

ЗАЕДНО

ФИРМЕНО ИЗДАНИЕ НА

АСАРЕЛ МЕДЕТ



ГОДИНА 17, БРОЙ 209 10/2020



ПОСВЕТИХА „ТАНЦЪТ НА ПИНГВИНИТЕ“ НА ПРОФ. ЦОЦОРКОВ

**ЗАПОЧНА
СГЛОБЯВАНЕТО
НА „ЛИБХЕР“
НА 400 МОТОЧАСА**

**КОЛЕГИТЕ ОТ
„АСАРЕЛ ИНВЕСТМЪНТ“
ОСТАВИХА СЪРЦАТА СИ
В МИНАТА**

**НАТАЛИ КАЛПАКОВА
Е ТАЗГОДИШНИЯТ
НОСИТЕЛ НА
ДРИНОВСКАТА СТИПЕНДИЯ**

Изпълнение на основните натурални и технологични показатели от основните цехове - „Рудник“, „Обогатителна фабрика“ и „Водно-отпадно стопанство, пречиствателни станции, екстракция и електролиза“ за месец СЕПТЕМВРИ 2020 г. спрямо плана



В Обогатителна фабрика е постигнато 23,09% качество на медния концентрат



Изпълнение спрямо плана за ДЕВЕТМЕСЕЧИЕТО на 2020 г. на основните натурални и технологични показатели от основните цехове - „Рудник“, „Обогатителна фабрика“ и „Водно-отпадно стопанство, пречиствателни станции, екстракция и електролиза“



ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

INTEGRATED
MANAGEMENT



ISO 50001

ENERGY
MANAGEMENT

4500 Панагюрище
площадка „Асарел“

0357 60 248

pbox@asarel.com

zaedno@asarel.com

www.asarel.com

Отдел „Комуникации“
в „Асарел-Медет“ АД

ИЗДАВА
„АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ АД

Дежурен редактор:
Цветомира ТИНКОВА

Графичен дизайн
и предпечат:
Сивилиана КОТЛАРОВА



Средна цена
на медта
на Лондонската
метална борса
за м. септември
2020 год.
/\$/ тон/

6 712.41

Cu

ЗАПОЧНА СГЛОБЯВАНЕТО НА БАГЕР LIEBHERR R 9250-437

Основните части и възли на дизеловия верижан багер Liebherr R 9250-437 вече са на откритата ремонтна площадка на рудник „Асарел“. Машината е с права скална кофа с обем 15 куб. м, произведена е през 2012 г.

Багерът се води „употребяван“, но на практика става дума точно за тестова машина, информира инж. Цецо Петров, механик на „Алки-Л“, компанията, която представлява Liebherr в България. Този багер е бил на разположение в учебния център в Колмар, Франция, където е един от основните заводи на немския гигант, поясни той. По време на обученията с него са наработени нищожните 400 мото часа, като багерът е бил дори без стрела и кофа. Специалисти от Колмар работят по сглобяването заедно с асарелския екип.

Дори незначителната употреба обаче позволява на дружеството да сключи сделка на цена от 55% от тази на новата техника.

„Работата ни е позната, защото вече имаме същия модел багер в рудника“, обясни инж. Петър Биволаров, техник механик към „Ремонт Рудник и ЦРБ“. Предшественикът вече е навъртял около 50 000 мото часа и има нужда от подкрепление. Специалистите посочиха и някои от предимствата на този модел. Дизеловата машина е госта поманеврена и по-бърза от електрическите багери. Освен това моделът е познат както на операторите на машината, така и на ремонтния персонал, а след изваждането от експлоатация на първия багер, ще разполагаме с богат набор от резервни части, подчерта инж. Биволаров.

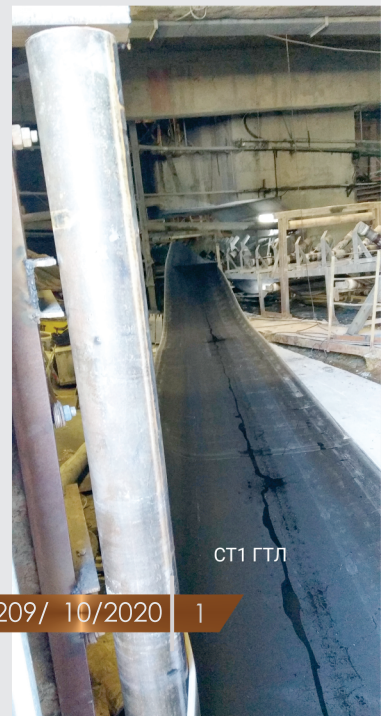
Томи НАПЛАТАНОВ, специалист „Коммуникации“



Извършена бе подмяна на гуменото платно на лентов транспортър в ОФ „Асарел“

Във връзка с продължаващата реконструкция на Обогастителна фабрика „Асарел“ в цех „Дезинтеграция“ се извършва монтаж на нов Дезинтегратор №6. За привеждането му в експлоатация се налага удължаване на гумено-лентовият транспортър СТ-1, който транспортира по едрите късове руда за допълнително донатрошаване в Корпус „Средно и ситно трошене“. Задачата е усложнена допълнително от липсата на място в самия цех, където може да бъде разположена рамата с новото гумено платно, за да може да бъде подменено. Със съдействието на мениджърите на инвестиционни проекти на фабриката и проектантска организация „Нипроруда“ беше проектирана и монтирана нова площадка извън цеха над естакадата на самата лента. В края на м. август при планирано спиране на ОФ „Асарел“, беше направено самото удължаване на транспортъра и подмяната на гуменото платно. Под ръководството на инж. Стойо Мурджев своя висок професионализъм показаха ремонтният персонал на смяна „А“, смяна „В“ и Вулканизаторите от Ремонт „Рудоподготовка“, така че ремонтът беше направен в по-кратък срок от планираното.

*инж. Ненчо КАРААТАНАСОВ,
ръководител на отдел „Ремонт ОФ, ВОС, SX-EW и ПС“*



СТ1 ГЛ

ГЛАВНИТЕ ИНЖЕНЕРИ – ТЕ ТРЯ

Главните инженери са особен вид хора. Те трябва да мислят за всичко в необятната производствена територия и носят отговорност за всеки пропуск. В същото време са в жестоката преса на производствения план от една страна и стотиците съдби и кариери на хората, с които работят и които често зависят от важните им решения. Оказва се, че трябва да мислят за всички и всичко, но най-малко за себе си. Как се справят в тази ситуация инж. Димитър Щрангов, инж. Неделчо Елшишки и инж. Стефан Тангъров разказват самите главни инженери, които този път са в главната роля.

инж. Димитър Щрангов:

Всеки ден е състезание

„Всеки ден за мен е състезание“. Така с няколко думи описва естеството на работата си главният инженер на рудник „Асарел“ инж. Димитър Щрангов. Минутата спокойствие е лукс, а голямото предизвикателство е да организира и контролира работата в рудника по цялата технологична верига. Състезанието се води най-вече с Негово величество плана, но - при цялата всеобхватност на работата - задачите и проблемите обикновено ваят като майски гъжд. Отдавна не брои телефонните си разговори. На работа идва около 7.15 часа, а рядко се случва да си тръгне преди 18.00 ч. Вечер. Имал е и престой от 30 часа в рудника, но знае, че друг начин няма. „Събуждам се с мисълта за работата и лягам с нея“, споделя ръководителят. „Важното е да запазиш спокойствие и дори да има някакво притеснение, да го задържиш за себе си. Паниката и страхът могат да се предадат по веригата и да усложнят ситуацията“, разказва той.

Като ръководител предпочита сериозния и твърд подход, защото за много обяснения и разсъждения обикновено няма време. Затова обича да работи с честни и делови хора, с които се разбира с половин дума. „Склонен съм да правя компромиси, никои не е машина, но ги правя за сериозни хора“, казва той. Компромиси обаче не прави с безопасността и екологията. Държа колкото хора са назначени, толкова да се върнат въщи живи и здрави“, споделя главният инженер. При вземането на решение разчита много на технолозите и



началник-смените, защото чрез тях има още един поглед върху всеки детайл от работата.

Като се обръща назад, инж. Щрангов е доволен, че за 30 години „по японския модел“ е минал по цялата йерархична верига – от ел. монтьор „КИП и А“ в „Обогатителната фабрика“ до сегашната си ръководна позиция.

Интересно е, че от състезателния режим в рудника той си почива чрез ...състезания. Обича да се включва в планински колоездачни пробези, като обикновено компания му правят колега му инж. Кирил Йончев и предприемачът Валентин Влайков – негов приятел от детинство. Любимото му трасе е „Витоша 100“, като в последното издание на стоте километра около София се класира на 140. място сред повече от 1300 участници.

„На първо място за мен е семейството и всяка свободна минута гледам да съм около близките си“, обобщава инж. Димитър Щрангов.

инж. Неделчо ЕЛШИШКИ:

Още от дете „Асарел“ е част от живота ми

Главният инженер на Обогатителната фабрика инж. Неделчо Елшишки е дясната ръка на началника инж. Георги Сеферинкин от 3 години и признава, че е стартирал на поста с известно притеснение. „Бях наясно с всичко, за което ще отговарям, имах представа за проблемите и постепенно свикнах с новата динамика“, връща се назад 37-годишният инженер. Признава, че се е променил за тези години, станал е още по-отговорен и по-отдаден. Не е от хората, които могат да окачат проблемите и задачите на фирмената бариера вечер, за да си ги вземат на другия ден.

