ЗАЕДНО

ФИРМЕНО ИЗДАНИЕ НА

АГАРЕЛ МЕДЕТ

ГОДИНА 17, БРОЙ 211 12/2020



ВЕСЕЛА КОЛЕДА! ЗДРАВА И ЩАСТЛИВА НОВА ГОДИНА!

РАЗВИВА СЕ СИСТЕМАТА ЗА ВОДООТЛИВ И ОБОРОТНО ВОДОСНАБДЯВАНЕ НА „ЛЮЛЯКОВИЦА“

УЧАСТВАХМЕ В ДЕНЯ НА КАРИЕРАТА В МИННО-ГЕОЛОЖКИЯ УНИВЕРСИТЕТ

ОБЗОР НА ЗНАЧИМИТЕ СЪБИТИЯ ПРЕЗ 2020 ГОДИНА

Изпълнение на основните натурални и технологични показатели от основните цехове - „Рудник“, „Обогатителна фабрика“ и „Водно-отпадно стопанство, пречиствателни станции, екстракция и електролиза“ за месец НОЕМВРИ 2020 г. спрямо плана



В Обогатителна фабрика
е постигнато 22,60% качество
на медния концентрат

Изпълнение спрямо плана за ЕДИНАДЕСЕТМЕСЕЧИЕТО на 2020 г. на основните натурални и технологични показатели от основните цехове - „Рудник“, „Обогатителна фабрика“ и „Водно-отпадно стопанство, пречиствателни станции, екстракция и електролиза“



nqa.
ISO 9001
ISO 14001
ISO 45001
ISO 50001
INTEGRATED MANAGEMENT

4500 Панагюрище
площадка „Асарел“

0357 60 248

pbox@asarel.com

zaedno@asarel.com

www.asarel.com

Отдел „Комуникации“
в „Асарел-Медет“ АД

ИЗДАВА
„АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ АД

Дежурен редактор:
Лушка КАЛАЙДЖИЕВА

Графичен дизайн
и предпечат:
Сивилиана КОТЛАРОВА

LME

Средна цена на медта на Лондонската метална борса за м. ноември 2020 год. /$/ тон/

7 063.43

Cu

АСАРЕЛ МЕДЕТ - АД

Скъпи колеги,

В навечерието на светлото Рождество Христово
от сърце Ви благодарим за добрата работа и отличните резултати,
за разума и отговорността, за човечността и солидарността в нашия екип!

Нека посрещнем Коледа с удовлетворение от постигнатото през трудната 2020 г.
и с много надежда за по-добрите дни, с които ще ни дари Новата 2021 година!

Нека в настоящето да проявяваме сила, щедрост и мъдрост,
а бъдещето да очакваме с вяра, надежда и любов!

Бъдете много здрави, силни и сплотени!
Желаем на всяко семейство да е благословено с късмет,
а всеки дом да е изпълнен с радост и уют!

Нека и през 2021 година да мечтаем и успяваме заедно!

ВЕСЕЛА КОЛЕДА!

ЗДРАВА И ЩАСТЛИВА НОВА ГОДИНА!

инж. Делчо НИКОЛОВ,
Председател на Управителния съвет
и Изпълнителен директор на „Асарел–Медет" АД

Димитър ЦОЦОРКОВ,
Председател на Надзорния съвет
на „Асарел–Медет" АД

КОЛЕДНАТА ПРЕМЯНА НА „АСАРЕЛ-МЕДЕТ"

От 1 декември производствените и административни сгради на дружеството се сдобиха с нова коледна украса, която да внесе добро настроение и да сгрее сърцата на служителите в студените зимни дни.
Нека коледният дух да не ни напуска и да бъдем оптимисти, защото предстоят по-добри дни #иТоваЩеМине!

Декорация и снимки Анелия РАЛЕНЕКОВА, специалист „Комуникации"



РАЗВИВА СЕ СИСТЕМАТА ЗА ВОДООТЛИВ И ОБОРОТНО ВОДОСНАБДЯВАНЕ НА ХВОСТОХРАНИЛИЩЕ „ЛЮЛЯКОВИЦА“

Помпеното оборудване е съотносимо като капацитет с водоснабдяването на Варна

Надграждането на системата за водоотлив е един от стратегическите проекти за дългосрочно устойчиво развитие на „Асарел-Медет“АД, координиран от дирекция „Инвестиционни проекти и развитие“ с проектни мениджъри инж. Георги Матанов и инж. Божидар Машев, и инвеститорски контрол от инж. Здравко Минковски и Яко Яков от отдел „Строителство“. В реализацията активно участват още цех „Водно-отпадно стопанство, Пречиствателни станции и SX-EW“, отдел „Строителство“, отдел „Автоматизация“, отдел „Енергоснабдяване, енергийна ефективност и инженеринг“, отдел „Доставки и логистика“ и отдел „Ремонт ОФ, ВОС, ПС и SX-EW“.

Проектът се изпълнява в района на хвостохранилище „Люляковица“, а основната причина за реализацията му е, че при достигане на кота 830 в утаечното езеро, действащият в момента колектор №2 трябва да бъде изведен от експлоатация. За водоотливане над тази кота ще работи система, състояща се от скатни преливници 4.1 и 4.2, колектор №3 и Помпена станция „820“. Идеята е от тази помпена станция водите да се припомпват към помпена станция „Трети подем“, след което по съществуващата система да се подават към обогатителна фабрика „Асарел“. Инвестиционните разходи за целия проект са в размер на 26 млн. лв. Според изчисленията на експертите модерното помпено оборудване има с 10% по-висок коефициент на полезно действие от експлоатираното до този момент. Допълнителен икономически ефект носи фактът, че новооборудваната станция е проектирана да работи автоматизирано и няма да има нужда от персонал. Плановете предвиждат тази водоотливна система да се използва до края на експлоатационния живот на мината.

Работата по скатните преливници 4.1 и 4.2 е дело на „МИГ Инженеринг“ЕООД. Колектор №3, който вече е залят от хвоста, се състои от стоманобетонен участък със сечение ф1524 и дължина 2019 м, като е изграден от „Водстрой-Пловдив“АД и „МИГ Инженеринг“ЕООД. Неговото продължение, изпълнено от фирма „МИГ Инженеринг“ЕООД като надземен стоманен участък със сечене ф1422 и дължина 2320 м, ще отвежда водата до Помпена станция „820“. Оразмерителното водно количество на цялата система е 2 m^3/s.



Проектът за помпена станция „820“ е изпълнен от фирма „МИГ Инженеринг“ЕООД, като оборудването е от два модерни помпени агрегата 400 LNN 800 (1400kW) и други два 400 LNN 900 (900kW), които са производство на FLOWSERVE. Електрооборудването е доставено от „ЕЛИА“АД, а част „Автоматизация“ е дело на „Кастива“ ООД. Строителен надзор на обекта упражнява „Сечков-1“ЕООД, а проектант е „Проектиране и Анализи“ЕООД.

Помпеното оборудване е проектирано да работи в автоматизиран режим, който се управлява дистанционно. Управлението и контролът на всички процеси ще се извършва от програмируем логически контролер (PLC) и сензорен панел (Touch screen), производство на Siemens. Те ще се присъединят към централната система за управление (SCADA), визуализирана в „Ершов смесител“. Системата дава възможност и за локално управление, в самата станция, както и за ръчно пускане на всяка машина в зависимост от ситуацията. Комуникационната връзка между таблата за управление и централната система ще бъде осъществена чрез индустриална комуникация, базирана на оптична среда.

