

ЗАЕДНО

ФИРМЕНО ИЗДАНИЕ НА

АСАРЕЛ МЕДЕТ



ГОДИНА 18, БРОЙ 221 10/2021

ИНСТАЛАЦИЯТА ЗА ЕКСТРАКЦИЯ И ЕЛЕКТРОЛИЗА НА КАТОДНА МЕД НАВЪРШИ 10 ГОДИНИ!



**„АСАРЕЛ“ ПОДМЕНИ
ПРОБЛЕМЕН УЧАСТЪК
НА ВОДОПРОВОДА
ЗА 340 ХИЛ. ЛВ.**

**С МИСИЯ ДА СЪЗДАВАМЕ
НОВИ ВЪЗМОЖНОСТИ -
ДИМИТЪР ЦОЦОРКОВ
ПРЕД СП. „ФОРБС“**

**ОБЯВИХА
ПАНАГЮРИЩЕ
ЗА ЕВРОПЕЙСКИ ГРАД
НА СПОРТА ЗА 2022 Г.**

Изпълнение на основните натурални и технологични показатели от основните цехове - „Рудник“, „Обогатителна фабрика“ и „Водно-отпадно стопанство, пречиствателни станции, екстракция и електролиза“ за месец СЕПТЕМВРИ 2021 г. спрямо плана



В Обогатителна фабрика е постигнато 22,40% качество на медния концентрат



Изпълнение спрямо плана за ДЕВЕТЕ МЕСЕЦА на 2021 г. на основните натурални и технологични показатели от основните цехове - „Рудник“, „Обогатителна фабрика“ и „Водно-отпадно стопанство, пречиствателни станции, екстракция и електролиза“



ISO 9001
ISO 14001
ISO 45001
ISO 50001

INTEGRATED
MANAGEMENT

- 4500 Панагюрище площадка „Асарел“
- 0357 60 248
- pbox@asarel.com
- zaedno@asarel.com
- www.asarel.com
- Асарел-Медет АД
- asarelmedet
- Asarel-Medet JSC
- Asarel Medet

ИЗДАВА
„АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ АД

Дежурен редактор:
Христо ПАЕВ

Графичен дизайн
и предпечат:
Сивилиана КОТЛАРОВА



Средна цена
на медта
на Лондонската
метална борса
за м. септември
2021 год.

/\$/тон/

9 324.07

Cu

„АСАРЕЛ“ ПОДМЕНИ ПРОБЛЕМЕН УЧАСТЪК НА ВОДОПРОВОДА ЗА 340 ХИЛ. ЛВ.



„Асарел-Медет“ подмени най-проблемния участък от магистралния водопровод, който снабдява Панагюрище и населените места от общината с питейна вода от река Марица. Участъкът над язовир Газян, край село Бъта, създаваше най-големи главоболия за панагюрското „Вик-П“, тъй като заради големия наклон в района старите етернитови тръби често аварираха. От общинското гружество имаха изготвен работен проект за подмяна на трасето, но не разполагаха със средства за ремонта. На среща между кмета Никола Белишки и ръководството на „Асарел-Медет“ АД бяха обсъдени възможностите за решаване на проблема. Компанията ни пое ангажимент да осигури тръби и да извърши със собствени средства ремонт на трасе с обща дължина 564 метра. Стойността на извършените строително-монтажни дейности и доставените тръби е около 340 хиляди лева, а новият участък от водопровода вече работи напълно натоварване.



„Пред нас никога не е стоял въпросът дали да се отзовем на призива на Общината да помогнем за подмяната на водопровода. За нас подкрепата за родния край е кауза“, каза председателят на Нагзорния съвет на „Асарел-Медет“ АД Димитър Цоцорков. Изпълнителният директор инж. Делчо Николов припомни, че компанията ни не за пръв път откликва на призива на Община Панагюрище да помогнем, за да се предотврати водоснабдителна криза. През 2008 година „Асарел-Медет“ осигури финансиране в размер на 500 хил. лв. за подмяна на друга аварирала част от трасето, а през 2017 г. достави тръби и извърши строително-ремонтни работи за още 520 хил. лв.



Христо ПАЕВ, специалист „Комуникации“

БЛАГОДАРНОСТ

Управителят на „Вик-П“ инж. Марин Вулев изпрати благодарствен адрес до ръководството на „Асарел-Медет“ АД за „оказаната безценна помощ във връзка с приключилия аварийен ремонт на магистралния водопровод“. „Само обединени от общата кауза можем да превърнем община Панагюрище в красиво, модерно и уютно място за живеене“, се казва в писмото от дружество „Вик-П“.

ВОДОСНАБДЯВАНЕ И КАНАЛИЗАЦИЯ-П, ЕООД
ГР. ПАНАГЮРИЩЕ

ДО Г-Н ИНЖ. ДЕЛЧО НИКОЛОВ
ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР НА „АСАРЕЛ МЕДЕТ“ АД

БЛАГОДАРСТВЕНО ПИСМО

Уважаеми г-н НИКОЛОВ,

В тежки за Общината, общината и за дружеството времена привляко нашата благодарност за оказаната безценна помощ във връзка с приключилия аварийен ремонт на магистрален водопровод на река Марица, в участъка на местността „Газян“.

Благодаря ви за това, че разгледахте проблемите и ще работим за подобряването условията на живот в нашата община, като оправяме очакванията на нашите жители за по-добър и безопасен живот. Само обединени от общата кауза можем да превърнем община Панагюрище в красиво, модерно и уютно място за живеене.

Изразяваме увереност и запознаването на съществуващите дружески отношения, които да оказват най-добрата за потенциално еластично, ползотворно сътрудничество.

С уважение
инж. Марин Вулев
Управител на „ВИК-П“ ЕООД

ИНСТАЛАЦИЯТА ЗА ЕКСТРАКЦИЯ И 10 ГОДИНИ



Октомври, 2008



Февруари 2009



Ноември, 2009

Как от нищо да направиш нещо? Освен готвачите, отговор на този въпрос могат да дадат и колегите от Инсталацията за екстракция и електролиза на катодна мед от руднични води. 24 часа на ден, 7 дни в седмицата те превръщат омеднени води в 70-килограмови листове катодна мед - борсова стока, която се търгува на международните пазари и е основна суровина за всички сфери на електрониката, машиностроенето, строителството, автомобилостроенето и редица други индустрии.

„За тази технология само бяхме слушали и изучавали в университетата“, спомня си проект-менеджърът инж. Марин Поибренски, който е основен двигател на проекта от идейна фаза до пълната му реализация, както и ръководител на Инсталацията за екстракция и електролиза. „Проучихме три типа подобни технологии и съоръжения – в Щатите, в Австралия и финландската технология на Outotec. В крайна сметка се спряхме на финландската, защото тя беше най-екологосадища, изгодна като инвестиция и гарантираше висока ефективност и качество на крайния продукт. В същото време мнението на консултантите, с които работехме тогава, беше, че не е необходима модернизация на съществуващата тогава Инсталация за микробиологично излужване и гобив на циментационна мед.

Благодарение на голямата подкрепа от проф. д-р Лъчезар Цоцорков, който тогава прозря, че това са високите технологии от бъдещето и ще се използват и след изчерпване на запасите, успяхме да задвижим проекта. Той ни оказа голяма подкрепа и по време на самата реализация, защото процесът на изграждане беше много специфичен – първо монтирахме оборудването, а след това сградата около него, налагаше се използването на специфични материали и консумативи“, спомня си инж. Марин Поибренски.

Че проектът е революционен за времето си говори и фактът, че към днешна дата в целия свят работят още едва пет такива инсталации за екстракция и електролиза. „Истината е, че старата инсталация за гобивна циментационна мед вече беше неефективна. Работата с нея беше много трудоемка. Аз изложих своите аргументи тогава пред ръководството защо е нужна тази модернизация и успях да ги убедя“, разказва инж. Поибренски. А разликата между двете инсталации е наистина драстична – двойно повече персонал е нужен за производство на циментационна мед, а резултатът е наполовина по-малко произведена продукция.

След предпроектните проучвания в периода 2005–2007 година и базовия инженеринг на Outotec, специалистите на „Нипороруда“ започват работа по проектирането на Инсталацията за екстракция и електролиза на катодна мед. Площадката е подготвена от нашите специалисти от рудника. Самите строителни дейности приключват за 13 месеца и са изпълнени от „МИГ Инженеринг“. В момента цялата инсталация работи с максимален капацитет и напълно автоматизиран режим и във всеки един момент може да се направи справка три години назад какви са били производствените параметри. Екипът, който работи в Инсталацията за екстракция и електролиза, е дисциплиниран и обучен за работа в различните режими. Инсталацията разполага с уникална противопожарна система, осигурено е двойно денонощно елахранване, съоръжения за осигуряване на въздух и деминерализирана вода за измиване на катодите.

