ЗАЕДНО

ФИРМЕНО ИЗДАНИЕ НА

АГАРЕЛ МЕДЕТ

ГОДИНА 17, БРОЙ 205 6/2020



ПРОЕКТЪТ „МОДЕРНИЗАЦИЯ НА РУДОПОДГОТОВКАТА В ОФ“ ПРОДЪЛЖАВА

МИСИЯТА „ЛЯТНА ПОЧИВКА“ ПО ВРЕМЕ НА COVID 19 Е ВЪЗМОЖНА, НО С ВНИМАТЕЛНО ПЛАНИРАНЕ

ПОДБРАХМЕ ЗА ВАС НАЙ-ИНТЕРЕСНОТО ОТ БЮЛЕТИНА ПРЕЗ МАРТ, АПРИЛ И МАЙ

Изпълнение на основните натурални и технологични показатели от основните цехове - „Рудник“, „Обогатителна фабрика“ и „Водно-отпадно стопанство, пречиствателни станции, екстракция и електролиза“ за месец МАЙ 2020 г. спрямо плана



В Обогатителна фабрика е постигнато 22,76% качество на медния концентрат

Изпълнение спрямо плана за ПЕТМЕСЕЧИЕТО на 2020 г. на основните натурални и технологични показатели от основните цехове - „Рудник“, „Обогатителна фабрика“ и „Водно-отпадно стопанство, пречиствателни станции, екстракция и електролиза“



ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001
INTEGRATED MANAGEMENT

ISO 50001
ENERGY MANAGEMENT

4500 Панагюрище
площадка „Асарел“

0357 60 248

pbox@asarel.com

zaedno@asarel.com

www.asarel.com

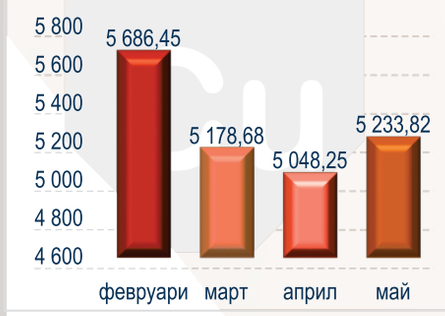
Отдел „Комуникации“
в „Асарел-Медет“АД

ИЗДАВА
„АСАРЕЛ-МЕДЕТ“АД

Дежурен редактор:
Лушка КАЛАЙДЖИЕВА

Графичен дизайн
и предпечат:
Сивилиана КОТЛАРОВА

Средна цена на медта на Лондонската метална борса за месеците февруари, март, април и май 2020 год. /$/тон/



„АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ БЕШЕ ПРЕИЗБРАН В УПРАВИТЕЛНИЯ СЪВЕТ НА КАМАРАТА



Като представител на подотрасъл „Рудодобив“ компанията ни беше преизбрана за член на Управителния съвет на Българска минно-геоложка камара. Това стана на проведеното Общо събрание на браншовата организация на 29 май в София. „Асарел-Медет“ е сред основателите на Минната камара и през досегашния мандат в Управителния съвет се представляваше от изпълнителния директор инж. Делчо Николов. Сред участниците в Общото събрание беше главният юрисконсулт на дружеството Лушка Паланкалиева.

За председател на БМГК беше преизбран проф. дтн инж. Николай Вълканов, председател на Съвета на директорите на „Минстрой Холдинг“АД. В Управителния съвет за мандата 2020-2022 г. влизат още двама представители на подотрасъл „Рудодобив“ - „Елаците Мед“АД и „Дънди Прешъс Металс Челопеч“ЕАД. Въгледобивният сектор ще се представлява в ръководния орган от „Мини Марица-изток“ЕАД. Част от Управителния съвет са още „Каолин“АД, „Ватия“АД, МГУ „Св. Иван Рилски“, „Огняново-К“АД, „Марин Батуров“ЕООД, БН „Консулт Инженеринг“АД, „Евромаркет Кънстракшън“, а за първи път и „Сименс България“ЕООД. В Контролния съвет на БМГК Общото събрание избра „Инфрапроект Консулт“ЕООД, „Евротест Контрол“ЕАД и „Нипроруда“АД.

По право в Управителния съвет влиза и изпълнителният директор на Камарата д-р инж. Иван Митев, който заяви, че Камарата ще продължи обмяната на опит между членовете в сферите на здравето и безопасността при работа, опазването на околната среда, корпоративната социална отговорност и човешките ресурси.

В началото на юни бяха номинирани специалистите, които да представляват „Асарел-Медет“АД в Постоянните комисии на Минната камара. За ПК „Право и етика“ е предложен главният юрисконсулт Лушка Паланкалиева, за ПК „Безопасност и здраве при работа“ дружеството има две номинации: инж. Пенко Палашев – ръководител на отдел „БЗР“, и началника на рудника инж. Иван Андреев, който е бил дългогодишен изпълнителен директор на БМГК, за ПК „Околна среда“ е номинирана инж. Мариела Джиджинкова, ръководител на отдел „Екология“, за ПК „Връзки с обществеността“ – Ана Финджикова, ръководител на отдел „Комуникации“, за ПК „Финанси“ – финансово-икономическият директор Никола Анев, и за ПК „Човешки ресурси“ ресорният директор Бисерка Янева. Съставът на комисиите предстои да бъде утвърден от Управителния съвет на браншовата организация.

Фондация „Лъчезар Цоцорков“ подкрепя борбата с домашното насилие

Фондация „Лъчезар Цоцорков“ подкрепя каузата за борба с домашното насилие. Това е първата фондация, застанала зад инициативата на Българския фонд за жените, съвместно с фондация BCause и Българския дарителски форум. Трите организации откриха в края на май спешен Фонд за борба с домашното насилие в условията на пандемия от COVID-19. Фондът бе подкрепен още при създаването си и от компаниите Beiersdorf/NIVEA, EasyPay и Experian.

Учредителите, които управляват горещите линии за пострадали от насилие, съобщават за сериозен ръст на сигналите, както и че случаите, за които се търси помощ, в момента са много по-тежки. „Само за един месец обажданията за домашно насилие на горещата линия за деца 116 111 са скочили с 370", бият тревога учредителите на Фонда.

„Със събраните средства ще се подкрепят пострадалите от домашно насилие и техните деца и ще се подпомагат организациите, които работят на „първа линия“ и предоставят юридически, психологически и социални услуги, управляват кризисни центрове за настаняване, консултативни центрове и мобилни услуги в цялата страна“, съобщават авторите на идеята.

Тревогата идва след обобщаване на резултатите от допитване на Българския фонд за жените за актуалната ситуация в условията на кризата, предизвикана от пандемията с коронавирус. Резултатите показат, че услугите продължават да работят, но са изправени пред големи и нови трудности - случаите на насилие нарастват, местата в приютите не достигат, необходимо е изграждането на помещения за карантиниране на новопостъпилите, има нужда от допълнителни часове работа на психолози и юристи.

КАК ДА ПОМОГНЕМ

Всеки, който желае да подпомогне спешния Фонд за борба с домашното насилие, може да го направи по следния начин:

- в кампанията в Платформата.бг;

- чрез изпращането на дарителски SMS с текст DMS SILA на кратък номер 17 777 за всички мобилни оператори;

- на сайта на Български фонд за жените чрез дарение по сметка или с карта;

- чрез дарение на каса на EasyPay в цялата страна на КИН 4236895688.

Инж. Ивайло Василев, директор „Инвестиционни проекти и развитие:

ПРОЕКТЪТ „МОДЕРНИЗАЦИЯ В ОБОГАТИТЕЛНА ФАБРИКА“ ПРОДЪЛ





Един от най-важните проекти за „Асарел-Медет“АД „Модернизация на рудоподготовката на Обогатителна фабрика „Асарел“ продължава да се реализира съгласно утвърдените графици, въпреки ограниченията, наложени при спазване на всички мерки за предотвратяване разпространението на коронавируса. Това заяви директорът „Инвестиционни проекти и развитие“ инж. Ивайло Василев към края на кризата с коварната зараза. Той припомни, че в първите дни на пандемията неизвестността от риска за разпространението на вируса е наложила взимането на спешни мерки за опазването здравето на хората. „Предизвикателство беше реорганизацията на работа при тази неочаквана и нестандартна обстановка, при която трябваше да продължи успешната реализация на проекта без отклонения и риск от спиране, на който и да е етап. Взетите бързи и правилни мерки дадоха своя резултат и реализацията продължава без отклонения. За отбелязване е, че и всички фирми изпълнителки реагираха правилно, като спазваха и продължават да спазват наложените мерки и ограничения и продължиха да работят с наличния си персонал в условията на извънредната ситуация“, информира директорът.

„Неизвестните бяха много, спазването на ограниченията наложи да изградим адекватна стратегия на организация на дейностите, гарантираща добрата координация с всички изпълнители с водещата цел – запазване на здравето на хората“, коментира мениджър „Инвестиционни проекти в Обогатителна фабрика“ инж. Георги Матанов.



Статусът на изпълнение на проекта по всички подобекти бе обобщен от инж. Тодор Пъков, ръководител проекти „Обогатителна фабрика“. Той отбеляза, че е направена организация, при която сградата на цех „Дезинтеграция“ е затворена преди началото на зимата, своевременно е реконструирана и захранващата лента на Пети дезинтегратор. Изпълнен е новият Претоварен възел №3, приключват дейностите по изграждането на естакадата на новата Гумено-транспортна лента Д-7 и на Шести дезинтегратор. „Във финален етап на строителство са сградите на новата подстанция, охладителна кула и опробвателна станция. В по-голямата си част е изпълнено новото трасе за захранване с

НА РУДОПОДГОТОВКАТА ЖАВА И В ИЗВЪНРЕДНА ОБСТАНОВКА







оборотна вода на ОФ „Асарел“ от изток. В резултат на взетите решения за бърза и ефективна вътрешна реорганизация, за последните около 100 дни, въпреки ограниченията и при спазване на всички мерки, е свършена огромна по обем и важност работа“, заяви ръководителят. Инж. Тодор Пъков подчерта, че е извършен основният монтаж на новия дезинтегратор. В темпо продължава и строежът на новия претоварен възел в цех „Средно и ситно трошене“. Паралелно с това е монтирана и нова трошачка, като е стартирана и нейната автоматизация. Мениджърите очакват да дойдат шеф монтажите за трошачката, мелницата и ситото, за да довършат започнатото.

„Напредъкът по реализиране на проекта е факт. Решаващи са духът и мотивацията на хората. Всички работят отговорно и с кураж, въпреки огромното психическо напрежение и естествения страх за здравето на близки и роднини, включително и възрастните ни колеги, които бяха неизменно на първа линия“, подчертава инж. Георги Матанов.

В резултат на предвидливото планиране на работата основните машини и оборудване са в „Асарел“ преди началото на кризата, оптимизирано е и времето, за което ще се изпълни подвързването на новия претоварен възел към транспортните ленти. Предвиденият срок е 31 дни, като е направена необходимата организация за избягване на негативен ефект върху изпълнението на производствената програма на дружеството, отбелязват мениджърите. Те са уверени, че с взетите мерки всички подобекти ще бъдат завършени до края на настоящата година.

„Благодаря на всички колеги за тяхната отговорност и професионализъм. Радвам се, че този проект се ръководи и изпълнява от точните хора, които в тези трудни моменти успяха да реагират и изпълнят най-важните решения. Дано такава криза не се повтаря, но това е повод да анализираме всичко, което се случи, и да можем да реагираме бързо и адекватно при всякакви ситуации“, обобщи инж. Ивайло Василев. Той припомни, че с реализацията на този проект Обогатителна фабрика „Асарел“ ще достигне проектния си капацитет и от 2021 година тя ще може да преработва по 15 млн. т. руда годишно.

Томи НАПЛАТАНОВ, специалист „Комуникации“

Снимки: Анелия РАЛЕНЕКОВА, специалист „Комуникации“

Мисията „лятна почивка“ по време на COVID 19 е възможна, но с внимателно планиране



Въпреки че разпространението на новия коронавирус започна преди месеци, това дълго ще хвърля отражение върху живота ни, а тазгодишната почивка за хората навсякъде по света ще бъде много по-различна от досегашните.

Лятната почивка няма да бъде невъзможна, а според Европейската комисия отмяна на резервациите ни засега не се налага. Но плануването на морския отдих тази година изисква да помислим за повече неща от обикновено.

Всяка държава върви със собствена скорост в борбата с коронавируса и с разхлабването на мерките.

Не трябва да забравяме и рисковете от налагането на карантина у нас след влизане от чужбина, тъй като регулациите могат да се променят във времето. Когато планираме почивката си трябва да имаме предвид също, че не са невъзможни сценарии като в Хонконг например, където след разхлабване на мерките имаше втора вълна на заразата и скоро изискванията отново бяха затегнати.

Поради това първият и най-важен съвет при планирането тази година е да проверите **каква е актуалната обстановка, в случай, че сте куражлии и сте решили да почивате в чужбина.** Проверете заболеваемостта там, като за това биха могли да ви бъдат полезни **сайтът на Световната здравна организация** (където можете да намерите и всичко свързано с коронавируса) и **Worldometers,** който следи в реално време данните за броя заболели и починали от страни в целия свят. И ако пътешествениците вече стягат куфарите, сме сигурни, че има и други, не чак толкова смели хора, които все още са притеснени, че могат да се заразят с вируса по време на ваканцията си. В този ред на мисли потърсихме полезна информация за това дали Ковид-19 може да се разпространи във водата (в морето, джакузито и басейните) и дали има сериозна опасност, ако решите да поплувате.

Имаме добри новини: няма доказателства за това, че можете да се превърнете в мишена на вируса в басейна или в морето. Не е доказано, че водата може да е преносител. Но все пак е хубаво да спазвате следните мерки за сигурност по време на лятната си почивка:

Спазвайте дистанция

Това е златното правило, което буквално може да спаси живота ви. Дори и докато плувате във водата, не се приближавайте към другите на по-малко от 1.5 м. Избягвайте ръкуването и прегръщането с хора, с които не живеете под един покрив. Не посещавайте места, на които има струпвания и почакайте, ако в морето плуват повече хора в момента. Влезте във водата, когато е по-свободно.

Бъдете внимателни с хигиената

Обикновено на морето имаме навика да се отпускаме и да не бъдем толкова взискателни към чистотата и това е най-голямата ни грешка. Мийте ръцете си редовно и носете дезинфектант на плажа. Най-добре е да нанесете гел върху ръцете си след всяко излизане от водата. Мокрите антибактериални кърпички също трябва да имат постоянно място в чантата ви. Използвайте ги винаги, когато няма къде да си измиете ръцете. Също така с тях дезинфекцирайте всички повърхности, до които се докосвате – столове, маси, барове, чадъри, шезлонги. Имайте доверие единствено на себе си, що се отнася до хигиената.

Не оставяйте маските у дома

Ако ви се наложи да влезете в магазин, в който има повече хора, което съвсем не е изключено в летните месеци на морето, задължително слагайте маска. Във всички затворени пространства, в които не е възможно да спазвате необходимата дистанция, е добре да носите маска.

Не спирайте да се информирате

Както добре знаем, Ковид-19 е нов вирус за човечеството и статистиките и откритията, свързани с начина на заразяване, се менят буквално всеки ден. Интересувайте се повече по темата, защото само след седмица може да се окаже, че ситуацията е различна.

Следвайте внимателно препоръките, за да запазите своето здраве и това на близките ви.

Желаем Ви приятна почивка!

Отдел „БЕЗОПАСНОСТ И ЗДРАВЕ ПРИ РАБОТА“

#GO GREEN за СВЕТОВНИЯ ДЕН НА ОКОЛНАТА СРЕДА

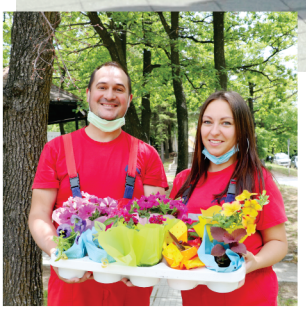
И тази година по традиция „Асарел-Медет“АД се присъедини към инициативите, посветени на Световния ден на околната среда – 5 юни.

„Облечи се в зелено и вземи цвете“ – това бе призивът, който специалистите от отделите „Комуникации“ и „Екология“ отправиха към колегите в дружеството. Десетки служители на компанията спазиха традицията и предпочетоха зелени мотиви в облеклото си или аксесоари в тази гама. Като комплимент екипите на отделите „Комуникации“ и „Екология“ раздадоха цветя в саксия на всеки, подкрепил креативната идея. По този начин „зеленото послание“, което носят цветята, ще се пренесе и в домовете на новите им стопани.

Отдел „КОМУНИКАЦИИ“

Денят на околната среда е най-известният глобален ден с призив за положителната промяна на околната среда. Инициативите, организирани на този ден, насочват вниманието и призовават да излезем сред природата, да оценим нейната красота и ценност и да защитим нашата планета Земя.















