

# ЗАЕДНО

ФИРМЕНО ИЗДАНИЕ НА

# АГАРЕЛ МЕДЕТ



ГОДИНА 17, БРОЙ 204 5/2020

## РОЗОБЕР В РЕГИОНА



**КАК СЕ СПРАВИХМЕ  
С ПРОИЗВОДСТВОТО  
ПО ВРЕМЕ  
НА КРИЗА**

**IN MEMORIAM  
ЕДНО ОТ ПОСЛЕДНИТЕ  
ИНТЕРВЮТА НА ПРОФ.  
Д-Р ЛЪЧЕЗАР ЦОЦОРКОВ**

**АДЕЛИНА ТЕРЗИЕВА  
ЗА МАГИЯТА  
ДА ТВОРИШ  
С ШОКОЛАД**

Изпълнение на основните натурални и технологични показатели от основните цехове - „Рудник“, „Обогатителна фабрика“ и „Водно-отпадно стопанство, пречиствателни станции, екстракция и електролиза“ за месец АПРИЛ 2020 г. спрямо плана



В Обогатителна фабрика е постигнато 22,96% качество на медния концентрат



Изпълнение спрямо плана за ЧЕТИРИМЕСЕЧИЕТО на 2020 г. на основните натурални и технологични показатели от основните цехове - „Рудник“, „Обогатителна фабрика“ и „Водно-отпадно стопанство, пречиствателни станции, екстракция и електролиза“



ISO 9001  
ISO 14001  
OHSAS 18001

INTEGRATED  
MANAGEMENT



ISO 50001

ENERGY  
MANAGEMENT

4500 Панагюрище  
площадка „Асарел“

0357 60 248

pbox@asarel.com

zaedno@asarel.com

www.asarel.com

Отдел „Комуникации“  
в „Асарел-Медет“ АД

ИЗДАВА  
„АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ АД

Дежурен редактор:  
Анелия РАЛЕНЕКОВА

Графичен дизайн  
и предпечат:  
Сивилиана КОТЛАРОВА



Средна цена  
на медта  
на Лондонската  
метална борса  
за м. април  
2020 год.  
/\$/тон/

**5 048.25**

Cu

# ОБРЪЩЕНИЕ НА РЪКОВОДСТВОТО НА „АСАРЕЛ-МЕДЕТ“



*Скъпи колеги,*

През последните месеци натоварването на всяко работно място е много по-сериозно, а с трудности и страхове се сблъсква всеки човек и всяко семейство. Ценим извънредните усилия, с които в това време на изпитания изпълняваме производствения план, работим по фирмените приоритети и гарантираме стабилното финансово състояние на дружеството. Това е успех, за който всеки има принос и с който всеки може да се гордее! Продължаваме да инвестираме във важните проекти за дългосрочното устойчиво развитие на компанията, но в днешната обстановка за нас особено важен приоритет остава грижата за здравето на хората. Сега, когато в много компании се говори за свиване на бюджети и намаляване на разходи, ние продължаваме да инвестираме в мотивацията на екипа. Това не е само израз на заслужена благодарност, но и оптимистична заявка за бъдещето.

Въпреки все още неясните икономически последици от пандемията, ние избираме да запазим и продължим фирмената социална политика. Във време, когато много групи дружества налагат финансови ограничения, взехме решение да развием политиката си за годишно материално стимулиране в компанията. Размерът на годишния бонус за 2019 г.

*Димитър ЦОЦОРКОВ,  
Председател на Надзорния съвет*

запази високите нива от предходни години, като беше приет с решение на ръководството. Това решение е знак, че постигнатите резултати са забелязани, индивидуално оценени и възнаградени - независимо от сложната ситуация днес. А резултатите ни за миналата година са отлични – бизнес планът на дружеството беше изпълнен и във всяко направление имаме високи постижения. Нещо повече – запазахме темпото си на работа в условията на много интензивен инвестиционен процес, като големите проекти бяха изпълнявани, без да се спира или намалява производството или другите дейности. Всичко това нямаше да е възможно без всеотдаен екип! Благодарим ви!

Знаем, че на кризите устояват мотивираните и подготвени компании. Кризата е време за характери, време за личности, време за сила и човещина. От всяка криза ние в „Асарел-Медет“ сме излизали по-силни, по-мъдри и по-уверени. Както обичаше да казва проф. г-р Лъчезар Цоцорков, „Асарел-Медет“ е обречен на успех! Знаем, че заедно ще продължим да успяваме!

**Бъдете здрави и щастливи!**

14 май 2020 г.

*инж. Делчо НИКОЛОВ,  
Председател на Управителния съвет и Изпълнителен директор*

инж. Иван ЧОЛАКОВ, директор „Производствени дейности“:



## ИМАМЕ ПРОИЗВОДСТВЕНИ РЕЗУЛТАТИ, С КОИТО МОЖЕМ ДА СЕ ГОРДЕЕМ

На снимката: Отличниите, различни спленди от дружеството

Как кризата с корона вируса се отрази на Какви бяха реакциите, какви са поуките? Погледът дейности“ инж. Иван Чолаков и директор „Ремо моделът „един въпрос два отговора“, за да бъде

- Какви са производствените резултати през последните два месеца?

**Инж. Иван Чолаков:**

- За двата месеца имаме изпълнение на всичките ни планови показатели, независимо от намаления състав заради изпълнението на противоепидемичните мерки и въведения нов график за работа в производствените цехове.

През месец март преработената руда е с 18 хил. тона над плана, а откривката е изпълнена със 130 хил. тона. През април минахме през напасване на новите ни графици за работа, но резултатите са значително по-добри от плана. Добивът на рудата е в изпълнение от 25 хил. тона, а на откривка е със 170 хил. тона над плана, като и за двата месеца добитият метал е повече от заложеното. Има също едно добро повишение на коефициента на движение на ЦПТ-2. При постигнати 63% през месец март, през април достигахме почти 70%, което е много добра оценка за технологичните процеси в рудника. Това са резултати, с които всички можем да се гордеем!

**Инж. Николай Пелтеков:**

- Резултатите в нашата дирекция са не по-лоши от тези преди периода на кризата. Въпреки новата ситуация не се наложи да коригираме годишния график за ремонтите, който бе утвърден през 2019 година, когато никои не можеше да предвиди тази пандемия, изненадала целия свят. Новото бе, че се наложи да изпълняваме този график в намален състав заради мерките, които взехме. Благодарение на колегите от другите дирекции успяхме да направим такава организация, че да нямаме затруднения с доставката и обезпечаването с резервни части и консумативи.

- Кои бяха най-трудните мениджърски решения, които трябваше да вземете?

**Инж. Иван Чолаков:**

- Притесненията и трудностите бяха свързани с опазването на здравето на хората. Кризите не са нещо ново за

нас, но при тази трябваше да се реагира много бързо. От една страна заради ситуацията с коронавируса и противо-епидемичните мерки, а от друга - заради понижаването на цената на мекта на международните пазари. Решенията в производството никога не са лесни, но успяхме бързо да набележим мерки за стабилно производство с намален състав и намалена себестойност на продукцията. Можем да се похвалим, че на ниво производствена себестойност също се справяме много добре в тази извънредна обстановка.

**Инж. Николай Пелтеков:**

- Това са поредица от решения, свързани с основните планови ремонти през този период. Традиционно основен фокус за нас е плановият ремонт на ЦПТ-2 за транспорт на откривка, с който се справихме много добре. Същото мога да кажа и за ремонтния екип в Обогабителна фабрика, където бе извършена пълната подмяна на облицовката на Четвърти дезинтегратор. Много добра бе работата и при основния ремонт на синхронен двигател на Шеста топкова мелница. За щастие в този период нямаше извънпланови ремонти, което е и добър атестат за правилната експлоатация и поддръжка на техниката във всички цехове на предприятието.

- Каква е оценката за работата на екипа, който ръководите?

**Инж. Иван Чолаков:**

- Хората се справиха прекрасно! Високото ниво на ангажираност и на дисциплина е част от нашата фирмена култура. Видя се, че хората са лоялни към фирмата и „Асарел“ за тях е много повече от обикновено работно място.

Няма да крия, че част от решенията и мерките, които вземахме, бяха благодарение на опита и предложенията на хора от екипа. Благодаря на всички, че запазиха самообладание в тези трудни моменти на много ограничения и промени!

**Инж. Николай Пелтеков:**

- Като отчетва характера на кризата, мога да дам много

Инж. Николай ПЕЛТЕКОВ, директор „Ремонтни дейности“:

# ОСВЕН ПРОФЕСИОНАЛИЗЪМ, ХОРАТА ПРОЯВИХА И НЕВЕРОЯТНА ПСИХИЧЕСКА УСТОЙЧИВОСТ

производствените процеси в „Асарел-Медет“? върху ситуацията е на директор „Производствени дейности“ инж. Николай Пелтеков. Избрахме картината по-пълна и всеобхватна.



добра оценка за работата в екипа на дирекцията, която ръководя. Тук е моментът да благодаря на всички, защото ситуацията изискваше отговорност и мъжество, което всички показаха. Освен професионализъм хората проявиха и психическа устойчивост, тъй като е нормално в една епидемиологична ситуация съзнанието ти да е заето със мисли за здравето на близките, с битови проблеми, с неочакваната житейска ситуация, в която изпадна всяко едно семейство. Благодаря и за разбирането, с което приеа всички мерки, които бяха въведени на национално ниво, както и от ръководството на „Асарел-Медет“ АД.

- Кое бе най-сериозното производствено или технологично предизвикателство през тези два месеца?

**Инж. Иван Чолаков:**

- Трябваше да вземем всички възможни мерки, за да опазим здравето на хората, да преминем към друг режим на работа и запазим стабилен производствения процес.

