

ЗАЕДНО

ФИРМЕНО ИЗДАНИЕ НА

АСАРЕЛ МЕДЕТ



ГОДИНА 17, БРОЙ 207 8/2020

ЧЕСТИТ ДЕН НА МИНЬОРА! ЗДРАВЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ!



**„АСАРЕЛ-МЕДЕТ“
С 5 НАГРАДИ ОТ
БЪЛГАРСКА МИННО-
ГЕОЛОЖКА КАМАРА**

**РЪЦЕ И СЪРЦА `2020
малки портрети
за големи
хора**

**10 ДУАЛНИ
УЧЕНИЦИ
ЗАПОЧВАТ
РАБОТА**

Изпълнение на основните натурални и технологични показатели от основните цехове - „Рудник“, „Обогатителна фабрика“ и „Водно-отпадно стопанство, пречиствателни станции, екстракция и електролиза“ за месец ЮЛИ 2020 г. спрямо плана



В Обогатителна фабрика е постигнато 22,69% качество на медния концентрат



Изпълнение спрямо плана за СЕДЕММЕСЕЧИЕТО на 2020 г. на основните натурални и технологични показатели от основните цехове - „Рудник“, „Обогатителна фабрика“ и „Водно-отпадно стопанство, пречиствателни станции, екстракция и електролиза“



ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

INTEGRATED
MANAGEMENT



ISO 50001

ENERGY
MANAGEMENT

4500 Панагюрище
площадка „Асарел“

0357 60 248

pbox@asarel.com

zaedno@asarel.com

www.asarel.com

Отдел „Комуникации“
в „Асарел-Медет“ АД

ИЗДАВА
„АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ АД

Дежурен редактор:
Цветомира ТИНКОВА
Христо ПАЕВ

Графичен дизайн
и предпечат:
Сивилиана КОТЛАРОВА



Средна цена
на медта
на Лондонската
метална борса
за м. юли
2020 год.
/\$/ тон/

6 353.76

Cu



РЪКОВОДСТВОТО И СИНДИКАЛНИТЕ СЪВЕТИ НА

АСАРЕЛ МЕДЕТ - АД

НАЙ-СЪРДЕЧНО ЧЕСТИТЯТ ДЕНЯ НА МИНЬОРА И ПОЗДРАВЯВАТ
С ПРОФЕСИОНАЛНИЯ ПРАЗНИК

ВСИЧКИ РАБОТНИЦИ, СПЕЦИАЛИСТИ, МЕНИДЖЪРИ И ВЕТЕРАНИ
ОТ ДРУЖЕСТВОТО И МИНЕРАЛНО-СУРОВИННАТА ИНДУСТРИЯ,
КАКТО И МНОГОБРОЙНИТЕ СИ ДЕЛОВИ ПАРТНЬОРИ!

НЕКА СВ. ИВАН РИЛСКИ - ЗАКРИЛНИК НА МИНЬОРИТЕ И ВСИЧКИ БЪЛГАРИ,
ДА НИ ДАРЯВА ЗДРАВЕ, СИЛИ И ВЯРА, ЗА ДА БЪДЕМ ДОБРИ И УСПЕШНИ!

Ч Е С Т И Т П Р А З Н И К !



Уважаеми колеги,

На 18 август почетохме паметта на свети Иван Рилски – най-българският светец, който е и наш небесен закрилник. На този ден винаги досега имаше национално честване на миньорския празник, но сега сме изправени пред други предизвикателства.

Благодарим на целия екип на „Асарел-Медет“ за добрата работа и резултатите, които постигаме, както и за отговорността, с която реагираме на епидемичната обстановка.

Знаете, че свети Иван Рилски е бил отшелник и е бягал от суетата. Миньорската работа също е далеч от проекторите, не се вижда отвън, не носи слава. Но трудът ни носи далеч по-ценни неща – спокойствие в семействата, сигурност и благоденствие в региона.

Нашата работа е екипна, тя не търпи хора, които не могат да се сработят с другите. А приятелствата,

създадени тук, обикновено траят до живот и се предават от поколение на поколение.

Без хората „Асарел“ нямаше да е същото силно и стабилно дружество – нещо, което доказахме и в последните месеци на невиждано досега изпитание.

Благодарим Ви за всичко, което постигаме и ще постигаме заедно!

Нека ние и нашите семейства бъдем здрави, нека продължим да вършим добри дела, а свети Иван Рилски да ни дава силата, за да успяваме!

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА
НАДЗОРНИЯ СЪВЕТ
Димитър Цоцорков

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА УС И
ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР,
НА „АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ АД
Инж. Делчо Николов

„АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ В ТОП 100 НА НАЙ-ГОЛЕМИТЕ КОМПАНИИ

„Асарел-Медет“ АД е единствената компания от община Панагюрище, която за поредна година намери място в публикуваната наскоро класация на вестник „Капитал“ – К100, за най-големите предприятия в страната. Дружеството ни е най-предно класираното от Пазарджишка област, като в първата стотица освен нас попаднаха още „Биовет“ – Пещера и заводът за автомобилни компоненти „Костал“, който има производствени бази в Пазарджик и Смолян.

По приходи за 2019 година „Асарел-Медет“ се нарежда на 66-о място, като непосредствено пред нас е златодобивното „Дънди Прешъс металс – Челопеч“, което е на 64-о място. От минния бранш на най-предна позиция е

класирана възгледобивната „Мини Марица-изток“ ЕАД, която заема 48-о място.

Според класацията на най-големите в България за 2019 година „Асарел-Медет“ АД е в топ 30 по рентабилност, както и по размер на активите и компаниите с най-малко задължения. Дружеството ни се нарежда и сред стоте най-големи работодатели в страната.

Лидер в подреждането по приходи за 2019 година за поредна година е „Лукойл Нефтохим Бургас“, а след него се нарежда металургичният гигант „Аурубис България“. Първата петица се допълва от „Лукойл България“, Националната електрическа компания и „Астра Биоплант“.

Христо ПАЕВ, специалист „Комуникации“

214 КОЛЕГИ БЯХА НАГРАДЕНИ ЗА ПРОФЕСИОНАЛИЗЪМ И ДЪЛГОГОДИШЕН СТАЖ

С водосвет започна празничният ден в компанията

„Асарел-Медет“ АД спазва традицията и раздаде 218 награди по повод професионалния си празник. Отличията получиха определените от своите колеги за най-добър в професията, както и тези, които имат 25, 30, 35 и 40 години непрекъснат трудов стаж в дружеството ни. Четирима от наградените получиха призове и в двете категории.

През тази година за пръв път бяха връчени и награди за 45 години в компанията. Нейни носители са председателят на структурата на КНСБ в предприятието Марко Гергински и управителят на „Асарел-Ремонт“ ООД инж. Иван Игнатов. „Сякаш бе вчера първият ми работен ден. На 25 ноември 1975 години отидох във фабриката и началникът ми показа един разглобен двигател с командата: „Почвай го!“ Аз гледах гузно, защото можех само да чета схема, но за месец - два възлох в час“, връща се с усмивка назад синдикалистът.

Сред първите наградени бяха и служителите с 4 асарелски десетилетия в трудовата си книжка - Магда Джунова, Минка Мильова и Иван Заеков. Същият стаж в „Асарел-Медет“ има и изпълнителният директор и председател на Управителния съвет инж. Делчо Николов. За носител на почетния знак за заслуги към предприятието бе определен енергетикът инж. Тодор Ангелов. Отличията за най-добри мениджъри бяха присъдени на инж. Здравка Кърпаров, инж. Мариела Джиджинкова, инж. Стоил Трошанов, инж. Петър Дерменджиев, инж. Тодор Пъков и Димитър Димитров.

Благодарността си към всички колеги и носителите на отличия изрази прокуристът на дружеството Галя Костова, която връчи наградите. В приветствието си тя подчерта, че духът на празника е в душата на всеки, защото този дух носи силата на позитивизма, чувството за общност и удовлетворението да предадеш своята енергия на

човека до теб, да му подгнеш ръка, да го подкрепиш и мотивираш.

Наградите на отличените 214 работници, служители и мениджъри бяха връчени в дните от 18 до 25 август, като този формат бе избран заради превантивните мерки срещу разпространението на COVID-19.

Празничният ден започна с водосвет за здраве и благополучие, отслужен от свещеникоконом Атанас Манолов – архиерейски наместник на Панагюрската духовна околия, и отец Ангел Разградлиев пред фирмения параклис „Света Богородица Живоприемен източник“. „Нека имаме вярата, че Господ и свети Иван Рилски ще изпратят здраве и благодат на всички рабещи тук и техните семейства, за да продължат добрите си дела“, заяви след водосвета отец Атанас Манолов.

Томи Наплатанов – специалист „Комуникации“



ДЕСЕТ ВЪЗПИТАНИЦИ НА ПРОФЕСИОНАЛНАТА ГИМНАЗИЯ ЗАПОЧВАТ РАБОТА ПРИ НАС

Десет възпитаници на Професионалната гимназия по индустриални технологии, мениджмънт и туризъм, завършили дуалната форма на обучение преди по-малко от месец, получиха вече предложение за работа в „Асарел-Медет“. Това се случи в средата на месец юли след индивидуални събеседвания с кандидатите, които се проведоха в Информационния център на компанията в Панагюрище.

Новите попълнения в екипа разговаряха с Бисерка Янева, директор „Човешки ресурси“ в дружеството, ръководителя на отдел „Персонал“ Анна Гарноева и Стоян Боев, експерт „Обучения“ в „Асарел-Медет“. Младите хора имаха възможност да споделят своите намерения за бъдещето, както и

впечатленията си от екипа, в който имат вече двегодишен стаж по време на обучението си в Гимназията.

След интервюта за работа Бисерка Янева сподели, че е изключително доволна от факта, че десет образовани младежи са приели да работят в „Асарел-Медет“. „За наша радост те са добре обучени и най-важното познават колегите си и естеството на работата от двете години практически обучение в компанията. Това е доказателство, че дуалният модел е работещ и успешен за бизнеса, училищата и най-вече за самите ученици“. Очаква се новите работници да заемат позициите си в „Асарел-Медет“ съвсем скоро.

Томи НАПЛАТАНОВ, специалист „Комуникации“



Иван Обретенов получи „Златен ключ“ от кмета Никола Белишки

Ученикът от Професионалната гимназия е част от „националния отбор“ на отличниците

Почетната награда „Златен ключ“ заслужи ученикът от Професионалната гимназия по индустриални технологии, мениджмънт и туризъм Иван Обретенов. Призът се връчва на отличници, които имат в дипломата успех над 5.80. Иван получи отличието от ръцете на кмета на общината Никола Белишки, който пожела на най-добрите ученици да помнят винаги Панагюрище и да не забравят учителите си и тези, които са им помагали.

Церемонията се проведе в двора на къщата музей „Раина Княгиня“, а ключовете по традиция се връчват на най-добрите зрелостници. Ритуалът бе уважен и от зам.- кмета по хуманитарните дейности Галина Матанова, директорите на училища и класните ръководители на младежите. Тази година броят на отличниците бе 11 и присъстващите се шегуваха, че това е „националният отбор“ на Панагюрище.

Иван Обретенов доскоро бе част от дуалната форма на обучение в специалността „Минна електромеханика“ с класен ръководител Дечка Мангова. Талантливият младеж има намерение да продължи по този път, защото вече е приет да учи заочно в Минно-геоложкия университет „Свети Иван Рилски“. Бъдещият инженер бе един от най-упоритите и схватливи ученици, споделят за него наставниците и останалите му колеги от „Асарел-Медет“. Те му предричат бляскаво кариерно развитие, ако продължи да се развива на техническото поприще. Иван има и друга страст – моторите и често „изпуска парата“ на шосето със своя двуколесен звяр.

Томи НАПЛАТАНОВ, специалист „Комуникации“



ПОЛУЧИХМЕ ПЕТ НАГРАДИ ОТ БЪЛГАРСКА МИННО-ГЕОЛОЖКА КАМАРА

Пет награди получи „Асарел-Медет“ АД от Българската минно-геоложка камара по случай Деня на миньора. При големите предприятия дружеството ни бе отличено в категориите „Опазване на околната среда“ и „Корпоративна социална отговорност“. Компанията ни получи специалната награда на Минната камара за активно участие в дарителската инициатива в подкрепа на усилията на сгржавата срещу разпространението на COVID-19. Присъдени бяха и две юбилейни награди – на „Асарел-Медет“ АД и на Андрей Делчев – член на Надзорния съвет на дружеството ни. Отличията са за цялостен принос към минерално-суровинната индустрия на България. Сред наградените в категория „Безопасност и здраве при работа“ бе дъщерното ни дружество „Асарел Ремонт“ ООД.

Студентът от Минно-геоложкия университет „Св. Иван Рилски“ Даниел Янчев стана тазгодишният носител на стипендията на името на проф. д-р Лъчезар Цоцорков. Тя се връчва всяка година от фондация „Асарел“ на най-изявения студент от ИГУ. Даниел Янчев изучава „Разработване на полезни изкопаеми“, като успехът му е 5,10.

Заради пандемията от коронавирус, тази година Българската минно-геоложка камара отмени традиционното национално честване на Деня на миньора. На 18 август, когато

почитаме Успението на св. Иван Рилски - закрилник на миньорите и на всички българи, в катедралния храм „Света Неделя“ в София бе отслужен молебен за здраве и благополучие, на който присъстваха месен кръг гости – членове на Управителния съвет на БМГК, представители на НТС по минно дело, геология и металургия и на миньорските синдикати.

Плакетите и грамотите на отличените компании ще бъдат връчени официално при първото възможно официално събитие на Българската минно-геоложка камара.



