

ЗАЕДНО

ФИРМЕНО ИЗДАНИЕ НА

АГАРЕЛ МЕДЕТ



ГОДИНА 17, БРОЙ 201 2/2020



ПЪТЯТ НА МАРТЕНИЦАТА ДО ВАС

**ИЗПЪЛНИТЕЛНИЯТ
ДИРЕКТОР
ПРЕД СП. „ГЕОЛОГИЯ
И МИНЕРАЛНИ РЕСУРСИ**

**ПРОЕКТЪТ
ЗА МОДЕРНИЗАЦИЯ
НА ФАБРИКАТА
НАПРЕДВА**

**РАЗКАЗ
ЗА ДЪРЗОСТТА
ДА ИЗКАЧИШ
КИЛИМАНДЖАРО**

ЧЕСТИТ НАЦИОНАЛЕН ПРАЗНИК!

РЪКОВОДСТВОТО
И СИНДИКАЛНИТЕ ОРГАНИЗАЦИИ НА

АСАРЕЛ МЕДЕТ - АД

честитият

Националния празник Трети март
на всички настоящи и бивши служители,
на жителите и гостите на община Панагюрище!

Да помним гедите си!
Да ценим свободата си!
Да бъдем българи!



ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

INTEGRATED
MANAGEMENT



ISO 50001

ENERGY
MANAGEMENT

4500 Панагюрище
площадка „Асарел“

0357 60 248

pbox@asarel.com

zaedno@asarel.com

www.asarel.com

Отдел „Комуникации“
в „Асарел-Медет“ АД

ИЗДАВА
„АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ АД

Дежурен редактор:
Анелия РАЛЕНЕКОВА

Графичен дизайн
и предпечат:
Сивилиана КОТЛАРОВА

Изпълнение на основните натурални и технологични
показатели от основните цехове - „Рудник“, „Обогатителна
фабрика“ и „Водно-отпадно стопанство, пречиствателни
станции, екстракция и електролиза“
за месец ЯНУАРИ 2020 г. спрямо плана



В Обогатителна фабрика
е постигнато 22,73% качество
на медния концентрат



LME

Средна цена
на медта
на Лондонската
метална борса
за м. януари
2020 год.
/\$/тон/

6 062.43

Cu

УДОВЛЕТВОРЕНИЕТО ИДВА С ПОСТИГАНЕТО НА ЦЕЛИТЕ

Бисерка Янева е директор „Човешки ресурси“ от края на януари 2020 г. и отговаря за всички аспекти от управлението на човешките ресурси, информационните технологии, комуникациите и административните дейности в „Асарел-Медет“

Родена е... в гр. Добрич.

Образование... завършва право в Софийски университет „Св. Климент Охридски“ и „Управление на човешките ресурси“ в Пловдивски университет „Паисий Хилендарски“.

Професионален път ... стартира като научен сътрудник в Юридическия факултет на Софийския университет и после продължава като юристконсулт в държавната администрация, преди да се развие в областта на човешките ресурси в частния бизнес.

Кариера... над единадесет години е директор „Администрация и човешки ресурси“ в производственото предприятие на „Ийстман Кодак“ в България, а впоследствие над осем години е HR директор в „Кауфланд България“.

Семейно положение ... омъжена, майка на 32-годишна дъщеря.



• Как започва работният Ви ден?

С усмивка и вълнуващото предвкушване колко нови неща ще ми се случат през деня – срещи с интересни хора, запознаване с постижения и успехи, с които всеки тук се гордее. А тази гордост на асарелци от постигнатото се усеща във всичко и е невероятно вдъхновяваща!

• Коя е отличителната Ви черта?

Може би спокойствието, с което реагирам на всяко предизвикателство. Вярвам, че добрият ръководител трябва да вдъхва увереност в екипа си, че заедно можем да се справим с всичко

• Какво Ви мотивира?

Мотивира ме твърдото убеждение, че всичко, което правя, допринася за постигането на общите цели

• Кога се чувствате истински удовлетворена?

Удовлетворението идва с постигането на целите. А истинското удовлетворение – със съзнанието, че всички от екипа, допринесли за изпълнението на дадена цел, са точно така доволни и окриленни, както и самата аз. И готови за нови предизвикателства!

• Вашата представа за щастие?

Преливаща топлина на изпитано задоволство от добре свършена работа, общуване със стойностни хора, мигове на единение с природата...

• Дума или фраза, която често използвате?

Прави каквото трябва, пък да става каквото ще!

• На кого се възхищавате?

На всеки, който, преследвайки мечтите си, е готов да вложи всичко от себе си.

• Как се справяте със стреса?

Със спорт – йога и плуване. Семейството ми ме подкрепя във всичко, това също допринася много да не „прегоря“. И съпругът ми, и дъщеря ми отлично ме познават и си имат начини да ме „приземят“, когато забележат, че в стремежа си да се справя с всичко наведнъж, литвам на твърде високи обороти

• Какво бихте взели назаем от младото поколение и какво Ви бихте им „заели“?

От младото поколение бих взела назаем онази сладка и вече позагубена вяра, че всичко се случва за добро и светът ще ми поднася само приятни изненади и радостни мигове. Не бих натрапвала на никого от младите от мен някаква „мъдрост“, произтичаща „от ЕГН-то“. Вярвам, че всеки, ако отвори очите и сърцето си за хората, може да взема „назаем“ много и да поощрява другите да ползват неговия опит и знания.

• Какво научихте през първия си месец в „Асарел-Медет“?

Научих колко много може да се постигне с един невероятно мотивиран колектив!

Горда съм, че съм част от този сложен, перфектно организиран, обмислен и до последния детайл и отлично работещ гигант – „Асарел-Медет“.

• Най-важното в управлението на човешките ресурси е...

...да си близо до хората, да познаваш техните очаквания, да знаеш какво ги мотивира да вложат всичко от себе си в работата, да намериш верния път към всеки един от колектива, за да може всеки от нас да се чувства удовлетворен на работното си място.

Анелия РАЛЕНЕКОВА, специалист отгел „Комуникации“

ПРОЕКТЪТ ЗА МОДЕРНИЗАЦИЯ

Досега сме вложили почти 28 млн. лева, планирали

Реконструкция на външната част на корпуса на цех „Дезинтеграция“



м. юли 2019 г.



м. януари 2020 г.

Реконструкция на вътрешната част на корпуса на цех „Дезинтеграция“



м. юли 2019 г.



м. януари 2020 г.

„До края на месец май се очаква да приключат строително-монтажните работи, които вече няколко месеца интензивно текат в корпус „Дезинтеграция“, разказа началникът на обогатителната фабрика инж. Георги Сеферинкин пред екипа на отдел „Комуникации“. Заедно с него за пореден път заснемаме напредъка, така че да съхраним кадрите от уникалната реконструкция, която се извършва в момента. Неслучайно мащабите са огромни. В тази модернизация сме вложили близо 28 млн. лв. до края на 2019 г., а за тази година са планирани още над 19 млн. лв. инвестиции, показва справка на дирекция „Инвестиционни проекти и развитие“.

Проектът касае бъдещето на „Асарел“, обобщил лаконично инж. Сеферинкин. Целта е да се подобри значително ефективността на технологичните процеси и да се гарантира дългосрочното устойчиво развитие на компанията. Техническото решение за модернизацията беше избрано измежду няколко алтернативи, разработени от международната консултантска компания АМЕК. Една от другите опции касаеше изграждането на изцяло нова обогатителна фабрика, но този вариант беше отхвърлен след предпроектните проучвания.

Реконструкцията, която сега правим, ще обезпечи ефективната преработка на руди със средно съдържание на мед от 0,27% за целия срок на експлоатация на находището, планиран към момента поне до 2040 г. Възможността за преработка до 15 млн. тона руда годишно ще позволява този показател да се поддържа устойчиво и напред, като същевременно себестойността на производството ще може да се управлява по-добре в дългосрочен план, разясни инж. Иван Чолаков, директор „Производствени дейности“.

Изграждане на новите санитарни



м. юли 2019 г.

НА ФАБРИКАТА НАПРЕДВА

сме още над 19 млн. лв. за тази година

Изграждане на фундамента за новия - шести дезинтегратор в цех „Дезинтеграция“



Изграждане на новите съоръжения в Претоварния възел



Актуалната новина по проекта е монтажът на новия шести дезинтегратор, който беше започнат през февруари. Преди това приключи един трудоемък подготвителен етап, като важна част от работата се извърши паралелно с ремонта на течките под покрития склад за руда през миналата година. Като част от проекта се извършва реконструкция на претоварния възел, където ще бъде монтирано още едно сито.

помещения в цех „Дезинтеграция“



През идните месеци работата продължава с довършването на фундамента за новата топкова мелница, чиито монтаж се очаква през месец май.

