

**ЧЕСТИТА
БАБА
МАРТА!**

**„АСАРЕЛ-МЕДЕТ“
ПОЛУЧИ ЗНАК
ЗА ИНОВАТИВНО
ПРЕДПРИЯТИЕ**

**ИЗПЪЛНИТЕЛНИЯТ ДИРЕКТОР
ИНЖ. ДЕЛЧО НИКОЛОВ:
НОВИТЕ ТЕХНОЛОГИИ СА
ГАРАНЦИЯ СРЕЩУ КРИЗА**

ЧЕСТИТ НАЦИОНАЛЕН ПРАЗНИК!

РЪКОВОДСТВОТО
И СИНДИКАЛНИТЕ ОРГАНИЗАЦИИ НА

АСАРЕЛ МЕДЕТ - АД

честитият

Националния празник Трети март
на всички настоящи и бивши служители,
на жителите и гостите на община Панагюрище!

Да помним дедите си!
Да ценим свободата си!
Да бъдем българи!



ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

INTEGRATED
MANAGEMENT



ISO 50001

ENERGY
MANAGEMENT

4500 Панагюрище
площадка „Асарел“

0357 60 248

pbox@asarel.com

zaedno@asarel.com

www.asarel.com

Отдел „Комуникации“
в „Асарел-Медет“ АД

ИЗДАВА
„АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ АД

Дежурен редактор:
Анелия КАРОВА

Изпълнение на основните натурални и технологични показатели от основните цехове - рудник, Обогатителна фабрика и „Водно-отпадно стопанство, пречиствателни станции, екстракция и електролиза“ за месец ЯНУАРИ 2019 г. спрямо плана



В Обогатителна фабрика е постигнато 22,82% качество на медния концентрат



LME

Средна цена
на медта
на Лондонската
метална борса
за м. януари
2019 год.
/\$/ тон/
5,932.02

Cu

„АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ ЩЕ ПОЛЗВА МАРКАТА „ВИСОКИ ПОСТИЖЕНИЯ В ИНОВАЦИИТЕ“

„Асарел-Медет“ АД получи правото да ползва марката „Високи постижения в иновациите“ - Excellence in Innovation. Правата бяха дадени в началото на месец февруари от Фондация „Приложни изследвания и комуникации“. С марката се отличават върхови постижения, въздействие и ефективност на авангардни иновации, разработени от български предприятия.

Марката се предоставя за ползване на родни компании, които са преминали успешно оценяване от водещи български организации в рамките на конкурса „Иновативно предприятие на годината“. Националният конкурс по традиция се организира от Фондация „Приложни изследвания и комуникации“, АРК Консултинг и Enterprise Europe Network – България, с подкрепата на Генерална дирекция „Вътрешен пазар, промишленост и предприемачество“ на Европейската комисия.

Националният конкурс „Иновативно предприятие на годината“ ежегодно награждава български предприятия и техни иновативни продукти, процеси, услуги и практики, успешно реализирани на българския и световния пазар. „Асарел-Медет“ АД спечели наградата за 2017 г. в раздел „Зелена иновация“ с проекта си за „Цялостна техническа и биологична рекултивация на Окисно насипище“. Този проект е уникален в световната минна практика, тъй като се рекултивира минно съоръжение в процес на експлоатация.



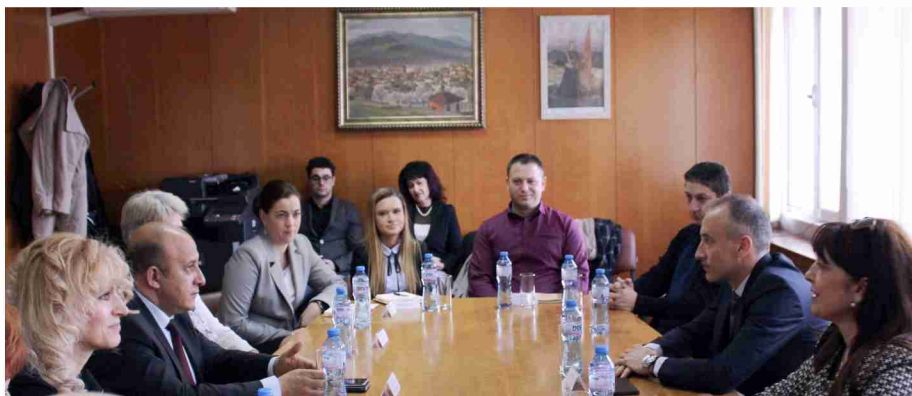
НАДЗОРНИЯТ СЪВЕТ ВЕЧЕ Е ЧЕТИРИЧЛЕНЕН

На проведеното на 15 февруари 2019 г. извънредно заседание на Общото събрание на акционерите на „Асарел-Медет“ АД господата Димитър Рачев и Карл Малия бяха освободени от състава на Надзорния съвет на груhestвото на основание постъпили от тях писмени уведомления. С приемането на това решение от Общото събрание, Надзорният съвет на компанията остава четиричленен. Той се председателства от г-н Димитър Цоцорков, а неговите членове са господата Рагко Шуманов, Андрей Делчев и Джон Галасини.

ДИСКУТИРАХА ДУАЛНОТО ОБУЧЕНИЕ С МИНИСТЪРА НА ОБРАЗОВАНИЕТО

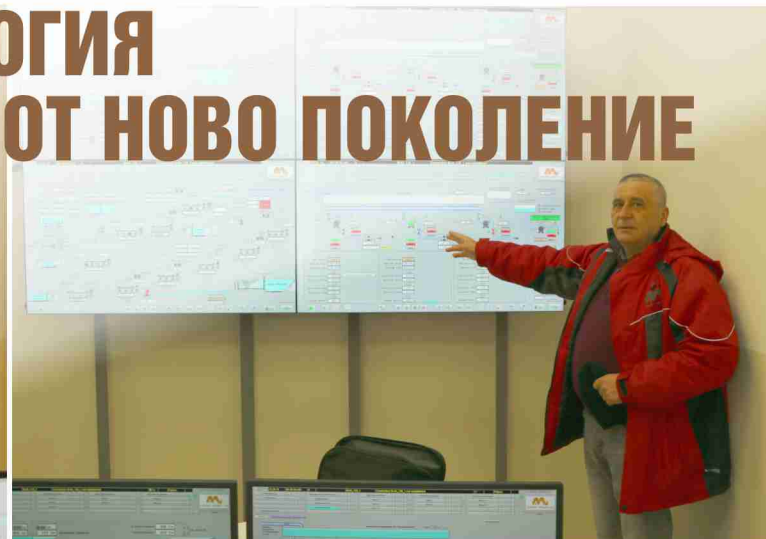
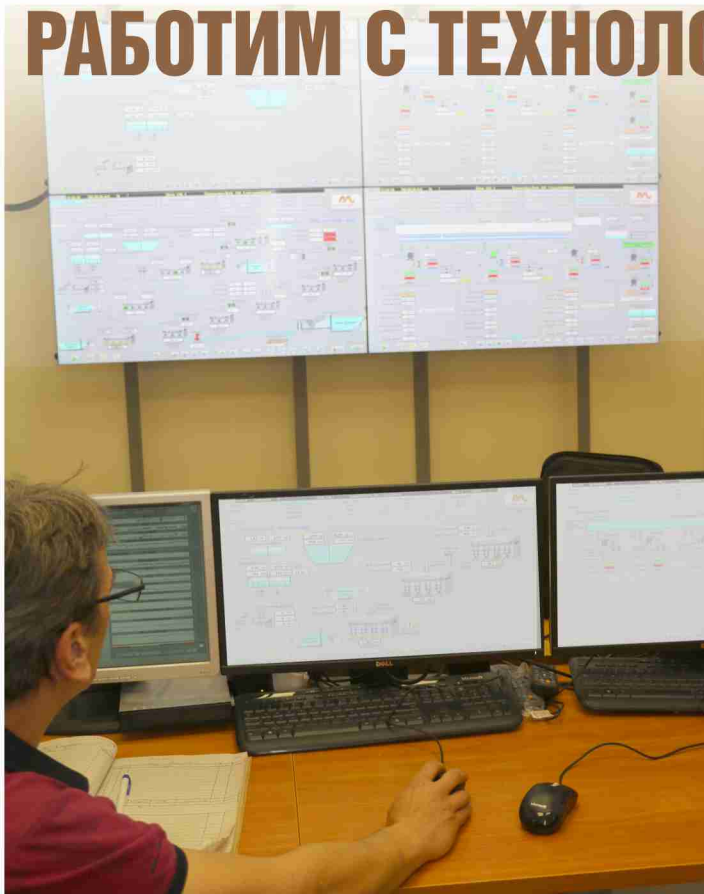
Директор „Човешки ресурси“ на „Асарел-Медет“ Цвета Величкова, ръководител отдел „Персонал“ Нели Поптолева и Стоян Боев – специалист „Обучения“ бяха поканени на работна среща с министъра на образованието и науката Красимир Вълчев. Тя се състоя на 5 февруари в Общинска администрация, а основната тема бе реализацията на проекта за дуално обучение в Панагюрище.

Министърът изрази одобрението си към този проект, обединил усилията на бизнеса, общината и професионалната гимназия. Бяха обсъдени и детайли около съществуващата нормативна база и възможностите за усъвършенстване на модела. Цвета Величкова връчи на министър Вълчев копие на кратък филм, който показва как учениците възприемат дуалното обучение и какви са възможностите им за професионална реализация.



Проектът за дуално обучение на „Асарел-Медет“ намери място сред финалистите в Годишните HR награди за 2018 г. на Българската асоциация за управление на хора. Заедно с още седем компании, той беше сред номинациите в категорията „Най-добър проект за интегриране на образованието в бизнеса за 2018 г.“. Наша анкета сред учениците от 11. и 12. клас, които се обучават в компанията, показа, че според 81 % от тях дуалното обучение ги развива не само като професионалисти, но и като личности. Деведесет и три процента от анкетираните казват, че вече усвояват по-добре теорията в училище, а 85% са разбрали по-добре перспективата си за реализация в „Асарел-Медет“.

РАБОТИМ С ТЕХНОЛОГИЯ ОТ НОВО ПОКОЛЕНИЕ



Новата диспечерска система е с оборудване на SIEMENS



Като застанеш пред малката сграда на помпена станция „Ершов смесител“, не подозираш, че вътре ще се изправиш очи в очи с технология от ново поколение. Малцина биха предположили, че водоснабдяването в минна компания може да се управлява с такава висока степен на автоматизация и с толкова модерни технологии. Факт е, че може.

Новата диспечерска система за автоматизирано управление и контрол на промишленото и питейно водоснабдяване вече е в действие, показва ръководителят на отдел „Автоматизация“ инж. Панталей Матанов. Проектът осигурява не само по-голямата ефективност, но и надеждността на обратното водоснабдяване, което е от критично важно значение за работата на фабриката.

