

Димитър ЦОЦОРКОВ  
пред списание „Икономика“:

# РАЗВИВАМЕ МИННА ИНДУСТРИЯ ОТ НОВО ПОКОЛЕНИЕ



**ОБРЪЩЕНИЕ  
НА ИЗПЪЛНИТЕЛНИЯ  
ДИРЕКТОР  
ИНЖ. ДЕЛЧО НИКОЛОВ**

**157 БЕБЕТА  
СА СЕ РОДИЛИ  
В НАШИТЕ СЕМЕЙСТВА  
ЗА ПЕТ ГОДИНИ**

**Изпълнение на основните натурални и технологични показатели от основните цехове - рудник, Обогатителна фабрика и „Водно-отпадно стопанство, пречиствателни станции, екстракция и електролиза“ за месец ДЕКЕМВРИ 2018 г. спрямо плана**



В Обогатителна фабрика е постигнато 22,71% качество на медния концентрат



**Изпълнение на основните натурални и технологични показатели от основните цехове - рудник, Обогатителна фабрика и „Водно-отпадно стопанство, пречиствателни станции, екстракция и електролиза“ за ДВАНАДЕСЕТТЕ МЕСЕЦА на 2018 г. спрямо плана**



ISO 9001  
ISO 14001  
OHSAS 18001

INTEGRATED  
MANAGEMENT



ISO 50001

ENERGY  
MANAGEMENT

4500 Панагюрище  
площадка „Асарел“

0357 60 248

pbox@asarel.com

zaedno@asarel.com

www.asarel.com

Отдел „Комуникации“  
в „Асарел-Медет“ АД

ИЗДАВА  
ОТДЕЛ „КОМУНИКАЦИИ“



Средна цена  
на медта  
на Лондонската  
метална борса  
м. декември  
2018 год.  
/\$/ тон/  
**6 094.21**

Cu

**Изпълнителният директор инж. Делчо Николов в началото на 2019 г.:**



## ОЧАКВАМ АКТИВИЗИРАНЕ НА ЛИЧНАТА ИНИЦИАТИВА НА ВСИЧКИ НИВА!

### Уважаеми колеги,

Посрещаме 2019 година с оптимизъм. Защото няма как всички ние - като хора от един екип - да не сме удовлетворени от резултатите, които постигнахме през миналата година. Вярно е, че 2018 г. не беше лека. Вярно е, че на моменти даже беше неочаквано трудна, но по-важното е, че годината приключи успешно.

Можем да обобщим – изпълнихме производствената програма, натуралните и технологични показатели от бизнес плана на дружеството и отчитаме по-ниска себестойност при сравнително благоприятна конюнктура за металите на международните пазари. Това са само няколко показателя, но те показват накъде са били насочени голяма част от усилията ни. Удовлетворени сме, че успяхме да осъществим десетките проекти и задачи, които бяха заложили в приоритетните ни инвестиционни програми за дългосрочно устойчиво развитие. Факт е, че продължаваме да работим с мисъл за бъдещето и да не отстъпваме от принципите си за социална отговорност и за значим принос на компанията към развитието на общината.

В началото на годината преди всичко искам да благодаря на всеки един колега от дружеството, защото това, което постигаме, го постигаме заедно. Нека да погледнем назад с благодарност към хората от целия екип, а напред – с амбиция и решителност. Вярвам, че всеки ръководител в дружеството ще благодари на колегите от своята смяна, цех, отдел или дирекция за това, което сме постигнали съвместно. Нещо повече – очаквам, че заедно с хората от екипа ще бъдат предложени и изведени нови приоритетни цели, които да ни водят напред и да отбелязват подобрение във всичките ни дейности. Никои няма право да се успокоява с отличните резултати, които постига, нито да забравя, че развитието към по-добро е цел, която касае всеки от нас, на всяко работно място и по всяко време.

Няколко пъти вече подчертавам, включително пред социалните партньори, че приоритет през тази година ще бъде развитието на човешките ресурси и насърчаването на инициативността на кадрите. Когато говорим за човешки ресурси обаче не говорим само за нива на заплати, бонуси или придобивки, които при нас остават най-добрите в бранша и региона. Очаквам всеки един колега във всеки един момент да е наясно каква е добавената стой-

ност от неговата работа за компанията. Нека самите ние да си даваме сметка с какво през тази година сме се справили по-добре от предходната, колко предложения за подобрения сме направили, можем ли да бъдем още по-полезни за дружеството, за да бъдем по-полезни за себе си и своето семейство. Защото такава е фирмената ни култура. И нищо, което сме постигнали през годините, не е дошло даром, а с много труд, енергия, мисъл и всеотдайност.

Не случайно през 2018 г. променихме работната инструкция за предложения с полезен ефект и сега очаквам, че през новата година ще има по-голяма активизация и лична инициатива на всички нива. Това е особено важно, защото през следващите две години ни предстои да реализираме голяма част от проектите, които ще осигурят дългосрочното устойчиво развитие на рудника и фабриката поне до 2045 година. А в този процес ангажираността и вниманието на целия ни екип ще бъдат от основно значение. Отсега искам да кажа, че ще приветстваме всички идеи за подобрение, особено за автоматизацията и опазването на околната среда.

Искам специално да обърна внимание, че предстоящите проекти ще се реализират в условията на интензивен производствен процес, без намаляване на капацитета на рудника и фабриката. Затова трябва да сме още по-осъзнати и предпазливи, като никои по никакъв повод няма право на какъвто и да било компромис с безопасността на труда. Защото няма нищо по-важно от хората!

Вярвам, че и занапред ще ни водят нашите общи цели и чувството, че можем да успяваме заедно. Нека работата ни да бъде изпълнена с взаимно доверие и уважение, а в семействата ни да има радост през новата година.

**Да бъде здрава, благодатна, мирна и успешна новата 2019 година!**

**инж. Делчо Николов,  
председател на Управителния съвет и  
изпълнителен директор на „Асарел-Медет“ АД**

Инж. Иван ЧОЛАКОВ, директор „Производствено-технически дейности“:

## БЛАГОДАРЯ НА ВСИЧКИ КОЛЕГИ ЗА ПОСТИГНАТИТЕ РЕЗУЛТАТИ!



Изпълнените натурални и технологични показатели от производствения план логично бяха основната тема за компанията не само в края на миналата година, но и в началото на новата 2019-та. Защото, ясно е, че тази тема е важна не само за производствената дирекция, а за всеки в „Асарел-Медет“.

На 10 януари станаха ясни конкретните цифри от отчета за 2018 г. (Вижте инфографиките на вътр. корица). „Заг тези данни стои трудът на много хора“, каза производственият директор инж. Иван Чолаков. Човекът, който ръководи най-голямата дирекция в компанията с над 835 колеги, обаче започва анализа си не с коментар по цифрите, а с благодарност. „Благодаря на всички колеги за добрите резултати, които постигнахме. Имаше немало трудни моменти, включително и през декември, но се справихме“, споделя инж. Чолаков. Като особено важно той откроява взаимодействието между производствените и ремонтните цехове и другите отдели в дирекцията, а и в цялото дружество.

„Резултатите се дължат на добрата организация през годината, на своевременно извършените планови ремонти и доброто стопанисване на техниката, за което имат принос всички производствени отдели - и технологичните, и ремонтните“, подчерта директор „ПТД“. И понеже, наравно с изпълнението на натуралните и технологични показатели, вниманието ни винаги е върху себестойността, това е един от основните акценти в анализа, който той прави. „Производствена себестойност на тон метал, която отчитаме, е пониска спрямо плановата. А това означава, че не само сме постигнали добри резултати, но сме ги постигнали ефективно“, обръща внимание инж. Иван Чолаков.

Коментираме цифрите, които показват, че натуралните показатели за добив на откритка и преработка на руда са преизпълнени. Над плановото е също минната маса, която е извозена с Циклично-поточната технология, а това е не само по-ефективният, но и по-екологичният подход. Производството на медни катоди от екстракция и електролиза има значителен ръст спрямо 2017 г. „При рудничния технологичен транспорт имаме с 10% по-висок коефициент на използваемост на оборудването спрямо миналата година, а при багерите с 4%. Благодарение на доброто водене на технологичните процеси в обогатителната фабрика постигнатото извличане е над 92%, а - както знаете - този показател е визитката за всяка минна компания като нашата. Преизпълнението по него означава, че сме добили повече метал спрямо плановия и че максимално пълноценно сме оползотворили минералните суровини“, акцентира инж. Иван Чолаков при анализа си за 2018-а.

Само няколко дни след началото на новата година погледът на всички в дирекция „Производствено-технически дейности“ обаче вече е фокусиран напред - към изпълнението на новия производствен план за новия месец и за новата година. „Колегите знаят, че ни предстоят много интензивни месеци, защото започваме редица мащабни проекти, свързани с дългосрочното развитие на рудника и фабриката. Знаем, че те ще бъдат предизвикателство за нас. Още повече, че имаме заложили същите натурални показатели, които ще трябва да се постигнат паралелно с изпълнението на проектите“, подчертава инж. Иван Чолаков и пожелава на екипа да бъде сплотен и мотивиран през новата година.

Ана ФИНДЖИКОВА,  
ръководител отдел „Комуникации“

### Отец Атанас към асарелци:

## „Бъдете здрави и успешни, чака ни добра година“

„Нека Бог да благослови работещите в това предприятие. Бъдете здрави и нека всички Ваши начинания да са успешни. Мразовитото време обикновено е знак за добра година“. С тези думи архиерейският наместник на Панагюрска духовна околия отец Атанас Манолов се обърна към мениджъри, служители и работници в „Асарел-Медет“ АД след края на Великия Богоявленски водосвет, отслужен в съслужие с отец Антоний.

Православният ритуал се състоя пред фирмения параклис „Света Богородица - Живоприемен източник“ на Ивановден, ден след Богоявление, а асарелци станаха съпричастни с тайнството, запалиха свещ и се помолиха за здраве и благополучие.

По традиция свещениците отправиха своя благослов и поръсиха с осветена вода административни офиси и работни места в дружеството.



В празничния ден 106 асарелци празнуваха своя имен ден и освен благослвията получиха и поздравления от колегите си.

Томи НАПЛАТАНОВ, специалист „Комуникации“

# КОМИТЕТЪТ ПО УСЛОВИЯ НА ТРУД В ДРУЖЕСТВОТО ПРИЕ ПЛАН ЗА РАБОТАТА СИ ПРЕЗ 2019 Г.

Комитетът по условия на труд, председателстван от инж. Радко Шуманов - директор „Одит и контрол“, на последното си заседание през декември дискутира и прие своя план за работа през 2019 г. Допълнително бяха поставени въпроси от инж. Георги Сеферинкин – началник на Обогащителна фабрика „Асарел“, както и от заместник-председателя на комитета инж. Динка Кунчева, която е представител на работещите.

Сред мерките за осигуряване на по-добри условия на труд залегна спешно проектиране и изграждане на нови прахоулавящи системи и ОВК-инсталации за обектите „Покрит склад“ и Корпус „Средно и ситно трошене“. Другото взето решение бе да се информират работещите за нормативните изисквания при заплащането за дежурство на разположение, както и за зачитането на извънредния труд за осигурителен стаж при пенсиониране.

В рамките на заседанието бяха разгледани новите карти за оценка на риска за някои от работните места в дружеството. Приета беше новата карта за оценка на работните места на лаборантите в изследователската лаборатория на Обогащителна фабрика. На заседанието бяха дискутирани и приети още становищата на Службата по трудова медицина „Медико“, касаещи получаването на допълнителен платен отпуск за работа при специфични условия на труд.

