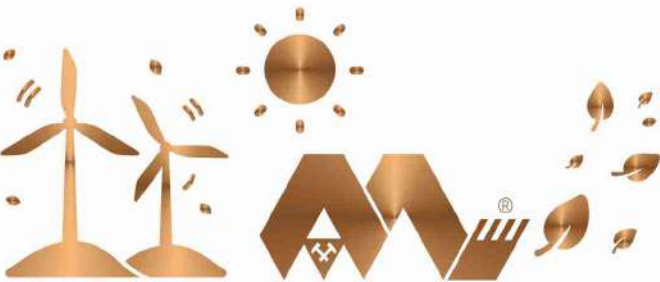


АСАРФА МЕДЕТ-АД

ОТ   
ПРИРОДАТА
ЗА ХОРАТА, 
 ОТ ХОРАТА ЗА
ПРИРОДАТА!



ДОБРИ ПРАКТИКИ `2023

СЕРТИФИКАТИ



СПОДЕЛЕНИ ЦЕЛИ И ЦЕННОСТИ

Като част от Националния съвет на Българската мрежа на Глобалния договор ние споделяме ценностите и работим за целите на отговорния бизнес. „Асарел-Медет“ АД е една от първите български компании, които потвърдиха ангажираността си към Десетте принципа на Глобалния договор още през 2003 г. и стана един от основателите на Българската мрежа през 2011 г.

В нашата компания разглеждаме устойчивото развитие като единство на три стълба – икономическа ефективност, екологична грижа и социална отговорност. Ориентирани сме към постигането на напредък по десет от глобалните цели за устойчиво развитие на ООН, които сме идентифицирали като значими за дейността си, като проектите ни са обединени в седем фирмени инвестиционни програми.

Всяка година развиваме нашата Интегрирана система за управление, която обхваща четири международни стандарта от системата на ISO – за управление на качеството, екология, здраве и безопасност при работа и управление на енергията.

Десетте принципа на Глобалния договор на ООН



Вярваме, че нашите социални проекти ще продължат да допринасят за благополучието на обществото и за по-доброто развитие на региона и страната.

Днес човечеството е изправено пред нови предизвикателства, но глобалните принципи и целите за устойчиво развитие ще продължат да бъдат точният компас, който да задава посоката на общите ни действия за един по-добър свят.

Комюнике за напредъка на „Асарел-Медет“ АД
Януари 2022 г.

Като активен член на Българската мрежа, „Асарел-Медет“ обединява и вдъхновява отговорните компании чрез стойности за бизнеса и обществото колективни проекти. Приносът на Вашата компания е изключително значим за утвърждаването на обществено отговорния бизнес като модел на следване.

Българска мрежа на Глобалния договор на ООН
Февруари 2021 г.



Димитър ЦОЦОРКОВ,

председател на Надзорния съвет на „Асарел-Медет“ АД
и председател на Българската мрежа на Глобалния договор на ООН

Смятам, че бизнесът може да бъде успешен, само ако е социално отговорен и се управлява с дългосрочна визия. За мен - като председател на Надзорния съвет на „Асарел-Медет“ и на Българската мрежа на Глобалния договор на ООН - е важно да имаме значим, измерим и конкретен принос към глобалните цели за устойчиво развитие, защото това означава, че всички заедно вървим в правилната посока.

Визията ни е да създаваме нови възможности за хората от региона и да помагаме на повече младежи да видят Панагюрище като привлекателно място за своя житейски и професионален успех.

Вестник „24 часа“, 2024 г.

инж. Делчо НИКОЛОВ,

председател на Управителния съвет на „Асарел-Медет“ АД

Технологичното обновление и модернизацията са задължителни за нашия бизнес и затова даваме пример с дигиталните иновации и инвестициите в дългосрочното устойчиво развитие на компанията и региона.

Хората са това, което стои зад добрите идеи и големите успехи, независимо колко модерни са технологиите. Ключовият момент в системата за мотивация, която в „Асарел-Медет“ създадохме, е конструктивното социално сътрудничество и грижата за хората, които могат да развират на компанията и в добри, и в не толкова добри времена.

Списание „Икономика“, 2022 г.



инж. Николай ПЕЛТЕКОВ,

Изпълнителен директор на „Асарел-Медет“ АД

Сред важните ни задачи стои да разясним визията ни за дългосрочното развитие на компанията - това, което ни предстои до 2040 година, както и това, което сме постигнали досега. Ще продължим да работим по нашите цели за устойчиво развитие със същата амбиция.

Вярвам в успеха на „Асарел-Медет“! Ако се ръководим от нашите принципи, след 20 години пак ще сме водеща минна компания в България и на едно от водещите места в Европа и света. Все така ще следваме най-високите стандарти и ще търсим новите технологии в минния бранш.

Панагюрска информационна агенция, 2023 г.

Големият бизнес има ролята на двигател за реализацията на големи социални проекти, например в областта на дуалното обучение, популяризиране на културно-историческото наследство, развитието на здравеопазването, спорта и туризма в региона, създаването на нови възможности за малкия и среден бизнес.

Когато говорим за напредък на индустрията, а и на обществото ни по целите за устойчиво развитие, според мен е важно да си представяме пътна карта. Да знаем, че напредъкът е съставен от много различни проекти, които са стъпки в правилната посока, а не от една единствена гигантска крачка. Промяната не е някакво еднократно действие, а е процес с ясна визия къде искаме да стигнем и какво бъдеще да имаме.

Отрасълът ни има потенциал да бъде двигател за много иновации, да продължи процесите на дигитална трансформация и инвестициите в нови екологични технологии за намаляване на въглеродния отпечатък.

Димитър ЦОЦОРКОВ, председател на Надзорния съвет на „Асарел-Медет“ АД

ПРИЗНАНИЕ

През 2023 г. председателят на Надзорния съвет Димитър Цоцорков беше избран за Председател на Българската мрежа на Глобалния договор на ООН за мандат 2023 – 2027 г.

„Асарел-Медет“ АД беше сред първите в страната, които се присъединиха към Десетте принципа на Глобалния договор още през 2003 г. и е сред учредителите на Българската мрежа през 2011 г. Обединявайки компании, образователни институции и неправителствени организации, БМГД е най-активната организация в страната в сферата на устойчивото развитие, с професионална експертиза, градена повече от десетилетие в рамките на най-големия световен форум за устойчивост, дефинирал понятията SDG (Цели на ООН за устойчиво развитие) и ESG (екологично, социално и етично бизнес управление).

През 2022 г. председателят на Надзорния съвет на „Асарел-Медет“ АД Димитър Цоцорков стана първият българин и първият мениджър на минна компания в света, който получи наградата за принос към целите на ООН за устойчиво развитие SDG Pioneer от Глобалния договор на ООН. Той стана един от десетимата глобални призъори, след като преди това беше избран за български победител. Димитър Цоцорков получи и отличието „Мистър Икономика“ в конкурса на Конфедерацията на работодателите и индустриалците в България, което е признание за бизнес резултатите на компанията.





„АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ ИНВЕСТИРА 83 МЛН. ЛВ. ПО СТРАТЕГИЧЕСКИТЕ ПРОГРАМИ ЗА УСТОЙЧИВО РАЗВИТИЕ ПРЕЗ 2023 Г.

Инвестираните от „Асарел-Медет“ средства по седемте фирмени програми за устойчиво развитие са близо 83 млн. лв. през 2023 г. От тях над 54 млн. лв. са вложени по програмата „Качество, производителност и себестойност“. Останалите средства са обезпечили изпълнението на програмите

„Подобряване на здравословните и безопасни условия на труд“, „Екология“, „Повишаване на енергийната ефективност“, „Развитие на минерално-суровинната база“, „Развитие на човешкия капитал“ и „Корпоративно развитие“.



7 ФИРМЕНИ ПРОГРАМИ ЗА УСТОЙЧИВО РАЗВИТИЕ



**Общо изразходвани средства
с включени текущи и експлоатационни разходи:**



**3,259 млн. лв. общо за осигуряване
на здраве и безопасност**



**3,690 млн. лв. общо за опазване
на околната среда**



РЕЗУЛТАТИ



**45 042 917
тона
минна маса**



**100,26%
преработена
руда**



**92,27 %
извличане на
метал мед**



**22,16%
качество на
концентрата**

В РУДНИК „АСАРЕЛ“



5
електрически
багера

Нов електрически багер

Електрически хидравличен багер LIEBHERR с обем на кофата от 17 м³ и сонда Caterpillar MD6250 бяха доставени в рудник „Асарел“ през 2023 г. по инвестиционната програма „Качество, производителност, себестойност“. По нея са вложени общо 54,590 млн. лв., с които са осигурени подобрения по цялата технологична верига на производството.

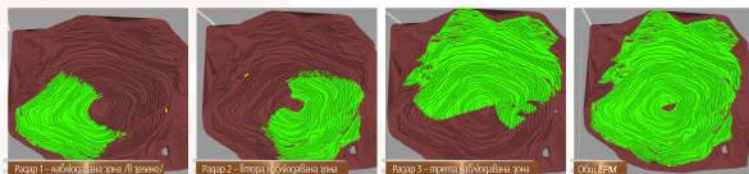
През годината продължи също изпълнението на работната програма за отводняване и осушаване на рудник „Асарел“, която е от основно значение за устойчивото развитие и безопасната минна работа.



Радарната система за мониторинг на рудничните откоси е надградена с трети радар, който улавя движения на масива от няколко десети от милиметъра, а също така има автоматична сигнализация. Така се осигурява 100% покритие на наблюдаваната площ, с което се намалява рискът от нарушение на стабилитета на рудничните бордове.



100%
обхват



Работим по седем програми за устойчиво развитие и целта ни е с всяка година да ставаме по-ефективни, по-екологични, с още по-безопасни условия за работа, а колегите да се чувстват удовлетворени на работното си място.

Смятам, че принципите на Глобалния договор и целите за устойчиво развитие са преди всичко силна вяра, че ни очаква едно по-добро бъдеще, което да постигнем заедно. Въпреки че понякога изглежда трудно, въпреки че изглежда далеч в бъдещето, ние ще продължим да правим нашите малки или по-големи стъпки в правилната посока, за да вдъхновяваме още много представители на бизнеса с тази визия.

Димитър ЦОЦОРКОВ, председател
на Надзорния съвет на „Асарел-Медет“ АД
Списание „Ентърпрайс“, 2023 г.

В ОБОГАТИТЕЛНА ФАБРИКА „АСАРЕЛ“

Оптимизация на новата топкова мелница

Оптимизацията на новата топкова мелница и нейната експертна автоматизирана система беше един от основните приоритети за дирекция „Иновации, планиране и развитие“ и обогатителна фабрика „Асарел“ през 2023 г. През годината приключи изпълнението на проекта за реконструкция и модернизация на Варовата централа. Двете задачи са част от стратегическия проект за модернизация на рудоподготовката за достигане на годишна преработка до 15 млн. т руда.

Наред с това продължи проучването на нови технологии за фино смилане на концентрати и камерни продукти. Наши проби от меден концентрат бяха изпратени в канадска лаборатория за провеждане на тестове с ново поколение машини Jameson Cell и IsaMill.



В ЦЕХ „ВОДНО-ОТПАДНО СТОПАНСТВО, ЕКСТРАКЦИЯ И ЕЛЕКТРОЛИЗА И ПРЕЧИСТВАТЕЛНИ СТАНЦИИ“

Системи от ново поколение следят хвостохранилището

На хвостохранилище „Люляковица“ са изпълнени всички заложи дейности по наливните диги, като са изградени колектор и канавки за дъждовни води. Безопасността на съоръжението се следи денонощно, благодарение на автоматизирана система с патентовани датчици, която продължава да се надгражда.

ДИГИТАЛНИ СИСТЕМИ ЗА УПРАВЛЕНИЕ

Революция за SAP - ERP системата

Развитието на внедрената в дружеството SAP-ERP система за оперативно бизнес управление и анализ продължи и през 2023 г. Стартиран беше технологичният проект за миграция към новата версия SAP HANA, както и за изграждане на нова отделна платформа SAP HANA Enterprise, която ще предоставя иновативни инструменти.

Разширен е обхватът на Интегрираната система за безопасност, която включва система за видео наблюдение, контрол на достъпа и пожароизвестяване, както и на GPS системата за мониторинг на автомобилния парк на дружеството.



ДИГИТАЛНА ТРАНСФОРМАЦИЯ

Модерната техника и дигиталните технологии много промениха работата на хората и начина на управление на процесите. Благодарение на направените инвестиции сега се преработват руди със средно съдържание на мед, което е няколко пъти под средното за света, а извличането е по-голямо. Това означава, че полезните изкопаеми се оползотворяват по-пълноценно, има по-добър контрол и ефективно управление на процесите, по-безопасна, енергийноефективна и екологична работа.

С новите машини и дигиталните технологии израснахме много, но най-важното за успеха си остават хората – тяхната всеотдайност, мотивация и професионализъм. За четвърт век условията на труд също са коренно различни – като се започне от работното облекло и се стигне до електрониката и климатизацията на машините, та до социалните придобивки.

инж. Иван ЧОЛАКОВ, директор „Производствени дейности“
списание „Мениджър“, 2023 г.



ПРИМЕР ЗА КРЪГОВА ИКОНОМИКА

ИНСТАЛАЦИЯ ЗА ЕКСТРАКЦИЯ
И ЕЛЕКТРОЛИЗА НА КАТОДНА МЕД

„Асарел-Медет“ АД произвежда 99,99% чиста катодна мед чрез Инсталация за екстракция и електролиза. Компанията така дава пример за кръгова икономика, като оползотворява руднични води и неподлежащи на преработка окисни руди. Иновативната технология е разработка на една от водещите световни компании в областта на минното оборудване.