Работата на технологичния персонал трябваше да се обвърже и с работата на Дирекция „Ремонтни дейности“. Промени се също времето за извършване на взривните дейности. Тук все още работим, за да подобрим нещата, така че да вземем възможно най-доброто решение. Не трябваше да се спират и големите инвестиционни проекти в цеховете, защото при тях също гоним срокове, от които зависи бъдещото ни устойчиво развитие.

**Инж. Николай Пелтеков:**

- В тази ситуация най-сериозното предизвикателство бе организационно. Говоря за съставянето и въвеждането на новия работен график. Трябваше в най-кратки срокове да се организира целият процес с определяне на маршрути, с въвеждането на мерки, чрез които да се разделят потоците, да се създадат и спазват правилата за дезинфекция, хигиена, използването на предпазни средства. Мисля, че се справихме и резултатите са налице. Всички са здрави, а преките ни задължения – изпълнени, въпреки неочакваната и трудна ситуация.

- На какво Ви научи кризата с коронавируса в личен и професионален план?

**Инж. Иван Чолаков:**

- Всеки път кризата е различна, но точно такава не съм си представял. Колкото и плановете да правим, животът винаги ще ни изненадва. Но когато работим заедно и си помагаме, можем да се справим с всички предизвикателства.

В такива моменти е важно да се адаптираме бързо и да действваме решително, но също така да сме сплотени, заети и човечни.

Радвам се, че станавме свидетели на много солидарност, добри дела и дарения, че аплодирахме труда на другите, особено този на лекарите и учителите. Индустрията също получи по-голямо внимание и разбиране, защото се видя, че сектори като нашия осигуряват стабилността на икономиката.

**Инж. Николай Пелтеков:**

- В професионален план се убедих, че аз и колегите ми можем да се справяме със задълженията ни в дистанционен режим. Факт е, че бурното развитие на технологиите дава много решения и възможности. Това професионално предизвикателство бе интересно за мене, защото моят мениджърски стил е изграден на базата на личния контакт и непосредствения контрол. Във всички случаи извънредната обстановка ме обогати в тази посока. В личен план тази криза ме накара още веднъж да осъзная отговорността си към семейството, към най-близките, към тяхното здраве.

Смятам, че през тези трудни месеци на преден план излезе способността да работиш в екип, да подкрепиш другия, да помогнеш, да градиш взаимно доверие. Със сигурност излизаме от тази ситуация по-добре подготвени. Дано тази пандемия да не се повтаря, но си мисля, че научихме един много важен житейски урок.

# КОМИТЕТЪТ ПО УСЛОВИЯ НА ТРУД ЗАСЕДАВА НЕПРИСЪСТВЕНО ЗАРАДИ ПАНДЕМИЯТА

Първото неприсъствено заседание на Комитета по условия на труд се проведе през месец април – в условията на епидемична обстановка и в унисон с разпоредбата на Министерството на здравеопазването и мерките, предприети от държавата срещу COVID-19. На заседанието беше изнесен доклад за изпълнението на предприетите превантивни мерки в „Асарел-Медет“ АД, което се оцени като много добро. Представена беше също информация за отчета по инвестиционната програма за подобряване на здравословните и безопасни условия на труд за 2019 г., по която са вложени приблизително 1,6 млн. лв.

Членовете на КУТ се запознаха и приеха Анализ на трудовия травматизъм в държавата, както и Анализ на дейността и състоянието на здравословните и безопасни условия на труд за 2019 г.

Другите важни въпроси, които бяха дискутирани, касаеха служителите, пряко заети в почистването и дезинфекцията, като важна част от противоепидемичните мерки в държавата.

*инж. Пенко ПАЛАЗЕВ, ръководител  
отдел „Безопасности здраве при работа“*

## ПРОДЪЛЖАВА КОНТРОЛЪТ ПО СПАЗВАНЕ НА МЕРКИТЕ СРЕЩУ COVID-19

В условията на обявена Извънредна обстановка продължава контролът за безусловно спазване на предприетите мерки за избягване на риска от разпространение на евентуални вирусни инфекции. Ръководството на „Асарел-Медет“ АД определи 12 групи от служители, които да изпълняват с приоритет ежедневни контролни функции по изпълнение на разпоредбите за:

- използването на осигурените и предоставени лични предпазни средства;
- спазване на изискванията за безопасно пътуване във ведомствения/личния транспорт;
- спазване на правилата при назначаване, недопускане и струпване на хора на едно място, както и за разделяне на потоците;
- дезинфекциране на офисите и работните места, съобразно инструкциите за това;
- спазване на въведената организация за провеждане на работни съвещания, недопускане на групи;
- други решения на ръководството във връзка с препоръките на Националния оперативен щаб и производствата от тях разпоредби за ограничаване на разпространението на COVID-19, обявени чрез специално разпространявания в държавата информационен бюлетин.

За всеки констатиран случай на неизпълнение на превантивните мерки, въведени в държавата с актове на ръководството, контролиращите лица имат правото и са

длъжни да съставят на виновното лице АКТ за установяване на несъответствие /нарушение/ и предложение за санкциониране – Приложение №3 към РИ – Контрол на трудовата дисциплина, изискванията за опазване на околната среда, здравословните и безопасни условия на труд и пожарна безопасност, реда и стопанисването на активите от материално-отговорните лица.

Санкциите са:

Първо нарушение – 50 лв.;

Второ нарушение – 100 лв. и дисциплинарно наказание.

*Отдел „БЕЗОПАСНОСТ И ЗДРАВЕ ПРИ РАБОТА“*



# ОКОЛО 70 ДЕКАРА БЯХА ЗАТРЕВЕНИ В АКЦИЯ „СЕЙ, АСАРЕЛЕЦО“

Зелена и мека тревна покривка, напомняща за уимбълдънски корт, трябва да покрие един от откосите на стената на хвостохранилище „Люляковица“. За това се погрижиха над 40 работници и служители, ръководени от началника на цех „ВОС, ПС и SX – EW“ инж. Стоил Трошанов.

Сеитбата на тревата се оказа колкото несвойствена, толкова и предизвикателна задача за участниците в акцията. Някои дори се сетиха за легендарния земеделски химн „Сей, земеделецо“ и остроумно го трансформираха в „Сей, асарелецо“. Други сеячи показаха сериозна предварителна подготовка и се бяха снабдили с въжени приспособления за кофите в духа на добрите земеделски традиции.

За около два часа чрез стройната организация семената стигнаха до хумусния слой, заслан предварително върху откоса. Високият производствен тонус не бе понижен от стриктното спазване на противоепидемиологичните мерки – всички участници в кампанията бяха с маски и спазваха задължителната дистанция помежду си.

„Това е част от проекта за биологичната рекултивация на терена и искам да изкажа благодарност на всички, които участваха“, заяви след края на сеитбата инж. Стоил Трошанов. Той съобщи, че са използвани около 1 тон семена. Тревният микс съдържа характерни за района растителни видове като бяла детелина, инкарнатна детелина, фий, червена елесатка, ливадна метлица и ежова главица.

*Томи НАПЛАТАНОВ, специалист „Комуникации“*



## ХИМИЧЕН АНАЛИЗ НА ПОВЪРХНОСТНИ ВОДИ ОТ РАЙОНА НА „АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ АД

През месец април пречиствателните съоръжения в дружеството функционираха нормално. Средно за периода показателите на изход пречиствателни станции са в рамките на индивидуалните емисионни ограничения /ИЕО/, определени в Комплексното разрешително на дружеството № 404-НО-ИО-А5/2018 и в Разрешителното за заустване. Състоянието на повърхностните води за периода се оценява на базата на седмични пробонабирания от 15 пункта /от повърхностните и техногенни водни потоци в района на „Асарел-Медет“ АД /с анализ на всяка проба по 4 показателя. Продължава тенденцията към запазване на доброто имисионно състояние на повърхностните води в района на дружеството.

### ОБООБЩЕНИ РЕЗУЛТАТИ НА ЕМИСИОННИТЕ И ИМИСИОННИТЕ ВЕЩЕСТВА

КОНТРОЛЕН ПУНКТ		рН	Cu mg/l	Mn mg/l	Fe mg/l
A5	изход ПСБФВ	7,25	отсъства	0,007	0,03
A10	изход ПС /ПСРВ и ПСДВ/	7,20	0,01	0,02	0,01
A13	р. Асарелска – „Реките“	7,32	0,01	0,008	0,07
P6	р. Панова – „Реките“	7,51	отсъства	0,08	0,10
L4	р. Люляковица	8,18	отсъства	0,04	0,11
B1	р. Банска Луда Яна	8,01	отсъства	0,008	0,006
M6	р. Мареш, при гимназията	7,93	отсъства	0,007	0,005
Общо екологично състояние		добро	добро	добро	добро

Точно на 29 февруари, през високосната 2016 г., във вестник Три години, след като той ни напусна, се връщаме

# ДНЕС ВОДЕЩИТЕ КО ОСТАРЕЛИТЕ М



- *Трябва да спрем сами да се zlepоставяме помежду си и да zlepоставяме страната си пред света и после да чакаме другите да ни харесват.*
- *Най-важната реформа е в образованието. Днес се гради ценностната система на бъдещите предприемачи, политици, магистрати и граждани.*
- *Стига сме се оправдавали, че все някой и нещо ни пречи, за да сме добре. Нека се съсредоточим върху това, което зависи от нас и е в нашите ръце, и да не се влияем от чужди интереси.*

Стратегията дойде в отговор на Европейската инициатива за суровините, където тревожно се постави проблемът за осигуряването на суровини, така че не само сега, но и в бъдеще да се осигурят растеж и работни места в Европа. Един от изводите беше, че ако се разчита само на внос и не се проучват и развиват собствените находища, то устойчивото развитие на националните икономики и на Европа като цяло е застрашено. Затова и през последните години редица европейски държави приеха подобни документи.

