

АСАРЕЛ МЕДЕТ-АД ЗАЕДНО

ФИРМЕНО ИЗДАНИЕ

ГОДИНА 16, БРОЙ 198 1 1/2019



24 ДЕЦА НА АСАРЕЛЦИ ВИДЯХА КЪДЕ РАБОТЯТ МАМА И ТАТЕ

**ПАНАГЮРСКОТО СЪКРОВИЩЕ
СЕ ЗАВЪРНА У ДОМА
С ПОДКРЕПАТА
НА „АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ АД**

**КЛУБЪТ НА ЕКСПЕРТИТЕ
КЪМ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИЯ
СЪЮЗ ПО МИННО ДЕЛО
ПОСЕТИ „АСАРЕЛ-МЕДЕТ“**

**15 УЧЕНИЦИ
СЪС СТИПЕНДИИ
ПО „ОБРАЗОВАНИЕ
ЗА ВСИЧКИ“**

Изпълнение на основните натурални и технологични показатели от основните цехове - „Рудник“, „Обогатителна фабрика“ и „Водно-отпадно стопанство, пречиствателни станции, екстракция и електролиза“ за месец ОКТОМВРИ 2019 г. спрямо плана



В Обогатителна фабрика е постигнато 22,53% качество на медния концентрат



Изпълнение спрямо плана за ДЕСЕТМЕСЕЧИЕТО на 2019 г. на основните натурални и технологични показатели от основните цехове - „Рудник“, „Обогатителна фабрика“ и „Водно-отпадно стопанство, пречиствателни станции, екстракция и електролиза“



ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

INTEGRATED
MANAGEMENT



ISO 50001

ENERGY
MANAGEMENT

4500 Панагюрище
площадка „Асарел“

0357 60 248

pbox@asarel.com

zaedno@asarel.com

www.asarel.com

Отдел „Комуникации“
в „Асарел-Медет“ АД

ИЗДАВА
„АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ АД

Дежурен редактор:
Томи НАПЛАТАНОВ

Графичен дизайн
и предпечат:
Сивилиана КОТЛАРОВА



Средна цена
на медта
на Лондонската
метална борса
за м. октомври
2019 год.
/\$/тон/

5 742.89

Cu

ДИМИТЪР ГЪЛЪБОВ ПОЛУЧИ НАГРАДАТА „ПРОФ. Д-Р ЛЪЧЕЗАР ЦОЦОРКОВ“ В КОНКУРСА „МЕНИДЖЪР НА ГОДИНАТА“



ЗА КОМПАНИЯТА

„Съдърланд“ е глобална организация за трансформация на процеси, която предлага интегриран пакет от услуги, за всички основни индустриални вертикали.

Със седалище в Рочестър, Ню Йорк, „Съдърланд“ наема хиляди професионалисти, обхващащи 20 страни по света. През 2008 година в София отваря врати многоезиков офис за обслужване на клиенти. Оттогава до днес в България „Съдърланд“ достига 2700 служители в шест различни офиса – три в София, един в Бургас, един във Варна и един в Пловдив. Екипът от професионалисти предлага техническо обслужване и обслужване на клиенти на повече от 16 европейски езика.

„За мен е огромна чест от името на „Съдърланд България“ да приема наградата на „Асарел Медет“ в категория „Развитие на регионите“. В „Съдърланд“ сме убедени, че бизнесът трябва да поема задължения не само в рамките на финансовото развитие и условията на труд, а и като се грижи за подобряване на обществените условия за живот, подпомага развитието на младите хора и опазва околната среда. Благодаря на г-н Димитър Цоцорков и на целия екип на компанията за оказаната чест и съм сигурен, че тази награда е добър повод да обсъдим съвместни социални проекти.“

Това каза изпълнителният директор на „Съдърланд България“ Димитър Гълъбов, след като получи наградата „Проф. д-р Лъчезар Цоцорков“ по време на тазгодишната церемония „Мениджър на годината“. Събитието се състоя на 4 ноември в Софийската опера. Наградата бе връчена от председателя на Надзорния съвет на „Асарел-Медет“ АД Димитър Цоцорков, който заяви: „Баща ми казваше, че има два вида мениджъри – такива, които вършат работа и такива, които си вършат работата. Тази вечер видях много мениджъри, които могат да си вършат работата и това е една огромна надежда“. Тази награда се връчва за втора поредна година, като през 2018 г. бе присъдена на изпълнителния директор на „Дънди Преъс Металс“ г-р инж. Илия Гърков.

Голямата награда „Мениджър на годината“ бе връчена от президента Румен Радев на Светла Несторова – главен изпълнителен директор и председател на Управителния съвет на ЗЕАД „Булстрад живот Виена иншурънс груп“.

ЗА КОНКУРСА

През тази година конкурсът се организира за 12-и пореден път от списание „Мениджър“. Носител на наградата през 2009 година е проф. д-р Лъчезар Цоцорков, тогава изпълнителен директор на „Асарел-Медет“ АД.

ПАНАГЮРСКОТО ЗЛАТНО СЪКРОВИЩЕ ОЧАКВА ЮБИЛЕЯ СИ В ЗАЛАТА ТРЕЗОР

Тракийският шедьовър се завърна благодарение на дарителското споразумение, а разходите по транспорта и застраховката се покриват от нашата компания

Ако не сте виждали оригинала на Панагюрското златно съкровище, сега е моментът. Деветте тракийски съда вече греят в цилиндричните бронирани витрини на залата трезор, която беше изградена през 2012 г. с дарение от „Асарел-Медет“ и лично от проф. д-р Лъчезар Цоцорков. Заедно с трезора тогава бяха направени и двете златни копия – по едно за Националния и за Панагюрския исторически музей. Така, според подписаното дарителско споразумение, съкровището се завръща ежегодно в Панагюрище, а това дава силен тласък за развитието на местния културно-исторически туризъм и привлича много хора към региона. Както всеки път, разходите по транспорта и застраховката на емблематичната антика се покриват от компанията ни.

Световноизвестният шедьовър пристигна на 11 ноември в Историческия музей в Панагюрище и ще остане тук до 16 декември. Час и половина беше нужен на реставраторите от Националния исторически музей и на панагюрските музейни специалисти, за да приберат изложеното копие и да сложат зад стъклата оригиналните седем ритона, амфората и фиалата. Уникалното на панагюрската експозиция е, че единствено тук всеки от съдовете е изложен в самостоятелна витрина и така могат да се разгледат дори най-малките детайли на изобразените древни митологични сцени.



ГРУПА ОТ „АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ ПОСЕТИ ЗАВОД НА CATERPILLAR В ТЕКСАС

По покана на Caterpillar работна група от „Асарел-Медет“ АД посети завода за производство на ротационни сонди на Caterpillar в Денисън, Тексас в началото на октомври. В групата бяха инж. Николай Пелтеков – директор „Ремонтни дейности“, инж. Неделчо Елшишки – гл. инженер на ОФ „Асарел“, инж. Кирил Йончев – минен инженер „Товарни дейности“ в рудника, и инж. Юлияна Григорова – инженер „Производствено планиране и развитие“, придружени от инж. Станимир Станев, технически директор на местния дилър „Етрак-България“ ЕООД. Безспорно заводът е на световно ниво, разработва и предлага цялата гама сондажни машини и инструменти на Caterpillar, а развойният екип работи непрекъснато за надграждане и усъвършенстване на продуктите и повишаване на тяхната производителност, качество и комфорт за операторите, коментират представители на групата след посещението.

Програмата включваше и визита в златната мина Round Mountain в Невада, собственост на Kinross Gold Corp., с цел проучване на най-добрите минни практики, в т.ч. и експлоатацията на ротационни сонди. Мината е с големи мащаби, разработва се подземно още от 1906 г., а от 1970 г. започва откритият добив, като проектът предвижда два етапа на разширение до края на нейния живот през 2027 г. В изпълнение на първия етап в момента преместват част от инфраструктурните обекти, а други са изградени наново, в т.ч. съвременен цех за ремонт на автосамосвали и автомивка за тежките карьерни машини. 60% от добиваните руди се насипват за купово и насипишно излужване и последващи процеси на възлеродна адсорбция-десорбция-извличане, а останалите 40% от рудите се обогатяват чрез флотация с предварителни гравитационни спирални класификатори.

В близост до мината е изградено и благоустроено малко миньорско градче със същото име Round Mountain с 1 868 жители, а на 100 км е град Тонапа с близо 2500 жители. Любопитното е, че Round Mountain е разположена в долината Big Smoky Valley в западната част на планинската верига Toquima, а само на 250 км от нея се намира националният парк Долината на смъртта (The Dead Valley), част от пустинята



Мохаве - на границата между Невада и Източна Калифорния, считана за най-ниската точка (86 метра под морското равнище), най-горещата и най-сухата област в Северна Америка. Името на долината е дадено от златотърсачите, които я прекосяват на път за златните находища в Калифорния след 1850 г. Преди 3 до 5 милиона години на това място е имало солено море, което постепенно се е изпарило, а в периода 1882 – 1976 г. на същото място е разработвана голяма бораксова мина, след което е взето решение долината да се превърне в национален парк.

