

# ЗАЕДНО

ФИРМЕНО ИЗДАНИЕ НА

# АСАРЕЛ МЕДЕТ



ГОДИНА 18, БРОЙ 222 1 1/2021



## КОЛЕДАТА НАБЛИЖАВА!

**ТОПЛОСИЛОВ ЦЕХ  
ВЕЧЕ РАЗПОЛАГА  
С НАЙ-МОДЕРНАТА  
ОТОПЛИТЕЛНА СИСТЕМА**

**ЗА КОВИД КРИЗАТА,  
РАБОТАТА И ХОРАТА,  
ГОВОРИ  
ОТДЕЛ „ПЕРСОНАЛ“**

**19 УЧЕНИЦИ ПОЛУЧИХА  
СТИПЕНДИИ ПО  
ПРОЕКТА „ОБРАЗОВАНИЕ  
ЗА ВСИЧКИ“**

Изпълнение на основните натурални и технологични показатели от основните цехове - „Рудник“, „Обогатителна фабрика“ и „Водно-отпадно стопанство, пречиствателни станции, екстракция и електролиза“ за месец ОКТОМВРИ 2021 г. спрямо плана



В Обогатителна фабрика е постигнато 22,33% качество на медния концентрат



Изпълнение спрямо плана за ДЕСЕТЕ МЕСЕЦА на 2021 г. на основните натурални и технологични показатели от основните цехове - „Рудник“, „Обогатителна фабрика“ и „Водно-отпадно стопанство, пречиствателни станции, екстракция и електролиза“



ISO 9001  
ISO 14001  
ISO 45001  
ISO 50001

INTEGRATED  
MANAGEMENT

- 4500 Панагюрище площадка „Асарел“
- 0357 60 248
- pbox@asarel.com
- zaedno@asarel.com
- www.asarel.com
- Асарел-Медет АД
- asarelmedet
- Asarel-Medet JSC
- Asarel Medet
- Asarel Medet

ИЗДАВА  
„АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ АД

Дежурен редактор:  
Цветомира ТИНКОВА

Графичен дизайн  
и предпечат:  
Сивилиана КОТЛАРОВА

Средна цена  
на медта  
на Лондонската  
метална борса  
за м. октомври  
2021 год.

/\$/тон/

**9 778.50**

**Cu**

# ДОСТАВИХМЕ ДВА ВИСОКОПРОХОДИМИ АВТОБУСА „УРАЛ“

Два високопроходими автобуса „Урал“ ще транспортират работещите в „Асарел-Медет“ АД по труднодостъпни терени. Возилата са с четири задвижващи колела, разполагат с 20+2 места за пътници и са оборудвани с дизелови двигатели. Автобусите могат да се движат без затруднения по изключително трудни терени и се справят чудесно както по каменисти склонове и горски пътища, така и през водни препятствия.

*Христо ЕЛКИН, специалист „Коммуникации“*



С подкрепата на „Асарел-Медет“

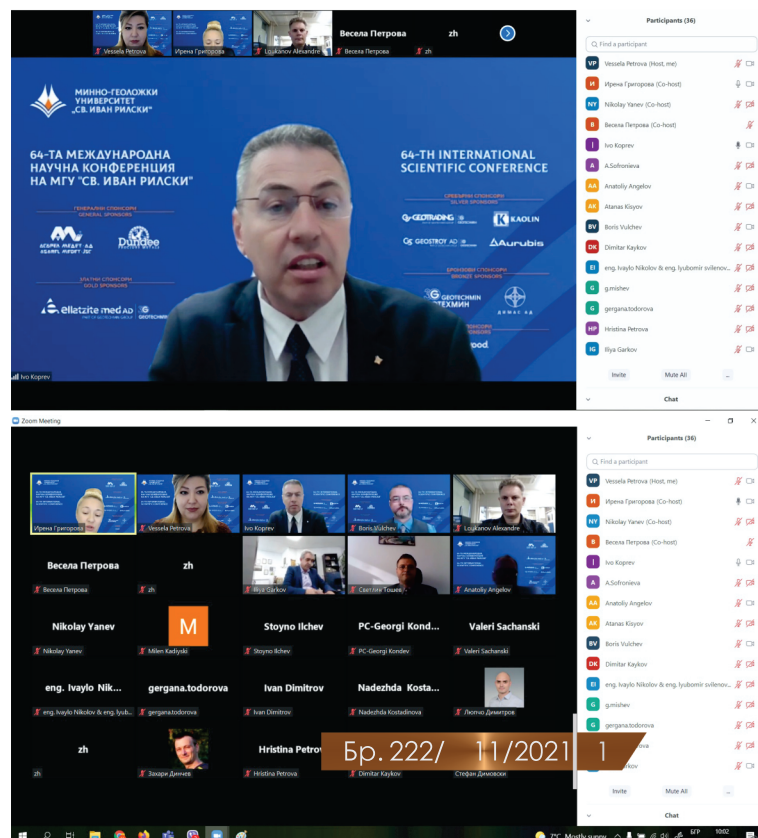
# ПРОВЕДЕ СЕ 64-ТА МЕЖДУНАРОДНА НАУЧНА КОНФЕРЕНЦИЯ НА МГУ „СВ. ИВАН РИЛСКИ“

Инж. Десислав Иванов, геолог в отдел „Минно инженерство“ на „Асарел-Медет“ АД, представи проекта „X-MINE – Нови сензорни технологии за устойчив и ефикасен минен добив“ по време на 64-та Международна научна конференция на Минно-геоложки университет „Св. Иван Рилски“. Събитието се проведе на 22 октомври с подкрепата на „Асарел-Медет“ АД и други компании от минния бранш.

В рамките на онлайн форума бяха представени 28 научни доклада, както и 3 фирмени презентации. Модератори на научното събитие бяха доц. г-н Ирена Григорова, доц. г-р Анатолий Ангелов, доц. г-р Борис Вълчев, доц. г-р Симеон Асеновски и гл. ас. г-р Весела Петрова.

Традиционно в конференцията участваха млади и утвърдени учени, изследователи, изявиени специалисти от практиката, докторанти, пост-докторанти и студенти от Минно-геоложки университет „Св. Иван Рилски“, Военна академия „Георги Стойков Раковски“, Химикотехнологичен и металургичен университет, Институт по инженерна химия – БАН, Университет „Гоце Делчев“, Република Северна Македонија, Freeport McMoRan Inc, USA, Руски гържавен геолого-проучвателен университет „С. Орджоникидзе“, Москва, „Елаците-Мед“ АД, „Бенови Инженеринг“ ЕООД и „Лъки Инвест“ АД. Те представиха последните си научни разработки в областите проучване, добив и преработка на полезни изкопаеми, природни науки, математика и информатика, технически, социални, хуманитарни и стопански науки.

*По информация от сайта на МГУ*



# ТОПЛОСИЛОВ ЦЕХ ВЕЧЕ РАЗПОЛАГА С НАЙ-МОДЕРНАТА ОТОПЛИТЕЛНА СИСТЕМА



Новите водогрейни котли осигуряват по-висока надеждност и улесняват работата

Реконструкцията на инсталацията от разширителни съдове в Топлосилов цех е само финалният щрих от работата по проекта за изграждане на най-модерната и дигитализирана отоплителна система в дружеството. Тази реконструкция ще позволи по-лесното обслужване и по-ефективната поддръжка на системите.

„Оборудването на Газова площадка и Топлосилов цех е едно от най-съвременните в момента в България“, категоричен е ръководителят на звено „Топлоснабдяване“ в „Асарел-Медет“ АД инж. Елиян Николов. Той ни разказа подробно за процесите на поэтапна дигитализация, които подпомагат и превръщат в удоволствие изключително отговорната работа на колегите му.