*От друга страна, със стратегията се дава кураж на инвеститорите, че в България те ще имат подкрепата*

да осъществяват проекти, които отговарят на най-високите стандарти. Поставям акцент върху високите стандарти, защото днес водещите компании у нас разбиха остарелите митове за минерално-суровинната индустрия като непривлекателна, неекологична или неефективна.

От цялото ни общество трябва да се знае, че тези компании инвестираха огромни средства и вече са модерни производствени комплекси с автоматизирани системи за управление, съвременна техника и нови технологии. Те отговарят на международните стандарти и прилагат най-добрите практики за ефективност, безопасност при работа, екология, грижа за хората и социална отговорност, насочена към социално-икономическото развитие на съответните региони. Такава е визията за развитие на нашата бранш, а тя вече е привлекателна и за младите хора, които проявяват все по-голям интерес към минните професии.

*- Били сте ръководител и на държавна фирма, и след това на частна, каква е разликата?*

- По принцип, частната инициатива и по-голямата свобода за вземане и реализиране на решения правят по-ефективни частните фирми в сравнение с държавните.

*- Честито за наградата „Инвеститор на годината“, г-н Цорков. На церемонията изразихте благодарност на кабинета, че през 2015 г. правителството прие така дълго чаканата от бизнеса Национална стратегия за развитие на минната индустрия. Защо беше необходима тази стратегия?*

- Бизнесът дълги години настояваше за национална стратегия, която да зададе визията за устойчиво развитие на отрасъла и да отрази най-добрите европейски практики. Приемането ѝ е голяма европейска крачка напред и така се показва разбиране за стратегически важното значение на минерално-суровинната индустрия за икономиката.



„24 часа“ излезе едно от последните интервюта на проф. д-р Лъчезар Цоцорков. към разговора му с журналистката Ралица Даскалова

# КОМПАНИИ В ОТРАСЪЛА РАЗБИВАТ ПОСРЕДСТВО ЗА МИННАТА ИНДУСТРИЯ

Когато нашата компания беше държавна, държавата прибираше 80% от печалбата, каквато и да е тя, без да се интересува от необходимостта за инвестиции в повишаване на ефективността в производството. След приватизацията ние правим обратното - най-напред обезпечаваме инвестиционната програма с банкови заеми и собствени средства, след това се осигуряват резервите за дългосрочното развитие и чак тогава, каквото остане, е за дивиденди.

Очевидно е, че

**ако компанията ни**

**беше останала държавна,**

**нямаше как да инвестираме 869 млн. лв.**

за периода след приватизацията - от 1999 до 2015 г. Включително, така че тя да се превърне в гордост за българската минна индустрия, да има такъв принос за развитието на своя регион и икономиката на страната и да е една от водещите в бранша в Европа.

Нещо повече, ако предприятието беше останало държавно, със сигурност отпадна щеше да бъде затворено поради непостигане на високите съвременни стандарти за ефективност, безопасност и екология. По съпоставими цени и с отчитане на инфлацията ние сме инвестирали много повече, отколкото държавата е дала навремето за първия етап на тогавашното строителство. Само който не го е правил, той не се е убедил, че е много по-трудно и скъпо да се модернизират стари технологии и производствени мощности, отколкото да се започне на гола поляна.

Най-важното е, че благодарение на направените инвестиции, вече сме в състояние да преработваме много по-бедни руди, увеличаваме запасите и живота на мината повече от два пъти, което е същността на устойчивото развитие и това има изключителен икономически и социален ефект. В сравнение с периода преди приватизацията нашата производителност и конкурентоспособност са се повишили 3,5 пъти.

**- „Асарел-Медет“ АД е известен със своята впечатляваща програма за корпоративна социална отговорност, която надхвърля обикновените представи за тази дейност. Какво Ви мотивира за това?**

- И друг път съм казвал, че според мен смисълът на човешкия живот е да оставим света по-добър след нас. Като мениджър си давам сметка, че в тези нелеки години държавата и общините не могат да решат бързо всички натрупани с времето проблеми в инфраструктурата и стандарта на живот, особено в по-малките населени места. Затова след приватизацията решихме, че извън дарителската си програма, ще се стремим да отделяме и от своите инвестиции за проекти с дългосрочна добавена стойност в община Панагюрище. И сме го правили дори в годините, когато сме били на ръба на оцеляването. Подобни примери могат да се посочат и в други общини, където работят компании от нашия бранш.

Досега успяхме да осъществим немало значими проекти самостоятелно или като публично-частно партньорство с

общината и така създадохме нови възможности за дългосрочното устойчиво развитие на региона, в който живеят и 97% от работещите в дружеството ни.

**- Какви са резултатите?**

- Ще спомена само най-важните, заради които **разликата в стандарта на живот между Панагюрище и големите градове се намали значително,** а в редица отношения дори изчезна.

Благодарение на уникалната зала трезор за Панагюрското златно съкровище и ежегодното връщане на оригинала в града, общината се утвърди като атрактивна дестинация за културно-исторически туризъм с десетки хиляди посетители годишно, които непрекъснато се увеличават.

С изграждането на закрития плувен басейн и модерен СПА център с минерална вода в Дома на миньора - хотел „Каменград“, се сбъдна друга мечта на поколения панагюрци. Същевременно общината вече се развива и като дестинация за СПА и конгресен туризъм.

В новата многофункционална спортна зала „Арена Асарел“ в Панагюрище могат да се провеждат национални и международни състезания по 30 вида спорт и градът ни даде заявка да стане един от водещите спортни центрове в страната.

Благодарение на модернизирването на старата и едва съществуваща общинска болница и изграждането на уникалния медицински комплекс, всички панагюрци получиха достъп до най-високо ниво на медицинско обслужване, а общината - възможност да се привличат пациенти от страната и чужбина.

Всичко това, заедно с реализираните от общината проекти по европейските програми, помогна за задържането и реализацията на младите хора в общината, а съответно и в страната. В класацията за най-добър град за живеене на Вашия вестник „24 часа“ и Дарик радио през 2015 г. Панагюрище бе обявен за Град на младежта - това трябва да остане и занаят голямата ни цел.

**- От позицията на дългогодишен, успешен мениджър и активен участник в различни български и международни бизнес и обществени организации кои според Вас са най-важните и нужни реформи, за да се повиши конкурентоспособността на българската икономика и на България?**

- Нужни са ни бързо редица реформи в области като съдебната, енергийната, здравната, административната, както и в обществената сигурност и други сфери.

**Но най-важната реформа,**

**според мен, е образователната.**

За съжаление, днес образователната система, семейството и обществото не работят целенасочено за формиране у младото поколение на такава личностна ценностна система, която ни се иска да имат бъдещите успешни предприемачи, политици, магистрати и граждани. А тяхната ценностна

# ДНЕС ВОДЕЩИТЕ КОМПАНИИ...

система се изгражда днес. Нашето образование трябва да подготвя мислещи хора, годни да се адаптират към непрекъснато променящата се външна среда и да умеят да постигат високи цели.

Силно впечатление ми прави, че още от 1945 г. всеки учебен ден в американските училища започва с Обета за Вярност – патриотична клетва, която американските ученици рецитират, а текстът е написан още през 1892 г. Какъв е проблемът образователната реформа в България да започне с въвеждането на подобен патриотичен ритуал в училищата?

Тук и ние от бизнеса сме в дълг към младото поколение. При моите срещи със студенти от Минно-геоложкия университет, Нов български университет или младите хора от Панагюрище, които се интересуват от формулата на успеха, аз виждам в очите им огромен интерес. Виждам жажда да успеят по почтен начин, като слушат реалните уроци от живота, а не съвети по книга. В такива случаи съм оптимист за бъдещето на България.

Ние, мениджърите, по-често трябва да влизаме в класните стаи и аудиториите в университетите. Заедно с мои приятели от Реформ Юнион клуб, работя по проект „Ценностната система на успешната личност“, който възнамеряваме да представим пред обществото. А с колегите ми от Минно-геоложката камара изготвихме и реализираме модел за подготовка на кадри със средно и висше образование за нашия отрасъл. В него членовете ни имат проактивна роля и работят заедно с професионалните гимназии, общините и министерството, като инвестират в образованието на бъдещите си работници и специалисти.

**- Какъв е геоложкия потенциал на България и какъв ще бъде минният бизнес през 2050 г.?**

- Казват, че България е богата на находища на метални полезни изкопаеми. Истината е, че страната ни е богата, но на бедни находища. Едно от днешните предизвикателства пред глобалната минна индустрия е именно това – да се преработват все по-бедни руди. Минната индустрия е базова за развитието на всяка икономика, а също и за суровинната независимост на националната и европейската икономика. Затова трябва да инвестираме все по-интензивно и изпреварващо в нови геоложки проучвания и да съкратим пътя от геоложкото откритие до реализацията на новия проект. Разбира се, това трябва да става при абсолютно спазване на всички европейски регулации за опазване на природата и безопасност на труда.

**- Какво може да се направи, за да се подобри инвестиционният климат в страната?**

- На инвеститорите и бизнеса в България са нужни политическа стабилност, нормативна устойчивост и предвидимост, воля и решимост за нужните реформи. Затова и политическите партии трябва да нагласнат тясно партийните си интереси и да подкрепят извършването на всички тежки, но така нужни реформи. Не трябва „да се открива топлата вода“, достатъчно е да се огледаме и ще видим много добри практики в Европа, които можем бързо да адаптираме при нашите условия.