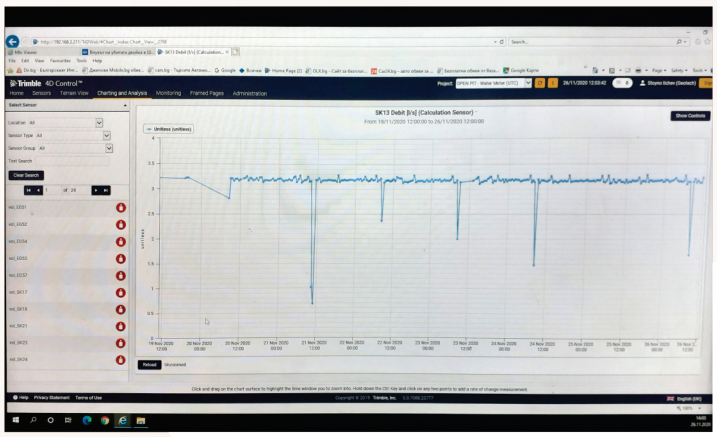


ЛЮБОПИТНО

Според експертите капацитетът на новото помпено оборудване е съотносим с този, който снабдява с питейна вода морската столица Варна. А водата, която се припомпва от станцията, може да напълни за 17 минути един плувен басейн с олимпийски размери.

Томи НАПЛАТАНОВ,
специалист „Комуникации“

ПРОГРАМАТА ЗА ОТВОДНЯВАНЕ И ОСУШАВАНЕ НА РУДНИКА ВЪРВИ С НЕОТСЛАБВАЩИ ТЕМПОВЕ



Изграждането на надеждна система от хидротехнически съоръжения, които позволяват локалното отводняване и осушаване на откосите в рудника, е особено важна технологична задача, чрез която се предотвратява появата на потенциално опасни деформации и се увеличава стабилитетът на рудничните бордове.

При нас това се осъществява чрез комбинация от хоризонтални дренажи и вертикални помпени кладенци, а програмата за отводняване и осушаване е съобразена с работния проект за дългосрочно развитие на рудник „Асарел“. Проследяването и отчитането на резултатите от приложените мерки се прави чрез система от пиезометрични сондажи, които са свързани към изградената цялостна автоматизирана мониторингова система в дружеството – Trimble 4D. Така по най-съвременен начин в реално време се следи целият процес, виждат се дори най-минималните отклонения и се осигурява безопасността на работата.

Равносметката показва, че по Програмата за отводняване и осушаване на рудника от 2015 година досега са изградени 19 сондажни кладенеца с дължина от 250 до 700 м и 21 хоризонтални дренажни сондажа, както и повече от 25 вертикални сондажа за мониторинг на поровото налягане и водните нива. Допълнително набраната информация от този мониторинг позволи през 2019 година да се направи актуализация на хидрогеоложкия модел на рудник „Асарел“. Така вече имаме дигитален хидрогеоложки модел, както и оценка на алтернативни сценарии за отводняване на рудника за целия период на неговото развитие.

Изпълнението на следващия голям етап от програмата за отводняване и осушаване на рудника стартира през месец септември. В него е заложено изграждането и оборудването на един сондажен кладенец от 600 м, два сондажни кладенеца по 450 м, 6 сондажи кладенеца по 200 м и 10 хоризонтални дренажни сондажа по 250 м. Заложени са също необходимите съоръжения за мониторинг – 8 вертикални сондажа с датчици за измерване на водно ниво и 8 пиезометрични сондажа за измерване на порово налягане.

„Независимо от затрудненията и наложилите се превантивни мерки и ограничения в условията на извънредната обстановка заради разпространението на коронавируса, работата по планираните съоръжения върви с пълни темпове. Към началото на декември вече са изпълнени 2 сондажни кладенеца и по 3 вертикални сондажа за водно ниво и за порово налягане. Своевременно се извършват също и предвидените геофизични изследвания и се монтира помпено и геотехническо оборудване, така че, веднага след провеждането на успешни 72-часови проби, съоръженията поетапно се въвеждат в експлоатация“, посочи инж. Атанас Дончев, ръководител на проекта по отводняване и осушаване на рудника в дирекция „Инвестиционни проекти и развитие“.

На практика, отводняването и понижаването на поровото налягане в рудника е дейност, която трябва да се извършва през целия живот на една мина, за да има условия за безопасен, ефективен и дългосрочен добив. Така правилното планиране на разположението и вида на отводнителните и осушителни съоръжения придобива особена важност, защото може да минимизира разходите за тези дейности и да оптимизира ефекта от тяхното прилагане.

Инж. Катя АНГЕЛОВА, мениджър „Инвестиционни проекти - рудник“







Димитър ЦОЦОРКОВ - председател на Надзорния съвет на „Асарел-Медет“АД:

ЛИДЕРЪТ ТРЯБВА ДА БЪДЕ ВИЗИОНЕР, КОЙТО ВДЪХВА СИГУРНОСТ И ДОВЕРИЕ



- Как насърчавате вътрешноекипното лидерство?

- На първо място, чрез споделени ценности и пример. Всеки в нашата компания знае какъв трябва да бъде един истински лидер, защото имаме пред себе си примера на проф. д-р Лъчезар Цоцорков. Той беше вдъхновяващ лидер, който увличаше след себе си хората по пътя към големите цели, а същевременно беше безкрайно човечен в отношенията си с тях. Това е много ясен модел на работа и взаимоотношения с хората, нагласа как да споделяме успеха и да подкрепяме общността. Мотивиращо е да се следва примерът на човек, който вярваше, че смисълът на човешкия живот е да оставим света по-добър след себе си.

Но, разбира се, няма как да бъде достатъчно само даването на пример или открояването на фирмени ценности като трудолюбие, почтеност, справедливост, подкрепа за инициативните и успешните. Това е базата, но към нея имаме добре развити фирмени програми за обучение и развитие на хората в компанията. В нашите академии участват както висшият и среден мениджмънт, така и млади специалисти с голям потенциал. Обръщаме внимание не само на развитието на мениджърските компетенции, но и на надграждането на такива аспекти като емоционалната интелигентност, която е ключова за лидерството. Важно е хората да са удовлетворени и мотивирани, да се чувстват ангажирани с компанията, а това далеч не се постига само с добри възнаграждения, а също и с много съпричастност, открита комуникация, осъзнати цели и ценности. Всъщност, обучението по лидерство при нас започва още с обученията по личностно развитие, които организираме за нашите ученици от дуалното обучение. Реално виждаме колко важно, полезно и смислено е това за младежите, а и колко необходимо е за тях.

- Имаме ли в бизнеса, в образованието, в обществото ни достатъчно добре разработени инструменти за създаване, развитие на лидери?

- Програми за развитие на лидерството имаме по-скоро в големите или мултинационалните компании, където се осъзнава колко определящо е лидерството за устойчивото развитие. Нямам наблюдения за такива фокусирани курсове за развитие на талантите в нашата образователна система. А например знаем, че във водещи световни университети като Масачузетския технологичен университет, Оксфорд и Кеймбридж имат програми по лидерство с големи традиции, където дори учат студентите си как да развиват личната си харизма. При нас реалностите са други, но хубавото е, че образованието става все по-глобално и все по-достъпно. Едно дете от малък български град вече може да присъства на майстър клас със световен лидер в своята мечтана област на развитие. Дигитализацията занапред ще създава още по-големи възможности за по-лесно и достъпно учене, от които трябва да се възползваме като общество.