„Гледам да не товаря семейството си с работното ежедневие, но част от съзнанието ми непрекъснато е във фабриката. Когато трябва да взема важно решение, търся варианти, чета, питам и когато намеря отговора, се чувствам много

добре“, разказва главният инженер. Въпреки това разчита много на технолозите, на началник-смените, механиците и на всички колеги. Обича да чуе всички мнения и след това да решава. „Имаме прекрасни работници, с повече от 30 години стаж, за които тайни в производството няма. Шегуваме се, че могат да определят качеството на концентрацията като го намажат на ръката си“, разказва той. Вискателен е като началник и обича да връща топката, когато е поставил задача. „Искам да разбере, дали човекът е доволен от това, което е свършил и след това аз давам оценката“, разкрива подхода си инж. Елшишки.

Оценява синхрона в отношенията с началника и подчинените си като нещо, без което не може. „В един такъв голям цех основата е екипната работа. Разчитам много и на докладите

БВА ДА МИСЛЯТ ЗА ВСИЧКО

и анализите, които пристигат при нас, като обобщаването им дава цялата картина, която е в основата на бъдещите решения. Аз обаче съм си създам навика непрекъснато да мисля дали няма някакви допълнителни рискове, нещо, което не сме предвидили и не сме преценили. Смятам това за полезно, защото по този начин повишавам експертизата си“, разсъждава главният инженер на фабриката.

Почти е забравил за хобито си – риболова, и часовете, посветени само на него, вече са в личната му „Червена книга“. Покрай ангажиментите си се старее да не ощетява семейството си и се опитва всяка свободна минута да бъде със синовете си – на 4 и 8 години, които го зареждат с енергия и сила.

Въпреки трудностите нито за миг Неделчо Елшишки не съжалява за професионалния си избор. „Харесвам тази професия от дете, защото и баща ми, и чичо ми са работили тук дълги години и още от дете „Асарел“ е част от живота ми“, обобщава той.



инж. Стефан ТАНГЪРОВ:

Главният инженер трябва да бъде медиатор и дипломат

„Попаднах в „Асарел“ почти приключенски“, споделя главният инженер в цех „ВОС, ПС и SX-EW“ инж. Стефан Тангъров. През 2012 г. кандидатствал за работа тук, като дотогава се занимавал с частен бизнес в родния Пловдив. „Процедурата беше много дълга и бях забравил, че съм кандидатствал. Един ден телефонът звънна и тогавашният ръководител на отдел „Персонал“ Христина Станчева ми каза: „От понеделник си на работа“, усмихва се той. Започнал буквално „на спяло“, но оттогава всяка сутрин тръгва за работа с оптимистично очакване. „Всеки ден е различен, предлага нови предизвикателства и научавам по нещо“, споделя пловдивчанинът.

Вече повече от пет години е главен инженер, но не обича „казармения подход“. „Аз съм комуникативен човек и предпочитам да общувам спокойно и диалогично. Главният инженер трябва да бъде медиатор и дипломат. Според мене това е по-лекият и нормален път към всеки, а и по този начин се създава екип“, разсъждава инж. Тангъров. „Аз обичам отборната игра, искам решенията да се вземат след дискусии, да изслушам всички позиции“, казва той, но признава, че понякога и тропането с крак помага. А че цехът е отбор, показват и отношението вътре. Работещите там са прочути с това, че се впускат заедно в различни приключения – катерене на върхове, гмуркане, нощни ски, рафтинг по бързите реки на България. Имат си и футболен отбор и търсят съперници от другите цехове и звена.

„Това, че често сме заедно и навън, ни дава сили и презарежда батериите, но по-важното – изгражда доверие между нас, а това е най-ценното“, споделя главният инженер, който в малките цехови авантюри е просто един от всички.

Другият много силен мотиватор за него е професионален. „Тук буквално всеки ден творим по нещо ново и непознато, харесва ми, че търсим нестандартни и иновативни решения. Мога смело да кажа, че нашето хвостохранилище е едно от най-сигурните и добре управлявани в света. Прочел съм и съм



видял много и това не са празни думи“, ентузиазира се хидроинженерът. Той споделя, че като водооборот „Асарел“ е сравним с водоснабдяването на родния му Пловдив, но тукашната система е много по-сложна за поддръжка и управление в сравнение с тази в града край Марица. Другата му гордост е, че не се правят компромиси с екологичната сигурност. Той е изключително доволен, че политиката на ръководството е да се работи за сигурност, която далеч надвишава законите и стандартите.

Въпреки тежките делници той всеки ден пътува до Пловдив и обратно, където е семейството му. Има момче и момиче, съответно на 11 и 10 години и големият град им дава шанс да „натиснат“ математиката. В Пловдив е и сруга голяма негова любов – пловдивският „Ботев“, като Стефан Тангъров е един от „болните“ жълто-черни фенове. Но в момента положението там е драматично и всички чакат някой „главен инженер“, който да сложи ред в 108-годишния клуб.

ПОЧЕТОХМЕ 75 ГОДИНИ ОТ РОЖДЕНИЕТО НА ПРОФ. ЦОЦОРКОВ С ФИЛМА „ТАНЦЪТ НА ПИНГВИНИТЕ“

С премиерата на филма „Танцът на пингвините“ на 16 октомври в кино „Модерен театър“ в Панагюрище бе почетена 75-ата годишнина от рождението на проф. д-р Лъчезар Цоцорков. Режисьор на документалната продукция е Ема Константинова, зад камерата е операторът Румен Василев, а музиката е на Теодосий Спасов и Християн Цветков, които създадоха най-новия си албум на Ледения континент.

Преди прожекцията, организаторите на събитието – фондациите „Лъчезар Цоцорков“ и „Цоцорков род“, отличиха най-добрите в Националния ученически конкурс по случай Съединението на България. Призьорите бяха наградени от председателя на Надзорния съвет на „Асарел-Медет“ АД Димитър Цоцорков. Той поздравя победителите в конкурса и благодари на всички, които уважиха годишнината от рождението на бележития предприемач и родолюбец.

„Признателен съм на целия екип, че посвети филма на проф. Цоцорков и се радвам, че животът сбъдна мечтата на баща ми да стъпи на Антарктида. Той беше прозрял, че Леденият континент предизвиква пределите на нашия дух и възможности, но и разкрива нови хоризонти пред знанието и бъдещето. Гордееше се, че там ние сме сред водещите нации на планетата. За него Антарктида доказваше, че българинът умее да успява, независимо от трудностите. „Асарел-Медет“ е сред първите, които подкрепят нашите антарктици още от 1995 година и така се създаде един мост на приятелство, който и днес продължава да свързва Панагюрище с Ледения континент. Това е вдъхновяващ пример за семейната ни фондация „Лъчезар Цоцорков“, чиято мисия е да протяга ръка на добри дела, да подкрепя значими каузи и да окрилява – така, както баща ми го правеше“, каза Димитър Цоцорков.

Като прелюдия към предстоящата прожекция Теодосий Спасов и китаристът Християн Цветков изпълниха две от композициите си, създадени по време на престоя им на Ледения континент - „Да те чакам вечно мога аз“ и „Танцът на пингвините“.

„Филмът е заснет по време на последната ни експедиция до Антарктида и решихме да го посветим на проф. Цоцорков заради подкрепата му към нас през годините. Защото благодарение на него нашата база на ледения континент премина в 21 век“, каза ръководителят на българските антарктици проф. Христо Пимпирев, който е и продуцент на филма.

Христо ПАЕВ, специалист „Комуникации“



Теодосий Спасов:

НИЕ, МУЗИКАНТИТЕ, СЕ РАЗДАВАМЕ, ЗА ДА НАПРАВИМ ПРАЗНИК В ДУШАТА

Лъчезар Цоцорков беше светла личност и остава пример за нас

Дали Господ е създал пингвините, за да танцуват, след като ги е облякъл във фракове? Отговорът на този въпрос дава и филмът „Танцът на пингвините“, който бе представен на 16 октомври в панагюрското кино „Модерен театър“ по повод 75-ата годишнина от рождението на проф. д-р Лъчезар Цоцорков. Веднага след премиерата отговор и на други въпроси за читателите на фирменото издание даде музикантът Теодосий Спасов, през чиито очи видяхме далечната и необятна Антарктида.

- Г-н Спасов, първичното очакване, когато гледаш филм за Антарктида, е за студ и ледена пустота. Защо филмът „Танцът на пингвините“ излъчва топлина и уют?

- На такова място човек се обогатява с нови знания и нова красота, среща нови съжителци. И отношението на домакиня ти дава усещането за такава топлина. Топлотата идва и от това чувство за необятност, все пак се намираме в началото и в края на света. Това е място отвъд нашия обикновен човешки свят.

- Впечатляващо е въздействието на Вашата музика върху животните в Антарктида. Спомнихте ли си за мита за Орфей, който е омайвал горските зверове с лирата си?