И накрая - трябва да спрем сами да се zlepоставяме помежду си, да спрем да zlepоставяме страната си по света, по повод и без повод, и същевременно да очакваме другите да ни харесат и да дойдат тук. Да престанем да мрънкаме и се оправдаваме, че все някой и нещо ни пречи, за да сме добре.

Нека се съсредоточим върху това, което зависи от нас и е в нашите ръце, да работим упорито и да не се влияем от чужди интереси.

Ако всичко това не се случи, няма как в България да дойдат така нужните ни много милиарди инвестиции за нашия бърз просперитет.

**- Какви са причините според Вас за това от години яростно, личностно, институционално и партийно противопоставяне в нашето общество?**

- Според мен това е някаква лоша карма на България, но тя би могла да се промени. Преди няколко години сбъднах една от моите мечти да посетя Тибет, където се срещнах и с тибетски лама. По време на разговора ни му зададох и въпрос, свързан с България. Попитах го защо ние българите, след като сме доказано способни като индивидуалности в науката, изкуството, спорта и т.н., не можем да играем като един отбор за решаване на важните проблеми на страната ни. Той помисли повече, отколкото очаквах, и каза, че явно всеки един от нас се моли и желае да постигне нещо само за себе си, а би трябвало да се моли също така искрено и да помага и другите хора да постигат своите добри желания. Да се моли и за другите, без да се притеснява, че за него нещо няма да стигне, защото богатата на света и вселената са неизчерпаеми! Каза също, че така може да се генерира мощна положителна енергия, да се премахнат завистта и злобата и хората да се обединят за доброто на страната. Съгласих се напълно с това, защото и моето житейско веруя е такова.

Моят съвет към хората е да не си губят времето и енергията със завист и злоба към другите, а да направят нещо конкретно за своето успешно развитие и за доброто на държавата.

*Интервю на Ралица ДАСКАЛОВА,  
в. „24 часа“, 29 февруари 2016 г.  
/Отпечатано със съкращения/*



16 май 2020 г. - 3 години без проф. д-р Лъчезар ЦОЦОРКОВ

## С ПОДКРЕПАТА НА „АСАРЕЛ-МЕДЕТ“



Втори самолет гостава от Китай лекарства и прегазни средства. Полетът беше извършен на 2 май, а необходимата сума за него, в размер на 271 730 евро, беше поета от Българската минно-геоложка камара и най-големите минни предприятия, сред които е и „Асарел-Медет“ АД.

Доставката включва 156 800 прегазни маски и над 200 000 кутии медикаменти, необходими за болничното лечение, съгласно международните протоколи за терапия на заболелите от COVID-19.

## ЗА ЩАСТИЕ ОЩЕ НЯМА ЗАРАЗЕНИ В МИННАТА ИНДУСТРИЯ

# КНСБ



В Деня на труда и работническата солидарност 1 май КНСБ, нейните основни членове и фонд „Проф. д-р Желязко Христов“ стартираха национална благотворителна кампания „Не си сам“. Тя е в подкрепа на синдикалните членове, засегнати от разпространението на COVID-19, събщи лидерът на фирмената структура Марко Гергински. Той информира, че на призива за подкрепа на инициативата е откликнала и асарелската организация.

„Към този момент не само в „Асарел-Медет“ АД, но и в целия минен бранш няма случай на заразен с COVID-19. Ако това, не дай Боже стане, сме готови да дарим нови средства“, заяви Гергински.

До сега има регистрирани случаи на COVID-19 в здравния сектор, транспорта, леката промишленост, енергетиката, дирекция „Пожарна безопасност“.

От КНСБ съобщиха, че средства за „Не си сам“

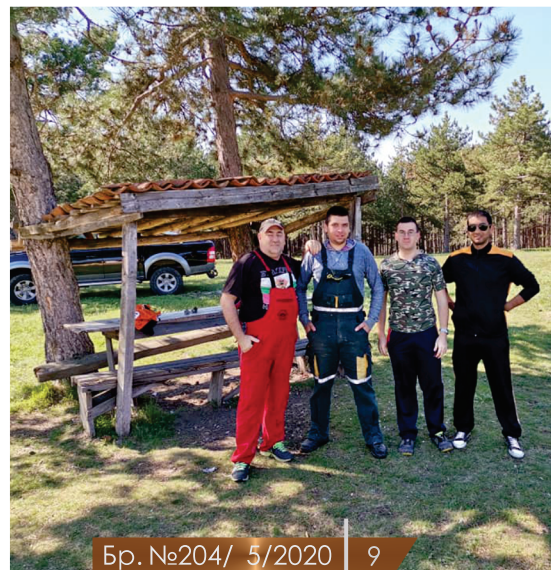
могат да се даряват по сметка:  
IBAN: BG34UNCR76301010291100; BIC UNCRBGSF  
УниКредит Булбанк

Синдикалистите гарантират, че средствата ще бъдат разходвани при пълна прозрачност, като ще бъдат публикувани детайлни отчети за постъпилите средства и направените дарения.

## Асарелци помогнаха за възстановяването на полуразрушена беседка в местността Света Богородица

Нашите колеги Иван Тропчев, Стефан Тропчев и Вельо Мърхов помогнаха за възстановяването на полуразрушена беседка в местността Света Богородица. Инициативата за доброто дело е на трима младежи от Панагюрище – Даниел Васев, Християн Сотиров и колежата Иван Тропчев – машинен оператор в отдел „Енергоснабдяване, енергийна ефективност и инженеринг“. Те бяха подпомогнати от Павел Цветков и друг наш колега Стефан Тропчев – механошлосер в отдел „Енергоснабдяване, енергийна ефективност и инженеринг“. Стефан Ралчев, в партньорство с колежата Вельо Мърхов – техник инвеститорски контрол в отдел „Строителство“, осигуриха безвъзмездно керемиди, маси и пейки.

Браво на добрите хора!

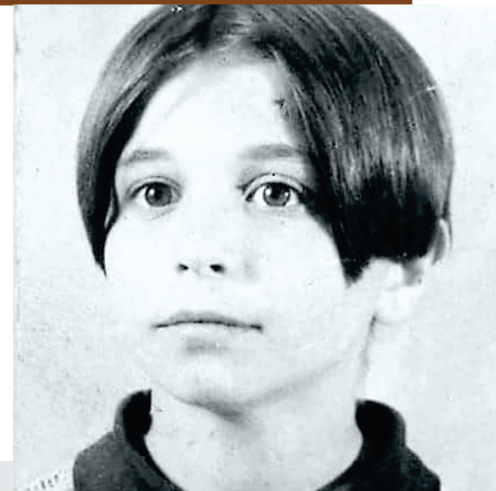


# РОДЕН НА ПЪРВИ ЮНИ

Първи юни е ден, специално предназначен за честване на децата и тяхното безгрижно детство. След като празнуваме деня на майката, деня на бащата, деня на влюбените, както и деня на семейството, не е чудно че има ден, в който празнуват най-малките, които са и нашето бъдеще. Този Ден на детето в България се чества на 1-ви юни. Като международен ден той се празнува и в още много други страни по света, но на различни дати.

В навечерието на най-любимия детски празник разговаряме с колежата Михаил Караиванов, който е роден на 1 юни и е част от екипа на отшел „Ремонт ОФ, ВОС, ПС, SX-EW“.

Освен наш колега Мишо е част и от почти всички фирмени партита като музикант, свирещ в акустичното трио „Модика“.



Снимки - от незабравимото детство...



...музикант в трио „Модика“.



...и помагач в розобера

- *Какво е чувството да си роден на 1 юни - Международния ден на детето?*

- След толкова години, познавайки се, не мога да си представя да съм роден на друга дата. Мисля, че денят, в който е роден всеки от нас, не е случаен. За мен на 1-ви юни настъпва лятото.

- *Кой е твоят най-запомнящ се детски спомен?*

- Когато получих първият си велосипед - модел „Балкан“. Детството е символ на свобода, но детство с колело е суперсвобода.

- *С какво свързваше този ден като дете?*

- С много подаръци, с много приятели и торта. С това, че за едни 24 часа светът се върти около мен.

- *Какво послание би отправил към децата?*

- По-скоро послание към възрастните. Да запазим детето в себе си не означава, че се лишаваме от порасналост. Напротив, тези две състояния могат да функционират прекрасно в синхрон. А и винаги може да си купим едно китайско хвърчило и да го пуснем на плажа.

Върхът е!

Анелия РАЛЕНЕКОВА, специалист „Комуникации“

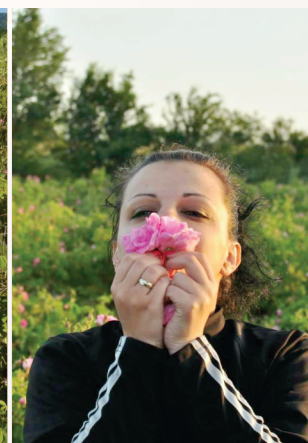
## МАЙ - МЕСЕЦЪТ НА РОЗОБЕРА В РЕГИОНА

Месец май е месецът на розобера в нашия регион, като някои от колегите ни имат свои семейни розови насаждения.

Колежата от отшел „Фирмена сигурност“ Стоян Лалков от тази година поема изцяло семейната розова градина в с. Беловица. „Всяка година се включвам в розобера, за да помогна на своите родители, но тази година чувството е различно. Отговорността е много по-голяма, но удовлетворението от добре свършената работа си заслужава“, сподели Лалков.

Най-големия помощник на гордия баща Стоян е синът му Цветомир, който през юли става на 4 годинки.

Тази година е по-специална за фамилията, защото розовите насаждения, които се простират на площ от 8 дка, стават точно на 20 години.