Модерната мониторингова станция следи за стриктното протичане на процесите





Достъпът до Газова площадка е строго охраняван поради допълнителни мерки за контрол



Налигането в бутилките на Газова площадка е 200 бара

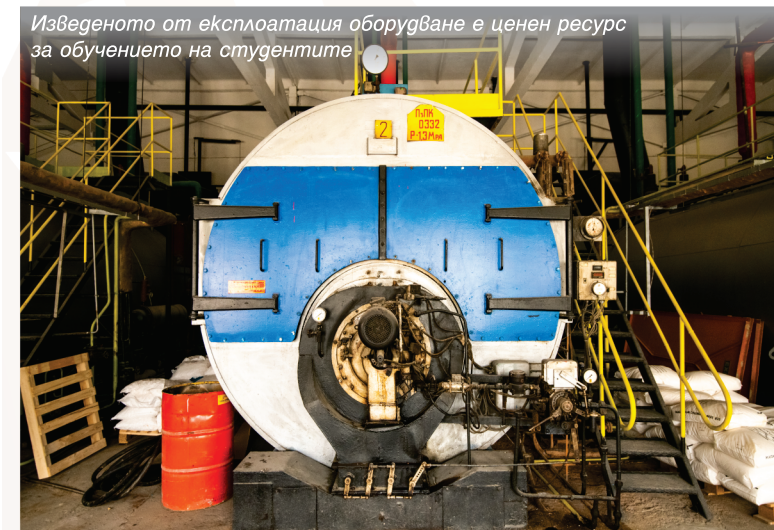
През 2016 г. е извършена смяната на горивната база за отопление - преминаване от мазут на природен газ и реконструкция на системите за отопление, вентилация и климатизация в Обогабителна фабрика и Централна ремонтна база. След реконструкцията Топлосилов цех е разделен на две халета – в едната част се запазват съществуващите колаагрегати, изведени от експлоатация, а другата част от халето е снабдена с модерни водогрейни котли от марката Bosch. Така, за разлика от много други компании, в нашия Топлосилов цех се съхранява и старото изведено от експлоатация оборудване, а това се оказва много полезно по време на учебните практики на студентите в дружеството. Водогрейните котли са триходови (Bosch Unimat - M40) за прегрята вода, 6 MW всеки, с работно налягане 10 бара и параметри на топ-носителя 110/80 градуса по Целзий.

На Газова площадка доставката на газ се осъществява по метода „виртуален газопровод“, посредством така наречените „трейлери“. Газът, който е в бутилките, е с налягане от 200 бара. Инж. Елиян Николов подчерта, че работата на дежурния на площадката е свързана със спазването на строги правила, съобразно нормативните изисквания, както и на много процедури и работни инструкции.

Преди да постъпи в промишления газопровод, горивото преминава през газовата площадка, където се редуцира два пъти. Промисленият газопровод пък захранва Топлосилов цех и Централна ремонтна база. От цеха се подава топла вода за Обогабителната фабрика, с което, на практика, се гарантира нормалното протичане на работния процес.

Новоизградената мониторингова система осигурява възможност за постоянна връзка между двамата дежурни на смяна, с което се осигурява непрекъснатият бърз и лесен контрол както на газовия, така и на отоплителния процес. За максимална сигурност и надеждност, на Газова площадка са осигурени най-съвременните предпазно-отсекателни арматури за предпазване от повишаване и намаляване на налягането. Допълнителните мерки за сигурност и контрол са свързани с ограничения достъп на колеги до площадката. Инж. Елиян Николов допълни, че през летния сезон, когато не се използва газ, се извършват планови прегледи на цялостното оборудване и безаварийна подготовка за следващия отоплителен сезон.

Изведеното от експлоатация оборудване е ценен ресурс за обучението на студентите



Цветомира ТИНКОВА, специалист „Комуникации“  
Снимки: Христо ЕЛКИН, специалист „Комуникации“

# ЗА КОВИД КРИЗАТА, РАБОТАТА И ХОРАТА – ГОВОРИ ОТДЕЛ „ПЕРСОНАЛ“



На снимката от ляво надясно: Бойко Гатев, Анна Гарноева, Искра Минчева, г-р Боян Пиперков, Паца Дюлгярова, Стоян Боев, Цвета Джунова, Ангел Шишков, Нели Мърхова и Бисерка Янева.

## ОТБЛИЗО...

Отдел „Персонал“ е част от дирекция „Човешки ресурси“. Екипът е съставен от девет колеги, разпределени в три звена: „Възнаграждение“, „Управление на персонала“ и „Обучение и развитие“. Основната дейност на отдела е свързана с грижата за всички колеги в дружество. Сред основните задачи на звено „Възнаграждения“ са изчисляване и превод на заплатите, както и определянето и изплащането на осигуровките, придобивките и бонусите на всички работещи в дружеството. Колегите от „Управление на персонала“ следят за стриктното спазване на правата и задълженията на работодателя и персонала, както и за съставянето на успешни работни политики за нормалното протичане на работния процес. Основната цел на звено „Обучение и развитие“ е свързана с редица дейности за привличането и задържането

на работа на специалисти, организирането и провеждането на обучения и тренинги за повишаване на квалификацията на персонала и поддържането на данните на всички работещи в компанията.

Всички изброени по-горе дейности са само една малка част от десетките отговорни задачи, зад които стоят опитни професионалисти с дългогодишен трудов стаж в дружеството. Наравно с тях са младите и амбициозни специалисти от отдела, които допринасят с плам и свежи познания за превръщането на компанията ни в привлекателно място за работа за всеки, прохождащ в кариерата си човек. Именно тази комбинация от доказани специалисти е успешната рецепта за един отлично работещ екип, които устоява на хилядите ежедневни предизвикателства, едно от които е Ковид кризата.



Отговорността за кадровото осигуряване на работния процес на всички нас в тази усложнена пандемична обстановка е на цялото ръководство, в частност, върху плещите на две дами – на директор „Човешки ресурси“ Бисерка Янева и ръководителя на отдел „Персонал“ Нели Мърхова. „За да овладеем кризата, породена от пандемията и поставила на изпитание работата в цялото дружество, бе необходимо да мобилизираме всичките си сили. В такива моменти най-добре можеш да оцениш хората, с които работиш! Справихме се, колегите дадоха всичко от себе си. Признателна съм на целия си екип за отличната работа! За отдел „Персонал“ мога да кажа, че са перфектен отбор от хора, на които мога изцяло да разчитам в трудните моменти и те го доказаха!“ – сподели директор „Човешки ресурси“.

„Ковид пандемията донесе големи предизвикателства пред работата ни с хората. Задълженията на отдела станаха критично важни! Основен наш приоритет, заедно с този на редица други отдели и на висшия мениджмънт е да запазим високия дух в компанията, да се борим за опазването на здравето ни. Когато настъпи кризата, аз бях в отпуск по майчинство и когато се върнах на работа, заместващият ме ръководител на отдела, Анна Гарноева и всички колеги от отдела вече бяха „утъкнали“ пътеката. Благодаря на всички тях за усърдието и старанието, което полагат!“ – сподели ръководителят на отдел „Персонал“. Ежедневно екипът обмисля дали, кога и как да назначава нужни работници, а списъкът със задачите им непрекъснато нараства и се променя. За да се опази здравето на хората и за да се гарантира непрекъснатият цикъл на работата, в началото на пандемията се е наложило много бързо да бъде реорганизиран трисменният режим на работа в производството. Колегите са преминали на двусменна 12-часова работа. „Несъмнено проявената гъвкавост и разбирането на работещите по цялата производствена верига бяха ключови за овладяване на кризата“, категоричен е ръководителят на „Персонал“. Също така било необходимо да се вземат спешни мерки за превенция на пандемията и в офисите. Едно от най-големите предизвикателства за отдела е било управлението на „непознатия“ до този момент процес с дистанционната работа. Въпреки трудностите от изолацията и промяната в трудовите навици, всички разпределени на работа от вкъщи са

проявили отговорност и дисциплина. „Често се шегуваме, че колегите ми от отдела нито ден не са прекарвали в „хоум офис“ и са наравно с медиците от „първа линия“ – разказва Нели Мърхова. Предизвикателство се оказало и осигуряването на столово хранене, като същевременно се спазват всички противоепидемични мерки. Това е една много малка част от работата на отдела в условия на пандемия, а колкото повече „повдигаме завесата“ около тях, на толкова повече отговорности се натъкваме.

На фона на професионализма и силата, с която колегите от отдел „Персонал“ посрещат предизвикателствата, стоят ежедневните статистики и равностметки. Имало е случаи, в които, въпреки засилените мерки, броят на колегите, изследвани за коронавирусна инфекция, достига до 30 души на ден, случвало се е и цели смени да бъдат изпращани на PCR тестове. „Голямо съдействие получаваме от началник цеховете и ръководителите на отделите. В такава криза комуникацията помежду ни е много важна и можем да кажем, че дори началото да беше трудно, сега всички работим като „добре смазана машина“, споделя ръководителят на отдел „Персонал“. Може би тук е моментът да подчертаем, че дружеството ни е едно от малкото в национален мащаб, което осигурява своевременно и безплатно тестване на всички работещи. Това е свързано със създаването на перфектна организация, за която разчитаме на колегите от този отдел. „Изправени сме пред една безпрецедентна ситуация и предизвикателството да променим своите отношения с близките си, като се адаптираме към необичайните методи на работа и общуване“, сподели Нели Мърхова. На всички колеги от компанията екипът на отдел „Персонал“ желае отново да чувстват онази свобода в общуването, която липсва толкова много. Мечтаят да провеждаме отново всички фирмени инициативи за сплотяване на колектива. Въпреки трудностите колегите ни остават оптимисти. „Нека не забравяме, че преминаваме през тази криза заедно с цялото ни асарелско семейство – с всички тези високо ангажирани колеги и сърцати хора!“ – заключи в края на разговора Нели Мърхова с усмивка.

