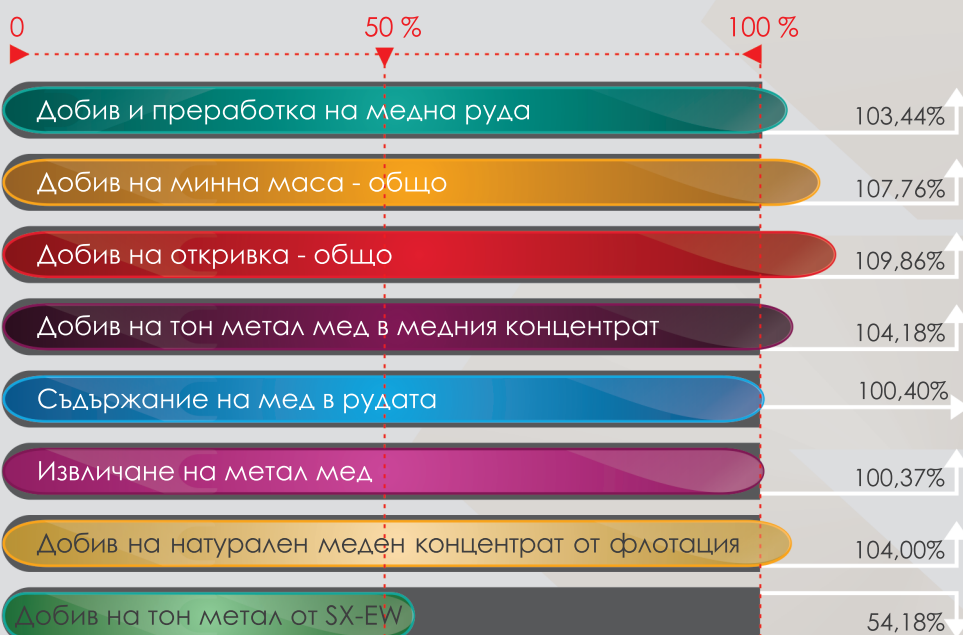
Отдел „Комуникации“
в „Асарел-Медет“ АД

ИЗДАВА
„АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ АД

Дежурен редактор:
Анелия РАЛЕНЕКОВА

Графичен дизайн
и предпечат:
Сивилиана КОТЛАРОВА

Изпълнение на основните натурални и технологични
показатели от основните цехове - „Рудник“,
„Обогатителна фабрика“ и „Водно-отпадно стопанство,
пречиствателнистанции, екстракция и електролиза“
за месец ЯНУАРИ 2021 г. спрямо плана



В Обогатителна фабрика
е постигнато 22,54% качество
на медния концентрат



LME

Средна цена
на медта
на Лондонската
метална борса
за м. януари
2021 год.
/\$/тон/

7 970.50

Cu

126 асарелци дариха кръв в акцията „Капка по капка - живот!“



Общо 126 асарелци дариха кръв по време на безвъзмездната кръводарителска акция в дружеството, която се провежда от 8 до 12 февруари. Екипът на Здравна служба „Асарел“ си партнираше с медиците от Районния център по трансфузионна хематология - Пловдив, и заедно създадоха отлична организация, като всеки от доброволците се явяваше в предварително определен ден и час. След като през 2020 г. за първи път беше организирана такава кампания в извънредна обстановка, и през тази година акцията протече при строго спазване на всички необходими противоепидемични мерки, за което стриктно следеше екипът на здравната служба.

Акцията в „Асарел-Медет“ е част от националната кампания „Капка по капка - живот“. Сред доброволците имаше служители от производствените и административните звена на компанията, ученици от дуалното обучение, както и работещи в дъщерните ни дружества - „Асарел-Ремонт“ и „Асарел-Транс“. Всеки от дарителите получи лична благодарност, подписана от изпълнителния директор инж. Делчо Николов, както и брандиран ключодържател във формата на червено сърце, което да му напомня за благородното дело.

Анелия РАЛЕНЕКОВА, специалист „Комуникации“



„АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ Е В ТОП 100 НА НАЙ-ГОЛЕМИТЕ КОМПАНИИ

Дружеството е №1 в Пазарджишка област

„Асарел-Медет“ АД е единствената компания от община Панагюрище, която е включена в класацията „Първите в бизнеса – поглед отвътре 2020“ на списание „Мениджър“. За шеста поредна година най-авторитетното бизнес издание на медийния ни пазар подреди лидерите в българската икономика по два показателя – оборот и нетна печалба. Данните са от финансовите отчети на компаниите за 2019 година.

„Асарел-Медет“ АД е най-високо класираното дружество от цялата Пазарджишка област, като в топ 200 намират място само още три предприятия от региона – „Биовет“, „Ди Ес Смит“ и „Костал“. В топ 200 по приходи заемаме 77-о място, като пред нас в подреждането са „Дънди Прешъс Металс Челопеч“ – на 74-о и „Елаците Мед“ – на 47-о място. От минната индустрия най-напред са „Мини Марица-изток“ ЕАД, които заемат 43-а позиция.

По показател „нетна печалба“ „Асарел-Медет“ АД се класира на 20-о място, като отстъпва на „Дънди“ – 11 позиция, и „Елаците Мед“, които заемат 15-о място в подреждането.

Лидер в класацията „Първите в бизнеса – поглед отвътре 2020“ на списание „Мениджър“ е рафинерията „Лукойл Нефтохим Бургас“. В челната тройка по оборот са още „Аурубис“ и „Лукойл България“.

Приходите на компаниите от топ 200 генерират общо 99,8 милиарда лева или 84 % от brutния вътрешен продукт на България, който е 118,669 милиарда лева. В тези предприятия работят близо 184 хиляди души.

Христо ПАЕВ, специалист „Комуникации“



В ПАНДЕМИЧНАТА 2020 ГОДИНА

ИНВЕСТИРАХМЕ 75 ПО ФИРМЕНИТЕ ПРОГРАМИ ЗА

Близко 75 млн. лева са инвестирани по седемте фирмени програми за устойчиво развитие през 2020 г., показва отчетът за финансовото им изпълнение. От тях над 65 млн. лева са били вложени в изпълнението на стратегическите проекти и задачите за модернизация, включени в програмата „Качество, производителност и себестойност“. Останалите средства са обезпечили изпълнението на годишните ни програми „Безопасност и здраве при работа“, „Екология“, „Енергийна ефективност“, „Развитие на минерално-суровинната база“, „Човешки ресурси“ и „Корпоративно развитие“.

Запазенят инвестиционен темп през изпълнената с трудности 2020 г. идва на фона на глобалната пандемия и въведените стриктни превантивни мерки в компанията. Стратегическите проекти за дългосрочно устойчиво развитие и инвестициите ни в модернизация се реализираха паралелно с изпълнението на производствения план.

По програмата „Качество, производителност, себестойност“ продължи изпълнението на третият етап от работната програма за осушаване и отводняване на рудник „Асарел“. Доставени са резервни помпи за изградените досега сондажни кладенци. Наред с това бяха закупени багер Liebherr, две автоцистерни-дизеловози, нови високопроходими автомобили за придвижване на началник смените и микробуси за превоз на хора. Внедрена е интегрирана информационна система за минно планиране, а нов специализиран софтуер беше осигурен за звено „Устойчивост на откосите“ в отдел „Минно инженерство“. През годината са изпълнени и редица проучвателни, проектантски, строително-монтажни и инженерингови задачи, като едната от тях е изграждането на транспортъри №4 и №5 на ЦПТ-2 за развитие на Западно насипище.

Изпълнението на стратегически важния работен проект за модернизацията на рудоподготовката в Обогабителна фабрика „Асарел“ продължи интензивно и през 2020 г., както и работата по реконструкцията на варовата централа за достигане на заложения капацитет за преработка от 15 млн. тона руда. Много важен проект е също изградената система за пълна автоматизация на Обогабителната фабрика. Инсталирани бяха нови пробовземачи във втора флотационна секция, което обезпечава по-прецизното водене на технологичния баланс. Продължи развитието и проучвателната работа за оптимизиране и стабилизиране технологията на обогатяване и максимално извличане на мед и други полезни компоненти.

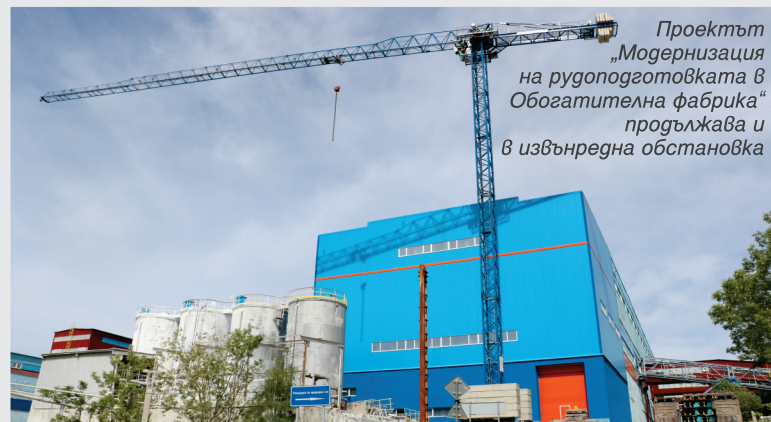
В цех „Водно-отпадно стопанство, екстракция и електролиза и пречиствателни станции“ беше реализиран големият проект за развитие на водоснабдителната система за оборотна вода от хвостохранилище „Люляковица“ - Водоотливна система. Продължи интензивна работа по проекта за преместване на хвостопровода и оборотно водоснабдяване. Извършени бяха също и много други дейности, които да допринесат за производствената ефективност и осигуряване на най-висока надеждност на хидротехническите съоръжения.



Нов багер LIEBHERR бе пуснат в експлоатация в Рудник „Асарел“



Приключи строителството за четвърти етап от хоризонт 1000 на Западно насипище



Проектът „Модернизация на рудоподготовката в Обогабителна фабрика“ продължава и в извънредна обстановка



Около 70 дка бяха затревени по проект за биологична рекултивация на терена около хвостохранилище „Люляковица“



11 нови ученици от дуалното обучение подписаха своите първи трудови договори и станаха част от екипа на „Асарел-Мегет“

МИЛИОНА ЛЕВА УСТОЙЧИВО РАЗВИТИЕ

ДОСТАВИХМЕ НОВАТА МОБИЛНА ЛАБОРАТОРИЯ ПО ПРОГРАМАТА „ПОВИШАВАНЕ НА ЕНЕРГИЙНАТА ЕФЕКТИВНОСТ“

По „енергийната“ програма през 2020 г. са вложени 479 хил. лв., като най-голямата инвестиция е за супермодерното оборудване на новата мобилна лаборатория за откриване на кабелни повреди. Направено е и работно проектиране за саниране на „Покрит склад“. Поставена е твърда настилка и допълнителни заграждения в подстанции на дружеството. За осигуряване на алтернативни енергийни източници е разработен идеен проект за производство на електроенергия за собствени нужди и смяна на горивната база на рудничния автомобилен транспорт.