„Асарел-Медет“ ще обявява свободни позиции в BULGARIA WANTS YOU

Иван и Андрей посочиха дружеството като надежден партньор на платформата

„Асарел-Медет“ АД се включи в мултимедийната платформа BULGARIA WANTS YOU. Тя бе представена официално на 15 юли от продуцентите Иван Христов и Андрей Арнаудов, а на събитието присъства и Михаил Атанасов, управител на „Тракийски хотелиери“ ЕООД.

Иван и Андрей разкриха пред покенените предприемачи, журналисти и общественици, че генералната им цел е да се популяризира България като добро място за живот и успешно кариерно развитие.

Според тях един от начините това да се случи е да се привлекат българите, работещи в чужбина, както и да се мотивират сънародниците ни да останат у нас чрез възможности за атрактивна работа и информация за шансовете и стандарта на живот, които са представени в платформата. Идеолозите на BULGARIA WANTS YOU чрез сайта ще популяризират обяви за работа от най-успешните и социално ориентирани компании у нас, както и от още много представители на дребния и среден бизнес от цялата страна. В презентацията си Иван и Андрей посочиха „Асарел-Медет“ АД като надежден партньор на кампанията.

„Ние сме с ясното съзнание, че в 21-и век хората са гостатъчно свободни и мобилни, за да пробват различни варианти за своето бъдеще. Но искрено вярвам, че да успяваш у дома, при семейството, може да бъде малко по-лесно“, заяви Андрей Арнаудов.

Платформата предлага специален „калкулатор“, чрез който можем да изчислим дали предлаганата заплата ще отговори на стандарта ни на живот, като системата отчита особеностите в различните региони на България.

В мултимедийния проект може да откриете видеа за отделни градове, както и вдъхновяващи истории на успели у нас българи. Като част от проекта „Асарел-Медет“ ще публикува информация за свободни позиции както в предприятието, така и в дъщерните си дружества на www.bulgariawantsyou.com

Томи НАПЛАТАНОВ, специалист „Комуникации“



Ръце и сърца '2020



малки портрети на големи хора

РАЗЛИЧНИ ПОКОЛЕНИЯ В СИЛЕН ОТБОР



Абитуриентите отличници питат, отговаря им изпълнителният директор на „Асарел-Медет“ инж. Делчо Николов:

**Преди 40 години
избрах професия
за силни хора
и останах
в Панагюрище**

Те бяха аплодирани като отличниците на втория випуск дуално обучение в Панагюрище и овладяха професията си в реалната работна среда на „Асарел-Медет“. Абитуриентските емоции за Иван Обретенов, Валентин Данков и Преслав Йорданов обаче отшумяха. След гимназиалните дипломи по „Минна електромеханика“ вече са студенти първокурсници. Избраха задочното обучение в Минно-геоложкия университет „Св. Иван Рилски“ и Техническия университет в Габрово, като приеха поканата за работа в минната компания за открит добив и преработка на медни руди. Освен съученици и колеги, тримата са добри приятели. Вальо и Преслав играят футбол, а Иван е запален по моторите.

Като представители на най-младата генерация в бранша те задават своите въпроси на изпълнителния директор на „Асарел-Медет“.



40 СИЛНИ ГОДИНИ

През този септември инж. Делчо Николов закръгля 40 години, в които е част от екипа на компанията. Председател е на Управителния съвет и от 2014 г. е изпълнителен директор на „Асарел-Медет“. Развива се под ръководството на покойния председател на Надзорния съвет проф. д-р Лъчезар Цоцорков.

Ден, след като става на 22, започва като работник в рудника, за да изгради, стъпало след стъпало, своя път на успеха в компанията. Тогава вече се познава със съпругата си Елена, която след майчинството с двете им дъщери също идва в екипа, въпреки битуващите стереотипи за мъжката професия. А бъдещият минен инженер започва постепенно да расте в йерархията, след като се доказва като ръководител на пътно-строителния участък в мината. По-късно е началник на рудник „Асарел“, ръководител на направлението за технологично развитие, директор „Производствено-технически дейности“ и генерален директор.

За инж. Николов се знае, че познава „Асарел-Медет“ като на длан. Но още по-ценно е, че познава почти всички хора, които работят в дружеството, както и тези, с които е работил през годините. Той е пряк и директен, лесно намира общ език с всеки. Като ръководител съчетава дългосрочната визия с уменията да гради човешки отношения и да постига фирмените цели, независимо от трудностите. Благодарен е на екипа за постигнатите резултати, но откроява също човечността и солидарността, с които хората са реагирани на изпитанията заради коронавируса. Съжалява, че заради извънредната обстановка тази година не се състоя големият фирмен празник по случай Деня на миньора. Но отново бяха наградени за дългогодишен трудов стаж и професионални постижения 218 души от компанията.

Инж. Делчо Николов вярва, че спойката между различните поколения прави един отбор посилен. А какво мисли, че ще го питат колегите от най-младата генерация в бранша? „Сигурно ще бъде нещо за бъдещето или за нещата от живота“, усмихва се изпълнителният директор, който през тази година е един от четиримата с 40 години трудов стаж в „Асарел-Медет“.

Шансът да учиш нещо ново всеки ден

Валентин Данков, 19 г. попита:

- Как се постигат 40 години на едно работно място?

- Трябва да харесваш работата и мястото, където работиш. Особено когато си се сблъсквал с трудности и имаш резултати, за теб това става повече от обикновено работно място. А животът е така устроен, че когато си зает, не усещаш как минават годините.

- Смятате ли, че моделът „чирак - калфа - майстор“, каквато е една от идеите на дуалното образование, дава добри, успешни и обичащи професията си кадри?

- Абсолютно! Вие сте доказателството за това. Много се гордеем с първите два випуска от дуалното ни обучение и с тези момичета и момчета, които вече работят в „Асарел“. Харесва ми, че въпросът е за обичта към професията. Защото не може да си успешен в каквато и да била работа, ако си различен към нея.

- Какво Ви даде и какво Ви взе професията?

- Даде ми възможност да работя по големи проекти, да се сблъскам с на пръв поглед нерешими задачи. Даде ми много приятели и шанса всеки ден да уча нещо ново. Не знам какво ми е взела, но може би спокойствието да разполагам с времето си. Сигурно при по-спокойна работа бих отделил още време за семейството, за любимите занимания, за срещи с приятели.

- Ако сега бяхте на моята възраст какъв път бихте избрали?

- Днес младите живеят в нов свят с много повече възможности за реализация. Животът е по-дигитален, по-динамичен, можете да пътувате, да учите и работите, където поискате. На мен преди 40 години ми харесваше това, че професията е с бъдеще, че е за силни хора и мога да се реализирам близо до семейството си. А това са силни аргументи да направя същия избор.

Най-добрите служители движат екипа напред

Преслав Йорданов, 18 г. иска да знае:

- По какво се отличават добрите от отличните служители?

- Отличните служители винаги са ориентирани към постиженията. Не им е достатъчно само да си вършат работата. Те имат ярки човешки качества и са като мощен двигател, който гърпа екипа напред – с идеи, отношение и личен пример

- По какви критерии се оценява ефективността на работника?

- Има специфика и критерии за отделните професии. Всяка година правим атестация, при която се гледат професионалните резултати. Но също се оценява дали човекът е работил добре в един екип със своите колеги, с ръководителя си, с колегите от другите отдели, какви предложения е направил, дали се чувства свързан с компанията и как иска да се развива.



- *Какъв вид лидерство или стил на работа са популярни и се ценят високо във фирмата?*

- Лидерството за нашата компания не е абстрактно понятие, защото проф. д-р Лъчезар Цоцорков наистина умееше да вдъхновява и увлича останалите. Това е моделът на истинското лидерство – да имаш доверието на хората, да ги водиш напред и да ги мотивираш за постижения. Затова е много важна фирмената култура, да има взаимно уважение, ясни отговорности и признание, открито общуване и възможности за лична изява и инициатива.

Да бъдеш част от промяната

Въпросите на Иван Обретенов, 18 г.:



- *Кое Ви мотивира да останете в дружеството толкова години?*

- Огромно удоволствие е да гледаш как всичко се променя пред очите ти, а ти си част от тази промяна. В нашата индустрия, в нашето дружество през последните десетилетия върви истинска технологична революция, която дава много възможности, но и непрекъснато вдига стандартите.

Така че ме мотивират, първо, резултатите, които постигаме. Много от тях бяха немислими преди 40 години, а сега са факт. Например, извличането на метала от рудата, което е над 92% при все по-бедни руди със средно съдържание на мед от 0,27%. При тези условия ние правим ефективен и успешен бизнес, което може да се види само на още едно място в света.

Мотивират ме също големите проекти. За последните 20 години сме инвестирали над 1,3 млрд. лв. в нова техника и технологии, безопасност на труда, екология, енергийна ефективност и човешки ресурси. Тази година приключваме тригодишна програма, която е на стойност 380 млн. лв. и ще осигури дългосрочното ни устойчиво развитие. Най-големият ни проект по нея е модернизацията на обогатителната фабрика. Ето едно гигантско предизвикателство, което също ме мотивира.

Но най-много ме мотивират хората. Това, че заедно успяваме да се справим с различни предвидени и непредвидени трудности и да сме удовлетворени от резултатите, които имаме.

- *Влияе ли дружеството върху развитието на Панагюрище и младите хора в него?*

Винаги сме подчертавали, че сме панагюрска компания и защитаваме този наш принцип. Ние сме фактор за стабилност и благосъстояние не само заради приноса ни към общинския бюджет, нашите социални инвестиции, нивото на възнагражденията и това, че сме най-големият работодател в общината. За щастие, в кризата с коронавируса успяхме да запазим жизнеспособността на компанията и да останем стабилни, докато други бизнеси у нас и по света съкращават хора и свиват производството.

Категорично една от големите ни цели е да дадем шанс на младите хора да останат и да се развиват в нашата община. Затова винаги трябва да знаем какво искат младите и да им предлагаме конкурентни условия. Дуалното обучение също има голям принос и виждаме все по-силния интерес към тези специалности.

- *Как виждате развитието на предприятието след още 40 години?*

Като успешна и може би мултинационална компания, на която начело ще стоят също успешни хора, които ще отговарят на въпросите на младите си колеги. Днес минната индустрия е много далеч от старите технологии и начина на работа отпреди 40 години. Сигурен съм, че след 40 години тя пак ще е в друга ера. Говорим за още по-голяма дигитализация, добив на руди с все по-ниски съдържания и нови технологии за преработка, включително на това, което сега се счита за отпадък. Зелената икономика повишава нуждата от метали и това ще ускорява иновациите. Какви обаче ще бъдем след още 40 години, ще зависи от Вас – от младите, от новите идеи и възможности за развитие. А аз вярвам във Вашия успех!



В „Асарел-Медет“ вървят по правилния път за устойчиво бизнес развитие – сами създават своите кадри, изграждат ги като личности и професионалисти, залагат на доказали се във времето ценности, но с поглед към най-модерните и екологосъобразни технологии. За да видим различни поколения в един отбор, където миналото и бъдещето не си съперничат, а взаимно се обогатяват.



✎ Алек Вучков

Отпечатано в бр. 8 / 2020 на сп. „Мениджър“

Тежките времена освобождават терена за силните. А силни са тези хора, които не само искат, не само знаят, не само могат, но вдъхновяват и водят. Това са хората, доказали се през годините и отличени от тези, които са готови да тръгнат след тях. През тази година 214 работници, служители и мениджъри от „Асарел-Медет“ АД получиха своите традиционни награди за дългогодишен стаж или професионални успехи. Те са вдъхновителите. Хора, естествени и спокойни, но пълни с онази енергия, която носи силата да протегнеш ръка не за удар, а за да твориш, да даряваш надежда и вяра. И да събереш в сърцето си цялата светлина, която да кара хората около теб да бъдат по-добри и по-човечни. Представяме Ви част от тях и поздравяваме всички наградени с уважение и благодарност!

Инж. Тодор АНГЕЛОВ : „Не се впечатлявам от награди, не обичам глупостта и лицемерието“



инж. Тодор АНГЕЛОВ, енергетик,
отдел „Ремонт ОФ, ВОС, ПС и SX-EW“

Почетният знак „За заслуги към „Асарел-Медет“ през тази година отива при инж. Тодор Ангелов – енергетик в отдел „Ремонт ОФ, ВОС, ПС и SX-EW“. Самият той е благодарен за оценката, но споделя, че наградите не са нещо, от което се впечатлява. „Важното е да върви работата, а и моята самооценка смятам за най-точна. Имам доста награди, дори не им знам бройката, но аз съм човек, който гледа резултатите“, заявява той. Това откровение не учудва тези, които го познават, защото знаят прякия му характер и принципът да казва на всеки в очите това, което мисли.

Признава, че още като ученик е бил буѝна глава, а за него и приятелите му продължават да се носят легенди както в Панагюрище, така и в Минно-геоложкия университет. „Правили сме глупости, но и много книги сме прочели и много неща сме научили“, връща лентата с три десетилетия назад Тодор Ангелов. Тогаващният млад инженер идва в „Асарел“ и попада на двама прекрасни ръководители, от които учи много – Марин Йорданов и Лазар Пърлев. „Бях впечатлен от високите технологии тук. Оказа се, че доста от нещата, които видях тук, ги няма в университетските учебници“, спомня си енергетикът.

Попада в екип, с който отношенията им не свършват до барьерата. Излизат след работа, имат общи теми и интереси. „С тези хора може да си кажем всичко, да спорим, дори да се караме, но знаем, че винаги можем да разчитаме един на друг“, споделя носителят на почетния знак.