На смяна в „Ершов смесител“ е колегата Алберт Айрушев, който потвърждава голямата добавена стойност на автоматизацията, с която се осигуряват контролът и управлението на процеса по цялата верига. В една диспечерска система вече са свързани всички обекти, което позволява автоматизирано пускане на помпите или регулиране на шибрите. В реално време, буквално на секундата, постъпва информация за състоянието на отделните машини. Впечатляващо за

външния поглед е, че в централната диспечерска станция са монтирани четири 49-инчови дисплея, които образуват видеостена точно пред компютърния пулт на диспечера. Едно от най-големите предимства на системата са автоматично зададените прагове, при които се изпращат аларми за потенциални рискове, така че да се даде достатъчно време за превантивна реакция.

Новата технология в действие се вижда и на втори подем „Мегет“, където по проекта за автоматизация е извършено преоборудване. Колегите Велко Илчев и Луко Станчев показват разликата между старо и ново, а тя е очевидна и за невъоръжено око. Съоръженията там вече се следят и управляват от тъчскрийн дисплей, който се намира вътре в операторския модул. И така новата технология подобрява не само производствената ефективност, но и безопасността на труда.

Ана ФИНДЖИКОВА,
ръководител отдел „Комуникации“

Участвахме в курс „Борсова търговия с електроенергия“

Специалистите от отдел „Електроснабдяване, енергийна ефективност и инженеринг“ Цветана Караколева, инженер ел. контрол и мониторинг, и Динка Кунчева - инженер-енергетик, участваха в сертификационен курс „Борсова търговия с електроенергия“, организиран от сп. „Ютилитис“ и Стопанския факултет на СУ „Св. Климент Охридски“. Целта на курса е да предостави на участниците от енергийния сектор качествено следдипломно обучение, посредством актуална информация за основите, практиката и развитията в контекста на електроенергийните пазари.

Курсът бе организиран в три тематични модула, фокусирани върху най-горещите въпроси в енергийния сектор, а именно: либерализация на електроенергийния пазар в България, както и борсова търговия с електроенергия и европейско законодателство в електроенергийните пазари. Основни лектори бяха специалисти с дългогодишен експертен опит и знания в областта на мениджмънта в енергетиката от СУ „Св. Климент Охридски“, Българска независима енергийна борса, Българска федерация на индустриалните енергийни консуматори, Компания за енергетика и развитие, Асоциация на търговците на електроенергия в България, и Комисия за енергийно и водно регулиране и адвокатски гружества.

Цветана КАРАКОЛЕВА, инженер ел. контрол и мониторинг

СПИСАНИЕ COMPUTERWORLD ПРЕДСТАВИ ПРОЕКТА X-MINE

В първия си брой за 2019 г. Computerworld съобщи за разработването на нова технология за мултисензорен синтез, чрез която да се постигне по-ефективно минно производство. Техническият изследователски център на Финландия VTT координира този проект на Европейския съюз, наречен X-Mine, съобщава изданието.

„Асарел-Медет“ АД е единствената минна компания от страната, която участва във високотехнологичния проект. От наша страна начело на екипа е инж. Ивайло Василев, директор „Инвестиционни преки развитие“, заедно с ръководители и специалисти от Дирекция „ИПир“, отдел „Технологично развитие“, отдел „Минно инженерство“ и ОФ „Асарел“.

Общият бюджет на проекта е 11,9 милиона евро, от които 9,3 милиона евро са предоставени от Европейския съюз. В проекта X-Mine участват научно-изследователски институции от Финландия (VTT), Швеция (Университетът Uppsala, Bergkraft Berslagen AB и Геолошко проучване на Швеция), Румъния (Геоложкия институт на Румъния) и Австралия (Swick Mining Services), подчертават от Computerworld. В консорциума по проекта участват производители на сензори и оборудване от Финландия (Advacam Oy), Полша (Antmicro и Comex Polska), Чешката република (Advacam) и Швеция (Orexplore). „Асарел-Медет“ АД, Hellas Gold – Гърция, Hellenic Copper Mines – Кипър, и Lovisagruvan AB - Швеция, са четирите минни компании, включени в X-Mine.

Проектът дава възможност на участващите изследователски институции и фирми да разработят сензорни и 3D решения за минната индустрия заедно с експерти, специализирани в преработката на минерали и геоложкото картографиране. Целта е да се разработят решения за по-ефективно извличане на металите от рудите и за намаляване на количеството отпадъци, респективно на екологичния отпечатък. Екипът очаква да увеличи ефективността на минните процеси чрез разработване на оборудване, което може да се използва за сканиране на ядки от сондажа на място. Нова високочувствителна технология ще изобразява пластове и извършва анализ на състава, базирайки се на рентгенова флуоресценция, а анализването и сканирането на пробите от сондажа ще ускорява оценката на съдържанието на рудата.

В началото на тази година проектът стигна до междинен етап, като постепенно вече се насочва към пилотни внедрявания на анализатори за ядки и оборудване за обогатяване на руда в мините през пролетта на 2019 г. „В края на 2018 г. в Гърция и в Швеция са внедрени два анализатора за ядки, а членовете на консорциума по проекта тестват нови сензори за оборудване за обогатяване на рудата и проектират алгоритми за преработка на рудата“, допълват още от изданието.

Тригодишният проект, координиран от Техническият изследователски център на Финландия VTT, включва също разработване и пилотно внедряване на два прототипа за задоволяване на нуждите на минните компании.



Екипът на „Асарел-Медет“, работещ по проекта X-Mine



Анализатор на сондажа, разработен от Orexplore по проекта X-Mine

Общо събрание на Индустриален клъстер „Средногорие“

Общо събрание на Индустриален клъстер „Средногорие“ се проведе на 15 февруари в София. Единодушно беше утвърден новият състав на Управителния съвет, в който и през този мандат ще участват „Асарел-Медет“ и Община Панагюрище.

Изпълнителният директор на клъстера Николай Минков представи дейността на организацията през 2017 – 2018 г. Той подчерта, че 2019 година започва с проект за обучение по предприемачество, който ще се реализира в Панагюрище, а след това и в Пиргон. Към процедурата за подбор на кандидатите за участие в проекта проявиха интерес и колеги от дружеството.

ПЕТ ЗЛАТНИ ПРАВИЛА ЗА МОБИЛНИТЕ ТЕЛЕФОНИ НА РАБОТНОТО МЯСТО



Как работата със смартфон се отразява на нашата работа?

С всеки изминал ден все повече време прекарваме със своите смартфони. Как това се отразява на нашите служебни задължения? Доказано е, че когато използваме мобилните си устройства през работно време, пречим на себе си и на другите около нас. И най-важното – предвид рисковете във всяка производствена среда само един миг невнимание може да доведе до тежък инцидент.

Нека не забравяме, че прекомерната употреба на мобилните телефони на работното място също така е в разрез с Кодекса на труда, където се споменава, че неуплътняването на работното време е нарушение на трудовата дисциплина. Използването на мобилните телефони на работното място е само при необходимост.

1. Личните разговори – не на работното място!

Всеки от нас има семейство, за което мисли непрестанно. Задаваме ли си въпроса дали пречим на колегите, когато провеждаме лични разговори? Всеки от нас изпълнява достатъчно важни задачи, за да се допусне отнемането на вниманието от работния процес.

2. Съобразяваме ли се с какъв тон говорим?

Високият глас не се приема добре от хората около нас и

може да ги разконцентрира. Съдържаният тон, без израз на емоция (дори понякога това да бъде трудно) е начинът за правилна комуникация.

3. Проверявате непрекъснато социалните мрежи?

Фейсбук е като празен хладилник, отваряш го през 5 минути, а знаеш, че вътре няма нищо... Много често посягаме към телефоните си, за да проверим социалните мрежи. Всяка проверка значително намалява нашата производителност.

4. Телефоните на тих режим

Предвид сферата на дейност на „Асарел-Медет“ АД сме заобиколени от разнообразни шумове, към които се добавя и богат набор от мелодии, рингтонове и т.н. Изключването на звука на звънене е добро решение както за нас, така и за нашите колеги.

5. Телефоните не са естествено продължение на нашите ръце.

Когато сте на среща, оперативка или при назначението в началото на смяната, правило номер едно трябва да бъде, че мобилните устройства не трябва да бъдат пред нас или някъде около нас. Това е сигнал, че сме активни участници и ще разберем насоките, които ни се дават.

Боян ПИПЕРКОВ,
специалист „Оценка на представянето“



Важни моменти от Правилника за вътрешния трудов ред и работните инструкции

Работниците и служителите нямат право да се явяват и през работно време да внасят, държат и употребяват алкохол или да приемат упойващи средства и вещества.

С оглед характера и условията на производството и спецификата на използваните в дейността на „Асарел-Медет“ АД машини, оборудване и съоръжения, гружеството въвежда нулева толерантност към всички лица, които желаят да влязат или се намират на територията на гружеството, след като са употребили алкохол, наркотични и упойващи вещества.

Какво се тълкува като тежко нарушение на трудовата дисциплина по смисъла на чл.190 ал.1 т.7 от КТ, съгласно

Правилника за вътрешния трудов ред в „Асарел-Медет“ АД:

Употребата на алкохол и всякакъв друг вид упойващи вещества в работно време, както и явяване на работа след употребата им; неспазване и нарушаване на техническите и технологични правила, довели до произвеждане на некачествена продукция; увреждане имуществото на работодателя; грубо нарушаване на здравословните и безопасни условия на труд; използване на техниката (машини, съоръжения, апаратура и пр.) при грубо нарушение на утвърдените от работодателя РИ от ИСУ за правилна и безопасна работа с тях; недобросъвестно изпълнение или неизпълнение на задълженията от всички материалноотговорни

АВТОМАТИЗИРАНА СИСТЕМА УПРАВЛЯВА ПРЕЧИСТВАТЕЛНИТЕ СТАНЦИИ

Съвместната работа е важна за екологичната превенция, а при реализацията на проекта са намерени много добри технически и технологични решения

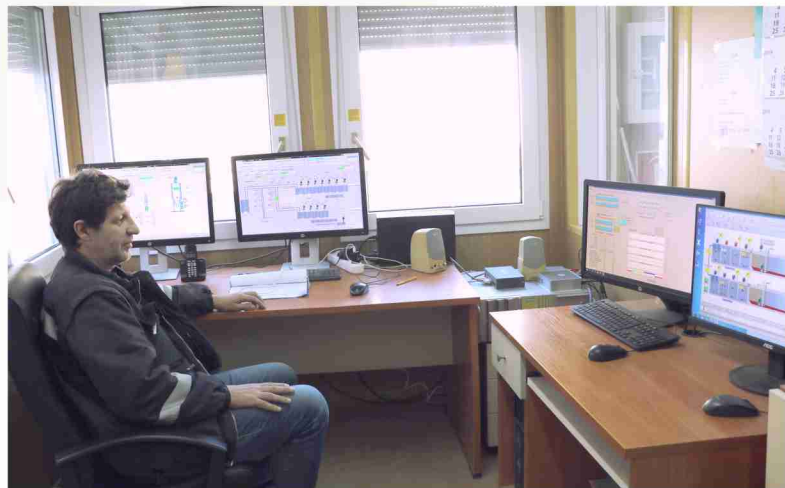
Нова автоматизирана диспечерска система управлява съвместния режим на работа на две от трите пречиствателни станции на дружеството – за руднични и дренажни води. Диспечерският пулт е обособен в нов модул, откъдето се контролират и управляват всички параметри на процеса по пречистване на водите на изхода на дружеството.