*инж. Юлияна ГРИГОРОВА,
инженер „Производствено планиране и развитие“*

ЕКСПЕРТИ ОТ АВСТРАЛИЯ ЩЕ ПОМАГАТ В БРЕЗНИК



Колеги от Австралия гостуваха на гъщерното дружество на компанията ни „Трейс Рисорсиз“ ЕООД в Брезник. Те са представители на международната компания Wood, която се е наложила като глобален лидер в инженерните услуги. Едни от най-добрите индустриални проекти в света се случват с помощта на нейните авторитетни консултанти. Ще работят и с нас, за да приложим първокласни съвременни решения при управлението на минната дейност в Брезник.

Wood вече има опит в България и на Балканите. Австралийският офис на компанията е работил по над 250 успешно изготвени и реализирани проекта в 40 страни по света през последните 35 години, включително над 140 проекта за добив на злато.

Повече за „Трейс Рисорсиз“ четете на стр. 20

ЦПТ-2 Е ИЗВОЗИЛА 240 МЛН. ТОНА ОТКРИВКА, ЦПТ-3 ДОСТИГНА 50 МЛН. ТОНА РУДА



Опитът на рудник „Асарел“ показва, че комбиниранят циклично-поточен транспорт, организиран на основата на автомобилно-конвейерна технологична структура, е най-ефективният начин за преместване на масови минни товари.

През 2000 година в рудник „Асарел“ е въведена в експлоатация първата Циклично-поточна технология /ЦПТ-1/ за откривка с производителност 3000 т/час. За периода 2000-2010 г. с нея са обработени и транспортирани 137 700 000 тона откривка, показва фирмената статистика.

След изпълнено от авторски колектив на дружеството предпроектно проучване, съгласувано с български и международни консултанти, на 2 юни 2010 г. комплексът ЦПТ-1 е спрян и от 2011 г. е заменен с нова ЦПТ-2 за откривка. Нейната производителност е 5000 т/час. Старият комплекс е преоборудван и от средата на 2015 г. е преместен за транспорт на руда.

За периода от януари 2011 г. до октомври 2019 г. с ЦПТ-2 от рудник „Асарел“ са обработени и извозени 240 000 000 тона откривка и само 8 500 000 тона с автотранспорт. Постигнато е средното транспортно разстояние от 1739 м при 4901 м с автотранспорт до Западно насипище.

При условие, че продължи използване на ЦПТ-1, с изграждане на ЦПТ-2 е постигната двойно по-голяма средна производителност, като за извоза на тези обеми са направени около 320 милиона тон/км по-малко.

За период от четири години – от юли 2015 до юли 2019 г., с ЦПТ-3 са обработени и извозени 50 000 000 тона руда при само 8 000 000 тона с автотранспорт. Средното транспортно разстояние, сравнено с извоза до Корпус „Егро трешене“, е намалено от 3,065 км на 1,744 км и са направени 66 000 000 тон/км по-малко.

Получените резултати от експлоатацията на двете транспортни системи са със значим икономически и екологичен ефект в технологичния процес на рудник „Асарел“. Икономическият ефект е от скъсяването на транспортните разстояния и намалението на произведените тонкилометри. Редуцирането на автотранспортната дейност води и до значително намаляване, с около 40%, на отделянето на изгорели газове от автосамосвалите. Експлоатацията на двете съоръжения дава очакваните резултати, което показва, че това са два много добре реализирани и работещи проекта.

Инж. Михаил МИХАЙЛОВ, проект мениджър

РЕНТАБИЛНИ ИНВЕСТИЦИИ

Фирмените разчети показват, че от работата на ЦПТ-2 до края на 2018 г. е формиран паричен поток от 68 393 000 лева, което е 70.3% от първоначалната инвестиция в размер на 97 314 000 лева. Съответно ЦПТ-3 е формирало до края на 2018 година положителен паричен поток от 29 214 000 лева, което е 186% от първоначалната инвестиция, възлизаща на 15 705 000 лева.



ПРИБЪРЗАНИТЕ И НЕОБМИСЛЕНИ ДЕЙСТВИЯ КРИЯТ РИСКОВЕ ЗА БЕЗОПАСНОСТТА

СТАТИСТИКА

Не ставай част от статистиката



Много хора смятат, че шансовете да пострадат при трудова злополука, са минимални. В рамките на 2018 г. деветдесет и двама човека са загубили живота си във връзка с трудови злополуки в България. Статистически това са средно двама души седмично или осем души всеки месец. Средно-спиченият брой на наетите в страната през 2018 г. е 2 238 402 души, а броят на регистрираните трудови злополуки е 2914.

При наличните статистически данни можем да изчислим, че 1,3 човека на 1000 са пострадали от трудови злополуки, а 4,1 човека на 100 000 са починали в рамките на календарната 2018 година.

Най-често хората казват: „Това няма да се случи на мен“. Всъщност шансовете са в пъти по-големи от тези в хазартните игри, а там хората вярват в шансовете си. Съпротивата срещу нововъведенията е нещо естествено. Една част от хората възприемат промените като повод да се оплакват.



ИНЦИДЕНТИ

Хората причиняват инциденти, а ако трябва да сме по-точни, хората не внимават или правят нещо, което не трябва да правят и така причиняват инциденти.

Инцидентите са резултат от вариращи нива на нехайство, небрежност, занемареност, невнимание, мързел и много други. При всеки инцидент констатираме наличието на два елемента – опасни действия и опасни условия. Опасните условия водят до инциденти, когато неуспешно сме идентифицирали, контролирали, ограничили или пък сме зле обучени за рисковете.

УСЛОВИЯ

Някои опасни условия са лесни за идентифициране, други изискват внимателно обследване на работната среда. Голяма част от опасните условия са резултат от човешка дейност. Условията за възникване на инциденти, създадени от хора, обикновено са доста по-трудни за откриване – претоварени електрически кръгове, необезопасени машини, променени или премахнати защиты, затрупани или блокирани



пожарогасители и аварийни изходи, повдигнати краища на килими и мокети, лоша осветеност, разливи, замърсеност – са само малка част от

сздаваните от хората опасни условия. Когато забележим такива условия и ги игнорираме, увеличаваме вероятността някой в един момент да пострада, включително и самите ние.

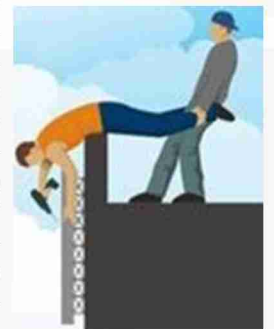


Пестене на време

Всички искаме да спестим време, но дали винаги си струва риска?

Заложено ни е да пестим време и усилия, но понякога поемаме невя-

роятни рискове, за да спестим съвсем малко време. С времето „кратките пътища“, които избираме, стават рутинни и понякога забравяме да балансираме рисковете, които поемаме с пестенето на време. За да избегнем поемането на прекомерни рискове, следва винаги да си задаваме въпроса: „Струва ли си поемането на този риск?“ Отговорността относно преценката на риска е повсеместна, както на възложителя, така и на изпълнителя.



Когато сме под натиск да свършим работата, всъщност „Първо безопасността“ става „Второ безопасността“, „Трето безопасността“ и така нататък, като по този начин започва поемането на безумни рискове, които доведат до инциденти.



Ключът към безопасността е личната отговорност. Опасностите, както и голям диапазон от потенциални рискове от опасности, са навсякъде, те не могат да бъдат напълно елиминирани. От друга страна служителите трябва да бъдат запознати с опасностите и да ги разбират. Всяка дейност трябва да бъде изпълнявана със съответната степен на внимание към рисковете. Ние можем да търсим и разбираме опасностите във всяка дейност или да ги игнорираме. Към работата може да се подхожда с грижа и внимание към опасностите или с липса на такива. Това зависи от всеки конкретен човек. Не трябва да разчитаме, че готините фрази ще ни пазят, трябва да разчитаме на себе си и да помним, че ключът към безопасността е личната отговорност.

Инж. Пенко ПАЛАНШЕВ,
ръководител на отдел „Безопасност и здраве при работа“

Димитър Цоцорков:

ЗЕЛЕНАТА ИКОНОМИКА ИЗИСКВА ПОВЕЧЕ МЕД

Зелената и кръгова икономика, към която се стреми Европейският съюз, изисква повече цветни метали и съответно поставя въпросите за все по-ефективния добив и преработка на медните руди. Това заяви Димитър Цоцорков, председател на Надзорния съвет на „Асарел-Медет“, който участва с лекция за лидерството в Софийското бизнес училище към Нов български университет. Партньор на събитието беше фондация „Проф. д-р Лъчезар Цоцорков“.

Ветрогенераторите и производството на електромобили не могат да стават без цветни метали, посочи той в отговор на въпрос за бъдещето на минната индустрия. Това означава, че в бъдеще ще се увеличи добивът на медни руди и производството на метали в световен мащаб, като технологиите ще стават все по-ефективни, обясни той. Производството и продажбите на електромобили постоянно нарастват. Алтернативната зелена електроенергия също се увеличава, подчерта Димитър Цоцорков. Той посочи, че „Асарел-Медет“ залага изключително много на своята екологична програма и екологична отговорност. Само през 2019 г. са планирани 4 млн. лв. за екологични проекти, а за изминалите 8 години – над 50 млн. лв. Компанията използва вода в затворен цикъл, отглежда лавандула на едно от минните си находища и е залесила над 66 декара гори за последните 3 години извън промишлената си площадка. Това е важен аспект от нашето разбиране за устойчиво развитие и социална отговорност, заяви още той.