НАЙ-ДОБЪР В ПРОФЕСИЯТА

ДИРЕКЦИЯ „ПРОИЗВОДСТВЕНИ ДЕЙНОСТИ“

Рудник „Асарел“

Николай Николаев Златанов – машинист на еднокорпусен багер, смяна А
Красимир Илиев Петров – шофьор на специален автомобил – над 120 т, смяна Б
Георги Иванов Обретенов – шофьор на тежкотов. автомобил – 12 и повече тона, смяна Г
Петър Дойчев Терзийски – машинист на пътно-строителни машини, смяна Г
Димитър Луков Карабойчев – машинист на пътно-строителни машини
Жеко Дамьянов Димитров – машинен оператор на транспортно-технологична машина, сменен майстор, смяна Б
Делчо Луков Тухчиев – машинен оператор на транспортно-технолог. машина, смяна А
Никола Луков Муховски – сондър, смяна Г
Кръстьо Георгиев Муховски – бомбаджия
Кирил Георгиев Йончев – помпийер, смяна В
Петър Димитров Петров – работник по обслужване на спомаг. съоръжения, смяна В

Обогатителна фабрика „Асарел“

Димо Петров Баракос – машинен оператор на транспортно-технологична машина, Корпус „Едро трошене“, смяна А
Тодор Георгиев Домусчиев – машинен оператор на транспортно-технологична машина, Корпус „Ситно трошене“, смяна Б
Атанас Трендафилов Бонев – оператор на мелница, цех „Дезинтеграция“, смяна Б
Рад Дойчинов Футеков – оператор на мелница, Мелнично отделение, смяна Г
Йордан Стоилов Найденов – оператор на мелница, сменен майстор, смяна Б
Георги Галитионов Шикиров – оператор на пулт, смяна Г
Минчо Велков Барзекос – старши флотийер, смяна В
Иван Стойков Шопов – флотационен работник, смяна В
Филип Велков Чардаков – реагентчик, смяна В
Радка Петрова Барова – реагентчик, смяна Б
Пондъо Георгиев Пърлев – филтърджия, смяна В
Пенка Савова Чопаринова – кранист, смяна В
Кръстьо Николов Чамов – лаборант към „Изследователска лаборатория“

Продължава на стр. 11

„Мразя глупостта и лицемерието и, когато ги срещна по пътя си, съм безкомпромисен. Като ръководител обаче се старая да оценя състоянието на всеки, защото работата ни е много отговорна и всяка грешка може да е фатална. Искам всички да са спокойни и с чисти глави на работа“, заявява инж. Тодор Ангелов.

Енергетикът е прочел доста книги и смята, че досега с голямата литература дава не само наслада, но и способност да обогатиш миогледа и характера си. И до днес сред любимите му четива е епическият роман на Хенрик Сенкевич „Потоп“. Обича твърдата музика и често зарежда батериите с класиката на 70-те и 80-те години.

Другата му сериозна страст от студентските години е бриджът. Съжалева, че интелектуалната игра губи територия в Панагюрище, а младите предпочитат лесносмилаемите електронни игри на компютъра. Напоследък се е запалил и по екзотичния спорт петанк – игра с метални топку, където дори има титли и медали от работнически турнири в партньорство със своя приятел от детинство инж. Събко Мехтеров.

Една от големите му болки е ФК „Оборище“. Вече втори мандат е член на Управителния съвет на зелено-белите и смята да помага, с каквото може. „Не се отказвам, когато е трудно. Такъв ми е характерът, обичам да се боря докрай“, обобщава носителят на асарелския почетен знак.

Магда ДЖУНОВА и Минка МИЛЬОВА 40 години по-късно: Дойдохме тук деца, ще си тръгнем баби!

„Дойдохме тук деца, ще си тръгнем баби!“. Това казва с усмивка Минка Мильова, която от 40 години работи в „Асарел-Медет“ като магазинер. Същата е съдбата и на счетоводителката Магда Джунова, която идва в „мъжкото“ предприятие през 1980 година. И двете днес са спокойни и усмихнати и дори с голямо съжаление поглеждат към оставащите малко години до пенсия.

Магда пристига в някогашния МОК „Медет“ случайно. След като завършва панагюрската гимназия, тя е изкушена от учителската професия. Осем месеца е „по заместване“ в детската градина в Панагюрски колонии. След завръщането на титлярката обаче остава на същата надморска височина, но започва да се занимава с нещо доста по-различно. Стартира в отдел „Труд и работна заплата“ в Обогабителната фабрика „Медет“. „Екипът беше сериозен. Днес толкова е голям целият счетоводен отдел на „Асарел“, спомня си Магда. Тя се впуска в сложните счетоводни сметки с подкрепата на Петка Караатанасова, която ѝ дала увереността, че не са чак толкова страшни. „Сигурно е пръст на съдбата, но днес работя бюро до бюро с дъщерята на моята учителка в счетоводството Недялка, с която се разбираме прекрасно“, разказва Магда Джунова.

Някогашният „Медет“ се превръща в съдба за Минка Мильова по емоционални причини. Веднага след като завършва рудоземската гимназия, тя става стрелчанска снаха и започва работа в Централния склад на 17 април 1980 г. Завоят в живота ѝ не е чак толкова остър, защото тя е израсла в миньорско селище, а нейните братя са избрали този труден занаят. Младата родопчанка попада в среда, която я кара да забрави носталгията и бързо-бързо навлиза в работата, която не сменя и до ден днешен. Контактите с много хора учат Магда и Минка на лекота в общуването и те лесно намират добра гума и усмивка за всеки.

Общите неща в техните кариери не свършват с дебюта им тук. Съпрузите и на двете гами също работят в минното предприятие. Година след година те успяват да поддържат семейството си, да отгледат и изучат децата си.



Минка МИЛЬОВА - магазинер, отдел „Доставки и логистика“
Магда ДЖУНОВА - старши счетоводител, отдел „Счетоводен“

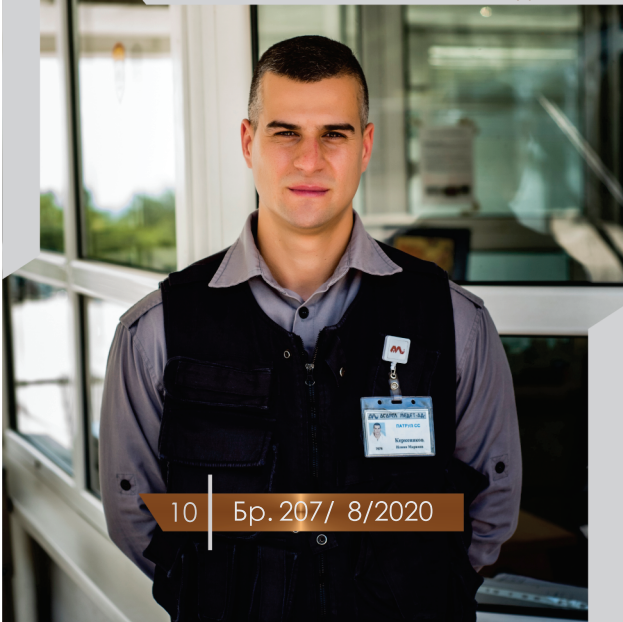
В момента и двете са горди майки на синове, които са на работа в „Асарел“. Но най-важното за тях – те са щастливи баби на внуци, за които са готови на всичко. Ролята на добрите баби им отива и малчуганите едва дочакват срещите с тях заради ласките, хубавите манджи и приказките за лека нощ.

И двете имат свой начин да откраднат минутки за себе си и да осмислят малкото си свободно време. Магда обича да хване книга в ръка или да си пусне любим филм. „Някога шиех и гоблени, но за тая работа трябват време и очи“, усмихва се счетоводителката. Четенето е лично убежище и за Минка, която обаче се разтоварва и с генетично закодираната в душата ѝ магия на родопската песен. „Знам стотици песни, а като ученичка пеех много, ходех на фестивали и нагпявания“, спомня си тя. Трудно откроява своя любима родопска мелодия, но все пак признава, че душата ѝ се слива с вселената, когато зазвучат „Бела съм, бела, юначе...“ и „Руфинка“.

А асарелската песен за двете юбилярки върви вече 40 години.

Охранителят Илиян КЕРКЕНЯКОВ очаква още по-голяма награда през зимата

Илиян КЕРКЕНЯКОВ, патрул служби
за сигурност



За да си добър охранител не е нужно да имаш силата на Шварценегер или „безсмъртието“ на Чък Норис. Това е разбрал отдавна Илиян Керкеняков, който, въпреки че е един от най-младите в отбора на „Фирмена сигурност“, вече е избран за най-добър в професията. Той е част от охранителния отдел от осем години, но не му се е налагало да използва юмруци или да участва в престрелки, въпреки че е попадал в напечени ситуации. „Като част от екипа на „Асарел – СОТ“ редовно се срещам с подпийнали хора в неадекватно състояние, но съм се убедил, че добрата гума, спокойствието и хладнокръвието вършат по-добра работа от грубата сила“, разсъждава Илиян. Освен от романтичната представа за тази професия, той е мотивиран да се насочи към нея и от примера на баща си Марин, който също е част от екипа на „Фирмена сигурност“. Началниците на Илиян също не пестят похвалите си за младежа. Определят го като енергично и интелигентно момче, което изпълнява стриктно всяка задача.

Голямото богатство на Илиян са многото приятели, въпреки на пръв поглед „конфликтната“ професия. С повечето от тях играе футбол, а спортът е това, което го разтоварва най-добре. От години е един от най-коравите бранители в тима на „Оборище 2“ и се надява да е жив и здрав, за да продължи още много години.

„Това признание е важно за мене, но то няма да е най-голямата ми радост“, усмихва се Илиян. Той разкрива, че дългогодишната му приятелка Йоана е бременна, а щастливото събитие се очаква през зимата.

Николай сбъдна мечтата си – да управлява гигантски машини



Николай ЗЛАТАНОВ, машинист на еднокотов багер в Рудник „Асарел“

Може ли човек за три години да спечели доверието на колегите си и да бъде определен за най-добър в професията? Отговорът на този въпрос е положителен, а живото доказателство за това се нарича Николай Златанов. Младият мъж е в екипа на рудник „Асарел“ едва от 3 години, но е спечелил сърцата на колегите си със своята скромност и добротата. Но тези качества не са достатъчни за подобна награда, нужен е и много, много професионализъм, какъвто той показва всекидневно, разказват началниците му.

Николай бързо се превръща в мултифункционален играч и може да управлява всяка машина – от малкия колесен товарач до гигантския багер. Сменя кабините без притеснение, все едно минава от спалнята в хола у дома, усмихват се колегите.

Машините винаги са били неговата голяма страст. Завършил е такова училище, може да работи с всичко, което върви на вериги и колела, но страстта му са големите машини и тя идва от удоволствието да командваш тези тонове стомана само с едно движение на волана или джойстика. „Наистина работата с тези гиганти ми оставя огромно удоволствие. Още повече, че техниката е на световно ниво и предлага комфорт и удобства, които преди години са били само мечта. Смятам, че тук намерих себе си и нямам намерение да сменям работата си“, заявява Николай.

Извън рудничната обстановка той обича да е до семейството си и да се наслаждава на ежедневните радости. Все пак най-добрата почивка за него е сред природата и младият мъж обожава гората. „Няма значение в коя планина съм, важно е около мене да е зелено, спокойно и тихо. Така си почивам най-добре“, казва Николай, докато изчаква поредния 130-тонен „БелАЗ“ да се нареди под кофата на багера.