ХИМИЧЕН АНАЛИЗ НА ПОВЪРХНОСТНИ ВОДИ ОТ РАЙОНА НА „АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ АД

През месец май пречиствателните съоръжения в дружеството функционираха нормално. Средно за периода показателите на изход пречиствателни станции са в рамките на индивидуалните емисионни ограничения /ИЕО/, определени в Комплексното разрешително на дружеството № 404-НО-И0-А5/2018 и в Разрешителното за заустване. Състоянието на повърхностните води за периода се оценява на базата на седмични пробонабирания от 15 пункта /от повърхностните и техногенни водни потоци в района на „Асарел-Медет“АД /с анализ на всяка проба по 4 показателя. Продължава тенденцията към запазване на доброто имисионно състояние на повърхностните води в района на дружеството.

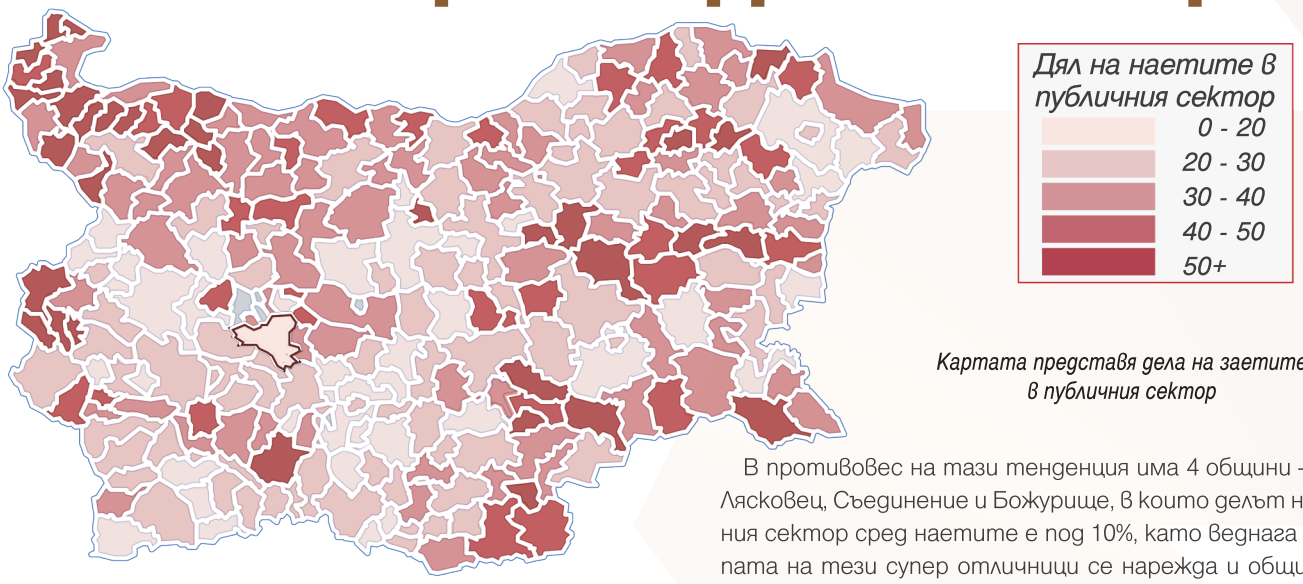
ОБОБЩЕНИ РЕЗУЛТАТИ НА ЕМИСИОННИТЕ И ИМИСИОННИТЕ ВЕЩЕСТВА

КОНТРОЛЕН ПУНКТ		pH	Cu	Mn	Fe
			mg/l	mg/l	mg/l
А5	изход ПСБФВ	7,37	отсъства	0,006	0,03
А10	изход ПС /ПСРВ и ПСДВ/	7,40	0,01	0,02	0,01
А13	р. Асарелска – „Реките“	7,50	0,01	0,01	0,08
Р6	р. Панова – „Реките“	7,42	отсъства	0,09	0,10
L4	р. Люляковица	8,39	отсъства	0,06	0,10
В1	р. Банска Луда Яна	8,23	отсъства	0,009	0,007
М6	р. Мареш, при гимназията	8,36	отсъства	0,008	0,006
	Общо екологично състояние	**добро**	**добро**	**добро**	**добро**



Според платформата „265 истории за икономика“:

ПАНАГЮРИЩЕ Е СРЕД ОТЛИЧНИЦИТЕ ПО



Картата представя дела на заетите в публичния сектор

Колкото по-малък е процентът в една община на наетите в публичния сектор, толково по-добре се представя местната икономика. В община Панагюрище този процент е 12,2, става ясно от платформата „265 истории за икономика“, която се поддържа от експерти от Института за пазарна икономика. Според тях делът на наетите в публичния сектор (с някои изключения в енергетиката и някои индустрии, например оръжейната) в общия случай е белег за продуктивността на местните икономики. Видно, в по-бедните райони на страната, особено в Северозапада държавата е най-важният работодател, показва статистиката. Най-висок е делът на наетите в публичния сектор в общините Трекляно (94,4%) и Бойница (93,3%), където на практика частната икономика отсъства. В цели 33 общини този дял обаче надхвърля половината наети, като те са концентрирани в няколко района - Северозапада, по границата със Сърбия, както и в някои части на Стара планина и Североизтока.

В противовес на тази тенденция има 4 общини - Марица, Лясковец, Съединение и Божурище, в които делът на публичния сектор сред наетите е под 10%, като веднага след групата на тези супер отличници се нарежда и община Панагюрище. Тя е сред водещите в друга група от 40 общини, в които този дял е под 20%. Прави впечатление, че повечето общини с малък дял на наетите в публичния сектор са сред водещите индустриални центрове, коментират авторите на платформата.

Те споделят, че във водещите икономически центрове - София, Пловдив, Варна, Бургас, Русе, Стара Загора, делът на публичния сектор гравитира около 20%, което е близо до средните за страната 23%.

Естествено номинално, най-много наети в публичния сектор има в столицата (144 хиляди), Пловдив (32 хиляди) и Варна (26 хиляди) души.

Друг подобен показател се съдържа в информацията на Министерство на финансите за финансовите резултати на общините, която показва населението на един общински служител през четвъртото тримесечие на 2019 г. Индикаторът описва мястото на общинската администрация в местната икономика и дава груба представа по колко души „обслужва“ един общински служител. По този показател община Панагюрище също заема предно място, като на един зает в администрацията се падат 259 жители.



ДЯЛ НА НАЕТИТЕ В ПУБЛИЧНИЯ СЕКТОР

В големите общини този показател надхвърля 1:400, като само в София, Казанлък, Перник и Добрич населението на един общински служител е над 500 човека, а в столицата те са 614. Повечето общини попадат в обхвата между 100 и 300 души на един общински служител.

Застаряването и раздробяването на общинската карта обаче личи ясно в това разпределение, като има общини, в които местната администрация е сред най-важните работодатели. В 40 от тях на един служител се падат по-малко от 100 души, а най-ниска е стойността на показателя в Трекляно (24:1), Бойница (35:1) и Ковачевци (46:1). Тези общини са ясно групирани, най-вече по западната граница на страната и в планинските райони, отчита платформата.

Това е резултат най-вече от обстоятелството, че общинската администрация не може да бъде сведена под определен санитарен минимум, който позволява да изпълнява основните си функции. По тази причина и този индикатор навежда на мисълта, че има нужда от актуализация на картата на общините и намаляването на броя им до тези, които могат да съществуват като (относително) самостоятелни икономически единици, коментират експертите от Института по пазарна икономика.

Томи НАПЛАТАНОВ, специалист „Комуникации“

Платформата „265 истории за икономика“ съдържа ценна статистическа информация за икономиката, пазара на труда, демографията, здравеопазването и образованието в българските общини. Проектът се реализира с подкрепата на „Асарел-Медет“АД.



Раздадохме торти на малчуганите в градините от община Панагюрище за 1 юни



И тази година спазихме традицията и зарадвахме малчуганите от детските градини в общината с вкусни торти по случай Международния ден на детето.

Хлапетата в Детското отделение на МБАЛ „Уни Хоспитал“ също получиха торта за празника, а от всички предоставени снимки се вижда, че изненадата много се е харесала.



ЦДГ „Брезичка“

МБАЛ „Уни Хоспитал“



ДЗ „Райна Княгиня“



ОДЗ „Звънче“



ОДЗ „Първи юни“

КОИ СПЕЧЕЛИХА В ИГРАТА С *LEGO*?

Владислав Влайков



Симеона Йорданова



Големият американски писател Скот Фицджералд е казал, че да остареш е ужасно трудно. Много по-лесно е да прескачаш от едно детство в друго.

Подобен скок в детството направиха участниците в играта, организирана във фейсбук групата на „Асарел-Медет“. Двадесет участници изпратиха свои детски снимки и се върнаха с вълшебните си спомени към дните на безгрижието и усмивките. Мечтаните награди – минни комплекти LEGO, отидоха при късметлиите Симеона Йорданова, Владислав Влайков и Стоян Боев.

Честито! И нека всеки следващ ден носи очарованието на 1 юни!

Усмивки от старите ленти и детските спомени на участниците вижте на стр. 35.

Страницата подготви отдел „КОМУНИКАЦИИ“



Стоян Боев и синът му Иван - 4 г.



Юни подгрява с мощни багери, коректни бриджьори и сладки изкушения

Юнският брой от 2005 година започва мощно с новината, че в машинния парк на дружеството е постъпил „новобранец“ - багер LIEBHERR R 994. Заедно с багера е въведена и нова ръководна схема, в която са формирани 4 дирекции – финансова, оперативна, производствена и „Човешки ресурси“. Редом с поканата за летуване в Китен идва и критичната бележка срещу безобразен ремонт на софийска строителна фирма в Централната ремонтна база на дружеството. За сметка на калпавия ремонт спортните успехи са повод за гордост. Бриджьорите ни Събко Мехтеров, Тодор Ангелов и Спас Гочев получават наградата за „най-коректен отбор“, явно впечатлили с обноски и възпитание участниците в международните синдикални игри. В продължение на спортната тема никой не е успял да спре отбора на „Управление“, който печели вътрешното първенство по мини футбол. По повод 40-годишния юбилей на дружеството е проведен литературен конкурс, като при поетите първото място е за главния редактор на в-к „Рудничар“ Станчо Станчев.

Сякаш огледално в броя от 2010 година отново водещата новина е въвеждането в експлоатация на поредния багер LIEBHERR R 994. От „дебютантите“ погледът на редакторите скача към „ветераните“, като се подчертава, че е извършен планов ремонт на доайена RH-120-C с навъртени 87 651 моточаса. Добра новина идва и от проучването на участък „Запад“, където са доказани запаси, които предизвикват икономически интерес. Дамският отбор по тенис на маса печели първото място в международните спортни игри, а футболистите губят чак на полуфинал от надъхания белоруски тим. Точка на поредицата от награди слага д-р инж. Красимир Кърпаров, чиято работа е уважена лично от тогавашния министър на икономиката, енергетиката и туризма Трайчо Трайков.

Пет години по-късно гръмогласният рев на шест нови „Белаз“-а оглася рудник „Асарел“. Новата техника успяха да видят и студенти от политехническия университет в Цюрих. Далеч по-впечатлени от изненадите в дружеството са 60-те деца, дошли да видят къде работят мама и тате. Синдикалната вест в броя е, че Иван Александров е преизбран за лидер на фирмената организация на „Подкрепа“. В съзвучие със социалната тематика е и новината, че започва ремонтът на столовите в дружеството. Погледът на България е вперен в Панагюрище по това време, защото оттук стартира инициативата на в-к „Стандарт“ „Чудесата на България“, а проф. д-р Лъчезар Цоцорков в интервю за изданието констатира, че образованието не подготвя конкурентоспособни личности. Спортът присъства на страниците с две прекрасни новини – ФК „Оборище“ влиза в „Б“ група за пръв път в историята си благодарение и на генералния спонсор „Асарел-Медет“. Паралелно с това на световната спортна сцена се появява турнирът по тенис на маса „Асарел-България Оупън“. Финалът на броя е сладък и изкусителен – вкусни торти за децата в градините по повод 1 юни!

Томи НАПЛАТАНОВ, специалист „Комуникации“

НАЗАД КЪМ ВОДЕЩИТЕ НОВИНИ ОТ ЮНСКИЯ ФИРМЕН БЮЛЕТИН ПРЕДИ 5, 10 И 15 ГОДИНИ



ДУАЛНО ОБУЧЕНИЕ



Искате ли да усвоите професия в голямо минно предприятие още преди да сте завършили средното си образование?
Подгответе се за бъдещето, заедно с „Асарел-Медет“АД и Професионалната гимназия по индустриални технологии, мениджмънт и туризъм !
Станете част от проекта ни за дуално обучение, като заявите една от следните специалности след 7. клас:

- „Минна електромеханика“
-„Обогатителни, преработващи и рециклационни технологии“

ГОТОВИ ЗА БЪДЕЩЕТО!

„Готови за бъдещето“ е партньорски проект за дуално обучение между „Асарел-Медет“АД и Професионалната гимназия по индустриални технологии, мениджмънт и туризъм в Панагюрище. Той е част от местния пилотен проект „Дуална система за обучение в община Панагюрище“. От първия випуск през 2014 година досега по специалности, заявени от „Асарел-Медет“АД, са приети общо 116 ученици.

КАКВО ВИ ПРЕДЛАГАМЕ?

- ☑ Да бъдете част от нашия екип - в 11. клас - 2 дни седмично, в 12. клас - 3 дни седмично
- ☑ Да подпишете индивидуален трудов договор с месечно възнаграждение
- ☑ Да получите допълнително финансово възнаграждение при показан добър успех в гимназията
- ☑ Да работите рамо до рамо с доказани професионалисти
- ☑ Да трупате нови знания и умения от обучен наставник с дългогодишен опит
- ☑ Да участвате във вътрешнофирмени обучения за личностно развитие
- ☑ Да Ви бъде осигурен безплатен транспорт и столово хранене

КАКВО ОЧАКВАМЕ ОТ ВАС?

- ❖ Да сте мотивирани
- ❖ Да имате желание да учите
- ❖ Да бъдете отговорни към процеса на обучение и поставените задачи
- ❖ Да Ви е приятно да работите в екип



НЕ ПРОПУСКАЙТЕ СВОЯТА ВЪЗМОЖНОСТ!

Информационен център на „Асарел-Медет“ АД
гр. Панагюрище,
ул. „Георги Бенковски“ №5
infocenter.asarel@gmail.com

„Асарел-Медет“ АД
e-mail: pbox@asarel.com
тел.: 0357/ 60210,
вътр. 449 или 367
и www.asarel.com

ПГИТМТ – гр. Панагюрище
e-mail: pgtlpsu@abv.bg
тел.: 0357/ 99492
и www.pgitmt.com

Първият дипломирал се випуск от дуалното обучение





Футболистите от фирмената секция по мини футбол отново на терена

Упражняването на колективен спорт на открито без състезателен характер бе разрешено в средата на месец май със заповед на здравния министър Кирил Ананиев. Това бе дълго чакана новина за асарелските футболисти, които повече от два месеца бяха далеч от футболното игрище. Въпреки по-трудната организация поради новия 12-часов режим на работа за някои от момчетата, те намират време за любимата игра.

Спазвайки въведените противоепидемични мерки за спорт на открито, няколко пъти седмично, футболистите от секцията по мини футбол се събират на стадиона за мач на малки вратички. Това, което споделиха с нас е, че биха преодолели всяко препятствие, за да упражняват любимия спорт. Една част от момчетата от фирмения ни отбор все още участват в окръжните групи по футбол и нямат търпение да се върнат и на големия терен.

Във връзка с ограничаване опасността от разпространение на коронавирус Българската работническа федерация „Спорт и здраве“ отмени Седемнадесетия международен работнически спортен фестивал (предвиден за провеждане в периода от 9 до 14 юни 2020 г. в к.к. Албена). Това лиши нашите спортисти от участие в различните спортни дисциплини, но всички гледат с оптимизъм към следващото издание през 2021 г.

Поради сложната обстановка бе забавено и провеждането на спортните турнири от инициативата на Българската мрежа на Глобалния договор „Игри за добрини“, в които компанията ни вече традиционно се включва. Всички фирмени секции следят за обявяването на новите дати през есента, а футболистите не скриха желанието си да защитят миналогодишната титла и вече обмислят новата кауза, която да подкрепят.

Пожелаваме им успех!

Анелия РАЛЕНЕКОВА, специалист „Комуникации“



На снимката от ляво на дясно: Стоян Славеев, Кръстьо Кроснаров, Мариян Джунов, Иван Раленеков, Тодор Минчев

В Деня на Ботев - 2 юни, се поклонихме пред паметта на загиналите за свободата на България



Асарелци подновяват маркировката „По пътя на Кървавото писмо“

С благородната инициатива да подновяват туристическата маркировка по утвърдения маршрут „По пътя на Кървавото писмо“ са се заели група туристи от региона. Сред ентусиастите са и наши колеги, които въоръжени с бои и четки, на 24 и 25 май подновиха част от знаците между местностите Хайдушки кладенец и Три кладенци. В групата бяха Дечка Мангова и Георги Бабеков, както и техните съмишленици Рада Илчева, Неделко Анчев и Дончо Раленеков. Идеята възниква на 3 март по време на организиран преход по този маршрут – от Копривщица до Панагюрище. Сред участниците в него бяха и асарелците Дечка Мангова, Георги Бабеков, Радко Радев, Велко Войнишки, Георги Реджов, Радко Калоянов и Петър Геров. Този маршрут води по стъпките на 19-годишния Георги Салчев, който на 20 април 1876 г. изминава разстоянието за 5 часа с кон, за да пренесе от мегдана на Копривщица до Тутевата къща в Панагюрище вестта, че копривщенци са обявили въстанието.