Въведеният в експлоатация съвместен режим на работа на двете пречиствателни станции позволява те да работят както самостоятелно, така и съвместно, като всичко това се управлява автоматизирано като една обща система. В съвместен режим на работа на двете станции могат да се пречистват води до 360 куб. метра на час, както е регламентирано в Комплексното разрешително на дружеството.

„Създадена е възможност за пълно автоматизиране на пречиствателния процес и за пълноценно използване на пречиствателните мощности, в зависимост от качеството и дебита на постъпващите в тях води“, заяви ръководителят на отдел „Екология“ инж. Мариела Джиджинкова, като подчерта голямото значение на проекта за политиката по екологична превенция.

Инж. Божидар Машев – проект-мениджър по управление на водите в дружеството от дирекция „Инвестиционни проекти и развитие“, съобщи, че при реализацията на проекта са намерени много добри технологични и технически решения, съвместно с екипа на цех „Водно-отпадно стопанство, Екстракция и електролиза и Пречиствателни станции“. Това се е потвърдило още при успешно преминалите 72-часови проби за съвместна работа на двете пречиствателни станции при максимално натоварване, като са постигнати всички планирани параметри. „Благодарение на проекта се постигат очакваните екологични резултати, като същевременно се осигурява пълна автоматизация на процеса, намалиха се експлоатационните разходи и се създадоха условия за по-добра поддръжка на оборудването“, подчерта още инж. Машев.

*Ана ФИНДЖИКОВА,
ръководител отдел „Комуникации“*



Автоматизираното управление с оборудване на SIEMENS, показва инж. Божидар Машев



ХИМИЧЕН АНАЛИЗ НА ПОВЪРХНОСТНИ ВОДИ ОТ РАЙОНА НА „АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ АД

През месец януари пречиствателните съоръжения в дружеството функционираха нормално. Средно за периода показателите на изход пречиствателни станции са в рамките на индивидуалните емисионни ограничения /ИЕО/, определени в Комплексното разрешително на дружеството № 404-НО-ИО-А5/2018 и в Разрешителното за заустване. Състоянието на повърхностните води за периода се оценява на базата на седмични пробонабирания от 15 пункта /от повърхностните и техногенни водни потоци в района на „Асарел-Медет“ АД/ с анализ на всяка проба по 4 показателя. Продължава тенденцията към запазване на доброто емисионното състояние на повърхностните води в района на дружеството.

ОБЩЕНИ РЕЗУЛТАТИ НА ЕМИСИОННИТЕ И ИМИСИОННИТЕ ВЕЩЕСТВА

КОНТРОЛЕН ПУНКТ		pH	Cu mg/l	Mn mg/l	Fe mg/l
A5	изход ПСБФВ	7,21	0,003	0,02	0,03
A10	изход ПС /ПСРВ и ПСДВ/	7,04	отсъства	0,04	0,007
A13	р. Асарелска – „Реките“	7,06	0,005	0,03	0,13
P6	р. Панова – „Реките“	6,67	0,006	0,04	0,12
L4	р. Люляковица	7,71	отсъства	0,001	0,003
B1	р. Банска Луда Яна	7,54	отсъства	0,01	0,006
M6	р. Мареш, при гимназията	7,49	отсъства	0,002	0,003
Общо екологично състояние		добро	добро	добро	добро

ПОДПИСАН Е НОВИЯТ ОТРАСЛОВ КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР

Българска минно-геоложка камара и миньорските синдикати подписаха предоговорения Отраслов колективен трудов договор за минерално-суровинната индустрия в страната на 5 февруари. Документът е приложен за всички заети в този важен за икономиката на България отрасъл.

Според условията в Отрасловия колективен трудов договор минималната заплата в минерално-суровинната индустрия става 784 лв. Това се дължи на по-високия коефициент, по който в бранша се изчислява минималното заплащане - 1,4 спрямо минималната работна заплата за страната. Освен това, за всяка година придобит трудов стаж се заплаща допълнително възнаграждение в размер на 0,9 на сто от основната заплата за работещите при надземни условия и 1 процент за работещите при подземни условия. Средната заплата в минния бранш е сред най-високи-

те в страната. За 2017 г. средното брутно месечно възнаграждение на наетите е било в размер на 1540 лева. Това е с близо 50% по-високо от средното у нас, съобщиха от БМГК.

Двете страни договориха увеличение на минималната стойност на безплатната храна и добавките в размер не по-малък от 5,00 лв. на отработен ден, а за работещите при подземни условия - не по-малко от 6,50 лв.

От името на работодателите Отрасловият колективен трудов договор бе подписан от председателя на Управителния съвет на Българската минно-геоложка камара проф. г-н Николай Вълканов. От страна на синдикатите подписа положиха инж. Валентин Вълчев, председател на Федерация на независимите синдикати на миньорите към КНСБ, и инж. Владимир Топалов, председател на Синдикална миньорска федерация „Погкрена“.

Продължава на стр. 8

инж. Делчо НИКОЛОВ, председател на Управителния съвет и изпълнителен директор на „Асарел-Медет“ АД, пред вестник „Стандарт“:

НОВИТЕ ТЕХНОЛОГИИ СА ГАРАНЦИЯ СРЕЩУ КРИЗА

Спекулативни са коментарите за задаваща се рецесия и спад в цените на металите, казва изпълнителният директор на „Асарел-Медет“ инж. Делчо Николов

- Инж. Николов, с подписания на 5 февруари Отраслов колективен трудов договор минималната заплата в минно-добивната индустрия става 784 лева, като официалното за страната минимално трудово възнаграждение се умножава с коефициент 1,4. Този коефициент от тази година ли е, или е приет по-рано?



- Не. Той е от предишни колективни договори на работодателите със синдикалните организации КНСБ и КТ „Подкрепа“. Продължава се тази добра традиция и вече има едно значително увеличение на заплатата. Защото при по-висока основа на минималната работна заплата от 560 лева, и със запазване на коефициента на повишение, вече заплатата стига до едно ниво, което ще осигурява по-добър живот за повече работници в бранша.

Инвестициите в образованието, които правим с дуалното си обучение и подкрепата на служителите, повишаващи квалификацията си, води и до по-добро качество на работната ръка. Така можем по-ефективно да прилагаме новите техники и технологии в минно-добивната индустрия, което подобрява ефективността ни и създава условия за устойчиво развитие.

- А какви са средните заплати в миньорския бранш?

- Средна брутна заплата в „Асарел-Медет“ е около три пъти по-висока от средната брутна работна заплата за страната и е най-високата в бранша.

- Много често работодателските съюзи казват, че не бива да се увеличава заплатата, без да е обвързана с производителността на труда. В този случай с подписването на колективния трудов договор имаме ли обвързване с производителността?

- Основното условие, което трябва да се спазва при такива мениджърски решения, е ръстът на работната заплата да не изпреварва ръста на производителността на едно лице от персонала. В „Асарел-Медет“ има разработена ефективна бонусна система, която е обвързана с ключови показатели на производителността. С множеството инвестиции, които правим за иновативни технологии и технологии за автоматизирано управление на производството, ние постигаме точно тази цел.

- Каква беше 2018 година за „Асарел-Медет“, беше ли успешна, имаше ли проблеми?

- Проблеми има навсякъде, в минното производство те са свързани най-вече с ниските нива на цените на металите на борсите. Това беше предизвикателство не само за „Асарел-Медет“, но и за целия минен бранш.

Финансовите ни резултати са доста добри. И то в резултат на това, че в предходни периоди в нашата компания са правени множество инвестиции за подобряване ефективността на труда, за намаляване разходите за производство. И благодарение на тях, макар и при срив на цените на металите на световните борси, ние сега стоим устойчиво.

„Асарел-Медет“ е постоянно учеща се организация. Продължаваме да разчитаме много на инвестициите за подобрене на производството, да прилагаме най-новите техники и технологии, за да нямаме проблеми и в следващи периоди.

Разчитаме, че в следващите 20-30 години, на базата на това, което правим сега, на политиките, които сме приели и приемаме, ще създадем условия за устойчиво производство не само в „Асарел-Медет“, но и в целия минен бранш. За да може да дадем своя принос за националната икономика и България да върви напред.

- Прогнозите на икономистите са за спад на икономиката в световен мащаб, говори се за задаваща се криза, дори и за рецесия. Какви са Вашите прогнози за цените на суровините, и в частност на металите?

- Да, говори се за рецесия, както и за спад на цените на металите. Но до голяма степен тези коментари са спекулативни.

Един мениджърът, който прилага най-новите техники и технологии във всяка индустрия, гарантира устойчиво състояние. Това се е доказало не само в „Асарел-Медет“. Чухте и изказването на проф. Николай Вълканов /б. ред. председател на Минно-геоложката камара и председател на Съвета на директорите на „Минстрой холдинг“/, и на други мениджъри от водещи минни компании - новите технологии са лекарството срещу криза, път към успеха и към устойчивото бъдещо развитие.

Интервю на Даниела КАЗАНДЖИЕВА

ЧУ ЛИ...?

Сондират за газ и нефт в Черно море

През март започва дълбоководен проучвателен сондаж за газ и нефт в находището „Хан Кубрат“ в Черно море. Специалният кораб вече е в пристанище Бургас и се подготвя за важно то проучване, събщи Българска национална телевизия.

Проучването ще се извършва в блок „Хан Кубрат“, който се намира на около 30 морски мили срещу „Силистар“. Сондажът ще достигне до дълбочина от близо 3 километра. Прецизен GPS и специални витла, разположени на корпуса ще поддържат кораба в една точка. Вицепремиерът Томислав Дончев заяви: „Това е висока технология, работим с партньор с неимоверен опит и просто всички трябва да стискаме палци, да имаме късмет, предварителните проучвания да се окажат адекватни и дай Боже да има газ или нефт. Това ще стане ясно скоро“. Само два такива кораба има в света, а фактът, че единият за втори път ще проучва находище в български териториални води, говори колко обнадеждаващи са предварителните проучвания, каза ръководителят на екипа Макс Брауърс през БНТ.

Подписан е Договор между Минно-геоложкия университет и Община Мездра

Подписан е договор за научно сътрудничество между Минно-геоложкия университет „Св. Иван Рилски“ и Община Мездра. Ректорът на МГУ проф. д-р Любен Томев и кметът инж. Геннадий Събков са се споразумели за партньорството по проекта за Геопарк „Искърски каньон“. Дватама са договорили още съвместни инициативи, сред които и експониране на изложба от минерали в Мездра.

На олимпиадата през 2020 ще се раздават медали от рециклирани метали

Организационният комитет на олимпийските игри в Токио през 2020 година обяви, че медалите, които ще получават състезателите, ще бъдат изработени изцяло от рециклирани метали. За целта са събрани около 47,488 тона електронни отпадъци, което включва над пет милиона телефона. Визията на медалите ще бъде представена през лятото.