от стр. 9

НАЙ-ДОБЪР В ПРОФЕСИЯТА

Цех „Водно-отпадно стопанство, Пречиствателни станции и SX-EW“

Атанас Тодоров Плачков – машинист на пътно-строителни машини, ВОС „Люляковица“
Спас Петров Ставрев – машинен оператор на инсталации и съоръжения за обогатяване на руди, ВОС „Люляковица“, смяна Б

Николай Тонев Караколев – машинен оператор на инсталации и съоръжения за обогатяване на руди, ВОС „Люляковица“

Стоян Тодоров Каменски – електромеханошлосер, ВОС „Люляковица“

Велко Стефанов Илчев – електромеханошлосер, ВОС „Медет“, смяна Г

Петър Радов Петров – апаратчик електролиза, „Екстракция и електролиза“, смяна Б

Димитър Петков Чернев – апаратчик електролиза, „Екстракция и електролиза“, смяна В
Александър Филипов Фръгов – оператор екстрактор, „Екстракция и електролиза“, смяна В

Димитър Маринов Кеков – машинен оператор на инсталации и съоръжения за обогатяване на руди, Пречиствателни станции

Манол Николов Кроснаров – монтьор електронно производствено оборудване, Пречиствателни станции

ДИРЕКЦИЯ „РЕМОНТНИ ДЕЙНОСТИ“

Отдел „Ремонт Рудник и ЦРБ“

Пламен Петров Пешков – електромонтьор

Стоян Георгиев Куртев – електромонтьор

Петър Димитров Костов – монтьор на минни съоръжения

Тодор Луков Джамбазов – монтьор на минни съоръжения

Иван Нешев Караатанасов – заварчик

Радко Иванов Богоев – машинен оператор вулканизация на каучукови изделия

Стойо Николов Каменски – шофьор на автокран

Георги Кръстев Гелин – механик на машинни инструменти

Отдел „Ремонт ОФ, ВОС, ПС и SX-EW“

Илия Методиев Утев – електромеханик

Борислав Стефанов Чуклев – електромеханик КИП и А

Иван Димитров Стойнов – механик на машинни инструменти

Кръстьо Георгиев Илков – монтьор на електронно производствено оборудване

Генчо Николов Десков – електромонтьор

Красимир Делчев Дюлгяров – механошлосер

Славчо Ненов Ефтимов – заварчик

Спас Николов Николов – машинен оператор вулканизация на каучукови изделия

Отдел „Енергоснабдяване, енергийна ефективност и инженеринг“

Стойко Николов Славчев – машинен оператор ел. инсталация и подстанция

Петър Георгиев Белишки – машинен оператор ел. инсталация и подстанция

Марин Луков Годжевъров – електромеханошлосер

Васил Йотов Бочев – електромеханошлосер

Христоско Георгиев Георгиев – оператор газокompресорни агрегати

ДИРЕКЦИЯ „ОДИТ И КОНТРОЛ“

Отдел „Качествен контрол“

Делка Андреева Тушлекова – лаборант в Химическа лаборатория

Тони Стоянов Богданов – контролър качество, отдел „Качествен контрол“

Отдел „Безопасност и здраве при работа“

Асен Николаев Стойнов – шофьор на противопожарен автомобил и минен спасител, Аварийно-спасителна служба

Екатерина Лукова Добрева – медицинска сестра, Здравна служба „Асарел“

Звено „Ловно стопанство“

Тодор Иванов Арбалиев – ловен надзирател

ОТДЕЛИ, ПРЯКО ПОДЧИНЕНИ НА ПРОКУРИСТ

Отдел „Доставки и логистика“

Минка Димитрова Мильова – магазинер, звено „Складово стопанство“

Панка Нинова Вълчева – склададжия отговорник, звено „Складово стопанство“

Отдел „Минно инженерство“

Димитър Янков Запрянов – замервач, отчетник

Продължава на стр. 12

Делчо ВАСЕВ обиколил 26 пъти екватора с „БелАЗ“



Делчо ВАСЕВ, шофьор на специален автомобил - над 120 т в Рудник „Асарел“

Ден след ден всеки човек гони своите малки върхове и рекорди. А постиженията на някои дългогодишни работници в „Асарел-Медет“ наистина изглеждат впечатляващо. Простите сметки показват, че доайенът сред шофьорите Делчо Васев за 35 години е навъртял разстояние, равно на 26 екватора. И това не е постижение, поставено на магистрала или по градски улици, които карат шофьора да не гаси мотора. Тези над милион километри са по пътищата на рудника, където пътуването е придружено с всякакви екстри като сняг и виелици или температурни разлики от плюс 40 до минус 20 градуса.

Днес Делчо се наслаждава на най-хубавата си машина – 130-тонен „БелАЗ“, който предлага комфортен ход през лятото и топлина в мразовитите дни и нощи. Кабината е чиста и приветлива, а гигантската машина с големина на детска градина се управлява леко и спокойно.

„Разбира се, трябва да се внимава винаги, защото опасност може да се появи отвсякъде – машините са огромни, а едно невнимание или, не дай боже, заспиване зад волана, може да е фатално“, разказва ветеранът, който след около месец ще излезе в заслужена пенсия.

Идва в „Асарел“ през далечната 1985 година и се мята на „четиридесеттонка“. Този „БелАЗ“ за времето си е бил добър автомобил, но в сравнение със 130-тонния му внук е допотопна купчина стомана, която се чути често, трудна е за поддръжка, а летните жеги и януарските студове нямат нормално противодействие. „В първите години товарът от рудник „Асарел“ се карал чак на фабриката „Медет“ и курсовете си бяха истински приключения“, спомня си Делчо. Той се запалил по занаята от баща си, който бил стар „мокаджия“. Професията явно си върви династично, защото в белазаджийската гилдия на предприятието вече е и синът му Луко. Делчо разправя, че наследникът му буквално е израсъл върху машините и още преди да тръгне на училище не слизал от трактора на дяго си в Оборище.

„Остава ми малко време тук. С колегите се разбираме много добре, с повечето от тях сме приятели и ще ми липсват. Но ще мога да бъда по близо до семейството си, да се радвам на внучката и да си припомня, че денят си и ден, а нощта е нощ, в която човек е най-добре да спи“, усмихва се шофьорът, който е въртял „зеврека“ цели три десетилетия и половина.

от стр. 11

НАЙ-ДОБЪР В ПРОФЕСИЯТА

ДИРЕКЦИЯ „ЧОВЕШКИ РЕСУРСИ“

Звено „Административни дейности“

Петър Владов Пенчев – работник по почистване и рекултивационна дейност

ПРЯКО ПОДЧИНЕНИ НА ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР

Отдел „Фирмена сигурност“

Асен Асенов Колчаков – старши сътрудник охрана

Георги Натов Динов – монтьор на електронни сигнални апаратури

Асен Дамянов Йонев – охранител

Севдалин Николов Михов – охранител

Илиян Маринов Керкенаков – патрул служби за сигурност

НАЙ-ДОБЪР ГЛАВЕН ИНЖЕНЕР

Неделчо Георгиев Елшишки – главен инженер, обогатителна фабрика „Асарел“

НАЙ-ДОБЪР МИНЕН ИНЖЕНЕР

Кирил Митков Йончев – минен инженер, технология на минното производство, рудник „Асарел“

Делчо Динков Чернев – инженер обогатяване на полезни изкопаеми, обогатителна фабрика „Асарел“

НАЙ-ДОБЪР НАЧАЛНИК СМЯНА

Иван Борисов Кузманов – началник смяна, рудник „Асарел“, смяна Б

Николай Янков Узунов – началник смяна, обогатителна фабрика „Асарел“

Иван Ангелов Келешов – началник смяна, ВОС „Люляковица“, смяна А

НАЙ-ДОБЪР ДИСПЕЧЕР

Иван Луков Раленев – инженер, минен диспечер, рудник „Асарел“

Иван Кузов Реджов – инженер, минен диспечер, обогатителна фабрика „Асарел“, смяна Б

НАЙ-ДОБЪР ИНЖЕНЕР, РЕМОНТНИ ДЕЙНОСТИ

Стою Димитров Мурджев – инженер механик, отдел „Ремонт ОФ, ВОС, ПС и SX-EW“

Тодор Неделчев Ангелов – инженер енергетик, отдел „Ремонт ОФ, ВОС, ПС и SX-EW“

Милен Иванов Кузманов – инженер механик, отдел „Ремонт Рудник и ЦРБ“

Велко Николов Войнишки – инженер автоматизация, отдел „Ремонт Рудник и ЦРБ“

НАЙ-ДОБЪР СПЕЦИАЛИСТ

Павел Стефанов Бойнов – минен техник, рудник „Асарел“

Николай Стойчев Минков – технолог, цех „ВОС, ПС и SX-EW“

Петър Петров Биволаров /старши/ – техник, механик, отдел „Ремонт Рудник и ЦРБ“

Павлин Георгиев Арнаудов – техник ел. машини, отдел „Ремонт Рудник и ЦРБ“

Луко Радев Муховски – техник механик, отдел „Ремонт ОФ, ВОС, ПС и SX-EW“

Добрин Стойков Карайлев – техник ел. машини и апарати, отдел „Ремонт ОФ, ВОС, ПС и SX-EW“

Йосиф Димитров Бежаров – техник ел. машини и апарати, отдел „Ремонт ОФ, ВОС, ПС и SX-EW“

Мартин Иванов Делибашев – техник ел. машини и апарати, отдел „Енергоснабдяване, енергийна ефетивност и инженеринг“

Цветана Василева Караколева – инженер ел. контрол и мониторинг, отдел „Енергоснабдяване, енергийна ефетивност и инженеринг“

Петко Стефанов Джунов – търговски представител, отдел „Инженеринг на ремонта“

Станислав Маринов Куртев – инспектор качество на механична техника, отдел „Инженеринг на ремонта“

Тодор Василев Влайков – специалист доставки, отдел „Доставки и логистика“

Петя Ангелова Варадинова – специалист доставки, отдел „Доставки и логистика“

Петър Николов Муховски – специалист логистика, отдел „Доставки и логистика“

Иван Димитров Дюлгаров – минен геолог, отдел „Минно инженерство“

Десислав Бориславов Иванов – главен инженер геология, отдел „Минно инженерство“

Здравко Благоев Минковски – техник водно строителство, отдел „Строителство“

Атанас Георгиев Лалов – техник инвеститорски контрол, отдел „Строителство“

Иван Стойнов Илчев – специалист, отдел „Качествен контрол“

Красимир Стоев Кръстев – инспектор противопожарна охрана, отдел Безопасност и здраве при работа

Мариела Христова Николова – специалист контрол шифроване на проби, отдел „Вътрешен одит“

Росица Тодорова Йорданова – сътрудник по управление на европейски проекти и програми, отдел „Технологично развитие“

Корнелия Георгиева Панчовска – счетоводител, отдел „Счетоводен“

Радка Петкова Лалова – специалист финансов аналитик, отдел „Финанси“

Ангел Луков Шишков – експерт по организация на труда, отдел „Персонал“

Никола Манолов Кроснаров – компютърен техник, анализи на компютърни системи, отдел „Информационни и телекомуникационни технологии“

Продължава на стр. 13

Усмивката на Радка е реагент за добро настроение



Радка БАРОВА, реагентчик, смяна Б в Обогатителна фабрика „Асарел“

Ако има реагент за спокойствие и добро настроение в Обогатителна фабрика „Асарел“, това е усмивката на Радка Барова, казват нейните колеги. И наистина са прави, защото дамата внася топлота и очарование в царството на огромните тежки машини, които я заобикалят.

Радка идва във фабриката като естествено продължение на завършената в панагюрския минен техникум специалност „Обогатяване“. Вече 29 години тя е част от екип, в който не усеща тежестта на индустриалните условия. Безкрайният водовъртеж на смените също не може да наруши емоционалния ѝ баланс. „При добра организация намирам време за всичко“, усмихва се Радка Барова.

За нея най-важното си остава общуването с хората и това ѝ дава настроението да идва с удоволствие на работа. Намира подкрепа и в съпруга си Иван, който след кариера като учител в Минния техникум се посвещава на миньорския занаят и в момента е мениджър в предприятие в района на бившата мина „Елшица“. „Неговата работа е много по-трудна и се старая всичко външи да е наред, да се чувства спокойно и уютно“, разказва избраната за най-добрата в професията си дама.

Голямата радост на Радка и Иван е дъщеря им Нина. Тя е дипломиран логопед и вече има свой кабинет в Панагюрище. „Много сме щастливи, че тя реши да се върне в града ни. Дано повече деца направят това, след като завършат образованието си. Градът ни е прекрасен и има нужда от образовани и интелигентни млади хора“, не крие удовлетворението си щастливата майка. Тя разказва, че Нина е истинско вдъхновение за нея със страстта ѝ да твори красиви неща. „Голям майстор е на сладкишите. И аз умея да правя вкусни неща, но Нина вече ме е надминала“, признава майката.

Радка има свой тих пристан, в който намира спокойствие и равновесие. Домашният двор на Барови е истински оазис, в който царуват зеленината и пъстрите цветя. „Така си почивам най-добре, очите и душата ми са пълни“, вдъхновява се Радка. Другото ѝ увлечение е спортът, което личи и по строената ѝ фигура. Спортните навици пази от ученичка, а сега не пропуска работата с велоергометра и скиите през зимата.

„Мисля, че съм намерила своето равновесие, щастлива съм и у дома, и на работа. Обичам професията си и никога не съм мислила да я променям“, обобщава с неизменната си усмивка Радка Барова.

от стр. 12

НАЙ-ДОБЪР СПЕЦИАЛИСТ

Анелия Красимилова Раленкова – специалист комуникации, отдел „Комуникации“
Смилена Стоянова Щрангова – административен специалист, звено „Офис обслужване“
Милица Веселинова Иванова – архивист и деловодител, звено „Деловодство и архив“

НАЙ-ДОБЪР МЕНИДЖЪР

Здравка Христова Кърпаров – ръководител отдел „Строителство“
Мариела Николаева Джиджинкова – ръководител отдел „Екология“
Стоил Спасов Трошанов – началник цех „ВОС, ПС и SX-EW“
Петър Иванов Дерменджиев – ръководител отдел „Инженеринг на ремонта“
Тодор Деянов Гъков – ръководител проекти, Обогатителна фабрика
Димитър Жеков Димитров – ръководител отдел „Финанси“

ОТЛИЧИЯ ЗА:

45 ГОДИНИ ТРУДОВ СТАЖ

„АСАРЕЛ-РЕМОНТ“ ООД

Иван Георгиев Игнатов – управител на „Асарел Ремонт“ООД

ТСО ФНСМ – КНСБ към „АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ АД

Марко Кръстев Гергински – председател на Изпълнителния съвет на Териториална синдикална организация на Федерация на независимите синдикати на миньорите - КНСБ

РАБОТЕЩИ В ДРУЖЕСТВОТО, НАВЪРШВАЩИ 40 ГОДИНИ ТРУДОВ СТАЖ

ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР

Делчо Салчов Николов – председател на Управителния съвет и изпълнителен директор на „Асарел-Медет“ АД

ДИРЕКЦИЯ „РЕМОНТНИ ДЕЙНОСТИ“

Иван Николов Заеков – машинен оператор ел.инсталация и подстанция, отдел „Енергоснабдяване, енергийна ефективност и инженеринг“