Розобер и в розовата семейна градина на колежката ни Райка Лещарова в гр. Стрелча. Масивът е около 3 декара и е отглеждан повече от 20 години.



# СНИМКИ ОТ СТАРИТЕ ЛЕНТИ

Димитър Цоцорков



Румяна Илиева



Димитър Цуцекоев



Бисерка Янева



Райка Лещарова



Панка Вълчева



Славка Иванова



Ана Финджикова



Христо Паев



Томи Налатанов



Влад Калайджиев

## ДЕТСКИТЕ СПОМЕНИ НА ОТДЕЛ „КОМУНИКАЦИИ“

Лушка Калайджиева



Цветомира Тинкова



Анелия Раленкова



Дечка Мангова



Сибилана Котларова



# АДЕЛИНА ТЕРЗИЕВА ЗА МАГИЯТА ДА ТВОРИШ С ШОКОЛАД

Джон Тулиус е казал „Девет от десет човека обичат шоколад. Десетият лъже.“ Може би всички ще се съгласим с него, че няма човек на света, който да може да каже, че не обича шоколад. Това не е просто вълшебно лакомство, което превръща сивия живот в ярък и прекрасен. Достатъчно е едно парченце и усмивката се появява дори върху лицето на най-сериозния човек.

Срещата ни с нашата колежка Аделина Терзиева няма как да не предизвика усмивка и у вас, защото тя ще ни пренесе в света на кулинарното вълшебство, наречено сладкарство.

Ади започва професионалния си път в „Асарел-Мегем“ като стажант през 2010 г. и тази година отбелязва своя първи юбилей, тъй като вече 10 години е част от екипа на отдел „Енергоснабдяване, енергийна ефективност и инженеринг“. Завършва бакалавърска степен „Топлотехника“ в Университета по хранителни технологии в Пловдив, а впоследствие защитава и магистратура по специалността „Енергийна ефективност“. Всъщност точно в периода, в който се подготвя да защити своята магистратура, Аделина започва да се интересува от сладкарство и да чете статии за приготвянето на сладкиши. С първите ѝ стъпки във фирмата са свързани и първите ѝ опити с рецепти, взети не от къде да е, а от така добре познатия на всички дама сайт **BG - Мама**. В началото всичко е просто на шега и начин, с който да се разведри между ученето и подготовката на дипломната си работа.

Оказва се, че първите ѝ опити не са чак толкова успешни, но това амбицира младото момиче да експериментира с рецептите и да усъвършенства своите техники. Неуспехите не я отказват и постепенно магията на кулинарията я завладява с пълна сила, а произведенията ѝ стават все по-вкусни и красиви. Две години по-късно прави своя страница, в която да публикува кулинарните си шедьоври. По този начин



много от близките ѝ забелязват нейния талант и започват да отправят запитвания за рецепти и впоследствие да правят поръчки за различни поводи.

Особени трудности Аделина вижда в обработката на шоколада, което я провокира да потърси обучителен курс за темпериране и работа с какаовото изкушение. Първото предизвикателство е покорено успешно и макар да не осигурява сертификат на Ади, тя добива увереност и започва все по-смело да приготвя сладки творения за себе си и своето семейство, които споделя в своята кулинарна страничка.

Повярвала с своите способности и вече крачеща уверено по пътя на млад сладкар, Аделина решава да погледне по-сериозно на това свое хоби и записва два професионални курса, които да ѝ дадат нужните умения. Тя се включва в академията за сладкари Pastry Academy на шеф Раги Стамболов, който трансформира първоначалния ѝ страх от шоколада в неин любим продукт. Шеф Стамболов е вицепрезидент на Европейската кулинарна организация в България и член на академичния борд на първата кулинарна академия в



страната ни, а под неговото вещо ръководство Ади се усъвършенства и в техниката за ръчно темперирание на бутикови шоколадови бонбони. От там е и първият сертификат за нашата колежка, а само месеци по-късно тя получава и втори – за изработване на цветя от вафлена хартия.

Докосвайки се до толкова професионалисти и колеги сладкари, Ади започва да се интересува все по-сериозно от много съвременни техники за приготвяне и на любимите ѝ торти, в декорацията на всяка от които влага част от себе си. „Никога не си позволявам да повтора една торта два пъти. Всяка трябва да бъде уникална и запомняща се. Всеки клиент идва при мен със своите виждания, със своя вкус и носи своята харизма, което е водещо за мен при изработката на бутиковите торти“, споделя Ади. Тя не крие, че освен шоколадовите бонбони, за които получава най-много поръчки, обожава да изработва детски торти. „Когато знам, че приготвям торта за дете, влагам цялото си въображение в изработката на анимационни герои и декоративни фигурки, които освен че са красиви, са и много вкусни. Моят „съветник“ и може би най-голям критик за детските торти е дъщеря ми Алекс, която е на 5 годинки, но е изключително откровена и честна. Тя винаги обръща внимание, когато Мики Маус е с по-големи уши, рибката Немо не е достатъчно пъстроцветна или любимият ѝ фондан не е достатъчно сладък“, с усмивка ни разказва Аделина.

Въпреки голямото удоволствие, с което изработва всеки един бонбон, курабийка, торта или крем, младата сладкарка не скри от нас, че винаги се притеснява от оценката на своите продукти. Най-много се вълнува при поръчката на своята първа сватбена торта, която освен десетките дребни детайли е и триетажна. „Толкова много се притеснявах, че не можех да си намеря място. Огромна отговорност е да готвиш за над 100 души и да оправдаеш гласуваното доверие“, споделя тя. Притеснението ѝ се предава и в семейството, като нейна най-голяма опора е мъжът ѝ Александър Хамбарски, на когото се е паднала тежката задача да транспортира триетажното произведение на изкуството. Сашо също е наш колега и работи в отдел „Фирмена сигурност“. Ади ни разказа, че той я подкрепя безрезервно, като пазарува необходимите продукти, транспортира поръчките и тя винаги се съветва с него, ако нещо в изделията ѝ я притеснява. „Ако той ми каже, че не му харесва и мога да се справя по-добре, веднага започвам наново“, категорична е Аделина.

За нея семейството е най-голямата сила. Личи си по усмивката, с която говори за тях, а днес сияе по-ярко от всякога, защото семейството им ще се увеличи с появата на техния втори наследник, чието раждане очакват през ноември.

На въпроса как вижда бъдещето си, Ади ни отговори, че не би могла да си го представи без да твори, да темперира шоколад или да моделира поредната фигурка за торта. „Мисля да продължа да се развивам и усъвършенствам в техниките. Винаги съм желала да предлагам на хората нещо истинско, различно, вкусно и запомнящо се. Продуктите, които използвам, са приготвени ръчно от мен, не ползвам никакви сухи смеси и консерванти. По този начин искам хората да разберат каква е разликата между кутия бонбони и кутия уникално преживяване. Няма по-голямо богатство от това да правя щастливи и усмихнати хора, които ми се доверяват за своите малки и големи поводи. Тяхната благодарност и удовлетворение са най-ценното нещо за мен. Това ме кара да се чувствам истинска значима.“

Аделина РАЛЕНЕКОВА, специалист „Комуникации“





# Националната награда „Проф. д-р Лъчезар Цоцорков“ отива в Кърджали

Венци от „Асарел-Медет“ - поклон пред героите от Априлската епопея



Теодора Шанева от гр. Кърджали е тазгодишният носител на Националната награда „Проф. д-р Лъчезар Цоцорков“ в конкурса за ученици от 9. до 12. клас, който тази година бе посветен на 135-ата годишнина от Съединението на Княжество България и Източна Румелия. Разработката ѝ е „Чардафонката (Голямоконарската Райна Княгиня)“.

На второ място в напреварата, организирана от фондация „Цоцорков род“, е класирана Мартина Негелчева - 11. клас, от гр. Казанлък, която участва за втора поредна година в конкурса.

Третото място заема Даниела Захариева, 10. клас, също от гр. Казанлък.

Фондация „Цоцорков род“ присъди и две поощрителни награди - на Христомир Раев - 10. клас от гр. Пирдоп и на Валентина Дамянова - 9. клас от гр. Благоевград.

Поради наложените ограничителни мерки за предотвратяване разпространението на COVID-19 и отмяна на тържествата за празника на гр. Панагюрище на 2 май 2020 г., връчването на наградите се отлага за есента, съобщиха организаторите.

## „Магията „Минута е много“ събра над 4 хиляди въпроса от любимата ТВ игра

Коя подправка се получава от сървото аптечна пимента? Какъв цвят имат флавините? Кое семейство двуседелни растения има по корените зрудки с азотосвързващи бактерии? Въпросите не са от предстоящите матури за зрелостниците, а от най-новата книга на проф. д-р Лилия Райчева - „Магията „Минута е много“, издадена с подкрепата на фондация „Асарел“. Това е седмо поредно издание, посветено на любимата телевизионна игра, която до 2011 година всяка събота следобяд приковаваше зрителите зад телевизионния екран. В книгата са събрани над 4 хиляди въпроса от всички 756 издания на предаването с човечето Минутко, с уста като цип и неговите реплики „Няма време!“, „Ами сега?“, „Грешка!“ и „Браво!“.

„Издавам сърдечна благодарност на фондация „Асарел“ за подкрепата за това юбилейно издание“, каза проф. д-р Лилия Райчева - създател на „Минута е много“ и автор на книгата. „Минута е много“ се доказва като най-доброто българско телевизионно състезание, правено по оригинална авторска концепция, възпитаващо у поколения българи дух на честна напревара сред знаещите. Навремето то бързо стана популярно, защото предложи нов стандарт в съществуващите дотогава игри. През годините изгради високи професионални качества и обществен престиж за БНТ благодарение на труда на много телевизионни работници, интелигентни участници и активни зрители. Благодарение на подкрепата на „Асарел-Медет“ АД две предавания се проведоха в гр. Панагюрище и в с. Панагюрски колонии“, припомни проф. д-р Лилия Райчева.

