

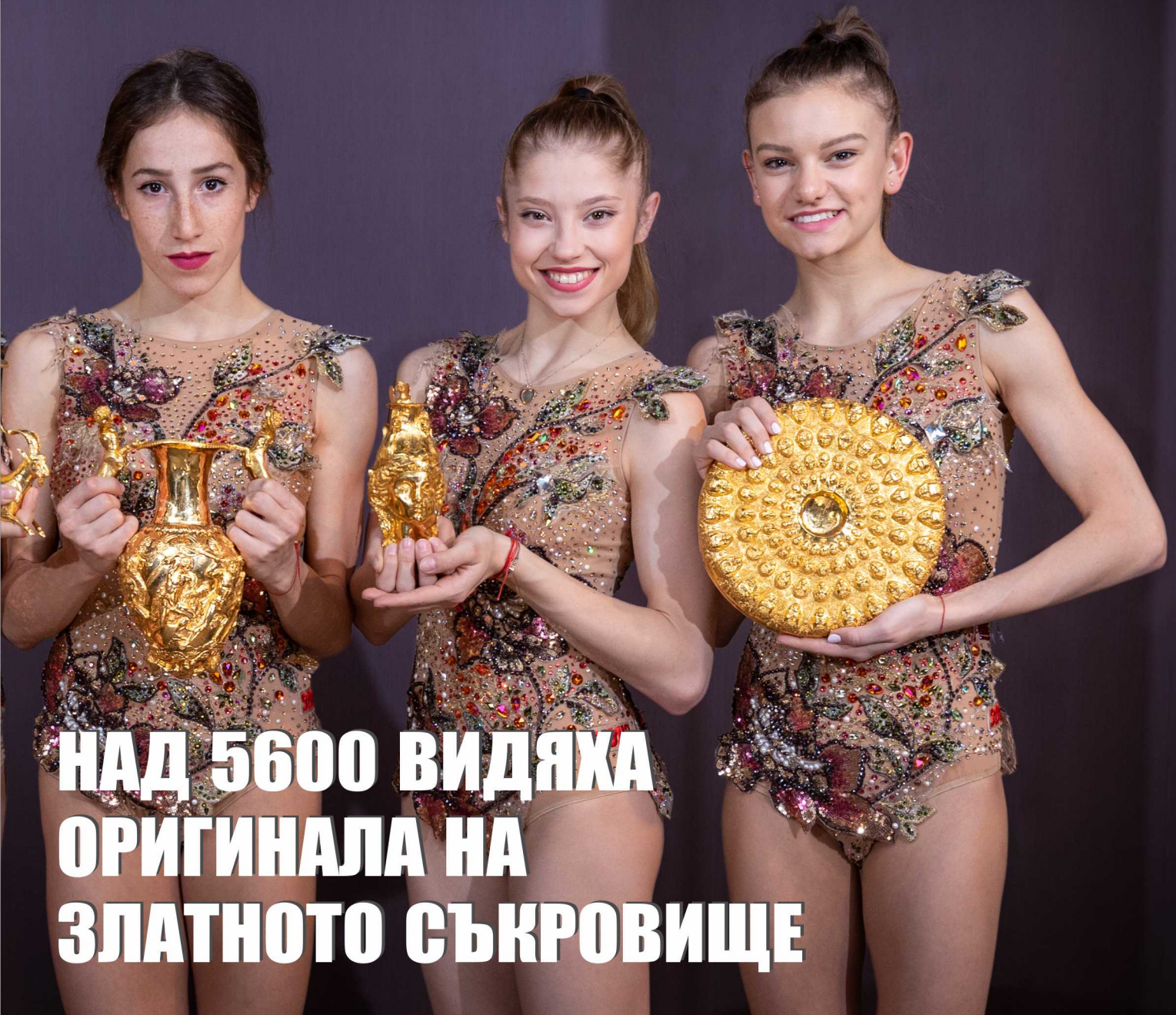
ЗАЕДНО

ФИРМЕНО ИЗДАНИЕ НА

АСАРЕЛ МЕДЕТ



ГОДИНА 17, БРОЙ 200 1/2020



НАД 5600 ВИДЯХА ОРИГИНАЛА НА ЗЛАТНОТО СЪКРОВИЩЕ

**ПРЕДСЕДАТЕЛЯТ
НА НАДЗОРНИЯ СЪВЕТ
ДИМИТЪР ЦОЦОРКОВ
ПРЕД СП. „ИКОНОМИСТ“**

**ПРОИЗВОДСТВЕНИЯТ
ПЛАН
ЗА 2019 ГОДИНА
Е НА ПЛЮС**

**МАРИЯ ОРЯШКОВА
НАМЕРИ МЯСТО В
СПОРТНАТА ДЕСЕТКА
НА БЪЛГАРИЯ**

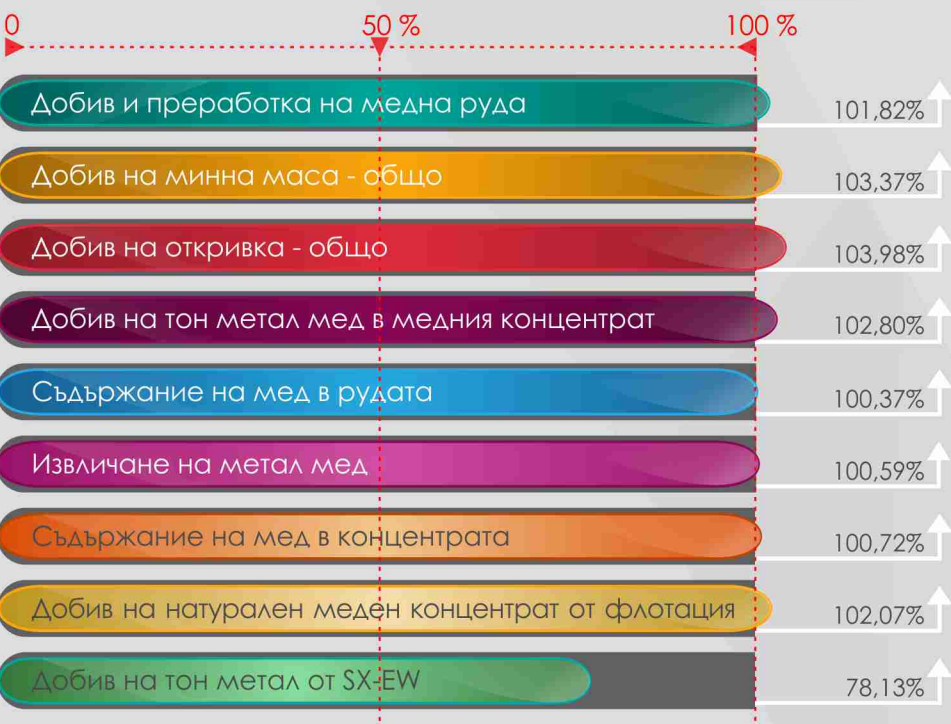
Изпълнение на основните натурални и технологични показатели от основните цехове - „Рудник“, „Обогатителна фабрика“ и „Водно-отпадно стопанство, пречиствателни станции, екстракция и електролиза“ за месец ДЕКЕМВРИ 2019 г. спрямо плана



В Обогатителна фабрика е постигнато 22,73% качество на медния концентрат



Изпълнение спрямо плана за ДВАНАДЕСЕТЕ МЕСЕЦА на 2019 г. на основните натурални и технологични показатели от основните цехове - „Рудник“, „Обогатителна фабрика“ и „Водно-отпадно стопанство, пречиствателни станции, екстракция и електролиза“



ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

INTEGRATED
MANAGEMENT



ISO 50001

ENERGY
MANAGEMENT

4500 Панагюрище
площадка „Асарел“

0357 60 248

pbox@asarel.com

zaedno@asarel.com

www.asarel.com

Отдел „Комуникации“
в „Асарел-Медет“ АД

ИЗДАВА
„АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ АД

Дежурен редактор:
Анелия РАЛЕНКОВА

Графичен дизайн
и предпечат:
Сивилиана КОТЛАРОВА



Средна цена
на медта
на Лондонската
метална борса
за м. декември
2019 год.
/\$/тон/

6 062.43

Cu

НЕКА ДА БЪДЕМ ДВИГАТЕЛИ ЗА ПОЗИТИВНА ПРОМЯНА!



Драги колеги,

Изтича първият месец на 2020 година. Започнахме заедно една юбилейна година, в която отбелязваме 55 години от откриването на МОК „Мегет“ и 30 години от производството на първия тон меден концентрат в нашата обогатителна фабрика „Асарел“.

Някой ще каже, че това са само цифри. Така е, но това са цифри, зад които стоят още по-големи цифри – изпълнени планове, постигнати цели, хиляди и хиляди задачи, малки и по-големи проекти, с които се е променяло не само производството, но и общината, в която живеем... Но най-хубавото е, че зад тези цифри стоят много хора. Хиляди човешки съдби и дълъг път, който сме изминали заедно. Различни житейски пътеки, които са се срещнали – тук, в нашата компания.

Вече четири десетилетия и аз вървя по този наш общ път. Помня първия си работен ден в МОК „Мегет“ на 8 септември 1980 година. Знам много добре къде бяхме тогава, с какви технологии разполагахме, през какво преминахме, как се съхранихме, но също какви въпроси имаме да решаваме днес и какви са целите ни за бъдещето. Цели, към които ще продължавам да вървя напред заедно с нашия екип от добри и всеотдайни колеги.

В началото на юбилейната година, първо, искам да ви благодаря за резултатите, които постигнахме през 2019 г. Благодаря ви, че успяхме да изпълним производствения план и заложените технически, натурални и финансово-икономически показатели при едни много тежки условия. А колко ни беше тежко, вие знаете и оценявате най-добре. Заедно с производството работихме по нашите големи инвестиционни проекти за модернизация по целия ни технологичен цикъл. Тежко беше не само на хората от производството и ремонтните цехове, но и на всички в администрацията – на тези, които се занимават с планирането, строителството, доставките, качеството, контрола, финансите, човешките ресурси и всички други дейности... Но сега всички можем да сме щастливи, че за пореден път се справихме!