Цветомира ТИНКОВА, специалист „Комуникации“  
Снимки: Христо ЕЛКИН, специалист „Комуникации“

# Кой може да дарява реконвалесцентна плазма за лечение на COVID-19?

Преболелите COVID-19, които след това са ваксинирани срещу вируса, могат да дарят реконвалесцентна плазма. Това обяснява ръководителят на Центъра по трансфузионна хематология на Военномедицинска академия проф. Румен Попов.

Реконвалесцентна плазма даряват и гражданите, които са изкарвали заболяването. Изграждането на имунитет срещу COVID-19 е различно при преболелите с директен сблъсък с инфекцията и ваксиниране, заради това и кръвна плазма не могат да даряват тези, които са само ваксинирани срещу коронавирусната инфекция.

Проф. Попов обяснява, че има малка промяна в изискванията по отношение на стандартното кръводаряване. Според новите такива, всеки с РНК-ваксина може да гари кръв 48 часа след поставяне на дозата, ако няма нежелани реакции. Ако се появят такива, трябва да изчака 7 дни след имунизацията. По отношение на векторните ваксини изискването е 28 дни след поставяне на съответната доза.

„Покрай плазмата и пандемията забравихме да говорим за кръводаряването, а всъщност лечението на много хора с кръв и кръвни продукти е животоспасяваща процедура. Затова се обръщам към всички здрави български граждани на възраст между 18 и 65 години да направят така, че редовно да даряват кръв. Само така ние можем да постигнем желаната национална трансфузионна сигурност в нашата държава. Друг път няма. Това спасява човешки живот“, при-

зовава специалистът. Според него трябва повече усилия от страна на хората да правят този безвъзмезден и хуманен акт на съпричастност.

През пролетта стартира националната кампания „Бъди един от нас! Дари кръв – спаси живот!“. В нея се призова всички граждани, чието здравословно състояние позволява, да помогнат, дарявайки кръв. Тогава се отбелязва понижение в броя на безвъзмездните кръводарители. А ежедневно от преливане на кръв и кръвни продукти се нуждаят много пациенти от различни клиники, които претърпяват неотложни оперативни интервенции.

По информация от сайта на Военномедицинска академия [www.vma.bg](http://www.vma.bg)



## ИМУНИТЕТ – ДА МУ ОБЪРНЕМ ВНИМАНИЕ И ДА ГО ПОДОБРИМ ПО ВРЕМЕ НА ПАНДЕМИЯ

Във времена на пандемия е по-важно от всякога да обърнем още по-специално внимание на имунната си система. Витамините D, A, E и C имат най-голямо значение за добрия имунитет. Смята се, че повишаването на нивата на витамин D в организма спомага за намаляването на смъртността при болните от коронавируса. Витамин A помага да се изградят антитела, които неутрализират патогените, предизвикващи различни видове инфекции. Витамин E е силен антиоксидант, който участва в борбата с инфекциите. Витамин C е важен антиоксидант за подсилването на имунната ни система, като подпомага пречистването на организма от токсини, а освен това участва в преработването на протеини и синтеза на невротрансмитери.

Сред микроелементите се открояват цинкът и селенът. Цинкът притежава силно антиоксидантно действие. Подпомага имунната система и засилва нейната резистентност. Селенът ни е необходим за нормалната функция на имунната система и на щитовидната жлеза, подпомага също метаболизма.

Големи са ползите за имунната система от екстрактите от различни растения. Смята се, че те играят важна роля и в битката срещу коронавируса. Такива са екстрактите от черен бъз и сокът от алое вера. Астрагалът е растение от семейство бобови, чиито корен съдържа множество полезни вещества за човешкия организъм като сапонини, флавоноиди, полизахариди, гликозиди и други. Той активизира имунната система и има противовъзпалително действие.

Гаргарата, с разтворена в хладка вода сода за хляб, е мощно средство за превенцията и борбата с вирусите в домашни условия. И накрая ще припомним златното правило на двете С – достатъчно сън и повече спорт! Това, придружено с добра храна, чист въздух и по-малко стрес, е най-доброто лекарство за достигането на оптималните нива на имунната ни система.

Отгел „БЕЗОПАСНОСТ И ЗДРАВЕ ПРИ РАБОТА“



# УСПЕШНО ПРИКЛЮЧИ ПРОВЕРКАТА ПО СПАЗВАНЕТО НА КОМПЛЕКСНОТО РАЗРЕШИТЕЛНО

Експерти от Регионалната инспекция по опазване на околната среда и водите в Пазарджик извършиха проверка в „Асарел-Медет“ АД по изпълнение на условията от комплексното разрешително. Несъответствия не са констатирани.

Инспекцията обхваща периода 2019-2021 г. и беше извършена от експерти по компонентите и факторите на околната среда - води, въздух, почви, опасни химични вещества и отпадъци. Проверени са всички главни условия, сред които инсталации, обхванати от комплексното разрешително, управление на околната среда, шум, предотвратяване и действия при аварии, преходни режими на работа и други.

Целта на комплексните разрешителни е да се регулира въздействието на промишлените дейности върху околната среда, като се предотвратява или минимизира образуването и емисиите на замърсители. Гарантира се, че те не нарушават качеството на околната среда и се осигурява рационално използване на суровини и енергия.

Комплексното разрешително обхваща широк диапазон от въпроси, свързани с околната среда. Съдържащите се в него условия касаят компонентите и факторите и задават строги норми за всеки вид емисия. Изискванията към компаниите са да усвояват най-добрите практики по управление на околната среда и така да се осигури систематичен и задълбочен подход спрямо проблемите ѝ.

Отгел „ЕКОЛОГИЯ“

## ХИМИЧЕН АНАЛИЗ НА ПОВЪРХНОСТНИ ВОДИ ОТ РАЙОНА НА „АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ АД

През месец ОКТОМВРИ пречиствателните съоръжения в дружеството функционираха нормално. Средно за периода показателите на изход пречиствателни станции са в рамките на индивидуалните емисионни ограничения /ИЕО/, определени в Комплексното разрешително на дружеството № 404-НО-ИО-А5/2018 и в Разрешителното за заустване. Състоянието на повърхностните води за периода се оценява на базата на седмични пробонабирания от 15 пункта /от повърхностните и техногенни водни потоци в района на „Асарел-Медет“ АД /с анализ на всяка проба по 4 показателя. Продължава тенденцията към запазване на доброто имисионно състояние на повърхностните води в района на дружеството.

### ОБООБЩЕНИ РЕЗУЛТАТИ НА ЕМИСИОННИТЕ И ИМИСИОННИТЕ ВЕЩЕСТВА

КОНТРОЛЕН ПУНКТ		pH	Cu mg/l	Mn mg/l	Fe mg/l
A5	изход ПСБФВ	7,08	0,012	0,019	0,019
A10	изход ПС /ПСРВ и ПСДВ/	7,45	0,009	0,014	0,015
A13	р. Асарелска – „Реките“	6,82	0,010	0,023	0,015
P6	р. Панова – „Реките“	7,06	0,012	0,015	0,090
L4	р. Люляковица	7,89	отсъства	0,002	0,040
B1	р. Банска Луда Яна	7,34	отсъства	0,011	0,070
M6	р. Мареш, при гимназията	7,38	0,003	0,007	0,017
Общо екологично състояние		добро	добро	добро	добро

БИЗНЕС  
МОДЕЛ

# МИННАТА ИНДУСТРИЯ ЗАДАВА НОВИ ТРЕНДОВЕ В ЗЕЛЕНИТЕ ИНОВАЦИИ

*Инвестирахме над 75 млн. лв. в устойчиво развитие през 2020 г., казва Димитър Цоцорков, председател на Надзорния съвет на „Асарел-Медет“ АД*

- Всички говорят за летящата цена на медта на международните пазари, но 2020 г. не започна така. Като прибавим и пандемията, ситуацията не вещаеше оптимизъм. Успяхте ли да балансирате представянето на компанията към края на годината?

- Да, екипът ни има от какво да е удовлетворен. Благодаря на всички колеги за извънредните усилия в една много трудна година.