Другото, което е важно, е да развием капацитета на преподавателите, така че да откриват и насърчават лидерите на бъдещето и децата с изявени дарби. Един хубав пример е проектът „Звезден клас“, който от 2012 г. се осъществява в Панагюрище с нашата финансова подкрепа. Всяка година учениците със значими постижения в науката, изкуството и спорта се награждават на специална церемония и получават финансово подпомагане. На това тържество успелите деца получават своите аплодисменти и морално признание, защото са се откроили, направили са нещо значимо, което се оценява от възрастните и връстниците им. Ето такива стъпки, изглеждащи на пръв поглед малки, също са важни и мотивиращи.

- Кои за Вас са най-ценните лидерски качества в днешния ден?

- Визионерство, емпатия и здрав разум. Живеем в много динамично време и лидерът трябва да има трезва преценка за трудностите, да вдъхва сигурност, да има доверието на хората, че ще ги преведе през бурното море. Това няма как да стане без дългосрочна визия, без емпатия, но също и без солидни мениджърски компетенции. Няма как да си силен лидер, ако не си знаещ и можещ, ако не си човечен или си ориентиран само към задачите, плановете и програмите, но не и към потребностите на хората. Особено във времена, когато всеки човек се тревожи за здравето и безопасността и на себе си, и на близките си, доверието в лидера и в избраната посока напред имат определящо значение.

- Каква е ролята на понятията устойчивост и отговорност в новата реалност, в която работим?

- Имат голяма роля, която ще става все по-голяма по редица причини. В моменти на криза солидарността е ключова. Няма как някоя компания да е отговорна, ако не допринася за напредък по важни за обществото теми, ако не е открита за най-непосредствени нужди на заинтересованите си страни, ако не подкрепя разрешаване на регионални и национални проблеми или глобалните цели за устойчиво развитие. Няма как един бизнес да е успешен, ако не възприема устойчивото развитие като аспект на своята дейност, ако е капсулиран или има планове за краткосрочни ползи, вместо да си дава сметка дали и как допринася за благосъстоянието на обществото.

В „Асарел“, например, се гордеем с програмата си за социална отговорност, която е ориентирана към създаване на дългосрочна добавена стойност и устойчиво развитие на нашата община и региона. Ще ви дам само два примера. Изграждането на музейната зала трезор, където ежегодно гостува Панагюрското златно съкровище и инвестициите ни в хотелската инфраструктура създадоха много по-добри възможности за развитието на местния туризъм и за малкия и среден

Продължава на стр. 5

Площад ще носи името на проф. Цоцорков

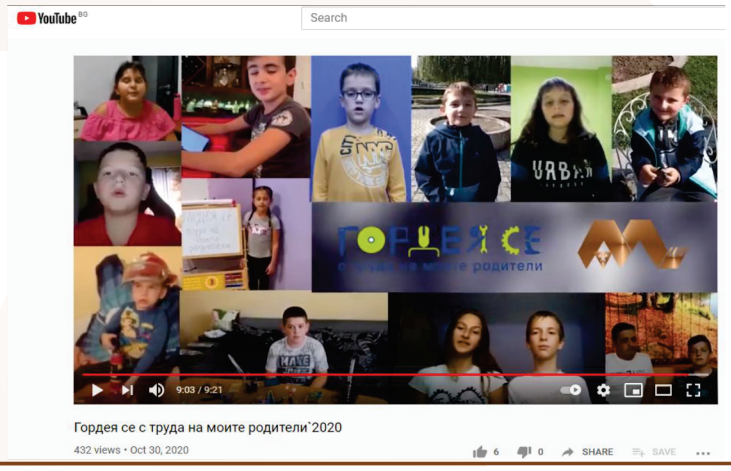


Обособена част от ул. „Кръстьо Гешанов“ край спортната зала „Арена Асарел“ в Панагюрище ще се превърне в площад, който ще носи името на проф. д-р Лъчезар Цоцорков. След единодушното решение на Общинския съвет от 30 ноември т.г., предстои „Асарел-Медет“ да изпълни безвъзмездно проект за благоустрояване на площадното пространство, което е в непосредствена близост до паметника на проф. д-р Лъчезар Цоцорков.

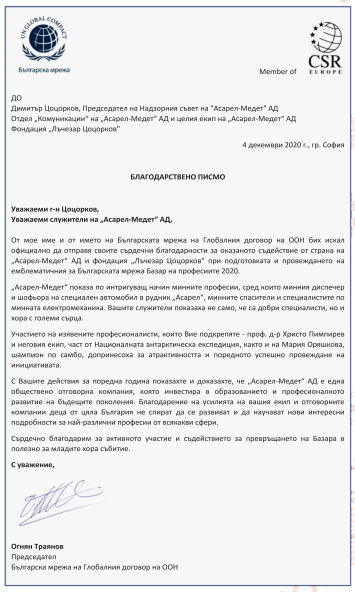
„Асарел-Медет“АД участва в Деня на кариерата

„Асарел-Медет“АД участва в Деня на кариерата на Минно-геоложкия университет „Св. Иван Рилски“, който за първи път тази година се проведе дистанционно. На 19 ноември при свободен достъп водещите компании от минерално-суровинната индустрия представиха възможностите за кариерно развитие. Събитието бе наречено „Бизнесът търси теб“, а нашата компания беше презентирана от директор „Човешки ресурси“ Бисерка Янева. Тя разказа за най-важните ценности на екипа ни и за инвестициите в модерни технологии и социални проекти. Студентите видяха фирмените ни видеоклипове за професиите в рудника и забавния поглед на нашите деца към работата на мама и татко в „Асарел“.

Фокус в презентациите на компаниите бяха също здравословните и безопасни условия на труд, социалноотговорните политики, грижата за местните общности. Традиционно в събитието се включиха студенти от всички образователно-квалификационни степени и форми на обучение, а заради свободния достъп имаше и много външни участници. Приветствие към всички отправи проф. д-р инж. Ивайло Копрев, ректор на МГУ „Св. Иван Рилски“, който подчерта, че инженерните науки са науките на бъдещето.



Включихме се в онлайн изданието на Базара на професиите



Българска мрежа
Member of CSR EUROPE

ДО
Димитър Цоцорков, Председател на Надзорния съвет на "Асарел-Медет" АД
Отдел „Комуникации" на „Асарел-Медет" АД и целия екип на „Асарел-Медет" АД
Фондация „Лъчезар Цоцорков"

4 декември 2020 г., гр. София

БЛАГОДАРСТВЕНО ПИСМО

Уважаеми г-н Цоцорков,
Уважаеми служители на „Асарел-Медет" АД,

От мое име и от името на Българската мрежа на Глобалния договор на ООН бих искал официално да отправя своите сърдечни благодарности за оказаното съдействие от страна на „Асарел-Медет" АД и фондация „Лъчезар Цоцорков" при подготовката и провеждането на емблематичния за Българската мрежа Базар на професиите 2020.

„Асарел-Медет" показа по интригуващ начин миниите професии, сред които миниия диспечер и шофьора на специален автомобил в рудник „Асарел", миниите спасители и специалистите по миниата електромеханика. Вашите служители показаха не само, че са добри специалисти, но и хора с големи сърца.