АСАРЕЛЦИ СЕ ВКЛЮЧИХА В ЮБИЛЕЙНИЯ X КОНГРЕС НА КТ „ПОДКРЕПА“

Председателят на Надзорния съвет Димитър Цоцорков бе сред гостите на форума



Три асарелци и един бивш служител на компанията взеха участие в юбилейния X конгрес на Конфедерацията на труда „Подкрепа“, който се провежда на 8 и 9 февруари в Националния дворец на културата. Фирмената организация бе представена от председателя Иван Александров, неговия заместник Николаї Попниколов и Иван Метанов. Делегат на Панагюрската общинска структура бе нейният ръководител и дългогодишен служител на „Асарел-Медет“ АД Никола Поптолев.

„Синдикатът, донесъл свободата“ – това бе мотото на форума, което връща спомените три десетилетия назад, когато КТ „Подкрепа“ бе в основата на изграждането на българския демократичен модел. Към тези романтични години бяха насочени и първите послания на почетния президент д-р Константин Тренчев и преизбрания за нов мандат президент Димитър Манолов по време на откриването на 8 февруари. Пред 600-те делегати своите поздравления по повод юбилея поднесе президентът Румен Радев, премиерът Бойко Борисов, кметът на столицата Йорданка Фандъкова, омбудсманът Мая Манолова, министри и народни представители. Сред официалните гости на конгреса бе и председателят на Надзорния съвет на „Асарел-Медет“ АД Димитър Цоцорков.

Участниците в конгреса споделиха, че на форума са поставени не само синдикални, но и национални проблеми като демографската криза, емиграцията и ниският социален статус на българите. Обсъждан е бил и въпросът дали КТ „Подкрепа“ да не застане зад независим български кандидат за участие в предстоящите избори за Европейски парламент.

Томи НАПЛАТАНОВ, специалист „Комуникации“,

от стр. 6

ИНЖ. ДЕЛЧО НИКОЛОВ УВАЖИ ЦЕРЕМОНИЯ В МГУ

Изпълнителният директор на „Асарел-Медет“ АД инж. Делчо Николов присъства на тържествената церемония по връчване на дипломите на учени от МГУ „Св. Иван Рилски“. Ритуалът се състоя на 5 февруари в зала „Максима“ на Университета, където инж. Делчо Николов бе поканен като член на Управителния съвет на Българската минно-геоложка камара.

Официално новите си академични длъжности получиха 13 доктори, петима учени вече ще носят титлата „професор“, трима са новите доценти, а петима – главните асистенти.

Гости на церемонията бяха и лидерите на двата миньорски синдиката инж. Валентин Вълчев и инж. Владимир Топалов.

ПОДПИСАН Е НОВИЯТ ОТРАСЛОВ ДОГОВОР

„Искам да уточня, че говорим за минималната работна заплата за всички миньори в страната, увеличена по 1,4. При нас има наплив от желаещи да работят в бранша, за разлика от останалите сектори, където се наблюдава липса на интерес“ – сподели инж. Владимир Топалов, председател на Синдикална миньорска федерация „Подкрепа“.

Инж. Валентин Вълчев, председател на Федерация на независимите синдикати на миньорите към КНСБ, отбеляза, че това е първото за годината подписване на отраслов трудов договор между браншова камара и синдикати.

„Това показва, че работодатели и синдикати работят добре и има отличен социален диалог. Освен това ясно си личи отговорността на работодателите към заетите в индустрията“, подчерта той.

Отрасловият колективен трудов договор е първият браншови колективен трудов, подписан след обществено-политическите промени в страната по инициатива на създадената през 1991 г. Българска минно-геоложка камара, председателствана над 25 години от проф. д-р Лъчезар Цоцорков. С този договор се установява нов модел на ефективен и конструктивен социален диалог в добивния отрасъл, който продължава и до днес.

Отрасловият колективен трудов договор се отнася за отрасъл „Проучване, добив и преработка на минерални суровини“, а действието му е за срок от две години. Споразумението урежда въпросите на трудовите и осигурителните отношения - доходи, трудова заетост, социално обслужване, условия на труд, социално партньорство.

Иван Александров,
председател на фирмената структура на СМФ „Подкрепа“:

ЗА „АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ И ПАНАГЮРИЩЕ ПРЕДСТОЯТ ДОБРИ ГОДИНИ

Иван Александров е роден на 24 ноември 1950 г. в Годеч. От 38 години работи в „Асарел-Медет“, като 27 от тях е председател на СМФ „Подкрепа“ в дружеството.

През годините е федеративен секретар на СМФ „Подкрепа“, регионален секретар на СРС - Пазарджик, член на общинския съвет на СДС в Панагюрище /1993 - 1999 г./ и общински съветник през 1995 - 1999 г.

Член на Ротари клуб - Панагюрище.

Основател на СНЦ „Асарел България Оупън“ и негов първи председател /2015 – 2019 г./, като сдружението организира ежегодно едноименния международен турнир по тенис на маса. Заместник-председател е на Българска федерация по тенис на маса.



- Г-н Александров, какви са впечатленията Ви от X конгрес на КТ „Подкрепа“, който се проведе на 8 и 9 февруари?

- Радвам се, че 30 години по-късно тази организация е още по-силна и влиятелна. Чухме заявка за разумни политики през следващия мандат, като амбицията е да помогнем за решаването не само на трудови, а и на общонационални проблеми. За мене беше удоволствие да се видя със стари синдикалисти и приятели, включително и с почетния президент г-р Константин Тренчев. Хареса ми и мотото на конгреса „Синдикатът, донесъл свободата!“. Това не е пресилено, защото КТ „Подкрепа“ преди 30 години бе основният носител на идеите за промяна. Впрочем от цялата демократична общност тогава, май само нашият синдикат оцеля и се разви до нивото на един от най-уважаваните профсъюзи в Европа.

- Как се роди КТ „Подкрепа“ в „Асарел-Медет“, вие сте част от тази история?

- Организацията бе създадена от Христо Керемидчиев, Бог да го прости, през 1990 година. Две години по-късно, след неговата кончина, аз бях избран за председател. Беше трудно, още повече, че тогава „Подкрепа“, се приемаше и като политическо формирание, а демокрацията беше твърде крехка и хората се страхуваха. Оттогава до днес заедно с моите приятели в „Асарел-Медет“ сме изживели много – стачки, митинги, протести, икономически кризи, сриbove на борсата, приватизация. Всичко ми минава като на лента пред очите, но можем само да сме горди, че винаги сме имали позиция и сме сред най-ценените организации в Конфедерацията. Нашият глас не само се чува, но и всички се вслушват в него.

- Кое бе най-голямото изпитание през тези близо три десетилетия?

- Много са, но за „Асарел-Медет“ критичен бе 8 декември 1992 година, когато тогавашното правителство реши да сменя ръководството на предприятието, начело с главния директор Лъчезар Цоцорков. В този ден нашата организация и колежите от КНСБ застанахме като един и накарахме тогавашния министър на промишлеността Румен Биков само шест часа по-късно да отмени заповедта. Оказа се, че това е било решаващо за развитието не само на „Асарел-Медет“, но и на целия бранш, защото г-н Цоцорков се превърна в един от най-големите лидери и визионери, които е имала България в новите времена.

- Хората помнят най-вече стачките и протестите, но не е ли по-важен диалогът с работодателя?

Точно така е и „Асарел-Медет“ винаги е сочен в цялата страна като успешен модел за резултатно социално сътрудничество. Огромна заслуга за изграждането на този модел има Лъчезар Цоцорков, който винаги мислеше с няколко хода напред. Най-важно за него бе благосъстоянието и спокойствието на работника, защото за него хората бяха в основата на успехите. Този модел, който изградихме заедно, работи много успешно и днес, защото е премислен, изпитан във времето и устойчив.

- Как вижгате бъдещето на структурата в „Асарел-Медет“?

- Аз съм взел за себе си решението и след 27 години начело на организацията се оттеглям, но сърцето ми остава тук. Ще обявя официално това на предстоящата конференция, която ще се състои през юни. Оставам спокоен, защото съм изградил екип, който знае всичко и може много. Сигурен съм, че нашата организация ще запази водещите си позиции и изградения авторитет, а за „Асарел-Медет“ АД и Панагюрския регион предстоят много добри години.

Томи НАПЛАТАНОВ, специалист „Комуникации“,

За Осми март от първо лице

На Осми март в „Асарел-Медет“ ще празнуват 245 дами, които са заобиколени от 897 господа. Предпразнично решихме да ви срещнем с 11 колежки, които са родени в считания за „най-женски“ месец март. Повдигнахме завесата на техните осмомартенски емоции от уважение към всеотдайността и големите сърца на всички майки, съпруги, любими и прекрасни жени в компанията, които ще четат тези редове. Нека бъде честит, цветен и изпълнен с обич празникът за всички!

Приятно ни изненада радостта, с която беше посрещната нашата осмомартенска анкета. Благодарим за споделената емоция и съкровните спомени. Благодарим за собствените текстове, които някои създадоха специално за тази пъстра осмомартенска палитра. Тя е искрена и истинска. Такъв, какъвто е и празникът ♥

Предстоящият Осми март ни отведе първо в „най-женския“ отдел в дружеството – „Качествен контрол“, където през месец март са родени три прекрасни дами – Геновева Дюлгярова, Миглена Линева и Сийка Димитрова.

Геновева Дюлгярова, лаборант, отдел „Качествен контрол“



Геновева или както я наричат колежите ѝ - Генчето, е родена на Националния празник 3 март. Споделя, че на 8 март се вълнува най-много, докато избира цветя и подаръци за своите колежки, като се старее да уважи и зарадва всяка дама с различно цвете. На този ден детското в нея се събужда и тя се чувства истински щастлива, когато види трепета от празника в очите на минавач, който носи цветя за своята любима, или детенце, което откъсва цветя за своята майка. Щастиемто в чуждите очи я зарежда и изпълва с ентузиазъм.

Миглена Линева, контрольор качество, отдел „Качествен контрол“



Миглена споделя интересна история за своето раждане, която се оказва свързана и с повода за нашата среща – 8 март. Меги е родена на 11 март в неделя - само ден след като нейната майка присъствала на празненство по повод женския празник. И до днес Миглена помни куплет от детска песничка, с която винаги поздравява своята майка за 8 март:

*„Мамичко, мамичко, мамо добра
твоего малко момиче,
днеска за тебе, за тебе набра
китка от бяло кокиче.“*

Освен като празник на майката, Меги обаче приема 8 март и като празник на жената – онази жена, която умеє да отстаива своите позиции и да успява дори в един мъжки свят.

Сийка Димитрова, специалист, отдел „Качествен контрол“



Сийка също е родена на 11 март. Тя споделя, че за нея март е най-хубавият пролетен месец, който носи в себе си празничен заряд още от първия ден. Празничният маратон започва с Баба Марта и Националния празник на България, следва имененият ден на съпруга ѝ Красимир, после идват 8 март и рождения ѝ ден, а след това Първа пролет. Сийка с радост разказва за изненадите и цветята, с които всяка година я радват колежите. Те превръщат гома ѝ в „цветна градина“, изпълнена с любимите ѝ пролетни цветя: зюмбюли, лалета и нарциси. Но най-скъпи за нея са онези зюмбюли, които получава от децата си Мирела и Петко.