ЕЛЕКТРОЛИЗА НА КАТОДНА МЕД – ПО-КЪСНО

Март, 2010



18 декември 2010

За първи път в България, в „Асарел-Медет“ са произведени медни катоди от новата високотехнологична Инсталация за екстракция и електролиза на мед от руднични води. Годишния капацитет за производство е 1500 тона мед с най-висока степен на чистота от 99,99%.



ИНВЕСТИЦИЯТА СЕ ИЗПЛАТИ НАПЪЛНО СЛЕД 9 ГОДИНИ РАБОТА

Инсталацията за екстракция и електролиза на катодна мед е въведена в експлоатация в края на 2010 година и открита официално през 2011 г. В нея са инвестирани близо 37 милиона лева, като с последвалите вложения за модернизация размерът на инвестицията надвишава 38,6 милиона лева. За девет години работа инсталацията вече си е върнала вложените в нея средства. За периода от пускането в експлоатация до момента тя е произвела общо 10 069 490 тона катодна мед.

За първи път в този вид производство е приложена уникална система за очиска на третата фаза (БРАДА), което позволи работа на инсталацията независимо от климатичните условия. Всичко е изградено по европейски образци и най-модерни технологии. Инсталацията на „Асарел-Медет“ е уникална не само за българския минен бранш, но и на европейско и световно ниво, защото за първи път медта се извлича от руднични води с неколкосткратно по-ниско съдържание на мед. Вместо тези води да бъдат пречиставани и впоследствие да се депонират утайки, наличната в тях мед се оползотворява и извлича по практически безотпадна технология.

ПРИЗНАНИЕ

За инвестицията в Инсталацията за екстракция и електролиза на катодна мед от руднични води през 2011 година „Асарел-Медет“ АД получава наградата „Инвеститор на годината“ от Българската агенция по инвестиции. Компанията ни е отличена в раздел „Зелена инвестиция“.

ПАНАГОРЕЦ ОТ ФИНЛАНДИЯ

Финландската компания Outotec изпраща свои специалисти, които помагат при монтирането на оборудването на Инсталацията за екстракция и електролиза. Един от тях – Марко Лампи, става почти панагорец и пропуска раждането на детето си заради ангажиментите си по новата инсталация.

Димитър ЦОЦОРКОВ,
председател
на Надзорния съвет
на „Асарел-Медет“
пред списание „ФОРБС“

Forbes
BrandVoice

С МИСИЯ ДА СЪЗДАВАМЕ НОВИ ВЪЗМОЖНОСТИ

Господин Цоцорков, какво за Вас са хората от екипите – актив или разход? Как гледате на популярните думи на известния индийски мениджър Винит Наяр „Първо служителите, после клиентите“?

Служителите са на първо място, независимо колко напредват технологиите. Без да развиваш хората няма как да развиваш бизнеса. Не ги ли възприемаш като актив, минираш пътя си към успеха. Мотивираните и ангажирани служители мислят за интересите на компанията, докато самите те израстват в нея. Те могат и знаят как да отчитат интересите на другите заинтересовани страни, независимо дали говорим за партньори, клиенти или за местната общност.

В корона кризата компаниите написаха изцяло нови страници в своята корпоративна социална отговорност. Какво пише на Вашата?

На първо място това, че само заедно можем да излезем от тази криза. А „заедно“ означава да подкрепяш служителите и семействата им в момент на изключителни тревоги във всеки дом. Да не отстъпнеш от социалната си политика като работодател, а дори да я наградяш заради извънредните усилия на хората. „Заедно“ означава да отделиш от своя ресурс, въпреки непредвидимостта на кризата, за да помогнеш на местната болница, училище или детска градина да организират своите противоепидемични мерки. Или да осигуриш подкрепа за уязвими гружества на хора с увреждания.

Но „заедно“ означава също да проявиш солидарност и да наскочиш своя регионален кръг. „Асарел“ се включи в синдикалната дарителска кампания и в браншови дарителски фонд за борба с пандемията. Чрез семейната ни фондация „Лъчезар Цоцорков“ още в началото на кризата дарихме защитни облекла, тестове и консумативи на някои от най-големите болници в страната, за да помогнем на медиците на първа линия и на болните.

Вашият баща проф. Лъчезар Цоцорков работеше всеотдайно да направи родния край, България и света едно по-добро място за живот. Какво Ви казваше, на какво Ви учеше? Как Вие продължавате това, което Ви завеща?

В негова памет развиваме семейната фондация „Лъчезар Цоцорков“ с мисията да окриляваме и да създаваме нови възможности. Баща ми смяташе, че смисълът на човешкия живот е да оставим света по-добър след себе си и това беше мерилото за неговите каузи. Учеше ни, че най-важното за един човек или за едно общество е здравата ценностна система. Да си почтен, работлив, любознателен и справедлив. Да носиш отговорност за своя път, да се самомотивиращ, да имаш големи цели и резултати.

В „Асарел-Медет“ работят хора от всички поколения. Еднакви политики ли имате към всяко от тях, как вдъхновявате хората на различни възрасти?

Имаме от 18-годишни младежи от дуалното обучение до колеги с 40 и повече години непрекъснат трудов стаж. От една страна, политиките ни дават равни възможности за изява и растеж. От друга, стремим се да отчитаме поколенческите разлики при мотивацията. Развиваме доброволчески проекти, фирмени спортни клубове, арт клуб. По-младите търсят динамика и предизвикателства, имат нужда от нови инициативи във фирмения живот.

Панагюрище нямаше да е същият град без „Асарел-Медет“. С какво от направеното от компанията и Вашето семейство се гордеете най-много?

Мога да открия публично-частното партньорство за многопрофилната болница „Уни Хоспитал“ и спортната зала „Арена Асарел“. Към тях прибавям също фирменото и семейно дарение, за да я има музейната зала трезор за Панагюрското златно съкровище, а също и преките ни инвестиции в развитието на хотелите и местния туристически потенциал.

Това са големи проекти с дългосрочна добавена стойност за целия регион. Много е показателно, че Панагюрище посрещна пандемията на второ място в страната по брой лекари на глава от населението заради голямата и модерна болница, която вече имаше. Но също така са важни и други не толкова мащабни проекти. Независимо дали сме финансирали ремонт на водопровод, дали говорим за училищен проект, или, например, с наши аварийни спасители сме се отзовали на апел за помощ при пожар или бедствие.



Имаме дългогодишна, много устойчива и последователна политика за социална отговорност, с която екипът ни се гордее. За съжаление, даже понякога се сблъскваме с изкривени и нереалистични очаквания, че едва ли не можем да разрешим всеки проблем. Но сте прав, че Панагюрище нямаше да е същият без „Асарел“. Затова баща ми считаше за свой най-голям успех, че през 1989 г. се е преборил да се довършат новите тогава мощности. Иначе е имало риск всичко се разпродаде за скрап, както се е случило с други започнати, но незавършени минни комплекси. Тогава за региона щеше да има друг сценарий, без най-големия работодател, без дългосрочния хоризонт на една мина, без постъпленията в местния бюджет, големите социални проекти и работните места за няколко поколения хора.

Може ли Панагюрище да е модел за регионална политика в страната? Какво другите големи компании могат да направят за развитие на териториите, на които оперират?

Всеки бизнес трябва да има визия за това каква е ролята му като активен член на едно общество, ако иска то да става по-добро, проспериращо и успешно. Няма как да се случи без да сме съпричастни като данъкоплатци, граждани и предприемачи. Много интересно е как в Панагюрище стартира дуалното обучение. Още преди да стане факт държавната наредба и без никаква външна подкрепа, тук се обединиха местната власт, местната професионална гимназия и най-големите местни фирми, за да създадем заедно един пилотен, но работещ проект.

Вие инвестирате много в здравеопазване и образование. Защо го правите? Всъщност не е ли това едно от нещата, към които можем да се стремим като нация – да имаме по-здрави и по-добре подготвени поколения?

Да, всичко започва от здравето, а образованието е това, което може да даде най-голяма добавена стойност за бъдещето на България.

Става ли по-привлекателна професията на миньора, с какво дейността сега и преди 20 години е по-различна?

Много по-привлекателна и много по-различна. Технологиите ни са други, работим с най-големите световни компании. Техниката е от съвсем ново поколение, навсякъде имаме автоматизирани системи, които следят всичко - от геоложките сондажи до пречиствателните станции. Работим с 3D модели на рудника, имаме радары, които сканират рудничните откоси с точност до две десети от милиметъра, което създава ново ниво на безопасност и надеждност. Нови са

също изискванията към хората, към техните умения, образование и капацитет за професионално развитие.