- Да, това е хубава аналогия. Става дума за незнайната връзка между човека и животното. Музиката въздейства не само върху слуха им, но и върху душата им – и те имат душа. Аз съм свирил и на стаго овце, а нашите учители в музикалното училище в Котел ни казваха: „Не пропускайте, ако видите овце, да им посвирите. Те са едни от най-сериозните и благодарни слушатели“. Така беше и с пингвините – те имаха отношение към музиката, то се вижда във филма. Наистина невероятно преживяване, щастлив съм, че го изживях. Но въздействието на филма е и заради прекрасните кадри на оператора Румен Василев, идеите и монтажа на Ема Константинова и съпричастието на всички, които по един или друг начин помогнаха този филм да се случи.

- Филмът е посветен на проф. д-р Лъчезар Цоцорков, а създаването му е подпомогнато от едноименната фондация. С какво ще запомните този човек?

- Лъчезар беше мой приятел. Свирил съм на празника на „Асарел-Медет“ преди 5 години в Панагюрски колонии. Той беше светла личност. Както често се случва, такива хора са „Богу мили“ и той ги взема, докато са още в разцвета на силите си. Но това, което той е свършил в своя земен път, е недостижимо и остава пример за нас. Ние трябва да се стремим да правим същото, да се раздаваме. Такава е и нашата професия, музикантската. Ние се раздаваме, за да създадем празник в душата на човека.

- Да Ви върна към детството, което е свързано с Панагюрски колонии? Какво е за вас това красиво място?

- Бях на 9-10 години, когато се преместихме да живеем в Колониите. Семейството ни се премести тук, майка работеше като учителка, а баща ми като шофьор на „БелАЗ“ в МОК „Медет“. Това беше голям 75-тонен камион и баща ми ме е



возил много пъти. Бях горд, а миньорите се оказаха една прекрасна общност. Силни мъже, прекрасни хора, много задружни, помагат си, подкрепят се. Те са като един голям организъм, в който не могат един без друг. Незабравими юношески години бяха, много приятели имам тук. За голяма моя радост в Панагюрски колонии ми остана едно малко жилище, в което намирам спокойствие, там бягам от напрежението и гледам да бъда по-близо до природата, там ме свари и пандемията през пролетта, непосредствено след завръщането ми от Антарктида. Дори успях да напиша музиката за един театрален спектакъл на моята съпруга Бойка Велкова.

- А на кавал тук ли засвирихте, на Колониите?

- Не, започнах да свиря в Добруджа, където живеехме порано. Аз си бях оставил кавала там, защото той беше на читалището. И в Колониите свирех само на акордеон. Един ден баща ми тръгна към Пазарджик и аз му поръчах да ми купи хилка и топче за тенис на маса, защото много обичахме този спорт с моите приятели. Вечерта ми донесе и един кавал, купен от някакъв пазарджически магазин. И ми каза вечерта: „Я да видим дали ще се сетиш какво свиреше по-рано?“. Аз много бързо си възстанових репертоара. Той ме насърчи да кандидатствам в музикалното училище в Котел – ей така, ако стане – стане. Но ме харесаха и ме приеха.

- Какво бихте пожелали на работещите в „Асарел-Медет“ и читателите на фирменото издание?

- Здраве най-вече, защото са такива времената. Нека бъдат силни и да обичат музиката, защото тя помага и лекува.

Въпросите зададе Томи НАПЛАТАНОВ, специалист „КОМУНИКАЦИИ“

Експерти отчитат:

НЯМА ПРОФЕСИОНАЛНИ ЗАБОЛЯВАНИЯ В ДРУЖЕСТВОТО

Няма професионални заболявания сред работещите в „Асарел-Медет“ АД. Това е основният извод на експертите от службата по трудова медицина „Медико“. Те анализират всички болнични листове, представени през 2019 година, както и документацията от проведените профилактични прегледи. „Нашето заключение е, че няма връзка между заболяемостта и условията на труд в предприятието“, каза г-р Елеонора Василева от „Медико“, която на 24 септември представи резултатите от проучването пред Експертен технико-икономически съвет.

51 процента от работещите в „Асарел-Медет“ АД са ползвали един или повече болнични през 2019 година. Най-честата причина за временна нетрудоспособност са заболявания на дихателната и на костно-мускулната система. Почти всички заболявания на дихателната система са остри инфекции на горните дихателни пътища, остри бронхити и тонзилити (възпалени сливици). Костно-мускулните заболявания са предимно увреждания на междупрешленните дискове в различните отдели на гръбначния стълб, радикулопатии и болести на ставите и меките тъкани. Други причини за временна нетрудоспособност са болестите на храносмилателната система - стомашно-чревни разстройства, болести на червата и жлъчката, както и сърдечно-съдови стенокардии и хипертонии.

91,2 процента от работещите в „Асарел-Медет“ АД са преминали профилактични прегледи през 2019 година. Резултатите показват, че най-често разпространените заболявания са хипертонията, затлъстяването, различните видове захарен диабет и болестите на щитовидната жлеза.

Въз основа на изготвения Обобщен анализ на заболяемостта на персонала на „Асарел-Медет“ АД за 2019 г., изготвен от СТМ „Медико“, ще бъде актуализирана програмата за подобряване на здравословното състояние на работещите в компанията.

Христо ПАЕВ, специалист „Комуникации“



Напомняме превантивните противоепидемични мерки в „Асарел-Медет“

Covid-19

Ръководството на „Асарел-Медет“ призовава за стриктно спазване на въведените на територията на дружеството противоепидемични мерки, както и на мерките, въведени със заповед № РД-01-609/21.10.2020 г. на министъра на здравеопазването г-р Костадин Ангелов.

В тази връзка припомняме и най-важните правила:

1. Редовно проветряване и дезинфекция на работните помещения.
2. Недопускане до работните помещения на лица с прояви на остри респираторни болести – повишена температура, кашлица, затруднено дишане, загуба на обонянието, нарушение или загуба на вкуса и груги.
3. Спазване на високо ниво на лична хигиена – миене на ръцете със сапун или дезинфектант, след посещение на

общите помещения, местата за почивка и санитарните възли. Ежедневна дезинфекция на работното място.

4. Дистанция най-малко от 2 метра между работещите в едно помещение. Съгласно решение на фирмения щаб, носенето на предпазни маски е задължително в помещения, в които има повече от един човек. Там, където между работните места не може да се осигури такова разстояние, се предвижда поставянето на прозрачни преградни плоскости.

5. Ползването на предпазна маска е задължително на открито при невъзможност за спазване на физическа дистанция от 2 метра. Носенето на предпазни маски е задължително във фирмения транспорт от и до местоработата, както и при придвижване в административните и производствени сгради на територията на „Асарел-Медет“ АД.

6. Стриктно спазване на графици за получаване на храна в трите столови на дружеството и дезинфекция на ръцете при влизане.

Моля следете актуалните указания!

Благодарим за отговорността и самодисциплината, с които се спазват противоепидемичните мерки в компанията!

ПРОДЪЛЖАВАТ ДЕЙНОСТИТЕ ПО РЕКУЛТИВАЦИЯ НА ОКИСНО НАСИПИЩЕ

И през тази година продължават да се извършват предвидените рекултивационни мероприятия на Окисно насипище. Тези дейности са част от поэтапното изпълнение на проекта за Рекултивация на насипището - техническа и последваща биологична рекултивация.

Дейностите, предвидени за изпълнение в проекта, са съгласно всички нормативни изисквания, като някои от приложените методи и практики са напълно иновативни не само за „Асарел-Медет“, но и за цялостния подход при извършването на рекултивационни дейности върху все още експлоатиращи се съоръжения за минни отпадъци.

Чрез предвидените рекултивационни мероприятия се осигурява устойчивост на насипищните терени, създава се специфичен микроклимат в района, извършва се борба с ерозионните процеси, подобряване на ландшафтните характеристики и изгледа на района. Всичко това е и успешен начин за намаляване на въглеродния отпечатък на дружеството.

Рекултивационните мероприятия предвиждат следните стъпки:

Техническата рекултивация:

- извършва се намаляване ъгъла на откосите и оформяне на бермите;
- полагане по откосите на 25 см чакъл за поемане и отвеждане на киселите инфилтрационни води;
- полагане на гренажен геокмпозит;
- оформяне на рекултивиращ почвен слой – 70 см за осигуряване на нормални условия за растеж на бъдещата растителност;

- осигуряването на противоерозионна защита на почвения слой, за да не възникнат ерозионни процеси (преди да се развие растителността).

Биологичната рекултивация включва:

- предпосевно минерално торене с фосфорни торове;
- затревяване;
- валиране;
- подхранване с изкуствени торове за стимулиране растежа на тревните видове;
- поливане - при ранно пролетно засяване на семената се предвижда второ поливане през летните месеци, при засушаване.

Отдел „ЕКОЛОГИЯ“



ХИМИЧЕН АНАЛИЗ НА ПОВЪРХНОСТНИ ВОДИ ОТ РАЙОНА НА „АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ АД

През месец СЕПТЕМВРИ пречиствателните съоръжения в дружеството функционираха нормално. Средно за периода показателите на изход пречиствателни станции са в рамките на индивидуалните емисионни ограничения /ИЕО/, определени в Комплексното разрешително на дружеството № 404-НО-ИО-А5/2018 и в Разрешителното за заустване. Състоянието на повърхностните води за периода се оценява на базата на седмични пробонабирания от 15 пункта /от повърхностните и техногенни водни потоци в района на „Асарел-Медет“ АД /с анализ на всяка проба по 4 показателя. Продължава тенденцията към запазване на доброто имисионно състояние на повърхностните води в района на дружеството.