Христина Панчева-Кроснарова, техник инвеститорски контрол, отдел „Строителство“



Христина има рожден ден на 24 март. С усмивка разказва, че за нея не е нужно да бъде 8 март, за да се чувства празнично. „Всеки ден може да бъде празник на жената, на майката, на бащата или съпруга. За мен не е задължително това да бъде само един ден в годината“, споделя тя. Смята, че хората могат да намират поводи да бъдат заедно, да се ценят и празнуват във всеки един ден в годината. Свързва Осми март със сантиментален спомен за първия осмомартенски подарък, който получила от своя съпруг. За празника Хриси била сюрпризирана с един на пръв поглед неугледен корен от роза, което дори предизвикало лека насмешка сред техните познати.

Години по-късно коренът от роза вече не е само един, а се е размножил и цъфти целогодишно, като я дарява с красиви цветове, страхотен аромат и скъпи спомени.

**Цветана Чамова,
медицинска сестра, отдел „Безопасност и здраве при работа“**

„За мен Осми март е един много цветен ден. Цветя, усмихнати и страхотно изглеждащи жени, а това означава празник. Възприемам го като ден, в който се изразява обичта и признателността към жената. Защото ние сме майки и жени не само на осми, а 365 дни в годината. Благословия е от вселената да се родиш жена. Затова на всички дами искам да пожелаая да бъдат горди и уверени, да бъдат смели в мечтите си, да покоряват с красотата си и да не забравят, че до всеки успял мъж стои една прекрасна жена“, споделя Цветана, а рожденият и ден е на 9 март.



**Паца Дюлгярова,
специалист, отдел „Персонал“**

„Осми Март!? Преди всичко е спомени! За картичката със снимката ми за мама и баба и току-що откъснати кокичета от градината. За букет, обвит в целофан – обикновено от карамфили, от децата... фрезии, лалета от колегите... На по кафе с приятелки... Ден, като всички други, но по-цветен! Нека бъде празник и да е честит на всички дами, които празнуват!“, казва Паца, която има рожден ден на 26 март.



**Нонка Маринска,
специалист геолог, отдел „Минно инженерство“**

Макар и облечена в гащеризон и без токчета заради работата в рудника, Нонка Маринска от отдел „Минно инженерство“ всяка година се чувства обичана и женствена жена, благодарение на сина ѝ Филип. Актъор по професия и романтичен син по душа, наследникът на Нонка определено знае как да накара една жена да се почувства специална на 8. март. Типично в холивудски стил преди години като дете, той нахлува във фризьорския салон, коленичи и ѝ подарява пръстен, защото „това е гледал по телевизията“ – спомня си Нонка, която има рожден ден на 12 март. Сега се, че любовта и щедростта изискват жертви! В друг спомен на Нонка, синът ѝ я е посрещнал с плакати и балони из цялата къща, на които пише: „Мамо, обичам те!“ След оригиналната изненада се наложило да извикат майстор у дома, но това не ни пречи да ѝ завиждаме за чудесните изненади. Защото Осми март наистина е Ден на мама!



**Пенка Чопаринова,
кранист, Обогатителна фабрика**

Пенка празнува рождения си ден на 16 март. Приема Осми март като празник на работещата делова жена, но и като ден, посветен на майката. На жената, която заема велико място в нашия живот и не бива да пропускаме и ден, за да ѝ благодарим. За нея любовта на майката е сила, която остава трайна следа в нас и ни дава спокойствието да се чувстваме защитени, подкрепяни и обичани винаги, независимо от възрастта, на която сме. Един цитат изниква в съзнанието на Пенка по повод Осми март и, макар да не помни неговия автор, посланието, което носи, е истински ценно: „Майката е като свещ, която гори себе си, за да освети живота на децата си!“



**Донка Караджова,
инспектор, отдел „Вътрешен одит“**

„Всяка година, по същото време“ през март е началото на моята нова година, свързано с Международния ден на жената. Изпълнена с вълнение, мечти и надежда, посрещам светлия празник, роден да събере в себе си вечния женски копнеж за свобода и щастие. Празникът ми носи усещането за неповторимост, за светлина, възраждане, красота и полет на духа. Усещам трептенето на радостта и възторга от пролетния повей и слънчевите ласки. Чувствам се щастлива и вдъхновена. Окрилена съм от вниманието и обичта на прекрасното си семейство. Сърцето ми се изпълва с благодарност за всяка топла дума, за всеки жест на внимание и любов, които щедро ми подаряват най-близките. Благодарна съм и на приятелите – символ на доброто и на доверието, че са в живота ми. Празничната ми радост се преплита с нежност, топлина и сигурност. Отправлям пожелания за здраве и благополучие, нестихващо вдъхновение, вяра и неизброими успехи. Нека всеки от вас



изпълни своите скъпи мечти и скромни желания, за да живеем в свят на доброта, обич и красота!“, споделя Донка, която празнува рожден ден на 10 март.

**Делка Василева,
машинен оператор, Обогатителна фабрика:**

Имах хубаво, безгрижно и щастливо детство, дарено с много любов от моите родители. В спомените се връщам като малка, как майка ми с целувки ме обсипва. Презръдките и нежните милувки ги давам аз на моята същера“, споделя Делка, която има рожден ден на 26 март.



За Осми март от първо лице



Росица Йорданова – сътрудник управление на европейски програми и проекти, отдел „Технологично развитие“

„Повечето хора свързват 8 март с празника на Жената, но аз лично смятам, че това е празник на Майката! Спомням си една случка, бях на 14-15 години. Сутринта на 8 март, както всяка друга сутрин, майка ми дойде да ме събуди за училище. Когато отворих очи, тя държеше един букет с току-що цъфнали кокичета, които беше набрала от двора. Поздравих ме за празника, подари ми цветята и ме целуна по челото. Бях изключително трогната от жеста на мама, но в същото време усетих как сърцето ми се сви. Тя беше станала и специално набрала кокичетата за мен, вместо аз да стана по-рано и да ѝ подаря подаръка си за празника. Майките са такива – поставят себе си на заден план в името на децата. Затова, деца, обичайте майките си, грижете се за тях и ставайте рано по-често вие, за да ги целунете и да им подарите букет цветя, без значение от датата на календара!“ казва Росица, която има рожден ден на 18 март. Тя ни изпрате и своето посвещение за празника.

„Мамо, това е за теб! Майчице мила, майчице свята, честит празник!“

Благодаря ти, мамо, за това, че ме създаде като човек, като личност, като душевност! Ти ме научи да бъда смела, да обичам, да помагам, да се изправам, когато животът ме събори на колене. Ти ми даваш увереност и в най-тъмните ми дни! Достатъчно е само да чуя гласа ти, да видя лицето ти, да усетя ръката ти... Дори само при мисълта, че си някъде там и ме чакаш, във всяка клетка на тялото ми навлизат животелни сили, които ме водят към теб, без значение дали съм болна, или здрава, дали съм тъжна, или радостна, дали съм уморена, или отпочинала! И винаги посоката е една и съща – „Към мама!“ Защото знам, че там ще получа всичко, от което имам нужда – любов, грижа, състрадателност, жертвоготовност! Благодаря ти, че те има! Благодаря на Бог, че ми прати такава Майка!“



Благодарим на Български младежки червен кръст - Панагюрище и ЦПЛР, които изработиха мартеничките за всеки читател на фирмения бюлетин, както и на децата, които превърнаха Информационния център в ателие за мартеници!

За наградата на името на проф. д-р Лъчезар Цоцорков

КОНКУРС „ПЪТЯТ НА ПАНАГЮРСКОТО ЗЛАТНО СЪКРОВИЩЕ ОТ ДРЕВНОСТТА ДО НАШИ ДНИ“

По случай 70-годишнината от откриването на Панагюрското златно съкровище фондация „Цоцорков род“ обявява конкурс за самостоятелно изследване на тема: „Пътят на Панагюрското златно съкровище от древността до наши дни“. Целта е конкурсът да даде възможност на учениците да разкрият и изразят своя творчески талант и идея. Да се събуди интересът им към античната история, да провокира интерес към изследователска работа.

Конкурсът е предизвикателство за участниците да използват въображението си и да докажат, че историята може да бъде интересна, а не само дати и факти. С избора на най-подходящата форма на изложение (реферат или есе) кандидатът показва умение пълноценно да представи събраната и обработена от него информация.

Работите не трябва да са участвали в други конкурси. В конкурса могат да вземат участие всички ученици, които учат редовна форма на средно образование в 9, 10, 11 и 12 клас от всички училища в страната и центрове за личностно развитие.

Краен срок за предаване на творбите – 30 март 2019 г.

Темата да обхваща:

- Панагюрското златно съкровище като част в развитието на тракийското изкуство (архитектура, скулптура, живопис, занаяти, традиции, иконография и пр.);
 - Начин на изработка, изображения, теории за произход;
 - Пътувания и експонирането му „у дома“ и „в чужбина“;
 - Откриването на Панагюрското златно съкровище като централен компонент в семейството на тракийските съкровища и превръщането му в национално богатство.
- Резултатите от конкурса ще бъдат обявени на 20 април 2019 г. Всички наградени участници се уведомяват писмено на посочената електронна поща. Наградата ще бъде връчена по време на тържествата за празника на гр. Панагюрище на 2 май 2019 г. на м. Оборище. Организаторите на конкурса призовават училищните ръководства, учителите по история, специалистите в централите за личностно развитие да популяризират конкурса и създадат условия за участие на повече ученици в това родолюбиво начинание.

За допълнителна информация и контакти на e-mail: fondation@tsotsorkov.org

ДИМИТЪР ПЕНЧЕВ ПРЕДСТАВИ „ОТ ДУЗПА В ТЪЧ“ В ТРИ СЕРИИ

Колегата ни гостува за седмица в Библиотеката, Професионалната гимназия и „Нощен Хоризонт“



Само за една седмица нашият колега Димитър Пенчев, машинен оператор в корпус „Егро трошене“, представи най-новата си книга „От дузпа в тъч“ в три бързи серии. Първата бе в Градска библиотека „Стоян Дринов“ на 7 февруари, а читалнята се оказа тясна, за да побере приятелите и почитателите на автора. Самото представяне бе като пъстър събор на музите, защото покрай „виновницата“ за събитието, книгата, заблестяха още няколко таланта. Свои картини бе подредила друга наша колежка – Нели Терзийска, музикалните си дарби показаха Виктория Манева и рапърът-веселяк Димитър Инчев, а в „разиграването“ на части от книгата участваха самият автор и директорът на библиотеката Стафан Рапонджиев.

В центъра на тази арт вихрушка обаче си остана томчето на Димитър, финансирано по общинската програма за подпомагане на местни автори „Панагюрище – духовност и творчество в едно“. Противно на читателските очаквания „От дузпа в тъч“ е далече от футбола, но мисълта и темите са събрани в симпатичния хаос, илюстриран от познатия „спортен“ афоризъм. Между кориците веселите истории са съседи със сериозни размисли по вечни теми като „забранената любов“ и шеговито-саркастични разсъждения на тема „чалгоран“ (какво е това ще разберете, ако разгърнете книгата).