Могат ли минни компании да водят устойчиви политики? Какво „Асарел-Медет“ прави в тази посока?

Можем да видим много устойчиви политики и успешни резултати. В находище „Асарел“ преработваме бедни руди със средно съдържание от 0,27% мед и ако не инвестираме непрекъснато в иновации, няма как да имаме дългосрочен хоризонт за работа, респективно заетост, ползи за икономиката и високи екологични стандарти. Имаме седем фирмени програми за устойчиво развитие, като най-големите ни проекти са за модернизация, екологична грижа, енергийна ефективност и безопасност на труда. По тях през 2020 г. успяхме да инвестирахме 75 млн. лв., а от 1999 г. досега сме вложили над 1,3 млрд. лв.

В обогатителната фабрика сега внедряваме американска топкова мелница, която ще има уникална за Европа експертна автоматизирана система за най-оптимално управление на ресурсите и намаляване на отпадъка на тон преработена руда, а участието ни в международния изследователски проект X-Mine ни донесе браншовата награда за иновации. Всеки от проектите оценяваме не само с бизнес индикатори, но и дали намалява въглеродния отпечатък, спестява ли ресурси, намалява ли отпадъците, осигурява ли по-добра грижа за хората и природата. Знаете, че зелената икономика и енергийният преход ще изискват много повече мед, защото това е базова суровина за зелените технологии. Но това ще бъде двигател и за още много зелени иновации в минното дело.

Вие като визионер на устойчивото развитие какво мечтаете и какво искате да постигнете за компанията и за обществото?

Да се гордеем с това как допринасяме за устойчивото развитие и благосъстоянието на обществото, как помагаме на промяната в настоящето, за да имаме по-добро бъдеще.

Каква е вашата визия за устойчивото развитие на минната индустрия в България?

Модерна и екологична минна индустрия, с която България и Европа се гордееят. Успешни компании, които гарантират суровинната независимост на страната и конкурентоспособността на нашата икономика. Бизнес, който създава дългосрочна заетост и ползи за регионите и обществото и има своето ново поколение вдъхновяващи лидери и щастливи служители.

Отпечатано в бр. 9, септември 2021 г. на сп. „ФОРБС България“



Златата трезор на Панагюрското златно съкровище в Исторически музей - Панагюрище



Изгражда се нова част на Хотел и СПА „Каменард“



Инвестиция с дългосрочна добавена стойност - УМБАЛ „Уни Хоспитал“



Многофункционалната Спортна зала „Арена Асарел“ има 2000 места

Сезонен грип и COVID-19 - за ролята на противогрипната ваксина

В началото на епидемията с новия коронавирус бившият вече президент на САЩ Доналд Тръмп каза, че заболяването протича „като грип“ и изрази изненада, че 69 000 души умират от грип всяка година в САЩ. Следващите месеци обаче показаха, че COVID-19 е много по-смъртоносна болест и по-трудно прогнозируема от сезонния грип.

Има много неясноти как сезонният грип може да повлияе пандемията и обратно. Например инфекцията с грип ще влоши ли протичането на COVID-19? Може ли противогрипната ваксинация да повиши протекцията срещу COVID-19? Дали мерките срещу COVID-19 ще редуцират тежестта на грипния сезон?

Две неща са ясни. Първо, необходимо е по-бързо и по-широкодостъпно тестване за разграничаване на COVID-19 от грипа, който има подобни симптоми, но изисква различно лечение. Второ, тежък грипен сезон, причинен от по-вирулентни щамове или неадекватно ваксинационно покритие, може да доведе до претоварване на и без това натоварените отделения за интензивна помощ.

Друга причина, поради която е важно да се определят дали респираторните симптоми се дължат на инфекция с грип или на COVID-19 /или на двете/ е, че мерките, които се прилагат при грипна инфекция, не са толкова стриктни, както при коронавирусна инфекция. Досега не е препоръчвано на хората с грип да се изолират от всички останали. Без бързо да научат каква инфекция имат, някои хора с COVID-19 през грипния сезон могат да отгадат симптомите си на грип, да не вземат необходимите мерки и да участват в разпространението на болестта, която е и по-лесно разпространяема.

Коинфекция с грип и COVID-19

Лекари от различни държави съобщават за случаи на пациенти, позитивни за COVID-19 и грип. Тези пациенти обаче са малко на брой. По-вероятно е пациентите да са инфектирани с един от вирусите. Отбелязва се, че само 3-4% от хората в общата популация са инфектирани със SARS-CoV-2, докато 10-20% от хората в популацията могат да бъдат носители на грипната инфекция.

Публикувани са няколко съобщения за взаимодействието между грипа и COVID-19, което най-вероятно се дължи на социалното дистанциране, водещо до понижение на честотата на грипната инфекция. Други проучвания показаха, че тежестта на инфекцията при пациенти с COVID-19 и грип е изненадващо по-слаба. Тежестта и повишената смъртност при пациенти с COVID-19 може да се дължи на инфекцията с грипен вирус тип „А“, тъй като има съобщения, че инфекцията с COVID-19, последвана от инфекция с грип, води до повишение на тежестта на болестта.

Превенция на грипната инфекция

Световната здравна организация и Консултативният комитет по имунизационни практики към Центъра за контрол и превенция на болестите отправят годишни препоръки

към производителите за състава на грипната ваксина. Тези препоръки обикновено се базират на циркулиращите щамове, наблюдавани в Австралия и други страни в Южното полукукло, в които грипният сезон протича в различен период от годината в сравнение със Северното полукукло. Вирусите, избрани за сезонната грипна ваксина, се отглеждат и размножават в пилешки яйца, след което биват инактивирани – процес, който се използва през последните 40 години и остава предпочитан метод за производство на грипна ваксина въпреки ограниченията му.

Предпазва ли противогрипната ваксина от COVID-19?

Италианско проучване установи, че противогрипната ваксина няма ефект върху хоспитализацията и смъртността от COVID-19 с изключение на пациентите над 65-годишна възраст, а областно проучване в САЩ показва понижение на смъртността от COVID-19, свързано с противогрипното ваксинационно покритие при хората над 65-годишна възраст.

Перспективи и бъдещи направления

Въпреки че заболяемостта и смъртността от COVID-19 е по-висока в сравнение с циркулиращия грип, все още не е ясно доколко има сходство в начина на предаване на инфекцията и силата и продължителността на имунитета след инфекция. С нарастващия публичен имунитет и разработването на превантивни стратегии, включително ваксинация, вълните на новия коронавирус могат да регресират до степен на заболяемост и смъртност, подобна на сезонния грип. Въпреки това, в сравнение с общественото възприемане за COVID-19, хората могат да подценят тежестта на сезонния грип. По данни на Световната здравна организация грипът убива до 650 000 души всяка година в световен мащаб и е сред десетте водещи причини за смърт при хора от всички възрасти, особено при хора с едно или повече съпътстващи заболявания. Поради това клиничните ръководства препоръчват ежегодна ваксинация срещу грип за общата популация с цел намаляване на риска от грипозодобни заболявания, като специално се подчертава нейното значение при високорискови лица.

д-р Любомир ДИМИТРОВ, завеждащ здравна служба „Асарел“



„Асарел-Медет“ АД подкрепя инициативата „Истински мед“



„Асарел-Медет“ се включи в партньорската инициатива на Българската мрежа на Глобалния договор на ООН и платформата „Истински мед“ в подкрепа на пчеларството. По повод Световния ген на околната среда тази година Мрежата изведе като акцент темата за опазването на пчелите. „Асарел-Медет“ откликна на предложението да се присъедини към създаването на общ пчелин на Българската мрежа на Глобалния договор под егидата на „Истински мед“. В общото осиновяване се включиха 10 дружества от цяла България, а компанията ни допълнително подкрепи разрастването на пчелина с още един кошер.

Това е продължение на вече създаденото партньорство с „Кауфланд България“ и общата тема за опазването на пчелите. По повод Световния ген на околната среда – 5 юни, когато в компанията ни традиционно организираме инициативата „Ког Зелено“, наградихме досегашната идея с темата „Пчеларство“ и подкрепата за пчелите. Тогава, заедно с нашето фирмено издание, всички колеги получиха пакетче семена на медоносни растения и брошура с интересни факти за опазването на пчелите.

Как можете да осиновите кошер, да подкрепите пчеларството и да се грижите за пчелите, вижте на сайта на „Истински мед“ - www.istinskimed.bg.