Второ, добре знаете, че и през тази година продължаваме с изпълнението на големите проекти. С това ще приключим един тригодишен инвестиционен цикъл – от 2018 до 2020 г. Включително. За този период очакваме инвестициите по нашите седем програми за устойчиво развитие да достигнат 380 млн. лева. Защо го правим, защо влагаме тези средства? Защото голямата цел на тази модернизация е да гарантираме максимално дълго време устойчивото

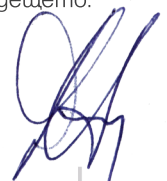
развитие на компанията, вместо да гледаме към краткосрочни печалби. Благодарение на това, към момента имаме хоризонт за работа от 20 години напред и доказани запаси поне до 2040 година. Но всичко това нямаше да е възможно без изминалите десетилетия на развитие и новите инвестиции, които ни позволяват да преработваме ефективно още по-бедни руди. Няма груб отговорен подход за развитието на модерно минно дело, а нашата стратегия е да осигуряваме по-дълго време заетост и ползи за работещите, акционерите, общината и националната икономика.

И, трето, знаем, че „Асарел-Мегет“ е компания със силни традиции, от които не трябва да отстъпваме. Сред тях е безкомпромисният контрол по спазване на безопасността на труда – нещо, което трябва да бъде наш още по-голям приоритет през тази година. Част от нашата фирмена култура е да спазваме правилата, да сме отговорни за действията си, да сме наясно какъв е нашият личен принос за просперитета на компанията и как бихме могли да ставаме още по-добри в работата си – всеки ден и на всяко работно място. Защото, освен да пазим позициите и традициите, сме изправени пред още по-голяма цел – заедно да сме двигатели за позитивна промяна и подобрения. Успехът на всеки бизнес, включително на нашия, изисква да се развиваме, да се адаптираме, да сме новатори, да продължаваме да създаваме и да стимулираме добрите идеи, стойностните проекти и хубавите инициативи на всички нива. Това са неща, които сме правили заедно десетилетия и които трябва да продължим занапред.

За да успеем и в тази мисия, трябва не само да работим по-добре, но и по-леко. Да споделяме проблемите си, да предлагаме решения, да сме професионално удовлетворени и горди, че сме част от компания, която е предпочитан работодател в нашия бранш и регион. Нека имаме повече уважение към труда, предложенията и постиженията на другите и да насърчаваме човешката взаимопомощ и екипната работа на всички нива в компанията. Защото така ще работим с уважение към традициите и грижа за настоящето, но и с мисъл за доброто на хората и успехите ни в бъдещето.

С благодарност и уважение,

*инж. Делчо Николов,
Изпълнителен директор и председател
на Управителния съвет на „Асарел-Мегет“ АД*



ПРОИЗВОДСТВЕНИЯТ ПЛАН ЗА 2019 Г. Е НА ПЛЮС

С ЦПТ са извозени над 1 млн. тона минна маса повече от планираното, а извличането във фабриката надхвърля 92%

Добитата и преработена медна руда през 2019 г. е с 237 хиляди тона повече от заложените по план 13 млн. тона. Това съобщил инж. Иван Чолаков – директор „Производствени дейности“, коментирайки отчета за миналата година.

Той посочи, че изпълнението на плана е на плюс също и при откриването, като са добити 1 милион 144 хиляди тона повече от планираните 27,5 млн. т. Заслужава внимание фактът, че с Циклично-поточната технология са извозени 1,102 млн. тона минна маса над заложеното. Това изпълнение пряко води до по-ниска себестойност и има важен екологичен ефект, подчерта инж. Чолаков. Данните показват още, че планираният коефициент на движение на ЦПТ е бил 65,44, а постигнатият за годината е 66,09.

Във „визитката“ на всяка модерна компания важно място заема извличането, като при нас планът за годината е бил 92%, а резултатите показват 92,54%. Преизпълнение има не само при извличането, но също и при добива на метал. Прави впечатление, че тези резултати са постигнати, независимо от 8-дневното спиране на фабриката за големия ремонт през септември, когато бяха подменени облицовъчните плочи за течките на покрития склад за руда.

„Благодаря на всички колеги за много добрите резултати, които идват на фона на изпълняващите се сериозни инвестиционни проекти за модернизация по целия производствен цикъл“, каза инж. Чолаков. Той подчерта, че постигнатото се дължи на добрата организация и взаимодействието между технологичните и ремонтните екипи, което ще е ключово за успеха и занаят.

Ана ФИНДЖИКОВА, ръководител отдел „Комуникации“



Пречиствателните станции вече се управляват по схемата „3 в 1“

По популярната сред любителите на кафето формула „3 в 1“ ще бъдат наблюдавани и контролирани трите пречиствателни станции в гружеството. Това стана възможно след като към автоматизираната система за управление на фирмените пречиствателни станции за руднични и гренажни води бе добавена и пречиствателна станция за битови води /ПСБВ/. Уникалното в случая е, че присъединяването е разработено и реализирано само с вътрешни ресурси, а заслугата е на специалисти от отдел „Автоматизация“ и цех „Пречиствателни станции“. Системата е реализирана само за 45 дни, като по нея работиха инж. Мирослав Коев – инженер „Автоматизация“, електромеханиците инж. Иван Бимбашов, инж. Николай Карамусалов и инж. Димитър Кръстев Цуцков – монтьор на електронно производствено оборудване.

Новата система дава възможност за отдалечено автоматизирано управление на станцията за битови води, чрез главния пулт за управление, който се намира в офиса, от където се командват другите две станции. Това на практика елиминира нуждата от още един дежурен, а задачата ще е единствено да се обслужват и ремонтират съоръженията.

При изпълнението на задачата инж. Мирослав Коев изработва самата програма за отдалечено управление на станцията, която е заредена в програмируемия логически контролер. Програмата се състои от хардуерна конфигурация, символна таблица на адресите, функционални блокове и блокове за данни. Към системата е добавена комуникационна платка с Profibus интерфейс в процесния контролер Nach Lange. По този начин се измерва количеството разтворен кислород /DO/ в басейните за пречистване и се следят рН и редокс потенциала /ORP/ на водата. След това е извършена преконфигурация на операторската станция за мониторинг и управление, монтирана в пулта на пречиствателната станция за руднични води, която дава възможност

оттам да се наблюдава и управлява както самата присъединена станция, така и цялата интегрирана система. Създадена е и логическа връзка с програмируемия контролер, както и необходимите 122 входно-изходни променливи /тагове/ за мониторинг и управление. Създаден е и нов екран за мониторинг на състоянието и управление на станцията с име PSBV. За нуждите на новата система са изработени и необходимите работни подекрани, трендове, аларми и архиви в софтуера за мониторинг и управление – Simatic WinCC, обяснява инж. Мирослав Коев.

Екипът по електрооборудването е изработил и монтирал нов контролен шкаф за отдалечено автоматизирано управление, който съдържа програмируем контролер, индустриален етернет суич, интерфейсни релета, както и моторни защиты и контактори. Изработен е и нов комуникационен шкаф за оптична свързаност между трите пречиствателни станции ПСРВ, ПСДВ и ПСБВ.

Томи НАПЛАТАНОВ, специалист „Комуникации“



Вярвате ли в съвпадения? Ако не вярвате, помислете пак. Започваме юбилейната 2020 година с брой 200 на нашия фирмен бюлетин. Двеста пъти страниците на нашето фирмено издание са били изпълнени с разкази, планове, емоции, отчети, снимки, съдби... Юбилейно започваме годината, в която ще честваме 55 години от откриването на „Медет“ през 1964 г. и 30 години от пускане на обогатителна фабрика „Асарел“ през 1989 г. Знаете ли какво? Към днешна дата тук работят 33-ма колеги, които са родени през 1964-а. И също точно 33-ма, които са родени през 1989 година. Идеален баланс между силата на опита и енергията на младостта, които да направят заедно амалгамата на успеха. Избрахме да ви срещнем с Парашкева Велева, с която да поговорим за важните неща в живота на един човек и една компания.

ДА ПРАЗНУВАШ РОЖДЕН ДЕН ЗАЕДНО С „МЕДЕТ“



Парашкева първо работила в топлосило-вия цех на „Медет“, после дошла в здравната служба на „Асарел“, а от 2001 г. е в звено „Трудоустроени“ и се грижи за чистотата в административната сграда на рудника.

Казва, че благодарение на „Асарел“ успяла да си изучи и отгледа децата. Работата ѝ давала сигурност. Иначе? Иначе била загубена. Винаги е усещала огромна подкрепа от колегите и от ръководството. Днес и двете ѝ момчета работят тук – Добри и Геро са шофьори в рудника.

Честна е, че човек не може винаги да е перфектен на работното си място, че през годините е имало и хубави, и лоши моменти. Но смята, че прекият ръководител е този, който трябва да ти помогне да се справиш. Споделя, че работи в прекрасен колектив и е безкрайно благодарна на Лушка Гелина, на която винаги е можела да разчита.

„Може би е съдба...“, връща се Парашкева към рождения ден, който празнува заедно с „Медет“. Личи, че за нея това не е дата от календара, а предзнаменование. Днес желае на младите да се вслушват в съветите на по-опитните професионалисти, за да изградят и те своята успешна кариера тук. Защо точно тук? Защото: „Животът е пред тях в това предприятие, което е движещата сила за развитието на целия ни район“, обобщава Парашкева. И после се усмихва, че на юбилей никога не сме пропуснали да поздравим и нея, заедно с „Медет“. Защото отношението към хората е най-важното и в живота на една компания, и в живота на един човек.

Ана **ФИНДЖИКОВА**,
ръководител отдел „Комуникации“

Часът: 10:35, датата: 29 декември, годината: 1964 - часът, датата и годината на раждане на Парашкева Велева.

Същият ден, в който на площада в Панагюрище пее читалищният ансамбъл „Ралчо Сапунджиев“, а бившият първи в сържавата Тодор Живков символично прерязва лентата на най-новата гордост на българската икономика – Минно-обогатителен комбинат „Медет“. Мястото, където 23 години по-късно ще започне работа и Парашкева. Както казва, с голямо удоволствие. Съпругът ѝ Николай Велев бил постъпил в предприятието година по-рано. Тя също мечтаела да работи тук и 32 години по-късно още е част от компанията.

Връща се назад, а в очите ѝ заблестяват сълзи. И от тъга, и от благодарност. Рано останала вдовица, била сама с две деца. Мъжът ѝ си отишъл само на 35 години, но тук още помнят колко работлив началник на смяна във фабриката е бил. Описват го като златен човек. Съпругата му

55 години
Заедно



29 декември 1964 г.