ОБООБЩЕНИ РЕЗУЛТАТИ НА ЕМИСИОННИТЕ И ИМИСИОННИТЕ ВЕЩЕСТВА

КОНТРОЛЕН ПУНКТ		pH	Cu	Mn	Fe
			mg/l	mg/l	mg/l
A5	изход ПСБФВ	6,36	отсъства	0,004	0,03
A10	изход ПС /ПСРВ и ПСДВ/	7,50	отсъства	0,03	0,04
A13	р. Асарелска – „Реките“	7,47	0,009	0,004	0,05
L4	р. Люляковица	8,12	отсъства	0,01	0,004
B1	р. Банска Луда Яна	8,00	отсъства	0,005	0,006
Общо екологично състояние		добро	добро	добро	добро

„АСАРЕЛ“ ПРЕДСТАВИ „КОРПОРАТИВНАТА СОЦИАЛНА ОТГОВОРНОСТ В ДЕЙСТВИЕ“



„Корпоративната социална отговорност /КСО/ в действие“ бе темата на презентацията, която представи директор „Човешки ресурси“ на „Асарел-Медет“ АД Бисерка

Янева по време на престижния форум „Корпоративна социална отговорност: Устойчиво развитие на българския бизнес“. Събитието се състоя в столичния бизнес център „Интерпрег“ на 30 септември и събра водещи мениджъри, експерти, представители на държавната администрация, бизнеса и неправителствени организации.

Участие във форума взе и зам.- министърът на труда и социалната политика Султанка Петрова, която разясни националната политика по темата. Моделите на партньорство, ефективният диалог и съвременните инструменти за ефективност на КСО-политиките бяха сред другите акценти, предизвикали интереса на участниците.

В презентацията си и последвалата дискусия Бисерка Янева разказа за политиките на компанията, споделените ценности и партньорствата, за постиженията и резултатите, постигнати през годините. Тя подчерта, че отговорното поведение на „Асарел-Медет“ е важен фактор за социално-икономическото развитие на региона.

Томи НАПЛАТАНОВ, специалист „Комуникации“

КОЛЕГИ ОТ „АСАРЕЛ - ИНВЕСТМЪНТ“ ОСТАВИХА „СЪРЦЕТО СИ“ В МИНАТА

15 колеги от гъщерното сружество „Асарел-Инвестмънт“ посетиха на 1 октомври „Асарел-Медет“. Тук те се запознаха с историята на дружеството във фирмената експозиция и след това с удоволствие се снимаха с машините - ветерани.

Как се управлява целият рудник от едно място благодарение на високите технологии разказа диспечерът инж. Петко Далев, а някои от гостите видяха романтика в мащабите на рудника и дори „оставиха сърцето си тук“.

Особено любопитство предизвика технологията за производство на катодна мед, която колегите ни видяха в модерната Инсталация за екстракция и електролиза.

В Панагюрище те видяха залата трезор в Историческия музей и спортната зала „Арена Асарел“.

Томи НАПЛАТАНОВ, специалист „Комуникации“



Илиян ВАСИЛЕВ:

В „АСАРЕЛ“ ВИДЯХМЕ ТИХИТЕ ГЕРОИ НА БЪЛГАРИЯ

„Реформ юнион клуб“ гостува в компанията

Част от „Реформ юнион клуб“ гостува в „Асарел-Медет“ АД на 3 октомври. Посещението е в рамките на изнесено заседание на организацията в Панагюрище и се осъществи по покана на нейния председател и председател на Надзорния съвет на компанията Димитър Цоцорков. В рамките на обиколката гостите се запознаха с историята, производствените резултати и инвестициите ни. По-късно с любопитство разгледаха изведените от експлоатация минни машини и се снимаха за спомен в кофата на багера - ветеран О&К RH 120 С, който е световен рекордьор по продължителна експлоатация за тази марка, като е изработил близо 90 000 моточаса по време на кариерата си в рудник „Асарел“.

След това посетителите видяха диспечерския пулт на рудник „Асарел“, където се запознаха с възможностите за автоматично управление на процесите в находището. Обиколката завърши в иновативния цех за Екстракция и електролиза на катодна мед.

Премиерният председател на „Реформ юнион клуб“ Илиян Василев заяви след посещенията, че той и съмишлениците му са впечатлени от визитата. „Тук видяхме тихите герои на България, а минната индустрия е тази, която крепи България“, обобща той.

„Реформ юнион клуб“ е организация, която обединява корпоративни и обществени лидери. Той е създаден по идея на покойния ръководител на „Асарел-Медет“ проф. д-р Лъчезар Цоцорков и форматът обединява водещи мениджъри. Целта е да се популяризират и наградят моделите на доброто бизнес управление на базата на капацитета и опита на членовете на клуба.

Томи НАПЛАТАНОВ, специалист „Комуникации“



Монтираха нови информационни дисплеи

Нови информационни дисплеи бяха монтирани на входовете на Управление 1 и Административно-битовия комплекс на рудник „Асарел“. Този на КПП-1 посреща всички работещи и гости с „Добре дошли в „Асарел-Медет“, а сгругият призовава за спазване на безопасните условия на труд. Идеята за дисплеите е на ръководството на рудник „Асарел“, като по таблата ще тече също информация за предстоящи взривни работи – ден, час и хоризонт.

Светодиодните (LED) информационни табла с течащ текст са модерно и прагматично решение, осигуряващо изключителна гъвкавост и универсалност в многобройните приложения в почти всички сектори на икономиката. Използват се в промишлеността, предоставяйки информация за технологични процеси, както и за осигуряване на безопасността при производството, в пътната сигнализация, в обществени паркинги и гаражи, в търговски центрове, лечебни заведения, обществени сгради и много сгруги.

Отгел „КОМУНИКАЦИИ“



11 НОВИ ПОПЪЛНЕНИЯ В „АСАРЕЛ-МЕДЕТ“

11 ученици от Професионалната гимназия в Панагюрище ще запомнят датата 6 октомври 2020 г., когато направиха своя дебют като част от екипа на „Асарел-Медет“ АД. Ден по-рано учениците от специалност „Минна електромеханика“, гуална форма на обучение, подписаха своите първи трудови договори и вече имат всички права и задължения като останалите колеги в компанията. Според учебната програма те ще имат по два дни практически занимания в работна среда всяка седмица.

Първият им работен ден започна с инструктаж по безопасност, след което бяха разпределени в четирите електро-ремонтни работилници в Обогастителна фабрика „Асарел“. Единадесеторката включва 9 младежи и две млади дами и е водена от преподавателя в Гимназията инж. Ненчо Ненчев. Учениците се срещнаха за пръв път и със своите наставници Добрин Карайлев, Ненко Гандуров, Георги Георгиев, Илия Утев, Красимир Халачев, Йосиф Бекяров и Иван Петров.

Своята втора година в „Асарел“ в началото на октомври започнаха и дванадесетокласниците от специалност „Автомобилна техника“. През новата учебна 2020/2021 година те ще бъдат по работни си места три дни в седмицата. Наставници на абитуриентите са колегите от Централната ремонтна база Тодор Куртев, Цветанко Терзийски, Марин Брангийски и Тодор Джамбазов.



Лидери на КНСБ се срещнаха с актива и изпълнителния директор на „Асарел-Медет“

Лидери на Конфедерацията на независимите синдикати в България /КНСБ/ посетиха „Асарел-Медет“ на 13 октомври. При визитата си в компанията те се срещнаха със синдикални активисти, както и с изпълнителния директор на дружеството инж. Делчо Николов. От ръководството на синдиката съобщиха, че това е част от обиколката им в различни региони и сектори, като целта е да дискутират актуални проблеми и да вземат обратна връзка от своите членове и работодателите.

В прегледа на злосторените въпроси по темата за анти-правителствените протести вицепрезидентът Пламен Нанков съобщи, че при направено допитване над 70 % от членовете на Конфедерацията са изразили мнение, че ролята на профсъюзите е да отстояват синдикални, а не политически позиции и искания. Той представи и новите идеи за бъдещ данъчен модел, станал известен като „трите 15“ – 15% ДДС, 15% корпоративен данък и 15% данък общ доход.

От изказването на лидера на Федерацията на независимите синдикати на миньорите /ФНСМ/ Валентин Вълчев стана ясно, че организацията е с най-сериозна синдикална плътност след тази на учителите, а само в две от предприятията в бранша няма синдикални структури. „Доходите и условията на труд продължават да са в центъра на вниманието ни“, заяви синдикалистът. Той информира, че от началото на следващата година започват преговорите за новия браншови договор и помоли миньорите да споделят своите позиции, идеи и предложения. Валентин Вълчев заяви, че очаква от Европейската комисия регламент или директива за колективното договаряне, което ще помогне този процес да стане по-прозрачен и по-ефективен.