Христо ПАЕВ, специалист „Комуникации“





# Исландски пясък, дъжд от награди и „Добре дошли във фейса“

# НАЗАД КЪМ ВОДЕЩИТЕ НОВИНИ ОТ МАЙСКИЯ ФИРМЕН БЮЛЕТИН ПРЕДИ 5, 10 И 15 ГОДИНИ

Награди като пролетен гъжг ваяят през 2005 година, научаваме от майския брой на фирмения бюлетин преди 15 години. Предприятието получава националния приз „Голям осигурител“, а Българската стопанска камара отличава както компанията, така и тогавашния изпълнителен директор Лъчезар Цоцорков по време на юбилейното си заседание по повод 25 години от основаването на организацията. По същото време ръководителят на дружеството е избран и за чуждестранен член на Руската академия по минни науки в Москва.

Не по-малко от наградите са и посещенията в „Асарел-Медет“. Старт на визитите дава делегация от Liebherr, като целта им е да видят как работят тук „рождбите“ на немския гигант. В добавка предприятието е посетено и от представители на Cummins. Истински десант от 70 минни специалисти и мениджъри посреща компанията, като гостите са участници в Първата източноевропейска конференция по проучване на минни находища. Финалът на посещенията слага Президентът на Международната академия на науките по екология и безопасност на труда Олег Русак.

Пет годи по-късно водещата новина е, че в Обогадителната фабрика е внедрен нов програмен продукт, който следи състоянието на въртящите си части. Тази система е била въведена три години по-рано и в ЦПТ-1. Практически съвети по темата „Как се стига до успеха“ дава проф. Лъчезар Цоцорков по време на престижен международен бизнес форум. Като знак за пролетно пробуждане е засяването на 400 kg тревни смеси при рекултивацията на намивната гига на хвостохранилище „Люляковица“. Екшън пътуване до Ливърпул е имала асарелска делегация. Специалистите са забавили прибирането си заради проблеми с изриганията исландски вулкан с нежното и ефирно име Ейяфятлайокутъл.

Месецът, в който честваме 24 май, е бил силен за асарелските творци, като тогава са представени книгата на Дарина Дечева „Педя нощ“ и пътеписът на Димитър Стефанов „Джунглата, Времето“.

През 2015 г. на първа страница ни посреща снимка на проф. д-р Лъчезар Цоцорков с премиера Бойко Борисов, а поводът е голямата награда за качество, връчена на „Асарел-Медет“ от работодателската организация КРИБ. Голямата новина обаче е първата копка на обновената панагюрска болница, която по-късно ще получи името „Уни Хоспита“ . В бюлетина е препечатано и интервю пред вестник „Стандарт“ със сегашния председател на Надзорния съвет на компанията Димитър Цоцорков, който казва, че „Асарел-Медет“ гържи световно ниво.

Фейсбук пък казва на „Асарел“ „добре дошли“, защото компанията създава своята фирмена група. С помощта на „Асарел-Медет“ от печат излиза речникът на панагюрския говор, съставен от Боян Ангелов и семейството Георги и Дидка Гемиджиеви. Като илюстрация на тази новина е и общинската награда „Любородие“, връчена на проф. д-р Лъчезар Цоцорков.

Томи НАПЛАТАНОВ, специалист „Комуникации“

The collage consists of numerous pages from the 'Asarel Medet' internal company magazine, arranged in a grid-like fashion. The pages feature various content including:

- News and Announcements:** Pages with headlines like 'НАЦИОНАЛЕН ПРИЗ В КАТЕГОРИЯ „ГОЛЯМ ОСИГУРИТЕЛ“', 'РАБОТНИ ПОСЕЩЕНИЯ В ДРУЖЕСТВОТО', 'АСАРЕЛ МЕДЕТ А.Д. ПОЛУЧИ ГОЛЯМАТА НАГРАДА ЗА КАЧЕСТВО НА КРИБ', and 'ИНВЕСТИЦИИ ОТ 55 МЛН. ЛЕВА ПЕРВЯТА ПАНАГЮРСКА БОЛНИЦА В СВЪРЪХМОДЕРЕН МЕДИЦИНСКИ КОМПЛЕКС'.
- Photographs:** Numerous photos showing company events, award ceremonies, and industrial scenes. For example, a photo of a group of people at an award ceremony, and another of a large industrial building.
- Advertisements:** Several pages are dedicated to advertisements for 'АСАРЕЛ МЕДЕТ А.Д.' (Asarel Medet AD), featuring the company logo and contact information.
- Technical and Safety Information:** Pages with titles like 'СЪВРЕМЕНЕН ПРОГРАМЕН ПРОДУКТ СЕ ВНЕДРЯВА В ОБОГАТИТЕЛНАТА ФАБРИКА' and 'РЕКУЛТИВАЦИЯ НА НАМИВНАТА ГИГА НА ХВОСТОХРАНИЛИЩЕ „ЛЮЛЯКОВИЦА“'.
- Local and Regional News:** Pages like 'РЕКОНСТРУИРАНЕТО НА ПО-ВАЖНИТЕ ПОКАЗИ НА РАБОТНАТА ПРОГРАМА ЗА АСРИБ СЕРВИС' and 'РЕКОНСТРУИРАНЕТО НА ПО-ВАЖНИТЕ ПОКАЗИ НА РАБОТНАТА ПРОГРАМА ЗА АСРИБ СЕРВИС'.
- Interviews and Profiles:** Pages such as 'С Д-Р ЛЪЧЕЗАР ЦОЦОРКОВ' and 'ИНВЕСТИЦИИ ОТ 55 МЛН. ЛЕВА ПЕРВЯТА ПАНАГЮРСКА БОЛНИЦА В СВЪРЪХМОДЕРЕН МЕДИЦИНСКИ КОМПЛЕКС'.
- Company Culture and Events:** Pages like 'ДЕН НА ОТКРИТИЕТО ВЪН ШИ - АСАРЕЛ МЕДЕТ' and 'ПРЕДСТАВИТЕЛНА РЕЧНИКА НА ПАНАГЮРСКИЯ ГОВОР'.



# ДУАЛНО ОБУЧЕНИЕ



Искате ли да усвоите професия в голямо минно предприятие още преди да сте завършили средното си образование? Подгответе се за бъдещето, заедно с „Асарел-Медет“ АД и Професионалната гимназия по индустриални технологии, мениджмънт и туризъм! Станете част от проекта ни за дуално обучение, като заявите една от следните специалности след 7. клас:

- „Минна електромеханика“  
- „Обогатителни, преработващи и рециклиционни технологии“

## ГОТОВИ ЗА БЪДЕЩЕТО!

„Готови за бъдещето“ е партньорски проект за дуално обучение между „Асарел-Медет“ АД и Професионалната гимназия по индустриални технологии, мениджмънт и туризъм в Панагюрище. Той е част от местния пилотен проект „Дуална система за обучение в община Панагюрище“. От първия випуск през 2014 година досега по специалности, заявени от „Асарел-Медет“ АД, са приети общо 116 ученици.

### КАКВО ВИ ПРЕДЛАГАМЕ?

- ☑ Да бъдете част от нашия екип - в 11. клас - 2 дни седмично, в 12. клас - 3 дни седмично
- ☑ Да подпишете индивидуален трудов договор с месечно възнаграждение
- ☑ Да получите допълнително финансово възнаграждение при показан добър успех в гимназията
- ☑ Да работите рамо до рамо с доказани професионалисти
- ☑ Да тропате нови знания и умения от обучен наставник с дългогодишен опит
- ☑ Да участвате във вътрешнофирмени обучения за личностно развитие
- ☑ Да Ви бъде осигурен безплатен транспорт и столово хранене

### КАКВО ОЧАКВАМЕ ОТ ВАС?

- ❖ Да сте мотивирани
- ❖ Да имате желание да учите
- ❖ Да бъдете отговорни към процеса на обучение и поставените задачи
- ❖ Да Ви е приятно да работите в екип



### НЕ ПРОПУСКАЙТЕ СВОЯТА ВЪЗМОЖНОСТ!

Информационен център на „Асарел-Медет“ АД  
гр. Панагюрище,  
ул. „Георги Бенковски“ №5  
infocenter.asarel@gmail.com

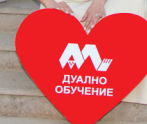
„Асарел-Медет“ АД  
e-mail: pbox@asarel.com  
тел.: 0357/ 60210,  
вътр. 449 или 367  
и www.asarel.com

ПГИТМТ – гр. Панагюрище  
e-mail: pgtlpsu@abv.bg  
тел.: 0357/ 99492  
и www.pgitmt.com

Първият дипломирал се випуск от дуалното обучение



16 Бр. 204/ 5/2020



# НИЕ ЗАПОЧНАХМЕ И ПРОДЪЛЖАВАМЕ...

Здравейте,

Във връзка с разрешението за спорт на открито, включително тенис на корт, Ви информираме, че курсът „Тенис Експрес“, провеждан от Кристин Цвтанков – лицензиран треньор по тенис, се възобновява.

Досегашните участници продължават със заниманията, защото смятат, че тенисът е интересен, полезен и може да се практикува от всички.

**Ние започнахме и продължихме,  
а Вие ?**

За въпроси и записвания:  
0896 712 989 – Кристин Цвтанков



## Фирменият клуб по тенис на маса подновява тренировки

От 26 май вратите на залата по тенис на маса на СКТМ „Асарел-Медет“ отново са отворени



Решението за подновяване на тренировъчния процес за колективните и индивидуални спортни занимания на закрито и открито беше обявено на 20 май от министъра на младежта и спорта Красен Кралев и официално влезе в сила от 26 май.