Димитър Цоцорков участва и в церемонията по връчването на сертификати на участниците в Софийското бизнес училище. Сред присъстващите бяха още финансовият директор на компанията Никола Анев и Тогор Маринов - ръководител отдел „Управление на паричния поток и риска“.



РАЗДЕЛНОТО СЪБИРАНЕ ЩЕ ЗАПОЧВА ОТ ОФИСИТЕ

Разделното събиране на битовите отпадъци в „Асарел-Медет“ АД вече ще започва от офисите и административните сгради. Към този момент гружеството има изградена система за разделно събиране на масово разпространени отпадъчни потоци. За подобряване на системата са доставени и предстои да бъдат поставени малки съдове за разделно събиране на местата, където се генерират значителни количества отпадъци.

Целта е събирането да се осъществява още в мястото на образуване и да се минимализира вероятността от

смесването на различни видове отпадъци, защото това би затруднило тяхното рециклиране.

На територията на гружеството, съвместно с Община Панагюрище, са осигурени девет контейнера за разделното събиране на отпадъците от хартиени, картонени, пластмасови, стъклени и метални опаковки. Те са в различни цветове и са разположени съответно в районите на Управление 1 и Управление 2, АБК „Рудник“ и АБК „Обогатителна фабрика“.

Павел ГОСПОДОВ, техник „Екология“

ХИМИЧЕН АНАЛИЗ НА ПОВЪРХНОСТНИ ВОДИ ОТ РАЙОНА НА „АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ АД

През месец октомври пречиствателните съоръжения в дружеството функционираха нормално. Средно за периода показателите на изход пречиствателни станции са в рамките на индивидуалните емисионни ограничения /ИЕО/, определени в Комплексното разрешително на дружеството № 404-НО-ИО-А5/2018 и в Разрешителното за заустване. Състоянието на повърхностните води за периода се оценява на базата на седмични пробонабирания от 15 пункта /от повърхностните и техногенни водни потоци в района на „Асарел-Медет“ АД/ с анализ на всяка проба по 4 показателя. Продължава тенденцията към запазване на доброто емисионното състояние на повърхностните води в района на дружеството.

ОБЩЕНИ РЕЗУЛТАТИ НА ЕМИСИОННИТЕ И ИМИСИОННИТЕ ВЕЩЕСТВА

КОНТРОЛЕН ПУНКТ		pH	Cu mg/l	Mn mg/l	Fe mg/l
A5	изход ПСБФВ	7,29	отсъства	0,006	0,008
A10	изход ПС /ПСРВ и ПСДВ/	6,90	0,001	0,006	0,004
A13	р. Асарелска – „Реките“	7,34	0,004	0,02	0,03
P6	р. Панова – „Реките“	7,05	отсъства	0,04	0,13
L4	р. Люляковица	8,08	отсъства	0,008	0,007
B1	р. Банска Луда Яна	7,95	отсъства	0,005	0,008
M6	р. Мареш, при гимназията	7,96	отсъства	0,006	0,009
Общо екологично състояние		добро	добро	добро	добро

24 ДЕЦА НА АСАРЕЛЦИ ВИДЯХА КЪДЕ РАБОТЯТ МАМА И ТАТЕ

Други 12 малчугани се забавляваха в Музейко

С каски на главите, като истински миньори, 24 деца на работници от „Асарел-Медет“ Видяха с очите си днес къде работят мама и тате. Посещението на 1 ноември, Деня на народните будители, е част от традиционната инициатива „Гордея се с труда на моите родители“ на Българската мрежа на Глобалния диалог, която има за цел децата да се запознаят с професиите на своите близки.

Въпреки гъстата мъгла и студеното време малчуганите се впуснаха в едно вълнуващо пътешествие из предприятието. Добре дошли при нас. Радвам се, че днес ще сте при нас и ще видите отблизо къде се трудят вашите родители. Надяваме се тук да откриете своите професии и след години да бъдете част от екипа на „Асарел-Медет“, заяви в приветствието си прокурисът Гая Костова.



Първата стъпка от приключението бе виртуалната разходка „по пътя на медта“, от която децата разбраха, че червеникавият метал е навсякъде около нас – в телефоните, компютрите, електронните игри, автомобилите и кабелите. Минуты по-късно новите знания бяха затвърдени в експозицията на предприятието, където децата не пропуснаха да си направят вълнуваща селфи сесия.

Като Гълйвер в страната на великаните изглеждаха малките гости сред гигантските машини ветерани в откритата фирмената експозиция на открито, събрала сонди, багери, камиони и друга техника, служила вярно в дружеството през последните пет десетилетия.

Следващата среща бе с диспечера Иван Раленков, който им показа как с няколко клика на мишката може да се следи и ръководи работата на десетки машини и стотици хора в рудника. Четири от момичетата пък използваха шанса да пожелаят „Приятна работа“ на асарелци чрез фирмените радиочестоти. Следващата спирка бе Инсталацията за екстракция и електролиза, в която любопитковците видяха с очите си как от рудничната вода може да се получи истински метал.

„Черешката на тортата“ бе посещението в Аварийно-спасителната служба, където децата имаха възможност да се докоснат до истински пожарен автомобил. Те няма да забравят и как с ръцете си държаха пожарен шланг, който изпраща водна струя към въображаемите пламъци. На прощаване посетителите обещаха да нарисуват видяното и да обогатят фирмената колекция от детски рисунки.

Паралелно с разходката из „Асарел-Медет“ други 12 деца на работещи в дружеството получиха като подарък екскурзия до детския научен център „Музейко“. В столицата те имаха възможност да научат много тайни за миналото и настоящето на нашата планета, като акцентът бе върху минералите и мистериите на геологията. В забавните работилници малките посетители успяха да сложат с ръцете си къщички, елхи и дори сложни решетки на химични елементи.

Повечето от децата обещаха, че следващата година също ще бъдат част от поредното асарелско пътешествие по стъпките на мама и тате.



„АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ СЕ СДОБИ С 11 МЕНИДЖЪРИ ЗА ЕДИН ДЕН

„Искам някога да работя тук“ бе сред най-честите заключения на единадесетте възпитаници на Професионалната гимназия, които на 7 ноември се превъплатиха в ролите на началник цехове, директори и ръководители на различни производствени и административни отдели в дружеството. Учениците бяха част от инициативата „Мениджър за един ден“, която е сред най-значимите проекти на Junior Achievement Bulgaria. Нейната цел е да даде начало на кариерната реализация на ученици и студенти на възраст между 16 и 23 години, запознавайки ги с работата на компании и организации от цялата страна в рамките на един ден.

Младите мениджъри бяха посрещнати от и.г. директор „Човешки ресурси“ Нели Мърхова, пред която споделиха какво ги е мотивирало, за да кандидатстват за съответните позиции, в които бяха разпределени. Много непринудена бе реакцията на един от учениците, който възкликна „Много исках да видя белазите!“. След краткото опознаване всички разгледаха фирмените експозиции на дружеството, където видяха машините ветерани на предприятието и се запознаха с експонати, фотоси, документи и награди, намерили място във фирмената сбирка.

Един от най-възбуждащите моменти за учениците, преди да се отправят към своите работни места, бе „погледът от високо“ към рудника от диспечерския пулт. Началникът на рудника инж. Иван Андреев ги запозна с технологичния процес и производствената дейност на предприятието, а всички с интерес следяха разказа на диспечера Иван Раленков и наблюдаваха дигиталната система, с която се управлява целият транспортен процес. Никой от учениците не пропусна възможността да проследи огромните машини, които от високо изглеждаха съвсем малки.

Част от младежите участват в дуалното обучение и за първи път имаха възможността да „влязат в обувките“ на своите началници. Първ своя пост зае Преслав Йорданов, който за ден пое функциите на инж. Илия Добрев и стана ръководител на отдел „Ремонт Рудник и ЦРБ“. Последваха го Иван Обретенов и Пламен Чернирадев, които бяха на отговорната позиция началник на рудник „Асарел“. Момчетата споделиха, че едно от най-интересните неща, с които инж. Иван Андреев ги е запознал, е карта на рудника, в която се виждат различните залежи, тръбите за водоотлива и още куп любопитни неща.

Ръководенето на „Обогатителна фабрика“ също бе символично предадено на Валентин Данков и Владислав Бански, които поеа кормилото от инж. Георги Сеферкин. След срещата си с него учениците бяха категорични, че е „много отговорно и никак не е лесно да си началник и да отговаряш за работата на толкова много хора“.

Своя ентузиазъм не скри и Веселина Червенкова, която бе кандидатствала за длъжността ръководител на отдел „Ремонт ОФ, ВОС, пречиствателни станции, екстракция и електролиза“, с ръководител инж. Ненчо Караатанасов. Веси е ученик в дуална форма на обучение и като такъв е опознала отблизо Фабриката и дейността във флотация, изследователска лаборатория и минералогия. След вчерашния ден тя успя да затвърди мнението си, че ще продължи да следва своя път на обогатител. Развълнувано сподели, че първоначалното ѝ притеснение е изчезнало много бързо, след като инж. Караатанасов е разговарял с нея като с приятел и много достъпно я е запознал с технологичните ремонтни дейности.