ОТДЕЛИ КЪМ ПРОКУРИСТ

Минка Димитрова Мильова – магазинер, отдел „Доставки и логистика“

ДИРЕКЦИЯ „ФИНАНСОВО-ИКОНОМИЧЕСКИ ДЕЙНОСТИ“

Магда Георгиева Джунова – старши счетоводител, отдел „Счетоводен“

РАБОТЕЩИ В ДРУЖЕСТВОТО, НАВЪРШВАЩИ 35 ГОДИНИ ТРУДОВ СТАЖ

ДИРЕКЦИЯ „ПРОИЗВОДСТВЕНИ ДЕЙНОСТИ“

Рудник „Асарел“

Ангел Благов Господинов – машинист на еднокофов багер
Иван Цончов Караатанасов – машинен оператор на транспортно-технологична машина
Делчо Луков Васев – шофьор на специален автомобил - над 120 т
Петко Христов Далев – инженер, минен диспечер

Обогатителна фабрика „Асарел“

Ефтим Димов Пупеков – реагентчик
Велко Кръстев Мичкюров – старши флотierer

Цех „Водно-отпадно стопанство, пречиствателни станции и SX-EW“

Стоян Цветков Цветков – машинен оператор

ДИРЕКЦИЯ „РЕМОНТНИ ДЕЙНОСТИ“

Отдел „Ремонт Рудник и ЦРБ“

Стоян Георгиев Куртев – електромонтьор
Георги Дончов Спасов – автомонтьор
Маргарита Григорова Стоева – технически организатор

Отдел „Ремонт Оф, ВОС, ПС и SX-EW“

Стефан Кръстев Каракашев – механошлосер

ДИРЕКЦИЯ „ОДИТ И КОНТРОЛ“

Отдел „Качествен контрол“

Пенка Иванова Иванова – анализатор лаборатория
Лазаринка Трифонова Кърпарова – лаборант
Митка Цветкова Мутафчиева - контролор качество

Продължава на стр. 14



Инж. Кирил ЙОНЧЕВ: Тръпка е когато сам вземеш важно решение



Кирил ЙОНЧЕВ, минен инженер
в Рудник „Асарел“

Осем години след като започва работа в „Асарел-Медет“, Кирил Йончев е избран за най-добър минен инженер в дружеството. Всеки би нарекъл тази кариера „шеметна“, но за носител на званието това признание идва трудно и е платено с много труд, безсънни нощи и ситуации, в които трябва бързо и категорично да вземеш решение. В предприятието идва през 2012 година и започва в обогатителната фабрика. Сърцето обаче го тегли към рудника, където той се прехвърля през 2014 година, като същевременно записва „класическата“ за тази работа специалност „Разработка на полезни изкопаеми“ в Минно-геоложкия университет. Минава през ролите на минен диспечер и началник смяна като „сменен“, но през 2017 година вече е титуляр на длъжността „Минен инженер – товарни дейности“. На младежките му още плещи се стоварва огромната тежест да следи и отговаря за почти всичко, което се случва в рудника. Във всеки един момент трябва да знае кой „БелАЗ“ къде се намира, в какво състояние е, къде са багерите и товарачките, има ли проблеми и аварии. Но неговата задача не е само да регистрира, а и да ръководи, да дава указания, да взема решения. Рядко може да го видят без телефон или радиостанция в ръка, но въпреки това говори спокойно и уверено. Често се налага да търси баланс в отношенията, но без да отстъпва на крачка от професионалните стандарти.

„Комуникативността е основно качество, но само тя не стига. Нужно е хората да ти имат доверие. Случва се да взимаш решения, които могат да струват милиони, както и не дай боже, невинни жертви. Човешкият живот е най-важен, по-важен от всички планове и проценти“, коментира младият инженер, докато дава поредните указания. Той се води от принципа, че отговорността се носи лично, а тръпката е когато сам вземеш важно и правилно решение. С облекчение си спомня една критична ситуация през лятото на 2018 година, която завършва с „хепи енд“, благодарение и на неговата бърза реакция. Нощ, а от небето се излива такъв порой, че попопът изглежда близо. Голяма част от техниката и работниците са близо до гръното на рудничния котлован. „Веднага трябваше да направя всичко необходимо да изведем хората и машините. За радост успяхме, но всяко забавяне може да струва скъпо“, разказва уверено Кирил Йончев.

Въпреки, че при него нощта и деня често се сливат, намира време и за семейството си и двете малки деца, за които е

от стр. 13

...35 ГОДИНИ ТРУДОВ СТАЖ

ОТДЕЛИ КЪМ ПРОКУРИСТ

Отдел „Доставки и логистика“

Виктор Георгиев Барев – шофьор на лек автомобил до 9 места

ДИРЕКЦИЯ „ЧОВЕШКИ РЕСУРСИ“

Отдел „Персонал“

Паца Петрова Дюлгярова – специалист управление на персонала

„АСАРЕЛ-ТРАНС“ ООД

Стефан Иванов Бушов – шофьор на тежкотоварен автомобил - 12 и повече тона

„АСАРЕЛ-РЕМОНТ“ ООД

Георги Милев Милев – боджия стради и шлосер

РАБОТЕЩИ В ДРУЖЕСТВОТО, НАВЪРШВАЩИ 30 ГОДИНИ ТРУДОВ СТАЖ

ДИРЕКЦИЯ „ПРОИЗВОДСТВЕНИ ДЕЙНОСТИ“

Рудник „Асарел“

Димитър Стоянов Щрангов – главен инженер

Цветан Любомиров Николаев – минен инженер

Радко Деянов Акрабов – началник смяна

Стефан Петков Данчев – началник смяна

Спас Петров Буров – помпиер

Димитър Пенчев Чернирадев – шофьор на специален автомобил - над 120 т

Делчо Димитров Лазаров – шофьор на специален автомобил - над 120 т

Лазар Георгиев Димитров – шофьор на специален автомобил - над 120 т

Георги Петков Шангов – машинист на пътно-строителни машини

Тодор Луков Терзийски – машинист на еднокофов багер

Валентин Петров Найденов – машинен оператор на транспортно-технологична машина

Николай Делчев Мурджев – сондъор

Минко Атанасов Тенчев – шофьор на специален автомобил - над 120 т

Георги Делчев Байряков – машинист на пътно-строителни машини

Владимир Янков Димитров – машинист на еднокофов багер

Иван Ганчев Денехчиев – дърводелец

Иван Димитров Загорски – машинен оператор на транспортно-технологична машина

Николай Петков Гоешков – шофьор на тежкотоварен автомобил - 12 и повече тона

Дончо Иванов Воденичаров – шофьор на специален автомобил - над 120 т

Обогатителна фабрика „Асарел“

Георги Благоев Сеферинкин – началник на обогатителна фабрика „Асарел“

Георги Николов Робов – оператор на мелница

Димитър Иванов Пенчев – машинен оператор обработка на руда

Луко Владов Гребчев – реагентчик

Георги Маринов Кеков – филтърджия

Динко Ангелов Аланджийски – оператор на мелница

Христо Петров Найденов – машинист на пътно-строителни машини

Цех „Водно-отпадно стопанство, пречиствателни станции и SX-EW“

Тодор Нисторов Перфанов – електромеханошлосер

Атанас Стоянов Ушев – електромеханошлосер

Радислав Стефанова Ланджева – оператор екстрактор

Неделко Драгулов Наплатанов – електромеханошлосер

Николай Николов Карамусалов – електромеханошлосер

Продължава на стр. 15

готов в всичко. Търси свободни часове и за ловната си страст, като скитането по горите му дава нова енергия, признава Кирил. Другата му „красота“ е колоезденето, като с приятели често се включва в състезания по планински маршрути. Един от любимите му стартове е „Витоша 100“ – при който трябва да минеш 100 километра в планината над столицата. „През тази година пропуснах. Състезание имаше, но пречиствателния, че не е добре в ситуация на пандемия да участвам в масови събития. Сметнах, че е по-добре да не създавам излишни рискове за близките и колегите си“, обобщава той и се надява, че следващата година ще е далеч по-спокойна, а вирусът ще остане само като любопитен спомен, за който след години ще разказва на децата си.

Инж. Иван РЕДЖОВ покори професионалния връх, ще покорява и Мусала



инж. Иван РЕДЖОВ, минен диспечер, обогатителна фабрика „Асарел“

Който за пръв път прекрачи прага на диспечерната в Обогащителната фабрика, може да сбърка мястото с телевизионна апаратна. Огромни екрани показват движението на всеки грам руда, количествата реагенти, параметрите на машините, динамиката на процеса. И тази информация се мени непрекъснато, а задачата да я обобщи и разпредели към когото трябва е на минния диспечер. В ролята на „диригент на процеса“ е Иван Реджов, който е избран от колегите си за най-добър през миналата година. Вече 17 години той е зад пулта и трябва да взема най-правилните решения, защото една грешка може да струва милиони.

„Отговорността е огромна, особено след 17 часа, когато на практика аз контролирам процесите и трябва да взимам важните решения“, разказва Иван. За щастие той е спокоен и хладнокръвен, а паниката никога не е била негов съветник. „Дори при кризисен момент трябва да уведомиш съответните хора така, че да се реагира правилно. Това чувство за мяра е изключително важно, за да не стане по-голяма беля“, разсъждава диспечерът.

Започва работа като флотуер, надниквал е във всяко кътче на фабриката и знае технологичния процес като „Отче наш“. „Когато започнах бяха трудни години, имаше криза, в Панагюрище не можеше да се намери работа. Само 4-5 човека от випуска ни в минния техникум дойдохме в „Асарел“, спомня си Иван. Тук обаче попаднал на точните хора, а паралелно с работата завършил и Минно-геоложкия университет.

Признава, че трудно свиква със смените, въпреки че е диспечерът с най-много стаж. Въпреки това намира време за всичко и животът извън фабриката му е пътен и разнообразен. Голямата семейна страст на Реджови е ловът. „Бил съм съсем малък, когато съм заявил, че ще стана ловец като татѐ“, спомня си той. Речено-сторено и в един момент Иван Реджов дори е председател на една от ловните гружини. Голямата му гордост е „златен медал“ за застрелян от него глизан, като бивните на „чудовището“ били цели 24 сантиметра. Не пропуска възможността и да метне въдица, като един от звездните му мигове е уловът на 10-килограмов шаран край Костенец. Отделя време да гледа мачовете на сина си Красимир, който допреди няколко месеца бе една от звездите на юношеския „Оборище“, но вече се е посветил на автоматизацията като студент в Техническия университет.

В последно време преоткрива и ходенето без пушка по горските пътеки. Вече е покори Ботев и Вихрен, а в момента се кани на балканския първенец Мусала.

„И географските върхове падат един по един, както професионалните“, усмихват се колегите на Иван.

от стр. 14

...30 ГОДИНИ ТРУДОВ СТАЖ**ДИРЕКЦИЯ „РЕМОНТНИ ДЕЙНОСТИ“****Отдел „Ремонт Рудник и ЦРБ“**

Димитър Николов Узунов – монтьор на минни съоръжения
Добрин Иванов Добрев – електромонтьор
Русанка Петрова Найденова – кранист

Отдел „Ремонт ОФ, ВОС, ПС и SX-EW“

Георги Борисов Чуклев – инженер автоматизация
Тодор Неделчев Ангелов – инженер енергетик
Бончо Маринов Йорданов – заварчик
Иван Желев Желев – монтьор на електронно производствено оборудване
Георги Димитров Панчев – електромонтьор
Илия Иванов Тонев – електромонтьор
Ралчо Христов Тодоров – механошлосер
Цвятко Георгиев Карайлев – монтьор на електронно производствено оборудване
Найден Петров Найденов – електромонтьор
Николай Петков Муховски – електромонтьор
Стоян Стайков Петров – механик на машинни инструменти
Иван Георгиев Бимбашов – монтьор на електронно производствено оборудване
Пенчо Василев Цветанков – монтьор на електронно производствено оборудване

Отдел „Енергоснабдяване, енергийна ефективност и инженеринг“

Стоян Стойков Цоцорков – инженер ел. подсистеми
Иван Георгиев Дралев – машинен оператор на ел.инсталация и подстанция

Отдел „Инженеринг на ремонта“

Христо Илиев Калоянов – специалист мониторинг на ремонта

ДИРЕКЦИЯ „ОДИТ И КОНТРОЛ“**Отдел „Качествен контрол“**

Геновева Стефанова Белишка – лаборант
Лиляна Николова Даскалова – контролор качество
Йонка Петкова Домусчиева – контролор качество
Валентина Петрова Карайлева – анализатор лаборатория
Лушка Георгиева Станкова – контролор качество
Кети Кирчова Беломачева – лаборант

ОТДЕЛИ КЪМ ПРОКУРИСТ**Отдел „Доставки и логистика“**

Николай Недялков Немски – експерт търговия
Петър Ненчов Паланкалиев – ръководител звено „Транспорт“

Отдел „Минно инженерство“

Стояна Панчова Скачкова – главен инженер, маркшайдер

ДИРЕКЦИЯ „ЧОВЕШКИ РЕСУРСИ“**Звено „Административни дейности“**

Мария Ангелова Петрова – работник по почистване и рекултивационна дейност
Стойко Луков Цветанков – работник по почистване и рекултивационна дейност
Лука Пейов Карайлев – работник по почистване и рекултивационна дейност
Иван Тодоров Иванов – работник по почистване и рекултивационна дейност

„АСАРЕЛ-ТРАНС“ООД

Пенко Илиев Бояджиев – шофьор на тежкотоварен автомобил - 12 и повече тона

„АСАРЕЛ-РЕМОНТ“ООД

Събко Филип Мехтеров – ръководител звено „Ремонт и енергоснабдяване“
Ненчо Николов Наплатанов – заварчик
Румен Цветанов Ралчев – заварчик

РАБОТЕЩИ В ДРУЖЕСТВОТО, НАВЪРШВАЩИ 25 ГОДИНИ ТРУДОВ СТАЖ**ДИРЕКЦИЯ „ПРОИЗВОДСТВЕНИ ДЕЙНОСТИ“****Рудник „Асарел“**

Иван Георгиев Йорданов – инженер, минен диспечер
Нели Атанасова Ставрева – технически организатор, контрол на разходите за консумативи и резервни части

Продължава на стр. 16

Стоян КУРТЕВ след 32 години: При нас всяка грешка обикновено е последна



Стоян КУРТЕВ – електромонтьор
в Отдел „Ремонт Рудник и ЦРБ“

Малко са професиите, които са съизмерими със сапъорската. Професии, в които дори една грешка не е допустима. Такава е работата на електромонтьора Стоян Куртев, който вече 32 години е по линиите за високо напрежение. Първият му работен ден е на 19 януари 1988 година. Идва в „Мегет“ и му казват, че трябва да намери ремонтната работилница. Следва едночасово лутане в студа, докато разбере, че до работното място се стига с камшон. Но изненадите не свършват с това. Връчват му „кънки“ /приспособления за катерене по стълбове/ и започва „висша акробатика“. Защото връзването на кабели на десетина метра височина под свистенето на мразовития вятър, си е точно цирков номер и то от висша класа. Публика няма – само птиците и Господ виждат тези малки подвизи. И до днес катеренето с кънките е неизбежно, когато теренът не позволява до стълба да достигне вишката, а въпреки годините си Стоян не се дава на младите в това сложно упражнение.