Ръководството на Спортен клуб по тенис на маса „Асарел-Медет“ възобнови тренировъчния процес и увери, че ще се следи стриктно за спазването на противоепидемичните мерки и ще се извършва редовно почистване и

гезинфекция, съгласно указанията, получени от Министерството на здравеопазването.

По-рано тренировките в клуба бяха преустановени с обявяването на ивънредно положение в страната и повече от два месеца геца бяха по домовете си.

„Спортно-състезателната година за тях все още не е приключила, след като Федерацията по тенис на маса взе решение финалните им състезания да бъдат подновени наесен, когато се очаква обстановката в страната да се подобри“, съобщи председателят на клуба Асен Попниколов. За всички останали категории сезонът е приключен, като за крайно се взема класирането до момента. Спорен остава обаче въпросът с обявяването на победител в най-елитната група – Висша лига /мъже и жени/, където клубовете се борят за доиграване на мачовете. Очаква се в началото на месец юни да има решение и по този казус.

Припомняме, че всяко дете, което има желание да посещава тренировки по тенис на маса, може да го направи безплатно всеки делничен ден от 17.00 часа в залата, намираща се в двора на Професионалната гимназия. Всеки възрастен или любител в този спорт също може да запише час за игра всеки вторник и четвъртък. За тях месечната такса е в размер на 20 лв.

Повече информация можете да получите на тел.: 0898/444-564 – Анелия Раленекова, треньор, или 0877/524-505 – Асен Попниколов, председател на клуба.

Инж. Нейко Узунов, изпълнителен директор на „Орика Мед България“ АД:

# КАТО ПРОИЗВОДСТВО И ПАЗАРНИ ПОЗИЦИИ СМЕ СРЕД ЛИДЕРИТЕ В ЕВРОПА



- Г-н Узунов, как се отрази кризата с коронавируса на икономическата стабилност на компанията, която ръководите?

- За щастие към този момент няма негативно отражение. Наши основни партньори са предприятията от минно-добивната индустрия, както и компании за пробивно-взривни дейности, обслужващи строителния сектор. Към сегашния момент тези предприятия стоят стабилно и това не доведе до свиване на пазара за нашите продукти. Държавата продължи работата по големите инфраструктурни обекти, което също задържа пазарните ни позиции.

- Според Вас какви са причините предприятията от минно-добивния сектор да се справят добре в тази извънредна ситуация?

- Причините са доста. Първата е чисто физическото положение на тези компании – те се намират извън населените места и това дава по-добра възможност за контрол. Другата причина е богатият опит при справяне с кризи, наличието на разработени планове, експертният капацитет за оценка и управление на риска, разиграването на различни сценарии, възможността да се оптимизират графичите и трудовия процес. Не на последно място това са дружества с добри финансови ресурси, които им помагат да стоят добре във всяка ситуация. Слава Богу, всички големи компании в този отрасъл реагираха много добре и, доколкото знам, в тази индустрия няма заразени работници и служители.

- Какви мерки взехте във „Орика Мед България“?

- Смятам, че реагирахме адекватно и навреме. Тук искам да отбележа, че за мене беше изключително полезен опитът ми като ръководител на отдел „Безопасност и здраве при работа“ в „Асарел-Медет“. Бързо направихме оценка на риска и създадохме необходимата организация, като решенията се взимат от фирмен кризисен щаб с участието и на медицинско лице. Където е възможно, въведохме дистанционния модел на работа. Постоянно информираме работниците за ситуацията, за необходимите мерки, като поднасяме тази информация под формата на инструкции, беседи и разговори, така че да не създаваме стрес и паника. Сами знаете, че спецификата на нашето производство изисква хората да са в много добра психическа кондиция. Естествено, взехме мерки за разделяне на потоците, контрол на достъпа, дезинфекция, осигуряване на предпазни средства, мерим телесната температура, следим за спазването на физическа дистанция. Мисля, че колегите възприеха тези мерки с хладнокръвие

и разбиране, въпреки обяснимата човешка тревога за собственото здраве и здравето на семейството и близките.

- Как стои „Орика Мед България“ в системата на гиганта „Орика“?

- Смяя да твърдя, че като производство, пазарни позиции и перспективи сме сред лидерите в европейския бизнес на „Орика“. Искам да подчертая, че „Орика“ има производства в 55 страни и предлага своите продукти в 150 страни, т.е. представена е в целия свят, като производственият спектър на компанията е много широк. На Балканите, освен в България, има и едно предприятие в Турция.

Нашата дейност е насочена в производството на три основни продукта за граждански цели – насипни взривни вещества, емулсионни взривни вещества и асемблиране на неелектрически детонатори. Предимството ни пред останалите е, че нашите продукти са изключително безопасни и природосъобразни, а това са показатели, които все повече се ценят на пазара. Нашите добивни и строителни компании добре познават предимствата на нашите висококачествени и надеждни продукти. В България работим с около 30 компании, а изнасяме продукцията за Северна Македония и Швеция.

- Какви са последните инвестиции и иновации във Вашата дейност?

- Инвестициите са сериозни и искам да подчертая, че са извършени със собствени приходи. През 2017 г. и 2019 г. открихме два нови завода – за производство съответно на насипни и емулсионни вещества. Оборудването е от най-висок клас и е по уникален дизайн на „Орика“. В момента работим върху една уникална за българската минна практика технология заедно с „Дънди Прешъс Металс – Челопеч“, като за целта ще доставим две нови зарядни машини за работа с емулсионни вещества за подземно приложение. Тази технология ще бъде удачна и при разработването от „Асарел Инвестмънт“ на находището в Брезник. Предстои да доставим и два нови зарядни камиона, като единият от тях ще работи изключително в рудник „Асарел“. В организационен план искам да отбележа, че сме една от първите български компании, които ще внедрят последната версия на системата SAP-4S. Надявам се това да подобри и оптимизира процесите и да бъдем още по-ефективни. Като говоря за инвестиции и технологии, искам да подчертая, че добрите резултати се дължат и на отличното партньорство на съдружниците „Орика“ и „Асарел Инвестмънт“, които подкрепят всички наши инициативи и ни осигуряват отлични условия за устойчиво развитие и пазарно присъствие.



НОВОТО ПАНАГЮРСКО СЪКРОВИЩЕ

# Уни Хоспитал

## ОТКРИТА БЕ АПТЕКА „УНИ ХОСПИТАЛ“

На 5 май „Асарел Панагюрище Здраве“ АД откри нова аптека в двора на МБАЛ „Уни Хоспитал“.

Водосвет за здраве и благоденствие отслужи Негово високоблаговейство свещеноиконом Атанас Манолов.

Лентата на новия проект символично прерязаха председателят на Надзорния съвет на „Асарел-Медет“ АД Димитър Цоцорков, изпълнителният директор на „Асарел-Медет“ АД инж. Делчо Николов и изпълнителният директор на „Асарел Панагюрище Здраве“ г-р Явор Дренски.

Новата аптека ще работи както за пациентите на лечебното заведение, така и за всички граждани и гости на Панагюрище.

**Работно време на Аптека „Уни Хоспитал“:**

**Понеделник-петък - от 08:00 до 20:00 часа**

**Събота - от 09:00 до 13:00 часа**

**Почивен ден - неделя**

**Телефон за информация: 0877 965 697**



## Д-Р ЕМИЛИЯ БАДАЛАНОВА ИЗВЪРШВА КОНСУЛТАЦИИ КЪМ МЦ-ПАНАГЮРИЩЕ

Д-р Емилия Бадаланова, специалист по инфекциозни болести и лекар в Спешно отделение на МБАЛ „Уни Хоспитал“, консултира пациенти към МЦ-Панагюрище. Д-р Бадаланова напомня, че пролетните и летните месеци са особено благоприятни за увеличаване на чревните и трансмисивни инфекции, които могат да се предават от животните на хората.

Консултациите се извършват в специално обособено и обозначено помещение в двора на болницата, пред Спешно отделение. При необходимост могат да бъдат извършвани и прегледи за налична симптоматика на COVID-19.

Д-р Бадаланова работи както с направления за специалист по НЗОК, така и чрез заплащане на Регистратурата.

**За повече информация и записване: тел. 0357/88 581**

## ПАНАГЮРИЩЕ Е ЕНДЕМИЧЕН РАЙОН ЗА КЪРЛЕЖОПРЕНОСИМИТЕ БОЛЕСТИ

Панагюрище е ендемичен район за кърлежопреносимите болести, а пролетта е сезонът, през който те започват развитието си, обясни г-р Мариана Ашикян, началник на Микробиологична лаборатория в МБАЛ „Уни Хоспитал“. Кърлежите обичат неокосената трева, гъжда и топлото време. Разпространяват се най-вече в равнинни и полупланински райони с развито животновъдство и земеделие.

**Лаймската борелиоза е едно от най-често срещаните кърлежопреносими болести.** Тя е заболяване с наличие на инфекциозни огнища в определени райони и се причинява от специфичен микроорганизъм – *Borelia burgdorferi*. Инкубационният период е различен – в рамките на 10 - 20 дни. Началният стадий протича незабелязано. Първите симптоми не са много изявиени. Не са изключени отпадналоост и наличие на температура. Много типично е петното на мястото на ухапване от кърлеж. Мястото около червенината нараства, а центърът избледнява.

**Марсилската треска е на второ място по разпространение у нас.** Причинява се от *Rickettsia conori*. Протича с общи интоксикационни прояви, висока температура и специфичен обрив. Типичен симптом е появата на черно петно на мястото на ухапването и увеличени регионални лимфни възли.