НАМАЛЯВАНЕ
НА ВЪГЛЕРОДНИЯ
ОТПЕЧАТЪКЦИКЛИЧНО-ПОТОЧНИ
ТЕХНОЛОГИЧНИ ЛИНИИ

„Асарел-Медет“ разполага с две Циклично-поточни технологични линии /ЦПТ/, които са внедрени за първи път в българския рудодобив.

Циклично-поточната технология за извозване на откритка е една от най-мощните инвестиции в историята на компанията, като при пускане през 2011 г. стойността на съоръжението е над 100 милиона лева. До февруари 2022 г. година с ЦПТ са извозени общо 300 млн. тона откритка, като това е спестило 2 307 692 курса на автосамосвалите, които оперират в рудник „Асарел“. Разчетите показват, че себестойността на извозената откритка е спаднала с 40 процента, а с толкова са намалели и вредните емисии от изгорели газове от рудничните автомобили. Има и значителното намаление на обема на произведените тонкилометри и редуциране на разходите за строителство и поддръжка на рудничните пътища.

Отговорни компании като „Асарел-Медет“ отдавна вървим по пътя на зелената трансформация, защото разумното оползотворяване на природните ресурси и намаляването на въглеродния отпечатък са част от нашата фирмена култура.

инж. Делчо НИКОЛОВ, председател
на Управителния съвет на „Асарел-Медет“ АД
списание „Икономика“, 2021 г.



минус 40%
автомобилни
емисии



> 2,3 млн
спестени
курса



„АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ УЧАСТВА В НОВ НАУЧНО-ИЗСЛЕДОВАТЕЛСКИ ПРОЕКТ

„Асарел-Медет“ АД е единствената българска компания, която участва - заедно с Българската академия на науките - в новия европейски научно-изследователски проект, който изследва потенциала на Стария континент за критичните суровини за зеления преход. Европейската комисия одобри проекта AGEMERA през 2022 г., като в него компанията е партньор в консорциум с още 19 други организации. Проектното предложение се финансира по програмата „Хоризонт“.

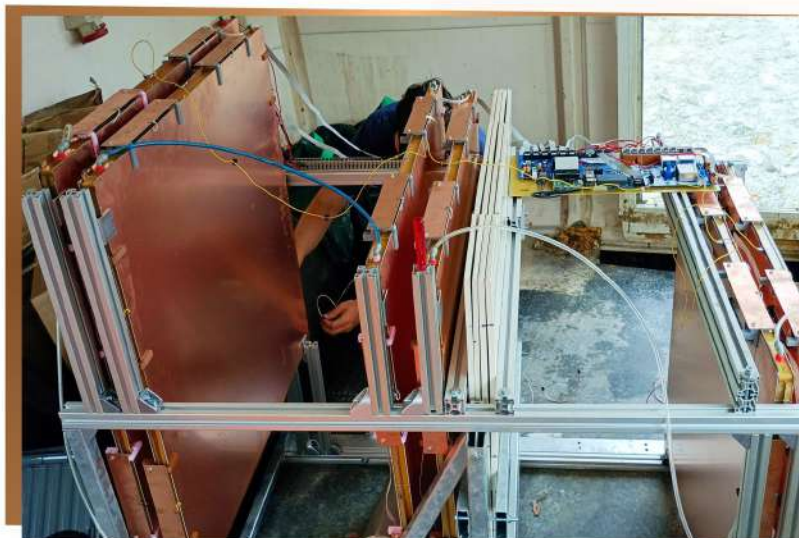
Целта на новия проект е да отключи потенциала на Европа в областта на критичните материали чрез извършване на модерни геоложки и геофизични проучвания на обща площ от над 4700 кв. км. По този начин ще се детайлизира картата на критичните материали - кобалт, боксит, литий, ванадий, ниобий, тантал и др. в 6 европейски страни - България, Полша, Германия, Босна и Херцеговина, Испания и Финландия, и 1 трета страна (Замбия). Критичните материали са от стратегическо значение за икономиката на ЕС, но към настоящия момент не се добиват или се добиват трудно в Европа, поради което се налага внос от други страни.

Общият бюджет на проекта е почти 7,5 млн. евро, като срокът му за изпълнение е 36 месеца.



AGEMERA

Critical Raw Materials for
a Resilient Europe



Координатор на AGEMERA е Университетът в гр. Оулу, Финландия, а партньорите са университети, научни институции, технологични компании и минни предприятия от Финландия, Хърватска, Естония, Унгария, Испания, Полша, Германия, Нидерландия, Босна и Херцеговина. От българска страна, освен „Асарел-Медет“ АД, партньор по проекта е Геологическият институт на БАН.



Всяка компания трябва да оценява въздействието си и да минимизира негативните ефекти от дейността си. Всяка компания, независимо дали е по-малка, или по-голяма трябва да спазва екологичните стандарти, нормите за безопасност на труда, да спазва човешките права, да си сътрудничи със своите служители, за да се разрешават проблемите, които те поставят, да е в диалог със заинтересованите страни.

Нашата визия е да инвестираме в проекти с дългосрочна добавена стойност, които да разкриват нови хоризонти за устойчивото развитие на региона, да създават нови възможности за хората и за малкия и средния бизнес.

Димитър ЦОЦОРКОВ, председател
на Надзорния съвет на „Асарел-Медет“ АД
Списание „Глобал“, 2022 г.

ПРИЕТ Е ЕВРОПЕЙСКИЯТ ЗАКОНОДАТЕЛЕН АКТ ЗА СУРОВИНИТЕ ОТ КРИТИЧНО ЗНАЧЕНИЕ

Европейската асоциация на минните индустрии, представи пътна карта и манифест за по-конкурентна и иновативна европейска икономика и устойчива минна индустрия.

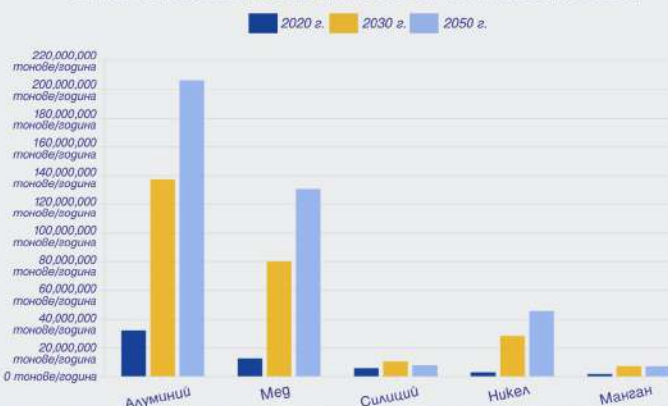
Очаква се, че търсенето на суровини в Европейския съюз да се увеличи около 6 пъти до 2030 г. и близо 15 пъти до 2050 г. спрямо настоящите нива.