ОСИНОВИ КОШЕР

ТВОЯТ НАЧИН ДА ПОМОГНЕШ НА ПЧЕЛИТЕ!

ЖИВОТ ЗА НАД

60 000

ПЧЕЛИ

ПОМАГАШ НА

БЪЛГАРСКИ

ПЧЕЛАР

ЩЕ БЪДАТ ОПРАШЕНИ

300 000 000+

ЦВЕТА

ХИМИЧЕН АНАЛИЗ НА ПОВЪРХНОСТНИ ВОДИ ОТ РАЙОНА НА „АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ АД

През месец СЕПТЕМВРИ пречиствателните съоръжения в дружеството функционираха нормално. Средно за периода показателите на изход пречиствателни станции са в рамките на индивидуалните емисионни ограничения /ИЕО/, определени в Комплексното разрешително на дружеството № 404-НО-ИЮ-А5/2018 и в Разрешителното за заустване. Състоянието на повърхностните води за периода се оценява на базата на седмични пробонабирания от 15 пункта /от повърхностните и техногенни водни потоци в района на „Асарел-Медет“ АД /с анализ на всяка проба по 4 показателя. Продължава тенденцията към запазване на доброто имисионно състояние на повърхностните води в района на дружеството.

ОБОБЩЕНИ РЕЗУЛТАТИ НА ЕМИСИОННИТЕ И ИМИСИОННИТЕ ВЕЩЕСТВА

КОНТРОЛЕН ПУНКТ		pH	Cu	Mn	Fe
			mg/l	mg/l	mg/l
A5	изход ПСБФВ	7,04	0,011	0,019	0,020
A10	изход ПС /ПСРВ и ПСДВ/	7,40	0,010	0,014	0,016
A13	р. Асарелска – „Реките“	6,76	0,011	0,023	0,012
P6	р. Панова – „Реките“	7,03	0,012	0,017	0,090
L4	р. Люляковица	7,83	отсъства	0,001	0,040
B1	р. Банска Луда Яна	7,56	отсъства	0,010	0,070
M6	р. Мареш, при гимназията	7,31	0,003	0,008	0,019
Общо екологично състояние		добро	добро	добро	добро

„АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ АД СЕ ВКЛЮЧИ В КОНФЕРЕНЦИЯТА „БИЗНЕСЪТ И РЕГИОНИТЕ“



Как компаниите допринасят за устойчивото развитие на регионите в България? Какви са възможностите тези ефекти да се увеличават? Отговорите на тези въпроси потърсиха участниците в първата годишна конференция на списание BG Global, организирана съвместно с Българска стопанска камара. Събитието се проведе на 5 октомври в столичния хотел „Милениум“, с подкрепата на „Асарел-Медет“ АД.

Акцент в дискусиата бяха предизвикателствата пред бизнеса и общините, произтичащи от Зелената сделка на Европейския съюз и възможностите за развитие, които предоставя Националният план за възстановяване и устойчивост. Сред гостите на форума беше министърът на икономиката Даниела Везиева, а вицепремиерът Атанас Пеканов отпрати виртуално приветствие към участниците.

„Асарел-Медет“ АД беше представено от директор „Човешки ресурси“ Бисерка Янева, която запозна участниците в събитието с иновативни проекти и най-мощните социални инвестиции, реализирани чрез публично-частно партньорство между компанията и Община Панагюрище.

„За нас трансформацията не е еднократна, а непрекъснат процес на инвестиции и обновление. В нашата компания постоянно внедряваме нови технологии и оборудване, за да сме все по-ефективни“, каза Бисерка Янева. „За последните 20 години сме вложили над 1,3 милиарда лева по нашите седем програми за дългосрочно устойчиво развитие. Благодарение на изградените две циклично-поточни линии за руда и откривка намалихме възглеродните емисии с 40 процента. Модернизацията на фабриката редуцира потреблението на еленергия в процеса на флотация с 15 процента, а изградената Инсталация за екстракция и електролиза на катодна мед от руднични води, показва, че кръговата икономика има голям потенциал“, допълни Янева.

Конференцията „Бизнесът и регионите“ беше открита от Светла Костадинова – изпълнителен директор на Института за пазарна икономика. Тя представи предизвикателствата, пред които са изправени бизнес и общини в условията на здравна и икономическа криза. Костадинова посочи „Асарел-Медет“ АД като пример за компания, която работи в малка община и е основен двигател за дългосрочното устойчиво развитие на региона като най-голям работодател, както и с реализираните мащабни социални проекти.

Участници и панелисти бяха висши мениджъри на структуроопределящи за българската икономика компании и финансови институции като Доминик Хамерс, изпълнителен директор на „Геотехмин“ ООД, Румен Цонев, главен изп. директор на КЦМ, Илия Гърков, вицепрезидент на „Дънди Прешс Металс“, както и представители на местната власт.

Разговорите бяха концентрирани в два основни панела. В първия, „Бизнес модели на устойчива трансформация“, бяха представени реалните стъпки на компаниите в посока намаляване на възглеродния отпечатък, дигитализация, индустриална симбиоза. Акцент във втория панел - „Регионални модели на устойчива трансформация“, бяха усилията на местните власти да привличат и задържат инвестиционния интерес.

Христо ПАЕВ, специалист „Комуникации“



Нови 10 ученици прекрачиха прага на „Асарел-Медет“ по програмата за дуално обучение

Десет възпитаници на Професионалната гимназия по индустриални технологии, мениджмънт и туризъм в Панагюрище вече са най-младите кадри в екипа на „Асарел-Медет“ АД, след като на 6 октомври подписаха своите трудови договори по програмата за дуално обучение в дружеството. Това са учениците от 11. клас, които се обучават по специалността „Минна електромеханика“.

В първия си работен ден момчетата и момичетата бяха приветствани от директор „Човешки ресурси“ Бисерка Янева, която им пожела здрава, успешна и присъствена учебна година. Това е петият випуск от дуалното обучение на панагюрската професионална гимназия, който става част от екипа на „Асарел-Медет“ АД. С всички единадесетокласници бяха сключени трудови договори с регламентирано възнаграждение при 7-часов работен ден, при два работни дни седмично. Учениците получават още работно облекло, допълнителни фирмени обучения, карти за безплатно пътуване и за безплатна храна, както и допълнения за празници в зависимост от постигнатия успех в училище.



Трима възпитаници на Професионалната гимназия вече са част от екипа на компанията ни



Трима възпитаници на Професионалната гимназия по индустриални технологии, мениджмънт и туризъм в Панагюрище вече са част от екипа на „Асарел-Медет“ АД. На 30 септември те подписаха своите трудови договори и бяха разпределени по работните си места в компанията. Най-младите асарелски попълнения бяха приветствани от директор „Човешки ресурси“ Бисерка Янева, която пожела успешен старт на кариерата им в компанията.

Обстановката в дружеството е добре позната на най-младите асарелски попълнения, които са от третия випуск абитуриенти с дуална форма на обучение. През последните две години учениците придобиваха знания и умения по специалност „Автомобилна техника“ в реална работна среда в „Асарел-Медет“ АД. С новите три попълнения в дружеството вече работят общо 26 младежи, успешно дипломирали се от трите випуска с дуална форма на обучение.

Дарихме хранителни продукти и дезинфектанти на 110 възрастни хора

Пакети с хранителни продукти, лични предпазни средства и дезинфекционни препарати дарихме „Асарел-Медет“ АД на 110 възрастни хора от община Панагюрище. Те бяха доставени по домовете им от екипа на Домашен социален патронаж. Дарението е по повод 1 октомври - Международен ден на възрастните хора и е на обща стойност над 3 хиляди лева.



ЗА БЪДЕЩЕТО НА МИННИТЕ ПРОФЕСИИ ОТ МЛАДИТЕ С БЪДЕЩЕ

Над 660 студенти са участвали в стажантската програма на „Асарел-Медет“ от 2004 година досега, като всеки пети от тях вече е част от екипа на дружеството. Компанията се гордее с първото за бранша дуално обучение и вече има трети випуск абитуриенти от Професионалната гимназия в Панагюрище. Умения в реална работна среда са преминали 64 ученици от 11. и 12. клас, а 23-ма младежи вече са част от екипа на най-големия работодател в община Панагюрище.