Имахме извънредна обстановка, но изпълнихме бизнес плана и производствената програма. Останахме стабилни, когато други бизнеси затваряха или претърпяха големи рестрикции. В тази несигурна среда дори успяхме да оптимизираме себестойността на производството. Знаете, че не можем да повлияем върху движението на цените на Лондонската борса за метали, независимо дали там има цикличен спад, или пик. Но сме минавали през други кризи и имаме опит в антикризисния мениджмънт.

В началото на кризата имаше сериозен спад на цените и тогава предвижданията наистина не бяха толкова оптимистични. После обаче видяхме рекорден ръст, върху който повлияха няколко фактора – позитивно очакване за справяне с пандемията, стимулите на големите централни банки за възстановяване на икономиката и това, че медта е много привлекателна за инвеститорите, защото е базова суровина за бъдещето на зелената икономика и зелената енергия.

- Тази динамика и неяснотата попречи ли на планираната инвестиционна програма на групеството?

- Инвестирахме над 75 млн. лв. през 2020 г. по нашите фирмени програми за устойчиво развитие. Имаше организационни трудности и забавяне по някои по-малки проекти, но не спряхме стратегическите инвестиции и проектите за иновации, екология, безопасност на труда и енергийна ефективност.

- Минното дело се преобрази през последните години

заради навлизането на иновации в добива. Какви технологични обновления внедрявате в момента и колко важно е да не се изостава от този процес?

Иновациите са критично важни. Отдавна вървим по пътя на дигиталната трансформация и на практика сме индустрия от ново поколение. Не само не изоставаме от процеса на иновации, а сами ги създаваме и подкрепяме. От една страна, така сме по-конкурентоспособни, от друга – задължени сме да го правим, защото трябва да преработваме бедни руди със средно съдържание от едва 0,27% мед, и не на последно място – само така можем да постигаме нашите цели за дългосрочно устойчиво развитие, да имаме безопасност на труда и да повишаваме екологичните стандарти.

Нашето разбиране е, че иновациите са невъзможни без инвестиции в образование, наука и изследователска работа. Например „Асарел“ разполага със собствена изследователска лаборатория и сме единствената българска компания, която участва в международния изследователски проект

X-Mine. Той се ръководи от финландски институт и обединява учени, производители на оборудване и минни компании от различни европейски страни. При нас пилотно тестваме нови минни технологии, за които се счита, че ще направят революция в минното дело още във фазата на геоложките проучвания, сортирането и изследването на минералите. А по-прецизното проучване на находищата ще повиши ефективността и ще подобри екологичния отпечатък.

Така че минната индустрия не само добива металите, които са необходими за зелената икономика, но и задава свои трендове в областта на зелените иновации. Имаме много по-високи стандарти, заедно с нова визия и разбиране за намаляването на въглеродните емисии. Енергийната ефективност и кръговата икономика са други стълбове на политиката ни. Грижата за безопасността на труда и по-добрата работна среда също стоят зад инвестициите в най-модерна техника и иновативни решения. Хубавото е, че ставаме все по-привлекателни за младите, защото те са естествен носител на заряда за иновации, а като поколение имат много силна визия за устойчивото развитие.



**Медта е много привлекателна за инвеститорите, защото е базова суровина за бъдещето на зелената икономика и зелената енергия.**

## ДИМИТЪР ЦОЦОРКОВ

е председател на Надзорния съвет на „Асарел-Медет“ АД от 20 ноември 2017 г. Роден е през 1975 г. в Панагюрище, завършил е езикова гимназия в Пазарджик. Има две бакалавърски степени – по икономика и финанси и по компютърни науки, от Американския университет „Ричмънд“ в Лондон. Магистър е по информационен мениджмънт и финанси от Университета „Уестминстър“ в Лондон. Работил е като агент по продажби и маркетинг в London Electricity и мениджър по експедиране в Glencore UK Ltd., Лондон. В „Асарел-Медет“ е от 2001 г. като експерт по продажби и хеджиране, след което става ръководител на отдел и директор „Корпоративно развитие“. Член на УС на „Асарел-Медет“ АД от 2014 г., а от 2015 г. до 20 ноември 2017 г. е негов председател. Изпълнителен директор е на дъщерното дружество „Асарел Инвестмънт“ ЕАД. Семеен, с три деца.



ФОТОГРАФ ТОНИ ТОНЧЕВ

*- Как се отразиха ограничителните мерки на персонала и работния процес в производството?*

- Имаме непрекъсваем цикъл на производство и единственият ни шанс беше да реагираме бързо, да сме гъвкави, да вземем правилни стратегически решения в една непозната и променяща се обстановка, в която никога досега не е бил.

Първо, най-голямата ни цел беше да опазим живота и здравето на хората от екипа. При нас нямаше съкращения, хората не загубиха доходите си, не отстъпихме от социалната си политика и дори я развихме. В най-напрегнатата фаза от пандемията взехме решение всеки да получи по една допълнителна заплата, за да помогнем на семействата в един наистина труден момент.

Противоепидемичните ни мерки бяха много по-стриктни от тези на национално ниво. Направихме нови работни графици, за да се намали честотата на пътуването до работа. Навсякъде, където беше възможно, въведохме дистанционен режим. Много ни помогна, че си „бяхме написали домашното“ и имахме цялата необходима ИТ-инфраструктура за това. От години разполагаме с десктоп виртуализация на работните места и отдалечен достъп до автоматизирани системи за управление на технологичните процеси.

Друга промяна е, че на нашия фирмен телефон за предложения, които иначе имаме от десетилетия, никога досега не е имало толкова голяма активност. Хората се обаждат и споделяха идеи, показваха солидарност. Смятам, че това

е знак за ангажираност и разбиране, че от такива кризи можем да излезем само заедно.

*- Мнозина се учудиха, когато „Асарел“ вложи над 120 млн. лв. в публично-частното партньорство за създаването на МБАЛ „Уни Хоспитал“. Пандемията доказа ли адекватността на тази инвестиция?*

- Много повече от това. Дори не искам да мисля каква щеше да е цената за Панагюрище и региона, ако го нямаше това публично-частно партньорство, ако бяхме останали със старата болница и някогашната криза за лекари. За съжаление, всички видяхме с какви проблеми се сблъсква общинското здравеопазване в други по-малки населени места.

За нас това е един от най-добрите примери, че голямата индустрия може да създава дългосрочна добавена стойност за развитието на своите региони. Вярвам, че като гражданин или предприемач всеки от нас има своята отговорност за промяната и за това България да има по-добри перспективи. Но ми се иска не само да гледаме към бъдещето, а да работим така, че още настоящето да стане по-добро.

*- От изследванията на Института за пазарна икономика знаем, че наличието на големи добивни предприятия в малки общности действа стимулиращо за благосъстоянието на*

регионите. Как оценявате цялостното си въздействие върху Панагюрище?

- От една страна, ние сме най-големият работодател с близо 1200 работни места в Панагюрище. Хората ни имат професионалното предизвикателство да работят с най-модерните минни технологии и да спазват международни стандарти. Имаме привлекателни работни места не само заради доходите, които са значително над средните за страната и бранша.

От друга страна, наша инвестиция създаде друг голям работодател в общината – болницата, където има над 650 високкоквалифицирани лекари, медици и немедицински специалисти. Така Панагюрище посрещна пандемията на второ място по брой лекари на глава от населението в страната, както показва изследването на Института за пазарна икономика. Само си представете каква огромна, радикална промяна е това за сектора на здравеопазването...

Още нещо – в Панагюрище виждаме как една минна компания може да бъде най-големият пряк инвеститор в туризма. Преди пандемията този сектор отчиташе голям ръст, а сега, точно по време на най-голямата глобална криза в туризма, влягаме 7,5 млн. лв. в развитието на хотел „Каменград“ в Панагюрище. Дарението ни за музейната зала трезор на Панагюрското съкровище и изграждането на многофункционалната спортна зала „Арена Асарел“ допринесоха много за този подем в местния туризъм. Това има и вторичен ефект, защото създава нови възможности за малкия и средния бизнес, и за другите сектори, които са извън този на нашите доставчици и бизнес партньори.

Класациите от последните години показват, че Панагюрище трайно е в Топ 10 по средни заплати в страната, но има една по-различна специфика. Това се дължи не само на минната индустрия, а също на доброто развитие на други икономически сектори, сред които са например оптично производство, здравеопазването и земеделието.