Домакин на втората серия бе Професионалната гимназия, където авторът гостува на грузия ден. С него и редакторката Ива Спиридонова си поговориха учениците от 11 „б“ клас, които са част от модела „дуално обучение“.

Третата серия започна още в първите минути на Деня на виното и любовта в ефира на Българското национално радио. Там Димитър Пенчев гостува по покана на известния радио водещ Петър Ненов. Приказките в легендарното предаване „Нощен хоризонт“ се завъртяха около книгата, около върховенството на Свети Трифон и Свети Валентин, както и други общочовешки и дълбоко лични теми. Стана гума и за професията на Димитър, както и за това, че „Асарел-Медет“ подкрепя творческите му проекти. Той сподели пред „нощните птици“, че компанията е подпомогнала през 2006 година издаването на първата му стихосбирка „Пътека на мисълта“.

МИРОСЛАВА КОЛАРОВА ГОСТУВА С „НЕ/СТАНДАРТНО - В ЛЮБОВ“

„Не/стандартно – в любов“. Това бе предизвикателният анонс на известната бургаска фотографка и поетеса Мирослава Коларова към панагюрци. Авторката гостува в Исторически музей - Панагюрище по покана на Арт клуб „Асарел“ в навечерието на 14 февруари – Деня на виното и любовта. Фотографиите на Мирослава – плътни и въздействащи, възнуват с чистота на посланието и танца на светлината. Красотата на женското тяло, говорът на очите и любовта, която струи от всеки детайл на творбите ѝ, бяха повод за дълги разговори с посетителите на изложбата.

Самата Мирослава разкри, че не робува на рамки и теория, не мери фокусни разстояния и не стъпва на сухия академизъм, а черно-бялото носи в себе си достатъчно цветове. Не снима в лъскави студия с прожектори и скъпо осветление, а героите в нейните фотографии са естествени и чисти, освободени от напрежението и фалша на нарочната режисура, разкри пред новите си панагюрски приятели бургазликата.

По-късно тя прочете и някои от стиховете си, които удивително напомнят фотографиите ѝ – кратки и заредени с енергията на личното изживяване. Коларова сподели, че се възнува от формите на старата японска поезия, а краткото послание улавя моментното изживяване, което читателят или приема, или не. „В поезията трябва да има философия, но не и философстване. Най-добре едно поетично изразяване се приема директно от хартията и част от моите



стихове не бива да се четат на глас“, разкри Коларова.

След официалното представяне, на чаша вино Мирослава дълго разказва за фотографията и поезията, за свои интересни срещи и приятелства. „Вълнувайте се! Животът е твърде кратък и всеки миг трябва да се възнуваме“, обобщил своя поглед към света талантливата авторка.

На грузия ден тя посети училище „Проф. Марин Дринов“, където се среща с третокласници, за които общуването с Мирослава Коларова ще остане като незабравимо докосване до естествения свят на твореца.

ГАЛЯ КОСТОВА СТАНА КРЪСТНИК НА НАЙ-ТАЛАНТЛИВИТЕ МЛАДИ ТВОРЦИ



Прокуристът на „Асарел-Медет“ АД Галя Костова стана „кръстник“ на най-талантливите деца на община Панагюрище в областта на изкуството. Тя връчи традиционните медали на носителите на отличия от регионални, национални и международни форуми през изминалата година. Творците станаха част от „Звезден клас `2018“, а церемонията се състоя на 31 януари в препълнената зала на Театър дом-паметника. „Звезден клас `2018“ бе попълнен с 256 деца от общината. Освен обществено признане децата получават и финансово стимулиране за своите постижения, като средствата за това са подsigурени от бюджета на общината, „Асарел-Медет“ АД и „Оптикс“ АД.

В обръщението към своите „кръщелници“ Галя Костова заяви: „Звезден клас“ е инициатива, която „Асарел-Медет“ подкрепя от самото и създаване. Чудесно е, че общината и отговорният бизнес мислят години напред.“

Децата на Поибрене получиха учебни пособия от „Асарел-Медет“ и „Райфайзен България“

Над 80 деца от 1. до 7. клас от Основно училище „Свещеник Недельо Иванов“ в с. Поибрене получиха учебни материали и пособия. Кампанията е съвместен проект на „Райфайзен България“ и „Асарел-Медет“ АД, които се обединиха в името на образованието на децата. Помогала имаше и за най-малките, групата мачугани от детската градина, която се помещава в училището. Радост и възнение струеше от десетките детски лица. Благодарност изказаха и техните преподаватели, както и директорката Дидка Пенева, която приветства инициативата.

В знак на благодарност децата бяха подготвили специална програма от стихотворения и патриотични песни, които гордо изпълниха пред гостите от дружеството.



Най-младите ни колеги ще участват в конкурс

Най-младите ни колеги от дуалното обучение ще участват в националното средношколско състезание „Енергетиката и ние“ със специално създадени видеоклипове за „Асарел-Медет“ АД. Учениците от специалността „Минна електромеханика“ на Професионалната гимназия по индустриални технологии мениджмънт и туризъм ще представят две теми - „Електроснабдяване на „Асарел-Медет“ АД“ и „Електроснабдяване на открит рудник „Асарел“. Желая им успех в конкурса!



Поклонихме се пред Апостола!



„Асарел-Медет“ изрази преклонението си пред безсмъртното дело на Васил Левски. От името на компанията бъдещите ни колеги Илия Воденичаров и Добрин Шикеров, ученици в специалността „Минна електромеханика“, поднесоха венец пред паметната плоча на Апостола, поставена в двора на панагюрската Професионална гимназия.

Колегите от „Трейс Рисорсиз“ в Брезник също свегоха глави пред новоизградения паметник на Апостола на свободата. Дружеството подкрепи изграждането му с благотворителна кампания.



ФЕВРУАРИ '2014: ЧЕСТИТ 8 МАРТ С ПОЕЗИЯТА НА ДАРИНА ДЕЧЕВА И ЛУШКА КОЧЕВА

В навечерието на Баба Марта фирменият бюлетин отпреди 15 години ни посреща с мартеничка на първата си страница. И с добри новини. Във февруарския брой от 2004 г. водещата статия е, че „Асарел-Медет“ АД е номинирано като компания с висок престиж и принос за авторитета на България от Национален конвент на експертите – организация, която е част от Лондонската търговска камара. И още една новина - след като година по-рано сме станали една от първите български компании, присъединили се към принципите на Глобалния договор на ООН, сега получаваме сертификата за принадлежността си към световното семейство на компанията, ангажирани с етичния бизнес и социалната отговорност.

Разгръщаме страниците и „Машината на времето“ ни връща към други интересни събития. Тогава се съобщава, че през 2003 г. е бил регистриран спад на подадените предложения с полезен ефект, които са „само“ 14 при 36 през 2002 г. и 41 през 2001 г. И още: инспекторите по безопасност и здраве при работа са отчели извършените от тях проверки, посетили са ни украински специалисти и е стартирало шестмесечно обучение по мениджмънта „По-добрият екип - мисия възможна“. А технологът инж. Тодор Елшишки казва за постигнатите добри резултати в рудника: „Всички ние винаги търсим новото и най-ефективното в нашата работа. Това е нашето ежедневие“.

Пет години по-късно, през февруари 2009 г., бюлетинът съобщава, че „Асарел-Медет“ е получил втора награда в категорията „Инвеститор в обществото“ за 2008 г. на Годишните награди за отговорен бизнес на Българския форум на бизнес лидерите. Централната тема обаче е нуждата от противодействие на финансовата и икономическа криза, засегнала отрасъла със срив на цените на металите. По инициатива на Българската минно-геоложка камара браншовите съвети за тристранно сътрудничество са обсъдили състоянието и негативните тенденции, като е прието предложението на изпълнителния директор на „Асарел-Медет“ проф. д-р Лъчезар Цоцорков да се създаде междуведомствена експертна група, която да предложи пакет от антикризисни мерки. Палитрата на новините отпреди 10 години се допълва от информацията, че Държавна комисия е приела изпълнението на екологичния проект за улавянето на водите под Източно насипище и отвеждането им в пречиствателната станция, а членовете на Комитетите по условия на труд преминават през ежегодното си обучение. Въпреки кризата инвестициите не спират и фирменият бюлетин информира за ритмичното изпълнение на задачите „Проектиране, доставка и изграждане на SX-EW инсталация за катодна медулация“, а публикуваната снимка ни връща към работен момент от оформянето на площадката за днешната производствена сграда.

Преди 5 години на първа страница на бюлетина виждаме снимка, която анонсира подписаното споразумение към Колективния трудов договор между ръководството и синдикатите в джужеството, а водещата новина е, че през 2013 г. сме инвестирали 63,5 млн. лв. по фирмените програми за развитие. Бюлетинът разказва, че тежката зимна обстановка през януари 2014 г. не е спряла работата на рудника, а в Производствена дирекция са доставени два нови автокрана Grove с висока проходимост, товароподемност от 80 тона и 53 тона собствено тегло. И още – съобщаваме, че английски журналист подготвя статия за нашата фирмена експозиция с минно оборудване, в рубриката „Понеделник сутрин“ представяме работното ежедневие на отдел „Информационни и телекомуникационни технологии“, а със стиховете на Дарина Дечева и Лушка Кочева честитим Осми март на всички дами от компанията. „Да останеш жена е изкуство“, пише тогава Дарина. Така е, би се съгласила усмихната всяка жена. И тогава, и днес.

НАЗАД КЪМ ВОДЕЩИТЕ НОВИНИ ОТ ФЕВРУАРСКИЯ ФИРМЕН БЮЛЕТИН ПРЕДИ 5, 10 И 15 ГОДИНИ

„Машина на времето“ е нова рубрика във фирменото издание на „Асарел-Медет“. Харесва ли Ви? Пишете ни на zaedno@asarel.com.





ОТБОРЪТ НА ГОДИНАТА ПРЕДСТАВЯ СВОЯТА МЛАДА ГЕНЕРАЦИЯ

8 деца на наши колеги са част от СКТМ „Асарел-Медет“

Спортната зала на Професионалната гимназия ни посреща весело. Вътре са се събрали деца и родители, които заедно обсъждат предстоящите състезания по тенис на маса и не крият радостта си, че СКТМ „Асарел-Медет“ беше отличен като „Отбор на годината“ за 2018 г. в община Панагюрище. Голямо, но и загължаващо признание. Видимо е, че семейството на клуба се гордее не само с досегашните си успехи, но и със своята млада генерация. Потвърждава го мениджърът на клуба Иван Александров, който е удовлетворен, че макар само от няколко месеца да са подновили записването на деца, вече има толкова много желаещи. Интересно е, че децата се чувстват като част от асарелското семейство, не само защото играят в клуб с името „Асарел-Медет“, който се подкрепя от компанията, но и защото родителите на осем от тях работят в „Асарел-Медет“.