Ръководителят на отдел „Безопасност и здраве при работа“ инж. Стоян Шишков представи своето становище по дискутираните теми, като разясни, че по всички допълнително поставени въпроси ще бъдат определени срокове и отговорници за тяхното решаване.



## 5 СЪПКИ ЗА БЕЗОПАСЕН И ЗДРАВΟΣЛОВЕН ТРУД

- ☀ Спри! Опиши задачата!
- ☀ Помисли. Направи списък на опасностите!
- ☀ Определи. Прецени риска!
- ☀ Планирай! Направи списък на мерките за безопасност!
- ☀ Действай!

## АВТОМАТИЗИРАНА ДИСПЕЧЕРСКА СИСТЕМА ЩЕ УПРАВЛЯВА ПРОМИШЛЕНОТО И ПИТЕЙНО ВОДОСНАБДЯВАНЕ

С оборудване на „Сименс“ се изгражда нова диспечерска система за контрол и управление на промишленото и питейно водоснабдяване в дружеството, събщи инж. Панталей Матанов – ръководител на отдел „Автоматизация“ от дирекция „Производствено-технически дейности“. Реализацията на този проект ще оптимизира и подобри значително управлението на помпените станции, като се очаква да доведе до снижаване на разходите за припомпване на един кубичен метър вода в дружеството. Автоматизиранят мониторинг на системата за обратно водоснабдяване ще има ключово значение не само за производствената ефективност, но и за съвременното екологично управление.

Инж. Панталей Матанов посочи още, че автоматизираната диспечерска система ще обхваща всички помпени станции от обратно водоснабдяване „Люляковица“, помпените станции за свежа вода от каскади „Жеков вир“, „Медет“ и питейното водоснабдяване. На подеми „Медет 1“ и „Медет 2“ ще се монтират нови контролни системи, а на останалите подеми ще се интегрират вече съществуващите.

Модерната диспечерска система ще включи също ново съоръжение от обратно водоснабдяване „Люляковица“, чието строителство ще започне през тази година.

Операторските станции, от които ще се осъществява централизираното наблюдение и управление на съоръженията за водоснабдяване, ще се инсталират в обект „Ершов смесител“. Там ще има модерна видеостена с четири професионални 49-инчови дисплея, две операторски станции и два сървъра. Всички обекти ще имат собствен екран за наблюдение, управление и хардуерна диагностика. Предвидено е да има също общ екран, на който да се визуализират всички обекти и основни параметри на промишленото и питейно водоснабдяване в дружеството. Системата за визуализация е компютърна конфигурация тип Server/Client, като обменът на данните ще се извършва с помощта на наличната оптична мрежа на територията на дружеството.

Това е поредният проект за автоматизация в дружеството. Очаквайте продължение по темата за етапите от реализацията му.

Ана ФИНДЖИКОВА,  
ръководител отдел „Комуникации“

# ДВЕТЕ ПРЕЧИСТВАТЕЛНИ СТАНЦИИ С АКТ 16

Държавна приемателна комисия заседава в „Асарел-Медет“ на 23 януари 2019 г. и без забележки подписа протокол (Акт 16) за установяване на годността за ползване на строеж „Съвместен режим на работа на двете пречиствателни станции“. Това е инвестиция, която има много важен екологичен ефект с превантивно значение. Тя е в основата на автоматизираното управление на водите и на съвместната работа на пречиствателните ни станции за руднични и за дренажни води.



Председател на Държавната приемателна комисия беше инж. Илница Халачева – старши инспектор от Национален строителен контрол – Пазарджик, а за упълномощен представител от страна на дружеството беше инж. Ивайло Василев, директор „Инвестиционни проекти и развитие“. В комисията участваха представители на строителния надзор и на всички контролни институции, включително Регионална дирекция „Пожарна безопасност и защита на населението“, Регионална дирекция по опазване на околната среда и водите, Регионална здравна инспекция, Басейнова дирекция и други. От страна на компанията участваха прокуристът Галя Костова, инж. Иван Чолаков – директор „Производствено-технически дейности“, инж. Стоил Трошанов – ръководител на „Водно-отпадно стопанство, екстракция и електролиза и пречиствателни станции“, инж. Здравка Кърпаров – ръководител отдел „Строителство“, инж. Божидар Машев – проект-менеджър „Управление на водите“, инж. Мариела Джиджикова – ръководител на отдел „Екология“, инж. Стоян Шишков – ръководител на отдел „Безопасност и здраве при работа“, Марияна Янкова – ръководител звено „Устройство на територията“, специалисти от отдел „Строителство“, проектантите на технологичната част от „Уотърлайн Сървисиз“ и представител на строителя „Водстрой – Пловдив“ АД.

Комисията първо разгледа и зададе въпроси по техническата документация, а после се запозна с фактическото изпълнение на проекта, като посети на място обектите.

Обиколката започна от пясъкозادържателя след дренажната галерия и продължи с представянето на изградения усреднител-изравнител, към който има байпасен канал, автоматизирана помпена станция и други съпътстващи съоръжения.

Изравнителят е хидротехническо съоръжение с обем от близо 10 000 куб. метра. Той е предназначен за хомогенизиране, усредняване по състав и изравняване по дебит на постъпващите води от дренажната галерия и сорбционната инсталация. В резултат на това процесът по пречистването на водите на изхода на дружеството се управлява максимално автоматизирано, ефективно и ритмично. Изградени са две камери, които могат да работят както самостоятелно, така и съвместно, констатира комисията. По този начин новото съоръжение може да се използва и като буферен резервоар при екстремално високи води, което обезпечава екологичната сигурност на компанията. На изхода на усреднител-изравнителя е изградена помпена станция с две помпи и автоматизирано управление. Оттам балансираните по качество води се насочват или към пречиствателната станция за дренажни води, или към пречиствателната станция за руднични води или към двете заедно, когато е нужно да работят съвместно. Максималният общ капацитет е пречистване на води до 360 куб. метра на час, както е регламентирано в Комплексното разрешително на дружеството.

Ана ФИНДЖИКОВА, ръководител отдел „Комуникации“

## ХИМИЧЕН АНАЛИЗ НА ПОВЪРХНОСТНИ ВОДИ ОТ РАЙОНА НА „АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ АД

През месец декември пречиствателните съоръжения в дружеството функционираха нормално. Средно за периода показателите на изход пречиствателни станции са в рамките на индивидуалните емисионни ограничения /ИЕО/, определени в Комплексното разрешително на дружеството № 404-НО-ИО-А5/2018 и в Разрешителното за заустване. Състоянието на повърхностните води за периода се оценява на базата на седмични пробонабирания от 15 пункта /от повърхностните и техногенни водни потоци в района на „Асарел-Медет“ АД/ с анализ на всяка проба по 4 показатели. Продължава тенденцията към запазване на доброто имисионното състояние на повърхностните води в района на дружеството.

### ОБЩЕНИ РЕЗУЛТАТИ НА ЕМИСИОННИТЕ И ИМИСИОННИТЕ ВЕЩЕСТВА

КОНТРОЛЕН ПУНКТ		pH	Cu	Mn	Fe
			mg/l	mg/l	mg/l
<b>A5</b>	изход ПСБФВ	7,00	0,004	0,01	0,02
<b>A10</b>	изход ПС /ПСРВ и ПСДВ/	6,94	отсъства	0,02	0,006
<b>A13</b>	р. Асарелска – „Реките“	7,20	0,006	0,03	0,10
<b>P6</b>	р. Панова – „Реките“	6,73	0,005	0,04	0,11
<b>L4</b>	р. Люляковица	7,71	отсъства	отсъства	0,001
<b>B1</b>	р. Банска Луда Яна	7,32	отсъства	0,01	0,005
<b>M6</b>	р. Мареш, при гимназията	7,52	отсъства	отсъства	отсъства
<b>Общо екологично състояние</b>		<b>добро</b>	<b>добро</b>	<b>добро</b>	<b>добро</b>

Според Боян Рашев в сп. „Икономист“:

# МИННОТО ДЕЛО И ЗЕЛЕНАТА ИКОНОМИКА - ЕДНА НЕОЧАКВАНО СИЛНА ВРЪЗКА

„Напредъкът на технологиите и икономическото развитие винаги са водели до нужда от повече и по-разнообразни материали. Сегашното светкавично развитие на зелената икономика и технологиите, които я захранват, не прави изключение - даже напротив, нуждите и съответно добивът на определени ресурси се удвояват вече не в рамките на няколко десетилетия, а за по-малко от петилетка“, пише в сп. „Икономист“ анализаторът Боян Рашев.

„Живеем в свят, в който мобилният телефон, компютърът, пералнята, хладилникът, личният автомобил и презокеанските полети се възприемат като базова необходимост, едва ли не човешки права. За съжаление, в последния половин век тези придобивки на цивилизацията са достигнали до не повече от една трета от населението на планетата. Останалите две трети обаче имат амбициите да ги получат много по-бързо - за вчера, ако може. Повторното използване и рециклиране на материали нямат абсолютно никакъв шанс за задоволяване тези желания, защото мащабите както на потреблението, така и на иновациите, са огромни. Докато през 80-те години компютърните чипове ползват само 12 елемента от Менделеевата таблица, днес те вече разчитат на над 60 елемента.

Нивото на рециклиране на почти всички „нови“ метали е под 1% и дълго ще остане такова. Само ускореният добив може да задоволи нуждите. Зелената икономика идва отгоре на всичко това с няколко конкретни изисквания за пълна подмяна на системата - в комуникациите, енергетиката, транспорта, инфраструктурата. Литият и кобалтът са най-известните примери за метали, които са ключови за производството на батерии за електрическите автомобили. Те се използват и за съхранение на енергия за комунални цели от възобновяеми енергийни източници. Търсенето им последните десетина години е нараснало в пъти и този тренд се очаква да продължи още доста дълго време. Цените им също не изостават и създават отличен стимул за

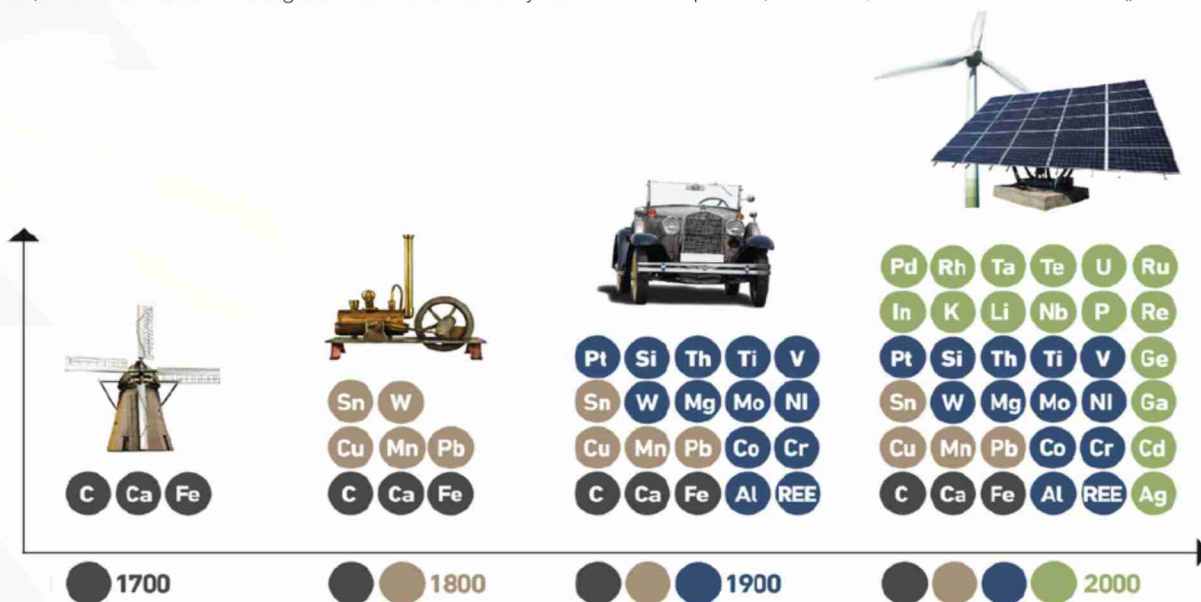
проучване и разработване на нови находища. Много по-малко известни са приложенията на метали като индий, галий, неодим, рений, без които хай-тех индустрията практически не може.