Още по-високо бе поставена Станислава Чакърова, която освен, че е ученик в дуалното обучение, като пълен отличник е част и от проекта „Образование за всички“ още от самото му начало. Тя зае длъжността директор „Ремонтни дейности“ и под опеката на инж. Николай Пелтеков се запозна с работата на всички ремонтни звена в дружеството. „За поста



на директор очаквах строг и студен човек, а се възхитих от топлото му посрещане. Толкова усмихнат и позитивен човек, напълно обори първоначалните ми очаквания“, сподели Станислава след срещата си с инж. Пелтеков.

След като производството на „Асарел-Медет“ се сдоба с нови ръководители гоиде ред и на административната част, която е с не по-малка тежест. Стиляна Добрева бе директор „Финансово-икономически дейности“ и имаше двойна привилегия. За един ден тя успя да седне на стола на директора Никола Анев и на ръководителя на отдел „Финанси“ Димитър Димитров. След потапянето в света на цифри, прогнози и сметки Стиляна бе напълно убедена, че знае с какво иска да продължи своето образование, да учи финанси в Софийския или Технически университет.

След един интересен ден в училище, в който разучават системата „Микроинвест“, Габриела Костуркова е възбуждена и решава да кандидатства за участие в програмата „Мениджър за един ден“ като директор „Човешки ресурси“. Своите задължения и отговорности с Габи сподели Нели Мърхова, която търпеливо отговори на всички въпроси на развълнувното момиче. „Прилича ми на едно малко селище, което работи с големи мащаби“, възкликна Габриела за „Асарел-Медет“. Тя е посещавала предприятието и преди, когато е била в 7. клас, но днес го вижда много променено и модернизирено.

В своя офис инж. Ивайло Василев посрещна Наталия Карауванова, която е била част от стажантската програма на дружеството, но тогава е успяла да се запознае само с дейността на отдел „Информационни и телекомуникационни технологии“. Година по-късно Наталия получава възможността да влезе в ролята на директор „Инвестиционни проекти и развитие“ и да се запознае с мащабността и различните сфери на инвестиции на „Асарел-Медет“. „От инж. Василев научих, че един добър ръководител трябва да има сплотен екип, да се доверява на собствената си преценка и да умее да приема критиката, като награждаща, а не като негативно обременяваща“.

Последен по ред в длъжност встъпи Петър Василев, който пое щафетата от Галя Костова и стана прокурист на компанията. Петър бе изключително възбужден след кратката си среща с г-жа Костова, която определи като „изключително очарователен и изчерпателен човек“. Може би едно от най-интересните заключения бе неговото, поднесено с известна доза хумор – „Започвам да работя упорито, за да стана част от Надзорния съвет и акционер в дружеството!“

„Мениджър за един ден“ вече е традиционна инициатива за „Асарел-Медет“ АД, а с всяка следваща година новото поколение бъдещи мениджъри, внасят колорит в иначе забързаното ни ежедневиe.

Анелия РАЛЕНКОВА, специалист „Комуникации“

ГОСТУВАХА НИ ТОП МЕНИДЖЪРИ ОТ АВСТРИЯ

„Благодарим за гостоприемството и топлото посрещане в „Асарел-Медет“ АД. Предприемачите от Австрия видяха едно модерно предприятие, с което имаме дългогодишно успешно партньорство“. Това заяви търговският съветник към Посолството на Република Австрия у нас г-жа Улрике Щрака, която предвождаше делегацията от австрийски топ мениджъри, избрала да посетят дружеството и да се запознаят с неговите традиции, резултати и производство.

Предприемачите бяха посрещнати на 13 ноември от директор „Производствени дейности“ инж. Иван Чолаков и изпълняващия дейността директор „Човешки ресурси“ Нели Мърхова, които представиха дейността на дружеството и придружиха гостите по време на обиколката. Австрийските гости посетиха рудник „Асарел“, като в диспечерския пулт имаха възможност да видят на живо автоматизираното управление на основните технологични процеси. След това интересът им бе привлечен от Инсталацията за екстракция и електролиза, където се запознаха с иновативната технология за производство на катодна мед.

Обиколката завърши с визита в панагюрския исторически музей, където гостите имаха възможност да срещнат оригинала на Панагюрското златно съкровище. Визитата в музея завърши с любопитен поглед към гостуващата изложба „Алкохол и амбалаж“, която накара гостите с усмивка да потърсят паралели в технологиите за производство на алкохола и традициите при неговото сервиране и консумация в двете държави.

Делегацията посети „Асарел-Медет“ във втория ден от гостуването си в България по повод бизнес форум



организиран от посолството и Българска Минно-геоложка камара. Ден по-рано в столичния хотел „Холидей Ин“ австрийските предприемачи имаха възможност да представят дейността и възможностите си пред българския бизнес с цел да стартират успешни партньорски отношения. Този форум, бе фокусиран върху минното дело и металургията и се провежда на всеки две години. В делегацията бяха включени мениджъри от фирми производители на минно оборудване, както и на водещи консултантски и комуникационни компани

Томи НАПЛАТАНОВ
специалист „Комуникации“

15 ГИМНАЗИСТИ СЪС СТИПЕНДИИ ОТ ФОНДАЦИЯ „АСАРЕЛ“

„Знанията, които тропате сега, ще Ви направят по-креативни и независими в бъдеще. Бъдете здрави, все така ученолюбиви и целеустремени и успехът ще Ви следва!“ Това каза в приветствието си към стипендиантите по проекта „Образование за всички“ прокурисът на „Асарел-Медет“ АД и председател на фондация „Асарел“ Галя Костова.

Общо петнадесет ученици от двете панагюрски гимназии получиха за пореден път стипендии от фондацията. Традиционната церемония се състоя на 31 октомври в Хотел & СПА „Каменград“, а сред гостите бяха заместник-кметът на община Панагюрище Галина Матанова, директорите на двете гимназии – инж. Лушка Апостолова и Веска Барова, учители и родители.

Отличени бяха трима ученици от СУ „Нешо Бончев“ и още дванадесет от Професионална гимназия по индустриални технологии, мениджмънт и туризъм – Панагюрище. Гимназистите са завършили учебната 2018/2019 година с отличен успех и с по-малко от 5 неизвинени отсъствия.

Проектът на компанията „Образование за всички“ стартира през учебната 2012/2013 година, като основната му задача бе да осигури безплатни учебници за деца от социално слаби семейства. До този момент осигурените от фондация „Асарел“ средства за реализацията на проекта са над 70 000 лв.

Христо ПАЕВ
специалист „Комуникации“



Стипендиите получиха:

- от СУ „Н. Бончев“ – Аделина Тачева, Иван Иванов и Евгения Ангелова.

- от Професионална гимназия по индустриални технологии, мениджмънт и туризъм – Илия Воденичаров, Пепа Хантова, Петя Панчовска, Ивелина Терзийска, Ангел Божков, Нелина Скачкова, Радослав Лютов, Петър Василев, Габриела Костуркова, Станислава Чакърлова, Младен Капитански и Веселина Червенкова.

КЛУБЪТ НА ЕКСПЕРТИТЕ КЪМ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИЯ СЪЮЗ ПО МИННО ДЕЛО ПОСЕТИ „АСАРЕЛ-МЕДЕТ“



„Такова нещо по наше време не сме и мечтали, всичко беше по телефона и на тетрадка, в която се записваха курсовете“, казаха членовете на Клуба на експертите към Научно-техническия съюз по минно дело, геология и металургия, докато се запознаваха с възможностите на автоматизираната система за управление на рудничния транспорт в „Асарел-Медет“. Те гостуваха в гружеството на 22 октомври, а сред членовете на клуба са преподаватели в МГУ „Св. Иван Рилски“, геолози, обогатители, проектанти и други специалисти, които са участвали в изграждането на повечето предприятия от минерално-суровинния бранш в страната.

Преди посещението в диспечерната на рудник „Асарел“ гостите бяха приветствани от изпълнителния директор на „Асарел-Медет“ АД инж. Делчо Николов и Нели Мърхова – изпълняващ длъжността директор „Човешки ресурси“ в компанията. Инж. Делчо Николов благодари на ветераните за техния принос към развитието на рудодобива в България и ги запозна с перспективите за развитие пред „Асарел-Медет“ АД.

Гостите посетиха двете фирмени експозиции, като особено внимание у тях предизвикаха снимките от историята на МОК „Медет“, като и изграждането на МОК „Асарел“ преди 30 години. „Това, което сте събрали в тази експозиция е нещо уникално, върнахте ни в младините, спомнихме си стари приятели и колеги, някои от които, за съжаление, вече не са между живите“, възнуваха се експертите от НТС по минно дело, геология и металургия.

След срещата с историята, инж. Иван Андреев, началник на рудник „Асарел“ запозна ветераните с производствените процеси и работата на двете циклично-поточни технологични линии за

транспорт на руда и откривка. Гостите посетиха и Инсталацията за екстракция и електролиза на катодна мед от руднични водни, където инж. Николай Минков им демонстрира как се извлича метала.