6 декември 1989 г.

Над
1 млрд. 360 млн. тона
добита
минна маса
за периода 1964 г. - 2019 г.

Над
503 млн. тона
преработена
медна руда
за периода 1964 г. - 2019 г.

Близо
1,3 млрд. лева
инвестиции
по програми
за устойчиво развитие
за периода 1999 г. - 2019 г.

ИКОНОМИСТ

Димитър ЦОЦОРКОВ,
председател
на Надзорния съвет
на „Асарел-Медет“ АД,
гостува на списание
„Икономист“



**ДИМИТЪР
 ЦОЦОРКОВ**

„АСАРЕЛ.МЕДЕТ“ АД

**Мечтая за
 по-образована
 и критична
 България**

За незапознатите с историята на „Асарел-Медет“ АД избирането на Димитър Цоцорков за председател на Надзорния съвет изглежда като онаследяване. Неговият баща, проф. д-р Лъчезар Цоцорков, който бе един от най-големите миноритарни акционери в дружеството, имаше легендарен статут в българското минно дело и заемаше позицията до смъртта си през 2017 година. Но внимателен поглед в развитието на 44-годишния Димитър разкрива друга картина. С две бакалавърски степени - по икономика и финанси и по компютърни науки от Американския университет „Ричмънд“ в Лондон и с магистърска по информационен мениджмънт и финанси в университета „Уестминстър“, през 2001 г. той се връща в България и започва работа в „Асарел-Медет“, като расте постепенно в кариерната стълбица.

Димитър Цоцорков участва в рубриката „Лидерите, които следваме“, защото:

- ръководи една от най-големите и структуроопределящи компании в страната
- второ поколение мениджър, избрал да се върне в България, вместо да продължи кариерата си на Запад
- фокусиран върху развитието на местните общности в регионите, в които компанията развива дейност

- Ако сега можехте да се върнете обратно в 2001 г., малко след като сте завършили в Лондон и вече с опит в големи компании, щяхте ли да се върнете пак в България и да започнете от редова позиция във фирма, която всички олицетворяват с баща ви?

- Да започнем с това, че аз съм се връщал на два пъти в България. Първият беше след моето следване в Лондон, а вторият през 2004 г., след 3 години в Австрия като мениджър на една смесена компания на „Асарел-Медет“ с нашите стратегически партньори от „Фьост Алпине Интертрейдинг“. И двата пъти причините са сходни – прецених, че в България имам по-добри възможности за комплексна реализация. Възможностите ми на запад бяха свързани с индивидуална кариера, а моят баща цял живот ме е възпитавал да гледам холистично, да не мисля само за заплатата или за кариера, а за мен и за всички останали хора. България – и тогава, и сега – има остра нужда от подкрепа за развитие на цялото общество. „Асарел-Медет“ е компания, която освен кариерите на отделните служители и мениджъри подкрепя общността, където те живеят – било то Панагюрище или Пазарджишка област, било то цяла България. Като цел това е много по-голямо от целите на отделния човек. Цял живот съм бил възпитаван така и моят естествен избор – на два пъти, и продължава да бъде – е да подкрепям идеи, които са по-големи от една индивидуална кариера или една отделна компания.

- Това не е ли по-трудният избор – да се доказвате на фона на баща ви?

- Никога не съм разсъждавал по този начин. Второто важно нещо, на което ме е възпитавал баща ми, е че има два вида хора – които се справят с нещата и които не се справят. Никога не съм мислил – той беше такъв човек, между



другото – какви трудности стоят пред мен. Когато поема някаква задача, аз мисля как да постигна целта, естествено ползвайки се от всичко, което имам като екип, и не се фокусирам върху неизбежните трудности, които ще срещна. За мен неизпълнението не е опция и няма място за оправдания, когато човек има на разположение образование, екип, време, ресурси. Оправдания винаги могат да се намерят – гържавата ми пречи, средата ми пречи, конюнктурата ми пречи, много сме близо до Турция, много сме близо до Русия... Не бих казал, че в България средата за правене на бизнес е по-трудна от тази в западния свят. Един добър мениджър, с ценностна система, която взема под внимание не само неговите интереси, а на всички хора около него, трябва да успее точно защото има много възможности, които да управлява, възможност да развива компанията в положителна посока, което рано или късно ще я доведе до успех.

- Явно това е дълбоко вграден урок от баща ви – че живеем в една общност и трябва да се грижим за общността...

- Абсолютно!

- Това ли е най-силният сблъсък със западния менталитет, между индивидуализма и общността? Как се прави бизнес на запад и как – тук?

- Според мен – в това вярвам и това съм научил – има общочовешки принципи, които са валидни навсякъде. Няма бизнес или човек, където и да е той, да успее без да се съобразява със заобикалящата среда. Това, че законите или културата са различни на различните места по света, не противоречи на този основен принцип. Човек, който не се съобразява с това какво искат другите хора около него, не може да успее. Това е валидно и в Америка, и в Западна Европа, и в Япония. Има такива универсални ценности и колкото по-рано хората ги разберат, толкова по-добре ще живеят.

- Кои са тези ценности?

- Естествено, взели сме ги назаем от много по-умни хора от нас. Аристотел е извел четири кардинални ценности, които в моето семейство и в нашия екип много почитаме. Първата е да бъдеш смел и трудолюбив – нищо няма да постигнеш, дори да си най-гениалният човек на света, ако просто стоиш и чакаш шестима от тотото. Втората е да бъдеш умерен, да балансираш между твоите лични интереси, интересите на твоя екип и на останалите хора, да вземаш под внимание много обстоятелства – пътят към целта не е праволинеен и еднозначен. Третата е да си мъдър, но с мъдрост, която се добива само с практиката. Моят път в „Асарел“ започна преди 20 години, от ниско ниво и това, което съм научил, съм го научил с практиката. Когато си рамо до рамо с хората, а не се правиш на шеф в самостоятелен офис, екипът те приема. Чел съм, че навремето най-успешните римски генерали са избирали войниците си не по това колко време са служили в армията, а колко белега имат по тялото. Най-ценните сътрудници са тези, с които заедно си преживял много неща.

Четвъртата ценност е справедливост, човек трябва да се отнася с разбиране към хората. Не живеем в първобитно-общинния строй, на повечето хора може да се помогне по някакъв начин.

- А вие какъв мениджър сте – по-скоро ръководите или по-скоро делегирате отговорност на екипа ви?

- Бих казал и двете. Има задачи, при които трябва да се остави екипът да се справи, съобразно с техните специалности и възможности. Има и задачи, които налагат оперативно, рамо до рамо да се справяме заедно. При всички положения културата в „Асарел“ изисква повече съвместна работа. Всяка седмица заедно с ръководството на компанията коментираме стратегически важните задачи.

КАРИЕРА

Работил е като агент по продажби и маркетинг в London Electricity и мениджър по експедиране в Glencore UK Ltd., Лондон. В „Асарел-Медет“ АД е от 2001 г. като експерт по продажби и хеджиране, след което става ръководител на отдел и директор „Корпоративно развитие“. Член на Управителния съвет на „Асарел-Медет“ АД от 2014 г., а от 2015 г. до 20 ноември 2017 г. е негов председател. Изпълнителен директор е на дъщерното дружество „Асарел Инвестмънт“ ЕАД.

- Имало ли е момент, в който сте искали да се развие в друга област, винаги ли сте знаели, че минната индустрия е вашето място?

- Когато завърших университета „Уестминстър“ в Лондон, с един мой съученик получихме оферта в САЩ с много атрактивни условия. Беше 1999 г., точно преди да се спуска дотком балона. Но аз се отказах и се върнах в България. За мен това е пример как една добра ценностна система те предпазва от грешки. Ако човек се подмама само от едната заплата, това никога не е дълготрайно. Ако има здрави основи, отвъд парите, аз съм убеден, че дългосрочно ще е по-успешен, дори материално ще е по-добре.

- Кои са основните предизвикателства пред „Асарел-Медет“ през 2020 г., какви инвестиции планирате?

- Завършваме една от поредните големи модернизации на нашата обогатителна фабрика, с която ще намалим себестойността на продукцията. Тази инвестиция за годината е около 100 млн. лв., включително програмите за екология, безопасност на работа, подобрения по цялата технологична верига.

Също през 2020 г. започваме да строим първата подземна мина в България след комунизма, в Брезник. И там инвестицията ще е около 100 млн. лв., но разбира се, поетапно. Очакваме, че ще бъдем готови за около три години, пускът в експлоатация е планиран за началото на 2023 г.

Другите ни планове са по-машабни, но са свързани с банково финансиране и с договаряне с евентуални стратегически партньори. От тези разговори ще станат сделки само ако условията са изгодни за нашата компания и за нашите акционери.

- Става дума за проекти извън България?

- Да. Нашият географски фокус е Западна Европа, Северна Америка и Канада – това са регионите, които за нас са с приемлив риск.

- Насочвате се към силно конкурентни пазари, а загърбвате рисковите, но може би по-печеливши, като Африка например?

- Преди 10 години, след едно машабно проучване, утвърдихме стратегия за развитие. Нашата компания е голяма минна компания за България, но на световната сцена е средно голяма и за такъв тип компания не е оправдано да влиза на рисковите пазари, с много голяма волатилност. Познаваме колеги от Европа, които са по-големи от нас и претърпяха сериозни финансови загуби от инвестиции в Африка и в Латинска Америка. Въпреки че един проект в Африка изглежда апетитно по отношение на запаси, на маржове, нашата цел не е на всяка цена да увеличим краткосрочния финансов резултат, защото знаем, че това обикновено води и до увеличаване на рисковете, което понякога не можем да менажирате, особено в чужбина.

Продължава на стр. 6

ПОВРАТЕН МОМЕНТ, НАЙ-СЕРИОЗНОТО ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВО В ЖИВОТА

„Няма да скрия, че огромно предизвикателство беше смъртта на моя баща, казва Димитър. Не съм си мислил, че нещо може така да ме натовари“. Едва тогава е разбрал на практика с колко неща е трябвало да се справя Лъчезар Цоцорков. И признава, че това е бил огромен стрес и за компанията: „Имаше един колега в Панагюрище, който сподели – ние бяхме много уплашени какво ще се случи и следяхме много внимателно какво ще стане“. С днешна дата казва, че уменията на мениджмънта на „Асарел-Медет“ да не показва в онзи момент колко са стресирани е бил техният начин да се справят и да отговорят на очакванията на хората. Което означава, че Лъчезар Цоцорков е оставил след себе си много силен екип.