Индият е ключов елемент за всеки модерен дисплей, а техният брой ще продължава да расте геометрично. Добивът му е нараснал от 50 до над 700 т/г. В последните 30 години. Извлича се като страничен продукт от цинковите руди. Това е особено опасно, защото слабо търсене на цинк практически би довело и до ограничаване на добива и огромно оскъпяване на индия. Нивото на рециклиране е под 1% и това няма как да се промени, защото количествата във всеки продукт са нищожни, което прави рециклирането изключително неефективно. Подобни са историите и с галий (фото-волтаични панели), неодим (ветрогенератори и хибридни автомобили), рений (ракетни и самолетни двигатели) и много други елементи, за които масовата публика не е чувала, но ползва по един или друг начин в ежедневието си.

Не бива обаче да се създава впечатление, че зелената икономика стимулира само добива на някакви нови и редки метали. Всъщност тя се явява двигател за ръст на потреблението и на всички базови метали - желязо, алуминий и най-вече мед.

Добивът на мед е вероятно най-големият печеливш от енергийната революция. Корелацията е идеална - повече електрификация, по-голяма нужда от евтин и устойчив материал с отлична електро и топлопроводимост. Един електромобил съдържа с около 80 kg повече мед от конвенционален; ветро-енергиен парк с мощност 1000 MWт изисква 3600 т мед. „Да, медта се рециклира отлично, но огромна част от нея се използва над половин век в инфраструктурата и рециклирането няма как да покрие повече от 30% (освен ако цената не експлодира, но тогава започва заместване с алуминий) от увеличаващото се с 2-3% годишно търсене“, пише още в анализа на списание „Икономист“.

Развитието на технологиите и употребата на метали през различните епохи



**Димитър ЦОЦОРКОВ,**  
 председател на Надзорния съвет  
 на „Асарел-Медет“ АД,  
 в рубриката „Лидерите“  
 на списание „Икономика“:



# РАЗВИВАМЕ МИННА ИНДУСТРИЯ ОТ НОВО ПОКОЛЕНИЕ

*„Почувствах, че съм лидер, когато осъзнах,  
 че бъдещето на хиляди семейства  
 зависи от решенията, които ще взема“.*



Димитър Цоцорков е председател на Надзорния съвет на „Асарел-Медет“ АД от 2017 г. Преди това е член на Управителния съвет на дружеството от 2014 г., а през 2015 г. е избран за негов председател. Има две бакалавърски степени - по икономика и финанси и по компютърни науки от Американския университет „Ричмънд“ в Лондон. Магистър е по информационен мениджмънт и финанси от университета „Уестминстър“, в Лондон. Работил е като агент по продажби и маркетинг в London Electricity и мениджър по експедиране в Glencore UK Ltd., Лондон. В „Асарел-Медет“ АД е от 2001 г. като експерт по продажби и хеджиране, след което става ръководител на отдел, а по-късно и директор „Корпоративно развитие“. Изпълнителен директор е на „Асарел Инвестмънт“ ЕАД.

Димитър Цоцорков е носител на наградата „Мистър Икономика ‘2018“ в категория „Корпоративна социална отговорност“.

**А**сарел-Медет има традиции в корпоративната социална отговорност и за мен тя е важна, защото дава възможности да се променяме заедно към по-добро, а и ако не бъде социално отговорна, днес никоя компания не може да нарече себе си модерна или успешна, независимо от технологиите, с които разполага, или финансово-икономическите резултати, които постига.

**- Приемам наградата „Рибарят и златната рибка“ като** признание за приноса на „Асарел-Медет“, но и като визия за смисъла на социалната отговорност. Социалните инвестиции трябва да променят средата, да помагат, но и да създават нови перспективи пред хората, включително да ни учат как като общество сами да си ловим рибата, вместо да чакаме някой друг да ни сбъдва желанията.

**- Меря постиженията си със** собствената си амбиция и с целите, които си поставям, както и с усмивките на хората около мен.

**- Върнах се от Лондон да работя в Панагюрище защото** послушах сърцето си.

**- Почувствах, че съм лидер,** когато осъзнах, че бъдещето на хиляди семейства зависи от решенията, които ще взема.

**- В този бързо променящ се свят бизнес лидерът е човек,** който определя посоката и вдъхновява другите.

**- Най-важният урок, който научих от моя баща е,** че смисълът на човешкия живот е да оставим света по-добър след нас.

**- Тайната на успеха на „Асарел-Медет“ се крие в** добри традиции, добър екип, добра визия за развитие.

**- Амбицията ми за „Асарел-Медет“ и гъщерните гружества е** да развиваме минна индустрия от ново поколение.

**- Отговорност -** към закона и съвестта, към хората от екипа и обществото.

**- Инвестициите, които една компания прави, показват** дали тя инвестира в бъдещето, или е фокусирана върху краткосрочните си финансови ползи.

**- Грижа за природата означава** да гадеш на децата си здраве и вдъхновение.

**- Моята визия за моя роден край:** Да покажем, че в една българска община се правят неща на световно ниво, че минната индустрия иновира и че си заслужава всички да работим така, че няколко поколения след нас да казват „Тук се чувствам щастлив“.

**- Най-скъпото в съкровищницата на Панагюрище** са хората – горди, интелигентни, успешни.

**- Моят стил на управление:** Моят баща казваше, че има два стила на управление – такъв, който води фирмата и хората към успехи и лидерски позиции, и такъв, който не го прави. Надявам се резултатите на фирмите, в които заемам лидерски позиции, да показват първия стил на управление.

**- Видимо за очите е** това, което създаваме като икономически принос, работни места и социални проекти, повечето щастливи хора около нас, **а невидимото** е заразителният пример и културата да споделяме нашия успех с хората около нас и бъдните поколения, емоцията да се радваме на това, което сме създали заедно.

**- Моята бизнес философия в едно изречение:** До целта се стига не като се бърза, а като не се спира и хората те следват.

**- Сентенцията, която отразява моите възгледи за живота:** И най-дългото пътешествие започва с първата крачка.

**- За да поддържам силен вътрешен заряд** намирам много радост в мигове със семейството и баланс между работа и спорт.

**- Препоръчвам** да не спираме да мечтаем, правим планове и подобряваме света около нас.

Интервю на Татяна ЯВАШЕВА

## ЧУ ЛИ...?

### Медта като заместител на златото?

Китайски учени разработиха нов метод, с който придават на медта някои свойства, присъщи на златото и другите благородни метали, според проучване, публикувано в Science Advances и цитирано от South China Morning Post, информира tvn.bg. Откритието може да намали значително употребата на редки, скъпи метали във фабриките и производството, заявяват авторите. Потенциалните сфери на приложение са в производството на компоненти за електронни устройства като смартфони, планшети и лаптопи, както и други, които изискват висок разход на ценни метали.

### Шестмесечен връх за златото

Златото се повиши до шестмесечен връх в началото на годината, след като инвеститорите продължиха да купуват благородния метал като сигурно убежище в среда на несигурност. Нестабилността на фондовите пазари, след негативни резултати от Apple, допълнително допринесоха за покачването на „жълтия метал“, коментира econ.bg. По същото време петролът отбеляза най-голям ръст от две години насам, съобщава infostock.bg.

### Китай построи геоложка антена с размерите на Ню Йорк

В китайската провинция Хуачжун е завършено изграждането на антенен комплекс за работа на свръхвисоки честоти, сравним по площ с Ню Йорк. Мащабното строителство е започнало през 2006 г. Проектът ELF е предназначен за геоложки проучвания и прогнози за земетресения, информира NOVA. Според „Российская газета“ ултрависоките радиовълни проникват не само под земята, но и под вода, което им позволява тайно да поддържат връзка с подводници. По отношение на мирните цели се очаква проектът ELF да създаде възможност за откриване на редки метали и въглеродороди в земните недра, както и за отчитане на сеизмичната активност, информира dunavmost.com.

Според рейтинговата система `2018:

# ИЗКУШЕНИЯТА ПРЕД МИННИЯ ИНЖЕНЕР – ДОБРА ЗАПЛАТА, СТАБИЛЕН РЪСТ И КАРИЕРНИ ВЪЗМОЖНОСТИ

„Миньор е моят татко,  
миньор ще съм и аз!  
Ах, само да порасна  
пък вижте ме тогаз...“

Прочутото преди повече от половин век стихотворение на Леда Милева днес има леко променен смисъл. Какво кара един „пораснал“ до абитуриент младеж да подаде документи в Минно-геоложкия университет „Св. Иван Рилски“? Сантиментът „да съм като татко“ вероятно живее романтично в гените, но този път решението се диктува от главата с помощта на статистиката. Отговорите са в последните данни от разработената от образователното министерство Рейтингова система на висшите училища в България.

Хладнокръвният анализ на данните показва, че „машинният инженер“, завършил МГУ, би получил средна заплата от 2598,70 лв. на месец. Преди него в класацията са компютърните специалисти от Софийския университет „Св. Климент Охридски“, Техническият университет в София и Нов български университет. С по-добра финансова реализация са още администраторите в Американския университет в Благоевград, както и математиците от Софийския.

На 20. място по доходи се нарежда инженерът с диплома по „Проучване, добив и обработка на полезни изкопаеми“,

който се подписва срещу 1842,86 лв. Пет места по-надолу в класацията са завършилите „Електротехника, електроника и автоматика“ с месечен доход от 1824,14 лева, а топ 30 затварят колегите им от общите инженерни специалности със заплати от 1697,72 лв.

Друг аргумент за избор на „минно“ образование е сравнително бързата ескалация на заплатите. Класацията по този показател показва, че петгодишният ръст на възнагражденията в този сектор е 355,39 лева, което означава девето място. По този показател на първите три места са металурзите /509,86 лв./, фармацевтите /446,54 лв./ и компютърните специалисти /445,20 лв./.

Успокоително за кандидатите за минна кариера е, че вливането в МГУ не е особено трудно при една прилична подготовка. Средният успех от дипломите за средно образование на кандидатите в направление „Проучване, добив и преработка“ е 4.36.

Оптимистичният поглед към рейтинговата система сочи, че минната специалност гарантира поне три привлекателни неща – сравнително висока стартова заплата, стабилен ръст на доходите през годините и добри възможности за реализация. Предполага се, че при тази перспектива и таткото ще е доволен. Дори да не е миньор като в стихотворението на Леда Милева.

Още информация по темата може да намерите на сайта на вестник „24 часа“ [www.24chasa.bg](http://www.24chasa.bg).



## Пред учениците от дуалното обучение

# МЛАДИ АВТОРИ ПРЕДСТАВИХА КНИГАТА „5 СЪПКИ КЪМ ПО-ДОБЪР ЖИВОТ“



„Как да мотивираме себе си?“ и „Как да си създадем добри навици и да бъдем постоянни в стремежите си към развитие?“ - това бяха само част от темите, по които младите автори на книгата „Пет стъпки към по-добър живот“ Васил Ралчев и Георги Димитров говориха пред учениците от 11. и 12. клас в дуална форма на обучение в „Асарел-Медет“.

