

# ЗАЕДНО

ФИРМЕНО ИЗДАНИЕ НА

# АСАРЕЛ МЕДЕТ



ГОДИНА 17, БРОЙ 202 3/2020



**ВНИМАНИЕ**

**КОРОНАВИРУС!**

**ИНВЕСТИРАМЕ  
ЗНАЧИТЕЛНИ СРЕДСТВА  
ПО ПРОГРАМИТЕ ЗА  
РАЗВИТИЕ НА ДРУЖЕСТВОТО**

**„ВИЗИОНЕРИТЕ“ -  
ИНТЕРВЮ НА  
ДИМИТЪР ЦОЦОРКОВ  
ЗА СП. „МЕНИДЖЪР“**

**ЗДРАВНА СЛУЖБА  
„АСАРЕЛ“:  
„НАУЧИХМЕ СЕ  
ДА ЦЕНИМ ЖИВОТА!“**

**Изпълнение на основните натурални и технологични показатели от основните цехове - „Рудник“, „Обогатителна фабрика“ и „Водно-отпадно стопанство, пречиствателни станции, екстракция и електролиза“ за месец ФЕВРУАРИ 2020 г. спрямо плана**



В Обогатителна фабрика е постигнато 22,71% качество на медния концентрат



**Изпълнение спрямо плана за ДВУМЕСЕЧИЕТО на 2020 г. на основните натурални и технологични показатели от основните цехове - „Рудник“, „Обогатителна фабрика“ и „Водно-отпадно стопанство, пречиствателни станции, екстракция и електролиза“**



ISO 9001  
ISO 14001  
OHSAS 18001

INTEGRATED  
MANAGEMENT



ISO 50001

ENERGY  
MANAGEMENT

4500 Панагюрище  
площадка „Асарел“

0357 60 248

pbox@asarel.com

zaedno@asarel.com

www.asarel.com

Отдел „Комуникации“  
в „Асарел-Медет“ АД

ИЗДАВА  
„АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ АД

Дежурен редактор:  
Цветомира ТИНКОВА  
Христо ПАЕВ

Графичен дизайн  
и предпечат:  
Сивилиана КОТЛАРОВА



Средна цена  
на медта  
на Лондонската  
метална борса  
за м. февруари  
2020 год.  
/\$/тон/

**5 686.45**

Cu

# ОБРЪЩЕНИЕ НА РЪКОВОДСТВОТО



Уважаеми колеги,

Намираме се в момент, който със сигурност няма да забравим никога. Пандемията COVID-19 не е повод за страх и паника, а повод да мислим разумно и да действаме правилно. Заедно сме преживявали много кризи и трудни моменти, но сегашната ситуация изисква всеки от нас да взема и отговорни лични решения. Дойде време за преподреждане на приоритети и ценности, за промяна на модели на поведение и начин на мислене. Важно е да осъзнаем, че здравето и животът на нашите близки, на колеги и приятели, е първа наша

собствена отговорност. С цялото съзнание, че тази криза ще бъде преодолена единствено с отговорността и съпричастието на всеки от нас, предвидихме редица мерки за превенция на разпространението на коронавируса, които се внедряват поетапно, със съответните заповеди, още от края на м. февруари тази година. Обобщение на тези мерки ще намерите в новосъздадения електронен бюлетин, изготвян от Оперативната група за превенция на COVID-19. Бюлетинът ще бъде разпространяван чрез документооборота в компанията и информацията в него ще бъде допълвана ежедневно.

Колеги,

Ако бъдем единни, разумни и отговорни тази криза ще отmine по-бързо, а последствията от нея ще бъдат по-малко болезнени. Сегашната ситуация е един своеобразен тест за професионализъм, отговорност и интелигентност, който съм сигурен, че ще решим заедно. Уверен съм, че от тази криза ще излезем по-силни, по-мъдри и по-човечни! Заедно ще успеем!

16 март 2020 г.

Изпълнителен директор  
на „Асарел-Медет“ АД  
инж. Делчо Николов



## ТРЯБВА ДА БЪДЕМ ИЗКЛЮЧИТЕЛНО ДИСЦИПЛИНИРАНИ И ОТГОВОРНИ!

„Към нас се задава една епидемия, която е с невиджана ярост в човешката история. Ние трябва да бъдем изключително отговорни към нас самите, към нашите близки, възрастни родители, приятели и колеги!“, заяви проф. Венцислав Мутафчийски, председател на Националния оперативен щаб, по повод въведеното с решение на Народното събрание от 13 март 2020 г. извънредно положение за борба с пандемията COVID-19.



**АПЕЛИРАМЕ  
КЪМ ВСИЧКИ:  
БЪДЕТЕ ОТГОВОРНИ!  
БЪДЕТЕ ДОБРИ!  
ПОМАГАЙТЕ СИ  
И СЕ ПАЗЕТЕ!**

„Човешкият живот трябва да бъде поставян на първо място“, заяви Бойко Борисов, министър-председател на Република България. Той подчерта, че „всеки, който работи в тази ситуация, е герой, защото помага за поддържането на икономиката“.

Повече за превантивните мерки срещу коронавируса четете на стр. 8 и 9.

# УСПЕШНО ИЗПЪЛНЯВАМЕ ПРОГРАМ

## ИНВЕСТИРАМЕ ОКОЛО 113 МЛН. ЛВ. ПО ПРОГРАМИТЕ ЗА РАЗВИТИЕ НА ДРУЖЕСТВОТО ПРЕЗ 2020 Г.

Около 113 милиона лева са планираните инвестиции за 2020 г. по седемте фирмени програми за дългосрочно устойчиво развитие. Това е повече, в сравнение с отчетните средства през 2019 г., когато изпълнението на фирмените програми възлиза на общо малко над 98 милиона лева.

Всяка година в „Асарел-Медет“ се изпълняват приоритетните програми „Качество, производителност и себестойност“, „Енергийна ефективност“, „Екология“, „Безопасност и здраве при работа“, „Развитие на минерално-суровинната индустрия“, „Развитие на човешкия капитал“ и „Корпоративно развитие“.

Значително по-големи са заложените през 2020 г. средства по програма „Качество, производителност и себестойност“. За обезпечаване изпълнението на стартиралите стратегически проекти, във връзка с дългосрочното развитие на дружеството, през настоящата година е предвидено изпълнението на плана за отводняване и осушаване на рудник „Асарел“. Планирано е изграждане на транспортъри №4 и №5 за изпълнение на Етап IV от развитието на хоризонт 1000 на Западно насипище. Предвижда се извършване на предпроектно проучване и технико-икономическа оценка за избор на вариант за изграждане на нова транспортна система за извоз на руда от рудник „Асарел“ до Обогадителна фабрика „Асарел“. През 2020 година ще се извърши

доставката и на основно минно и спомагателно оборудване, високопроходими автомобили и основни възли и компоненти на минното и спомагателното оборудване. Ще се изпълнят също редица проучвателни и инженерингови задачи, свързани с устойчивостта на рудника и съпътстващите съоръжения.

През настоящата година е предвидено приключване на приоритетния проект за реконструкция и обновяване на обогатителната фабрика, в това число доставка на оборудване, строително-монтажни и пусково-наладъчни работи. Предвидени са задачи за актуализиране и реализация на работния проект за модернизация на варова централа за обезпечаване на годишна преработка от 15 млн. тона руда, поетапна рехабилитация на металните конструкции на естакадите в ОФ „Асарел“, съгласно изготвения проект за оценка на техническото им състояние - Етап III и груги.

За цех „Водно-отпадно стопанство, екстракция и електролиза и пречиствателни станции“ през 2020 г. е планирано продължаване на поетапното изпълнение на проекта за реконструкция на хвостопровода и обратното водоснабдяване, поетапно изпълнение на проекта за изграждане на водоснабдителна система за оборотна вода от хвостохранилище „Люляковица“ – водоотливна система, както и много други важни строително-монтажни и ремонтни дейности.

## Над 98 млн. лв. са вложени по фирмените проекти през 2019 г.

Над 98 млн. лева са инвестирани по седемте фирмени програми за устойчиво развитие през 2019 г., показва отчетът за тяхното изпълнение. От тях повече от 83 млн. лева са вложени за изпълнението на задачи по програмата „Качество, производителност и себестойност“.