ЗДРАВЕТО И БЕЗОПАСНОСТТА ПРИ РАБОТА – ОЩЕ ПО-ГОЛЯМ ПРИОРИТЕТ

Заради пандемията през 2020 г. бяха въведени стриктни противоепидемични мерки срещу разпространението на коронавируса и ритмично раздаване на лични предпазни средства. Отчетът на отдел „БЗР“ показва, че за дейностите по осигуряване на здраве и безопасност при работа са вложени 2,335 млн. лв. Допълнително 580 хил. лв. са изразходвани по фирмената Програма „Подобряване на здравословните и безопасни условия на труд“. Закупени са газанализатори за контрол на рудничната атмосфера, монтирани са четири ел. телфера на окачените кранове в склад „Авточасти“, а пултовете за управление и свързка в „Средно и силно трошене“ и „Дезинтеграция“ са ремонтирани и обновени. Сред новостите през 2020 г. са също изградените климатични инсталации в Главна понизителна и руднична подстанция, както и доставеното прикачно устройство за изграждане на кабелни линии за средно напрежение.

ИЗПЪЛНЕНА Е ЕКОЛОГИЧНАТА ПРОГРАМА

През 2020 г. са усвоени 2,710 млн. лв. по програма „Екология“, като с експлоатационните разходи на съоръженията се нахвърлят 4 млн. лв. В тази сума са включени и мероприятията от Програмата за опазване и възстановяване на околната среда в района на рудник „Асарел“ за периода на концесионното предоставяне. През 2020 г. са проведени наблюдения и измервания, програмни процедури и лабораторни анализи на проби по утвърдените методики и актуализирани стандарти. Успешно се изпълнява и текущият мониторинг на компонентите на околната среда, свързани с изискванията на Комплексното разрешително, издадено на дружеството за дейността на Инсталацията за екстракция и електролиза на мег.

Потребности за изпълнението на екологичната програма – четете на стр. 7

ПРОВЕДЕНИ СА НАД 450 КУРСА И ОБУЧЕНИЯ ЗА ЕДНА ГОДИНА

По програмата „Развитие на човешкия капитал“ през 2020 г. са вложени 232 хил. лв., като заради пандемията планираната стажантска програма не се състоя. Въпреки трудностите, породени от усложнената ситуация с COVID-19, са проведени всички задължителни и опреснителни обучения, които се изискват съгласно нормативната уредба. През годината се състояха 458 курса и обучения, а броят на обхванатите участници във всички тях е общо 3702 човека.

Програмата за дуално обучение продължава успешната си реализация и през учебната 2020/2021 г., като в реална работна среда се обучават общо 22-ма ученици от 11. и 12. клас.

Какво предстои през 2021 година

Заложените средства по програма „Качество, производителност и себестойност“ за 2021 г. са в почти същия размер като миналата година, така че да бъде осигурено изпълнението на проектите ни за устойчиво развитие. Събитието на 2021 г. несъмнено ще бъде свързано с това, че очакваме да приключи проектът за модернизация на рудоподготовката в Обогабителната фабрика. Предстои да се извършват всички оставащи довършителни дейности и да се проведат пусково-наладъчните работи. Предвижда се да приключи и свързаният с това проект за реконструкцията на варовата централа. За ОФ „Асарел“ са планирани и редица други проектни, строително-монтажни и строително-ремонтни работи, сред които са поетапната рехабилитация на металните конструкции на естакадите, изграждане на система за вентилация на опробвателната станция за краен отпадък; проучване на нови технологии за фино смилане на концентрати и камерни продукти; доставка и монтаж на мостов едностранов кран с товароподемност от 5 тона и други.

Наред с това ще продължи работата по плана за осушаване и отводняване на рудник „Асарел“ на база актуализирания хидрогеоложки модел. Планирано е също изграждането на покритата автомобилка, която да обслужва тежкотоварен транспорт и колесни руднични машини. Предвиждат се доставките на нов автогрейдер и на машини за дистанционно взривяване. За рудника са планирани също редица проучвателни и инженерингови задачи, свързани с устойчивостта на откосите и съпътстващите съоръжения.

За цех „Водно-отпадно стопанство, екстракция и електролиза и пречиствателни станции“ приоритет остава надеждността на хидротехническите съоръжения и развитието на оборотното водоснабдяване. Ще продължи работата по много други важни изследователски и инженерингови задачи, строително-монтажни и строително-ремонтни работи.

Програма „Качество, производителност и себестойност“ обхваща и различни общофирмени дейности, които касаят по-ефективната работа на функционалните отдели и звена, поддръжката на сградния фонд в дружеството и развитието на туристическите обекти.

ИНТЕГРИРАНА ИНФОРМАЦИОННА СИСТЕМА ПОДПОМАГА МИННОТО ПЛАНИРАНЕ В РУДНИК „АСАРЕЛ“

Първи на Балканите създадохме дигитален геоложки, структурен и хидрогеоложки модел на находището, който свързахме със системата за пробивно-взривни работи

Уникален за Балканите проект интегрира в обща информационна система пробивно-взривните минни дейности заедно с дигитален геоложки, структурен и хидрогеоложки модел на находище „Асарел“, събщи началникът на рудника инж. Иван Андреев. Той посочи, че такава интегрирана информационна система имат само водещите минни компании в света. В „Асарел-Медет“ системата ще обхваща всички процеси, за които отговарят отдел „Минно инженерство“ и звено „Пробивно-взривни работи“ на рудник „Асарел“ – от геоложките проучвания и изготвянето на актуален геоложки блок модел на находището, през планирането на минните дейности и проектирането на пробивно-взривните работи, до отчитането на изнетата минната маса и оценката за устойчивостта на рудничните откоси и бордове.

„Първите етапи от изграждането на информационната система са започнали преди повече от десет години, когато са внедрени системата за дългосрочно минно планиране и за количествено моделиране на базата данни“, каза инж. Стойо Боснев, който ръководи отдел „Минно инженерство“ в „Асарел-Медет“ АД. „До момента тези дигитални системи са съществували сами за себе си, а обменът на данни е вървял по електронна поща и не дава стопроцентова сигурност в реално време“, обясни той.

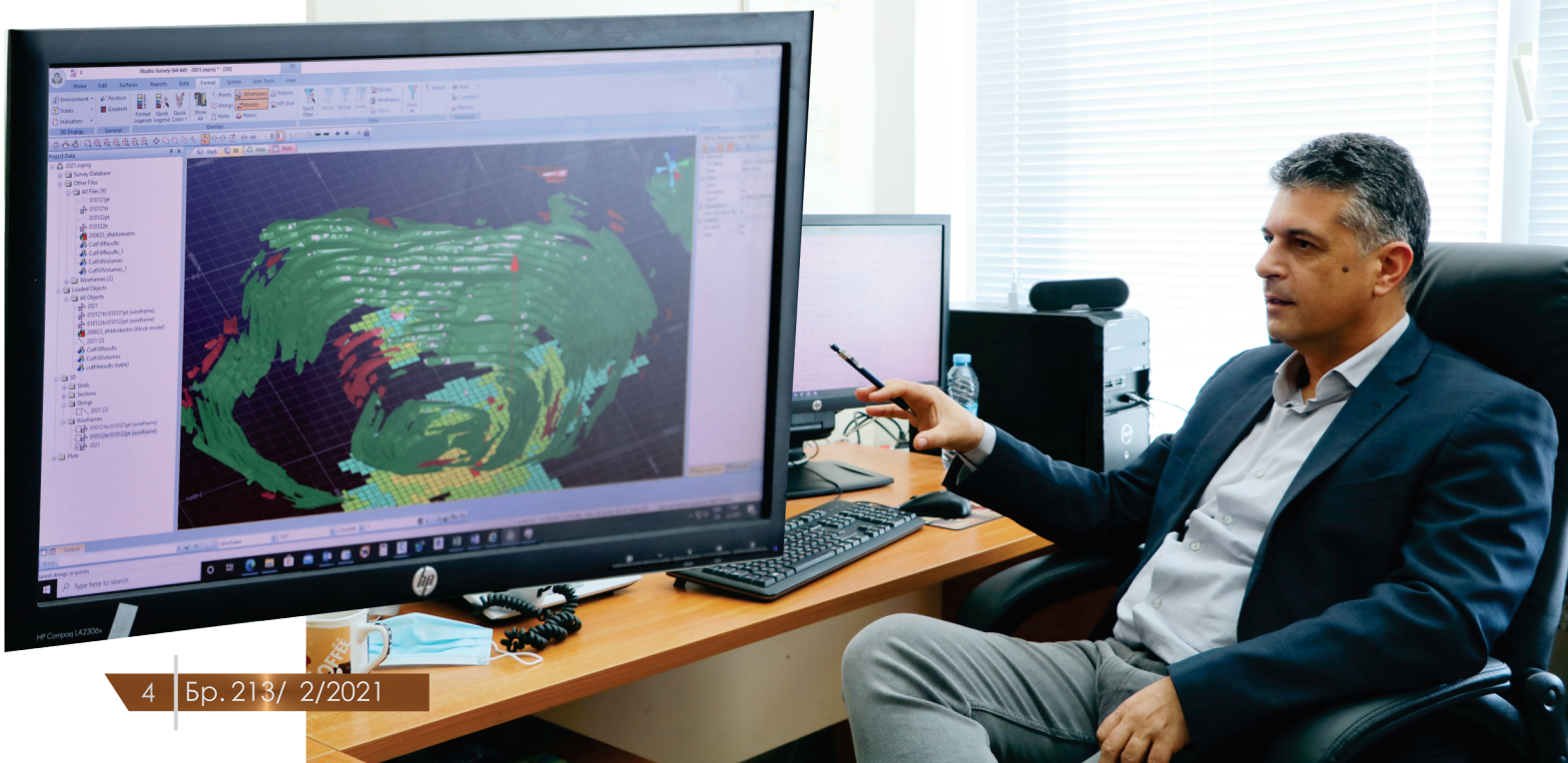
Проучванията за цялостната система започват през 2018 г., като за изпълнител на модерното интегрирано решение е избрана компанията Datamine. Като световен лидер тя предоставя решения, обхващащи проучване, моделиране на ресурси, планиране на рудници, операции, логистика и маркетинг за над 6000 предприятия по целия свят.