На 9 януари, пред близо 60 младежи и техните учители, двамата млади автори представиха първата си книга с практически насоки и идеи за по-добър живот. Книгата им е ориентирана към тийнейджъри, за да им покаже гостъпно как човек може да бъде по-успешен и да провокира у себе си предприемаческия дух.

**Васил Ралчев и Георги Димитров  
пред фирменото издание на „Асарел-Медет“:**

## Всичко започва с мечта, но мечта без действие е нищо

### КАКВО БЕШЕ УСЕЩАНЕТО ДА ГОВОРИТЕ ПРЕД ТОЛКОВА МЛАДЕЖИ?

Изживяването беше неповторимо... Беше страхотно да видим 60 младежи, които в началото може би си казваха „Хаиде да свършва и да си ходим“... Извинете, по-скоро страхотното беше след края на събитието да видим ентузиазма и мотивацията в очите на някои от тях.

### КОЙ ЗА ВАС БЕ НАЙ-ВЪЛНУВАЩИЯТ МОМЕНТ ОТ ПРЕДСТАВЯНЕТО НА КНИГАТА?

Главната идея на събитието бе да представим книгата си... Е, ние преценихме, че да отделим толкова време само за това би било ограничаващо за всекиго - все пак от първа ръка знаем какво е да присъстваш на подобно събитие! Говорихме си много и за предприемачеството и някъде в този разговор, докато навлизахме в по-дълбоки води, не по сценарий, а отвътре ни дойде идеалният пример за предприемач, а именно - дълбоко уважаваният от нас проф. д-р Лъчезар Цоцорков. Обяснихме на хората пред нас, че той е най-ясният пример за силата и духа на предприемачество, а делата му и приносът му към нашия град говорят повече от думите. Тогава, мисля, че в залата настъпи един специален момент. Една съвкупност от уважение и енту-

зиазъм... Една пъстра гама от чувства, която навярно всеки ще обясни по различен начин.

### КАКЪВ СЪВЕТ ДАДОХТЕ НА МЛАДЕЖИТЕ?

Обяснихме им, че всичко започва с мечта, но мечта без действие е нищо... Тогава разгледахме и концепцията за цел. Стана ясно, че цел без план е просто мечта и че за постигането на техните цели трябва план и действие. Разказахме им как това твърдение работи за нас и дадохме идеи как това може да проработи и за тях. Казвам идеи, защото ние не даваме съвети. Защо? Защото всеки човек е различен и едно може да работи за един, а друго за друго... Но в самата идея те може да открият себе си и да намерят своя път.

### КАКВО СИ КАЗАХТЕ НА ДОВИЖДАНЕ?

Благодарение на „Асарел-Медет“ всички ученици от дуалното обучение получиха книга и се надяваме тя да допринесе за по-доброто им личностно развитие. А голямата разлика, която видяхме в края на презентацията, беше пламъкът в очите на някои от тях. Именно на тези, които успяхме да докоснем, казахме следното. „Ще се видим пак“. Те попитаха „Къде?“, а ние им казахме ... „На върха“.

*Анелия КАРОВА, специалист, „Комуникации“*

Младите вдъхновители Васко и Жоро са създатели на проекта „Не бъди посредствен“ - онлайн видео канал и страница, които са популярни сред тийнейджърите и младите хора.



# 157 СА НОВОРОДЕНИТЕ ЗА 5 ГОДИНИ В НАШИТЕ СЕМЕЙСТВА

**Най-много момченца са получили името Николай,  
а най-много момиченца носят името Ана**

157 бебета са проплаkali в семействата на наши колеги от началото на 2014 до края на 2018 г. Това показва справка, която беше направена от Анна Гарноева – специалист в отдел „Персонал“, в навечерието на Бабинген. Нямаме статистика за колегите, които са почерпили за внуче, което казват, че е двойна радост.

Ясно е, че няма как да има увеличаване на раждаемостта в страната без сигурни доходи за семействата и без програми, които да подкрепят младите. Така се бори демографската криза, обсъждат нередко и нашите колеги, които два пъти в годината се събират заедно по повод фирмената ни традиция за награждаване на новородените.

За радост на всички, в семействата на наши колеги през последната година са се родили 31 деца, като сред тях преобладават момиченцата - 17. След малкия отлив през 2017 г., когато новородените бяха „само“ 25, сега отново имаме увеличение. Ненадминат за последните пет години остава бейби бумът от 2015 г., когато 38 момичета и момчета направиха по-богати своите семейства. 2018-та обаче ще се

запомни с двете двойки близначета, които проплакаха през ноември и декември и са първите след 2014 г.

Шест момченца са кръстени Никола или Николай, което се оказва най-харесваното мъжко име в асарелските семейства за последните пет години. Следват го имената Георги и Димитър, които са получили пет новородени, а топ 3 се допълва от Иван и Божидар – по четири.

При малките госпожици най-харесвано се оказва името Ана или Анна, като с гордост си го носят четирите момиченца, родени от 2014 г. до края на миналата година. За този период по три са бебетата, кръстени с красивите имена Ема и Румяна.

Интересно е, че най-харесваното мъжко име за страната е Георги – от 2007 до 2015 г., което отстъпва водачеството на Александър през 2016 и 2017 г., за да се завърне отново на върха през 2018 г. От 2007 г. досега Виктория държи първенството при дамите, изпреварвайки вече четвърта година Мария и Никол.

Ана ФИНДЖИКОВА,  
ръководител отдел „Комуникации“

**Вижте приложението „Бейби бум“, подготвено от Анелия Карова, специалист „Комуникации“.**

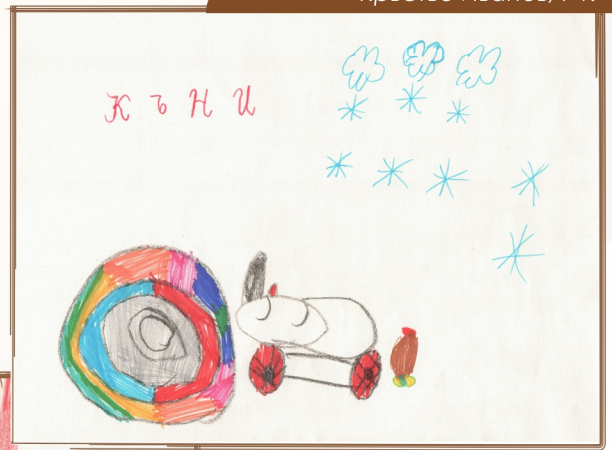
„Гордея се с труда на моите родители“

## „Асарел-Медет“ през погледа на нашите деца

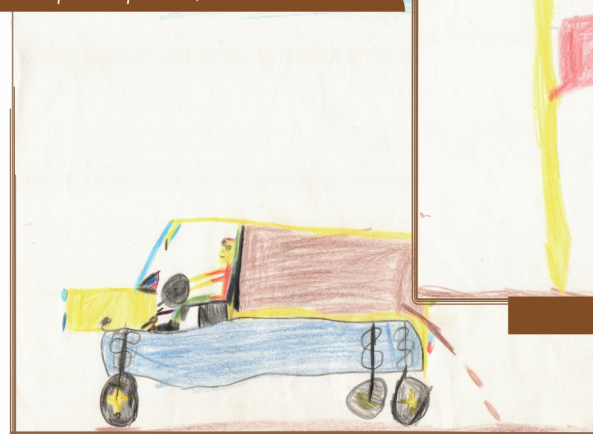
Николай Калайджиев, 9 г.



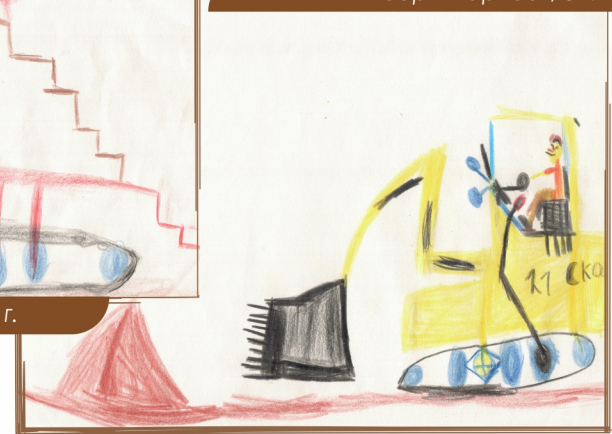
Кръстьо Иванов, 7 г.



Георги Гарноев, 8 г.



Георги Гарноев, 8 г.



Георги Гарноев, 8 г.

# МЕРИ: „НЕКА ЗАЕДНО СПАСИМ АЛЕН, ЦВЕТАН И ИВЕТ“

**Асарелци подкрепиха кампанията на колегката си Мария Петрова**

По Коледа наистина стават чудеса, но зад всяко чудо най-често стоят хора с големи сърца и чисти помисли. Доказателство за това е Мария Петрова, която вече 33 години работи в „Асарел-Медет“. Колегите ѝ я познават като Мери, а съпругът ѝ – Костадин Петров, бивш белазадгия, е известен като Коцето Стабилия. Двамата са от Чепеларе, но повече от три десетилетия живеят в нашия край.

Родопчаните имат хиляди приятели, познатите ги като контактни и открити хора, които помагат с удоволствие, а усмивката не слиза от лицата им. През миналата година обаче животът им придобива друг смисъл и те са впускат да помагат на три прекрасни, но загърбени от щастието и спокойствието панагюрски деца – Ален на 12 години, по-малкия с една година Цветан и петгодишната красавица Ивет. Ден преди най-българския празник, 24 май, Александра – майката на трите деца, умира след масивен инфаркт. Жестоката Вест достига до Мери и тя се зарича да им помогне. Обръща се към Господ и след това към колегите си, като и от двете места намира подкрепа.

Когато научили за нещастие, оставило тези невинни душички без ласка и дом, колегите на Мери от рудника в „Асарел-Медет“ започват да помагат – кой с пари, кой с дрехи и обувки, а един млад инженер осигурил бойлер. Отзоввали се и от двете синдикални организации и промъждукала светлинка в живота на сирачетата. „Работя с изключителни хора, навсякъде срещнах човещина и разбиране“, споделя Мери.

За пръв път Ален, Цветан и Ивет облекли нови дрехи. За първи път децата разбрали какво е рожден ден, имали гости, опитали собствена празнична торта. За първи път получили подаръци, след това отишли на лагер. Усетили що е ласка и любов, разбрали, че животът не е само глад и мизерия. Заживели по-спокойно, усмивките отново греяли на лицата им.

Завърнала се и надеждата за чист и уютен дом. В панагюрския апартамент от години нямало топла вода, а меплата и прахосмукачката били непознати уреди за обитателите на къщата. „Неописуем хаос – стари изпочупени мебели, мръсотия и паяжини, стотици немити буркани, парцали, отворителна мизерия. В такава среда децата са живеели ежедневно“, разказва Мери.

Тя успяла да се свърже и с един специален за нея човек, варненският лекар д-р Петър Попиванов, който в момента живее в Дъблин. Медикът изпратил за децата 12 000 лв., а след това дошъл на място, за да помогне за ремонта на жилището. По-късно той организирил кампания и в Ирландия в помощ на панагюрските сирачета и събрал още близо 4000 лева. Мери отбелязва, че подкрепата на децата преди смъртта на майката, както и след това, са оказвали инженерът от „Асарел-Медет“ АД Георги Чуклев и библиотекарят Нели Ралчева. В работата по апартамента се включил с пари и труд предприемачът Димитър Андонов, а Лушка Велчева помогнала при решаване на юридически и административни проблеми. На помощ се притекъл и албанецът Лео Кегели, собственик на благотворителна интернет платформа. Семейство Петрови се договорили с частни съдебни изпълнители да изплащат стари дългове на фамилията, защото заплахата децата да останат буквално на улицата висяла със страшна сила. „Ще изплатим всичко до септември тази година, само да сме живи и здрави“, сигурна е Мери.