В нея влиза изпълнението на работната програма по Етап III от плана за осушаване и отводняване на рудник „Асарел“. В изпълнение на програмата за обновяване на основното руднично и спомагателно оборудване са доставени челичен товарач, дизелова сонда, два колесни булдозера и автогрейдер, два малки багера, колесен минитоварач и вибрационен валеж. За 2020 г. е договорена доставката на две автоцистерни – дизеловози. Сред доставената техника са геотехническо и геодезическо оборудване и графични работни станции. Изпълнени са редица проучвателни, проектантски, строително-монтажни и инженерингови задачи, една от

които е изготвяне на работен проект за изграждане на транспортъри №4 и №5 на ЦПТ- 2, във връзка с изпълнение на етап IV от развитието на хоризонт 1000 на Западно насипище.

В изпълнение на програмата за модернизация и оптимизиране на технологията на обогатяване, през 2019 г. стартира реализацията на утвърдения работен проект за реконструкция и обновяване на Обогадителната фабрика. Продължи развойната и проучвателната работа за оптимизиране и стабилизиране на технологията на обогатяване и максимално извличане на мед и други полезни компоненти. Проведени са изследователски работи за дообогатяване камерните продукти на контролните операции на основна медна флотация (V рег), колективна пречиствка (IV рег) и груги промишлени продукти на втора флотационна секция на Обогадителна фабрика „Асарел“. Извършени са редица строително-ремонтни работи, доставено и монтирано е ново оборудване.

# ИТЕ ЗА РАЗВИТИЕ НА ДРУЖЕСТВОТО



## НАД 2 МЛН. ЛВ. СА ИЗРАЗХОДВАНИ ЗА БЕЗОПАСНОСТ И ЗДРАВЕ ПРИ РАБОТА

По ежегодно разработваната приоритетна фирмена „Програма за подобряване на здравословните и безопасни условия на труд“ през 2019 г. са инвестирани средства в размер на 2 047 000 лв. Изпълнението на програмата е 80,2%, т.е. 1 641 122 лв., като 1 572 022 лв. от заложените средства от бюджета са за инвестиционни проекти, а 69 009 лв. за разходни проекти. Сред конкретно планираните и реализирани проекти, свързани с безопасността и здравето на работещите в дружеството, през 2019 г. е проектиране и изграждане на санитарни модули в „Покрит склад“, „Междинни бункери“ и Корпус за средно и ситно трошене. Закупен и доставен е противопожарен автомобил с висока проходимост (оборудван с аварийно-спасителна техника) за нуждите на Аварийно-спасителна служба „Асарел“. Доставена и закупена е нова линейка, тип „В“, за обезпечаване дежурствата в Здравна служба. Също през 2019 г. по задача „Реконструкция на помпена станция на „Корпус за едро трошене

/КЕТ/“ е разработен и приет след разглеждане на ЕТИС Работен проект и през 2020 г. предстои реализирането му, след избор на фирма изпълнител. През годината е разработен инструментариум на базата на социологическо изследване за оценка нивото на стреса на персонала и са предприети мерки за минимизирането му. Като елемент от превенцията на риска през 2019 г. продължи ежесменният мониторинг за употреба на алкохол, а в края на годината беше направена актуализация на РИ 07.07.01.08.00.02 – „Проверка за алкохол, наркотични вещества и техните аналози в дружеството“, като стартира проверка на целия персонал. Във всички работни назначения, административни управления и КПП-та са доставени апарати на фирма Drager – Alkotest 5000 за отчитане наличието на алкохол в издишвания въздух. През 2019 г. на територията на МБАЛ „Уни Хоспитал“ в Панагюрище се проведе пожаро-тактическо учение за овладяване на последици от възникнало замърсяване.

## ИЗПЪЛНЕНИ СА ЕКОЛОГИЧНИ ДЕЙНОСТИ ЗА 3,457 МЛН. ЛВ.

За 2019 г. изпълнението на програма „Екология“ е на обща стойност 3,457 млн. лв. В тази сума са включени мероприятия от „Програма за опазване и възстановяване на околната среда в района на рудник „Асарел“ за периода на концесионно предоставяне“.

Данните показват, че за опазване на почвите, рекултивация и управление на отпадъците са инвестирани около 631 хил. лв. Около 2,7 млн. са вложени за опазване на водите, въздуха, както и мониторинга на компонентите и факторите на околната среда. През 2019 г. са проведени наблюдения и измервания, програмни процедури и лабораторни анализи на проби по утвърдените методики и актуализирани стандарти. За 2019 г. изпълнението им е на стойност 67 хил. лв., като задачата ще продължи да се изпълнява и през 2020 г. Успешно се изпълнява и текущият мониторинг на компонентите на околната среда, свързан с изискванията на Комплексно разрешително, издадено на дружеството за дейността на Инсталация за екстракция и електролиза на мег.

## ПРОВЕДЕНИ СА 435 ОБУЧЕНИЯ ЗА ЕДНА ГОДИНА

През 2019 г. финансовите средства по програма за развитие на човешките ресурси са в размер на 500 000 лв., като от тях са усвоени 421 902 лв. Основен елемент от политиката за управление на човешките ресурси е реализирането на фирмената „Програма за обучение и повишаване квалификацията на кадрите“. През 2019 г. работещите в дружеството участват в организирани обучения за придобиване на нови знания и обогатяване на професионалната квалификация. През годината са проведени 435 курса и обучения, което е 102,35 % от планираните 425 за годината, като участниците във всички курсове са общо 3276. Програмата за дуално обучение продължава успешно се реализира в компанията и през учебната 2019/2020 г. в Професионалната гимназия в Панагюрище. По заявка на „Асарел-Мегет“ АД се осъществи план-прием на ученици за обучение чрез работа (дуална система за обучение) по специалностите „Минна електромеханика“ и „Пътно-строителна техника“. Учениците от 11. и 12. клас се обучават в реална работна среда в дружеството, като усвояват професията рамо до рамо с наставниците си от компанията.

# 12 ГИМНАЗИСТИ СЪС СТИПЕНДИИ ОТ ФОНДАЦИЯ „АСАРЕЛ“

Дванадесет ученици от двесте панагюрски гимназии получиха за пореден път стипендии от фондация „Асарел“ по проекта „Образование за всички“. Традиционната церемония по връчване на стипендиите се състоя на 4 март в Хотел & СПА „Каменград“.

Отличени бяха трима ученици от СУ „Нешо Бончев“ и още девет от Професионална гимназия по индустриални технологии, мениджмънт и туризъм – Панагюрище. Гимназистите са завършили първия срок на учебната 2019/2020 година с отличен успех и с по-малко от 5 неизвинени отсъствия. Стипендиите бяха връчени официално от прокуриста на „Асарел-Медет“ АД и председател на фондацията Галя Костова в присъствието на учители и родители.

„Радвам се, че за пореден път съм тук с Вас и имам възможност да Ви поздравя за труда, който полагате ежедневно и за резултатите, които постигате. Проучвания сочат, че днешните ученици ще имате в живота си по няколко професии.

Бъдете здрави, все така ученолюбиви и целеустремени. Знанията, които трупате сега, ще Ви направят по-приспособими и адаптивни и ще Ви помогнат да се реализирате по най-добрия начин в избраната от Вас професия“, заяви Галя Костова.

Проектът на компанията „Образование за всички“ стартира през учебната 2012/2013 година, като основната му задача бе да осигури безплатни учебници за деца от социално слаби семейства. До този момент осигурените от фондация „Асарел“ средства за реализацията на проекта са над 70 000 лв.

Стипендиите получиха: от СУ „Н. Бончев“ – Виктория Ламбева, Иван Иванов и Евгения Ангелова; от Професионална гимназия по индустриални технологии, мениджмънт и туризъм – Габриел Калпаков, Ивелина Гугова, Ваня Шиндарова, Петя Панчовска, Ивелина Терзийска, Нелина Скачкова, Радослав Лютов, Петър Василев и Габриела Костуркова.



На снимката: Отличниците, получили стипендии от дружеството

## СТАЖАНТСКА ПРОГРАМА `2020 НА „АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ АД

*Мечтай, вървай, опитай!*

### КАКВО ПРЕДЛАГАМЕ?

- ❖ Стаж за период от 1 до 3 месеца (юли-септември);
- ❖ Работа рамо до рамо с доказани професионалисти;
- ❖ Участие в актуални проекти;
- ❖ Шанс за работа след стажа при показани добри резултати;
- ❖ Платен стаж и сертификат за успешно завършен стаж.