Гостуването на ветераните от НТС по минно дело, геология и металургия продължи с посещение на Историческия музей в Панагюрище и залата трезор с Панагюрското златно съкровище. Директорът на музея доц. Атанас Шопов ги запозна с историята по откриването на уникалните антики от братя Дейкови и изтъкна приноса на „Асарел-Медет“ АД за това, че оригиналът всяка година се завръща у дома.

В края на посещението си в Панагюрище ветераните от Клуба на експертите се поклониха пред паметника на проф. д-р Лъчезар Цоцорков, пред спортна зала „Арена Асарел“.

„Вие сте щастливици, защото работите в „Асарел-Медет“. Не е важно само да имаш работа и да получаваш добри пари. Вие сте щастливици, защото виждате, че благодарение на вашия труд оставяте нещо след себе си и всеки може да го види и пипне. Щастливици сте, че живеете в един чист, спокоен и подреден град, който е запазил възрожденския си дух. И това е благодарение на приноса на проф. Цоцорков направи за „Асарел-Медет“ и за града и това, което вие сега продължавате да следвате като фирмена политика“, казаха членовете на Клуба на експертите към НТС по минно дело, геология и металургия.

*Христо ПАЕВ
специалист „Комуникации“*



Деца от Общинския ученически парламент се включиха в „Часът на банката“



Деца от Общинския ученически парламент към Центъра за подкрепа за личностно развитие в Панагюрище, с ръководител Цветелина Захариева, се включиха в първото издание на „Часът на банката“. Инициативата е на местния клон на „Райфайзенбанк“ и се проведе на 18 октомври в Информационния център на „Асарел-Медет“ АД в Панагюрище.

Какво са парите, защо може да ни се наложи да посетим банков клон, кой е най-ползваният банков продукт, бяха само част от темите в презентацията на Рашко Пърлев – управител на банковия клон на „Райфайзенбанк“ в Панагюрище.

ДА МИ В

ЕДИН РАЗГОВОР „ПО ЖЕНСКИ“ ЗА „МЪЖКАТА ПРОФЕСИЯ“



Осем частът сутринта е в понеделник. Трябва да се качвам в управлението на рудника, където ме очакват няколко мъжки момичета в телата на крехки царовни създания. Това са колежките от отдел „Минно инженерство“, които въпреки ранния час изглеждат безупречно – с грим и прическа, а и звучат извънредно приветливо. Визия и настроение, които, признавам си, не мога да постигна призори, още повече ако работех на 12-часова смяна като някои от тях. Предлагам Ви без редакторска намеса един женски разговор за токчетата, геоложки чукове и има ли предимство да си дама, когато по половин ден газииш в рудника.

- По-скоро момичетата си мечтаят да са повече пред компютъра и по-малко „в калта“. При Вас как дойде изборът на такава „мъжка професия“?

Стоянка Скачкова: Средното ми образование е на обогатител. Впоследствие реших, че едно средно образование е нищо, вече имах и детенце. Записах маркшайдерство, като не знаех какво означава това. Казаха ми само, че се чертая. Пък аз много обичам да чертая. Оказа се, че работата е много по-мощна. Изисква се много ум, много креативност и творчество. Точно това разнообразие на мен ми допадна. От 2005-а съм в отдел „Минно инженерство“, преди това бях в отдел „Качествен контрол“.

- Усещаш ли дискриминация на работното си място?

- Мисля, че няма дискриминация на „Асарел“. Аз лично не правя разлика между мъже и жени. В крайна сметка, на 15-о число всички сме еднакви!

- А Вие, останалите, как се ориентирахте към тази професия?

Мария Николова: Разказвали са ми много интересни неща за маркшайдерството и ме запалиха по тази професия. Целенасочено кандидатствах маркшайдерство в МГУ и знаех, че ще работя в „Асарел“, защото бях стипендиантка на предприятието. Представата ми за работата, която си формирах в института, се оказа, че много се разминава с това, което видях на практика – в „Асарел“ се използват най-новите технологии и инструменти в нашия бранш.



Станислава Милушева: В интерес на истината, първото ми желание в университета бе специалността „Екология“, но така се стекоха обстоятелствата, че ме приеха „Геология“. След втори курс дойдох тук на стаж, беше 2013 г. Тук, в този отдел, срещнах голямата любов и създадохме чудесно семейство. Професията ни събра, ние сме дори с еднакво образование, съдбата си знае работата! Ежедневието тук, в този отдел, протича по-динамично. Не знам дали хората знаят, но ние сме тези, които влизат в рудника 30 минути след взривяване. И да си призная, не е за мен просто да стоя на компютъра по цял ден и да правя някакви „файлчета“.

Нонка Маринска: И на мен ми е странно някоя, като каже: „Искам да работя на компютър!“! Имам много такива приятелки. Питам ги: „И какво можеш да работиш така?“ и те: „Еми, във фейсбук“. Ние, останалите колеги тук, пък сме от по-старото поколение, когато имаше минен техникум. Но, когато завърших, отидох да кандидатствам с история и не ме приеха, защото моите родители не са членове на

РУДНИКА



БКП. Тамко беше безпартиен и работеше на „Асарел“. Прос-то един ден ми каза: „Хайде, отиди и ти да поработиш малко“ и така аз съм от 86-а година тук, само в този отдел. Ка-то дойдох тук да работя, нямаше сгради, имаше фурго-ни. Долното ниво беше ниво 900 и всичко беше на една ръка разстояние. Бяхме пеша и си носехме пробите. От фургона скачам и отивам в дното на рудника. Той беше малък и много трудно се разработваше. Спомням си, като ме пра-тиха при геолозите, не бях чувала за тях. И тук имаше една много готина геоложка, Кула Чамова, възрастна дама, супер груба, като мъж! Псуваше яко и се караше с мъжете. Първо ме беше стресирала тази дама, но така си беше наложила уважението над мъжете около нея и те, наистина, се стра-хуваха от нея! Обаче постепенно тя ми обясни, че се държи така, защото това е „мъжко предприятие“. Благодарение на Кула Чамова отидох да уча геология, за което не съжалявам. Продължава да ме целува и да ми се радва като ме види на пазара!

- Как възприемат работата Ви децата?

Станислава Милушева: Моят син, който е още малък, знае само, че мама и тати работят на „Асарел“. Наскоро го попи-тахме къде иска да работи като порасне и той отговори: „На „Асарел“.“

Нонка Маринска: Асарелските деца са първи на градина и последни ги взимаме. Някога разрешаваха децата да идват на работното място на родителите и синът ми Филип е взимал с мен проби. Иначе, на един празник бяхме с него, когато беше на 5-6 години. Минаха Делчо Николов със жена му покрай нас. Тогава едно приятелче на сина ми му казва: „Ей това е началникът на майка ти, дето постоянно я държи на работа!“. Синът ми изведнъж като се гръпна – на бегом при Делчо Николов. Представил се и му казал: „И да ви питам, господин Началник, кога най-накрая ще пуснете майка ми за малко в отпуска?“ Господин Николов му обещава 10 дни от-пуск, а на другият ден си изпълни обещанието.



- Какви смятате, че са предимствата Ви пред колегите мъже?

Мария Николова: Смятам, че в чертежите сме по-добри. Преди винаги е имало жена чертожник. С колегите сме по-задружни и се подкрепяме, защото сме по-малко и сме по-крехки от мъже-те. Може би сме по-търпеливи и уверени в по-стигането на поставените цели. Ние изчисляваме нещата по-фино за разлика от повечето мъже.

Станислава Милушева: Първото е, че сме малко жените тук и внасяме цвят в целия този отдел, някакъв дух, по-жизнен, и колегите ни уважават. Знаем ли, понякога сме по-емоционални, може би въздействаме по-бързо и динамично да се случ-ват нещата. Ако попиташ нашите колеги мъже дали могат да работят без нас, те ще ти кажат, че не могат!

Неда Кузманова: Да не забравяме, че една усми-ва от една жена винаги стопява ледовете!

Цветомира ТИНКОВА, специалист „Комуникации“

ХИМАЛАИТЕ – СБЪДНАТА МЕЧТА!

Петър Геров от отдел „Ремонт Рудник и ЦРБ“ разказва за планинския си преход, мистиката и екзотиката на Непал

„Аз се запалих по планините от 3 години“, започва разказа си уверено Петър Геров от отдел „Ремонт Рудник и ЦРБ“. Впечатлила го е книгата „Българските върхове по картата на света“ от Санджо Бешев и Дойчин Боянов. Дойчин Боянов е алпинист, а любимата мисъл на Петър от книгата е: „Планините не се интересуват от нас, ние се интересуваме от тях“. Интересът на колегата ни към новото му хоби го мотивира да покори всички големи планински върхове у нас и да впери поглед към по-далечни хоризонти. „Покорих връх Митикас в Олимп, а тази година бях в Албанските Алпи“, както наричат планината Проклетия, изкачихме връх Мая Езерце, първенеца на Албания!“ – гордее се с постиженията си Петър. Там той получава неочаквано обаждане с предложение за преход в Хималаите – „Светилището на Анапурна“, до непалската столица Катманду за 13 дни. И тръгва...