Владислав Зубев е част от първия випуск с дуална форма на обучение в „Асарел-Медет“ и споделя, че за него е *„сбъдната мечта да работи в компанията“*. След като завършва „Автомобилна техника“ в панагюрската професионална гимназия, той остава на работа в Централната ремонтна база в „Асарел-Медет“. Същевременно продължава и образованието си като заочен студент в Техническия университет – Пловдив. Споделя, че е избрал минна специалност, защото вижда добро бъдеще за професиите в бранша, а дуалното обучение му е дало отлична подготовка. Мотивират го срещите с вдъхновяващи лидери и големите инвестиции на „Асарел-Медет“ в иновации. Смята, че компанията е еталон за това как трябва да се развива един минен бизнес. Според него нуждата от мед за зелените технологии и висока цената на металите на международните пазари ще продължи да вещае добри перспективи за бранша. А инвестициите в младите ще останат приоритет, *„защото те са модификаторите на промяната и внедряването на новите технологии“*.

Владислав ЗУБЕВ,
студент в Технически университет - Пловдив,
участник в дуалното обучение
в „Асарел-Медет“



Петър ПЕТКАНСКИ,
студент в Минно-геоложки университет
„Св. Иван Рилски“,
участник в лятната стажантска
програма на „Асарел-Медет“

Минното дело е не само професия, но и страст за Петър Петкански, който учи в Минно-геоложкия университет „Св. Иван Рилски“ и за първи път се включва в стажантската програма на „Асарел-Медет“. *„Искам да остана в Панагюрище и се радвам, че имам възможност за реализация в родния ми град, който е много добре развит. Имаме хубава спортна зала, левтата на здравеопазването е вдигната много високо с местната болница и в града ни има всичко, което е нужно за един млад човек“*, споделя Петър. Сигурен е, че минните професии ще продължат да се развиват, защото вижда как технологиите за добив на полезни изкопаеми непрекъснато се подобряват и автоматизират. Най-важният резултат от това е, че така процесът на работа става все по-безопасен. Категоричен е, че дигиталните технологии не могат да заменят човешката преценка: *„Не може абсолютно всичко да бъде автоматизирано“*, казва Петър и гледа с оптимизъм към бъдещето си в компанията.



Виктория МАНЕВА, студент в СУ „Св. Климент Охридски“, стипендиант на „Асарел-Медет“, участник в лятната стажантска програма

Виктория Манева е дългогодишен лауреат в инициативата „Звезден клас“, по която „Асарел-Медет“ подкрепя развитието на младите таланти в Панагюрище. Тя е първокурсничка в СУ „Св. Климент Охридски“ и се включи в стажантската програма като част от екипа по комуникации.

„Ако бъдеш щастлив на работното си място, ще бъдеш мотивиран да работиш качествено, а постигнатите резултати накрая ще бъдат удовлетворяващи. Докоснах се до всичко това по време на стажта си в „Асарел-Медет“, споделя Виктория, като признава, че е станала по-организирана и е научила повече за себе си по време на първия си летен стаж. „Вярвам, че предизвикателствата пред минния бранш и миньорската професия ще ни направят още по-отговорни и иновативни, за да живеем в хармония с околната среда и себе си“, споделя тя с благодарност за подкрепата, която получава като стипендиант на компанията.

Публикация на вестник **24 часа**.bg, месец август 2021 г.



Диана Алексова отново е носител на Дриновската стипендия

Дриновската стипендия се дава от 2009 г., като е учредена от Община Панагюрище и „Асарел-Медет“ АД по повод 170-ата годишнина от рождението на бележития българин. Със стипендията се насърчават изявени студенти от Панагюрище, които се обучават в чужбина. Размерът е 2000 евро, а средствата се осигуряват от „Асарел-Медет“ АД по силата на ежегоден дарителски договор с Община Панагюрище.

По традиция в градския парк бяха поднесени венци и цветя пред паметниците на проф. Марин Дринов и неговият съратник Нешо Бончев.

За втора поредна година Дриновската стипендия за изявен студент в чужбина получи Диана Алексова, която изучава „Архитектура“ в Техническият университет в Грац, Австрия. Критериите за наградата са утвърдени от Общински съвет - Панагюрище, а носителят всяка година се определя от комисия, създадена със заповед на кмета на общината.

Официалната церемония по връчването на стипендията се състоя на 20 октомври в родната къща на проф. Марин Дринов, където бе честван патронният празник на ОУ „Проф. Марин Дринов“.

Стипендията бе връчена от Бисерка Янева - директор „Човешки ресурси“ в „Асарел-Медет“ АД, която пожела здраве и успешна професионална реализация на Диана Алексова.

Интервю с Диана Алексова четете на стр. 14



На 16 октомври проф. д-р Лъчезар Цоцорков щеше да навърши 76 години. Да си спомним за него с едно интервю за списание „Мениджър“. Поклон пред вечната му памет!



ДА СЕ СЪСТЕЗАВАШ СЪС СЕБЕ СИ

Проф. д-р Лъчезар Цоцорков - председател на Надзорния съвет на „Асарел-Медет“ за изданието „Преди първия милион“ на списание „Мениджър“

МЕНИДЖЪР

a company of VM FINANCE GROUP

- Г-н Цоцорков, с какво и кого се състезавахте в началото на предприемаческата си история? Кого беше важно да победите?

- Най-важното за всеки е първо да победи собствените си опасения, че може да не успее. Аз, например, не съм се страхувал от рискове, когато са обмислени, а винаги съм си поставял големи цели и съм си ги представял така сякаш вече са осъществени. По този начин напред ме води целта и не се обезкуражавам от пречките или трудностите, които мога да срещна по пътя. Всъщност човек или е предприемчив и не спира да търси решение, независимо от обстоятелствата, или си стои на едно място, намира си оправдания и вика неволята. Аз съм от първия тип хора. Като малък все нещо изобретявах, после като млад специалист винаги търсех възможностите за рационализация и се чудех как нещата могат да се подобрят. Така съм и до днес - зная, че нищо не е дотолкова добро, че да не може да се подобри още повече.

Може да се вижда странно, но моята предприемаческа история започна много преди 10 ноември 1989 година. Тогава трябваше да се състезавам с колеги за класирането на проекти в Държавния планов комитет, без което по онова време нищо не беше възможно да се реализира. В случая важното бе да се победи държавната бюрокрация, при която не неотложността и ефективността на един проект бяха критерии за реализацията му, а връзките. Тогава аз бях първият ръководител на предприятие, който пое риска да предизвика основателно спиране на производството, за да се обърне внимание на наистина важен проект. В крайна сметка проектът ни влезе в държавния план и се реализира успешно.



- *Как се променя концепцията ви за състезание през годините? Кои са нормите, които се гордеете, че сте победил, и новите бизнес норми, които наложили – във вашата индустрия и изобщо?*

- Не мисля, че концепцията ми за състезание се е променила много през годините. За успеха най-важното, но далеч не само това, са силното желание, амбиция, образованост, почтеност, визия за развитие, оценка на риска, много труд и постоянство.

Колкото до нормите - аз винаги се съобразявам с тях и ги спазвам. Стремя се обаче да избягвам стереотипите и рутината. Новите бизнес норми, за които мисля, че аз допринесох в нашата индустрия, се основават не само на принципите на пазарната икономика, но и на духовните ценности и етиката. Това, че всички хора - искат или не искат, са свързани помежду си, изисква, когато си успешен и работиш за победа, да не искаш успеха само за себе си. Не си и помисляй да измамиш или навредиш на конкурентите, защото победата няма да е трайна и бързо ще стане горчива. Затова за девиз на Българската минно-геоложка камара приехме „Силни заедно“ - девиз, който олицетворява това разбиране.

- *Ако можете да разделите културата на богатство в страната ни на периоди, какви ще са те?*

- Според мен периодите условно са следните:
 - Първо - първоначалното натрупване на капитала след Освобождението;
 - Второ - периодът 1944-1989 г. на еднопартийната култура;
 - Трето - периодът на големите и донякъде неизбежни грешки при раздържавяването и приватизацията след промените;
 - Четвърто - периодът след влизането на България в Европейския съюз през 2007 г. и позитивното влияние на европейските норми и ценности.

- *С какво свързвате термина визионерство?*

- Способност да видиш развитието на процеси, дейности и общности отвъд реалните на пръв поглед възможности и да се посветиш на това развитие. За мен това е визионерството.

- *След толкова години в бизнеса какво за вас е полезна и вдъхновяваща среща?*

- Когато хора с близка енергия и духовни ценности, намерят пресечна точка в индивидуалната си култура, очакванията и желанието за взаимна полза, винаги се получава полезна и вдъхновяваща среща.

- *Какъв е най-правилният начин човек като вас, минал през много и различни битки, да намери общ език с новото поколение? Как вдъхновявате най-младите хора около вас?*

- Срещам се постоянно с млади хора - и с младите ротарианци в Панагюрище, и със студенти в Минно-геоложкия университет „Свети Иван Рилски“, и с млади специалисти в Софийското бизнес училище, организирано ежегодно от

Реформ Юнион клуб и Нов български университет, както и с млади колеги от „Асарел-Медет“ АД.