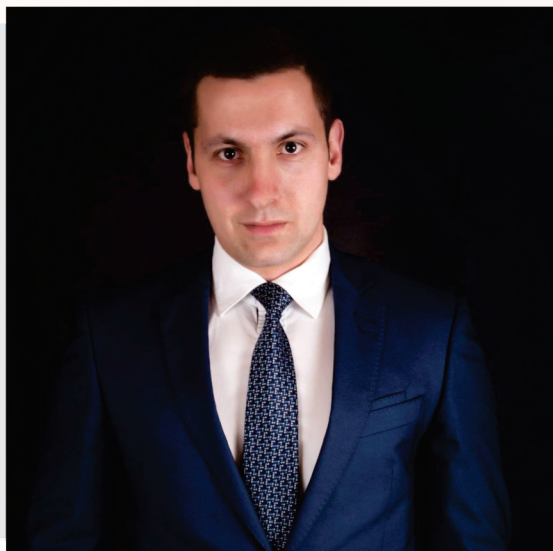
Лидерите на КНСБ дискутираха и проблеми, които вълнуват профсъюзния актив на „Асарел-Медет“ като управлението на средствата в универсалните пенсионни фондове, структурата на възнагражденията, таванът на пенсиите и др. Ръководителят на фирмената организация на ФНСМ в „Асарел-Медет“ Марко Гергински изрази становището, че сегашният пенсионен модел не е справедлив, особено към ветераните в минната индустрия, а размерът на пенсията трябва да отразява адекватно осигурителния принос на всеки.

Въпросите на колективното трудово договаряне бяха в центъра на разговора с изпълнителния директор инж. Делчо Николов, който ги увери, че социалният диалог в дружеството ще продължи да бъде все така активен и резултатен.



Важни изводи от дисертационния труд на д-р Боян ПИПЕРКОВ:

Ръководството на „Асарел-Медет“ познава точната рецепта за привързани и удовлетворени служители



Привързаността към организацията и удовлетвореността от труда много често са определяни като абстрактни понятия. Служителите, които притежават високи нива на привързаност към организацията, са посветени на нея, правят компромиси с личното си време, убедени са, че ако я напуснат ще загубят много.

Удовлетвореността от изпълнено желание или постигането на трудна цел кара хората да се чувстват щастливи. Десетки проучвания са доказали, че удовлетворените служители са много по-продуктивни и ценни за организацията, отколкото недовлетворените.

По-голяма част от компаниите в България не влагат усилия в тази посока. В „Асарел-Медет“ АД това галеч не е така. Самата мисъл, че ръководството на дружеството се интересува от тези резултати, предвид факта, че подобен тип изследвания в минната индустрия са ограничени, трябва да ни говори много. Добавена стойност идва от там, че тези проучвания не са „инцидентни“, а напротив – те вече са традиционни със сериозна база данни, която се сравнява, за да бъдат вземани адекватни ръководни решения.

Основната цел на дисертационния труд на тема „Организационни фактори за формиране на привързаност и удовлетвореност на служителите“ бе да бъде установено влиянието на демографските, позиционните и организационни фактори върху двете от най-значимите и най-често изследвани в трудовата и организационна психология нагласи – удовлетвореността от труда и привързаността към организацията.

В дисертационния труд са анализирани и сравнени резултатите от двете проучвания – едното е проведено през 2015 г., като включва 501 колеги, а другото е проведено през 2017 г., като участие в него са взели 469 служители от дружеството.

Накратко за резултатите:

Получените общи резултати, показват че моделите за организационно развитие в „Асарел-Медет“ АД и подходите за поддържане на високи нива на привързаност и удовлетвореност на служителите са приблизително еднакви с нивата на едни от най-развитите икономики в Централна и Източна Европа. Този факт е положителен аргумент за политиката и инвестициите в развитието на кадрите в „Асарел-Медет“. За съжаление съвременното общество е по-склонно да изразява своето недоволство, отколкото, да оцени това, което получава.

Като цяло нивата на привързаност и при двете извадки остават в сходни граници, което дава основание да се смята, че привързаността е формирана в резултат от опита и с течение на стажа на служителите, определя се от инвестициите, които организацията прави, както и от приноса ѝ за развитието на региона.

Важни акценти:

- Силно изразените средни стойности на привързаност при най-младите служители са показателни, че организацията полага грижи за тяхното задържане и стимулиране за кариерно развитие.
- Високите нива на емоционална и продължителна привързаност при жените са показател за по-силна емоционална свързаност с организацията в сравнение с мъжете. От този резултат става ясно, че, независимо от по-малкия им брой, те имат много важна роля за ефективността на организацията.
- От факторите за организационна ефективност човешките взаимоотношения оказали най-силно влияние върху привързаността към организацията. Готовността и капацитетът за промяна на организацията биха допринесли за дългосрочното оставане на служителите и лоялността към нея.
- Удовлетвореността от преките ръководители и техните лидерски стилове са съществен фактор за формиране на привързаност на служителите към организацията.

Стабилната позиция, която към момента дружеството има в условията на пандемия, потвърждава получените резултати. Работим в организация с ясна визия и цели, организация, която дава сигурност и спокойствие на нас и на нашите семейства – неща, които трябва да ценим.

д-р Боян ПИПЕРКОВ,
специалист „Оценка на представянето“ отдел „Персонал“

ВДЪХНОВИТЕЛИТЕ, КОИТО ИЗБРАХА ПАНАГЮРИЩЕ

Интервюта с победителите в конкурса BASE

Те са вдъхновяващи, те са новатори, те са смели... Общото между тях са реализираните мечти, благодарността към компанията ни и любовта към родния край.

Представяме Ви част от победителите в тазгодишното издание на проекта за развитие на бизнеса BASE – инициатива на индустриален клъстер „Средногорие мед“, фондация „Америка за България“ и „Асарел-Медет“.

„Искаме детето ни да израсне в България!“

Това споделя Татяна Пенчева, спечелила първо място в проекта BASE с фермата си за червен калифорнийски червей в село Бъта

„Искаме детето ни да израсне в България, да живее на село и да има нашето детство“ – казва Татяна Пенчева, победителка в тазгодишното издание на проекта BASE, където представя фермата си за червен калифорнийски червей в село Бъта. Семейството ѝ се занимава със земеделие и животновъдство. „Имаме малка ферма за отглеждане на млекодайни крави, а като отпадъчен продукт от отглеждането им се явяват не малки количества оборска тор. Един ден се запитах какво може да се направи с оборската тор и тогава се сетих, че мога да отглеждам червеи, които да я преработват, и така да сведа отпадъците до минимум. Започнахме със закупуването на малко количество калифорнийски червеи, като постепенно увеличихме популацията им до сто квадратни метра“ – разказва за бизнеса си Таня. Паричната награда от участието в проекта BASE ще помогне на младата дама да изгради още една лежа от 100 кв. м за червеите през пролетта.

„Събеседванията, които имахме, както и възможността да се запозная и да чуя позициите на други хора от региона, с които имаме близки бизнес интереси, несъмнено ме обогати“ – споделя Таня, която е доказателство, че все още има млади хора, които избират начина на живот на село. „Движи я напред“ възможността чрез обработката на отпадъчен продукт да се произведе друг, който има значително по-висок коефициент на приложение в селското стопанство: „Технологията има екологичен ефект, всичко това зарежда упоритостта ми“ – допълва тя. На въпрос какво дава „Асарел-Медет“ на общината отговаря: „Благодарение на тази политика за подобряване условията на труд и на цялостната социална загриженост за работниците, компанията е привлекателно работно място за различни специалисти, включително и от нашето село. Това задържа по родните места



много от младите хора.“ Тя изказа благодарност за получената награда и признанието, които определя като знак, че дружеството не пренебрезва значението на развитието на селското стопанство и животновъдството в региона.

„Винаги съм заставала твърдо зад поговорката, че „камъкът си тежи на мястото“. Живяла съм за известно време извън Родината си, но за себе си избрах да живея именно тук. Защо не?! Да, Панагюрище е малък град, но местоположението му е стратегическо от логистична гледна точка. При днешните дигитални възможности, които ни дава интернет комуникацията, няма особено значение в коя част на България, дори на света, се намираш и правиш бизнес“ – разказва за плановете си Таня и допълва: „Така пред себе си, с подкрепата на семейството, доказваме, че в България успехите в дребния бизнес се случват, макар и по-бавно, макар и по-трудно.“

Питките на Кунка летят чак до Англия

Идеята на Кунка Каишева за бутикова пекарна е класирана на второ място сред победителите

Легенди се носят за вкусотиите на Кунка Каишева, която грабна второто място с идеята си за бутикова пекарна в Панагюрище. Майсторката на домашно приготвените шедьоври се занимава с хобито си от 6-7 години, а клиентите ѝ непрекъснато се умножават, докато един ден сериозно се замисля за собствен бизнес в тази сфера. След разговор с приятелката си Христина Байрякова, която спечели миналогодишното издание на проекта BASE със своята Захарна работилничка „Марая“, Кунка решава да се включи в тазгодишното издание на проекта. Благодарение на тримесечния предварителен курс, проведен с водещи експерти в областта на маркетинга, тя се научава да приготвя питките си по още по-лесен от традиционния начин. А спечелената парична награда ще ѝ помогне да разшири помещението, в което приготвя изкушенията си. „Аз винаги меся питките си на ръка, всяка една от тях е различна, а най-голямата ми награда са доволните клиенти“ – ентусиазирано разказва за работата си вдъхновяващата жена.



от стр. 12

С усмивка си спомня за една по-специална поръчка от ветерана на дружеството ни – Лили Бунчева. За последния си работен ден, преди пенсионирането, Лили е направила поръчка от 15 питки – за да почерпи всички в дружеството. Впоследствие станали приятелки, които задължително се чуват по празници.