„Прекарахме един ден в Катманду, а веднага след това се отправихме към Пожара – втория по големина град в Непал. Там се запознахме с нашите шерпи“ – разказва Петър. Шерпи наричат онези хора, които се наемат, за да носят раниците на туристите на челото си по време на пътя – един шерп може да носи по две раници. Главният шерп на тяхната група се казва Анту Рей. По-нататък става ясно, че приключението не е това, за което туристите първоначално си мислели. „Оттам с бусче поехме към същинската част на приключението ни. Оказа се, че Хималаите в подножието си не са голи скали, а джунгла! Растителността там е много гъста, има дори тигри, които, през деня се страхуват от хората. Има и маймуни, но тях успяхме да ги видим само в града – по покривите на къщите и по жиците, за мое голямо учудване!“ – споделя вълнуващо пътемешественикът. Нощувките на групата от общо 6 човека са били в характеристиките за Непал каменни къщички, предназначени за туристи. „Аз никога не съм мислил, че 3-4 дни ще пътуваме само из джунглите, с невероятен дъжд, мъгли и много пиявици, на техен език „лич“, които непрекъснато да ни хапят по цялото тяло! Дори казахме на главния ни шерп: „Анту, ако е такова времето, няма да видим нищо!“, а той ни отговаряше само с думите: „Молете се!“ На четвъртия ден той ни събуди сутринта в 5:10 ч. и видяхме страхотно ясно време, нито едно облаче, а гледките пред нас бяха уникални! Видяхме първенеца връх Анапурна (8091 м). Той е десетият по височина връх в света! Около него видяхме останалите върхове, кръстени Анапурна 1,2,3,4, Южна Анапурна, както и един свещен за

непалците връх, казва се Мача Пучре (6997 м). Поради тази причина той е забранен за изкачване и не е покоряван никога досега!“ – разказва Петър. Връщането на групата също е отнело 3 дни, а районът бил осеян с много водопади с голяма височина. Спомня си за „големия въжен мост“ – 300 метра дълъг, минаващ над 300-метрова пропаст, като в кацър от „Индиана Джоунс“. На връщане групата отново отсяда в Пожара и Катманду, където са разгледали местните забележителности и будистките храмове „стъпи“ и „пагодите“ – хиндуистки храмове. Няма да забравят странната люта храна и топлията оризова ракия. „Разбрахме, че непалците ядат с ръце, но в менюто им не влиза хлябът, а водата от бутилките пият от разстояние, без никога да се оливат“, разказва асарелецът. Той сподели, че непалските деца наблягат на английския език, защото туризмът е единственото им препитание.

„Бедни са, но са много щастливи, това видях! – обобщава Петър и прави допълнение на любимата си мисъл: „Планините не се интересуват от нас, ние се интересуваме от тях“ с израза, защото ТЕ са ТАМ“.

Пожелаваме му следващия път да покори бленувания Еверест!

Цветомира ТИНКОВА, специалист „Комуникации“





ВАЖНО! ВАЖНО! ВАЖНО!

**ЗАПОЧНА
ЗАПИСВАНЕТО
ЗА ГОЛЯМОТО
АСАРЕЛСКО ТЪРЖЕСТВО
„НА КОЛЕДА ЗАЕДНО“**

За първи път екипът на „Асарел-Медет“ се събира за Коледа в голямата зала на „Арена Асарел“, която на 20 декември 2019 г. от 20:00 часа ще превърнем в уютен ресторант!

Ще се забавляваме заедно с фолклорен ансамбъл

„Българани“,

поп певицата
**Валентина
Александрова**

и

хитовете на неповторимия
Васил Найденов!



Доброто настроение е задължително!

ПОБЪРЗАЙТЕ, КОЛЕГИ!

Записването е при техническите секретари на цеховете и дирекциите до 1 декември 2019 г. или до изчерпване на местата. Първоначалният куверт от 20 лв. се покрива от компанията, а допълнителната консумация на алкохол и безалкохолни напитки се заплаща.

Всички колеги, които на Игнажден ще са на работа, по традиция могат да ползват същата сума за куверт, за да организират своите тържества.

За допълнителна информация:
Техническите секретари по цехове и отдели
Отдел „Комуникации“ – тел. 579, 248, 282

Асарелци се насладиха на изложбата на Петър Ковачев и Иван Додов

Мнозина асарелци уважиха на 14 ноември откриването на изложбата „Копнеж“ на младия панагюрски автор Петър Ковачев и известния майстор на акварела Иван Додов. Експозицията е подредена в Исторически музей - Панагюрище, а двамата художници показват чрез творбите си своята артистична и духовна същност. Картините им взаимно се допълват. Докато Додов предлага на зрителите силата на стихията, нежно укротена от ефирността на акварела, Петър представя един привидно подреден и тих свят, който всеки миг ще се пропука от стаения взрив на младежкия бунт.

По време на откриването Иван Додов подчерта, че в лицето на Петър е открил не просто ученик, а последовател и съратник. От своя страна Петър Ковачев благодари на наставника си и си спомни, че искрата на изкуството е запалила в него учителката Елка Дееничина.

В пълен състав на изложбата бе екипът на отдел „Комуникации“, където Петър изкара няколко месеца като участник в стажантската програма на „Асарел-Медет“ АД.



НОВИ КЪЩИЧКИ ЗА КНИГИ В ОБОРИЩЕ И ЛЕВСКИ

Още две къщички за книги достигнаха до жители на населени места в общината. По инициатива на „Асарел-Медет“ АД и Арт клуб „Асарел“ до редакционното приключване на броя симпатичните мини библиотеки вече са поставени в селата Оборище и Левски.

Подготвени са къщички и за другите населени места в община Панагюрище. Те са изработени от кърджалийския майстор Богдан Мавродинов и изписани ръчно от неговата гъщеря Елица.



От стр. 1

ПАНАГЮРСКОТО ЗЛАТНО СЪКРОВИЩЕ ОЧАКВА ЮБИЛЕЯ СИ ...



Както винаги, гостуването на тракийския шедьовър, който слави името на Панагюрище по света и у нас, е съпроводено от силен медийен и туристически интерес. Тази година и моментът е специален – на 8 декември ще се навършат 70 години от откриването на древния култов сервиз в местността Мерул от тримата братя Павел, Михаил и Петко Дейкови. Данните на Института за пазарна икономика показват, че тук средната посещаемост на музеите на 1000 души население е четири пъти над средното за страната. А още в първите часове от завръщането на съкровището не само български и чуждестранни туристи, но и немалко жители на общината влязоха в музея, за да се порадват на уникалното умение на древните майстори златари и да научат повече за ритуалите на тракийските владетели.

Ана ФИНДЖИКОВА, ръководител отдел „Комуникации“



2009 г. - Награда „Мениджър на годината за Лъчезар Цоцорков“

НАЗАД КЪМ ВОДЕЩИТЕ НОВИНИ ОТ НОЕМВРИЙСКИЯ ФИРМЕН БЮЛЕТИН ПРЕДИ 5, 10 И 15 ГОДИНИ

„Машина на времето“ е нова рубрика във фирменото издание на „Асарел-Медет“. Харесва ли Ви? Пишете ни на zaedno@asarel.com.

Ноемврийските дни се запомнят не само с есенната романтика, но и с работата на бързи обороти, показва прегледът на старите броеве от фирмения бюлетин. С пълна газ през 2004 година започват работа в рудника два нови „Белаз“ - а, като с тях отборът на 130-тонните машини достига цифрата шест. Под пара са и висшите мениджъри на предприятието, които минават обучителен курс по програмата „Съвременен мениджмънт“. Сегашият ръководител на отдел „Екология“ Мариела Джиджинкова се е обучавала по мащабна международна програма на шведския университет „Лулеа“ по проблеми, свързани с екологичната икономика, законодателството, лицензите и разрешителните режими.

Романтиката на есента откриваме в новината, че „Асарел-Медет“ АД подпомага издаването на самостоятелен албум на малката тогава Мирела Феркова, която е впечатлила дори звезди на народната музика със своя глас и талант.

Пет години по-късно основната новина е признание за проф. д-р Лъчезар Цоцорков, който е определен за „Мениджър на годината“ във второто издание на най-престижния конкурс за предприемачи в България. Отличията не спират дотук, защото ръководителят на „Асарел-Медет“ е отличен за дарителския си принос с плакет от тогавашния ректор на Минно-геоложкия университет „Свети Иван Рилски“ д-р Иван Милев.

Годината ще остане паметна и за студента по мениджмънт Васил Рабухчиев, който е първият носител на поименната Дриновска стипендия, която се присъжда на изявен панагюрски студент в чужбина. Лауреатът учи мениджмънт в английския град Ковънтри и е син на нашия колега инж. Йордан Рабухчиев. Наесен се броят не само пилците, но и добрите дела и тогава е отчетено, че „Асарел-Медет“ е подкрепил финансово възстановяването на 110 декара опожарена гора в Средногорieto. Огромният интерес към автобиографичната книга на Лъчезар Цоцорков „60 мига от моя живот“ го подтиква да даде част от тиража на Градска Библиотека „Стоян Дринов“, както и на всички читалищни и училищни библиотеки в общината. С негова лична помощ вижда бял свят и една уникална и много ценна книга „История на Панагюрище 1878 – 1944 г.“, написана от покойния вече краевед Георги Гемиджиев. Въпреки напредналата есен предприятието е било озарено от цветна съзга, иззярла ката пъстър ореол над рудника.