Участието на изявените професионалисти, които Вие подкрепяте - проф. д-р Христо Пимпирев и неговия екип, част от Националната антарктическа експедиция, както и на Мария Оряшкова, шампион по самбо, допринесоха за атрактивността и пораждането успешно провеждане на инициативата.

С Вашите действия за поредна година показахте и доказахте, че „Асарел-Медет" АД е една обществено отговорна компания, която инвестира в образованието и професионалното развитие на бъдещите поколения. Благодарение на усилията на вашия екип и отговорните компании деца от цяла България не спират да се развиват и да научават нови интересни подробности за най-различни професии от всякакви сфери.

Сърдечно благодарим за активното участие и съдействието за превръщането на Базара в полезно за младите хора събитие.

С уважение,

Огнян Траянов
Председател
Българска мрежа на Глобалния договор на ООН

„Асарел-Медет“АД се включи в първото онлайн издание на Базара на професиите, което се провежда всяка година по инициатива на Българската мрежа на Глобалния договор на ООН. Нашата компания показа видеа за професиите на миниия диспечер, шофьора на 130-тонен автомобил в рудника, миниия спасител и монтьора на електронно производствено оборудване. Излъчени бяха и любителските клипове на нашите деца, които разказват за професиите на мама и татко. Специален поздрав към виртуалните участници отправи Мария Оряшкова, 9-кратен европейски и 6-кратен световен шампион по самбо, която пожела на всички да не спират да преследват мечтите си. В интервю тя обобщи, че да си професионален спортист не е лесно и трябва да има кой да те подкрепя. Златното момиче на самбото отново благодари на „Асарел-Медет“ за подкрепата, която компанията ѝ оказва още от самото начало на спортната кариера.

Първото дигитално издание на Базара на професиите прикова вниманието на ученици от цялата страна и заради участието на популярни сред младежите влогъри и инфлуенсъри. В събитието за първи се включи и Българският антарктически институт, като проф. Христо Пимпирев и неговите колеги разказаха за професиите на Ледения континент. Участниците видяха и откъс от филма „Танцът на пингвините“, който е посветен на покойния проф. Лъчезар Цоцорков.

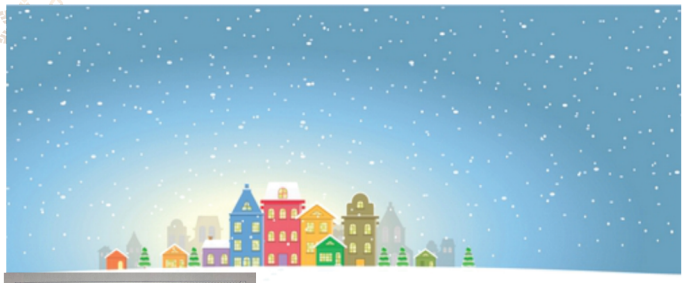
от стр. 4

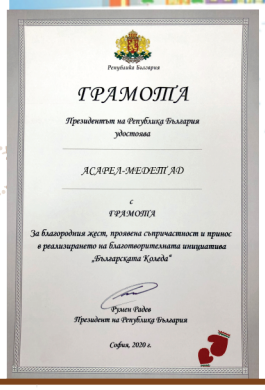
ЛИДЕРЪТ ТРЯБВА ДА БЪДЕ ВИЗИОНЕР,КОЙТО ВДЪХВА СИГУРНОСТ И ДОВЕРИЕ

бизнес, което всяка година се измерва с ръст на туристическите посещения и нощувки. А пък публично-частното ни партньорство за изграждането на Многопрофилната болница „Уни Хоспитал“ показа как един неголям български град може да се нареди на трето място по брой на лекарите на глава от населението и да посрещне пандемията с добре оборудвана болница и съвсем различен стандарт на здравеопазването от този в много други общини на страната. Когато нещо се прави с мисъл за бъдещето и дългосрочната визия за развитие, инвестициите се оценяват от хората.

Проект „Лидери за ново начало“
www.leadersforanewbeginning.org

Отново подкрепяме „Българската Коледа“





За поредна година „Асарел-Медет“АД подкрепя благородната инициатива за диагностика и лечение на деца „Българската Коледа“. По традиция компанията ни осигури 8 хиляди лева по дарителската сметка и помогна за благотворителния концерт на 25 декември с още 2 хиляди лева. Очаква се концертът да се излъчва по трите национални телевизии – БНТ, БиТиВи и Нова телевизия.

В навечерието на Коледа и Новата 2021 година нека отново да обединим усилията си, водени от най-голямата отговорност – грижата за здравето на децата.

ВКЛЮЧЕТЕ СЕ И ВИЕ!

Средствата могат да бъдат дарени по някой от следните начини:

- *Чрез SMS на номер 1117 за A1, Vivacom и Telenor;*
- *Чрез обаждане на номер 09001117 за фиксирани абонаменти на Vivacom и A1;*
- *По интернет директно с Вашата банкова карта от цял свят;*
- *Чрез ePay.bg и UPay;*
- *Чрез банков превод към ОББ – БНТ, за Българската Коледа:*

IBAN: BG13UBBS80023300186210, BIC код: UBBSBGSF

Помогнахме с дарение на дружеството на диабетиците



„Асарел-Медет“ се отзова на молба за помощ от местното дружество на диабетиците. По случай Международния ден на диабетика на 14 ноември компанията осигури 220 комплекта, съдържащи предпазни маски за многократна употреба и дезинфектант за ръце, така че да се помогне за предпазването на тази уязвима група от коронавирусна инфекция. Допълнително бяха дарени средства за закупуване на тест ленти за измерване на кръвната захар на хората с диабет.



Зарадвахме с коледен подарък Дневния център „Дъга“

Коледен подарък от „Асарел-Медет“ и през тази година получи Дневният център за деца и младежи с увреждания „Дъга“ в Панагюрище. За шеста поредна година компанията заложи предимно на електронни коледни картички, с които да поздрави своите партньори, а спестената сума от намаления тираж на фирмените хартиени картички се насочи в подкрепа на Дневния център. „Асарел-Медет“АД беше един от дарителите, които помогнаха за неговото оборудване при откриването му през 2008 г.

Задружни в кризата

Подкрепихме кампанията „Не си сам“ на КНСБ

„Асарел-Медет“ показа, че в кризата трябва да бъдем задружни и подкрепи кампанията „Не си сам“ на Конфедерацията на независимите синдикати в България. Синдикалната инициатива набира средства, с които да се помага на тежко болни от коронавирусна инфекция, които са на продължително болнично лечение. Тя има национален обхват и е специално насочена към отраслите, които изпитват затруднения и нямат развити механизми за социална подкрепа.

Досега помощта на КНСБ е достигнала до над 260 заболели, като са били разпределени повече от 26 хиляди лева, съобщиха от централата на синдиката в София. Набирането на средствата започна в началото на месец май, като асарелската организация на КНСБ стана една от първите, които се отзоваха. Сега, в навечерието на Коледа, с фирмено дарение от 5000 лева се включи и „Асарел-Медет“АД. Вярваме че, когато сме задружни и загрижени един за друг, помагаме на добрите дела да се случват.