„Днес условията са коренно различни. Работим с вишка, облеклото и оборудването са много добри, инструментите и техниката също. Но тайната е във внимаването, защото при нас всяка грешка обикновено е последна“, казва ветеранът, който излиза в пенсия след месец.

Той е категоричен, че най-важното е да можеш да работиш в екип, да се разбираш с останалите само с поглед. Инстинктивно, като хищник, да усещаш опасността и да си готов да реагираш веднага и то професионално. „Трябва непрекъснато да се следим, да си пазим гърба“, казва Стоян. С това си спомня за някогашни инциденти с негови колеги, които са завършили фатално.

Това е и основният съвет към колегите му – да внимават, да бъдат концентрирани и хладнокръвни и най-важното – да мислят за другите. Пред Стоян остава около месец работа и след това излиза в пенсия. Този момент принципно носи облекчение и спокойствие, но той е сигурен, че работата и най-вече момчетата от екипа ще му липсват. Неговата утеха е къщата в село Смилец, където ще може да чопли по дворчето и да се наслаждава на тишина и уют. Голямата му радост са двете шерки – студентки, които са си избрали професии, свързани с природата – едната е бъдещ ветеринар, а другата – ландшафтен специалист.

Стоян Куртев е готов за житейската задача за първи път от 32 години да бъде далеч от високото напрежение. В буквалния и преносния смисъл на този израз.

от стр. 15

...25 ГОДИНИ ТРУДОВ СТАЖ

Обогатителна фабрика „Асарел“

Георги Галитионов Шикиров – оператор на пулт за управление и свързка
Георги Иванов Василски – машинен оператор на транспортно-технологична машина

Цех „Водно-отпадно стопанство, пречиствателни станции и SX-EW“

Димитър Патьов Гашуров – минен инженер
Мариана Николова Цанева – машинен оператор в пречиствателна станция

ОТДЕЛИ КЪМ ПРОКУРИСТ

Отдел „Доставки и логистика“

Милена Дамянова Тильовска – магазинер и оператор въвеждане данни в компютър
Стоянка Матеева Калоянова – технически сътрудник

„АСАРЕЛ-РЕМОНТ“ООД

Георги Стайов Тушлеков – оператор на металорежеща машина и шлосер
Георги Стоянов Гарчев – оператор на металорежеща машина, отговорник група

„ЙОГИ-5“ЕООД

Стоянка Герова Кацарова – касиер

Пламен ПЕШКОВ: От малък вечно човъркам нещо, обичам работата си



инж. Пламен ПЕШКОВ, електромонтьор
в Отдел „Ремонт Рудник и ЦРБ“

Китайският мъдрец Конфуций съветва да работиш това, което обичаш, за да не работиш нито един ден в живота си. Философът сякаш е имал пред очите си електромонтьора Пламен Пешков, който е израсъл с техниката. Още от детските си години вечно човъркал нещо, поправял стари електроуреди и се радвал, когато те проработвали отново. По-късно се захващал и с по-сложни неща като инсталации на сгради.

Това му увлечение естествено го отправило към Техническия университет в София, където завършва „Автоматизация“. В „Асарел-Мегет“ попада през 2013 година, когато става част от стажантската програма, като се обучава в отдела по информационни технологии. След това обаче намира ново, малко по-различно поприще. Пламен е назначен в отдел „Ремонт Рудник и ЦРБ“ и започва да се грижи за електрическото здраве на мега съоръжението ЦПТ-2. Споделя, че е изключително доволен от екипа. Помагат си, никои не се пестят, а уважението е част от ежедневието. Това кара 32-годишният електромонтьор да се чувства на мястото си. Самият той е спокоен и хладнокръвен, което за неговата позиция е огромно предимство.

Пламен споделя, че ритъмът на работа не му тежи. Остава му време за любимото хоби – пътешествията. Използва всяка свободна минута, за да отпрати някъде и да се любува на Божията благодат, изсипана над страната ни. Любимото му място са Родопите и той споделя, че често поема към планината на Орфей, за да напълни гробовете и душата си.

Александър ФРЪГОВ добави и асарелска титла към колекцията си



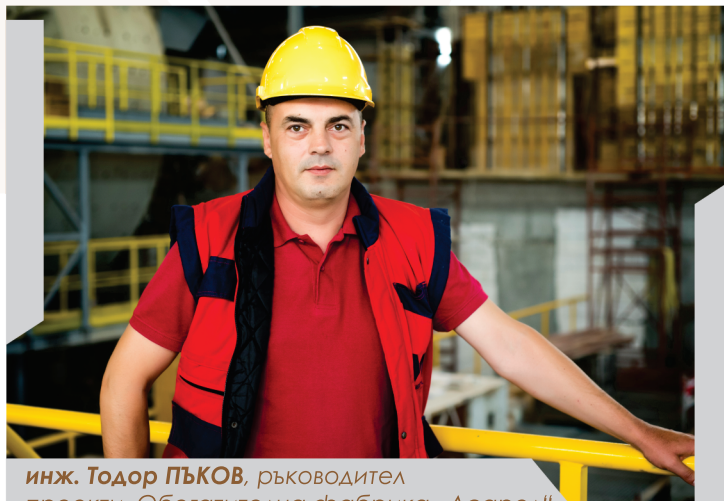
Александър ФРЪГОВ, оператор екстрактор, „Екстракция и електролиза“

Александър Фръгов е свикнал на титли. Той е седем пъти държавен шампион по джудо и самбо, но жестоки контузии прекъсват една блестяща кариера. Боецът през тази година добавя към колекцията си още едно отличие. Избран е за най-добър в професията от своите колеги и на това признание се радва не по-малко, отколкото на спортните си медали. И има основание, защото тук физическата сила, състезателният хъс и волята за победа допълват други качества – професионализъм, работоспособност и умение то да работиш с колегите си. И ако на тепиха си сам срещу другия, в цех „Екстракция и електролиза“ решаваща е способността да изграеш в екип, да подаваш ръка, да бъдеш инициативен и готов да помогнеш. Всички познават Сашо като пряк и откровен човек, който не се плаши от работа и отговорност.

„Радвам се, че попаднах в този отбор, в който се ценят професионализма и личните качества“, споделя Александър. Той си спомня, че идва в дружеството през 2006 година след дълго лутане. Работи в столицата, ходи в чужбина, но накрая решава да се върне в родния си град. Стартира във фабриката, но след това е прехвърлен в иновативния цех „Екстракция и електролиза“. „Радвам се, че работя в едно производство, което е ново и перспективно. Подобни цехове се броят на пръсти в България и света“, казва екстракторът, докато вади от ваната поредния лист като на мед.

Връщането в родния град му дава шанс да се посвети повторно на любимото самбо и вече 15-а година той е старши треньор в СК „Бойни спортове“. Радва се, че може да предаде уменията си на малките спортисти, които продължават да блестят със славата на панагюрската школа. „Създадохме прекрасни таланти като Иван Хърков, Николай Петкански и Йоана Пишмишова, която наскоро стана държавен шампион с няколко тренировки само три месеца, след като стана майка. Ивелин Танковски е с огромен потенциал и много се радвам, че се развива прекрасно“, говори разпалено за възпитаниците си „треньорът“. При сложния баланс между работата и самбото Фръгов трудно намира време за любимия си риболов. А там най-ценният му трофей (засега) е петкилограмова щука.

Инж. Тодор ПЪКОВ: Благодарен съм, че работя по един от най-мащабните проекти за „Асарел-Медет“



инж. Тодор ПЪКОВ, ръководител проекти, Обогатителна фабрика „Асарел“

Всяка професия дава шансове, които не бива да се пропускат. Един от тези шансове каца на рамото и на инж. Тодор Пъков, който е ръководител на един от най-мащабните като дейности и инвестиции проекти в историята на дружеството, свързан с модернизацията на Обогатителната фабрика. Определен е за един от шестимата най-добри мениджъри в „Асарел-Медет“, но пред него има толкова много работа, че дори не смее да се зарадва. „Най-голямата награда ще дойде, когато сложим точка на започнатото. Сега динамиката на работата е толкова интензивна, че не мога да си позволя спокойствие“, казва младият инженер. Той е готов с часове да разказва за фабриката, защото заедно с екипа си е мислил и смятал дълго всеки детайл. Изневиделица идва и призракът на коронавируса, който налага спешно да се взимат решения, да се преформатират процеси, да се реализират нестандартни идеи. Денонощието често се оказва късо, а ситуацията се мени една след друга.

Всъщност екипът е това, което му дава сили и енергия. Радва се, че работи с мислещи и интелигентни хора, които носят онази решителност, която е незаменима в кризисни ситуации. Освен това Тодор не е кабинетният мениджър, който предпочита да пие кафе пред екрана на компютъра, въпреки че е известно, че той и колегите му в офиса винаги разполагат с най-доброто кафе в комбината. Всяка свободна минута е с каската и ботушите на обекта, защото на място както грешките, така и възможностите се виждат най-добре.

Преди да стигне до признанието „Най-добър мениджър“ Тодор Пъков започва от най-ниското стъпало – като работник във Фабриката през 2012 година. Непрекъснато работи върху себе си, учи, чете, попива знания от „майсторите“. Всъщност първите искри на любопитство и интерес към миньорската работа запалва баща му Деян, който е свързал живота си с предприятието.

Ако Тодор Пъков може да съжалева за нещо при избора на професия, то това е малкото време, което му остава за семейството. Използва всяка свободна минута, за да яхне колелото и заедно със сина си Ангел да обикалят заедно из околностите на Панагюрище.

Манол и Никола КРОСНАРОВИ съчетават в едно стихията на емоцията и силата на спокойствието



инж. Никола КРОСНАРОВ, компютърен техник, отдел „Информационни и телекомуникационни технологии“
инж. Манол КРОСНАРОВ, монтьор електронно производствено оборудване, цех „Пречиствателни станции“

Не е прецедент в историята на „Асарел-Медет“ баща и син да бъдат избрани за най-добри в професията си в една и съща година, но все пак се случва рядко. Съвпадението тази година носи фамилията Кроснарови. Двамата са много различни като темперамент, но общото между тях е, че са работливи, компетентни и много контактни. Малцина в компанията не познават Манол и Никола, а още по-малко са тези, които могат да кажат лоша дума за тях. Иначе се различават. Бащата е стихия от емоции и действия, непрекъснато нещо работи, човърка, планира. Никола е по-събран, но притежава онова спокойствие и хладнокръвие, което често гаси „пожара“ в трудни ситуации.

Трудовата биография на Манол е достойна за роман на Джек Лондон – захващан се е с какво ли не и то основно в минното дружество. Бил е 14-годишно хлапе, когато идва на „Медет“ като общ работник, за да помага на вуйчо си, който карал пътна машина. „Израснах в бедно семейство и всяка стотинка беше безценна. Даже тогава работих малко нелегално, защото още няха годините, но нямаше друг избор“, връща се към трудните времена Манол. Било е през 1974 година, като след това всяко лято е в мината. Само веднъж се главил „лешпер“ при един турчин дългерин от Фотиново, но той го изиграл и му платил 20 лева за цяло лято носене на вар и тухли.

След това е работил какво ли не. Дори в един момент остава единствен монтьор в ремонтната работилница на предприятието и са налага да поправя всичко – от фарове до двигатели. „Бях научил много от старите майстори, но не беше достатъчно. Денонощно четях книги и учебници и започнах да се справям“, спомня си Манол. Лека-полека започнал да оправя и коли на познати, но повечето не се сещали дори да почерпят. „Оттогава и моята кола карам в сервис“, разказва Манол. В момента е електромонтьор в Пречиствателните станции и смята, че е намерил работата, която да му носи удоволствие и спокойствие.

Но за него осем работни часа се оказват твърде малко. Днес той е истински Фигаро. Бърза да полее дворчето в Баня, след това да нагледа овошките в Оборище, а за капак да поработи и в имота си на Колониите. Всичко е градил и ремонтирал сам, а в строителството няма тайни. Паралелно с това има достатъчно време за семейството, екскурзии и чести сбирки с приятели. Като бонус завършва висше образование на една почтена възраст. Учи и английски, като част от програмата „Фулбрайт“, като за отплата организира за учителите си американци Арън и Джеси нагледни лекции по варене на панагюрска ракия.