Преди пет години вълненията са около предстоящия пуск на Първа секция на Обогастителна фабрика „Асарел“. По-запознаващо е посещението на 28 деца, станали част от инициативата „Гордея с труда на моите родители“. Сигурно още помни тази визата малкия тогава Мартин Нонов, който имаше шанса в асарелски ефир да поздравя баща си чрез радиостанцията. Поздравя отдалеч са отправили и мениджъри от предприятието, които са били делегати на Световния конгрес по обогатяване в далечно Чили. Повод за оптимизъм дава производството на Мини ВЕЦ „Калето“, която е произвела ел. енергия два пъти над планираното. Актуално звучи и новината, че дружеството е закупило апарат „Дрегер“, с който тръгват проверки за употреба на алкохол. Проверката на своите преподаватели са издържали 12-те стипендианти по програмата „Образование за всички“, които получават заслужена награда за усилията си. Пъстрота в новините внася и наградата на колежката ни Мариана Стефанова, която печели награда от престижен фото конкурс. Ноември, принципно, е месеца на наградите.

Томи НАПЛАТАНОВ, специалист „Комуникации“



НАД 2000 ДЕЦА СЕ НАДПРЕВАРВАХА ДА ЛОВЯТ СЪКРОВИЩАТА

Че съкровища могат да се открият и в центъра на София разбраха над 2000 деца на 9 и 10 ноември. Малчуганите поеха по пътя на скъпоценностите в Националния природонаучен музей като истински откриватели – с карти в ръце, като успяха да открият отговори на любопитни въпроси, свързани с необятния свят на науката. Спирка по приключенското трасе бе и щандът на „Асарел-Медет“ АД, където откривателите получиха интересни подаръци. Малчуганите с удоволствие се снимаха с миньорския макет Маринчо и позираха за селфи с жълта асарелска каска. В авантюрата се включиха и децата на наши колеги, които се справиха чудесно с пътешествията по пътя на науката.

Децата се забавляваха и със съдействието на специалистите от отдел „Комуникации“ Анелия Карова и Лушка Калайджиева, а мнозина се запалиха по мистериите на скалите и манералите благодарения на увлекателните разкази на нашия геолог Цветан Лютов.

Съорганизаторите на събитието бяха списание ВВС „Знание“, Българската минно-геоложка камара и домакините от музея.



„ЗЛАТНАТА“ МАРИЯ ПОСЕТИ „АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ СЛЕД ПЕТАТА СВЕТОВНА

Изпълнителният директор инж. Делчо Николов пожела олимпийска титла



Златното момиче на панагюрския и българския спорт Мария Оряшкова посети на 15 ноември „Асарел-Медет“ АД. Тя пристигна в предприятието само 6 дни след като завоюва петата си световна титла в женското самбо на първенството в южнокорейския град Чонгжу.

„Гордеем се с тебе, Мария, и винаги ще те подкрепяме. Желя ти да станеш 15 пъти световен шампион и най-важното – да вземеш олимпийската титла в Токио. Догодина те чакаме отново тук като олимпийски първенец. Можеш да разчиташ на помощта ни“, заяви изпълнителният директор на дружеството инж. Делчо Николов, който връчи на голямата спортистка парична премия.

„Благодаря за подкрепата. Това е много щастлива година и се радвам, че сте винаги с мен“, заяви шампионката. Тя разказа за състезанието в далечната азиатска страна, за убийствената конкуренция в нейния спорт, но не скри, че мечтата ѝ наистина е олимпийското злато в борбата. Оряшкова сподели, че няма време за почивка, защото започва

подготовката за най-високия спортен форум. По време на срещата тя бе придружена от своя старши треньор Иван Нетов – световен и европейски шампион по самбо.

Мария Оряшкова имаше възможност да се върне отново към първата си купа като световен шампион за жени, завоювана преди 11 години в Минск. Реликвата се пази в експозицията на „Асарел-Медет“ АД, след като самбистката я подари на предприятието като жест на благодарност за дългогодишната подкрепа.

„Сега е лесно на всички да се снимат с мене, но „Асарел-Медет“ и лично проф. д-р Лъчезар Цоцорков повярваха в мене още когато бях в девети клас и се колебаех дали да продължа да се занимавам със спорт“ спомни си Оряшкова. Дружеството продължава подкрепата си и до ден днешен, като подпомага докторантурата на петкратната световна и деветкратна европейска шампионка в Националната спортна академия.

Томи НАПЛАТАНОВ, специалист „Комуникации“

Шахматисти застават зад дъските предколедно

Коледен шахматен турнир „Панагюрище 2019“ ще се проведе на 7 декември в „Арена-Асарел“. Организатори на събитието са Шахматната секция „Асарел-Медет“, Шахматен клуб „Оборище“ и Община Панагюрище. Турнирът започна в 10:00 часа, а право на участие ще имат първите 50 записали се състезатели в срок до 20:00 часа на 1 декември, съобщават организаторите. Шахматистите ще бъдат разделени и на възрастовите групи - до 16 г., до 12 г., до 10 г., до 8 г. /момчета и момичета/ и сеньори /над 60 г./.

В регламента е заложено контролата да е 15 минути „гилотина“, а за определяне на двойките ще се използва програмата Swiss manager. Броят на кръговете ще е 7, а състезанието няма да важи за ЕЛО. Класирането ще е в зависимост от броя на спечелените точки, а в случай на равенство ще се прилагат допълнителни показатели за определяне на по-предно място ще се изчисляват според заложените параметри в утвърдената от ФИДЕ компютърна програма Swiss Manager. Решенията на съдията са окончателни, съобщават организаторите. Те издогоха, че участниците ще получат подаръци от Дядо Коледа и Снежанка.



Бр. №198/ 11/2019 17



ЗЛАТНИТЕ МОМИЧЕТА СА ТУК НА 10 ДЕКЕМВРИ

„СВЕТЪТ НА ЗЛАТНИТЕ МОМИЧЕТА“ е името на шоу спектакъла, който събира заедно момичетата от националния ансамбъл по художествена гимнастика и музикални звезди. Неповторимото изживяване е на 10 декември в зала „Арена Асарел“, а началният час е 18.00. Зрителите ще могат да се насладят на специално подготвените съчетания на нашите национални състезателки по художествена гимнастика и на изпълненията на Дивна, Дара Екимова и Искрата. Билети може да закупите онлайн на eraudo.bg и на всяка каса Easy Pay в цялата страна. Деца до 6 г. влизат безплатно, но без да заемат седящо място.

СЪБИТИЯТА В „АРЕНА АСАРЕЛ“ ПРЕЗ ДЕКЕМВРИ

ДАТА	СПОРТ, СЪБИТИЕ	ВИД МЕРОПРИЯТИЕ	ОРГАНИЗАТОР
01.12.2019 г.	Волейбол	Държавно първенство - юноши	ВК „Пан-Волей“
07.12.2019 г.	Шахмат	Коледен турнир	ШК „Оборище“
10.12. 2019 г.	Шоу спектакъл	„Светът на Златните момичета“	„Тракийски хотелиери“ ЕООД
14.12.2019 г.	Волейбол	Държавно първенство - момичета	ВК „Пан-Волей“
15.12.2019 г.	Хандбал	Турнир „Б“ РХ група - жени	СК „Хандбал“ - Панагюрище

Програмата е предоставена от „Спорт Инвест Панагюрище“. Тя не е окончателна и са възможни промени.
За допълнителна информация: зала „Арена Асарел“.



НОВОТО ПАНАГЮРСКО СЪКРОВИЩЕ

Уни Хоспитал

ВЪВ ВТОРАТА НАЦИОНАЛНА СРЕЩА ПО РАДИОХИРУРГИЯ В ПАНАГЮРИЩЕ УЧАСТВАХА ВОДЕЩИ СПЕЦИАЛИСТИ

Наг 100 специалисти от цялата страна се включиха във Втората национална среща по радиохирургия, която се проведе на 8 и 9 ноември в Панагюрище, с домакин Онкологичен център към МБАЛ „Уни Хоспитал“. Обменихме опит и идеи, имаше много интересни лекции, сподели г-р Захари Захариев, началник на отделението по лъчелечение в Онкологичния център и основен инициатор на събитието.

„Три години радиохирургия в България – първи клинични резултати и предизвикателства към дозиметричното планиране“ бе основната тема на събитието. Първата презентация – „Имунотерапия – съвременно лечение на туморите на бял дроб, глава и шия“, бе представена от г-р Росица Кръстева, началник на Онкологичен център „Уни Хоспитал“. Д-р Захариев представи „Нови режими за радикално лечение при стадий III неоперабилен НДРБД“. Лектори от Италия запознаха аудиторията с най-новите технологии в областта на лъчелечението.

Своя клиничен опит представиха специалисти от УМБАЛ „Св. Иван Рилски“, УСБАЛО „София“, МБАЛ „Аджъбадем Сити Клиник“, Болница „Токуда“, УМБАЛ „Св. Георги“ Пловдив, УМБАЛ „Св. Марина“ Варна, КОЦ „Бургас“.