Каква е стратегията на Европа да се справи с тези предизвикателства разказа д-р Мартин Ленц от направлението за индустрията и критичните суровини в Европейската комисия. Той представи Законодателния акт за суровините от критично значение, който беше приет в края на 2023 година от Съвета на Европа и беше една от централните теми на Европейския минен бизнес форум '2024 г.

Critical Raw Materials Act е стратегическа рамка за устойчива, иновативна и конкурентоспособна европейска икономика, която да намали зависимостта си от външни доставчици на критични суровини. Тя определя, че 34 суровини са от критично, а 17 от стратегическо значение, защото имат решаваща роля за екологичния и цифровия преход, както и за отбранителната и космическата промишленост на

Европа. Някои от суровините - сред които и медта - имат едновременно и стратегическо, и критично значение, заради голямата си важност за икономиката. Законодателният акт установява три показателя за бъдещото потребление в Европейския съюз - не по-малко от 10% от суровините да бъдат от местен добив, 40% да са преработени в Европа, а 25% да са от рециклирани материали.

Графиката показва петте суровини от критично значение, за които в ЕС има най-голямо търсене през 2020 г., и прогнозира търсенето на тези пет суровини от критично значение към 2030 г. и 2050 г.





21 ЕКОЛОГИЧНИ ЗАДАЧИ СА ИЗПЪЛНЕНИ В „АСАРЕЛ“ ПРЕЗ 2023 Г.



2,619 млн. лв.
по програма
„ЕКОЛОГИЯ“

2023 г.



3,690 млн. лв.
общо - инвестиционни
и експлоатационни
разходи за екология

Общо 21 екологични задачи са изпълнени през 2023 г. от „Асарел-Медет“, като от тях само 8 са част от концесионните ангажименти на компанията.

Програмата за екология на „Асарел-Медет“ възлиза общо на 3,690 млн. лв. и включва Програмата за опазване и възстановяване на околната среда в района на рудник „Асарел“ за периода на концесионно предоставяне, която е на стойност 2,619 млн. лв., заедно с други фирмени проекти, екологични дейности и експлоатационни разходи за съоръженията.

Един от екологичните приоритети е проектът за развитие, отводняване и рекултивация на Окисно на-сипище. Друг важен аспект е техническата и биологична рекултивация на минните терени, като през 2023 г. са възстановени общо 17 дка.

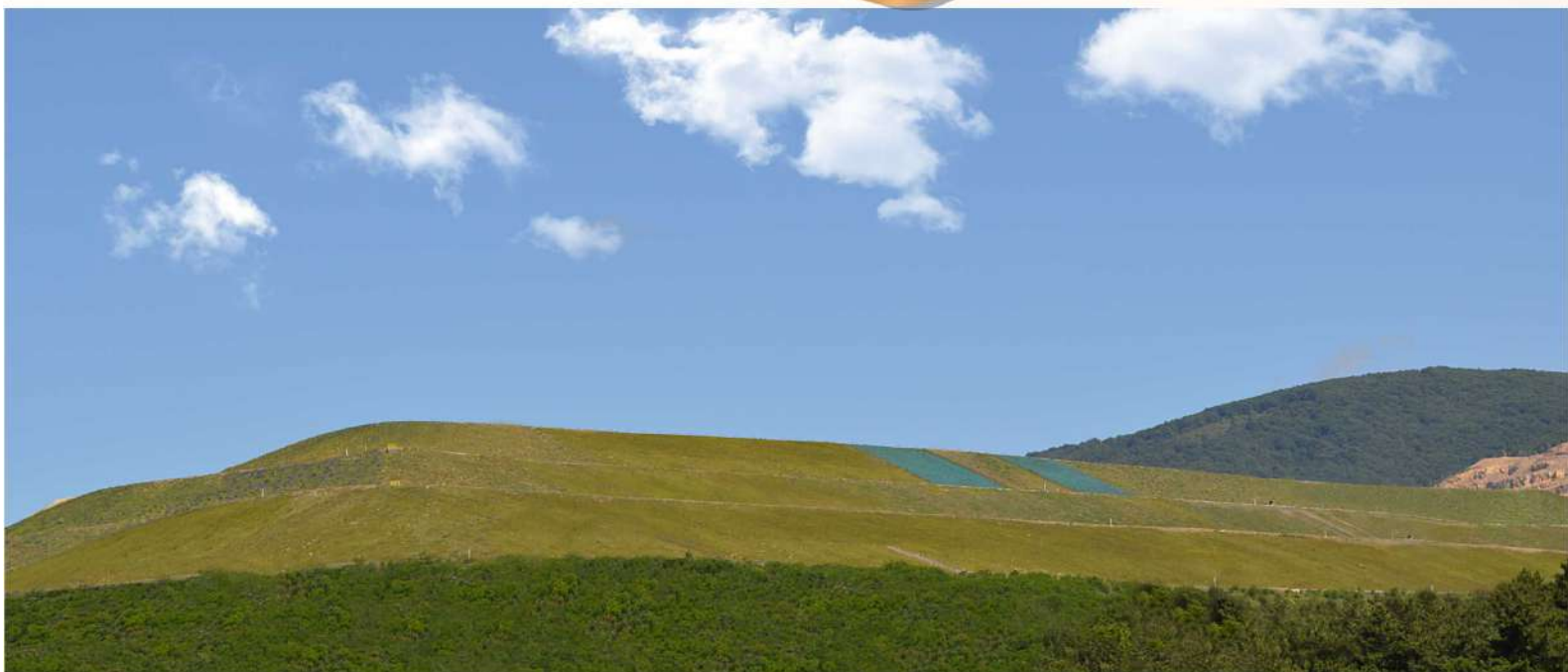
Чрез партньорско споразумение между „Асарел-Медет“ и Държавно горско стопанство – Панагюрище, компанията подкрепи пилотното залесяване на 3 дка с черен бор в землището на село Свобода по иновативен метод за подобряване на почвените условия на площите.



17 дка
рекултивирани терени



1 нов проект
за оценка на въглеродните
емисии в обхват 1, 2 и 3





**4-сезонен
мониторинг на
биоразнообразието**



**8 мониторингови
станции по поречието
на реките в района**



**5 тематични срещи
в Информационния
център на компанията**



**9 екологични
консултации
с обществеността**

ТРАДИЦИОННА ЕКО КАМПАНИЯ В „АСАРЕЛ“

По повод Световния ден на околната среда „Асарел-Медет“ проведе традиционната си инициатива **#КодЗелено** – информационна кампания, която насочва вниманието на служителите към личната отговорност и ролята на всеки в грижата за природата. Единадесетото издание на #Код Зелено се проведе на 5 юни, като показва съпричастността на екипа към фирмения девиз „От природата – за хората, от хората – за природата“.



Всеки, който се включи в традиционната фирмена акция, получи като подарък медоносно цвете в саксия от отделите „Екология“ и „Комуникации“, а семена на горски ягоди достигнаха до всички служители заедно с месечното фирмено издание на компанията.