Освен реконструкциите, които се извършват в производствените участъци, в цех „Дезинтеграция“ бяха изградени и нови санитарни помещения.

„На фона на голямата инвестиция е важно да се отчете, че тя се прави паралелно с производствения процес“, подчерта още инж. Сеферинкин. А всички знаем, че това прави проекта още по-предизвикателен - както за работещите в обогатителната фабрика, така и за всички колеги, отговарящи за инвестиционния процес, ремонтните дейности и строително-монтажните работи.

Ана ФИНДЖИКОВА,
ръководител отдел „Комуникации“

Снимки: Сивилиана КОТЛАРОВА
и Цветомира ТИНКОВА

Със съдействието на „Асарел-Медет“ АД ОБЩИНА БРАЦИГОВО ПРЕОДОЛЯ СНЕЖНИЯ КАПАН

Благодарение на тежка техника, осигурена от „Асарел-Медет“ АД и пазарджишката фирма „Еко Хидро 90“, община Брацигово преодоля бедственото положение, в което изпадна в началото на февруари. Селата Розово, Равногор и леговищата Розовски Врз и Атолука останаха без електричество и откъснати от света в резултат на обилните снеговалежи. Кметът на община Брацигово Надежда Казакова благодари на „Асарел-Медет“ АД за помощта.

„Когато институциите работят в синхрон, нещата се случват. Огромни благодарности на областния управител, на Полицейски участък - Брацигово и РПУ - Пещера и най-вече на почистващата техника, осигурена със съдействието на „Еко Хидро 90“ и „Асарел-Медет“, както и на Горско стопанство - Пещера и Батак. Огромни благодарности на всички!“, каза Надежда Казакова.



Доставени са две нови цистерни за дизелово гориво



Доставени са две нови цистерни IVECO за транспорт и зареждане на рудничните автомобили с дизелово гориво, съобщиха от отдел „Доставки и логистика“. Едната от тях беше тук дни преди да изпратим 2019 г., а втората пристигна през януари 2020 г.

Нафтовозите са с обем 15 куб. метра, което ще улесни значително захранването с гориво, като ще намали броя на курсовете за зареждане.

Новата техника все още не е пусната в експлоатация, тъй като предстоят 72-часови проби, обучения на персонала и регистрация. След това цистерните ще влязат в употреба основно за раздаване на гориво на машините, които са по-отдалечени от централния склад за гориво-смазочни материали.

Гости от „Каолин“ разгледаха ЦПТ-то

В края на януари представители на Quarzwerke GmbH и „Каолин“ бяха на работно посещение в „Асарел-Медет“. Целта бе да се запознаят и наблюдават работния процес на Циклично-поточната технология за транспорт на откривка и в частност гумено-транспортната лента. Интересът им е във връзка с инвестиционно намерение на „Каолин“ да изгради такова съоръжение за нуждите на производството си в България. Те са се ориентирали към проучването на опита при нас заради добрите резултати, които се отчитат след внедряването на циклично-поточните технологии в рудник „Асарел“.



Димитър ЦОЦОРКОВ пред българо-канадски форум:

ДЪЛГОСРОЧНИЯТ ПОГЛЕД КЪМ МИННОТО ДЕЛО И СОЦИАЛНИТЕ ПРОЕКТИ СА ЧАСТ ОТ ОТГОВОРНОТО БИЗНЕС ПОВЕДЕНИЕ



За угодяването на живота на минните проекти, за отношението към наличните ресурси и социалната отговорност на компаниите говори Димитър Цоцорков на публична българо-канадска отраслова среща. Той се включи в дискусия на тема „Съвместна работа за по-добри практики“ по време на събитие, организирано на 23 януари от Посолството на Канада със съдействието на Българската минно-геоложка камара. Сред участниците във форума бяха зам.-министърът на енергетиката Жечко Станков, Н. Пр Кевин Хамилтън - посланик на Канада за Румъния и България, д-р Иван Митев – изпълнителен директор на БМГК, новият ректор на Минно-геоложкия университет проф. Ивайло Копрев, представители на компании от бранша и кметове на общини.

Целта на събитието беше представяне на опита на Канада в отговорното бизнес поведение в минно-добивната индустрия. Членовете на нашата Минна камара също имаха активна роля в презентирането на случващото се в България, на постиженията и предизвикателствата пред компаниите в страната.

От страна на домакините беше отбелязана важната роля на минерално-суровинния отрасъл за развитие на българската икономика и задоволяване на нуждата от суровини. Отбелязано бе наличието на голям потенциал за развитие на минния бранш в България, както и наличието на някои рискове, свързани основно с непотвърждение на прогнозите, борсовите цени на металите, земеползването и др. Канадските представители пък споделиха своя опит по отношение на прилаганите минни

практики и принципи за устойчиво развитие. Те обясниха, че Канада е много богата на природни ресурси с дългогодишни минни традиции, а има също и изнесени минни производства и компании в други страни. Такива у нас например са „Дънди Прешъс Металс“ в Челопеч и Крумовград и „Мундоро Капитал“, която извършва геолого-проучвателни работи в България и съседни държави. Интересно е, че от 2019 г. правителството на Канада е назначило омбудсман на отговорните предприятия извън Канада, който е първият по рода си в света и следи за защитата на човешките права и спазването на бизнес етиката.

Събитието завърши с дискуссионен панел, чиито модератор беше д-р Марина Стефанова, един от най-изявените български специалисти по корпоративна отговорност и устойчиво развитие. Тя покани председателя на Надзорния съвет на „Асарел-Медет“ да сподели с присъстващите опита на нашата компания като позитивен български пример.

Д. Цоцорков акцентира върху дългосрочния поглед към минната дейност и социалните проекти. Той даде пример с болницата в Панагюрище - как един проект, изразяващ социалната отговорност на фирмата, създава нови работни места и привлича млади семейства към общината. Подчерта също, че всяка минна компания се създава с много дългосрочна визия. Толкова дългосрочна, че това понякога влиза в противоречие с вродената човешка природа да се стремим към бърз и лесен ефект. Призивът му беше по-често да мислим като общество какви са последствията от действията ни за много време напред. „Може би, ако успеем да мислим по-дългосрочно, ще можем по-бързо да достигнем развитието на другите държави, с чиито успешен опит се сравняваме. Нужно е да гледаме резултатите от своите действия в перспектива – за това какво ще се случи за дълги години напред, а не само какво ще се случи днес или утре“, обобща той.

инж. **Юлияна ГРИГОРОВА**,
инженер „Производствено планиране и развитие“

Елица **ГЕОРГИЕВА**, „Асарел Инвестмънт“

ЧУ ЛИ...?

Медта поевтиня с 12%

Цените на медта, барометър за състоянието на икономиката, се сринаха с над 12 процента спрямо средата на януари, след като корона-вирусът нанесе тежък удар по производствената дейност в Китай, пише CNBC. От производството на потребителска електроника до строителството на жилища, медта се използва навсякъде и търсенето на метала е индикатор за здравето на световната икономика. Китай е и най-големият потребител в света. „Медта е наистина свързана с производствения сектор. А производството е най-слабият фронт на световната икономика в момента“, казва Джери Клайнтоп, главен стратег в Charles Schwab. По думите му, корона-вирусът е нов шок за световната икономика и особено за производствения сектор. И се очаква медта и други метали да останат на ниски нива.

Бъдещето на електромобилите се крие на дъното на океана

Бъдещето на електрическите автомобили зависи от дълбоководния добив на ключови суровини, пише BBC. Търсенето на кобалт, който се използва за производството на акумулаторни батерии, нараства с бързи темпове, а най-големите залежи се намират на океанското дъно. Дълбоководните мини ще функционират на принципа на откритите рудници на сушата. Машините ще копаят на морското дъно, а полезните материали ще бъдат „изпомпвани“ на повърхността, обяснява пред BBC Лоренс де Йонг, който ръководи европейския проект. Технологиите се обсъждат от десетилетия, но досега реалното приложение се считаше за твърде скъпо и трудно заради високото налягане и липсата на светлина на дълбочина от 5 километра под водата. Днес обаче търсенето е достатъчно високо, за да оправдае високите разходи за дълбоководния рудодобив, а правителствата и корпорациите търсят начини за извличане на неговия потенциал. За достигане на заложените цели за производството на електромобили до 2050 г. ще е необходимо двойно по-голямо количество кобалт от това, което се добива в момента.