В работата си Кунка е безкомпромисна: „Винаги търся обратна връзка, искам да разбера дали направеното от мен се е харесало, ако не, питам какво да подобря“ – разказа тя. Всеотдайността ѝ не закъснява: „Имам поръчки от Мездра, Габрово, Благоевград. Моя питка летя със самолет чак до Англия“ – гордо заявява майсторката на тестените храни. Смята, че вдъхновителите, които реализират мечтите си, трябва да бъдат лоялни, честни и да не спират да правят това, което искат.

Цветомира ТИНКОВА, специалист „Комуникации“



Следва продължение -
среща със семейство Павел и Кунка Вутови и Петя Настева

НАТАЛИ КАЛПАКОВА ОТНОВО Е НОСИТЕЛ НА ДРИНОВСКАТА СТИПЕНДИЯ



Отдел „КОМУНИКАЦИИ“

За втора поредна година Дриновската стипендия за изявен студент в чужбина получи Натали Георгиева Калпакова, която изучава „Информационен дизайн“ в университета по приложни науки Йоанеум в Грац - Австрия. Критериите за наградата са утвърдени от местния парламент, а носителят ѝ всяка година се определя от комисия, създадена със заповед на кмета на общината.

Официалната церемония по връчването на стипендията се състоя на 20 октомври в рогната къща на проф. Марин Дринов, където бе честван патронният празник на ОУ „Проф. Марин Дринов“.

Стипендията бе връчена от Бисерка Янева - директор „Човешки ресурси“ в „Асарел-Медет“ АД, като наградата прие семейството на студентката.

Дриновската стипендия се връчва от 2009 г., като е учредена от Община Панагюрище и „Асарел-Медет“ АД по повод 170-ата годишнина от рождението на бележития българин. Със стипендията се насърчават изявени студенти от Панагюрище, които се обучават в чужбина. Размерът ѝ е 2000 евро, а средствата се осигуряват от „Асарел-Медет“ АД по силата на ежегоден дарителски договор с Община Панагюрище.

По традиция в градския парк бяха поднесени венци и цветя пред паметниците на проф. Марин Дринов и неговия съратник Нешо Бончев.

Димитър Цоцорков подпомогна издаването на книгата „Вежди“

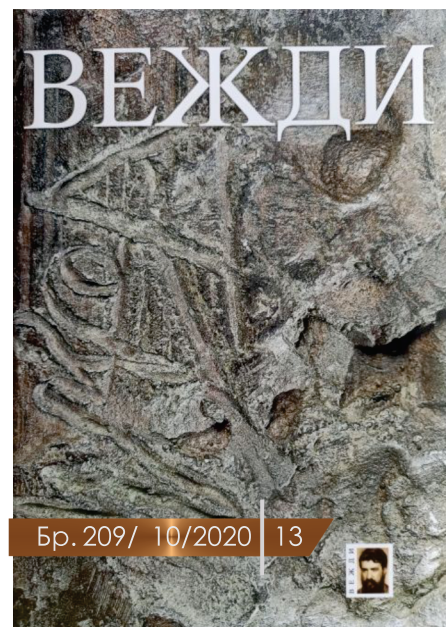
Председателят на Надзорния съвет на „Асарел-Медет“ АД Димитър Цоцорков подпомогна издаването на книгата „Вежди“ – портрет на бележития български скулптор Вежди Рашидов. В уводните думи творецът благодари на предприемача и не пропуска да подчертае и своето приятелство с проф. д-р Лъчезар Цоцорков, когото нарича „изключителен човек“. Скулпторът споделя, че неговият баща е работил 35 години под земята, а традицията е наследена от брат му. Рашидов разказва още, че миньорите остават за него „едни от най-благородните и земни хора“.

В книгата може да намерите интересни случки, размисли и разсъждения за семейството, изкуството, изкушението на властта, за много срещи и приятелства, които разкриват неговия противоречив характер и неспокоен дух. В предговора към изданието журналистът Кеворк Кеворкян припомня стиховете на поета Любомир Левчев, посветени на Вежди: „Вежди е ключът, ...Ключ към вратата, която никога няма да изчезне“.

Луксозното издание съдържа уникални фотографии и илюстрации на забележителния автор от лични и публични архиви, както и снимки и репродукции на неговите творби, показвани в най-големите световни галерии.

Книгата „Вежди“ е на разположение на читателите в библиотеката на „Асарел-Медет“ АД.

Томи НАПЛАТАНОВ, специалист „Комуникации“



ПАНДЕМИЯТА УСКОРЯВА АВТОМАТИЗАЦИЯТА В ОТРАСЪЛА

Доклад на Fitch Solutions

„Постепенното преминаване
към икономика
с ниски въглеродни емисии
и по-устойчиви
производствени практики
ще бъдат сред ускорените
от COVID-19 мегатенденции“

Fitch

Въпреки че в момента отрасълът се намира в режим на възстановяване, COVID-19 ще има дълбоко дългосрочно въздействие върху суровинния сектор, като ще засили и ускори много от мегатенденциите, които Fitch Solutions очертаха през последните няколко години според последния доклад на маркетинговия анализатор.

Имайки предвид реакцията на компаниите към корона вируса, Fitch не вярват, че корпоративните стратегии ще се променят драстично от тези в зората на пандемията, а че по-скоро COVID-19 е дал нов тласък към стратегическите промени, които са в процес на изпълнение.

Fitch уверяват, че пандемията ще наложи преосмисляне на експлоатационните стратегии, уязвимостите във веригите на доставки и инвестиционните тенденции. Съществува вероятност операторите в областта на добива и преработката на минерали да ускорят внедряването на технологии и автоматизация в производствените дейности и да изследват възможностите си за скъсяване и опростяване на веригите за доставка според прогнозите на анализатора.

Нарастващи социални и политически рискове

В същото време, COVID-19 дава импулс на близките структурни икономически и геополитически тенденции, нарастващите вътрешни социални и политически рискове, повишаващата се неопределеност относно бъдещите регулации върху международната търговия и инвестиции, твърдят от Fitch.

„Ако бъдат разгледани заедно, тези тенденции ще повлияят значително върху суровинния сектор от гледна точка на търсенето, предлагането и инвестициите. Постепенното преминаване към икономика с ниски въглеродни емисии и по-устойчиви производствени практики ще бъдат сред ускорените от COVID-19 мегатенденции“,

казват анализаторите, тъй като мислещите в перспектива правителства обвързват плановете за стимулиране след COVID-19 с устойчивото развитие в суровинния сектор.

„Развитите пазари, и в частност тези на ЕС, поставят още по-силно ударение върху темата“, прогнозира от Fitch. Те подчертават, че блокът прокарва две взаимно подкрепящи се стратегии – „От фермата до трапезата“ и за биологичното разнообразие, за които е предвидено да бъдат поставени в сърцето на Европейската зелена сделка.

В европейската добивна промишленост компаниите все по-активно търсят как да намалят въглеродния си отпечатък. Това може да се види в извършваните разработки на новите техники за извличане на литий в Западна Европа и в нарастващото използване на възобновима енергия при производството на стомана в ЕС“, посочват от Fitch.

„Производителите на метали също търсят вертикална интеграция“, казват от Fitch и добавят, че добивният сектор ще бъде косвено засегнат от икономическите и политически последици от пандемията.

Нарастването на международните и политически рискове ще повиши вероятността от протекционистка търговия и фискални политики – в това число по-голям риск от по-строги данъчни политики – както и възникването на социално недоволство, водещо до потенциално прекъсване на производството в мините.

В добивния сектор Fitch прогнозира цените да се запазят относително незасегнати от COVID-19.

Източник: [Mining.com](https://www.mining.com)





ТВ Белорусь, юбилеите безкрай, а и Мусала е покорен

„60 мига от моя живот“ се нарича книгата, която ръководителят на „Асарел-Медет“ проф. д-р Лъчезар Цоцорков представя по повод своя 60-годишен юбилей, пише в октомврийския брой на фирменото издание от 2005 година. По време на празника в Панагюрския театър Юбиярът получава и решението на Общинския съвет, с което е удостоен със званието „Почетен гражданин на Панагюрище“. Местните законотворци паралелно присъждат и званието „Почетен знак за заслуги към Панагюрище“ на самото предприятие, като поводът е в 40-та годишнина от създаването му. Радостното производствено събитие е монтирането на новото флотационно оборудване в Обоазителна фабрика „Асарел“. Медийното присъствие на предприятието пък прескача смело границите, след като тогавашният производствен директор инж. Делчо Николов и инж. Ангел Ангелов дават интервюта за беларуската програма „Телевизионные новости“, а темата е работата на „БелАЗ“-ите в рудник „Асарел“. Към компанията тече истинско скандинавско нашествие. Повлича крак тогавашният норвежки посланик Ролф Балцерсон, а след дипломата акостират 13 шведски геолози и еколози. Изданието информира и за едно сериозно начало – на 14 септември е основан Индустриален Кълстер „Средногорие мед“, който съществува и се развива успешно и до наши дни.