По случай Световния ден на околната среда ръководителят на отдел „Екология“ инж. Мариела Джиджинкова посрещна четвъртокласници от ОУ „Проф. Марин Дринов“ в Информационния център на „Асарел-Медет“ в Панагюрище. Тя им разказа защо е важно екологичното образование, как да пазим околната среда чиста и какви са ползите от рециклирането.



Всяка компания трябва да оценява въздействието си и да минимизира негативните ефекти от дейността си. Всяка компания, независимо дали е по-малка, или по-голяма, трябва да спазва екологичните стандарти, нормите за безопасност на труда, да спазва човешките права, да си сътрудничи със своите служители, за да се разрешават проблемите, които те поставят, да е в диалог със заинтересованите страни.

Димитър ЦОЦОРКОВ,
председател на Надзорния съвет
Списание „БГлобал“, 2022 г.



ФИРМЕН ПЧЕЛИН ОТ 10 КОШЕРА В „АСАРЕЛ-МЕДЕТ“



„Асарел-Медет“ подкрепи инициативата на своя служител Събо Марински за създаването на мини пчелин на територията на дружеството през 2023 г.

„Кошерите са пълни и популацията се увеличава, защото е видимо, че пчелите се чувстват добре. Полагам грижи за тях, като за мои деца и качеството на меда е безупречно“, споделя „бащата“ на асарелските десет кошера, който е част от звено „Административни дейности“ и има дълъг стаж в пчеларството.

Идеята му за фирмен пчелин надгражда и партньорството на „Асарел-Медет“ с платформата за подкрепа на българските производители „Истински мед“. Компанията вече има три осиновени кошера и се готви да стане първото индустриално предприятие у нас, което ще използва пчелите като сензори за чистотата на околната среда в района на Панагюрище.

ПРИЗНАНИЕ

„АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ С НАГРАДА ЗА ЕКОЛОГИЯ ОТ БМГК

По случай Деня на миньора през 2023 г. „Асарел-Медет“ получи за десети пореден път браншовата награда „Грижа за природата“ от Българската минно-геоложка камара. Отличието се дава на компании от минерално-суровинната индустрия, които реализират значими проекти за опазване на околната среда и нямат наложени екологични санкции от контролните органи. Изпълнителният директор инж. Николай Пелтеков получи приза от инж. Стоян Тошев – изпълнителен директор на Агенцията по горите.

Лично признание за приноса си към браншовата организация получи ръководителят на рудник „Асарел“ инж. Иван Андреев, който до 2017 г. беше изпълнителен директор на БМГК.



„Асарел“ затова е успявал през годините – защото инвестира в иновативни, енергоефективни и природосъобразни производства, машини и процеси. Следваме тази визия.

Устойчивото развитие е единство на икономическата ефективност, екологичната грижа и социалната отговорност, с което допринасяме за благосъстоянието на обществото. За мен това означава правилни инвестиции в развитието на хората и технологиите, или иначе казано - инвестиции с мисъл за бъдещето.

инж. Николай ПЕЛТЕКОВ,
Изпълнителен директор на „Асарел-Медет“ АД
Списание „БГлобал“, 2023 г.

„АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ ВЛОЖИ НАД 2,36 МЛН. ЛВ. ЗА БЕЗОПАСНОСТ НА ТРУДА



2,381 МЛН. ЛВ.
за безопасност
и здраве



888 ХИЛ. ЛВ.
за подобряване
на работната среда

Общо 3,259 млн. лв. са вложени от „Асарел-Медет“ АД през 2022 г. за подобряване на работната среда, заедно с текущите разходи за осигуряване на здраве и безопасност при работа.

Ежегодно се извършват профилактични медицински изследвания и прегледи за превенция на социално значими заболявания. Те се провеждат на три етапа и се осъществяват от специалистите на МБАЛ „Уни Хоспитал“ в Здравна служба „Асарел“. За работещите е осигурено допълнително здравно осигуряване, което улеснява достъпа им до най-висок стандарт на медицинска грижа.



В ЗДРАВНА СЛУЖБА „АСАРЕЛ“ ИМА БЛИЗО 1600 ДОБРОВОЛНИ КРЪВОДАРЯВАНИЯ ЗА ПОСЛЕДНИТЕ 7 ГОДИНИ



255
кръводарители
през 2023 г.

255 асарелци дариха кръв по време на проведените две доброволни кръводарителски акции в дружеството през 2023 година.

Екипът на Здравна служба „Асарел“ и медиците от Районния център за трансфузионна хематология – Пловдив, създадоха отлична организация, така че за пореден път се гордеем с асарелското участие в националната кампания за кръводаряване.

За периода от 2017 до 2023 година извършените кръводарявания в „Асарел-Медет“ са общо 1 589. Своеобразен рекорд има през 2019 г., когато 341 асарелци са участвали в традиционната инициатива „Капка по капка – живот“.



За нас неотменим приоритет остават подобряването на здравето и безопасността при работа, развитието на човешките ресурси и социалната отговорност.

инж. Делчо НИКОЛОВ, председател на Управителния съвет на „Асарел-Медет“ АД
Списание „Синди Труд“, 2020 г.

„АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ РАЗДАДЕ 194 НАГРАДИ ЗА ПРОФЕСИОНАЛИЗЪМ И ДЪЛГОГОДИШЕН СТАЖ

1100
работещи в компанията

194
наградени за заслуги

Няма промяна във визията ни за дългосрочно устойчиво развитие - да постигаме бизнес успех с принос за благосъстоянието на обществото, а хората от екипа ни да са удовлетворени, щастливи и горди, че са част от постиженията на модерна минна компания.

инж. Николай ПЕЛТЕКОВ,
изпълнителен директор на „Асарел-Медет“ АД
Списание „БГлобал“, 2023 г..

Ръководството на „Асарел-Медет“ АД награди 194 работници по повод професионалния празник през 2023 г. На тържествена церемония в зала „Арена Асарел“ отличия получиха определените за най-добър в професията, както и работниците с 25, 30, 35 и 40 години непрекъснат трудов стаж в „Асарел“ и дъщерните дружества. Благодарствени грамоти получиха и 23-ма души от компанията, които участваха в различни доброволчески инициативи, както и в преодоляването на щетите от наводненията в карловското село Каравелово.

По случай професионалния и фирмен празник хиляди почитатели на хубавата музика пяха и танцуваха с любимите песни на поколения българи на площад „20 април“ в Панагюрище. Кулминацията на концерта „Празнуваме заедно“ стана атрактивното 3D мапинг шоу, когато върху сградата на читалище „Виделина - 1865“ оживяха сцени от историята на Столицата на свободата.

Денят на миньора продължи в село Панагюрски колонии, където се проведе семеен фолклорен празник.