### КРИТЕРИИ ЗА КАНДИДАТСТВАНЕ:

В стажантската програма на „Асарел-Медет“ АД могат да участват дипломанти или студенти след трети курс в сферата на минно-геоложките науки, електро и минното инженерство, автоматизацията и информационните технологии, финансово-счетоводните дейности, управление на човешките ресурси и комуникациите.

### НАЧИНИ ЗА КАНДИДАТСТВАНЕ:

Да се изпрати молба, автобиография и мотивационно писмо, в което се посочва желаният период на стажа на: e-mail: [sboev@asarel.com](mailto:sboev@asarel.com) или пощенски адрес: 4500 гр. Панагюрище ПЛОЩАДКА „АСАРЕЛ“  
Документите се адресират до: Дирекция „Човешки ресурси“ - отгел „Персонал“. За справки, телефон: 0357/60 367

Срокът за подаване на документите е  
ДО  
15 май 2020 г.



Над 100 младежи, участници в стажантската програма през годините, вече са част от екипа ни

# ПРОКУРИСТЪТ ГАЛЯ КОСТОВА НАГРАДИ НАЙ-ТАЛАНТЛИВИТЕ МЛАДИ СПОРТИСТИ НА ПАНАГЮРИЦЕ



Прокуристът на „Асарел-Медет“ АД Галя Костова награди най-талантливите деца на община Панагюрище в областта на спорта. Тя връчи традиционните медали на носителите на отличия от регионални, национални и международни състезания през изминалата година. Спортистите станаха част от „Звезден клас 2019“, а церемонията се състоя на 20 февруари в препълнената зала на Театър дом-паметник. В обръщението към талантните Галя Костова заяви: „Радостна съм, че за поредна година съм тук с Вас – най-талантливите деца на община Панагюрище, нашият „Звезден клас“. Вие сте повод за нашата гордост и радост. В живота си Вие ще срещнете различни препятствия, но знанието и Вашият талант ще Ви помогнат да се справяте с тях и да бъдете по-силни и по-успешни. Благодаря Ви за ежедневните усилия, които полагате, не спирайте да мечтаете и да следвате целите си, а ние ще бъдем зад Вас и ще Ви подкрепяме. И силно се надявам един ден да се реализирате професионално и житейски в Панагюрище“, каза Галя Костова.

С пожелания за успехи към най-добрите в областите на образованието, науката, културата и изкуствата се обърнаха другите двама „вдъхновители“ – областният управител на област Пазарджик Стефан Мирев и Желязко Гагов – директор „Маркетинг“ в „Оптикс“ АД.

„Звезден клас 2019“ бе попълнен с 334 деца от общината. Освен обществено признание, децата получават и финансово стимулиране за своите постижения, като средствата за това са подсиурени от бюджета на общината, „Асарел-Медет“ АД и „Оптикс“ АД. По силата на дарителски договор между „Асарел-Медет“ АД и община Панагюрище от 2012 година, когато инициативата стартира, компанията губира сумата, която Община Панагюрище определя в годишния си бюджет за стимулиране на даровитите деца в общината.

*Христо ПАЕВ, специалист „Комуникации“*

## Директори на професионални гимназии в областта посетиха „Асарел-Медет“

Директори на професионални гимназии и на други училища от Пазарджишка област, заедно с представители на Регионалното управление на образованието в Пазарджик, посетиха „Асарел-Медет“ на 19 февруари.

Целта им бе да се запознаят с организацията на дуалното обучение в компанията и да научат повече за старта и развитието на проекта от 2014 г. досега.

Двудневната работна среща в Панагюрище беше организирана от РУО - Пазарджик, като един от основните въпроси бе именно за дуалното обучение, към което има все по-голям интерес.

Директорите на 25 училища от региона тогава видяха как протича обучението на настоящите ученици от 11. и 12. клас, които учат минни специалности в панагюрската професионална гимназия. Те лично разговаряха с наставниците на младежите и с учителите им по практика. Какви са предимствата на дуалното обучение чува от младите специалисти, които през миналата година успешно завършиха първия випуск и вече са част от екипа на „Асарел-Медет“.

*Анелия РАЛЕНЕКОВА, специалист „Комуникации“*



# ДИМИТЪР ЦОЦОРКОВ

председател  
на Надзорния съвет  
на „Асарел-Медет“  
и изпълнителен директор  
на дъщерното дружество  
„Асарел Инвестмънт“  
в рубриката „Визионерите“  
на сп. „Мениджър“



- ⇒ Предизвикателството пред глобалната минна индустрия е да се преработват все по-бедни руди.
- ⇒ Целта на автоматизацията в „Асарел - Медет“ е да повиши ефективността и да улесни труда на хората, а не да го замени.
- ⇒ Приоритет на компанията е успешното изграждане на подземен минен комплекс от ново поколение в Брезник.

„За изминалите 20 години сме вложили 1,3 млрд. лв. в програмите си за устойчиво развитие, включително в системи за автоматизация и по-пълно оползотворяване на природните суровини, които значително удължават живота на мината. Това означава и по-дълго време ползи за националната икономика, компанията, работещите и общината.“

- Колко напред се простира стратегическото планиране в „Асарел-Медет“?

- Към момента визията ни за развитие е поне до 2040 г., а всички инвестиции, които правим, са с мисъл за бъдещето. В нашата компания винаги сме гледали напред към следващите минимум 10, 15, дори 20 години. Минната индустрия е капиталоемка и за нея е много важно да има дълъг хоризонт на планиране.



- Кои инвестиции през последните години са определящи за растежа на компанията?

- В „Асарел-Медет“ имаме седем програми за дългосрочно устойчиво развитие и всяка година планираме десетки конкретни проекти по тях. Инвестиционният ни темп е около 100 млн. лв. годишно. Така осигуряваме инвестиции за модернизация по цялата технологична верига, които са много важни за ефективността на производството ни. Също така финансираме приоритетните ни проекти за развитие на минерално-суровинната база, безопасност на труда, екология, развитие на човешкия капитал, енергийна ефективност и социални инвестиции.

Целта на тези седем фирмени програми е да осигурим дългосрочното устойчиво развитие на компанията. Много важни в тази стратегия са и проектите ни с добавена стойност, които създават нови перспективи за развитието на региона, в който оперираме. В Панагюрище сред тях са залата трезор за Панагюрското съкровище, която доведе до силен тласък в развитието на местния туризъм и предприемачество, както и публично-частните партньорства за спортната зала и многопрофилната болница в Панагюрище „Уни Хоспитал“.

- Какви са приоритетите на дъщерното дружество „Асарел Инвестмънт“?

- В момента освен различни геоложки проучвания и оценка на минни проекти в чужбина наш приоритет е успешното изграждане на първата подземна мина в България след промените. Това ще е бъдещият минен комплекс в Брезник. Визията ни е да създаваме нови възможности пред местното развитие с изграждането на мина от ново поколение.

- Как и с колко новите технологии удължават средния живот на една мина?

- Благодарение на две десетилетия инвестиции в модернизация и нови технологии днес сме в състояние да преработваме руди с много ниски съдържания. Средното съдържание на мед в рудите, с което работим, е 0,27%. Ефективен бизнес с толкова бедно съдържание в целия свят успява да прави само още една мина – колежите от шведската мина „Айтик“. При нас това нямаше да е възможно, ако не бяхме инвестирали в пълна модернизация на производството и внедряване на нови технологии по целия производствен цикъл.

За изминалите 20 години сме вложили 1,3 млрд. лв. в програмите си за устойчиво развитие, включително в системи за автоматизация и по-пълно оползотворяване на природните суровини, които значително удължават живота на мината. Това означава и по-дълго време ползи за националната икономика, компанията, работещите и общината.

- Как се взема решение за инвестиция в милиони?

- Още на първоначалния етап имаме широк диапазон от ключови показатели, по които в бъдеще оценяваме резултатите от дадена инвестиция. Например внедряването на циклично-поточните технологии за транспорт на руда и откривка при нас доведе до намаляване с 40% на въглеродните емисии от рудничните автомобили, а модернизацията на флотационното ни отделение намали консумацията на електрическа енергия с 15% във флотация. Тоест не само когато планираме, но и когато отчитаме инвестициите си, гледаме дългосрочно и откъд прекуите финансови ползи.