Инж. Делчо НИКОЛОВ пред списание „Геология и минерални ресурси“:

ЩЕ ИНВЕСТИРАМЕ НАД 380 МИЛИОНА ЛЕВА ЗА ТРИ ГОДИНИ

Силната зелена икономика е немислима без силна минна индустрия



Инж. Делчо НИКОЛОВ е председател на Управителния съвет и изпълнителен директор и на „Асарел-Медет“ АД. Член е на Управителния съвет на Българска минно-геоложка камара от 2017 г. като представител на подотрасъл „Рудодобив“. Роден е на 7 септември 1958 г. в гр. Панагюрище. Завършил е специалността „Минно инженерство“ в Минно-геоложки университет „Св. Иван Рилски“ в София. Работи в „Асарел-Медет“ от 1980 г., последователно е ръководител на участък, началник на рудник „Асарел“, ръководител на направлението за технологично развитие и директор „Производствено-технически дейности“. През 2011 г. става генерален директор, а от 2014 г. е член на Управителния съвет на компанията и изпълнителен директор. На 20 ноември 2017 година бе избран за председател на Управителния съвет на „Асарел-Медет“ АД. Член е на Научно-техническия съюз по минно дело, геология и металургия.

- Господин Николов, през 2019 година „Асарел-Медет“ АД инвестира над 150 милиона лева в развитието на дружеството и в социални дейности. И все пак, ако трябва да открием един основен, „носец“ приоритет – кой е той?

- Да, 150 млн. лева са инвестициите, които сме планирали по програмите ни за устойчиво развитие на дружеството за 2019 година. Все още не можем да отчетем изпълнението на нашите инвестиционни планове, но резултатите към деветмесечието са много добри. В сравнение с плана за този период отчитаме по-голямо количество добита минна маса с 3,0%, в т.ч. руда 1,5% и откритка 3,6%. Радващо е, че отчетената нетна себестойност е по-ниска от плановата със 7,1% за първите девет месеца. Тъй като говорим за инвестиционната ни рамка, искам да отбележа, че в сравнение със същия отчетен период на миналата година изпълнението на програмите ни за развитие е по-високо с 53,2%, а нетната себестойност в сравнение с деветмесечието на 2018 г. е по-ниска с 3%. Тези междинни данни ни дават основание, че ще отчетем поредната успешна година. Основният инвестиционен акцент през изминаващата година е модернизацията по цялата технологична верига на производството. Редом с това изпълняваме и социалните си ангажименти, чрез които си партнираме с местната общност.

Всеки модерен и отговорен бизнес има за приоритет устойчивото си развитие. За всички, както и за нас, това означава да постигаме финансовите си и производствени цели, като отчитаме и уважаваме в максимална степен

съображенията на заинтересованите си страни. А сред тях най-важни са служителите и работниците ни, както и нашите земяци от Панагюрския край. Между другото над 95% от служителите ни живеят в нашата община, така че желанието ни да подпомагаме просперитета на родния край и благосъстоянието на асарелци, означават последователни действия в една посока. Държа да подчертая, че само социално значимите инвестиции, направени в последните години в общината, надхвърлят сумата от 150 млн. лева. Тук влизат залата трезор за експониране и съхранение на оригинала на Панагюрското златно съкровище, многофункционалната спортна зала „Арена Асарел“ и болницата „Уни Хоспитал“, която като високотехнологично оборудване и висококвалифицирано кадрово обезпечение е сред най-модерните на Балканите.

- С каква равностетка хилядният колектив на „Асарел-Медет“ приключва отиващата си година?

- Равностетката за годината и новогодишните желания са различни за всеки човек. Успехът и щастието са въпрос на индивидуално усещане. Хората в такъв голям колектив се интересуват най-вече от това до каква степен сме постигнали нашите намерения и в този смисъл корпоративният успех е и личен – като принос и резултати. Колкото и да сме успешни, за мина с толкова ниско съдържание на мед в рудата, са важни въпросите колко качествено и ефективно сме изпълнили нашите намерения. Дали нещо е можело да се случи и по-добре, научили ли сме нещо ново? Това са въпроси,

на които ще търсим отговори, след като станат ясни производствените и икономически резултати и направим анализите в началото на следващата година.

Хората в „Асарел-Медет“ естествено се интересуват от доходите си, но всички те имат корпоративната култура да осъзнаят, че тези доходи са в пряка зависимост от резултатите и пазарните позиции на дружеството. Всеки един знае, че неговото лично благосъстояние зависи пряко от количеството меден концентрат, което ще бъде произведено, от цената, на която ще го продадем, от минимизирането на производствените разходи, но също и от модернизацията и оптимизацията на технологичния процес, от инвестициите, които трябва да направим, за да гарантираме нашето дългосрочно устойчиво развитие. Разбира се, хората се интересуват и от това да се прибират здрави у дома, да се обучават непрекъснато, да имат възможности за професионално и карьерно израстване, но и всичко това е свързано с огромни инвестиции от наша страна. Всеки един иска да има спокойствие и сигурност, да вижда смисъла и да се радва на резултатите от работата си. Затова има определени области, в които сме длъжни да напредваме ежегодно – здравето и безопасността, привличането и развитието на хора, провокиране на тяхната ангажираност, качеството на околната среда, управлението на знанието.

- Кои са най-значимите нововъведения в минно-добивната дейност на дружеството през последните дванайсет месеца?

- Приоритетите ни не се определят от година за година и няма как да е по друг начин в бизнес като нашия. Доброто планиране на инвестиционния ритъм е ключово, затова тазгодишните инвестиции са предвидени години по-рано. Ние планирахме, че за три поредни години са ни необходими над 380 млн. лева, от 2018 до 2020 включително.

Основният акцент продължава да е модернизацията на производството. Съвременната минна индустрия е капиталоемка и изисква непрекъснато да внедряваме нови технологични решения, да подобряваме процесите и увеличаваме производителността на труда. Затова и най-значимият проект през 2019 година е започналият проект за модернизация на обогатителната фабрика и подобренията по цялата технологична верига. Това наистина е скъп и труден проект, изисква не само много пари, но и сложни инженерни и мениджърски решения. Но този проект е важен, защото отваря възможности да постигаме с по-голяма лекота и сигурност целите си. Себестойността и нивото на безопасността, заедно с финансовия успех, са трите фундамента в нашия бизнес.

- За новата високосна, 2020 година, какви са целите, които си поставяте? И има ли проблеми по пътя към тяхното осъществяване?

- Това, че 2020 г. е високосна, означава, ще работим един ден повече. В кръга на шегата тя е и олимпийска и ще се стремим към рекордни резултати. На всичко отгоре през 2020 година ще отбележим и 55 години от създаването на компанията – една почтена възраст за минно предприятие в България, която предполага натрупана зрялост и осъзната отговорност.

Целите, които си поставяме като компания, вероятно ще са предизвикателство за екипа ни, но посоката е ясна – все по-ниска себестойност и все по-ефективно производство. Колкото до това дали има проблеми в осъществяването им – ами да, има! Не всичко зависи от нас самите, съобразяваме се с пазара, с икономическата конюнктура, с цени на суровини, материали и техническо оборудване и т.н. Зависим от партньори и доставчици. Тук се виждат и уменията на добрите мениджъри – да предвиждаме, да преговаряме, да печелим доверие, да учим много неща, да измисляме нови начини и да проправяме нови пътища. Проблемите в известна степен са наши „приятели“, защото тяхното преодоляване тества уменията, всеотдайността и характера на всеки от тези над 1200 човека, които работят при нас.

- Инж. Николов, целта на всяка мина е да удължи максимално хоризонта на своята дейност. Какво казват геолозите по този въпрос?

- Според срока на договора ни можем да експлоатираме това находище с настоящите запаси до 2040 година. Но се надяваме, че с напредъка на технологиите и проучванията, които правим с нашия екип от геолози и минни специалисти, този период ще може да бъде удължен. За щастие ние сме съвременници на истинска технологична революция в нашия сектор и съм сигурен, че ще се отворят още варианти и възможности. Важно е обаче не само ние, а и другите големи оператори в сектора, да получават подкрепа и доверие от държавата, от общините, от местните общности. Защото не е най-важното да се удължи животът на мината край Панагюрище, по-важно е да се удължи животът на сектора, който дава над 5 % от брутния вътрешен продукт и дава добри заплати на над 30 000 души, пряко заети в индустрията и още около 120 000 косвено ангажирани.