Туристите са твърдо решени да подновят маркировката в рамките на този сезон, а ако успеят ще маркират и други маршрути. Значима е помощта и на Туристическо дружество „Бунай“, което осигури част от материалите, а табелите са дело на панагюреца Димитър Кръстев, собственик на верига магазини за спортна екипировка.

Идеята на туристите е да се популяризира Същинска Средна гора като привлекателно място за любителите на природните красоти и срещите с историята.

Томи НАПЛАТАНОВ, специалист „Комуникации“





? ЧУ ЛИ ?

СВЕТОВНАТА БАНКА ПРОГНОЗИРА НАРАСТВАНЕ НА ДОБИВА НА МИНЕРАЛИ ЗАРАДИ ПРЕХОДА КЪМ ЧИСТА ЕНЕРГИЯ

Нов доклад от Световната банка прави важни прогнози за развитието на минерално-суровинната промишленост, съобщи европейската браншова организация ЕВРОМИН. Според него ще има значително нарастване на производството в сектора, за да се обезпечат нуждите на технологиите за чиста енергия. Прогнозира се ръст на графит, литий и кобалт, който да достигне до 500% до 2050 г. Това се дължи на стратегиите за възобновяема енергия, за които са необходими широка гама минерали и метали.

Докладът разкрива, че някои метали, като мед и молибден, ще бъдат използвани в редица технологии, докато например литият ще бъде необходим най-вече за производството на батерии. Докладът на Световната банка разяснява, че дори драстичното повишаване на рециклирането и повторната употреба няма да успеят да задоволят търсенето в достатъчна степен. Колкото по-амбициозни са свързаните с климата цели, толкова повече минерали и метали ще са необходими за прехода към чиста енергия, заключават анализаторите.



АВСТРАЛИЙСКИТЕ МИНЬОРИ: НИКОЙ НЯМА ДА ИЗЛЕЗЕ НЕПРОМЕНЕН ОТ ТОВА ПОЛОЖЕНИЕ

Според австралийските минни синдикати пандемията е „най-значителният срив в ежедневието ни от Втората световна война насам“, съобщи Mining Technology в края на май. Глобалните проблеми с транспорта и затворените граници поставиха на изпитание тези, които се грижат за непрекъснатостта на веригите на доставки в минните предприятия. Всички си поеха глътка въздух, когато основният производител на стоки Китай се върна на сцената, но въздействието от затварянето на производствени обекти по време на пика на пандемията все още не може да бъде оценено напълно. „Въпреки че никой не може да каже със сигурност какво ще бъде дългосрочното въздействие, става очевидно, че никой отрасъл няма да излезе от това положение напълно непроменен“, казват австралийските минни синдикати.

МИННИ ГИГАНТИ С МЕРКИ СРЕЩУ КРИЗАТА

Минерално-суровинният сектор е изправен пред различни предизвикателства в резултат от новата глобална криза, пише Mining Magazine. Това е свързано не само с въведените нови здравни протоколи, но и с динамиката в търсенето и цените, както и с закъснението в реализацията на проектите.

Гиганти в глобалната минна промишленост като Rio Tinto и Anglo American отбелязват забавяне в производството заради свързаните с коронавируса ограничения, съобщава още минното издание. Сред антикризисните мерки са осигуряване на веригата за доставки, приоритизиране на постиженията в производството, обновяване на рамката за управление на ремонтните дейности, насърчаване на културата за безопасност в компаниите и много стриктно следене на финансовите показатели и тенденции. „Не забравяйте грижата за хората, когато вниманието Ви е насочено към производителността и рентабилността“, съветват от световните минни гиганти.

ВСЕ ПОВЕЧЕ ДРОНОВЕ В МИННАТА ПРОМИШЛЕНОСТ

Все повече дронове ще навлизат в минната индустрия и ще задават нови тенденции в промишлеността. Това сочи нов доклад от Global Data, който е цитиран от Mining Global.

Популярността на безпилотните въздушни превозни средства в минната промишленост е нараснала неимоверно през последните години, като на минните обекти се наблюдава значително разпространение на дроновете, включително в райони като Австралия и Африка. Използването им носи ползи не само при проучвателните дейности, извършването на маркшайдерски замери и картирането, но също за безопасността и сигурността на минните обекти. Според GlobalData дроновете в минната промишленост все по-често ще се използват за мониторинг и инспекции, автоматични маркшайдерски замери и картиране, управление на складови наличности и управления на хвостохранилища.



ПАНОРАМА НА НАЙ-ИНТЕРЕСНОТО ОТ ЕЛЕКТРОННИТЕ ИЗДАНИЯ НА ФИРМЕНИЯ БЮЛЕТИН ПРЕЗ МАРТ, АПРИЛ И МАЙ

ПОДБРАХМЕ ЗА ВАС от март/2020



Уважаеми колеги,

Извънредното положение поиска от нас да намерим нови решения за издаването и разпространението на фирмения ни бюлетин. Три негови издания стигнаха до Вас в дигитален вариант. Сега, когато пандемията, надяваме се, е към своя край, се връщаме към традиционния му вариант - на хартия. В този брой събрахме за Вас най-интересното от трите онлайн издания на фирмения бюлетин, което ще откриете на следващите 26 страници. А електронния вариант отново ще получите на своите служебни имейли.

Благодарим Ви за всички идеи и предложения, които получаваме на zaedno@asarel.com.





ВИЗИОНЕРИТЕ



Димитър Цоцорков

председател на Надзорния съвет на „Асарел-Медет“ и изпълнителен директор на дъщерното дружество „Асарел Инвестмънт“ в рубриката „Визионерите“ на сп. „Мениджър“

- Предизвикателството пред глобалната минна индустрия е да се преработват все по-бедни руди.
- Целта на автоматизацията в „Асарел - Медет“ е да повиши ефективността и да улесни труда на хората, а не да го замени.
- Приоритет на компанията е успешното изграждане на подземен минен комплекс от ново поколение в Брезник.

„За изминалите 20 години сме вложили 1,3 млрд. лв. в програмите си за устойчиво развитие, включително в системи за автоматизация и по-пълно оползотворяване на природните суровини, които значително удължават живота на мината. Това означава и по-дълго време ползи за националната икономика, компанията, работещите и общината.“

- *Колко напред се простира стратегическото планиране в „Асарел-Медет“?*

- Към момента визията ни за развитие е поне до 2040 г., а всички инвестиции, които правим, са с мисъл за бъдещето. В нашата компания винаги сме гледали напред към следващите минимум 10, 15, дори 20 години. Минната индустрия е капиталоемка и за нея е много важно да има дълъг хоризонт на планиране.

- Кои инвестиции през последните години са определящи за растежа на компанията?

- В „Асарел-Медет“ имаме седем програми за дългосрочно устойчиво развитие и всяка година планираме десетки конкретни проекти по тях. Инвестиционният ни темп е около 100 млн. лв. годишно. Така осигуряваме инвестиции за модернизация по цялата технологична верига, които са много важни за ефективността на производството ни. Също така финансираме приоритетните ни проекти за развитие на минерално-суровинната база, безопасност на труда, екология, развитие на човешкия капитал, енергийна ефективност и социални инвестиции.

Целта на тези седем фирмени програми е да осигурим дългосрочното устойчиво развитие на компанията. Много важни в тази стратегия са и проектите ни с добавена стойност, които създават нови перспективи за развитието на региона, в който опериране. В Панагюрище сред тях са залата трезор за Панагюрското съкровище, която доведе до силен тласък в развитието на местния туризъм и предприемачество, както и публично-частните партньорства за спортната зала и многопрофилната болница в Панагюрище „Уни Хоспитал“.

- Какви са приоритетите на дъщерното дружество „Асарел Инвестмънт“?

- В момента освен различни геоложки проучвания и оценка на минни проекти в чужбина наш приоритет е успешното изграждане на първата подземна мина в България след промените. Това ще е бъдещият минен комплекс в Брезник. Визията ни е да създаваме нови възможности пред местното развитие с изграждането на мина от ново поколение.

- Как и с колко новите технологии удължават средния живот на една мина?

- Благодарение на две десетилетия инвестиции в модернизация и нови технологии днес сме в състояние да преработваме руди с много ниски съдържания. Средното съдържание на мед в рудите, с което работим, е 0,27%. Ефективен бизнес с толкова бедно съдържание в целия свят успява да прави само още една мина – колегите от шведската мина „Айтик“. При нас това нямаше да е възможно, ако не бяхме инвестирали в пълна модернизация на производството и внедряване на нови технологии по целия производствен цикъл.

За изминалите 20 години сме вложили 1,3 млрд. лв. в програмите си за устойчиво развитие, включително в системи за автоматизация и по-пълно оползотворяване на природните суровини, които значително удължават живота на мината. Това означава и по-дълго време ползи за националната икономика, компанията, работещите и общината.

- Как се взема решение за инвестиция в милиони?

- Още на първоначалния етап имаме широк диапазон от ключови показатели, по които в бъдеще оценяваме резултатите от дадена инвестиция. Например внедряването на циклично-поточните технологии за транспорт на руда и откривка при нас доведе до намаляване с 40% на въглеродните емисии от рудничните автомобили, а модернизацията на флотационното ни отделение намали консумацията на електрическа енергия с 15% във флотация. Тоест не само когато планираме, но и когато отчитаме инвестициите си, гледаме дългосрочно и отвъд преките финансови ползи.

- Какъв е геоложкият потенциал на България и какъв ще бъде минният бизнес през 2050 г.?

- Казват, че България е богата на находища на метални полезни изкопаеми. Истината е, че страната ни е богата, но на бедни находища. Едно от днешните предизвикателства пред глобалната минна индустрия е именно това – да се преработват все по-бедни руди. Минната индустрия е базова за развитието на всяка икономика, а също и за суровинната независимост на националната и европейската икономика. Затова трябва да инвестираме все по-интензивно и изпреварващо в нови геоложки проучвания и да съкратим пътя от геоложкото откритие до реализацията на новия проект. Разбира се, това трябва да става при абсолютно спазване на всички европейски регулации за опазване на природата и безопасност на труда.

- За човека или робота ще има повече работа в мините?

- Съвременните мини са от ново поколение и при тях има все по-високо ниво на автоматизация на процесите, включително при контрола за безопасност на труда и спазването на екологичните норми. Има открити рудници, в които вече работят автономни минни машини. Представете си как се движат самосвали без шофьори, направлявани само от диспечерска система. В мините навлизат все повече дронове, все повече роботи. Дигитализацията е част от бизнеса, но при нас тя е впрегната да повиши ефективността на производството и да улесни труда на хората, а не толкова да го замени. Елемент от разбирането ни за социална отговорност е също запазването на заетостта и жизнеспособността на регионите.

Венцислав Савов Юлиян Донов

Димитър ЦОЦОРКОВ е председател на Надзорния съвет на „Асарел-Медет“ и изпълнителен директор на инвестиционното дъщерно дружество „Асарел Инвестмънт“. Има бакалавърски степени по икономика и финанси и по компютърни науки от Американския университет „Ричмънд“ в Лондон. Магистър е по информационен мениджмънт и финанси от университета „Уестминстър“ в Лондон. Работил е като агент по продажби и маркетинг в London Electricity и мениджър по експедиране в Glencore UK. В „Асарел-Медет“ е от 2001 г. като експерт по продажби и хеджиране, след което става ръководител на отдел и директор „Корпоративно развитие“. Член на УС на „Асарел-Медет“ от 2014 г., а от 2015 до 2017 г. е негов председател.

Инж. Делчо Николов, председател на Управителния съвет и

ОТ ТАЗИ КРИЗА ПО-СИЛНИ, ПО-МЪД



- Г-н Николов, беше ли подготвено дружеството за тази пандемия?

- Оказа се, че светът като цяло е неподготвен. Месец – два преди това никой не си е представял подобна ситуация. Никой не бе предвидил подобен сценарий, още повече на базата на една сравнително благоприятна финансово-икономическа ситуация. Това наистина е шок не само за нашето дружество, за нашата индустрия или за икономиката. Шокирани и неподготвени се оказаха цели държави, общества с традиции, ресурси и възможности. Неподготвени се оказаха и милиарди хора по този свят. За няколко дни всички ние, които сме свидетели на небивала научна и технологична революция, разбрахме колко сме уязвими и до голяма степен беззащитни, въпреки напредналите технологии.

- Какви противоепидемични мерки предприехте и ефективни ли са те до този момент?

- Дружеството, мениджърите, а и голяма част от работниците в „Асарел-Медет“ са минали през кризи и трудни моменти. Имаме, както е модерно днес да се казва, антикризисен имунитет и нагласата да посрещаме трудностите спокойно и хладнокръвно. Но тази криза е от друга порода, има друг генезис. Въпреки това реагирахме навременно и продължаваме да сме стабилни в тези условия. Не спираме да работим по утвърдения годишен план и да управляваме балансирано финансовия риск. Този шок на всички нива естествено доведе и до срив на цената на медта, което ни кара да следим и анализираме всички детайли от този процес, да четем всички сигнали и да бъдем гъвкави и адекватни в такава сложна ситуация. Въпреки трудностите и неясните хоризонти ние не предприехме съкращения. Заради спазването на националните мерки за по-голяма социална дистанция графикът за отпуските е на ротационен принцип, така че да гарантираме в максимална степен и здравето на работниците, и качеството на производството. За да намалим риска при пътуването до работното място и обратно, работещите на сменен режим преминаха от осемчасов на дванадесетчасов график. Спряхме столовото хранене, като

изпълнителен директор на „Асарел- Медет“ АД:

ЩЕ ИЗЛЕЗЕМ РИ И ПО-ЧОВЕЧНИ

за желаещите остана възможността да си закупуват суха храна. Особено стриктни са противоепидемичните мерки – интензивна масова дезинфекция, входящ контрол на температурата, строг режим на достъпа и ограничаване на струпванията на едно място. Осигурени са дезинфектанти и лични предпазни средства за работещите при нас и техните семейства. Разпространяваме вътрешен информационен бюлетин за коронавируса, а денонощна телефонна линия приема сигнали и предложения на работниците. Тази мярка се оказа ефективна, защото немалко идеи улесниха работата на сформирания фирмен оперативен щаб.

- Каква е ситуацията в браншa, какви са Вашите наблюдения?

- Големите предприятия излъчват сигурност и стабилност, въпреки неясната ситуация. Всички показаха отговорност към служителите си, към техните семейства, към стабилността в регионите, където оперират. Не случайно дружествата и техните мениджъри са сред първите и най-големи дарители в дните на криза. Тук искам да отбележа дарението на стойност 300 000 лева на фондация „Лъчезар Цоцорков“, управлявана от председателя на Надзорния съвет на „Асарел-Медет“АД Димитър Цоцорков. Като говорим за предвидимост и сигурност, в този момент искам да припомня за една наша огромна инвестиция в изграждането на МБАЛ „Уни Хоспитал“. Вероятно вече си даваме сметка какво неоценимо богатства за един град, за един регион и неговите жители е наличието на една такава болница, която разполага с всичко – свръхмодерна техника, висококвалифицирани специалисти, леглови капацитет. Дали вече си спомняме как преди десетилетие общинската болница бе на ръба на фалита и в нея работиха само неколцина лекари, водени единствено от патриотизма и лекарския си дълг? Но нека да обобщя отговора на въпроса – минно-добивната промишленост е на нивото на обществените очаквания, излъчва стабилност и сигурност.

- Как работниците и служителите приеха въведените мерки?

- Нашите работници винаги са се отличавали с мъдрост и отговорност. И в този момент като твърдост, сила на характера и зрялост ние се оказахме силни и вътрешно подготвени. Всеки по един или друг начин бе принуден да излезе от личната си зона на комфорт, да направи персонални компромиси в името на това да се преборим заедно. Впрочем, аз не съм се съмнявал, че ще имаме зряла и отговорна реакция, защото познавам лично почти всеки асарелец. Днес е времето, в което заедно с професионалните качества на повърхността излизат и личните. Днес няма място за егоизъм, кариеризъм и безотговорност. Сигурен съм, че като се опрем на фирмените ни ценности, ще успеем да излезем от тази тежка ситуация. Искам да благодаря на абсолютно всички колеги и да им дам надеждата, че и „това ще мине“, както се казва в една стара притча. Нашата съдба е в нашите ръце и ще се случи по-бързо и безболезнено, ако продължим да сме този силен отбор, какъвто сме били винаги.

- Какви са вашите прогнози, кога ще свърши тази криза?

- Ние за пръв път се изправяме срещу един абсолютно непознат и много непредвидим противник. Ако някой успее да прогнозира с точност ситуацията, ще получи Нобелова награда или ще бъде обявен за световен пророк. Но при всякакъв бъдещ сценарий ще са нужни три неща – отговорност, спокойствие и вяра.

- Лично за Вас какви са поуките от тази криза?