ЗНАЧИМИ СЪБИТИЯ `2020



6 януари

Велик Богоявленски водосвет отслужи архиерейският наместник на Панагюрска духовна околия свещеноиконом Атанас Манолов пред фирмения параклис „Света Богородица – Живоприемен източник“. Десетки мениджъри, служители и работници станаха съпричастни с тайнството, запалиха свещ и се помолиха за здравето и благополучието на близки и колеги.



Януари, 2020 г.

Пречиствателните ни станции вече се управляват по схемата „3 в 1“. Това стана възможно, след като към пулта за управление на фирмените пречиствателни станции за руднични и дренажни води бе присъединена и тази, за битови води.

Новата система дава възможност за отдалечено автоматизирано управление, като проектът изцяло е реализиран от нашия екип. Заслугата е на специалистите от отдел „Автоматизация“ и цех „Пречиствателни станции“.



Януари, 2020 г.

Инж. Красимир Кръстев е номиниран за „Пожарникар на годината“. В заповедта на директора на Регионалната дирекция „Пожарна безопасност и защита на населението“ комисар Ангел Дудов се подчертава, че номинацията е за „конкретен и съществен принос за осигуряването на пожарната безопасност и защита на населението за 2019 г.“



Януари, 2020 г.

Доставени са две нови цистерни IVECO за транспорт и зареждане на рудничните автомобили с дизелово гориво. Нафтовозите са с обем 15 куб. м, което улеснява значително захранването с гориво и намалява броя на курсовете за зареждане.



Януари, 2020 г.

Представители на Quarzwerke GmbH и „Каолин“ бяха на посещение в компанията. Целта бе да се запознаят с работния процес на Циклично-поточната технология за транспорт на откривка и да видят гумено-транспортната лента. Интересът им е заради инвестиционно намерение на „Каолин“ да изгради такова съоръжение за нуждите на производството си в България.



23 януари

За удължаването на живота на минните проекти, за отношението към наличните ресурси и социалната отговорност на компаниите говори Димитър Цоцорков на публична българо-канадска отраслова среща. Той се включи в дискусия на тема „Съвместна работа за по-добри практики“ по време на събитието, организирано от Посолството на Канада със съдействието на Българската минно-геоложка камара.



17 февруари

Лидерът на структурата на ФНСМ-КНСБ в „Асарел-Медет“АД Марко Гергински получи престижна награда по повод 30-годишнината от създаването на Профсъюза. На специална церемония в Музея на КНСБ наградата „Кръстьо Петков“ беше връчена на над 30 изявени синдикалисти от различни федерации. Те бяха отличени от президента на КНСБ Пламен Димитров за цялостния си принос към синдикалното движение.



19 февруари

Директори на професионални гимназии и на други училища от Пазарджишка област, заедно с представители на Регионалното управление на образованието в Пазарджик посетиха „Асарел-Медет“ като пример на добро дуално обучение. Те се запознаха с развитието на проекта от 2014 година досега. Срещнаха се лично с учителите, наставниците и учениците и останаха впечатлени от големия потенциал за развитие на младите хора.



20 февруари

Инициативата „Звезден клас“ се проведе за осма поредна година. На голямата сцена на Театъра бяха аплодирани 334 деца и младежи от община Панагюрище, изявили таланта си в областта на образованието, изкуството и спорта. Представени бяха „звездните мигове“ на всички наградени, а средствата за финансовото стимулиране на отличените ежегодно се осигуряват от общинския бюджет, от „Асарел-Медет”АД и „Оптикс“АД.



1 март

„Асарел-Медет“АД закупи 1600 мартенички от Българския младежки червен кръст в Панагюрище. Така доброволците получиха нашата подкрепа, а българският символ стигна до всеки колега чрез фирменото ни издание.



13 март

КОРОНАВИРУС!



В страната е обявено извънредно положение заради епидемичната обстановка, свързана с разпространението на коронавируса. В компанията е създаден оперативен щаб, който включва Изпълнителния директор, членовете на Изпълнителното бюро и лекаря на дружеството.

„Намираме се в момент, който със сигурност няма да забравим никога. Пандемията от COVID-19 не е повод за страх и паника, а повод да мислим разумно и да действаме правилно. Заедно сме преживели много кризи и трудни моменти, но сегашната ситуация изисква всеки от нас да вземе и отговорни лични решения. Дойде време за преподреждане на приоритети и ценности, за промяна на модели на поведение и начин на мислене. Ако бъдем единни, разумни и отговорни тази криза ще отмине по-бързо, а последствията от нея ще бъдат по-малко болезнени… Уверен съм, че от тази криза ще излезем по-силни, по-мъдри и по-човечни! Заедно ще успеем!“, каза в обръщението си до екипа на компанията изпълнителният директор инж. Делчо Николов.

Март, 2020 г.

Амбициозно начало на годината и успешно изпълнение на програмите за развитие на дружеството. Планираните инвестиции по седемте фирмени програми за дългосрочно устойчиво развитие възлизат на около 113 милиона лева за 2020 г. Отчетените средства по проектите за 2019 г. пък са малко над 98 милиона лева.

Март, 2020 г.

Заради извънредното положение бе отменено Световното първенство по фойерверки, планирано за месец май. За есента бяха отложени идването на Панагюрското златно съкровище в Панагюрище, както и второто издание на академията за развитие на предприемачеството по проекта BASE.

Март - Май, 2020 г.

Извънредното положение поиска от нас да намерим нови решения за издаването и разпространението на фирмения ни бюлетин. Три негови издания в началото на коронакризата стигнаха до Вас в дигитален вариант. Благодарим Ви за всички идеи и предложения, които получаваме на *zaedno@asarel.com*



март - април, 2020

Към хората на първа линия: БЛАГОДАРИМ ВИ!

Хиляди маски за еднократна и многократна употреба, заедно със спирт и дезинфекциращ гел за ръце бяха осигурени и раздадени по време на обявеното извънредно положение заради пандемията. Всички работещи в компанията получиха лични предпазни средства и допълнителен пакет за семействата си. Много колеги от различни отдели се оказаха на първа линия при въвеждането на противоепидемичните мерки и борбата с разпространението на коронавируса. Усилията им заслужават една дума: ***Благодарим!***











март - април, 2020

Дарение в размер на 300 000 лева под формата на лични предпазни средства, тестове и финансова подкрепа в борбата срещу коронавируса в национален мащаб предостави фондация „Лъчезар Цоцорков“. Благотворителната кампания беше осъществена със съдействието на МБАЛ „Уни Хоспитал“ и подкрепата на Български лекарски съюз.

За да са в максимална полза на лечебните заведения, фондация „Лъчезар Цоцорков“ и МБАЛ „Уни Хоспитал“ дариха 1000 шлема, 300 костюма със сребърно-йонна защита, 7000 маски за многократна употреба, 1000 литра спирт, както и 10 000 кита за експресно скринингово тестване.





4 март

Дванадесет ученици от СУ „Нешо Бончев“ и Професионална гимназия по индустриални технологии, мениджмънт и туризъм получиха стипендии от фондация „Асарел“ по проекта „Образование за всички“. Гимназистите са завършили първия срок на учебната 2019/2020 година с отличен успех и с по-малко от 5 неизвинени отсъствия.

Април 2020 г.

Първото неприсъствено заседание на Комитета по условия на труд се проведе в условията на епидемична обстановка. Разгледан е доклад за изпълнението на предприетите превантивни мерки в дружеството, както и отчет по инвестиционната програма за подобряване на здравословните и безопасни условия на труд за 2019 г. Вложените средства възлизат на 1,6 млн. лв.