Приятели и почитатели много ценят две неговии умения и страсти – народните танци и фотографията. Манол е виден играlec и е един от стълбовите на танцовия състав „Средногорска жарава“, като намира „маята“ на това увлечение и в родовите си корени. По фотографията го запалва негов колега, а снимките му обикновено взривяват фейса с красота и нестандартен поглед. Последните му попадения бяха две сърни, които „позират“ близо до работното му място, а неговии кагри вече са намирали място на корицата на фирмения бюлетин.

Горд е с децата си Никола и Валерия, но има към тях само един бащински упрек: „Чакам ги да си оженят и да ме направят гядо“.

Работната биография на Никола е доста по-равномерна от тази на баща му. През 2011 година идва в „Асарел“ като стажант и до днес е част от ИТ екипа на компанията. Има една двегодишна „командировка“ в болницата „Уни Хоспитал“, където участва в изграждането на изключително мащабната информационна система в лечебното заведение. През ръцете му минава всичко – от контрола за достъп до огромната база данни. „Беше голяма школа, но имаше времена, в които не знаехме кога е ден и кога е нощ“, разказва Кроснаров-младши.

Ако се снима филм за него, той спокойно може да носи името „Всички обичат Нику“, защото всички знаят, че той „ще свърши работа“. Спокоен и усмихнат, минава за душата на компанията и около него винаги има много приятели. „Екипът ни е страхотен, а в такава атмосфера се работи лесно“, обобщава ИТ-специалистът.

Извън работа обича да пътува с приятелката си, но не спира да учи и да се усъвършенства, защото професията му не търпи бездействие. Вече мисли за собствен дом и дори си е купил парцел в квартал „Драгулин“. Иначе не спира да помага на баща си, като двамата имат един много вкусен общ проект. Баща и син Кроснарови са ненадминати майстори на панагюрската луканка, като рецептата е на Никола, който успял да я научи като студент, докато помагал в една месарница. Само за приятели и познати приготвят всяка зима стотици килограми от прочутия деликатес.

И двамата имат една обща страст – футболният отбор на „Левски“, за когото боледуват години наред, но вярват, че добрите дни предстоят.

За Анелия и Иван РАЛЕНЕКОВИ КЛЮЧЪТ КЪМ УСПЕХИТЕ СЕ НАРИЧА „ЛЮБОВ“



Анелия РАЛЕНЕКОВА – специалист комуникации, отдел „Комуникации“
инж. Иван РАЛЕНЕКОВ – минен диспечер, рудник „Асарел“

Когато една година реши да хвърля радост и успехи с пълни шепи, тя го прави. Такава е изминалата година за младото семейство Анелия и Иван Раленекови. Щедростта на съдбата обаче може да покълне само там, където има усърдие и любов. А любов е ключовата дума за двамата през 2019-а. През октомври миналата година те размениха пръстените си. Но, оказва се, сватбената година не е минала в избор на рокли, костюми и празнична украса. Тя е белязана със здрава работа, с която двамата спечелиха доверието на колегите си и бяха определени за най-добри в своите професии, което без любов към работата няма как да се случи.

Всъщност „Асарел-Медет“ е ключова точка във връзката на Иван и Анелия. На сегашната позиция като минен диспечер младият инженер започва през 2017 г. и при Анелия изниква дилемата дали да продължи солидната си спортна кариера като национал по тенис на маса, или да бъде близко до любимия. Избира второто и не съжалява.

„Започнах в „Асарел-Медет“ през 2017 година като стажант. Търсех ново предизвикателство и то се появи – необятното море на връзките с обществеността. Спортът ме е научил на дисциплина и борбеност. Тук се усъвършенствах като екипен играч, защото разбрах, че освен знания, креативност и уменията да общуваш, трябва да разчиташ на колегите, да учиш от тях, да им помагаш. А всяка изпълнена

задача за мен беше победа и ме мотивираше да се нагърбвам с Все по-големи и по-отговорни проекти“, разказва тя.

„Щастлив съм, че във футбола съм бил плеймейкър и тук ми се падна същата роля – на диспечер в рудник „Асарел“, шегува се Иван. Той обаче осъзнава, че сбъркано подаване по време на мач може да се поправи, но в мината всеки грешен „пас“ може да е фатален. Екипът от опитни диспечери го учи „как да организира играта“ в рудника и Иван бързо навлиза в тайните на работата. „Вече разпознавам над 200 гуши само по гласа по радиостанцията“, разкрива той. „Благодарен съм на чудесните си колеги, защото без тяхната подкрепа нямаше да мога да се развия като специалист, а и доверието, което ми гласуваха с тази награда, ме развълнува до дън душа“, не крие емоциите си носителят на престижното отличие.

Като всяко дете, запленило от топката, се виждал като успял професионален футболист. И наистина нещата вървели напред, достигнал до реномирани школи като ЦСКА и „Славия“, но преходът към мъжкия футбол не бил килим от цветя и рози. Разбрал, че трябва да се захване с нещо различно, което да превърне в съдба. Избрал да учи в Минно-геоложкия университет. „Мои роднини и приятели работеха в „Асарел“, други учеха минни специалности и аз реших също да се насоча напред, за което не съжалявам“, разказва Иван.

Половинката му Анелия има по-сериозни успехи като спортист и години наред е обикаляла света като национален състезател по тенис на маса – от Лима, през Баку до Токио. Накрая хвърля котва в Панагюрище, но не скъсва окончателно с любимия спорт – всяка вечер учи на майсторлък малките в клуба по тенис на маса „Асарел-Медет“. Иван пък използва тези отсъствия да изиграе дежурното мачле на малки вратички.

„Трудно ни е да организираме съвместно свободното време, защото Иван работи на смени и всяка обща свободна минута е въпрос на внимателно планиране, но успяваме“, усмихва се Анелия. Тя е ангажирана с обзавеждането на новото жилище и по навик от работата си изпълва всеки детайл. Изненадващо за самата нея преоткрива себе си в кулинаруята и често се заседява около печката. Иван потвърждава, че любовта на мъжа минава през стомаха, но трудно изброява успехите на Анелия в кухнята, които вече гонят броя на състезателните медали.

И двамата са щастливи от това, което им предлага животът, но вярват, че хубавите мигове заедно едва сега започват. Сигурни са, че магията се крие в онази кратка, но красива думичка, наречена „любов“.

Приложението „Ръце и сърца 2020“ подготви Томи НАПЛАТАНОВ, специалист „Комуникации“



? ЧУ ЛИ ?

КУЛТУРАТА ЗА БЕЗОПАСНОСТ В МИННОТО ДЕЛО СЕ ИЗГРАЖДА ВЪРХУ РЕАЛНО ЛИДЕРСТВО

В съвременното минно дело темата за безопасността, здравето и екологичната отговорност е първостепенна и централна. Заинтересованите страни търсят все по-голяма отчетност за въздействието на сектора върху служителите и обществото като цяло. По-засиленото внимание към безопасността, здравето и екологичната отговорност дава положителни резултати, в това число и за намаляването на общия брой на травмите в минните дейности.

Въпреки че тези подобрения са важни, на минната индустрия все още ѝ остава да свърши много работа на фронта на безопасността, здравето и екологичната отговорност, отчитат от Mining Journal.

Анализ, проведен от VCG и Програмата за управление на рисковете в глобалната минерална индустрия (Global Minerals Industry Risk Management), установи, че 80%-85% от свързаните с безопасността инциденти при минните дейности са причинени от вътрешни фактори — като неправилно изпълнение на работните процеси, лошо проектирани системи за вентилация, липса на изрядни процедури за безопасност, недостатъчно обучение на служителите по протоколите за безопасност и погрешни поощрения. Тази статистика съдържа ядро от добри новини: работещите в минната област имат далеч по-добър контрол върху вътрешните фактори, отколкото върху външните сили, които ги излагат на сериозни опасности като екстремни метеорологични събития.

Въпреки това, за да установят контрол върху вътрешните фактори, минните компании трябва да полагат повече усилия от това да наблюдават служителите си, за да гарантират, че всички спазват правилата за безопасност. Пълният обхват на такова наблюдение го прави неосъществимо. Тъй като злополуките могат да се случат за миг, наблюдателите не могат да се надяват да реагират достатъчно бързо, за да предотвратят една травма или нещо по-лошо от нея. Нещо повече, въпреки че новите технологии (като автоматично изключване на голямо оборудване) имат своето място, те не могат да изкоренят променливостта и непредсказуемостта, присъщи за производствените дейности в такава компания. Заради всичко това най-важно е да се изгражда висока култура за безопасност и личен лидерски пример на всички нива.

Източник: Mining Journal

В ОЧАКВАНЕ НА „НОВОТО НОРМАЛНО“ В МИННАТА ОБЛАСТ

На междуправителствения форум за минно дело, минерали, метали и устойчиво развитие (IGF) през юни 2020 г. бяха изложени широкообхватни промени в осигуряването на заетост в отговор на пандемията от COVID-19, в които са очертани слабите места на глобалния пазар на труда.

Те са последните в дълъг списък от организации, които предлагат начини как глобалната минна индустрия да се възстанови от COVID-19. Също засягат въпроса как тя да се адаптира към „новото нормално“ и да бъде в съответствие с изобилието от предлагани стандарти за минните компании, за да станат устойчиви или да поддържат социален лиценз за работа. Ясно е, че прекалено тесният фокус върху стойността за заинтересованите страни няма да бъде достатъчно добър в бъдеще.

Следователно, как ще изглежда „новото нормално“?

В краткосрочен план то ще означава да бъде поставено като приоритет запазването на устойчивостта, докато производството се върне към предишните си нива. Същевременно, мините е необходимо да поддържат строгите стандарти за социално дистанциране и да гарантират своите вериги на доставките.

В подземните рудници, в които вертикалните шахти са единственото средство за достъп, подемните кабинки преди бяха оборудвани да превозват до 50 служители на една платформа при три платформи в кабинка. Социалното дистанциране най-вероятно ще намали този брой до 10 служители на платформа. По-малкият брой хора в кабинка ще увеличи броя на курсовете, а оттам и общите разходи за електроенергия.

Източник: Mining.com

САЩ НАЗНАЧИХА КООРДИНАТОР ПО ПОЛИТИКАТА ЗА АРКТИКА ПОРАДИ ЗАСИЛВАНЕТО НА НАДПРЕВАРАТА ЗА МИНЕРАЛИ

Администрацията на Тръмп назначи координатор по политиката за Арктика, тъй като Вашингтон се подготвя да се конкурира с Русия и Китай при добива на ресурси в бързо топящ се район поради климатичните промени.

Интересът на САЩ към Арктика нараства, тъй като вследствие на климатичните промени температурите нарастват и ледът в океана се топи, като по този начин осигурява достъп на кораби до района и разкрива минерали от критично значение, уран и изкопаеми горива. Арктика се затопля с двойно по-голяма скорост от глобалната през последните три десетилетия.

През април служители от президентската администрация на САЩ казаха, че са „в процес на приспособяване на политиката за Арктика към съвременните стратегически реалности.“ В същото време, САЩ обявиха пакет с икономическа помощ в размер на 12.1 милиона за Гренландия, в която са разположени обширни находища от редкоземни минерали, които намират всеобхватни приложения — от военни оръжия до генерирането на възобновяема енергия.

През 2019 г. щатският секретар Марк Помпео отказа да подпише споразумение за Арктика поради несъответствия в езиковата формулировка относно климатичните промени.

Междувременно Русия увеличи военните си мощности в Арктика, а Китай нарекоха себе си „близко-арктическа страна“ и изготвиха планове за корабоплаване.

Източник: Reuters



ЮБИЛЕЙ ДО ЮБИЛЕЯ И КАЗАН ОТ АСАРЕЛСКА МЕД

От юбилейни по-юбилейни са броевете на фирмения бюлетин от годините 2005-а, 2010-а и 2015-а. Поздравления от гържавни мъже и жени, награди, отличия и иконата на свети Иван Рилски красят страниците на фирменото издание.

Във всички издания има информация за наградите, спечелени от „Асарел-Медет“ и връчени по времето на Националното честване на Деня на миньора. Преди 15 години тогавашният четиридесетгодишен юбилей е „подпрян“ с рекорден добив минна маса в рудник „Асарел“ – 121 181 тона, а смяната на Райко Драмчев и диспечера Николаи Чамов е стигнала до друго върхово постижение от 45 439 тона. Всичките тези постижения са реалност месеци преди монтажа на диспечерската система WENCO, която да автоматизира управленските процеси. Използваната система за пробивно-взривни работи е накарала да цъкат с език четирима инспектори от Европейската комисия, дошли на проверка в мината. Щипка изкуство в царството на рекордите внася изложбата от пленера, проведен в „Асарел-Медет“, в която редом с познатите имена на балкански майстори, стоят и тези на колегата ни Стайо Гарноев и панагюрския майстор Манол Панчовски. В навечерието на юбилея на площад „20 април“ се е състоял многочасов рок подарък от дружеството с участието на Б.Т.Р., „Мастило“, Д2 и „Сигнал“.