Надежда, че нещата тръгват в добра посока и дава днешният облик на апартамента. Всички стаи и коридора, са шпакловани и боядисани, подменено е изцяло покривното покритие, банята е оправена, цялото жилище е обзаведено с хубави мебели.

Спасихме жилището, сега трябва да помагаме на децата да бъдат здрави и спокойни, да се изучат и да станат добри хора. Затова ще са ни необходими още средства – за дрехи и обувки, за книги, учебници и играчки. Те имат нужда и от работа с психолог, а за Ивет трябва и логопедична грижа. „Всеки нов дарител е добре дошъл и Бог ще го благослови“, вълнува се Мери, която е дълбоко вярващ човек и е сигурна, че милостта на Господ и добротата на хората ще спасят трите невинни души. На Ален, Цветан и Ивет.

Томи НАПЛАТАНОВ,  
специалист „Комуникации“

## Как да помогнем?

За да стигне помощта до децата е достатъчно да се свържете с **Мария Петрова на тел.: 0884708874.**

## БЛИЦ

Картички,  
които помагат

Могат ли коледните картички да помагат? Могат. И го правят.

От 2015 година „Асарел-Медет“ замени 90% от фирмените си коледни картички с електронни и всяка година дарява стенените 1000 лева на Дневния център за деца и младежи с увреждания „Дъга“ в Панагюрище.

В навечерието на Коледа отново зарадвахме нашите приятели. „От тяхно име ви благодарим за системната подкрепа“, каза директорът на центъра Лилия Петришка. Играта „Математическа приказка“, проходилка ролатор, медицински топки, уред за раздвижване и уред за тренировка на китката, както и конвектори бяха закупени за децата с нашето дарение миналата година. Сега децата очакват с какво ще ги зарадва новата година. А ние знаем, че понякога дори малките жестове водят към промяна за добро. И помагаме на промяната да се случи.

## Подкрепа за „Българската Коледа“

„Българската Коледа“, е една от инициативите, които „Асарел-Медет“ всеки път подкрепя с дарение от 2007 г. насам. Този път компанията ни не само подпомогна благотворителната кауза с 8000 лева, но и за втора поредна година бе сред спонсорите на големия коледен концерт, излъчен на 25 декември. Вярваме, че една благотворителна мисия успява, когато достига до много хора и обединява добрите им сърца.

## Подарък за Основно училище „20 април“

От Основно училище „20 април“ в Панагюрище се обърнаха към „Асарел-Медет“ с молба дружеството да им предостави за учебния процес свои компютри, които се планира да бъдат заменени с по-нови. Екипът на отдел „Информационни и телекомуникационни технологии“, който има грижата за плановата модернизация на хардуера в компанията, се погрижи за това и осигури за обучението на учениците 10 функционални и надеждни компютъра. Техниката стигна до училището в навечерието на Коледа, а директорът на училището Минка Ланджева благодари за жеста на компанията.



## ЗАЩОТО ТРАДИЦИИТЕ СА ВАЖНИ, КОГАТО **ЗАЕДНО** ВЪРВИМ НАПРЕД

Днешните тийнейджъри казват, че 16-ият рожден ден е най-сладкият и помежду си го наричат Sweet 16. Пък и как да не е сладък, когато на 16 вече не си дете, но и все още не си пълнолетен. Простено ти е да правиш грешки, да вярваш сяпко и да мечтаеш смело.

Ето, че през тази година и нашият фирмен бюлетин изживява своята „сладка“ 16-а година. Но за едно фирмено издание това съвсем не е тийнейджърска възраст. Това е дълъг път, който продължава традиция, но и сам създава традиция. От първия брой през 2003 година до този, който сега държите в ръцете си, има 186 броя разлика. Това са 188 месеца и над 5500 статии не просто и не само за общата ни работа, а за нашия общ живот в „Асарел-Медет“.

Идеята за фирменото издание е на проф. д-р Лъчезар Цоцорков, който виждаше в него много повече от продължител на някогашната „Медетска трибуна“ (макар че по тази аналогия някои колеги все още си го наричат „вестника“). В годините на съвместна работа се убедих, че той възприемаше бюлетина като мост, който ни свързва. Защото информира всички за общите ни цели, проблеми и успехи. Защото „държи пулса на времето“, както казваше

той, а във фокуса му са приносът на хората и приоритетните теми за производителността, екологията и безопасността на труда.

Сега ние също хвърляме мост към бъдещето. Тръгваме от традициите, стъпваме на тяхната сила и мечтаем смело (не само заради Sweet 16, но и защото вярваме, че промяната ни движи напред). Откриваме новата година на бюлетина с повече страници, повече статии и по-нова визия. За нас фирменото издание е мост към всеки колега, който се чувства част от асарелското семейство, към ветераните от компанията и към екипите от нашите дъщерни дружества.

Срещнахме се с Ани Беломачева, която колекционира всички досегашни броеве. Сега каним всички вас да споделяте по всяко време мнения и предложения с нас, да давате идеи, да коментирате теми и да ни сътрудничите. Очакваме ви на [zaedno@asarel.com](mailto:zaedno@asarel.com). Екипът на отдел „Комуникации“ ви благодарят за изминатия път досега и за всичко, което напред ще създаваме заедно в „Заедно“ – фирменото издание на „Асарел-Медет“!

Ана ФИНДЖИКОВА,  
Ръководител на отдел „Комуникации“

**Анна Беломачева - фен №1 на фирменото издание:**

## „СРЕЩАТА С БЮЛЕТИНА Е ЕЖЕМЕСЕЧЕН ПРАЗНИК“

Ако има приз „Фен №1“ на фирмения бюлетин, вероятно специалистът „Продажби“ Анна Беломачева ще е без конкуренция. Вече 15 години тя къта всеки брой в специален класор, който ѝ е под ръка в красиво аранжирания кабинет.

„Срещата с бюлетина е празник за мене и този празник идва всеки месец“, заявява вечно усмихнатата асарелка. Всъщност това си е семеен празник, тъй като всеки нов брой с нетърпение очаква и съпругът ѝ Димитър, който е бивш енергетик в „Асарел“. Той се е пенсионирал преди 10 години, но още сърцето го тегли към предприятието. „Понякога разлиствам старите броеве и си спомням за отминали събития и бивши колеги, с които е било удоволствие да работя. Освен това разбирам за неща, които са се случвали тук, но няма как да научим. Много се радвам, когато прочета хубави думи за „Асарел“, от наши гости или партньори“, споделя Анна, която буквално след дни ще навърти 40 години стаж в предприятието. Като всяка истинска погредена „Дева“, тя е запазила като мил сувенир и заповедта за назначението ѝ, която е с дата 31 януари 1979 г.

Когато при нея дойде стажант, тя му дава сакралната папка, за да разгледа изданията и да разбере къде точно е попаднал. „Да разказвам – няма смисъл, вътре всичко си е написано“, аргументира се Анна.

Заедно с приятното, бюлетинът дава на Беломачева и полезното. „Рубриката за рождените дни ме прави спокойна, че няма да пропусна личния празник на уважавани от мене колеги. Дори някои ги зная наизуст. Вече знам, че на моя рожден ден, 20 септември, освен аз, София Лорен и Хуан Пабло Монтоя, празнуват и хора от „Асарел“, разказва с усмивка тя и споделя, че при наличието на бюлетин, фейсбук профил не ѝ трябва. Има си и специална папка „ЧРД“ с традиционната седма страница от фирменото издание.

Другата ѝ колекция е от бутилките вино, които асарелци получават по празнични поводи. Към тези си занимания тя прибавя и вълшебното умение да плете разни красиви неща. Нейно дело са стилни сувенири, които красят офиса и радват колегите ѝ. Нейна работа е и украсената елха, защото Коледа е празник. Както и ежемесечната среща с бюлетина.



Томи НАПЛАТАНОВ, специалист „Комуникации“



# ЯНУАРИ `2014:

## „ЗАЕДНО ЗА ПАНАГЮРИЦЕ“ Е НАЙ-ВАЖНИЯТ ПРОЕКТ НА ПАНАГЮРЦИ

„Заедно за Панагюрище“ е най-важният проект на панагюрци, казва през януари 2014 г. проф. д-р Лъчезар Цоцорков и пожелава на всички годината „да мине под знака на човешката и отговорността“. „Около нас често виждаме уморени и обезкуражени хора, които търсят спокойствие, сигурност и надежда. Мисля, че именно в такава обстановка се открояват ярко онези, които не обвиняват другите за своето положение, а – стъпили здраво на земята – са усетили своята сила, вървят след своите мечти и са се концентрирали върху развитието и реализацията на своя собствен потенциал. Смятам, че ние, екипът на „Асарел-Медет“, сме именно такива хора“, казва той. Проф. Цоцорков обобщава каузата „Заедно за Панагюрище“: „Целта е Панагюрище да просперира с още по-големи темпове в бъдеще, така че възможностите за развитие и условията за живот тук по нищо да не отстъпват на най-привлекателните места и младите хора да не напускат общината, а други да идват тук.“ Интересно е, че в посланието си към екипа той цитира мисълта на Ърнест Хемингуей: „Днес е само един от дните, които трябва да изживеem. Но какво ще се случи в бъдещите дни, ще зависи само от това, което ще направим днес.“

Пет години по-рано – в обръщението си към екипа на компанията през 2009 г. – изпълнителният директор обръща внимание основно на антикризисните мерки, които са утвърдени от Съвета на директорите на дружеството заради глобалната финансово-икономическа криза и срива на цените на металите на международните пазари. Г-н Цоцорков подчертава: „Усилията на всички ни са насочени към навременни и разумни превантивни мерки, с които в тези трудни условия да се гарантира оцеляването и устойчивото развитие на „Асарел-Медет“. Фокусът на всички усилия трябва да бъде снижаване на себестойността, за да се предотврати спиране на производството, категоричен е той. В унисон с това и бюлетинът започва да излиза на офсетова хартия.

Преди 15 години, през януари 2004 г., изданието започва с писмо на изпълнителния директор до екипа на дирекция „Производство и ремонтни дейности“. В него се благодари за успешно изпълнената производствена програма за 2003 година, като се посочва, че при план от 84,2% постигнатото извличане е 86,69%.

С „машината на времето“ можем да видим още, че сред акцентите през 2004 г. са информацията за новата програма за обучение в дружеството и за новите закони за защита на личните данни и за защита от дискриминация. През януари 2009 г. сме се радвали на много дебел сняг, коментирали сме инвестициите за подобряване на минното планиране и програмата за обучения „Менеджърите не се раждат, а се създават“. Преди пет години сме коментирали одобреното на два наши проекта за европейско финансиране, публикували сме снимки на бебетата, проплакали през 2013-а, а колегите планинари от фирмената туристическа секция са споделили впечатленията си от екскурзията до с. Белчин.

## НАЗАД КЪМ ВОДЕЩИТЕ НОВИНИ ОТ ЯНУАРСКИЯ ФИРМЕН БЮЛЕТИН ПРЕДИ 5, 0 И 15 ГОДИНИ

„Машина на времето“ е нова рубрика във фирменото издание на „Асарел-Медет“. Харесва ли Ви? Пишете ни на [zaedno@asarel.com](mailto:zaedno@asarel.com).