- Какъв е геоложкия потенциал на България и какъв ще бъде минният бизнес през 2050 г.?

- Казват, че България е богата на находища на метални полезни изкопаеми. Истината е, че страната ни е богата, но на бедни находища. Едно от днешните предизвикателства пред глобалната минна индустрия е именно това – да се преработват все по-бедни руди. Минната индустрия е базова за развитието на всяка икономика, а също и за суровинната независимост на националната и европейската икономика. Затова трябва да инвестираме все по-интензивно и изпреварващо в нови геоложки проучвания и да съкратим пътя от геоложкото откритие до реализацията на новия проект. Разбира се, това трябва да става при абсолютно спазване на всички европейски регулации за опазване на природата и безопасност на труда.

- За човека или работа ще има повече работа в мините?

- Съвременните мини са от ново поколение и при тях има все по-високо ниво на автоматизация на процесите, включително при контрола за безопасност на труда и спазването на екологичните норми. Има открити рудници, в които вече работят автономни минни машини. Представете си как се движат самосвали без шофьори, направлявани само от диспечерска система. В мините навлизат все повече дронове, все повече роботи. Дигитализацията е част от бизнеса, но при нас тя е впрегната да повиши ефективността на производството и да улесни труда на хората, а не толкова да го замени. Елемент от разбирането ни за социална отговорност е също запазването на заетостта и жизнеспособността на регионите.

✍ Венцислав Савов    📍 Юлиан Донов

Димитър ЦОЦОРКОВ е председател на Надзорния съвет на „Асарел-Медет“ и изпълнителен директор на инвестиционното дъщерно дружество „Асарел Инвестмънт“. Има бакалавърски степени по икономика и финанси и по компютърни науки от Американския университет „Ричмънд“ в Лондон. Магистър е по информационен мениджмънт и финанси от университета „Уестминстър“ в Лондон. Работил е като агент по продажби и маркетинг в London Electricity и мениджър по експедиране в Glencore UK. В „Асарел-Медет“ е от 2001 г. като експерт по продажби и хеджиране, след което става ръководител на отдел и директор „Корпоративно развитие“. Член на УС на „Асарел-Медет“ от 2014 г., а от 2015 до 2017 г. е негов председател.

Инж. Делчо Николов:

## Финансовото състояние на дружеството е стабилно, продължаваме работа по бизнес плана за 2020 г.



Оперативният щаб детайлно разглежда всички предприети досега превантивни мерки в компанията, заедно с предписанията на държавните органи. Оценката ни е, че нямаме основания за безпокойство, ако продължим все така отговорно да спазваме мерките, които са въведени при нас.

На фона на икономическите процеси е много важно да знаете, че анализирахме разчетите за годината. Финансовото състояние на дружеството е стабилно и продължаваме да работим по изпълнение на утвърдения бизнес план за 2020 година.

Преминали сме през много трудности и заедно ще се справим отново! Наш най-голям приоритет е грижата за хората и тяхното здраве, затова благодаря на всички за отговорността и разбирането!

Изпълнителен директор  
на „Асарел-Медет“ АД  
инж. Делчо Николов



# КОРОНАВИРУС!

## КАКВО ТРЯБВА ДА ЗНАЕМ ЗА COVID-19

### МЕРКИ И ПРЕПОРЪКИ ЗА ПРЕВЕНЦИЯ ОТ Д-Р ЕМИЛИЯ БАДАЛАНОВА, МБАЛ „УНИ ХОСПИТАЛ“

„Нека спазваме препоръките и указанията на Националния оперативен щаб и Световната здравна организация за превенция на новия коронавирус“, призовава д-р Емилия Бадаланова – специалист по инфекциозни болести в МБАЛ „Уни Хоспитал“.



С цел предотвратяване разпространението на заболяването, е важно:

- Да се ограничат контактите и да се спазва т.нар. социална дистанция;
- Да се спазва високо ниво на личната хигиена – често миене на ръцете с вода и сапун или обработване с дезинфекциращи гелове; покриване на устата и носа при кихане и кашляне;
- Да се извършва влажно забърсване и дезинфекция на всички повърхности, до които имаме ежедневен досег;
- При съмнение за заболяване – висока температура, кашлица, недостиг на въздух, да се потърси личният лекар по телефона. Да не се прилага самолечение. В случай, че директно се посети лечебно заведение – да се спазват стриктно инструкциите на медицинския персонал;
- Препоръчителни за подсилване на имунната система са витамини и общоукрепващи средства.



## Оперативен щаб заседава ежедневно в „Асарел-Медет“

Във връзка с въведеното в Република България извънредно положение, относно превенцията на разпространението на коронавирус (COVID-19), в „Асарел-Медет“ се издава извънреден Информационен бюлетин от Оперативния щаб на групеството.

Щабът е в състав: Изпълнителния директор, членовете на Изпълнителното бюро и г-р Л. Димитров от Здравна служба „Асарел“.

В бюлетина се съдържат взетите решения и превантивни мерки, с които се осигуряват сигурността и спокойствието на работещите в компанията. Бюлетините можете да намерите по таблата за разпространение на актуална информация в групеството или в системата за документоборот.

*Напомняме Ви, че запитвания, сигнали и предложения за подобрение можете да отправяте на горещия телефон: ☎ 555*  
*Оперативният щаб текущо получава информация за сигналите, обсъжда ги и взема под внимание направените предложения.*

## В допълнение към вече оповестените мерки, Ви призоваваме стриктно да спазвате следните правила:

- Запазете спокойствие и самообладание. Доверявайте се на надеждни информационни източници заради риска от фалшиви новини.
- Спазвайте високо ниво на личната си хигиена, хигиена на работното място, на местата за почивка и санитарните възли.
- Помнете, че пазейки себе си, пазите своите близки!
- Пазейки себе си, Вие пазите и колегите!
- Ограничете контактите си извън работното място и спазвайте препоръките за социална дистанция.
- Не контактувайте с хора, които са пребивавали в чужбина поне 14 дни от завръщането им, независимо от страната, в която са пребивавали.
- Изпълнявайте безусловно всички разпореждания на държавните органи и на централния кризисен щаб, а на работното си място – на своите преки ръководители и ресорни директори.
- Забранен е достъпът без маски и ръкавици на външни лица, гости, доставчици.
- При общуване запазете дистанция от минимум 2 метра, без да се ръкувате.

## Как да се справим със стреса

Нормално е да се чувствате тъжни, стресирани, уплашени или ядосани по време на такава криза.

- Разговорите по телефона с хора, на които имате доверие, могат да помогнат.
- Поддържайте връзка с близки и приятели.
- Ако се наложи да останете вкъщи, поддържайте здравословен начин на живот.
- Правете неща, които в миналото са Ви помогнали да се справите в трудни моменти.



## ЕКОЛОГИЧНАТА ПРОГРАМА ЗА 2020 ГОДИНА Е ЗА 5,4 МЛН. ЛВ.

Общата стойност на Програма за екология през 2020 г. е близо 5,4 млн. лв. с включени експлоатационни разходи на пречиствателни станции, от които планираните инвестиционни дейности са 4,2 млн. лв. Тя съдържа три раздела с включени задачи по опазване на водите и въздуха, рекултивация и опазване на почвите, мониторинг и задачи, свързани с изпълнение на изискванията на екологичното законодателство.

За рудник „Асарел“ са включени мероприятия за изпълнение на ангажименти на дружеството съгласно „Програма за опазване и възстановяване на околната среда за срока на концесионно предоставяне“. Задачите касаят извършване на рекултивационни дейности, опазване на почви и опазване на води.

В програмата са включени дейности за изпълнение на ангажименти на дружеството по Договор за концесия, нормативни задължения и превантивни дейности, свързани с опазване на водите.

## Планирана е акция по затревяване в района на хвостохранилището

Ежегодно „Асарел-Медет“ иницира и провежда кампании по залесяване. През 2020 г. се планира затревяване на терени в района на хвостохранилище „Люляковица“ след отшумяването на кризата с коронавируса в страната. Традиционната Седмица на гората се провежда от 1925 г., като отбелязва нуждата от залесявания и отговорно ползване на горските ресурси. Тази година тя бе планирана за първата седмица на месец април.