В края на 2020 г. специалистите на Datamine завършиха внедряването на дигиталната система за пробивно-взривни дейности, която позволява изключително прецизно проектиране на взривните работи в находището. „Вече имаме възможност да определим колко точно количество минна маса да бъде взривена, както и най-точното място за най-ефективна и безопасна работа. Може да се изчисли за около 30 секунди и количеството на полезния компонент в минната маса“, обясни инж. Боснев. Цялата тази информация е свързана със системата Wenco за високоточно позициониране на сондите и с промишления грон, който помага в работата на отдел „Минно инженерство“.

Очаква се, че работата по интегрираната информационна система ще бъде финализирана в средата на 2021 г. Икономическият ефект от нея е свързан с прецизното планиране и изпълнение на взривните работи, но проектът има важно значение както за съвременното минно планиране, така и за екологичността и безопасността на работата в рудника.

Христо ПАЕВ, специалист „Комуникации“

инж. Стойо БОСНЕВ представя новата система



ПРЕДСТОЯТ ПЪРВИТЕ ВИРТУАЛНИ „ИГРИ ЗА ДОБРИНИ“

Домакини сме на турнира по шахмат, включваме се и в битката по Counter-Strike

Популярната и любима на мнозина социална инициатива „Игри за добрини“ се завръща в нов виртуален формат. COVID пандемията наложи преосмисляне и адаптация на много от проектите и сега предстои Българската мрежа на Глобалния договор да реализира първите виртуални Игри. Организирант се три онлайн турнира между отборите на компаниите, всеки от които ще се състезава, за да помогне на своя благотворителна кауза.

На 20 март предстои състезанието по онлайн шах, на което „Асарел-Медет“ и нашата шахматна секция ще бъдат домакини. На 27 март пък ще се играе турнирът по Counter-Strike: Global Offensive за PC, а по-късно през годината ще се проведе и състезание по FIFA 2019 за PlayStation 4.



игри за добрини



Ако си фен на FIFA и желаш да се включиш в наш фирмен отбор за участие в благотворителните „Игри за добрини“, пиши ни на имейл: zaedno@asarel.com или се обади на вътрешни телефони 248, 626 и 579 в отдел „Комуникации“.



Отборът ни по шахмат - от ляво на дясно: Иван Смилянков, Васил Цветков и Петьо Караджов, а към тях ще се присъедини и Петър Хаинов.



В нашия шахматен отбор ще участват Петьо Караджов от Обогатителна фабрика „Асарел“, Иван Смилянков от отдел „Строителство“, Васил Цветков от ВОС „Люляковица“ и Петър Хаинов, който е част от звено „Административни дейности“. Те вече нееднократно са показвали своите умения като участници в работническите спартакиади, но за първи път ще имат възможността да се включат в благотворителната надпревара „Игри за добрини“.

За втората онлайн дисциплина по Counter-Strike нашият отбор ще бъде в състав: Ильо Гулеков от отдел „Информационни и телекомуникационни технологии“, Петър Бистреков и Иван Раленков от рудник „Асарел“, Иван Карамаринов от Обогатителна фабрика „Асарел“, Иван Иванов от ремонта на фабриката и Никола Ранчев от отдел „Фирмена сигурност“.

Пожелаваме успех на нашите отбори във виртуалните „Игри за добрини“, като се надяваме, че през есента ще се състоят и традиционните благотворителни състезания по футбол, волейбол, тенис на маса и тенис на корт.

В последното издание на Игрите през 2019 г. отборът ни по мини футбол стана победител и дари спечелените средства на момче, болно от детска церебрална парализа. Волейболистите ни завършиха втори, като се бориха за развитието на детско-юношеската школа по волейбол в Панагюрище. Дебют направи отборът ни по тенис на корт, който завърши трети, а каузата, за която застава, бе в подкрепа на болни от множествена склероза. Фирменият ни отбор по тенис на маса пък спечели турнира през 2018 г. и дари наградата на Младежката организация към Български червен кръст - Панагюрище, в подкрепа на техните благотворителни инициативи.

Анелия РАЛЕНКОВА, специалист „Комуникации“

ЖЕЛАЕЩИТЕ ДА СЕ ВАКСИНИРАТ МОГАТ ДА СЕ ЗАПИСВАТ ПРИ ЛИЧНИЯ ЛЕКАР

Ваксинирането е доброволно и безплатно

„До година, до ваксина“, това беше едно от шеговитите новогодишни пожелания, с които 2020-а ще остане в спомените ни. Закачлива игра на думи, но и важен знак за надеждите, които целият свят възлага на ваксинирането като наше оръжие в борбата с пандемията.

В началото на февруари общопрактикуващите лекари у нас започнаха да записват желаещите да се имунизират срещу COVID-19. Масовото ваксиниране в страната ще продължи да се съобразява с определените приоритетни групи в националния ваксинационен план, като ще зависи също и от темпа на доставките от различните производители.

Важно е да се знае, че ваксинирането ще бъде безплатно и доброволно, а всеки може да заяви желанието си по телефона или чрез посещение в кабинета на личния лекар.

Графикът за ваксинация ще бъде оповестен допълнително и семейните лекари ще се свързват с желаещите, за да ги информират кога трябва да се явят за имунизацията.

Докато заедно преминаваме през пандемията, е важно да внимаваме за рисковете от инфодемията, като се предпазваме от невярна или подвеждаща информация.

За ваксините

- Известно е, че всички ваксини целят да изложат човешкото тяло на антиген от даден вирус, който да не причини заболяване, но да предизвика имунен отговор и да създаде антитела. Впоследствие се очаква тези антитела да блокират или убият истинския вирус, ако човек се срещне с него. Ваксините са оръжие, което помогна на човечеството да се пребори с такива бичове като едрата шарка и детския паралич.
- Имунизацията срещу COVID-19 в Европейския съюз започна в един и същи ден в края на миналата година. Това стана с Comirnaty на Pfizer/BioNTech, първата ваксина, която беше разрешена за употреба и в САЩ. Скоро след това одобрение получи препаратът на Moderna, а третата разрешена ваксина е тази на AstraZeneca, чиято разработка е в партньорство с Оксфордския университет.
- Ваксините срещу COVID-19 на Pfizer/BioNTech и на Moderna са от групата на т.нар. информационни РНК-ваксини, за които се счита, че са базирани на по-нов и модерен подход, а ваксината на AstraZeneca е от типа на векторните ваксини, при които има повече досегашен опит.
- И при трите ваксини, които досега са одобрени в Евросъюза, се изисква поставяне на две дози през определен интервал от време. Инжекциите се слагат мускулно в горната част на ръката - при спазване на изискванията на производителя и след подписване на информирано съгласие.
- Ваксината Comirnaty на Pfizer/BioNTech е информационна РНК ваксина срещу COVID-19, включена в липидни наночастички. Тя предизвиква производство на неутрализиращи антитела и клетъчен имунен отговор към антиген S (spike)-протеина на COVID-19. При първичен анализ, в сравнение с плацебо, ефикасността на тази ваксина достига

На сайта на Министерството на здравеопазването www.mh.government.bg са публикувани листовките и продуктовата информация за ваксините, които имат разрешение за употреба в Европейския съюз. Така всеки има достъп за актуалното съдържание, което се помещава в раздел „Новини“, рубрика „Актуално“. Информация за ваксините, отговори на най-често задаваните въпроси за имунизацията и последната статистика за заболяемостта в страната, можете да откриете също и на Единния информационен портал за ковид в България – www.coronavirus.bg.



94,6% при участниците в проучването на 16 и повече години. За подробна информация – вижте листовката на сайта на Министерството на здравеопазването.

- Vaccine Moderna също е информационна РНК ваксина срещу COVID-19, включена в липидни наночастички. Информационната РНК кодира пълноверижан шипов протеин на SARS-CoV-2, като това предизвиква Т-клетъчен и В-клетъчен отговор с образуване на неутрализиращи антитела. Ефикасността при проучването се изчислява като 93,6% на 14-ия ден след втората доза. За подробна информация – вижте листовката на сайта на Министерството на здравеопазването.
- Ваксината на AstraZeneca е от типа на т.нар. рекомбинантни векторни ваксини, като за носител се използва нерепликиращ се аденовирус. След приложение, S гликопротеинът на SARS-CoV-2 се експресира локално, като стимулира образуването на неутрализиращи антитела и клетъчен имунен отговор. Ефикасността на ваксината е 62,6% при участници, получили две препоръчителни дози с всякакъв интервал между приложените дози (вариращ от 3 до 23 седмици). За подробна информация – вижте листовката на сайта на Министерството на здравеопазването.
- От същия тип като тази на AstraZeneca са все още проучваната ваксина на Janssen (Johnson & Johnson), прилаганият в Русия препарат „Спутник V“ и китайската CanSino. Счита се, че общо 13 кандидат-ваксини от над 200 разработки са стигнали до третата фаза на клиничните изпитвания.
- Консултирайте се със своя личен лекар, който най-добре познава здравословното Ви състояние! Информация за ваксините търсете от официалните източници, като своите въпроси можете да отправяте и към г-р Любомир Димитров от здравна служба „Асарел“.

ВЛОЖИХМЕ НАД 4 МИЛИОНА ЛЕВА В ДЕЙНОСТИ ЗА ОПАЗВАНЕ НА ОКОЛНАТА СРЕДА

Над 4 милиона лева са вложени в различни проекти и дейности по рекултивация и опазване на околната среда в района на рудник „Асарел“ през 2020 година. Изпълнени са общо 23 задачи, като само осем от тях са ангажимент на компанията ни по концесионния договор.

Извършена е техническа рекултивация на площ от 55 декара от Окисно насипище в района на река Свинарски дол, както и преоткосиране на част от Западно насипище и участък „Запад“ на рудника. Рекултивиран е също един от сухите откоси на хвостохранилище „Люляковица“. Отчетът показва, че в района на компанията е извършена техническа и биологична рекултивация на общо 63 декара през 2020 година. Започна изграждането и на ново хидротехническо съоръжение на промишлената площадка.

През 2020 г. е направено основното характеризирание на утайките от нашите пречиствателни станции, като са определени техните ключови параметри. Това е част от предстоящия четирикратен мониторинг, чиято цел е да се следи съответствието на минните отпадъци от насипищата, както и от хвостохранилище „Люляковица“.

Продължава партньорството ни с експерти от Софийския университет „Св. Климент Охридски“ за развитието на Комплексния екологичен полигон, който е създаден от „Асарел-Медет“ АД още през 1988 г., за да следи за екологичните резултати, които постига компанията.