И докато геолозите, за които стана дума, знаят какво и как работим, виждат откъде идва хлябът и мислят експертно, има една друга част от хората, които не ни познават така добре. Затова понякога загърбват възможностите и стават пленници на притеснения и необосновано недоверие. Бизнесът ни е сложен, комплексен, експертен и честно казано за обикновения човек изглежда скучен, непривлекателен и често е труден за възприемие. Давам си сметка колко нормално е човек да се притеснява – за близките си, за здравето си, особено, ако тези страхове се засилват от злонамерени хора, които пречат на бизнеса да се развива. Затова ние, целият бранш, трябва да отделяме все повече внимание на това как сме свързани с общностите, а не само какво правим или какви технологични и организационни проблеми решаваме. От това какво е качеството на взаимоотношенията ни, зависи дали това, което геолозите виждат, ще бъде извадено на повърхността. А най-големият парадокс е, че силната зелена икономика е немислима без силната добивна индустрия. Откъде ще дойде суровината за производство на електромобили и ветрогенератори? Човечеството трябва да даде очевидния и еднозначен отговор на този въпрос, за да можем ние да си вършим работата и да дърпаме напред както регионите, така и икономиката.

В навечерието на 2020 г. въпросите зададе Желю ЖЕЛЕВ, сп. „Геология и минерални ресурси“

ОБСЪДИХМЕ ЗАБОЛЕВАЕМОСТТА С ЛЕКАРИ ОТ ПАНАГЮРИЦЕ

Анализът на заболяемостта на работещите в компанията за 2018 г. беше представен в средата на януари пред общопрактикуващи лекари, както и пред лекари от доболничната и болничната помощ в Панагюрище. „Това е единствената компания не само в общината, но и в страната, която публично представя такъв тип анализ“, подчерта в началото на срещата г-р Любомир Димитров от здравна служба „Асарел“. Сред участващите бяха инж. Рагко Шуманов – директор „Одит и контрол“, ръководителят на отдел „Безопасност и здраве при работа“ инж. Пенко Палашев, управителят на МБАЛ „Уни Хоспитал“ г-р Красимира Чачова и заместник-председателят на Комитета по условия на труд инж. Динка Кунчева.

Представеният анализ е изготвен от Службата по трудова медицина „Медико“, която е направила преглед както на постъпилите първични болнични листове, така и на данните от проведените профилактични прегледи. Очаква се около средата на тази година да стане готов и анализът за 2019-а, който отново да бъде представен на вниманието на местните медици.

Данните за заболяемостта през 2018 г. на работещите в „Асарел-Медеп“ показват, че водещата причина за временна нетрудоспособност са били заболяванията на дихателната система, които са близо една трета от всички случаи (31,1%). Най-често се е касаело за остри респираторни и простудни заболявания, бронхити, тонзилити и т.н., въпреки фирмената практика за безплатно ваксиниране срещу грип. Второто място в негативната ранжиста на болничните заемат костно-мускулните заболявания – почти една пета от всички случаи (19,9%), а третото е за болестите на храносмилателната система (10%).

Статистиката показва, че най-много загубени трудовни има заради костно-мускулни заболявания, от които възстановяването е по-продължително. В анализа е направен извод, че работещите в компанията са боледували сравнително рядко, но пък има тенденция издадените болнични да са за по-дълъг период. Оказва се, че болничните до 3 дни са само 13% от всички случаи. Прави впечатление също, че 53,1% от хората изобщо не са отсъствали поради болест през годината.

Освен с анализа на издадените болнични листове, джипитата бяха запознати и със статистиката от профилактичните прегледи. При тях са били обхванати 1112 души, като без никакви установени заболявания са 234 души или 21% от всички. Данните показват, че водещо място при профилактиката заемат болестите на сърдечно-съдовата система, главно повишеното кръвно налягане, следвани от болестите на костно-мускулната система и болестите на ендокринната система и обмяната на веществата.

От страна на специалистите по трудова медицина е направена препоръка да се повишава здравната култура, да се осигурят повече възможности за спорт, да се насърчава двигателната активност и да се води борба с тютюнопушенето и наднорменото тегло.

Като един от акцентите на срещата се дискутираха фирмените процедури за превенция на т.нар. „фалшиви“ болнични като част от националната кампания за справяне с този проблем. Една от възможностите е работодателят да осигурява допълнителни консултации с лекари-специалисти и по-детайлни изследвания за всички случаи на често или продължително боледувачи колеги, така че да се следи и съдейства за подобряването на здравното им състояние.

Ана ФИНДЖИКОВА, ръководител отдел „Комуникации“



Грипът се предава по въздушно-капков път чрез говорене, кихане или кашляне.

- От болен човек, който кашля или киха;
- При допир със заразени повърхности;
- При директно предаване - по пътя: ръка-нос, ръка-очи, ръка-уста, когато ръката на здравия е имала контакт с болен.

ВНИМАНИЕ!

КАК ДА СЕ ПРЕДПАЗИМОТ ГРИП



ГРИП!

СИМПТОМИ НА ГРИПА



При наличие на симптоми на грип всеки трябва да посети личния си лекар, който ще му назначи съответното лечение!

САМОЛЕЧЕНИЕТО ПРИ ГРИП Е НЕДОПУСТИМО!

В ЕКОЛОГИЧНАТА НИ ПРОГРАМА Е ВКЛЮЧЕНА НОВА ЗАДАЧА

Във фирмената екологична програма за 2020 г. е включена допълнителна задача, чието изпълнение вече започна, съобщиха от отдел „Екология“. Новият проект е за мониторинг на отпадъчните утайки от нашите пречиствателни станции за рурни и гренажни води. Съгласно действащата нормативна уредба, те се класифицират като минен отпадък и е нужно стриктно да се следят ключовите им параметри. Работата по задачата започна през този месец с основно охарактеризиране на утайките и ще продължи със системен мониторинг за последващото съответствие.

Още през 2015 г. „Асарел-Медет“ АД започна да извършва мониторинг на ключовите параметри на групите минните отпадъци и на съоръженията за тяхното депониране, които са на наша територия. Тази задача се изпълнява всяка година, така че да се гарантира съвременното управление на отпадъците от миннодобивната дейност. Това не само е наше законово задължение, но и важен аспект на политиката ни за опазване на околната среда.

Изследванията на минните отпадъци, които се генерират от нашата производствена дейност, се извършват от „Евротест-Контрол“. У нас те са акредитираната лаборатория за тези анализи и разполагат с необходимите стандарти и методологии, така че да покрият всички законови изисквания за надежден мониторинг.

В следващия брой четете:

Екологичната ни програма за 2020 г. е за 4,2 млн. лева. В какви проекти ще бъдат вложени те?



„Да изчистим България заедно“ със световно признание сред 180 държави от глобалното движение Let's Do It World. В тази връзка „Асарел-Медет“ получи благодарности от националната телевизия БиТиВи, която е организатор на кампанията в България. „Това признание е и Ваше! Благодарение на неизменната Ви подкрепа, която получаваме ежегодно, заедно мотивираме стотици хиляди хора да повярват в каузата, която ни обединява“, написа в благодарственото си писмо към нас екипът на телевизията.



Живот без пластмаса? Може ли някой от нас да си го представи? Заобиколени сме от пластмасови опаковки – торбички, бутилки, чаши. Дори в грехите и козметиката се съдържат изкуствени вещества. За съжаление е невъзможно пълното разлагане и повторната употреба на всички пластмасови отпадъци. Поради това на нашата планета от десетилетия се трупат монове отпадъци, които причиняват огромна вреда на природата и човека. Време е да се замислим за нашето поведение във връзка с използването на пластмаси.

Никак не е трудно да се намали пластмасата в ежедневието ни. Първата стъпка е да се откажем от използването на пластмасовите бутилки и чаши за еднократна употреба. Лесен начин за това е използването на картонени чаши за кафе и алуминиева бутилка за вода. Като отговорна компания „Асарел-Медет“ се погрижи за своите служители, предоставяйки персонално на всеки работещ в дружеството брандирана алуминиева бутилка.

По-малко пластмаса за еднократна употреба - за по-пълноценен живот!

ХИМИЧЕН АНАЛИЗ НА ПОВЪРХНОСТНИ ВОДИ ОТ РАЙОНА НА „АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ АД

През месец януари пречиствателните съоръжения в дружеството функционираха нормално. Средно за периода показателите на изход пречиствателни станции са в рамките на индивидуалните емисионни ограничения /ИЕО/, определени в Комплексното разрешително на дружеството № 404-НО-ИО-А5/2018 и в Разрешителното за заустване. Състоянието на повърхностните води за периода се оценява на базата на седмични пробонабирания от 15 пункта /от повърхностните и техногенни водни потоци в района на „Асарел-Медет“ АД /с анализ на всяка проба по 4 показателя. Продължава тенденцията към запазване на доброто емисионното състояние на повърхностните води в района на дружеството.