Април 2020 г.

Заедно срещу COVID!

Най-големите минни компании в страната подкрепиха борбата с коронавируса. От браншовата организация съобщиха, че към края на месец април общият размер на средствата, предоставени безвъзмездно на Министерството на здравеопазването от „Асарел-Медет“АД и фондация „Лъчезар Цоцорков“, „Асарел Инвестмънт“АД, „Геотехмин“ООД, „Дънди Прешъс Металс Челопеч“ЕАД и „Дънди Прешъс Металс Крумовград“ЕАД, „Минстрой холдинг“АД възлиза на близо 1 500 000 лв. Те са предоставени под формата на финансови средства или консумативи към болнични заведения в столицата и по региони, където дружествата осъществяват дейността си. Така съвкупно даренията на бранша надхвърлят 2 млн. лева.

24 април

Водосвет по повод храмовия празник на фирмения параклис „Света Богородица - Живоприемен източник“ бе отслужен на Светли петък от архиерейския наместник на Панагюрска духовна околия свещеноиконом Атанас Манолов. Той поздрави присъстващите и се помоли за здраве и благополучие на асарелци и техните семейства.







Май, 2020 г.

Зелена и мека тревна покривка, напомняща за уимбълдънски корт, трябва да покрие един от откосите на стената на хвостохранилище „Люляковица“. За това се погрижиха над 40 работници и служители, които се включиха в доброволческата акция по затревяване. За поредна година тя бе ръководена от началника на цех „Водно-отпадно стопанство, Пречиствателни станции, Екстракция и Електролиза“ инж. Стоил Трошанов.



Май, 2020 г.

Проектът „Модернизация на рудоподготовката в Обогатителна фабрика“ продължава да се изпълнява и в извънредна обстановка. Това отчетоха през м. май от дирекция „Инвестиционни проекти и развитие“. Работата по един от най-важните проекти за дългосрочното устойчиво развитие на „Асарел-Медет“АД не се преустановява, въпреки трудностите, породени от извънредното положение заради коронавируса.





29 май

Като представител на подотрасъл „Рудодобив“ компанията ни е преизбрана за член на Управителния съвет на Българска минно-геоложка камара. Това стана на проведеното Общо събрание на браншовата организация. За председател на БМГК е преизбран проф. дтн инж. Николай Вълканов, председател на Съвета на директорите на „Минстрой Холдинг“АД. В Управителния съвет за мандата 2020-2022 г. влизат още двама представители на подотрасъл „Рудодобив“ – „Елаците Мед“АД и „Дънди Прешъс Металс Челопеч“ЕАД.



Май, 2020 г.

Фондация „Лъчезар Цоцорков“ подкрепи каузата за борба с домашното насилие. Тя е първата фондация, застанала зад инициативата на Българския фонд за жените, съвместно с фондация BCause и Българския дарителски форум. Трите организации откриха спешен Фонд за борба с домашното насилие в условията на пандемия.

Юни, 2020 г.

Общо 223 кг пластмасови капачки събраха за половин година асарелци като част от националната благотворителна инициатива „Капачки за бъдеще“. Трите метални сърца са поставени пред административните сгради на рудника, обогатителната фабрика и столовата на управлението.



5 юни

За поредна година „Асарел-Медет“АД се присъедини към инициативите, посветени на Световния ден на околната среда.

Десетки колеги приеха предизвикателството на този ден да бъдат със зелени дрехи или аксесоари в знак на съпричастност към грижата за природата.



16 юни

Председателят на Надзорния съвет на „Асарел-Медет“АД Димитър Цоцорков взе участие в българския панел на световния форум за икономическо и социално възстановяване RECOVER BETTER, RECOVER STRONGER, RECOVER TOGETHER, организиран по случай 20-годишнината от създаването на Глобалния договор на ООН.

В глобалното дигитално събитие участваха световни лидери като Бан Ки Мун, Ал Гор и Ангела Меркел.

15 -19 юни

Общо 136 асарелци дариха кръв по време на безвъзмездната кръводарителска акция в дружеството. Екипът на Здравна служба „Асарел“ и медиците от Районен център за трансфузионна хематология – Пловдив, създадоха отлична организация, като всеки от доброволците се явяваше в предварително определен ден и час. Всичко това позволи спазването на противоепидемични мерки.





Юни, 2020 г.

Отдел „Минно инженерство“ вече разполага с промишлен дрон, който се използва за минно планиране и контрол. „Птичката“ е компактен и прецизен безпилотен летателен апарат с висока точност на заснемане от типа DGI Phantom 4 RTK. Дронът предава видео в реално време и работи с мобилна станция, която поддържа различни сигнали – GPS, Glonass, Beidoyu, Galileo и генерира информация за позициониране с точност до сантиметър.



25 юни

Дипломите за завършено средно образование на 51 зрелостници от Професионалната гимназия по индустриални технологии, мениджмънт и туризъм в Панагюрище бяха връчени на церемония в двора на училището.

Овации имаше и за тримата отличници от минните паралелки – Иван Обретенов, Валентин Данков и Владимир Бояджиев, които получиха награди от компанията.



4-5 юли

Българската федерация по самбо стана една от първите, организирали състезание след принудителната пауза от март заради COVID-19. Държавният личен и отборен шампионат по самбо за мъже и жени и по бойно самбо се проведе в зала „Арена Асарел". Стипендиантката на „Асарел-Медет"АД Мария Оряшкова бе безапелационна и завоюва златото в своята категория. На първото място на стълбичката се изкачи и Иван Хърков, който стана първи в категория до 82 кг. Шампионска титла спечели и Илина Стоянова.

Особена гордост за панагюрския клуб „Бойни спортове" е представянето на Йоана Пишмишова-Червенкова, която стана шампион само един месец след като стана майка за първи път.

Юли, 2020 г.

Организационният комитет на турнира по тенис на маса ITTF World Tour ASAREL Bulgaria Open взе тежкото решение да отмени тазгодишното издание на турнира в Панагюрище. Причините са усложнената епидемична обстановка в страната и мерките за предотвратяването на разпространението на коронавируса.



Юли - Септември

С десет възпитаници на Професионалната гимназия по индустриални технологии, мениджмънт и туризъм, завършили дуалната форма на обучение, бяха проведени интервюта за работа в Информационния център на „Асарел" в Панагюрище през месец юли. През септември младежите получиха своите трудови договори и започнаха работа по специалността си.

18 август

Пет награди получи „Асарел-Медет"АД от Българската минно-геоложка камара по случай Деня на миньора, като тази година национално честване не се състоя.

При големите предприятия дружеството ни бе отличено в категориите „Опазване на околната среда" и „Корпоративна социална отговорност". Компанията ни получи специалната награда на Минната камара за активно участие в съвместната дарителска инициатива срещу разпространението на COVID-19. Присъдени бяха и две юбилейни награди – на „Асарел-Медет"АД и на Андрей Делчев – член на Надзорния съвет на дружеството ни.

Студентът от МГУ „Св. Иван Рилски" Даниел Янчев стана тазгодишният носител на стипендията на името на проф. д-р Лъчезар Цоцорков. Тя се връчва всяка година от фондация „Асарел" на изявен студент от Минно-геоложкия университет.



18-25 август

„Асарел-Медет“АД спази традицията и раздаде 218 награди по повод професионалния си празник.