Отдел „ЕКОЛОГИЯ“

Асарелци събраха 130 кг пластмасови капачки



Асарелци събраха 130 кг пластмасови капачки като част от националната благотворителна инициатива „Капачки за бъдеще“, организирана от едноименната фондация на Лазар Радков. Мисията на кампанията е със събраните средства от предадените отпадъци да бъде закупена медицинска техника за недоносени деца.

Капачките напълниха цели 13 найлонови чувала. Пластмасата бе събрана за половин година в трите метални сърца, поставени за тази цел пред административните сгради на рудника, обогатителната фабрика и столовата на управлението.

Кампанията в дружеството ни се осъществява със съдействието на Димитър Филин от панагюрската фирма „Строймат Груп“, която осигури трите метални сърца и има грижата чувалите с капачки да бъдат предадени на фондация „Капачки за бъдеще“.

ХИМИЧЕН АНАЛИЗ НА ПОВЪРХНОСТНИ ВОДИ ОТ РАЙОНА НА „АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ АД

През месец ЯНУАРИ пречиствателните съоръжения в дружеството функционираха нормално. Средно за периода показателите на изход пречиствателни станции са в рамките на индивидуалните емисионни ограничения /ИЕО/, определени в Комплексното разрешително на дружеството № 404-НО-ИО-А5/2018 и в Разрешителното за заустване. Състоянието на повърхностните води за периода се оценява на базата на седмични пробонабирания от 15 пункта /от повърхностните и техногенни водни потоци в района на „Асарел-Медет“ АД /с анализ на всяка проба по 4 показателя. Продължава тенденцията към запазване на доброто емисионно състояние на повърхностните води в района на дружеството.

ОБООБЩЕНИ РЕЗУЛТАТИ НА ЕМИСИОННИТЕ И ИМИСИОННИТЕ ВЕЩЕСТВА

КОНТРОЛЕН ПУНКТ		pH	Cu mg/l	Mn mg/l	Fe mg/l
A5	изход ПСБФВ	7,16	отсъства	0,005	0,007
A10	изход ПС /ПСРВ и ПСДВ/	7,50	0,001	0,006	0,004
A13	р. Асарелска – „Реките“	6,69	0,006	0,08	0,06
P6	р. Панова – „Реките“	6,68	отсъства	0,09	0,12
L4	р. Люляковица	7,51	отсъства	0,006	0,10
B1	р. Банска Луда Яна	7,42	отсъства	0,008	0,04
M6	р. Мареш, при гимназията	7,02	отсъства	0,005	0,009
Общо екологично състояние		добро	добро	добро	добро

Назаем от списание BGlobal

Когато не искаш да печелиш на всяка цена

За председателя на Надзорния съвет на „Асарел-Медет“ Димитър Цоцорков успешният бизнес осигурява дългогодишна сигурност на хората и щади природата

Той е от стар, възрожденски град – Панагюрище, а се е учил в родината на индустрията – Англия. Във Великобритания е усетил колко голям е светът – с много нации, култури и гледни точки. И че човек трябва да се научи да възприема чуждите гледища, а не да си мисли, че с него започва и свършва всичко. Докато, ние, българите, сякаш сме свикнали малко повече да се оплакваме, все някой ни пречи – съседът, конкурентът, държавата.

Оплакващите се може убедително да кажат, че на него му е лесно да не се оплаква. Понеже е начело на една от най-големите компании у нас. И понеже е случил на баща, от когото да наследи компанията. Изглежда точно така – Димитър Цоцорков е председател на Надзорния съвет на „Асарел-Медет“ и син на легендарния проф. Лъчезар Цоцорков, който си отиде от този свят преди повече от 3 години. Но само изглежда лесно. От 14-годишен Димитър живее самостоятелно, а и тъкмо баща му го е научил да не се оплаква. „Научи ме, че има два вида хора – които се справят, и които не се справят. И по-добре да си от първите, защото няма кой друг да ти погреди живота“, казва Димитър. От баща си е разбрал, че етиката, моралът, ценностите са основата на успеха на всеки човек, едва после идват ученето, знанията, работата.



Нужно е нещо повече от материалните неща, някакви каузи, които да ни обединяват

ЦЕННОСТИТЕ СА ВАЖНИ

Димитър споделя, че подбира да общува с хора, които имат подобна на неговата ценностна система – отблъскват го онези, които са движени само от егоистични побуди. „Обикновено – казва той – още от първата среща се разбира каква е ценностната система на гаден човек. Ако имаме гопирни точки в ценностната система и

житейските си цели, ще има и добро общуване помежду ни. Да, всеки иска да има добра работа, добро семейство, но ни трябва и нещо повече от материалните неща, някакви дружи каузи, които да ни обединяват“.

Много уважава хора, от които може да научи нещо, които с дела са показали способностите си и имат

достойни за възхита постижения. И е съгласен със Стив Джобс, че е добре да се заобиколиш с хора, които имат нещо повече от теб, за да научиш повече, да израснеш на по-високо ниво. Цоцорков - младши често среща ръководители, които се заобикалят с „удобни“ хора с по-малко качества, което според него е пагубно. Защото, първо, такива хора не могат да те съветват както трябва, и второ, създава се конформистка среда, която заслепява лидера с ласкателства колко е умен и способен, а пазарът в крайна сметка го връща към реалността.

С ДРУГ СТИЛ

Димитър Цоцорков има свой стил на ръководство, различен от бащиния. Лъчезар Цоцорков е изграждал екип над 30 години, създавал е из основи цялото предприятие в годините на прехода, познавал е всички и е обичал сам да проверява всичко. Димитър пък дава по-голяма свобода при изпълнението на задачите, без непременно да проверява всичко в дълбочина. „Разбира се, това значи и повече отговорност – добавя мениджърът – резултатите са добри и хората постепенно разбраха, че не за всяко нещо трябва да се обаждат на по-висшестоящо ниво, а имат ново поле за инициатива и изява“.

А как се правят промени, включително персонални? В такава компания въвеждането на иновации е задължително, за да има развитие и да се върви напред. Но пък промените трябва да се правят обмислено и внимателно. „Асарел-Медет“ е много фино настроена машина и резултатите се постигат с детайлно премислени крачки“, обяснява председателят на Надзорния съвет. Компанията е преживявала много кризи, но никога мненията в управленския екип, дори когато са били различни, не са били крайно противоположни.

Това е така и защото стратегиите на „Асарел-Медет“ са дългосрочни – 5, 10, 20-годишни. Заложен е курс на поэтапно, пестеливо извличане на природните ресурси с най-модерните технологии, така че заетостта на хората и инфраструктурата да бъдат запазени за максимално дълго време, а и целият регион да има сигурност за дълги години. „България е богата на бедни находища – казва мениджърът. – Ние сме една от трите мини в света, които работят с изключително ниското съдържание на мед в рудата от 0,27%. За да успеем над 30 години да правим успешен бизнес, това означава безкомпромисна организация и върхови технологии, и планиране за години напред. Но най-важното винаги са хората, екипът. Ние имаме много добри специалисти, които са мотивирани да въвеждат иновации, да правят подобрения и така да развиват минно-геоложките науки, както и бизнеса.“

ПОДГОТВЕНИ ЗА ГОДИНИ НАПРЕД



Пандемията и ударът по икономиката, който тя наля, няма как да не повлияе и на минния бизнес. На фона на редица други стопански дейности, този бранш обаче остава стабилен в такива трудни времена. Но и това производство трябва много бързо да осигури веригите си на доставки и да реорганизира работата. Стратегическото решение на „Асарел“ да работи с местни доставчици получава потвърждение, че не само помага на

българската икономика, но и е по-сигурно при подобно изпитание.

Нещо повече - в „Асарел“, по идея на Цоцорков-старши, още някога е създаден фонд за кризисни ситуации, който се пълни в добри времена и гарантира сигурност при криза. Затова сега са позабавени само някои по-маловажни проекти, но продължават стриктно да се следват приоритетите за големи инвестиции в модернизация, грижа за екологията и за кадрите. Никои не е съкратен и на никого не му е намалена заплатата заради кризата.

Оказва се, че Панагюрище посреща пандемията по-подготвен от други подобни градове заради социалните инвестиции на компанията. По инициатива на Цоцорков-старши преди няколко години е изградена една от най-модерните болници в България. „Грижата за човешкото здраве не се отчита в работните заплати и в балансите на мината, но тя е много важна за работниците и за целия регион и това много добре се видя в пандемията“, казва Цоцорков-младши. С инвестиции от над 120 млн. лв. тази болница, която преди е имала 15-ина лекари, сега разполага с около 700 души персонал, от които 180 лекари, и с 340 легла. „Тази инвестиция донесе на хората по-голямо спокойствие и качествена медицинска грижа. Това е израз на нашия начин на мислене – да осигурим най-важното за хората – здравето и сигурната работа в екосъобразна среда“, казва Димитър Цоцорков. И си пожелава във всяка община да вижда такъв стремеж на компаниите и на хората жизненият стандарт и здравеопазването да са на средноевропейско ниво. Ама „Асарел-Медет“ била голяма компания, та можела да си го позволи. Напротив, има още много такива в България, а и всеки може да помага според възможностите си. Въпрос на ценности и далновидни решения е в какво се инвестира. Както и населението какви инвеститори търси и иска да има.

Бизнесът постоянно се оплаква от липса на работна ръка – всякаква, не само квалифицирана. А пък хората често са недоверчиви към бизнеса – че ще ги излъже или че ще действа неправомерно. Цоцорков ги разбира – някои примери, които българинът вижда около себе си, му дават основание да не вярва. Смята, че трябва да се доказваш години наред, за да те признаят за почтен: „Предпочитан работодател сме, защото сме доказали, че не работим ген за ген, че нашата фирмена култура е съвсем друга.“ И пак поглежда към цялата страна: „Може би регион по регион, когато бизнеси с години не разочароват и на дело показват стабилност и предвидимост, тогава ще има промяна“. Смята, че нещата ще тръгнат по-добре и ако на национално ниво има дългосрочни устойчиви политики по браншовете.

ДАЛЕЧЕ ОТ ДЪРЖАВНАТА СОФРА

А как компанията удържа на набезите на политиците? Отговорът на Димитър Цоцорков пак опира до бизнес културата: „Ние никога не сме си позволили да разчитаме за успеха си на държавния бюджет. Това просто не се вписва в нашата култура. Ние пълним държавния бюджет, той

Продължава на стр. 10



ДИМИТЪР ЦОЦОРКОВ



Димитър Цоцорков е председател на Надзорния съвет на „Асарел-Медет“ АД от 20 ноември 2017 г. Роден е през 1975 г. в Панагюрище, завършил е езикова гимназия в Пазарджик. Има две бакалавърски степени - по икономика и финанси и по компютърни науки от Американския университет „Ричмънд“ в Лондон. Магистър е по информационен мениджмънт и финанси от университета „Уестминстър“, в Лондон.