Смятам, че младите хора най-много се вдъхновяват от истински истории за успех. Когато им разказвам за формулата на успеха чрез моя живот, виждам в очите на тези млади хора такава жажда за успех, че съм оптимист за бъдещето на България. Ценностната система на истински успешните българи трябва да се споделя повече с младите, за да се множат последователите и да повярват, че има почтен, достоен път да се успее.

- *На вас какво ви е интересно в новото поколение?*

- Готовността им да тръгнат по нов път и да живеят по нов начин. Именно в това е и шансът им да се развият. Те трябва обаче да познават и наградят постигнатото от предшествениците и от своя страна да добавят ценност. А това целенасочено трябва да се възпитава и направлява от най-ранна възраст от семейството, училището и обществото като цяло.

- *Какви въпроси е важно да си задаваш в състояние на успех?*

- Добре, постигнал съм успех... Първите въпроси, които си задавам, са как този успех да се затвърди и как този успех може да даде синергия за успех и в други свързани дейности.

- *Кои са критериите, по които избирате кои каузи да подкрепяте? Каква е вашата лична концепция за отговорен бизнес?*

- Има един единствен критерий, по който избирам коя кауза да подкрепя. Дали тази кауза ще направи света по-добър след нас! Това е и моята лична концепция за отговорен бизнес.

- *Кои са компромисите, в чиято необходимост никой и нищо не е успял да ви убеди?*

- Не мога да правя компромиси с подкрепата си за каузите, на които съм се посветил.

Януари, 2016 г., **МЕНИДЖЪР**

Проф. д-р Лъчезар ЦОЦОРКОВ:

➤ Трябва да спрем сами да се zlepоставяме помежду си и да zlepоставяме страната си пред света и после да чакаме другите да ни харесват.

➤ Най-важната реформа е в образованието. Днес се гради ценностната система на бъдещите предприемачи, политици, магистрати и граждани.

➤ Стига сме се оправдавали, че все някой и нещо ни пречи, за да сме добре. Нека се съсредоточим върху това, което зависи от нас и е в нашите ръце, и да не се влияем от чужди интереси.



109 асарелци се включиха в традиционната доброволна кръводарителска акция

Втората за годината доброволна кръводарителска акция се проведе в „Асарел-Медет“ АД в периода 11-15 октомври. Партньор на инициативата отново бе Районният център по трансфузионна хематология – Пловдив. Безвъзмездната кръводарителска акция е част от националната кампанията „Капка по капка – живот“. Тя протече при строго спазване на всички необходими противоепидемични мерки, за което следеше екипът на здравна служба „Асарел“. За по-добрата и безопасна организация отново беше въведено предварително записване на кръводарителите, така че да няма струпване на хора.

В акцията се включиха общо 109 колеги, които дариха от своята кръв, за да помогнат на хора в нужда. Всеки кръводарител получи благодарствена грамота от ръководството на „Асарел-Медет“ АД за участието си в кръводарителската кампания и специално червено сърце за спомен.

Благодарим Ви, колеги!





РЕМОНТИ, ЮБИЛЕИ И МИНИСТЕРСКИ ПОСЕЩЕНИЯ

Ремонти, министерски посещения и юбилеи изпълват страниците на октомврийските броеве на фирменото ни издание през 2006, 2011 и 2016 година. Изключително добри резултати постига екипът на обогатителна фабрика „Асарел“ след извършените реконструкции по промяна на технологичната схема на флотация и обратно водоснабдяване. За да се обезпечи изпълнението на напрегнатите план графици, фабриката заработва с натоварване от 2 хиляди тона на час. За постигането на отличните резултати основно значение има доброто взаимодействие между ръководствата на фабриката и рудника при шихтовката на подаваните руди за обогатяване. Отличен избор е и внедрената диспечерска система Wenco за високо точно позициониране на базери, с която наши специалисти се запознават на конференция в Минесота, САЩ. В изпълнение на програмата за здравословни и безопасни условия на труд се извършват строително-ремонтни дейности в почти всички цехове на дружеството. Бившият стол на ВОС „Юляковица“ е преустроен в съвременна и удобна административно-битова сграда. Основно е ремонтиран Централен лабораторен корпус, продължава обновяването и на битови помещения по помпени станции в участък „Мегет“ и „Юляковица“.

Юбилейният стоен брой на фирмения бюлетин през 2011 година, започва с новината за посещението на наши специалисти в шведската мина „Айтмик“. Целта на визитата е запознаване с новата им обогатителна фабрика и увеличаването на годишната и производителност от 18 на 36 милиона тона руда. Специално внимание по време на посещението е отделено на геолого-проучвателните дейности, минното планиране, диспечерската система, устойчивостта на бордовете, както и ефективността на оборудването в новата обогатителна фабрика „Айтмик“. Други петима специалисти и мениджъри от „Асарел-Мегет“ АД се включват в Четвъртия балкански минен конгрес, който се провежда в Любляна. Интерес предизвиква докладът на проф. Стоян Христов и инж. Делчо Николов „Експлоатация на дълбоки открити рудници“, в който е представен поетапният подход при разработването на големи открити рудници, с цел постигане на по-ефективно изземване на запасите. Разработва се и местова инсталация за 8-а топкова мелница за провеждане на експеримент за подмяна на батерията хидроциклони с ново поколение сита на американската компания Derrick. Внутрешна група асарелци – над 60 бивши и настоящи работници и служители, се завръщат от почивка на Егейско море. Инициативата и организацията на летния отпих е на фирмената синдикална структура на „Подкрена“.

Министерско посещение е акцентът във фирмения бюлетин през месец октомври 2016 година. Тогавашият министър на околната среда и водите Ивелина Василева посещава дружеството ни, за да се запознае с производствената дейност и реализираните екологични проекти. Синдикалните лидери Марко Гергински и Иван Александров пък поемат за екзотична Бразилия за участие в Световния конгрес на индустриалните федерации, в който се включват профсъюзни лидери и дейтели от над 100 държави. Медицински „Оскар“ за иновации получава ръководството на модернизирания МБАЛ „Уни Хоспитал“. Призът се връчва на здравни заведения с доказани значими постижения в областта на здравеопазването. В края на септември 2016 г. е осветен входът на първата минна изработка на гъщерното ни дружество „Трейс рисорсуз“ в Брезник. С това започва нов етап в проучванията на скания масив, като работата продължава под повърхността на земята. В специално интервю за октомврийския брой на фирменото издание през 2016 година председателят на СМФ „Подкрена“ в „Асарел-Мегет“ АД Иван Александров прави равностметка по повод 25-годишния юбилей на синдиката. „Когато работникът е доволен и сигурен, предприятието печели“, категоричен е той и пожелава на колегите си да посрещат заедно още много юбилеи с настроение и лидерско самочувствие.

Христо ПАЕВ, специалист „Коммуникации“

НАЗАД КЪМ ВОДЕЩИТЕ НОВИНИ В ОКТОМВРИЙСКИЯ ФИРМЕН БЮЛЕТЕН ПРЕДИ 5, 10 И 15 ГОДИНИ

The collage displays several issues of the company's internal magazine, 'ВЪТРЕШНОФИРМЕН БЮЛЕТЕН'. The pages are arranged in a grid-like fashion, showing a variety of content:

- Technical and Operational Reports:** Articles such as 'ИЗПОЛНЕНИЕТО НА ПРОГРАМАТА ЗА ПОДОБРИТЕ УСЛОВИЯ НА ТРУД' (Implementation of the program for improved working conditions) and 'ПОДГОТОВКА НА СЕ ЗА ЗИМАТА' (Preparation for winter) are visible.
- Employee Events and Conferences:** Photos and text from events like the 'ОТКРИТИЕТО НА ПРОГРАМАТА ЗА ПОДОБРИТЕ УСЛОВИЯ НА ТРУД' (Opening of the program for improved working conditions) and the 'ПЕРВОЕ СЕЗОННО БЪЛГАРСКИ МИНЕН КОНГРЕС В ЛЮБЛЯНА' (First seasonal Bulgarian Mining Congress in Ljubljana) are included.
- Industry and International News:** Pages cover international events like the 'МИНИСТЪР НА ОКОЛНАТА СРЕДА И ВОДИТЕ ИВЕЛИНА ВАСИЛЕВА ПОСЕТИ „АСАРЕЛ-МЕГЕТ“ АД' (Minister of Environment and Water Ivelina Vasileva visits 'Asarel-Meghet' AD) and the '25 ГОДИНИ СИНИКАЛНА КЪЛБОВСКА ФЕДЕРАЦИЯ „ДОБРЕТА“ В „АСАРЕЛ-МЕГЕТ“' (25th anniversary of the 'Dobreta' syndicate in 'Asarel-Meghet').
- Health and Safety:** An article titled 'Дарвате кръв - спасявате чужди живот!' (Donate blood - save lives!) is featured, along with information about the 'УНИ ХОСПИТАЛ' (Uni Hospital) and its recognition with a 'Медицински ОСКАР ЗА ИНОВАЦИИ' (Medical Oscar for Innovation).
- Visuals:** The pages are filled with photographs of workers, management, and group photos, as well as some charts and diagrams.