„ОТЛИЧЕН 6“ ЗА ШЕСТИЯ ВИПУСК НА ДУАЛНОТО ОБУЧЕНИЕ В „АСАРЕЛ-МЕДЕТ“

Шестият випуск дуални ученици има оценка „Отличен 6“ за представянето си в компанията. През учебните 2022/2023 и 2023/2024 година младежите усвояваха своите професии под наставничеството на специалисти от „Ремонт Обогастителна фабрика“ и „Ремонт Рудник и Централна ремонтна база“. Данните показват, че за последните 6 учебни години през школата на дуалното обучение в „Асарел“ са преминали общо 111 ученици, от които 28 вече работят в дружеството, а други учат висше образование.

Както и досега, възможност за професионална реализация в „Асарел“ ще получат всички успешно дипломирали се ученици, които имат отлична оценка от своите наставници. „Асарел-Медет“ е първата компания не само в минния бранш, но и в страната, която предприе стъпки за внедряване на пилотен проект за дуално професионално обучение в Панагюрище, като първият випуск беше приет през 2015 г.

Инвестициите в образованието за мен са ключови. Младите са носителите на промяната, те трябва да имат не само широки хоризонти и добро образование, но и здрави ценности. Другото е подкрепата за културата, защото това са устоите на една нация. И образованието, и културата са фундаменти на промяната. Не трябва да го забравяме дори в трудни времена.

Димитър ЦОЦОРКОВ, председател
на Надзорния съвет на „Асарел-Медет“ АД
Списание „БГлобал“, 2022 г.



„АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ ИНВЕСТИРА В БЪДЕЩОТО ПОКОЛЕНИЕ МИННИ СПЕЦИАЛИСТИ



438
фирмени обучения



25%
жени във висшия
мениджмънт

Традиционната лятна стажантска програма на „Асарел-Медет“ навърши 20 години от първото си издanie. За пореден път компанията предостави шанс за развитие и трупане на опит в реална работна среда на младите хора. Практиката в дружеството предлага широкопектърно поле за изява в сферата на минното дело и предизвиква интереса сред много млади хора.

От старта през 2004 година, до сега в Стажантската програма са се включили 716 студенти, като на работа са назначени близо 20% от общия брой на участниците.



Силвия Пиперкова е на летен стаж във фирмената Химическа лаборатория: „Исках да се науча на нови методи и изследвания и смятам, че тук е най-подходящото място за това, тъй като лабораторията в производствени условия е много по-различна от тази в университета. Най-интересно ми е да се запозная с апаратурата отблизо, защото в студентската лаборатория достъпът до такива апарати е труден, а за един химик практиката е изключително важна.“ След приключване на летния си стаж, Силвия намира своето призвание в асарелската лаборатория и днес вече е част от екипа отдел „Качествен контрол“.

Още от 10-и клас Георги Ефтимов е запален по електрониката и автоматиката, благодарение на своя дядо, който също е работил в „Асарел-Медет“, и с когото заедно създавали самоделни модели. Това е причината да кандидатства в Техническия университет, а наученото там да приложи по време на стажуването си в отдел „Ремонт Обогастителна фабрика“, звено „Автоматизация“.

При избора на професия в днешно време не е достатъчно да даваш само добро възнаграждение. Стремим се към изграждане на принадлежност в екипа и е радващо, че големият процент работници и служители са с дългогодишен стаж в компанията ни. Високата фирмена култура и споделени ценности са нашия път към създаване на положителната работодателска марка. А това генерира лоялност сред работниците и служителите, изгражда общност и води до високи нива на задържане на персонал.

Лушка ПАЛАНКАЛИЕВА, директор
„Административни и регулаторни дейности“
списание „БГлобал“, 2024 г.



„АСАРЕЛ“ ПОДКРЕПЯ РАЗВИТИЕТО НА МЛАДИТЕ

За да се развива компанията, трябва да сме в крак с най-новите технологии във всички аспекти на дейността ни, но няма как машините да изместят човека. Той е главната движеща сила на успеха - този, който стои дори зад най-съвършената технология и който създава иновациите.

Когато кажем, че „Асарел-Медет“ е предпочитан работодател, много хора са чували само за нивото на заплатите, които са значително над средните за бранша и страната. Но това е базата, върху която развиваме успешен модел на социално сътрудничество, система за атестация и допълнително стимулиране при постигнати резултати или предложения с полезен ефект. Наред с това нашата програма за обучение и развитие на човешкия капитал е със силни традиции. Имаме „Асарел Академия“, която предлага обучения за развитие на уменията, провеждаме професионални курсове, тренинги за новите мениджъри, участваме в специализирани конференции. Имаме свои спортни секции и арт клуб на служителите, както и наши благотворителни и доброволчески прояви.

инж. Николай ПЕЛТЕКОВ,
изпълнителен директор на „Асарел-Медет“ АД
„Капитал Кариери“, 2023 г.

Стипендиантската програма на „Асарел-Медет“ през 2024 г. навършва 25 години.

Осемнадесет годишни стипендии на ученици и студенти са отпуснати от компанията за учебната 2023/2024 г., а за 25-годишния период от 1999 г. до 2024 г. стипендиите са общо 144. От тях 29 души са част от екипа на компанията, а 13 специалисти заемат ръководни позиции.

„Асарел-Медет“ ежегодно присъжда стипендия на изявен студент от Минно-геоложката Алма Матер. За 2023 г. носителят на престижната стипендия на името на проф. Лъчезар Цоцорков е Елеонора Бачийска от специалността „Обогатяване и рециклиране на суровини“.

Вече 20 години - заедно с Община Панагюрище - „Асарел“ предоставя и годишна Дриновска стипендия за обучението на талантлив местен студент в чужбина. Носителят на стипендията за 2023 г. е Светлина Илчева, която изучава „Съвременно визуално изкуство“ в нидерландския университет „Ханзе“.





53 ДЕЦА НА РАЗХОДКА ПО ПЪТЯ НА МЕДТА В „АСАРЕЛ“

За единадесети пореден път „Асарел-Медет“ се включи в инициативата „Гордея се с труда на моите родители“, организирана от Българската мрежа на Глобалния договор на ООН. На Деня на народните будители вратите на компанията отново се отвориха за най-малките в асарелското семейство, които искаха да се запознаят отблизо с професиите на своите майки и бащи, баби и дядовци. Гостите се отправиха на вълнуващо пътешествие по пътя на медта и се включиха в спортно приключение, заедно със световната и европейска шампионка по самбо Мария Оряшкова и екипа на Аварийно-спасителна служба „Асарел“.

„Здравейте, ние сме децата от „Асарел-Медет“. Дошли сме да Ви посетим и да Ви пожелаем „Приятна смяна!“ – прозвуча поздрав по радиостанцията на минния диспечер.

А десетки детски въпроси за минните професии и как медта стига до таблетите и смартфоните намериха своя отговор пред автоматизираните диспечерски системи в рудник „Асарел“ и минералите във фирмената геоложка сбирка.