- След като стеснявате географски възможностите за нови проучвания, как тогава удължавате живота на находищата?

- Използвайки съвременни технологии, които ни позволяват да добиваме ресурс от по-бедни руди. Разбира се, когато този процес има икономическа логика. Така увеличаваме запасите от същото находище, удължаваме живота на мината и добавяме стойност за местната общност, защото същият регион ще бъде икономически активен по-дълго време. Да построиш една мина наново изисква огромни ресурси и е голям риск. Затова е по-добре да се удължи животът на вече построеното, което също става с едни много сериозни инвестиции. Като екип и като акционери сме приели, че в името на удължаването на живота на мината, което е дългосрочна визия, се отказваме от краткосрочни, бързи финансови печалби.

Хоризонтът ни на развитие вече е поне до 2040 година, като така удължихме срока на експлоатацията с почти две десетилетия спрямо първоначалния проект. Но затова през последните 20 години сме вложили около 1,3 милиарда лева в програмите ни за дългосрочно устойчиво развитие.

- В тази връзка опитът ви в Трън на какво ви научи?

- Научи ни, че някои хора много лесно могат да се поддадат на истории, които не са подкрепени с факти и данни, вместо да се вслушват в експертни мнения. Видяхме колко лесно могат да се разпространяват всякакви слухове, дори че фирма като „Асарел“ щяла да наема на работа нелегални емигранти, които да тормозят възрастните хора. Такава среда е поле на изява на многобройни фондации, които умеят да въздействат емоционално с историите си на хората. В случая едни неправителствени организации разказаха едни небивалици, които афектираха местното население. Ние решихме, че по никакъв начин няма да изпадне в конфронтация с местните хора. Те вече виждат как Брезник се възражда, как се подобрява стандартът на живот. Както казва хубавата българска поговорка, в Трън сами ще се убедят, че на лъжата краката са били къси.

Иначе ние имаме около 9 геологопроучвателни проекта в България – за нещастие страната е богата на малки и бедни находища, с нисък марж. Така че нашите инвестиции ще отидат там, където хората оценят ползите от един голям проект, както в Панагюрище, ползите от един инвеститор, който спазва безусловно всички закони и прави даже повече от изискваното по закон. Капиталът отива там, където е



желан. А нашата компания е образец за „бяла“ компания, която няма нищо общо със сивия сектор.

- Как ще повлияе на минната индустрия позеленяването на Европа, новата политика на Европейския парламент?

- О, за нас като индустрия това е много добре. Всички електромобили или ветрогенератори се нуждаят от мед. Някои анализатори предвиждат до 20–30% увеличаване на търсенето на мед. Друг е въпросът, че някои трябва да платят за новата екологична политика на Евросъюза и това обикновено са хората и компаниите. Като образцова компания си плащаме всичко, с което се товари индустрията. Лошото е начинът, по който се прилагат тези зелени политики, но това вече е политическа тема.

- В България или в Европа?

- В Европа. Западните държави са богати и могат да плащат за тези политики, но България не е от най-богатите и те ще струват скъпо на държавата. Не се оплакваме, а и като цяло малките държави нямат голям избор.

- Минната индустрия е силно зависима от международните пазари – вие като акционерна компания имате ли план „Б“, имате ли проекти или инвестиции в други сфери, така че да диверсифицирате риска?

- Имаме политика за управление на риска и за диверсификация. Имаме 5 хотела в туристическата индустрия, които са свързани и с нашата социална политика, построихме най-модерната болница в България. Това донякъде са социални



проекти, но и бизнес проекти, защото са сфери с бъдеще и с дългосрочна добавена стойност. Разбира се, мащабът е далеч от мащаба на основния ни бизнес, но такъв е подходът ни – първо да се пробва с малки проекти в нови сфери, и така стават ясни екипите, правилните подходи, стават ясни грешките, които неминуемо човек прави в непознатата сфера. И едва тогава да се работи по-мащабно.

По принцип опитът на най-успешните минни компании е свързан с минни проекти – в „Асарел“ имаме 1200 души, които разбират само от това. Имаме разбиране и от страна на държавата, защото става дума за структуроопределящи проекти, които дават работа на хиляди хора. Отношението ни към този бизнес е много сериозно, дългосрочно и стабилно и това се оценява от хората.

- Избройте някои от социалните инициативи, компанията е известна и с други – кой е основният мотив да отделяте толкова внимание на местната общност? Това, че сте започнали в родния Ви край Панагюрище ли е водещото?

- Основният е, че хората в една компания – при нас 95-96% от тях са от местната общност – не могат да са щастливи и успешни, ако живеят в нещастна среда. Това е нашият опит. Аз съм оптимист и виждам как това е заразително и други компании и успели хора също правят такива неща. Дай Боже да са все повече и повече, и ако във всяка община има по една такава компания, цяла България ще стане, може би не като Швейцария, но като Германия.

СЕМЕЙСТВОТО

Отраснал като баткото в семейство с две деца (и с 14-годишна разлика със сестра му Велислава), Димитър има три. Спазва традицията, продължавайки името на баща си чрез първородния си син.

Съпругата му Веселина е член на УС на Националния борд по туризъм и подпомага развитието на дъщерното дружество „Тракийски хотелиери“. Принципът му е, че е важно да се отделя не просто време за децата, за семейството, а ценно време: „Дори човек да има само един час със своите деца, този час трябва да е посветен само на тях“. Не пропуска и количеството – в края на всяка седмица си прави „лична оперативка“ и брои колко часове е прекарал с децата. Нарича го ефективна мениджмънт техника – в една проста екселска таблица слагаш на реда какво искаш да постигнеш, а в колоната – колко време ти е нужно: „Защото ако нещо ти е важно, трябва да му отделиш време, иначе няма как да стане“.

- „Асарел Медет“ е сред първите компании, които започнаха да развиват дуалното обучение...

- Даже първата, както отбелязаха наскоро от дирекция „Професионално образование“ в Министерството на образованието и науката. През май 2019 г. се дипломира първият випуск в Панагюрище. Дуалното обучение дава възможност на младите хора да си останат по родните места, с добър стандарт на живот, а не да бягат в чужбина. В „Асарел“ имаме много успешни примери на млади хора, които са преминали през дуалната система и част от тях останаха на работа при нас.

ПРИЯТЕЛИ

Близките му приятели са от студентските години или хора, които е срещнал, след завръщането си в България: „Много неща сме преживели заедно, това се помни и преразказва, когато се събираме“. С някои от тях се вижда редовно, обменят идеи и споделят опит, както всички добри приятели.

- Това ли е начинът, чрез който може да ограничаваме ефекта от демографската криза – грижата за общността, да образуваме хората, за да останат?

- Това е един от стълбовете. Според мен най-важното е образованието. Разбира се, и здравеопазването, защото хората продължават да не се грижат по добър начин за своето здраве, но това е свързано и с нивото на образование, както и с достъпа до качествено здравеопазване. Културата също е много важна – имаме няколко фондации, с които подкрепяме културни събития.

Това според мен са трите стълба. И е важно хората да разберат, че не трябва да инвестираш в търсенето на преки пътища към печалбата, това не е правилният подход. Ако вложиш усилия в образование, в упоритата работа, успехът ще дойде. Разбира се, повечето хора нямат търпение, но трябва да ги възпитаваме – с примери, с обучение. Нещата не стават с магическа пръчка, но аз съм оптимист.

- В едно интервю цитирате думите на баща ви, че смисълът на човешкия живот е да оставиш света по-добър след себе си. Каква България си представяте след 10 години?

- България, в която хората са по-образовани, по-търпеливи, по-информирани и по-критични. Изумен съм, че повечето хора безкритично вярват на това, което са чули, което им говорят по телевизията или са прочели в социалните мрежи. Човек трябва да може да преценява дали едно нещо звучи логично или не. Когато хората са по-образовани, когато могат на база на критичното мислене да филтрират фалшивите новини, тогава те са по-отговорни за себе си.

Представям си и една по-силна демокрация, което означава да има силни закони, които да те учат, че трябва здраво да работиш 5-10 години и тогава ще имаш нещо. Според мен нещата ще се променят, защото съвременните методи на обучение, които навлизат, образват хората повече и по-бързо.

След 10 години си представям и една по-патриотична България. Иска ми се хората да оценят колко хубаво място е България, да оценят колко много се е подобрила в последните 20 години. Ако могат да видят отстрани колко са се подобрили нещата, ще имат и повече самочувствие. Да, може по-бързо, може и още по-добре, има много негативни неща – но и на Запад ги има. Ако хората спрат да се оплакват и видят, че като цяло тенденцията е добра, нещата ще тръгнат по-бързо в правилната посока.

КАКВО МУ ПРЕДСТОИ

Нови проекти в основния минен бизнес, а и в нови области. В личен план – да помага за развитието на децата.

Интервю на Красимира ГЕОРГИЕВА, главен редактор на сп. „Икономист“

ИНЖ. КРАСИМИР КРЪСТЕВ Е НОМИНИРАН ЗА „ПОЖАРНИКАР НА ГОДИНАТА“

Инспекторът „Пожарна безопасност“ и ръководител на Аварийно-спасителната служба в „Асарел-Медет“ АД инж. Красимир Кръстев е номиниран за пожарникар №1 на изминалата година. Той ще се конкурира с колеги от други области за престижната награда в раздела „Представители на организациите на сържавната власт, местното самоуправление, юридически лица и граждани“. В заповедта на директора на Регионалната дирекция „Пожарна безопасност и защита на населението“ комисар Ангел Дудов се подчертава, че номинацията е за „конкретен и съществен принос за осигуряването на пожарната безопасност и защита на населението за 2019 г.“

Инж. Кръстев заяви, че приема тази номинация като оценка и признание за работата на целия екип.