Диана Алексова:

ПАНАГЮРИЩЕ СТАВА ПО-МОДЕРЕН И ПРИВЛЕКАТЕЛЕН ГРАД



- За втори път печелите Дриновската стипендия, какво означава за Вас това призвание?

- За мен това означава, че усилията ми биват признати, което е важно за всеки човек като част от обществото, защото чрез мястото, което заемаме в дадена сфера след обучението си, предлагаме и приемаме услуги на и от обществото. В крайна сметка никои не работи за себе си. Моята специалност изисква изключително много време, тъй като повечето занятия са практически. Предишната стипендия спечелих, докато следвах архитектура, бакалавърска степен, в Берлин, когато беше особено трудно да намеря баланс между университета и останалите неща в живота, а и първо трябваше да започна да трупам опит в сферата. Сега нещата са доста по-различни. Стипендията ще маркира последния етап от обучението ми в степен магистър, тъй като след този семестър, т.е. идващата пролет, ще започна работа по магистърската си теза.

- Защо избрахте да учите специалност „Архитектура“?

- Взех решението в 11. клас на базата на смътната ми представа за работата в тази сфера. Тогава търсех специалност, която комбинира както технически, така и аспекти на изкуството. Представата ми с времето се потвърди. Всъщност архитектурата представлява една интердисциплинарна област, която включва още теми като история, социология, климат, околна среда до биотехнологии.

- Как се насочихте към Техническия университет в Грац?

- Добър въпрос. Грац е сравнително малък град за моите представи, но след предишния университет, Техническия в Берлин, в който организацията и отношението към студентите не бяха на ниво, реших да се насоча към по-малък град. За да погледна и от друга перспектива на архитектурната дейност, избрах друга немскоговоряща държава с подобен

стандарт на живот, макар че тайно исках да следвам в Швейцарския федерален технологичен институт в Цюрих. В крайна сметка съм доволна от избора си.

- С какво е по-различно висшето образование в чужбина от това в България?

- За съжаление, не мога да дам точен отговор на този въпрос, защото откакто завърших училище и започнах да следвам в чужбина, нямам пряк досег до образователната система в България. Предполагам, че някои от темите, които се засягат в обучението, се разминават заради различния стандарт на живот и фокуса над други проблеми.

- Кои са плюсовете и минусите на това да учиш в чужбина?

- Плюсовете са например друга обстановка, различна култура, различни възгледи, друг стандарт на живот (понякога по-висок, понякога по-нисък), които обогатяват човек, дават му почва за размисли и стремеж за развитие. Човек трябва да е готов за промени, тъй като с времето всичко се мени. За да прекарам тази времева и пространствена бариера, според мен е препоръчително да изградим обучението си на няколко различни места. Естествено същите аспекти могат да се окажат минуси, когато човек не може бързо да се впише в новата среда заради езиковата бариера или липсата на свободно време. В повечето случаи на студентите им липсват семейството и приятелите, но мисля, че това се дължи основно на ограничените социални контакти.

- Какво трябва да се промени в България, за да остават младите хора като Вас да учат и да се реализират тук?

- На първо място законите, както и начинът, по който се възприемат от хората. Политиката трябва да е насочена към благополучието на хората, а законите да са средство за постигането на тази цел. Щастливият и спокоен народ е и икономически по-успешен. Съответно такава промяна трябва да започне от самите хора. За съжаление, това е един дяволски кръг, но определено има какво да научим от чужбина по този въпрос.

- Как се променят Панагюрище и България през годините, в които сте в чужбина?

- Мисля, че Панагюрище е станал доста по-модерен и привлекателен град както за жителите на града, така и за туристи. Има забележителни подобрения на обществените пространства и институции, но развитието не трябва да спира. В България през последните години забелязвам промяна в обществото, в начина му на мислене и желанията му, което до голяма степен се дължи на новите поколения и опита на много от нас в чужбина. Надявам се тенденцията да се запази, хората да нямат страх от това да изразяват мнението си и да защитават позицията си. За мен един много важен фактор за благоденствието ни е да разбираме значението на работата си, да я ценим, но и да бъдем ценени.

ИЗБРАХА ПАНАГЮРИЩЕ ЗА „ЕВРОПЕЙСКИ ГРАД НА СПОРТА 2022“

Панагюрище бе избран за „Европейски град на спорта“ за 2022 година. Призът бе връчен на кмета Никола Белишки на официална пресконференция, която се проведе на 29 септември в Община Панагюрище. Отличieto се присъжда от Асоциацията на европейските градове и столици на спорта ACES EUROPE заради отличните условия за професионален и масов спорт, които предлагат многофункционална спортна зала „Арена Асарел“, изградена чрез публично-частно партньорство между „Асарел-Медет“ АД и Община Панагюрище, както и останалите спортни съоръжения и площадки в града.

Компанията ни беше представена по време на събитието от прокуриста Галя Костова, която заяви, че признанието за Панагюрище е напълно заслужено. Тя поздравя ръководството на Общината за номинацията и благодари на Асоциацията на спортните клубове и сърцертото ни гружество „Тракийски хотелиери“ за многобройните инициативи, които развиват региона като привлекателна дестинация за спорт и туризъм. „Нашият екип се гордее с подкрепата си за местните спортисти. Чрез публично-частното партньорство между Общината и „Асарел-Медет“ АД изградихме многофункционалната спортна зала „Арена Асарел“, в която инвестирахме над 15 милиона лева. В нея могат да се практикуват над 25 вида спорт и тя вече е била домакин на много престижни национални и международни състезания“, каза прокурисът на „Асарел-Медет“ АД Галя Костова. „Заедно с това компанията ни ежегодно удвоява общинската субсидия за спорт, като подпомага Асоциацията на спортните клубове, в които тренират близо 800 деца на различна възраст. Вярвам, че избирането на Панагюрище за „Европейски град на спорта“ ще им даде нов стимул да се развиват и борят за още спортни успехи“, допълни тя.

Четиричленната комисия, оглавявана от Франческо Лопатели - президент на Асоциацията на европейските градове и столици на спорта ACES EUROPE, и Хуго Алонсо - генерален секретар на организацията, разгледа обстойно спортна зала „Арена Асарел“, както и всички спортни съоръжения в Панагюрище. Комисията оцени кандидатурата на Панагюрище по 12 критерия. С особен интерес гостите разгледаха и залата трезор с Панагюрското златно съкровище, изградена с дарителски средства от проф. д-р Лъчезар Цоцорков и „Асарел-Медет“ АД.

Кметът на община Панагюрище Никола Белишки благодари за доверието и припомни, че за десетте години, през които е начело на администрацията, размерът на общинската субсидия за спорт е нараснал със 70 процента. „За 2020 г. средствата, които отделяме за спорт, са в размер на 3,3 процента от бюджета на Общината“, каза Белишки и допълни, че предстои подписание на договор за цялостна реновация на стадион „Орчо войвода“ и лекоатлетическата писта към него. „Проектът е на стойност 700 хиляди лева, изцяло собствени средства, и щеше да бъде реализиран дори да не бяхме избрани за Европейски град на спорта, за 2022 година“, обясни Никола Белишки.



ДРУГИТЕ ЗА НАС

Представителят на фондация „София-Европейска столица на спорта“ Анатолий Илиев беше сред гостите на събитието. Той не скри възхищението си от условията за спорт, които предлага Панагюрище. „Много сме слушали за публично-частните партньорства, но само на приказки. А тук, във вашия град, без много шум и фойерверки, се вижда в действителност как се случват нещата, когато община и бизнес работят заедно. Имате модерна спортна зала „Арена Асарел“ и площадки за всички. Дано в повече градове да се случват нещата, както в Панагюрище“, каза Анатолий Илиев.