Работил е като агент по продажби и маркетинг в London Electricity и мениджър по експедиране в Glencore UK Ltd., Лондон. В „Асарел-Медет“ АД е от 2001 г. като експерт по продажби и хеджиране, след което става ръководител на отдел, а по-късно и директор „Корпоративно развитие“. Член е на Управителния съвет на дружеството от 2014 г., а от 2015 г. до 20 ноември 2017г. е негов председател. Изпълнителен директор е на „Асарел Инвестмънт“ ЕАД. Семеен, с три деца.

разчита на нас, а не ние на него“. И продължава: „Не искаме да печелим на всяка цена. Държим освен на печалбата, на опазването на човешкото здраве и на околната среда – затова сме готови да се откажем от супер високи печалби“. По думите му, след приватизацията през 1999 г. „Асарел-Медет“ е инвестирала над 1,3 млрд. лв. в тези три стълба – в модерни производствени технологии, в опазването на околната среда и в социалната отговорност. Разбира се, можело е тези пари да се раздадат като дивиденди и заплати, но това не би било устойчив модел.

Компанията излиза от Панагюрско – вече има няколко нови проекта в страната. В Брезник ще има рудник за злато и сребро, след като са успели да убедят местните хора, че минната индустрия не е като преди 100 г., с кирките и пушеците. В близкия Трън обаче хората я възприеха като заплаха и на местен референдум през 2017 г. 93% (от 59 на сто гласували избиратели) казаха „не“ на златотобивна мина. Според Цоцорков единствената заплаха е била за статуквото. Историята на общината е свързана с минното дело, а днес единственият бизнес са дърводобив и субсидирано земеделие. Добрата перспектива за общината и сигурният доход са звучали толкова необичайно за местните хора, че те били недоверчиви. Но повярвали на стряскащи неистини, поднесени като безкористна грижа за природата от страна на външни хора, появили се внезапно в Трън.

Затова Цоцорков проявява разбиране към местните хора и казва, че инвестициите са успешни, само ако има добър диалог. Щом общината и институциите допускат

тази манипулация, работните места се отварят другаде. Възможностите отиват другаде. „Ние сме българи, патриоти, и ако правим инвестиции, предпочитаме да ги правим в България“, категоричен е Цоцорков.

И все пак въпросът с референдума е принципен за бранша. Според Цоцорков са били заобиколени законите и независимо от мотивите, въпрос на ценности е дали искаме да живеем в правова държава или не. „Освен това е редно резултатът от гласуването да се съобщава наред с друг безспорен факт, за който са били сезирани властите - че фирмата е получила предложение референдумът да бъде спряна срещу пари. А този ключов момент често се премълчава, когато се разказва историята за „първата демокрация“ в Трън.

КАК СЕ ПРАВЯТ ЖИТЕЙСКИ ИЗБОРИ

Един топ мениджър израства като лидер, ако не спира да се самоусъвършенства. Което включва и планиране. Цоцорков има много организиран годишен план за личностно развитие и изисква това от всеки друг висш мениджър в компанията.

Опитът му го е научил, че в много случаи хората на всякакви позиции имат съвсем друга мотивация от видимата и добрия мениджър трябва да я открие, да я стимулира и развива в съответствие с фирмените ценности и цели. В работните задачи дава голяма свобода на екипа си, като предпочита да прекарва повече време в неформална среда със своите служители. А вечер? Фирмата всъщност е второто му семейство, след съпругата и трите деца. Вярва, че е възможен добър баланс между работата и

семејството, затова не пренебрегва времето за близките си. Споделя с усмивка, че баща му отдавна му е казвал: „Където и да отидеш навън след 22 ч., нищо хубаво няма да ти се случи“. Затова предпочита да бъде вкъщи.

ДА ОТКРИЕШ ШАНСОВЕТЕ

А дали Димитър Цоцорков би могъл да си представи друга професионална реализация? Отговорът всъщност идва от начина, по който се случва настоящата. В Англия завършва едновременно две специалности – компютри и икономика. През 2000 г. е изправен пред дилемата да започне работа в „Асарел-Медет“ с една от най-ниските заплати на специалист по хеджирание или да приеме една изгодна оферта от американска ИТ компания.

След известно двоумене решава да се върне в България. И до днес не може да каже дали са надделели патриотични чувства, дали интересът към бизнеса на „Асарел“, или заради хората тук – във фирмата и в България. Пък и друго си е да се върнеш у дома след 6 години хубав, но нелек студентски живот в Англия.

После, броени месеци след постъпването му в „Асарел-Медет“, се пука готком балонът и си казва – има нещо като съдба или поне късмет, защото най-вероятно щях да остана без работа в САЩ. Така че Димитър не съжалева за никакви избори в живота си: „Опитът ми сочи, че в житейските ни планове, в това число и професионалните, е еднакво важно да си целеустремен и да си адаптивен. Имаш някаква идея, основни ориентири, но винаги трябва да гледаш с широко отворени очи, за да избегнеш опасностите и за да откриеш шансовете. Да си последователен

Материалът е публикуван в брой 1/2021 г. на списание BGlobal в поредицата „Ателие 12 и 5“

за ценностите и целите, но и гъвкав за пътя, по който ще ги реализираш.“

ДА НЕ ЗАМИНЕШ, ДА СЕ ВЪРНЕШ

А как би убедил млад, кадърен и образован българин да остане да се реализира у нас? Дава пример за обратното – как са върнали в родината работеща от над 20 години в САЩ и Канада българка, за да застане начело на фондация „Лъчезар Цоцорков“. Фондацията реално работи от година и вече е щедър спонсор в здравеопазването и културата. Убеден е, че за младите не е важна само заплатата, нито е толкова демотивираща изоставащата ни инфраструктура. По-важно е качеството на живота – важна е природата, важно е да можеш спокойно да си вземеш 5 дни отпуск (в САЩ почти никога не можеш). Освен това младите искат дългосрочна стабилност. „Не всичко е пари, не може да има чист капитализъм, да са важни само заплатите и бонусите“, убеден е Цоцорков.

Значи неговата бизнес философия се доближава до т. нар. стейкхолдър капитализъм, който зачита интересите и принася

на всички заинтересовани страни? Да, нещо подобно е изградила компанията в Панагюрище. Стига концепцията за стейкхолдър капитализма да не е твърде близка до комунизма. Защото „все пак основната дума е „капитализъм“, за да даваш, трябва първо да изкараш, за разлика от комунизма“, казва Димитър Цоцорков. Да, първо някой трябва да поведе екипа, да реализира успешно производството и да осигури печалба. Но от самото начало трябва да е чужд на тесногърдата бизнес култура, която не мисли за утре и за другите.

*Текст: Веселин Стойнев
Фото: Тони Тончев*

Димитър Цоцорков участва в конференцията „Лидери за ново начало“

Председателят на Надзорния съвет на „Асарел-Медет“ АД беше част от конференцията „Лидери за ново начало“, която се проведе на 17 февруари. Организатор на събитието бе Училището за професионално и продължаващо обучение в Нов български университет. Сред участниците бяха още представителят на УНИЦЕФ за България д-р Джейн Муита, Ирена Цакова, директор „Разрешителни и правни дейности“ на „Дънди Прешъс Металс“, и д-р Марина Стефанова, председател на Асоциацията на специалистите по корпоративна социална отговорност в България.

Специален виртуален гост на събитието бе проф. Уейн Вайсър, главен преподавател в Института за устойчиво лидерство на Университета в Кеймбридж. Той се счита за един от най-големите специалисти по въпросите на устойчивото развитие в света и е сред най-влиятелните специалисти по темите за лидерството. Авторът на 39 книги за социалната отговорност е изнасял лекции в 77 страни, но за първи път участва в българско събитие, което предизвика големия интерес към форума.

Димитър Цоцорков се включи в интересната дискусия, чиито основни въпроси бяха как да трансформираме индустрията на бъдещето, на какво ни е научила кризата, какви са аспектите на устойчивото лидерство и защо компаниите трябва да допринасят за благосъстоянието на обществото. Темпото на онлайн обсъждането с лекторите и студентите се задаваше от д-р Жюстин Томс, която е съавтор на амбициозния проект „Лидери за ново начало“. В издадената книга за вдъхновяващите световни лидери има раздел и за българските примери, в който е включен цитат от проф. д-р Лъчезар Цоцорков.



За Осми март от първо лице

В навечерието на Международния ден на жената обръщаме поглед към силата на „слабия“ пол в разговор с две от 226-те жени в нашия екип. Това са двете дами от общо шестимата ръководители, които получиха фирмени награди „Най-добър мениджър“ за 2020 г. Две от 7-те жени, които са начело на отдели в „Асарел-Медет“. Че ще умеят да ръководят и напътстват, показват още детските им мечти. Като малка едната искала да стане пилот, а другата – учителка. Инж. Здравка Кърпаров е в екипа на „Асарел-Медет“ от 2009 г., а ръководи отдел „Строителство“ от 2015 г. Инж. Мариела Джиджинкова започва работа в компанията през 1989 г. и застава начело на фирмения ни екип от еколози през 2009 г. Приличат си по това, че не харесват да са под светлината на прожекторите и приемат наградата си като признание за резултатите на своите отдели. Освен с пандемията, строителите ще запомнят 2020-а с тежката работа по големите проекти за модернизация, а еколозите – с успеха от седмата ни браншова награда „Грижа за природата“.

И Здравка, и Мариела харесват да живеят в Панагюрище, макар че първата е родом от София, а втората - от Пазарджик. Синовете и на двете са студенти в чужбина. Синът на Мариела е талантиливият млад художник Петър Ковачев, който продължава художественото си образование в Италия, а Никола Кърпаров е първокурсник по компютърни науки в престижен университет в Англия.

Носят специфични фамилии. Легендата в семейството на Мариела разказва, че един пра-дядо винаги ходел добре облечен, или иначе казано бил напет и „джиджен“, откъдето тръгнало името. Липсата на женското окончание „а“ във фамилията на Здравка пък идва от сватбата ѝ с колегата Красимир Кърпаров от отдел „Минно инженерство“, която се е състояла в ЮАР. Здравка последвала Красимир буквално на другия край на света, след което работила няколко години към Министерството на земеделието и завършила втора магистратура по хидротехническо строителство в Претория. После сем. Кърпарови заедно решили да се върнат в България и да се установят в Панагюрище, където столичната пренаселеност я няма. Мариела пък бяга от рутината на ежедневието в света на изкуството. Тя пренася любовта си към природата не само в работата, но и в хобито си, като създава красиви бижута и сувенири от отпадъчно и художествено стъкло. Нейната идея за арт ателие получи награда по проекта BASE на Индустриалния клъстер „Средногорие“, а бижутата ѝ са чудесна идея за осмомартенски подарък за всяка дама.