„Радостен съм, че усилията ни са забелязани, а ние имаме структура от професионалисти, добре оборудвани и подготвени да се отзоват при всяка възникнала критична ситуация не само в „Асарел-Медет“, но и в региона. Това дава сигурност и спокойствие, защото всички институции знаят, че на нас може да се разчита“, каза още той, след като разбра за престижната номинация.

Освен с професионалните си умения Красимир Кръстев е популярен сред колегите си и като отличен волейболист. Той е капитан и върховител на фирмения отбор, който още в състезателния си дебют достигна до финала на благотворителния турнир „Игри за добрини“ през есента на миналата година. Желаем му успех!

Томи НАПЛАТАНОВ, специалист „Комуникации“



КОМИТЕТЪТ ПО УСЛОВИЯ НА ТРУД МИСЛИ ЗА ПО-ЕФЕКТИВНИ ЛИЧНИ ПРЕДПАЗНИ СРЕДСТВА

Комитетът по условия на труд, председателстван от инж. Радко Шуманов – директор „Одит и контрол“, на последното си заседание през месец декември дискутира и прие своя план за работа през 2020 г.

Сред мерките за осигуряване на по-добри условия на труд залегна проучването на добри практики и провеждането на експерименти за избирането на нови, по-ефективни лични предпазни средства и облекло за заварчиците, които да ги защитават по-надеждно. Поставен бе и въпросът за причините, довели до отпадането на термоблузите за работещите на открито работници.

Разисквано беше създаването на регламент за раздаването на работни ръкавици за дейности от общ характер, извършвани на наши служители.

В рамките на заседанието бяха разгледани и приети докладът за дейността и резултатите от контролната и превантивната дейност на отдел „Безопасност и здраве при работа“, представен от ръководителя инж. Пенко Палашев, както и докладът за състоянието на аспирационните, вентилационните и отоплителните системи. Заверяващият здравната служба г-р Любомир Димитров представи обобщения анализ на здравословното състояние на работещите за първото полугодие на 2019 г.

*Инж. Пенко ПАЛАШЕВ,
ръководител на отдел „Безопасност и здраве при работа“*

БЛИЗО 3.5 МЛН. ЛВ. СА ИНВЕСТИРАНИ В ЕКОЛОГИЧНИ ПРОЕКТИ ПРЕЗ 2019 Г.

През 2019 година в изпълнението на фирмената програма „Екология“ са инвестирани 3 457 000 лева, като средствата са вложени в изпълнението на 23 задачи, сред които 8 са в изпълнение на концесионните ангажименти на „Асарел-Медет“ АД.

От отдел „Екология“ отчитат, че сред основните приоритети и поетапното изпълнение на проекта за развитие, отводняване и рекултивация на Окисно насипище, като през настоящата година изпълнението ще продължи с техническа и биологична рекултивация в района на река Свинарски дол. Друг приоритетен ангажимент е преоткосирането на Западно насипище, като през миналата година е събран и депониран материал с обем от 750 000 м³. Важен екологичен проект е ремонтът на Пречиствателната станция за руднични води, нейното технологично обновление, разработване и реализация на нова технологична схема.

От отдела отчитат и успешна техническа и биологична рекултивация по сухия откос на хвостохранилище „Люляковица“ с площ от 63 дка. Извършена е и реконструкция на хидротехнически съоръжения на промишлената площадка, както и тези за управление на чистите води от собствения водосбор на хвостохранилище „Люляковица“ и на площадката „Медет“.

През изминалата година е извършен поетапният четирикратен мониторинг с цел установяване на съответствието на минни отпадъци от съоръженията за съхранение на минни отпадъци на Западно и Окисно насипища и хвостохранилище „Люляковица“.

Екологите са извършили и мониторинг по комплексното разрешително за SX-EW инсталация и Плана за управление на минни отпадъци. Той включва анализи на повърхностни води, подземни води, почви и шум в околната среда.

Действията по организирането на комплексния екологичен полигон продължиха и през 2019 година. Ежегодно експерти от Софийския университет „Св. Климент Охридски“ представят екологични оценки на околната среда. Резултатите бяха обобщени в тримесечни бюлетини

за състоянието на околната среда и предоставени на обществеността чрез информационни табла.

През 2019 са проведени наблюдения и измервания, програмни процедури и лабораторни анализи на проби по утвърдените методики и актуализирани стандарти, отчитат от екологичния отдел. Направени са анализи и заключения за качествата на въздушната среда при разнотипни обстановки, за специфичните структурни и динамични особености на хидрохимичните потоци, за екологоехимичното състояние на речните наноси и фитомониторингови оценки. Извършена бе и оценка на риска от водна ерозия в басейните на реките Марешка, Асарелска, Панова и Люляковица. Тези изследвания осигуряват, както необходимата информация за състоянието на отделните компоненти на околната среда през 2019 г., така и получаването на системни и съпоставими екологични оценки през отделните години, обобщават екологите в „Асарел-Медет“.

Асарелци събраха 115 кг пластмасови капачки като част от националната благотворителна инициатива „Капачки за бъдеще“. Мисията на кампанията е със събраните средства от предадените отпадъци да бъдат закупени кувъзи за недоносени деца.



Капачките, събирани в „Асарел-Медет“, напълниха 10 найлонови чувала. Пластмасата бе събрана за около 4 месеца в трите метални сърца, поставени за тази цел пред административните сгради на рудника, обогатителната фабрика и столовата на управлението. Това е втората пластмасова „реколта“, след като през лятото бяха предадени 80 кг, събрани от „асарелските сърца“.

ХИМИЧЕН АНАЛИЗ НА ПОВЪРХНОСТНИ ВОДИ ОТ РАЙОНА НА „АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ АД

През месец декември пречиствателните съоръжения в дружеството функционираха нормално. Средно за периода показателите на изход пречиствателни станции са в рамките на индивидуалните емисионни ограничения /ИЕО/, определени в Комплексното разрешително на дружеството № 404-НО-ИО-А5/2018 и в Разрешителното за заустване. Състоянието на повърхностните води за периода се оценява на базата на седмични пробонабирания от 15 пункта /от повърхностните и техногенни водни потоци в района на „Асарел-Медет“ АД /с анализ на всяка проба по 4 показателя. Продължава тенденцията към запазване на доброто емисионното състояние на повърхностните води в района на дружеството.

ОБОБЩЕНИ РЕЗУЛТАТИ НА ЕМИСИОННИТЕ И ИМИСИОННИТЕ ВЕЩЕСТВА

КОНТРОЛЕН ПУНКТ		pH	Cu	Mn	Fe
			mg/l	mg/l	mg/l
A5	изход ПСБФВ	7,29	отсъства	0,006	0,008
A10	изход ПС /ПСРВ и ПСДВ/	6,90	0,001	0,006	0,004
A13	р. Асарелска – „Реките“	7,34	0,004	0,02	0,03
P6	р. Панова – „Реките“	7,05	отсъства	0,04	0,13
L4	р. Люляковица	8,08	отсъства	0.008	0.007
B1	р. Банска Луда Яна	7,95	отсъства	0,005	0.008
M6	р. Мареш, при гимназията	7,96	отсъства	0.006	0.009
Общо екологично състояние		добро	добро	добро	добро

„АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ ПРАЗНУВА



За първи път в историята си „Асарел-Медет“ отбеляза коледните празници заедно с едно общо коледно тържество „На Коледа заедно“. Изборът на дата и място не беше случаен. Игнажен, 20 декември - един от най-светлите християнски празници, предвещаващ идването на Коледа и зала „Арена Асарел“, която е посрещала толкова много шампиони на едно място.

Всички служители от производствени и административни отдели, които успяха да дойдат, бяха поздравени от ръководството и всички заедно се забавлявахме в магична коледна атмосфера. За доброто настроение се погрижиха местните талантливи деца с музикален педагог Нона Немигенчева, добре познатото ни акустично трио „Модика“ с участието на колеги Михаил Карауванов и Нонка Маслева, народната певица Донна Лулчева - Трошанова, фолклорен ансамбъл „Българани“, обаятелната Валентина Александрова и неповторимият Васил Найденов.

Благодарим за страхотното настроение на всички колеги!



„НА КОЛЕДА ЗАЕДНО“



НАПРАВИХМЕ БЛАГОТВОРИТЕЛЕН КОЛЕДЕН БАЗАР

Благодарим на всички колеги, които се включиха с ръчно изработени изделия в коледния базар на „Асарел“ и Български Младежки Червен Кръст във вечерта на фирменото коледно парти в „Арена Асарел“. Благодарим и на всички, които подкрепиха с щедрите си дарения каузата да помогнем на възрастни хора и деца в неравностойно положение!

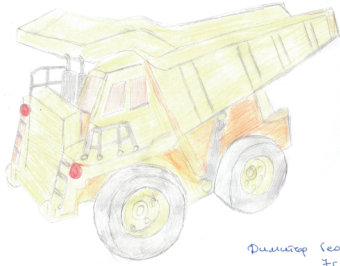
Добрите дела се събъдват заради добри хора!

Коледната красота на щандовете създадоха и представиха децата на БМЧК и колегите Милица Иванова, Мариела Джигжинкова, Ильо и Неделина Гулекови, Катя Ангелова, Дарина Дечева, Арт клуб „Асарел“, Райка и Георги Лещарови, Веселина Колева, Панка Вълчева, Боян Пиперков, Лушка и Влад Калайджиеви, Сивилиана Котларова, Христина Байрякова, Малина Цонева и Петя Узанова. По време на нашия празник бяха събрани около 2 400 лв., а общо от продажбата на артикулите сумата надхвърля 4 700 лв. Така това стана най-успешният базар на младите червенкръстци досега.



„Гордея се с труда на моите родители“ „Асарел-Медет“ през погледа на нашите деца

Димитър Г. Димитров, 7 г.



Димитър Георгиев Димитров
7г.



ДАРА

Дара Терзиева, 7 г.

Божидар Стоянов, 8 г.



Димитър Чернев, 14 г.



АСАРЕЛ МЕДЕТ-АД

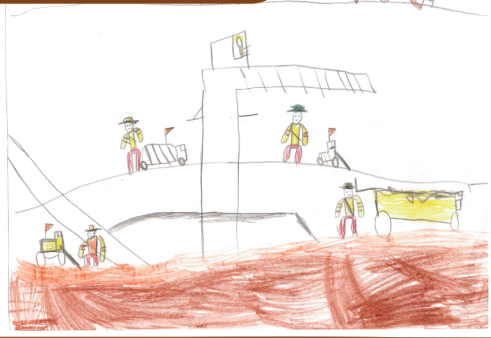


Ирина /8 г./ и Митко /15 г./ Раленкови



Ирина Стоилова, 5 г.