ОБОБЩЕНИ РЕЗУЛТАТИ НА ЕМИСИОННИТЕ И ИМИСИОННИТЕ ВЕЩЕСТВА

КОНТРОЛЕН ПУНКТ		pH	Cu mg/l	Mn mg/l	Fe mg/l
A5	изход ПСБФВ	7,20	отсъства	0,006	0,008
A10	изход ПС /ПСРВ и ПСДВ/	6,90	отсъства	0,005	0,007
A13	р. Асарелска – „Реките“	6,76	0,005	0,05	0,05
P6	р. Панова – „Реките“	6,90	отсъства	0,08	0,10
L4	р. Люляковица	7,85	отсъства	0.007	0.006
B1	р. Банска Луда Яна	8,10	отсъства	0,007	0.005
M6	р. Мареш, при гимназията	6,99	отсъства	0.008	0.007
Общо екологично състояние		добро	добро	добро	добро

ДА СИ РОДЕН В ДЕНЯ НА ОСВОБОЖДЕНИЕТО

В навечерието на Националния празник разговаряме с наши колеги, родени на 3 март

Първи на въпроса ни „Какво е чувството да си роден на националния празник на България?“ отговори **Рагко Рагев**, който работи като оператор на пулт в цех „ВОС, ПС и SX-EW“. „Горд



съм, че съм българин и че съм роден точно на тази дата“, бяха първите думи на Рагко. Той сподели с нас, че тройките са неговата щастлива комбинация, тъй като е роден на 3.3.1983 година. С плам в очите ни разказа за вълнуващия си 33-и рожден ден, който със семейството му отбелязват на връх Шипка.

Преходите и разходките в планината са едно от любимите занимания на Рагко в свободното му време. В аванс ни издаде плановете за тазгодишното честване на рождения си ден, когато заедно с голяма група от приятели и колеги тръгват по пътя на Кървавото писмо. Началото ще бъде от емблематичната Копривщица, а от там - по стъпките на Георги Салчев, пренесъл Кървавото писмо, с прочитането на което е обявено Априлското въстание.

Очаква се преходът да им отнеме около 10 часа, а повече за него Рагев обеща да ни разкаже в следващия брой на бюлетина.

Следващата ни среща е с **Тодор Ильов**, електромонтьор в Отдел „Ремонт Рудник и ЦРБ“.



„3 март е дата, която трябва да помним, защото тогава сме освободени от 5-вековно робство“, казва с патриотичен плам в очите Тодор. За него датата на Освобождението е паметна и трябва да се почита от всеки българин.

Ильов е роден във време, в което 3 март не е бил почитан като празник, но когато от 1991г. официално е обявен за национален празник на България, той се чувства изключително горд, че съвпада точно с неговия рожден ден.

В своя разказ Тодор споменава и за трудните времена през 90-те години, когато пред него е стояла дилемата дали да остане в родината или да търси реализация в чужбина. Изборът му е бил труден, но казва, че днес е доволен от него и би посъветвал младите да гадат шанс на България, преди да я напуснат.

Другата ни среща е с **Тодор Минчев**, който работи като минен техник в Обогабителната фабрика.



За него гордост е не само датата на раждане - 3 март, но и това, че е роден в един от най-красивите възрожденски градове, запазили духа на отминалите времена - Панагюрище. Споделя ни, че обича да пътува и до други български градове, носещи патриотичен заряд в своите стари сгради, но сърцето му е най-силно свързано с родното място.

Като най-запомнящ Тодор определя 30-ия си рожден ден, когато негови приятели му подаряват макет на черешово топче, който съхранява на видно място у дома.

Ненко Гангуров работи като техник на електрически машини и апарати в ремонтна на фабриката и също е роден на 3 март. Той сподели с нас, че чувството е някак специално - „Национален празник е, България празнува, а в същото време е рожденият ти ден“.



Ненко е отбелязвал своя празник на различни исторически места като Шипка, Копривщица и др. За него въпросът дали да остане в България или да продължи своя път в чужбина никога не е стоял открит. „Винаги съм знаел, че след завършване на образованието си ще искам да се реализирам тук. Това беше моята цел и днес съм щастлив, че не изневерих на себе си“.

Срещаме се и с нашата колежка **Геновева Дюлгярова**, която е лаборант в отдел „Качествен контрол“, а в момента е в отпуск по майчинство.



Своя разказ Геновева започва с лека тъга... „Родена съм през годините, в които хората обичаха родината повече от сега“. За нея всички трябва да са единни на 3 март и да бъдат горди, че са българи. „Хубаво е човек да познава света и да посещава различни места, които не всеки може да види, но винаги трябва да се връща там, от където е тръгнал - родината“, споделя още Генчето. Тя допълни също, че тук има добра работа и страхотно семейство, което не би заменила и за най-екзотичното кътче на света.

Тази година рождения ден на Геновева ще бъде много специален, защото ще го отпразнува със своята малка гъщеричка Рагина.

...И ТОЙ ПОГЛЕДНА СВЕТА ОТ ВИСОКО!

Какво е усещането да си с глава над облаците
разказва колегата Георги Реджов, покорил Килиманджаро

В сънищата на истински отгадените планинари не присъстват теми за дребните човешки отношения. Те гледат „отвисоко“ на суетата и на живота „от ниското“. Такъв е и колегата ни Георги Реджов, който разказва за покорения от него връх Ухуру (5 895 м) в Килиманджаро, Африка. В съня му от снощи се спуска голяма лавина от върха, а гледките по затрупаните от снега стъпки, изникват с нови сили в съзнанието му и наяве.

Георги идва в „Асарел-Мегет“ като част от стажантската ни програма през 2010 година, а днес работи в екипа ни като техник-минен на ЦПТ в рудника. Запазен е по планините от малък, когато с баща му, който се е пенсионирал в компанията, са покорявали българските върхове. И в работата, и в живота момчето пограждава на опита и бургното съзнание, взети от бащиния пример. Вече пораснал, младият ни колега решава да продължи предаденото му като наследство хоби, но този път с поглед, вперен в подалечни хоризонти. Започва да планира с приятели планински преходи на по-далечни дестинации – Гърция, Турция, Румъния, Алпите, Словакия... Днес вече е изкачил два от континенталните първенци – връх Елбрус в Русия и връх Ухуру в Килиманджаро, Африка. Последното приключение е продължило 5 дни, от които слизането от върха е било в рамките на ден и половина.

До мистична Африка Георги стига с полет от Истанбул до Танзания. Още на летището се оказва, че найлоновите торбички са забранени, както и обикновените пластмасови бутилки за вода. Преди да се отправи към своето пътешествие групата е закарана да си купи специални бутилки за многократна употреба. И така по-късно, заедно с група местни водачи и само с екипировката си, всички се отправили до първия връх, който е на височина 2 100 м. Там било първото от общо трите им лагерувания на палатка. По пътя се запознават с много интересни хора – така наречените „чаги“ и „масаи“, които с цветните си дрехи, песни и танци повдигат духа на изморените туристи. Носили им и подаръци – бонбони. Тези племена са се слели напълно с природата. Живеят, разделени на малки общности в кръгли глинени къщички, с покриви от слама. Спят заедно с основното си препитание – овцете. Често си похапвали някаква комбинация от риба и тесто, както и бананова супа, които за Георги са били странни на вкус. Придружителите на групата, които носели багажа на туристите, били местни хора, а единият от тях дори е ходел с една чехла и една обувка, без да се оплаче. Колкото цветно е било местното население, толкова „цветно“ било и времето, като в



рамките на около четири дни Георги е преминал и през четирите климатични пояса на Земята. Надделявали влагата и дъждът от джунглата, където групата била посрещната и изпратена от няколко маймуни. Групата е крачила часове мокра и изтощена, но любопитна и ненаситна.

Последният палатков лагер е бил на 4 700 м височина. Изморен и безсилен пред мащаба на своето начинание, за първи път Георги се преборва с тялото си, за да продължи... Решил бил като стигне „горе“ да развее знамето на „Асарел“, помогнал му да осъществи и тази своя мечта. Часове по-късно духът му се извисява... и той поглежда света от високо! И макар сред облаци и мъгла под себе си, успява да усети величието на живота „тук и сега“...

Цветомира ТИНКОВА, специалист „Комуникации“



КОГАТО МЕЧТИТЕ СЕ СЪБЪДВАТ...

Според американския поет, историк и журналист Карл Сандбърг „Нищо не се случва, освен ако първо не сме мечтали за това“. Колко достатъчно обаче е да мечтаем? Наистина ли е нужно само да затворим очи и да помечтаем за своето бъдеще, което с охота да „прегърне“ мечтите ни и да предложи лесен път за тяхното осъществяване? Едва ли... Да, да мечтаеш е лесно. Просто затваряш очи и си пожелаваш... Но докато очите ти са затворени, някой друг събдва своите собствени мечти. А може би и твоите.