**Ку-треската е остро инфекциозно заболяване, което спада към рикетсиозите.** Тя е широко разпространена зооноза – основен източник и резервоар на инфекцията са животните.

**Кримската хеморагична треска е остра вирусна инфекция, която се предава чрез кърлежи.** У нас се среща най-често в районите на Бургас, Хасково, Пазарджик, Шумен, Кърджали. Източник на заразата са диви и домашни животни - зайци, таралежи, кози, овце, свине и други. Започва като грип - с втрисане, главоболие, мускулни болки.

**Каква е превенцията и профилактиката на кърлежовопреносимите болести?**

От основно значение е блокиране на предаването на инфекциозните причинители, което се осъществява чрез ликвидиране на неговите преносители. Затова се прави дератизация - пръскане с препарати срещу мишевидни гризачи, както и дезакаризация и дезинсекция - мероприятия за унищожаване на вредните за човека членестоноги.

Избягвайте районите с гъста растителност и висока влажност, носете подходящо облекло, което да покрива добре тялото и крайниците (пристегнато около китките и глезените), използвайте репеленти и ежедневен оглед за ухапване или полазване от кърлеж. Това са мерките, които могат да се вземат за минимизиране на риска от заразяване с кърлежопреносими болести, съветва г-р Мариана Ашикян.

Търсете консултациите на лекар специалист и не започвайте самолечение с антибиотици. Самолечението и „профилактичното“ приемане на антибиотици при всяко ухапване от кърлеж е погрешно и вредно.



# ТР ТРЕЙС РИСОРСИЗ ЕООД

част от групата компании на „Асарел-Мегем“ АД от 2012 г.



## Проекти в областта на културата, историята, спорта и работата с деца в община Брезник ще бъдат финансирани от „Асарел-Инвестмънт“ през 2020 година

„Времена и хора“ е наречен проектът за обновяване на експозицията в Класното училище, с който Общински исторически музей - Брезник кандидатства за финансиране по годишния Договор за сътрудничеството между „Асарел-Инвестмънт“ и Община Брезник. Фирмата ще подкрепи идеята им с пожелание за успех в постигането на целта, която си поставят: „Да се засили ролята на историческото и културното наследство на Брезнишко, като двигател в процеса на развитие на града!“

На този етап, освен проекта на Общински исторически музей - Брезник, „Асарел-Инвестмънт“ ще подкрепи само още един кандидатствал проект. Това е инициативата на футболен клуб „Черногорец“, с. Ноевци. Идеята им е насочена към спортуващите малки и големи жители и гости на най-многолюдното село в община Брезник.

Две поредни години спортният клуб организира приятелски футболен турнир под патронажа на „Асарел-Инвестмънт“. През 2020 година финансираме идеята им да направят детски футболен турнир и подобрения на санитарно-битовите условия на стадиона. Състезанието за малките футболисти цели да възроди някогашна местна традиция да се провежда турнир в името на най-големия човек в историята на клуба - Чичо Стохи.

Епидемиологичната обстановка в страната и свързаните с нея ограничения и препоръки, ще бъдат съобразени при реализацията на всички проекти, финансирани по Договора за сътрудничество между фирмата и общинската администрация. В тази връзка е предвиден и удължен срок за реализация на всички одобрени проекти. Изискването да се реализират в рамките на годината беше променено и вече е допустимо отлагане на проектите до края на



месеца октомври 2021 година. Прекратен бе и приемът на документи за инициативи от Брезник, които търсят подкрепа от „Асарел-Инвестмънт“ през 2020 година. Бяха разглеждани само проекти, постъпили преди прекратяването на процедурата. Тази стъпка беше продиктувана от съвместното решение на инвеститора и Община Брезник по-голямата част от годишното дарение на стойност 50 000 лева да бъде насочено към дейности, свързани с превенция и преодоляване на епидемията от COVID-19.

Запази се финансирането на всички проекти, за които „Асарел-Инвестмънт“ потвърди подкрепа още през месец февруари, при сключването на тазгодишния Договор за сътрудничество. Това са честването на 150-годишния юбилей на читалище „Просвещение“, провеждането на фестивал на детското творчество „Видовденчета“ и изграждането на паметник на загиналите войници от село Гигинци.

Очаква се в рамките на годината да бъде завършен и открит войнишкият паметник. Вместо през месец май, вероятно за месец септември ще се отложи честването на юбилея на читалището. Но ако ситуацията не позволява планираните дейности да бъдат осъществени, те могат да бъдат отложени за догодина. Такъв подход вероятно ще бъде избран и за най-скорошното събитие – фестивалът на детското творчество, свързан с местния празник Видовден в края на месец юни.

Елица ГЕОРГИЕВА, „Асарел Инвестмънт“



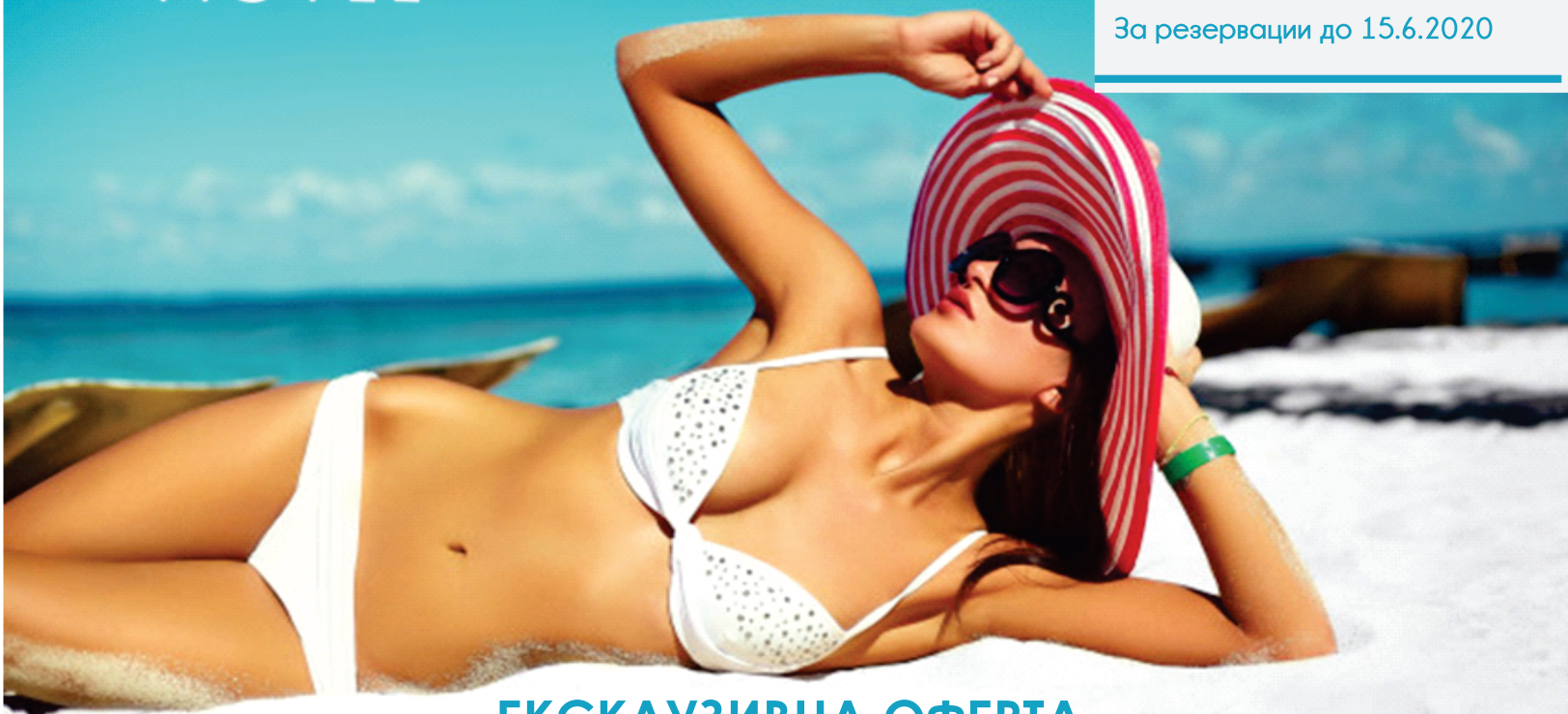
Снимка на читалището: Божидар ПАНТЕВ



CORAL \*\*\*  
HOTEL

20 %

За резервации до 15.6.2020



## ЕКСКЛУЗИВНА ОФЕРТА

с **20% отстъпка** за СВЕЖА лятна почивка през  
**ЮНИ, ЮЛИ И АВГУСТ 2020**

за служители на АСАРЕЛ МЕДЕТ в хотел **Корал 3**, Созопол

- минимален престой **уикенд 3 нощувки** за висок сезон и **2 нощувки** за среден
- цените за висок сезон са валидни за резервации, направени до **15.6.2020 г.**
- след този срок можете да се възползвате от **10% намаление** от всички промоции онлайн при същите условия за плащане и анулации

ХОТЕЛ КОРАЛ  
гр. Созопол

CORAL \*\*\*  
HOTEL

[coral.thracian-hoteliers.com](http://coral.thracian-hoteliers.com)

Чудесни условия за пълноценна морска почивка

- 67 помещения с общо 150 редовни легла
- 49 двойни стаи с изглед море или парк
- 6 студиа
- 2 мезонета
- 9 двуспални апартамента
- 1 ВИП апартамент с две спални и трапезария

Удобства:

- Централен климатик
- Високоскоростен интернет
- Директен телефон
- LCD с кабелна телевизия
- Мини бар
- Балкони с прекрасна гледка





Снимка: Манол Кроснаров