- *Зелената сделка предполага доста възможности за „Асарел“, защото залага на енергиен преход, който изисква голямо количество мед. Същевременно ЕС сякаш не желае да развива добива на собствена територия. Ситуацията*

*изглежда трудна за предвиждане, но опитайте да дадете прогноза за развитието на сектора?*

Зеленият преход е практически невъзможен без добив на метали, включително на мед и редкоземни елементи. Така че бъдещето е на зелените иновации в минната индустрия. Пред нас стоят климатичните цели, но всички си даваме сметка, че суровинната независимост на Европа е стратегически, не само икономически въпрос. Пандемията също показва колко е важно да имаме достъп до местни суровини и да развиваме местните вериги на доставки. Така че очаквам да се приоритизира проучването и разработването на нови местни находища. Ако Европа иска да бъде лидер по зелени иновации, трябва да преодолее стереотипите си за минната индустрия. Вече имаме нови стандарти, голяма промяна и напрегък точно по въпросите на устойчивото развитие и намаляването на екологичния отпечатък.

Мога да ви дам пример, че в „Асарел“ намалихме въглеродния отпечатък от нашите руднични автомобили с 40% заради внедряването на циклично-

поточни технологични линии, с които превозваме руда и откритка. С модернизацията на фабриката свихме с 15% разхода на електроенергия в процеса на флотация. В рудника въведохме електрически багери и автоматизирани системи изчисляват най-кратките транспортни разстояния на машините. Заменили сме изцяло мазутното си стопанство с компресиран газ, а от соларни панели идва битовата топла вода за двата най-големи административни комплекса. Внедрихме финландска технология за добив на катодна мед от руднични води, което е пример за най-оптимално извличане на ресурсите и стои в основата на кръговата икономика. Сега внедряваме нова американска топкова мелница, която има уникална за Европа експертна автоматизирана система. С нея ще се управляват параметрите на смилане, така че най-оптимално да преработваме бедните руди и да имаме намаляване на отпадъка и екологичния отпечатък на тон преработена руда. Виждате, че всичко това не са спорадични действия, а е бизнес визия, нов тип политика за дългосрочното устойчиво развитие и за приноса на една минна компания.

Интервюто е публикувано в бр. 7/2021 на сп. **BG Global**  
ПРИЛОЖЕНИЕ ДОБИВНА ИНДУСТРИЯ



**Голямата индустрия  
може да създава  
дългосрочна  
добавена стойност  
за развитието на  
своите региони.**

# „Асарел-Медет“ се включи във второто виртуално издание на „Гордея се с труда на моите родители“

По пътя на медта, заедно с деца на работещи в „Асарел-Медет“, се разходиха участниците и зрителите в рамките на инициативата на Българската мрежа на Глобалния договор на ООН „Гордея се с труда на моите родители“.

На 1 ноември, Деня на народните будители, девет водещи в своите сфери компании отвориха вратите си виртуално за над 400 зрители на живо, за да представят 23 професии, ключови за минния, банковия, софтуерния, логистичния и енергийния сектор.

Повече от успешно бе участието на „Асарел-Медет“ в рамките на инициативата. Дейността на дружеството ни беше представена в кратка видео визитка, а на сериозните въпроси на децата интересни отговори дадоха самите родители, баби, дядовци и специалисти в съответните области.

Зрителите разбраха отговорите на много детски въпроси, сред които: „Колко е голям рудникът?“ и „Думата „мед“ от пчелния кошер ли произлиза?“, в специално подготвено видео, заредено с емоции и детски усмивки.

„Децата ни са важни! Независимо от всичко, компаниите продължават да отварят врати и виртуални стаи, за да се срещат с младите хора и да им разказват за своите професии. Каквито и професии да изберете, грижете се за планетата, бъдете полезни и щастливи!“, отправиха послание организаторите от Българска мрежа на Глобалния договор на ООН.

„Гордея се с труда на моите родители“ е проект, който стартира през 2012 г. и се провежда ежегодно. Целта му е децата да се запознаят с ценността на труда и значимостта на всеки отделен човек за компанията, в която работи. „Асарел-Медет“ е част от инициативата от 2013 г.

Различните професии се представят по увлекателен начин, а видеата остават на разположение за всеки, който иска да запознае децата си по-късно с тях. До момента в проекта са участвали над 20 компании в 19 града в страната и са били представени повече от 100 професии от различни сектори на икономиката.

Това бе първото събитие от емблематичните два форума за младежко кариерно ориентиране на Българската мрежа на глобалния договор на ООН – „Гордея с труда на моите родители“ и „Базар на професиите“. Участието в двете събития е израз на обществено ползната и визионерска роля на бизнеса, който се грижи не само за собственото си бъдеще, но и създава условия за удовлетворяваща реализация на младите хора. На 26 и 27 ноември Седмият „Базар на професиите“ затвърди позицията си на най-голямото публично изложение за представяне пред ученици на професии от компании и професионалисти отново с участието на „Асарел-Медет“. Повече за „Базара на професиите“ четете в следващия брой на фирменото ни издание.

Отгел „КОМУНИКАЦИИ“



Ема и Миглена  
Гулекови

Иван Боев

Димитър и Николай  
Калайджиеви

Миля и Даная  
Иванови

Лусия Цветанкова

Ани и Михаил  
Тодоревски

# 19 УЧЕНИЦИ ПОЛУЧИХА СТИПЕНДИИ ПО ПРОЕКТА „ОБРАЗОВАНИЕ ЗА ВСИЧКИ“

По традиция 19 ученици от двете панагюрски гимназии получава стипендии от фондация „Асарел“. Заради пандемията те не бяха отличени на специална церемония, а взеха стипендиите си в Информационния център на „Асарел-Медет“, в периода 1 - 3 ноември. Според условията за получаването им, те имат отличен успех и по-малко от 5 неизвинени отсъствия през изминалата учебна година. Резултатите от проекта „Образование за всички“ показват, че въпреки кризата с коронавируса, учениците, обхванати от проекта, са показали много добър среден успех. Данните са от анализите на педагозите в СУ „Нешо Бончев“ и Професионалната гимназия по индустриални технологии, мениджмънт и туризъм в Панагюрище за учебната 2020/2021 година.

Преподаватели споделят, че „Образование за всички“ дава възможност за равен старт и допълнително мотивира учениците, а за учителите е по-лесно да преподават материала си, когато всички имат необходимите учебници и помагала.

## СТИПЕНДИАНТИТЕ

Носители на стипендии по проекта за учебната 2020/2021 г. са:

От Професионалната гимназия по индустриални технологии, мениджмънт и туризъм: Венеса Машонова, Камения Пъкова, Ани Василева, Габриел Калпаков, Ивелина Гугова, Александра Димитрова, Ваня Шиндарова, Костадин Карабойчев, Методи Маринов, Пепа Кекова, Илия Воденичаров, Иван Попов, Тодор Чамов, Петя Панчовска, Пепа Хантова и Нона Пърлева.

От СУ „Нешо Бончев“: Катрин Гатева, Виктория Ламбрева и Цветелина Капитанска.

*Христо ПАЕВ, специалист „Коммуникации“*



Станислава ЧАКЪРОВА:

## „Обичам след дълъг и уморителен ден да ходя на риболов, отпускащо е и зарежда с нова енергия“

Колежката ни Станислава Чакърова е само на 20 години, но вече може да се похвали с приза „Най-добра рибарка“, с улов от 3.500 kg от късметливия за нея коридор 60. Тя получава отличието на състезание по спортен риболов, което беше организирано от ТЕЦ „Марица - изток 2“, на 16 октомври.

„От доста време исках да изпробвам способностите си на рибар и това беше моят шанс“, разказва Станислава с усмивка, като уточнява, че събитието се прави за 11-а поредна година на язовир „Овчарица“. Младата надежда в риболова споделя, че състезанието е било доста тежко, тъй като коридорите са били 100 на брой, всеки от които по 5 метра. Независимо от лошите атмосферни условия участници също не липсвали, като желаещите наброявали около 80 човека и само 4 от тях били жени. Това обаче не повлиява негативно на Станислава и тя с много хъс, талант и амбиция успява да се класира и да бъде обявена за най-добър рибар измежду жените. „Силно се надявам, че на следващото си състезание ще се представя още по-добре“, с усмивка си пожелава тя. Младата ни колежка е родом от Панагюрище. Завършва средното си образование в Професионалната гимназия по индустриални технологии, мениджмънт и туризъм, с дуална форма на обучение по специалността „Минна електромеханика“. Веднага след дипломирането си Станислава избира да работи в „Асарел-Медет“ АД като монтьор на електронно производствено оборудване. Риболовът е нейната страст и хоби едновременно. С гордост казва, че баща ѝ е човекът, който я запалва по него и я научава на всички тънкости в тази толкова специфична област. „Обичам след дълъг, уморителен ден да ходя на риболов, отпускащо е и зарежда с нова енергия“, това е философията на младата дама. Запаленият рибар знае, че този вид хоби върви ръка за ръка със спокойствието и търпението и захванеш ли се с него, всеки път ще научаваш по нещо ново и интересно.