- През 2015 година митрополит Николай откри фирмения ни параклис. В своята проповед тогава той зададе въпроса защо ни връхлитат стихии, бедствия или неблагополучия. Дали Господ не иска да ни каже нещо? И в този момент мисля, че ни казва да си преподредим ценностите. Вярвам, че от тази криза всички ние ще излезем по-мъдри, по-силни и най-важното – по-човечни.

Интервю на Мадлена ГЕОРГИЕВА, ПИА НЮЗ
април, 2020 г.

инж. Иван ЧОЛАКОВ, директор „Производствени дейности“:



ИМАМЕ ПРОИЗВОДСТВЕНИ РЕЗУЛТАТИ, С КОИТО МОЖЕМ ДА СЕ ГОРДЕЕМ

Как кризата с коронавируса се отрази на Какви бяха реакциите, какви са поуките? Погледът дейности“ инж. Иван Чолаков и директор „Ремо модела „един въпрос два отговора“, за да бъде

- Какви са производствените резултати през последните два месеца?

Инж. Иван Чолаков:

- За двата месеца имаме преизпълнение на всичките ни планови показатели, независимо от намаления състав заради изпълнението на противоепидемичните мерки и въведения нов график за работа в производствените цехове.

През месец март преработената руда е с 18 хил. тона над плана, а откривката е преизпълнена със 130 хил. тона. През април минахме през напасване на новите ни графици за работа, но резултатите са значително по-добри от плана. Добивът на рудата е в преизпълнение от 25 хил. тона, а на откривка е със 170 хил. тона над плана, като и за двата месеца добитият метал е повече от заложеното. Има също едно добро повишение на коефициента на движение на ЦПТ-2. При постигнати 63% през месец март, през април достигаме почти 70%, което е много добра оценка за технологичните процеси в рудника. Това са резултати, с които всички можем да се гордеем!

Инж. Николай Пелтеков:

- Резултатите в нашата дирекция са не по-лоши от тези преди периода на кризата. Въпреки новата ситуация не се наложи да коригираме годишния график за ремонтите, който бе утвърден през 2019 година, когато никой не можеше да предвиди тази пандемия, изненадала целия свят. Новото бе, че се наложи да изпълняваме този график в намален състав заради мерките, които взехме. Благодарение на колегите от другите дирекции успяхме да направим такава организация, че да нямаме затруднения с доставката и обезпечаването с резервни части и консумативи.

- Кои бяха най-трудните мениджърски решения, които трябваше да вземете?

Инж. Иван Чолаков:

- Притесненията и трудностите бяха свързани с опазването на здравето на хората. Кризите не са нещо ново за нас, но при тази трябваше да се реагира много бързо. От една страна заради ситуацията с коронавируса и противоепидемичните мерки, а от друга - заради понижаването на цената на медта на международните пазари. Решенията в производството никога не са лесни, но успяхме бързо да набележим мерки за стабилно производство с намален състав и намалена себестойност на продукцията. Можем да се похвалим, че на ниво производствена себестойност също се справяме много добре в тази извънредна обстановка.

Инж. Николай Пелтеков:

- Това са поредица от решения, свързани с основните планови ремонти през този период. Традиционно основен фокус за нас е плановият ремонт на ЦПТ-2 за транспорт на откривка, с който се справихме много добре. Същото мога да кажа и за ремонтния екип в Обогатителна фабрика, където бе извършена пълната подмяна на облицовката на Четвърти дезинтегратор. Много добра бе работата и при основния ремонт на синхронен двигател на Шеста топкова мелница. За щастие в този период нямаше извънпланови ремонти, което е и добър атестат за правилната експлоатация и поддръжка на техниката във всички цехове на предприятието.

- Каква е оценката за работата на екипа, който ръководите?

Инж. Иван Чолаков:

- Хората се справиха прекрасно! Високото ниво на ангажираност и на дисциплина е част от нашата фирмена култура. Видя се, че хората са лоялни към фирмата и „Асарел“ за тях е много повече от обикновено работно място.

Няма да крия, че част от решенията и мерките, които взехме, бяха благодарение на опита и предложенията на хора от екипа. Благодаря на всички, че запазиха самообладание в тези трудни моменти на много ограничения и промени!

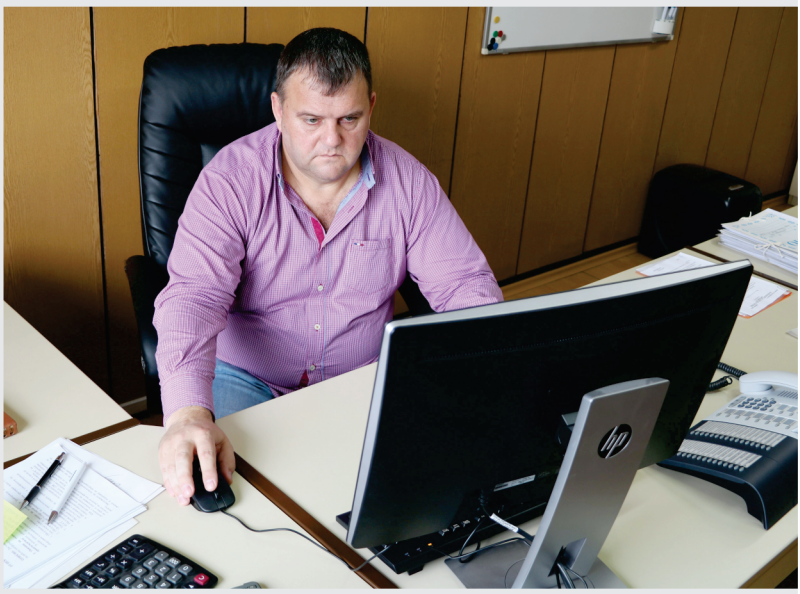
Инж. Николай Пелтеков:

- Като отчета характера на кризата, мога да дам много

Интервю на Ана ФИНДЖИКОВА, ръководител отдел

Инж. Николай ПЕЛТЕКОВ, директор „Ремонтни дейности“:

ОСВЕН ПРОФЕСИОНАЛИЗЪМ, ХОРАТА ПРОЯВИХА И НЕВЕРОЯТНА ПСИХИЧЕСКА УСТОЙЧИВОСТ



производствените процеси в „Асарел-Медет“? върху ситуацията е на директор „Производствени нтни дейности“ инж. Николай Пелтеков. Избрахме картината по-пълна и всеобхватна.

добра оценка за работата в екипа на дирекцията, която ръководя. Тук е моментът да благодаря на всички, защото ситуацията изискваше отговорност и мъжество, което всички показаха. Освен професионализъм хората проявиха и психическа устойчивост, тъй като е нормално в една епидемиологична ситуация съзнанието ти да е заето със мисли за здравето на близките, с битови проблеми, с необичайната житейска ситуация, в която изпадна всяко едно семейство. Благодаря и за разбирането, с което приеха всички мерки, които бяха въведени на национално ниво, както и от ръководството на „Асарел- Медет“АД.

- Кое бе най-сериозното производствено или технологично предизвикателство през тези два месеца?

Инж. Иван Чолаков:

- Трябваше да вземем всички възможни мерки, за да опазим здравето на хората, да преминем към друг режим на работа и запазим стабилен производствения процес.

Работата на технологичния персонал трябваше да се обвърже и с работата на Дирекция „Ремонтни дейности“. Промени се също времето за извършване на взривните дейности. Тук все още работим, за да подобрим нещата, така че да вземем възможно най-доброто решение. Не трябваше да се спират и големите инвестиционни проекти в цеховете, защото при тях също гоним срокове, от които зависи бъдещото ни устойчиво развитие.

Инж. Николай Пелтеков:

- В тази ситуация най-сериозното предизвикателство бе организационно. Говоря за съставянето и въвеждането на новия работен график. Трябваше в най-кратки срокове да се организира целият процес с определяне на маршрути, с въвеждането на мерки, чрез които да се разделят потоците, да се създадат и спазват правилата за дезинфекция, хигиена, използването на предпазни средства. Мисля, че се справихме и резултатите са налице. Всички са здрави, а преките ни задължения – изпълнени, въпреки необичайната и трудна ситуация.

- На какво Ви научи кризата с коронавируса в личен и професионален план?

Инж. Иван Чолаков:

- Всеки път кризата е различна, но точно такава не съм си представял. Колкото и планове да правим, животът винаги ще ни изненадва. Но когато работим заедно и си помагаме, можем да се справим с всички предизвикателства.

В такива моменти е важно да се адаптираме бързо и да действаме решително, но също така да сме сплотени, загрижени и човечни.

Радвам се, че станахме свидетели на много солидарност, добри дела и дарения, че аплодирахме труда на другите, особено тези на лекарите и учителите. Индустрията също получи по-голямо внимание и разбиране, защото се видя, че сектори като нашия осигуряват стабилността на икономиката.

Инж. Николай Пелтеков:

- В професионален план се убедих, че аз и колегите ми можем да се справяме със задълженията ни в дистанционен режим. Факт е, че бурното развитие на технологиите дава много решения и възможности. Това професионално предизвикателство бе интересно за мене, защото моят мениджърски стил е изграден на базата на личния контакт и непосредствения контрол. Във всички случаи извънредната обстановка ме обогати в тази посока. В личен план тази криза ме накара още веднъж да осъзная отговорността си към семейството, към най-близките, към тяхното здраве.

Смятам, че през тези трудни месеци на преден план излезе способността да работиш в екип, да подкрепиш другия, да помогнеш, да градиш взаимно доверие. Със сигурност излизаме от тази ситуация по-добре подготвени. Дано тази пандемия да не се повтаря, но си мисля, че научихме един много важен житейски урок.

„Комуникации“ и Томи НАПЛАТАНОВ, специалист „Комуникации“

„НАУЧИХМЕ СЕ ДА ЦЕНИМ ЖИВОТА!“

Каква е философията за живота на един медицински служител разказват колегите от Здравна служба „Асарел“



Екипът на Здравна служба „Асарел“ заедно с шофьорите на линейки



Когато всеки ден се грижиш за здравето на хората, слагаш бяла престилка, маска и ръкавици, се учиш да се наслаждаваш и на малките моменти в живота. В това ни уверяват колегите от Здравна служба „Асарел“, с които разговаряме за съдбата на здравния работник. По повод Международния ден на здравето - 7 април, те си пожелават да са все така оптимистични, както досега.

Шест сестри и един лекар включва медицинският екип на Здравна служба „Асарел“. Това са колегите: д-р Любомир Димитров, Кристина Чуклева, Лушка Кочева, Екатерина Добрева, Цветана Чамова, Нонка Гушмакова и Соня Димирова. Денят на всички тях е много натоварен, но усмивката не слиза от лицата им. Здравната служба обслужва всички работещи на територията на дружеството, безотказно и денонощно, съгласно множество работни инструкции. Д-р Димитров обясни, че дейността в Здравната служба е съобразена с добрата медицинска практика и правилата за оказване на първа долекарска помощ.

Освен чисто медицински, здравните ни работници извършват и административни услуги. Сред тях в обичайна обстановка са подаване на документи по допълнителното здравно осигуряване към „Евроинс“, регистрация на болнични листове, организиране на акции по кръводаряване, здравна профилактика и много други. За всякакви наболели въпроси колегите изготвят актуална информация и брошури. Работата им е организирана 365 дни в годината. В дни като този, в който ги заварих, се усещаше инфарктната ситуация и стресът във времена на криза. Медиците работят по предприетите мерки срещу разпространението на коронавирус. Денят им е наситен с големи предизвикателства. При тях работата не е планирана и няма строго модифицирана рамка. „Даваме всичко от себе си! Всички ни познават и знаят колко внимателни, колко любезни и отзивчиви сме към всеки един, независимо дали е наш работник, или не. На никого не сме отказали някаква помощ“, заявяват колегите от Здравната служба. Те добавят, че вечер се прибират вкъщи доволни от факта, че са били съпричастни и са успели да помогнат на някого. Медиците ни са осъзнали смисъла на израза: „Живей за мига“ и грабят с пълни шепи от живота. Ние също трябва да бъдем спокойни, че сме в ръцете на професионалисти с дългогодишен стаж в „Асарел-Медет“.

Цветомира ТИНКОВА, специалист „Комуникации“





Д-р Красимира Чачова-Ранчева, управител на МБАЛ „Уни Хоспитал“:

МНОГО ГРАДОВЕ МОГАТ ДА МЕЧТАЯТ ЗА БОЛНИЦА КАТО „УНИ ХОСПИТАЛ“



Д-р Красимира Чачова-Ранчева е управител на МБАЛ „Уни Хоспитал“ от декември 2018 година. Има завършени специалности по Вътрешни болести през 2008 година, специалност Пневмология и фтизиатрия през 2012 година и магистърска степен по Здравен мениджмънт през 2013 година.

Д-р Чачова-Ранчева е работила като лекар във Вътрешно отделение на МБАЛ „Събо Николов“, пулмолог в СБАЛПФЗ Пазарджик, интернист в МБАЛ „Пазарджик“, лекар към Център за спешна медицинска помощ Пазарджик – филиал Панагюрище.

Член е на Българското дружество по белодробни болести (БДББ).

Професионалните интереси на д-р Чачова-Ранчева са в областта на пулмологията, сънната апнея и нарушенията на дишането по време на сън, на вътрешната медицина. Има участия в международни и национални конференции и семинари на БДББ и ERS (Европейско дружество по белодробни болести).

- Д-р Чачова, как се справя МБАЛ „Уни Хоспитал“ с предизвикателството – лечение на пациент, болен от COVID-19?

- Компромис със сигурността на пациентите и персонала, както и с прилагането на добрите медицински практики не си позволяваме да правим. Първият пациент, който бе с установен COVID-19 през м. април, се лекуваше по международно признатите протоколи и съобразено с всички препоръки на Световната здравна организация.

Едновременно с това, лечебното заведение гарантира на всички пациенти, настанени за лечение на територията на болницата, че са взети всички мерки за осигуряването на тяхната максимална безопасност. Спазват се и всички разпореждания и указания от страна на Регионална здравна инспекция - Пазарджик, Министерство на здравеопазването и Националния оперативен щаб. „Уни Хоспитал“ продължава да работи и екипът от специалисти да оказва висококвалифицирана медицинска помощ.

Със заповед на министъра на здравеопазването Кирил Ананиев, „Уни Хоспитал“ бе определена да е лечебно заведение за болнична помощ, в което се извършва и лечение, и наблюдение на пациенти с COVID-19. В отделението по вътрешни болести за тази цел определените легла са 23, а в отделението по анестезиология и интензивни грижи – 17 .

- В тази връзка, какъв съвет бихте дали на пациентите, които имат нужда от болнично лечение?

- Моят съвет, освен като управител на болницата, но и като пулмолог и специалист по вътрешни болести, е хронично болните пациенти да търсят лекарска помощ, когато е необходимо. Тези болни имат достатъчно страдания, които - ако не бъдат навременно проследени - могат за кратко време драстично да се усложнят. Има много спешни и неотложни състояния, които не бива да се подценяват и това е едно от моите притеснения като лекар. Имаме строг алгоритъм за разделянето на потока от пациенти, с което целим да осигурим в максимална степен сигурността им – и на хронично болните, и на съмнителните за новия коронавирус.

- След броени седмици се навършват 4 години от официалното откриване на МБАЛ „Уни Хоспитал“. За този период как се развиe лечебното заведение?

- „Уни Хоспитал“ се утвърди не само като едно от водещите лечебни заведения в региона, но и зае своето място в здравната карта на страната. При нас работят изключителни специалисти, на които се доверяват хора от цялата страна. Сред специалностите, които приоритетно развиваме, са пластичната хирургия, съдовата хирургия, инвазивната кардиология, неврология, гръдната хирургия, гастроентерологията. Безспорно, с голям авторитет се ползва Онкологичният ни център, който обединява отделенията по медицинска онкология, лъчелечение и нуклеарна медицина. Създаването на Сектор по психоонкология позволи да се предложи за пръв път в България интегрирана психологическа помощ на онкологичните пациенти и техните близки, специално проектирана за характерните им нужди.

За мен е важно да подчертая няколко от изводите, които правят експертите от Института по пазарна икономика, автори на *„265 истории за икономика“*. Свързани със здравеопазването, особено важни са два от тях – това, че Панагюрище е в ТОП 3 в страната по достъп до лекарска помощ и на 16-ото място по осигуреност с легла. Тези отлични показатели показват прозорливостта на ръководството на „Асарел-Медет“АД. Редица областни центрове в България не могат да се похвалят и могат само да мечтаят за лечебно заведение като „Уни Хоспитал“. И в този смисъл за целия екип на болницата е важно всеки ден да осигурява висококвалифицирана комплексна медицинска грижа, като я съчетава с персонализиран подход към всеки пациент, превръщайки в реалност нашия слоган – Новото Панагюрско съкровище.

Интервю на Марина ТРИЧКОВА, МБАЛ „Уни Хоспитал“



Благодарение на инвестицията в „Уни Хоспитал“

ПАНАГЮРИЩЕ Е НА ТРЕТО МЯСТО В

В Панагюрище болничните легла

Картата на здравеопазването на сайта www.265obshtini.bg показва, че разпределението на здравния персонал в страната е доста неравномерно.