Общо 11 са новите попълнения на възраст между 7 и 13 години, които са се присъединили към асарелския тим от началото на миналата година досега. Някои от тях вече са се занимавали с тенис на маса, а други правят първите си стъпки в този спорт. Когато говорим за младата генерация, при момчетата се открояват Стоян Зайков и Илия Воденичаров, които отдавна ни радват с успехите си. Стоян, който е син на Филип Зайков от фирменото звено по административни дейности, беше отличен с трето място в призовата спортна десетка на община Панагюрище за 2018 г. Илия пък получи приза „Проф. д-р Лъчезар Цоцорков“ за перспективен състезател при юношите на „Асарел България Оупън“ през миналата година. Към двете момчета има още осем нови попълнения от последните месеци. Братята Йоан (10 г.) и Георги (12 г.) Гърчеви тренират от 3 месеца, а техният баща Йовко Гърчев е машинист на пътно-строителни машини в рудник „Асарел“. 10-годишният Васил Радичев също се присъединява към клуба от края на миналата година, а неговият баща Денислав Радичев е филтърджия в Обогабителна фабрика. Най-малкият нов член на отбора, 7-годишният Кръстьо Иванов, е брат на познатата ни шампионка Кръстина Иванова, която получи приза „Проф. д-р Лъчезар Цоцорков“ при девойките на „Асарел България Оупън“. Криси, която донесе десетки медали за панагюрския тим, днес е сред националните състезатели на България. Родителите им също са наши колеги - бащата инж. Станислав Иванов е

инспектор по технически стандарти в отдел „Качествен контрол“, а майката Милица Иванова отговаря за фирмения архив и е част от екипа на дирекция „Човешки ресурси“. Сред новите попълнения на СКТМ „Асарел-Медет“ са също 11-годишният Илиян Тошев, чийто баща Валери е част от екипа на нашите партньори „Белаз София“, както и Божидар Васев (13г.), който догодина ще бъде част от мъжкия асарелски отбор. Танчо Нейчев не пропуска тренировки, въпреки че всеки ден пътува от Стрелча, а отскоро занеманията посещава и първокласникът Антим Гагов.

Докато дамите от младата генерация в СКТМ „Асарел-Медет“ бяха представяни само от Доника Данкова, чийто татко Велко Данков е минен спасител в отдел „Безопасност и здраве при работа“. Отскоро в клуба вече тренират Ани Сапунджиева и Теодора Плячкова, като бащата на Теди – Атанас Плячков, работи като машинист на булдозер и пътно-строителни машини в рудник „Асарел“.

Заг сърцатата игра на момичетата и момчетата стоят усилията и на сърцатия им треньор – Анелия Карова, която е многократна републиканска шампионка и част от женския тим на СКТМ „Асарел-Медет“. Всеки работен ден Анелия, която е магистър по връзки с обществеността, е част от екипа на отдел „Комуникации“ в „Асарел-Медет“, а вечер бърза към спортната зала, където я очакват младите надежди на клуба.

„За да бъдеш успешен спортист не е нужно да си талантирлив, а да си трудолюбив и да даваш максимума от себе си. Аз бях смятана за неперспективен състезател, но прекарвах по 8 часа в залата и това се възнаградя.“

Продължава на стр. 17



Парк хотел „Асарел“ е най-значимата инвестиция В туризма за община Панагюрище



Парк хотел „Асарел“ беше отличен като „Най-значима туристическа инвестиция за общината за 2018“ по време на Международното туристическо изложение „Ваканция и СПА“. То се проведе от 14 до 16 февруари в София при голям интерес от страна на български и чуждестранни туроператори. В изложението участваха не само хотелски вериги, но и над 50 български общини.

Златният приз, присъден на Парк хотел „Асарел“ от списание „Туризмъ и отдих“, беше получен от Михаил Атанасов - управител на „Тракийски хотелиери“. Той посочи, че целта на инвестицията е Панагюрище да се развива не само като културна и историческа дестинация, но и в почти всички сфери на туризма, включително спортен, конгресен и винен туризъм.

Парк хотел „Асарел“ се радва на все по-голям интерес от страна на участниците в десетките спортни прояви в „Арена Асарел“, предпочитан е за корпоративни тимбилдинги и за частни събития. След реновирането на четризвездния Хотел & СПА „Каменград“ през 2012 г., това е втората крупна инвестиция в туризма в Панагюрище.



от стр. 16

ОТБОРЪТ НА ГОДИНАТА ПРЕДСТАВЯ СВОЯТА МЛАДА ГЕНЕРАЦИЯ

Колкото и да се трудиш обаче, никога няма да се почувстваш напълно успял, ако нямаш подкрепата на своите близки и родителите“, споделя Анелия Карова, която като треньор е много благодарна за всеотдайността на всички родители. „Щастлива съм, когато видя разбиране в очите на родителите, които водят децата си при мен. Макар често да съм строга, истински се гордея с възпитаниците си, а и знам, че спортната дисциплина, която възпитаваме у тях, ще им се отплаща цял живот“, казва още тя.

На това мнение и за спортния хъс, и за спортната дисциплина е и капитанът на мъжкия отбор Асен Попниколов, който също е част екипа на „Асарел-Медет“ като лаборант в изследователска лаборатория. Споделя, че вече открива свои бъдещи наследници в младата генерация и е много щастлив от успехите, които клубът постига.

Отскоро Асен Попниколов се изправи пред нови предизвикателства, след като беше избран за председател на Сдру-

Кристин заведе 14 деца при звездите на Sofia Open 2019



Нашият колега и лицензиран треньор по тенис на корт Кристин Цветанков заведе 14 панагюрски деца на Sofia Open 2019 в зала „Арена Армеец“. Малчуганите са негови възпитаници и това бе шанс да се докоснат до света на най-големите. Малките спортисти имаха възможността да вземат автографи от светила като Фернандо Вердаско, Данел Брандс и Ян-Ленард Щруф. Щастливите хлапета си направиха и снимки със заветната купа, която ще вдигне победителят в турнира.

Децата имаха шанса да видят на живо и два двубоя - на Бисивашвили срещу Брандс и на Травалия срещу Щруф.

„Вярвам, че това изживяване ще мотивира децата да тренират още по-усърдно, за да стигнат най-големите“, сподели Кристин Цветанков.



Вдъхновени от успехите на българския скиор Алберт Попов, колежите от цех „ВОС, Пречиствателни станции и SX-EW“ си спретнаха незабравим снежен нощен тимбилдинг на пистите в Боровец.

жение „Асарел България Оупън“. Всички момичета и момчета очакват с нетърпение Международния турнир по тенис на маса, в който през миналата година участваха над 240 състезатели, включително двамата олимпийски шампиони от Китай. Голяма част от децата в клуба се надяват да бъдат сред подавачите на топки, когато Панагюрище отново ще стане световната столица на тениса на маса. Тогава зала „Арена Асарел“ се осветява не само от звездния блясък на топ тенисистите, но и от блясъка в очите на децата, които се докосват до майсторството на спортните си кумири.

Ръководството на клуба напомня на всички желаещи, че посещаването на тренировки по тенис на маса в СКТМ „Асарел-Медет“ е напълно безплатно всеки делничен ден от 17.00 ч. в спортната зала, намираща се в двора на Професионалната гимназия.



Легендата Георги Глушков:

„АСАРЕЛЦИ, ЕЛАТЕ НА ФИНАЛА“

Легендата на българския баскетбол и председател на федерацията Георги Глушков призова работещите в „Асарел-Медет“ АД да посетят финала за Купата на България при мъжете на 2 март от 19.30 ч.. Той стори това в специално записано видео, което бе публикувано на 18 февруари във фейсбук страницата на компанията. Единственият българин, изграл в Националната баскетболна асоциация, подчерта, че зала „Арена Асарел“ предлага прекрасни условия за баскетбол. Същият ден Глушков разгледа спортната зала, както и Парк хотел „Асарел“, където още на 1 март ще

бъдат настанени играчите и щабовете на финалистите „Левски Лукойл“ и „Берое“.

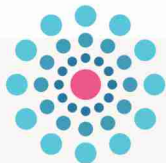
Вече е ясно, че цената на билетите е 5 лева, а те могат да се закупят чрез сайта www.ticketpro.bg, както и на касата в „Арена Асарел“. За двете агитки Федерацията е отделила по 500 билета, а останалите ще бъдат пуснати в свободна продажба. Двете трибуни са определени като „синя“ и „зелена“, в зависимост от клубните пристрастия на запалянковците.

Между 28 февруари и 3 март ще се проведе Държавното индивидуално първенство по тенис за маса, на което за втора поредна година домакин ще бъде зала „Арена Асарел“. Квалификациите ще започнат на 28 /четвъртък/ от 15.00 ч.

СЪБИТИЯТА В АРЕНА „АСАРЕЛ“ ПРЕЗ МАРТ

ДАТА	СПОРТ	СЪБИТИЕ	КЛУБ
28.02 - 03.03.	Тенис на маса	Републиканско първенство	СКТМ „Асарел-Медет“
01- 02.03.	Баскетбол	Турнир Купа България – мъже	БФ Баскетбол
01- 03.03.	Тенис на маса	Държавно индивидуално първенство – мъже и жени	СКТМ „Асарел-Медет“
02.03.	Баскетбол	Финал Купа България – мъже 19.30 ч. „Левски Лукойл“ – „Берое“	БФ Баскетбол
15 - 17.03.	Тенис на маса	Финал Национален турнир Купа „Млад Олимпиец“ до 15 г.	СКТМ „Асарел-Медет“
23.03	Волейбол	Турнир прекадетки – 10:00 ч.	ВК „Пан-Волей“
23.03	Тенис на маса	„В-2“ Републиканска група мъже „Б“ Републиканска група мъже – Южна България	СКТМ „Асарел-Медет“
31.03 - 06.04	Баскетбол	Лагер	БК „Септември“
31.03 - 06.04	Волейбол	Лагер	ВА „Стойчев-Казийски“

Програмата е предоставена от „Спорт Инвест Панагюрище“. Тя не е окончателна и са възможни промени.
За допълнителна информация: зала „Арена Асарел“.



НОВОТО ПАНАГОРСКО СЪКРОВИЩЕ

Уни Хоспитал

Д-Р РУМЯНА ВЪЛКОВА БЕШЕ ЛЕКТОР НА 14-ТА НАЦИОНАЛНА КОНФЕРЕНЦИЯ ПО Е-ЗДРАВЕОПАЗВАНЕ



Д-р Румяна Вълкова по време на презентацията си

С презентация „Технологиите по пътя на пациента с инсулт“ д-р Румяна Вълкова – началник на Спешно отделение в МБАЛ „Уни Хоспитал“, взе участие като лектор в 14-та Национална конференция по е-здравеопазване, проведена се на 14 февруари в столицата. Събитието бе под патронажа на Комисията по здравеопазването към 44-то Народно събрание и със съдействието на Българския лекарски съюз и Българския червен кръст. Д-р Вълкова показва пътя на пациента с инсулт, мястото и ролята на Спешно отделение и как това се случва на практика в „Уни Хоспитал“. Акцентирано бе върху възможността, давана от технологиите, болният да се вмести в т.нар. „терапевтичен прозорец“, получавайки бърза оценка на състоянието си. Д-р Вълкова поясни, че първите 3,5 часа от инцидента са най-важни. Това, че в болницата в Панагюрище се работи по алгоритъм, по който в реално време се получават изследванията и има свързана с уеб базирана Болнична

информационна система отлична апаратура, са важни стъпки от целия процес.