Калоян Фръгов, 8 г.



Мариян Чернев, 9 г.



Николай Калайджиев, 10 г.



Неделян и Стилян Цоцоркови, 7 г.



Мария Байрякова, 7 г.



Рая Байрякова, 7 г.

Симона Стоилова, 9 г.



12 | Бр. 200/ 1/2020



Рая Янкова, 9 г.



Тинка Мърхова, 9 г.

ЗАВЪРШИЛИТЕ МИННО ИНЖЕНЕРСТВО СА В ТОП 3 ПО ДОХОДИ

Последното изследване на рейтинга на висшите училища в България показва, че завършилите професионалното направление „Проучване, добив и преработка на полезни изкопаеми“ са сред най-добре платените в България. Анализът отчита още, че средният осигурителен доход на току-що завършилите минни инженери е 2 339 лева. Лидери в тази класация са дипломираните се в специалността „Информационни и компютърни науки“ в СУ „Св. Климент Охридски“, които се разписват срещу 2 586 лева. Втори в „Топ 3“ са завършилите в най-голямото висше училище математици, които получават средно 2 435 лева.

Добрата тенденция е, че като цяло осигурителният доход на завършилите студенти е значително по-висок през

2019 година. Проучването показва, че той е на ниво 1 297 лева, при 1 151 лева година по-рано.

Другата хубава новина е, че безработицата сред завършилите български ВУЗ е едва 2,2 %. Почти 100 % реализация имат завършилите военни училища, следвани от медиците и стоматолозите, като и в тези две професии заетостта надхвърля 99%.

Тазгодишната рейтингова система бе внесена в Министерството на образованието и науката през месец декември миналата година и обхваща 51 висши училища и 52 професионални направления. Пълната информация за рейтинга, методологията на изследването, сравнения и класации по различни показатели може да се открие на страницата на изследването на адрес www.rsvu.mon.bg.

Над 5600 туристи видяха оригинала на Панагюрското златно съкровище тук

През изминалата 2019 г. Панагюрище беше предпочитана туристическа дестинация, като музейните обекти тук са били посетени от 106 261 туристи, показва статистиката.

В периода 11 ноември до 16 декември 2019 г., когато гостуваше оригиналът на Панагюрското златно съкровище, изградената с наши дарителски средства зала трезор отчита 5 649 туристи. Въпреки по-ниските температури през последните месеци на 2019 г., туристопотокът не стихваше, подчертават още музейните специалисти. Едно от най-паметните посещения по време на пребиваването на тракийския шедровър у дома, беше фотосесията на „златните момичета“ от националния отбор по художествена гимнастика. Тя се състоя при гостуването им в Панагюрище по повод спектакъла „Светът на златните момичета“, осъществен с подкрепата на „Тракийски хотелиери“ и „Асарел-Медет“ АД.



За трета поредна година, учениците обучаващи се в реална работна среда в „Асарел-Медет“ АД, изпратиха 2019 г. с коледен празник и питка с късмети.

Новата година да донесе много здраве, професионални успехи и успешно справяне с предстоящите изпити! Това си пожелаха момичета и момчетата на 18 декември.



АРТ КЛУБ „АСАРЕЛ“ ЗАРАДВА ЧИТАТЕЛИ С 10 КНИГИ СЪКРОВИЩА

В Националната седмица на четенето Арт клуб „Асарел“ в партньорство с Исторически музей - Панагюрище и с подкрепата на The Book Fairies Bulgaria стартира своята празнична инициатива „Подарената книга е чудо“. В продължение на 10 дни - от 10 до 23 декември на знакови за Панагюрище места бяха оставени книги от съвременни български автори, гостували на Арт клуб „Асарел“ през 2019 година. Книгите с автограф бяха от съвременните български автори Ели Видева, Мария Донева, Атанас Капралов, Маргарита Петкова, Мирослава Коларова, Елена Денева, Калин Донков, Мартин Спасов, Елица Мавродинова, Стоян Радулов и Асен Дипчев.

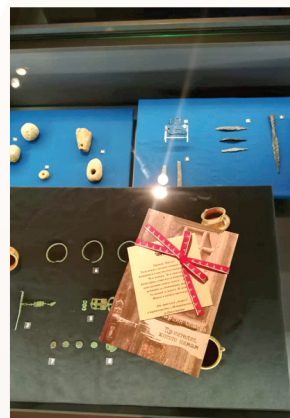
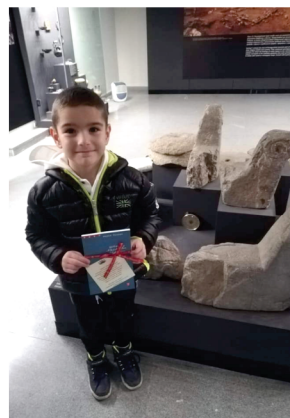
Първите книги намериха своите хора в дните непосредствено след старта на инициативата. Четивото с автор Мирослава Коларова предизвика интереса на посетителка от село Петрич, а „Поздравъ от Панагюрище“ на Стоян Радулов привлече вниманието на велинградчанка. Интересни бяха и дните преди Коледа. „Намерих си съкровище!“ - ето с тези гуми шестгодишният Веско от Гълбово откри книгата на Мария Донева, оставена в Историческия музей!

В този ден своя подарък получи и Мариела от Карлово, която откри книгата на великолепия Мартин Спасов „Приятелят, когото нямам“. А на Игнажден „Благословени върхове на пръстите“ на чудото на съвременната българска поезия Елена Денева „полази“ панагюрския художник Нистор Хаинов. Последните подаръци от инициативата бяха истинска радост, защото се случиха в пика на празничната еуфория. Млада двойка намери „Елегии и тържества“ под елхата в музея. Така великолепната книга на Калин Донков замина за Холандия, откъдето е младият мъж.

На същото място своя подарък откриха и двамата близнаци Иван и Ясен. Книгата на неповторимата Маргарита Петкова „Тъй рече Виктор“ вече ще бъде част от библиотеката им в Ботевград.

Книгата „Приближаване до взрива“ на Атанас Капралов замина за Бургас с дамата, която вече е неин притежател. „Търз за ореоли“ на създателката на къщичките за книги на Арт клуб „Асарел“ - Елица Мавродинова по най-дискретния и незабележим начин замина със своя човек.

И за финал семейство Цанкови от София, дошли в Панагюрище специално да се поклонят пред светлата памет на героите, с трепет взеха със себе си оставената до знамето на Райна Княгиня в родната къща-музей книга „Вода и кръв“ от нейния правнук Асен Дипчев. През новата година Арт клуб „Асарел“ и партньорите ни от Историческия музей и Общинска библиотека „Стоян Дринов“ ще продължават да работят по още нови и възбуждащи проекти. А съвсем скоро ще бъде стартият на най-новата ни инициатива!



Незабравими срещи осмислиха инициативата „Да бъдем в час за час“



Инициативата на Арт клуб „Асарел“ „Да бъдем в час за час“ е първата, която беше насочена пряко към ученици в български училища. Идеята бе през 2019 година във всички училища на територията на Панагюрище да гостуват по двама съвременни български автори. Те лично се срещнаха с учениците и в рамките на един учебен час общуваха пълноценно с тях на различни и интересни теми.

През следващата година Арт клуб „Асарел“ ще работи отново в полза на училищата в общината, но с нова визия и по пътя на ново, още по-лобопитно и възбуждащо предизвикателство. За да бъде финалът на „Да бъдем в час за час“ незабравим, Арт клуб „Асарел“ дари на детските центрове, детските градини, училищните библиотеки във всички училища в общината и на деца в неравностойно положение 50 екземпляра от книгата „Томте Туметот“ на Астрид Линдгрен. Една от най-красивите зимни приказки достига до малките читатели с топлия и завладяващ превод на Мая Дългъчева.

Материалите са предоставени от Дарина ДЕЧЕВА, Арт клуб „АСАРЕЛ“



АЛЕКСАНДРОВ И ПОПНИКОЛОВ УВАЖИХА ЮБИЛЕЯ НА РЕГИОНАЛЕН СЪЮЗ „ПОДКРЕПА“



Почетният председател на синдикалната миньорска федерация „Подкрепа“ в „Асарел-Медет“ АД Иван Александров и председателят Николай Попниколов бяха сред гостите на честването по случай 30-годишния юбилей на регионален съюз „Подкрепа“ – Пазарджик. На 15 декември десетки синдикални членове и активисти от Пазарджишка област се събраха, за да си припомнят събитията от 1989 година.

Николай Попниколов подари умалено копие на Панагюрското златното съкровище на председателя на СРС „Подкрепа“ Никола Минчев. Той от своя страна благодари на колегите си от „Асарел-Медет“ АД за подкрепата през годините и допълни, че структурата на СМФ „Подкрепа“ в дружеството ни е за пример как трябва да се защитават правата на работещите.

„Това, което ни обединяваше тогава, беше мечтата да живеем в една прекрасна България“, каза основателят на КТ „Подкрепа“ и почетен президент г-р Константин Тренчев. „Сега, когато съм свободен и имам и времето, си казвам добре, някои неща не можеха ли да са по-иначе? Сигурно е можело. Толкова сме можели - толкова сме направили. Но аз имам чувството, че поне в огромната си част хората на „Подкрепа“ писаха история и я писаха с чисти ръце“, каза г-р Тренчев.

Христо ПАЕВ, специалист „Комуникации“

Здраве и успехи на асарелци пожела отец Атанас на Богоявление



Велик Богоявленски водосвет отслужи на 6 януари в „Асарел-Медет“ архиерейският наместник свещеноиконом Атанас Манолев. „Нека бъдете живи и здрави и Господ да благослови Вашите начинания, за да бъдат успешни“, пожела свещеникът в края на ритуала. Светото майнство се състоя по традиция пред фирмения параклис „Света Богородица – Живоприемен източник“, а десетки работници, служители и мениджъри запалиха свещ, както повелява християнската традиция.

ЧУ ЛИ...?