# МАРГАРИТА ПЕТКОВА ГОСТУВА В „ЦЕНТЪРА НА ВСЕЛЕНАТА“ ПО ПОКАНА НА АРТ КЛУБА

Една от най-обичаните български поетеси Маргарита Петкова се среща със своите почитатели в Панагюрище на 23 януари. По покана Арт клуб „Асарел“ тя сподели своите стихове, мисли и човешка топлина в залата на Историческия музей. „За мене Панагюрище е центърът на Вселената. Коронясала съм го в едно мое стихотворение и гържа на това“, заяви тя по време на представянето на последната си книга „Тъй рече Виктор“. Петкова сподели, че тук има верни приятели и хора, които ценят. Разказа, че дори два пъти е празнувала рождения си ден в нашия град, като единият от празниците е съвпаднал със създаването на Арт клуба. Какво е писането за нея? Може ли творецът да достигне със словото си до дълбините на любовта? „Диктува“ ли някой гумите на пишещия? Отговор на тези въпроси, както и плътната мъдрост на стиховете от последната издадена книга „Тъй рече Виктор“ получиха десетките любители на поетичната магия.

В края на срещата носителката на десетки отличия Маргарита Петкова намери за себе си възмущаващ отговор на въпроса: „Каква е най-голямата награда за творец?“. „При мене след срещата дойде малката Рая, погледна ме с големите си красиви очи и ми каза: Разплаках се вътрешно. Като порасна, искам да бъда като Вас. Това казва всичко“, разказа пред приятелите си от Панагюрище развълнуваната авторка, минути след като даде последния си автограф за вечерта.



Дарина Дечева от Арт клуб „Асарел“ представи Маргарита Петкова

Снимка: Николай Радулов

## Поетесата Маргарита Петкова:

### „НЕ ОБИЧАЙТЕ СЕБЕ СИ В ИЗКУСТВОТО, ОБИЧАЙТЕ ИЗКУСТВОТО В СЕБЕ СИ“



Снимка: Спаска Костуркова

**- В едно от стихотворенията си Вие казвате, че Панагюрище е центърът на Вселената. Още ли гържите на това?**

- Това стихотворение е сигурно вече двадесетгодишно. Написах го в Панагюрище и обявих в него, че този град е център на Вселената. И до днес продължавам да го чувствам така, защото тук имам много приятели, които изключително ценят.

**- Впечатлява, че не сте от категорията „мрънкащи поети“, на които все някой им е виновен за нещо. Откъде идва тази духовна сила и характер у Вас?**

- Наистина, аз съм човек, който не обича да мрънка, защото с мрънкане нищо не се оправя. Нито любовникът

ти ще те заобича повече, нито гържавата ще стане по-уютна. Аз съм отчаян оптимист.

**- Книгата, която представяте днес, се казва „Тъй рече Виктор“. Кои е Виктор?**

- Постоянно питат това, както ме питаха и кои е този Иван от песента по мой текст, която пее Богдана Карадочева. Та Богдана се шегува с това и ми казва: „Виктор е брат на Иван“. Не знам как дойде Виктор, четири години стоя при мене, писах стихове и след това Виктор си отиде. Но остана тази книга. С Виктор няма мистика, няма драма, няма муза. Няма и такъв човек.

**- Често поезията се дели на „мъжка“ и „женска“. Вие също казвате в едно стихотворение: „...барбар Петкова с мъжете...“. Вярвате ли в това деление?**

- Никога не делим поезията – на мъжка и женска, на тиха и шумна, на любовна и социална. Или има поезия, или няма. Кой я пише – няма значение. Всеки пише според силите си, а не според амбициите си. Казвам го, защото амбициите на графоманите са нещо безумно.

**- „Фейсбук“ се превърна в трибуна на всеки пишещ. Добре ли е за творците, че има социални мрежи?**

- Когато искаш да се изложиш, можеш да се изложиш и пред двамата си комшии на село. Със същия успех можеш да се изложиш и пред хилядата си приятели във „Фейсбук“.

**- Да завършим с едно кратко послание към Арт клуб „Асарел“ и компанията.**

- Нека да сте здрави и да сте щедри към изкуството. Желая ви да бъдете критични, това е много важно. И не обичайте себе си в изкуството, обичайте изкуството в себе си.

# „АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ ПОЛУЧИ КУПАТА „РАЗВИТИЕ“ НА ЦЕРЕМОНИЯТА „ФУТБОЛИСТ НА ГОДИНАТА“



Ще продължим да подкрепяме този спорт, заявя Цвета Величкова, директор „Човешки ресурси“

Огромна купа получи „Асарел-Медет“ АД на тазгодишната церемония „Футболист на годината“, която събра елита на най-популярния спорт на 6 януари в столичния Военен клуб. Отличieto „Развитие“ бе връчено от многократната световна и европейска шампионка по спортна стрелба и основен организатор на събитието Весела Лечева. На церемонията бе подчертано, че наградата е за инвестициите на компанията в развитието на детско-юношеския футбол, за отличните условия в зала „Арена Асарел“ и чудесната организация на международния детски турнир „Проф. д-р Лъчезар Цоцорков“, в чието първо издание през декември миналата година се включиха школите на „Ювентус“ и „Милан“, както и световни звезди от ранга на Франко Барези и Тото Скилачи.

„Синът ми тренира футбол от две години и виждам в него две нови неща - отговорност и по-сериозна ангажираност в ежедневието. Затова ще продължим да подкрепяме този спорт, защото той дава не само сила и здраве, а изгражда в децата умения, които наистина правят света по-добър“, заявя Цвета Величкова, директор „Човешки ресурси“ в „Асарел-Медет“ АД. Тя благодари за партньорството и ежедневната отдаденост на ФК „Оборище“ и благодари за наградата от името на ръководството на „Асарел-Медет“ АД.

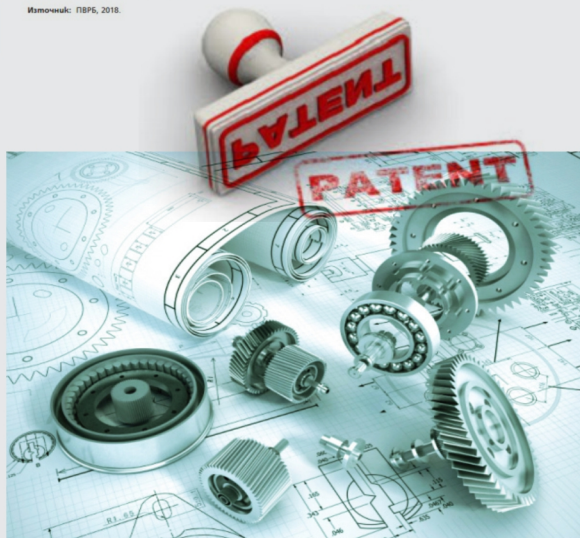
На бляскавата церемония бяха поканени и председателят на Управителния съвет на ФК „Оборище“ Пламен Търкаланов, помощник-треньорът Янко Янков, управителят на „Спорт Инвест Панагюрище“ Иван Нетов, както и представители на гъщерните дружества „Тракийски хотелиери“ и „Асарел Инвестмънт“, които организираха международния детски турнир „Проф. д-р Лъчезар Цоцорков“ през декември в Панагюрище.

## 4 ПАТЕНТА ПРАВЯТ „АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ ПЪРВЕЦ СРЕД БЪЛГАРСКИТЕ КОМПАНИИ

„Асарел-Медет“ АД е първенец по регистрирани патенти за 2017 г. Тази информация бе оповестена в традиционния доклад „Иновации БГ 2018“ на Фондация „Приложни изследвания и комуникации“, който бе публикуван в края на изминалата година. От документа става ясно, че „Асарел-Медет“ АД е регистрирало 4 патента през 2017 г. Във фирмената класация следват „Мауер Локинг Системс“ – Варна, „Хюндай Хеви Индъстрис Ко. България“ и „Химакс Фарма“ – София с по три патента.

И четирите регистрирани патента на „Асарел-Медет“ са за иновативни решения с приложение в производствената дейност на дружеството. Един от тях е валидиран в още 13 европейски държави.

През отчетената година бизнесът е регистрирал общо 35 патента. Според авторите на доклада в периода 2007–2017 г. висшите училища в България имат общо 23 патента, докато средногодишният брой на регистрираните от компаниите е 21.



# МАРИЯ ОРЯШКОВА И ФИРМИНИЯТ КЛУБ ПО ТЕНИС НА МАСА СА № 1

Първото място в почетната десетка и отличието „Спортист на годината `2018“ в община Панагюрище заслужено отиде при многократната световна и европейска шампионка по самбо Мария Оряшкова. След нея е друг представител на самбото Ивелин Танковски, а на трето място е Стоян Зайков от Спортен клуб по тенис на маса „Асарел-Медет“. Четвърти в листата е таекуондистът Илчо Машев, син на нашия колега инж. Божидар Машев от дирекция „Инвестиционни проекти и развитие“. Класацията при отборите оглавява Спортен клуб по тенис на маса „Асарел-Медет“ с треньор Анелия Карова, а за най-добър треньор бе избран наставникът на Спортен клуб по таекуондо „Один“ Желязко Гагов.



## ОТЛИЧИХА ПРИНОСА НИ КЪМ СПОРТА



С плакети за принос към развитието на спорта в Панагюрище бяха отличени председателят на Надзорния съвет на „Асарел-Ме-дет“ АД Димитър Цоцорков и изпълнителният директор инж. Делчо Николов. От името на ръководството на компанията прокуристът Галя Костова прие наградите и заяви, че сдружеството ще продължи подкрепата си за спорта в общината. Статуетка за отлична организация на първия международен турнир по мини футбол за деца „Проф. д-р Лъчезар Цоцорков“ бе връчена на Михаил Атанасов, управител на „Тракийски хотелиери“.



Михаил Атанасов, управител на „Тракийски хотелиери“, получи статуетката от Иван Нетов, председател на Асоциацията на спортните клубове в Панагюрище

## „ТОРТИ ЗА ШАМПИОНИ“ ЗАРАДВАХА СПОРТНИТЕ КЛУБОВЕ



„Асарел-Медет“ зарадва всички спортни клубове с „Торти за шампиони“ по време на церемонията „Спортист на годината на община Панагюрище `2018“, проведена в зала „Арена Асарел“ на 17 януари. Така, освен купи и статуетки, детско-юношеските школи получиха нашите сладки изкушения заедно с пожеланието ни за нови спортни успехи през 2019 г. Към изненадите се присъедини и дъщерното ни дружество „Тракийски хотелиери“, което предостави на всеки от наградените в призовата десетка ваучер за ползване на СПА центъра в хотел „Каменград“.

## СДРУЖЕНИЕ „АСАРЕЛ БЪЛГАРИЯ ОУПЪН“ ВЕЧЕ ИМА НОВ ПРЕДСЕДАТЕЛ

Международният турнир по тенис на маса „Асарел България Оупън“ бе определен като най-значимо спортно събитие за община Панагюрище. Това бе обявено на традиционната церемония „Спортист на годината за 2018 г.“

Председателят на сдружение „Асарел България Оупън“ до 2018 година Иван Александров благодари за признанието и обяви, че сдружението отскоро има нов председател – Асен Попниколов. Александров не можа да скрие вълнението си при „предаването на щафетата“, но обеща, че ще продължи да помага на турнира и любимия спорт. От своя страна Попниколов заяви, че „ще работи здраво за още по-доброто развитие на тениса на маса в България и света“ и сподели със спортните фенове, че наградният фонд за петото издание на ASAREL BULGARIA OPEN ще бъде в размер на 180 000 долара, което е с 20 000 повече от предходното издание.



Асен Попниколов тренира тенис на маса от дете. Той е възпитаник на тенис клуб „Панагюрище“ и носител на редица призови отборни и индивидуални отличия като техен състезател.

В момента той е капитан на мъжкия отбор на СКТМ „Асарел-Медет“ и върви уверено със своите съотборници към изкачването в „А“ Републиканска група.