НОВОТО ПАНАГЮРСКО СЪКРОВИЩЕ

Уни Хоспитал

Панагюрската болница беше успешно акредитирана от Global Healthcare Accreditation

Лечебното заведение е със сертификат за акредитация за медицински туризъм, според който отговаря на световните стандарти за лечение

МБАЛ „Уни Хоспитал“ бе успешно акредитирана от Global Healthcare Accreditation (GHA). Лечебното заведение е единствената многопрофилна болница в България със сертификат за акредитация от Глобалната здравна акредитационна организация (GHA). Основната цел на GHA е чрез своята акредитационна програма да потвърди високото качество на услуги за пациентите, които предприемат пътуване с цел профилактика, лечение и последващи грижи. Покриването на критериите за лечение на пациенти от чужбина или т. нар. „медицински туризъм“ е естествено продължение на настоящата политика на лечебното заведение за постоянно повишаване на качеството при предоставяне на медицинска грижа за пациентите в безопасна среда.

Сертификатът за акредитация, получен от МБАЛ „Уни Хоспитал“, е гаранция за изпълнението на изискванията на стандартите на GHA за безопасни и ефективни болнични грижи за пациентите, както и на логистиката, свързана с тяхното пътуване. Лечението зад граница е тенденция с нарастващ ход на търсене и МБАЛ „Уни Хоспитал“ доказва възможността си да осигури на чуждестранните пациенти достъп до качествени здравни услуги в среда, която комбинира апаратура от последно поколение и висок професионален опит на медицинския персонал.

„Успешната акредитация от GHA допринася за увеличаване на разпознаваемостта и авторитета на болницата, подобрява качеството на работа, конкурентоспособността, здравната и социална роля и значимост на лечебното заведение и най-важното – гарантира отлично качество на обслужване на пациентите при спазване на най-добрите практики за лечение. Това е следваща стъпка в утвърждаването на болницата, вече и в международен план“, заяви при получаване на сертификата за акредитация управителят на МБАЛ „Уни Хоспитал“ г-р Красимира Чачова-Ранчева.



Основните медицински структури, за които МБАЛ „Уни Хоспитал“ е акредитирана да развива международен медицински туризъм, са: Онкологичен център, Пластично-възстановителна и естетична хирургия, Съдова хирургия, Ортопедия и травматология, Физикална и рехабилитационна медицина.

„Стремежът на лечебното заведение винаги да предоставя на пациентите качествени медицински услуги срещу реализация в акредитацията от Global Healthcare Accreditation (GHA) като безспорно доказателство за високото ниво на медицинско обслужване. Успешно преминатата акредитация е независимата оценка, че МБАЛ „Уни Хоспитал“ е създала всички условия за постигане на ефективно лечение в условията на пълна безопасност за пациентите. Лечебното заведение ще продължи да работи, следвайки най-съвременните медицински протоколи, но при по-широк кръг пациенти – не само от България, но и от целия свят. Тази система е гарант за стремеж към непрекъснато повишаване квалификацията на медицинския персонал“, отбеляза от своя страна изпълнителният директор на „Асарел Панагюрище Здраве“ г-р Явор Дренски.



На 9 октомври отбелязахме Европейския ден на донорството и трансплантацията на органи

На 9 октомври в Панагюрище бе отбелязан Европейският ден на донорството и трансплантацията на органи. Пеещите фонтани пред спортна зала „Арена Асарел“ бяха осветени в 19 часа, в израз на почит към донорите и техните семейства, както и в знак на благодарност към специалистите по трансплантация.

От началото на тази година до момента в България са реализирани 11 донорски ситуации след настъпила мозъчна смърт. Една от тях бе в МБАЛ „Уни Хоспитал“ на 29 май. Координаторът по донорство в лечебното заведение д-р Дончо Ташков сподели, че един донор може да спаси 8 човешки живота чрез донорство на органи и да подобри живота на до 100 души чрез донорство на тъкани, подчертавайки изключителното благородство на близките на донорите.

В съботната сръжовна вечер на 9 октомври заедно с младежи от БМЧК – Панагюрище, д-р Ташков предостави на проявилите интерес информационни брошури, акцентирайки върху важноста повече хора да получат информация за смисъла и значението на донорството и трансплантацията.

В интервю за clínica.bg специалистът споделя – „Донорството е най-благородният жест, който може да бъде

извършен и последно добро дело, което всеки може да направи в живота си. Усилията ни трябва да се насочват в запознаване на хората с проблемите на донорството и личната драма на хората, чакащи в листите за трансплантация.“



И в нашата болница вече се поставя трета бустер доза ваксина срещу COVID-19



Трета бустер доза ваксина Comirnaty на BioNTech/Pfizer срещу COVID-19 поставя имунизационният екип в МБАЛ „Уни Хоспитал“. Маг. фармацевт Владимир Велков – управител на Болничната аптека, бе първият поставил си третата доза ваксина в лечебното заведение. Сред имунизирани са лекари от болницата, немедицински персонал и граждани.

Реваксинация или бустерна доза се поставя след изминали не по-малко от 180 дни от поставянето на втора доза при двудозовите ваксини и първа – единствена доза при еднородовите ваксини.

С увеличаващото се разпространение на Делта варианта на SARS-CoV-2, Европейската агенция по лекарствата и Европейският център за превенция и контрол на заболяванията силно препоръчват хората, които нямат противопоказания за ваксинация, но все още не са ваксинирани, своевременно да започнат и завършат препоръчителния ваксинационен курс.

Завършеният ваксинационен курс, с която и да е от одобрените в ЕС/ЕИП ваксини, осигурява високо ниво на защита срещу тежко протичане на заболяването и смърт, причинена от SARS-CoV-2, включително варианти като Делта.

от стр. 18



GLOBAL HEALTHCARE ACCREDITATION®
Awards
Accreditation
to
UNI HOSPITAL
for
Medical Travel Services
Hospital Accreditation Valid for 36 Months

August 30, 2021

GLOBAL HEALTHCARE ACCREDITATION®

Accredited

За Global Healthcare Accreditation (GHA)

Акредитационната програма на Global Healthcare Accreditation (GHA) за медицински туризъм е създадена с цел подобряване на грижите и получаване на качествени медицински услуги от страна на пациентите, които предприемат пътуване с цел лечение или долекуване. Стандартите на Global Healthcare Accreditation (GHA) гарантират, че в лечебното заведение се прилагат протоколи за работа, които покриват нуждите и очакванията на пациентите. Те са в основата на програмата за медицински туризъм и са предмет на постоянен контрол на качеството и развитието. GHA предоставя възможност на организациите в здравния сектор да подобрят уменията и компетенциите си, като надградят качеството на предлаганите от тях медицински услуги.



„АРЕНА АСАРЕЛ“ ПРИЕМА СВЕТОВНОТО ПЪРВЕНСТВО ПО САМБО ЗА ЮНОШИ ДОГОДИНА

Панагюрище ще бъде домакин на Световното първенство по самбо и бойно самбо за юноши, девойки и младежи през следващата година. От Международната самбо федерация (ФИАС) публикуваха календара на състезанията за 2022 г., след като бе одобрен от Изпълнителния комитет на централата на 29 септември. Градът ни ще посрещне шампионата на планетата между 7 и 9 октомври 2022 г., а битките ще се проведат в зала „Асарел Арена“. За пръв път бойното самбо влиза в календара на федерацията като официална дисциплина.

СЪБИТИЯТА В „АРЕНА АСАРЕЛ“ ПРЕЗ НОЕМВРИ

ДАТА	СПОРТ, СЪБИТИЕ	ВИД МЕРОПРИЯТИЕ	ОРГАНИЗАТОР
06.11.2021 г.	Тенис на маса	B1 РГ Мъже	СКТМ „Асарел-Медет“
20.11 - 21.11.2021 г.	Тенис на маса	Висша лига Мъже и Жени	СКТМ „Асарел-Медет“

**Всички мероприятия ще се провеждат при спазване
на въведените общи противоепидемични мерки в страната!**

Програмата е предоставена от „Спорт Инвест Панагюрище“. Тя не е окончателна и са възможни промени.
За допълнителна информация: зала „Арена Асарел“.



Spa & Relax

през есента в "Каменград" Хотел & СПА

Отпуснете сетивата си и се усмихнете на живота със сезонните терапии и специални предложения от "Каменград" Хотел & СПА :

Хамам с джинджифил и канела • 50 мин / 75 лв.

за имунитет и тонизиране на организма

YON-KA Арома фюжън • 50 мин / 60 лв.

терапия със затоплено масло

Минерална вана + лечебен масаж • 60 мин / 60 лв.

вана с вихри и перли и масаж с билково масло с противовъзпалително и успокояващо действие

Антистрес масаж с ароматна свещ • 50 мин. / 50 лв.

успокояващ и възстановяващ масаж с ароматна свещ YON-KA

За информация и резервации : SPA рецепция или +359 357 60 555.