„Преди години, докато бях още много мъничка, баща ми ме беше завел за речна пъстърва. За жалост през целия ден изобщо не ни клъвна. Точно бяхме решили да си ходим, когато при мое хвърляне, плувката веднага потъна, засякох и започнах да навивам и с общи усилия извадихме пъстървата, която и до ден днешен е най-голямата риба, която съм хващала“, спомня си с умиление Станислава. В края на разговора ни усмихнатото момиче си пожелава още успехи в сферата на риболова, защото, както казва тя, „наистина го обичам и искам да продължавам да се уча“, а на колегите - да са здрави и да правят това, което ги прави щастливи.

Лушка КАЛАЙДЖИЕВА, специалист „Комуникации“



## ЧУ ЛИ...? Любопитно от минни издания

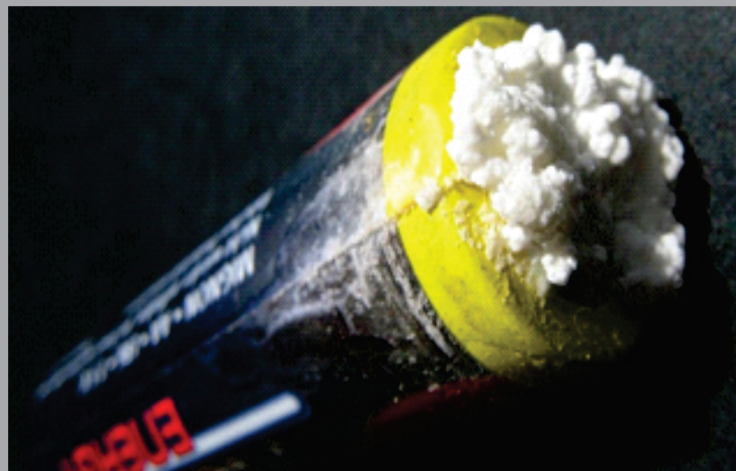
### Случайно открит супер материал би могъл да е ключът към батериите и горивните клетки

Изследователи, търсещи нов свръхпроводник с нестандартно поведение, неочаквано откриха материал, който позволява да се изследва движението на заредени частици само в двуизмерна равнина. Той е с дебелина само четири атома, съобщават от сайта Mining.com.

Екипът, който стои зад откритието, е от Northwestern University - Националната лаборатория в Аргон. По темата беше публикувана статия в списанието Nature Materials. В нея се посочва, че такива изследвания биха могли да дадат импулс за изобретяването на нови материали за широка гама от устройства, които служат за преобразуване на енергията.

Първоначално планираният материал представлява комбинация от сребро, калий и селен, в структура от четири слоя и без почти никаква дебелина – т.е. само четири атома. Свойствата на материала се приемат за важни от специалистите, които проектират нови двуизмерни твърди електролити за батерии и горивни клетки. Меркури Канацидис, съавтор на изследването, обясни, че материалите със свръхпроводникови свойства губят всякакво съпротивление срещу движението на електроните, когато се охлаждат до много ниски температури.

Първата улика на Канацидис и неговия екип, че са открили материал със специални свойства, се появява, когато го нагриват до между 450 и 600 градуса по Фаренхайт. Той преминава в по-симетрична слоеста структура. Екипът също установява, че този преход е обратим, когато понижат температурата, след което я повишат отново във високотемпературната зона.



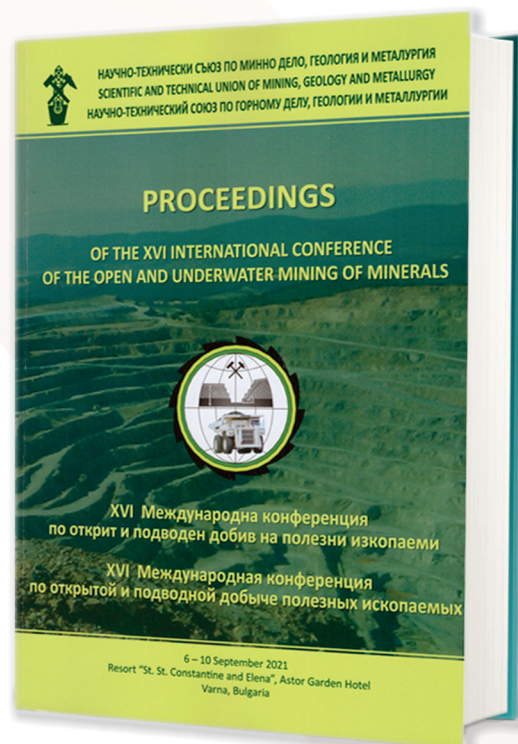
„Резултатите от нашия анализ разкриха, че преди този преход сребърните йони са били съсредоточени в затвореното пространство в рамките на двете измерения на нашия материал“, каза Канацидис. „Но след този преход те се размърдаха.“ Докато се знае много за това как йоните се движат в три измерения, много малко е известно за това как те правят това само в две измерения.

Въпреки че е твърде рано да се каже дали този конкретен суперйонен материал може да намери практическо приложение, той веднага може да послужи като решение за проектиране на други двуизмерни материали с висока йонна проводимост и ниска топлопроводимост. Тези свойства се считат за важни за проектирането на нови двуизмерни твърди електролити за батерии и горивни клетки.

## НОВА НАУЧНА ЛИТЕРАТУРА ВЪВ ФИРМЕНАТА БИБЛИОТЕКА

Изданието на Научно-техническия съюз по минно дело, геология и металургия събира важни научни материали, представени на XVI Международна конференция по открит и подводен добив на полезни изкопаеми. Форумът се проведе в началото на месец септември, с подкрепата на „Асарел-Медет“ АД. Това събитие е традиционно и се организира повече от 35 години. Основната цел на конференцията е свързана с дискутирането на проблемите в минната индустрия, както и на различните нововъведения в сферата на науката, техниката, околната среда и други.

Изданието съдържа научни трудове, чиито автори споделят опита и постиженията си в сферата на минното дело от различни точки на планетата. Сред засегнатите основни теми са новостите при строителството и експлоатацията на открити рудници и кариери, опазване и възстановяване на природната среда по време и след минните дейности, иновации при електрификацията, автоматизацията, механизацията и ремонтната дейност и други.





# Счупени производствени рекорди и деца, които се гордеят с труда на родителите си

# НАЗАД КЪМ ВОДЕЩИТЕ НОВИНИ В НОЕМВРИЙСКИЯ ФИРМЕН БЮЛЕТИН ПРЕД 5, 10 И 15 ГОДИНИ

Десетки поводи за гордост струят от ноемврийските броеве на фирменото ни издание през 2006, 2011 и 2016 година. За първото голямо постижение четем в месечното ни издание от 2006 година. През октомври същата година са добити рекордните за историята на дружеството 3 619 028 тона минна маса от рудник „Асарел“, а преработената руда от обогатителната фабрика за този период възлиза на 1 186 000 тона. Зад впечатляващите резултати стоят усилията на целия производствен и ремонтен персонал в дружеството, които са изцяло насочени към успешното изпълнение на актуализирания тогава производствен план. Наградите не закъсняват и цели 118 работници и служители получават заслуженото целево стимулиране от ръководството на „Асарел-Медет“.

Заслужена гордост носят и постиженията на нашето златно момиче Мария Оряшкова, която по същото време става шампион на пробелото се в столциката световно първенство по самбо. Тя също получава финансов стимул за постиженията си като стипендиант на дружеството ни. А група бъдещи еколози са впечатлени от „утвърдения стандарт на екологична резултатност“ на „Асарел-Медет“ след направена обиколка в компанията.

Повод за гордост през 2011 година са изградените нови хидротехнически съоръжения за спирене и отвеждане на водните потоци към съоръжения за улавяне и отвеждане на замърсени води. Направени са множество канавки, шахти, канали и тръбопроводи, а съществуващите тогава са били реконструирани и модернизирани. Това новаторско за времето си решение, осигурява недопускането на замърсявания гори и при екстремно силни валежи. Гарантира се и повишаването на екологичната сигурност в района на Панагюрище. За безопасно и сигурно придвижване в дружеството са въведени иновативни радарни системи и светлинно сигнализиране на „Пешеходна зона“.