Денят на св. Иван Рилски, закрилник на миньорите, започна с водосвет за здраве и благополучие. Той бе отслужен пред фирмения параклис „Света Богородица - Живоприемен източник“ от свещеноиконом Атанас Манолов – архиерейски наместник на Панагюрска духовна околия, и от отец Ангел Разградлиев.

За първи път заради епидемичната обстановка не беше организирано едно общо тържество, а в рамките на четири дни се проведоха 15 по-малки ритуала. Така най-добрите в професията и колегите с дългогодишен трудов стаж получиха своите отличия при спазване на противоепидемичните мерки.

Сред първите наградени бяха Магда Джунова, Минка Мильова и Иван Заеков, които заедно с изпълнителния директор инж. Делчо Николов имат 40-годишен стаж в компанията. За носител на почетен знак за заслуги към предприятието бе определен енергетикът инж. Тодор Ангелов.

През тази година за пръв път бяха връчени и награди за 45 години в компанията. Техни носители са председателят на структурата на КНСБ в предприятието Марко Гергински и управителят на „Асарел-Ремонт“ООД инж. Иван Игнатов.


























Своята награда за 40 години непрекъснат трудов стаж в компанията получи и изпълнителният директор на „Асарел-Медет“АД и председател на Управителния съвет инж. Делчо Николов. Символичната церемония се състоя на 15 септември в една от заседателните зали, като плакетът и благодарственият адрес му връчи председателят на Надзорния съвет Димитър Цоцорков. На ритуала присъства и малкият Йордан Димитров Цоцорков, който очевидно бе впечатлен от успехите на големите.




3 септември

Единадесет бебета на асарелци, родени между август 2019 г. и април 2020 г., получиха златни медальони от дружеството на тържество, което се проведе в двора на Историческия музей в Панагюрище. Медальоните бяха връчени от Бисерка Янева, директор „Човешки ресурси“ и председателите на фирмените синдикални организации - Марко Гергински на ФНСМ-КНСБ и Николай Попниколов на СМФ „Подкрепа“.





Септември, 2020 г.

На нов мотокар с марка Caterpillar се радва екипът на Централна ремонтна база. Машината е оборудвана с двигател Perkins 854F, 3,4 L, система за третиране на отработените газове и филтър за твърди частици.





Септември, 2020 г.

С „машина мечта“ вече разполагат „електричарите“ от звено „Електроремонт Рудник“. Това е новото устройство за навиване и полагане на кабели. Грамадната макара и рамото са с марката на Caterpillar и са монтирани на колесен булдозер. Задвижването на устройството е от хидравличната система на самия булдозер, но се управлява чрез специален джойстик. Рамото покрива радиус по-голям от 180 градуса и с него се закачва кабел, който се премества бързо и точно, с минимални усилия.



23 септември

Оригиналът на Панагюрското златно съкровище пристигна в Панагюрище, като над един час музейните специалисти от София и Панагюрище експонираха съдовете в залата трезор.

Тракийският шедьовър остана у дома от 23 септември до 1 ноември. И тази година всички разходи за завръщането на съкровището в Панагюрище бяха поети от „Асарел-Медет“АД. Близо 13 хиляди туристи от страната и чужбина се насладиха на оригинала на Панагюрското златно съкровище.



16 октомври

С премиерата на филма „Танцът на пингвините“ отбелязахме 75-ата годишнина от рождението на проф. д-р Лъчезар Цоцорков. Организатори на събитието бяха фондациите „Лъчезар Цоцорков“ и „Цоцорков род“. Продуцент на филма е проф. Христо Пимпирев, а музиката към него е на Теодосий Спасов и Християн Цветков, които издадоха албум с композиции, създадени на Ледения континент. На събитието бяха наградени от Димитър Цоцорков, председател на Надзорния съвет на „Асарел-Медет“АД, най-добрите в Националния ученически конкурс по случай Съединението на България.



20 октомври

За втора поредна година Дриновската стипендия за изявен студент в чужбина получи Натали Калпакова, която изучава „Информационен дизайн“ в университета по приложни науки Йоанеум в Грац – Австрия. Критериите за наградата са утвърдени от Общински съвет-Панагюрище, а носителят на стипендията всяка година се определя от комисия, създадена със заповед на кмета на общината.

„Горда съм, че съм родена в град, който подкрепя младите и талантливи хора“, каза Натали Калпакова за фирменото ни издание.



5 ноември

Нов багер Liebherr R9250-437 е пуснат в експлоатация в рудник „Асарел“. Машината е с права скална кофа с обем 15 куб. метра и е оборудвана с двигател на Cummings. Началникът на рудника инж. Иван Андреев разби символично бутилка шампанско в кофата на багера и пожела дълга и безаварийна работа на новата машина.



Ноември, 2020 г.

Организаторите от списание „Мениджър“ обявиха отличените в традиционния конкурс „Мениджър на годината 2020“, част от който е и специалният приз на името на проф. д-р Лъчезар Цоцорков „За развитие на регионите“. През тази година с него е отличен Иван Чернев, председател на Управителния съвет на „Кауфланд България“ЕООД. Наградата му бе връчена от председателя на Надзорния съвет на „Асарел-Медет“АД Димитър Цоцорков. Това се случи на знаково място – в Националният исторически музей, където в отсъствието на оригинала блести златното копие на Панагюрското съкровище. То беше дарено на столицата по повод изграждането на новия музеен трезор в Панагюрище, където шедьоврът се завръща ежегодно.

Това бе нашият обзор на значимите събития за 2020 година, които подбрахме от страниците на фирменото ни издание през 11-те месеца на отиващата си 2020 година. Нека да си пожелаем 2021 година да е свързана с повече добри новини и да донесе на всички много здраве и жизнерадост!

Страниците подготви Лушка КАЛАЙДЖИЕВА, специалист „Комуникации“

Обратното броене започва, а нека Michelin да почерпи!

Три, две, еднооо! Обратното броене и коледното настроение бълбукат върху страниците на декемврийските броеве от 2005, 2010 и 2015 година, а камбанки и елхички пърхат със светлинки от първите листи. Но преди 15 години от море и планина сякаш самият Дядо Коледа лети, за да носи подаръци. Разбираме от изданието, че пред завършване е китният хотел „Сокол“ в Боровец, а в новия Созопол вдига снага хотел „Корал“. Като първия сняг за валели придобивките и в Рудник „Асарел“. В котлована са забръмчали нови самосвали, колесен товарач, колесен булдозер, верижен булдозер, нов багер... А в края на бюлетина дискретно се напомня, че празник без елха не бива, и сурвачката не е никаква сурвачка без пуканки, сушени сливи и цветна прежда. А на коледната трапеза е редно да се слагат ястия, които набъбват като успехите на предприятието през изминалата година.

Пет години по-късно става ясно, че щом идва празник, някой трябва да почерпи. И е редно това да е гуменият гигант Michelin, тъй като тяхна гума е изминала умопомрачителния пробег от 120 609 километра по рудничните асарелски пътища. А самите пътища могат спокойно да си чакат студ и лед, защото за тях са предвидени 300 тона сол и 4000 кубика пясък. Както е казал древният панагюрец: „А нека дуа“. Във Финландия, но не да търсят Дядо Коледа, а да съберат впечатления, е била асарелска делегация. Групата е посетила мината със звучното име, напомнящо коледно вариво „Талвиваара“, където по иновативен начин се добива никел. Иновативни технологии на взривяване са наблюдавали в Мюнхен и асарелските инженери Борис Гиздов и Иван Смиляновв. А коледните пожелания са приоритет не само на ръководството и синдикатите, но и на връстниците на „Асарел-Медет“, родените през 1964 година Радка Поптолева, Стоян Кацарев, Иван Шопов и Георги Сеферинкин.