В презентацията бе акцентирано и на мястото на БЧК и първата долекарска помощ при оказването на адекватна грижа за пациенти с инсулт, възможностите за транспортирането им до хеликоптерната площадка на „Уни Хоспитал“ с аеромедицински транспорт, използването на телемедицина при транспорт от Филиала за спешна медицинска помощ. Внимание бе обърнато и на параметрите на част от апаратурата, с която разполага болницата в Панагюрище – компютърен томограф, ядрено-магнитен резонанс, подвижен рентген Miga, лабораторни апарати, пневматичната поща. Д-р Вълкова не пропусна да отбележи, че две са основните причини пациентите с тромбоза да не получат адекватно лечение – неинформираността им и забавянето на изследванията.

Като продължение на презентацията на д-р Вълкова, темата продължи началникът на Клиника по нервни болести на УМБАЛ „Св. Анна“ доц. Росен Калпачки, д.м., който доразви идеята как технологиите ще помогнат за по-голямата информираност на хората и лечението им при тромбоза.

По време на конференцията зам.-министър Жени Начева, заяви че приоритет на Министерството на здравеопазването е до края на годината да стартира Националната информационна система, която е първа стъпка към развитието на електронното здравеопазване. Според еврокомисаря по цифрова икономика и цифрово общество Мария Габриел за е-здравеопазването ключови моменти са - достъпът до собствените ни здравни данни, по-добра и персонализирана диагностика и лечение и използването на дигитални технологии в помощ на управлението на здравето ни състояние.

Д-р Тодор Бургуджиев, началник на отделение по анестезиология и интензивно лечение: Стоян за нас е гордост и огромен успех

Преди броени дни своя рожден ден отбеляза пациент, който е много близо до медицинското чудо. Началникът на отделението по анестезиология и интензивно лечение (ОАИЛ) на МБАЛ „Уни Хоспитал“ д-р Тодор Бургуджиев подчерта, че добрите резултати са се получили благодарение на съвместните усилия на лекари, медицински сестри и санитарни от отделението, както и на лекари от други специалности и рехабилитатори, които всички заедно, изправят на крака пациента до степен да е самостоятелен. Стоян е идеален пример за комплексния подход, към който се стремим при лечението на всичките си пациенти, категоричен бе д-р Бургуджиев.

Стоян Боеков е на 62 години. Постъпва в „Уни Хоспитал“ по спешност с дихателна недостатъчност. От отделението по вътрешни болести се налага да бъде преведен в ОАИЛ. Там Стоян е поставен на обдишване с апарат, защото не може да диша сам. Заболяването му протича с много усложнения, което довежда до извършването на трахеостомия – безкръвна интервенция, представляваща поставяне на специална тръба в трахеята чрез кожен разрез на шията за осигуряване на дишането. Въпреки няколкото животозастрашаващи ситуации за Стоян, след над 2-месечно лечение, състоянието му постепенно се подобрява и той започва да диша сам. Той и съпругата му споделиха огромната си благодарност към всички от „Уни Хоспитал“, положили неимоверни усилия, за да го спасят.

Д-р Бургуджиев коментира, че за всяка структура по интензивни грижи да изпие пациент след толкова дълго лечение е огромен успех и повод за гордост.



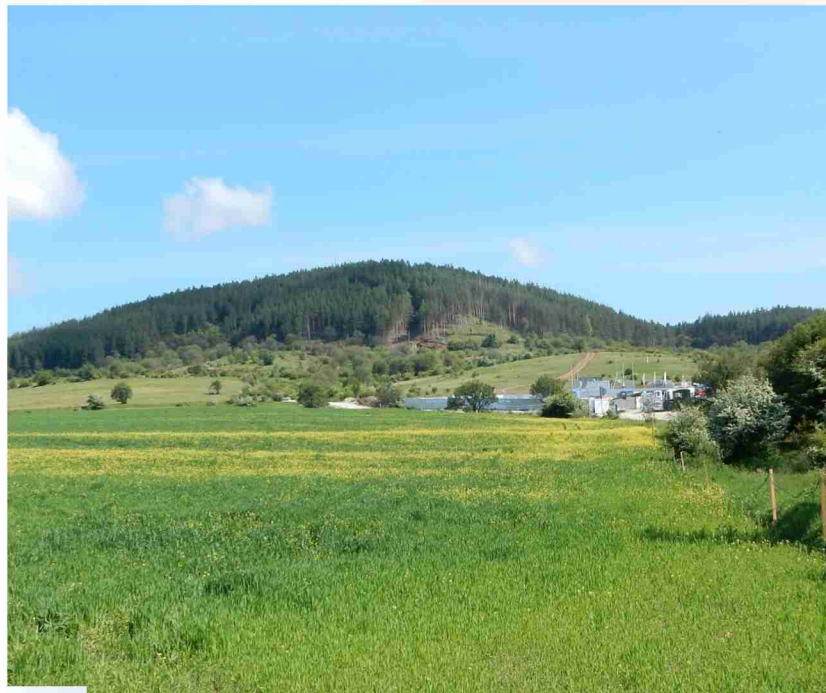
Д-р Тодор Бургуджиев
и Стоян Боеков

ЗАПОЧНА ЧЕТВЪРТАТА КОНЦЕСИОННА ГОДИНА НА НАХОДИЩЕ „МИЛИН КАМЪК“ В БРЕЗНИК

През 2016 година компания от групата на „Асарел-Медет“ сключи концесионен договор за находище „Милин камък“ край град Брезник. Дъщерното гружество „Трейс Рисорсиз“ реализира своя първи проект за добив на златно-сребърни руди, в който ще бъдат инвестирани над 120 милиона лева.

Очаква се добивът да стартира до 2023 година, като в момента тече подготвителният етап за реалното изпълнение на проекта. Той включва прединвестиционни и археологически проучвания, промяна на предназначението на земите и проектиране. В следващите четири години поетапно ще започне строителството на инфраструктурата, сградите и съоръженията.

„Трейс Рисорсиз“ планира да изгради комплекс с подземна мина, обогатителна фабрика, хвостохранилище и допълнителни съоръжения в концесионна площ от близо 2200 дка. Планира се годишно да се добиват 300 хил. тона руда, от която на място ще се получава концентрат. В строителството на обекта ще бъдат заети около 540 души, а по време на експлоатацията му в него ще работят над 400 души.



Мисията на „Трейс Рисорсиз“ е да създава нови възможности за икономическо развитие, за бизнес партньорства, за нови работни места и социална сигурност, за нови професионални хоризонти и подкрепа за развитието на местните общности.

В края на третата концесионна година служителите на гружеството са седемдесет и двама. Почти седемдесет процента от тях са жители на административната област, в която се намира находището. В изпълнение на политиката на групата „Асарел“, „Трейс Рисорсиз“ наема с приоритет жители на община Брезник. Още преди старта на концесията гружеството даде начало на своята програма за стимулиране на млади хора от Брезник да се обучават в инженерни специалности в Минно-геоложкия университет. Почти всички успешно завършили студенти днес са част от екипа на компанията.

Близо 550 хиляди лева с ДДС е стойността на продуктите и услугите, които „Трейс Рисорсиз“ е набила за дейността си чрез покупки и договори с местни доставчици. Отделно за закупуване и ползване на земи досега са платени над 350 хиляди лева с ДДС.

В изпълнение на доброволните си ангажименти към обществения живот в Брезник фирмата всяка година участва в редица съвместни инициативи с училищата, читалищата и спортните клубове в района. Чрез активната дарителска политика на гружеството, още преди да е започнала експлоатацията на находището, съвместно с местната общност за три години са реализирани общественозначими проекти на обща стойност над 200 000 лева. Отделно от тези средства са вложени финансови и материални активи в детската образователна програма на „Трейс Рисорсиз“. В нея са инвестирани също време, енергия и внимание, тъй като тя се реализира изцяло на доброволен принцип от служители на фирмата.

Материалът е предоставен от „Асарел Инвестмънт“

ВЕРИГА ХОТЕЛИ ТРАКИЙСКИ ХОТЕЛИЕРИ

НАСТАНЯВАНЕ В 5 НАПЪЛНО РАЗЛИЧНИ ХОТЕЛА



THRACIAN HOTELIERS
HOTEL AND RESIDENCE MANAGEMENT

Дали планирате вдъхновяващ градски уикенд в столицата или имате нужда от зареждащо СПА изживяване, независимо дали желаете да се насладите на планината, да преживеете вълнуващо ски приключение или планирате релаксираща морска ваканция, нуждаете се от вдъхновяваща и спокойна почивка сред природата, ние от „Тракийски хотелиери“ ще се радваме да бъдете наши гости в един от 5-те ни хотела!



EARTH AND PEOPLE
HOTEL & SPA

earthandpeople.bg
office@earthandpeople.bg
sales@earthandpeople.bg
+359 988 12 7000

ХОТЕЛ ЗЕМЯТА И ХОРАТА

гр. София



Ексклузивна локация за градски туризъм, шопинг и нощен живот, на 15 минути от центъра на София, с изключителна гледка към Витоша и собствен паркинг

60 помещения с общо 117 легла
3 Делукс студиа
2 апартамента

14 двойни стаи Делукс
41 стандартни двойни стаи

Удобства:

Централен климатик
Високоскоростен интернет

LCD Телевизор
Мини бар



earthandpeople.bg

ХОТЕЛ КОРАЛ

гр. Созопол

CORAL ***
HOTEL

coral.thracian-hoteliers.com
hotelcoral@abv.bg
+359 876 110 110

Чудесни условия за пълноценна морска почивка

67 помещения с общо 150 редовни легла
49 двойни стаи с изглед море или парк
6 студиа
2 мезонета
9 двуспални апартамента
1 ВИП апартамент с две спални и трапезария

Удобства:

Централен климатик
Високоскоростен интернет
Директен телефон

LCD с кабелна телевизия
Мини бар
Балкони с прекрасна гледка



coral.thracian-hoteliers.com

SOKOL ***
BOUTIQUE HOTEL

sokol.thracian-hoteliers.com
hot_sokol@abv.bg
+359 876 110 110

БУТИКОВ ХОТЕЛ СОКОЛ

к.к. Боровец

Приказни възможности за ски и планински туризъм в бутиков хотел с прекрасна архитектура и удивителна природа

12 помещения с общо 24 редовни легла | 10 двойни стаи | 2 ВИП апартамента

Удобства :

Централно отопление
Високоскоростен интернет

Плазмени телевизори
Мини бар
Директен телефон

Халати и пълн комплект от козметични принадлежности



Снимка: Анелия КАРОВА

Графичен дизайн и печат „Сивилиана-С“

Подкрепете инициативата
на Български младежки
червен кръст - Панагюрище!