Пореден китайски гигант инвестира още почти 1 милиард щатски долара в Сърбия

Китайската Zijin Mining Group ще увеличи инвестицията си в съседна Сърбия, предаде местният вестник „Вечерние новости“. Според изданието до края на годината тя ще инвестира над 800 млн. долара, за да разшири производствения си капацитет в страната. Вложението ще се случи в откритите мини „Велики Кивели“ и „Майданпек“. Освен това Zijin ще се опита да започне и добива на злато и мед от мината „Церово 2“ и подготовката за разработването на депозита „Борска Река“. Само последният се предполага, че съдържа над 4,2 млн. тона мед, над 100 тона злато и повече от хиляда тона сребро. Освен в мините, гигантът ще инвестира и в два завода - за електролиза и за сяра. В бъдеще се очаква да инжектира и почти 1,3 млрд. долара в притежаваната от нея местна RTB Bor.

Dundee Precious Metals с рекорден добив на злато след отварянето на мината в Крумовград

Канадската компания Dundee Precious Metals (DPM), която оперира две мини в България, отчита рекорден добив на злато, както за последното тримесечие, така и за цялата 2019 година. Това става ясно от официално съобщение на дружеството, в което като причина за постигнатия резултат се посочва откриването на рудника „Ага Теле“ у нас, информира сайтът www.money.bg. Според данните, представени от DPM, през изминалата година добивът на руда в Челопеч достига 2 203 000 тона при 548 000 тона само за четвъртото тримесечие. За „Ага Теле“ резултатът е от 217 000 тона за последното тримесечие и общо 471 000 за втората половина на 2019 година след отварянето на мината. Това прави общо 2 674 000 тона добита руда от двете български мини за изминалите 12 месеца.

Родият поскъпна с една трета за дни

Паладият започна годината с невероятен ръст, но дори и той бледнее в сравнение представянето на галеч по-скъпия метал родий, пише Bloomberg. Родият, използван основно в автомобилни катализатори и пет пъти по-скъп от златото, вече записа ръст от 32% от началото на годината, докосвайки невиджани от 2008 г. върхове. През последните четири години цената на родия се покачи 12 пъти, изпреварвайки всички основни суровини. Както и паладия, металът е вторичен продукт при добива на платината и никела, но пазарът за него е далеч по-малък и заради това са възможни далеч по-големи ценови промени при промяна на търсенето или предлагането му.

63 МИЛИОНА СА НАБЛЮДАВАЛИ БИТКИТЕ В „АРЕНА АСАРЕЛ“ ПРЕЗ АВГУСТ!

Изключителен успех за 2019 ITTF World Tour Asarel Bulgaria Open в дигиталния свят

Огромно интерес в целия свят към супер турнира по тенис на маса от ITTF World Tour 2019 в Панагюрище. Това разкриха числата, оповестени в началото на тази година от Международната федерация (ITTF) по отношение на срещите в „Арена Асарел“ през август 2019. Докладът е изготвен от базираната в Китай компания CSM - лидер в дигиталната индустрия на азиатския пазар.

Според официалните данни мачовете от основната схема на 2019 ITTF World Tour Asarel Bulgaria Open са били наблюдавани от около 63 милиона зрители по целия свят с комбинирана медийна пазарна стойност над 35 милиона щатски долара. Турнирът беше излъчен от 14 телевизии по света, като в България Nova Sport, част от Нова Броудкастинг Груп, показа на своите зрители близо 50 часа тенис на маса от най-висока класа.

Първенец сред спонсорите на турнира с най-голям обхват и експозиция посредством телевизионното излъчване и фотографските агенции по света е „Асарел-Медет“ АД - 277 часа от общия брой, който е оценяван на 1458 часа и 55 минути в световен мащаб.

Следващият рекламодател с най-сериозен обхват е пенсионно-осигурителна компания „Съгласие“ със 110 часа.

Петото издание на турнира в България подобри всички досегашни рекорди по отношение на популярността на нагпреварата в социалните мрежи. Според данните на CSM Media Research общият брой импресии надхвърля 24 милиона. Вигео публикациите във Facebook страницата на турнира (Asarel Bulgaria Open) са били изгледани от над 2 милиона потребители на социалната мрежа.

Рекордни резултати и за онлайн телевизията на Международната федерация по тенис на маса - iTV (tv.itf.com). Потребители в 115 държави по света всеки ден са гледали поне част от някоя от сесията в „Арена Асарел“ - Панагюрище.

Организаторите и основните спонсори на турнира, заедно с Международната федерация по тенис на маса, очакват, че показателите ще бъдат подобро още през септември тази година, когато в Панагюрище ще се провежда шестото издание на 2020 ITTF World Tour Asarel Bulgaria Open.

МАРИЯ ОРЯШКОВА С 9-О МЯСТО В ЗЛАТНАТА ДЕСЕТКА НА РОДНИТЕ НИ СПОРТИСТИ

Нашата гордост – легендарната състезателка в самбото Мария Оряшкова зае деветото място в почетната десетка на българските спортисти. Бляскавата церемония по връчване на най-престижните награди в българския спорт се състоя на 19 декември в новооткритата зала „Асикс Арена“. Спортист на годината стана биатлонистът Владимир Илиев, отличieto отбор на годината отиде при националния ни ансамбъл по художествена гимнастика, а наградата на публиката грабна лекоатлетката Ивет Лалова.

Новината, че Мария е включена в топ 10 на спортистите в страната, дойде навръх рождения ден на златното ни момиче, а само няколко дни по-късно Таня Богомилова ѝ връчи приза за спортист №9 на България. В своето емоционално обръщение към публиката Мария сподели: „Обикновено виждаме само медалите, но зад всеки успял спортист стоят хора, които го подкрепят“. „Асарел-Медет“ и треньорът ѝ Иван Нетов бяха първите, към които тя се обърна с думи на благодарност.

Мария е единствената жена на планетата, която е носител на 5 световни титли по самбо, победителка е във Вторите европейски игри и 9 пъти е №1 на континента в категория до 80 kg. Бойните спортове са стихии на нашето момиче, което отскоро трупа отличия и в борбата, а нейната съкровена мечта е да успее да представи страната ни на Олимпийските игри в Токио тази година. Освен, че е отпадна на олимпийска подготовка, Оряшкова продължава своята докторантура в Националната спортна академия, а компанията ни стои плътно зад гърба ѝ и в това начинание.

„Асарел-Медет“ е един много траен спомен, който най-вероятно ще ми остане за цял живот. Когато станах световна шампионка, всички идваха. Тогава може да ти дадат премия, някой може да ти помогне финансово. Но тези хора ми помогнаха и ми дадоха ръка, когато бях на ръба да се откажа. Помогнаха ми преди даже да съм взела медал извън България. Те бяха хората, които ме подсигуриха. Дадоха ми стипендия и до ден-днешен съм стипендиант на „Асарел-Медет“, за което много им благодаря! По традиция винаги там си оставям по една купа. Вече има направен музей, много е красиво и ще остане винаги, независимо докога ще работим. Те ми помагат, надявам се и аз на тях да им помагам и да давам пример на младите в Панагюрище!“, каза Мария при една от медийните си изяви в предаването „Код спорт“.

Желаем успех на Мария Оряшкова по пътя ѝ към олимпийската квота. Гордеем се с нейните шампионски победи и я поздравяваме за голямото и силно сърце, което има!



Анелия РАЛЕНЕКОВА, специалист „Комуникации“



Лекоатлетът Иван Иванов е спортист номер едно на Панагюрище за 2019 година

Лекоатлетът Иван Иванов е спортист на годината на община Панагюрище за 2019 г., а неговата треньорка Катя Кроснарова бе определена за треньор на годината. Призът за най-добър отбор отиде при юношите старша възраст на ФК „Оборище“.

Синът на нашия колега Божидар Машев – таекуондистът Илчо Машев, зае второ място в почетната десетка, а на пето място се нареди Илия Воденичаров от спортен клуб по тенис на маса „Асарел-Медет“.

Церемонията по връчването на отличията за най-добри спортисти на община Панагюрище за 2019 г. се проведе на 23 януари в зала „Арена Асарел“, след редакционното приключване на нашето издание. Вижте подреждането

„златната“ десетка, а повече информация за събитието четете в следващия ни брой.

1. Иван Иванов – 45 т.
2. Илчо Машев – 40,5 т.
3. Ивелин Танковски – 36 т.
4. Йоана Пишмишова – 31,5 т.
5. Илия Воденичаров – 27 т.
6. Даниел Немски – 20 т.
7. Божидара Карагъзова – 19,5 т.
8. Стайко Танковски – 14,5 т.
9. Катрин Рагивчева – 9 т.
10. Десислав Атанасов – 3,5 т.

СЪБИТИЯТА В „АРЕНА АСАРЕЛ“ ПРЕЗ ФЕВРУАРИ

ДАТА	СПОРТ, СЪБИТИЕ	ВИД МЕРОПРИЯТИЕ	ОРГАНИЗАТОР
22.02-23.02.2020 г.	Тенис на маса	ДОП „А“ РГ - Мъже Втори етап, Първи турнир	СКТМ „Асарел-Медет“
28.02-01.03.2020 г.	Тенис на маса	ДИП Мъже и Жени	СКТМ „Асарел-Медет“
29.02-01.03.2020 г.	Джудо	Държавно първенство	БФ „Джудо“

Програмата е предоставена от „Спорт Инвест Панагюрище“. Тя не е окончателна и са възможни промени. За допълнителна информация: зала „Арена Асарел“.



НОВОТО ПАНАГЮРСКО СЪКРОВИЩЕ

Уни Хоспитал

Д-Р НИКОЛАЙ НИКОЛОВ Е ЛЕКАР НА ГОДИНАТА В ПАНАГЮРСКАТА БОЛНИЦА

„През 2019 МБАЛ „Уни Хоспитал“ се утвърди като едно от водещите лечебни заведения на здравната карта на България. Това е най-добрата година за панагюрската болница от нейното откриване през 2016 година, а на 17 декември лечебното заведение се нареди в Топ 3 на болниците в страната, получили пет звезди и сертификат „Добрата болница“. Тези резултати отчете ръководството на лечебното заведение в края на миналата година.