Пет години по-късно „Асарел-Медет“ става кръстник на най-голямата лекционна зала в МГУ „Свети Иван Рилски“, която е реновирана и модернизирана със средства на компанията. Цели 35 мениджъри от дружеството взимат участие в работата на Международната конференция „За устойчивото развитие на минната индустрия“. Важното е, че участниците във форума са подкрепили идеята на Българската минно-геоложка камара за създаването на доброволен европейски стандарт. Редом с покоряването на производствени върхове, не са забравени и географските. Туристи от фирмената секция безцеремонно побиват асарелски байрак на балканския първенец Мусала, а около 50 техни колеги предпочитат октомврийското слънце на Кушадасъ пред рилските чукари. Че здравето тяло върви със здравия ум не забравят 11 асарелски мениджъри, които се срещат с известния мислител и изобретател Едуард де Боно, който им е дал насоки за развитие на творческото мислене. Та да се върнем на здравето тяло и да отбележим, че „Асарел“ е потачил цели двеста столетници – Мария Муховска от Оборище и наборът Иван Чалъков от Бъта.

„70 чешми за седемдесетгодишнината“. Тази инициатива на проф. д-р Лъчезар Цоцорков видя бял свят през октомври 2015 година, а вода потече във всички населени места на общините Панагюрище и Стрелча. Поводът бе 70-тата годишнина на ръководителя на компанията, а личният си празник той отбеляза с фотоизложба, събрало снимани от него улчични музиканти по цял свят. Добрата новина за работещите в компанията е новият дизайн на столовите в дружеството. Не само в нова столова, но и в нова компания влиза новият директор „Развитие и логистика“ инж. Ивайло Василев. Именно от фирменото издание асарелски научават, че сред тях вече е истинска спортна звезда – един от най-добрите български бегачи на 400 и 800 м в миналото. А във водоворотите на всички тези събития 150 деца от общината посещават компанията по повод Европейския ден на минералите. И естествено селфитата нямат край...

Томи НАПЛАТАНОВ, специалист „Комуникации“

НАЗАД КЪМ ВОДЕЩИТЕ НОВИНИ ОТ ОКТОМВРИЙСКИЯ ФИРМЕН БЮЛЕТЕН ПРЕДИ 5, 10 И 15 ГОДИНИ



ПАВЛИНА И НАДЯ ПОКАЗАХА КАКВО Е „УБАВОТО НА ЛОШОТО“



Нанук на COVID кризата Арт клуб „Асарел“ организира свое събитие. В бар „Мустанг“ на 29 септември гостуваха Павлина Йосева - Пинче и Надежда Цанкова, които представиха своя марков спектакъл „Убавото на лошото“. С много артистизъм двете дами пресъздадоха битови и „домашни“ ситуации в мерена реч. С жив хумор и ирония, покрай комичните ситуации, те поставиха сериозни социални проблеми като миграцията, чуждопочлони-чеството, отчуждението, житейската и духовна безпътница. Диалозите вървяха леко и естествено с екзотичния за панагюр-ци вкус на североизточния говор.

В края на вечерта Павлина Йосева ни върна и към сериозната си поезия, обрната към актуални обществени събития и проблеми.

Двете дами споделиха, че представлението е израно десетки пъти през последните години, включително и в Испания. „Изненадващо и за нас испанците приеха адаптираните текстове много добре, защото сме близки като манталитет и отношение към живота“, разказа Надежда Цанкова.

След спектакъла двете авторки раздадоха автографи и поговориха с новите си приятели от Панагюрище, като се отвори дума и за шоуто „България търси талант“, в което Павлина имаше запомнящо се участие.



Снимки: г-р Николай РАДУЛОВ

Инициатива на Арт-клуб „Асарел“ и Библиотека „Стоян Дринов“ дава „Малка надежда за големите“

Има и такива възрастни, които са безпомощни. Защото са болни, стари, самотни и нещастни. Защото са в беда. Искаш ли да им помогнеш? Да? Ние също! И знаем, че най-голямата помощ за тях е Надеждата.

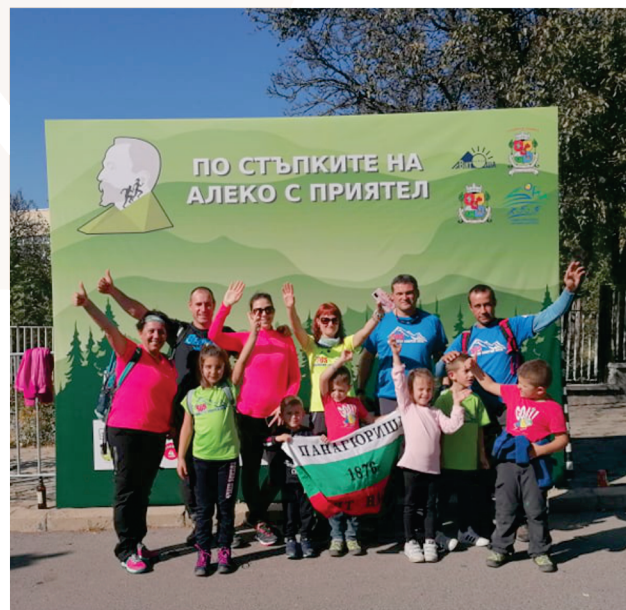
Арт-клуб „Асарел“ и Общинска библиотека „Стоян Дринов“ стартираха акция, в която децата подаряват послания с надежда на възрастните. Инициативата е под мотото „Малка надежда за големите“. Идеята е посланията на малчуганите /от 8 до 14 г./, написани на цветни листа, да се събират в училищата на общините Панагюрище и Стрелча. Там вече са поставени кутии, които да съхранят мислите на учениците. След това тези послания ще бъдат разпространени в различни институции сред възрастните хора, които магат да намерят в тях надежда или поне повод за размисъл. Инициативата ще завърши в навечерието на Коледа.



НАШИ КОЛЕГИ СЕ ВКЛЮЧИХА В СЪСТЕЗАНИЕТО „ПО СТЬПКИТЕ НА АЛЕКО С ПРИЯТЕЛ“

Наши колеги от отделите ВОС „Люляковица“, „Ремонт Рудник и ЦРБ“, „Комуникации“ и „Екстракция и електролиза“ се включиха в тазгодишното издание на състезанието „По стъпките на Алеко с приятел“, което се проведе на 3 октомври на Витоша. Петър Геров и синът му Рад, заедно с Георги Бабеков, съпругата му Магдалена и синовете им Богомил и Божидар сформираха отбор „Панагюрище“. Отбор „Трошанови“ включваше Спас Трошанов, съпругата му Донна и техните деца Йоана и Стоил, който беше най-малкият участник - на 2 години и 10 месеца. А отбор „Средна гора“ бе съставен от Дечка Мангова и Теменужка Карамаринова. И трите ни тима участваха по късото трасе, което е с дължина 11 км, като всички финишираха в контролното време. Общо над 400 човека от цялата страна се включиха в състезанието, чиято кауза бе подкрепата за хора в неравностойно положение. На финала организаторите от туристическо сдружение „Боерица“ организираха томбола, като голямата награда - суичър, бе спечелена от Спас Трошанов.

Състезанието „По стъпките на Алеко с приятел“ е посветено на първото туристическо изкачване на Черни връх през 1889 г. от Алеко Константинов съвместно с Никола Тантилов. С това се поставя началото на организираниите туристически излети от София до Черни връх.



ИЛИЯ ВОДЕНИЧАРОВ СПЕЧЕЛИ СРЕБРО НА ДВОЙКИ НА ДЪРЖАВНОТО

Състезателят на СКТМ „Асарел-Мегет“ Илия Воденичаров игра финал на двойки на държавното индивидуално първенство по тенис на маса за юноши до 18 години. Състезанието се проведе на 26 и 27 септември в залата в Горна Оряховица, а отборът бе воден от Асен Попниколов. При двойките Илия Воденичаров сформира силен дует с бившия си съотборник Георги Ефтимов, който се състезава за „Стоянстрой“ - Пловдив. В битка за първото място двамата отстъпиха срещу двойката на пловдивчани Бекир - Сариев.

В индивидуалното първенство Илия бе поставен в основната схема, но в граматичен 1/4 - финал отстъпи пред шампиона при 15-годишните Йоан Величков /Марек - Дигеста/. Добре се представи и Божидар Васев, който излезе от групите, но след това отстъпи на един от бъдещите полуфиналисти с 2:3, като контрагеймът завърши 9:11.

„Доволен съм от старанието на момчетата, показаха добър тенис в условията на много силна конкуренция“, обобща след състезанието наставникът на СКТМ „Асарел-Мегет“.

Тенис клуб „Панагюрище“ закри сезона в Панагюрски колонии

С турнир по двойки на корта в село Панагюрски колонии закри сезона Тенис клуб „Панагюрище“ с председател Кристин Цветанков. В единия полуфинал спасителят от Аварийно-спасителната служба в „Асарел-Мегет“ АД Нато Пашов в дует със Стойо Бакърджиев загуби от крайните победители Николай Петров и Ивайло Петров с 6:3.

Във втория полуфинал Аделина Славеева и Петър Дерменджиев /представители на асарелски семейства/ загубиха от мандема Красимир Марков /Уни Хоспитал/ - Николай Георгиев.

Атмосферата бе чудесна и за втора поредна година в Панагюрски колонии са получава добър турнир, обобща Кристин Цветанков.