Има и различен път. Онзи, който превръща мечтата в част от живота. Моментът, в който запретваме ръкави, за да работим по събдването на собствените си мечти. Събдването на една красива идея за нас и живота ни - такъв, какъвто бихме искали да го имаме. И както всяка една идея, така и нашата, може да бъде превърната в решителен план за действие.

Как се прави точно такъв план за действие научиха през изминалата година 30 местни „мечтатели“, на които им трябваша бизнес познания, но и малко повече самоувереност, за да осъществят своите идеи. Три месеца те черпиха знания, опит и вдъхновение от успели български предприемачи и получиха насоки как да построят основите на своя малък бизнес в Панагюрище. Това се случи в рамките на програмата „Бизнес академия за стартиращи предприемачи“ – BASE, организирана от Индустиален клъстер „Средногорие“ и фондация „Америка за България“. Инициативата за развитие на местното предприемачество беше подкрепена от „Асарел-Медет“ и като партньор по проекта компанията ни осигури средствата за наградния фонд в Панагюрище. Нека видим дали тази подкрепа им е помогнала по пътя към мечтите.

Втора награда в конкурса за местно предприемачество получи бизнес идеята на инж. Мариела Джигжинкова за Еко ателие „Художествено стъкло“ и изработване на бижута и сувенири от рециклирано стъкло. Мариела е добре позната като ръководител на отдел „Екология“ в „Асарел-Медет“, но и като майстор на бижута от стъкло. Статията ни за нея „Когато бижутата са направени с душа...“ беше посочена в анкетите ни като една от най-харесваните за миналата година. А само няколко месеца по-късно виждаме, че не само бижутата, а всичко, което тя създава, е направено с душа.

На въпроса „Как се реши да участваш в проекта BASE?“ Мариела не скри, че дължи участието си на колегиалната подкрепа на Ана Финджикова, която я насочила натам и през цялата програма ѝ е вдъхвала увереността, че може да реализира своята мечта. Тя винаги е имала идеята за свое ателие, но едва участието в програмата я убедило, че може реално да я осъществи. „При моделирането на стъклото се пренасям в друг свят, където няма напрежение и стрес“, споделя Мариела, която успешно съчетава творческия заряд на своята бизнес идея с професионалната си кариера на еколог и голямата кауза за опазване на природата. Благодарение на получената награда за предприемачество, майсторката на стъклени бижута вече прави страхотни изделия от рециклирано стъкло. Първите от тях бяха подготвени специално за благотворителния коледен базар, който дружеството ни осъществи съвместно с Български младежки червен кръст в Панагюрище. А когато една мечта се събдне, идва ред и на следващата. „Нека хората не спират да следват мечтите си, защото никога не е късно да открият пътя към тях“, усмихва се Мариела и вече вижда как нейното рециклирано стъкло се превръща не само в бижута и сувенири, но и в картини.

Втората ни среща е извън дружеството, отиваме в Захарна работилничка „Марая“. Посреща ни Христина Байрякова, спечелила първата награда от предприемаческия курс. Нейната сладкарница отвори врати на емблематичната дата 24 декември – Бъдни вечер.



Още с влизането ни грабват страхотните торти, еклери, кремове и безброй сладки изкушения, които чаровната сладкарка предлага с усмивка на своите клиенти. Христина ни разказва, че се запалила по сладкарството от дете. Още в 1.клас започва да бърка кексове и кремове. Разбира за потенциала си едва когато за юбилей на своя съпруг Радостин /който е наш колега и работи в рудник „Асарел“/ приготвя домашна торта, която става хит сред гостите.



От този момент нататък тя върви все по-смело по „сладкия“ път на мечтата си и се заема да приготвя сладкиши за близки и познати, а по-късно и за други клиенти.

Също както и при Мариела, за Хриси увереността да участва в програма BASE идва заради приятел. За участие я записва нейна добра приятелка. Имала съмнение не дали умее да прави хубави сладкиши, а дали би могла да подреди и систематизира всичко това в един добре обмислен бизнес план. Вдъхновили я лекторите, в които тя вижда обикновени хора, които са повярвали в собствените си възможности и не са се страхували да ги реализират. Казва, че се е вслушвала в съветите на предприемачите и от всеки е взела това, което ще ѝ бъде полезно в бъдеще. На финала успява да спечели журито и да получи първа награда в конкурса по предприемачество, което прави нея и цялото ѝ семейство изключително горди.



Днес Хриси е сертифициран сладкар и се радва на много клиенти, а най-ценните ѝ „дегустатори“ са дъщерите ѝ Мария и Рая, на които е кръстена и сладкарницата. За тях тя най-често приготвя от любимите им френски макарони и меденки. А съветът ѝ към бъдещите млади предприемачи е: „Няма лесен път към успеха, важното е да не се отказват. Ако имат мечта, нека да я преследват докрай, за да знаят, че са дали всичко от себе си за нейното осъществяване“.

Анелия РАЛЕНЕКОВА, специалист отдел „Комуникации“

ПЪТЯТ НА МАРТЕНИЦАТА ДО ВАС

От сръчните ръце на младите червенокръстци
ДО ВСИЧКИ НАШИ КОЛЕГИ, КОИТО ПОЛУЧАВАТ МАРТЕНИЧКА С БЮЛЕТИНА



„МИЛОСТ“-та НА ДАРИНА ДЕЧЕВА Е КАТО КРЯСЪК И ШЕПОТ



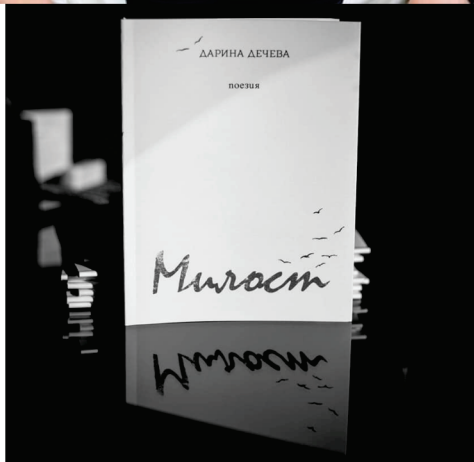
Дарина Дечева ни подари нова книга за рождения си ден /13 януари/. Да, това е подарък, защото стиховете на Дарина носят в себе си онази взаимност и неовладяна хармония, която е хем празник, хем размисъл. Поезията на Дарина има тежкия каприз да не подлежи на анализ. Крещи и шепне в един глас, изпепелява и леденее, тежи и окрилява, кърви и лекува... Магията на нейните стихове е в това, че под ръка с тях можеш да извървиш пътя към всичко и всеки - към Бог, към Другия, към Себе си.

Името „Милост“ е достатъчно многолико, въпреки че самата гума не носи пъстрота, но рисува посоки. За един е пощада, за втори проклетие, за трети недопладана любов, за четвърти светлина... Намираш своята милост, за да я орисаш със собствената си съжба.

Много по-силна е оценката на Недялко Йорданов, който е автор на предговора. Редактор е Нюки Комедвенска, а с оформлението сякаш свой прочит е дал художникът Николай Рагулов. Но всичко това – в самата „Милост“.

За протокола трябва да се отбележи, че изданието е финансирано по проекта на Община Панагюрище за подпомагане на местни творци.

Томи НАПЛАТАНОВ, специалист „Комуникации“



Кратко за дългия мрак

Стана много светло. Чак тогава,
в тази нощ, в която си заминах.
Светлина след мрак се заслужава –
като смърт. А аз не бях причина

да останеш в него. Да си с мрака,
в който съм отсъствие. Струеше
ослепително пред теб! Нататък
заблестя и ти. И беше, беше

тъмнината като кожа плътна,
тежка като ризата ти втора,
остра като зальк непрегълтнат.
В нея сам си. Без очи и хора.

И вървиш нагоре. Невъзможен...
До високото е поглед близост.
И така е светло, че не може
мрак да няма.

И от мрака слизам.

„Вярвам в Книжни феи“

Арт клуб „Асарел“ в партньорство с Общинска библиотека „Стоян Дринов“ и с подкрепата на The Book Fairies Bulgaria стартира своята дългосрочна инициатива „Вярвам в Книжни феи“. Във фоайето на Общинската библиотека всяка седмица оставяме знаци, които водят до една детска книга и до книга за възрастни. Те също ще бъдат обозначени със съответен стикер на The Book Fairies Bulgaria с текст:

Take this book, read it & leave it for the next person to enjoy.

Вземи тази книга, прочети я и я върни,
за да може следващият човек да се наслади.

Думите в тези книги са меки и топли, като пухена завивка. Или похубавото – като презгърдка. Искаме колкото се може повече малки и големи да я усетят и да повярват в силата на магията. Затова оставяме по една топла презгърдка всеки ден – сред книгите и думите. И пожелаем да я намерят и прочетат ще се превръщат в детективи за кратко, докато я открият. Защото в библиотеката е най-сигурно убежище за думите... и за презгърдките им.