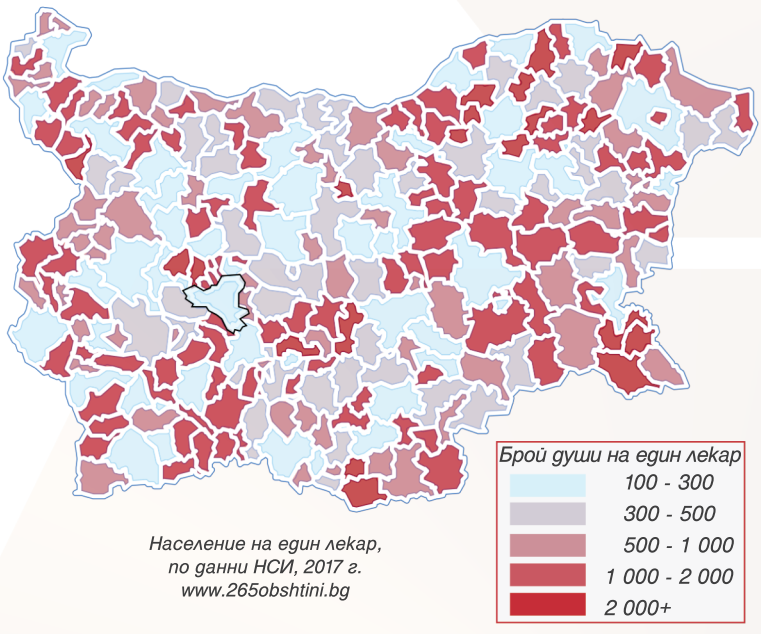
Един от основните индикатори за достъпа на населението до здравеопазване зависи от броя на лекарите, които работят в общината. А този индикатор варира - от един лекар на 101 души в Плевен, благодарение на медицинския университет там, до един лекар на 6572 души в Горна Малина. Повечето общини попадат в диапазона между 500 и 1500 души на един лекар, показват данните на националната статистика.

Добрата новина е, че на трето място по този показател в страната е община Панагюрище. Нещо повече - това е изключение на фона на лидерството на областните центрове. В Панагюрище на 123-ма души от населението се пада един лекар, а на картата на статистиката по-добре стоят само Плевен (101) и Пловдив (121 души на един лекар).

За сравнение, през 2009 г. един лекар в Панагюрище се е падал не на 123, а на 502-ма души. Това означава, че за нашата община индикаторът се е подобрил над 4 пъти за последните години. Причини за силно изразената позитивна тенденция са трансформацията на болницата, голямата инвестиция в общинското здравеопазване и привличането на лекари, коментира Петър Ганев, старши икономист от Института за пазарна икономика.

Ако се замислим, сега Панагюрище хипотетично можеше да има проблемите на болницата в Белоградчик или на някоя от другите по-малки болници извън големите градове, че и на някои от лечебните заведения в областните центрове. Всъщност някога и панагюрската общинска болница едва се крепеше, а на финала бяха останали 15-ина лекари. После, през 2015 г., „Асарел-Медет“АД вложи над 120 млн. лв. в създаденото публично-частно партньорство с Община Панагюрище, а двигател на тази инвестиция беше проф. д-р Лъчезар Цоцорков. Благодарение на това днес в МБАЛ „Уни Хоспитал“ има 30 отделения, 340 легла и над 650 лекари, медицински сестри и здравни работници плюс модерно оборудване за диагностика и лечение, включително интензивно.

На практика у нас няма друга община от такъв мащаб, която да се радва на толкова значима инвестиция в здравната си система през последните десетилетия. Това може да прави всички ни по-спокойни и благодарни. А когато е в условията на извънредна обстановка и пандемия – още повече.



Население на един лекар, по данни НСИ, 2017 г. www.265obshtini.bg

Тази година за първи път отбелязахме Световния ден на здравето – 7 април, в условията на извънредно положение и пандемия.

Времето на изпитания показа, че доброто здраве на здравната система е критично важно за всеки от нас. Целта на много от предприеманите национални мерки е да опазим нашата от прегаряне, така че капацитетът на болниците из страната да стигне за тежките случаи. Стари болежки обаче мъчат доста от по-малките общински болници, които страдат от недостиг на средства, липса на кадри и отсъствие на инвестиции в подобряването на базата и техниката. В края на март в Белоградчик, например, умуваха как да спасят затъналото си в проблеми лечебно заведение, което хем да оцелее, хем в пандемията да посреща заразени пациенти.

Къде е Панагюрище на националната карта в здравеопазването – отговор дава проектът ***„265 истории“*** на Института за пазарна икономика, който за първи път събира и представя статистическите данни на ниво общини, а не само за областните центрове в страната.



Снимка: Николай РАДУЛОВ, 1 април 2020 г.

СТРАНАТА ПО ДОСТЪП ДО ЛЕКАРИ

са 340, а в Пирдоп едва 72

Осем са общините с над 1000 болнични легла, показва националната карта. Столична община разполага с близо 11 000 болнични легла, в Пловдив са над 5 000, а във Варна над 2 500. В повече от половината общини, почти без изключение малки, няма болници, съответно и болнични легла.

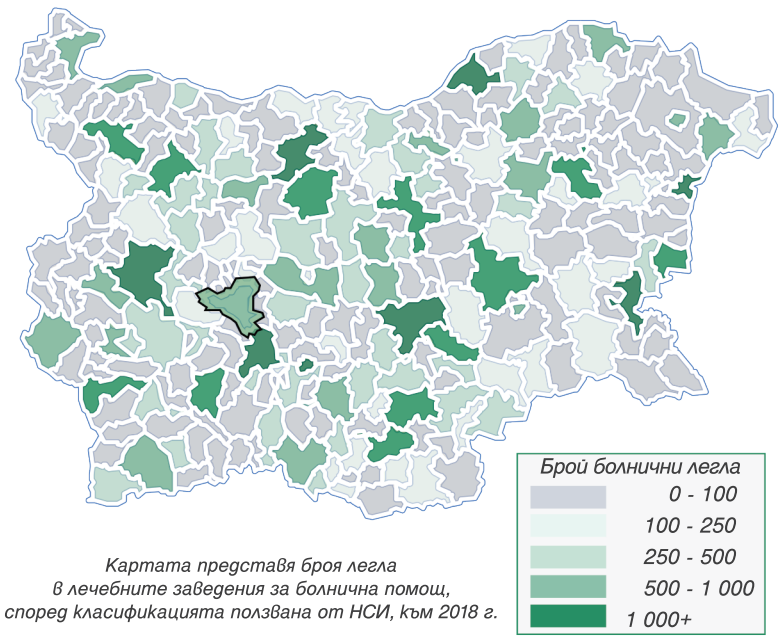
В относителен план, най-много легла спрямо населението на общината има в сравнително малки общини, където има балнеолечебни центрове - например Баните има най-много легла на глава от населението (39 легла на 1000 души), а в топ 10 попадат още Сапарева баня, Хисаря, Девин, Костенец и т.н.

Къде е община Панагюрище на националната карта по брой болнични легла? Накратко, стоим много добре с 340 легла заради МБАЛ „Уни Хоспитал“. За сравнение, областната болница в Пазарджик, заедно с частните лечебни заведения там, осигурява 1062 легла. Близо до нас болницата в Пирдоп разполага със 72 легла, а тази в Етрополе има 82 легла. Това означава, че в нашата община имаме между четири и пет пъти повече легла в сравнение със съпоставими общински болници от региона.

По официални данни на НСИ през 2015 г. болничните легла в Панагюрище са били 145, тоест за около 3 години са се увеличили над два пъти, а големият ръст датира от 2016 г. Ако погледнем тази статистика не като абсолютни стойности, а спрямо населението, Панагюрище пак стои много добре - 15 болнични легла на 1000 души от населението. Това е 16-то място в страната и по-добре от всички големи градове. Веднага зад Панагюрище са Плевен и Пловдив, коментира Петър Ганев от Института за пазарна икономика.

Заради пандемията статистиката някак си звучи не толкова сухо, колкото обнадеждаващо – повече лекари на глава от населението, повече болнични легла на глава от населението и болница на наша територия с модерна техника. Факт е, че инвестицията в МБАЛ „Уни Хоспитал“ направи картината за Панагюрище много по-различна, отколкото е в другите общини от нашия калибър. Да не говорим, че в сектора на здравеопазването няма социологически индикатор, който да отчита нивото на медицинското оборудване. Нещо, с което нашата болница, а и всички ние, имаме основания да се гордеем.

Осем общини в България имат над 1000 болнични легла



Картата представя броя легла в лечебните заведения за болнична помощ, според класификацията ползвана от НСИ, към 2018 г.



Реанимационно оборудване в „Уни Хоспитал“

Страниците подготви Ана ФИНДЖИКОВА, ръководител отдел „Комуникации“

КЪМ ХОРАТА НА ПЪРВА

ДЕЗИНФЕКЦИЯ ПО ВРЕМЕ НА ПАНДЕМИЯ

Марияна, Ваня и Станка се усмихват зад предпазните маски. През няколко часа минават с дезинфекциращи препарати край всяко работно място в административните сгради. Точни като часовник. Вършат си работата старателно, но и деликатно. А зад маските им всеки път прозират усмивката и добрата дума.

Те са от „Административни дейности“. Звеното, на чиито плещи легнаха мерките за дезинфекция. „Строга дезинфекция“ – това са само две думи от противоепидемичните мерки, но зад тях стои къртовска работа. Организацията за дезинфекция е „желязна“ - не само при административните сгради, но и в производството. Графикът се обезпечава от 9 чистачки и 28 трудоустроени колеги, каза ръководителят на звеното Лушка Гелина и благодари, че работата им не е останала незабелязана.





Част от звено „Административни дейности“

ПЪРВАТА ЛИНИЯ НА ПЪРВАТА ЛИНИЯ



На първата линия при нас - буквално на „портала“ - стоят колегите от отдел „Фирмена сигурност“. Момчетата носят маски и ръкавици, когато извършват чекирането или следят за охраната. Сега част от задълженията им е да проверяват за лични предпазни средства. Друга новост е, че заради пандемията няма достъп до Приемната на КПП 1 и административно обслужване се извършва зад стъкло. Преди Великденските празници видяхме как Райка Лещарова, заедно с дежурния охранител Радимир Дишков, посрещат външните посетители, които желаят да влязат в „Асарел“. За минути става ясно, че да бъдеш на първата линия в условията на извънредна обстановка изисква много отговорност и изстисква много енергия. Но заслужава аплодисменти!

ЛИНИЯ: БЛАГОДАРИМ ВИ!

ГРИЖА В БЯЛО

Екипът на Здравната служба за първи път посрещна Деня на здравния работник в условията на пандемия. Сега, освен за здравна помощ, търсим медицинските сестри и за контролно мерене на телесната температура, ако дистанционните и електронните термометри са дали отклонения на работното място. Организацията за проверка на здравословното състояние е безотказна, а грижата в бяло - внимателна и прецизна, както винаги.





ДОСТАВКИ НА БЪРЗИ ОБОРОТИ





Хиляди маски за еднократна и многократна употреба, заедно със спирт и дезинфекциращ гел за ръце бяха осигурени по спешност заради пандемията. Заради доставките на бързи оборотни навреме бяхме с лични предпазни средства и получихме допълнителен пакет за семействата. Колегите от складовете също влязоха в извънреден режим на работа, за да стигне бързо всичко това до нас. А преди Благовец бяха зарадвани от добра поличба - бял гълъб, който влетя в склада. Казват, че всичко пожелано ще се сбъдне. Пожелахме си здраве за всички.

Ана ФИНДЖИКОВА, ръководител отдел „Комуникации“

НАД 2 МЛН. ЛЕВА БЯХА ДАРЕНИ ОТ МИННАТА ИНДУСТРИЯ ЗА ЗДРАВЕ

„Асарел-Медет“АД и браншът осигуриха 530 500 лева за доставка от Китай, а големите компании подпомогнаха болниците в своите региони

Над 2 млн. лева бяха дарени от минната индустрия за борба с пандемията до края на месец април, съобщи тогава Българска минно-геоложка камара.

„Асарел-Медет“АД и другите големи дружества от сектора подпомогнаха Министерството на здравеопазването, като поеха разходите за два полета по направление София - Пекин - София. Нужните средства от над 530 500 лв. бяха съвместно осигурени от „Асарел-Медет“АД, „Минстрой холдинг“АД, „Геотехмин“ООД, „Дънди Прешъс Металс Челопеч“ЕАД и „Дънди Прешъс Металс Крумовград“ЕАД. Така Министерството на здравеопазването достави медицинско оборудване, тестове, консумативи и лични предпазни средства, предназначени за лечебни заведения в страната.

Освен браншовото дарение, големите минни компании вече бяха предоставили още 1,5 млн. лв. под формата на финансови средства или консумативи към лечебни заведения в столицата и по регионите, където осъществяват дейността си. В дарителските жестове се включиха „Асарел-Медет“АД и фондация „Лъчезар Цоцорков“, „Асарел Инвестмънт“АД, „Геотехмин“ООД, „Дънди Прешъс Металс Челопеч“ЕАД и „Дънди Прешъс Металс Крумовград“ЕАД и „Минстрой холдинг“АД и др.

Димитър ЦОЦОРКОВ, председател на Надзорния съвет:

ВСИЧКИ БЪЛГАРИ ТРЯБВА ДА СМЕ ЕДИННИ!

Предпазни средства и тестове за 300 000 лева дари фондация „Лъчезар Цоцорков“



Дарение в размер на 300 000 лева под формата на лични предпазни средства, тестове и финансова подкрепа в борбата срещу коронавируса в национален мащаб предостави в края на месец март фондация „Лъчезар Цоцорков“. Благотворителната кампания беше осъществена със съдействието на МБАЛ „Уни Хоспитал“ и подкрепата на Български лекарски съюз.

„Това е време, което ни показва, че не само паричните средства са важни за справяне с това безпрецедентно за цялото човечество предизвикателство, а начинът по който се управляват средствата, екипната работа и доверието между хората и в институциите. Сега е моментът всички българи да сме единни, защото само заедно ще се справим“. Това заяви председателят на Фондацията и на Надзорния съвет на „Асарел-Медет“АД Димитър Цоцорков.

Той подчерта: „Фондацията и компаниите, които управляваме, искаме да помогнем с най-необходимото на хората и институциите, които са и ще продължат да бъдат на предни позиции в борбата с пандемията в България“.

За да са в максимална полза на лечебните заведения, фондация „Лъчезар Цоцорков“ и МБАЛ „Уни Хоспитал“ дариха 1000 шлема, 300 костюма със сребърно-йонна защита, 7000 маски за многократна употреба, 1000 литра спирт, както и 10 000 кита за експресно скринингово тестване.

ФОНДАЦИЯТА ПОДКРЕПИ БЛАГОТВОРИТЕЛЕН ФОНД

Фондация „Лъчезар Цоцорков“ подкрепи специално създадения благотворителен фонд „Обединени срещу COVID-19“ още с неговото учредяване в началото на м. април. Инициативата за създаването му бе на Български дарителски форум, фондация „Америка за България“, Посолството на САЩ в България и Американската търговска камара в България.

До края на м. май се събраха общо 1 006 475 лв., които бяха разпределени сред 112 лечебни заведения, неправителствени организации, общини, читалища, училища, микро и малки фирми.

Фонд „Обединени срещу COVID-19“ приключи дейността си на 31 май 2020 г., след като помогна на около 700 000 човека в нужда в близо 300 населени места в България, съобщиха инициаторите. Фондация „Лъчезар Цоцорков“ е една от първите неправителствени организации, които подкрепиха благотворителната кауза. Зад нея се обединиха 44 компании, няколко фондации и частни дарители, обобщиха учредителите.

Защитни облекла със сребърни йони осигури „Асарел-Инвестмънт“ за Брезник



Предпазни средства със защитно покритие от сребърни йони дари „Асарел - Инвестмънт“ЕАД на екипа на Спешна помощ, личните лекари, полицаи и други работещи в Брезник. Ръководството на общината е решило работещите на първа линия да бъдат снабдени с необходимите материали, след като част от годишното дарение на компанията беше пренасочено за превенция и справяне с епидемията от коронавирус. Около 3 000 лева от средствата по договора за сътрудничество между „Асарел-Инвестмънт“ и община Брезник бяха използвани, за да се осигури допълнителна, по-висока сигурност на хората в първите редици в битката срещу COVID-19. Предоставените облекла са българско производство и са един от най-добрите продукти, които се предлагат на пазара. Те имат висока степен на защита и могат да бъдат използвани многократно. Допълнително предимство е, че платът им има покритие от сребърни йони.

Всяка година инвеститорът в Брезник прави дарение на общината в размер на 50 000 лева. Обичайно парите се използват в различни направления, свързани с развитието на града и околните села. През 2020 година 80 процента от тази сума беше насочена за превенция срещу пандемията.

ПОДКРЕПА ЗА НАШАТА БОЛНИЦА

Със спешни доставки за близо 30 000 лв. „Асарел-Медет“ помогна на панагюрската болница да се подготви в инфарктното начало на пандемията. За медиците от болницата бяха предоставени 100 защитни костюма и достатъчен запас от предпазни маски.