Според историческата справка на списание „Гора“, Седмицата на гората в България е започнала като Празник на залесяването. Той е въведен през 1925 г., във връзка с приемането на осмия за България Закон за горите. С приемането на закона двете министерства - на народното просвещение и на земеделието и на държавните имоти постановяват създаването на празника. Той се отбелязва чрез масово залесяване из страната и продължава и през следващите години. Целта на празника през този период е доброволен труд за страната, която по това време се нуждае много от залесяване на оголените склонове и озеленяване на градове и села. Честването се превръща в „Седмица на гората“ през 1934 г. и включва разнообразни събития - от залесявания до беседи.

*Инж. Мариела Джиджинкова, ръководител отдел „Екология“*

## ХИМИЧЕН АНАЛИЗ НА ПОВЪРХНОСТНИ ВОДИ ОТ РАЙОНА НА „АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ АД

През месец февруари пречиствателните съоръжения в дружеството функционираха нормално. Средно за периода показателите на изход пречиствателни станции са в рамките на индивидуалните емисионни ограничения /ИЕО/, определени в Комплексното разрешително на дружеството № 404-НО-ИО-А5/2018 и в Разрешителното за заустване. Състоянието на повърхностните води за периода се оценява на базата на седмични пробонабирания от 15 пункта /от повърхностните и техногенни водни потоци в района на „Асарел-Медет“ АД /с анализ на всяка проба по 4 показателя. Продължава тенденцията към запазване на доброто имисионното състояние на повърхностните води в района на дружеството.

### ОБОБЩЕНИ РЕЗУЛТАТИ НА ЕМИСИОННИТЕ И ИМИСИОННИТЕ ВЕЩЕСТВА

КОНТРОЛЕН ПУНКТ		pH	Cu mg/l	Mn mg/l	Fe mg/l
A5	изход ПСБФВ	7,10	отсъства	0,006	0,01
A10	изход ПС /ПСРВ и ПСДВ/	7,10	0,01	0,03	0,04
A13	р. Асарелска – „Реките“	6,79	0,01	0,07	0,05
P6	р. Панова – „Реките“	6,99	отсъства	0,09	0,10
L4	р. Люляковица	8,30	отсъства	0,008	0,006
B1	р. Банска Луда Яна	7,90	отсъства	0,006	0,004
M6	р. Мареш, при гимназията	7,89	отсъства	0,009	0,004
Общо екологично състояние		добро	добро	добро	добро

# „НАУЧИХМЕ СЕ ДА ЦЕНИМ ЖИВОТА!“

Каква е философията за живота на един медицински служител разказват колегите от Здравна служба „Асарел“

Когато всеки ден се грижиш за здравето на хората, слагаш бяла престилка, маска и ръкавици, се учиш да се наслаждаваш и на малките моменти в живота. В това ни уверяват колегите от Здравна служба „Асарел“, с които разговаряме за съдбата на здравния работник. По повод Международния ден на здравето - 7 април, те си пожелават да са все така оптимистични, както до сега.

Шест сестри и един лекар включва медицинският екип на Здравна служба „Асарел“. Това са колегите: г-р Любомир Димитров, Кристина Чуклева, Лушка Кочева, Екатерина Добрева, Цветана Чамова, Нонка Гушкакова и Соня Димитрова. Денят на всички тях е много натоварен, но усмивката не слиза от лицата им. Здравната служба обслужва всички работещи на територията на дружеството, безотказно и денонощно, съгласно множество работни инструкции. Д-р Димитров обясни, че дейността в Здравната служба е съобразена с добрата медицинска практика и правилата за оказване на първа долекарска помощ. Освен чисто медицински, здравните ни работници извършват и административни услуги. Сред тях са подаване на документи по допълнителното здравно осигуряване към „Евроинс“, регистрация на болнични листове, организиране на акции по кръводаряване, здравна профилактика и много други. За всякакви наболели въпроси колегите изготвят актуална информация и брошури. Работата им е организирана 365 дни в годината. В дни като този, в който ги заварих, се усещаше инфарктната ситуация и стресът във времена на криза. В момента медицинските работят по предприетите мерки за предпазване разпространението на коронавирус и другите вирусни инфекции на територията на дружеството.

Денят на колегите е наситен с големи предизвикателства. При тях работата не е планирана и няма строго модифицирана рамка. „Даваме всичко от себе си! Всички ни



Екипът на Здравна служба „Асарел“ заедно с шофьорите на линейки

познават и знаят колко внимателни, колко любезни и отзивчиви сме към всеки един, независимо дали е наш работник, или не. На никои не сме отказали някаква помощ“, заявяват колегите от Здравната служба. Те добавят, че вечер се прибират доволни въпреки, от факта, че са били съпричастни и са успели да помогнат на някого. Медицинските ни са осъзнали смисъла на изречението: „Живей за мига“ и грат с пълни шепи от живота. Ние също трябва да бъдем спокойни, че сме в ръцете на професионалисти с дългогодишен стаж в „Асарел-Медет“.

Цветомира ТИНКОВА, специалист „Комуникации“

## Всеки асарелец получи опаковка мултивитаминови

Всеки от работещите в „Асарел-Медет“ АД получи по една опаковка мултивитаминови Centrum. Целта е да бъде повишена имунната защита на работниците и служителите в компанията. Витамините действат превантивно и срещу пролетната умора. Всяка от опаковките съдържа таблетки за едномесечна употреба. А асарелци се надяват, че след последното хапче ще са забравили всички вирусни неволи.



## Купуват говорещи термометри за Съюза на слепите в Панагюрище

Фондация „Асарел“ гари средства за закупуване на говорещи термометри и говорещи апарати за измерване на кръвното налягане за членовете на Съюза на слепите в Панагюрище.

„В териториалната организация членуват 72 човека от общините Панагюрище и Стрелча, които са напълно слепи или с очно заболяване“, обясни председателят на общинската структура на съюза Мария Муховска и благодарни на „Асарел-Медет“ АД за подкрепата.



# ОТКРИХМЕ СЕЗОНА!

Магична разходка с планинарите от фирмена секция „Туризм“

Малка група от фирмена секция „Туризм“ откри сезона с лек и приятен поход до водопад Казаните над село Чавдар на 22 февруари.

Преходът беше лек и изпълнен с много емоции. Времето беше хубаво, дори слънцето изгря, за да му се порадваме и да направим деня ни по-приятен. Гледката в края на пътеката беше повече от вълнуваща! След екопътеката посетихме неолитното селище, както и параклиса „Света Петка“. На връщане се спряхме да се полюбуваме на красивия център в село Чавдар, което е една от най-малките общини в България. Посетихме и Еленската базилика, която е разположена на 2 км източно от края на гр. Пирдоп. Базилката е построена в края на V в. Тя е от типа „укрепени храмове“ и е една от най-старите базилики от този род.

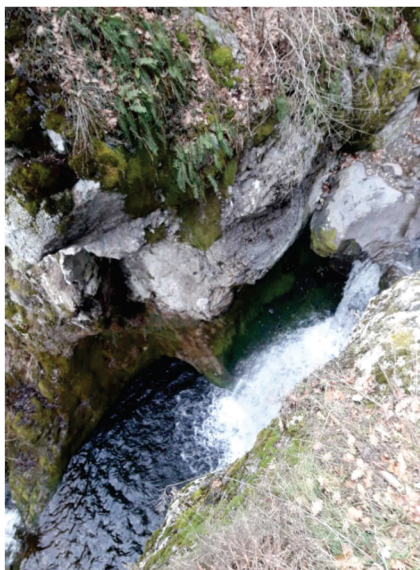
Така завърши нашето пътуване, изпълнено с много положителни емоции! Очакваме скоро да се отправим към нови приключения и вълнуващи преживявания!

*Русанка НАЙДЕНОВА, кранист в ЦРБ*



След проведено редовно заседание фирмена секция „Туризм“ е с нов председател – Цветан Чернирадев. За касиер беше избрана Русанка Найденова.

*Пожелаваме им попътен вятър!*



# „ЖАЛКО Е, ЧЕ УСПЯХ ДА НАУЧА ТОЛКОВА МАЛКО ОТ БАБА МИ!“

За чудния свят на бродирането с мъниста  
разговаряме с Милица Иванова от „Деловодство и архив“



Когато отидох при Милица Иванова от „Деловодство и архив“ не бях сигурна за кое от всичките ѝ хобита ще говорим. Тя е като едно момиче, попаднало в Страната на чудесата. Всичко ново я влече, а около нея всеки би си спомнил за онова, позабравеното хоби или начинание, което се кани да започне да прави „от утре“. Бродирането с мъниста е най-любимото хоби за нашата колежка.