След всички тези рекорди и медали, на страниците на фирменото ни издание през 2016 година четем за поредното ни участие в инициативата на Българската мрежа на Глобалния договор на ООН „Гордея се с труда на моите родители“. Именно на това събитие е посветен и фирменият ни календар от същата година. Маките ни гости с ентузиазъм разглеждат всички места от набелязания маршрут. Безспорно най-голям интерес за тях предизвикват големите машини в рудника. „Приятна работа, тате!“ – пожелава 8-годишният син на механик от рудника. Вълнуващи срещи между деца и родители има и край Инсталацията за екстракция и електролиза. „Много беше яко!“ – възкликват децата на изпробовак, горди от работата на родителите си, които не спират да чулят трудови рекорди.

Цветомира ТИНКОВА, специалист „Комуникации“



# НОСИТЕЛЯТ НА ДРИНОВСКАТА СТИПЕНДИЯ БЛАГОДАРИ НА „АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ И ОБЩИНАТА



Диана Алексова

Диана Алексова, носител на Дриновската стипендия за учебната 2021/2022 година, изпрати благодарствено писмо до „Асарел-Медет“ АД и Община Панагюрище. Тя пожела на всички, особено на учащите се, здраве, сили и нестихващ стремеж към покоряване на нови върхове.

„Искам да изразя своите сърдечни благодарности към Община Панагюрище и „Асарел-Медет“ АД за учредената стипендия за студенти в чужбина, която представлява огромна помощ за нас. Смятам, че инвестицията в образованието е инвестиция в бъдещето на всички ни. Затова не трябва да забравяме значението на такива организации“, пише Диана Алексова и допълва:

„Благодаря на членовете на комисията за това, че са определили мен за носител на стипендията тази година. За мен това значи, че старанието и усилията ми биват оценени и поощрени и ще продължа в същия дух напред. Тази награда отбелязва последния етап от обучението ми в степен магистър, тъй като пролетта ще започна работа по магистърската си теза и определено ще ме накара да се почувствам по-сигурна през предстоящия период.

Огромно БЛАГОДАРЯ!“

Диана Алексова е студентка в Технически университет в Грац, Австрия, специалност „Архитектура“. Тя е двукратен носител на Дриновската стипендия, като първият път е за учебната 2017/ 2018 година. Тазгодишната церемония се проведе на 20 октомври отново в родната къща на проф. Марин Дринов, където бе честван патронният празник на едноименното училище.

Дриновската стипендия е учредена през 2009 г. от Община Панагюрище и „Асарел-Медет“ АД по повод 170-годишнината от рождението на бележития българин. С нея се насърчават изявени студенти от Панагюрище, които се обучават в чужбина. Средствата се осигуряват от дружеството ни по силата на ежегоден дарителски договор с Община Панагюрище.

Отгел „КОМУНИКАЦИИ“

## КОМПАНИЯТА НИ ПОЛУЧИ ПЛАКЕТ ОТ СЪЮЗА НА СЛЕПИТЕ

Съюзът на слепите в България връчи благодарствен юбилеен плакет на „Асарел-Медет“ АД за оказаната помощ през годините. Председателят на Регионалната организация в Пловдив Красимир Касабов и Мария Муховска – председател на териториалната структура за Панагюрище и Стрелча, посетиха Информационния център на дружеството ни в Панагюрище и благодариха за подкрепата за хората с увреждания.

„Признателни сме на „Асарел-Медет“ АД за помощта. Благодарение на Вас през миналата година закупихме апарати за измерване на кръвно налягане, както и говорещи термометри“, каза Мария Муховска. От Регионалната организация на Съюза на слепите в Пловдив посочиха, че благодарение на даренията от фондация „Асарел“ и закупените помощно-технически средства, хората със зрителни проблеми в Панагюрище могат да живеят, без да са зависими от други хора.

Христо ПАЕВ, специалист „Коммуникации“



# ДА ПОМОГНЕМ!

*Нашата колежка Мария Петрова - Мери с благотворителна инициатива в подкрепа на деца без родители*

Мъдрите хора казват, че единственото, с което можеш да прекалиш, без да бъде грях, е добротата. От години нашата колежка Мария Петрова - Мери от години е приела като своя лична кауза съдбата на три деца сирачета от Панагюрище – Ален, Цветан и Ивет, и успява, заедно със свои съмишленици, да им осигури възможностите и самолюбието да учат и растат наравно със своите връстници и приятели. Сега, в навечерието на светлите коледни празници, тя отново поде инициатива за събиране на средства, с които да помогне на децата. В трите столови на дружеството ни са поставени кутии за дарения и всеки, който желае, може да помогне на Мери в нейната благотворителна кауза. „Благодаря на всички колеги с големи сърца. Средствата, които ще съберем, ще бъдат използвани за да имат децата всичко необходимо, а част от тях ще вложим и в частни уроци, защото образованието на децата е най-важно“, коментира Мария Петрова - Мери.



Всеки, който иска да помогне на Мария Петрова - Мери в нейните благотворителни каузи, може да го направи на следната банкова сметка:

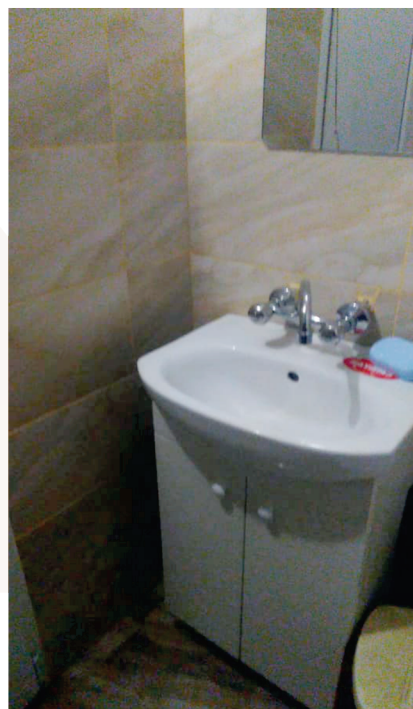
BG94RZBB91551045 942784

РАЙФАЙЗЕНБАНК

Титуляр на сметката Мария Петрова

За допълнителна информация и връзка с Мери -  
тел.: 0884 708 874

Христо ПАЕВ, специалист „Комunikации“



*Благодарение на Мери и нейните съмишленици, преди три години жилището на Ален, Цветан и Ивет беше основно отремонтирано и вече може да се нарече дом.*

## Подкрепихме и сдружение „Диабет“

По случай Международния ден на диабетика – 14 ноември, „Асарел-Медет“ АД гари средства за членовете на Сдружение „Диабет“, с които са закупени 1000 броя тест ленти за измерване на кръвната захар. Към момента в организацията членуват 210 души. Председателят на Управителния съвет на Сдружението – Зоя Минекова благодари за оказаната подкрепа, която е важна за здравето на тази уязвима група хора.



## Мария Оряшкова завоюва единствения медал за страната ни на Световното първенство по самбо в Узбекистан

Мария завоюва бронзовия медал на Световното първенство по самбо в Ташкент. С това си отличие българската самбистка има вече шест златни, два сребърни и четири бронзови медала от световни първенства в кариерата си. Това е и единственият медал за страната ни в столицата на Узбекистан.

## СЪБИТИЯТА В „АРЕНА АСАРЕЛ“ ПРЕЗ ДЕКЕМВРИ

ДАТА	СПОРТ, СЪБИТИЕ	ВИД МЕРОПРИЯТИЕ	ОРГАНИЗАТОР
04.12.2021 г.	Хандбал	Мач - Национална група Девойки 16 г.	ХК „Панагюрище“
04.12 - 05.12.2021 г.	Джу Джуцу, ПЛЗ	Национални финали	ПЛЗ „Войводите“ Панагюрище
11.12 - 12.12.2021 г.	Тенис на маса	Андро лига	СКТМ „Асарел-Медет“

**Всички мероприятия ще се провеждат при спазване на въведените общи противоепидемични мерки в страната!**

Програмата е предоставена от „Спорт Инвест Панагюрище“. Тя не е окончателна и са възможни промени.  
За допълнителна информация: зала „Арена Асарел“.



НОВОТО ПАНАГЮРСКО СЪКРОВИЩЕ

# Уни Хоспитал

## Ваксинационният кабинет в панагюрската болница се премести

Ваксинационният кабинет в МБАЛ „Уни Хоспитал“ се премести в двора на лечебното заведение, пред входа на Спешно отделение. Всички, желаещи да се ваксинират, могат да го направят с одобрените ваксини – Pfizer/BioNTech, Janssen, Moderna.