НОВА ДЕТСКА ПЛОЩАДКА И ПАТРИОТИЧНИ СПИРКИ В СЕЛО ОБОРИЩЕ

На нова детска площадка и на спортна площадка с условия за фитнес, тенис и бадминтон се радват жителите на село Оборище. Двете съоръжения бяха изградени през 2023 г. със средства от „Асарел-Медет“, а инициативата е на кмета на селото Милко Ангелов. „Селото ни е все по-предпочитано място от млади семейства, които остават да живеят в Оборище и да отглеждат децата си тук. Много жители на София и Пловдив също избират нашето село за отход през почивните дни“, обясни кметът.

Друг проект са двете патриотични спирки, които замениха старите и износени чакални в селото. Инициативата отново се реализира с финансовата подкрепа на „Асарел-Медет“. Обновените спирки



припомнят славни моменти от Априлската епопея през 1876 г. и са с цитати от най-известните произведения на Христо Ботев, Иван Вазов и Захари Стоянов.

Общата стойност на извършените строително-ремонтни дейности за изграждането на детската и спортна площадка, както и на патриотичните спирки в с. Оборище, е над 125 хил. лв., предоставени от „Асарел-Медет“. Допълнително, за облагородяване на района около чешма в селото изградена от фондация „Цоцорков род“, компанията осигури 18 хил. лв.



„АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ ОСИГУРИ НАД 195 ХИЛЯДИ ЛЕВА ЗА РЕМОТ НА ЦЪРКВА „СВЕТА ТРОИЦА“

Историческият храм „Света Троица“ в с. Поибрене беше ремонтиран през 2023 г. с дарение от „Асарел-Медет“, възлизащо на над 195 хил. лв. Строителните дейности бяха належащи, като в хода на ремонта са подменени керемидите на покрива на основната сграда, както и на олтар и на притвор /навес/.



ПАНАГЮРСКОТО ЗЛАТНО СЪКРОВИЩЕ БЛЕСТИ В ПАНАГЮРИЩЕ

Оригиналът на Панагюрското златно съкровище привлече туристи отблизо и далеч в Историческия музей в Панагюрище, където се завърна за едномесечна експозиция на 6 ноември 2023 г. Над един час музейните специалисти от София и Панагюрище експонираха съдовете в залата трезор. Тя е изградена през 2012 година с дарителски средства от „Асарел-Медет“ АД и проф. д-р Лъчезар Цоцорков като меценат на културата.

„Днес е празник за всички панагюрци и гости на града ни, защото оригиналът на Панагюрското златно съкровище отново е тук – в Историческия музей в Панагюрище. Наистина приемам всяко негово завръщане като празник и съдя за това по реакцията на хората. Броени минути, след като официално отворихме музейната зала за посетители, интересът към съкровището е наистина изключителен и вярвам, че това ще продължи през целия му престой тук“, каза директорът на Историческия музей доц. д-р Атанас Шопов след пристигането на експонатите в Панагюрище. Той сподели още, че връщайки се в Панагюрище съкровището винаги грее с друга, по-особена светлина и с това очарова хората, които искат да се докоснат до него.

Панагюрското златно съкровище гостува всяка година в Панагюрище, като всички разходи за завръщането на тракийските златни съдове се поемат от „Асарел-Медет“ АД съгласно сключено дарителско споразумение.



„АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ ПОДКРЕПИ МЕЖДУНАРОДНИЯ ФЕСТИВАЛ ПО ФОЙЕРВЕРКИ В ПАНАГЮРИЩЕ

От 2013 година „Асарел-Медет“ е генерален спонсор на Международния фестивал по фойерверки „Огън, цвят и фантазия“. Всяка година той привлича хиляди туристи от близо и далеч, които заедно с местните хора, се наслаждават на красотата в небето над Панагюрище.

След прекъсване заради пандемията, през 2023 година зрелищното шоу се завърна за своето десето издание, което отново бе проведено с генералното спонсорство на „Асарел-Медет“. Призът за най-добро пиро-музикално шоу спечели отборът на Германия, а второто място си поделиха отборите на Италия и Андора.

Организатори на фестивала са „Огнена хризантема“ ЕООД и Община Панагюрище.



„АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ ПОДКРЕПЯ РАЗВИТИЕТО НА СПОРТА В ОБЩИНА ПАНАГЮРИЩЕ

„Асарел-Медет“ подкрепя развитието на спорта, като подпомага детско-юношеските школи в община Панагюрище и съдейства за привличането на големи национални и международни състезания в зала „Арена Асарел“. Компанията традиционно си партнира с Асоциацията на спортните клубове, като през 2023 и 2024 г. осигури по 114 хил. лв. за изяви-те на местните клубове и допълнително подкрепи развитието на младежките формации на ФК „Оборище“.

„Асарел-Медет“ продължава да бъде гарант за устойчивото развитие на многофункционална спортна зала „Арена Асарел“, която беше изградена в Панагюрище чрез публично-частно партньорство. Компанията е генерален спонсор на Международния турнир по тенис на маса „Асарел България Оупън“, който веднъж годишно превръща Панагюрище в световна столица на този спорт от 2015 година насам. Всяка година на него се връчва приз на името на проф. д-р Лъчезар Цоцорков за най-изявените млади български състезатели в тениса на маса.

През 2023 г. спортният календар бе надграден с първия за България международен детски турнир по тенис на маса от сериите WTT Youth Contender. Зала „Арена Асарел“ посрещна над 170 участници от 23 държави, които се състезаваха в общо 12 дисциплини в 5 възрастови групи до 19 години.



ФИРМЕНОТО ИЗДАНИЕ НА „АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ ЧЕСТВА 20 ГОДИНИ И СТИГНА ДО КОНГРЕСНАТА БИБЛИОТЕКА НА САЩ



ГОДИНИ ФИРМЕНО ИЗДАНИЕ

„Заедно“ - месечното фирмено издание на „Асарел-Медет“, от 2023 година е част от фонда на Библиотеката на Конгреса на САЩ. Интерес към него проявиха от секцията за литература и периодика в Централна и Източна Европа, откъдето го оцениха като уникално корпоративно издание с 20-годишна история.

През месец юли 2003 г. по работните места в „Асарел-Медет“ се появява първият брой на вътрешнофирменото издание на компанията. Двадесет години по-късно 8-страничното издание вече е „пораснало“ на 24 страници.

„Раждането“ на ежемесечното списание съвпада с въвеждането на Интегрираната система за управление на качеството, околната среда и безопасните условия на труд. Това, заедно с обръщението на тогавашния изпълнителен директор д-р инж. Лъчезар Цоцорков, са водещите публикации на първата му първа страница през 2003 г.

Екипът на отдел „Комуникации“ на „Асарел-Медет“ за 20 години създава над 5 хиляди статии и интервюта за компанията и минерално-суровинната индустрия.

„АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ ПОЛУЧИ НАГРАДАТА ЗА СОЦИАЛНИ ИНВЕСТИЦИИ „БИЗНЕС ХОНОРИС КАУЗА“

„Асарел-Медет“ АД получи отличието в категория „Повишаване качеството на живот в общината“ в конкурса „Бизнес хонорис кауза“ на вестник „24 часа“ през 2023 г. Инж. Ивайло Василев, директор „Иновации, планиране и развитие“, каза: „Тази награда е много ценна, защото грижата за обществото и подпомагането на региона на Панагюрище не е просто точка от фирмената политика, а дългогодишна визия, която следваме“. Той посочи, че екипът я приема като отговорност да продължи да бъде пример за социално отговорна компания.