И двете казват, че работят с всеотдайни колеги, които си обичат работата. И за двете казват, че като ръководители имат открит стил на общуване и сплотяват екипа. А какво казват самите те – вижте как в началото на 2021-ва те завършиха нашите 21 изречения в блиц интервю от първо лице единствено число.

Инж. Мариела Джиджинкова,
ръководител на отдел „Екология“:
**ЖЕНИТЕ СА НЕУМОРИМИ,
ЖИВОТВОРНИ И ВСЕОТДАЙНИ**



Добрият мениджър е добър администратор, разчита на контрола и се фокусира върху правилата за работа.

Добрият екип е сплотеният екип, който вярва и се подкрепя.

Лидерът трябва да сплотява и увлича, да се фокусира върху хората, да гледа напред в бъдещето и да прави правилните неща.

Инж. Здравка Кърпаров,
ръководител отдел „Строителство“:
**СИЛАТА НА „СЛАБИЯ“ ПОЛ Е, ЧЕ ВЛАСТВА
НЕЖНО И НЕ СЕ СТРАХУВА ДА ПОКАЖЕ СЛАБОСТ**



Добрият мениджър е продуктивен, ориентиран към постигане на резултати, умее да изслушва и споделя информация, комуникативен и подкрепящ членовете на екипа.

В добрия екип хората действат безкористно, има доверие и сговор в името на общата цел. Добрият екип е основното за постигане на добри резултати.

инж. Мариела Джиджинкова:

В „Асарел“ има добри професионалисти и прекрасни екипи. **Започвам деня** с чаша ароматно кафе и план за деня, който предстои.

В края на деня се пренасям в света на стъклото.

Панагюрище е градът, който приемам като роден вече повече от 30 години.

Доверявам се на правилните и понякога на неправилните хора, което ме разочарова, но продължавам да вярвам в доброто. Както е казал Хемингуей: „Най-добрият начин да разберете дали може да имате доверие на някого, е да му се доверите.“

Изключвам си телефона - не си спомням кога е бил изключен.

Пандемията промени отношението ми към свободата на движението, помогна ми да разбера цената на общуването и връзката с близките хора.

Хобито ми е да изработвам бижута и сувенири от художествено и отпадъчно стъкло.

Харесвам времето, прекарано със семейството, работата си, хобито си, хората, които не се притесняват да бъдат себе си, природата и морските залеzi.

Не харесвам лъжата, арогантно поведение и хората, които продължават да изхвърлят отпадъците си навсякъде.

Слушам почти всякаква музика, но предпочитам определено рок музиката.

Успехът означава да знаеш какво точно искаш, да не се отказваш да следваш мечтите си и много, много труд, за да ги постигнеш.

Като дете исках да стана учителка.

Мечтая за деня, в който отново ще мога да пътувам и да прегърна любимите хора.

Да си майка за мен е любов, тревога, грижа, гордост, отговорност и това, което осмисля истински живота.

Силата на „слабия“ пол е в това, че жените са неуморими, животворни и всеотдайни.

На Осми март цветята и усмихнатите женски лица са навсякъде.

Пожелавам здраве, успех, вяра в доброто, да мечтаем и да не забравяме, че съдбата обича смелите.

инж. Здравка Кърпаров:

Лидерът трябва да вдъхновява, да изпълва с енергия и да влияе. Трябва да има умението да накара околните да развият талантите си и да има ясен поглед в бъдещето.

В „Асарел“ има чудесни условия за професионална изява и усъвършенстване.

Започвам деня с чаша ароматно кафе и позитивни мисли за предстоящото.

В края на деня правя равностметка какво съм успяла да свърша и какво не. Благодаря за преживяното.

Панагюрище е много хубаво място за живеене.

Доверявам се на себе си, на моето семейство, на хора, които застават зад обещанията си с дела.

Изключвам си телефона - не си изключвам телефона.

Пандемията промени целия ни живот, начина ни на общуване, празниците ни са различни. Липсва ми живият контакт с приятелите.

Хобито ми е четене на интересни книги, както професионални, така и художествена литература.

Харесвам работата си, защото постоянно има предизвикателства и се научават нови неща.

Не харесвам конфликтните хора.

Слушам внимателно, за да разбера другата страна.

Успехът означава да анализираш и извадиш поуки от провала.

Като дете исках да стана пилот.

Мечтая пандемията да свърши по-бързо и да си върнем стария начин на живот и общуване.

Да си майка е огромно щастие, безусловна любов, всеотдайност, низ от предизвикателства и отговорност.

Силата на „слабия“ пол е, че властва нежно и не се страхува да покаже слабост.

На Осми март да отгадем признателност на нашите майки, сестри, приятелки, колежки за това, че са част от нашия живот.

Пожелавам здраве и смелост да осъществяваме мечтите си.

Ана ФИНДЖИКОВА, ръководител отдел „Комуникации“

За Осми март от три връстнички на „Асарел-Медет“

Те са млади, те са красиви, те са успешни в професията и в живота и по волята на съдбата са родени в годината, в която първи производствени стъпки прави МОК „Асарел“. 1989 година е преломна в историята на България и света. Пада Берлинската стена, дворец преврат води до смяната на „вечния“ Тодор Живков, а светът на футбола е разтърсен от появата на нов хегемон – непобедимия „Милан“ на Ариго Саки.

Разтърсени от радост са и семействата на Панка Вълчева, Анелия Раленекова и Радослава Додникова, за които важи перифразираната мъдрост, че където и да ходят, накрая всички пътища ги водят на „Асарел“.

**Панка Вълчева:****НЯМА МЪЖКИ И ЖЕНСКИ ПРОФЕСИИ, ВАЖНИ СА УМЕНИЯТА**

Най-бързо с компанията ни се пресичат пътищата на Панка Вълчева, която ръководи склад „Смесен“ в дружеството ни. „Игвала съм много пъти като дете, но един от първите ми и най-ярки спомени е, когато баща ми ме заведе в своя офис и ми показа рудник „Асарел“, разказва връстничката на компанията.

Продължава на стр. 14

Панка Вълчева: НЯМА МЪЖКИ И ЖЕНСКИ ПРОФЕСИИ, ВАЖНИ СА УМЕНИЯТА

Тя става част от екипа на дружеството през 2012 г., когато започва стаж в звено „Складово стопанство“. „Лесно се работи, когато си заобиколен от повече мъже, защото колегите са отзивчиви и винаги са готови да помогнат. Специално отношение към мен не съм усетила. По-скоро разбиране и готовност да помогнат, винаги, когато имам нужда“, споделя Панка. Според нея няма мъжки и дамски професии. „Винаги ще има професии, които са по-привлекателни само за мъжете или само за жените, но както се казва „невъзможни неща няма“ и хората трябва да се съгледат по уменията и делата им, а не по пола“, категорична е тя. Предстоящият Осми март за нея е празник на майката и на любимата жена. „Смятам, че жената е ядрото на едно

семејство, защото тя е символ на началото на живота и е тази, която поддържа топлината и уютта в семејството“. И ако любовта на мъжа минава през стомаха, според Панка, тази на жената преминава през сърцето и душата, в малките жестове и внимание от страна на мъжа към нея. Идеалният 8 март за нея започва със закуска в леглото и цветето. „Едно подарено цвете или шоколадови бонбони, засвидетелстват внимание и носят радост, а това означава повече от всеки друг материален подарък“, категорична е тя. Жената, която я вдъхновява през годините и от която се е учила е нейната майка Емилия. „Винаги ми е казвала да приемам трудностите на живота с високо вдигната глава. А когато ми е най-трудно да си казвам, че и това ще мине“, споделя Панка Вълчева.

Анелия Раленекова:

ЗА МЕН ОСМИ МАРТ Е ПРАЗНИК НА МАЙКАТА



Анелия Раленекова е друг почти астрален близък на дружеството и отлично познава усещането да си на върха, защото е републикански шампион на България по тенис на маса и дългогодишен национален състезател и треньор по този спорт. От 2017 г. е част от екипа на отдел „Комуникации“, където пасва като дялан камък. С организаторските си качества, дисциплина и професионализъм за Анелия Раленекова не е проблем за броени часове да планира, подготви и изпила до последния детайл всяко едно събитие – от водосвет за здраве и благоденствие до сватба на кралски престолонаследник.

„Когато станах част от СКТМ „Асарел-Медет“, осъзнах какво е да имаш такава движеща сила и подкрепа от фирма, която инвестира в бъдещето на спорта и децата. В нито един български град, за който съм се състезавала, спонсорите не са били толкова отгадени на делото си, колкото „Асарел-Медет“ е бил към нас тук, в Панагюрище“, казва Анелия. „Преди да стана част от екипа на компанията, живеях в София и имах своята кариера като професионален спортист, но все още не бях работила по специалността си „Връзки с обществеността“. В Панагюрище ме върна любовта към тогавашния ми приятел, а днес вече съпруг

Иван Раленеков. Станах стажант в „Асарел“ и от първия момент попаднах на точното място. Екипът ме прие много радушно, всеки ми показва своите силни страни и умения, а аз попивах бързо. Аз съм контактна личност, все пак работя в отдел „Комуникации“, но като оставим шегата настрана, никога не съм се чувствала подценявана заради това, че съм жена“, споделя Анелия Раленекова.

За нея Осми март винаги е бил празник на майката. „Още от детските си години го свързвам с това и съм се вълнувала изключително много не за себе си, като представител на нежния пол, а за това, че моята майка има празник и аз трябва да я изненадам. Приемам, че пътят и житейската мисия на една жена се осмислят тогава, когато тя стане майка и поради тази причина за мен 8 март е „ден на мама“ и на всички жени, дарили живот“, казва Анелия. Може да звучи клиширано, но напълно подкрепям твърдението, че зад всеки успял мъж стои една силна жена. За глава на семејството сме свикнали да определят мъжа, но - както всяко едно цяло е изградено от отделни компоненти, които се допълват и не могат едни без други, така и семејството се нуждае от поне двама. Всяка жена обича да се „храни“ душевно, да бъде обгрижвана и да се чувства уважавана и ценена. Тогава тя е и обичана“. За шампионката по тенис на маса идеалният подарък за 8 март е цветето - от онези градинските, дворните, които ухаят на пролет и роса, а не опаковани в лъскави целофани и напудрени в скъпи опаковки.