Екипът, извършващ имунизациите, сподели, че има интерес и към поставянето на трета бустер доза ваксина Comirnaty на BioNTech/Pfizer. С увеличаващото се разпространение на Делта варианта на SARS-CoV-2, Европейската агенция по лекарствата и Европейският център за превенция и контрол на заболяванията силно препоръчват хората, които нямат противопоказания за ваксинация, но все още не са ваксинирани, своевременно да започнат и завършат препоръчителния ваксинационен курс.

Завършеният ваксинационен курс, с която и да е от одобрените в ЕС/ЕИП ваксини, осигурява високо ниво на защита срещу тежко протичане на заболяването и смърт, причинена от SARS CoV 2, включително варианти като Делта.



Ваксинационният кабинет за имунизация срещу COVID-19 в „Уни Хоспитал“ работи всеки работен ден от 09:00 до 15:00 часа.

## Д-р Цветан Татаров бе отличен от Български лекарски съюз-Пазарджик

На 19 октомври признание в категорията „Ти си нашето бъдеще“ получи д-р Цветан Татаров, специалист по Медицинска онкология в Онкологичния център на МБАЛ „Уни Хоспитал“. Председателят на Районната колегия на Българския лекарски съюз – Пазарджик д-р Васил Попов връчи на специална церемония на отличилите се лекари през годината грамоти и почетен знак. Д-р Татаров благодари на колегите, с които е работил в Отделението по анестезиология и интензивно лечение в МБАЛ „Уни Хоспитал“, ОАИЛ в МБАЛ „Пазарджик“ и Отделението по медицинска онкология в „Уни Хоспитал“.

Управителят на лечебното заведение д-р Красимира Чачова-Ранчева поздравя д-р Татаров за професионализма и всеотдайността му към пациентите.



## Фармацевти: Противогрипните ваксини са най-добрата защита срещу грипа

Фармацевтите от аптека „Уни Хоспитал“ препоръчват ваксинирането като най-добрата защита срещу грипните вируси, акцентирайки че противогрипните ваксини се прилагат от десетилетия ежегодно по света на стотици хиляди хора от различни възрасти. Грипът засяга всички възрастови групи, но децата и възрастните хора над 65 години са особено уязвими за грипните инфекции и техните усложнения.

Здравни експерти от Министерството на здравеопазването изтъкват, че симптомите на сезонния грип наподобяват тези при COVID-19. Грипът също е респираторно заболяване, което протича с температура, възпалено гърло, отпадналост и кашлица. За хората, преболедували COVID-19, чиято имунната система е значително отслабена, заразяването със сезонния грип крие големи рискове. Съгласно кратката характеристика на продукта, ваксината срещу COVID-19 се прилага в отстояние от 14 дни от друга ваксина (напр. – противогрипна).

Грипът е сезонна инфекция и трябва да се ваксинираме преди неговото идване, обясняват още фармацевтите.

Информацията е предоставена от МБАЛ „Уни Хоспитал“



## Писма от Брезник

**АИ АСАРЕЛ  
ИНВЕСТМЪНТ**

# Едно „панагюрско съкровище“ в Брезник ни помага в благотворителна инициатива

Моника Димитрова е родом от Панагюрище, но днес живее и работи в Брезник. Ако първата ви асоциация е, че тя е служител в нашето гъщерно гружество в града - не сте прави. Любовта я е довела в града на брезите. Тя и нейната половинка в живота са предприемачи с малък бизнес в съвсем различно поприще.

А как се запознахме с нея и как го нейна снимка се появи мотото: „От природата - за хората, от хората - за природата“, сега ще ви разкажем.

Моника е творец по душа. Панагюрище я познава като фотограф и автор на изложби във възрожденския град. Освен това местни писатели са избрали нейни кадри за корица на книгите си. Днес обаче тя говори за този творчески период като за наивни ученически състояния и визуални експерименти в началото на студентския си живот. Пораства, животът я сграбчва, а висшето образование я довежда в София. По гумите ѝ една съдбоносна среща я е накарала да не търси вече израз за емоцията си във фотографията, защото я намира в реалния свят. Тя среща своя верен приятел и спътник Любослав. Години по-късно те все още са неразделни и все така влюбени.

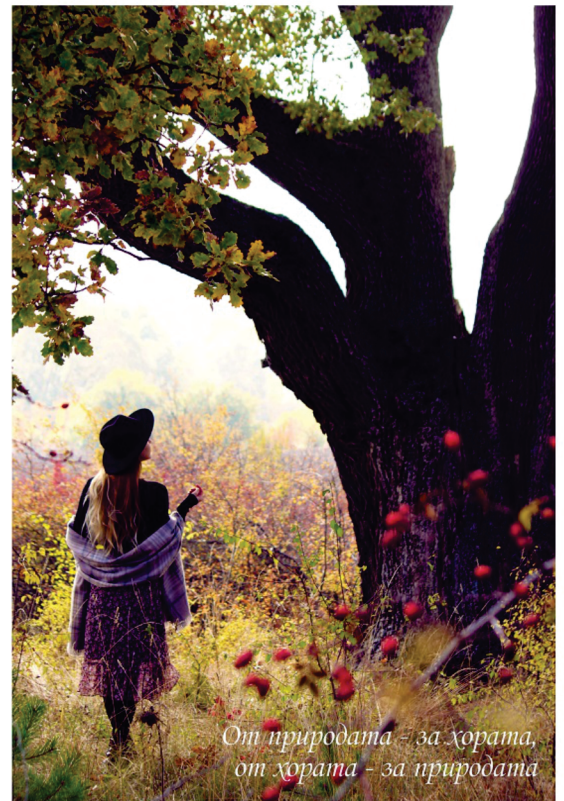
Влюбени - в Брезник. Брезник - откъдето е Любо. Избрали са да останат тук. Да свият гнездо и да разперят крилете на инициативността си. Близостта до София им позволява да живеят и работят на спокойствие и чист въздух в Брезник, а когато се налага - бързо да отскачат до столицата. В града отвориха фото студио, което незабавно намери лоялни клиенти. Именно тази дейност ни отведе при тях с идеята да си сътрудничим по изработването на фирмения ни календар, който по традиция е част от благотворителна кампания в подкрепа на различни каузи.

Макар че студиото предлага широка гама фото услуги, Моника започна с уговорката, че ежедневието я е отдалечило от творческата фотография. Докато обсъждахме благотворителния календар, тя не спираше да повтаря, че емоционалната фотография с нейния почерк е част от миналото. Така - от гума на гума, може би ключовата гума „благотворителност“ събуди таланта. Когато дарбата е налице, тя само чака ново вдъхновение.

Вдъхновението гоиде с идеята да заснеме едно 300-годишно дърво. Фирменият календар на „Асарел-Инвестмънт“ за 2022 година е част от кампания за набирание на средства в подкрепа на грижите за вековните дървета на територията на община Брезник. Всеки жител и гост на града ще може да дари символичната сума от 1 лев, а фирмата от своя страна ще добави още по 3 лева към всеки дарен лев. Подарък за дарителите е благотворителният календар.

Корицата на изданието е озарена от творческата дарба на „панагюрското съкровище“ Моника и нейния помощник Любослав. Подготвената от тях снимка е блестящ израз на идеята да се потопим в своеобразна приказка с 3-вековна история. Безмълвно послание да се доближим до гостоприемното тяло на дървото, но да сме предпазливи и да го пазим. Приканва ни смело да минаваме през тръни, бодли и храсти, за да вдигнем поглед към непреходното.

Заради темата, на която е посветена благотворителната ни кампания тази година, всяка страница от календара представлява поглед към красотата на природата в Брезник. Освен Моника и Любо, инициативата подкрепиха нашите приятели Божидар Пантев, Милен Миланов и Кристиана Генадиева. Техни невероятни снимки стоят достойно зад каузата и мотото: „От природата - за хората, от хората - за природата“.

 2  
0  
2  
2

*От природата - за хората,  
от хората - за природата*
**АИ АСАРЕЛ  
ИНВЕСТМЪНТ**

Благотворителен календар в подкрепа на грижите за вековните дървета в община Брезник



## Светли празници с „Тракийски хотелиери“!

Добавете доза нестандартност в избора на подарък за семейните декемврийски празници и изненадайте любимите с ваучер за почивка или СПА изживяване от „Тракийски хотелиери“.

Сбъднете мечти и бъдете оригинални с подарък, който ще остави спомен!

Заявете вашия ваучер и го получите като електронно копие или на хартиен носител от Рецепция на „Каменград“ Хотел и СПА.



Колаж: Сивилиана КОТЛАРОВА