Компанията осигури и дари климатизиран контейнер с размери 3 на 6 метра, в който беше обособен специализираният сектор към спешното отделение на МБАЛ „Уни Хоспитал“ за първоначален преглед на пациенти със съмнения за коронавирус.



Специализираният приемен сектор

ПОМОЩ ЗА ПАНАГЮРСКАТА ПОЛИКЛИНИКА

Медиците от „ДКЦ-1“ ЕООД - Панагюрище, получиха дарение от „Асарел-Медет“АД и фондация „Лъчезар Цоцорков“. През март на лечебното заведение бяха дарени 200 маски за еднократна употреба, още толкова за многократна, 20 литра гел за дезинфекция, както и 20 литра 75-процентов спирт за почистване на повърхности.

Отдел „КОМУНИКАЦИИ“

УЧРЕДИХА СИНДИКАЛЕН ФОНД

КНСБ, нейните основни членове и фонд „Проф. д-р Желязко Христов“ стартираха своя национална благотворителна кампания „Не си сам“. Тя е за подкрепа на синдикалните членове, засегнати от разпространението на коронавируса, съобщи лидерът на фирмената структура Марко Гергински. Той информира, че на призива за подкрепа е откликнала и асарелската организация.

ГОВОРЕЩИ ТЕРМОМЕТРИ ЗА СЪЮЗА НА СЛЕПИТЕ В ПАНАГЮРИЩЕ

Фондация „Асарел“ дари средства за закупуване на говорещи термометри и говорещи апарати за измерване на кръвното налягане за членовете на Съюза на слепите в Панагюрище.

„В териториалната организация членуват 72 човека от общините Панагюрище и Стрелча, които са напълно слепи или с очно заболяване“, обясни председателят на общинската структура на съюза Мария Муховска и благодари на „Асарел-Медет“АД за подкрепата.



Националната награда „Проф. д-р Лъчезар Цоцорков“ отива в Кърджали



Теодора Шанева от гр. Кърджали е тазгодишният носител на Националната награда „Проф. д-р Лъчезар Цоцорков“ в конкурса за ученици от 9. до 12. клас, който бе посве-тен на 135-ата годишнина от Съединението на Княжество България и Източна Румелия. Разработката ѝ е „Чардафонката (Голямоконарската Райна Княгиня)“.

На второ място в надпреварата, организирана от фондация „Цоцорков род“, е класирана Мартина Неделчева - 11. клас, от гр. Казанлък, която участва за втора поредна година в конкурса.

Третото място заема Даниела Захариева, 10. клас, също от гр. Казанлък.

Фондация „Цоцорков род“ присъди и две поощрителни награди - на Христомир Раев - 10. клас от гр. Пирдоп, и на Валентина Дамянова - 9. клас от гр. Благоевград.

Поради наложените ограничителни мерки за предотвратяване разпространението на COVID-19 и отмяна на тържествата за празника на гр. Панагюрище на 2 май 2020 г., връчването на наградите се отлага за есента, съобщиха организаторите.

IN MEMORIAM



16 май 2020 г. - 3 години без проф. д-р Лъчезар ЦОЦОРКОВ

МАРКО ГЕРГИНСКИ Е НОСИТЕЛ НА НАГРАДАТА „ПРОФ. КРЪСТЬО ПЕТКОВ“

Лидерът на структурата на ФНСМ - КНСБ в „Асарел-Медет“ АД Марко Гергински получи престижна награда по повод 30-годишнината от създаването на Профсъюза.

На специална церемония, проведена на 17 февруари в Музея на КНСБ в централата на синдиката, наградата „Проф. Кръстьо Петков“ получиха над 30 изявени синдикалисти от различните федерации. Те бяха отличени от президента на КНСБ Пламен Димитров за цялостния си принос към синдикалното движение.

Вечерта в Зала 3 на НДК се състоя и тържествена церемония по повод юбилея на синдиката.



ПОДБРАХМЕ ЗА ВАС от март/2020

Назаем от PIA-NEWS

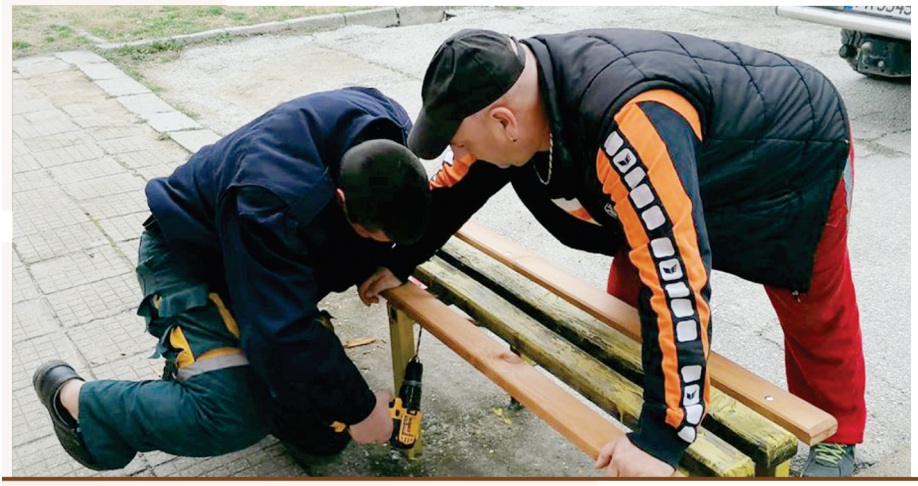
ЗА ДОБРИТЕ ДЕЛА...

Панагюрци поправиха счупените пейки в двора на Центъра за подкрепа на личностното развитие

Ето така осъмнаха на 9 март 2020 г. пейките в двора на Центъра за подкрепа и личностно развите, който се намира в центъра на града ни.



Добрата новина е, че ден след публикацията на снимките във фейсбук нашият колега Стефан Тропчев - електромеханошлосер в дружеството, в партньорство с общинския служител Даниел Васев, с техни сили и средства възстановиха изпочупените пейки.





ПОДБРАХМЕ ЗА ВАС от април/2020

Асарелци помогнаха за възстановяването на полуразрушена беседка в местността Света Богородица



Нашите колеги Иван Тропчев, Стефан Тропчев и Вельо Мърхов помогнаха за възстановяването на полуразрушена беседка в местността Света Богородица. Инициативата за доброто дело е на трима младежи от Панагюрище – Даниел Васев, Християн Сотиров и колегата Иван Тропчев – машинен оператор в отдел „Енергоснабдяване, енергийна ефективност и инженеринг“. Те бяха подпомогнати от Павел Цветков и друг наш колега - Стефан Тропчев – механошлосер в отдел „Енергоснабдяване, енергийна ефективност и инженеринг“. Стефан Ралчев, в партньорство с колегата Вельо Мърхов – техник инвеститорски контрол в отдел „Строителство“, осигуриха безвъзмездно керемиди, маси и пейки.

Браво на добрите хора!



„ЖАЛКО Е, ЧЕ УСПЯХ ДА НАУЧА ТОЛКОВА МАЛКО ОТ БАБА МИ!“

За чудния свят на бродирането с мъниста разговаряме с Милица Иванова от „Деловодство и архив“



Когато отидох при Милица Иванова от „Деловодство и архив“ не бях сигурна за кое от всичките ѝ хобита ще говорим. Тя е като едно момиче, попаднало в Страната на чудесата. Всичко ново я влече, а около нея всеки би си спомнил за онова, позабравеното хоби или начинание, което се кани да започне да прави „от утре“. Бродирането с мъниста е най-любимото хоби за нашата колежка.

Човекът, който е вдъхновил 10-годишната Милица да бродира, е нейната баба. Малкото момиче се възхищава на всички малки занаяти на домакините от миналия век. Сакрален е първият досег с гоблена и по-специално начинът, по който се „сътворява“ картината при рисуването с игла и конец. Спомня си училището, където в часовете по „Труд и техника“ са бродирали възглавници, калъфки, шиели са, но за разлика от повечето ѝ връстници, тя е превърнала наученото в клас в свое хоби. Тогава нещата били по-малко достъпни в България. За техниката за бродиране с мъниста разбрала преди 10-12 години, когато във форум една украинка е споделила за своето хоби. Запалила се и започнала да шие. И така 10 - 15 - 20 - 50 гоблена, докато е спряла да ги брои. Докосването до мънистата за нея е „истинско успокоение за душата“, въпреки че не е сигурна как ще реагират хората, когато им споделя тези чувства. Докато я интервюирах, заподозрях, че някой друг ѝ гледа децата, на 8 и на 15 години, но тя побърза да отсече, че време за всичко винаги се намира. За нея това са късните часове на нощта и рано сутрин преди работа. „Случвало се е да си лягам в 3 през нощта и в 6 сутринта да ставам за работа. Въпреки че съм недоспала, се чувствам страхотно на следващия ден, защото съм видяла завършен проекта си. За мен трупката и удоволствието са, докато го правя. Аз никога не оставам, без да правя нещо. Не мога да седна да гледам телевизия без да бродирам. Правя го и докато готвя в кухнята, а съседната стая съм я превърнала в ателие“, разказа още Милица. Това е хобито, с което най-често се занимава, въпреки че в момента е на вълна „плъстене“ – техника, с която се използва вълна и се правят много неща. „Двамата със съпруга ми сме зодия „Козирог“. Той изключително много ме подкрепя в моя хаос и в моите интереси“, допълни тя.

Откакто е пренесла хобито си в интернет, Милица е завързала и много нови приятелства, най-вече от групите, които се занимават с подобни занаяти. Именно в тези групи, според нея, всеки гледа да направи нещо по-различно, за да бъде уникален „и е интересно човек да си сверява часовника от време навреме“. Въпреки оптимизма, с тъга в очите, сръчната ни колежка сподели, че в страната ни все още творчеството не се цени достатъчно от хората, а много от занаятите са отпаднали като част от задължителната програма в училище. „Всеки един, който се занимава с творчество в България, е наясно, че тук то е много малко оценено. Аз не се чувствам като творец в пълния смисъл на думата, защото, ако ти седнеш и го направиш, също ще се справиш. Но аз влагам сърце в това нещо. Не бях забелязала, както не съм сигурна, че са забелязали и много панагюрци, посетили музея на Райна Княгиня, но за мен беше уникално да видя гоблен с мъниста в музея, още от преди 1890 г. За мен това беше голяма изненада, при положение, че голяма част от нас, българките, открихме тази техника за бродиране от украинки и рускини през последните 10 години. А всъщност преди повече от 100 години в Панагюрище има ушито такова нещо!“ - акцентира колежката.

„Мечтите са, за да се гонят, за да се постигат!“– споделя Милица, която има една „малка мечта“ – да направи курсове за начинаещи и деца по бродиране с мъниста. Според нея това е занаят, който е типичен за българката. „Аз харесвам мисълта, която гласи, че нищо на този свят не се губи, то само се възражда. Ако дори един човек открие своето хоби благодарение на мен, ще бъда много щастлива, а и една друга мисъл гласи, че един учител е добър учител, когато ученикът му го надмине. Много неща губим, но аз съм сигурна, че благодарение на хора, които държат на традициите и безвъзмездно правят някакви неща за хората, тези занаяти ще се запазват. Това е част от историята! Тъжно ми е, че не успях да науча много неща от баба ми, но няма да спирам та развивам хобитата си.“

Цветомира ТИНКОВА, специалист „Комуникации“





инж. Петьо Караджов:

И В ШАХА, И В ПРОИЗВОДСТВОТО РЕШАВАЩАТА СИЛА СА ПЕШКИТЕ

През тази година секцията по шах става на 10 години, а нейният председател – на 50

Датата 23 юли 2010 година не е обикновен ден за „Асарел-Медет“. В заседателната зала на управлението напрежението и очакването стигат точката на кипене, защото се чака гост, който не идва всеки ден. Пристига един от малкото български спортисти, чието име е познато в цял свят – гросмайстор Веселин Топалов, който е световен шампион. Мисията му е апостолска – неговото гостуване слага начало на шахматната секция в дружеството. За свой председател асарелските шахматисти избират инж. Петьо Караджов – диспечер в обогатителната фабрика.

Та в този ден запленените от древната игра работници и служители гледат светилото, сякаш Господ е стъпил на земята. Топалов благородно прави „гросмайсторско“ реми в сеанса на 12 дъски – на тогавашния изпълнителен директор проф. д-р Лъчезар Цоцорков, а другите играчи смирено преклоняват глава пред големия шампион. Сред сраженията е и тогавашният кмет на общината Георги Гергинеков, който има в биографията си кандидатмайсторско звание в този спорт.

„При разбора след сеанса Топалов похвали играта на Петър Хаинов“, разказва Караджов. Той си спомня, че в онези години в „Асарел“ е властвала истинска шахматна еуфория, в чиято основа е г-н Цоцорков. Ръководителят е убеден, че шахматът развива незаменими мениджърски и човешки качества и известно време всеки вторник и петък Караджов и Иван Смиляновпреподавали“ дебюти и гамбити на ръководството. Оспорвани битки се разгаряли и в бившия Бизнес клуб, където се събирали асарелските фенове на 64-те квадрата, а само възторжените викове „шах“ и „мат“ цепели задължителната за този спорт тишина.

„Хубавото е, че на практика нашата секция възроди организирания шахмат в общината. Той бе замрял в началото на 90-те години“, спомня си Караджов. Асарелци купуват шахове и часовници и започват да правят турнири – пролетен и коледен, турнир за Деня на миньора, детски надпревари. Те подават ръка на учениците и благодарение на техните усилия се формират две много добри училищни школи – в ОУ „Проф. Марин Дринов“ и в попинското училище. Преди шест години се полага началото и на международния турнир „Панагюрище“, като първото му издание е в залата на общинския съвет. „Коронавирусът отложи тазгодишното издание, но се надяваме да го проведем до края на годината“, разкрива Караджов.

За него тази година е по-специална, тъй като на 5 април навърши 50 години. Поне 45 от тях са свързани с шахмата. Запалва го баща му, с който още в невръстна възраст започва здрави фамилни битки. „Ядосвах се, като падам и затова се записах в кръжока към Пионерския дом“, връща се назад той. В онези години след най-добрите шахматисти в града били Николай Янков и Ангел Джонгов, които са и първите му учители. Още като дете достига до „първи разряд“ и титлата



шампион сред пионерите в тогавашния Пазарджишки окръг. Когато печели отличието, при по-големите първи е пазарджиклията Николай Нинов, който после става един от големите български майстори. Караджов с усмивка си спомня, че на турнира „Морско конче“ във Варна е победил едно момче от „Славия“, което месеци по-рано направило реми на Анатолий Карпов по време на сеанс в София. „Шегувах се, че логически съм по-добър от световния шампион“, усмихва са Петьо Караджов. След казармата той започва работа в „Асарел“ и това прекъсва шахматната му кариера.

„Въпреки това си мисля, че уменията ми помагат и в сегашната работа. Комбинативността и възможността да предвидя сложна ситуация, на която отговарям с правилно решение, са част от шахматния ми арсенал“, разказва диспечерът. Той допълва, че и в шаха, както и в производството, решаваща е ролята на пешките, т.е. на обикновените работници в хармония с по-тежките фигури.

Петьо свързва живота си с нашата колежка Донка Караджова, която е част от екипа на отдел „Вътрешен одит“. Той я запалва по шаха и сега нежната половинка често отмъква по някое реми в семейните турнири. „Донка е моя опора при организациите на турнирите, а вече и първа дъска в женския отбор по шахмат на „Асарел-Медет“ по време на работническите спартакиади“, признава благодарният съпруг. Добра базова подготовка имат и двете му дъщери Соня и Константина, които понякога застават зад фигурите в турнира „За купата на Караджови“.

Това благородно занимание е безценно във време на социална изолация, признава Петьо. В онлайн битки и турнири времето върви по-бързо и приятно. Но той и съидейниците му от клуба очакват час по-скоро да се срещнат в преки дуели, защото в живата битка е неповторимата емоция, въздиша с надежда председателят на секцията.

Томи НАПЛАТАНОВ, специалист „Комуникации“

ПЪРВИТЕ

Първият формат на шахматната секция включва 12 човека. Освен председателя в него влизат Иван Смилянов, Дончо Калпаков, Ганчо Христев, Петко Джевелеков, Стайко Стайков, Стефан Пенев, Петър Хаинов, Димитър Пенчев, Ивайло Нинов, Делчо Чернев и Иван Тренчев. Повечето от тях са сред активните пропагандатори на този велик спорт и до днес.

ТЕМИДА

През годините четирима от първопроходците на асарелската секция изкараха и дипломи за съдии по шахмат. Карето арбитри попълват Петьо Караджов, Иван Смилянов, Стайко Стайков и Стефан Пенев.

АДЕЛИНА ТЕРЗИЕВА ЗА МАГИЯТА ДА ТВОРИШ С ШОКОЛАД

Джон Тулиус е казал „Девет от десет човека обичат шоколад. Десетият лъже.“ Може би всички ще се съгласим с него, че няма човек на света, който да може да каже, че не обича шоколад. Това не е просто вълшебно лакомство, което превръща сивия живот в ярък и прекрасен. Достатъчно е едно парченце и усмивката се появява дори върху лицето на най-сериозния човек.

Срещата ни с нашата колежка Аделина Терзиева няма как да не предизвика усмивка и у вас, защото тя ще ни пренесе в света на кулинарното вълшебство, наречено сладкарство.