Книгите ще очакват, скрити там, човека, когото да презгърнат. Човекът, който ще ги намери, прочете и ще върне после обратно. А децата вече майсторят карти с упътвания за следващите деца – търсачи.

А в писмото, което с любов написахме за тях, пише следното:

„Мили Търсачо!

Ти току-що откри книгата, която през следващите дни ще бъде твой спътник. Пътешествието ти с нея ще бъде хубаво, сигурни сме! Затова ти предлагаме - след като я върнеш обратно, ако желаеш, ти самият да я скриеш за следващия Търсач.

Можеш да му оставиш знаци, които да му бъдат полезни, както ние утъпихме теб.

Постави стикерите на места, които сам избереш, или с помощта на родител или човек от екипа на библиотеката. Нарисувай карта с моливи на картоните, които ще ти дадем. Напиши закодирано писмо и го остави на видно място, за да бъде лесно намерено от следващото дете - търсач.

А ако не желаеш, просто остави книгата на нашите хора в библиотеката и ги помоли да се погрижат за нея. Те ще го направят с радост!

Благодарим ти, че беше част от това вълнуващо приключение!

От екипа на Арт клуб „Асарел“,
Общинска библиотека „Стоян Дринов“ и Книжните феи“

Дарина ДЕЧЕВА, Арт клуб „АСАРЕЛ“



2015 г.: Баба Марта бързала, договора вързала

НАЗАД КЪМ ВОДЕЩИТЕ НОВИНИ ОТ ФЕВРУАРСКИЯ ФИРМЕН БЮЛЕТИН ПРЕДИ 5, 10 И 15 ГОДИНИ

„Машина на времето“ е нова рубрика във фирменото издание на „Асарел-Медет“. Харесва ли ви? Пишете ни на zaedno@asarel.com.

Нежната мартеничка е най-малкото общо кратко в броевете на фирмения бюлетин от преди 15, 10 и 5 години. Червените символи стоят кротко върху първите им страници. Броят от 2005-а ни информира за идеята всички големи предприятия в Средногорието да се обединят в индустриален клъстер „Средногорие Мед“, заедно с общините от региона. В същото време новата техника буквално лети към „Асарел“ като завръщач се щъркел. Издат три 130-тонни „БелАЗ“ а и четири Caterpillar-a – колесен товарач, верижен булдозер, колесен булдозер и автогрейдер. Това съвпада с 80-ата годишнина на американската машинна империя. За мартеничките напомня и новото работно облекло, утвърдено от ръководството – изцяло в червен цвят. В бюлетина са представени и четири глами, а бившият ръководител на отгел „Персонал“ Христина Станчева казва, че една жена в „Асарел-Медет“ трябва да е „много, много упорита, трудолюбива, дисциплинирана и да отстоява своята позиция“. В същия брой остро е поставен и проблемът с браконьерството в района, като по идея на проф. д-р Лъчезар Цоцорков е изготвена система за борба с почтителите на незаконния лов.

Пет години по-късно Баба Марта донася и първите количества електрическа енергия, произведени от фирмената ВЕЦ „Калето“. Малко климатичен драматизъм в бюлетина внася новината, че „Асарел-Медет“ се е включило в почистването на общината с техника и жива сила, а зимните кагри, публикувани в изданието, са си направо сибирски. Тежките зимни условия са в пълен контраст с добрите работни условия в компанията, смятат от КНСБ. Това е поводът тогавашният председател на синдиката д-р Желязко Христов да връчи на проф. д-р Лъчезар Цоцорков специалната награда „Прометей“. Вълчатата зима обаче не плаши асарелските туристи, които покоряват в двудневен поход трудния родопски маршрут от с. Равногор до курорта Атолука. Още по-тежка е ситуацията в Хаити, където загиват хиляди жители, а от „Асарел-Медет“ подпомагат бедстващите в далечната гържава.

След още пет години Баба Марта бързала и освен мартенички, вързала и новия отраслов трудов договор. Той е подписан от тогавашния председател на Българската минно-геоложка камара проф. д-р Лъчезар Цоцорков и председателите на двете браншови синдикални организации инж. Владимир Топалов и инж. Валентин Вълчев. Паралелно с това е подписано и споразумението към Колективния трудов договор в „Асарел-Медет“ АД. Признанията на национално ниво прогледжават и компанията печели отличение на социалното министерство, което я нарежда на трето място в класацията по условия на труд сред големите фирми в България. В същото време мениджърският екип буквално „влиза в огъня“ по време на обучението по противопожарна безопасност, придружено с екшън демонстрацията пред стола на Управление 1. Настроението в броя притихва с романтичната новина за гостуването на големия поет Недялко Йорданов по покана на Арт клуба. Преглед повече от 150 души той се моли заедно с почитателите си: „Не остарявай, любов“ – като красив художествен преход към 8 март.

Томи НАПЛАТАНОВ, специалист „Комуникации“





„Успех и нека останем приятели!“

Това пожела в последния си работен ден в компанията инж. Михаил Михайлов, след 37 г. трудов стаж тук. Желаем му много здраве и радост!



КАЗВАМЕ „ДОБРЕ ДОШЛИ“ НА НОВИТЕ КОЛЕГИ В НАШИЯ ЕКИП



Велко Койчев,
Отдел „Фирмена сигурност“,
охранител



Виктор Кузманов,
Отдел „Ремонт Рудник и ЦРБ“,
електромонтьор



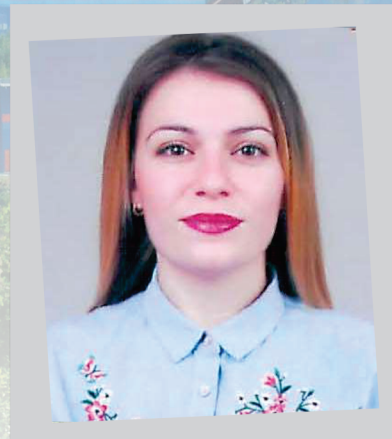
Георги Шиеков
Отдел „Ремонт ОФ, ВОС, SX-EW
и ПС“, монтьор, електронно
производствено оборудване



Делчо Бундов,
Отдел „Ремонт Рудник и ЦРБ“,
електромонтьор



Димитър Петришки,
Цех „ВОС, ПС и SX-EW“,
механошлосер



Ненка Стойчева,
Звено „Административни дейности“,
технически организатор



Мариян Грамчев,
Отдел „Ремонт ОФ, ВОС,
SX-EW и ПС“, механошлосер

„АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ АД ПОДСЛАДИ ВЕЧЕРТА НА СПОРТИСТИТЕ С „ТОРТИ ЗА ШАМПИОНИ“

За втора поредна година „Асарел-Медет“ АД подслади вечерта на най-добрите спортисти на Панагюрище. Уникалните „торти за шампиони“ и тази година зарадваха спортните клубове от общината по време на официалната церемония „Спортист на годината“, проведена се на 23 януари в зала „Арена Асарел“.

Герой на вечерта бе лекоатлетът Иван Иванов, който събра най-много гласове в анкетата и получи наградата си от кмета на община Панагюрище Никола Белишки. Талантливият спортист е и стипендиант на „Асарел-Медет“ по проекта „Образование за всички“, а освен шампион и рекордьор в атлетиката, е и халф в юношеския тим на ФК „Оборище“. Именно той и приятелите му от формацията до 18 години бяха обявени за отбор на годината.



Награди за принос към спорта

Прокуристът на „Асарел-Медет“ АД и председател на Управителния съвет на Фондация „Асарел“ Галя Костова прие специалните плакети за принос към спорта, които организаторите на церемонията присъдиха на председателя на Надзорния съвет на компанията Димитър Цоцорков и на изпълнителния директор инж. Делчо Николов. Тя заяви, че подкрепата за спорта в Панагюрище винаги ще бъде сред приоритетите на „Асарел-Медет“ АД.

За поредна година международният турнир по тенис на маса „Асарел България Оупън“ бе отличен като най-значимото спортно събитие в общината. Сред щастливите наградени бе и тенисистът от СКТМ „Асарел-Медет“ АД Илия Воденичаров, който се нареди на пето място в общинската класация.

Специалната награда за спортно постижение бе връчена на Мария Оряшкова, която през 2019 г. спечели световна и европейска титла и бе включена в националната спортна класация „Спортист на годината“. Дни след церемонията Оряшкова стана и републикански шампион по борба в категория до 76 кг, което я приближава все повече до мечтаната олимпийска квота за Токио'2020.

Отдел „КОМУНИКАЦИИ“





АРЕНА АСАРЕЛ

АРЕНА АСАРЕЛ

За втора поредна година Българската федерация по тенис на маса поверява домакинството на гържавния си личен шампионат на зала „Арена Асарел“.