Още от дете за Анелия има две жени, на които се възхищава истински. „Едната е майка ми, която е и моят пример в живота за силна жена, която напълно сама е отгледала и възпитала своето дете. Справяше се с всички „мъжки“ работи в семејството и ме научи, че една жена с цел може да постигне много повече, отколкото мъж без ориентир в живота. Другата ми вдъхновителка е лекоатлетката Ивет Лалова. Тя притежава истински дух на борец, връщайки се на върха след катастрофална контузия, когато никои не подозираше, че може да се изправи. А пък в същото време излъчва женственост и красота“, споделя Анелия. Тя е категорична, че в 21. век всяка позиция, независимо колко е отговорна, би могла да се изпълнява и от двата пола. И дали ще има успех зависи от качествата, които притежава самият човек, а не от половата му принадлежност.

РАДОСЛАВА ДОДНИКОВА:

НАЙ-ЦЕННИТЕ ПОДАРЪЦИ ЗА 8 МАРТ СА КАРТИЧКИТЕ ОТ МОЕТО ДЕТЕ



За Радослава Додникова Осми март отгавна е загубил ореола си на политически празник и „остатък“ от социалистическото ни минало. „За мен това е Ден на мама, така са ни учили от деца, така го усещам и аз. Припознах го като свой празник, след като станах майка“, споделя тя. Идеалният 8 март за нея започва със закуска в леглото, която да продължи поне до обяд. „Най-истинските и ценни подаръци, които съм получавала, са тези от детето ми, ръчно направени картички от несигурни ръчички“, казва Ради, която е щастлива майка на две деца. От детските години са първите спомени, свързани с „Асарел-Медет“ – Деня на миньора и хубавите емоции на празника. Първите стъпки в компанията са като участник в стажантската програма на гружеството, а от 2017 г. става част от отгел „Строителство“. „Винаги съм усещала доброто отношение на колегите към мен. Но процесът е двупосочен, защото винаги следвам златното правило – „Дръж се с околните така, както искаш да се държат с теб“. „Има помъжки и по-женски професии, но нищо не е крайно, всичко е относително“, споделя Радослава Додникова и допълва. „Лесно се работи в мъжки колектив, когато се научиш да бъдеш равноправен играч, а не „слабото звено“ в екипа“. Вдъхновяващ пример за нея е писателката Дж. К. Роулинг –



автор на хитовата поредица за Хари Потър. „Тя е първият писател милиардер, пример за трудното начало на успеха или как една безработна самотна майка се превръща в една от най-влиятелните жени в света. Имам любим нейн цитат: „Невъзможно е да живееш, без понякога да се проваляш. Освен ако не живееш толкова внимателно, че всъщност изобщо да не живееш, което пък значи, че си се провалил.“

СПОМЕНИ



Панка Вълчева:

В спомена ми е останало едно стихотворение от тържество в детската градина по случай 8 март:

Аз обичам мама
с обич най-голяма.
Тя ме е родила,
тя ме е кърмила,
песни ми е пяла
и ме е люляла.
На света едничка
тя е най-добричка!



ОСМОМАРТЕНСКИ ХУМОР

Любимият виц на Панка Вълчева:

Между приятели:

- Ние с моята жена много се разбираме и винаги имаме консенсус. Когато сме на различни мнения, вземаме предвид нейното, а когато сме на еднакво мнение, взимаме предвид моето...



Анелия Раленекова:

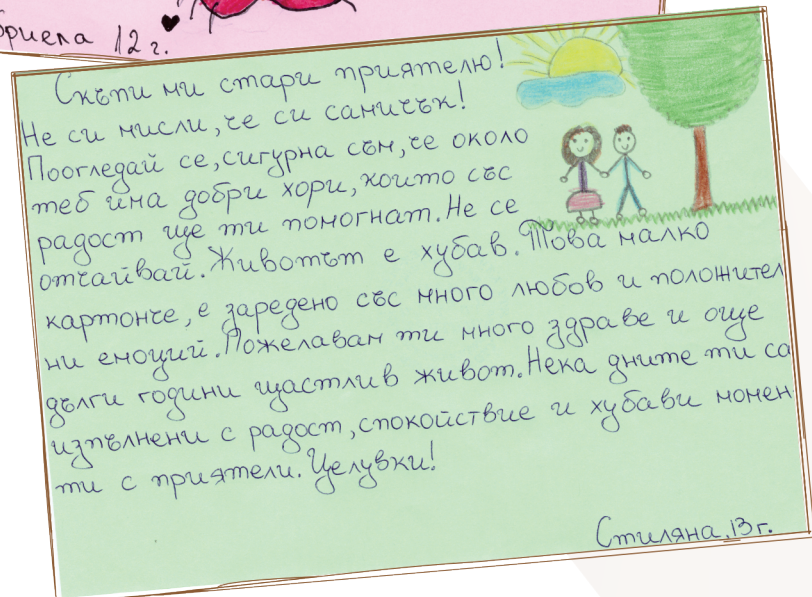
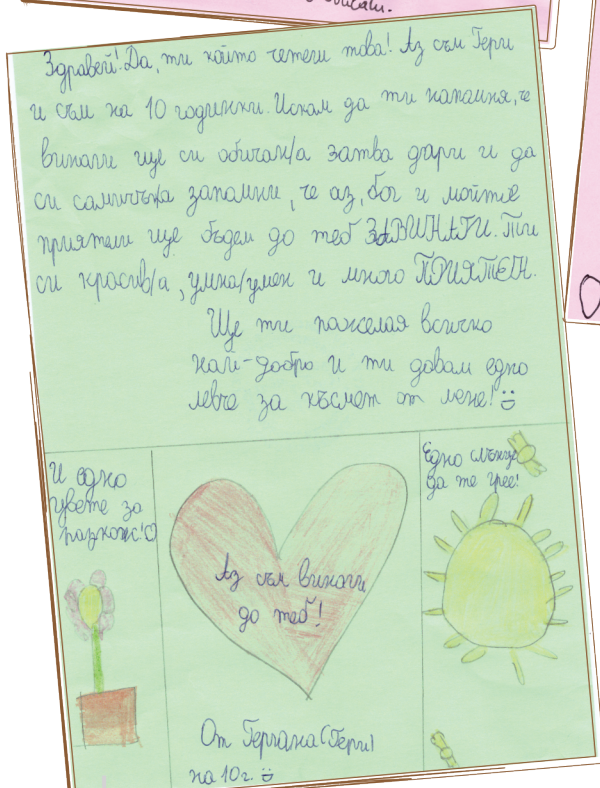
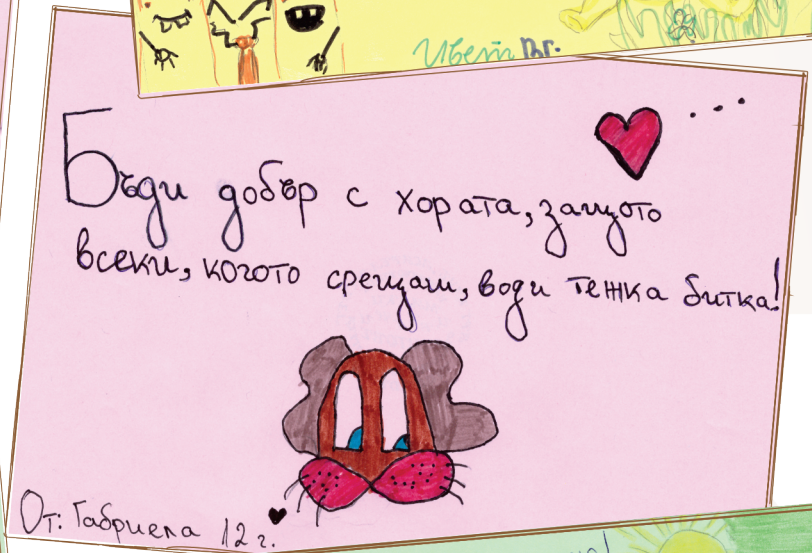
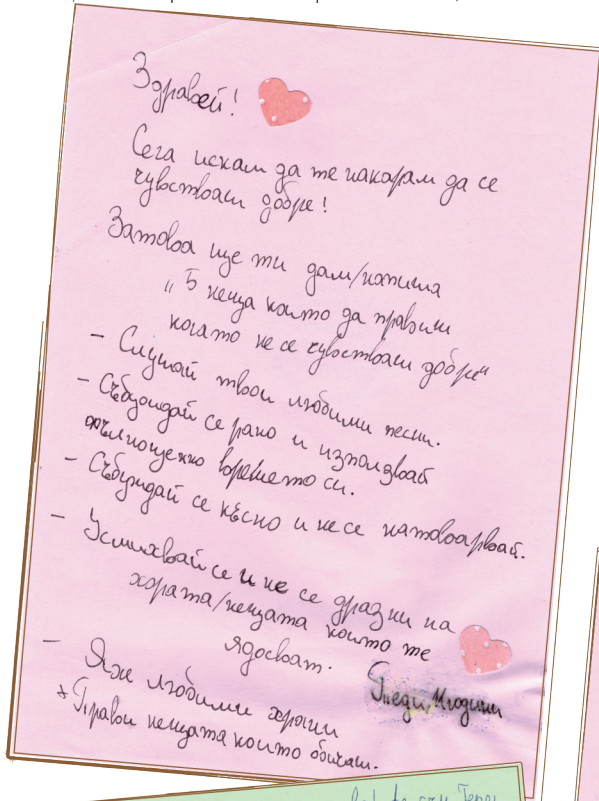
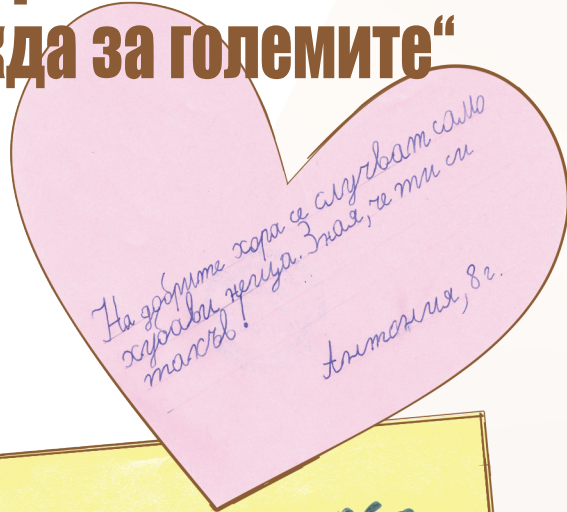
В съзнанието ми изниква следният спомен - аз, с причудлива и късо подстригана коса /почти като момче/, накипрена с една огромна панделка, голяма колкото главата ми, наружена с червено червило по бузките и усмихната до ушите. Цялото това приготвление е за фотографа в детската градина, който правеше снимки за 8 март, които по-късно ставаха картичка-подарък за гордите ни майки.