Ади започва професионалния си път в „Асарел-Медет“ като стажант през 2010 г. и тази година отбелязва своя първи юбилей, тъй като вече 10 години е част от екипа на отдел „Енергоснабдяване, енергийна ефективност и инженеринг“. Завършва бакалавърска степен „Топлотехника“ в Университета по хранителни технологии в Пловдив, а впоследствие защитава и магистратура по специалността „Енергийна ефективност“. Всъщност точно в периода, в който се подготвя да защити своята магистратура, Аделина започва да се интересува от сладкарство и да чете статии за приготвянето на сладкиши. С първите й стъпки във фирмата са свързани и първите й опити с рецепти, взети не от къде да е, а от така добре познатия на всички дами сайт BG - Mamma. В началото всичко е просто на шега и начин, с който да се разведри между ученето и подготовката на дипломната си работа.

Оказва се, че първите й опити не са чак толкова успешни, но това амбицира младото момиче да експериментира с рецептите и да усъвършенства своите техники. Неуспехите не я отказват и постепенно магията на кулинарията я завладява с пълна сила, а произведенията й стават все по-вкусни и красиви. Две години по-късно прави своя страница, в която да публикува кулинарните си шедьоври. По този начин много от близките й забелязват нейния талант и започват да отправят запитвания за рецепти и впоследствие да правят поръчки за различни поводи.

Особени трудности Аделина вижда в обработката на шоколада, което я провокира да потърси обучителен курс за темперииране и работа с какаовото изкушение. Първото предизвикателство е покорено успешно и макар да не осигурява сертификат на Ади, тя добива увереност и започва все по-смело да приготвя сладки творения за себе си и своето семейство, които споделя в своята кулинарна страничка.

Повярвала в своите способности и вече крачеща уверено по пътя на млад сладкар, Аделина решава да погледне по-сериозно на това свое хоби и записва два професионални курса, които да й дадат нужните умения. Тя се включва в академията за сладкари Pastry Academy на шеф Ради Стамболов, който трансформира първоначалния й страх от шоколада в неин любим продукт. Шеф Стамболов е вицепрезидент на Европейската кулинарна организация в България и член на академичния борд на първата кулинарна академия в









страната ни, а под неговото вещо ръководството Ади се усъвършенства и в техниката за ръчно темперирање на бутикови шоколадови бонбони. От там е и първият сертификат за нашата колежка, а само месеци по-късно тя получава и втори – за изработване на цветя от вафлена хартия.

Докосвайки се до толкова професионалисти и колеги сладкари, Ади започва да се интересува все по-сериозно от много съвременни техники за приготвяне и на любимите ѝ торти, в декорацията на всяка от които влага част от себе си. „Никога не си позволявам да повторя една торта два пъти. Всяка трябва да бъде уникална и запомняща се. Всеки клиент идва при мен със своите виждания, със своя вкус и носи своята харизма, което е водещо за мен при изработката на бутиковите торти“, споделя Ади. Тя не крие, че освен шоколадовите бонбони, за които получава най-много поръчки, обожава да изработва детски торти. „Когато знам, че приготвям торта за дете, влагам цялото си въображение в изработката на анимационни герои и декоративни фигурки, които освен че са красиви, са и много вкусни. Моят „съветник“ и може би най-голям критик за детските торти е дъщеря ми Алекс, която е на 5 годинки, но е изключително откровена и честна. Тя винаги обръща внимание, когато Мики Маус е с по-големи уши, рибката Немо не е достатъчно пъстроцветна или любимият ѝ фондан не е достатъчно сладък“, с усмивка ни разказва Аделина.









Въпреки голямото удоволствие, с което изработва всеки един бонбон, курабийка, торта или крем, младата сладкарка не скри от нас, че винаги се притеснява от оценката на своите продукти. Най-много се вълнува при поръчката на своята първа сватбена торта, която освен десетките дребни детайли е и триетажна. „Толкова много се притеснявах, че не можех да си намеря място. Огромна отговорност е да готвиш за над 100 души и да оправдаеш гласуваното доверие“, споделя тя. Притеснението ѝ се предава и в семейството, като нейна най-голяма опора е мъжът ѝ Александър Хамбарски, на когото се е паднала тежката задача да транспортира триетажното произведение на изкуството. Сашо също е наш колега и работи в отдел „Фирмена сигурност“. Ади ни разказа, че той я подкрепя безрезервно, като пазарува необходимите продукти, транспортира поръчките и тя винаги се съветва с него, ако нещо в изделията ѝ я притеснява. „Ако той ми каже, че не му харесва и мога да се справя по-добре, веднага започвам наново“, категорична е Аделина.

За нея семейството е най-голямата сила. Личи си по усмивката, с която говори за тях, а днес сияе по-ярко от всякога, защото семейството им ще се увеличи с появата на техния втори наследник, чието раждане очакват през ноември.

На въпроса как вижда бъдещето си, Ади ни отговори, че не би могла да си го представи без да твори, да темперира шоколад или да моделира поредната фигурка за торта. „Мисля да продължа да се развивам и усъвършенствам в техниките. Винаги съм желала да предлагам на хората нещо истинско, различно, вкусно и запомнящо се. Продуктите, които използвам, са приготвени ръчно от мен, не ползвам никакви сухи смески и консерванти. По този начин искам хората да разберат каква е разликата между кутия бонбони и кутия уникално преживяване. Няма по-голямо богатство от това да правя щастливи и усмихнати хората, които ми се доверяват за своите малки и големи поводи. Тяхната благодарност и удовлетворение са най-ценното нещо за мен. Това ме кара да се чувствам истинска значима.“

Анелия РАЛЕНЕКОВА, специалист „Комуникации“



РОДЕН НА ПЪРВИ ЮНИ

Първи юни е ден, специално предназначен за честване на децата и тяхното безгрижно детство. След като празнуваме деня на майката, деня на бащата, деня на влюбените, както и деня на семейството, не е чудно че има ден, в който празнуват най-малките, които са и нашето бъдеще. Този Ден на детето в България се чества на 1-ви юни. Като международен ден той се празнува и в още много други страни по света, но на различни дати.

В навечерието на най-любимия детски празник разговаряме с колегата Михаил Караиванов, който е роден на 1 юни и е част от екипа на отдел „Ремонт ОФ, ВОС, ПС и SX-EW“.

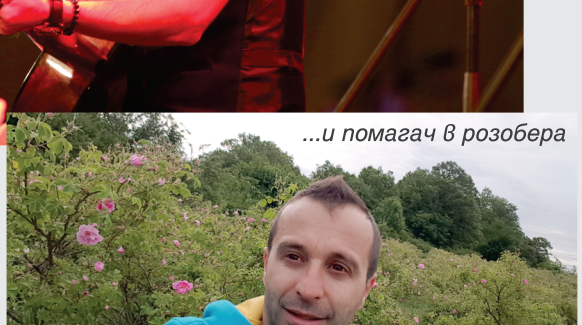
Освен наш колега Мишо е част и от почти всички фирмени партита като музикант, свирещ в акустичното трио „Модика“.



Снимки - от незабравимото детство...



...музикант в трио „Модика“...



...и помагач в розобера

- *Какво е чувството да си роден на 1 юни - Международния ден на детето?*

- След толкова години, познавайки се, не мога да си представя да съм роден на друга дата. Мисля, че денят, в който е роден всеки от нас, не е случаен. За мен на 1-ви юни настъпва лятото.

- *Кой е твоят най-запомнящ се детски спомен ?*

- Когато получих първият си велосипед - модел „Балкан“. Детството е символ на свобода, но детство с колело е суперсвобода.

- *С какво свързваше този ден като дете?*

- С много подаръци, с много приятели и торта. С това, че за едни 24 часа светът се върти около мен.

- *Какво послание би отправил към децата?*

- По-скоро послание към възрастните. Да запазим детето в себе си не означава, че се лишаваме от порасналост. Напротив, тези две състояния могат да функционират прекрасно в синхрон. А и винаги може да си купим едно китайско хвърчило и да го пуснем на плажа.

Върхът е!

Анелия РАЛЕНЕКОВА, специалист „Комуникации“

МАЙ - МЕСЕЦЪТ НА РОЗОБЕРА В РЕГИОНА

Месец май е месецът на розобера в нашия регион, като някои от колегите ни имат свои семейни розови насаждения.

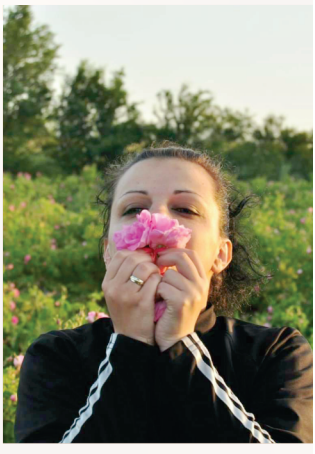
Колегата от отдел „Фирмена сигурност“ Стоян Лалков от тази година поема изцяло семейната розова градина в с. Беловица. „Всяка година се включвам в розобера, за да помогна на своите родители, но тази година чувството е различно. Отговорността е много по-голяма, но удовлетворението от добре свършената работа си заслужава“, сподели Лаков.

Най-големия помощник на гордия баща Стоян е синът му Цветомир, който през юли става на 4 годинки.

Тази година е по-специална за фамилията, защото розовите насаждения, които се простират на площ от 8 дка, стават точно на 20 години.









Розобер и в розовата семейна градина на колежката ни Райка Лещарова в гр. Стрелча. Масивът е около 3 декара и е отглеждан повече от 20 години.



СНИМКИ ОТ СТАРИТЕ ЛЕНТИ


Димитър Цоцорков


Румяна Илиева


Димитър Цуцеков


Бисерка Янева


Райка Лещарова

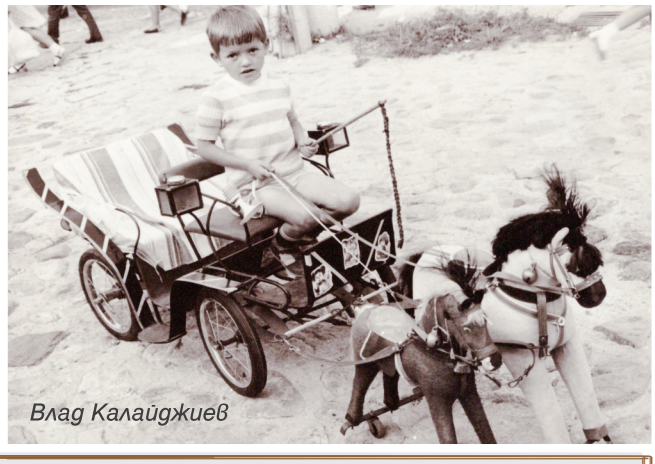

Панка Вълчева


Славка Иванова


Ана Финджикова


Христо Паев


Томи Наплатанов


Влад Калайджиев

ДЕТСКИТЕ СПОМЕНИ НА ОТДЕЛ „КОМУНИКАЦИИ“


Лушка Калайджиева


Цветомира Тинкова


Анелия Раленекова


Дечка Мангова


Сивилиана Котларова

Божков – любителят на историята, който получи подкрепа от „Асарел“

Той е широко известен в местните среди. Няма футболен фен, който да не е чувал името му, както сред привържениците на ЦСКА, така и сред агитката на Левски. Изключителен любител е на историята и като такъв е добре познат на музейните работници. Има богат опит в презентирането на съдове, направени по старинна технология.

Обича сбирките с приятели, но само проверени хора стават част от близкото му обкръжение. Признава, че има особен характер, понякога предизвикващ страхопочитание. Към семейството си е безкрайно грижлив. Готов е на всичко, за да не им липсва нищо.

С лекота общува с медиите, а и журналистическият интерес към него не стихва. Не обича политиците, въпреки че не изключва един ден да се захване с политика. Не го изкушава определен пост, а смята, че това е начин да даде надежда на малкия и беден човек. Не вярва, че хората могат да са благодарни, когато някой прави нещо за тях. Въпреки това е готов да следва пътя си, независимо кой какво ще каже.

Има личен принос за разширяването, укрепването и заемането на нови позиции на най-голямата и най-добре организирана група в района. Споделя, че доброволно идват всички, водени от интереса, но после веднъж опитали, никой не се е отказал.

През живота си се е занимавал с каква ли не работа. Сега е част от авторитетна фирма, спазваща всички закони. Това не пречи за всички да е известно, че основна част от дейността му „минава на тъмно“. Чувства се комфортно в подземния свят и без колебание нагазва в калта, за да си свърши работата. Той следи ситуацията, за да няма проблеми. Очаква същата отдаденост и от другите, когато всеки трябва да даде своя дан за общата задача.

А общата задача е да се стигне до златото. Златото на Брезник. Но не как да е и не на всяка цена, а по най-отговорния и модерен начин, който гарантира устойчиво използване на суровината и добро бъдеще за общината.

Той е Петър Божков. Работи на проучвателната минна изработка на „Трейс Рисорсиз“. Част от ангажиментите му са всеки ден да влиза в наклонената шахта и подземните галерии, за да инспектира състоянието им. Макар разговорлив и отворен, той не с всеки се разбира. Защото е безкомпромисен в изискванията си за ред, за да се изпълняват задачите както трябва.

Служебната лента с логото на „Асарел“ често използва и в извънработно време. Вече две поредни години тя е на врата му, докато води сурвакарската група на село Гигинци по време на кукерските празници в Брезнишко, в страната и по света. Той е неин лидер. Откакто е начело, членовете на групата не спират да се увеличават. Основното ядро е съставено от местни жители и хора с корени от този край. Но при големите изяви към тях се присъединяват още десетки души и дефилират в състав от над 100 човека.

Запазването на местните традиции е негова житейска кауза. С афинитета си към историята чете специализирани



книги, участва в работата на общинския музей и като доброволец обучава деца как се правят съдове с грънчарско колело. Друго негово хоби е футболът. Ръководи брезнишкия фен клуб на ЦСКА. Някога е играл на стадион „Чорни“. След като претърпява контузия, вече предпочита да се радва на играта от трибуните. Едно от малкото изключения в това отношение е участието му в отбора на „Асарел Инвестмънт“ по време на местния футболен турнир в село Ноевци. Преди последното издание на турнира Пепи сподели, че не е в добра форма. Въпреки това се включва с убеждението, че за спечелването на един мач са нужни не само физическа кондиция, а също желание и любов към спорта.

Какви са бъдещите му творчески планове? Да издигне паметник. Направил е сдружение, чиято цел е да построи паметник в чест на войниците от неговото село, които са дали живота си по време на войните. Намерили са художник, който да го изработи. Изготвили са проект, който е представен пред фонд „Войнишки паметници“. Провели са необходимите процедури за поставянето на историческия знак. Все още обаче не са събрали цялата необходима сума за завършване на начинанието, но получиха сигурна подкрепа от „Асарел Инвестмънт“. Фирмата осигури 1/3 от бюджета за паметника чрез дарението, което ежегодно прави за финансиране на инициативи в община Брезник.

Елица ГЕОРГИЕВА, „Асарел Инвестмънт“

Писма от Брезник

Огън от любов по време на кукерски празник и ново начало

Нощта на 13-ти срещу 14-ти януари е специална за Граово. В района на Брезник селата не спят, а кипят от живот и емоции. Тогава настъпва Новата година по стар стил. От древни времена в тази нощ хората се прощават с всичко старо – предишни проблеми, тежки мисли и зли духове. За да прогонят злото и да дадат път на новото начало, сурвакари палят огън, символизиращ неугасващата надежда. Извисяват се пламъци, вият се танци, присъстващите се поздравяват. Това е местната маскарадна игра, наречена Сурова.

Сурвакарите във всяко село си имат свой обичай и цяла година се подготвят за деня, в който по най-атрактивен начин ще се изявят пред жителите и гостите, дошли да съпреживеят празника. А в подобни вълнуващи моменти край огъня се случват какви ли не неща. Понякога пламва и любовта.

Любовта към тази традиция не възниква спонтанно в сърцето на Мирослава Климентова от „Асарел-Инвестмънт“. Желанието да се преобразява и да гони злото се предава от поколение на поколение. Макар в миналото ритуалите да са се изпълнявали само от млади мъже, семейството на Мира е едно от първите, които успешно проправят път на промяната. Днес сурвакарската група на нейното село е съставена почти поравно от мъже, жени и деца.

Огънят на тази страст е запален от нейните дядо и баща. Но освен образно, баща ѝ участва в запалването на огъня и в буквалния смисъл. Той има заслуга за подготовката на събитието, подготвя факлите, които сурвакарите носят и с които ритуално запалват високата клада, осветяваща нощта.

В една такава вечер същият огън запалва друга страст. Светлината на пламъка, става още по-ярка от любовните искри, които проблясват между двама непознати гости на сурвакарското тържество. Тази кукерска нощ ще остане в спомените на Християна Христова от „Трейс Рисорсиз“ и на нейния приятел. Разказът за тяхната приказка започва със случайната им среща на площада на същото селото, в което семейството на Мира участва в ритуала.