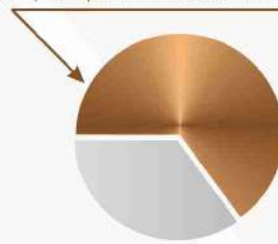
ЕФЕКТЪТ „АСАРЕЛ“

От Института за пазарна икономика оценяват преките въздействия от дейността на групата „Асарел“ на общо около 3,3 млрд. лева за периода от 2012 до 2021 г., непреките допълнителни въздействия – на над 1,8 млрд. лева, или съвкупно е създадено над 5,1 млрд. лева допълнително търсене на стоки и услуги в българската икономика.

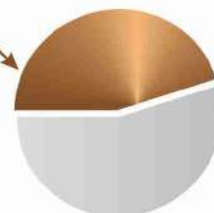
Анализът сочи, че за периода 2012 – 2021 г. „Асарел-Медет“ АД е неизменно сред 70-те най-големи нефинансови предприятия в страната по приходи от продажби и в топ 3 на предприятията в добивната индустрия. Панагюрската компания е сред най-големите индустриални инвеститори в България, като има огромен ефект върху икономиката и социалната среда в района на Панагюрище, посочват от ИПИ.

Група „Асарел“ има най-голям принос към домакинските бюджети в цялата Пазарджишка област, като осигурява около 30% от работните места в общината заедно със своите дъщерни дружества и публично-частни партньорства. Компанията осигурява около 45% от собствените приходи в бюджета на община Панагюрище и две трети от добавената стойност от предприятията в местната икономика.

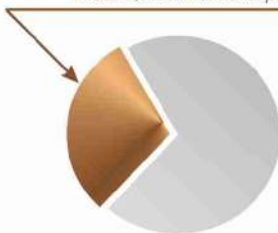
Над **65%** от добавената стойност от предприятията в община Панагюрище



Над **45%** от всички собствени приходи в бюджета на община Панагюрище



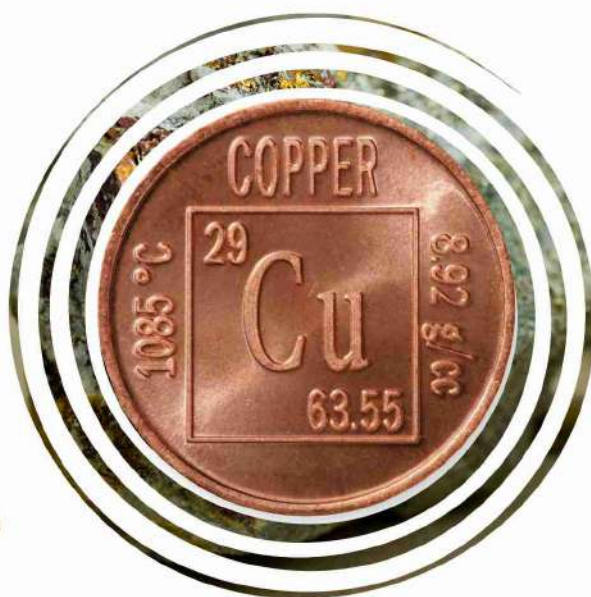
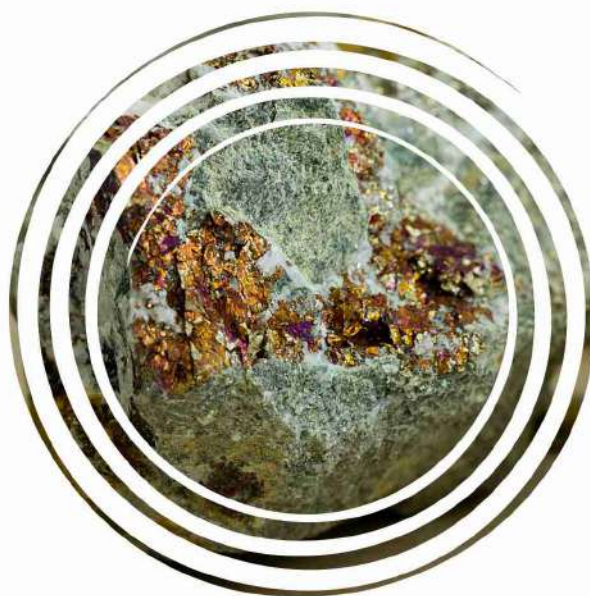
30% от работните места в община Панагюрище



Инвестициите на групата в сферата на здравеопазването, образованието, туризма, културата и спорта водят до устойчиви ефекти и трансформират социалната среда в Панагюрище:

- Развитието на туристическата инфраструктура чрез дъщерното дружество „Тракийски хотелиери“, както и инвестициите в сферите на културата и спорта, провокират допълнителен интерес към Панагюрище. Реализираните нощувки в града се увеличават от около 22 хил. през 2015 до близо 48 хил. през 2019 г. Въпреки негативните ефекти от пандемията, през 2022 г. се отчита рекорд, като регистрираните нощувки в Панагюрище достигат 52,3 хил. в рамките на годината.
- Подобреният достъп до здравни услуги в община Панагюрище безспорно е резултат от инвестицията на минната компания в местната болница - МБАЛ „Уни Хоспитал“. Броят на болничните легла се увеличава от около 150 в периода 2011-2015 г. до 340 легла в периода 2016-2021 г. Най-отчетливият показател за трансформацията на здравеопазването в Панагюрище е ръстът при броя на лекарите. Докато в периода 2011-2014 г. в общината има около 70 лекари, през 2016 -2018 г. техният брой вече е в рамките на 170 -180, а през 2019 - 2021 г. вече надвишава 200.
- Инвестициите в болницата и покачването на броя на лекарите и медицинските специалисти трансформира този социален сектор и прави здравеопазването едно от най-динамичните в местната икономика в последните години. Панагюрище е устойчиво на второ място в страната по показателя население на един лекар. На първите три места са Плевен (89), Панагюрище (106) и Пловдив (117). В челото, наред с Панагюрище, са големи общини, които имат медицински университети и развита болнична мрежа, посочват още в анализа си от ИПИ.





МЕДНО-ПОРФИРНО
НАХОДИЩЕ „АСАРЕЛ“
Е ЧАСТ ОТ ПАНАГЮРСКИЯ
РУДЕН РАЙОН.

МЕДА НАМИРА ПРИЛОЖЕНИЕ
ВЪВ ВСИЧКИ СФЕРИ НА
СЪВРЕМЕННИЯ ЖИВОТ,
ДИГИТАЛНИТЕ ТЕХНОЛОГИИ
И ЗЕЛЕНАТА ЕНЕРГИЯ.