Човекът, който е възхитил 10-годишната Милица да бродира, е нейната баба. Малкото момиче се възхищава на всички малки занаяти на домакините от миналия век. Сакрален е първият досег с гоблена и по-специално начинът, по който се „сътворява“ картината при рисуването с игла и конец. Спомня си училището, където в часовете по „Труд и техника“ са бродирали възглавници, калъфки, шиели са, но за разлика от повечето ѝ връстници, тя е превърнала наученото в клас в свое хоби. Тогава нещата били по-малко достъпни в България. За техниката за бродиране с мъниста разбрала преди 10-12 години, когато във форум една украинка е споделила за своето хоби. Запала се и започнала да шиє. И така 10 - 15 - 20 - 50 гоблена, докато е спряла да ги брои. Докосването до мънистата за нея е „истинско успокоение за душата“, въпреки че не е сигурна как ще реагират хората, когато им споделя тези чувства. Докато я интервюирах, заподозрях, че някой друг ѝ гледа децата, на 8 и на 15 години, но тя побърза да отсече, че време за всичко винаги се намира. За нея това са късните часове на нощта и рано сутрин преди работа. „Случвало се е да си лягам в 3 през нощта и в 6 сутринта да ставам за работа. Въпреки че съм недоспала, се чувствам страхотно на следващия ден, защото съм видяла завършен проекта си. За мен тръпката и удоволствието са докато го правя. Аз никога не оставам нещо да не правя. Не мога да седна да гледам телевизия без да бродирам. Правя го и докато готвя в кухнята, а съседната стая съм я превърнала в ателие“, разказа още Милица.

Това е хобито, с което най-често се занимава, въпреки че в момента е на вълна „плъстене“ – техника, с която се използва вълна и се правят много неща. „Двамата със съпруга ми сме зодия „Козирог“. Той изключително много ме подкрепя в моя хаос и в моите интереси“, допълни тя.

Откакто е пренесла хобито си в интернет, Милица е завързала и много нови приятелства, най-вече от групите, които се занимават с подобни занаяти. Именно в тези групи, според нея, всеки гледа да направи нещо по-различно, за да бъде уникален „и е интересно човек да си сверява часовника от време навреме“. Въпреки оптимизма, с тъга в очите, сръчната ни колежка сподели, че в страната ни все още творчеството не се цени достатъчно от хората, а много от занаятите са отпаднали като част от задължителната програма в училище. „Всеки един, който се занимава с творчество в България, е наясно, че тук то е много малко оценено. Аз не се чувствам като творец в пълния смисъл на думата, защото, ако ти седнеш и го направиш, също ще се справиш. Но аз влагам сърце в това нещо. Не бях забелязала, както не съм сигурна, че са забелязали и много панагюрци, посетили музея на Райна Княгиня, но за мен беше уникално да видя гоблен с мъниста в музея, още от преди 1890 г. За мен това беше голяма изненада, при положение, че голяма част от нас, българките, открихме тази техника за бродиране от украинки и рускини през последните 10 гдини. А всъщност преди повече от 100 години в Панагюрище има ушито такова нещо!“ - акцентира колежката.

„Мечтите са, за да се гонят, за да се постигат!“ – споделя Милица, която има една „малка мечта“ – да направи курсове за начинаещи и деца по бродиране с мъниста. Според нея това е занаят, който е типичен за българката. „Аз харесвам мисълта, която гласи, че нищо на този свят не се губи, то само се възражда. Ако дори един човек открие своето хоби благодарение на мен, ще бъда много щастлива, а и една друга мисъл гласи, че един учител е добър учител, когато ученикът му го надмине. Много неща губим, но аз съм сигурна, че благодарение на хора, които държат на традициите и безвъзмездно правят някакви неща за хората, тези занаяти ще се запазват. Това е част от историята! Тъжно ми е, че не успях да науча много неща от баба ми, но няма да спирам та развивам хобитата си.“

*Цветомира ТИНКОВА, специалист „Комуникации“*



С подкрепата на фондация „Асарел“



## „Магията „Минута е много“ събра 4040 въпроса от участници в популярната ТВ игра

Книгата „Магията „Минута е много“, издадена с подкрепата на фондация „Асарел“, бе представена на 22 февруари в Национална библиотека „Св. св. Кирил и Методий“ - София. Това е седми по ред сборник с въпроси в историята на популярното състезание, което излиза за първи път в ефира на Българската национална телевизия преди 40 години.

„Благодаря от сърце на фондация „Асарел“ за щедрата подкрепа за издаването на книгата“, каза съзателят на любимата на поколения българи ТВ игра проф. Лилия Райчева.

„Магията „Минута е много“ съдържа 4040 въпроса от различни области на познанието, от станалите популярни рубрики „За всекиго по нещо“, „Въпроси с повишена трудност“, както и зрителски загадки.

*Христо ПАЕВ, специалист „Комуникации“*

## НОВИ КНИГИ

### „УСИЛНИ ГОДИНИ/НА ЗАВОЙ“

5 съчинения,  
Димитър Талев

Книгата е исторически роман, свързан с темата за Илингенско-Преображенското въстание в Македония или социално-политическо повествование за граматичните процеси в българското общество през 20-те години на ХХ век. Темата на романа е свързана с решението на отделната личност да поеме пътя след „завоя“, като се заема с конкретен и упорит труд. Преди да започне да реформира обществото обаче личността е длъжна да погледне себе си, да се промени и със собствените си ръце да построи нещо устойчиво и полезно за всички.



### „КЛЕТЪЧНО ХРАНЕНЕ С ДЕНИ“

Деница Андонова

Книгата е холистичен наръчник за здравословна грижа и любов към себе си. Изложена е концепцията за това как да се храним и как да се грижим за баланса си, дори и когато сме много ангажирани.

„Тези 300 страници дават много „храна за размисъл“, помагат да направим правилен избор, мотивират, отварят перспективи и сочат философията на едно ново, качествено настоящо и бъдещо живеене. Те са като мечтано пространство, което плавно потапя в осъзната грижа за вътрешна хигиена и ред в личните мисли“, казва д-р Неделя Щонова, специалист невролог и популярна телевизионна водеща.





# Романтизъм, патриотизъм и драматизъм „Връзва“ Баба Марта в бюлетините

## НАЗАД КЪМ ВОДЕЩИТЕ НОВИНИ ОТ МАРТЕНСКИЯ ФИРМЕН БЮЛЕТИН ПРЕДИ 5, 10 И 15 ГОДИНИ

„Машина на времето“ е нова рубрика във фирменото издание на „Асарел-Медет“. Харесва ли ви? Пишете ни на [zaedno@asarel.com](mailto:zaedno@asarel.com).

Здравословни дози романтизъм, патриотизъм и драматизъм откриваме в мартенските броеве на фирмения бюлетин преди 15, 10 и 5 години.

Баба Марта през 2005 година идва с признание. Директорът на вестник „Пазарджишка Марица“ Красимир Кривчев връчва на изпълнителния директор на предприятието Лъчезар Цоцорков сертификат за „Бизнесмен на годината“ на областно ниво. Жестът идва от читателите на ежедневника, които са дали гласа си за предприемача. В подкрепа на това е новината за цели 9% преизпълнение на плана за добитата откритка. Паралелно с това делегация от „Асарел-Медет“ посещава заводите на LIEBHERR във френския град Колмар и австрийския Телфс. От посещението станало ясно, че и там дългогодишните работници получават награда за вярна служба – часовник и грамота. Изданието призовава служителите на предприятието да посещават фирмения фитнес - за крепко тяло и бистра мисъл. Бюлетинът затваря като напомня стихотворение на Пенка Стефанова, публикувано във вестник „Медетска трибуна“ на 28.12.1964 г. – ден преди тогавашният държавен глава Тодор Живков да открие официално МОК „Медет“. Вдъхновената дама заявява:

„...Величествен, железен и бетонен, засенчил красотите на Буяна, „Медет“ е днешка паметник огромен на радостта във родния ни край!...“

Пет години по-късно пролетарската романтика прелива в патриотична със снимка на асарелски туристи пред паметника на връх Шипка. На този фон началникът на Рудник „Асарел“ инж. Иван Чолаков споделя, че въпреки трудната зима не е допуснат никакъв престой, а паралелно с ежедневната работа вървят в срок и проектите за изграждане на нова Циклично-поточна технология и на Инсталацията за екстракция и електролиза. Колегата му от Обогастителната фабрика инж. Ангел Ангелов пък споделя, че цели 50 поредни месеца показателят „извличане“ е над 90%, което е постижение на световно ниво. Признание за нивото на обслужване заслужава управителката на фирмените хотели „Корал“ и „Сокол“ Сия Вълканова, която получава наградата за менцджъмнт по време туристическата борса „Ваканция СПА ЕКСПО“. Но наградите не спират дотук. Колегата на Стайо Гарноев получава диплом за най-добро представяне в изложбата „Тя“, посветена на 8 март.