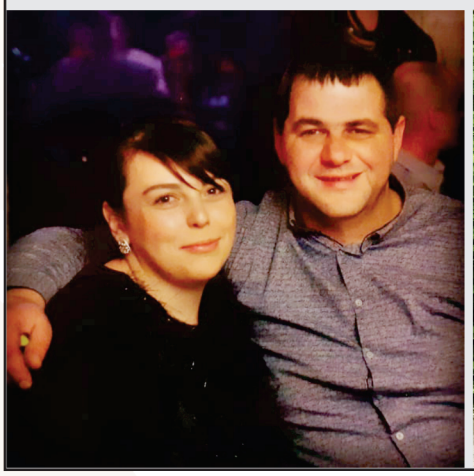
С времето непознатите гости се сближават и познанството се превръща във връзка. Така се стичат обстоятелствата, че тя се развива интензивно и укрепва не къде да е, а в Панагюрище.

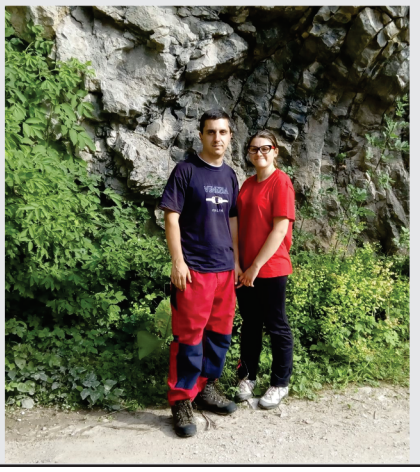
Скоро след запознанството им, брезничанката Христи отива на профилактичен преглед в „Уни Хоспитал“, където среща още една съдбоносна фигура в живота си. Щом я вижда, хирургът доктор Димитър Кочев предлага на Христи операция, с която да преодолее болките и затрудненията, причинени от вродено заболяване.

Престоят в болницата се превръща в благотворно изпитание за тялото и душата ѝ. Една необикновена интервенция осигурява на Христи възможност да води спокоен живот, без затрудненията, с които е живяла до момента. Неотлъчно до нея през цялото време е нейният любим. Докато тече лечението и рехабилитацията, той пътува почти всеки ден до Панагюрище, за да подкрепя половинката си. Неусетно двамата започват да измерват изминатия път не в километри, а в споделени грижи и съвместни мигове на радост.

Христи се завръща в родния си град Брезник, но вече мисли върху предложение да заживее заедно със своя приятел. Няколко месеца по-късно получава и друго предложение, свързано със стъпка напред в служебния ѝ живот и увеличаване на професионалните ѝ отговорности.

Стъпка напред се случва и в живота на сурвакарката Мира. През миналата есен, тя се омъжи и доведе в Граово зет от Пазарджишко. И двамата са геолози от офиса на „Асарел-Инвестмънт“ в София. Поздравления за всички влюбени! Пожелания за дълготраен топъл, светъл, изпълнен с надежда съвместен живот с огън в сърцата!





Елица ГЕОРГИЕВА,
„Асарел-Инвестмънт“

Коронавирусът и медта

КАК БЪЛГАРИЯ МОЖЕ ДА СПЕЧЕЛИ НАКРАЯ?



Настоящата пандемия от коронавирус ще се отрази на много аспекти от живота ни. Преди всичко, целият свят вече загуби много. Както всеки път в историята обаче, накрая животът ще продължи и някои ще се окажат в по-добра позиция.

България може да се окаже сред печелившите!

Не, тук няма да коментирам забележителното отсъствие на коронавируса в страната ни – като брой заразени, тежко болни и починали сме сред най-слабо засегнатите страни. За съжаление това може и да се промени всеки момент, така че нека не бързаме...

Обаче ситуацията има и един друг аспект, за който почти никой не си дава сметка: **Медта!**

1. Медта е един от най-използваните индустриални метали в света. Като абсолютно количество отстъпва само на желязото и алуминия. Човечеството добива, обработва и използва мед от самата зора на цивилизацията.

2. **Коронавирусът** се пренася по въздушно-капков път и издържа доста дълго върху всякакви повърхности (до 7 дни), което го прави изключително заразен. Здрави хора просто докосват нещо, което преди това е пипано от заразен и край – заразата е пренесена. Затова е и цялата непрекъсната дезинфекция в магазините например.

3. Антисептичните качества на медта са известни от дълбока древност – всякакви микроби, бактерии и вируси умират изключително бързо върху медна повърхност. Използването на медта за дезинфекция е описано още в първия запазен медицински документ в историята – запис от египетски лекар, известен като **Папируса на Смит.**

4. Според проучване на Американската агенция за контрол на болестите (CDC) от 2015 г. коронавирусите остава активни много дълго (с дни) върху повечето повърхности, но не и върху мед и медни сплави като месинг (Cu/Zn). Медта унищожава генома на вируса за броени минути.

5. Прочувания в болници показват спад с 58% на вътреболничните инфекции при замяна на някои най-често докосвани стоманени и пластмасови повърхности с медни. Неслучайно, някога месинговите дръжки на врати и шкафове са били стандарт. Обаче те са доста по-скъпи, а и имат свойството да губят блясъка си и позеленяват (оксидация на медта), тоест изглеждат „мръсни“. Учените отдавна настояват за мерки в това отношение. Според тях покриването само на 10% от повърхностите в болници с медни сплави би спасило много животи и би спестило на здравната система огромни разходи.

Готов съм да се обзаложа, че епидемията от коронавирус ще промени всичко това. Анализите тепърва предстоят, но е много вероятно да бъдат създадени стандарти за най-често пипаните повърхности по публични места, от врати в болници до магазини и банкомати, които да изискват покритие с медни сплави. Това значи само едно нещо:

Потреблението на мед ще излети в небесата!

И тук стигаме до потенциалните ефекти върху икономиката на втория най-голям износител на нерафинирана мед в света: **България**!

България заема толкова важно място на този пазар благодарение на минно-металургичния клъстер в Средногорието. Той се развива и дава много на местната и национална икономика. Ако днес в България има регион, където все още доходите са на ниво и няма изгледи за масова безработица, то това е Средногорието. Както металургичният комбинат на „Аурубис България“, така и мините на „Асарел-Медет“, „Елаците мед“ и „Дънди Прешъс Металс Челопеч“ си работят на пълни обороти – доходите и работните места са защитени като това важи и за преките им доставчици. Освен това в страната напоследък бързо се създават и производства с по-висока добавена стойност, включително вече се правят автомобилни компоненти от мед в предприятия като „София Мед“ – за последните 3 години само те са удвоили приходите си.

Средногорието е индустриалното сърце на България. То е най-стабилната ни защита при криза. Може да бъде, и вече е, основа за много други инвестиции. Утре може да се окаже и най-добрата ни възможност за относително бързо възстановяване и дори забогатяване.

Нужно е само да не се пречи на компаниите да инвестират, да се разрастват, да проучват и разработват нови находища, а в България има много такива. Освен това не бива и да им се налагат допълнителни тежести върху важни аспекти на дейността като енергийното потребление, защото този бизнес е енергоемък по принцип и за него цената на енергията е фатален фактор.

Епидемията от коронавирус може да открие невероятна възможност за развитие за България. Остава само да я сграбчим, но са нужни поне малко кураж и държавническо мислене. Имаме ли ги?

Боян Рашев, управляващ съдружник в „Денкщат България“



Инж. Нейко Узунов, изпълнителен директор на „Орика Мед България“ АД:

КАТО ПРОИЗВОДСТВО И ПАЗАРНИ ПОЗИЦИИ СМЕ СРЕД ЛИДЕРИТЕ В ЕВРОПА



- *Г-н Узунов, как се отрази кризата с коронавируса на икономическата стабилност на компанията, която ръководите?*

- За щастие към този момент няма негативно отражение. Наши основни партньори са предприятията от минно-добивната индустрия, както и компании за пробивно-взривни дейности, обслужващи строителния сектор. Към сегашния момент тези предприятия стоят стабилно и това не доведе до свиване на пазара за нашите продукти. Държавата продължи работата по големите инфраструктурни обекти, което също задържа пазарните ни позиции.

- *Според Вас какви са причините предприятията от минно-добивния сектор да се справят добре в тази извънредна ситуация?*

- Причините са доста. Първата е чисто физическото положение на тези компании – те се намират извън населените места и това дава по-добра възможност за контрол. Другата причина е богатият опит при справяне с кризи, наличието на разработени планове, експертният капацитет за оценка и управление на риска, разиграването на различни сценарии, възможността да се оптимизират графиците и трудовия процес. Не на последно място това са дружества с добри финансови ресурси, които им помагат да стоят добре във всяка ситуация. Слава Богу, всички големи компании в този отрасъл реагираха много добре и, доколкото знам, в тази индустрия няма заразени работници и служители.

- *Какви мерки взехте във „Орика Мед България“?*

- Смятам, че реагирахме адекватно и навреме. Тук искам да отбележа, че за мене беше изключително полезен опитът ми като ръководител на отдел „Безопасност и здраве при работа“ в „Асарел-Медет“. Бързо направихме оценка на риска и създадохме необходимата организация, като решенията се взимат от фирмен кризисен щаб с участието и на медицинско лице. Където е възможно, въведохме дистанционния модел на работа. Постоянно информираме работниците за ситуацията, за необходимите мерки, като поднасяме тази информация под формата на инструкции, беседи и разговори, така че да не създаваме стрес и паника. Сами знаете, че спецификата на нашето производство изисква хората да са в много добра психическа кондиция. Естествено, взехме мерки за разделяне на потоците, контрол на достъпа, дезинфекция, осигуряване на предпазни средства, мерим телесната температура, следим за спазването на физическа дистанция. Мисля, че колегите възприеха тези мерки с хладнокръвие и разбиране, въпреки обяснимата човешка тревога за собственото здраве и здравето на семейството и близките.

- *Как стои „Орика Мед България“ в системата на гиганта „Орика“?*

- Смея да твърдя, че като производство, пазарни позиции и перспективи сме сред лидерите в европейския бизнес на „Орика“. Искам да подчертая, че „Орика“ има производства в 55 страни и предлага своите продукти в 150 страни, т.е. представена е в целия свят, като производственият спектър на компанията е много широк. На Балканите, освен в България, има и едно предприятие в Турция.

Нашата дейност е насочена в производството на три основни продукта за граждански цели – насипни взривни вещества, емулсионни взривни вещества и асемблиране на неелектрически детонатори. Предимството ни пред останалите е, че нашите продукти са изключително безопасни и природощадящи, а това са показатели, които все повече се ценят на пазара. Нашите добивни и строителни компании добре познават предимствата на нашите висококачествени и надеждни продукти. В България работим с около 30 компании, а изнасяме продукция за Северна Македония и Швеция.

- *Какви са последните инвестиции и иновации във Вашата дейност?*

- Инвестициите са сериозни и искам да подчертая, че са извършени със собствени приходи. През 2017 г. и 2019 г. открихме два нови завода – за производство съответно на насипни и емулсионни вещества. Оборудването е от най-висок клас и е по уникален дизайн на „Орика“. В момента работим върху една уникална за българската минна практика технология заедно с „Дънди Прешъс Металс – Челопеч“, като за целта ще доставим две нови зарядни машини за работа с емулсионни вещества за подземно приложение. Тази технология ще бъде удачна и при разработването от „Асарел Инвестмънт“ на находището в Брезник. Предстои да доставим и два нови зарядни камиона, като единият от тях ще работи изключително в рудник „Асарел“. В организационен план искам да отбележа, че сме една от първите български компании, които ще внедрят последната версия на системата SAP-4S. Надявам се това да подобри и оптимизира процесите и да бъдем още по-ефективни. Като говоря за инвестиции и технологии, искам да подчертая, че добрите резултати се дължат и на отличното партньорство на съдружниците „Орика“ и „Асарел Инвестмънт“, които подкрепят всички наши инициативи и ни осигуряват отлични условия за устойчиво развитие и пазарно присъствие.

Интервюто взе Томи НАПЛАТАНОВ, специалист „Комуникации“

НОВОТО ПАНАГЮРСКО СЪКРОВИЩЕ

Уни Хоспитал

НАВЪРШИХА СЕ 4 ГОДИНИ ОТ ОФИЦИАЛНОТО ОТКРИВАНЕ НА „УНИ ХОСПИТАЛ“





На 11 юни се навършиха 4 години от официалното откриване на МБАЛ „Уни Хоспитал“. За този период лечебното заведение се утвърди на здравната карта в страната и се превърна в лидер за региона. Високопрофесионални екипи осигуряват на пациентите качествена медицинска грижа с помощта на съвременна техника и иновативни оперативни методи.

В болницата са разкрити 340 легла, 29 са клиниките, отделенията и лабораториите, работи се по 231 клинични пътеки, 33 амбулаторни процедури и 3 клинични процедури. Персоналът е над 650 души, от които 170 лекари и над 210 професионалисти по здравни грижи. „Уни Хоспитал“ е пример за успешен модел на публично-частното парт-ньорство – създаден между Община Панагюрище, „Асарел-Медет“ АД, лекари и медицински специалисти.

ИЗВЪРШВАМЕ СОБСТВЕНА ДИАГНОСТИКА ЗА COVID-19 ЧРЕЗ PCR МЕТОД

Собствена диагностика на COVID-19 за доказване наличието на вируса чрез PCR метод се извършва от средата на месец май в МБАЛ „Уни Хоспитал“. Пробите се изследват в Лабораторията по микробиология на лечебното заведение, а диагностиката се извършва с апарата Rotor-Gene Q. „Имаме възможност за изследването на голям брой проби, резултатите от които стават ясни в рамките на 24 часа“, уточни д-р Мариана Ашикян, началник на микробиологичната лаборатория.

Запазва са възможността проби от желаещите да се изследват за новия коронавирус, да се взимат всеки ден от 11:00 до 13:00 часа, от понеделник до петък. Изследването ще може да бъде заплащано на Регистратурата на Спешно отделение. Телефон за записване на час 0357/88 581.

Тестът с PCR метод е определян като златен стандарт за откриване на COVID-19, като лекарите съветват пробите да се взимат 3-4 дни след появата на гripоподобна симптоматика.

На лежащо болните с пневмония, по показания и с назначение от лекуващия лекар, продължават да се извършват безплатни изследвания.



СПАСЕН БЕ ПАЦИЕНТ С ТЕЖКА ЧЕРЕПНО-МОЗЪЧНА ТРАВМА



36-годишният Иван Радоев от Копривщица бе лекуван в МБАЛ „Уни Хоспитал“ близо месец. Пациентът постъпва в лечебното заведение с тежка черепно-мозъчна травма, в кома и с непосредствена опасност за живота. След проведени параклинични и образни изследвания, пациентът е интубиран по спешност и оперран около 6 часа от неврохирурга д-р Дафина Генова. За живота на младия мъж продължават да се борят в отделението по анестезиология и интензивно лечение. Заради настъпили усложнения се налага втора операция – в рамките на по-малко от десет дни, отново извършена от д-р Генова. След проведените оперативни интервенции Иван се събужда. За мъжа се полагат грижи от отделението по хирургия и в отделението по физикална и рехабилитационна медицина.

„Близо до медицинското чудо е ходът на лечението при Иван“, коментира д-р Генова и допълни, че успешният изход от заболяването се дължи на отличната колаборация между хирургичния, реанимационния и рехабилитационния екип в „Уни Хоспитал“. Д-р Генова изказа официална благодарност на отделението по анестезиология и интензивно лечение с ръководител д-р Тодор Бургуджиев, с помощта на чийто екип заедно са спасили живота на пациента. Майката на младия мъж, сподели че е изключително благодарна на д-р Генова и анестезиолога д-р Алит Керимов, и висококвалифицираните екипи, спасили сина им, пожелавайки им да продължават да се борят за всеки свой пациент неуморно.

Информацията е предоставена от МБАЛ „Уни Хоспитал“

ЗАЕДНО

ВЕРИГА ХОТЕЛИ ТРАКИЙСКИ ХОТЕЛИЕРИ

CORAL ★★★ HOTEL

20 %

За резервации до 15.7.2020 г.



ЕКСКЛУЗИВНА ОФЕРТА

*с **20% отстъпка** за СВЕЖА лятна почивка през*

ЮНИ, ЮЛИ И АВГУСТ 2020

*за служители на АСАРЕЛ МЕДЕТ в хотел **Корал 3**, Созопол*

- *минимален престой уикенд 3 нощувки за висок сезон и 2 нощувки за среден*
- *цените за висок сезон са валидни за резервации, направени до 15.7.2020 г.*
- *след този срок можете да се възползвате от 10% намаление*

от всички промоции онлайн при същите условия за плащане и анулации

ХОТЕЛ КОРАЛ

гр. Созопол

CORAL ★★★ HOTEL | coral.thracian-hoteliers.com

Чудесни условия за пълноценна морска почивка

- 67 помещения с общо 150 редовни легла
- 49 двойни стаи с изглед море или парк
- 6 студиа
- 2 мезонета
- 9 двуспални апартамента
- 1 ВИП апартамент с две спални и трапезария

Удобства:

- Централен климатик
- Високоскоростен интернет
- Директен телефон
- LCD с кабелна телевизия
- Мини бар
- Балкони с прекрасна гледка



coral.thracian-hoteliers.com

За резервации по специалната оферта, на имейл: reservations@coral-th.com

www.asarel.com