Преди пет години от първата страница на фирменото издание грейват не само коледните камбанки, но и 22 малки асарелчета със златни медальончета. Дебют в бюлетина прави финансовият директор Никола Анев, който с встъпването си в длъжност обявява: „Харесвам проактивните и дейни хора“. Проактивно синдикалистът Иван Александров е договорил световни звезди на тениса на маса да грейнат по време на асарелския „оупън“ по тенис на маса, а в бюлетина е будещата завист снимка с китайското величие Ма Лонг. И той е бил вундеркинд в своята област като деветгодишният Александър Ташев, който спечели новогодишния турнир по шахмат, организиран от асарелската секция. А че Коледа е златно време за палавниците доказа и една от най-впечатляващите български авторки Ники Комедвенска, която представи в Панагюрище патилата на своя герой Дончо. Илюстрациите към книгата пък са дело на нашия колега с палава четка Стайо Гарноев. А щом на сцената излизат палавниците, Новата година вече пристъпва към прага... три, две, еднооо!

Томи НАПЛАТАНОВ, специалист „Комуникации“

НАЗАД КЪМ ВОДЕЩИТЕ НОВИНИ ДЕКЕМВРИЙСКИЯ ФИРМЕН БЮЛЕТИН ПРЕДИ 5, 10 И 15 ГОДИНИ



НОВОТО ПАНАГЮРСКО СЪКРОВИЩЕ

Уни Хоспитал призовава: „ДАРИ ПЛАЗМА И СПАСИ ЖИВОТ“

Нека успешно излекуваните стотици пациенти от COVID-19 от Панагюрище и региона да дарят реконвалесцентна плазма, призовава екипът на „Уни Хоспитал“. Лечебното заведение благодари на всички отзовали се до момента и специално на служителите на Районно управление на МВР в Панагюрище.

През деветте месеца, от обявяване на извънредното положение в страната, медицинските специалисти в лечебното заведение помогнаха на много хора да се справят с новия коронавирус. А плазмата от хора, които са се лекували от COVID-19, съдържа антитела, които организмът на преболедувалия е изработил срещу коронавирус SARS-CoV-2. Антителата се свързват с различни вирусни антигени и ги елиминират от организма на болния.

Екипът на МБАЛ „Уни Хоспитал“ ще подпомогне доброволците, които желаят да станат дарители. Ще бъде организиран транспорт до Районния център по трансфузионна хематология – Пловдив.

Изисквания към дарители на реконвалесцентна плазма:

- Преболедували и възстановили се от COVID-19 /имат положителен PCR-тест и период от 40 дни след това/;
- На възраст между 18 и 65 години;
- Телесно тегло над 50 кг;
- В момента се чувстват здрави и състоянието им не налага прием на медикаменти;
- Отговарят на общите изисквания за кръводарител, съгласно ЗККК;
- При посещение в Кръвния център да носят медицински документи, с които разполагат, касаещи COVID-19.

За допълнителна информация – тел. 0357/88 581.

МБАЛ „Уни Хоспитал“ предварително благодари на всички, които предстои да се включат в благородната инициатива.

КЛИНИЧНИЯТ ПСИХОЛОГ ДИМИТЪР КРЪСТЕВ С ДВЕ НАУЧНИ ПУБЛИКАЦИИ



Две научни публикации на Димитър Кръстев, клиничен психолог в Онкологичния център на МБАЛ „Уни Хоспитал“, станаха част от престижни медицински издания. Списание „Психично здраве“ публикува първата част на статията „Психологични измервания и оценка на депресивен синдром в психо-физиологична перспектива“. В публикацията се отразява изследователската дейност на клиничните психолози в Центъра, като се поставя акцент върху оценката и овладяването на депресивните прояви при пациентите с онкологични заболявания.

Списание „Българска медицина“ публикува оригиналната статия „Лингвистична и кроскултурална адаптация на скалата за депресия на Детлев фон Церсен върху извадка от онкологични пациенти с депресивна симптоматика“. С тази публикация се продължава прегледът на научно-изследователската дейност на Онкологичния център, като освен това се представя адаптация на психометричен инструмент, насочен към измерване на депресивен синдром.

Онкологичният център в „Уни Хоспитал“ развива - успоредно с процесите на диагностика, терапия и лечение - научно-изследователска дейност, насочена към по-тясното разбиране на онкологичните заболявания и тяхното психо-социално влияние.

АПТЕКА ЗА ПАЦИЕНТИ В МБАЛ „УНИ ХОСПИТАЛ“

Заповядайте в аптека за пациенти до МБАЛ „Уни Хоспитал“!

Предлагаме Ви удобството да изпълните назначеното Ви лекарствено лечение за домашни условия след изписване от болницата на самия изход от лечебното заведение.

Аптеката работи по договор с НЗОК и има договор с „Евроинс“.

Тук можете да откриете лекарствени продукти с частично и цялостно заплащане от Националната здравноосигурителна каса.

Целта на аптеката е максимално да улесни придържането към назначената терапия на пациентите и работата на специалистите в лечебното заведение.

Аптеката е добре заредена, работи със скъпоструващи лекарства.

Предлага се оптималната гама лекарствени форми, както и широк асортимент от медицинска козметика и консумативи.

Стремежът на нашите магистър фармацевти е да осигурят грижа за здравето и по-добър стандарт на живот на пациентите, безопасност на посетителите и удовлетворение от комплексното лечение и продължаваща медицинска грижа.

Информацията е предоставена от МБАЛ „Уни Хоспитал“

АПТЕКА „УНИ ХОСПИТАЛ“
АПЗ ФАРМ ЕООД
гр. Панагюрище,
ул. „Георги Бенковски“ № 100,
тел.: 0877 965 697

Работно време:
Понеделник-петък
от 08:00 до 19:00 часа

Събота
от 09:00 до 13:00 часа

Почивен ден - неделя

АСАРЕЛ-ИНВЕСТМЪНТ ЕАД



Висок имунитет,
високи успехи,
добро настроение и
добро обкръжение.

Щастливи празници,
щастливи семейства,
вдъхновяваща година и
дълголетно благоденствие.

Пожелаваме ви всичко
изброено и още нещо:
нека съдбата ви поднесе
най-желаните подаръци!

Бъдете здрави!

Екипът на
„Асарел-Инвестмънт“ ЕАД
и „Трейс Рисорсиз“ ЕООД

THRACIAN HOTELIERS
HOTEL AND RESIDENCE MANAGEMENT

Весели празници с Тракийски хотелиери!

Посрещнете Коледната и Новогодишна нощ
в уюта на дома и топлата прегръдка на любимите хора!



Допълнете вълнуващите семейни празници и лични поводи
с подходяща изненада-ваучер за почивка от "Тракийски хотелиери"!
Получете ваучера по имейл или като хартиен екземпляр
от Рецепция на "Каменград" Хотел и СПА.
. Подарете емоция, а ние ще се погрижим вашите близки
да получат обслужването, което заслужават!

reservations@kamengrad-th.com

+359 879 801 901

www.asarel.com



Снимка: Сивилиана Котларова