Романтиката прелива в драматизъм в изданието от 2015 година, когато водещата новина е, че екип от „Асарел-Медет“ в състав г-р инж. Ангел Костов, инж. Цветан Николаев, Димитър Гергински и Цветан Петров разчистват над 40 км затрупани със сняг пътища във Велинградско. Жителите на селата Магерово, Абланица, Кундрово махала, Биркова, Чолакова, Горна Дъбева, Хасанова и Цветино посрещат асарелския булдозер и неговия екипаж като истински освободители, защото преди тяхната поява буквално не са могли да излязат от къщите си. Ръководството на дружеството и общинската управа здраво са се захванали за идеята „дуално обучение“ и по този повод делегация посещава Австрия, за да видят на място как работи системата в страната на Моцарт. Панагюрските ротарианци пък отличиха със специален приз проф. г-р Лъчезар Цоцорков като първия българин, който стъпва на двата земни полюса.

Томи НАПЛАТАНОВ, специалист „Комуникации“



# МАРКО ГЕРГИНСКИ Е НОСИТЕЛ НА НАГРАДАТА „ПРОФ. КРЪСТЬО ПЕТКОВ“

Лидерът на структурата на ФНСМ - КНСБ в „Асарел-Медет“ АД Марко Гергински получи престижна награда по повод 30-годишнината от създаването на Профсъюза.

На специална церемония, проведена на 17 февруари в Музея на КНСБ в централата на синдиката, наградата „Проф. Кръстьо Петков“ получи над 30 изявени синдикалисти от различните федерации. Те бяха отличени от президента на КНСБ Пламен Димитров за цялостния си принос към синдикалното движение.

Вечерта в Зала 3 на НДК се състоя и тържествена церемония по повод юбилея на синдиката.



## МЛАДИТЕ ЧЕРВЕНОКРЪСТЦИ БЛАГОДАРЯТ НА „АСАРЕЛ“ ЗА ПОДДРЕПАТА



Проект „Мартенски базар“ на БЧК и БМЧК – Панагюрище приключи повече от успешно. Доброволците успяха да изработят 5000 мартеници, в които вплетоха пожеланията си за здраве, благополучие и успех за всеки притежател.

В работилница за мартеници се превърна и Информационният център. Тринадесет участници в Ученическия парламент изработиха червенобели украшения по поръчка на гружеството.

„Асарел-Медет“ АД закупи 1600 мартенички от Българския червен кръст. Така традиционните български символи донесоха до всеки асарелец чрез фирменото издание на гружеството, а средствата вече са при червенокръстците и те ще ги използват за благотворителни инициативи.

Председателят на Общинската структура на БЧК Нора Кунчева благодари на „Асарел-Медет“, Община Панагюрище, както и на другите представители на местния бизнес, благодарение на които червенокръстци събраха дарение срещу част от изработените мартеници.



# МЪЖЕТЕ СПЕЧЕЛИХА ДВЕ СРЕЦИ В ДОМАКИНСКИЯ ТУРНИР

Дубълът би два пъти в Гоце Делчев

Мъжкният отбор на СКТМ „Асарел-Медет“ спечели две победи и загуби две срещи в последния кръг на „А“ републиканската група - Южна България. Мачовете се играха в „Арена Асарел“ на 22 февруари. В първата среща асарелци победиха с 4:1 „Бургас“, но във втория мач отстъпиха с 2:4 на фаворита ДЕО - София. Последва втора загуба от тима на „Хасково“ с 0:4. За финал панагюрци спечелиха с 4:2 над пловдивския „Стоянстрой“. След турнира СКТМ „Асарел-Медет“ е на трето място във временното класиране. За отбора играха капитанът Асен Попниколов и неговите съотборници Илия Воденичаров, Стефан Гагов и Стоян Кордов. Следващият кръг е на 28 март в Пловдив. В същия ден дублиращият отбор игра в Гоце Делчев турнир от група В2 - Югозападна България. Отборът завърши с две победи - срещу „Пещера“ /4:3/ и „Чепеларе“ /4:1/ и две загуби от „Пирин“ Благоевград с 1:4 и „Пирин“ Благоевград 2 със същия резултат. След този кръг дубълът е на четвърто място в дивизията. В Гоце Делчев за отбора играха Стайко Стайков, Даниел Христов и Божидар Васев.



Томи НАПЛАТАНОВ, специалист „Комуникации“

Назаем от PIA-NEWS

## ЗА ДОБРИТЕ ДЕЛА...

# Панагюрци поправиха счупените пейки в двора на Центъра за подкрепа на личностното развитие

Ето така осъмнаха на 9 март 2020 г. пейките в двора на Центъра за подкрепа и личностно развитие, които се намират в центъра на града ни.

Добрата новина е, че ден след публикацията на снимките във фейсбук, нашият колега Стефан Тропчев - електромеханошлосер в сдружеството, в партньорство с общинския служител Даниел Васев, с техни сили и средства възстановиха изпочупените пейки.

Нека добрите дела да се множат!





**Във връзка с предприетите мерки  
за превенция разпространението на COVID – 19,  
Ви уведомяваме, че всички събития  
в спортна зала „Арена Асарел“  
на този етап се преустановяват.**





НОВОТО ПАНАГЮРСКО СЪКРОВИЩЕ

# Уни Хоспитал

## ЛЕКАР НА ГОДИНАТА Д-р Николай Николов – хирургът, който винаги е готов да помогне

Д-р Николай Николов бе избран за Лекар на 2019 година в МБАЛ „Уни Хоспитал“. Екипът и ръководството на лечебното заведение гласуваха за началника на отделението по хирургия, като оцениха безспорните му качества на добър професионалист и човек, отгаден на пациентите си.

Той практикува медицина от близо 40 години и споделя, че хирургията е неговото призвание. За него тя е изключително предизвикателство, с което преминава всеки негов ден. Не е от хората, които обича да се хвалят. Но затова пък колегите му, с някои от които работи над 20 години, са категорични, че благородството и отзивчивостта му са качества, които го правят не само добър професионалист, но и истински човек.

От началото на кариерата си като хирург г-р Николов е извършил между 8000 и 9000 операции, и продължава средногодишно да оперира между 250-300 пациенти. Убеден е, че екипността в работата му е важна част от успешния край на всяка операция. Изтъква, че от времето, в което хирургията не е имало настоящото разделение на специалности, е свикнал да се справя в различни ситуации и да оперира широк кръг от заболявания – стомах, жлъчка, хранопровод, млечна жлеза, бял дроб. И днес получава благодарности от пациенти, които са оперирани с диагноза рак, и вече повече от 20 години са живи и здрави. Но хирургията е рискова специалност, подчертава г-р Николов и допълва, че неизменно премисля операциите си, като дори да е направил всичко по силите си – не спира да се пита, как и дали пациентът му е добре, дори след като е бил изписан без оплаквания. А те – пациентите, от своя страна, не крият, че предпочитат и се доверяват на опитните ръце на г-р Николов, защото са чули хубави гуми за него и защото са видели добротата в очите му.

Д-р Николов има две деца, като синът му го наследява в професионалното поприще – също е хирург. Д-р Николов е член на Българското хирургическо дружество и Международната асоциация на гастроентеролози, хирурзи и онколози - IASGO.



## В „УНИ ХОСПИТАЛ“ СЕ ПРИЛАГА ЛАЗЕРТЕРАПИЯ



Ефективна лазертерапия се прилага в отделението по физикална и рехабилитационна медицина, сподели неговият началник г-р Борис Джурджев. Лечението се извършва с терапевтичен диоден лазер, който въздейства противовъзпалително и обезболяващо. Приложението на процедурите е при широк спектър от неврологични, ортопедични и възпалителни заболявания, уточни г-р Джурджев.