На тържество, проведено се на 19 декември, беше излъчен „Лекар на годината“ за МБАЛ „Уни Хоспитал“, като призът получи д-р Николай Николов – началник на отделението по хирургия. Управителят на лечебното заведение д-р Красимира Чачова-Ранчева връчи и другите награди за изминалата година – специално изработени почетни знаци на болницата и грамоти. За най-добър санитар бе избрана Гинка Шиндарова – санитар в Операционен блок. Най-добър професионалист по медицински грижи стана Златка Кацарова – старша медицинска сестра на отделението по медицинска онкология. Имената на тримата отличени бяха определени на два тура. В първия всяко отделение имаше право да номинира най-добър санитар, най-добър професионалист по медицински грижи и най-добър лекар. До втория тур достигнаха седем лекари, три сестри и трима санитарни. Чрез тайно гласуване от Медицинския съвет и мениджърския екип на болницата бяха определени победителите. Отличията се връчват за висок професионализъм, утвърждаване авторитета на лечебното заведение и всеотдайност към пациентите.

Специална награда за най-успешен екип получи екипът на Онкологичния център. Поздравленията са за д-р Росица Кръстева – началник на Онкологичния център и отделението по медицинска онкология, д-р Захари Захариев – началник на отделението по лъчелечение, и д-р Васил Станчев – началник на отделението по нуклеарна медицина. Грамота и почетен знак за „Прилагане на иновативни оперативни техники“ за 2019 година бяха присъдени на доц. д-р Андриан Тонев, началник на клиниката по съдова хирургия.



Д-р Николов получава наградата си от управителя на МБАЛ „Уни Хоспитал“ д-р Красимира Чачова-Ранчева.



ЗЛАТОМИР Е ПЪРВОТО БЕБЕ ЗА 2020 ГОДИНА

Златомир Илиев Генчев е първото бебе за 2020 година, родено в МБАЛ „Уни Хоспитал“. Малкият Юнак се роди на 1 януари в 06.15 часа, като тежи 3 630 г и е висок 50 см. Златомир е от с. Левски и е трето дете в семейството на Донка Иванова и Илия Генчев.

Стоян Кръстев Мухаров е последното бебе за 2019 година, родено в „Уни Хоспитал“. Стоян е роден на 31 декември в 00.25 часа, тежи 3 505 г и е висок 50 см. Момченцето е второ дете в семейството на Анна и Кръстьо Мухарови.

През 2019 година 208 бебета проплакаха в лечебното заведение, като ръстът на ражданията е с близо 4% – през 2018 година те бяха 197.

Цветанка Добрева - старшата акушерка с новородени в МБАЛ „Уни Хоспитал“



АИ АСАРЕЛ ИНВЕСТИМЪНТ

От природата - за хората,
от хората - за природата

ЧАСТ ОТ
„АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ АД



УСТОЙЧИВА МИННА ИНДУСТРИЯ

Технологични иновации, ефективност на производството, активна проучвателна дейност, най-добри практики



ГРИЖА ЗА ОКОЛНАТА СРЕДА

Отговорно отношение, съвременен подход, добро управление и стриктен контрол



СИГУРНОСТ, КОРЕКТНОСТ

Насърчаване на инициативността и екипната работа, внимание към всички аспекти на здравословните и безопасни условия на труд



тел.: +359 2 808 25 10
1680 София, бул. „България“ 102

www.asarel-investment.com



ВРЕМЕ Е ЗА ЗИМНО ПРЕЗАРЕНДАНЕ

Какво по-хубаво от СПА преживяване в Панагюрище, една от СПА дестинациите на България

Тракийски хотелиери предлагат на своите клиенти специална оферта „Зимен релакс пакет“ в Каменград Хотел енд СПА и в Парк хотел Асарел. Предложението за настаняване в Каменград хотел енд СПА е валидно при минимум 2 нощувки от петък до събота и за 1 нощувка в неделя.



В Парк хотел Асарел няма изискване за минимален престой за „Зимния релакс пакет“, а гостите, които се настаняват в парк хотела използват басейна и СПА центъра на Каменград хотел енд СПА, като това е включено в пакета. Офертата е валидна до 31 март 2020 година.

СПА центърът на Каменград е изключително богат – освен закрития плувен басейн с полуолимпийски размери с минерална вода, в хотела има детски басейн с хидромасажен сектор. В СПА центъра гостите могат да се насладят на Финландска сауна, инфрачервена сауна, билкова био сауна, лакониум, джакузи, пътека на Кнайп, релакс зона, приключенски и контрастни души, леден сектор и фитнес.



Комбинацията от всички спа услуги повлиява благотворно, имунната и нервната система, ефективно отпуска организма и възстановява тонуса. А какво по-добре за организма на човек през зимата от здраве и възстановени сили?!



За резервации за „Зимен релакс пакет“:

Каменград Хотел & СПА
Т: +359 357 628 77; М: +359 879 801 901
E-mail: reservations@kamengrad-th.com

Парк Хотел Асарел
Т: +359 357 888 00; М: +359 876 808 808
E-mail: reservations@asarel-th.com

Снимка: Николай РАДУЛОВ





БЕЉЕБИ БУЊ

НАГРАЖДАВАЊЕ, 31 МАЈ 2019 Г.

Бр. №200/ 1/2020





На 14 юли 2018 година се роди **РУМЯНА** – дъщеря на Катя Донева и Георги Губеров, който работи като монтьор производствено оборудване към пречиствателните станции.



На 7 ноември на бял свят се появи **НИКОЛАЙ** – син на Лилия и Луко Панчовски. Майката на Ники работи като контролор по качество в отдел „Качествен контрол“.



Два дни по-късно на 9 ноември се роди и първата двойка близнаци в асарелско семейство от 2014 година насам - **ПЕТЯ** и **ДАНИ**, а на снимката до тях е братчето им Владислав. Щастливите родители са Ана и Минчо Барзекови и работят в Обогатителната фабрика.



Месец ноември донесе голяма радост в дома на Иванка и Петко Димитрови който е електромонтьор към „Ремонт Рудник и ЦРБ“. На 12 ноември те дадоха живот на техния син **ХРИСТО**.



На 14 ноември в семейството на Костадинка и Петър Велеви се роди техният син **ГЕОРГИ**. Таткото е шофьор на тежкотоварен автомобил в Рудник „Асарел“.



НИКОЛА е роден на 21 ноември. Той е син на Радка Тенекеджиева и Нешо Грамчев, който е монтьор на производствено оборудване към отдел „Ремонт Обогатителна фабрика“.



Навръх Игнажден - на 20 декември, проплака **ПЛАМЕН**, а негови щастливи родители са Мирела Димитрова и Атанас Топков. Майката е инспектор в отдел „Вътрешен одит“.



Игнажден донесе радост и на колегите ни Силвия и Стоян Панчовски. На 20 декември семейство им се увеличи двойно с появата на близнаците **ДИАНА** и **ПЛАМЕН**. Силвия е контролор-качество в отдел „Качествен контрол“, а Стоян работи в звено „Топлоснабдяване“.



Първото бебе за 2019 година зарадва семейството на Таня и Ивайло Георгиеви. Тяната рожба се роди на 6 февруари и се казва **ЦВЕТИ**. Таткото е шофьор на БелАЗ в Рудник „Асарел“.



На 16 февруари проплака още една малка госпожица - **ГАБРИЕЛА**. Тя е дъщеря на Костадинка и Иван Загорски, който е част от екипа на звено „Административни дейности“.



Денят на хумора и сатирата - 1 април изненада приятно семейството на Петя и Костадин Русинови. То се увеличи с появата на тяхната дъщеричка **МАРИЕТА** (на снимката е в компанията на своята кака – Жулиета). Таткото работи като електромеханошлосер в Енергийния отдел.



Няколко дни по-късно на 7 април проплака **ДИМИТЪР**, който донесе щастие в дома на Тодора Белоконска и Орлин Стоянов. Таткото е шофьор на БелАЗ в Рудник „Асарел“.



На 24 април в семейството на Генчо и Ася Дескови се роди още един асарелски юнак – техният син **КРАСИМИР**. Бащата на Краси работи като електромонтьор в отдел „Ремонт ОФ, ВОС, ПС и SX-EW“.



На 4 юни на бял свят се появи и малкият **ДЕНИС**, син на Йорданка Хаджиева и Стоян Гергишанов, който работи като механошлосер в отдел „Ремонт ОФ, ВОС, ПС и SX-EW“.



КРИСИЯ е родена на 3 юли. Тя е дъщеря на Нина Маркова и Кристин Цветанков. На снимката Криси е със своята по-голяма сестра-4 годишната Лусия. Таткото е специалист доставки в отдел „Доставки и логистика“.



Месец юли донесе голяма радост и за Илиян Тренчев и Стоянка Даскалова. Тяната дъщеря се роди на 12 юли и се казва **МИЛЕНА**, а на снимката е със своята 3 годишна кака Никита. Таткото работи като счетоводител в отдел „Счетоводен“.



На същия ден 12 юли проплака **ДИАН**, който е първороден син на Димитър и Ани Димитрови. Таткото е ръководител на отдел „Финанси“.



В разгара на лятото - на 19 юли се роди **ДАРИЯ**, а нейни щастливи родители са Миглена Желева и Луко Васев, който е шофьор на БелАЗ в Рудник „Асарел“.



На 22 юли на бял свят се появи **МАРК**, който е син на Благовеста Сидова и Николай Чочев, който работи като електромонтьор в отдел „Ремонт Рудник и ЦРБ“.



Месец юли се оказа един от най-щастливите и за Гергана Кръстева и Кръстьо Чамов. На 26 юли се роди тяхната красива дъщеря **ПРЕСЛАВА**. Таткото е лаборант в Обогатителна фабрика.



ЕРИКА проплака на 4 септември и донесе щастие в дома на Петя и Невен Настеви. Таткото на принцесата е в розово е част от екипа на отдел „Екология“.



Малко преди настъпването на есента, на 14 септември се роди **ИВАЙЛО** – син на Магдалена и Тодор Ганджови. Бащата на Иво е техник, водно строителство в цех „ВОС, ПС и SX-EW“.



На 15 август семейството на Александра Пенева и Иван Ивандов се увеличи с появата на техния син **ХРИСТО**. Таткото е електромонтьор към отдел „Ремонт Рудник и ЦРБ“.



БЕШЕН БУМ

НАГРАКЖДАВАНЕ, 10 ДЕКЕМВРИ 2019 Г.

Бр. №200 / 1/2020