## МАРИЯ ОРЯШКОВА И ЕЛИЦА ЯНКОВА ГОСТУВАХА В „АСАРЕЛ-МЕДЕТ“

Златното момиче на българското самбо Мария Оряшкова и бронзовата медалистка в борбата от олимпийските игри в Рио де Жанейро Елица Янкова гостуваха на 17 януари в „Асарел-Медет“, заедно с председателя на Асоциацията на спортните клубове в община Панагюрище Иван Нетов. Посрещна ги прокурисът на компанията Галя Костова, която им пожела здраве и нови спортни върхове. Мария Оряшкова, която като ученик и студент беше стипендиант на „Асарел-Медет“, отново получи подкрепата на компанията като докторант в Националната спортна академия. Тя подписа новия си стипендиантски договор и подари за фирмената експозиция статуетката си за „Спортист номер 1 в българското самбо“. Желаям ѝ още много успехи.





## ЗА ПЪРВИ ПЪТ ЗАЛАТА ЩЕ Е ДОМАКИН НА МЪЖКИЯ ФИНАЛ ЗА КУПАТА НА БЪЛГАРИЯ ПО БАСКЕТБОЛ

Любителите на баскетбола от Панагюрище, а и феновете на спорта от общината ще могат да посетят финала за Купата на България по баскетбол при мъжете през този сезон, след като за пръв път той ще се проведе в зала „Арена Асарел“ в Панагюрище. Въпросът с домакинството беше решен през декември от Управителния съвет на Българската федерация по баскетбол, а новината анонсираха от популярния сайт [www.bgbasket.com](http://www.bgbasket.com).

Предвидено е мачът за трофея да бъде на 2 март, като все още предстои оповестяването на точния час. Полуфиналистите обаче вече са ясни и това са „Левски Лукойл“,

„Академик Бултекс 99“, „Берое“ и „Академик“ – София. Двубоите между тях ще се играят в два кръга на 13 и 16 февруари. Домакини на четирите мача, които ще определят финалистите, са зала „Универсиада“ – София, Общинска зала – Стара Загора, „Колодрума“ в Пловдив и Спортен комплекс – Пraiseц.

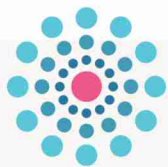
Миналата година домакин на финалния мач е бил Велико Търново. Тогава – навръх националния празник Трети март, тимът на „Рилски спортист“ побеждава „Левски Лукойл“ с 89:80 точки.

Ана ФИНДЖИКОВА,  
ръководител отдел „Комуникации“

## СЪБИТИЯТА В „АРЕНА АСАРЕЛ“ ПРЕЗ ФЕВРУАРИ

01.-05.02.	Джудо	Тренировъчен лагер	СК „Топалов“
02.-03.02.	Тенис на маса	„Б“ Републиканска група /мъже/	СКТМ „Асарел - Медет“
03.02.	Хандбал	Зонално първенство 12 г.	ХК Панагюрище
03.02.	Волейбол	ДП Юноши старша възраст	ВК „Пан-волей“
05.02.	Хандбал	Зонално първенство 19 г.	ХК Панагюрище
16.02.	Волейбол	ДП Девойки старша възраст	ВК „Пан-волей“
20.02.	Конферентна зала	Презентация на продукти	Велмакс ЕООД
24.02.	Хандбал	Зонално първенство 11 г.	ХК Панагюрище
24.02.	Волейбол	Държавно първенство	ВК „Пан-волей“
28.02-03.03.	Тенис на маса	Републиканско първенство	СКТМ „Асарел-Медет“
01-02.03.	Баскетбол	Турнир Купа България - мъже	БФ Баскетбол

Програмата е предоставена от „Спорт Инвест Панагюрище“. Тя не е окончателна и са възможни промени.  
За допълнителна информация: зала „Арена Асарел“.



НОВОТО ПАНАГОРСКО СЪКРОВИЩЕ

# Уни Хоспитал

С ПЪЛНО ОТДЕЛЕНИЕ С БЕБЕТА

„УНИ ХОСПИТАЛ“ ПОСРЕЩНА НОВАТА ГОДИНА

При изписването си от „Уни Хоспитал“ бебетата и техните майки получават и подаръци.



Момичета са и първото, и последното дете, родени в „Уни Хоспитал“ за 2019 и 2018 година. На 31 декември м.г. майка за пръв път стана 27-годишната Наталия Величкова. Нейната рожба – Ема Гигикова, тежи 3260 г и е висока 50 см. Евгения, която проплака на 2 януари т.г., също е първо дете в семейството на Василка Лозанова. Бебето тежи 4515 г и е високо 56 см.

Според народното поверие, раждането на първото бебе определя каква ще е годината – момичето е символ на плодородие и берекет.

Д-р Петър Бътовски, началник на отделението сподели, че през 2018 година нивото на раждаемостта в Панагорската болница се характеризира с устойчивост – 197 бебета, при 196 бебета през 2017 година.

## КАМПАНИЯ ЗА БЪДЕЩИ МАЙКИ

През 2019 година МБАЛ „Уни Хоспитал“ започна реализирането на кампания с отделението по акушерство и гинекология за бъдещи майки. На 16 януари началникът му д-р Петър Бътовски презентира пред бъдещи родилки какво им предстои от приемането в болницата до изписването им с техните рожби. Дамите с интерес разгледаха най-щастливото отделение на панагорската болница.

В отделението по акушерство и гинекология се извършват:

- ❖ подготовка и осъществяване на нормални и оперативни раждания, както и персонално наблюдение след тях;
- ❖ интензивно наблюдение на бременност с повишен риск;
- ❖ наблюдение на бременни с различни усложнения

Д-р Бътовски подчерта, че през следващите месеци ще бъдат организирани женски консултации, училище за бъдещи майки и презентации за бремени.

## БЪРЗА ДИАГНОСТИКА НА ГРИП

В Микробиологичната лаборатория на МБАЛ „Уни Хоспитал“ се извършва диагностика за грип (A/H1-2009). Началникът на лабораторията д-р Мариана Ашикян подчерта, че изследването, което се извършва чрез молекулярна диагностика с мултиплексен тест, проверява едновременно 20 маркера – 17 вируса и 3 бактерии с материал за изследване – назофарингеална натрипка. Резултатът излиза в рамките на 1 час и 30 минути, а проба може да бъде взета на пациенти от всички възрасти, включително и деца. На практика директно се изследват ДНК и РНК на прицелните патогени, пояснява д-р Ашикян.

Най-добрият период за провеждане на изследване за грипен вирус е в рамките на 48 часа от началото на грипните симптоми.

За повече информация: тел: 0357/88 571

## ЧЕСТВАХА ДЕНЯ НА РОДИЛНАТА ПОМОЩ

Денят на родилната помощ – 21 януари, бе отпразнуван в Панагорската болница. Разчупена бе пита – за здраве и плодородие през цялата година, а със специален ритуал, в знак на благодарност, една от най-младите майки, родили в „Уни Хоспитал“ – Мариана Шопова, и бъдещата майка – Наска Бончева помогнаха на д-р Петър Бътовски, началник на отделението по акушерство и гинекология, да взиме ръцете си. Ритуално бяха измити ръцете и на управителя на Панагорската болница д-р Красимира Чачова-Ранчева, както и на всички лекари и акушери от отделението по акушерство и гинекология. Колкото са пръските от водата, с която се мият – толкова да са и бебетата. Двойно повече новородени да изплачат през 2019 година в болницата, бяха сред благопожелания, отправени към представителите на най-щастливото отделение. Всички от отделението по акушерство и гинекология да са все така всеотдайни и готови да бъдат част от незабравимите спомени на стотици семейства, пожела още д-р Чачова-Ранчева.

Обредността през този ден, популярен в българската народна традиция като Бабинден, е подчинена главно на желанието да се засвидетелстват почит и уважение към всички, които помагат за появата на новия живот.

Публикациите са предоставени от МБАЛ „Уни Хоспитал“



Част от празнуването на Бабинден в „Уни Хоспитал“

# АСАРЕЛ-ИНВЕСТМЪНТ-ЕАД

## ДВАМА ГЕОЛОЗИ НА „АСАРЕЛ-ИНВЕСТМЪНТ“ ПОЛУЧИХА ГРАМОТА „МЛАД УЧЕН“ ОТ БЪЛГАРСКОТО ГЕОЛОГИЧЕСКО ДРУЖЕСТВО

Колегите инж. Иван Маринов и Милен Ставрев бяха отличени с грамоти „Млад учен“ за високо ниво на представените от тях доклади по време на Националната научна конференция „Геонауки 2018“.

На 6 и 7 декември 2018 г. в Аулата на Софийския университет „Свети Климент Охридски“ се състоя ежегодната национална научна конференция, организирана от Българското геологическо дружество. Форумът беше с международно участие и обхващаше тематични направления като: „Минералогия, геохимия и петрология“; „Регионална геология и геофизика“; „Находища на минерали и енергийни суровини“; „Околна среда и природни рискове“; „Приложна геофизика“ и други.

В конференцията участваха представители на дъщерните дружества на „Асарел-Медет“ – „Асарел-Инвестмънт“, „Евромакс Сървисиз“ и „Трейс Рисорсиз“. Колегите Милен Ставрев и инж. Иван Маринов презентираха две статии, които представляват теоретични разработки от техни емпирични наблюдения, свързани с находищата „Бабяк“ и „Милин камък“.

Единият млад учен в нашите редици - Милен Ставрев, е завършил Софийския университет. Днес, освен наш колега, той е част и от Геологическия институт към Българската академия на науките (БАН), където е докторант. В съавторство с още трима членове на БАН, по време на „Геонауки 2018“ той представи разработката: „Геохимични особености на хидротермалните изменения и полиметалната рудна минерализация близо до село Бабяк, Западни Родопи (България): предварителни резултати“.

Другият млад учен, с когото работим – инж. Иван Маринов, е докторант към Минно-геоложкия университет (МГУ). Заедно с нашите колеги инж. Ненко Темелакиев (докторант към МГУ) и инж. Пламен Дойчев (главен геолог в „Трейс Рисорсиз“), в съавторство с доц. д-р Камен Попов от МГУ, представиха разработката: „Фактори, контролиращи рудообразователните процеси в златно-сребърно находище „Милин камък“, Западно Средногорие“.

„Възползвам се от случая да изкажа благодарността си към колегите - млади учени, чието отличие е напълно заслужено и отразява трудолюбивостта, желанието им за развитие и тяхната посветеност, и себеотдаденост към работния процес в нашите дружества“, заяви след научната конференция инж. Йордан Генчев, ръководител направление „Техническо“ в „Асарел-Инвестмънт“ и добави: „Пожелавам успех и крепко здраве на тях и другите съавтори на научните разработки!“



Публикацията е предоставена от „Асарел Инвестмънт“



# ЗИМАТА - ЧУДЕСЕН СЕЗОН ЗА SPA И ДЕТОКС НА ОРГАНИЗМА

Подгответе се за пролетта със специалните Детокс и Анти-стрес програми в Каменград. Възползвайте се от промоционалната оферта до 21 март 2019 г.

**Запазете си час на тел. 0357 60 555!**

**Н**авън е студено, но зимата е чудесен сезон да се възползваме от всякакви СПА и релакс процедури. Новата Промоционална оферта на специалистите-терапевти от СПА-центъра на Каменград е създадена специално за детокс след многото празници през декември и януари, както и за справяне със стреса.

Можете да се възползвате от един от 2-та пакета, разработени специално за вас на конкурентна цена от 40 лв., като избирате между Детокс Пакет и Анти-стрес Пакет.