Радослава Додникова:

Един мил и носталгичен спомен от детството ми е как подготвахме песни и стихотворения за нашите майки. Надписвахме, наивно по детски, ръчно изработени картички, пълни с грешки и ги поднасяхме със стрък кокиче.

Десетки деца от Панагюрище и Стрелча се включиха в инициативата „Малка надежда за големите“

Десетки деца на възраст от 8 до 14 години, от училищата в Панагюрище и Стрелча, се включиха в инициативата на Арт клуб „Асарел“ и Общинска библиотека „Стоян Дринов“ - „Малка надежда за големите“. Малчуганите писаха свои послания към безпомощни, болни и самотни възрастни хора, за да им вдъхнат оптимизъм в тези трудни времена. Посланията на децата ще бъдат поставени в специални стъкленици с надпис „Малки цветни щитове“ на удобни за виждане места в болници, социални и старчески домове и институции в страната, които проявят интерес към инициативата.



ФИРМЕНИЯТ ОТБОР ПО МИНИ ФУТБОЛ СТАНА ВИЦЕШАМПИОН В ТУРНИРА „ПАНАГЮРИЩЕ РИТА“

Третият турнир от поредицата „Панагюрище рита“, организиран от Българска асоциация по мини футбол със съдействието на „Тракийски хотелиери“, се проведе от 29 до 31 януари, а негов домачин отново бе спортна зала „Арена Асарел“ - Панагюрище. Този път панагюрци се включиха в надпреварата с цели пет домакински тима от общо 16-те участващи отбора. Сред тях бяха и футболите на „Асарел-Медет“, които преодоляха груповата фаза с две победи над ФК „Орлин“ /5:0/ и „Атлетик - BG OIL“ /7:0/ и една загуба от ФК „Фалит“ /1:2/.

Четвъртфиналният двубой на нашите колеги бе изключително оспорван, а техният съперник бе друг панагюрски тим - „Свален гард“. Редовното време завърши при резултат 1:1 и победителят бе решен след изпълнение на дузпи, в които „Асарел-Медет“ надделя с 2:1. На полуфинала панагюрци надиграха отбора на „БАМФ - Враца“, като затвориха категорично мача с резултат 4:1. На финала, който беше изпълнен с много обрати, асарелци се изправиха срещу „Орбит - Ати Консулт“. Сериозните ни съперници поведоха в резултата с 3:1, но нашите момчета успяха да се преборят за равенство преди последния съдийски сигнал. Този път късметът при дузпите обаче не беше на страната на нашия тим. След инфарктни изпълнения гостите от „Ати Консулт“ надделяха с 9:8, като така спечелиха първото място и станаха шампион на турнира.

Заради своите страхотни спасявания вратарят на асарелци Мариян Джунов бе удостоен от организаторите с



приз за най-добър вратар на целия турнир. Капитанът на нашия отбор Иван Раленков благодарни за страхотната организация на Българската асоциация по мини футбол и „Тракийски хотелиери“, а треньорът Пламен Шопов изрази задоволство от играта на момчетата и тяхното достойно представяне. Купата и вицешампионската титла футболите от „Асарел-Медет“ посветиха на съотборника си Кръстьо Кроснаров, който стана баща броени часове преди старта на турнира и въпреки възлението си записа доста попадения на своята сметка.

Тенисистите на СКТМ „Асарел-Медет“ стартираха новия сезон

Първите етапи от първенствата по тенис на маса за „А“ Републиканска група – мъже /Южна България/ и Висша лига – жени се проведеха в зала „Арена Асарел“ на 6 и 7 февруари.

Като домакини мъжкия и дамският състав на спортния клуб по тенис на маса „Асарел-Медет“ имаха нелеката задача да защитават призовите си позиции от миналата година. При мъжете конкуренцията бе от 8 отбора, като нашите момчета успяха да надделят над общо 5 от тях и допуснаха само две загуби от миналогодишните шампиони

„Део“ /София/ с 2:3 и от другия си основен опонент „Поморие и приятели“ /Поморие/ с 1:3. Във временното класиране мъжкия ни тим в състав Асен Попниколов, Илия Воденичаров, Димитър Стоименов, Павел Костадинов и Стоян Кордов дели второто място с отборите от Дупница и Поморие. Финалистите ще бъдат определени във втория решаващ етап напролет.

При дамите общо 6 от най-добрите отбора в цялата страна се изправиха в първия турнир от Висшата лига за сезона. За съжаление, малко не достигна на отбора ни да запази своето място сред призовата тройка и за момента СКТМ „Асарел-Медет“ заема четвърто място във временното класиране. Женският отбор - Нелша Тушлекова-Накова, Михаела Димова и Кристина Драганова, бе воден от треньора Пламен Павлов.

„Доволен съм от представянето на мъжкия отбор, който даде максимума с оглед на многото мачове и силната конкуренция. За дамите, малшанс, но до края на сезона остават още два турнира, в които съм убеден, че с труд и постоянство ще се върнем там, където ни е мястото – сред медалистите“, обобща представянето на двата тима Асен Попниколов, председател на СКТМ „Асарел-Медет“.





НОВОТО ПАНАГЮРСКО СЪКРОВИЩЕ

Уни Хоспитал

АНЕСТЕЗИОЛОГЪТ Д-Р АЛЕКСЕЙ ЛЕЩАНСКИ Е ЛЕКАР НА ГОДИНАТА В ПАНАГЮРСКАТА БОЛНИЦА

Лекар на годината за 2020 година на МБАЛ „Уни Хоспитал“ е д-р Алексей Лещански – специалист по анестезиология и интензивно лечение.

На церемония, състояла в болницата на 26 януари, управителят д-р Красимира Чачова-Ранчева връчи наградите за лекар, професионалист по здравни грижи, санитар и служител – административно направление на 2020 година. Д-р Чачова подчерта, че отличията се присъждат за висок професионализъм, утвърждаване авторитета на лечебното заведение и всеотдайност към пациентите.

Имената на отличените бяха определени чрез номинации от всяко отделение, а победителите се излъчиха чрез тайно гласуване от началниците на клиники, отделения и лаборатории, както и от мениджърския екип на болницата.

Най-добър професионалист по здравни грижи стана Надежда Новоселска, която е старша медицинска сестра на Операционен блок. За най-добър санитар на 2020 г. бе определена Бойка Бистрекова от Отделението по хирургия, а като най-добър служител – административно направление бе отличена Милена Кардалева – административен секретар на Онкологичния център.

Специална награда за висок професионализъм и медицинска грижа получи д-р Росица Кръстева, началник на Онкологичния център и Отделението по медицинска онкология.



Д-р Чачова благодари на всички за проявения висок професионализъм и грижа към пациентите. „В условията на световна пандемия всеки от вас е доказал, че е достоен за признанието, което получава днес“, обобщи д-р Чачова. Отличените от своя страна благодариха и споделиха, че наградите са не само за тях, но и за екипите, с които работят.

Г-ЖА СААДИЯ БЕЛБАСРИ - СЪВЕТНИК В МАРОКАНСКОТО ПОСОЛСТВО, РОДИ ТУК



На 20 януари в МБАЛ „Уни Хоспитал“ се роди Селия, гъщеря на г-жа Саадия Белбасри, съветник на Н.Пр. г-жа Закия Ел Мугауи – извънреден пълномощен посланик на Кралство Мароко в Република България.

Г-жа Белбасри избра „Уни Хоспитал“, за да роди третото си дете. Момиченцето е с тегло 3030 грама и височина 50 см, а раждането бе извършено от екип в състав – д-р Алае-егдин Зауи – главен оператор, наблюдаващ лекар – д-р Мерал Ефендиева – началник на Отделението по акушерство и гинекология и Димка Стефанова – акушерка.

„Изключително съм благодарна за отношението и вниманието на екипа на Отделението по акушерство и гинекология и особено на д-р Зауи“, сподели щастливата майка.

Двете с бебето вече са в къщи и се чувстват много добре, допълни д-р Зауи.

ЧРЕЗ РАДИОХИРУРГИЯ СЕ ИЗВЪРШВА НАЙ-МОДЕРНОТО ЛЕЧЕНИЕ НА РАК НА ПРОСТАТА

Най-модерното и иновативно лечение при ранен стадий на рак на простата се прилага в Онкологичния център на МБАЛ „Уни Хоспитал“. Отделението по лъчелечение е единственото в страната, което разполага с Varian Calypso System за провеждане на радиохирургия при простатен карцином. При липсата на странични лъчеви реакции са достатъчни само пет сеанса за излекуването на пациента. Чрез три миниатюрни магнити, поставени в тумора, апаратурата улавя и най-малкото движение на простатата. Получената информация се подава в реално време към линейния ускорител, който коригира насочваните лъчи така, че туморът в простатата да бъде облъчен изключително прецизно.

Нашият Онкологичен център е единственият на Балканите, 8-ият в Европа и 11-ият в света, в който се прилага този тип иновативно неоперативно лечение.

Информацията е предоставена от МБАЛ „Уни Хоспитал“



АИ АСАРЕЛ ИНВЕСТМЪНТ

*От природата - за хората,
от хората - за природата*

ЧАСТ ОТ
„АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ АД



УСТОЙЧИВА МИННА ИНДУСТРИЯ

Технологични иновации, ефективност на производството, активна проучвателна дейност, най-добри практики



ГРИЖА ЗА ОКОЛНАТА СРЕДА

Отговорно отношение, съвременен подход, добро управление и стриктен контрол



СИГУРНОСТ, КОРЕКТНОСТ

Насърчаване на инициативността и екипната работа, внимание към всички аспекти на здравословните и безопасни условия на труд



тел.: +359 2 808 25 10
1680 София, бул. „България“ 102
www.asarel-investment.com



МЕЧТАНАТА СВАТБА С „ТРАКИЙСКИ ХОТЕЛИЕРИ“

НАПРАВЕТЕ ЗАПИТВАНЕ ЗА СПЕЦИАЛНА ОФЕРТА
ЗА ПРОВЕЖДАНЕ НА СВАТБЕНО ТЪРЖЕСТВО В
„ЗЕМЯТА И ХОРАТА“ ХОТЕЛ И СПА, ГР. СОФИЯ ИЛИ
ПАРК ХОТЕЛ „АСАРЕЛ“, ГР. ПАНАГЮРИЩЕ НА
EVENTS@THRACIAN-HOTELIERS.COM ИЛИ +359 877 08 15 13