Втората национална среща по радиохирургия бе осъществена с помощта на Гилдията на лъчетерапевтите в България, Клуб „Млад онколог“ и МБАЛ „Уни Хоспитал“.



ЦЕНТЪР ЗА ЛЕЧЕНИЕ НА БОЛКАТА БЕ ОТКРИТ В „УНИ ХОСПИТАЛ“



Център за лечение на болката бе открит в средата октомври в МБАЛ „Уни Хоспитал“. Началникът на отделението по ортопедия и травматология г-р Димитър Кочев уточни, че Центърът е вторият по рода си в България и дейността му ще е насочена към пациенти със силни болки, неповлияващи се при оперативно и медикаментозно лечение, както и при страдащи от хронични заболявания. Началникът на отделението по анестезиология и интензивно лечение г-р Тодор Бурзуджиев подчерта, че при толкова добре развит Онкологичен център е очаквано за пациентите с онкологични заболявания да има подобно лечение, тъй като болковият синдром при тях е силно изразен. И двамата специалисти акцентираха, че основната цел е да намалят болката за пациентите и да се подобри качеството им на живот.

Към Центъра за лечение на болката пациентите ще продължат да получават медицинска грижа и от лекари специалисти като невролог, неврохирург, физиотерапевт, онколог.

Един от апаратите, с които ще се работи в Центъра е за криоаналгезия, с който чрез изключително ниски температури се замразява сетивния нерв – процесът е обратим и болката може да изчезне за период между 6 месеца и 1,6 година.

БЛИЗО 600 ДЕЦА БЯХА ПРЕГЛЕДАНИ ОТ ПЕДИАТРИТЕ

През октомври близо 600 деца от 1 до 4 клас - от СУ „Нешо Бончев“, ОУ „Проф. Марин Дринов“ и ОУ „20 април“, бяха прегледани от педиатрите на МБАЛ „Уни Хоспитал“. Инициативата е част от Годишна програма на Общината и е съвместна с лечебното заведение.

Целите на профилактичните прегледи са:

- Ранна диагностика и лечение на заболяванията в детска възраст и предотвратяване на настъпващите усложнения и хронифицирането им;

- Провеждане на лечение в амбулаторни условия и намаляване на броя на хоспитализациите;
- Възможност за лесен достъп до преглед при специалисти;
- Повишаване на информираността на родителите и децата за провеждане на самостоятелна превенция на заболяванията.

През април бяха прегледани децата от детските градини в селата на община Панагюрище, както и учениците от 1 до 4 клас в училищата в с. Попинци и с. Поибрене.



ТР ТРЕЙС РИСОРСИЗ ЕООД **AM**

част от групата компании на Асарел-Мегем АД от 2012 г.

150-ГОДИШЕН ЮБИЛЕЙ НА ЧИТАЛИЩЕТО В БРЕЗНИК ЩЕ СЕ ЧЕСТВА С ПОДКРЕПАТА НА „АСАРЕЛ-ИНВЕСТМЪНТ“

През 2020 година читалище „Просвещение“ в град Брезник ще отбележи значим юбилей. Преди 150 години класното училище в подножието на Бърдото получава дарение на 65 книги, които слагат начало на първата библиотечна сбирка в града, а от там идва и начало на читалищната дейност в Брезник.

В Брезник „Асарел-Инвестмънт“ ЕАД продължава примера на групата „Асарел“ като подкрепя и участва в социалния живот на местата, в които развива своята дейност. Ето защо фирмата ще осигури финансови средства за реализиране на програмата за честването на годишнината на читалище „Просвещение“.

Първа стъпка към подпомагането на юбилея е създаване на благотворителен календар, посветен на 150-годишния юбилей. Всяка година най-големият инвеститор в Брезник издава календар под надслов „Брезник – град с минало и бъдеще“. Календарът е част от коледна кампания, чрез която всеки, който направи дарение от поне 1 лев, получава календар като подарък за доброто си дело. От своя страна фирмата утвържда размера на направените от гражданите дарения и общата сума на събраните средства се предоставя в подкрепа на различни инициативи.

По този начин заедно с жителите и гостите на Брезник събрахме средства за общинския исторически музей, в резултат на което беше направен ремонт и част от експозициите бяха пренесени в нова по-широка и по-функционална сграда. В следващите години съвместното коледно дарение беше използвано за реставрация на единствения паметник на Кирил и Методий в общината, който днес е поставен в центъра на село Слаковци. Допринесохме за изграждането на бюст-паметник на Васил Левски, заемащ централно място до площада в град Брезник, и дарихме средства за училището в село Ноевци.

Официален старт на коледната кампания с фирмения календар по традиция се дава в деня на тържественото запалване на коледните светлини в града. Тази година календарът ще съдържа снимки от историята на читалището и даренията ще бъдат предоставени на културната институция със 150-годишен юбилей.

Българското читалище е отличителна, характерна за страната ни обществена институция, която изпълнява учебно-просветителски функции и самодейност. Брезнишкото



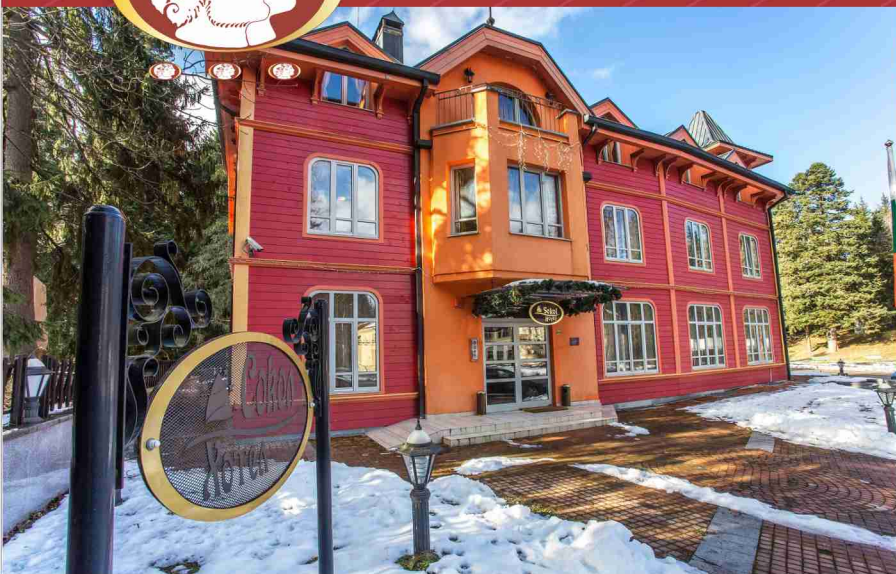
„Просвещение“ е именно такова духовно огнище с възрожденски корени, което съхранява и предава на поколенията българското културно богатство. Местното читалище представлява най-старата културна институция в област Перник. Историята му започва с библиотечна сбирка, преминава през различни изяви на художествената самодейност, като проява на актьорски, музикални, танцуванни, литературни, научни таланти и много други.

Любопитен и значим моменти от историята на читалището е гостуването на Кръстьо Сарафов на брезнишка сцена. Същият Кръстьо Сарафов, чието име носи националното висше училище по театрално изкуство от създаването си до днес, през 1920 година участва в съвместна постановка с брезнишки самодейци. Заедно поставят пиесата „Женитба“ по Гогол. Големият български актьор идва в Брезник по покана на своя брат, който по това време ръководи банков клон в града и е председател на читалище „Просвещение“.

Също като читалище „Виделина-1865“ в Панагюрище, брезнишкото читалище „Просвещение-1870“ има присъден орден „Кирил и Методий“ за неговата културно-просветна народополезна дейност.

Информацията е предоставена от „Асарел Инвестмънт“





Приказна ски ваканция в Боровец! Бутиковият хотел „Сокол“ Ви очаква!

Ето че малко по малко и тази година отива към своя край, а времето за снежни приключения в планината е вече тук. Използвайте възможността да организирате незабравима зимна ваканция на своето семейство и приятели в бутиковия хотел „Сокол“ в курортния комплекс Боровец.

Запазете своята почивка в началото на сезона – през декември или в края на февруари и началото на март, когато цените са съвсем приемливи за българския пазар. Ще бъдете настанени в прекрасната викторианска сграда на хотел „Сокол“ на полупансион, като освен нощувка, в цената ще се включва закуска на блок маса и вечеря на сет меню или на блок маса.



Покарайте ски, сноуборд или се позабавлявайте с шейна с децата, а после се отпуснете до камината в ресторанта или в някой от апартаментите на хотела с чаша вино в ръка и с любим човек до себе си. Ако сте в настроение – можете да се насладите и на страхотното джакузи и финландската сауна.

Ако имате личен повод, рожден ден, годишнина и желаете да поканите своите приятели – то можете да заявите ползването на конферентната зала на хотела за вашия празник. Убедени сме, че романтичната атмосфера сред боровеците в зимния ски курорт ще се хареса на всички. А целият персонал на хотела ще се погрижи за приятното изкарване на вашия празничен повод.



За резервации:
Бутиков Хотел „Сокол“ – Боровец
Телефон: +359 750 334 34; +359 876 110 110
E-mail: reservations@sokol-th.com

Facebook страница: www.facebook.com/HotelSokol