Можете да поканите ваши близки или приятели да гойдат в Панагюрище и да се възползват от пакетната оферта за настаняване + СПА пакети „Зимно презареждане“ в Каменград Хотел енд СПА, както и Зимната оферта за настаняване в Парк Хотел Асарел.



Тя включва SPA Inclusive пакет в Каменград + Топла детокс напитка в Парк хотел Асарел или Детокс или Анти-стрес пакет в Каменград Хотел & СПА.

Повече информация можете да намерите на сайта на Тракийски хотелиери: [www.thracian-hoteliers.com](http://www.thracian-hoteliers.com).

Не пропускайте да следите всички промоционални оферти на Каменград и на Парк Хотел Асарел във Фейсбук страниците [facebook.com/ParkHotelAsarel/](https://facebook.com/ParkHotelAsarel/) и [facebook.com/HotelKamengrad/](https://facebook.com/HotelKamengrad/).

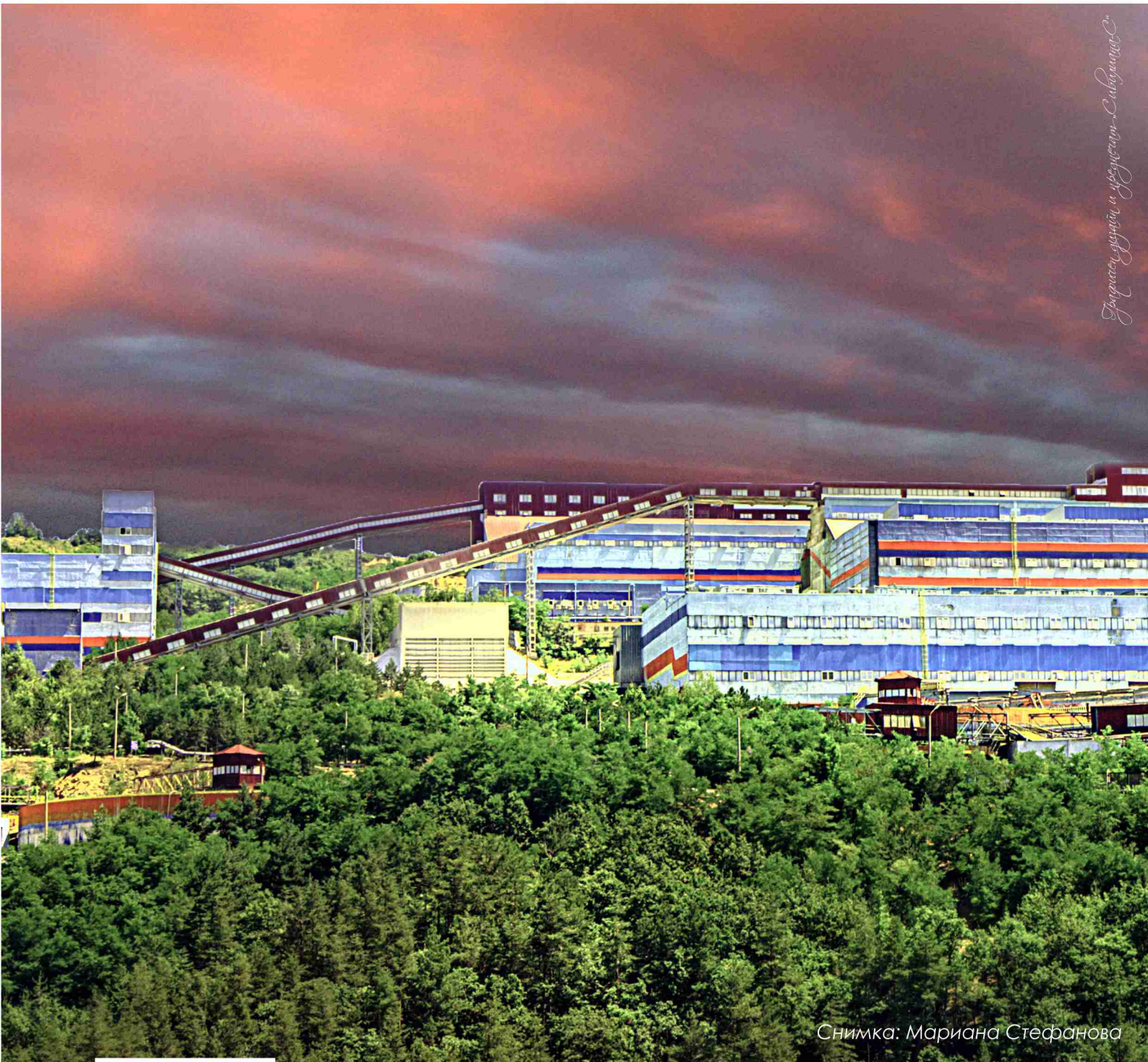
Детокс пакетът включва детокс пилинг с морски соли в хамам и Детокс маска с водорасли. Анти-стрес пакетът включва релаксиращ масаж на стъпала или индийски масаж на главата и раменния пояс плюс хидротерапевтична вана с магнезий.

Тракийски хотелиери ЕООД, част от групата на Асарел-Медет АД, отговаря за управлението на хотелите от хотелската верига: Каменград Хотел & СПА, хотел Сокол – к.к. Боровец, хотел Корал – гр. Созопол и е в сътрудничество с Парк Хотел Асарел. Фирмата се занимава с туристически проекти, създаване на туристически продукти. Основен фокус на Тракийски хотелиери за годината е привличане на повече чуждестранни и местни туристи в град Панагюрище с цел все

по-голяма популяризация на община Панагюрище, местните забележителности, традиционна кухня и подпомагане на местния бизнес. Реализация на спортни събития, сред които Международния детски футболен турнир „Проф. д-р Л. Цоцорков“, домакинство на спортни лагери в професионалния и масов спорт, осъществяване на детски и „зелени“ събития са сред акцентите в стратегията за развитие на фирмата.



*Дружески дигитал и маркетинг Сабудини С.О.*



*Снимка: Мариана Стефанова*





БЕЉБИ БУМ

НАГРАЖДАВАЊЕ, 12 ЈУНИ 2018 Г.

188 1/2019





На 26 октомври 2017 година се роди **ВЛАДИСЛАВ** – син на Десислава Нончева и Десислав Иванов, който е геолог, инженерна геология в отдел „Минно инженерство“



Месец декември донесе голяма радост и в дома на Донна и Спас Трошанови. На 1 декември се роди техния син – **СТОИЛ**. Донна е оператор, въвеждане данни в „ОФ“, а Спас е електромеханик в отдел „Ремонт ОФ, ВОС, ПС и SX-EW“.



На 8 декември на бял свят се появи и **ЛЪЧЕЗАР**, син на Недялка Делибашева и Христо Шиндаров, който е ръководител на отдел „Вътрешен одит“. На снимката Лъчо е със своята по-голяма сестра – 3 годишната Преслава.



Първото дете за 2018 година, зарадва семейството на Ваня Банчева-Нончева и Николай Нончев. Тяната рожба се роди на 15 януари и се казва **БОЖИДАР**. Таткото работи като патрул в отдел „Фирмена сигурност“.



Два дни по-късно на 17 януари проплака и малката **ЕМА** – дъщеря на Мария Калоянова, която е техн. секретар в звено „Офис обслужване“ и Пламен Тушлеков - електро-механошлосер в цех „ВОС, ПС и SX-EW“.



На 6-и февруари се роди още една госпожица. Тя се казва **ЕМИЛИЯ** и е дъщеря на Пенка и Кирил Йончеви, който е минен инженер в цех „Рудник“.



На 19 февруари в семейството на Гергана и Иван Вагашеви се роди още един асарелски юнак – техният син **НИКОЛА**. Гергана работи като технически секретар в отдел „Строителство“, а Иван е работник по взривяване в цех „Рудник“.



Края на месец февруари донесе голяма радост и в семейството на Десислава и Петър Гвечанови. На 21 февруари проплака тяхната рожба **БОЖИДАР**. Десислава работи като оператор, обработка на производствена информация в отдел „Строителство“, а Петър е началник смяна в цех „Рудник“. До Божидар е неговото братче Ники.



На 18 март на бял свят се появи **ПОЛИНА** - дъщеря на Даниела Футекова и Илиян Футеков, който е механошлосер в отдел „Ремонт, ОФ, ВОС, ПС и SX-EW“.



В началото на пролетта, на 26 март, в семейството на Силвия Терзиева и Петър Бистреков се роди **ГЕОРГИ**. Таткото е работник по взривяване и охрана на взривни полета в цех „Рудник“.



На 31 в последния ден от месец март се роди **МАРИЯ** - дъщеря на Петрана Петришка и Иван Ламбов, който е машинен оператор в отдел „Енергоснабдяване ЕЕ и И“.



На 4 април проплака **БЛАГОВЕСТ**, син на Моника и Христо Караколеви. Таткото е шофьор на специален автомобил- над 120 т в цех „Рудник“. На снимката Благовест е със своето по-голямо братче Кристиян.



ЕКАТЕРИНА се роди на 22 април. Тя е дъщеря на Мирела и Венчо Джунови. Таткото е минен спасител към Аварийно спасителна служба в отдел „БЗР“. На снимката е и по-голямата дъщеря на семейството Михаела.



На 5-и май се роди малката красавица ПЛАМЕНА – дъщеря на Динка Тренчева и Иван Воденичаров, който е машинист на еднокриво багер в цех „Рудник“.



Международният празник на детето 1 юни донесе подарък за Ангелина и Стайо Реджови. На този ден проплака техния син ГЕОРГИ. Таткото работи като патрул, служби за сигурност в отдел „Фирмена сигурност“.



На 5 юни на бял свят се появи и малката принцеса СОФИЯ, дъщеря на Лора Пашалиева и Илия Боговев, който е електромонтьор в отдел „Ремонт Рудник и ЦРБ“



Месец юни донесе и голяма радост в дома на Николета и Стоян Котларови. Тяжната рожба се роди на 15 юни и се казва СОФИЯ. Таткото работи като специалист в отдел „Строителство“.



На 22-и юни се роди МАРИАНА – дъщеря на Стела и Георги Гелини. Таткото е механик, машинни инструменти в отдел „Ремонт Рудник и ЦРБ“. На снимката е с 5 годишната си сестричка Кръстина.



На 4-и юли в семейството на Мариета и Георги Димитрови се роди вторият им син БОРИС. Георги е техн. секретар в отдел „Строителство“. На снимката Борис е с по-голямо си братче Димитър.



На 8 август на бял свят се появи още една госпожица. Тя се казва МОНИКА, а нейни родители са Цветина Онцова и Димитър Лютаков, който работи като шофьор на цистерна в цех „Рудник“.



На 12 септември в дома на Спаска Гърчева и Данчо Караиванов се роди дъщеря им ДИАНА. Таткото е машинист ПСМ в цех „Рудник“. На снимката Диана е в компанията на своята сестричка Габриела.



На 13 септември проплака малката ЕМА. Тя е дъщеря на Дарина Лютова и Илиян Петришки, който е шофьор на специален автомобил над 120 тона в цех „Рудник“.



На 10 октомври в семейството на Веска Пърлева и Йордан Николов се роди НАТАЛИ. Йордан е шофьор на специален автомобил над 120 тона в цех „Рудник“.



На същия ден 10 октомври проплака Кристиан, който донесе щастие в дома на Цветомира Михлязова-Герова и Яко Геров. Таткото работи като техник, електрически системи в отдел „Енергоснабдяване, енергийна ефективност и инженеринг“.



БЕЏБА БУМ

НАГРАЖДАВАНЕ, 12 ДЕКЕМВРИ 2018 Г.

188 1/2019