Страницата подготви Томи НАПЛАТАНОВ, специалист „Комуникации“





СЪБИТИЯТА В „АРЕНА АСАРЕЛ“ ПРЕЗ НОЕМВРИ

ДАТА	СПОРТ, СЪБИТИЕ	ВИД МЕРОПРИЯТИЕ	ОРГАНИЗАТОР
31.10 – 01.11.2020 г.	Джудо	ДОП Юноши и девойки – старша възраст	БФ „Джудо“
14.11.2020 г.	Хандбал	Зонален турнир – 12 г.	ХК „Панагюрище“
14.11.2020 г.	Самбо	ДЛОШ – Момчета и момичета 11–12 г. Кадети и кадетки	БФ „Самбо“
15.11.2020 г.	Самбо	ДЛОШ – Подрастващи момчета и момичета 13-14 г.	БФ „Самбо“
21.11.2020 г.	Хандбал	Турнир девойки – 16 г.	ХК „Панагюрище“
21.11– 22.11.2020 г.	Тенис на маса	ДОП „А“ РГ – Мъже	СКТМ „Асарел-Медет“
28.11 – 29.11.2020 г.	Тенис на маса	ДОП Висша лига – Жени	СКТМ „Асарел-Медет“

Програмата е предоставена от „Спорт Инвест Панагюрище“. Тя не е окончателна и са възможни промени.
За допълнителна информация: зала „Арена Асарел“.



НОВОТО ПАНАГЮРСКО СЪКРОВИЩЕ

Уни Хоспитал

В подкрепа на мъжете с простатен карцином ПРОВЕДЕ СЕ ВОЛЕЙБОЛЕН ТУРНИР КАТО ЧАСТ ОТ ИНИЦИАТИВАТА „ТОЙ Е“

Волейболният турнир „Той е“ в подкрепа на мъжете с простатен карцином се проведе на 3 октомври в спортна зала „Арена Асарел“. Събитието е третото от инициативата „Победителите“ на Онкологичния център в „Уни Хоспитал“.

Д-р Росица Кръстева, началник на Центъра, и инициатор за провеждането на кампанията сподели, че целта на инициативата е да припомни, че точната и навременна диагностика и доброто лечение могат да превърнат пациентите в победители, без да се променят грастично стила и качеството им на живот. Особено значение за самочувствието и запазването на здравето има поддържането на постоянна физическа активност, разказа г-р Кръстева и коментира възможните спортни дейности в зависимост от физическото състояние на пациентите.

Оспорван и изпълнен с напрежнати ситуации и радостни емоции, волейболният турнир „Той е“ се превърна в незабравим празник за всички участници – лекари, пациенти, техни близки и приятели.

На първо място сред отличените се класира отборът на „Светците“ от Берковица с капитан Петьо Петков, който демонстрира завидни умения на терена. Веднага след тях се наредиха ветераните от ВК „Пан-Волей“ с капитан Добрин Колев, а третото място бе за младите състезатели от ВК „Пан-Волей“ с капитан Кристиян Тильовски. Четвърти остана тимът на „Калипсо“, воден от бившия национал по волейбол и настоящ треньор Найден Найденов, а в състава на отбора бяха включени лекари от Онкологичен център към „Уни Хоспитал“ – г-р Захари Захариев, г-р Цветан Татаров, г-р Божидар Илиев, г-р Халил Ашимов. Петото място бе за отбора на „Експертите“. Капитан на отбора бе г-р Красимир Шопов, председател на фондация „Експерти срещу рака“, а с играта си впечатли Николай Господинов, заместник-управител на „Уни Хоспитал“.

Най-впечатляващите участници получиха специални награди от г-р Михаил Илиев, дългогодишен лекар на футболния отбор ПФК „Левски“ (София) и националния тим на България.

„Той е“ се проведе с медийната подкрепа на „Дарик Кафе“ и телевизионното предаване „Скорост“.



В болницата се извършва изследване на IgM/IgG антитела срещу SARS-CoV-2

Изследване на IgM/IgG антитела срещу SARS-CoV-2 се извършва в МБАЛ „Уни Хоспитал“. В резултата от теста се отразява присъствието или отсъствието на двата класа антитела, тоест, изследването е качествено, а не количествено, с човешки серум или плазма /венозна кръв/. Методът на изследване е автоматичен качествен анализ за откриване в човешки серум или плазма, чрез ELFA – ензимно-свързан флуоресцентен анализ (VIDAS).

Д-р Марияна Ашикян, началник на Лабораторията по микробиология поясни, че IgM антителата се образуват средно 7-10 дни след инфектиране с вируса, докато за образуването на IgG антителата са необходими най-малко три седмици. Резултатът трябва да се анализира от специалист, подчерта г-р Ашикян, като уточни, че тестът е помощно средство при диагностицирането на SARS-CoV-2. Тестът за антитела се интерпретира наред с клиничната картина, историята за контакт с болен или заразноносител и тестове за потвърждаване на текуща инфекция.

Изследването на IgM/IgG антитела срещу SARS-CoV-2 се извършва всеки работен ден от 08:00 до 15:00 часа. Цената на всеки едн от тестовете е 30 лева.

Телефон за предварително записване на час: 0357/88 581

Информацията е предоставена от МБАЛ „Уни Хоспитал“

АСАРЕЛ-ИНВЕСТМЪНТ-ЕГД

НАШИ КОЛЕГИ ВДИГНАХА ПАМЕТНИК НА ЗАГИНАЛИТЕ ВЪВ ВОЙНИТЕ

„Асарел-Инвестмънт“ участва във финансирането на идеята



Петър Божков и група съмишленици дълги години са си представяли как в центъра на тяхното село трябва да се появи паметник на десетките местни жители, които са дали живота си в борбите за Освобождение и Национално обединение. През 2019 година наследниците на героите учредиха гражданска организация, чиято цел бе да набере средства и да организира реализирането на родолюбивата им идея.

Част от участниците в сдружението, подобно на Петър, имат предци, които са се сражавали за България. Други са просто активни млади хора, които уважават паметта и делата на войниците, дали живота си за страната ни. Сред тях е приятелят и колега на Петър – Павлин Теофилов. Дватамата стават част от учредителите на сдружението за издигане на паметник, като Петър е избран за Председател на Управителния съвет.

Заемат се да популяризират каузата си и да намерят финансиране за идеята. Искат в селото да има не просто паметен знак, а монумент, който да отговоря на значимостта на подвига и признателността на наследниците. Обръщат се към опитен скулптор да изготви проект. Призовават за помощ жителите на община Брезник, държавния фонд „Войнишки паметници“ и фирмата, в която двамата ентусиасти работят.

Няколко месеца по-късно средствата от „Асарел-Инвестмънт“ вече бяха на тяхно разположение. Компанията

подкрепи инициативата чрез Годишния договор за сътрудничество с Община Брезник, като осигури една трета от сумата, която им е необходима. След още редица лични и фирмени дарения, както и институционална помощ от общински и държавни структури, паметникът стана факт.

На 10 октомври 2020а г. – година след официалното създаване на сдружението за паметника – монументът с имената на войниците от Гигинци беше тържествено открит. В присъствието на официални лица и жители на селото беше осветен. Отдаването на почит към загиналите получи допълнителен акцент с присъствието на членовете на клуб „Традиция“. Възпоменателният залп, полагането на цветя и поклон пред войниците беше последван от темпераментно хоро под съпровода на хајдушки песни.

Петър Божков и Павлин Теофилов са служители на „Трейс Рисорсиз“ЕООД в град Брезник. Освен това са едни от малкото хора, които завършват успешно амбициозни доброволни инициативи, на които отделят лично време, средства и енергия.

Посвещението на „Асарел-Инвестмънт“ във връзка с повода, който ни събра на площада на село Гигинци беше: „Поклон пред предците, чиято памет почитаме! Признателност за съвременниците, които живеят с кауза и с дейността си променят настоящето и бъдещето на община Брезник!“

Елица ГЕОРГИЕВА, „Асарел-Инвестмънт“



БЕРИГА ХОТЕЛИ ТРАКИЙСКИ ХОТЕЛИЕРИ



THRACIAN HOTELIERS

Денят на туризма през 2020г. бе изключително специален за "Тракийски хотелиери"!

В една от най-предизвикателните години за световния туризъм бе изключителна чест и атестат за екипа специалното отличие на Списание "Дестинация България" за най-добра хотелска верига!



Не пропускайте да погледите сетивата си през есента и с нашите специални предложения в SPA „Каменград“:

Late Day SPA + Дълбоко Тъканен Масаж (50 мин.) - 68 лв.

Late Day SPA + Анти-стрес масаж с ароматна свещ (50 мин.) - 68 лв.

Late Day SPA + Арома Фюжън масаж с продукти "Yon Ka" - 68 лв.

Late Day SPA + MIX масаж (рефлексотерапия и масаж на гръб) (50 мин.) - 64 лв.

DAY SPA за Двама + 2 бр. Арома масаж (30 минути) - 89 лв.

*Към всеки пакет гостите получават билков био чай с мед за засилване на имунитета.

**Услуги, включени в пакет „Day SPA“/ „Late Day SPA“: Закрит плувен басейн с минерална вода и детски басейн, включващ хидромасажен сектор; Финландска сауна; Инфрачервена сауна; Билкова био-сауна; Парна баня; Лакониум; Джакузи; Пътека на Кнайп; Релакс помещение; Приключенски и контрастни души; Леден сектор; Фитнес център.

Валидност на офертата: 30.11.2020г.

**НАПРАВЕТЕ РЕЗЕРВАЦИЯ
ЗА ЖЕЛАНАТА ОТ ВАС СПА ПРОЦЕДУРА
НА СПА РЕЦЕПЦИЯ ИЛИ 0357/60 555.**