От 28 февруари до 1 март в Панагюрище ще премерят сили най-добрите мъже и жени по тенис на маса в страната, за да спечелят титлата републикански шампион на България.

Първият състезателен ден ще предложи на зрителите квалификационни мачове при мъжете и жените, където ще се реши кои ще попаднат в основната схема.

Своите титли ще защитават миналогодишните шампиони Полина Трифонова и Петьо Кръстев, а в битка за

медалите ще влязат и състезателките на СКТМ „Асарел-Медет“ – Ненка Накова /Тушлекова/, Михаела Димова и Кристина Драганова. Дамите ще започнат своето участие от основната схема, а като квалификант ще стартира младата надежда на панагюрския клуб Илия Воденичаров. Пожелаваме успех и на тандема Ненка Накова и Кръстина Иванова, която е дъщеря на нашите колеги Милица и Станислав Иванова. В миналогодишното издание на шампионата двете тенисистки спечелиха бронзови медали в дисциплината двойки - жени и тази година отново ще се борят за място на почетната стълбичка.

СЪБИТИЯТА В „АРЕНА АСАРЕЛ“ ПРЕЗ МАРТ

ДАТА	СПОРТ, СЪБИТИЕ	ВИД МЕРОПРИЯТИЕ	ОРГАНИЗАТОР
28.02-01.03.2020 г.	Тенис на маса	ДИП Мъже и Жени	СКТМ „Асарел-Медет“
29.02-01.03.2020 г.	Джудо	Държавно първенство	БФ „Джудо“
07.03-08.03.2020 г.	Таекуондо	Държавно първенство	СК по Таекуондо „Один“
21.03-22.03.2020 г.	Самбо, Бойно самбо	ДЛОШ	БФ „Самбо“ СК „Бойни спортове“
29.03.2020 г.	Хандбал	Зонално първенство	ХК „Панагюрище“

Програмата е предоставена от „Спорт Инвест Панагюрище“. Тя не е окончателна и са възможни промени.
За допълнителна информация: зала „Арена Асарел“.



НОВОТО ПАНАГЮРСКО СЪКРОВИЩЕ

Уни Хоспитал

ПОЛУЧИХМЕ ПРИЗНАНИЕТО „ДОБРА БОЛНИЦА“

МБАЛ „Уни Хоспитал“ получи отличието „Добра болница“. Церемонията по връчване на признанието се състоя на 23 януари в клуб „Перото“ в НДК. „Уни Хоспитал“ е най-модерната болница в страната и в нея апаратурата е на световно ниво“, подчерта г-н Красимир Грудев, председател на УС на Националното сдружение на частните болници, при връчването на сертификата. Д-р Красимира Чачова-Ранчева, управител на „Уни Хоспитал“, благодари за отличието и подчерта, че визията на лечебното заведение е „Всичко за здравето под един покрив – осигуряване на най-пълноценна и комплексна грижа за здравето на пациентите от доказани специалисти, разполагащи с най-съвременните методи и технологии на модерната медицина, персонализиран подход към всеки пациент“.

Д-р Стойчо Кацаров, председател на УС на Център за защита правата в здравеопазването, разказа накратко за идеята и нейната реализация като акцентира, че по този начин може да бъде чут гласът на пациентите, които също могат дадат своята оценка за конкретна болница директно на сайта www.goodhospital.bg.

На церемонията бяха отличени само три здравни заведения, които са първите в страната, покрили заложените от организаторите на инициативата 10 критерия.



ОНКОБОЛНИ ПАЦИЕНТИ ПОКАЗАХА, ЧЕ СА ПОБЕДИТЕЛИ В „ТЯ Е КРАСИВА“

„Тя е красива“ е част от стратегическата инициатива „Победителите“, иницирана от г-р Росица Кръстева, началник на Онкологичния център в МБАЛ „Уни Хоспитал“. Проявата, състояла се на 26 януари, обедини лекари, пациенти и техните близки, както и пациентски организации в усилията им да докажат, че ракът не е най-страшната болест и битката с него не е лека, но може да бъде спечелена. Заедно с г-р Кръстева, своя опит в лечението на онкоболни пациенти споделиха г-р Захари Захариев – началник на отделението по Лъчелечение, г-р Регина Хатър – началник на отделението по Пластично-възстановителна и естетична хирургия, г-р Първан Войнов – пластичен хирург, Димитър Кръстев – психолог, Нана Гладуиш – създател на „Една от 8“.

„Тя е красива“ - част от стратегическата инициатива „Победителите“, показва, че въпреки предизвикателствата на диагнозата и лечението, прилагането на правилния медицински и психологически подход към нуждите на пациентите им позволява не само да водят нормален начин на живот, но и да бъдат най-доброто си Аз.

Коафьори и гримьори даваха съвети и направиха грим и прическа на желаещите, а финалът на „Тя е красива“ бе атрактивно модно дефиле на всички участници. „Всички сме победители – пациенти и лекари, щом сме заедно срещу болестта“, сподели управителят на МБАЛ „Уни Хоспитал“ г-р Красимира Чачова-Ранчева, заявявайки подкрепата си за тази и други подобни инициативи.



В „УНИ ХОСПИТАЛ“ СЕ ИЗВЪРШВА ПЪЛЕН ОБЕМ ОБРАЗНИ ИЗСЛЕДВАНИЯ НА ГЪРДАТА

В отделението по образна диагностика се извършва пълен обем от образни изследвания на млечната жлеза. Те включват:

- 2D и 3D ехография на млечна жлеза;
- Ядрено-магнитен резонанс на млечна жлеза;
- Мамография на млечна жлеза.

Специалистите препоръчват всички жени да правят профилактичен преглед на гърдите си веднъж годишно, а ако имат съмнения – да направят прегледа възможно най-скоро.

Лекарите, работещи в отделението на лечебното заведение, са образни диагностичи с призната специалност, профилирани в различни подспециалности. Те работят по европейските и световни стандарти за добра медицинска практика.

Изследванията могат да се извършват както с направление, така и чрез заплащане на Регистратурата.

Повече информация на тел.: 0357/88 581



АИ АСАРЕЛ ИНВЕСТИМЪНТ

*От природата - за хората,
от хората - за природата*

ЧАСТ ОТ
„АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ АД



УСТОЙЧИВА МИННА ИНДУСТРИЯ

Технологични иновации, ефективност на производството, активна проучвателна дейност, най-добри практики



ГРИЖА ЗА ОКОЛНАТА СРЕДА

Отговорно отношение, съвременен подход, добро управление и стриктен контрол



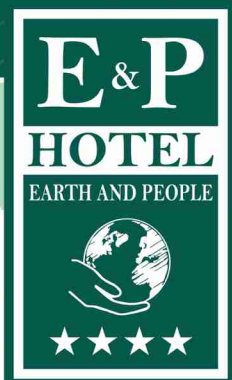
СИГУРНОСТ, КОРЕКТНОСТ

Насърчаване на инициативността и екипната работа, внимание към всички аспекти на здравословните и безопасни условия на труд



тел.: +359 2 808 25 10
1680 София, бул. „България“ 102

www.asarel-investment.com



*Ако 2020 е Вашата година на заветното „ДА“?!
10% отстъпка при резервация на сватби
в хотел „Земята и хората“ тази година*

Сватбеният сезон тази година ще е през цялата година.

2020 година се очертава като годината на много сватби и годежи. Интересът към хотелите от веригата „Тракийски хотелиери“ за организация на сватби, годежи и годишнини е висок. Особено голямо е търсенето от страна на младоженците на дати с повтарящи се цифри напр. 08.08.2020 и др.



Хотелът от веригата „Земята и Хората“ - София, предлага атрактивна оферта за организация на сватби с до 80-90 гости. Удобната локация в столицата и прекрасната атмосфера на ресторанта са изключително подходящи за романтично изживяване и прекрасно честване на началото на съвместния живот. А отстъпката от -10% за резервация на сватба допълнително ще подслади изживяването в сватбения ден.



Честването на лични поводи като част от събитиения Бизнес.

Сред личните събития, които се организират в хотелите и ресторантите от групата на „Тракийски хотелиери“, се нареждат рождени дни, юбилеи, годишнини, а не на последно място и изпращането на абитуриентите. Специална оферта към родителите са подготвили от хотел и ресторант „Земята и хората“ за организация на абитуриентско изпращане на любимия млад човек. Богато меню, различни отстъпки, диджей, внасяне на алкохол и атрактивни цени включва офертата на хотела.



За запитвания и резервация за сватби, годишнини, абитуриентски изпращания:

sales@earthandpeople.bg www.earthandpeople.bg