Лазертерапията е физиотерапевтична процедура използваща силно насочен сноп светлина, която въздейства на тялото чрез биостимулация и регенерация на тъканите. Процедурата се назначава от специалист след преглед, който е безплатен.

За повече информация и записване на час - тел.:0357/88 581

## НОВИ СПЕЦИАЛИСТИ В МЕДИЦИНСКИ ЦЕНТЪР- ПАНАГЮРИЩЕ

В Медицински център – Панагюрище – част от МБАЛ „Уни Хоспитал“, от началото на годината се откриха кабинети с нови специалности:

- Очни болести;
- Кожни и венерически болести;
- Психиатрия;
- Детска хирургия;
- Ревматология.

Лекарите специалисти са с дългогодишна практика по съответната специалност.

Актуална информация за графициите на консултациите може да бъде намерена на фейсбук страницата на „Уни Хоспитал“, на сайта на лечебното заведение, както и на тел. 0357/88 581.

## Писма от Брезник



### Божков – любителят на историята, който получи подкрепа от „Асарел“

Той е широко известен в местните среди. Няма футболен фен, който да не е чувал името му, както сред привържениците на ЦСКА, така и сред агитката на Левски. Изключителен любител е на историята и като такъв е добре познат на музейните работници. Има богат опит в презентирането на съдове, направени по старинна технология.

Обича сбирките с приятели, но само проверени хора стават част от близкото му обкръжение. Признава, че има особен характер, понякога предизвикващ страхопочитание. Към семейството си е безкрайно грижлив. Готов е на всичко, за да не им липсва нищо.

С лекота общува с медиите, а и журналистическият интерес към него не стихва. Не обича политиките, въпреки че не изключва един ден да се захване с политика. Не го изкушава определен пост, а смята, че това е начин да даде надежда на малкия и беден човек. Не вярва, че хората могат да са благодарни, когато някой прави нещо за тях. Въпреки това е готов да следва пътя си, независимо кой какво ще каже.

Има личен принос за разширяването, укрепването и заемането на нови позиции на най-голямата и най-добре организирана група в района. Споделя, че доброволно идват всички, водени от интереса, но после веднъж опитали, никой не се е отказал.

През живота си се е занимавал с каква ли не работа. Сега е част от авторитетна фирма, спазваща всички закони. Това не пречи за всички да е известно, че основна част от дейността му „минава на тъмно“. Чувства се комфортно в подземния свят и без колебание нагазва в калта, за да си свърши работата. Той следи ситуацията, за да няма проблеми. Очаква същата отдаденост и от другите, когато всеки трябва да даде своя дан за общата задача.

А общата задача е да се стигне до златото. Златото на Брезник. Но не как да е и не на всяка цена, а по най-отговорния и модерен начин, който гарантира устойчиво използване на суровината и добро бъдеще за общината.

Той е Петър Божков. Работи на проучвателната минна изработка на „Трейс Ресорсиз“. Част от ангажиментите му са всеки ден да влиза в наклонената шахта и подземните галерии, за да инспектира състоянието им. Макар разговорлив и отворен, той не с всеки се разбира. Защото е безкомпромисен в изискванията си за ред, за да се изпълняват задачите както трябва.

Служебната лента с логото на „Асарел“ често използва и в извънработно време. Вече две поредни години тя е на врата му, докато води сурвакарската група на село Гигинци по време на кукерските празници в Брезнишко, в страната и по света. Той е неин лидер. Откакто е начело, членовете на групата не спират да се увеличават. Основното ядро е съставено от местни жители и хора с корени от този край. Но при големите изяви към тях се присъединяват още десетки души и дефилират в състав от над 100 човека.

Запазването на местните традиции е негова житейска кауза. С афинитета си към историята четене специализирани



книги, участва в работата на общинския музей и като доброволец обучава деца как се правят съдове с грънчарско колело. Друго негово хоби е футболът. Ръководи брезнишкия фен клуб на ЦСКА. Някога е играл на стадион „Чорни“. След като претърпява контузия, вече предпочита да се радва на играта от трибуните. Едно от малкото изключения в това отношение е участието му в отбора на „Асарел Инвестмънт“ по време на местния футболен турнир в село Ноевци. Преди последното издание на турнира Пепи сподели, че не е в добра форма. Въпреки това се включва с убеждението, че за спечелването на един мач са нужни не само физическа кондиция, а също желание и любов към спорта.

Какви са бъдещите му творчески планове? Да издигне паметник. Направил е сдружение, чиято цел е да построи паметник в чест на войниците от неговото село, които са дали живота си по време на войните. Намерили са художник, който да го изработи. Изготвили са проект, който е представен пред фонд „Войнишки паметници“. Провели са необходимите процедури за поставянето на историческия знак. Все още обаче не са събрали цялата необходима сума за завършване на начинанието, но получиха сигурна подкрепа от „Асарел Инвестмънт“. Фирмата осигури 1/3 от бюджета за паметника чрез дарението, което ежегодно прави за финансиране на инициативи в община Брезник.

Елица ГЕОРГИЕВА, „Асарел Инвестмънт“





## ПАНАГОРИЩЕ – ДЕСТИНАЦИЯ ЗА СПОРТНИ СЪБИТИЯ, ЛАГЕРИ И ПОДГОТОВКА НА ОТБОРИ

Панагюрище успешно се налага като дестинация за спортни събития, настаняване на лагери и подготовка на спортни отбори. Спортният туризъм е част от туристическата индустрия, която изисква много опит, подходяща хотелска база, спортни съоръжения, обучени кадри. За щастие, в Панагюрище имаме всичко това – професионална спортна зала „Арена Асарел“ с настилки за над 43 вида спорт, хотелската база на Парк Хотел „Асарел“, подходяща за настаняване на големи групи, затревено футболно игрище зад хотела, басейн с полуолимпийски размери и тенис корт в „Каменград“ Хотел и СПА.



### ПАРК ХОТЕЛ АСАРЕЛ

Хотел с 80 помещения, изграден в парк, в съседство с Градския стадион на Панагюрище „Орчо Войвода“ и резервното футболно игрище. Разполага с професионална кухня и ресторант с 200 места, голям паркинг. Хотелът успя да привлече за настаняване множество национални и международни спортни групи. Сред гостите на хотела традиционно са участниците в „Асарел България Оупън“, Международния детски футболен турнир „Проф. д-р Лъчезар Цоцорков“ и Международния турнир за купата на „Тракийски хотелиери“. През 2019 година в хотела бяха настанени голяма част от отборите на Балканското първенство по борба за юноши `2019, проведоха се множество спортни лагери по баскетбол, волейбол, джудо, йога, лагер по лека атлетика „Ивет Лалова джуниър камп“, международния детски футболен лагер „Милан Академи джуниър камп“, рали-състезание за електромобили и други.



### Други спортни прояви през 2019

Съвместно с „Тракийски хотелиери“ се организира гостуване на спектакъла „Светът на Златните момичета“ на националния отбор по художествена гимнастика в Панагюрище, както и гостуването на „камата“ Христо Стоичков с автобиографичната му книга. Тези събития се радваха на огромен медиен интерес и привлякоха значително обществено внимание към град Панагюрище, като популяризираха възможностите за туризъм, спортна подготовка и почивка.



### Детско и ученическо настаняване през 2019

Парк хотел „Асарел“ предлага отлични условия за провеждане на „зелени“ училища и детско-юношеско настаняване. Персоналът на хотела е обучен и наясно с изискванията за детско и ученическо хранене. През 2019 г. в Панагюрище бяха проведени над 30 детски лагера, зелени училища и образователни езикови и други детски лагери. Паралелно с настаняването в хотела, игрите и образованието, учениците посещават златното Панагюрско съкровище, историческия музей и къщата на Райна Княгиня.

За запитвания, настанявания за спортни събития, спортна подготовка, детски и ученически лагери:  
[events@thracian-hoteliers.com](mailto:events@thracian-hoteliers.com)



[www.asarel.com](http://www.asarel.com)

**БЪДЕТЕ ВНИМАТЕЛНИ**

**БЪДЕТЕ ОТГОВОРНИ**

**ПАЗЕТЕ СЕ**