Пет години по-късно ключовата партия е „реми“. В навечерието на миньорския празник наравно завършва партията между ръководителя на „Асарел-Медет“ проф. д-р Лъчезар Цоцорков и гросмайстор Веселин Топалов, който идва тук, за да „благослови“ новоучредената шахматна секция. Миньорската година е определена като „трудна, но успешна“ за отрасъла по време на Националното честване в София. Традиционният концерт в Панагюрище пък събира на едно място обявеният още тогава за „динозавър“ Емо Анчев от група „Конкурент“ и крпящия Криско, който тогава е бил „само един Юноша бледен“. Предюбилейните дни са осяени с турнири по бридж, шахмат и футбол, спечелени по традиция от „асарелци“, а състезателната атракция е дамското автомобилно шоу „Интерспийд“, в което дами сложиха в малкия си гъбж майсторите на волана от т.нар „силен пол“.

Пет години по-късно обаче атракциите ваят като поздравителни адреси по повод предстоящата 50-годишнина. Гастрономите са преглъщали пред новината, че Ути Бъчваров ще клонне един тон курбан в казана си от чиста асарелска мед, произведена в нашата „Екстракция“. Изладнелите за световен рок пък не могат да повярват, че тихото курортно селце Панагюрски колонии ще бъде взривено от гласа на легендата Джо Лин Търнър. Голямата спортна и не само спортна новина е откриването на зала „Арена Асарел“, която за пръв път напълни своите 2500 седалки на 20 август. Сефтето направиха участниците в първия международен турнир „Асарел България Оупън“, който се превърна дългосрочно в едно от топ събитията на следващата петилетка.

Томи НАПЛАТАНОВ, специалист „Комуникации“

НАЗАД КЪМ ВОДЕЩИТЕ НОВИНИ ОТ АВГУСТОВСКИЯ ФИРМЕН БЮЛЕТИН ПРЕДИ 5, 10 И 15 ГОДИНИ



Колегите ни Христо Ташев и Михаил Митев изгасиха пожар в парк „Априлци“

Колегите ни Христо Ташев и Михаил Митев загасиха пожар в лесопарк „Априлци“ в Панагюрище. Заедно с комшията си Делчо Делов те се изправили срещу огъня в следобедните часове на 7 август. Тримата забелязали, че гори суха трева, която се насочва към дърветата в парка. Грабнали лопатите и успели да ограничат и до голяма степен да загасят пожара, докато дойдат панагюрските огнеборци, които по същото време били ангажирани с друго огнище наблизо, в района на „малкия паметник“.

Тримата успели да изведат от района на пожара изплашен кон, който се лутал сред пламъците. Според участниците в гасенето огънят вървял много бързо и опасността за обхване близките дървета била сериозна. Една от версиите е, че огънят може да е запален от геца, които често играели наблизо.

Томи НАПЛАТАНОВ, специалист „Комуникации“



СПАСИТЕЛИТЕ ОТ „АСАРЕЛ“ ПРЕМАХНАХА ОПАСНИ ДЪРВЕТА В БОЛНИЦАТА

Две опасни дървета премахнаха асарелските спасители. Изсъхналите бели борове се намираха в двора на МБАЛ „Уни Хоспитал“ и застрашаваха здравето на работещите там, на посетители и пациенти. С работата се заеха спасителите Иван Фасулков и Кръстьо Маслев, водени от ръководителя на звеното Красимир Кръстев. Той коментира, че тази работа изисква много професионални умения, тъй като дърво трябва да се реже бавно и внимателно от върха към корените, а районът наоколо да бъде обезопасен.

Самите дървета се намираха в близост до газовото стопанство и детската площадка в двора на МБАЛ. Асарелци през миналата година премахнаха още едно опасно изсъхнало дърво в панагюрската болница.

Професионалните действия на спасителите станаха повод управителят на МБАЛ „Уни Хоспитал“ г-р Красимира Чачова - Ранчева да отправи благодарност към ръководството на „Асарел-Мегем“ АД.

Томи НАПЛАТАНОВ, специалист „Комуникации“





НОВОТО ПАНАГЮРСКО СЪКРОВИЩЕ

Уни Хоспитал

ОНКОЛОГИЧНИЯТ НИ ЦЕНТЪР С ПУБЛИКАЦИЯ В ПРЕСТИЖНОТО МЕДИЦИНСКО ИЗДАНИЕ JAPAN JOURNAL OF RESEARCH

Тригодишният опит на отделението по Лъчелечение към Онкологичен център „Уни Хоспитал“ при облъчване на пациентки с карцином на лява гърда във фаза на дълбоко вдишване бе обобщен в публикацията „Сравнителен дозиметричен анализ при карцином на лява гърда след лъчелечение с техника на облъчване при дълбоко вдишване и при свободно дишане“, публикувана в престижното медицинско издание Japan Journal of Research.

Ракът на гърдата е вторият по честота злокачествен тумор в света и най-честото онкологично заболяване сред жените. Лъчелечението при карцином на лява млечна жлеза

предизвиква по-висока честота на исхемична болест на сърцето и повишава риска от преждевременна сърдечна смъртност.

Автори на статията са д-р Кирил Желев – лекар в отделението по лъчелечение и медицинският физик Спаска Ковачева-Дамянова, Д-р Росица Кръстева – началник на Онкологичния център в „Уни Хоспитал“, д-р Захари Захариев – началник на отделението по лъчелечение в „Уни Хоспитал“, и проф. Лена Маринова (КОЦ – Русе), са част от научния колектив на статията.



Онкологичният център с началник д-р Росица Кръстева отпразнува своя четвърти рожден ден.

Центърът обединява отделението по медицинска онкология, отделението по лъчелечение с началник д-р Захари Захариев (вдясно) и отделението по нуклеарна медицина с началник д-р Васил Станчев (вляво)

ОБУЧЕНИЕ ЗА НАЙ-СЪВРЕМЕННО ЛЕЧЕНИЕ НА ПРОСТАТЕН КАРЦИНОМ

Обучителен модул за работа със системата Varian Calypso, използвана при лъчелечение на простатен карцином, се провежда през юли в МБАЛ „Уни Хоспитал“.

Отделението по лъчелечение на Онкологичния център в МБАЛ „Уни Хоспитал“ е единственото в България, което разполага с Varian Calypso system.

Системата улавя и най-малкото движение на простатата чрез три миниатюрни магнита, поставени в тумора, и подава информация в реално време към линейния ускорител, който коригира насочваните лъчи така, че туморът в простатата да бъде облъчен изключително прецизно.

Със системата Varian Calypso се провежда и радиохирургия при простатен карцином. Достатъчни са само пет сеанса за излекуването на пациента, при липсата на странични лъчеви реакции.

Онкологичният център в МБАЛ „Уни Хоспитал“ обединява отделения по Медицинска онкология, Лъчелечение, Нуклеарна медицина и разполага със звено по Психонкология. Организиран по този начин той успява да предостави пълноценна медицинска грижа на своите пациенти и позволява на здравните специалисти да прилагат най-високите съвременни стандарти в лечението на онкологични заболявания. Експертното мнение на Онкологичната комисия създава необходимите условия за прилагане на строго индивидуален подход към нуждите на всеки пациент. По този начин се предлага не само комплексна медицинска грижа, но и се следват практиките на персонализирана медицина - най-съвременната тенденция в световен мащаб.

КОНСУЛТАЦИИ ПРИ ОРТОПЕДИ ВЕЧЕ И С НАПРАВЛЕНИЕ

Прегледи при специалисти по ортопедия и травматология се организират в МЦ - Панагюрище вече и с медицинско направление по НЗОК. Консултациите се извършват от д-р Мартин Тошев – началник на отделението по ортопедия и травматология на МБАЛ „Уни Хоспитал“, и д-р Моджаба Албекорд – лекар в отделението.

Д-р Тошев притежава сертификати по артроскопия и протезиране на големи стави. Сред допълнителните му квалификации са: Хирургично лечение на халукс валгус (кокалче на ходилото) – Женева, Швейцария, 2010; Курс по ехография на детски тазобедрени стави – Щолцалпе, 2010; Курс по артроскопия на раменна става – Инсбрук, 2011.

Прегледите ще се провеждат при спазване на необходимите противоепидемични мерки.

За повече информация и предварително записване на час: 0357/88 581

Информацията е предоставена от МБАЛ „Уни Хоспитал“





Писма от Брезник



Ръководител „Полет движение“ в „Асарел-Инвестмънт“ обзавежда детски градини и работи благотворително със здрава ръка и горещо сърце

Драги колеги от групата на „Асарел“,

Познавате ли Иванка Дикова? В това издание на поредицата „Писма от Брезник“ ще ви разкажем за нея.

Може би много от вас я познават. Но сигурно ще се изненадате, че творческият ѝ път от Панагюрище до Брезник минава през Германия. Или че нейната детска мечта е да бъде жена във военна униформа. Че животът ѝ е свързан с електротехнически науки, строително инженерство и дори с интериорен дизайн на яхта.

Ваня е „асарелско дете“ - с двамата родители, които са част от дългогодишната история на фирмата, тя е израснала с екипа и атмосферата на „Асарел“. Дъщерята на Галя и Симеон Руйнекови днес е в екипа на „Асарел-Инвестмънт“. Жена, която не може да остане незабелязана. Всеки мъж, който е стъпвал в софийския офис, е усетил „електричеството“, което излъчва нашият електроинженер Дикова. А всяка жена наоколо е била очарована от приятелския глас на твореца Ваня, която с голяма доза креативност изпълнява всяка задача.

Не случайно за нея казват, че е била най-красивата студентка в Техническия университет. Но тя определя обучението си там като компромис. С огнено червена коса и провокативен, непокорен дух се явява на изпити за консервативната военна професия на ръководител „Полет движение“. Резултатите от кандидатстудентските изпити я принуждават да избира между „Ядрена физика и биологична химия“, „Икономика“ и „Електротехника“. Тя решава, че най-достойно за нейния устрем е да избере „най-мъжката“ специалност. Затова става електротехник в София и - без да знае дори и дума на немски – отпътува към Германия да учи за строителен инженер.

Там обаче среща любовта. Онази – от пръв поглед, вълнуваща и неповторима, като от приказките. Именно тази сила я връща обратно в България, превежда я през размирни

времена в Турция и отключва в нея огромния творчески потенциал, който винаги е носила. Завършва „Интериорен дизайн“, като финалното предизвикателство за дипломата ѝ е не какво да е, а проект за обзавеждане на яхта.

Днес Ваня е безспорен „военен лидер“ в софийския офис. Макар и без униформа, а с дизайнерски грехи, всеки ген ни показва, че е прекрасен ръководител „Полет движение“ в нашия фирмен устрем към нови проекти. С мила усмивка и непоколебим тон, няма човек на когото да не е помогнала, но няма и човек, който да се осмели да ѝ противоречи.

Благородството ѝ проличава и по време на COVID-пандемията. В разгара на усложнената обстановка, когато голяма част от света се беше скрил въкъщи, когато не знаехме какво се случва и какво предстои, Ваня беше на първа линия. Помогаше на фондация „Лъчезар Цоцорков“ да разпространи подарените предпазни материали на софийските болници. Остана „на пост“, докато не се увери, че и последната маска е стигнала до лекарите, които имат нужда от нея.

С светри думи: за Ваня няма невъзможни неща. На пръв поглед ѝ изглежда невъзможно единствено да направи обзавеждане за детска градина с ограничено време и редица други обективни ограничения. Но креативността надделява. Възможностите на нашия дизайнер си проличаха при интериорния проект за предучилищната група в Брезник, който „Асарел-Инвестмънт“ финансира. Фирмата гарява средства и осигурява възможност нейни служители да работят безвъзмездно по приоритетни задачи на Община Брезник. Именно така се стигна до предложението Ваня да съчетае офисните си ангажименти с работата по детската градина.

Резултатът е впечатляващ! Така е, когато нещо се прави със сърце и душа. А в сърцето на Ваня има много любов. Макар понякога в погледа ѝ да се чете тъга, макар да казва за себе си, че е пропаднал ангел, в Брезник вече я наричат ангел-спасител. Ангел, който ще разпери криле в полет към следващата си творческа задача, която ще донесе радост за още някого.



Елица ГЕОРГИЕВА,
„Асарел-Инвестмънт“





Късно лято в Созопол...



ХОТЕЛ КОРАЛ
гр. Созопол

CORAL ★★★
HOTEL

coral.thracian-hoteliere.com

Не пропускайте нашите преференциални условия да хванете последния „гребен на вълната“ ...

СТАИ	Среден сезон 1-12.09.2020	Нисък сезон 12-22.09.2020
Двойна стандартна стая	70	53
Двойна стая с морски изглед	90	60
Мезонет /наем до 2-ма/	97	67
Студио /наем до 3-ма/	109	81
Апартамент /наем до 4-ма/	126	95
VIP /наем до 4-ма/	161	112

Цените включват:
нощувка, закуска,
застраховка, курортна такса,
9% ДДС, безжичен интернет.

Доплащане за вечеря:
16 лв./човек/ден

Проверете за наличности на:
reservations@coral-th.com
или +359 876 110 110

Валидност на офертата: 22.09.2020 г.

★★★★
KAMENGRAD
HOTEL & SPA

kamengrad.thracian-hoteliere.com
complex_kamengrad@abv.bg
+359 879 801 901

КАМЕНГРАД ХОТЕЛ & СПА
гр. Панагюрище

...а за най-работливите от Вас, които остават в Панагюрище, „Каменград“ Хотел и СПА предлага:

- *Day Spa за двама - 32 лв. (На цената на Late day spa)
- *Day Spa + Арома масаж цяло тяло (50min) -55 лв.
- *Day Spa + частичен Арома масаж (25min)- 42лв.
- *Day Spa + Маска за лице Escale Beauty (35min)- 65 лв
- *Супер комбинации на Лоби Бар

*Допълнителни отстъпки при потвърдени лични събития през м. септември.



Снимка: Сивилиана Котларова

